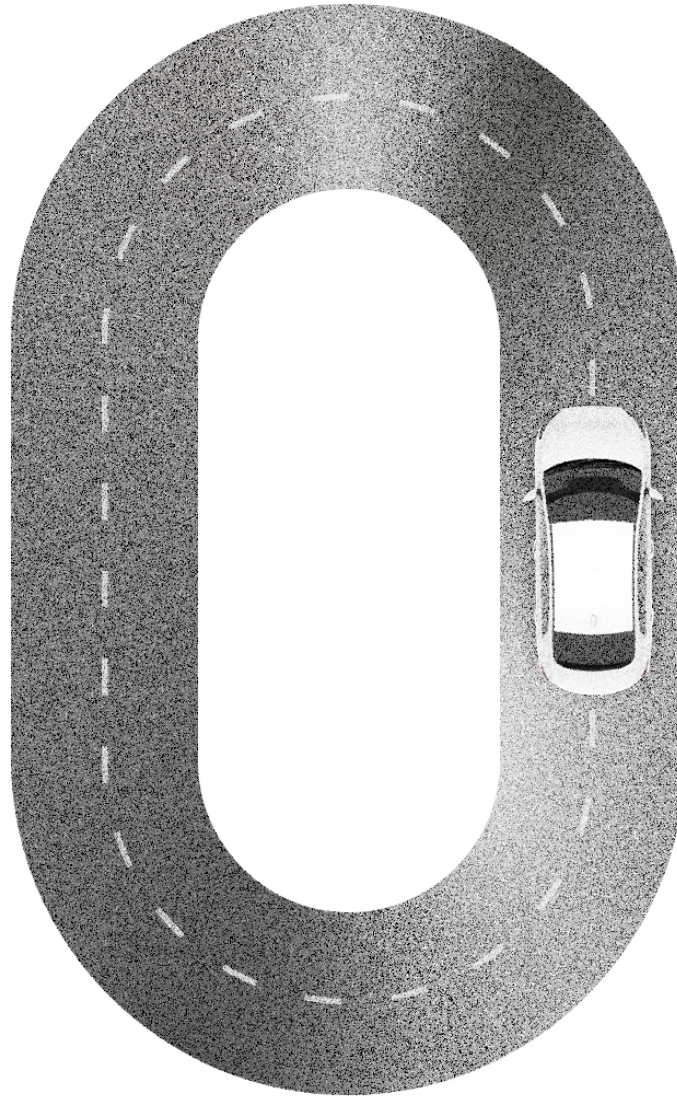


NET ZERO



NEW WAY

About This Report

보고서 개요

현대케피코는 회사의 경영활동을 통해 창출되는 경제·사회·환경적 성과 및 지속가능경영 활동을 담은 지속가능성보고서를 2024년부터 발간하고 있습니다. 본 보고서를 통해 2024년 현대케피코의 지속가능 경영 활동과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하여 적극적으로 소통하고자 합니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021과 유럽의 지속가능 보고표준인 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)에 따라 작성되었으며, SASB(Sustainability Accounting Standards Board)와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 지표를 반영하여 보고하고 있습니다. 보고서 내 재무 정보는 한국 채택국제회계기준(Korean International Financial Reporting Standards, K-IFRS)에 근거하여 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지입니다. 일부 비재무적 성과의 경우에는 2025년 상반기를 포함하여 작성되었습니다. 정량 데이터는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2022년-2024년)의 실적을 보고하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 현대케피코 국내 사업장이며, 일부 정량 및 정성 데이터의 경우 현대케피코의 2024년 사업보고서 연결재무제표 범위인 해외 종속기업(KEFICO Automotive Systems(Beijing) Co, Ltd(중국), HYUNDAI KEFICO VIETNAM COMPANY LIMITED(베트남), HYUNDAI KEFICO MEXICO S. DE R/L. DE C.V.(멕시코), HYUNDAI KEFICO INDIA PRIVATE LIMITED(인도))을 포함하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서의 재무 데이터는 삼정회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 재무 정보입니다. 비재무 데이터는 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 한국생산성본부인증원으로부터 독립적인 검증을 받았습니다.

보고서 문의

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되며, 현대케피코 홈페이지를 통해 열람 및 다운로드 하실 수 있습니다. 보고서에 대해 궁금한 사항이 있으시거나 추가 정보가 필요하시면 아래의 연락처로 연락주시기 바랍니다.

담당부서	현대케피코 경영기획팀
이메일	ESG@hyundai-kefico.com
홈페이지	www.hyundai-kefico.com
주소	경기도 군포시 고산로 102

Contents

Company Overview

CEO Message	5
회사소개	6
사업소개	9
연구개발	12

ESG Focus Issue

기후변화 완화	25
고객중심경영	33
임직원 안전보건	37

Appendix

ESG Factbook	109
GRI Index	123
TCFD Index	126
SASB Index	127
온실가스 검증의견서	128
제3자 검증의견서	131
가입단체 현황 및 수상 내역	133

ESG Approach

ESG 전략 체계	17
ESG 경영 체계	18
ESG 주요 성과	19
이중 중대성 평가	20
주요 이해관계자	23

ESG Management

환경	44
사회	65
거버넌스	92

Chapter 1

Company Overview

CEO Message

회사소개

사업소개

연구개발

CEO Message

직원 개개인의 성장을
최우선으로 현대케피코의
지속가능한 성장 가속

존경하는 이해관계자 여러분,
현대케피코에 지속적인 관심과 성원을 보내주시는 여러분께 진심으로 감사드립니다. 급변하는 글로벌 경제 환경 속에서 현대케피코는 지속가능한 성장을 위한 도전을 멈추지 않으며, 미래 모빌리티 산업의 핵심 기술을 선도하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

2024년 현대케피코는 미래 모빌리티 산업 변화에 발맞춰 전동화 분야에서 고성능 차량통합제어 및 전력변환제어를 핵심사업으로 적극 육성하고 있으며, 관련 사업 수주를 통해 매출 성장 및 전동화 제어를 선도하는 기업으로 한 단계 성장하는 한 해가 되었습니다. 신사업으로 추진하고 있는 EV 충전기는 자동차 부품 수준의 검증을 마친 안전한 제품으로, 2023년 12월 초급속 분리형 충전기의 첫 양산을 시작으로 일체형 충전기 및 완속 충전기를 출시하며, 다양한 시장 니즈에 대응할 수 있는 EV 충전기 라인업을 확보하였습니다. 또한 글로벌 3위 자동차 시장으로 급부상하고 있는 인도에 신규 법인을 설립하여, 현대차, 기아의 인도 현지화 대응과 더불어 현지 시장 확대를 위한 발판을 마련하였습니다.

한편 2024년은 현대케피코가 탄소중립 달성을 위한 첫걸음을 내디딘 해입니다. 2045년까지 탄소중립 달성을 위한 전략을 최초로 수립하였고, 전략 실행 첫해인 2024년에 약 4,600톤의 탄소 배출량을 감축하는데 성공하였습니다. 이를 통해 탄소배출량을 Scope 1, 2 기준 2023년(기준년도) 대비 5% 감축할 수 있었습니다. 향후 지속적인 감축 활동을 통해 기준년도 대비 2030년에는 57%, 2040년에는 85%의 탄소배출량을 감축하고자 하며, 최종적으로 2045년에는 탄소배출량 net-zero에 도달하고자 합니다.

현재 본사 전기의 약 30%를 재생에너지로 전환하는 PPA(Power Purchase Agreement)를 추진 중에 있으며, 베트남 법인 공장 지붕을 활용한 태양광 자가발전 또한 검토 중에 있습니다.

현대케피코의 지속가능한 가치 창출의 근간이 되는 임직원의 안전과 건강을 위하여 사람이 존중되는 조직문화를 조성하는 데 앞장서 나가겠습니다. 더불어 임직원의 삶과 기업의 지속가능성이 직접 연결된다는 신념을 바탕으로, 모든 구성원이 일을 통해 성장을 경험하는 역동적이고 미래지향적인 환경을 만들어 가겠습니다.

앞으로도 현대케피코가 지속가능한 미래를 만들어가는 과정에 이해관계자 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.



현대케피코
대표이사 오 준 동



회사 소개

현대케피코는 자동차 전자제어시스템 국산화를 시작으로, 지난 40여년간 자동차 부품 산업의 진화를 이끌며, 모빌리티 친환경 인프라 토탈 솔루션기업으로 성장했습니다. 이러한 도전적이고 진취적인 정신을 바탕으로 모빌리티 글로벌 탑티어(Global Top Tier)로의 여정을 이어가겠습니다.

기업현황



기업명	주식회사 현대케피코	사업분야	제어기, 구동기, 센서, 모듈
대표이사	오준동	종속기업	KEFICO Automotive Systems(Beijing) Co., Ltd.
본사 위치	경기도 군포시 고산로 102		HYUNDAI KEFICO VIETNAM COMPANY LIMITED
설립일	1987년 9월 3일		HYUNDAI KEFICO MEXICO, S. DE R.L. DE C.V
임직원 수	4,300명 (2024년 12월 31일 기준, 해외법인 포함)		HYUNDAI KEFICO INDIA PRIVATE LIMITED

2024 Key Figures

(단위: 억 원)



2조 6,430억 원

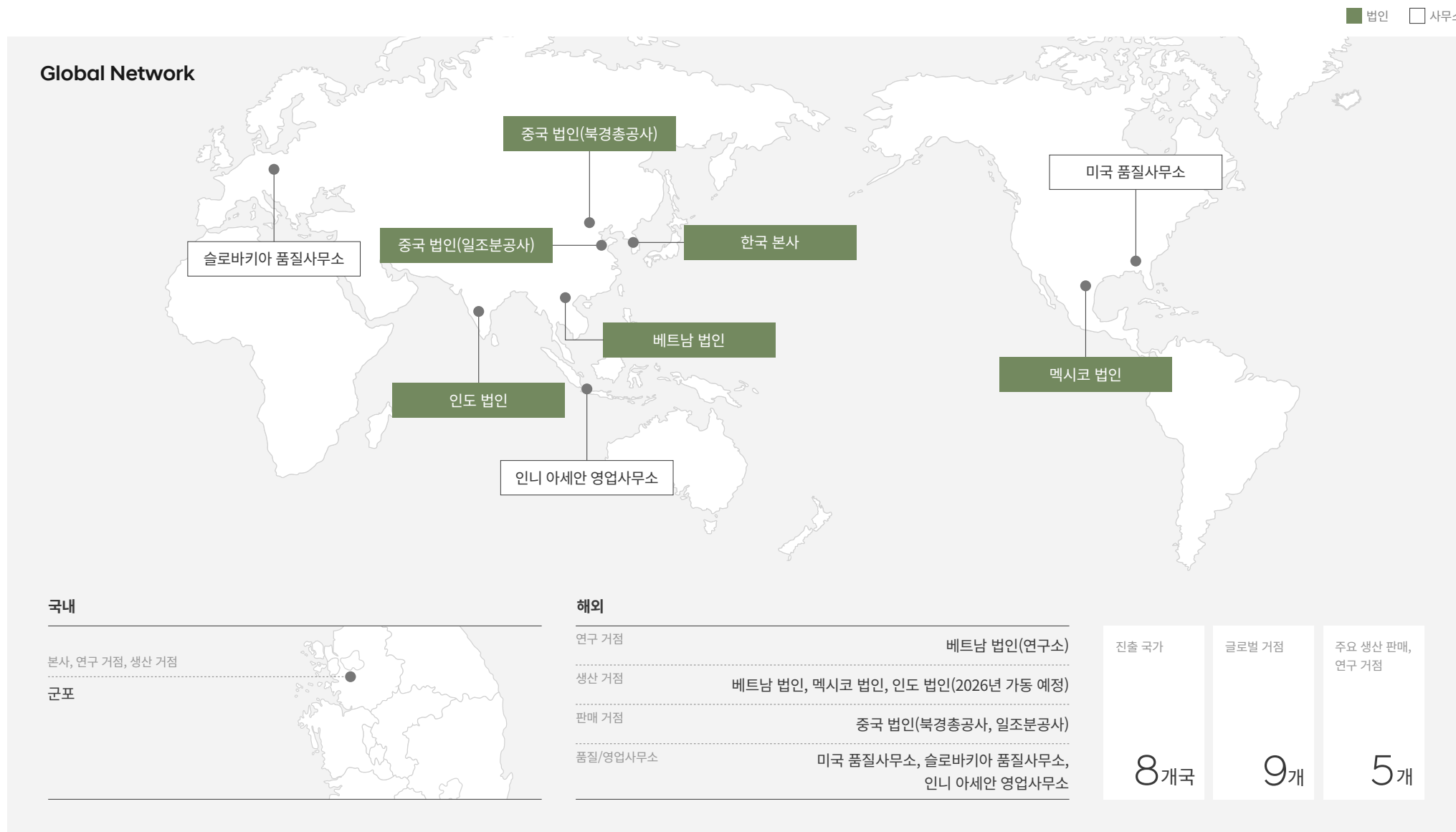


2조 3,173억 원

영업이익	당기순이익
524억 원	226억 원
R&D 투자금액	신용평가 등급
	A+
	나이스신용평가
1,797억 원	A+
	한국신용평가

*2024년 12월말 연결 재무제표 기준

회사 소개



회사 소개

경영철학

창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현한다.

무한책임정신

고객의 안전과 행복에 대한 무한책임정신은 품질경영으로 구현되며, 우리 사회를 위한 무한가치 창조로 이어진다.

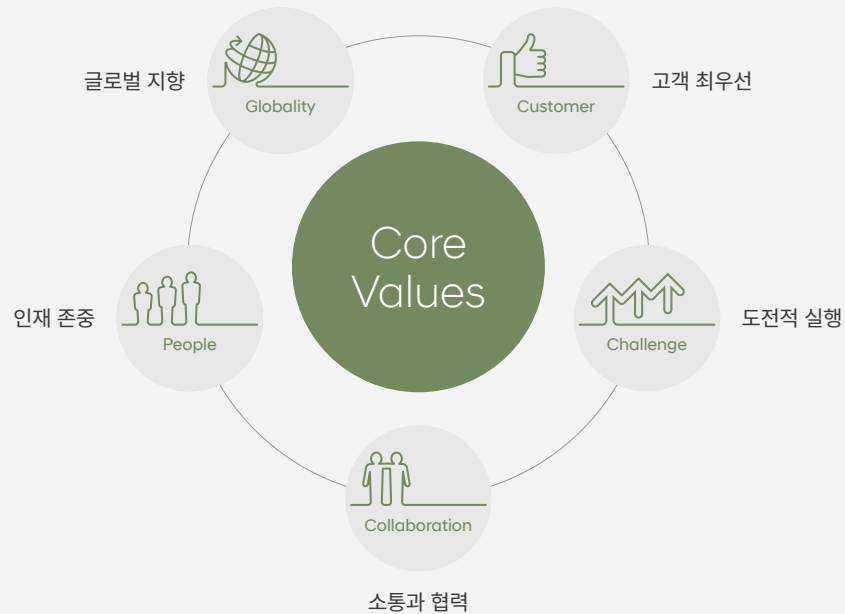
가능성의 실현

하나의 목표달성에 안주하지 않고 늘 새로운 목표를 향하여, 실패를 두려워하지 않는 도전정신으로 더 큰 미래를 창조한다.

인류애의 구현

인류를 위한 가치, 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게, 더 신속하게 제공하여 인류의 생활을 보다 풍요롭게 한다.

핵심가치



비전



사업소개

전동화

전 세계적으로 기후변화 및 환경보호에 대한 관심이 높아짐에 따라 모빌리티 산업의 주력 제품이 전기차 및 수소차로 전환되고 있습니다. 현대케피코는 이에 대응하여 전기차(EV), 하이브리드차(HEV), 수소연료전지차(FCEV)에 필요한 다양한 제어 시스템을 선도적으로 개발하고 있습니다. 또한 내연기관 제어 시스템의 개발 및 제조를 통해 쌓은 기술력을 바탕으로, 전동화 차량을 위한 핵심 제어기 포트폴리오를 확장하며 새로운 성장 기회를 확보하고 있습니다.



차량통합 제어

전동화 차량의 제어 시스템을 총괄하는 차량 제어기는, 운전자의 요구에 맞춰 차량을 최적의 상태로 유지하고 제어하는 역할을 합니다. 현대케피코는 기존 차량제어기에 사시제어 기능을 추가한 통합 제어기의 양산을 준비 중이며, SDV(Software Defined Vehicle)로의 전환 흐름에 발맞춰 자율주행, 인포테인먼트, 차량제어 기능을 통합한 중앙 집중형 고성능 차량 컴퓨터(High Performance Vehicle Computer, HPVC) 개발을 진행하고 있습니다.



EV 차량 제어기



하이브리드 제어기

전력변환 제어

EV가 원활하게 작동하기 위해서는 에너지를 저장하고 공급하는 과정에서 효율적인 전력 변환이 필수적입니다. 현대케피코는 EV의 전력을 적절한 형태로 변환하는 핵심 부품을 개발 및 생산하고 있으며, 배터리에 저장된 전력을 교류로 변환하는 V2LC(Vehicle to Load Converter), 교류 전력을 직류로 변환해 배터리를 충전하는 OBC(On Board Charger), 그리고 고전압을 저전압으로 바꿔 안정적인 전력 공급을 돕는 DC-DC 컨버터 등 필수적인 전력 변환 장치를 제공하고 있습니다.



V2L 컨버터



차량 탑재형 충전기

배터리 관리 및 충전 제어

현대케피코는 EV의 원활한 운영을 지원하기 위해 배터리 관리 및 충전 시스템을 개발하고 있습니다. 배터리 관리 시스템(Battery Management System, BMS)은 배터리의 전압, 전류, 온도를 모니터링하고 셀 간 전압 균형을 조정하여 배터리 성능을 최적화하며, 릴레이/팬 제어 및 누설 전류 감지를 통해 안전성을 높입니다. 또한 충전 관리 시스템은 충전기 연결 감지, 완속·급속 충전 구분, 온도 모니터링, 충전 장치와의 통신 등 충전 관련 기능을 통합적으로 제어하는 역할을 합니다.

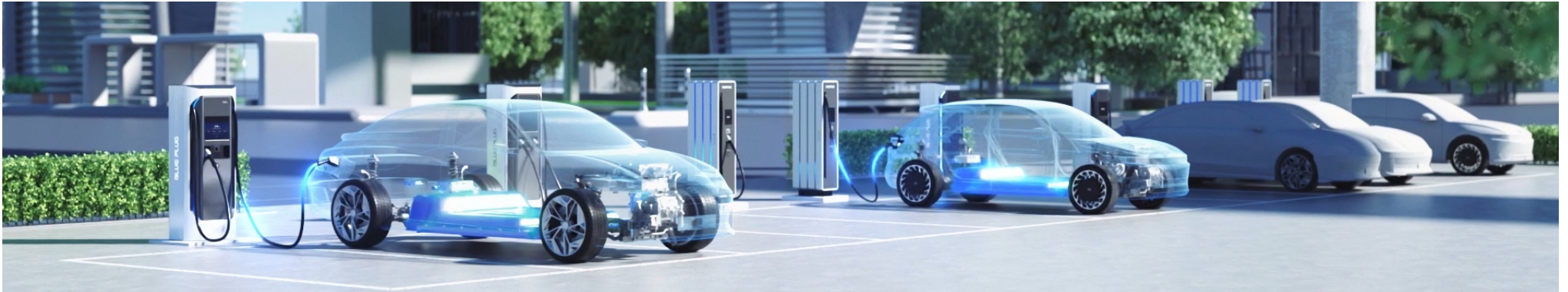


배터리 관리 시스템 제어기



충전 관리 시스템 제어기

사업소개

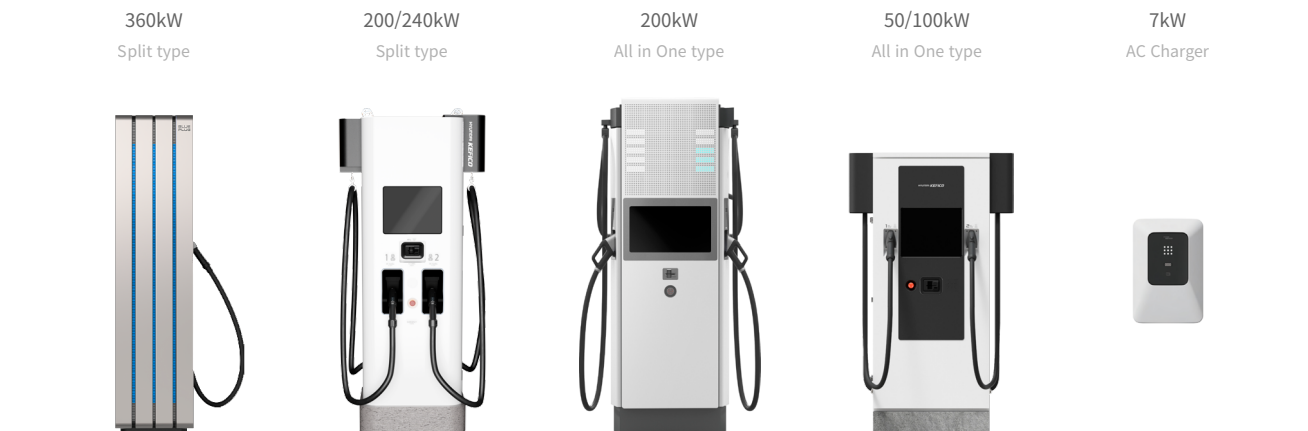


EV 충전기

현대케피코는 EV 충전기 분야에서의 경쟁력을 강화하기 위해 기술 혁신을 추진하고 있습니다.

2022년 충전기 사업을 시작한 이후, 지속적인 연구개발을 통해 360kW 1채널 분리형 및 200kW 2채널 분리형 충전기 개발에 성공했으며, 2023년부터 서산주행시험로, 현대모비스를 비롯한 주요 연구 시설에 양산 제품을 공급하였습니다. 2024년 상반기 현대차 그룹에서 EV 충전 인프라 평가를 진행한 결과, 현대케피코가 현대차 그룹의 EV 충전기의 기획부터 개발, 제조, 판매, 유지보수까지 전 과정을 전담하기로 결정되었습니다. 이에 따라 2024년 하반기부터 200kW 2채널 일체형(국내·북미형), 100kW 2채널 일체형, 7kW 완속 충전기 개발을 본격화하고 있으며, KC 및 UL¹⁾ 인증을 순차적으로 진행하고 있습니다. 2025년에는 다양한 충전기 라인업을 기반으로 본격적인 판매 확대에 나설 계획이며, 국내 충전기 시장에서의 품질을 한층 높이는 동시에 중장기적으로 북미 및 유럽 시장 진출을 통해 차별화된 고객 지원 체계를 구축하고 글로벌 경쟁력을 확보하고자 합니다.

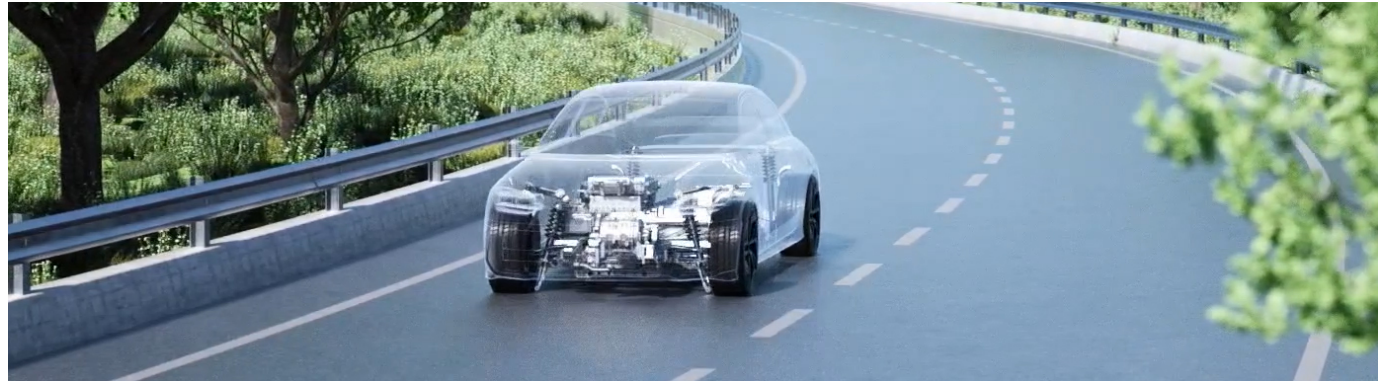
1) UL(Underwriters Laboratories)은 미국 일리노이주의 안전규격 개발 기관이자 인증 회사로 정보 통신기기, 신재생에너지 관련 제품 등을 대상으로 인증을 진행하고 있음



사업소개

내연기관

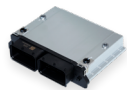
회사 창립 이후 현대케피코는 내연기관 차량의 엔진 및 변속기 전자 제어 기술을 개발하며 연료 효율 개선과 배기가스 저감을 위한 최적화된 솔루션을 제공해 왔습니다. 모빌리티 산업이 전동화로 전환되는 흐름 속에서 하이브리드 차량의 수요가 지속적으로 증가하고 있으며, 내연기관 차량 또한 일정 기간 동안은 여전히 중요한 이동 수단으로 사용될 전망입니다. 이에 현대케피코는 기존 기술력과 경험을 바탕으로 강화되는 환경 규제에 대응하면서도, 경제성과 경쟁력을 갖춘 내연기관용 제품을 지속적으로 공급하고자 합니다.



엔진 제어

현대케피코는 2015년부터 가솔린 직접분사 시스템(Gasoline Direct Injection, GDI) 부품을 독자적으로 개발 및 양산해 왔습니다.

이 기술은 기존 가솔린 흡기포트 연료분사 시스템(Multi-Point Injection, MPI) 방식과 달리 고압 연료를 실린더 내부로 직접 분사하여 엔진 성능을 향상시키고, 이산화탄소 및 배기가스 배출을 줄이는 데 기여하고 있습니다. 또한 MPI 시스템은 전 세계적으로 가장 널리 사용되는 연료분사 방식으로, 현대케피코의 MPI는 듀얼 포트 연료분사, 배출가스 저감 후처리, 공기유량 및 점화 제어, 연료분사 최적화 등을 통해 높은 연비 효율을 실현하고 있습니다.



GDI 제어기



GDI 인젝터



산소센서

변속기 제어

현대케피코는 정보를 탐지하는 센서, 변속을 수행하는 제어기, 변속기 클러치/브레이크를 제어하는 구동기, 그리고 이를 통합한 모듈을 양산하여 고객사에 제공하고 있습니다.

이 시스템은 법규 인증(OBD1/2), 기능안전(ISO 26262) 및 A-SPICE 인증과 같은 주요 기술 표준을 충족하며, 차량의 연비, 주행 성능을 최적화하는 역할을 합니다. 최근에는 HEV 차량 확대를 대응하기 위해 양산 중인 전륜6속 HEV 전용 변속제어 기술을 기반으로 후륜7속 HEV 양산개발을 적극적으로 추진하고 있습니다.



변속기 제어기



변속기 유압제어 밸브



스피드센서

연구개발

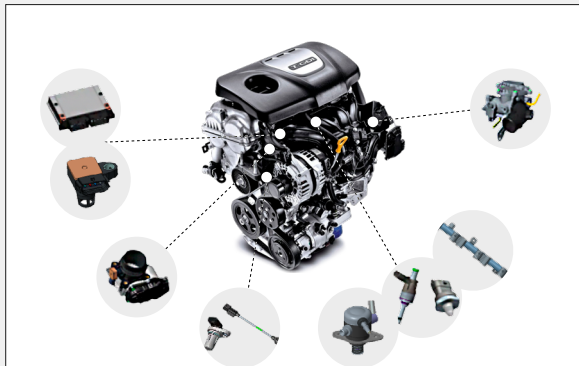
연구개발 추진 전략

현대캐피코는 빠르게 변화하는 모빌리티 시장에 발맞추어 전동화 신기술에 대한 연구를 활발히 진행하고 있습니다. 파워트레인(PT) 제어기술 개발 역량을 기반으로 고성능 통합제어, 전력변환 제어 및 충전 제어 연구 개발을 통해 지속가능한 모빌리티 제어솔루션 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다.

글로벌 Top 모빌리티 제어솔루션 전문업체 도약

파워트레인컨트롤 시스템

"기반 사업 최적화 및 안정화"

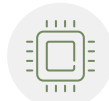


사업 성능/원가 경쟁력 확보

제어기 및 제어부품 新 법규 대응 및 고객 포트폴리오 확대 지속

친환경 전동화 제어시스템

"연구개발 다양성 확대"



차량통합 제어

차세대 고성능 제어기 컨셉
선제적 개발/제안



전력변환 제어

전력 고밀도/고효율 솔루션 제공 및
전력변환 제품통합(X in 1)



배터리 관리 및 충전 제어

PLC 제어기 핵심제품 내재화,
급속/완속 충전

EV 충전기

"자동차 품질 수준 추구"

차량 통신 기술

차량 충전 시스템
제어기술 보유,
차량 충전기 간
호환성 강화

안정적인 충전 성능

유동 해석 기반으로 설계된
충전기 냉각 시스템,
고성능 국산
파워 모듈

안전/내구 강화

시스템 단위 다중
안전장치, 노이즈 간섭
최소화 위한 고저
전압부 분리

데이터 기반 유지보수

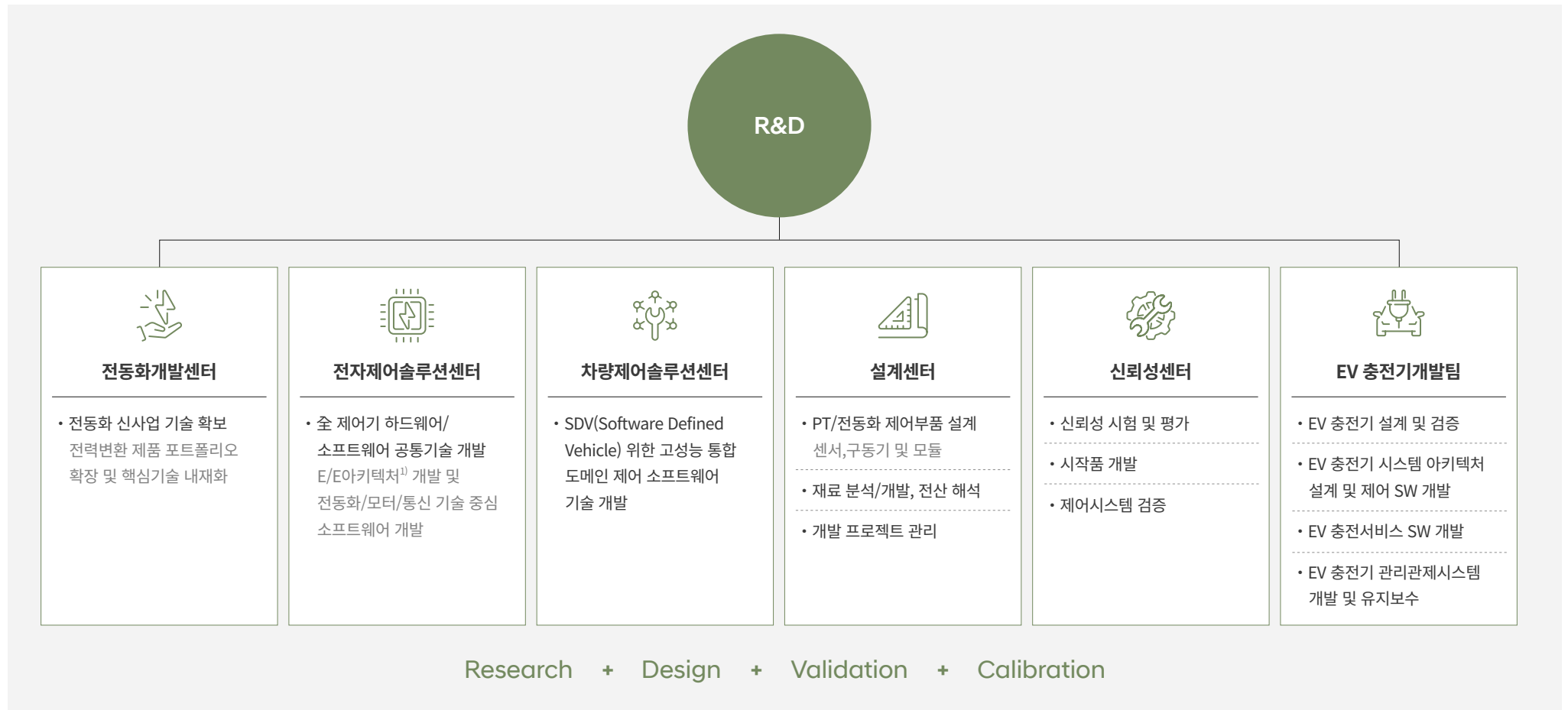
충전데이터 모니터링 플랫폼
운영, 실시간 충전지표¹⁾
분석으로 데이터 기반
유지보수 및 예방정비

1) 충전 전과정의 전압/전류/온도 데이터

연구개발

연구개발 추진 조직

현대케피코는 본사 기준 764명(2024년 말 기준)의 연구 인력이 근무하고 있으며, 이는 국내 임직원의 43%에 해당합니다. 또한 급변하는 모빌리티 생태계에 적극적으로 대응할 수 있도록 5개 센터 및 1개 팀으로 구분된 체계적인 R&D 조직을 운영하고 있습니다.



1) E/E아키텍처: 단계별로 분산되어 있는 많은 수의 제어기를 도메인 내에서 고성능 제어기로 통합하여 차량 집중형 E/E아키텍처로 전환

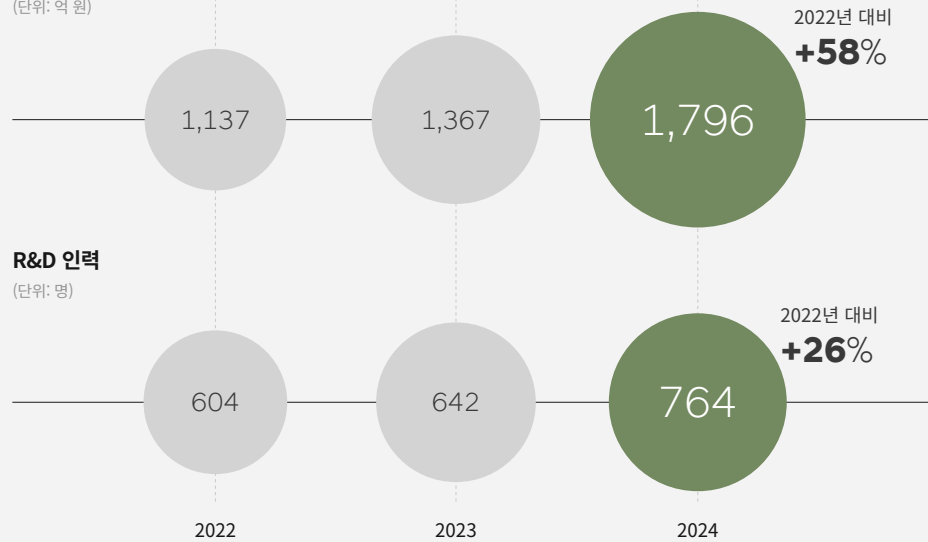
연구개발

연구개발 성과

현대케피코는 글로벌 환경과 고객 요구사항에 맞춰 제품을 효율화하고 저탄소화하는 데 집중하고 있습니다. 2024년에는 전력변환 기술과 전기차 충전 기술을 중심으로 연구개발 성과를 창출하여, 지속가능한 모빌리티 변화 트렌드에 발맞추어 가고 있습니다.

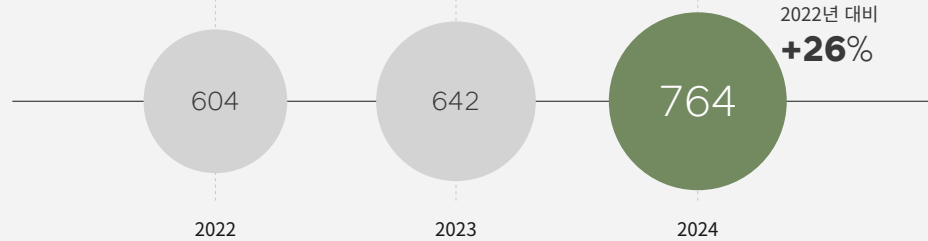
R&D 투자

(단위: 억 원)



R&D 인력

(단위: 명)



2024년 연구개발 핵심 성과

E/E아키텍처



VPC-P
(차량 플랫폼 제어기)
개발

전력변환



V2LC, OBC,
DC-DC컨버터,
ICCU 개발

배터리 시스템



BMS, PRA 개발

2024년 현대케피코 특허 현황

(단위: 건)



(단위: 건)

연도별 현대케피코 특허 현황	2022	2023	2024
특허보유 건수(누적)	1,678	1,865	2,095
신규특허 출원 (연도별)			
총 신규 출원수	324	163	208
미래기술(자율주행, 모빌리티, AI, 로봇, 항공)	73	35	62
친환경기술(전동화, 수소에너지)	105	55	67
기타(PT 제어부품, 센서 등)	146	73	79

연구개발

연구개발 환경 지원

현대케피코는 2030년까지 자동차 부품산업에서 'Mobility First Mover'로 도약하기 위해 연구개발 환경을 적극적으로 조성하고 있습니다. 2024년 11월에는 국내 본사에 한정되던 연구거점을 해외로 확대하여 베트남 하노이에 SW검증을 위한 현지 연구센터 (Hyundai Kefico Vietnam Hanoi Software Development, KVHS)를 신설하였습니다. 센터 오픈 이후 현지 직원들을 대상으로 제어 개발 온/오프라인 직무교육을 진행하였고, 하노이 과학기술 대학교 등을 대상으로 채용 박람회를 개최하여 우수인력 유치를 진행했습니다. 현대케피코는 이를 기반으로 베트남 내에서 SW에 대한 개발과 검증을 확대하고, 운영을 효율화할 계획입니다.

국내에서는 연구개발 강화 전략에 따라 전력변환 제품을 위한 시험 환경을 추가 조성하였습니다. 신규 구축된 시험실은 고전압/저전압 전자파 시험실, 전력변환 환경 내구 시험실로, 구축을 위해 필요한 KOLAS, HMC EMC 자격을 각각 2024년 11월과 12월에 획득하였습니다.

또한 연구원들에게 글로벌 신기술 트렌드에 대한 업무 적용 기회를 제공하기 위해 연계 기술을 가진 외부기업을 초청하여 사내공간에서 전시 및 세미나를 진행하는 'K-컨퍼런스'를 개최하고 있습니다. 2024년에는 8월, 10월, 11월에 각각 ETAS, OnSemi, MathWorks사와 컨퍼런스를 개최하였으며, 2025년에는 3월 ST 마이크로사 등을 포함하여 12개사로 확대 진행할 예정입니다.

현대케피코는 연구원들 간의 주기적 소통을 통해 주요 현황 및 중장기 방향을 공유하고, 연구역량을 강화하고자 합니다. 이에 2024년에는 R&D 사업부만의 소통행사로 '타운홀 미팅'을 상하반기에 2회 진행하여 의견을 나누는 시간을 가졌습니다. 또한 사업부장과 연구원 간의 소통 강화를 위해 소규모 인원의 간담회를 주 2회 정기적으로 운영 중입니다. 이처럼 현대케피코는 자유로운 연구 문화를 형성하고 실질적인 지원을 통해 미래 신기술에 대한 경쟁력을 제고해 나갈 것입니다.



2024 K-컨퍼런스 전시 및 세미나 사진



1. KVHS 연구소
2. KVHS 개소식
3. KVHS 연구소 내부

Chapter 2

ESG Approach

ESG 전략 체계

ESG 경영 체계

ESG 주요 성과

이중 중대성 평가

주요 이해관계자

ESG 전략 체계

비전

Trustworthy Partner as a Global Top Tier

3대 지향점

Eco-Friendly Partner

미래세대와 지구를 위한
친환경 경영



Social Value Partner

임직원, 지역사회와의
행복한 동행



Trust Partner

공정하고 투명한
신뢰경영



핵심 과제

친환경 사업장 조성

폐기물 및 오염물질 관리·감축

친환경 제품 개발

전동화 관련 제품 개발 및 생산

탄소중립 달성

온실가스 저감, RE100 이행

지속가능한 공급망 구축

공급망 관리 체계 고도화, 상생협력, 공정거래

인권보호

인권경영 실천 및 인권 리스크 관리

기업문화 혁신

즐거운 일터 환경 구축 및 혁신적 환경 조성

안전보건 내재화

안전보건 관리 체계 고도화 및 문화 정착

제품 품질 관리 강화

신뢰할 수 있는 제품 품질 관리 및 고객 만족도 제고

ESG 관리 체계 구축

ESG 경영 역량 강화, 지속가능성 공시 체계 고도화

준법 윤리 경영

투명성, 신뢰성 기반 기업문화 정착

ESG 경영 체계

ESG 거버넌스

현대케피코의 ESG 거버넌스는 이사회, ESG 경영협의체, ESG 실무협의체로 구성되어 있습니다. 이사회는 현대케피코의 지속가능한 발전을 위한 핵심 안건들을 종합적으로 심의하고 결정하는 역할을 맡고 있습니다. CEO와 각 부문의 조직장들이 참여하는 ESG 경영협의체는 ESG 이행 과제들을 모니터링하고 전략의 방향성을 검토하는 등 ESG 경영에 관한 전반적인 의사결정을 담당합니다. ESG 실무협의체는 ESG 과제 이행을 위해 부서별 R&R 부여, 과제 이행, 이에 따른 연간 개선과제를 도출합니다. 또한 환경, 인권과 같은 중요 이슈들에 대해서는 ESG 담당임원(기획실장)과 담당 조직장이 정책을 검토하고 이해관계자 대응 및 소통을 진행하고 있습니다.

이사회

현대케피코의 이사회는 최고 의사결정 기구로 ESG 전략을 검토, 의결하는 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 반기별로 회의를 개최하며 회의에서 보고되는 ESG 안건에 대응합니다. 긴급한 사안이 올라올 경우에는 임시 이사회를 개최하여 리스크에 신속하게 대응하고 있습니다.

ESG 경영협의체

ESG 경영협의체는 CEO와 부문별 조직장으로 구성되어 있으며, ESG 주요 과제들을 선정하고 의사 결정을 수행합니다. 또한 선정된 과제에 대한 이행 현황도 지속적으로 모니터링합니다. 뿐만 아니라 국내 외 ESG 동향도 주시하며, 이를 바탕으로 현대케피코의 ESG 정책 및 방향성을 검토하고 있습니다.

ESG 실무협의체

ESG 실무협의체는 ESG 과제 이행 진척도를 실질적으로 실행하는 주요 기구로, 기획실과 각 부문별 담당자의 협력을 기반으로 운영됩니다. 경영기획팀은 전사의 ESG를 전담하며 실무협의체 운영을 통해 각 과제에 대한 책임과 역할을 설정하고 ESG 관련 정보를 공시합니다. 각 부문별 ESG 담당자는 평가 대응을 위해 ESG 데이터들을 전반적으로 관리합니다. 실무협의체는 ESG 과제 이행 진척도를 관리하고, 필요시 임시 회의를 소집하여 과제가 원활하게 진행될 수 있도록 빠르게 대처하고 있습니다.



ESG 주요 성과

Environmental

환경



RE7

재생에너지 사용 확대

- RE7 달성
- 기준년도(2023년)대비 탄소배출량 5% 감축

98%

폐기물 재활용률 98% 달성

- 국내 본사 폐기물 재활용률 98% 달성

자연자본 보호

자연자본 보호

- 자연자본 보호 정책/프로그램 도입

Social

사회



그린워싱 방지

그린워싱 방지

- 그린워싱 리스크 점검 프로세스 구축 및 이행
- 그린워싱 방지 교육 실시(2025)

2년 연속

품질경쟁력우수기업 선정

- 2년 연속 국가품질상 품질경쟁력우수기업 선정

인권보호

인권보호 활동

- 국내외 전 법인 인권 리스크 점검 실시

Governance

지배구조



ISO 37001/37301

준법 경영 인증 취득

- 부패방지 및 규범준수 경영시스템을 인정받아 ISO 37001/37301 인증 취득

ESG 교육

이사회 ESG 교육(2025)

- ESG 교육 도입을 통해 이사회 ESG 역량 강화

이사회 평가 도입

이사회 평가 도입

- 투명하고 책임 있는 지배구조 구축을 위해 2024년부터 이사회 연례 평가 도입

이중 중대성 평가

개요

현대케피코는 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 모두 고려하는 ‘이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)’를 실시하고 있습니다. 이중 중대성 평가를 통해 선별된 현대케피코의 중대 이슈는 지속가능성보고서를 통하여 내·외부 이해관계자들에게 투명하게 공개되고 있습니다. 평가 프로세스는 유럽 재무보고자문그룹(European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG)에서 발표한 유럽지속가능성공시기준(European Sustainability Reporting Standard, ESRS)을 준용하였으며, 중대 이슈를 중심으로 ESG 관리 체계를 고도화하고자 합니다.

이중 중대성의 개념



이중 중대성 평가 프로세스

Step 1. 이슈 식별 및 풀 구성

- 1-1. 유럽지속가능성공시기준(ESRS)에서 제시하는 이슈 37개 도출
- 1-2. 전년도 현대케피코 이슈 풀 추가 반영
- 1-3. 국제 표준 및 ESG 평가기관 요구사항 분석
- 1-4. 동종업계 이슈 분석
- 1-5. 미디어 분석

→ 총 39개의 이슈 풀 구성 후, 분석 과정을 거쳐 이중 중대성 평가 대상인 최종 16개의 이슈 풀 도출

Step 2. 이중 중대성 평가

내부 이해관계자 – 팀장 인터뷰

16개 이슈 풀에 대해 해당 부문 팀장들을 대상으로 인터뷰 진행

외부 이해관계자 – 협력사, 자문대상

16개의 이슈 풀에 대해 현대케피코의 협력사, ESG 전문가 등 이해관계자를 대상으로 설문조사 진행

2-1. 사회·환경 영향도 분석

분석 Factor	평가 요인
· 국제 표준 및 ESG 평가 기관 요구사항	· 부정적 영향 - 규모, 범위, 발생가능성, 회복불가능성
· 동종업계 이슈	· 긍정적 영향 - 규모, 범위, 발생가능성
· 미디어 분석	
· 내·외부 이해관계자 평가	

2-2. 재무적 영향도 분석

분석 Factor	평가 요인
· 국제 표준 및 ESG 평가 기관 요구사항	· 위험 영향 - 규모, 발생가능성
· 내·외부 이해관계자 평가	· 기회 영향 - 규모, 발생가능성

Step 3. 평가 기반 중대 이슈 도출

- 3-1. 16개의 이슈별 분석 Factor와 평가 요인을 정량화하여 결과 분석 진행
- 3-2. 16개 이슈 중 상위 20%에 해당하는 3개 이슈를 중대 이슈로 선정

이종 중대성 평가

이종 중대성 평가 결과

16개의 이슈 폴에 대해 사회·환경적 영향을 평가한 결과 총 3개의 중대 이슈(기후변화 완화, 고객중심경영, 임직원 안전보건)가 도출되었습니다. 현대케피코는 평가 결과를 바탕으로, 발생가능성과 영향도가 큰 이슈에 대해 선제적으로 대응하고 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

● Very high ● High ○ Medium ○ Low

구분	순위	이슈	이슈의 정의	사회·환경적 영향도	재무적 영향도	최종 중대 영향도	ESRS Index	GRI Index
E	1	기후변화 완화	사업 운영 과정 발생 탄소 배출량 감축을 위한 활동	●	○	●	ESRS E1	302-1~302-4 305-1~305-7
S	2	고객중심경영	소비자의 제품 사용 안전성을 위한 품질 관리	●	○	●	ESRS S4	416-1~416-2
S	3	임직원 안전보건	임직원의 안전보건 확보	●	○	●	ESRS S1	403-1~403-10
E	4	자원 유출	폐기 단계를 고려한 제품 개발	●	○	●	ESRS E5	306-4
E	5	에너지	사업장 재생에너지 사용 확대 및 에너지 효율 개선	●	○	●	ESRS E1	302-1
E	6	폐기물	사업장 폐기물 배출 관리 및 저감	○	○	○	ESRS E5	306-1~306-3
S	7	협력사 근로조건	협력사의 안전보건 확보	○	○	○	ESRS S2	403-4
G	8	부패 및 뇌물수수	반부패 준법 경영 강화	○	○	○	ESRS G1	205-2
E	9	수자원	사업장 용수 취수량, 사용량, 방류량 관리 및 저감	○	○	○	ESRS E3	303-2~303-3
E	10	대기오염	사업장 배출 대기오염 관리 및 저감	○	○	○	ESRS E2	305-7
S	11	임직원의 권리	임직원의 인권 보호 및 모니터링	○	○	○	ESRS S1	2-23, 2-24
E	12	자원 유입	재생 가능한 원부자재를 활용한 제품 생산	○	○	○	ESRS E5	301-2
S	13	임직원 공정한 대우 및 기회	임직원의 공정한 성과 평가 및 다양성 존중	○	○	○	ESRS S1	405-1~405-2
E	14	기후변화 적응	기후변화로 인한 물리·전환 리스크 대응 활용	○	○	○	ESRS E1	-
E	15	생태계 서비스에 대한 의존성 및 영향	생태계 서비스와 사업 활동의 의존성 및 영향 식별	○	○	○	ESRS E4	304-2
G	16	협력사 관계 관리	협력사와의 공정한 계약 체결	○	○	○	ESRS G1	2-27

이중 중대성 평가

중대 이슈별 관리 현황

주제	이슈의 중요성		현대케피코 대응 현황	향후 대응 전략	보고 페이지
	사회·환경	재무			
기후변화 완화	- 파리협약 1.5 °C 합의 이행을 위하여 세계적으로 기후변화 대응활동 요구 - 자동차 산업은 주요 온실가스 배출 산업으로 친환경 차량 전환을 통한 배출량 감축 필요	EU 탄소국경조정제도(Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM), 배출권거래제의 유상할당량 확대 등 탄소에 대한 재무적 영향 발생	- 탄소중립 및 RE100 달성전략 수립 및 이행 - 온실가스 배출량 산정 인벤토리 구축 및 Scope 1, 2, 3 산정 (Scope 3 2023년 산정 시작) - 제품 LCA 독자 산정 프로세스 개발 (2024년 4건 수행)	- 탄소중립 및 RE100 달성 전략 및 진척율 관리 - 제품 LCA 산정 확대 - Scope 3 산정 체계 고도화	25 - 32
고객 중심 경영	제품 품질에 대한 소비자 만족은 곧 간접 소비자(차량 탑승자)에 대한 안전으로도 이어지며, 사회 전반적인 안전에 밀접하게 기여	제품 품질 확보에 문제 발생 시 재무적 책임 소재 및 소비자 신뢰도 저하에 따른 매출 감소	- 선행·양산·신사업 품질 관리 활동 - 고객만족도 평가 실시 - 비즈니스 파트너 경영진 간 교류를 통해 품질 관련 의견 수집	- 클레임 사전 예방 및 신속 개선 등 품질 지표 모니터링 강화 - 신사업 품질 조기 안정화 추진	33 - 36
임직원 안전보건	- 제조업 특성상 대다수의 임직원이 근로환경 안전과 연관 - 임직원 안전보건에 대한 선제적 관리를 통해 지역사회 신뢰도 제고	- 안전 사고 발생 시 생산 중단으로 인한 매출 감소 - 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 의거한 벌과금 발생	- 안전 설비 및 시스템 개선 투자 - 위험성 평가 수행 - 안전문화 확산 활동 - 월간 안전점검회의 수행	- 중대 재해, 산업 재해, 일반사고 발생 최소화를 위한 안전보건 목표 관리 - 안전보건 이행 성과 정기 모니터링 체계적 관리	37 - 43

주요 이해관계자

주요 이해관계자

현대케피코는 경영 활동에 직·간접적으로 영향을 미치는 주요 이해관계자를 임직원, 고객사, 협력사, 정부 및 유관기관, 학술 및 연구기관, 지역사회로 정의했습니다. 아울러 기업시민으로서의 책임 의식을 가지고 다양한 소통채널을 운영하여 이해관계자들의 의견을 경청하고 있습니다. 수집된 이해관계자들의 목소리는 경영 전략에 적극적으로 반영하고, 투명하게 공시하고자 노력하고 있습니다.

구분	주요 관심사	주요 소통 채널	현대케피코의 활동	주기
임직원	- 공정한 성과 및 보상 - 기업문화 - 임직원 안전 및 보건	- 단체교섭 - 노사협의회 - 조직문화 진단 - 고용안정위원회	- 단체교섭 진행 - 다양한 복리후생 제도 및 가족 초청 행사 개최 - 직무 및 역량 강화 프로그램 진행	- 단체교섭: 연 1회 - 노사협의회: 분기 1회 - 조직문화 진단: 연 1회 - 고용안전위원회: 분기 1회
고객사	- 제품 품질 제고 - 제품 연구개발 강화	- 고객만족도 평가 - VOC 채널 - 공식 홈페이지 및 블로그	- 고객의견 취합 및 만족도 개선 활동 - 고객사 니즈에 맞는 제품 개발	- 고객만족도 평가: 연 1회 - VOC 채널: 수시 - 공식 홈페이지 및 블로그: 수시
협력사	- 상생협력 관계 구축 - 공정거래 준수 - 협력사 소통	- 정기 협력사 간담회 - 파트너스 데이 - 협력사 대상 교육 및 컨설팅 - VOP¹⁾ 채널	- 협력사 행동규범 제정 및 공유 - 협력사 대상 다양한 동반성장 활동 추진 - 하도급 분야 CP²⁾ 리스크 점검 - VOP 관련 활동	- 정기 협력사 간담회: 연 3회 - 파트너스 데이: 연 1회 - 협력사 대상 교육 및 컨설팅: 수시 - VOP 채널: 수시
정부 및 유관기관	- 법규 및 규제 준수 - 민관 협력 파트너십 강화	- 법규 및 규제 준수 - 협회 가입	- 성실한 조세 납부 - 정부 및 유관기관 정책, 활동 참여	- 법률 및 규제 준수 활동: 수시 - 협회 가입: 수시
학술 및 연구기관	- 인재 채용 및 고용 - 친환경 제품 개발	오프라인 홍보	- 캠퍼스 리쿠르팅 - 타겟 랩 협력	오프라인 홍보: 수시
지역사회	- 사회공헌 활동 - 지역 환경 영향 최소화	지역 이해관계자 정기 협의체	- 장애인 주거공간 리모델링 - 업사이클링 활동을 통한 폐기물 저감	지역 이해관계자 정기 협의체: 반기 1회

1) VOP(Voice of Partners): 협력사에 방문하여 애로사항을 청취하고 부서별 답변 취합 후 피드백을 반영하는 프로세스 | 2) CP(Compliance Programme): 공정거래자율준수 프로그램

Chapter 3

ESG Focus Issue

기후변화 완화

고객중심경영

임직원 안전보건

기후변화 완화

거버넌스

현대케피코는 기후변화로 인한 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 전사 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 이사회는 탄소중립위원회로 수정 및 기후변화 대응의 최고 의사결정기구로서, 관련 전략을 검토 및 승인 하며, 최종 의사결정을 내리고 있습니다. 또한 기후 이슈에 대한 경영진의 책임이행을 강화하고 실행력을 제고하기 위해 2024년에는 탄소중립위원회를 신설하였습니다. 탄소중립위원회는 중장기 온실가스 감축 목표 달성을 위한 정책을 수립하고, 감축 계획의 이행 현황을 점검 및 감독하는 역할을 수행하고 있습니다. 탄소중립 이행 성과는 탄소중립위원회 조직별 KPI에 반영하여 성과 관리를 체계적으로 운영하고 있습니다. 위원회 산하에는 실무 중심의 협의체가 있으며, 실무협의체는 탄소 감축에 대한 전략을 수립하고 이행과제를 관리합니다. 실무협의체는 경영기획팀과 시설관리팀, 안전환경팀으로 구성되어 있고, 각 부서는 기후 전략 실행을 위한 세부 방향성 설정, 사업장 단위의 감축 활동 이행, 온실가스 인벤토리 관리 및 배출권 운영 등 역할과 책임을 명확히 분담하여 운영 중입니다. 현대케피코는 이러한 기후 거버넌스 체계 강화를 통해 조직 전반의 기후변화 대응 역량을 제고하고, 탄소중립 이행 기반을 보다 체계적으로 강화해 나가고자 합니다.

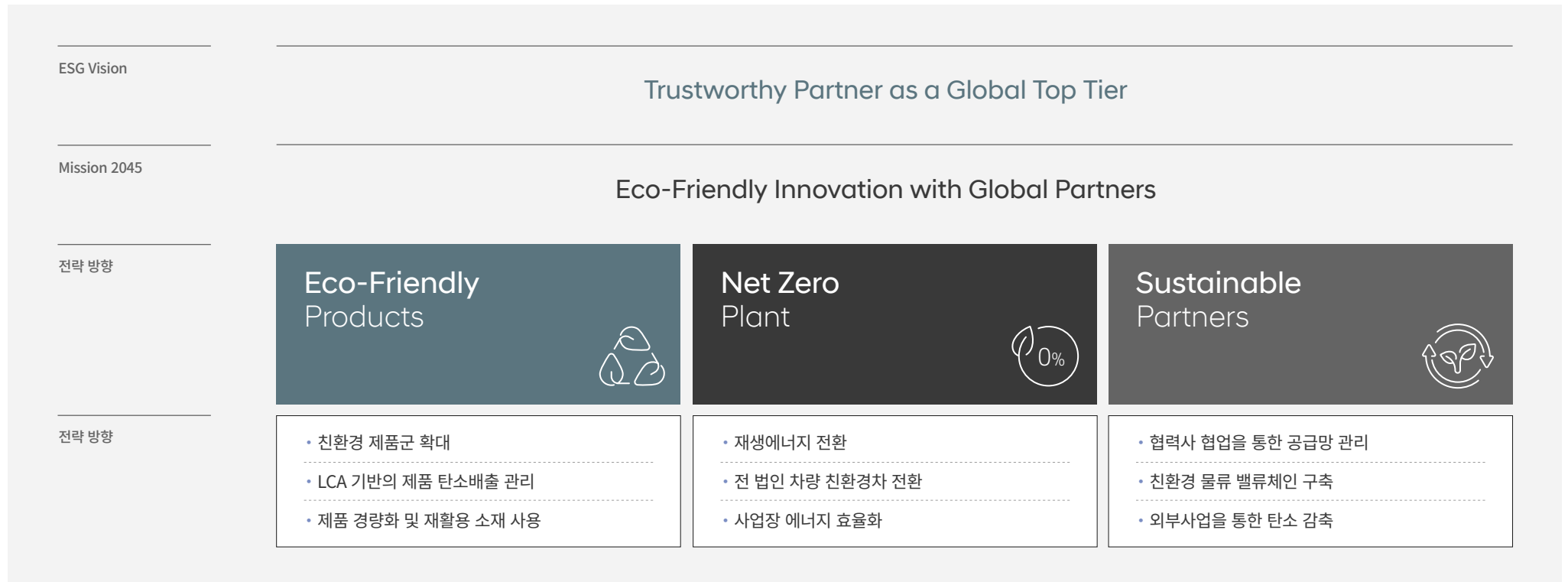


기후변화 완화

전략

현대케피코는 ‘Eco-Friendly Innovation with Global Partners’ 미션을 달성하기 위해 친환경 제품 개발, 사업장 에너지 전환, 지속가능한 공급망 구축이라는 3가지 핵심 전략 방향을 수립하고, 2045년 탄소중립 달성을 추진하고 있습니다. 특히 현대케피코는 생산 제품군을 단계적으로 친환경 전환하여 탄소집약 제품에 대한 근본적인 해결책을 모색하고자 합니다. 또한 사업장 사용 에너지원과 운송수단 전환, 에너지 효율화, 협력사 단계별 배출량 관리 등을 통해 밸류체인 전반에서의 온실가스 배출량 감축을 유도하고, 일부 잔여 배출량에 대해서는 흡수 및 상쇄를 통해 탄소중립을 달성하겠습니다.

현대케피코 2045 탄소중립 전략



기후변화 완화

기후변화 리스크 및 기회 식별

기후변화로 인한 리스크와 기회는 기업의 제품과 서비스는 물론, 제조 공정, 공급망, 연구개발, 그 밖의 전반적인 영업 활동까지 광범위하게 영향을 미치고 있습니다. 특히 이러한 영향은 기업의 비즈니스 특성과 경영 전략, 운영 방식에 따라 상이하게 나타나기 때문에, 현대케피코의 사업 환경에 중대한 영향을 미치는 기후변화 요인을 정확히 인식하고 이에 선제적으로 대응하는 것이 매우 중요합니다.

이에 현대케피코는 기후변화가 기업 재무에 미치는 영향을 식별하고, 이를 보다 체계적으로 관리하기 위해 리스크 요인을 '전환 리스크'와 '물리적 리스크'로 구분하고 있습니다. 전환 리스크는 저탄소 경제로의 이행 과정에서 발생할 수 있는 규제 강화, 기술 변화, 시장 수요 변화 등을 포함하며, 물리적 리스크는 기상이변, 평균 기온 상승, 수자원 부족 등 물리적 환경의 변화로 인해 발생하는 잠재적인 영향을 의미합니다. 현대케피코는 이러한 관점을 바탕으로 리스크요인을 식별하고 있으며, 동시에 기후변화 대응 과정에서 도출될 수 있는 사업 기회 또한 함께 모색하고 있습니다.

리스크 분석 결과, 현대케피코에 중대한 영향을 미칠 수 있는 리스크요인은 온실가스 배출 규제 강화에 따른 배출권 거래제 대응이며, 주요 기회요인은 친환경 및 저탄소 제품에 대한 글로벌 수요 확대에 분석되었습니다. 특히 배출권거래제의 경우 배출량 증가 시 기업의 직접적인 비용 부담이 확대될 수 있으므로, 현대케피코는 온실가스 배출량 감축 목표를 수립하고, 에너지 효율화, 저탄소 기술 도입, 재생에너지 전환 등 다양한 수단을 통해 배출량을 줄이는 데 주력하고 있습니다. 또한 관련 정책 및 시장 동향을 지속적으로 모니터링하여 리스크에 능동적으로 대응하고 있습니다. 아울러, 친환경 기술 개발과 저탄소 제품 포트폴리오 확대를 통해 새로운 시장 기회를 선점하고자 하며, 이를 통해 규제 대응을 넘어 기업 경쟁력을 강화하고, 지속가능한 성장을 도모할 수 있도록 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.



기후변화 완화

현대케피코 리스크 분석 결과

기간 정의: (단기) 1년 이내 / (중기) 1년~5년 이내 / (장기) 5년 이후

유형	분류	리스크요인	사업모형 및 밸류체인에 미치는 영향	영향	기간	재무적 영향	대응방향
전환 리스크 (Transition Risk)	정책/ 법률	배출권거래제 및 기후변화 대응 정책 강화	• 탄소 배출권 무상 할당량 감소 및 가격 상승	High	단기	• 탄소 배출권 구매에 따른 배출 부채 증가	• 향후 탄소 배출량 전망치 계산 및 거래제 모니터링을 통한 배출권 선제적 관리 • 에너지 효율화, 재생에너지 전환, 태양광 자가발전 등 탄소 감축 전략 이행
			• 탄소국경조정제도 시행	High	장기	• 규제 준수 비용 및 전동화 전환 투자비 증가	• 글로벌 탄소 규제에 대한 정기 모니터링 및 영향 분석을 통한 대응 전략 마련
	기술	생산공정 및 설비의 저탄소 기술 전환	• 저탄소 기술 개발에 따른 인프라 확대 및 전문인력 확보 • 저탄소 제품 등장으로 인한 기존 제품 대체	Medium	중기	• 인프라 확대 및 전문인력 확보를 위한 비용 증가 • 설비 교체 및 공정 개선을 위한 연구개발비 증가	• 저탄소 기술 개발 및 저탄소 제품 확대를 위한 R&D 강화 • 고효율 설비 교체, 공정 개선을 통한 사업장 내 에너지 효율화 추진
	시장	친환경차 수요 확대에 따른 자동차 시장 개편	• 최종 소비자 소비 트렌드 변화에 따른 친환경차 수요 증가 • 내연기관차 규제에 따른 소비자 수요 감소	Mid- High	중기	• 내연기관차 판매 감축에 따른 매출 감소	• 친환경차 부품에 대한 기술 연구 및 제품 포트폴리오 확대
물리적 리스크 (Physical Risk)	평판	고객사 및 최종 소비자의 기후변화 대응 요구 확대	• 이해관계자의 기후변화 대응 요구 증가 • 고객사 탄소중립 달성 요구	Medium	중기	• 수주 영향에 따른 제품 매출 감소 • 탄소 감축을 위한 설비 투자비 증가	• 탄소중립 목표 수립 및 이행 • 이해관계자 요구를 고려한 저탄소/친환경 기술 연구 및 투자 확대
	급성	태풍/폭우 등의 극심한 자연재해 증가	• 태풍, 홍수 등 극심한 자연재해로 인한 사업장 피해	Mid- High	중기	• 유형자산 가치 하락 및 유지보수비 증가 • 공장 가동 중단에 따른 매출 감소	• 자연재해 리스크 관리를 위한 대응 매뉴얼 고도화 • 재해보험 가입을 통한 자산 손실 대비
	만성	기온 상승에 따른 이상기후 발생	• 연평균 기온 상승으로 인한 폭염 및 가뭄 발생	Medium	중기	• 냉방시설 가동 증가에 따른 전기요금 증가 • 폭염 및 가뭄으로 인한 생산성 저하 발생	• 에너지 효율 개선 및 냉방 에너지 사용량 최적화 • 설비 및 방제 인프라 강화

기후변화 완화

현대케피코 기회 분석 결과

기간 정의: (단기) 1년 이내 / (중기) 1년~5년 이내 / (장기) 5년 이후

유형	분류	기회요인	사업모형 및 밸류체인에 미치는 영향	영향	기간	재무적 영향	대응방향
기회 (Opportunity)	제품 및 서비스	친환경 및 저탄소 제품/서비스에 대한 수요 증가	• 글로벌 트렌드에 따른 고객사, 최종 소비자의 친환경 제품 및 서비스에 대한 수요 증가	Mid-High	중기	• 친환경 제품군에 대한 매출 증가	• 친환경 및 저탄소 제품에 대한 R&D 강화 • 고객사 및 최종소비자 니즈에 대한 정기적 분석 실시
	회복 탄력성	글로벌 공급망 재편에 따른 다각화	• 미국 인플레이션 감축법에 따른 공급망 재편 • 지정학적 리스크에 따른 공급망 변화 필요	Mid-Low	중기	• 공급망 다각화를 통한 재료비 절감 • 재료비 감소에 따른 순이익 증가	• 주요 소재에 대한 협력사 Pool 관리 • 글로벌 공급망 관련 규제 모니터링 강화
	에너지	재생에너지 전환에 따른 전력비 영향	• 재생에너지 전환에 따른 화석연료 영향도 감소 및 자가발전을 통한 이익 확보	Mid-Low	장기	• 태양광 자가발전 및 리스 사업을 통한 전력비 감소 및 추가 이익 확보	• 중장기 RE100 전환계획 수립 • REC(인증서), 직접PPA, 태양광 자가발전 등 재생에너지 시장에 대한 정기 분석
	자원 효율화	자원 운영 효율화 및 경량화를 통한 소재, 원료 사용량 저감	• 경량화 및 소재 전환 연구를 통한 원자재 구매 절약	Medium	장기	• 원자재 구매량 절감에 따른 구매비용 감소	• 소재 관련 R&D 및 투자 확대
	시장	이해관계자의 ESG 요구에 따른 시장 경쟁력 변동	• ESG 경영 개선에 따른 이해관계자 기대 증가	Mid-Low	중기	• ESG 경영 고도화에 따른 기업브랜드 가치 상승	• 탄소중립 선언 및 감축활동에 대한 외부 커뮤니케이션 강화

기후변화 완화

기후변화 완화 및 적응을 위한 노력

에너지 효율화

보일러 통합 운영을 통한 에너지 효율 개선 및 LNG 사용량 절감

기존 본관동과 공장동에 개별적으로 보일러를 설치·운영해 오던 기존 스팀 공급 방식을 개선하여, 두 지역 간 스팀 공급망을 연계하는 통합 운영 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 보일러 부하를 보다 효율적으로 운영·관리할 수 있게 되었으며, 기존 공장동에 설치되어 있던 보일러 1대를 철거함으로써 중북 설비를 최적화할 수 있게 되었습니다. 이러한 설비 최적화 및 에너지 효율화 개선으로 연간 LNG 사용량이 약 8,500Nm³ 절감되는 효과를 거두었으며, 향후에도 에너지 효율화를 위한 지속적인 개선 활동을 추진해 나갈 계획입니다.

재생에너지 전환

1 베트남 법인 재생에너지 인증서(I-REC) 구매를 통한 탄소 감축

재생에너지 전환 이행의 첫 사례로, 2024년 베트남 법인에서 사용한 전력 일부에 대해 총 7,279MWh 규모의 재생에너지 인증서(I-REC)를 구매하였습니다. 이를 통해 4,597tCO₂eq의 온실가스(Scope 2) 배출을 감축하는 성과를 달성하였으며, 향후에도 I-REC 구매와 병행하여 자가발전, PPA 등 다양한 재생에너지 도입 수단을 확대해 나갈 계획입니다.

2 국내 본사 태양광 직접 PPA 추진 중

2026년부터 국내 본사의 전력 사용 중 약 30%를 재생에너지 전력으로 대체하기 위해, 총 12MW 규모의 태양광 발전설비에 대한 직접 전력구매계약(PPA)을 추진 중입니다.

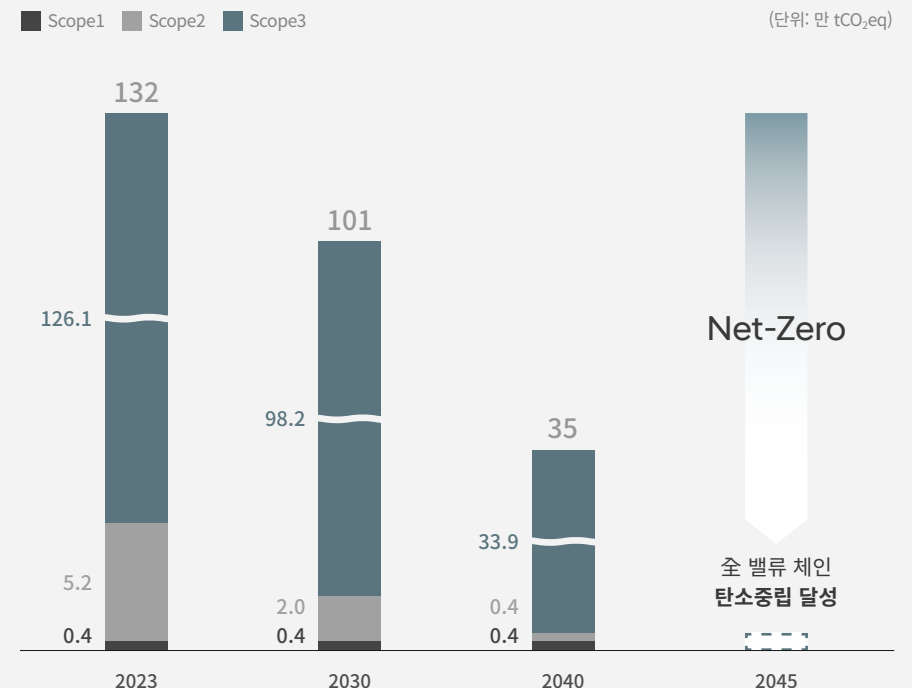
3 베트남 법인 태양광 자가발전 추진 중

베트남 법인의 재생에너지 사용 확대를 위해 태양광 설비 리스를 통한 자가발전 도입을 추진하고 있습니다. 본 설비는 2026년 가동을 목표로 하며, 베트남 법인 전력 사용량의 약 10%를 재생에너지로 대체할 수 있을 것으로 예상됩니다.

기후변화 관련 전략

현대케피코는 2045년 탄소중립 달성을 위해 전략을 수립하고 이에 따른 구체적인 실행과제를 추진하고 있습니다. 첫번째로 탄소중립 사업장 구현을 위해 사업장 에너지 효율화를 기반으로 재생에너지 100% 전환과 전 법인 차량의 친환경 차량 전환을 적극 추진할 계획입니다. 두번째로 협력사와 친환경 조달을 단계적으로 추진하여 구매 및 물류 과정에서 발생하는 배출량을 저감하고자 합니다. 마지막으로 제품 차원의 기후변화 대응력을 강화하기 위해 친환경 제품군의 비중을 확대하고, LCA(Life Cycle Assessment, 제품전과정평가) 기반의 제품 탄소 배출 관리 비율을 확대함으로써 제품의 친환경성을 제고하도록 하겠습니다.

중장기 탄소배출량 목표



기후변화 완화

리스크 관리

현대케피코는 기후변화로부터 발생 가능한 주요 리스크와 기회를 명확히 인지하고, 이를 체계적이고 효과적으로 관리하기 위해 리스크 식별 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 리스크 및 기회요인 식별 과정은 TCFD의 권고안을 포함하여, 자동차 부품 제조업 산업 특성과 동종 업계의 최신 ESG 트렌드 등을 종합적으로 고려하여 설계되었습니다.

리스크 및 기회요인의 식별 프로세스는 네 단계로 이루어져 있습니다. 첫번째 단계에서는 글로벌 환경 규제 강화, 시장 수요의 변화, 기술 발전 방향, 동종 업계 주요 이슈 등 다양한 외부 변화 요소와, 내부 경영 환경의 변화 요인까지 다차원적으로 분석하여 잠재적인 위협요소를 체계적으로 식별합니다. 두번째 단계에서는 내부 중요도 평가를 통해 리스크 및 기회요인별 우선순위가 선정됩니다. 이 과정에서 발생 시점, 발생가능성, 영향의 크기를 종합적으로 고려하여 회사에 미치는 실질적이고 전략적인 중요성을 객관적으로 판단합니다. 세번째 단계에서는 선정된 중대 리스크 및 기회요인에 대해 보다

심층적인 분석을 수행하여 각각의 요인이 회사의 재무 성과와 사업 전략에 미칠 수 있는 구체적인 영향을 명확히 파악하고 있습니다. 분석 과정에서는 해당 이슈가 회사의 사업에 미치는 재무적 영향을 파악하며, 마지막 단계에서는 분석 결과를 바탕으로 주요 대응 전략을 수립합니다.

현대케피코는 앞으로도 체계적인 리스크 관리 프로세스를 통해 지속가능한 성장 기반을 더욱 강화하고, 변화하는 글로벌 경영 환경에서 기업의 장기 경쟁력을 제고하여 이해관계자들의 기대에 부응하도록 하겠습니다.

Step 1.

리스크 및 기회 식별



- TCFD 권고안 및 지침 반영
- 산업 동향 분석 및 동종업계 BM

Step 2.

중대 리스크 및 기회 선정



- 발생가능성 및 시점, 영향도에 따른 중요도 검토

Step 3.

리스크 및 기회요인 분석



- 중대 리스크에 대한 정성적 분석 실시

Step 4.

대응방안 마련



- 전환/물리적 리스크 및 기회에 대한 대응 방안 점검
- 리스크 대응 전략 개선 및 수립

기후변화 완화

지표 및 목표

기후 관련 지표

현대케피코는 온실가스 배출 관리를 위한 기반으로 전사 온실가스 인벤토리를 구축하고, 이를 정량적 환경성과 관리의 핵심 지표로 활용하고 있습니다. 본 인벤토리는 국내외 사업장을 모두 포함하는 범위 (Coverage)로 운영되며, 직접 배출(Scope 1)과 간접 에너지 사용에 따른 배출(Scope 2)은 물론, 2023년부터는 가치사슬 전반에 해당하는 기타 간접 배출(Scope 3)까지 산정 범위를 확대하였습니다. 앞으로도 현대 케피코는 온실가스 산정의 정밀도와 신뢰성을 높이기 위해 데이터 관리 체계를 지속적으로 고도화하고, 보다 정교한 배출량 분석과 감축 전략 수립을 통해 기후변화 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

Scope 1, Scope 2 배출량

(단위: tCO₂e)

구분		2022	2023	2024
국내 ¹⁾	Scope 1	3,732	3,565	3,534
	Scope 2(지역기반)	20,511	21,273	21,397
	Scope 2(시장기반)	20,511	21,273	21,397
	소계 ²⁾	24,242	24,838	24,930
해외	Scope 1	149	171	175
	Scope 2(지역기반)	27,844	30,357	32,182
	Scope 2(시장기반)	27,844	30,357	27,586
	소계 ²⁾	27,993	30,528	27,761
Scope 1		3,881	3,736	3,708
Scope 2 ²⁾		48,355	51,630	48,983
합계		52,236	55,366	52,691

Scope 3 배출량

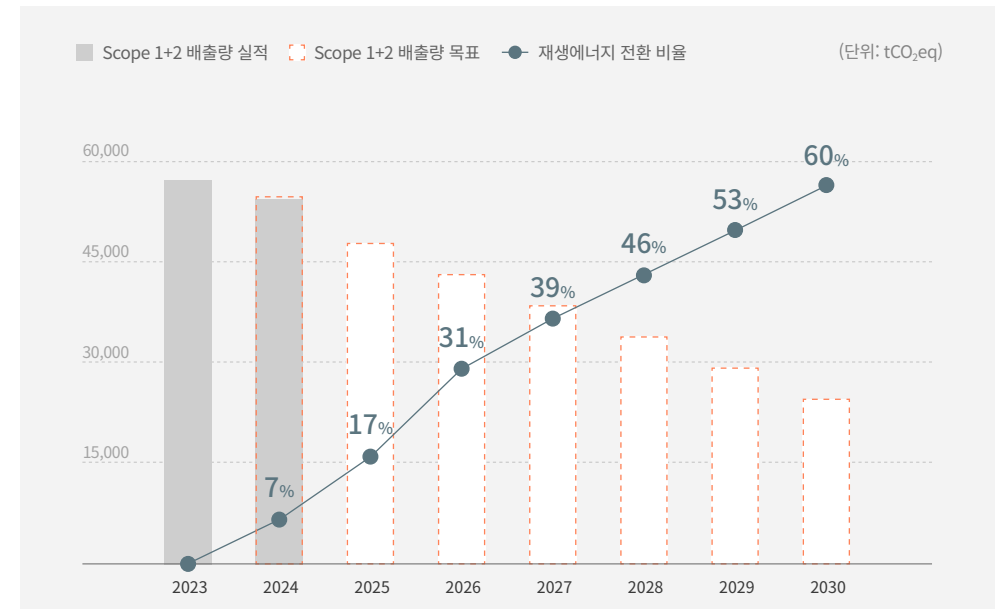
(단위: tCO₂e)

구분			2023	2024
업스트림	Category 1	구매 상품 및 서비스	433,347	438,459
	Category 2	자본재	19	59
	Category 3	연료/에너지	25,252	25,797
	Category 4	업스트림 운송	6,616	6,892
	Category 5	사업장 폐기물	769	78
	Category 6	임직원 출장	1,273	1,442
	Category 7	임직원 통근	2,306	2,959
다운스트림	Category 11	판매된 제품 사용	791,363	808,507
합계			1,260,944	1,284,193

기후 관련 목표

(단위: tCO₂e)

구분		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Scope 1+2 배출량	목표	-	52,695	46,357	41,852	37,348	32,843	28,338	23,834
	실적	55,366	52,691	-	-	-	-	-	-
재생에너지 전환비율	목표	-	7%	17%	31%	39%	46%	53%	60%
	실적	-	7%	-	-	-	-	-	-

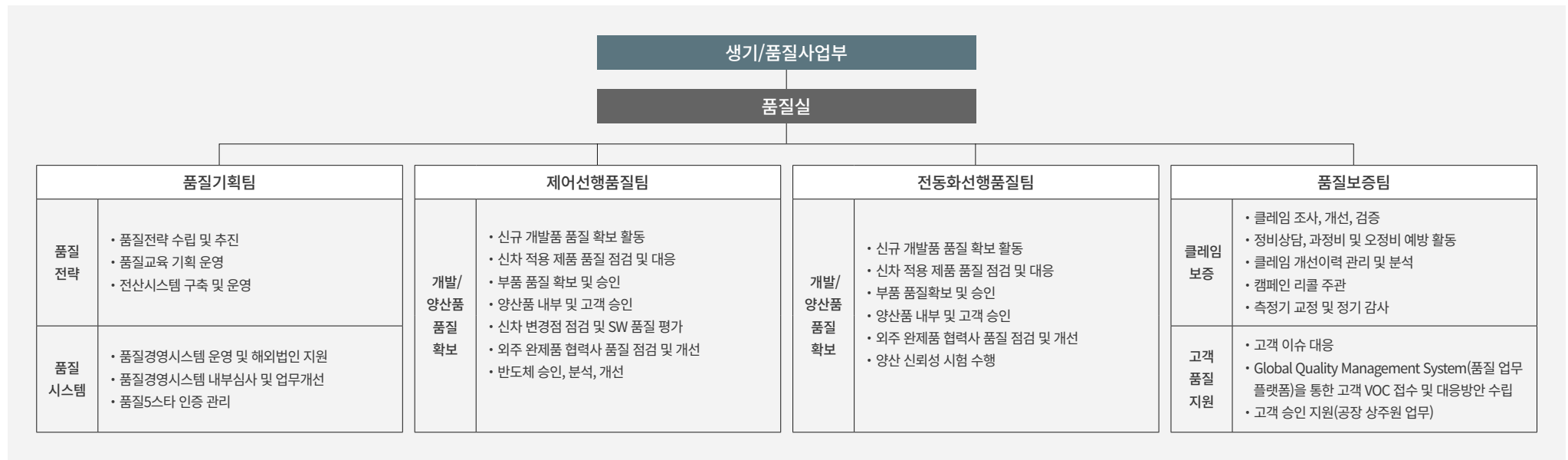


고객중심경영

거버넌스

거버넌스 체계

현대케피코는 고객중심경영을 체계적으로 운영하기 위해, 품질 관련 전담부서 및 주요 의사결정권자를 포함하는 거버넌스 체계를 수립하였습니다.



품질경영시스템 인증

현대케피코는 고객중심경영을 위해 품질경영시스템에 대한 인증을 중점적으로 관리하고 있습니다. 2004년부터 자동차산업 품질경영시스템 규격인 'ISO/TS 16946' 인증을 획득하였으며, 2018년부터는 국내, 베트남, 멕시코, 중국(일조분공사) 법인에 대해 국제자동차전담기구(IATF) 신규 규격인 'IATF 16949' 품질경영시스템 인증으로의 전환을 완료하였으며, 현재까지 유지하고 있습니다. IATF 16949는 품질에 영향을 주는 프로세스를 표준화하고 문서화하는 ISO 9001의 요건을 모두 만족합니다. 이와 같은 활동을 기반으로 현대케피코는 고객중심경영 전략과 인증 관리를 통해 품질 경쟁력을 지속적으로 제고해 나가겠습니다.

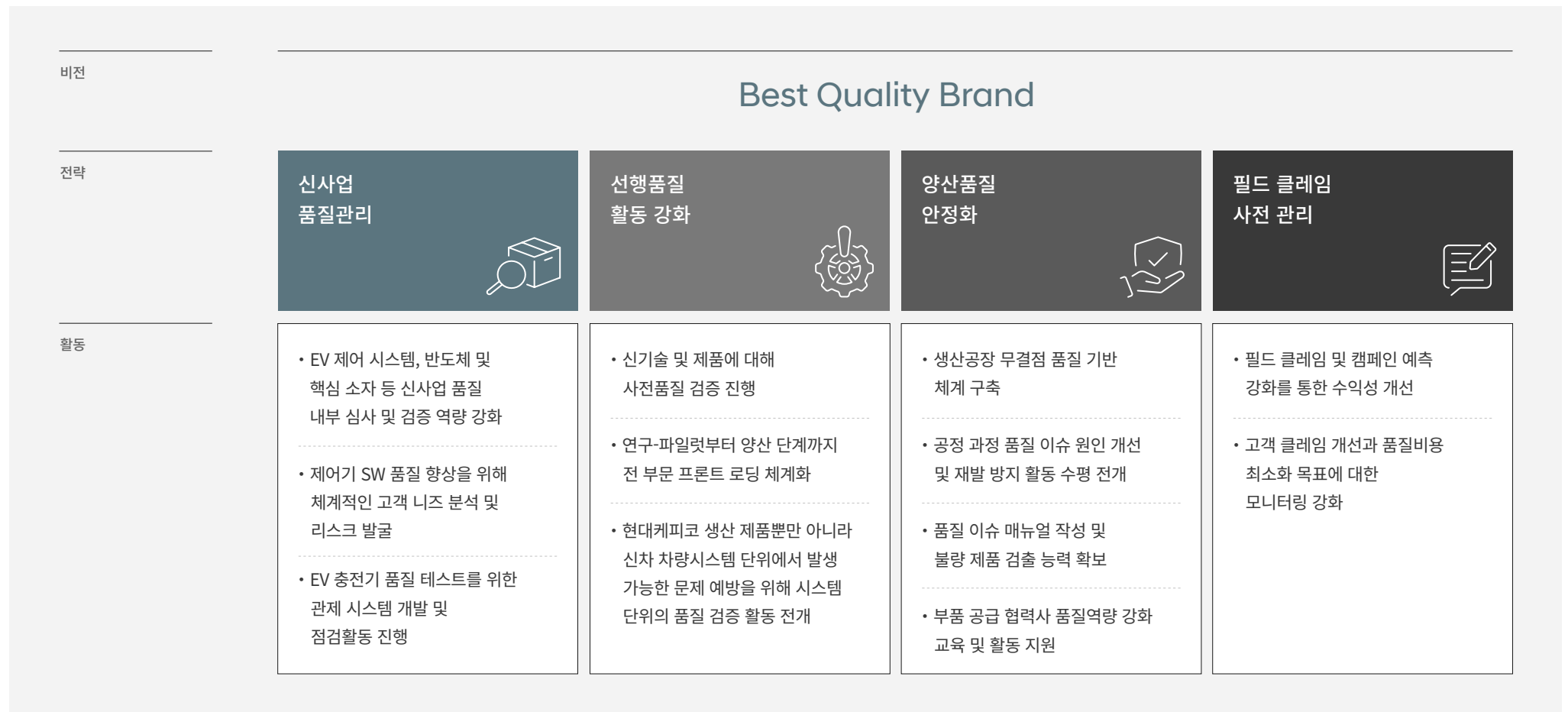
품질경영시스템 IATF 16949 인증 현황



고객중심경영

전략

현대케피코는 고객중심경영을 위해 'Best Quality Brand' 비전을 목표로, 4개 관점에서 전략을 수립하고 관련 활동을 이행하고 있습니다. 특히 제품의 연구개발 단계부터 양산, 고객인도에 이르기까지 전 프로세스에 걸친 품질경영 전략을 수립하여 고객의 만족도를 최상으로 유지하고 있습니다.



고객중심경영

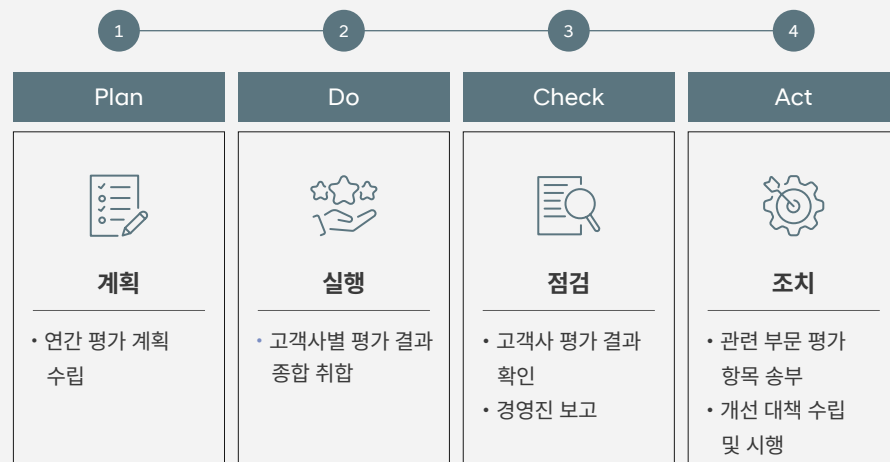
리스크 관리

현대케피코는 품질 리스크 최소화를 위해 점검 관리와 개선활동을 병렬적으로 시행합니다. 특히 ‘고객 만족도 평가’와 ‘VOC 관리’를 주기적으로 진행하여 체계적으로 리스크 관리를 진행하고 있습니다.

고객 만족도 평가

고객 만족도 평가는 연 1회 주기로, PDCA 사이클(Plan, Do, Check, Act)에 따라 운영됩니다. 평가 결과는 관련 부서에 공유되며 이를 바탕으로 개선 방안을 수립하고 실질적인 조치를 통해 고객의 불만을 해소하고 있습니다. 2024년에는 평가 설문항목을 제품 설계 및 개발, 양산 및 납품, 고객 응대의 3개 항목으로 통합하여 항목별 추이 비교가 용이하게 표준화하였습니다. 아울러 참여율 제고를 위해 참여 방법과 채널을 다양화하여 인쇄물, 이메일 응답, 모바일 및 PC 링크 접속 등 다양한 방식으로 설문에 응할 수 있도록 개선하였습니다.

고객 만족도 평가 프로세스



VOC 관리

현대케피코는 고객 대부분이 기업인 점을 고려하여, 기업 고객에 맞는 VOC 대응 체계를 운영하고 있습니다. 고객사의 실무 담당자뿐만 아니라 경영진의 의견까지 폭넓게 수렴하여 제품 및 서비스 개선에 반영하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 194건의 VOC가 접수되었으며, 이 중 182건을 처리하여 94%의 대응율을 달성했습니다. 개선된 사안에 대해서는 후속 모니터링을 통해 고객 만족 여부를 점검하며, VOC 처리 수준 향상을 위해 지속적으로 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

VOC 관리 프로세스

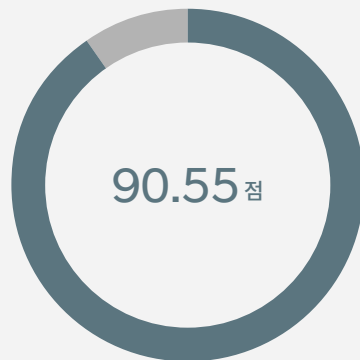


고객중심경영

지표 및 목표

2024년부터 현대케피코는 고객 만족도 조사 결과를 고객중심경영의 핵심 목표 및 주요 지표로 활용하고 있습니다. 매년 이전 연도의 점수를 기준으로 목표치를 설정하고 달성도를 함께 관리합니다. 2024년 고객 만족도 점수는 100점 만점 중 90.55점으로, 목표치였던 93.3점 대비 약 97%의 달성율을 기록하였습니다. 향후에도 고객의 평가를 바탕으로 다음 해 목표를 수립하고, 점진적인 만족도 향상을 위해 최선을 다하겠습니다.

2024 고객 만족도 점수



● 종합 고객 만족도 점수	90.55 점
고객 만족도 목표 점수	93.3 점
고객 만족도 목표 점수 달성률	97.05 %

세부 항목별 고객 만족도 점수¹⁾

제품 설계 및 개발



88.8 점

양산 및 납품



87.9 점

고객 응대



94.2 점

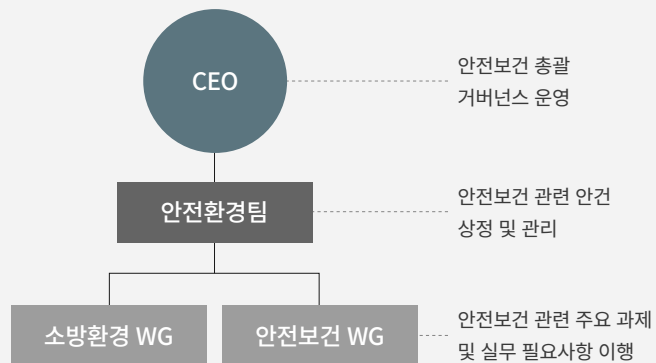
1) 2024년도 보고서 기준, 고객만족도 점수는 현대기아차를 기준으로 공시하였으나, 2025년은 전 고객사를 대상으로 한 만족도 점수로 변경 공시하였음

임직원 안전보건

거버넌스

거버넌스 체계

현대케피코는 임직원의 안전과 건강한 근무환경 조성을 최우선 가치로 삼으며, 이를 실현하기 위해 산업안전보건위원회를 운영 중입니다. 위원회는 분기별 회의를 통해 근로자 안전 현황, 안전시설 투자, 안전문화 확산 등과 관련된 주요 안전을 논의하고 결정합니다. 이외에도 안전환경팀은 안전보건 관련 이슈를 전사적으로 조정 및 관리하고, 워킹그룹(WG)을 통해 과제를 이행하고 있습니다.



2024년 산업안전보건위원회 주요 의결 사항

- 안전보건 관리 규정 개정
- 안전문화 구축 및 확대 전파를 위한 노사 공동 추진
- 질식사고 예방 노사 특별 점검 실시
- 정기안전보건교육 운영 변경
- 비상 대응 훈련 실시



임직원 안전보건

전사 안전점검회의

현대케피코는 안전 리더십과 전사 안전의식 강화를 위해 CEO를 중심으로 전사 안전점검회의를 매월 실시하고 있습니다. 전사 안전점검회의에서는 사업부별 월간 개선사례 및 12대 위험요소 테마를 포함한 점검 결과를 보고하고, 생산라인 및 연구소에 대한 현장 점검을 진행합니다. 이처럼 현대케피코는 구성원 모두가 안전한 사업장 환경을 조성하기 위해 앞장서고 있습니다.

안전점검회의 주요 안건

- CEO 안전 테마 점검
- 안전 관련 교육 상황 점검
- 안전관리 추진 상황 점검
- 예방활동 및 안전조치 점검



12대 위험요소

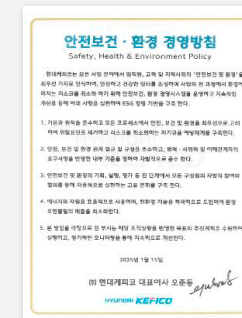
가스용기	감전예방	방호조치	보호구
소화설비	안전표지	위험기구	전도방지
추락예방	출입제한	화학물질	기타

안전보건·환경 경영방침

현대케피코는 전사 차원의 안전보건 방침이 포함된 안전보건·환경 경영방침을 마련하였으며, 임직원의 안전 보건·환경이 최우선 가치로 인식되도록 ESG 경영 기반을 구축하였습니다. 이에 안전보건 관련 활동들을 운영함으로써 자율적이고 선제적인 안전보건 문화 조성을 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증

현대케피코는 국내 본사, 멕시코 법인, 베트남 법인에 대해 근로자의 안전 활동을 추진하는 'ISO 45001' 안전 보건경영시스템 인증을 획득하였습니다.



안전보건·환경 경영방침



ISO 45001 인증서

임직원 안전보건

전략

비전

기준과 원칙 준수 강화 및 행동 기반 자율 안전문화 내재화 통한
자기규율 예방체계 확립

전략



안전 최우선
경영

모든 구성원의
생명·건강 보호 확보
및 마인드셋 형성



선제적
안전관리

법적·사회적 기준
이상 관리, 준수, 이행



기준과 원칙
준수

안전보건 업무
표준 준수 및
생활화



자율 안전문화
내재화

사람 중심 행동 기반
안전문화 정착 및
활성화

활동

• 대표이사 주관 월간 안전점검
회의 및 안전 테마 점검

• 부문별 안전보건협의체

• 사전안전환경평가 프로세스

• 월간, 안전보건 집중 점검
(안전환경팀 주관)

• 안전보건일반 지침서 등
안전·보건 업무 표준
제·개정 및 전 임직원
대상 인지/준수

• FACT(행동 기반 안전 관리) 활동

• 월간, 부서별 3중 안전점검
(부문/부서별 자체)

임직원 안전보건

리스크 관리

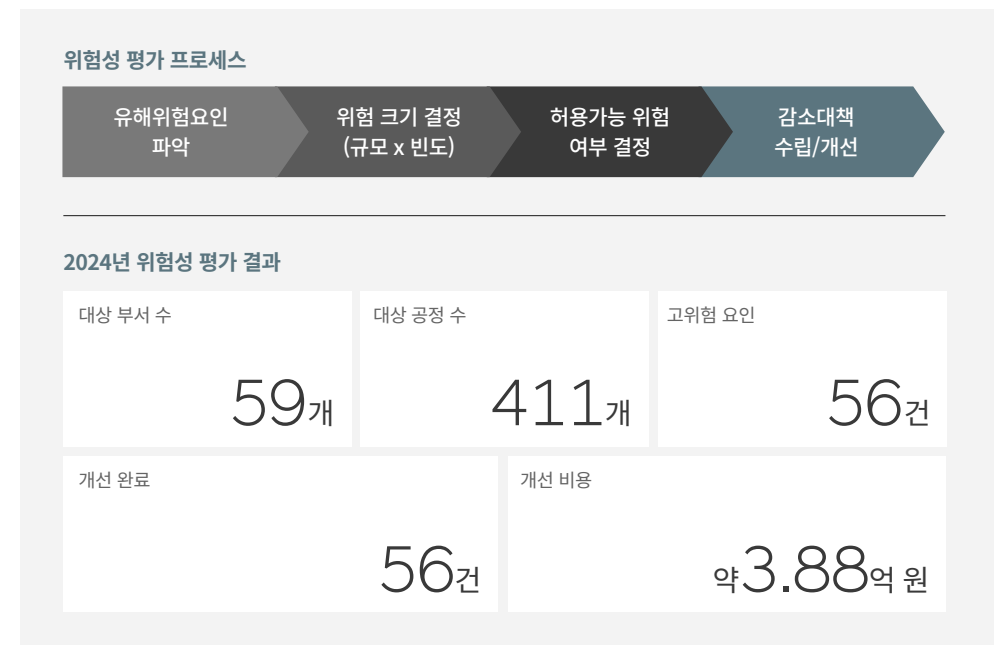
리스크 관리 프로세스

현대케피코는 전사 안전보건 리스크 관리 프로세스를 수립하여 매년 정기적으로 모니터링을 실시하고 있습니다. 해당 프로세스에 따라 관련 부서는 리스크 식별 및 분석을 진행하고, 이에 대한 대응책을 마련하여 전사 차원에서 체계적이고 선제적인 관리를 진행합니다.



위험성 평가

현대케피코는 산업안전보건법 제36조에 따라 사업장에서 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 파악하고, 이를 줄이기 위한 조치를 마련하는 위험성 평가 절차를 운영하고 있습니다. 2023년부터는 한국형 표준 위험성 평가 시스템(Korea Risk Assessment System, KRAS)을 도입하여, 작업 전 단계에서 발생 가능한 위험 요소를 철저히 분석하고 누락을 방지하고 있습니다. 위험성 평가는 매년 1회 정기적으로 실시되며, 2024년에는 59개 부서, 411개의 공정에서 위험 요인을 조사하였고, 총 8,085종의 잠재 위험을 식별하였습니다. 이 중 56건이 고위험으로 구분되어 전 고위험 요인에 대한 개선 추진을 완료하였습니다. 특히 협착 및 충돌 위험을 예방하기 위해 누설 시험기 안전커버 설치, 자동화창고 및 옥상 안전난간 연장 등의 실질적인 조치를 이행하고 있습니다.



임직원 안전보건

비상사태 관리

현대케피코는 비상사태 발생 시 임직원들의 안전 확보를 위해 연 2회 모의훈련과 교육을 실시하고 있습니다. 전사 임직원들은 비상 대응 훈련을 통해 발생 가능한 사고별 시나리오에 대해 인지하고, 행동요령을 익힙니다. 특히 현대케피코의 사업 활동과 가장 연관성이 높은 화재에 대응하기 위해 중점적으로 모의훈련과 교육을 실시하고 있습니다. 해외법인들도 동일 시점에 모의훈련을 진행하여 임직원들의 재해 예방을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 비상사태의 종류에 따른 단계별 대응 체계를 구축하여 비상사태 대응력을 제고하고 있습니다.

안전보건 투자

현대케피코는 안전보건 예산 관리 및 집행을 강화하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 안전한 일터 조성의 일환으로 안전·보건·소방 분야에 걸쳐 노후 설비 교체 및 시스템 개선을 위한 투자를 60건 진행했으며, 약 13.8억 원의 자금을 집행하였습니다. 세부적으로는 별관동의 3층 가스계소화설비 구축, 본관 2층 전기차 충전 시설 스프링클러 설치, 1공장 대기방지시설 흡착탑 교체 등이 포함되었습니다. 현대케피코는 앞으로도 임직원의 건강과 안전을 보장하고자 사업장 리스크를 식별 및 발굴하고, 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

비상사태 모의훈련 및 교육



연 2회



현대케피코 비상사태 관리 모의 훈련 사진

안전보건 투자 금액



약 13.8억 원



안전보건 투자 건수



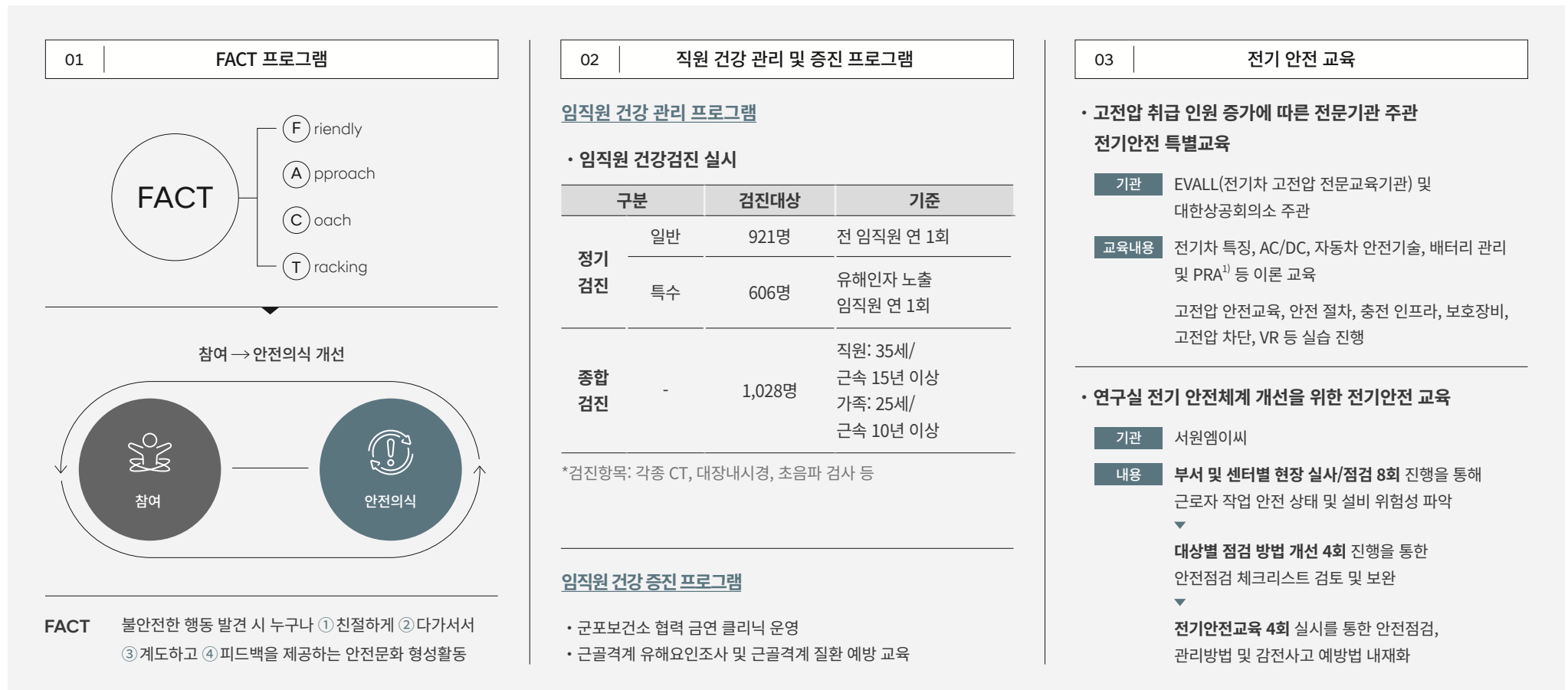
60건



임직원 안전보건

안전보건 내재화 활동

현대케피코는 임직원의 안전 의식이 리스크 예방의 핵심이라고 인식하고 있으며, 이를 바탕으로 안전보건 문화를 사내에 정착시키기 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. FACT(행동 기반 안전관리) 활동을 통해 각 부서별 피드백을 수렴하고 있으며, 임직원 건강 관리를 위한 프로그램도 병행하고 있습니다. 2024년에는 고전압 장비를 다루는 인력이 늘어남에 따라 전기 안전 관리 기준을 새롭게 수립하고, 이를 반영한 교육을 두 차례 진행하였습니다. 이러한 노력을 통해 현대케피코는 사업 특성에 맞는 안전문화 조성과 지속가능한 근무 환경 조성에 박차를 가하고 있습니다.



1) Power Relay Assembly, PRA(파워 릴레이 어셈블리): 고전압 배터리의 방전 또는 충전을 위해 전원을 공급 또는 차단하는 부품

임직원 안전보건

지표 및 목표

현대케피코는 중대재해를 사전에 예방하고 안전 리스크를 체계적으로 관리하기 위해, ‘중대재해’, ‘산업재해’를 핵심 안전보건 지표로 설정하고 이를 기반으로 성과를 관리하고 있습니다. 해당 지표들은 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 등 외부 규제 요건은 물론, 자사 내부의 안전보건 관리 체계를 포괄하는 기준으로 활용되고 있습니다. 중대재해에 대해서는 최근 3년간 발생건수 ‘0건’을 달성하였습니다. 2025년에도 중대재해 무발생을 유지하고자 ‘0건’을 전사적인 목표로 지속 적용하고 있습니다. 산업재해에 대해서도 발생률을 낮추기 위한 예방 중심 전략을 강화하고 있습니다. 산업재해 목표 달성을 위해 단순 안전교육 강화에 그치지 않고 사업장 및 설비의 선제적 개보수를 통해 근원적인 위험요소를 사전에 차단하는 체계를 구축하고 있으며, 제거기 라인 틈새 공간에 보호커버 설치, 가스저장소 감지기 검교정 진행, 완제품 자동화 창고 안전 개선 조치 등이 이에 해당됩니다. 현대케피코는 앞으로도 안전보건관리체계를 지속 고도화하여, 사업장 내 모든 구성원이 안심하고 일할 수 있는 근무 환경을 조성하겠습니다.



2025년 안전투자 목표 건수



23건

2025년 안전투자 목표 금액



약 5.9억 원

구분	단위	실적			목표
		2022	2023	2024	2025
중대재해	건	0	0	0	0
산업재해	건	1	0	1	0

Chapter 4

ESG Management

환경

사회

거버넌스

환경경영체계	45
에너지 사용 관리	47
제품전과정평가	48
수자원 관리	50
오염물질 관리	51
폐기물 관리	53
친환경 원재료 개발	55
친환경 제품 개발	56
Special Section: 자연자본	57

환경경영체계

환경경영 거버넌스

현대케피코는 체계적인 환경경영 실현을 위해 전담조직을 중심으로 전사적인 환경관리체계를 운영하고 있습니다. 전담조직은 환경경영시스템의 구축과 운영, 환경 관련 법적 요구사항 이행, 오염물질 배출관리, 환경 리스크 사전 파악 및 개선, 이해관계자 소통 및 대외 협력 등 다양한 역할을 수행하고 있으며, 환경 고충 처리 및 친환경 가치 확산에도 힘쓰고 있습니다. 또한 설계, 연구, 개발, 구매, 생산, 판매 등 주요 부서와 협업하여 친환경 제품 및 서비스를 확대할 수 있도록 부문 간 연계를 강화하고 있습니다.

환경경영시스템 인증

현대케피코는 환경경영시스템에 대한 국제적 기준을 준수하기 위해 국제표준화기구(ISO)로부터 ISO 14001 인증(2009년 최초, 2023년 재인증)을 받아 지속적으로 유지하고 있습니다.

환경경영시스템 인증



ISO 14001



환경경영체계

환경경영 정책 및 방침

[현대케피코 환경 정책](#)

현대케피코는 환경성과의 지속적인 개선과 더불어 사업 활동 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책 및 방침을 수립, 운영하고 있습니다. 또한 전사적인 환경경영 실현을 위해 제정된 환경정책의 적용 범위를 본사 및 국내외 모든 사업장을 포함하여, 1차·2차 협력사, 위탁 및 수탁 계약 파트너, 물류 및 유통망 전반에까지 확대 적용하고 있습니다. 이와 같이 공급망 전 과정에 걸쳐 해당 정책의 원칙 준수를 권고하고 있으며, 협력사에 대해서는 필요 시 점검 및 가이드 제공을 통해 환경경영 실천을 유도하고 있습니다.

환경경영 이행방안

현대케피코는 체계적인 환경경영을 위해 법적 요구사항의 준수를 넘어, 전략적 관점에서 환경 영향을 관리하고 있습니다. 이를 위해 환경방침 수립, 환경경영시스템 운영, 이행 기준과 내부 프로세스 마련, 환경성과 데이터의 정기적 점검, 리스크요인 사전 도출 및 개선과제 실행 등으로 구성된 실행체계를 바탕으로 환경 이슈에 선제적으로 대응합니다. 환경경영 전담 조직은 환경 관련 법규의 변화와 산업 트렌드, 이해관계자의 기대를 반영하여 실행계획을 정기적으로 검토하고, 운영 수준의 내실화를 위해 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다.

환경경영 방침

원칙 1	환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.
원칙 2	기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다.
원칙 3	제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
원칙 4	협력업체의 환경경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.
원칙 5	국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 및 이행한다.
원칙 6	생물다양성을 보호하고, 자연환경 보존을 위한 정책을 수립한다.
원칙 7	환경경영 성과를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적 기준에 따라 공개한다.

현대케피코 환경경영 이행방안



에너지 사용 관리

재생에너지 확대

현대케피코는 국내 사업장의 재생에너지 사용 확대를 위한 전략의 일환으로, 2024년 10월 장기 전력구매계약(Power Purchase Agreement, PPA) 업무협약에 참여하였습니다. 본 협약을 통해 현대케피코를 포함한 현대자동차그룹 6개 계열사는 향후 20~25년 간 약 242GWh 규모의 재생에너지 전력을 확보할 예정이며, 이를 통해 연간 약 11만 톤의 탄소 배출 저감 효과가 기대됩니다. 또한 현대케피코는 해외 사업장에서도 재생에너지 전환 노력을 지속하고 있습니다. 2024년에는 전력사용에 따른 탄소배출 비중이 높은 베트남 사업장에서 재생에너지 공급인증서(I-REC)를 구매함으로써 전체 전력 사용량 중 약 7%를 재생에너지로 전환하는 성과(RE7)를 달성하였습니다. 현대케피코는 향후 태양광 자가발전 등을 포함한 다양한 방안을 검토하여 재생에너지 사용 비중을 지속적으로 확대하고, 중장기적으로는 RE100 이행 및 탄소중립 목표 달성을 위한 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

현대자동차그룹 재생에너지 확대 협약 체결



에너지 효율 개선 활동

공장동 보일러 운영 최적화 통한 대기오염물질 감축

현대케피코는 기존 본관동 보일러를 기계동의 스팀헤더(Steam Header)¹⁾로 통합 운영함으로써 에너지 효율을 높이고 LNG 소비를 줄였습니다. 이러한 활동을 통해 LNG 사용량 및 온실가스 배출량을 감축하였으며, 대기오염물질 발생량 감소로 기존 ‘대기 2종 배출시설²⁾’에서 ‘대기 3종 배출시설³⁾’로 지자체로부터 변경 승인을 받았습니다.

바닥열선 타입 개선을 통한 전력비 절감

현대케피코는 바닥열선 운영 방식을 개선하여 전력 사용을 효율화하였습니다. 기온이 5°C 이하로 떨어질 경우 자동으로 열선이 작동했던 기존 방식에서 습도센서를 추가하여 2°C 이하에 눈이 오는 경우에만 작동하도록 변경하였습니다. 이를 통해 바닥열선의 불필요한 가동을 줄여 전력비 절감 효과를 실현하였습니다.

- 1) 여러 개의 보일러에서 생산된 증기(스팀)를 한 곳에 집결 및 분배하는 장치
- 2) 대기 2종 배출시설: 대기오염물질발생량의 합계가 연간 20톤 이상 80톤 미만인 사업장
- 3) 대기 3종 배출시설: 대기오염물질발생량의 합계가 연간 10톤 이상 20톤 미만인 사업장



에너지 절약 캠페인 포스터

본관, 별관동 냉각수 펌프 인버터 운영 방법 개선

현대케피코는 냉각수 펌프 패널 내 인버터의 냉각팬 운전 방식을 최적화하여 설비 노후화를 예방하고 에너지 효율을 향상하였습니다. 냉각팬이 상시 가동되는 기존 방식을 인버터 기동 시에만 작동되도록 변경함으로써 냉각팬의 수명을 연장하고 불필요한 전력 소모를 절감하였습니다. 이를 통해 설비의 안정성과 에너지 효율성을 동시에 확보하였습니다.

에너지 절약 캠페인

현대케피코는 에너지 절약 방법을 임직원들에게 전파하고 점심 시간 전등 소등 등 절약 캠페인을 통해 구성원의 환경 인식을 제고하고 실천을 독려하고 있습니다.

제품전과정평가

현대케피코는 주요 제품별 탄소배출량 산정 기반 구축 프로젝트를 수행 중에 있습니다. 2024년에는 LCI¹⁾ 상용 데이터베이스 도입, 데이터 현황 분석 및 관리 체계 마련, LCA²⁾ 산정 공인 양식 개발을 진행하였으며, 해당 양식을 기반으로 현대케피코 군포 사업장의 총 4개의 대표 제품을 대상으로 LCA를 산정하였습니다. 또한 2025년에는 베트남 법인에 대한 데이터 현황 분석 및 관리체계 구축 진행 계획을 세우며 글로벌 공급망으로 LCA 체계 확대를 추진하고 있습니다.

사업장	LCA 추진 내용
 현대케피코 군포 사업장	• LCI 상용 DB 도입 • 데이터 현황 분석 및 관리 체계 구축 • LCA 산정 공인 양식 개발 • 제품 LCA 수행 Sphera 社の LCA FE(전문가용 소프트웨어)를 도입하여 제품 LCA 산정에 활용 사업장 현황 분석 및 제품별 원부자재, 에너지 소비량, 생산량, 폐기물 등 관리 대상을 선정 고객별 요구사항을 반영한 LCA 결과 보고서 양식 개발 총 4개 제품 LCA 산정(HEV TCU, 고압인젝터, 차량용 제어 유닛(VCU), 고압펌프)
 현대케피코 베트남 법인	• 데이터 현황 분석 및 관리 체계 구축(예정) • 교육 및 기술지원(예정) • 제품 LCA 수행(예정) 사업장 현황 분석 및 제품별 원부자재, 에너지 소비량, 생산량, 폐기물 등 관리 대상을 선정 KVP 진출 1차 협력사 대상 부품 LCA 교육 및 기술지원 총 5개 부품 LCA 산정(스마트 인히비터 어셈블리(SIA), 전자식 스톱 밸브(ETC), 산소센서, 스피드센서, 공기유량센서)³⁾

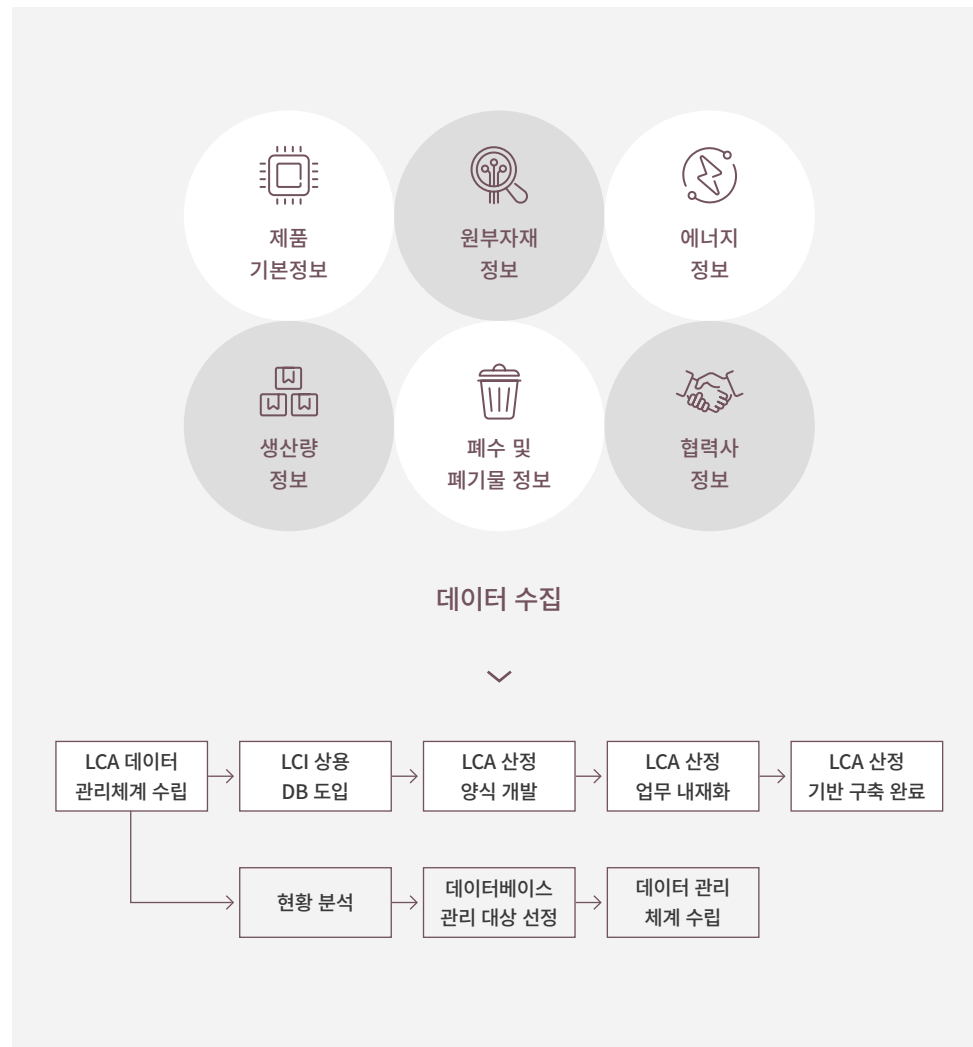
1) LCI: Life Cycle Inventory, 제품이나 서비스의 전 생애주기에서 투입된 자원(Inputs)과 배출된 물질(Outputs)을 정량적으로 수집 및 목록화하는 단계

2) LCA: Life Cycle Assessment, 제품이나 서비스의 생애주기 전반에 걸쳐 환경 영향을 평가하는 방법

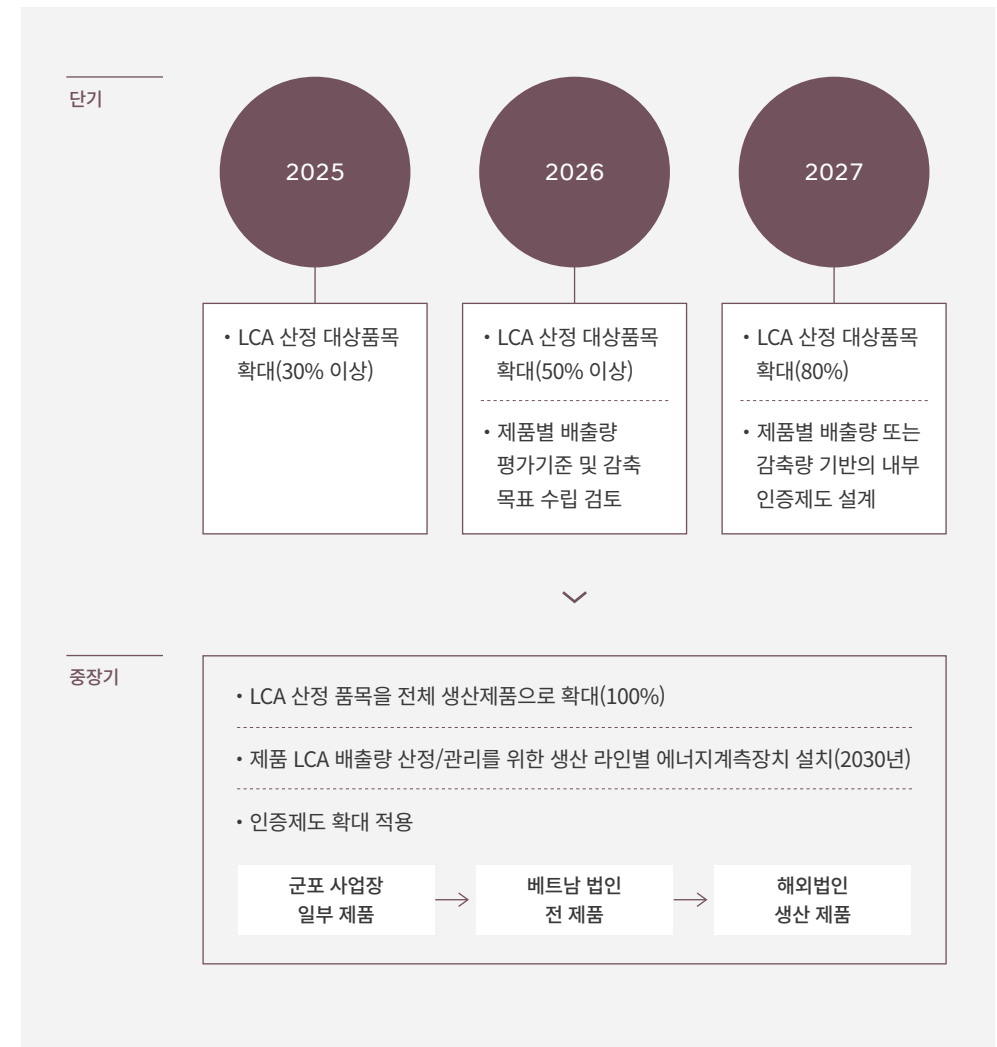
3) 상황에 따라 수행 부품 변동 가능

제품전과정평가

LCA 산정 기반 구축 과정



LCA 기반의 제품 탄소배출 관리 추진계획



수자원 관리



수자원 관리 활동

현대케피코는 수자원을 중요한 자연자본 중 하나로 인식하고 있으며, 이에 따라 환경경영 방침 및 관련 운영지침에 기반하여 사업장에서의 용수 취수 및 사용 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 특히 ISO 14001 환경경영시스템을 토대로 용수 관리 체계를 구축하여, 각 사업장별 용수 사용 현황을 체계적으로 기록하고 분석하고 있습니다. 사업 특성상 용수 사용량이 상대적으로 적은 수준이지만, 현대케피코는 앞으로 용수 취수, 사용, 방류량에 대한 관리 범위를 단계적으로 확대하고, 수자원 관리에 대한 기반을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

물 스트레스 분석

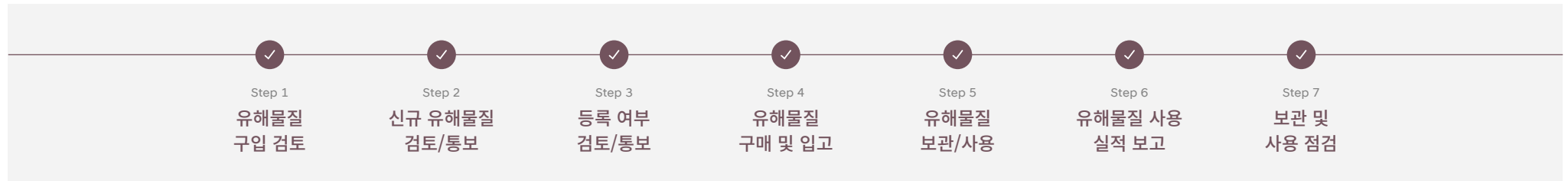
현대케피코는 사업 활동 전반에서 물 스트레스와 관련된 리스크를 체계적으로 파악하고 관리하기 위해, 2023년부터 국내외 주요 법인(제조 및 연구시설 포함)을 대상으로 물 스트레스 분석을 수행하고 있습니다. 2024년에는 세계자연기금(World Wide Fund for Nature, WWF)에서 개발한 글로벌 물 리스크 평가 도구인 'Water Risk Filter'를 통해 한국을 포함한 중국, 베트남, 멕시코 등 총 4개국의 주요 사업장을 대상으로 물 리스크와 스트레스 분석을 진행하였습니다. 이에 대한 세부 분석 결과는 61P에 기재되어 있습니다.

물 스트레스 평가를 위해 적용한 핵심 지표는 'Baseline Water Stress(기준 물 스트레스)'입니다. 이 지표는 특정 구역에서의 기본적인 물 수요 대비 재생 가능한 물자원의 공급량 비율을 나타내는 지표로, 수자원의 공급이 수요를 충족하지 못하는 정도를 나타냅니다. 따라서 이 지표의 수치가 높을수록 물 공급량 대비 수요가 높아 물 스트레스가 심각한 지역으로 분류되며, 향후 수자원 공급 중단, 수질 악화 및 추가 규제 도입 등의 물리적·전환 리스크가 발생할 가능성이 높음을 의미합니다. 분석 결과에 따르면 중국 법인이 위치한 지역이 한국, 베트남, 멕시코 등 타 국가 사업장 대비 상대적으로 높은 물 스트레스에 노출된 것으로 평가되었습니다. 현대케피코는 이러한 분석 결과를 바탕으로 해외법인 용수 모니터링을 강화하고 발생 가능한 리스크에 선제적으로 대응할 수 있도록 하겠습니다.

오염물질 관리

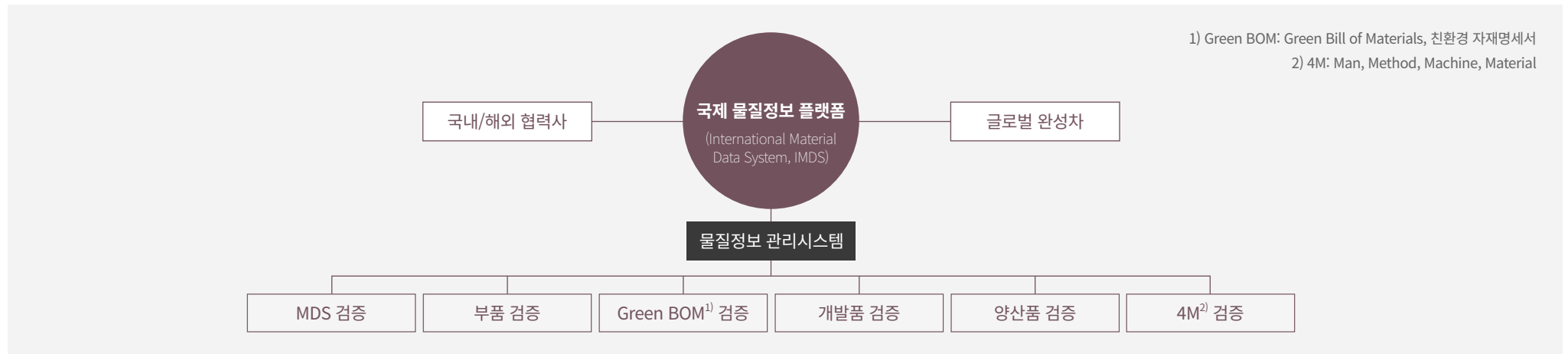
유해화학물질 관리 프로세스

현대케피코는 생산 활동에 있어 유해화학물질로 인한 환경 및 안전 리스크를 최소화하기 위해 유해화학물질 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 유해물질의 구매부터 사용, 보고 및 점검에 이르기까지 전 단계에서 내부 절차를 준수하여 관리하고 있으며, 사전 검토 및 등록 여부 확인을 통해 법적 요건과 내부 기준에 적합한 물질만을 도입하고 있습니다. 신규 유해화학물질을 도입할 경우 관련 부서 간 협의를 통해 사전 위험성 평가를 실시하고 필요 시 대체물질 적용 가능성을 검토함으로써 유해성을 최소화하고 있습니다.



제품 내 유해물질 관리

현대케피코는 제품 내 유해물질을 효과적으로 관리하고 글로벌 환경규제에 적극 대응하기 위해 체계적인 물질정보 관리시스템을 운영하고 있습니다. 국내외 협력사로부터 제공받은 부품 물질정보는 국제 물질정보 플랫폼을 통해 수집되며, 이를 기반으로 자사 내부 물질정보 관리시스템과 연계하여 유해물질 검토 및 검증 절차를 수행하고 있습니다.



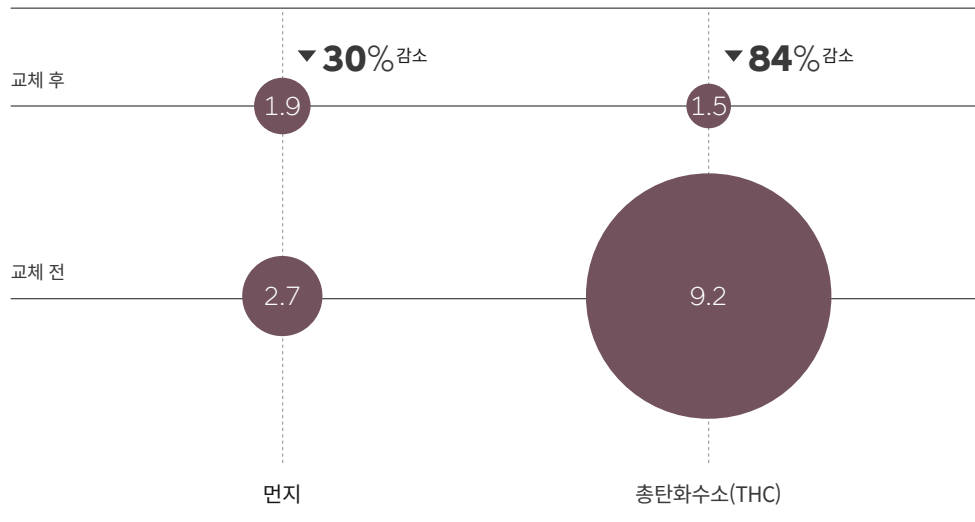
오염물질 관리

대기오염물질 관리

현대케피코는 대기환경관리 프로세스에 따라 대기관리 관련 법규를 준수하고, 사업장 내 오염물질 배출 저감을 위해 지속적인 설비 개선과 관리 활동을 수행하고 있습니다. 대기오염물질에 대해서는 법정 배출 허용 기준의 60% 이하 수준으로 엄격하게 관리를 진행하고 있으며, 2024년에는 30년 이상 가동된 1공장 노후 방지시설을 전면 교체하여 안정성 및 처리 효율을 대폭 강화하였습니다. 해당 설비의 교체는 설계·인허가·시공·시운전의 네 단계를 거쳐 진행하였으며, 교체 이후 대기오염물질 처리효율이 크게 향상되었습니다. 자가측정 결과 기존 대비 먼지 배출농도는 약 30%, 총탄화수소(THC)의 배출농도는 약 84% 개선되었습니다. 또한 사후관리 단계에서 총 14건의 보완사항을 모두 조치하였으며 환경 부문 적정성 평가를 완료하였습니다. 현대케피코는 향후에도 방지시설 운영 안정화, 활성탄 정기 교체 등의 계획을 바탕으로 대기오염물질 저감을 위한 체계적인 환경 관리를 지속할 예정입니다.

대기오염물질 관리 종합평가(1공장) / 배출농도

(단위: ppm)

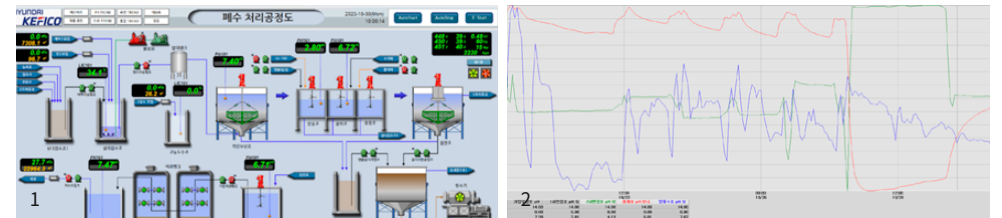


수질오염물질 관리

현대케피코는 수질오염과 환경영향을 최소화하기 위해 폐수 배출시설의 적법한 운영 및 처리 효율 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. ISO 14001 환경경영시스템에 기반하여 폐수 배출시설에 대해 정기적인 자가측정을 실시하고 있으며, 사내 기준을 법정 기준보다 엄격하게 설정하여 보다 강화된 수준에서 오염물질을 관리하고 있습니다. 비정상적인 상황이 발생할 경우에는 관련 기관에 즉시 신고하고, 오염 확산 방지를 위한 긴급 대응 및 후속 개선조치를 이행하고 있습니다. 또한 배출시설의 안정적인 운영을 위해 설비에 대한 예방 점검 및 유지보수를 주기적으로 시행하여 무단 방류나 기준 초과와 같은 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

수질오염물질 관리 주요 활동(폐수처리장)

구분	기대효과	
폐수처리장 전산화	- 폐수처리 효율 향상 - 넘침 사고 예방	운영 안정성 확보
침전조 설비 교체	- 슬러지 침전 안정성 확보 - 누수 및 무단 방류 방지	법적 리스크 저감
배관 보온, 배선 등의 사후 유지보수 강화	- 유지보수 효율성 제고 - 장비 내구성 향상	장기적 운영 신뢰성 확보



1. 폐수처리장 모니터링 시스템 / 2. 폐수처리장 모니터링 시스템 활용 환경기초데이터 수집

폐기물 관리

폐기물 관리 정책

현대케피코는 제품과 서비스의 전 과정에서 발생할 수 있는 폐기물에 대해 명확한 관리 기준을 설정하고 환경 영향을 최소화할 수 있도록 사업장 폐기물 관리 지침을 운영해오고 있습니다. 폐기물은 내부 규정에 따라 분류·보관·처리되며, 전 과정에서 관련 법규를 준수하여 처리의 적법성과 안전성을 확보하고 있습니다. 현대케피코는 이를 통해 폐기물 발생의 사전 예방과 효율적 처리를 병행하며 지속가능한 운영 기반을 다져가고 있습니다.

폐기물 발생 및 영향관리

현대케피코는 폐기물이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 발생량을 줄이는 동시에 처리 방식의 고도화를 추진하고 있습니다. 폐기물 발생 현황을 정기적으로 점검하고, 재활용 가능 자원의 비율을 높이기 위한 분리·수거 체계를 강화해 불필요한 매립과 소각을 줄이는 노력을 이어가고 있습니다. 특히 폐기물 관리 프로세스를 통해 폐기물 발생 단계부터 처리 이후까지 흐름을 추적 관리함으로써 영향관리를 진행하고 있습니다.

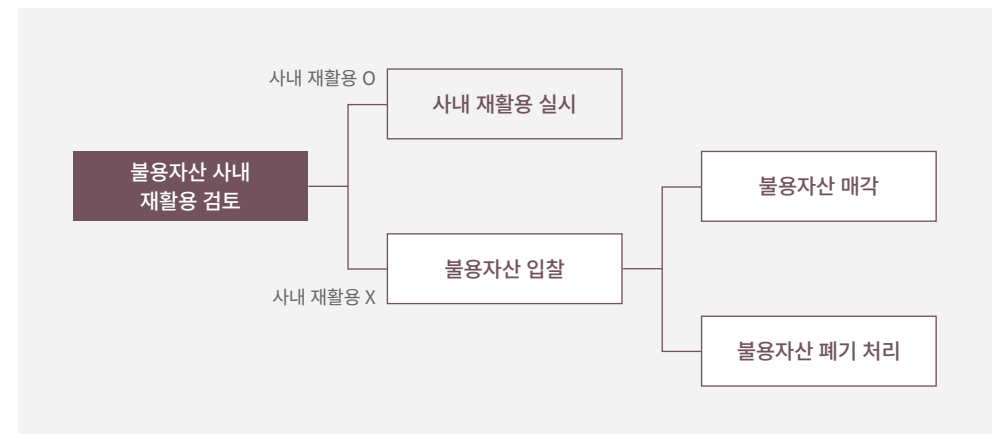
폐기물 관리 프로세스



폐기물 저감 노력

현대케피코는 자원순환형 사업장 구현을 목표로 폐기물 재활용 확대에 집중하고 있으며, 특히 매립 및 소각 비중을 낮추기 위한 개선 활동을 적극 추진하고 있습니다. 2023년 11월에는 기존 군포 본사의 소각·매립 중심의 폐기물 처리 방식을 재검토하여 관련 처리업체를 재활용 전문업체로 전환하였으며, 2024년에는 이를 기반으로 사무실 및 포장재에서 발생한 폐기물의 재활용률을 약 98%까지 끌어올렸습니다. 또한 고정자산의 효율적 자원화를 위해 사내 불용자산 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 불용 자산 발생 시 재사용 가능 여부를 우선 검토하고 내부 활용이 가능한 자산은 사내에서 재사용하며, 재활용이 어려운 경우에는 입찰을 통해 외부 매각하거나 폐기 절차를 거쳐 처리하고 있습니다. 이러한 체계적인 절차는 자산 재활용률 제고뿐만 아니라 폐기물 발생 억제 및 비용 절감에도 기여하고 있습니다.

불용자산 처리 프로세스



폐기물 관리

자원순환 캠페인

현대케피코는 사내 자원순환 인식 제고 및 폐기물 감축을 위해 임직원 참여형 캠페인을 추진하고 있습니다. 폐건전지에 대한 올바른 분리배출을 유도하고자 집중 수거기간을 운영하며 처리 절차를 교육하고, 종이류 재활용률을 높일 수 있는 분리배출 캠페인도 진행하였습니다. 이와 더불어 불용 고정자산의 재활용 확대를 위한 내부 절차를 공유하여 효율적인 자산 활용과 폐기 결정 기준에 대한 직원 이해도를 높였습니다. 이를 통해 일상 업무 속 자원순환 실천을 장려하고 지속가능한 사내 문화 조성을 위한 기반을 강화하고 있습니다.

현대케피코 주요 자원순환 캠페인

캠페인	폐건전지 집중 수거기간	폐지류 분리배출	고정자산 재활용
주요 활동	- 폐건전지 유해성 안내 - 폐건전지 수거방법 안내	- 폐지류 분리수거 필요성 환기 - 폐지류 분리수거 방법 안내	자산의 폐기 절차 안내
내용	- 폐건전지는 수질과 토양을 오염시키는 유해성 폐기물이나, 자원순환을 통한 95% 이상 재활용이 가능합니다. - 집중 수거기간 안내를 통한 환경오염 방지와 자원순환 도모	- 정확한 분리배출만으로도 폐기물 발생량을 줄일 수 있습니다. - 올바른 방법으로 배출된 폐기물은 자원순환 수익으로 돌아옵니다. - 정확한 재활용 기준을 알고 올바르게 배출해야 환경을 지킬 수 있습니다.	STEP 1. 사내재활용 검토 STEP 2. 사외재활용 검토(매각) (재활용검토 결과 사용부서 없을 시 진행) STEP 3. 폐기(자원화) (입찰 검토 결과 매각 불가 시 진행)

친환경 원재료 개발

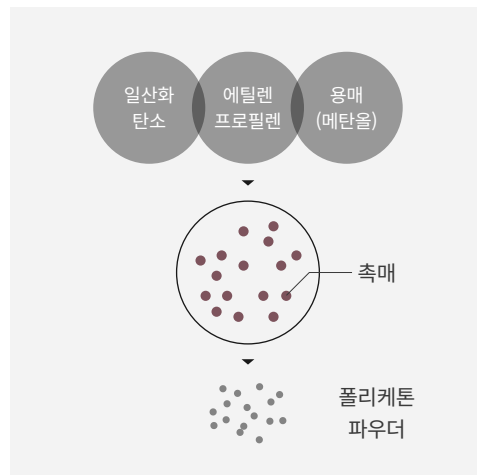
탄소배출 저감 신규소재 개발

현대케피코는 저탄소 제품 구현을 위한 재료 개발을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2023년에는 일산화탄소를 원료로 사용하는 폴리케톤(PK) 기반의 친환경 플라스틱을 개발하여 특정 제품에 대해 기존 플라스틱 소재 대비 탄소배출량을 약 50%, 비용을 약 25% 줄이며 경쟁력을 높였습니다. 본 소재는 내구성이 뛰어나 기존에 사용되던 자동차 부품에 적용하는 방안을 검토 중입니다. 현재는 자사 제품을 활용해 안전성과 성능을 확인하였으며, 향후 다양한 부품에 적용을 확대해 나갈 계획입니다.

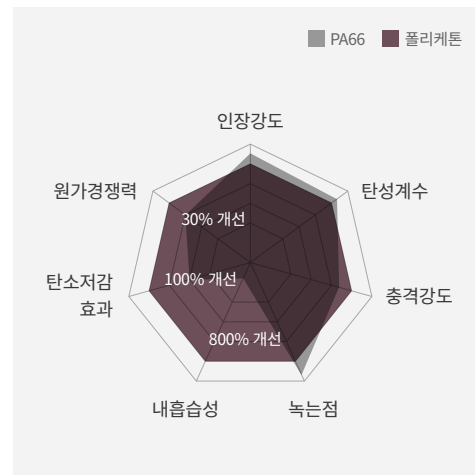
재활용 플라스틱 개발

현대케피코는 제품 생산 및 사용 등 기업활동으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 폐어망 등에서 추출한 재생 플라스틱을 활용하여 친환경 재생 플라스틱(r-PA6/GF30)을 개발하고 있습니다. 해당 소재 개발을 통해 유럽연합이 2023년 7월 제안한 자동차 재생 플라스틱 사용 의무화 규제 등의 글로벌 정책 변화에도 기민하게 대응하고 있습니다. 현대케피코는 현대차그룹의 차세대 모델에 해당 소재를 적용하기 위해 부품 수준의 내구성과 신뢰성을 확보하고 있으며, 남양연구소와의 공동 협력을 통해 2025년 하반기부터는 엔진 대상 성능 평가도 본격적으로 착수할 계획입니다.

폴리케톤의 구조



PA66과 폴리케톤 비교



친환경 재생 플라스틱 제조 과정



친환경 제품 개발

EV/FCEV 부품

현대케피코는 친환경 모빌리티 생태계 확대를 위한 핵심 제품으로, 전기차(EV)와 수소연료전지차(FCEV)의 핵심 부품인 차량 제어기, 전력변환 제어기, 충전 제어기, 수소공급시스템 등을 생산하고 있으며, 이들 제품을 자체적으로 친환경 제품군으로 분류하여 관리하고 있습니다. 이러한 분류는 환경부가 발표한 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)의 수송 부문에서 정의한 '무공해 차량 제조·공급' 활동에도 부합하는 산업활동입니다. 구체적으로 현대케피코가 생산하는 EV 및 FCEV 차량용 제어기는 차량의 전력 소비를 효율적으로 최적화하여 배터리와 연료전지의 에너지 효율성을 극대화하는 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통해 차량의 전체적인 에너지 소비를 줄이고 온실가스와 대기오염물질 배출을 최소화함으로써, 친환경 모빌리티로의 전환을 촉진하는 데 기여하고 있습니다. 수소공급시스템은 수소차의 수소 활용 효율성을 높여 친환경적이며 지속가능한 모빌리티 확산의 필수적인 역할을 담당하고 있습니다.

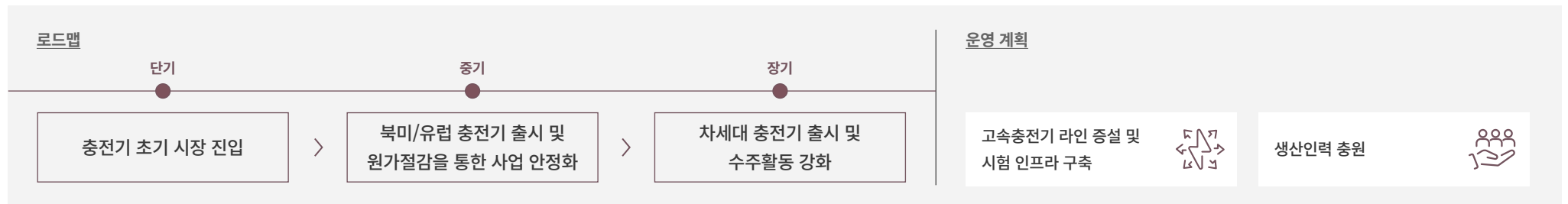
EV 충전기

현대케피코는 충전 제어 및 전력변환 분야에서 축적해 온 기술 역량을 기반으로 EV 충전기를 생산하고 있으며, 이를 통해 제품 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 현대케피코의 EV 충전기 사업은 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 수송 부문의 '무공해 운송 인프라 구축·운영' 활동에도 해당됩니다. 이에 따라 EV 충전기를 현대케피코의 친환경 제품으로 분류하고, 국내 주요 고객사와 함께 충전 인프라 구축 프로젝트 수행을 통해 사업 기반을 확대하고 있습니다.

현대케피코 EV 충전기는 2024년 4월 26일 한국기계전기전자시험연구원으로부터 KC 인증을 획득하여, 기술적 안정성과 품질 수준을 객관적으로 입증하였습니다. 또한 북미 및 유럽 등 주요 글로벌 시장 진출을 목표로 고속충전기 생산라인 증설 및 시험 인프라 강화를 추진하고 있으며, 국제 시장에서 요구되는 제품 경쟁력을 갖추기 위해 노력하고 있습니다. 특히 IEC 61851-23¹⁾ 인증 취득을 위해 EV 충전기 통신 기능과 전기적 안전 성능에 대한 국제 표준을 만족시키고, 신뢰성을 제고하고자 합니다.

나아가 인력 충원과 제조 원가 개선 전략을 병행함으로써 중장기적인 수익 구조의 안정화를 도모하고 있으며, R&D 투자 확대를 통해 제품의 기술 경쟁력 향상에도 집중하고 있습니다. 현대케피코는 앞으로도 한국형 녹색분류체계를 기반으로 사업 및 제품의 환경적 가치를 체계적으로 관리하고, 친환경 표준과의 적합성을 적극적으로 고려하겠습니다.

현대케피코 EV 충전기 사업 확장 로드맵



1) 국제전기기술위원회(International Electrotechnical Commission)의 인증으로, 전기차 충전에 대한 요구사항이 포함됨

Special Section :

자연자본

기업의 지속가능한 발전을 위한 의제로 기후변화에 이어 자연자본의 중요성이 점차 강조되고 있습니다. 자연자본은 우리 모두에게 필수적인 자산이며, 이는 지속가능한 방식으로 관리되고 보전되어야 합니다. 세계경제포럼(World Economic Forum, WEF)이 2024년 1월에 발표한 '글로벌 위험보고서 2024'에 따르면, 자연 리스크로 인한 경제적 손실이 전 세계 국내총생산(GDP)의 거의 절반인 44조 달러(약 6경 671조 6,000억 원)에 달할 것으로 추정됩니다. 현대케피코는 이러한 중요성을 인식하고 현대케피코 사업이 의존하는 자연자본과 그에 미치는 영향을 분석하고 있습니다. 또한 생태학적으로 민감한 지역을 식별하여 자연자본과 생물다양성 보호를 위한 활동을 효과적으로 진행하고 있습니다. 현대케피코는 자연자본의 가치를 인식하고, 단순한 윤리적 의무를 넘어 기업의 지속가능성과 경쟁력을 강화하는 핵심 요소로써 관리하고자 합니다.

자연자본이란? 자연자본(Natural Capital)은 지구상의 자연 생태계가 제공하는 모든 형태의 가치 있는 자산과 서비스를 의미합니다. 이는 숲, 물, 해양, 토양, 공기와 같은 물리적 요소뿐만 아니라, 그 안에서 이루어지는 생물다양성과 생태계 과정을 포함합니다. 이는 우리에게 식량, 물, 청정한 공기, 홍수-태풍 완화와 같은 생태계 서비스를 제공하며, 인간의 생존과 경제 활동에 필수적인 기반이 됩니다.

자연자본 거버넌스

현대케피코는 생물다양성을 포함한 자연자본을 체계적으로 관리·감독하기 위해 최고 의사결정권자 및 주요 의사결정권자가 참여하는 경영협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 이와 더불어 생물다양성 보호 정책, 산림파괴 방지 정책 등 관련 정책들의 효과적인 이행을 위해 전담 부서인 안전환경팀을 중심으로 생물다양성 보호와 산림 보전 및 복원 활동을 진행하고, 관련 교육 및 홍보 활동을 통해 자연자본의 중요성에 대해 소통하고 있습니다. 이러한 노력은 현대케피코가 지속가능한 경영을 실천하고 자연자본의 가치를 장기적으로 보전하기 위한 중요한 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다.

생물다양성 보호 및 산림파괴 방지 정책

현대케피코는 자연자본 관리를 위해 2024년 생물다양성 보호 정책과 산림파괴 방지 정책을 제정하였습니다. 또한 체계적 관리를 위한 기본원칙과 지향점을 달성하기 위한 관리계획을 수립하였습니다.

기본원칙



생물다양성 보호 기본 원칙

현대케피코는 원부자재 구매/조달, 사업장 운영, 유통/판매, 폐제품 회수 등 사업 운영 전반의 생물다양성 보호를 위해 최선의 노력을 다한다. 이를 위해, 사업 운영으로 인한 생물다양성 저해·손실을 방지하고, 생물다양성 보호지역에서 사업을 운영하지 않으며, 생물다양성 보호를 위한 활동을 이행한다.

 현대케피코 생물다양성 정책

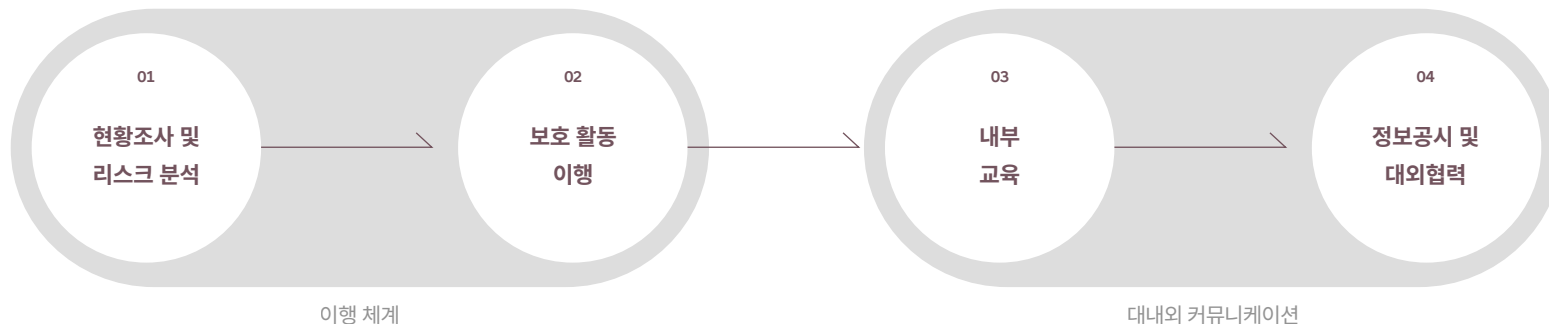


산림파괴 방지 기본 원칙

현대케피코는 원부자재 구매/조달, 사업장 운영, 유통/판매, 폐제품 회수 등 사업 운영 전반의 산림파괴 방지를 위해 최선의 노력을 다한다. 이를 위해, 산림의 가치가 높은 지역에서 사업을 운영하지 않으며 사업장 및 인근 지역의 산림에 부정적인 영향을 미치는 것을 방지하고 지역사회와 산림을 보전·복원하기 위한 활동을 이행한다.

 현대케피코 산림파괴 방지 정책

지향점 달성을 위한 관리계획



자연자본 및 생물다양성 관리

의존성 및 영향 분석 개요

현대케피코는 체계적인 자연자본 및 생물다양성 관리를 위해, TNFD(Taskforce on nature-related Financial Disclosure) 가이드라인에서 권장하고 있는 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 툴을 활용하여 자연자본에 대한 의존성 및 영향을 분석하고 있습니다.

의존성 및 영향의 정의

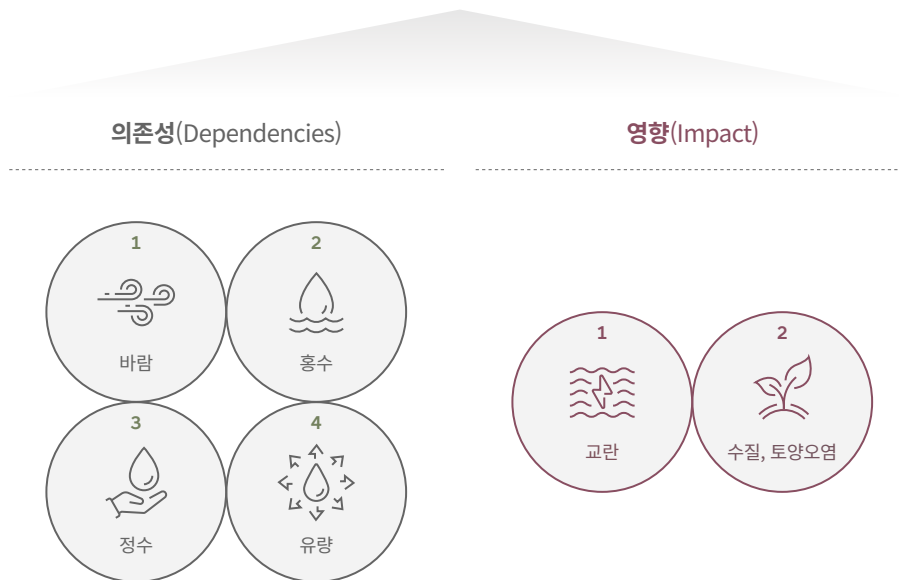


자연자본 및 생물다양성 관리

의존성 및 영향 분석 결과

현대케피코의 산업군인 ‘자동차 부품 및 부속품 제조업’은 산업군 내 주요 생태계 서비스¹⁾ 중 ‘폭풍 완화’, ‘홍수 완화’, ‘정수’, ‘물 흐름 조절’에 대한 의존도가 타 항목 대비 높은 것으로 확인되었습니다²⁾. 현대케피코의 제조활동이 환경에 미치는 주된 영향은 소음과 빛에 의한 ‘교란’과 ‘수질 및 토양오염물질 배출’입니다. 현대케피코는 이러한 분석 결과를 토대로 수자원과 오염물질에 대한 모니터링을 집중적으로 강화해 나갈 예정입니다.

의존성 및 영향 분석에 따른 현대케피코의 주요 관리필요 자연자본: 수자원, 오염물질



의존성(Dependencies)

- 1 폭풍 완화:** 폭풍 완화 서비스는 바람이나 모래 폭풍과 같은 자연 현상이 지역 사회에 미치는 부정적인 영향을 줄이는 생태계의 기능입니다. 예를 들어, 나무나 식물이 늘어선 지역이 바람을 막아주어 주변 지역을 보호하는 것을 의미합니다.
- 2 홍수 완화:** 홍수 완화 서비스는 산호초, 모래 언덕, 맹그로브 숲과 같은 자연 구조물이 해안선을 강화하고, 해일이나 폭풍으로부터 지역 사회를 보호하는 생태계의 기능입니다. 예를 들어 강가의 식생이나 습지가 홍수 발생 시 물의 흐름을 늦추고 분산시키는 것을 의미합니다.
- 3 정수:** 정수 서비스는 습지, 강, 호수와 같은 생태계가 자연적으로 물을 정화하는 과정을 말합니다. 예를 들어, 식물이나 미생물이 영양소와 오염물질을 분해하거나 흡수하여, 물의 화학적 상태를 개선하고 유지하는 데 기여하는 것을 의미합니다.
- 4 물 흐름 조절:** 물 흐름 조절 서비스는 하천, 지하수, 호수의 수위를 조절하여 일정한 물의 흐름을 유지하는 생태계의 기능입니다. 예를 들어 습지와 늪지는 비가 많이 올 때 물을 흡수하여 홍수를 방지하고, 건기에는 물을 방출하여 하천의 흐름을 유지하는 것을 의미합니다.

영향(Impact)

- 1 교란:** 현대케피코의 사업 활동이 유기체에 해를 끼칠 가능성이 있는 소음이나 빛 공해를 생성하는 것을 의미합니다.
- 2 수질, 토양오염물질 배출:** 현대케피코의 사업 활동이 오염물질을 발생시켜 해당 오염물질이 수자원과 토양에 영향을 미치는 것을 의미합니다.

1) 생태계 서비스: 경제활동을 가능, 촉진하기 위해 자연이 제공하는 재화 혹은 혜택을 의미하며, 자연과 비즈니스를 연결하는 요소(국토지리정보원 홈페이지) | 2) ENCORE 평가지표는 ‘High’ 이상일 경우 의존성 및 영향이 높다고 판단하나, 산업군 특성상 ‘Medium’이 최고점으로 나타남

자연자본 및 생물다양성 관리

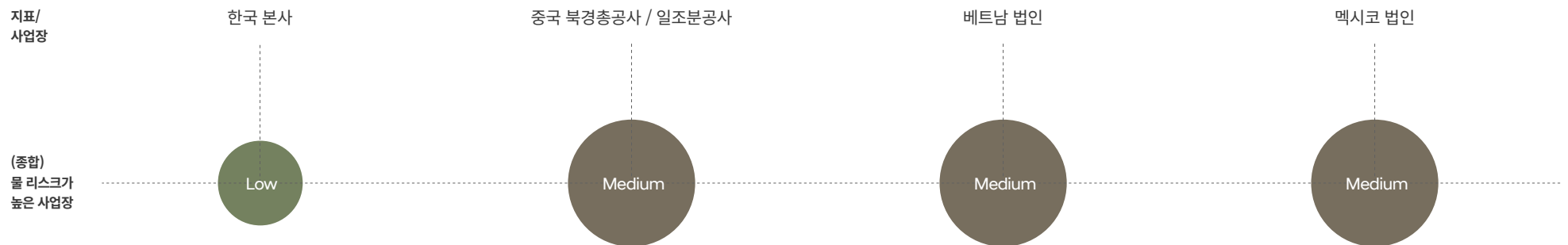
물 및 생물다양성 리스크 분석 개요

현대케피코는 자연의 의존성과 사업 활동의 영향으로부터 발생하는 리스크를 관리하기 위해 총 5개의 국내외 사업장을 대상¹⁾으로 물과 생물다양성 관련 리스크가 높은 지역을 식별하고 있습니다. 리스크 분석 툴로는 세계자연기금(Worldwide Fund for Nature, WWF)에서 제공하는 WWF Water Risk Filter, Biodiversity Filter를 활용하여 사업장 위치를 기반으로 분석을 진행하였습니다.

물 리스크 분석 결과

WWF에서 정의하는 물 리스크의 세부 항목은 ① 물리적 리스크, ② 규제 리스크, ③ 평판 리스크로 나누어져 있습니다. 물리적 리스크는 사업장 인근의 하천 유역의 물 부족, 가뭄, 홍수, 수질 오염, 또는 수생태계 서비스에 부정적 영향을 미치는 정도를 나타내는 리스크입니다. 규제 리스크는 사업장 인근 지역과 국가에서 물을 관리하는 방식, 정책에 대한 리스크입니다. 마지막으로 평판 리스크는 물과 관련하여 기업이 책임감 있는 비즈니스를 수행하는지에 대한 지역사회 및 이해관계자의 인식 리스크를 의미합니다. 또한 각 리스크를 평가하는 척도는 5단계로 이루어져 있으며, 지표별로 3.4점을 초과할 시 고위험 지역으로 분류되고 있습니다. 현대케피코는 종합적으로 3.4점을 초과하는 사업장이 없어 물 리스크 고위험 지역은 없지만, 지속적으로 사업장의 물 사용량과 인근 수생태계에 대한 모니터링을 진행할 예정입니다.

물 리스크 사업장 식별 결과



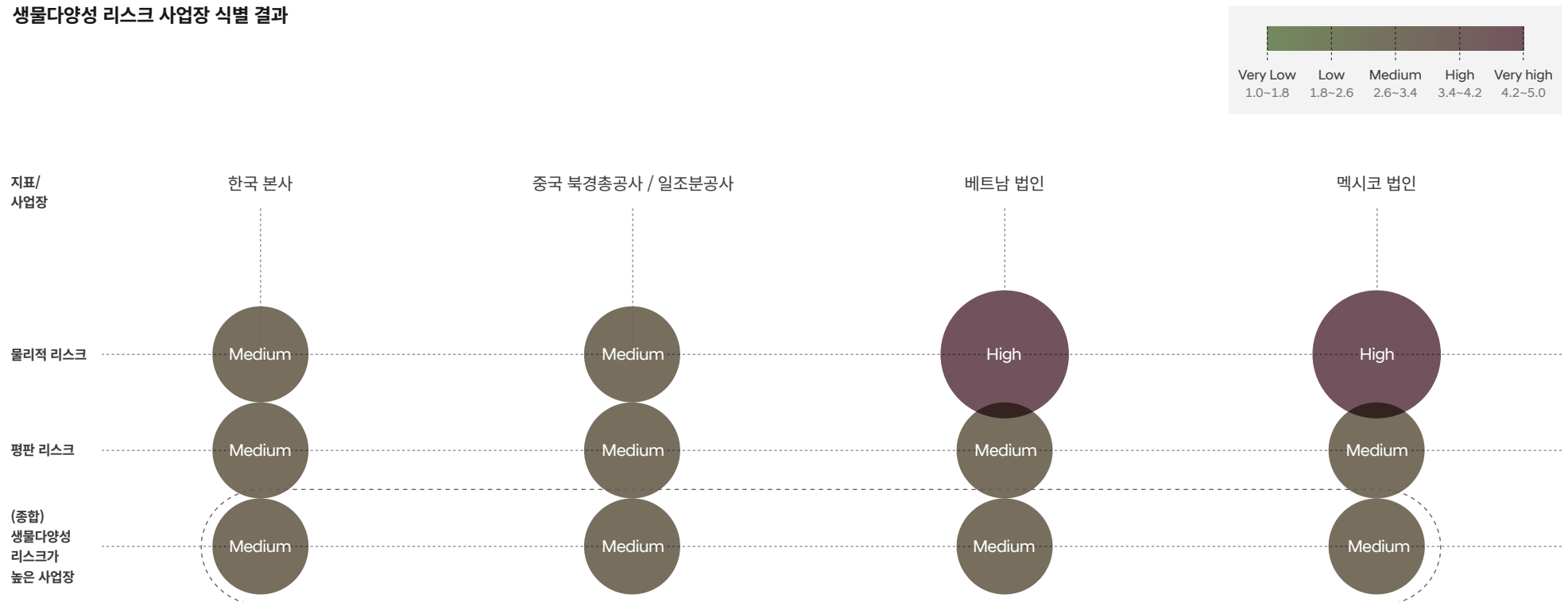
1) 현대케피코 자연자본 분석 범위: 한국 본사, 중국 북경총공사, 중국 일조분공사, 베트남 법인, 멕시코 법인

자연자본 및 생물다양성 관리

생물다양성 리스크 분석 결과

생물다양성 분석에서 정의하는 리스크의 세부 항목은 ① 물리적 리스크, ② 평판 리스크입니다. 생물다양성의 물리적 리스크는 기업이 자연에 의존하고, 육지 및 해양 환경 조건에 영향을 받음으로써 발생하는 리스크입니다. 평판 리스크는 기업이 생물다양성에 대해 책임감 있는 비즈니스를 수행하는지에 대한 지역사회 및 이해관계자의 인식 리스크를 의미합니다. 리스크 분석 결과, 현대케피코는 종합 3.4점을 초과하는 사업장이 없어 생물다양성에 대한 고위험 지역은 없는 것으로 나타났습니다. 또한 산림에 대해서도 산사태나 나무 피복 손실 등의 위험에 대해 매우 낮은 위험도를 보였습니다. 다만 베트남과 멕시코 법인의 일부 지표에 한해서만 물리적 리스크가 높은 것으로 분석되어, 산림 및 야생 동식물 보호, 초미세먼지 저감활동 등 리스크를 완화하기 위한 단계적 대응을 진행할 계획입니다.

생물다양성 리스크 사업장 식별 결과



자연자본 및 생물다양성 관리

자연자본 관련 재무적 영향

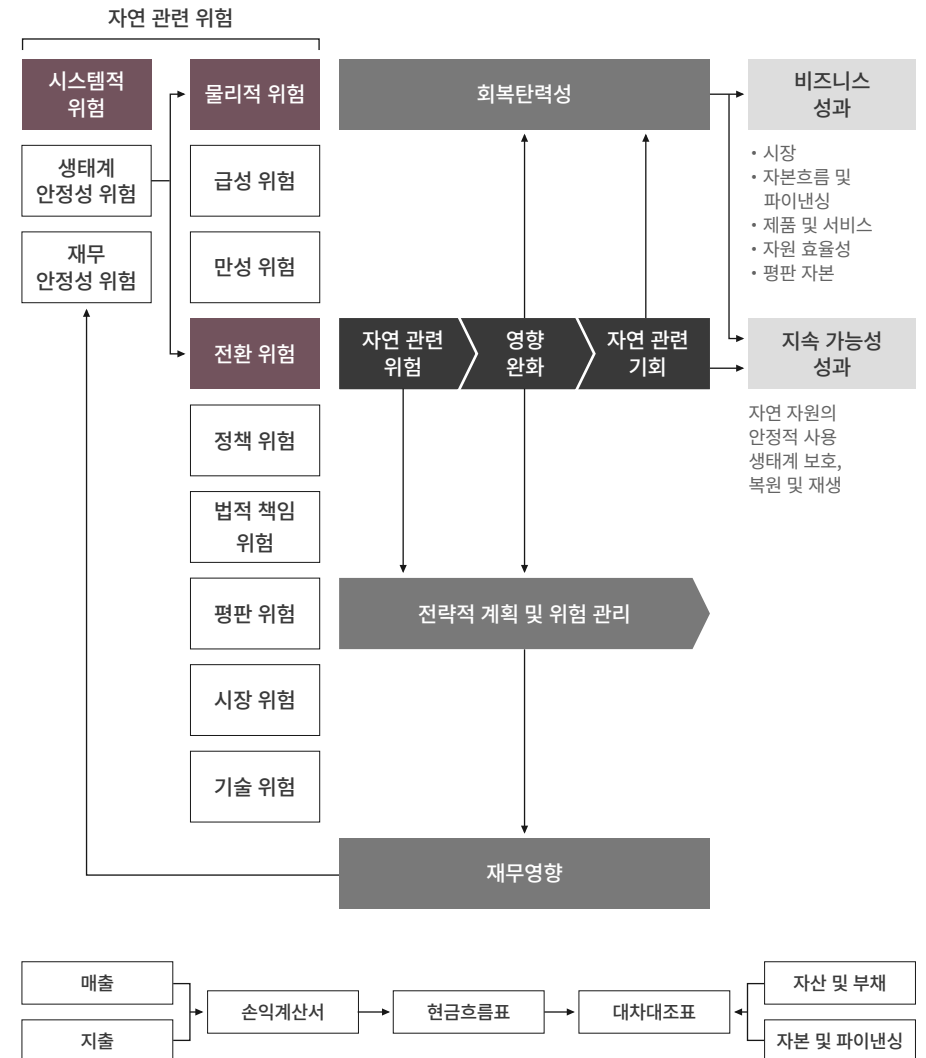
현대케피코는 자연자본과 관련된 리스크와 기회가 기업의 장기적 재무 성과와 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인지하고 있으며, 특히 수자원과 생물다양성 영역에서의 잠재적 재무 영향을 정성적으로 분석하였습니다. 분석은 2023년 9월 TNFD에서 공식 발간한 ‘자연 관련 이슈 식별 및 평가 지침: LEAP 접근방식 가이드라인’(Guidance on the Identification and Assessment of Nature-related Issues: The LEAP Approach)에서 제시된 요인을 기준으로 수행되었습니다.

수자원과 관련하여 현대케피코의 사업장 위치에 따른 물 부족, 가뭄 등 물리적 리스크가 증가할 경우, 공장 운영 차질, 생산 중단 및 그로 인한 매출 손실이라는 직접적인 재무적 영향을 초래할 수 있음을 확인하였습니다. 또한 전 세계적으로 강화되고 있는 수질 규제 및 폐수 처리 기준은 설비 투자 및 운영 비용 증가라는 전환 리스크로 이어질 수 있습니다. 그러나 이러한 상황은 물 절감 기술 도입 및 수질 관리 개선을 촉진하여 장기적인 운영비 절감과 기술 우위라는 재무적 기회를 창출할 수 있습니다.

생물다양성 측면에서는 현대케피코가 사용하고 있는 주요 원자재 공급망에서의 생물다양성 손실로 인한 잠재적 리스크를 파악하였습니다. 희토류, 구리, 리튬 등의 광물 채굴 등 원자재 공급 과정에서 발생하는 서식지 파괴와 생태계 서비스 손실은 공급망 중단과 생산 차질 등 물리적 리스크로 연결될 가능성이 높습니다. 더 나아가 향후 국제적으로 강화될 생물다양성 보호 규제는 기업의 생산 원료 확보 및 사업장 운영에 추가적인 비용과 법적 책임을 야기하는 전환 리스크로 작용할 수 있습니다. 그러나 현대케피코는 동시에 이러한 환경 규제 하에서도 생태계 복원 프로젝트 참여와 같은 적극적 대응을 통해 브랜드 가치 제고라는 전략적 기회를 얻을 수 있을 것으로 분석하고 있습니다.

현대케피코는 앞으로 수자원과 생물다양성 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 기회를 전략적으로 활용하기 위한 대응 방안을 마련하고, 이를 통해 기업의 장기적인 재무 건전성과 지속가능한 성장 기반을 보다 견고하게 구축해 나갈 계획입니다.

자연 관련 위험 및 기회, 사업 성과, 그리고 조직에 대한 재무적 영향 간의 관계



자연자본 보호 활동

산림 보호 활동

현대케피코는 생물다양성의 물리적 리스크가 높은 베트남 법인 인근 지역환경 보전을 위해 지난 5년간 Hai Duong 지역에 나무심기 활동을 진행하고 있습니다. 2024년에는 약 USD 1,890 상당의 나무를 식재하였으며, 2025년에도 지역사회 소나무 100그루 기부 및 나무심기 행사를 진행하여 산림 보호에 기여할 예정입니다.¹⁾

1) 2021년은 코로나19 팬데믹으로 인해 나무심기 활동 미진행

연도	2019	2020	2022	2023	2024
나무심기 (Hai Duong 내 세부 지역명)	Ninh Giang District	Dong Quang, Gia Loc District	An Thuong commune	Nam Sach district	Tan Dan ward, Chi Linh city
투자 비용	USD 3,234	USD 964	USD 2,011	USD 984	USD 1,890

베트남 법인 인근 Hai Duong 지역 내 나무심기



생물다양성 보호 활동

현대케피코는 국내 군포 사업장 인근에서 생물다양성 보호 활동을 시행하고 있습니다. 군포시는 경기도 군포시 조례 제1771호에 따라 ‘맹꽁이’를 멸종위기 보호종으로 조례로 지정하였으며, 맹꽁이가 서식하는 관련 생태습지에 대해 보호구역을 지정 후 관리하고 있습니다. 맹꽁이는 세계자연보전연맹(International Union of Conservation of Nature, IUCN)에서 지정한 Red List¹⁾ 관심대상이자 환경부에서 등록한 멸종위기종(2급)으로 생태계 먹이사슬의 중간층이기 때문에 매우 중요한 분류군 역할을 수행합니다. 특히 장마철인 6~8월에 산란을 위해 알을 낳지만, 도시화로 인해 서식처가 감소하며 개체군이 급감하고 있습니다.²⁾ 이에 현대케피코는 2024년 6월 군포시청과 맹꽁이 보호 활동에 대해 계획을 사전 협의하였습니다. 이후 준비 과정을 거치고 군포시 환경단체 ‘자연과 함께하는 사람들’과 연계하여 안전환경팀과 경영기획팀 주도하에 군포 국민체육센터 주변 맹꽁이 서식 습지 보호 활동을 진행하였습니다. 현대 케피코는 이 외에도 추가적인 생물다양성 보호 및 산림파괴 방지 활동 이행을 위해 다양한 이해관계자와 관련 활동을 위한 논의를 진행하고 있으며, 앞으로도 사업장별 지역 생태에 걸맞은 자연자본 관리를 위한 다양한 행보를 보이겠습니다.

맹꽁이 서식처 보호 활동 실시(국민체육센터 인근 맹꽁이 인공습지)



- 1) IUCN Red List: 생물종의 멸종위험에 관한 글로벌 수준의 포괄적인 정보를 제공하는 목록으로 생물다양성의 상태를 나타내는 중요한 지표 / 출처: 국립수목원
- 2) 출처: 국립공원공단
생물종정보: 동물-맹꽁이

Chapter 4

ESG Management

환경

사회

거버넌스

상생경영	66
인재경영	73
조직문화	78
사회공헌	82
책임소통	85
Special Section: 인권경영	86

상생경영

상생협력 거버넌스

현대케피코는 협력사와의 공동 성장을 위해 2023년 상생협력팀을 신설하였으며, 공정한 거래 문화와 협력 강화를 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 상생협력팀은 협력사 데이터 관리, 상생 프로그램 기획 및 실행, VOP(Voice of Partner)와 같은 직접 소통 채널 운영, 고충사항 수렴 등 다방면의 노력을 통해 중소·중견기업과의 협력 기반을 확대하고 있습니다.

상생협력 전략

현대케피코는 협력사와의 동반성장을 최우선 가치 중 하나로 삼고, 이를 실현하기 위해 다각적인 지원 활동을 전개하고 있습니다. 특히 협력사와의 신뢰 기반 소통 및 공감 확대를 주요 전략 과제로 설정하여 상호 간 지속가능한 성장환경을 조성해 나가고 있습니다. 금융지원, 협력사 역량 강화를 위한 맞춤형 프로그램, 산업안전 향상과 기술보호를 위한 다양한 제도적 장치, 그리고 커뮤니케이션 채널 확대 등을 통해 협력사가 보다 안정적이고 자립적인 경영을 이어갈 수 있도록 전방위적으로 지원하고 있습니다.

상생협력 기금

현대케피코는 중소 협력사의 성장을 실질적으로 뒷받침하기 위해 대·중소기업상생협력기금을 조성하고 있으며, 이를 통해 협력사 지원을 위한 재원을 안정적으로 확보하고 있습니다. 해당 기금은 협력사의 산업재해 예방 활동, 핵심 기술 보호, ESG 경영 도입과 정착, 인력채용 및 관리, 복지 증진 등 다양한 분야에 활용되고 있습니다. 향후에는 기금의 출연 규모와 집행 범위를 단계적으로 확대하여, 보다 많은 협력사들이 혜택을 받을 수 있도록 체계적으로 운영해 나갈 계획입니다.

현대케피코 상생협력 전략

동반성장 문화 조성	- 상호 신뢰하는 투명한 거래문화 - 동반성장 가치 창조
글로벌 경쟁력 강화	- 글로벌 수준의 파트너 육성 - 글로벌 수준의 경쟁력 강화
지속성장 환경 구축	- 협력사 경영 안정화 - 글로벌 판로 확대
소통과 공감	글로벌 소통 리더십

2024년 실적

(단위: 만원)

ESG 경영	생산성 향상 (산업안전 지원)		성과공유
5,750	4,000		2,050
	복리후생	인력채용/관리	기술보호
	300	288	120

상생경영

협력사 관리 프로세스

현대케피코는 사회적 책임을 이행할 수 있는 공급 역량을 갖춘 협력사를 발굴하고, 이들의 제품을 우선 구매한다는 원칙 아래 공급망 관리 프로세스를 체계화하였습니다. 이를 바탕으로 협력사와의 지속가능한 동반 성장을 도모하며, 기존의 품질, 생산, 기술, 동반성장 중심의 관리 체계를 넘어 안전, 친환경 부품, 윤리·인권 등 ESG 요소를 반영한 공급망 관리로 영역을 확장하고 있습니다. 아울러 공급망 전반의 ESG 리스크를 사전에 예방하고 효과적으로 대응하기 위해 신규 협력사 등록 시 협력사 행동규범 서약을 의무화하고, 환경(ISO 14001), 정보보안(ISO 27001), 산업안전보건(ISO 45001, OHSAS 18001) 등 주요 인증 보유 여부를 포함한 사전 평가를 실시하고 있습니다.

공급망 ESG를 고려한 구매체계

친환경 구매 확대



협력사 행동규범

 현대케피코 협력사 행동규범

윤리	- 투명경영 및 반부패 - 이해상충 방지 - 불공정 거래 방지	- 위조부품 방지 - 수출제한 준수 - 정보보호	책임 있는 자재구매
환경	- 환경경영시스템 구축 - 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리	- 수자원 관리 - 대기오염물질 관리 - 폐기물 관리	화학물질 관리
노동/인권	- 차별 금지 - 임금 및 복리후생 제공 - 근로시간 관리	- 인도적 대우 - 결사의 자유 보장 - 아동노동 금지	강제노동 금지
안전보건	- 안전보건경영 시스템 구축 - 비상상황 대응	- 기계/기구/설비의 안전 관리 - 사고 관리	- 안전 진단 - 보건 관리
경영시스템	- 기업 성명서 공시 - 담당자 선임 - 리스크 점검	- 교육 및 소통 - 정보 관리 - 고충처리 제도 운영	- 거래업체 (하위 협력사) 관리 - 규범 준수

상생경영

협력사 ESG 평가

현대케피코는 협력사의 사회적 책임 이행과 지속가능한 공급역량 확보를 위해 ESG 평가를 시행하고 있습니다. 기존에는 품질, 생산, 기술 중심의 평가에 초점을 두었다면, 최근에는 안전, 환경, 윤리, 인권 등의 비재무적 요소까지 포함하여 ESG에 대한 중요성을 인식 및 반영하고 있습니다. 2024년에는 주요 협력사 68개를 포함한 총 87개사를 대상으로 환경(54문항), 윤리(20문항), 인권/노동(21문항), 안전/보건(10문항) 항목에 대한 서면평가를 진행하였으며, 평가 결과 기준 미달(50점 미만)로 판정된 25개사에 대해서는 전문 수행사를 통한 ESG 현장 컨설팅 및 개선과제를 부여하였습니다. 과제이행 완료 기업에는 성과공유제를 통한 금전적 인센티브를 제공하여 실질적인 개선 효과를 유도하고 있습니다. 향후에도 이와 같은 평가를 정기적으로 수행하며 협력사의 ESG 역량 강화를 지속 독려할 계획입니다.

현대케피코 주요 협력사 선정 절차 및 기준¹⁾



공급망 ESG 평가 프로세스



1) 비대상 : 계열사 및 경쟁사, 해외 및 설비/일반자재 협력사, 거래종료 예정사 등

상생경영

협력사 ESG 교육

글로벌 공급망 차원에서 ESG에 대한 요구 수준이 점차 높아지고 있으나, 현실적으로 대응이 어려운 중소협력사들을 위해 현대케피코는 ESG 역량 제고를 위한 집체 교육을 무상으로 제공하고 있습니다. 연 3회에 걸쳐 협력사 ESG 실무 담당자들을 대상으로 ESG의 기본 개념, 최신 비재무 공시 트렌드, 공급망 ESG 리스크 대응 전략 등 전문 강사를 통해 지식을 전파하고 있으며, 중소기업들이 실질적인 ESG 경영 기반을 마련할 수 있도록 실효성 있는 교육을 확대해 나가고 있습니다.

교육 구분	대상	주기	교육내용
자체 교육	주요 협력사 68개사	연 1회	ESG 개념, 공급망 평가 안내, 평가 플랫폼 안내
외부 교육	협력 중소기업 25개사	연 3회	ESG 개념 및 비재무정보 공시 동향, 공급망 ESG 관리 동향, 중소기업 ESG 대응방안 및 실무역량 제고방안

협력사 품질 제고

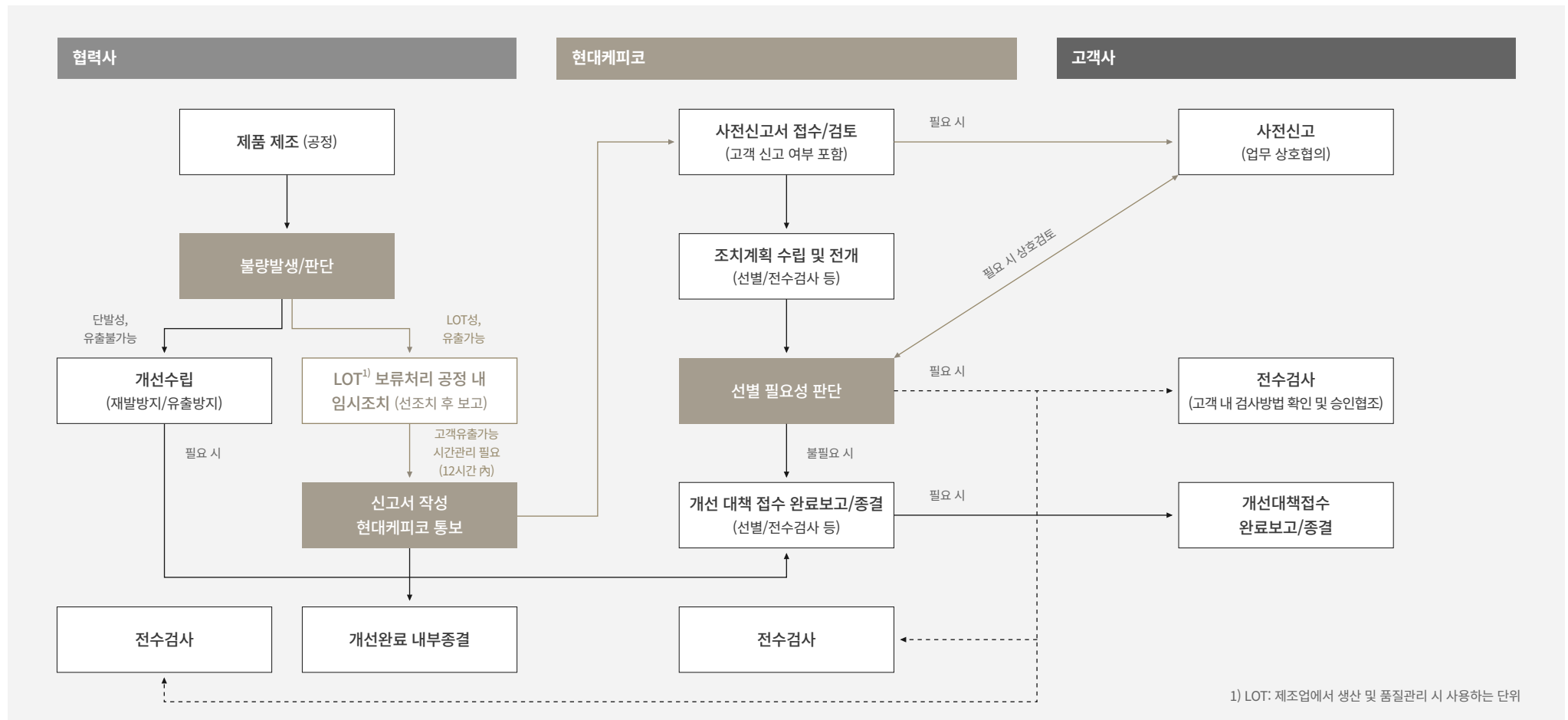
현대케피코는 협력사의 품질 수준 향상을 위해 '협력사 품질5스타 제도'를 운영하고 있습니다. 해당 제도는 심의 입찰 참여 대상 협력사를 대상으로 매년 정기적으로 품질 수준을 평가하며, 일정 기준에 미달할 경우 입찰 참여를 제한하는 등의 조치를 통해 품질 제고를 유도하고 있습니다. 특히 2024년에는 개선이 어려운 10개 이내의 중소기업에게 별도의 '품질목표제'를 수립하도록 하여 연간 정량 품질 목표를 설정하고, 이를 달성할 경우 성과공유제를 통한 금전적 인센티브를 제공함으로써 협력사의 자발적인 품질 개선 활동을 촉진하였습니다.

주요 평가항목				품질5스타 평가 프로세스	
 품질경영체계	 품질 실적	 품질 실패비용	 품질 대응력	1. 평가 진행	협력사 품질5스타 연 1회 진행
				2. 평가 수행	평가항목 기준 평가 수행 및 매년 12월 결과 확정
				3. 평가 결과 확정	2스타 이하 협력사 대상 점수 부여 및 최근 3회 등급에 대한 누적 점수 집계
				4. 협력사 품질 제고 노력	누적 점수에 따라 협력사 품질 제고를 위한 조치 시행

상생경영

협력사 품질 문제 사전 신고 프로세스

현대케피코는 협력사가 제품 품질 문제에 주도적으로 대응할 수 있도록 사전 신고 체계를 운영하고 있습니다. 공급된 부품에서 문제가 발생할 경우, 협력사는 자발적으로 문제를 신고하고 개선방안을 수립하며, 완제품이 고객사에 납품되기 전 사전 안내를 통해 품질 리스크를 차단하고 있습니다. 이러한 선제적 품질 관리 시스템은 협력사의 품질 개선 문화 정착에 기여하고 있습니다.



상생경영

협력사 소통 채널

현대케피코는 협력사와의 신뢰를 바탕으로 한 소통을 강화하기 위해 다양한 소통 채널과 교류 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 ‘파트너스 데이’를 개최하여 주요 협력사 대표를 초청하고, 우수 협력사를 포상하는 한편, 회사의 중장기 전략과 동반성장 방향을 공유하는 소통의 장을 마련하고 있습니다. 아울러 분기별 ‘정기 협력사 대표자 간담회’를 통해 협력사 대표들과 직접 의견을 나누고 있으며, 중소 협력사를 대상으로는 VOP의 일환으로 현장 방문을 실시하여 경영상의 애로사항을 청취하고, 이에 대한 즉각적인 피드백과 개선 활동을 지원하고 있습니다.

2024 현대케피코 파트너스 데이



양극화 해소 자율협약 이행

현대케피코는 2023년 10월, 동반성장위원회와 함께 중소기업과의 상생을 위한 ‘양극화 해소 자율협약’을 체결하였습니다. 본 협약은 대기업과 중소기업 간의 격차 해소를 목표로 하며, 협약 기간인 3년 동안 기술 경쟁력 제고, 복지 향상, 공정한 거래 환경 조성 등을 중심으로 다양한 이행 과제를 실천하고 있습니다. 2024년에는 임금 및 복리후생에 약 0.15억 원, 혁신주도형 임금 지원에 467.16억 원, 기타형 임금지불능력 향상에 54억 원을 지원하는 등 실질적인 상생 성과를 창출하고 있습니다.

2024년 상생 성과

(단위: 억 원)

임금 및 복리후생 지원

약 0.15억 원

혁신주도형 임금 지원

약 467.16억 원

기타형 임금지불능력 향상 지원

약 54억 원

협력사 역량 강화 지원 프로그램

현대케피코는 협력사의 기술 역량과 품질 경쟁력 강화를 위해 품질 지도, 기술 지원, 교육(해외 연수, 온라인 직무 교육 등) 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 939 MD 규모의 품질 및 기술지원을 시행하였으며, 현대자동차그룹의 글로벌 상생협력센터 운영에도 약 1.2억 원을 분담하여 협력사의 직무 역량 제고에 기여하고 있습니다. 또한 2024년에는 협력사 913개사가 총 434건의 집체 및 온라인 교육을 수강하였고, 1,611명의 교육생이 참여했습니다. 아울러 제37회 세계 전기자동차 학술대회 및 전시회 (EVS37) 참여시 협력사가 개발한 부품을 홍보하는 포스터를 전시하여, 협력사의 기술력을 글로벌 시장에 알릴 수 있도록 지원하였습니다. 이를 통해 협력사는 자체 양산 제품의 개발 현황을 글로벌 EV 시장에 홍보할 수 있는 기회를 확보하였습니다.

제37회 세계 전기자동차 학술대회 및 전시회 참여(EVS37)



상생경영



책임 있는 광물 관리

현대케피코는 분쟁 및 고위험 지역에서의 광물 채굴로 인해 발생할 수 있는 인권 침해와 환경 파괴를 방지하기 위해, 관련 리스크를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 2023년 분쟁광물 정책을 수립하였으며, 분쟁 영향 지역에서 채굴된 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold) 등 3TG 광물에 대해 무장 단체에 직·간접적으로 제공하거나 혜택을 주는 행위를 방지하고 있습니다. 또한 협력사에는 분쟁광물 관련 법규와 대응 유의사항을 담은 가이드를 제공하여 인식을 제고하고, 정기적인 분쟁 광물 사용 실태 조사를 통해 책임 있는 공급망 조달 체계를 운영하고 있습니다.

한편, 기존 분쟁광물 개념은 특정 지역에 한정되어 있어 글로벌 공급망 리스크를 충분히 포괄하지 못하는 한계가 있습니다. 이러한 인식을 바탕으로 현대케피코는 더 넓은 범위의 인권, 환경, 윤리적 요소를 고려한 ‘책임 있는 광물(Responsible Minerals)’ 개념을 수용하고 있습니다. 이 개념은 특정 국가나 지역에 국한되지 않고, 전 세계에서 채굴 및 가공되는 광물 자원의 공급망 전반에 대해 ESG 기준을 적용합니다. 또한 광물의 범위 역시 기존 3TG에서 코발트(Cobalt), 운모(Mica), 구리(Copper), 니켈(Nickel), 리튬(Lithium)과 흑연(Graphite) 등 전기차와 배터리 산업의 핵심 광물로 확장되고 있습니다.

이에 따라 현대케피코는 단순한 공급처 확인을 넘어 실질적인 리스크를 식별하고, 이에 대응하는 통합 공급망 관리를 추진하고 있습니다. RMI(Responsible Minerals Initiative)의 원칙에 따라 책임 있고 윤리적인 광물 조달 체계를 강화하고 있으며, 분쟁 및 고위험 지역에서의 광물 사용 여부에 대한 투명한 실태 파악과 리스크 저감 활동을 수행하고 있습니다. 아울러 인권 침해 및 불법 자금 조달을 예방하고, 책임 있는 조달 문화를 정착시키기 위해, 협력사를 대상으로 ‘책임 있는 광물 구매 준수 선언서’ 작성을 요청하고 있으며, 확장되는 규제 범위에 대응하기 위해 철광석(Iron Ore)과 팔라듐(Palladium) 등의 12종의 추가광물에 대해서도 조사를 진행하고 있습니다. 이를 통해 협력사와 함께 지속가능하고 윤리적인 공급망 가치를 실현하고자 합니다. 현대케피코는 앞으로도 글로벌 책임 조달 기준을 충실히 이행하고, 지속가능한 공급망 생태계를 구축해 나가겠습니다.

인재경영

인재채용

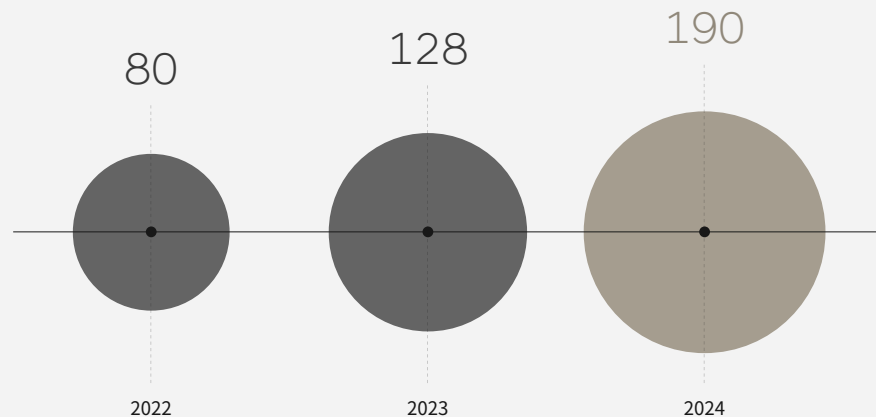
인적자원은 기업의 경쟁력과 지속가능한 사업 영위의 원동력입니다. 현대케피코는 도전정신과 창의성을 바탕으로 미래 가치를 이끌 인재확보에 힘쓰고 있으며, 특히 미래 모빌리티 분야에서 경쟁력을 갖춘 우수 인재영입에 집중하고 있습니다. 아울러 채용과정에서 성별, 국적, 인종 등에 따른 차별이 없도록 다양성을 고려한 채용 프로세스를 진행하여 공정성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

인재확보 활동

우수 인재 유치를 위해 현대케피코는 채용 인지도 제고, 조기 인재확보 등 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 채용 박람회 개최, 학회·동아리 후원, ‘찾아가는 커피차 채용상담회’ 운영 등을 통해 구직자와의 접점을 확대하는 한편, 대학교 현장실습 연계 인턴십 및 연구장학생 제도를 통해 잠재 인재를 발굴·육성하고 있습니다. 특히, 주요 사업 분야와 연계된 연구실을 선정해 운영하는 ‘타겟 랩’ 프로그램은 석·박사급 핵심 인력을 조기에 확보하고, 산학 과제를 통한 기술 협력 기반을 강화하는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 다각적인 활동을 통해 현대케피코는 미래 성장 동력인 우수 인재와의 지속적인 네트워크를 구축하고 있습니다.

인재채용 현황

(단위: 명)



1. 찾아가는 채용설명회(중앙대)
2. 찾아가는 채용설명회 커피차 행사(성균관대)
3. 찾아가는 채용설명회 커피차 행사(한양대)



인재경영

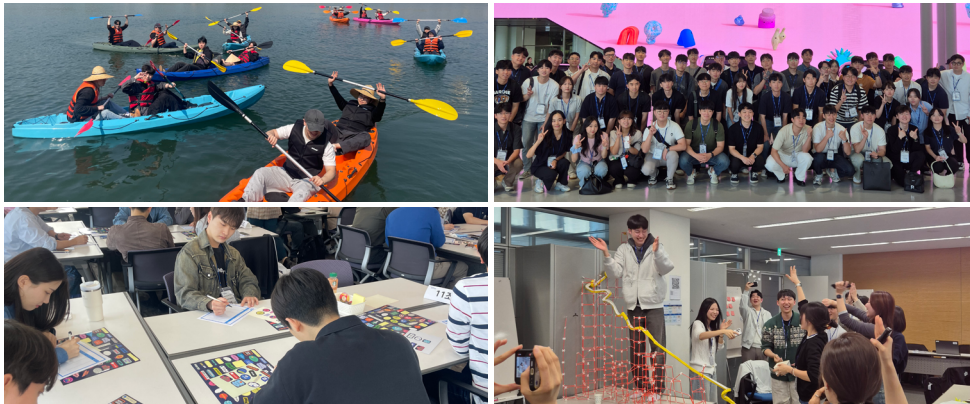
신규 입사자 활동

현대케피코는 신규 입사자의 조직 적응을 돕기 위해 온보딩(On-Boarding) 프로그램을 지원하고 있습니다. 온보딩 프로그램은 체계적인 사전교육과 현업 부서 중심의 직무 OJT, 그리고 케어토링(Care+Mentoring) 제도를 통해 개인별 맞춤 지원을 제공합니다. 이는 단기적인 적응을 넘어서 장기적인 조직 몰입과 성장을 유도하기 위한 중요한 기반이 되고 있으며, 입사 후 2년 차 임직원에게는 재충전과 자기계발 방향성을 점검할 수 있도록 리프래시 과정도 운영하고 있습니다.

인재육성

현대케피코는 급변하는 산업 환경 속에서 지속가능한 경쟁력을 확보하기 위해 인력을 핵심 자산으로 인식하고, 인재육성 체계를 운영하고 있습니다. 임직원의 생애 주기별 경력 단계를 고려하여 입문, 성장, 리더십, 전문성 개발에 이르기까지 맞춤형 교육 프로그램을 제공하고, 특히 신입사원 온보딩부터 직무 역량 심화, 리더 양성에 이르기까지 전방위적인 학습 인프라를 통해 자기주도적 성장을 지원하고 있습니다. 향후에도 산업 트렌드와 기업 전략에 부합하는 교육 콘텐츠를 지속적으로 확장해 나갈 예정입니다.

2024년 신규 입사자 온보딩 교육



인재 육성 체계

On-boarding

- 신입/경력 입문교육
- 직장 내 교육훈련(OJT)
- 케어토링
- 신입 2년차 교육

Leadership

- 임원 리더십코칭
- 직책자 리더십교육
- 승진/승급자 교육
- 직급별 3년차 교육

Professional

- 사내 학습커뮤니티(CoP)
- 스마트러닝(이러닝)
- 자격증 취득지원

Global

- 어학 집중과정
- 원포인트 레슨(1:1)
- 비즈니스 회화(모바일)
- 주재원 예정자 어학교육
- 이문화교육

Expert

- 직무 아카데미
- 전동화/SW/빅데이터/공통
- 부문특화: R&D/품질 등
- 개인성장계획(IDP)

인재경영

임직원 교육

리더십 교육

현대케피코는 임직원들의 리더십 역량 강화를 위해 매년 계층별 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 리더십 육성을 위한 교육은 각 직급과 역할 변화에 맞는 차별화된 내용으로 구성되어 있습니다. 현대케피코는 직급별 필요역량을 기반으로 리더십 이행 준비를 위한 교육 체계를 구축하고, 직책자 대상 프로그램을 통해 자기 인식 기반의 리더십 역량 향상과 조직 관리, 코칭 역량 강화를 집중 지원하고 있습니다.

1. 직급별 승진/승급 교육
2. 경력입사자 온보딩 교육
3. 직책자 리더십 교육
4. G2/G3 3년차 교육
5. 2024년 상반기 CoP 활동
6. 2024년 하반기 CoP 활동(인공지능 학습 해석 모델 구축)



1) 데이터 리터러시(Data Literacy): 다양한 방식으로 데이터를 읽고, 이해하고, 사용하는 능력

직무 교육

현대케피코는 임직원의 직무 전문성 향상을 위해 다양한 교육 기회를 확대하고, 폭넓은 직무 경험을 제공하고 있습니다. 전문성과 직무 역량 향상을 위해 각 분야별 아카데미를 운영하고, 디지털 전환 시대에 맞춰 빅데이터, 소프트웨어, 전동화 등 미래 기술 역량 강화를 위한 교육을 확대하고 있습니다. 더불어 실무자 중심의 사내 학습 모임 (Community of Practice, CoP)을 통해 수평적인 지식 교류와 자율 학습 문화를 조성하며, 조직 전반의 집단 지성을 촉진하고 있습니다.

교육분야	주요 내용
빅데이터 아카데미	데이터 리터러시 ¹⁾ 역량 향상 교육
SW 아카데미	주요 소프트웨어 사용 교육
전동화 아카데미	EV basic 과정
공동 아카데미	기획, 문제 해결력, 프레젠테이션 등
어학 능력 향상	비즈니스 커뮤니케이션, 어학 클리닉

24년도 SW 역량 강화 교육 효과성 평가(평균)



글로벌 역량 강화 교육

글로벌 시장 대응을 위해서는 임직원의 어학 역량 강화가 필수적입니다. 현대케피코는 일반 및 연구직을 대상으로 연중 온라인 어학 과정을 제공하며, 사내 정규 어학 과정과 원포인트 레슨 등 다양한 맞춤형 코스를 운영하고 있습니다. 특히 원포인트 레슨은 회당 30분씩 개별 맞춤 수업으로 구성되어, 업무에 지장을 주지 않으면서도 집중도 높은 학습이 가능하다는 점에서 높은 만족도를 얻고 있습니다. 실제로 수강자들로부터 학습 횟수와 기간 확대에 대한 요청이 다수 접수되어, 언어 역량 강화에 실질적인 도움이 되었음을 확인할 수 있었습니다. 아울러 해외 사업 확장에 따른 글로벌 커뮤니케이션 역량 제고를 위해 '도전영어골든벨'과 같은 참여형 어학 이벤트도 함께 운영하고 있습니다. 이는 임직원의 자발적인 참여를 유도하고, 즐거운 학습 문화를 조성함과 동시에 글로벌 비즈니스 감각과 실전 언어 능력을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

(2024년 기준 누적)



인재경영

임직원 복리후생

현대케피코는 일과 삶의 균형을 인재경영의 중요한 요소로 인식하고, 자율적이고 유연한 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 자율출퇴근제, 선택근로제 등 다양한 근무 제도로 임직원의 일과 삶의 균형(Work-life Balance)을 실질적으로 지원하고, 출산 및 육아에 대한 제도적 배려를 강화하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2014년 가족친화기업 인증을 받은 이후, 2022년 재인증을 획득하여 제도의 객관성과 진정성을 입증 하였습니다.

복리후생 내용

근로		• 선택적 근로시간제 • 자율 출퇴근제	생활		• 사내 편의시설(식당, 카페, 피트니스 시설) • 출퇴근 통근버스 지원 • 경조사 지원, 명절 귀향 여비, 기념일 선물 지급 • 직원 임대아파트
출산 및 양육		• 직장보육시설 운영 • 자녀 학자금 지원 제도 운영	문화		• 복지포인트 지급 • 사내 동호회 지원 • 하계 휴양소 운영 • 리조트 회원권 대여
교육		• 자격증 취득 관련 비용 지원 프로그램 • 사내 학습커뮤니티(CoP) 지원 • 스마트러닝(이러닝) • 글로벌 어학프로그램 운영	금융		• 전세/주택구입금 융자 • 차량구입금 융자
휴가		• 경조휴가, 장기근속휴가, 승진휴가	기타		• 현대/기아차 할인 혜택
의료		• 사내 의무실 및 물리치료실 운영 • 직원 및 직원 가족 의료비 지원 • 정기/종합검진 실시 • 종합고충상담실 운영			

인재경영

인사제도

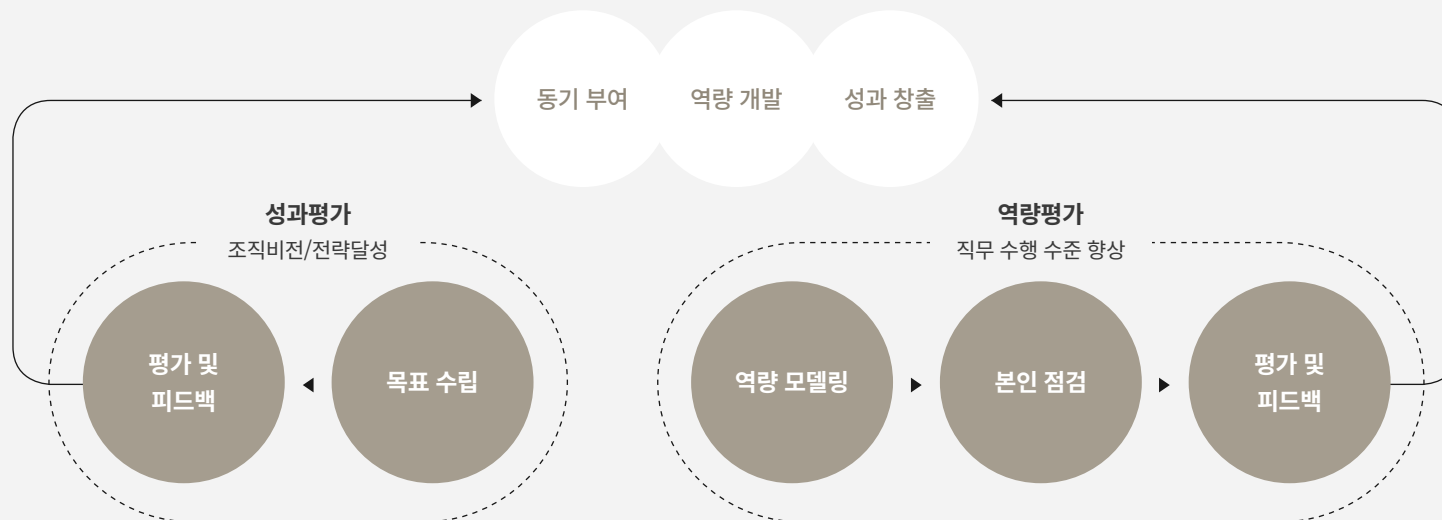
인사평가

공정한 성과 중심의 평가 시스템은 현대케피코 인사제도의 핵심 축입니다. 직무에 기반한 명확한 목표 설정과 정기적인 피드백을 통해 성과를 평가하고, 임직원들이 자신의 역량을 자각 및 지속 성장할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 임직원의 강점과 개발 영역을 진단하여 이에 기반한 역량 향상 기회를 제공함으로써 조직과 개인의 성장을 함께 도모하고 있습니다.

구분	성과평가 대상 및 비율	평가 주기
성과평가(Management by Objective, MBO)	전 일반/연구직 100%	연 1회
역량평가	전 일반/연구직, 전 기술직 100%	
다면평가	전 일반/연구직 직책자 100%	

보상체계

현대케피코는 성과와 업무에 기반하여 공정하고 적절한 보상이 이루어질 수 있도록 체계적인 보상체계를 운영하기 위해 노력하고 있습니다. 초과 근무 시에는 휴식 또는 보수를 제공하는 등 근무 강도에 따른 적절한 보상이 이루어지도록 하고 있습니다. 또한 임직원의 성별이나 연령, 직무와 관계없이 모두에게 공정한 임금과 보상이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

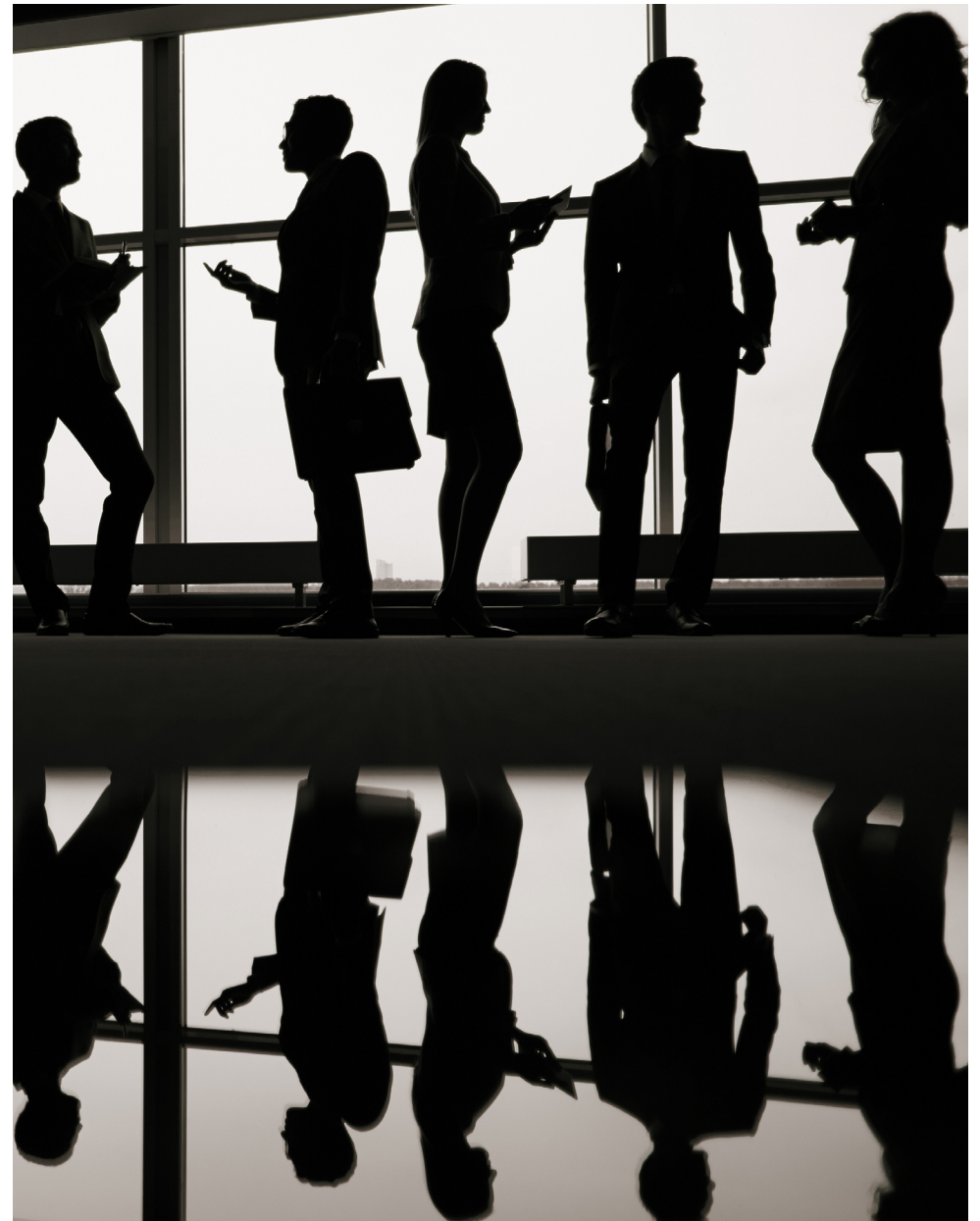
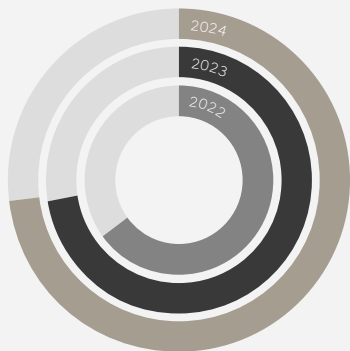


조직문화

조직문화 진단 점수

임직원들의 업무 및 조직에 대한 만족도는 기업의 성과에 큰 영향을 미치는 요인 중 하나입니다. 현대 케피코는 임직원을 대상으로 조직문화 수준을 파악하기 위해 매년 9월 조직문화를 진단하고 있습니다. 진단 문항은 조직 내에서 경험할 수 있는 일과 회사에 대한 만족도, 스트레스를 다루고 있습니다. 또한 조직문화 진단 결과를 바탕으로 조직관리 차원의 개선이슈를 도출하고 행동변화 방침을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

조직문화 진단 점수 추이



조직문화

조직문화 활동

현대케피코는 임직원들이 일하기 좋은 조직문화를 조성하기 위해 매년 리더십 포럼, 팀성장 프로그램, 이노베이션 데이, 컬처/인문학 샐롱, 원픽클래스, 조직문화 이벤트 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 또한 이를 통해 기업에 대한 임직원의 긍정적 정서를 강화하고 있습니다.

리더십 포럼

현대케피코는 조직장들이 직면할 수 있는 다양한 문제를 논리적이고 합리적으로 해결할 수 있도록 하기 위해 ‘리더십 포럼’을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 리더급 임직원을 대상으로 현상의 원인을 분석하고 조직 내 이슈를 진단한 뒤, 도출된 분석 결과를 기반으로 핵심 과제 및 실행 계획을 수립하여 실질적인 문제 해결을 유도하는 데 중점을 두고 있습니다. 아울러, 워크숍을 통해 도출된 결과물을 전사 임직원과 공유함으로써 조직 전반에 걸친 공감대 형성과 함께 참여 중심의 적극적인 조직문화를 만들어 가고 있습니다.

리더십 포럼 1차 워크숍



리더십 포럼 1차 워크숍 결과



팀성장 프로그램

현대케피코는 임직원 간 다양성 존중과 상호 이해 증진을 위해 ‘팀성장 프로그램’을 운영하고 있습니다. 프로그램 참여 전 ‘버크만 검사¹⁾’를 통해 대인관계 및 업무 스타일의 차이를 진단하고, 이후 대면 워크숍을 통해 진단 결과 기반의 조직 내 시너지 창출 방안을 모색합니다. 2024년에는 198명의 임직원이 참여하며 팀워크 향상과 상호 이해의 기회를 가졌습니다.

팀성장 프로그램



이노베이션 데이

전사 아이디어 공모전인 ‘이노베이션 데이’를 운영하여 창의적 조직문화를 조성하고, 신사업 발굴에 기여하고 있습니다. 2024년 제4회 이노베이션 데이에서는 총 30여개의 다양한 분야의 아이디어가 접수되었고, 모든 임직원이 평가에 참여하여 최종 5팀의 아이디어가 선정되었습니다. 현대케피코는 앞으로도 매년 이노베이션 데이 개최를 통해 임직원들의 창의성과 도전적 문화 조성을 위해 노력하겠습니다.

2024 이노베이션 데이



1) 버크만 검사 : 개인의 성격, 동기, 스트레스 행동을 분석해 직무적합성과 대인관계를 이해하는 데 도움을 주는 심리 평가 도구

조직문화

컬처/인문학 쌀롱

현대케피코는 긍정적 직원 경험을 위해 ‘컬처/인문학 쌀롱’을 운영하고 있습니다. 임직원들의 인문학적 소양을 위해 미술 작가와의 대화, 여름 음악회 개최, 커피 & 플라워 클래스 운영, 가족과 함께하는 온라인 체험 활동(라탄 스탠드 제작, 쿠킹&트리 클래스) 등 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 이러한 활동에 대해 임직원들은 높은 만족도를 보이며 회사에 대한 긍정적 정서를 강화하였습니다.

1. 커피 클래스
2. 플라워 클래스
3. 인문학 영화 특강



원픽클래스

현대케피코는 임직원들이 자발적으로 교육 프로그램을 기획할 수 있는 원픽(Want Pick) 클래스를 운영하고 있습니다. 마음이 맞는 임직원들끼리 자발적으로 일정 및 장소를 정해 마인드셋, 커뮤니케이션, 팀워크 관련 교육 주제를 선택하고 이를 통해 조직의 긍정적 가치와 일의 의미를 발견하여 참여자의 업무 몰입도를 높일 수 있는 기회를 제공하였습니다. 2024년 약 100여명의 임직원이 참여하였고 만족도 또한 높은 수준으로 나타나, 사내 임직원들 간의 유대감을 높이고 일에 대한 자부심을 고취시킬 수 있었습니다.

원픽클래스



조직문화 이벤트

현대케피코는 임직원들의 인문학적 소양 함양과 조직의 긍정적 문화 전파를 위해 여러 조직문화 이벤트를 기획하여 제공하고 있습니다. 대표적으로 임직원 가족 초청행사를 통해 긍정적 경험을 제공하고 애사심을 고취하고 있습니다. 또한 분기별로 교육 실시 및 조직문화 소식지인 컬처레터 발간을 통해 다양한 소식을 공유하여 임직원의 조직문화 이벤트에 대한 관심과 참여도를 증진시키고 있습니다.

- 1, 2. 부부 & 커플 초청 이벤트
3. 컬처레터



조직문화

노사관계

현대케피코는 회사의 가장 큰 이해관계자는 임직원이라는 원칙을 가지고 있습니다. 또한 ‘회사와 임직원은 같은 목표를 바라보며 함께하는 동반자’라는 공동체 의식에 기반하여 노사 간 원만하고 협력적인 관계를 구축하고 있습니다. 경영활동에서 발생하는 다양한 노사 문제에 대해서는 신뢰를 바탕으로 노사 협의회 등의 소통 채널을 활용해 투명하고 지속가능한 경영을 함께 실천해 나가고 있습니다.



단체교섭

현대케피코는 대한민국 헌법이 보장하고 있는 근로3권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)과 그에 따른 노동관계법령을 준수합니다. 노동조합의 자율적인 운영과 조합활동을 적극 보장하고 있으며, 관계 법령 및 기체결된 단체협약에 의거하여 성실하게 교섭에 임하고 있습니다. 교섭 과정에서는 기본적인 근로조건 외에도 중장기 경영 방안 등 미래지향적 논의를 병행하고 있으며, 노사 모두가 WIN-WIN할 수 있는 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다.

노사협의회

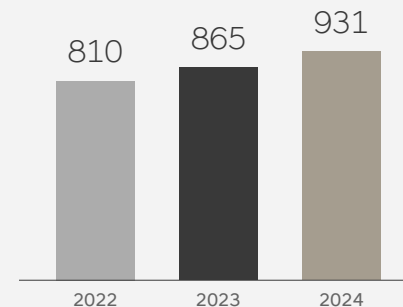
현대케피코 노사는 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」과 단체협약에 따라 분기별 정기 및 수시 노사협의회를 운영하고 있습니다. 협의회를 통해 임직원 복지, 인력계획, 생산성 향상, 인사제도 개선, 고충 처리 등 다양한 안건을 논의 및 의결하고, 그 결과는 전 직원에게 투명하게 공유됩니다.

고용안정위원회

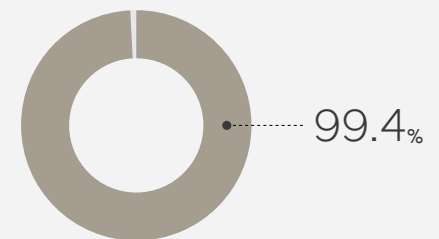
현대케피코는 단체협약에 따라 분기마다 고용안정위원회를 개최하고 있습니다. 위원회에서는 국내외 공장의 신설/이전, 설비 자동화 등 고용 안정에 영향을 미치는 주요 사안을 다루며, 노사 간 상호 이해와 협력을 통해 중장기 고용안정 실현을 위해 힘쓰고 있습니다. 이외에도 다양한 소통 채널을 통해 현안에 신속히 대응하고, 임직원과의 신뢰를 더욱 강화해 나가고 있습니다.

소통 채널	주요 내용
노사협의체	미래전략위원회 신사업, 미래 기술 관련 동향 공유
	산업안전보건위원회 사내 산업안전/보건/위생/환경 개선
소통 행사	경영설명회 각 사업부별 실적 및 경영 현황 공유
	현장관리자 간담회 생산부서/기술직/현장 관리자 의견 청취
	소통활동 담당자 미팅 일반/연구직 현장 의견 청취

연도별 조합원 수 변동 추이 (단위: 명)



국내 사업장 임직원 대비 노동조합 가입률(2024)

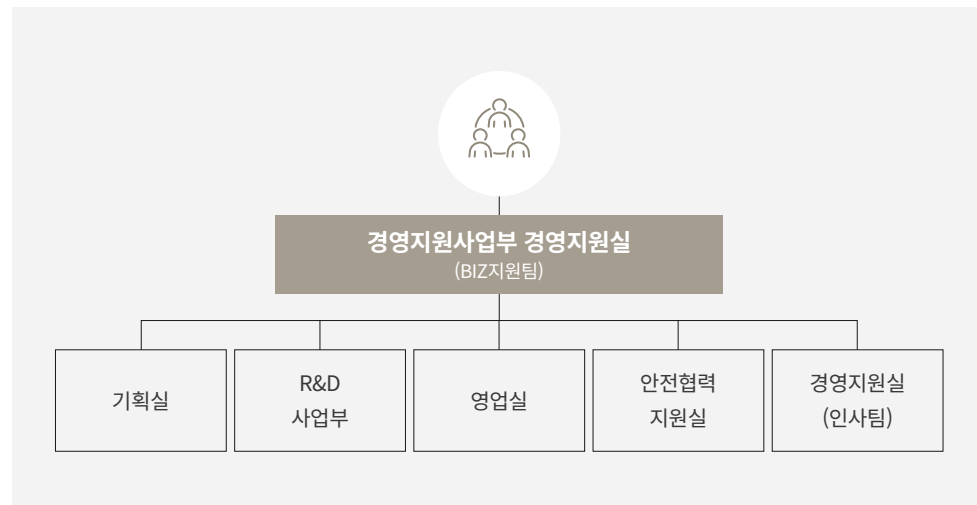


사회공헌

사회공헌 거버넌스

현대케피코는 글로벌 시민으로서 인류가 직면한 공동 과제 해결에 기여하며, 모빌리티 전문기업으로서의 정체성을 반영한 사회공헌 포트폴리오를 구축해 실질적인 사회적 영향력을 확대하고 있습니다. 매년 활동 효과를 평가하여 사업을 개선하며, 해외법인과 협력해 지역 맞춤형 사회공헌을 추진하고 있습니다. 또한 지역사회 보호 체계 마련과 이해관계자 협의체 운영을 통해 지속가능한 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

현대케피코는 사회공헌 활동의 효율적 추진을 위해 부서 간 협력 체계를 구축하고 있습니다. 경영지원 사업부 경영지원실 BIZ지원팀을 중심으로 실무협의체를 운영하며, 사회공헌의 방향성과 수요에 맞는 활동을 체계적으로 기획 및 실행하고 있습니다. 이를 통해 보다 체계적이고 효과적인 사회공헌 활동을 추진하며, 실질적인 변화를 만들어가는데 힘쓰고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 추진전략

현대케피코는 ‘사회 가치 실현을 위한 지속가능한 움직임’이라는 비전 아래, 실질적인 임팩트를 만들어내는 사회공헌 전략을 추진하며 사회 혁신을 추진하고 있습니다.



1) 콜렉티브 임팩트: 다양한 이해관계자(정부/기업/시민 등)가 사회문제 해결을 위해 공동의 과제를 설정하고 실천하는 행동

사회공헌

사회공헌 활동

장애인 주거공간 리모델링

현대케피코는 장애인 이동권에 대한 사회적 관심과 복지 지원의 필요성에 공감하여 2024년 장애인 주거공간 리모델링 사업을 진행했습니다. 장애 유형과 정도, 주거환경 개선의 시급성을 종합적으로 검토한 뒤 맞춤형 주거 개선을 지원했습니다. 이를 통해 장애인 가정에 문턱 제거, 안전손잡이 및 전동 빨래건조대 설치를 진행하였으며, 일부 가정에는 전동휠체어를 추가 지원하여 이동 편의를 더욱 향상시켰습니다.

아동 교통안전 교육

현대케피코는 어린이들의 교통안전 증진을 위해 아동센터 및 지역 초등학교에 교통안전 교육을 추진하였습니다. 교통안전수칙을 체득하는데 도움이 되도록 이론과 실습교육을 병행하였으며, 수혜 대상을 대폭 확대하여 전년 대비 약 290% 증가한 1,550여명이 교육 혜택을 받았습니다. 교통법규를 체계적으로 익힐 수 있도록 자체 구성한 교재와 보드게임을 활용했으며, 특히 실생활에 유용한 자전거 안전 수칙 실습교육 진행으로 학생, 학부모, 교육종사자의 호응도가 높았습니다. 또한 일부 소외계층 아동들에게 자전거와 안전용품을 지원해 나눔의 의미를 더했습니다.



교통안전 이론교육



자전거 안전수칙 실습교육

제품 포장재 업사이클링

현대케피코는 제조활동을 통해 발생하는 플라스틱 구동기 포장재를 재사용하여 교통안전 굿즈를 제작하는 업사이클링 활동을 수행하였습니다. 교안전우산 및 교통안전키링을 각각 약 1,500개씩 제작해 지역 아동들에게 배포하여 자원순환 촉진과 더불어 어린이들의 안전의식 제고에 기여하였습니다. 특히 2024년 교통안전우산은 국제지속가능인증원(IGSC)으로부터 제로웨이스트 인증을 획득하기도 하였습니다. 또한 교통안전 및 자원순환에 대한 사회적 공감대 형성을 위해 크라우드 펀딩을 진행하였으며, 펀딩용으로 별도 제작한 빔사재질 멀티백 판매 수익금 약 260만원으로 어린이 교통안전 굿즈를 추가 생산하여 지역사회에 기부하였습니다.



교통안전우산



교통안전우산 제로웨이스트 인증

지역복지 공모사업

현대케피코는 지방자치단체와의 파트너십을 통해 지역복지 사업을 적극 지원하고 있습니다. 공모를 통해 지역 내 복지 수요를 면밀히 파악한 후 이를 바탕으로 지원 사업의 실행 여부를 결정하고 있으며, 2024년에는 중증 발달장애인을 위한 농장활동 및 식습관 개선 프로그램, 자립준비청소년을 위한 자립지원 및 멘토링, 아동 권리 증진 교육, 노후 임대주택 대상의 안전진단 및 교육 프로그램을 추진하였습니다. 이처럼 현대케피코는 지역사회에 실질적인 도움이 되는 복지 사업을 통해 사회적 가치를 창출하고, 지역과의 동반 성장을 실현해 나가고 있습니다.

기부 활동

현대케피코는 지역사회의 주요 복지 문제를 해결하기 위해 다양한 계층의 수요를 모니터링하고 있습니다. 2024년에는 아동들의 문화체험 활동을 지원하고, 다문화가정과 독거 장애인을 위한 김장 김치 및 난방용품을 기부하며 안전한 겨울나기를 도왔습니다. 또한 추석을 맞아 쌀, 고구마 등 농수산물 후원을 통해 농어촌 지역과의 상생에도 기여하였습니다. 이와 함께 임직원의 자발적인 참여로 조성된 급여나눔모금 500만원을 취약계층 학생들의 장학금으로 기탁하며, 미래세대의 성장을 위한 지원도 이어가고 있습니다.

책임소통

그린워싱 방지 프로세스 구축

현대케피코는 고객들을 대상으로 하는 홍보 활동의 그린워싱 방지를 위해 체계적인 프로세스를 구축하였습니다. 일반 홍보의 경우 BIZ지원팀 및 글로벌영업팀과의 협의를 통해 홍보 이슈를 결정하고 관련 자료를 바탕으로 홍보물을 작성한 후, 그린워싱 리스크 점검을 통해 최종 콘텐츠를 확정하고 있습니다. 특히 언론 보도 프로세스는 보도일 최소 14일 전 현업부서 담당임원/실장의 최종 의사결정을 시작으로, 정보의 정확성과 보안성 검토 및 그린워싱 리스크 점검을 위한 8단계 체크리스트를 활용하여 보도 내용의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

현대케피코 그린워싱 체크리스트



진실성

광고가 진실하고 실제 환경적 개선을 반영하는지 확인합니다.



자발성

광고가 법적 의무를 자발적 노력으로 강조하는지 확인합니다.



명확성

광고가 명확하고 이해하기 쉬운지 확인합니다.



완전성

광고가 지원 정보를 쉽게 접근할 수 있도록 제공하는지 확인합니다.



구체성

광고가 특정 활동을 명확하게 식별하는지 확인합니다.



관련성

광고가 실제 경영활동과 관련된 환경적 개선을 강조하는지 확인합니다.



상당성

광고가 실제 환경적 영향을 정확하게 나타내는지 확인합니다.



실증가능성

광고가 객관적이고 과학적인 증거로 뒷받침되는지 확인합니다.

2024년 그린워싱 점검 실적

점검 항목

블로그, 보도자료,
홈페이지, 브로슈어 등

점검 수

30 건

개선율

100%
(4건 개선/ 4건 식별)

개선 예시

환경 실적 개선 범위 명시
‘친환경’, ‘클린’ 표현 적정성
재검토 및 수정

Special Section :

인권경영

인권경영은 기업 활동 전반에 걸쳐 모든 이해관계자의 기본적 권리를 존중하고 보호하기 위한 체계적인 경영 원칙이자 실행 체계입니다. 이는 단순한 윤리적 선택을 넘어, 지속 가능성과 책임 있는 기업 운영을 요구하는 국제사회의 기대에 부응하는 핵심 요소로 자리 매김하고 있습니다. 특히 글로벌 공급망 전반에서 인권 실사(Human Rights Due Diligence)에 대한 법적 요구가 확대됨에 따라, 기업은 자발적 수준을 넘어 법적·제도적 의무로서 인권 리스크를 식별하고 이에 대응해야 합니다. 아울러 사회적 가치 창출에 대한 기업의 책무가 강화됨에 따라 인권경영은 ESG 경영의 실질적 기반으로 기능하며, 단기적 성과 중심의 경영을 넘어 장기적인 신뢰 구축과 지속가능한 성장을 위한 필수 조건으로 인식되고 있습니다. 노동권, 다양성과 포용, 공급망 내 인권 등 다양한 분야에서 발생하는 인권 침해 이슈가 실시간으로 글로벌 평판 리스크로 이어지는 현 시점에서, 인권 경영은 더 이상 선택이 아닌 기업 생존과 경쟁력 강화를 위한 핵심 전략으로 자리 잡고 있습니다.

인권경영

인권경영 거버넌스

현대케피코는 인권경영의 체계적 운영을 위해 최고 의사결정권자 및 주요 부서 책임자가 직접 참여하는 위원회, 경영회의, 실무협의체를 운영하고, 이를 통해 추진 현황을 지속적으로 검토하고 있습니다. 전사 인권경영의 실행력 제고를 위해 인사팀을 전담 조직으로 지정하였으며, 인권 관련 정책 수립, 이행 모니터링, 사내 교육 등 관련 업무를 수행하고 있습니다.

현대케피코 인권헌장

현대케피코는 글로벌 수준의 시민의식을 실천하는 기업으로서 내외부 이해관계자들의 근본적 권리를 존중하기 위해 인권헌장을 제정하였습니다. 이 헌장은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제 노동기구 헌장, OECD 다국적기업 가이드라인 등 글로벌 인권 표준 및 가이드라인을 기반으로 하며, 차별 없는 고용, 자유로운 결사 및 단체교섭권, 산업안전 확보 등 다양한 권리를 포괄하고 있습니다. 이를 통해 사업 운영 전반에서 인권 침해 요소를 사전에 차단하고 책임 있는 기업 활동을 실현하고자 합니다.

 현대케피코 인권헌장

현대케피코 인권헌장 기본원칙

원칙 01	아동노동 및 강제노동 금지	원칙 06	산업안전 보장
원칙 02	차별 및 직장 내 괴롭힘 금지	원칙 07	지역주민 및 취약계층 인권 보호
원칙 03	근로조건 준수	원칙 08	고객 인권 보호
원칙 04	인도적 대우	원칙 09	책임 있는 공급망 관리
원칙 05	결사의 자유 및 단체교섭권 보장	원칙 10	환경권 보장

위원회, 경영회의, 실무협의체의 역할

- 인권경영 헌장의 제·개정 검토
- 내부규정 개정에 대한 의견 제시
- 인권 리스크 평가 시행 및 결과에 대한 조치사항 권고
- 인권 침해 사례 조사 지시 및 구체방안 심의
- 그 밖에 인권 보호를 위해 필요하다고 판단되는 사항

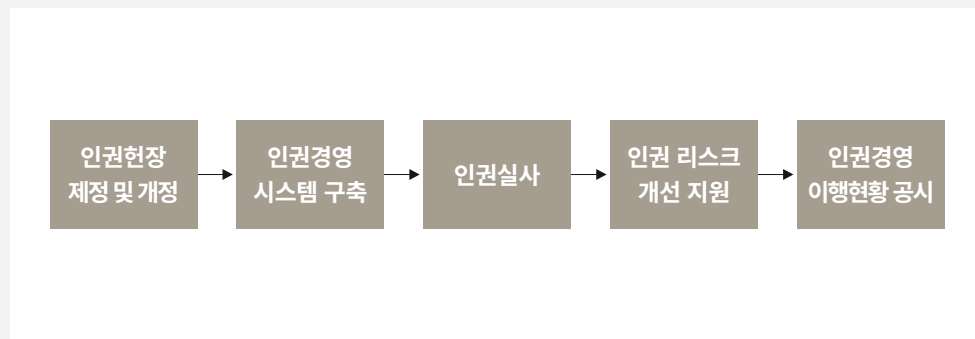
인권경영 전담부서의 역할

- 인권경영 헌장의 제·개정
- 인권경영 실행계획 수립
- 인권실사 수행을 포함한 인권 리스크 평가 및 관리
- 고충처리 절차 운영
- 내부교육 진행, 대외 커뮤니케이션 등

인권 리스크 관리

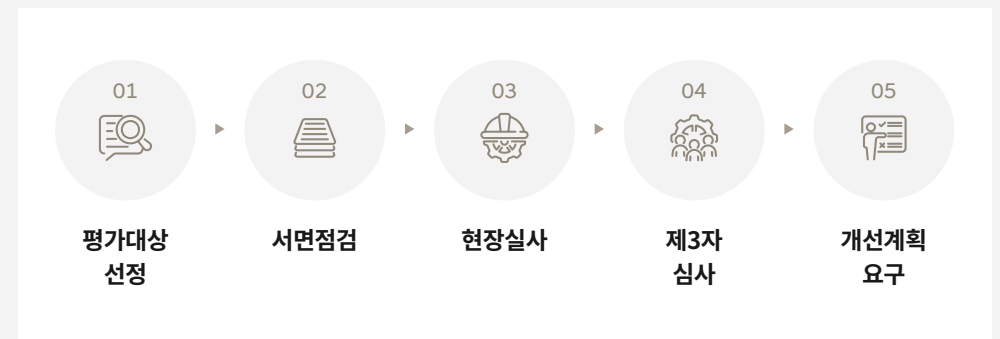
인권 리스크 관리 체계

인권경영이 실효성 있게 운영될 수 있도록 현대케피코는 인권 관련 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있는 내부 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 리스크 요소는 정기적으로 평가되며, 개선 필요 사항에 대해서는 단계별 보완 조치가 수반됩니다. 또한 이러한 활동 결과는 투명한 소통을 위해 외부 이해관계자에게 공개됨으로써 현대케피코의 인권에 대한 책임과 신뢰를 강화하고 있습니다.



인권 리스크 평가 절차

현대케피코는 근로환경, 고용조건, 안전보건, 지역사회 영향 등 인권 관련 리스크를 전방위적으로 점검할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 점검 방식은 서면점검과 현장실사, 인터뷰 방식으로 구성되어 있으며, 자체 평가 외에도 제3자 기관의 별도심사를 진행하여 신뢰도를 높이고 있습니다. 실사 대상 선정부터 평가지표 및 가이드라인 제공, 개선 조치 권고까지 전 과정이 연간 단위로 운영되며, 리스크 관리 프로세스 정기 검토를 통해 실효성을 확보하고 있습니다.



인권 리스크 평가

2024년 실시한 인권 리스크 평가는 국가별 인권 인식 수준을 고려하여 차별화된 방식으로 수행되었습니다. 점검 대상은 본사 및 베트남, 멕시코, 중국의 해외 법인이며, 모든 법인의 평가는 9월에 동시 진행되었습니다. 본사의 경우 인권 기초교육과 인권 인식 서베이를 중심으로 리스크 평가를 진행했습니다. ‘조직을 바꾸는 행복 에너지’를 주제로 한 교육을 통해 인권의 기본 개념, 인권 선진 국가 사례, 인권적 관점에서의 용어 사용 등을 다루었으며, 임직원의 인권 가치 인식을 제고하였습니다. 교육 이후 서베이를 실시하고, 인권 인식 수준, 침해 사례, 근로조건, 대응체계, 교육, 의견 수렴 등 17개 항목을 바탕으로 조직 내 인권 분위기를 진단하였습니다.

해외법인은 인권 리스크 노출 가능성이 본사보다 높다고 판단되어, 현지 HR 주재원을 중심으로 표준화된 리스크 점검 Checklist를 통해 진단하였습니다. 이 Checklist는 규정 및 정책 수립 여부, 현지 법령 준수, 고충 처리제도 운영, 아동·강제노동 여부, 지역사회 환경권 보장 등 34개 항목으로 구성되었으며, 실질적인 리스크 식별이 가능하도록 설계되었습니다. 현대케피코의 해외 사업장은 현지법령을 위반하게 될 시, 다양한 리스크가 식별되기 때문에 법적 제재의 강도를 기준으로 리스크의 척도를 설정합니다. 인권 리스크가 식별될 경우, 해당 국가의 HR 부서와 본사 인사팀이 전적으로 협력하여 필요 개선조치를 수행하게 됩니다. 그 결과와 대응조치는 대표이사에게 직접 보고되며, 중간단계 이상의 리스크일 경우 본사 인사팀이 현장실사를 검토하는 등의 체계적인 운영 프로세스를 구축하였습니다.

인권 리스크 관리

인권 리스크 완화 및 조치 활동

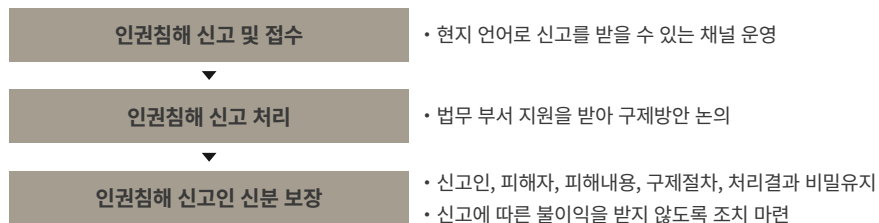
이에 현대케피코는 인권 관련 정책 및 내부 규정을 체계화하고, 대응 역량을 강화하고 있습니다. 2025년부터는 멕시코 및 중국 법인에 대해 본사 인권정책을 활용하여 동등한 수준의 인권 정책을 마련하고, 전 법인을 대상으로 아동 및 강제노동에 대한 내부 규정을 강화하는 조치를 시행할 예정입니다.

평가 유형	인권 정책	중점 관리 영역	인권 의식
목적	국내외 전 사업장/임직원 대상 글로벌 인권헌장(정책) 원칙 전파	발생 즉시 높은 인권 리스크를 만들 수 있는 영역에 대한 선제적 관리	인권 의식 교육과 인식 수준 설문 통한 개선 수준 모니터링
완화/조치	일부 해외법인 자체 인권헌장 제정	전 법인 연소자 노동 관련 내부 규정 개정	인권 관련 기초교육 및 설문 정례화

인권 리스크 관리 활동

고충처리 채널

현대케피코는 직장 내 괴롭힘이나 성희롱과 같이 인권 관련 침해에 대해, 누구나 이를 인지하거나 경험 하면 즉시 신고할 수 있도록 전용 신고 채널을 운영하고 있습니다. 또한 접근성과 익명성이 보장되기 때문에 자유롭게 문제를 제기할 수 있습니다. 신고가 접수되면, 회사는 관련 사례에 대해 법적 판례, 내부 규정, 산업 내 관행 등을 종합적으로 검토하여 최선의 구제 방안을 도출하고, 피해자 보호를 위한 조치를 신속히 마련합니다. 특히 신고자의 신원이 외부에 노출되지 않도록 철저한 익명성 유지 원칙을 적용하고, 이로 인해 불이익이나 2차 피해가 발생하지 않도록 강력한 보호체계를 운영하고 있습니다. 또한 상담프로그램을 운영하고 관련 예방 및 대응 규정을 마련함으로써, 인권 침해 상황에 대해 리스크 관리 체계를 지속적, 적극적으로 강화해 나가고 있습니다.



인권 관련 교육

전사적으로 인권 존중 문화를 정착시키고, 잠재적인 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 현대케피코는 전 임직원을 대상으로 정기적인 인권 교육을 실시하고 있습니다. 법정 의무 교육으로는 연 1회 이상 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등을 포함한 교육이 진행되며, 이를 통해 모든 임직원이 인권에 대한 인식을 높이고 건강한 조직문화를 조성할 수 있도록 지원하고 있습니다.



인권 관리 목표

현대케피코는 2024년부터 자발적 인권경영 체계 확립을 목표로 인권경영로드맵을 구축하여 인권경영을 강화하고 있습니다.

현대케피코 인권경영로드맵

구분	~2025 →	~2027 →	~2028 →
목표	• 인권 리스크 점검 프로세스 수립 및 이행 • 리스크 점검 및 인권 인식 수준 제고	• 인권영향평가 강화 및 사후처리 • 인권 위험 영역 집중 관리 및 다양성 증진	• 자발적 인권경영 체계 확립 • 국내외 전 사업장 인권 존중 문화 정착
활동내용	• 국내외 사업장 점검 및 수준별 위험 식별 (낮은 리스크, 중간 리스크, 높은 리스크) • 인권 관련 임직원 마인드셋 교육 운영	• 중간/높은 리스크 식별 시 현장 실사 강화 및 개선과제 수립 • 인권 관련 프로그램 지속 발굴 및 강화	• 리스크 점검 전 영역에서 낮은 리스크 수준 달성 및 유지 • 인권 보호 문화 성숙 및 대내외 확산

다양성 및 포용성 확대

다양성 및 포용성 정책

현대케피코는 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 연령, 성 정체성, 정치적·종교적 신념, 사회적 신분 등 다양한 배경을 이유로 차별 받지 않는 근무 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 다양성과 포용성을 핵심가치로 삼고, 관련 정책을 수립하여 국내외 임직원은 물론, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자에게까지 그 가치를 확산할 수 있도록 적용 범위를 확대하고 있습니다.

 현대케피코 D&I 정책

다양성 및 포용성 정책(Diversity & Inclusion Policy) 기본원칙

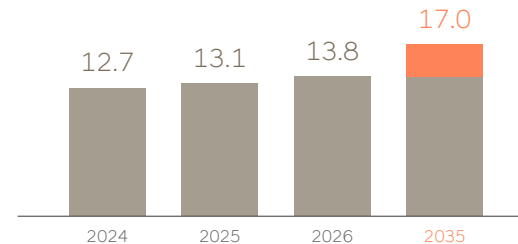
임직원	현대케피코는 합리적인 이유 없이 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적 및 종교적 신념의 차이 또는 사회적 신분의 취약성 등에 따른 차별을 금지하며, 고용, 승진, 임금 및 복지 등에 있어 동등한 기회를 제공한다.
제품 및 서비스	현대케피코는 제품 및 서비스의 설계, 생산, 판매 과정에 있어 고객을 포함한 이해관계자의 다양성을 고려한다. 마케팅, 브랜딩, 기타 대내외 홍보 시 다양성 및 포용성의 가치가 침해되지 않도록 한다.
공급망	현대케피코는 공급망 내의 다양성 및 포용성 현안을 모니터링하여 그 가치가 훼손되지 않도록 유도하며, 모든 공급망과 개인이 공정한 기회와 대우를 받을 수 있도록 지원한다.
지역사회	현대케피코는 사업운영 과정에서 지역사회의 역사, 문화, 상관습, 재산권 등 기타 권익을 침해하지 않으며, 지역사회 구성원을 포함한 이해관계자의 다양성 및 포용성 증진에 기여하기 위해 노력한다.

다양성 및 포용성 증진 활동 및 목표

현대케피코는 다양한 배경을 지닌 임직원들이 상호 존중과 소통을 기반으로 문화를 공유하고 교류할 수 있도록 다양성과 포용성을 장려하는 활동을 적극 추진하고 있습니다. 2025년부터는 전 임직원을 대상으로 다양성과 포용성의 개념, 중요성, 그리고 실제 사례를 중심으로 한 교육 프로그램과 인식 제고 활동을 본격적으로 시행할 예정입니다. 아울러, 조직 내 다양성과 포용성 문화 확산을 선도할 수 있도록 리더급 임직원을 대상으로 별도의 리더십 교육 과정도 마련하여, 지속가능한 조직문화를 조성해 나갈 계획입니다. 현대케피코는 인재 채용 과정에서 차별이 발생하지 않도록 투명하고 공정한 절차를 기반으로 한 채용 시스템을 운영하고 있습니다. 기업 내 다양성과 포용성을 실현하기 위한 전략의 일환으로 국가보훈대상자 및 장애인에 관계법령에 의거 우대하고 있으며, 이들이 회사 내에서 차별 없이 근무하며 동등한 역할을 수행할 수 있도록 환경과 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 남성과 여성의 격차를 줄이기 위해 국내 사업장 기준 여성 재직자 비율 목표를 수립하고 성과 중심의 동등한 보상 체계를 운영하고 있습니다.

현대케피코 다양성 및 포용성 목표

2035년까지 여성 재직자 비율 **17%까지 증진**
(단위: %)



2024년 남성 대비 여성 초임 비율¹⁾



100%

1) 현대케피코 국내 본사 기준

Chapter 4

ESG Management

환경

사회

거버넌스

이사회	93
윤리경영	96
정보보호	101

이사회

이사회 구성 및 역할

현대케피코의 이사회는 최고 의사결정기구로서, 대내외 이해관계자와의 신뢰 구축 및 거버넌스 투명성 강화를 위해 주요 경영 전략, 정책, 중대한 사업 추진 사항을 심의 및 의결하고 있습니다. 이사회는 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인으로 구성되어 있으며, 각 구성원은 관련 분야의 전문성과 경험을 바탕으로 회사 경영 전반에 대한 건전한 의사결정 책임을 수행하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	사내이사(의장)	사내이사	기타비상무이사
성명	오준동(남/1967.09)	윤일노(남/1968.09)	김우열(남/1974.11)
활동분야	현대케피코 대표이사 및 경영총괄	현대케피코 전무 및 경영지원사업부장	현대자동차 상무 및 재무관리실장
선임일	2024.12.03	2025.01.10	2024.03.27
임기	2027년 정기주총일까지	2027년 정기주총일까지	2027년 정기주총일까지

이사회 운영 원칙

현대케피코는 이사회 의장과 대표이사의 역할을 통합하여 일관성 있는 경영전략 수립과 신속한 의사 결정을 도모합니다. 의장이 부재하거나 직무 수행이 어려운 경우에는 사전에 지정된 다른 이사가 그 역할을 대행하고 있습니다. 또한 이사회 운영은 정관 및 관련 규정에 기반하여 공정성과 투명성을 보장하며, 모든 이사에게 동등한 발언 기회가 부여됩니다.

의결 구조에 있어 이사회는 재적 이사의 과반수가 출석한 경우에 성립되며, 출석 이사 과반수의 찬성으로 의안을 의결하고 있습니다. 단 가부동수의 경우에는 이사회에 참석한 모든 이사의 동의하에 의장이 결정권을 행사할 수 있도록 규정하고 있습니다. 또한 정관에 따라 이사회 이해충돌에 대해서는, 특정 안전에 대하여 직접적인 이해관계를 가진 이사의 의결권 행사를 제한함으로써 이사회의 독립성과 객관성을 강화하였습니다. 이처럼 현대케피코는 투명하고 건전한 이사회 운영을 통해 기업의 지속가능성과 이해 관계자의 신뢰 제고에 기여할 계획입니다.

Board Skills Matrix(이사회 구성원별 역량)

이사회	리더십	CEO 경험	CFO 경험	자동차 산업	재무·회계	연구개발 · 품질	리스크 관리
오준동	●	●		●		●	●
윤일노	●		●	●	●		●
김우열	●		●	●	●		●

이사회 평가 및 보수

현대케피코는 투명하고 책임 있는 지배구조를 위해 2024년부터 이사회의 운영 실효성과 구성원의 역할 수행에 대한 연례 평가를 도입하였습니다. 이사회의 보수와 성과 기반 상여금은 주주총회의 승인 절차를 통해 공정하게 결정되며, 감사의 퇴직금 또한 주주총회에서 채택한 관련 규정에 따라 합리적으로 산정 및 지급됩니다.

현대케피코 이사회 연례평가항목

이사회 역할과 책임	이사회 운영 효율성	자가 활동 평가
이사회 직무 수행	이사회 구성 적절성	이사회 참석도
이사회 소통	이사회 횟수 및 상정 안건	이사회 의사결정
재무성과 검토	자료작성 및 검토	이사회 전문성 의사소통
장기비전 및 전략	독립성 확보	주주 권리 보호
주주 장기이익추구	이사회 규정	경영활동 감독 및 사후 관리

이사회

이사회 활동

현대케피코는 2024년 한 해 동안 총 9회의 이사회를 개최하며 총 21건의 주요 안건을 심의 및 의결하였습니다. 특히 공정거래 자율준수 프로그램의 내실화 및 탄소배출량 보고 등 ESG 경영 강화와 직결된 안건이 포함되어, 지속가능경영을 위한 이사회의 역할과 책임이 더욱 확대되었습니다. 이사회의 참석률은 100%로, 모든 이사가 경영 의사결정에 적극적으로 참여하였으며, 관련 회의 내역 및 의결 결과는 현대케피코 홈페이지 및 공시를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

회차	개최일자	의안내용	가결여부	찬성율	참석율
임시	2024.01.26	1. 안전 및 보건에 관한 계획 수립의 승인의 건	가결	100%	100%
정기	2024.02.20	1. 2023년 재무제표 승인의 건 2. 2023년 영업보고서 승인의 건 3. 2024년 정기주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건 4. 이사 등과 회사 간의 거래 승인의 건	가결	100%	100%
		5. 내부회계 관리제도 운영실태 보고의 건 6. 공정거래 자율준수 활동계획 보고의 건	보고건	-	
임시	2024.03.11	1. 회사채(공모) 발행 승인의 건 2. 대규모내부거래 승인의 건	가결	100%	100%
임시	2024.03.20	1. 대표이사 선임(중임)의 건	가결	100%	100%
임시	2024.05.27	1. 인도 법인 설립 및 공장 신축 투자 승인의 건	가결	100%	100%
정기	2024.06.27	1. 현대케피코 2024 지속가능성보고서 승인의 건 2. 통합 준법경영방침 승인의 건	가결	100%	100%
		3. 2023년 탄소배출량 보고의 건 4. 공정거래자율준수프로그램 운영현황 보고의 건	보고건	-	
임시	2024.11.19	1. 임시주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건	가결	100%	100%
임시	2024.12.03	1. 대표이사 선임의 건 2. 신규 시설자금 차입 승인의 건	가결	100%	100%
정기	2024.12.20	1. 인도 법인 설립 및 공장 신축 투자 승인의 건	가결	100%	100%
		2. 임시주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건			
		3. 공정거래자율준수프로그램 운영현황 및 '25년 활동 계획 보고의 건	보고건	-	

이사회

이사회 교육

현대케피코는 기업의 지속가능성 제고와 ESG 리스크 대응 역량 강화를 위해, 2025년부터 이사회를 대상으로 ESG 교육을 실시할 예정입니다. 교육은 최신 글로벌 ESG 규제 변화, 기후변화 대응 전략, 주요 기업들의 ESG 경영 사례, 그리고 현대케피코가 중점적으로 관리해야 할 핵심 ESG 이슈를 중심으로 구성될 예정입니다. 현대케피코는 이사회의 ESG 이해도와 책임성을 높여, 지속가능경영 목표 달성을 뒷받침하는 전문성과 리더십을 지속적으로 확보해 나가겠습니다.

감사의 업무 및 권한

감사는 회사의 회계 처리와 업무 전반에 대해 감시 기능을 수행하며, 필요한 경우 이사회에 참석하여 의견을 개진하고 있습니다. 또한 필요 시 특정 안건에 대해 이사회 소집을 이사에게 요청¹⁾할 수 있으며, 이사회 안건으로 상정될 경우 임시 주주총회 소집도 청구할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 감사는 직무 수행에 필요한 경우 자회사에 사업 관련 자료 제출을 요구할 수 있으며, 회사의 비용 부담 하에 외부 전문가로부터 자문을 받을 수 있도록 되어 있어 독립적이고 전문적인 감사 활동이 가능하도록 지원하고 있습니다.

구분	감사
성명	강승용
활동분야	현대자동차 책임 및 회계관리실장
선임일	2025.01.10
임기	2028년 정기주총일까지

1) 소집권자가 있는 경우에는 소집권자 지칭

감사 교육

현대케피코는 원활한 감사제도 운영을 위해 감사 교육을 실시하고 있으며, 2024년에는 총 2회에 걸쳐 AI 기반의 회계 또는 경영 재무사례, 재무제표 관련 감사의 책임 등의 내용으로 감사 교육을 실시했습니다.

감사인선임위원회

현대케피코는 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」 제11조에 따라 감사인선임위원회를 설치하고, 이를 통해 외부감사인을 독립적으로 선임하고 있습니다. 감사인선임위원회는 감사, 외부 전문가, 채권자 (금융기관 임원) 등으로 구성되며, 위원장을 포함한 5인 이상의 위원으로 운영됩니다. 위원회는 3년에 1회 회의를 개최하며, 외부감사인의 자격, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 심사한 후 적격한 감사인을 선임합니다. 2024년 외부감사인 선임을 위해 감사인선임위원회는 총 3차례에 걸쳐 회의를 열었으며 다음의 안건을 심의 및 의결하였습니다.

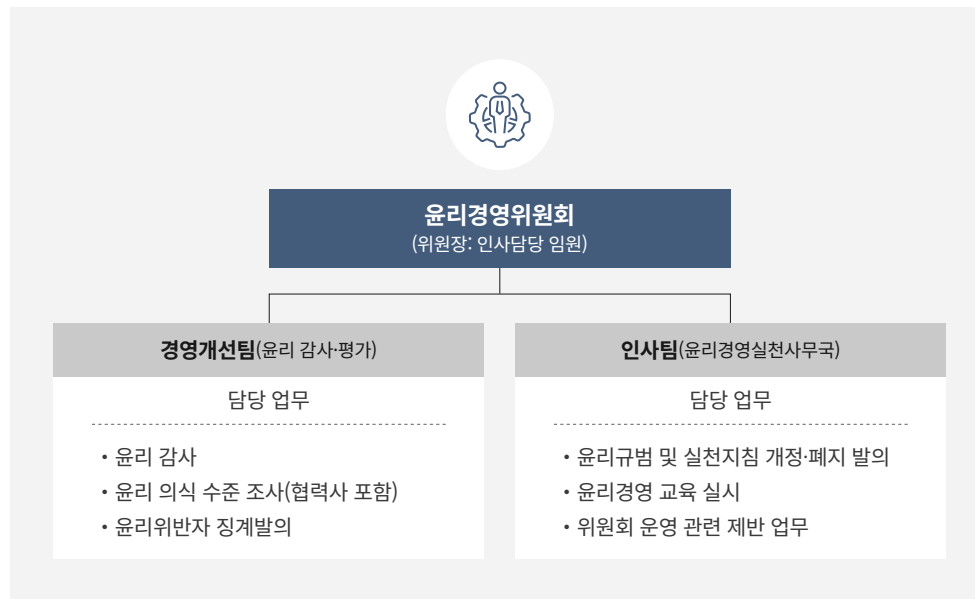
- 1 외부감사인 선임 규정 및 감사인 준수사항
- 2 감사인 선임 평가 기준
- 3 후보 감사인에 대한 평가 결과

그 결과, 2025년부터 2027년까지 3개 사업연도의 외부감사인으로 안진회계법인이 최종 선임되었습니다.

윤리경영

윤리경영 거버넌스

현대케피코는 윤리경영위원회 산하에 경영개선팀과 인사팀을 통해 체계적인 윤리경영을 실현하고 있습니다. 경영개선팀은 감사 및 평가 기능을, 인사팀은 윤리경영 실천 및 문화 확산을 담당하고 있습니다. 이를 바탕으로 법과 원칙에 입각한 경영을 실현하고, 전사적인 윤리의식 제고와 건전한 기업문화 확산에 기여하고 있습니다.



윤리현장

현대케피코는 전 임직원이 윤리적 가치에 기반한 책임 있는 의사결정을 내릴 수 있도록 윤리현장 및 윤리 실천규범을 수립하고 이를 조직 전반에 적용하고 있습니다. 윤리현장은 현대케피코가 추구하는 핵심가치를 바탕으로 임직원의 행동 기준을 명확히 제시하며, 모든 업무 과정에서 정직성과 투명성을 유지하고 이해관계자와의 신뢰를 구축하는 데 중점을 두고 있습니다. 현장은 임직원 윤리, 공정 경쟁 및 거래, 고객가치 실현, 임직원 존중, 지속가능성 추구 등 5대 원칙으로 구성되어 있으며, 이는 모든 의사결정과 행동의 기준으로 적용됩니다. 또한 윤리현장은 단순한 선언에 그치지 않고 실천규범 및 내부 교육, 행동지침 등을 통해 전사적으로 이행되고 있으며, 전 임직원이 스스로 윤리적 리더십을 발휘하고 지속가능한 기업문화를 형성해 나갈 수 있도록 실질적인 운영 체계를 구축하고 있습니다.

 현대케피코 윤리현장 및 실천규범

현대케피코 5대 윤리현장

- 1 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
- 2 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
- 3 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
- 4 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
- 5 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리경영

사이버감사실 운영

현대케피코는 투명하고 신뢰받는 거버넌스 환경을 조성하기 위해 사이버감사실을 운영하고 있습니다. 사이버감사실은 윤리경영 위반, 부당 거래 관행, 공정거래 위반, 영업비밀 유출 등과 같은 비윤리적 행위나 위법사항에 대해 제보할 수 있도록 개방되어 있습니다. 접수된 제보는 관련 부서의 사실 확인과 검토를 거쳐 신속하고 공정하게 처리되며, 제보자의 신원 보호 및 보복 방지를 위한 내부 관리 절차가 엄격하게 적용되고 있습니다. 현대케피코는 이러한 윤리제보 시스템을 통해 조직 내부의 투명성을 높이고, 모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 윤리적 기업문화를 지속적으로 구축해 나가고자 합니다.

준법윤리경영체계 구축

현대케피코는 2024년 '현대케피코 통합준법경영방침'을 제정하여 전사적으로 책임감 있는 기업문화를 조성하고, 엄격한 법률 준수와 윤리적 행동을 통해 조직 내 투명성을 제고하고 있습니다. 본 방침에 기반하여 회사 및 임직원은 법령을 준수하고 모든 이해관계자와 지속적인 소통을 통해 투명한 경영을 실시하고 있습니다.

현대케피코 통합준법경영방침

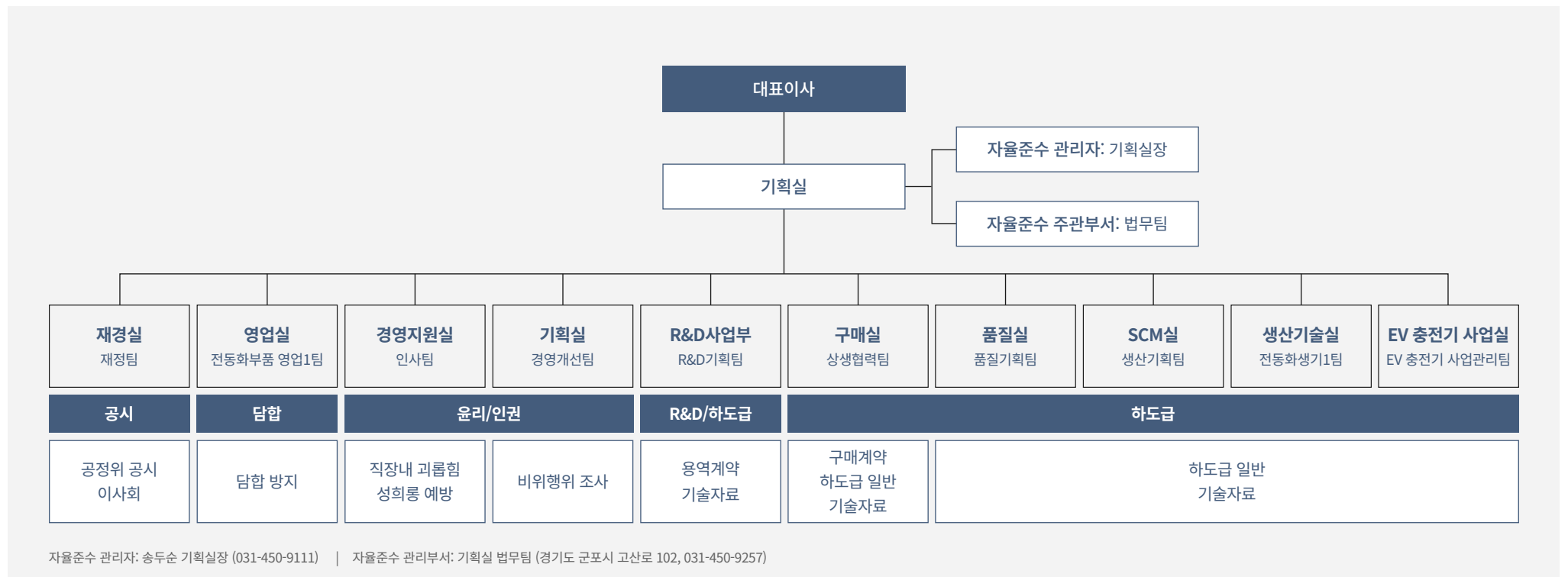
01	회사 및 모든 임직원은 모든 사업 활동에서 국가 정책을 존중하고, 제반 법규 및 사내 규정을 포함한 규범준수 의무사항을 따르며, 정당한 방법을 통하여 경쟁의 우위를 확보한다.	06	임직원이 규범준수 의무사항을 위반하거나 위반사실을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않을 경우, 회사가 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며 회사 규정에 따른 징계 조치를 한다.
02	모든 임직원은 투명하고 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 장기적 관점에서 공동의 발전을 추구한다.	07	회사는 임직원의 규범준수 의무사항의 위반에 대하여 무관용의 원칙을 적용한다.
03	모든 임직원은 정직하고 공정한 자세를 견지하며, 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적 이익이나 선물 및 향응의 수수뿐만 아니라 부정청탁을 하지 않는다.	08	규범준수·부패방지 방침이 적용되는 모든 이해관계자는 규범준수 의무사항의 위반 사실이나 문제 사항을 발견할 경우 통합준법경영 책임자 또는 ‘사이버 감사실’을 통해 신고할 수 있으며, 회사는 제보 내용 및 제보자의 인적사항을 비밀로 유지하고 신고를 이유로 어떠한 불이익이나 근무조건 상 차별을 금지한다.
04	모든 임직원은 일상생활 및 직무와 관련하여 고객과 동료, 파트너, 지역사회로부터 지탄을 받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않으며, 책임을 다한다.	09	회사는 규범준수·부패방지 경영의 목적을 달성할 수 있는 경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.
05	통합준법경영 책임자는 규범준수·부패방지 방침 및 통합준법경영시스템(규범준수·부패방지) 운영에 대한 독립적인 권한을 가지며, 이사회에 대한 직접적이고 정기적인 보고를 한다.	10	회사는 환경의 변화와 이해관계자의 규범준수·부패방지 요구사항이 상시 반영될 수 있도록 본 방침을 공개하고 지속적으로 소통한다.

윤리경영

준법윤리경영체계

현대케피코는 공정거래 및 윤리경영 리스크를 부문별로 관리하고 리스크 사전 예방 및 준법경영을 실천하기 위해 대표이사 산하에 공정거래 자율준수 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 업무 특성상 관련 법규 위반 가능성이 높은 부서에 책임과 권한을 분산시켜 실무 단위의 사전 예방 기능을 강화하였으며, 이를 통해 내부통제의 실효성을 확보하고 자율준수 문화의 일상화를 추진하고 있습니다. 또한 글로벌 스탠더드에 부합하는 자율준수 프로그램 운영을 위해 2024년에는 ISO 37001:37301 통합 인증을 획득하여 체계적이고 신뢰성 있는 준법윤리경영 기반을 구축하였습니다.

부패방지 · 규범준수경영시스템
인증 취득 수여식



윤리경영

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

현대케피코는 공정거래 자율준수 관련 법규 준수와 협력사와의 지속가능한 파트너십 강화를 목표로 ‘공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)’을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 사내 운영 규정에 따라 자율준수 관리자와 주관 부서, 그리고 협의회 등으로 구성된 전담 조직을 중심으로 추진되며, 공정거래 및 하도급법령 위반 리스크에 직면할 수 있는 부서들과 긴밀한 협조 체계를 바탕으로 실효성 있는 준법경영을 실현하고 있습니다. 또한 전사적으로 공정거래 자율준수 문화를 확산하기 위해 2024년 7월 사내 게시판에 '통합준법경영방침'을 공지하여 임직원이 회사의 준법경영 방향성과 실천 기준을 명확하게 이해하고 일상적인 업무 수행 과정에서 이를 자율적으로 준수할 수 있도록 안내하였습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 8대 요소

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ① 외부감사인 선임 규정 및 감사인 준수사항 | ⑤ 지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시 |
| ② 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원 | ⑥ 내부감시체계 구축 |
| ③ CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명 | ⑦ 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재 |
| ④ 자율준수 편람의 제작·활용 | ⑧ 효과성 평가와 개선조치 |

공정거래 리스크 관리

항목	활동	주요 내용	주기
자율 준수 이행 점검	협력사 하도급 대금 지급 점검	하도급 업체 대금 지급일 준수여부 점검	연 2회
	공정거래 리스크 평가	위험성 분석·식별·평가 및 통제방안 수립	연 4회
	현업부서 자율점검	공정거래 규정 준수여부 점검(체크리스트)	연 4회
	CP 감사	법 위반 가능성 높은 조직 점검	연 2회
	CP 운영 효과성 평가	인식도 조사, 인터뷰, 설문조사 등	연 4회
	CP 운영 점검	CP 운영 현황 점검 및 CP 등급 평가 준비	수시

공정거래 리스크 관리

현대케피코는 공정하고 투명한 거래질서 확립을 위해 사내 사업 활동 전반에 내재된 공정거래 관련 리스크를 체계적으로 식별 및 관리하고 있습니다. 이를 위해 전사적 준법윤리경영체계 구축의 일환으로 '규범준수경영시스템'을 도입하여, 공정거래 및 하도급 관련 리스크를 평가하고 있습니다. 또한 2024년에는 객관적이고 심화된 리스크 분석 및 체계적 관리를 위해 외부 업체를 지정하여 전 부서 및 임직원을 대상으로 전사 하도급법 리스크 평가를 실시하였으며, 평가 결과와 산출물, 개선방향 등을 바탕으로 교육을 진행하고 공정거래 리스크에 대한 대응 체계를 고도화했습니다.

공정거래 리스크 평가 프로세스

1. 조직 경영진단	리스크 평가 전 조직 상황의 이해를 위해 리스크 평가, 방침·절차, 교육·소통 등 12개 평가지표 기준에 의거하여 조직 경영진단 실시
2. 이해관계자 분석	- 각 부서의 이해관계자별 이슈사항에 대해 우선순위 고려하여 차등 점수 부과 - 공통항목 산출 후 점수 고려하여 ‘공정한 거래와 상생협력 지원’, ‘윤리경영’ 등 10가지 항목의 리스트 도출
3. 의무사항 식별	회사가 영위하고 있는 사업과 연관되어 있는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 하도급법 등 12개 법령을 구분하여 준수하여야 하는 의무사항으로 식별
4. 리스크 평가	상기 내용 기반하여 리스크의 영향력과 발생가능성 수치화하여 공정거래법 및 하도급법 리스크 우선순위별 도출
5. 통제방안 설정 및 내부심사, 경영보고	산출된 리스크에 대해 통제 방안을 설정하고, 실천 여부를 점검하기 위해 연 1회 내부심사를 진행하여 평가 결과를 대표이사에게 보고

윤리경영

공정거래 협약

현대케피코는 공정거래 관련 법령 준수를 위해 공정거래위원회 자동차업종 표준하도급계약서를 준용하고 있으며, 현대케피코와 거래 상대방과의 공정한 거래질서 확립 및 상호 경쟁력 제고를 위해 공정거래 협약을 자발적으로 체결하고 있습니다. 이는 ‘법규에 대한 자율적 준수’와 ‘상생협력 및 지원’을 스스로 다짐하고 협력사와 공정한 거래가 이뤄질 수 있는 문화를 조성해 나가기 위한 것으로, 현대케피코는 협력사와의 상생 문화 조성에 노력을 기울이고 있습니다.

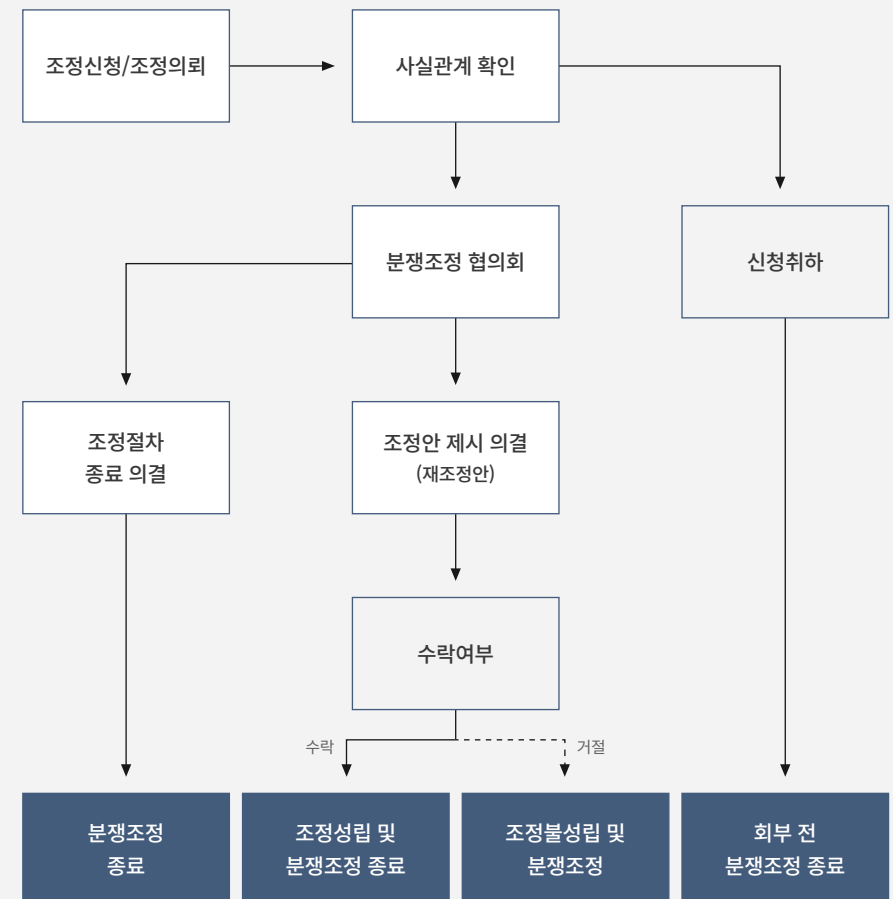
공정거래 협약 체결 현황

구분	단위	2022	2023	2024
협력사 수	개	47	45	46
거래액	억 원	5,146	5,243	6,343

하도급 분쟁 조정절차

현대케피코는 하도급 거래 과정에서 발생할 수 있는 분쟁에 대비하여 사전 예방부터 사후 조정까지 포괄하는 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력업체를 대상으로 분쟁 유형 및 대응 절차에 대한 교육과 정보를 제공함으로써 분쟁 발생 가능성을 최소화하고 있으며, 실제 분쟁이 발생할 경우에는 관계 부서가 사실관계를 검토한 후, 분쟁조정협의회를 통해 공정하고 객관적인 해결 절차를 진행하고 있습니다.

하도급 분쟁 조정절차



정보보호

정보보호 관리 체계 및 조직

현대케피코는 핵심 기술 및 주요 정보자산의 보호가 경영활동의 안정성으로 이어진다는 인식 하에 정보보호 법령 및 내부 보안정책에 기반한 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다. 정보보호 관리조직 및 정보보안 협의체를 통해 전사적 보안 수준을 유지하고 정기적인 회의를 개최하여 주요 보안 이슈를 논의하고 있습니다.

정보보호 관리조직

현대케피코는 정보보호 업무의 전문성과 효율성을 강화하기 위해 정보보호최고책임자(CSO, 경영지원실장)와 정보보호관리자(정보보안팀장)를 중심으로 체계적인 관리조직을 운영하고 있습니다. 정보보호 관리조직은 관리보안, 물리보안, 기술보안의 세 분야별로 전담 담당자를 지정하여 운영함으로써 내부 정보자산을 보호하고 외부 보안 위협에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.



1) OT(Operation Technology): 산업의 운영기술 환경으로, 산업제어시스템 뿐 아니라 IT와 연결되거나 함께 사용되는 광범위한 영역을 의미

정보보호

정보보안협의체

현대케피코는 정보보안 관련 주요 사안을 체계적으로 논의하고 의결하기 위해 다양한 수준의 협의체를 운영하고 있습니다. 경영진이 참여하는 보안관리위원회에서는 회사의 전반적인 보안 방향성과 정책을 수립하고 팀 내 보안담당자가 참여하는 보안관회의를 통해 실무 차원의 보안 이슈와 현황을 공유하고 있습니다. 또한 본사와 해외법인 간 해외법인 보안협의회를 구성하여 글로벌 보안 수준을 강화하고 있습니다.

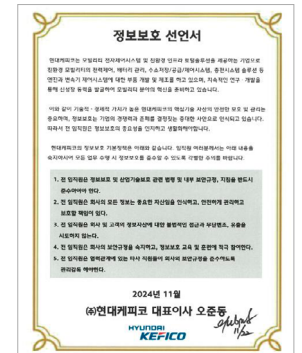


정보보호 정책

현대케피코는 핵심기술을 비롯한 주요 정보자산을 다양한 보안 위협으로부터 안전하게 보호하기 위해 정보보호 정책과 규정을 수립·운영하고 있으며, 2024년 신입 대표이사 취임 후 정보보호 선언서를 선포하여 전 임직원의 보안 책임과 준수 의무를 명확히 하고 있습니다.

현대케피코의 정보보호 기본정책

- 01 전 임직원은 정보보호 및 산업기술보호 관련 법령 및 내부 보안규정, 지침을 반드시 준수하여야 한다.
- 02 전 임직원은 회사의 모든 정보는 중요한 자산임을 인식하고, 안전하게 관리하고 보호할 책임이 있다.
- 03 전 임직원은 회사 및 고객의 정보자산에 대한 불법적인 접근과 무단 변조, 유출을 시도하지 않는다.
- 04 전 임직원은 회사의 보안규정을 숙지하고, 정보보호 교육 및 훈련에 적극 참여한다.
- 05 전 임직원은 협력관계에 있는 타사 직원들이 회사의 보안규정을 준수하도록 관리감독 해야 한다.



정보보호 주요 인증

현대케피코는 2024년 5월 정보보안경영시스템(ISO 27001:2022) 최신 규격의 인증을 취득하여 정보보호 경영체계 및 정보보호 활동에 대한 외부 검증을 통해 대외 공신력을 확보하였습니다. 더 나아가, 향후 자동차 사이버보안 엔지니어링 국제표준(ISO 21434) 등 관련 인증 취득을 추진하여 현대케피코의 정보보호 및 보안 역량을 지속적으로 강화하기 위해 노력할 예정입니다.

정보보안경영시스템 ISO 27001 인증



정보보호

정보보호 전략

현대케피코는 '정보자산 보호를 통한 전사 비즈니스 연속성 지원'을 미션으로 삼고 정보보호 전략 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 이는 기업내부의 정보뿐만 아니라 외부 이해관계자의 주요정보 보호도 포함하고 있습니다. 전략 실행을 위해 보안정책 수립, 물리적 취약성 통제, 기술적 보호활동 등을 체계적으로 이행하고 있습니다.

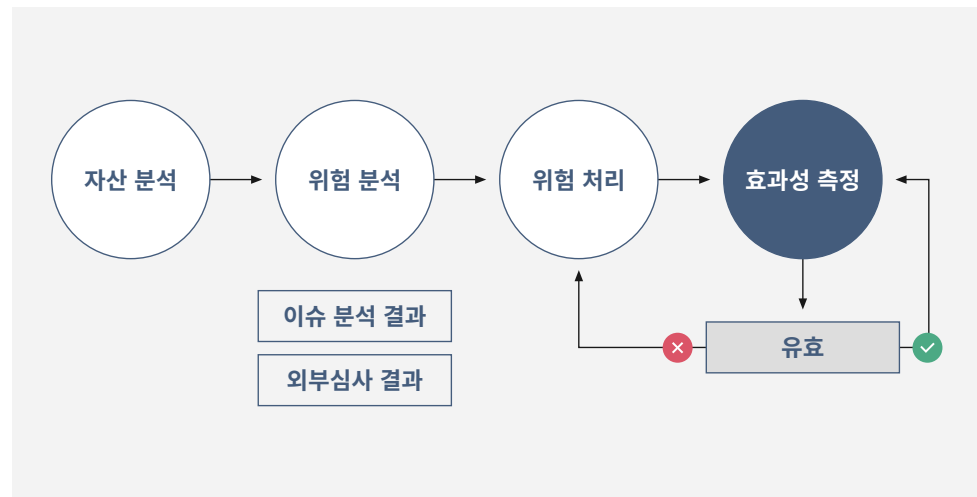


정보보호

정보보호 리스크 관리

현대케피코는 정보자산 보호와 정보시스템 운영의 안정성을 확보하기 위해 체계적인 보안 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 모든 사업부문을 대상으로 월 1회 정보자산 식별 및 연 1회 위험 평가를 실시하며, 이 과정에서 내부 이슈 분석 결과와 외부 심사 결과를 반영해 잠재 리스크를 도출하고 있습니다. 식별된 위험에 대해서는 적절한 조치와 개선 활동을 수행하고 이후 효과성 측정을 통해 해당 조치의 유효성을 검토함으로써 정보보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



정보보호 리스크 처리

현대케피코는 화산, 지진, 테러 등 각종 재해 상황에 대비하여 정보시스템 재해 복구 지침을 기반으로 리스크 대응 체계를 마련하고 있습니다. 재해 발생 시 신속한 대응을 위해 재해 복구 계획을 수립·시행하고 있으며, 재해 복구 시스템을 구축하고 정기적인 모의훈련을 통해 계획의 실효성을 점검하고 있습니다. 아울러 주기적인 모니터링과 시스템 업그레이드를 통해 복구 체계의 최신성과 안정성을 지속적으로 유지하고 있습니다.

리스크 처리 프로세스



정보보호

정보보호 활동

정보보안 캠페인

현대케피코는 디지털 전환과 함께 보안 위협이 고도화되는 환경 속에서 정보보호와 개인정보 관리를 위한 실행 전략을 수립하고 전사 차원의 대응을 강화하고 있습니다. 주요 정보자산 및 개인정보 보호를 위해 정기적인 보안 점검과 함께 정보보안협의체를 운영하고 있으며, 임직원의 보안 인식 제고를 위해 보안 교육, 캠페인, 훈련 프로그램을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 올해는 기술유출 사고에 대비한 시나리오 기반 대응 훈련을 신규 도입하여 사고 발생 시 유관부서의 역할 인식을 강화하고 신속한 대응 체계를 마련하였습니다. 또한 개인정보 수탁사와 협력사로 보안 점검 대상을 넓혀 밸류체인 전반의 정보보호를 강화하고 있습니다.

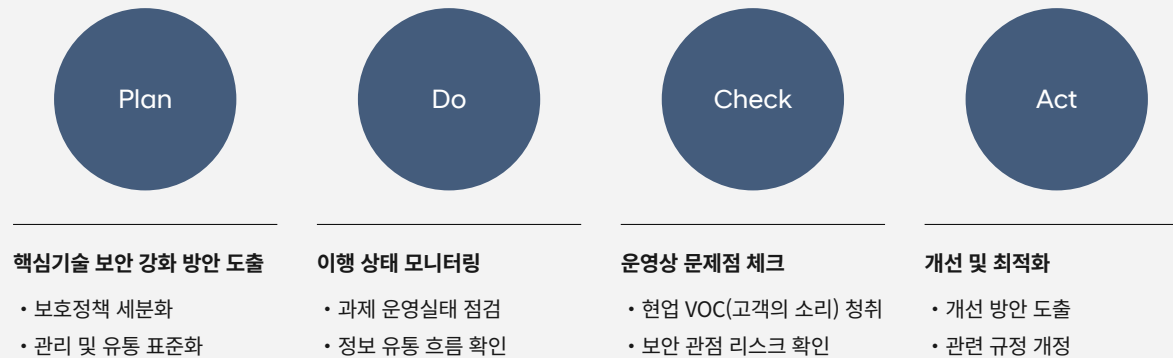
활동명	목적	수행내역
내부보안 점검	- 보안규정/절차 준수 - 보안관리 실태 점검	중요 기술 관리 체계 및 기술자료 유통 점검, 생산망 점검, 인프라점검 (모의해킹/인프라 진단), 보안 인식 수준 제고
정보보안협의체	- 정보보안 거버넌스 체계 확립 - 경영진 정보보안	정보보안 정책 심의/의결, 정기 주요 보안업무 현황 보고
피싱메일 모의훈련	임직원 보안 의식 제고	- 모의훈련을 통한 개인정보 유출, 악성 파일 실행 여부 점검 - 중요 협력사 대상 피싱메일 모의훈련 수행 지원
개인정보 점검 캠페인	개인정보 유출 예방	임직원 PC 내 개인정보 보유 현황 점검 후 불필요 자료 삭제 및 암호화 조치
해외법인 보안협의체	해외법인 보안 역량 강화	해외법인 보안관리 수준 측정 및 보안정책 효과성 진단 → 해외법인 KPI(보안운영) 관리
보안 제안 게시판 운영	임직원의 보안 강화 활동 참여	내부 보안 강화 및 운영 개선 관련 제안 접수 및 제도 개선 반영
기술유출 사고 대응훈련	- 기술유출 사고 처리 체계 확립 - 사고 발생 시 정확한 대응과 피해 최소화	- 시나리오 기반 기술유출 사고(랜섬웨어 감염) 훈련 수행 - 사고 발생 시 유관부서 R&R(역할과 책임) 인지
개인정보 수탁사 점검	- 개인정보보호 법규 준수 - 수탁사 관리 강화	- 체크리스트 기반 개인정보 수탁사 점검 수행 - 개인정보 안전성 확보조치 기준 적용 여부 점검
협력사 보안진단	- 중요 협력사 대상 보안수준 진단 - 보안 취약점 개선 지원	- 체크리스트 기반 협력사 보안진단 - 주요 미흡사항 개선가이드 및 보안교육 통한 인식제고

정보보호

핵심기술 정보유출 모니터링 강화

현대케피코는 핵심기술에 대한 보안 체계를 강화하고자 PDCA(계획 - 실행 - 평가 - 개선) 기반 정보보호 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 유관부서와의 긴밀한 협력을 통해 운영 실태를 점검하고 정보 흐름 전반을 모니터링하며, 운영 과정에서 발생하는 문제점에 대해 현장의 의견을 수렴해 개선 방안을 도출하고 정보보안 규정을 정기적으로 보완·개정하고 있습니다. 아울러 협력사까지 보안 관리 범위를 확대하여 국내 법적 요구 수준을 초과 달성하는 보안 시스템과 절차를 적용하고 있으며, 이를 통해 정보유출 사고를 사전에 예방하고자 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

핵심기술 보호

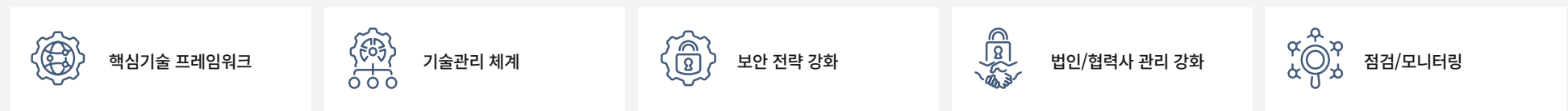


정보보안 관리 체계 및 보안사고 예방활동 강화

고도화, 지능화되는 외부 공격 대응 및 클라우드 사용 증가와 같은 업무 환경 변화로 인해 보안 취약성이 증가함에 따라 현대케피코는 정보보안 관리 체계 및 보안사고 예방활동을 강화하고 있습니다.

외부공격	사이버 공격 고도화에 따른 웹보안 진단시스템 구축
내부유출	내부정보 유출방지 시스템 고도화
	스크린워터마크 구축
	연구개발 환경 백신 신규 구축

이행실태 점검



정보보호

정보보호 교육

현대케피코는 개인정보 및 국가 핵심기술을 다루는 임직원을 대상으로 관련 법규, 최신 동향, 실제 사례, 보안 운영 가이드 등을 정기적으로 공유하며 보안 역량을 강화하고 있습니다. 본사 및 해외법인 직원 대상의 수시 및 정기 정보보호 교육을 실시하여 실무 중심의 보안 지식을 제공하고 있습니다. 아울러 주요 협력사에도 보안사고 사례를 교육하고 맞춤형 보안 가이드를 제공함으로써 공급망 전반의 정보보호 수준을 함께 끌어올리고자 노력하고 있습니다.

활동명	주기	대상	내용
입·퇴사자 보안 교육	수시	임직원	보안규정 및 정책, 보안운영 가이드
보안 뉴스레터	월 1회	임직원	보안 이슈/동향, 내부 보안정책 가이드
국가핵심기술 취급자 보안 교육	반기 1회	국가핵심기술 취급자	산업기술보호 법규/동향, 사고사례, 국가핵심기술 보안운영 가이드
개인정보 취급자 보안 교육	연 1회	개인정보 취급자	개인정보보호 법규/동향, 사고사례, 보안관리 및 운영 수칙
해외법인 보안 교육	연 1회	주재원, 현지인	보안 정책/동향, 그룹/본사 보안운영 가이드
협력사 보안 교육	연 1회	중요 협력사	보안 동향/사고 사례, 협력사 보안 가이드



Chapter 5

Appendix

ESG Factbook

GRI Index

TCFD Index

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

기업단체 현황 및 수상 내역

ESG Factbook

경제

재무성과

구분		단위	2022	2023	2024
재무상태표 (연결기준)	자산총계	억 원	21,182	21,351	23,173
	부채총계	억 원	11,517	11,303	21,182
	자본총계	억 원	9,664	10,048	10,637
재무상태표 (별도기준)	자산총계	억 원	16,789	17,588	18,718
	부채총계	억 원	9,307	9,428	10,704
	자본총계	억 원	7,482	8,160	8,014
손익계산서 (연결기준)	매출액	억 원	22,554	25,198	26,430
	영업이익	억 원	908	692	524
	판관비	억 원	1,002	1,150	1,827
	당기순이익	억 원	868	410	226
	EBITA ¹⁾	억 원	956	1,828	1,732
손익계산서 (별도기준)	매출액	억 원	21,963	24,583	25,893
	영업이익	억 원	524	278	(30)
	판관비	억 원	670	811	(1,457)
	당기순이익	억 원	666	750	(96)
	EBITA ¹⁾	억 원	1,271	1,023	763

1) EBITA(Earning before interest, taxes, depreciation and amortization): 영업이익+감가상각비+무형자산상각비)

종속회사 매출/손익

구분		단위	2022	2023	2024
중국 법인	매출액	억 원	1,957	1,962	2,152
	영업이익(손실)	억 원	(4)	25	71
베트남 법인	매출액	억 원	6,150	6,959	8,195
	영업이익(손실)	억 원	232	331	402
멕시코 법인	매출액	억 원	1,616	1,593	1,341
	영업이익(손실)	억 원	21	26	42

제품 생산

구분		단위	2022	2023	2024
기업에서 생산된 제품/부품	제어기	생산량	천 개	16,772	20,030
		판매액	억 원	6,878	8,249
	구동기	생산량	천 개	46,949	52,893
		판매액	억 원	4,491	4,769
	센서	생산량	천 개	68,582	73,651
		판매액	억 원	3,518	3,863
	모듈	생산량	천 개	6,874	7,740
		판매액	억 원	6,281	6,860

ESG Factbook

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2022	2023	2024
경제적 가치 창출 및 배분 (연결 기준)	총계	억 원	18,585	22,098	22,586
	배당금총액	억 원	0	0	0
	이자비용	억 원	237	310	228
	종업원 급여	억 원	2,358	2,744	3,048
	원재료비	억 원	16,193	18,919	19,409
	법인세	억 원	(204)	123	(102)
	기부금	억 원	1	2	3

R&D 투자

구분		단위	2022	2023	2024
연구개발비용		억 원	1,137	1,367	1,796
전문 연구 인력수		명	604	642	764
매출액 대비 연구개발비용 ¹⁾		%	5.04	5.42	6.94

1) 매출액 대비 연구개발비용: 연구개발비용계/당기매출액X100)

정부 지원 보조금

구분		단위	2022	2023	2024
정부로부터 받은 재정적 지원의 금전적 가치	세금 감면 및 공제	억 원	101	0	11
	보조금 ¹⁾	억 원	0	1	0
	R&D 지원 등	억 원	11	6	7
	투자지원	억 원	2	0	0

1) 2023년 보조금에 대해서는 데이터 수집 오류로, 유형자산 국고보조금 수령액 기준으로 재집계 및 수정 공시

특허보유 및 출원

구분		단위	2022	2023	2024
특허보유 건 수(누적)		건	1,678	1,865	2,095
신규 특허출원	총 신규 출원수	건	324	163	208
	미래기술 (자율주행, 모빌리티, AI, 로봇, 항공)	건	73	35	62
	친환경기술 (전동화, 수소에너지)	건	105	55	67
	기타 (PT 제어부품, 센서 등)	건	146	73	79

ESG Factbook

환경

온실가스 배출 현황 및 집약도

구분		단위	2022	2023	2024
Scope 1 배출량	총계	tCO ₂ eq	3,881	3,736	3,708
	국내	tCO ₂ eq	3,732	3,565	3,534
	해외	tCO ₂ eq	149	171	175
	중국 ¹⁾	tCO ₂ eq	42	55	49
	베트남 ¹⁾	tCO ₂ eq	80	89	100
	멕시코 ¹⁾	tCO ₂ eq	27	27	26
Scope 2 배출량	총계	tCO ₂ eq	48,355	51,630	48,983
	국내	tCO ₂ eq	20,511	21,273	21,397
	해외	tCO ₂ eq	27,844	30,357	27,586
	중국 ¹⁾	tCO ₂ eq	53	59	59
	베트남 ¹⁾	tCO ₂ eq	27,176	29,686	26,964
	멕시코 ¹⁾	tCO ₂ eq	615	612	563
Scope 3 배출량 ²⁾	총계	tCO ₂ eq	-	1,260,945	1,284,193
	Category 1 (구매한 제품 및 서비스)	tCO ₂ eq	-	433,347	438,459
	Category 2 (자본재)	tCO ₂ eq	-	19	59
	Category 3 (연료/에너지)	tCO ₂ eq	-	25,252	25,797
	Category 4 (업스트림 운송)	tCO ₂ eq	-	6,616	6,892
	Category 5 (폐기물)	tCO ₂ eq	-	769	78
	Category 6 (출장)	tCO ₂ eq	-	1,273	1,442
	Category 7 (통근)	tCO ₂ eq	-	2,306	2,959
	Category 11 (판매된 제품의 사용)	tCO ₂ eq	-	791,363	808,507
전체 배출량	Scope 1 + Scope 2	tCO ₂ eq	52,236	55,366	52,691
	전체 배출량(Scope 3 포함)	tCO ₂ eq	52,236	1,316,311	1,336,884
	원단위 ³⁾	tCO ₂ eq/억 원	2.316	2.197	1.994
BAU 대비 탄소 배출 감축량 ⁴⁾		tCO ₂ eq	-	-	4,600

1) 국내, 중국, 베트남, 멕시코 사업장의 배출량은 제도권 또는 외부 검증값 활용 | 2) Scope 3는 2023년도부터 집계, 카테고리 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15는 미산정 중
3) 원단위는 연결 매출액 기준으로 2024년도 보고서 데이터 오류로 인해 수정 공시 | 4) BAU (Business as usual)

ESG Factbook

배출권거래제

구분	단위	2022	2023	2024
무상할당량(A)	tCO ₂ eq	26,813	26,813	26,562
탄소배출량(B)	tCO ₂ eq	24,243	24,838	24,930
과부족량(A-B)	tCO ₂ eq	2,570	1,975	1,632

에너지 소비량

구분		단위	2022	2023	2024
총 에너지 소비량	총계	TJ	662.09	690.41	703.90
총 비재생에너지 소비량	총계	TJ	662.09	690.41	677.69
직접 비재생에너지 소비량	국내	TJ	72.87	69.46	68.85
	해외	TJ	1.83	2.11	2.59
	중국	TJ	0.57	0.75	0.68
	베트남	TJ	0.89	0.99	1.56
	멕시코	TJ	0.37	0.37	0.36
간접 비재생에너지 소비량 ¹⁾	국내	TJ	428.61	444.54	447.13
	해외	TJ	158.78	174.30	159.12
	중국	TJ	0.30	0.34	0.34
	베트남	TJ	154.92	169.52	153.71
	멕시코	TJ	3.56	4.44	5.07
REC 구매	총계	TJ	-	-	26.20
	국내	TJ	-	-	0
	해외	TJ	-	-	26.20
	중국	TJ	-	-	0
	베트남	TJ	-	-	26.20
	멕시코	TJ	-	-	0
에너지 원단위 ²⁾		TJ/억 원	0.03	0.03	0.03

1) 중국, 베트남, 멕시코 2022~2023 간접 비재생에너지 소비량은 기본 단위 환산 적용으로 데이터 수정 공시(1MWh=0.0036TJ)
2) 원단위는 연결 매출액 기준으로 2024년도 보고서 데이터 오류로 인해 수정 공시

용수 취수량

구분		단위	2022	2023	2024
총계		t	208,003	229,058	213,661
국내	상수 ¹⁾	t	108,209	110,265	113,130
해외	상수	t	99,794	118,793	100,531
중국	상수	t	397	430	305
베트남	상수	t	95,985	114,860	97,291
멕시코	상수	t	3,412	3,503	2,935

1) 현대케피코는 상수만 취수하고 있음

오염물질 배출량

구분		단위	2022	2023	2024	
수질오염물질 배출량 ¹⁾	국내	BOD ²⁾	kg	-	23.4	9.55
		COD	kg	-	0	0
		TOC	kg	23.6	20.5	17.46
		SS	kg	11.3	9.9	7.72
		T-N	kg	59.0	38.5	64.43
		T-P	kg	3.0	0.1	0.19
방류수 관련 영향 관리	국내	수질 관리 기준치 목표	%	60	60	60
대기오염물질 배출량	국내	NOx	t	3.85	2.44	2.30
		SOx	t	0.15	0.14	0.27
		먼지	t	0.58	0.39	0.33
유해화학물질 배출량	국내	총 배출량	t	1.48	2.34	2.39

1) 2024년도 보고서 유량 데이터 오류 산정으로 2022, 2023년 수질오염물질배출량 수정 공시
2) 2023년부터 BOD 측정 시작

ESG Factbook

폐기물 처리 현황

구분			단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	폐기물 합계		t	1,294	1,392	1,425
	재활용 총계		t	1,017	1,149	1,344
	재활용률		%	78.57	82.53	94.31
국내	유해(지정) 폐기물	재활용	t	63.2	62.5	62
		소각	t	0.8	0.5	1.33
		매립	t	0	0	0
	일반 폐기물	재활용	t	253.0	334.3	527
		소각	t	171.7	163.0	13
		매립	t	0	0	0
	폐기물 소계		t	488.7	560.3	602.8
	재활용 소계		t	316.2	396.8	589
	재활용률		%	64.70	70.82	97.67
베트남	유해(지정) 폐기물	재활용	t	16.7	15.6	18.2
		소각	t	100.9	75.7	64.0
		매립	t	0.3	0.2	0.0
	일반 폐기물	재활용	t	614.6	670.4	680.4
		소각	t	0	0	0
		매립	t	0	0	0
	폐기물 소계		t	732.5	761.9	763
	재활용 소계		t	631.3	686	699
	재활용률		%	86.18	90.04	91.61
멕시코	유해(지정) 폐기물	재활용	t	0	0	0
		소각	t	0.03	0.01	0.02
		매립	t	0	0	0
	일반 폐기물	재활용	t	69.2	66.4	56.8
		소각	t	3.5	3.8	3.1
		매립	t	0	0	0
	폐기물 소계		t	72.7	70.2	59.9
	재활용 소계		t	69.2	66.4	56.8
	재활용률		%	95.15	94.57	94.79

자원순환

구분	단위	2022	2023	2024
재생 원부자재 사용량	t	2,745	4,183	4,711

환경경영시스템 인증

구분	단위	2022	2023	2024
ISO 14001 인증 사업장	개	1	1	1
ISO 14001 인증 비율	%	25	25	25

친환경 사업 성과

구분		단위	2022	2023	2024
친환경 사업 매출	친환경 사업 총 매출액	억 원	872	1,053	766
	친환경 사업 총 매출액 비율	%	3.87	4.18	2.90
	친환경 사업 매출 목표	억 원	1,190	1,386	1,422
	친환경 사업 매출 목표 대비 이행률	%	73.29	75.97	53.87
	법규 준수를 위한 투자 금액	억 원	1.01	0.50	1.04
환경 관련 지출 금액	환경 관련 자발적 투자 금액	억 원	-	0.30	3.41

ESG Factbook

사회

임직원 현황

구분		단위	2022	2023	2024
상시근로자 수	총계	명	3,823	3,963	4,300
	국내	총계	1,559	1,629	1,762
		총계	2,264	2,334	2,538
		중국	55	54	52
	해외	베트남	1,946	2,010	2,212
		멕시코	263	270	270
		인도	0	0	4

임직원 현황(고용 형태별)¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
국내	정규직	명	1,559	1,629	1,762
	비정규직	명	0	0	0
해외	정규직	명	2,264	2,334	2,538
	비정규직	명	0	0	0

1) 직접 고용 기준으로 집계, 현대캐피코는 비정규직이 없으며 2024년 사업보고서 상에서 나타나는 비정규직 5명은 퇴직 임원 고문 및 자문역으로 제외하고 공시

소속 외 근로자(파견 용역 등)

구분		단위	2022	2023	2024
총계		명	66	67	74
남성		명	23	32	35
여성		명	43	35	39

임직원 현황(성별)

구분		단위	2022	2023	2024
국내	총계	명	1,559	1,629	1,762
	남성	명	1,371	1,431	1,539
	여성	명	188	198	223
해외	총계	명	2,264	2,334	2,538
	남성	명	1,115	1,219	1,256
	여성	명	1,149	1,115	1,282
	중국	총계	55	54	52
		남성	37	36	35
		여성	18	18	17
	베트남	총계	1,946	2,010	2,212
		남성	972	1,017	1,102
		여성	974	993	1,110
	멕시코	총계	263	270	270
		남성	106	166	115
		여성	157	104	155
	인도 ¹⁾	총계	0	0	4
		남성	0	0	4
		여성	0	0	0

1) 인도 법인은 2024년 12월 설립되었으며, 2026년부터 가동 예정

ESG Factbook

임직원 현황(연령별)

구분		단위	2022	2023	2024	
국내	총계	명	1,559	1,629	1,762	
	30세 미만	명	121	136	233	
	30대 ~ 50세	명	1,093	1,114	1,177	
	50세 초과	명	345	379	352	
해외	총계	명	2,264	2,334	2,538	
	30세 미만	명	1,354	1,263	1,315	
	30대 ~ 50세	명	901	1,054	1,202	
	50세 초과	명	9	17	21	
	중국	총계	명	55	54	52
		30세 미만	명	5	4	2
		30대 ~ 50세	명	47	47	48
		50세 초과	명	3	3	2
	베트남	총계	명	1,946	2,010	2,212
		30세 미만	명	1,227	1,149	1,199
		30대 ~ 50세	명	718	860	1,010
		50세 초과	명	1	1	3
	멕시코	총계	명	263	270	270
		30세 미만	명	122	110	114
		30대 ~ 50세	명	136	147	140
		50세 초과	명	5	13	16
	인도	총계	명	0	0	4
		30세 미만	명	0	0	0
		30대 ~ 50세	명	0	0	4
		50세 초과	명	0	0	0

임직원 채용¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
국내	총계	명	80	128	190
고용형태별	정규직	%	100	100	100
	비정규직	%	0	0	0
성별	남성	명	73	111	160
	여성	명	7	17	30

1) 국내 기준 2024년 말까지 입사한 임직원을 대상으로 집계

총 이직 현황¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
총계		명	55	65	55
성별	남성	명	49	58	50
	여성	명	6	7	5
연령대별	총계	명	55	65	55
	30세 미만	명	10	10	9
	30대 ~ 50세	명	31	31	21
	50세 초과	명	14	24	25
총 이직률 ¹⁾		%	3.53	3.99	3.12

1) 2024년 국내 연말 기준

자발적 이직 현황¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
총계		명	39	35	33
성별	남성	명	33	29	28
	여성	명	6	6	5
연령대별	총계	명	39	35	33
	30세 미만	명	7	5	8
	30대 ~ 50세	명	31	29	21
	50세 초과	명	1	1	4
총 자발적 이직률 ¹⁾		%	2.50	2.15	1.87

1) 2024년 국내 연말 기준

ESG Factbook

여성 임직원 현황

구분		단위	2022	2023	2024
여성임원	총계	명	15	15	13
	여성	명	1	1	1
	여성 임원 비율	%	6.7	6.7	7.7
여성관리직 ¹⁾	총계	명	647	697	772
	여성	명	18	23	28
	여성 관리직 비율	%	2.78	3.30	3.63

1) 관리직은 책임 매니저 이상으로 집계

남성 대비 여성 임금¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024	
남성 대비 여성 임금 비율	평균 임금	남성	만 원	10,629	11,754	11,889
		여성	만 원	10,313	11,267	11,444
		남성 대비 여성 임금 비율	%	97.03	95.86	96.26
	신입사원 초임 ²⁾	최저임금 대비	%	169	167	169
		남성 초임 비율	%	169	167	169
		최저임금 대비 여성 초임 비율	%	169	167	169

1) 국내 기준으로 집계

2) 2024년도 보고서 내 2022, 2023년도 데이터 산정 오류로 인해 수정 공시

소수자 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총계	명	68	68	66
장애인 ¹⁾	명	32	32	31
장애인 고용비율	%	2.05	1.96	1.76
국가보훈대상자	명	36	36	35
국가보훈대상자 고용비율	%	2.31	2.21	1.99

1) 2022년 장애인 고용수 집계오류로 수정 공시

장애인 근로자 수

구분		단위	2022	2023	2024
국내	총계	명	32	32	31
	남성	명	31	31	30
	여성	명	1	1	1
해외 ¹⁾	총계	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
	남성	명	0	0	0

1) 해외 장애인 근로자 수: 베트남, 멕시코, 중국, 인도 법인 포함

현지 채용¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
중국	현지 채용 인원	명	50	49	47
	현지 관리자 수	명	13	12	12
베트남	현지 채용 인원	명	1,938	2,002	2,202
	현지 관리자 수	명	73	79	82
멕시코	현지 채용 인원	명	259	266	266
	현지 관리자 수	명	6	6	7

1) 인도법인은 4명 전원 현지 파견 주재원들로 현지 채용 인원 없음

ESG Factbook

일 - 가정 양립을 위한 제도

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자	남성	명	611	568
	여성	명	41	36
육아휴직 사용자	남성	명	7	17
	여성	명	5	3
육아휴직 후 업무 복귀자	남성	명	5	17
	여성	명	5	3
복직 이후 1년 이상 근속 직원 수	남성	명	2	17
	여성	명	5	3
복직 이후 1년 이상 근속 직원 비율	남성	%	40	100
	여성	%	100	100
출산휴가	남성	명	105	90
	여성	명	1	3

노동 관행

구분	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입 직원 수 ¹⁾	명	810	865	931
가입대상 임직원 대비 노동조합 가입률 ¹⁾	%	99.5	99.5	99.4

1) 국내 사업장 대상 수치로 현대캐피코 모든 임직원은 단체교섭 적용 대상 및 전년도 데이터 공시 오류로 인하여 3개년도 수치 수정 공시

인권 관련 고충 처리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
국내	내부 신고채널을 통해 접수된 인권 고충 건 수	건	3	1
	고충 처리 완료 건 수	건	3	1
	인권 고충 처리율	%	100	100

인권 관련 교육(다양성, 성희롱, 직장내 괴롭힘 방지, 윤리 등)

구분	단위	2022	2023	2024
국내	총 교육 횟수	회	3	3
	총 교육 시간	시간	4	4
	총 교육 참여 임직원 수	명	1,559	1,638
외부 보안 용역업체	총 교육 참여 보안담당자 수	명	13	13
	보안담당자 인권 교육 수료율	%	100	100

인권 실사 결과

구분	단위	2022	2023	2024
국내	인권 리스크 서면 점검 사업장 수	개	0	0
	서면 점검 사업장 중 인권 리스크가 식별된 사업장	개	0	0
	인권 리스크 실사 사업장 수 ¹⁾	개	0	0
	인권 관련 침해 건 수	건	0	0
	인권 관련 침해에 따른 벌금	백만 원	0	0
	차별 관련 신고 건 수	건	0	0
해외	인권 리스크 서면 점검 사업장 수	개	0	1
	서면 점검 사업장 중 인권 리스크가 식별된 사업장	개	0	1
	인권 리스크 실사 사업장 수 ¹⁾	개	0	0
	인권 관련 침해 건 수	건	0	0
	인권 관련 침해에 따른 벌금	백만 원	0	0
	차별 관련 신고 건 수	건	0	0

1) 실사를 나갈만한 중대 리스크 발견 시 현장 실사 진행

ESG Factbook

사회공헌 투자 및 참여

구분		단위	2022	2023	2024
사회공헌 투입비용	총액 ¹⁾	백만 원	136.5	249.7	318.8
	임직원 급여나눔모금	백만 원	7	5.3	5
	법인	백만 원	129.5	244.4	313.8

1) 회사기부금, 사회공헌기금, 현물자원 등을 포함한 사회공헌관련 비용 총계로 산정

고객 만족도

구분		단위	2022	2023	2024
고객 만족도	고객 만족도 점수	점	-	93.3	90.55
점수(국내)	고객 만족도 목표 점수	점	-	90	93.3

1) 2024년 보고서에서는 현대기아차의 만족도 점수 공시였으나, 올해부터는 전 고객사 대상 고객 만족도 점수로 변경 공시

산업재해¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해건 수	건	0	0	1
기록재해건 수	건	7	7	7
총 기록 재해(TRIR) ²⁾	수/이십만 근무시간	0.45	0.43	0.40
직업상 질병 발생률(OIFR) ³⁾	수/백만 근무시간	0	0	0
사망사고건 수	건	0	0	0
협력사 사망사고건 수	건	0	0	0

1) 국내 기준으로 집계

2) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR)

- TRIR = (총 직업상 부상, 질병 발생 건 수*200,000)/연간 총 근로시간

- 총 부상, 질병 발생 건 수: 근로 손실 여부와 관계없이 발생한 모든 부상, 질병 건 수 (경상 등 포함)

- 연간 총 근로 시간: 연간 모든 직원이 근무한 총 시간(누 근로자수*8시간*5일*50주)

3) 직업성 질환 발생률(Occupational Illness Frequency Rate, OIFR)

- OIFR = (총 직업상 질병 발생 건 수*1,000,000)/연간 총 근로시간

- 총 직업상 질병 발생 건 수: 사고가 아닌, 업무상 질병의 총 발생 건 수

- 연간 총 근로 시간: 연간 모든 직원이 근무한 총 시간(누 근로자수*8시간*5일*50주)

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
총계	총 교육 시간	시간	217,547	198,424	240,727
	총 교육 비용	백만 원	809	1,133	1,377
	1인당 평균 교육 시간	시간/인	56.8	50.1	56
	1인당 평균 교육투자 비용	만 원/인	21.2	28.6	32.0
국내	총 교육 시간	시간	41,040	34,178	76,762
	총 교육 비용	백만 원	621	938	1,161
	1인당 평균 교육 시간	시간/인	26.3	21.0	44.7
	1인당 평균 교육투자 비용	만 원/인	39.8	57.6	67.6
중국	총 교육 시간	시간	352	448	448
	총 교육 비용	백만 원	11.0	9.2	6.6
	1인당 평균 교육 시간	시간/인	6.4	8.3	8.6
	1인당 평균 교육투자 비용	만 원/인	17.5	17.0	12.7
해외	총 교육 시간	시간	162,700	159,697	156,944
	총 교육 비용	백만 원	125.6	157.1	140.4
	1인당 평균 교육 시간	시간/인	83.6	79.5	71.0
	1인당 평균 교육투자 비용	만 원/인	6.5	7.8	6.3
멕시코	총 교육 시간	시간	13,455	4,101	6,573
	총 교육 비용	백만 원	51.3	28.7	68.7
	1인당 평균 교육 시간	시간/인	51.2	15.2	24.3
	1인당 평균 교육투자 비용	만 원/인	19.6	10.6	25.5

1) 2024년도 보고서 베트남 임직원 교육 데이터에 법정 안전교육 일부 포함되어 2022, 2023 데이터 전면 수정 공시

ESG Factbook

근로손실재해율(LTIFR)¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
국내	임직원	임직원 근로손실 재해건 수	건 수	3	6	3
		임직원 연 소정 근로시간	시간	3,118,000	3,258,000	3,524,000
		근로손실 재해율	수/백만 근무시간	0.96	1.84	0.85
	협력업체	사내 협력사 근로손실재해건 수	건 수	0	1	2
		사외 협력사 근로손실재해건 수	건 수	0	0	0
		협력사 연 소정 근로시간	시간	188,000	252,000	232,000
		근로손실 재해율	수/백만 근무시간	0	4.0	8.6
중국	임직원	임직원 근로손실 재해건 수	건 수	0	0	0
		임직원 연 소정 근로시간	시간	110,000	108,000	104,000
		근로손실 재해율	수/백만 근무시간	0	0	0
	협력업체	협력사 근로손실재해건 수	건 수	-	-	-
		협력사 연 소정 근로시간	시간	-	-	-
		근로손실 재해율	수/백만 근무시간	-	-	-
		협력사 연 소정 근로시간	시간	-	-	-
해외	베트남	임직원 근로손실 재해건 수	건 수	0	0	0
		임직원 연 소정 근로시간	시간	4,203,360	4,341,600	4,777,920
		근로손실 재해율	수/백만 근무시간	0	0	0
		협력사 근로손실재해건 수	건 수	4	1	3
		협력사 연 소정 근로시간	시간	17,731,440	17,861,040	26,120,880
		근로손실 재해율	수/백만 근무시간	0.23	0.06	0.11
	멕시코	임직원 근로손실 재해건 수	건 수	0	0	0
		임직원 연 소정 근로시간	시간	616,051	632,448	632,448
		근로손실 재해율	수/백만 근무시간	0	0	0
		협력사 근로손실재해건 수	건 수	-	-	-
		협력사 연 소정 근로시간	시간	-	-	-
		근로손실 재해율	수/백만 근무시간	-	-	-

1) 근로손실 재해율(Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR)

- LTIFR = (총 근로손실재해건 수*1,000,000)/연간 총 근로시간

- 총 근로손실재해건 수: 근로 손실이 발생한 부상과 질병의 총 발생 건 수

- 연간 총 근로 시간: 연간 모든 직원이 근무한 총 시간(능 근로자수*8시간*5일*50주)

ESG Factbook

사업장 안전 등 투자

구분		단위	2022	2023	2024
안전 예산	총계	억 원	46.72	55.48	48.73
	안전설비	억 원	6.40	15.45	2.50
	건강증진	억 원	6.90	7.01	7.70
	안전점검	억 원	16.17	10.92	12.39
	기타	억 원	17.25	22.10	26.14

공급망 관리

구분		단위	2022	2023	2024
협력사 ¹⁾	전체	개 사	639	489	511
	국내	개 사	461	357	348
	해외	개 사	178	132	163
	중국	개 사	24	18	18
	베트남	개 사	151	111	139
	멕시코	개 사	3	3	6
핵심 구매 협력사 ²⁾	전체	개 사	61	72	68

1) 2024년 보고서에는 생산자재 한정으로 데이터 산정하였으나, KPIS 협력사 마스터에서 구매 금액이 0을 초과한 기업으로, 현대차그룹 및 동사 법인 제외하였으며 2025년 보고서부터 전체 협력사 대상으로 확대 공시

2) 매해 선정되는 주요협력사(구매실장 전결 품의 하 결정)

공급망 ESG 평가

구분		단위	2022	2023	2024
신규협력사 등록 시 ESG 요소 검토 ¹⁾		개 사	15	19	27
공급망 ESG 평가 대상 회사	서면 평가 대상사	개 사	61	72	87
	현장 평가 대상사	개 사	42	20	25
	ESG 리스크가 식별된 협력사	개 사	42	20	25
	개선조치 완료된 협력사	개 사	-	-	20

1) 신규 협력사 등록 확정 품의 완료 기업 중 ‘신규 협력사 평가’를 받은 기업으로 그룹사 데이터와 통일하면서 2023년 수치 변경 공시

임직원 & 협력사 안전보건 교육

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 총계	교육 참여 인원	명	3,574	3,798	4,158
	교육 참여 시간	시간	109,448	63,573	68,432
국내 ¹⁾	교육 참여 인원	명	1,559	1,629	1,762
	교육 참여 시간	시간	37,416	39,096	42,288
중국 ²⁾	교육 참여 인원	명	-	-	-
	교육 참여 시간	시간	-	-	-
베트남	교육 참여 인원	명	1,751	1,880	2,116
	교육 참여 시간	시간	69,920	20,680	24,608
멕시코 ³⁾	교육 참여 인원	명	264	289	280
	교육 참여 시간	시간	2,112	3,797	1,536
협력사	교육 참여 인원	명	37	14	78
	교육 참여 시간	시간	57	14	78

1) 2024년 보고서 데이터 산정 오류로 2022, 2023 데이터 전면 수정 공시

2) 중국 사업장은 생산설비 미보유 사업장으로 교육 미실시

3) 멕시코 사업장은 2023년도 교육 시간 집계오류로 인해 수정 공시

ESG Factbook

거버넌스

이사회 구조

	구분	단위	2022	2023	2024
이사회 성별 다양성	남성	명	3	2	3
	여성	명	0	1	0
이사회 효율성	평균 참석률	%	83	96	100
	찬성률	%	100	100	100
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/기타비상무이사 수	명	1	1	1

이사회 활동

	구분	단위	2022	2023	2024
이사회 개최횟수		회	8	8	9
ESG 안건 이사회 보고 횟수		회	4	6	7

이사회 평가 및 보상체계

	구분	단위	2022	2023	2024
이사회 평균 보수 ¹⁾		백만 원	650	407	345

1) 퇴직 소득 포함

임원 보수

	구분	단위	2022	2023	2024
최고 보수자의 연간 총 보수	연간 총 보상	백만 원	836	897	1,010
	전년 대비 증감률	%	(24)	7	12
임직원 보수	최고보수자 제외 전체 임직원 보수	백만 원	105	117	118
	최고보수자 제외한 전 직원 연봉 대비 최고보수자 보수 비율	%	796	797	856

ESG Factbook

윤리경영시스템 인증

구분	단위	2022	2023	2024
ISO 37001, 37301 인증 사업장 ¹⁾	개	-	-	1
ISO 37001, 37301 인증 사업장 비율	%	-	-	25

1) ISO 37001, 37301은 2024년 취득함

내부 윤리경영 관리 및 점검

구분			단위	2022	2023	2024
윤리 위반사항 및 조치	경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위 ¹⁾	위반 건 수	건	0	0	1
		벌금	백만 원	0	0	54
	국내 마케팅 활동에 관한 위반	위반 건 수	건	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
	고객 정보 보호 위반	위반 건 수	건	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
	제품 정보 제공 위반	위반 건 수	건	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
	환경법 및 규정 위반	위반 건 수	건	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위한한 사건의 수	위반 건 수	건	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
	기타 사회 경제적 위반 건 수	위반 건 수	건	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0

1) 협력사 서면 불완전교부/서면지연교부로 인한 벌금액으로 이후, 외부 로펌 통한 전사적인 하도급 업무 전반 리스크를 점검하고 개선대책을 수립하였으며, 대표이사 주관의 공정거래 자율준수 강화 선포식 진행, 임직원 대상 공정거래 교육 강화(횟수 증대, 계층별, 고위험부서별 교육) 등의 조치 완료

기업 행동강령 및 윤리/준법경영 교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	1,562	1,641	1,742
총 교육 수료 인원	명	1,562	1,641	1,742

정보보호

구분	단위	2022	2023	2024
사이버 보안 사고	건	0	0	0
개인정보 침해	건	0	0	0

GRI Index

GRI 1: Foundation 2021

구분	내용
개요	현대케피코는 2024.1.1~2024.12.31 기간의 지속가능성 정보에 대해 GRI Standard 2021 기준에 부합하게 보고하였습니다.
적용 GRI Standard	GRI: Foundation 2021
적용된 GRI 산업 표준	N/A

Universal Standards

GRI Standard		지표	보고 위치
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부사항	6
	2-2	지속가능보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고기간, 주기, 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	36, 110, 111, 112, 116, 117, 118, 120
	2-5	외부 인증	128~131
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	9~11, 56
	2-7	임직원	114~115
	2-8	임직원이 아닌 근로자	114, 사업보고서 P.214~215
	2-9	지배구조 및 구성	93
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	93
	2-11	최고의사결정기구의 의장	93
	2-12	영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할	93
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	18
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 의사결정 기구의 역할	18
	2-15	이해충돌	93
	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	94

GRI Standard		지표	보고 위치
GRI 2: General Disclosures 2021	2-17	최고의사결정기구에 대한 집단지식	93
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	93
	2-19	보수 정책	93
	2-20	보수 결정 프로세스	93
	2-21	연간 총 보상 비율	93, 121
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 설명서	5, 17
	2-23	정책 협약	46, 58, 67, 72, 87, 91, 93, 96, 102
	2-24	정책 협약 내재화	☐ 홈페이지
	2-25	부정적인 영향 개선을 위한 프로세스	35, 89
	2-26	자문 요청 및 우려 제기에 대한 절차	35
	2-27	법률 및 규제 준수	122
	2-28	가입 협회 및 단체 현황	132
	2-29	이해관계자 참여 정책	23
GRI 3: Material Topics 2021	2-30	단체협약	81, 117
	3-1	중대 이슈 결정 프로세스	20
	3-2	중대 이슈 리스트	21
	3-3	중대 이슈 관리	22

GRI Index

Topic Specific Standards

중대 이슈: 기후변화 완화

GRI Standard	지표	보고 위치
중대 이슈	3-3	중대 이슈 관리
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비
	302-3	에너지 집약도
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)
	305-4	직접 온실가스 배출량(Scope 1)
	305-5	간접 온실가스 배출량(Scope 2)
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량
		112

중대 이슈: 고객중심경영

GRI Standard	지표	보고 위치
중대 이슈	3-3	중대 이슈 관리
	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반

중대 이슈: 임직원 안전보건

GRI Standard	지표	보고 위치
중대 이슈	3-3	중대 이슈 관리
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사
	403-3	직장 의료 서비스
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육
	403-6	근로자 건강 증진
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자
	403-9	업무 관련 부상
	403-10	업무 관련 질병

GRI Index

중대이슈 외 지표

GRI Standard	지표	보고 위치
경제 성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배
	201-2	기후변화에 대한 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회
	201-4	정부 재정지원
시장 입지	201-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금 대비 초임 임금 비율(성별)
	201-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치
환경쟁행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송
원재료	301-2	재생 원자재 사용
용수	303-1	공유자원인 수자원과의 상호작용
	303-2	방류수 영향 관리
	303-3	취수
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향
	304-3	보호 또는 복원된 서식지
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리
	306-3	폐기물 발생
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

GRI Standard	지표	보고 위치
고용	401-1	신규채용 및 이직
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생
	401-3	육아휴직
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간
	404-2	직원 역량 강화 및 이직지원 프로그램
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 담당자
공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반
마케팅 및 라벨링	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반
	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원

TCFD Index

TCFD 권고안	정보 공개 항목	보고 위치
거버넌스	a) 기후변화 관련 리스크와 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	18, 25, 93~94
	b) 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	25
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 리스크와 기회 설명	27~29, 31
	b) 기후변화 관련 리스크와 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	28~29
	c) 2°C 이하 시나리오를 포함하여, 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 전략 설명	-
리스크 관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	31
	b) 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 프로세스 설명	31
	c) 기후변화 관련 리스크를 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지 설명	31
지표 및 목표	a) 기후변화 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	27~29, 31
	b) Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출) 및 Scope 3(기타간접배출) 배출량 및 관련 지표와 목표 공개	30, 32
	c) 기후변화 관련 리스크와 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 성과 설명	30, 32

SASB Index

Sector: Auto parts

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제		지표	보고 위치
에너지 관리	TR-AP-130a.1	총 에너지 소비량	112
		그리드 전력 비율	
		재생에너지 비율	
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	제조에 의한 총 폐기물 발생량	113
		지정폐기물 비율	
		재활용 비율	
제품 안전	TR-AP-250a.1	리콜 발생 수, 총 리콜된 제품 수	-
연료 효율성을 위한 설계	TR-AP-410a.1	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	113
자재 조달	TR-AP-440a.1	중요 자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	72
자재 효율성	TR-AP-440b.1	재활용 가능한 제품의 판매 비율	-
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재제조 소재의 투입 자재 비율	-
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	122

활동 지표

주제	지표	보고 위치
에너지 관리	TR-AP-000.A	생산 부품 수
	TR-AP-000.B	생산 부품 중량
	TR-AP-000.C	제조 공장 지역

온실가스 검증의견서



국내사업장

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 (주)현대케피코로부터 2024년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 “명세서”라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 “온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침”과 “2024년 배출량 산정계획서”이었으며, “온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 수행되었습니다. 명세서는 온실가스 직접 간접배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 (주)현대케피코에 대해서만 국한되며, 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 명세서의 작성과 명세서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 (주)현대케피코의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 명세서는 (주)현대케피코에 의하여 승인되었고, (주)현대케피코의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다. 본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2024년 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침”과 “2024년 배출량 산정계획서” 준수 여부 및 “4. 검증결론”의 온실가스 배출량에 관하여 “적정”의견을 제시합니다.

2025년 03월 28일
검증기관: 로이드인증원(주)



대표 이일형

온실가스 검증의견서



해외사업장

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 현대케피코(이하 현대케피코)로부터 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO 14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다. 검증 범위에는 현대케피코 해외 자회사들의 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹⁾의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

1) <https://www.ghgprotocol.org>

현대케피코의 주요 활동은 자동차 부품의 제조이며 온실가스 배출은 운영통제 접근법을 사용하여 통합되었습니다. 로이드인증원의 책임은 현대케피코에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대케피코에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대케피코에 의해 승인되었으며, 현대케피코의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 현대케피코가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다. 이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

온실가스 검증의견서



해외사업장

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 계산에 사용된 파라메타가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 현대케피코의 본사를 방문하여 현대케피코가 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.
- 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(환경 정보 계획검증 및 결과 검증 기관에 관한 일반원칙 및 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISO 9001: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 현대케피코의 온실가스 배출량에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 현대케피코에 대해 검증 심사만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

표 1. 현대케피코 온실가스 인벤토리 요약 (2024년도)

온실가스 배출 보고 범위	온실가스 배출 보고 범위 (tCO2e)		
	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
HYUNDAI KEFICO Vietnam Company Limited	100	31,560	26,964
HYUNDAI KEFICO Mexico, S. DE R.L. DE C.V.	26	563	563
KEFICO Automotive Systems (Beijing) Co., Ltd.	49	59	59

Note: Scope 2의 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

2025년 5월 15일
검증기관: 로이드인증원(LRQA)

검증팀장 임병길

제3자 검증의견서

주식회사 현대케피코 이해관계자 귀중

Assurance Outline

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 (주)현대케피코로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 (주)현대케피코가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 (주)현대케피코에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

Scope

본 보고서는 (주)현대케피코의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

Criteria

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

Levels

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 2(AA1000 4대원칙 준수 및 정보에 대한 신뢰성 및 품질 증명)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, (주)현대케피코가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행 2-1~2-5, 활동 및 임직원 2-6~2-8, 거버넌스 2-9~2-21, 전략, 정책 및 실행 2-22~2-28, 이해관계자 참여 2-29~2-30, 중대성 주제 3-1~3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과 201-1, 201-2, 201-4, 시장지위 202-1, 202-2, 반부패 205-2, 205-3, 반경쟁적 행위 206-1, 원재료 301-2, 에너지 302-1, 302-3, 용수 303-1, 303-2, 303-3, 생물다양성 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 배출 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 폐기물 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 공급업체 환경적 평가 308-1, 308-2, 고용 401-1, 401-2, 401-3, 산업 보건 및 안전 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 훈련 및 교육 404-1, 404-2, 404-3, 다양성 및 기회균등 405-1, 405-2, 보안관행 410-1, 공급업체 사회적 평가 414-1, 414-2 고객 안전보건 416-1, 416-2, 마케팅과 라벨링 417-2, 417-3 고객 개인정보 보호 418-1

Methodology

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

제3자 검증의견서

Limitations

본 검증은 (주)현대케피코에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

Conclusions

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여

(주)현대케피코는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중대성(Materiality): 주요 이슈의 선정 및 보고

(주)현대케피코의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

대응성(Responsiveness): 이슈에 대한 조직의 대응

(주)현대케피코는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

영향성(Impact): 기업 활동 모니터링 및 측정

(주)현대케피코의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

신뢰성(Reliability): 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰도 및 품질

(주)현대케피코가 제공한 지속가능성 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 담당자 인터뷰를 통한 데이터 측정 및 관리에 대한 내부 절차 확인 및 데이터 샘플링 결과, 의도적인 오류나 잘못된 정보는 발견하지 못했습니다.

Competencies and Independence of Assurance

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 (주)현대케피코의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



AA1000
Licensed Report
000-404/V3-NPWHV

2025년 5월
한국생산성본부인증원

원장 강장진

가입단체 현황 및 수상 내역

가입단체 현황

경기 금속산업사용자협의회	대한산업안전협회	한국공정경영연합회	한국지식재산협회	전력전자학회	인사관리협회(교육연수)
현대케피코 협의회	한국직업건강협회	경기중앙지방 변호사협회	한국자동차공학회	한국분무공학회	한국스마트 이모빌리티협회
환경기술인협회	대한간호사협회	대한변리사회	국제표준화기구(ISO)	한국자동차모빌리티 산업협회	군포상공회의소
한국소방안전원	한국전기기술인협회	한국산업기술진흥협회	전기차충전기술 국제 협의체	인사관리협회(인사관리)	현대·기아 협의회
한국PCB 및 반도체패키징산업협회					

수상 내역

수상 현황	상세 내용	연도	주관기관
2023 대한민국 동반성장 대상	자동차 부문 대상 수상	2023	동반성장위원회
2023 품질경영력우수기업 선정	우수한 품질경영시스템 및 기법을 통해 품질혁신 및 고객만족을 달성한 것에 대해 수상	2023	한국표준협회
2024 품질경영력우수기업 선정	우수한 품질경영시스템 및 기법을 통해 품질혁신 및 고객만족을 달성한 것에 대해 수상	2024	한국표준협회

사업장별 인증 현황

	구분	인증 유효 기간
ISO14001(환경경영)	국내 본사	2024~2027년
ISO37001(부패방지)	국내 본사	2024~2027년
ISO37301(규범준수)	국내 본사	2024~2027년
IATF16949(품질경영)	국내 본사	2024~2027년
	베트남 법인	2024~2027년
	멕시코 법인	2022~2025년
	중국 법인(일조분공사)	2024~2027년
ISO9001(품질경영)	중국 법인(북경총공사)	2024~2027년
ISO45001(안전보건경영)	국내 본사	2023~2026년
	베트남 법인	2024~2027년
	멕시코 법인	2023~2026년
ISO27001(정보보안경영)	국내 본사	2023~2026년
가족친화기업인증	국내 본사	2022~2025년

HYUNDAI
KEFICO