

The background of the entire page is a high-angle photograph of a wooden boardwalk with railings, built on a grassy cliffside. The boardwalk curves along the edge of the cliff, overlooking a vast, deep blue ocean under a clear sky. Two people are visible walking on the boardwalk. The foreground is filled with lush green grass and some small plants.

# Global Leading Power Company

2024 한국남부발전 지속가능경영보고서

# About This Report

## 보고서 개요

한국남부발전은 지속가능경영 성과에 대해 이해관계자들과 투명하게 소통하기 위하여 '2024 지속가능경영보고서'를 발간하였습니다. 본 보고서는 일곱 번째 지속가능경영보고서로 한국남부발전의 ESG 비전과 경영전략뿐만 아니라 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 측정하는 이중중대성 평가를 통해 ESG 경영을 위한 기관의 주요 이슈를 상세히 담았습니다.

## 보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일이며, 국내 사업장 전체 및 직접 운영하고 있는 해외 사업장을 대상으로 하고 있습니다. 일부 정성적인 성과에 대해서는 2024년 추진 활동도 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 3개년 데이터를 제공함으로써 추세를 알 수 있도록 하였습니다. 향후 정기적 성과 보고를 위해 일 년 주기로 발간 예정입니다.

## 보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 국제 ESG 경영 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards(2021)와 UN SDGs, UNGC, ISO26000의 원칙을 준수하여 작성하였습니다. 재무정보의 보고기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따르고 있습니다. 또한, 보고 내용에 대한 신뢰성과 품질 향상을 위하여 전문 검증기관인 한국품질재단(KFQ)에서 검증을 받았습니다. 검증 결과에 대한 세부적인 내용은 부록에 수록하였습니다.

## 보고서 문의처

본 보고서는 회사의 홈페이지에서 PDF 파일로 받으실 수 있습니다. 보고서 및 회사의 ESG 활동에 대한 의견이나 문의사항은 좌측 문의처로 연락 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

## 2024 한국남부발전 지속가능경영보고서

발행처 한국남부발전  
담당부서 ESG기획관리처 기획성과실  
전화 070.7713.8103  
홈페이지 [www.kospo.co.kr](http://www.kospo.co.kr)  
주소 부산광역시 남구 문현금융로 40 부산국제금융센터

# Contents

## Overview

|             |    |
|-------------|----|
| CEO Message | 08 |
| 한국남부발전 소개   | 10 |

## Our Approach to Sustainability

|                     |    |
|---------------------|----|
| 한눈에 보는 한국남부발전 ESG   | 16 |
| ESG 경영전략체계          | 17 |
| KOSPO ESG Milestone | 18 |
| 이중 중대성 평가           | 19 |
| 이해관계자 참여            | 21 |
| 이해관계자 인터뷰           | 22 |

## KOSPO Business

|           |    |
|-----------|----|
| 발전설비 운영사업 | 25 |
| 발전연료 수급사업 | 26 |
| 미래성장사업    | 27 |

## The Story of Our Sustainable Future

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| STORY 1. 깨끗한 미래 에너지를 선도하는 KOSPO   | 29 |
| STORY 2. 따뜻한 에너지로 동행하는 KOSPO      | 37 |
| STORY 3. 신뢰의 에너지로 국민에게 사랑받는 KOSPO | 53 |

## ESG Report

|      |    |
|------|----|
| 환경성과 | 64 |
| 사회성과 | 65 |
| 지배구조 | 68 |
| 재무성과 | 69 |

## Appendix

|                     |    |
|---------------------|----|
| K-ESG Index         | 76 |
| UNGC ADVANCED LEVEL | 77 |
| GRI Index           | 78 |
| 가입 단체 현황            | 80 |
| 제3자 검증의견서           | 81 |

### INTERACTIVE GUIDE

2024 한국남부발전 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

# 깨끗한 에너지

한국남부발전은 친환경 발전을 위하여

재생 가능하고 친환경적인 에너지로 지구와 미래세대를 보호합니다.

남부발전의 100년 꿈을 이루기 위해

오늘도 깨끗한 에너지 생산과 전환으로의 약속을 지켜나갑니다.

기후위기는 인류가 직면한 중요 과제로 피할 수 없는 현실이 되었습니다.

이상기후에 맞서 전통적 에너지 산업구조의 근본적인 전환이라는 시대적 요구가 강해진 만큼 남부발전은 산업의 지각변동에 선제적으로 대응하고자 다방면으로 노력하고 있습니다.

남부발전은 공기업으로서의 사명과 함께 친환경 에너지 전환이라는 시대적 숙명을 깊이 인지하고 있습니다. 이에 안정적인 전력 생산과 수소경제 시대로의 준비, 신재생에너지 확대에 혼신의 힘을 다하고자 합니다. 무탄소·저탄소 발전의 초석을 다지며 친환경 에너지로 미래를 밝히는 글로벌 에너지 리더로서 최선을 다하겠습니다.



# ●● 포용의 에너지

한국남부발전은 지난 23년 동안 근로자의 안전과 다양한 이해관계자들과의 상생을 위하여 힘썼습니다. 건강한 사회를 위한 첫걸음은 사람으로부터 시작된다고 믿습니다. 상생·책임경영을 통한 다양한 이해관계자와의 동반성장, 구성원이 행복한 조직문화 확립은 기업의 지속가능한 발전을 위한 기반입니다.

앞으로도 함께 나아가는 정책으로 국민의 삶에 기여하는 남부발전이 되겠습니다.

남부발전은 공기업으로서 중소기업 등 다양한 이해관계자의 목소리에 귀 기울이고 있습니다. 이해관계자와 소통하는 것은 기업과 조직이 지속가능하고, 신뢰받는 기업으로 성장하는 데 중요한 영향을 끼칩니다. 남부발전은 회사의 지속가능한 발전에 영향을 미치는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등의 목소리에 언제나 귀 기울여 회사의 발전을 이루겠습니다.



# 신뢰의 에너지

**투명한 경영은 신뢰의 시작입니다.**

**한국남부발전은 대한민국을 대표하는 공기업으로서 윤리경영을 강화하고,  
국민 눈높이에 부합하는 관리체계 혁신을 위해 전방위적으로 노력하고 있습니다.  
청렴 문화를 더욱 확산하고 국민에게 신뢰받는 기업으로의 위상을 지키며  
더 나은 남부발전의 미래를 만들겠습니다.**

남부발전은 모든 경영활동에서 투명한 경영을 최우선으로 삼고 있습니다.  
주요 정보에 대한 접근성을 강화하였으며 내부 규정과 지침을 명확히 하고 있습니다.  
전 직원을 대상으로 청렴·윤리 교육을 지속적으로 시행하고 있으며  
무엇보다 ESG 경영활동으로 국민과 사회에 책임 있는 활동을 수행하고 있습니다.  
신뢰는 쌓기는 어렵지만 무너지는 것은 한순간이라는 것을 알고 있습니다.  
남부발전은 투명하고 공정한 경영을 위하여 발생 가능한 리스크를 사전 예방하는 데  
최선을 다하고 있습니다. 국민과 함께하는 투명한 경영으로 지속가능한 미래를 활짝 열겠습니다.



# Overview

|             |    |
|-------------|----|
| CEO Message | 08 |
| 한국남부발전 소개   | 10 |

## CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분!  
한국남부발전에 대한 변함없는 신뢰와 성원에 임직원을  
대표하여 깊이 감사드립니다.

오늘날 세계는 기후위기와 에너지 전환이라는 중대한 도전에  
직면하고 있습니다. 한국남부발전은 '친환경 에너지로  
미래를 밝히는 글로벌 에너지 리더'라는 비전 아래  
에너지 산업의 지속가능성을 높여나가고 있으며  
2022년부터는 ESG 경영체계를 구축하여 친환경 발전과  
건강한 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.





## 국민권익위원회 청렴도 공기업 최고 수준 달성



## 공공기관 안전관리등급제 최고등급 달성



## 행안부 정보공개 종합평가 6년 연속 최우수 등급 달성 (전 공기업 1위)



## 국·내외 청정수소 공급망 구축으로 수소·인프라 기술 확보

### 에너지 공기업으로서 국민의 안정적인 삶에 기여하겠습니다.

전통적 에너지 산업구조의 전환과 전력생산원가 상승이라는 어려움이 존재하지만, 남부발전은 위기를 기회로 바꿀 수 있다는 신념으로 미래를 준비하였습니다. 그 결과 안정적인 전력 생산과 수소 경제 시대의 준비, 해외에너지 영토 확장, 신재생에너지 확대를 실현해 나가고 있습니다. 앞으로도 국·내외 에너지 산업을 이끄는 리더로서 안정적 수익 창출과 시장 개척을 위해 노력하겠습니다.

### 친환경 경영 실천으로 탄소중립에 앞장서겠습니다.

남부발전은 기후위기에 대응하고 지속가능한 성장을 위하여 2035년까지 온실가스 55% 감축 목표를 세우고, 탄소배출 감축을 위해 적극적으로 실천할 계획입니다. 저탄소·친환경 발전체제를 고도화하고, 화력사업 그린에너지 전환, 청정수소발전 생태계 선도 등 저탄소 발전체제 전환 및 미래 에너지 산업 주도로 친환경 경영에 앞장서 나가겠습니다.

### 공기업으로서 사회적 책임을 강화하겠습니다.

남부발전은 중소기업 등 이해관계자의 목소리에 귀 기울이며 열린 소통으로 동반성장 선순환 체계를 구축하였고, 지역사회 문제 해결에도 기여했습니다. 중대재해·안전사고 예방과 정보보안 관리체계 강화로 안전경영 문화 정착을 이루었습니다. 앞으로도 사회적 책임과 이해관계자의 니즈를 반영한 제도 개선으로 공기업의 역할을 다하겠습니다.

### 청렴하고 공정한 경영으로 나아가겠습니다.

남부발전은 준법·윤리경영이 국민의 눈높이에서 잘 이루어지고 있는지 점검하며 내부통제체계 강화 및 발생 가능한 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이해충돌방지법으로 투명한 직무 수행과 감시를 강화하였으며 선제적 공시항목 발굴·관리로 경영성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 이 결과 종합청렴도 최고 수준 달성, 6년 연속 정보공개 종합평가 최우수 등급 달성이라는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 청렴하고 투명한 경영을 통해 국민의 신뢰를 쌓아가겠습니다.

이해관계자 여러분,

한국남부발전은 여러분의 신뢰를 바탕으로 국민과 환경, 미래 세대를 위한 지속가능한 에너지 리더로서의 위상을 지키며 더 나은 사회를 만드는 데 앞장서 나가겠습니다.

앞으로도 변함없는 믿음과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

한국남부발전 사장 김준동

# 한국남부발전 소개

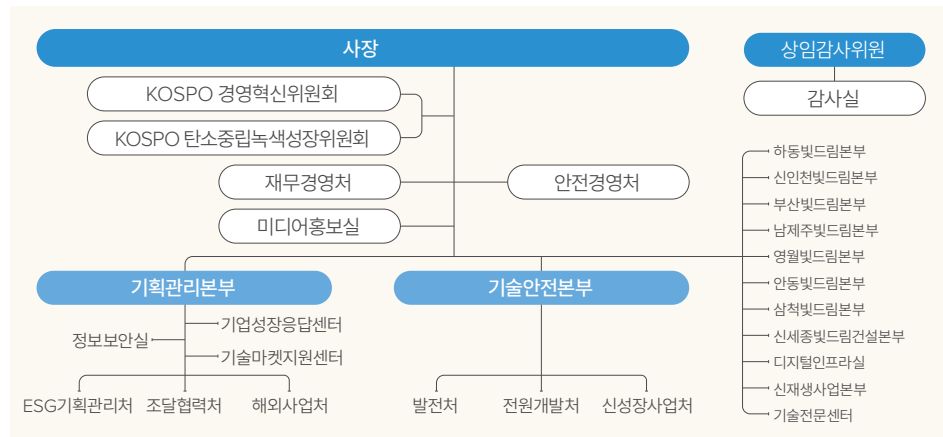
한국남부발전은 2001년 안정적인 전력 공급을 목표로 설립된 국가의 주요 에너지 공급 기업입니다. 남부발전은 신재생 에너지로의 전환에 앞장서고 있으며 지속가능한 경영환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 산업구조의 변화에 맞추어 끊임없는 도전과 혁신으로 친환경 에너지로 미래를 밝히는 글로벌 에너지 리더로서 비전 달성을 위해 최선을 다하겠습니다.

## 일반현황

|         |  |       |                            |
|---------|--|-------|----------------------------|
| 기관명     | 한국남부발전   | 사장    | 김준동                        |
| 설립일     | 2001년 04월 02일  | 설립근거  | 전력산업구조개편촉진에관한법률            |
| 주무부처    | 산업통상자원부  | 본사 주소 | 부산광역시 남구 문현금융로 40 부산국제금융센터 |
| 조직 및 인원 | 본사 : 2본부 10처실   사업소 : 9본부 1실 1센터 / 2,713명(현원 2638.69명) |       |                            |

## 조직구성

남부발전은 정부 공공기관 정책을 반영하여 조직을 설계하였으며 2022년부터 ESG 전담부서를 신설하여 운영하고 있습니다. ESG 내재화를 위하여 전사 차원의 지속가능경영을 적극적으로 실천하고 있습니다.



2024년 11월 말 기준

## 중장기 경영전략

한국남부발전은 지속가능한 성장을 위해 중장기 경영전략을 구축하였습니다. 핵심전략은 '지속성장 지향의 미래에너지 실현', '탄소중립 선도의 사업경쟁력 확대', '상생협력 기반의 따뜻한 책임경영', '성과효율 중심의 경영혁신 강화'입니다.

비전

### 친환경 에너지로 미래를 밝히는 글로벌 에너지 리더

전략방향

|                                  |                                  |                                 |                                |
|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| <p><b>지속성장 지향의 미래 에너지 실현</b></p> | <p><b>탄소중립 선도의 사업 경쟁력 확대</b></p> | <p><b>상생협력 기반의 따뜻한 책임경영</b></p> | <p><b>성과효율 중심의 경영혁신 강화</b></p> |
|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|

2035 경영목표

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <p><b>17.4TWh</b><br/>무탄소 발전량</p> <p><b>3.3조 원</b><br/>신성장 매출액</p> | <p><b>3,000MW</b><br/>에너지 전환 용량</p> <p><b>55%</b><br/>온실가스 감축률</p> | <p><b>ZERO</b><br/>중대재해 사고</p> <p><b>최우수 등급</b><br/>동반성장 정부평가</p> <p><b>1등급</b><br/>청렴도</p> | <p><b>5단계</b><br/>AX 달성도</p> <p><b>180% 미만</b><br/>부채비율</p> <p><b>22%</b><br/>EBITDA 마진율</p> |
|--|--|---|--|

전략과제(12개)

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| <p>1 대용량 중심의 재생에너지 확대</p> <p>2 청정수소발전 생태계 선도</p> <p>3 해외거점 확대 및 신사업 다각화</p> | <p>4 경쟁력 기반 에너지 전환</p> <p>5 전력 시장 변화 대응 강화</p> <p>6 저탄소·친환경 발전체제 고도화</p> | <p>7 안전 최우선 경영</p> <p>8 민생을 위한 상생협력 가속화</p> <p>9 청렴·공정한 신뢰경영 선도</p> | <p>10 AX 중심 인프라 혁신 선도</p> <p>11 재무 성과 관리 고도화</p> <p>12 역량 강화 기반 관리체계 효율화</p> |
|---|--|---|--|

**연혁**

한국남부발전은 '전력산업구조개편촉진에관한법률'에 의하여 2001년 한국전력의 발전 부문에서 물적 분할하여 설립되었습니다. 국내 총 발전설비 용량의 7.7%에 해당하는 11,495MW의 설비에서 연간 4만GWh가량의 전력을 생산하고 있습니다. 석탄화력발전소의 발전 효율을 개선하고 혼소·복합발전소로 설비를 변경해 나가며 석탄발전의 체질 개선을 지속 도모하고 있습니다. 재생에너지 설비 확충과 다각화, 수소기술 선점 및 수소경제 선도에도 박차를 가하며 미래 에너지 산업 리더로서 비상하고자 합니다.



### 국내사업

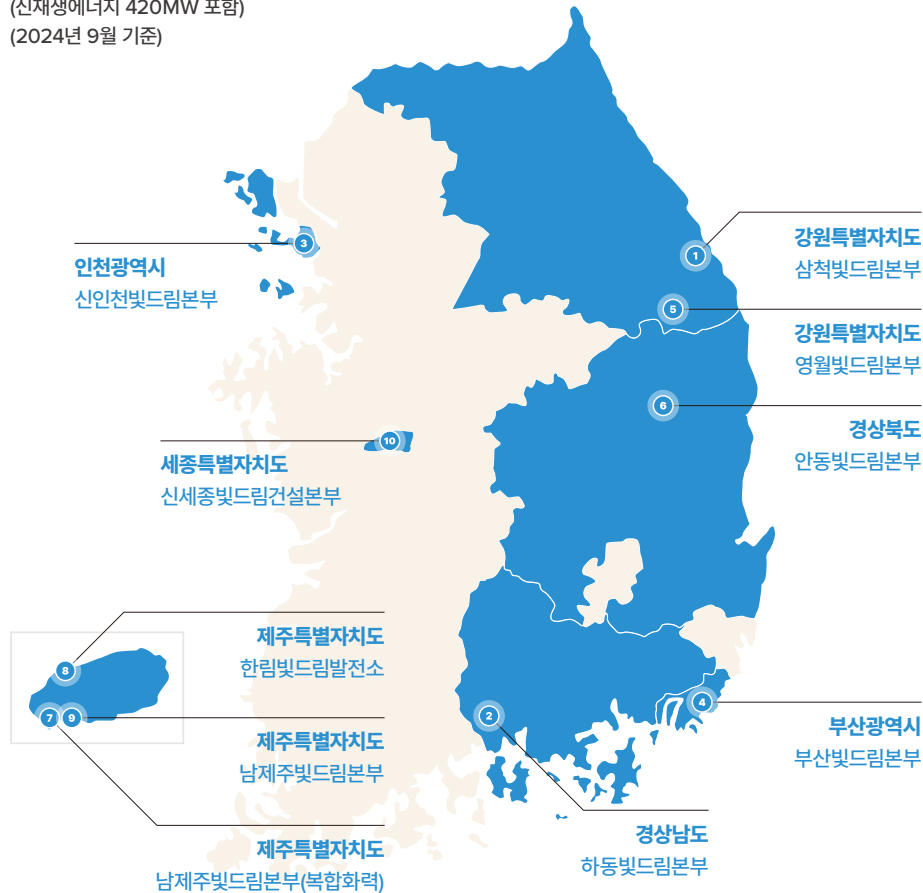
한국남부발전은 8개 지역 10개 사업소를 운영 중이며 한국형 석탄화력으로 저비용·고효율을 실현한 하동빛드림본부에서부터 친환경 기술을 적용한 신개념 석탄화력발전인 삼척빛드림본부, 평화의 섬 제주에 청정에너지를 공급하는 남제주빛드림본부와 한림빛드림발전소까지 전국에 안정적인 전력공급을 책임지고 있습니다.

**12,134MW**

남부발전 총 설비 용량  
(신재생에너지 420MW 포함)  
(2024년 9월 기준)

**29,463GWh**

남부발전 전력생산량(6.5%)



#### 1 삼척빛드림본부

세계 최대 초임계압 순환유동 층 보일러를 채택한 친환경 고효율 석탄화력발전소  
설비용량 : 2,044MW  
사용연료 : 유연탄



#### 2 하동빛드림본부

대용량 발전소로서 국내 전력 수급 안정에 크게 기여하는 고효율 표준 석탄화력발전소  
설비용량 : 4,000MW  
사용연료 : 유연탄



#### 3 신인천빛드림본부

경인공업단지, 인천국제공항 등 전력수요 밀집지역에 전력을 공급하는 청정 LNG 복합화력발전소  
설비용량 : 1,800MW  
사용연료 : LNG



#### 4 부산빛드림본부

부산지역 도심속 최첨단 환경친화형 LNG 복합화력발전소  
설비용량 : 1,800MW  
사용연료 : LNG



#### 5 영월빛드림본부

국내 최초로 무연탄 발전에서 LNG 복합발전으로 탈바꿈한 저탄소 친환경 복합화력발전소  
설비용량 : 848MW | 사용연료 : LNG



#### 6 안동빛드림본부

일축형 복합 사이클 방식을 채택하여 운영중인 LNG 복합화력발전소  
설비용량 : 362MW  
사용연료 : LNG



#### 7 남제주빛드림본부(복합화력)

제주지역의 전력수급 안정화를 위한 고효율 친환경 복합화력발전소  
설비용량 : 159MW  
사용연료 : LNG



#### 8 한림빛드림발전소

제주지역 전력수급 조절의 중추적인 역할을 하고 있는 청정 LNG 복합화력발전소  
설비용량 : 105MW  
사용연료 : LNG



#### 9 남제주빛드림본부

총 2만kW급 바이오중유전소 기력발전설비로, 제주지역의 안정적인 전력공급을 위한 핵심 발전소  
설비용량 : 200MW  
사용연료 : 바이오중유



#### 10 신세종빛드림건설본부

행정복합도시에 전기와 열을 공급하고 오염물질 제로배출을 구현하는 친환경 복합화력발전소 건설  
설비용량 : [전기]597MW + [열]340Gcal/h | 사용연료 : LNG



## 해외사업

한국남부발전은 요르단, 인도, 사우디아라비아, 카타르, 이스라엘, 베트남, 필리핀 및 인도네시아의 내실 있는 해외사업을 바탕으로 칠레, 미국 등 우리 기술과 자본력으로 선진에너지 시장에 진출하여 세계를 향해 뻗어 나가고 있습니다.



**1**  
**운영 미국 | Niles CCPP**  
 한국남부발전 최초 미국 IPP 사업 진출  
 설비용량 : 1,085MW



**2**  
**건설 미국 | Trumbull CCPP**  
 미국 PJM전력시장 2호 사업  
 설비용량 : 953MW

**3**  
**개발 미국 | Rutile BESS**  
 에너지 저장 기술을 활용한  
 미국 ERCOT 전력시장 1호 사업  
 설비용량 : 200MWh

**4**  
**시운전 파나마 | Panama Gatun CCPP**  
 설비용량 : 670MW

**5**  
**시운전 페루 | Peru Puerto Bravo GT**  
 설비용량 : 616MW

**6**  
**운영 칠레 | Chile Kelar CCPP**  
 한국남부발전 최초  
 IPP 사업 및 중남미 프로젝트  
 설비용량 : 517MW



**7**  
**운영 칠레 | Chile PMGD Solar**  
 칠레에 5개의 소용량  
 태양광발전소 건설 및 운영  
 설비용량 : 38MW



**8**  
**운영 요르단 | AI Qatrana CCPP**  
 한국남부발전 최초 해외 O&M 사업  
 설비용량 : 373MW

**운영 요르단 | Daehan Wind Power**  
 요르단정부 직접 제안형 IPP사업  
 설비용량 : 51.75MW



**8**  
**시운전 요르단 | Jordan Samra GT**  
 설비용량 : 280MW

**시운전 요르단 | Jordan AI Qatrana CCPP**  
 설비용량 : 373MW

**9**  
**시운전 이스라엘 | Israel Rotem CCPP**  
 설비용량 : 427MW

**10**  
**시운전 사우디 | Saudi Arabia Marafiq CCPP**  
 설비용량 : 2,750MW

**11**  
**시운전 쿠웨이트 | Kuwait Shuaiba CCPP**  
 설비용량 : 877MW

**12**  
**시운전 카타르 | Qatar Ras Laffan CCPP**  
 설비용량 : 2,730MW

**개발 카타르 | Facility E IWPP**  
 한국 투자자 최초  
 카타르 발전사업 진출  
 설비용량 : 2,410MW

**13**  
**시운전 인도 | India Vemagiri CCPP**  
 설비용량 : 370MW

**14**  
**시운전 말레이시아 | Malaysia Pulau Indah CCPP**  
 설비용량 : 1,200MW

**15**  
**시운전 인도네시아 | Indonesia Kalsel Coal TPP**  
 설비용량 : 200MW

**16**  
**시운전 베트남 | Vietnam Mong Duong CFBC**  
 설비용량 : 1,000MW

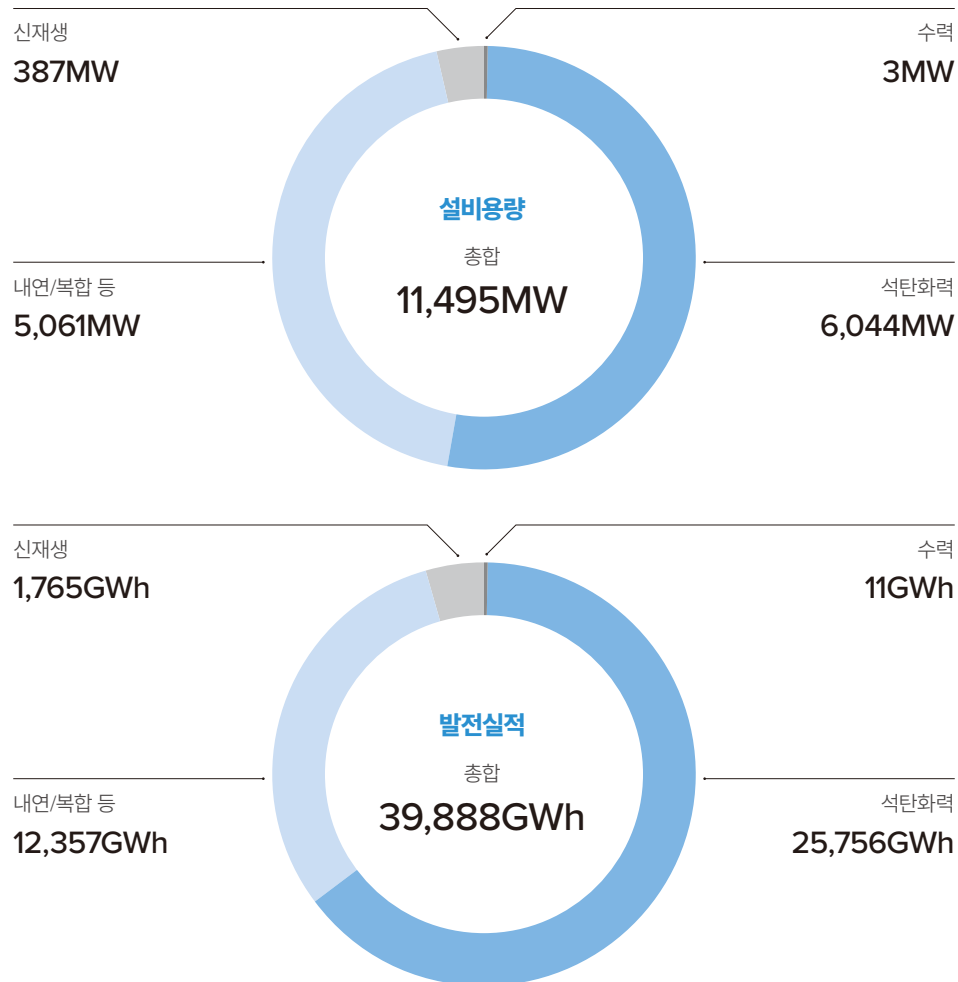
**17**  
**개발 베트남 | HaiLang Gas to Power**  
 베트남에 LNG터미널과  
 가스복합발전소 건설 및 운영  
 설비용량 : 1,500MW

**18**  
**시운전 필리핀 | Philippines Masinloc Coal TPP**  
 설비용량 : 300MW

**19**  
**시운전 필리핀 | Philippines Therma Visayas Coal TPP**  
 설비용량 : 300MW

### At a Glance

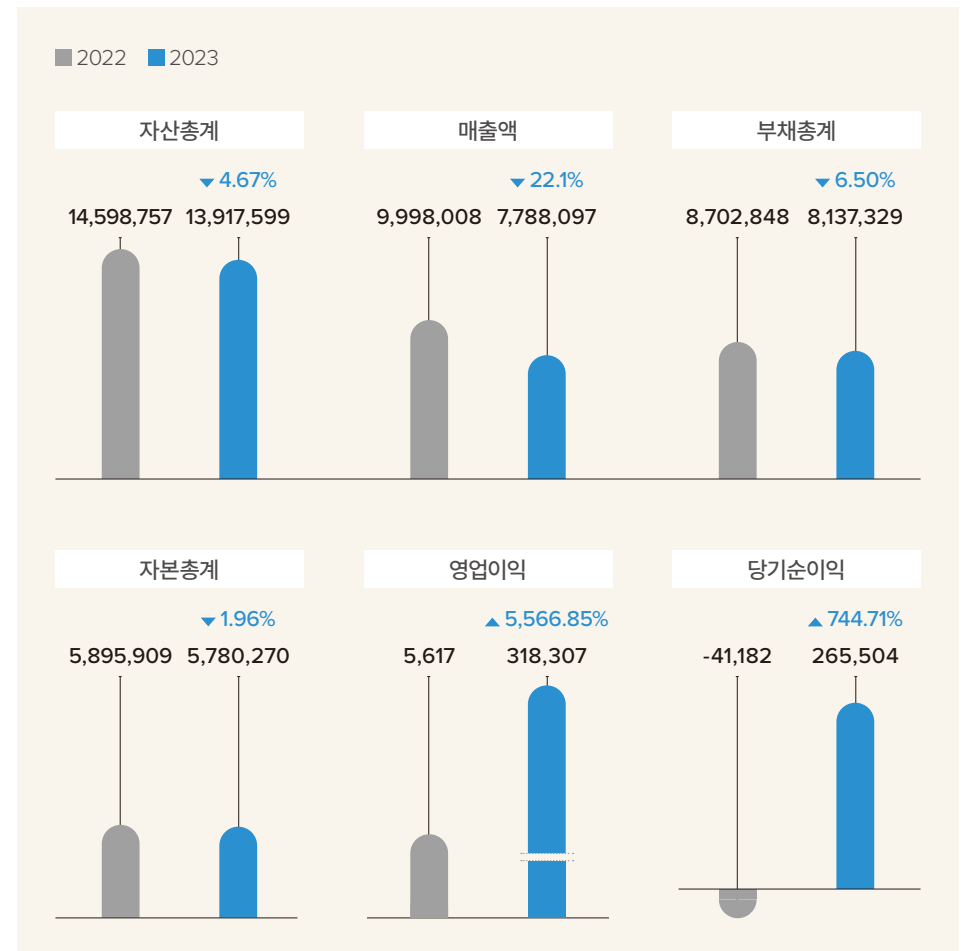
한국남부발전은 국내 총 발전설비 용량의 7.7%에 해당하는 11,495MW의 설비를 보유하고 있으며 LNG 발전소 건설 및 운영 역량과 풍력발전 분야의 노하우를 바탕으로 미래에너지 사업을 주도하고 있습니다. 남부발전은 미래성장동력을 확보해 나가며 앞으로도 글로벌 공급망 위기와 에너지 안보 이슈에 대비하며 에너지 사업 리더로서의 역할과 책임을 다해 나가겠습니다.



### 주요 연결재무 정보

(단위: 백만 원)

2023년 경영환경은 생존의 길을 찾아야 하는 어려운 시기였습니다. 한국남부발전은 글로벌 공급망 위기와 에너지 안보 이슈에 대비하여 재무관리 방향을 확보하기 위해 노력하였습니다. 또한 금융시장의 불확실성 확대에 대응하는 자금·사업관리 및 리스크 체계 강화를 지속적으로 추진하여 목표 수익률을 초과 달성하였습니다. 한국남부발전은 자산배분 및 운영전략 체계 고도화로 재무구조의 건전성을 제고하는 것과 동시에 미래성장동력을 확보하여 미래에너지 리더로서 앞장서 나가겠습니다.



# Our Approach to Sustainability

|                     |    |
|---------------------|----|
| 한눈에 보는 한국남부발전 ESG   | 16 |
| ESG 경영전략체계          | 17 |
| KOSPO ESG Milestone | 18 |
| 이중 종대성 평가           | 19 |
| 이해관계자 참여            | 21 |
| 이해관계자 인터뷰           | 22 |

# 한눈에 보는 한국남부발전 ESG

한국남부발전은 ESG 글로벌 논의 확산에 발맞추어 ESG 경영 선도를 위해 앞장서고 있습니다. 특히 이사회 활성화와 투명성 제고를 위하여 ESG 경영위원회, 감사위원회, 적극행정협업위원회, 안전경영위원회를 설치해 비상임이사의 전문성 강화로 경영 효율화 제고에 기여하였습니다. 앞으로도 남부발전 특성에 맞는 ESG 경영으로 기업 가치를 강화하며 지속가능한 환경과 사회를 만들기 위해 노력하겠습니다.

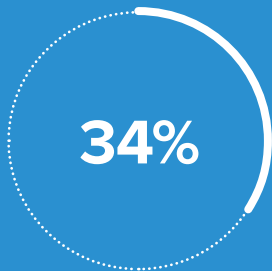
Environmental

2023 대한민국 녹색경영

## 국무총리상 수상

Environmental

온실가스 감축률  
2023년도 목표  
초과 달성



Environmental

탄소중립 부문  
국가품질혁신상

## 대통령상 수상

Environmental

에너지 효율 향상 부문  
한국에너지대상

## 산업부 장관상 수상



Social

기재부 공공기관 안전관리 등급제

## 최고수준 달성

Social

대·중소기업 상생협력 유공

## 중기부 장관상 수상

Social

중대재해 건수

## Zero 달성

Social

가족친화기업 인증

## 15년 연속 인증 유지 및 재인증

Governance

국가ESG경영대상

## 기재부 장관상 수상

Governance

행정안전부 정보공개 종합평가

## 6년 연속 최우수 등급 달성

(전 공기업 1위)

Governance

국민권익위 종합청렴도

## 종합 2등급

(2023년 기준 최고등급 달성)

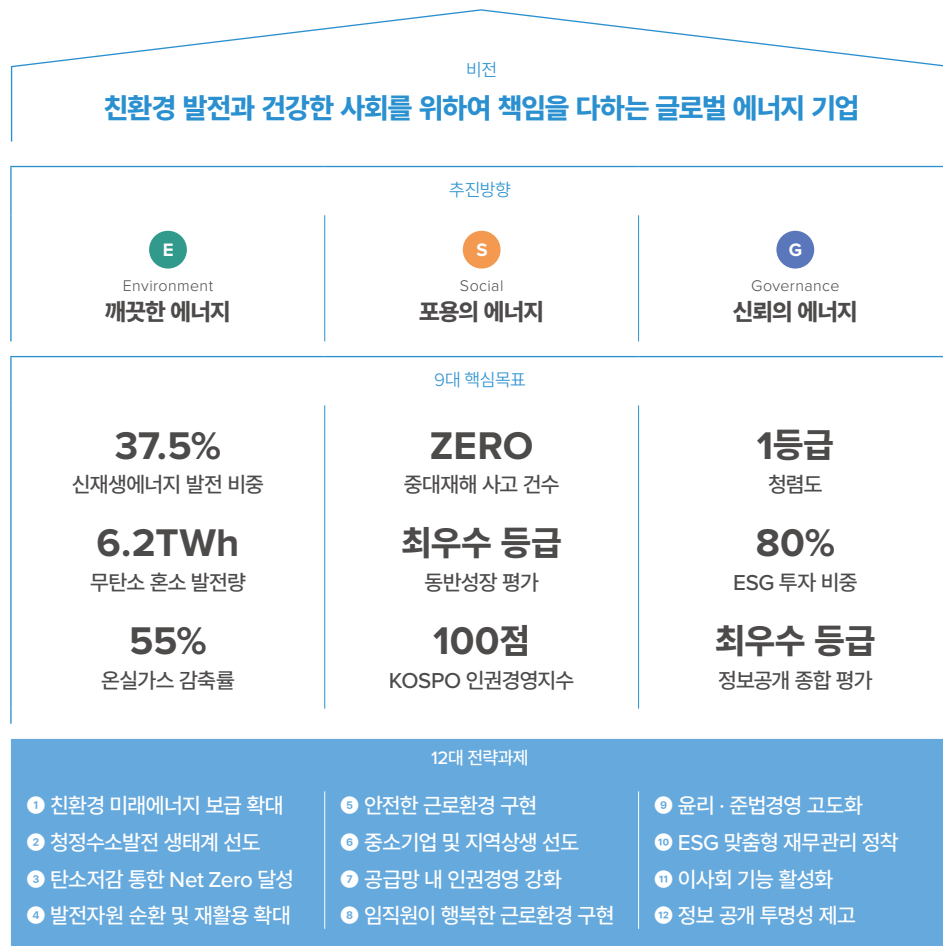
Governance

이사회 출석률



# ESG 경영전략체계

한국남부발전은 탄소중립과 사회적 책임을 다하기 위하여 지속가능한 경영활동을 펼칩니다. ESG 경영 비전과 전략체계를 수립하고 지속가능한 경영을 위하여 역량을 집중해 나가겠습니다.

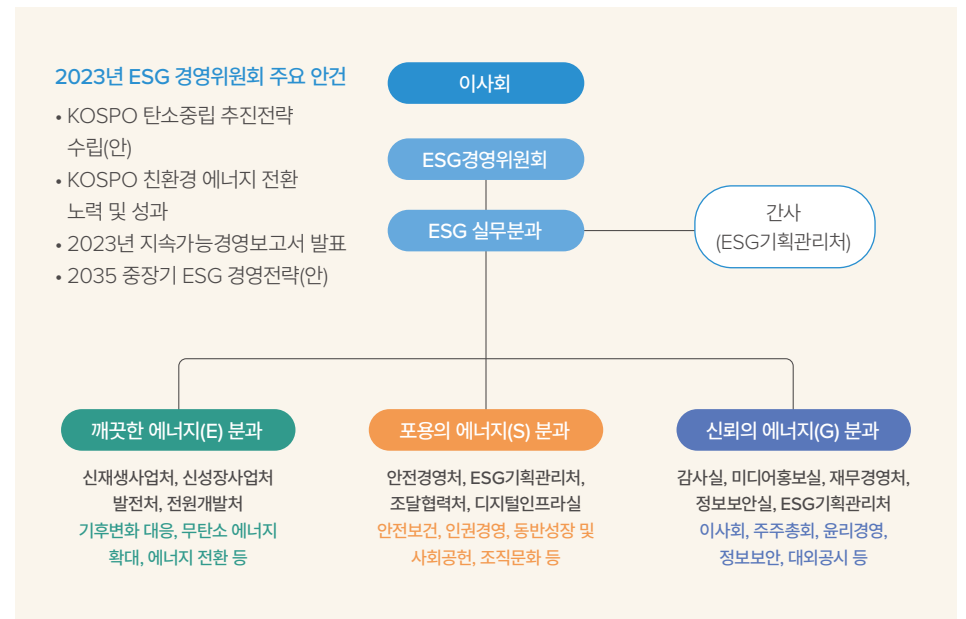


## ESG 경영위원회 주요 역할

ESG 경영위원회는 ESG 경영활동의 성과를 평가하고 모니터링하는 역할을 합니다. ESG 경영전략 등에 대해 심의하고 과제의 이행 현황, 성과 및 리스크를 점검하는 심의기구로서의 역할을 합니다. 위원회의 위원은 상임이사 및 비상임이사 중 일부로 구성(10인 이내)하고 있으며 ESG 경영위원회의 전문성 제고를 위해 민간 전문가가 참여하는 자문단을 운영할 수 있습니다. 위원회는 매 분기 1회 위원장이 소집하며 필요하다고 인정하는 경우에는 위원장이 수시로 소집할 수 있습니다. ESG 경영위원회는 지속가능한 경영 문화 확산과 주요 이해관계자들과의 원활한 소통을 통해 다양한 의견을 반영하고 사회적 책임을 다하기 위한 노력을 강화할 계획입니다.

## ESG 추진체계

ESG 과제를 효율적으로 실현하기 위하여 추진조직 업무 특성에 따라 분업화, 전문화하여 ESG 과제 수행의 체계성을 확보하고 있습니다.



# KOSPO ESG Milestone

한국남부발전은 동반성장과 청렴·윤리 경영 등 사회적 책임을 실천해 왔습니다. 남부발전은 변화하는 흐름에 발맞춰 ESG 경영을 본격화하고 있으며 ESG 경영 기반을 구축하여 탄소중립 목표 실현과 포용적 정책 추진으로 지속가능한 환경과 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영 기반을 강화하여 신뢰받는 회사로서의 믿음을 지켜내겠습니다.

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>2001</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 한국남부발전 설립 및 사업개시</li> </ul> </li> <li>● <b>2013</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국민권익위원회 주관 '공공기관 청렴도 조사' 1위</li> </ul> </li> <li>● <b>2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 안동천연가스발전소 종합준공(417MW)</li> <li>• 여성가족부 주관 '가족친화경영 대통령 표창' 수상</li> </ul> </li> <li>● <b>2015</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2014년 국가기반체계 재난관리평가 최우수 기관 선정(대통령 표창)</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>2016</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 녹색기업대상(환경경영 부문)</li> <li>• LACP 'Vision Awards' 금상 수상</li> <li>• 산업부 보안감사 최우수기관 표창</li> </ul> </li> <li>● <b>2017</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고용노동부 노사문화 우수기업 선정</li> <li>• 반부패경영시스템(ISO37001) 전사 인증</li> </ul> </li> <li>● <b>2018</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 남녀고용평등 우수기업 노동부 장관 표창 수상</li> <li>• 공공기관 최초 일자리 으뜸기업 선정</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>2019</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018년 국가기반체계 재난관리평가 A등급 달성</li> <li>• 인사혁신 우수사례 경진대회 대통령상</li> </ul> </li> <li>● <b>2020</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 솔라시도 태양광 발전사업 상업운전 개시</li> <li>• 디지털 정부혁신 아이디어 행안부 장관상 수상</li> </ul> </li> <li>● <b>2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 요르단 대한풍력 상업운전 개시</li> <li>• 혁신지향 공공조달 유공 대통령 표창</li> <li>• 신인천빛드림본부 수소연료전지 종합준공</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기획재정부 주관 공공기관 혁신계획 평가 2년 연속 우수기관 선정</li> <li>• 5년 연속 공공기관 동반성장평가 최우수 기관 선정</li> <li>• 글로벌 인권경영시스템 대외 인증</li> </ul> </li> <li>● <b>2023</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 중소기업 상생 유공 중소벤처기업부 장관상 수상</li> <li>• 규범준수경영시스템(ISO37301) 인증</li> <li>• 내부통제경영시스템 신규 인증 획득</li> <li>• 수소경제활성화 유공 산업부 장관상 수상</li> </ul> </li> </ul> |
|--|--|--|---|

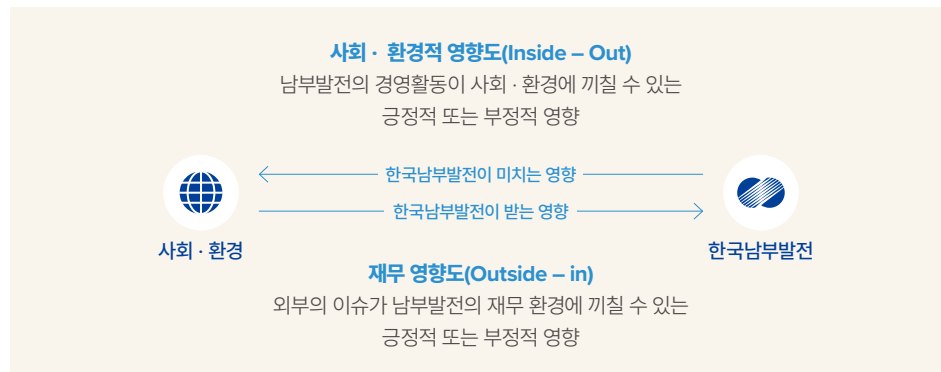
# 이중 중대성 평가

남부발전은 ISO26000 및 GRI 등 국제 지표를 기준으로 하여 투명하고 신뢰성 있는 분석을 바탕으로 핵심 ESG 이슈를 도출하였습니다. ESG 경영에 영향을 미치는 대·내외 요소 및 주요 이해관계자의 다양한 관심과 영향을 파악하기 위하여 핵심이슈를 선정하였으며 국제 표준, 미디어 분석, 벤치마킹 분석, 내·외부 설문조사 결과 등을 종합적으로 반영하였습니다. 남부발전은 전체 27개 이슈에 대해 중대성 평가를 진행하고 다양한 내·외부 이해관계자들의 의견을 수렴하여 재무적·비재무적 영향을 고려한 15대 ESG 중대 이슈를 도출하였습니다. 도출된 중대 이슈를 지속적으로 관리하고 관련된 계획, 활동 및 성과 등을 보고서에 투명하게 공개하였습니다.

## 이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가는 기업 내 중요한 이슈가 무엇인지 두 가지 측면에서 파악하는 것으로 기업이 환경과 사회에 미치는 영향과 ESG 요인이 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 평가하는 방식입니다. 환경·사회적 영향 분석을 위해서는 GRI Standards에서 권고한 임팩트 식별과 평가 방식을 적용하여 ESG 영역에 영향을 미칠 수 있는 이슈를 선정하였습니다.

### 이중 중대성 개념



**STEP 1 ESG Issue Pool 구성**

- 국제 표준 및 ESG 평가 지표 분석, 유사 산업 트렌드 분석, 유관기관 분석, 미디어 분석을 바탕으로 27개의 Issue Pool 구성

**STEP 2 영향 분석(사회·환경적, 재무적)**

- 국제 스탠다드 및 가이드라인 요구사항 검토  
ISO26000, GRI Standards, K-ESG 가이드라인 등 국내외 표준 지표 반영
- 미디어 분석  
환경, 사회, 경제 성과 및 ESG 이슈 관련 기사 총 8,276건 분석  
(분석기간 : 2023. 01. 01 ~ 2024. 08. 17.)
- 벤치마킹 분석  
유관기관 벤치마킹 분석
- ESG 재무 관련 국제 스탠다드 권고안 및 평가기관 분석  
MSCI, DJSI 등 글로벌 ESG 평가 지표 및 SASB, TCFD 권고안 분석
- 내·외부 이해관계자 의견 수렴  
임직원, 협력사, 지역사회, 국민 등 ESG 이슈 분석 및 영향(사회·환경적, 재무적) 관련 설문조사-인터뷰 의견 수렴(설문조사 기간: 2024. 09. 09. ~ 2024. 09. 25.)

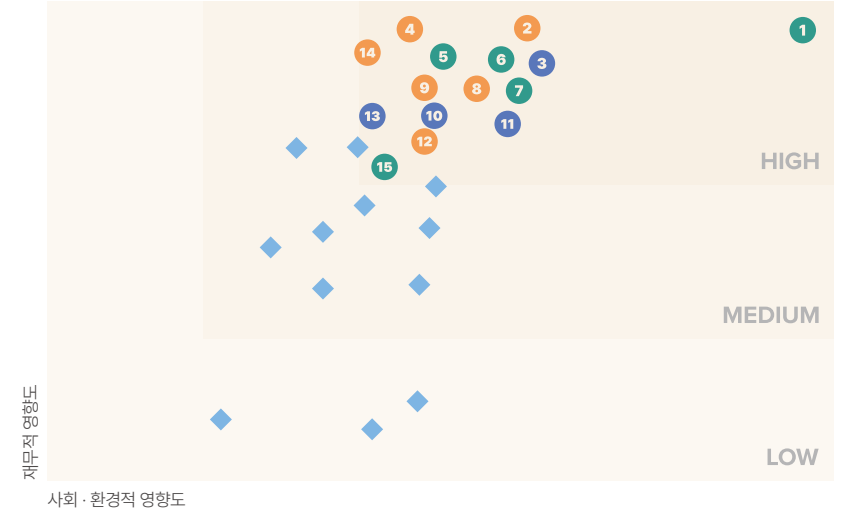
**STEP 3 15대 중대 ESG 이슈 선정**

- 이슈별 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 계량화하여 종합평가 실시
- 15대 중대 ESG 이슈 선정

### 이중 중대성 평가 결과

한국남부발전은 국제 표준, 동종업계의 ESG 경영 주요 이슈, 국내 미디어 분석 자료를 종합해 총 27개의 이슈를 도출했습니다. 이러한 이슈들의 우선순위를 정하기 위해 임직원, 협력회사, 고객, 전문가, 지역사회 등 주요 이해관계자를 대상으로 이슈의 영향도를 평가하는 설문조사를 실시한 결과, 2023년 이중 중대성 평가와 비교하여 2024년 상반기 한국남부발전의 대내외적인 환경으로는 환경오염물질 및 폐기물 감축, 신뢰 · 소통 기반의 조직문화 강화, 전 직원 청렴윤리 문화 확산 등이 도출되었습니다. 도출된 이슈는 ESG 위원회에 보고되며 중요 안전에 대해서는 이사회에서 논의하고 있습니다. 이중 중대성 평가 결과를 환경 · 사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합해 15개 목차로 구성하였으며, 선정된 상위 이슈들을 본 보고서에 충실히 반영하고자 노력했습니다. 아울러, 이해관계자들에게 관련 내용을 투명하게 공개하고 있습니다.

| 순위 | 분류   | 주요 이슈                  |
|----|------|------------------------|
| 1  | 환경   | 환경오염 물질 및 폐기물 감축       |
| 2  | 사회   | 신뢰 · 소통 기반의 조직문화 강화    |
| 3  | 지배구조 | 전 직원 청렴윤리 문화 확산        |
| 4  | 사회   | 임직원 일과 삶의 균형 추구        |
| 5  | 환경   | 친환경 저탄소 사업 강화          |
| 6  | 환경   | 친환경 문화 의식 제고           |
| 7  | 환경   | 신재생 에너지 확대             |
| 8  | 사회   | 협력사와 함께하는 재난안전관리체계 고도화 |
| 9  | 사회   | 구성원 역량 개발 및 지원         |
| 10 | 지배구조 | 재무건전성 제고로 지속가능성장 기반 마련 |
| 11 | 지배구조 | 내부통제시스템 강화로 부패 사전 예방   |
| 12 | 사회   | 노사관계 소통 및 협력 강화        |
| 13 | 지배구조 | 이해충돌방지 시스템 강화          |
| 14 | 사회   | 인권경영체계 고도화             |
| 15 | 환경   | 자원순환 활용의 순환경제 실현       |



| 분류        | ESG Issue              | 임직원 | 고객 | 지역사회 | 학·연계 | 정부 및 지자체 | 파트너 | 사회·환경적 | 재무적 | GRI INDEX                                      |
|-----------|------------------------|-----|----|------|------|----------|-----|--------|-----|--|
| E<br>환경   | 환경오염 물질 및 폐기물 감축       | ●   | ●  | ●    | ○    | ●        | ●   | ●      | ●   | 306-3, 306-4, 306-5                            |
|           | 친환경 저탄소 사업 강화          | ●   | ●  | ◐    | ○    | ●        | ●   | ●      | ●   |  |
|           | 친환경 문화 의식 제고           | ●   | ●  | ●    | ○    | ●        | ●   | ●      | ●   |  |
|           | 신재생 에너지 확대             | ●   | ●  | ◐    | ○    | ●        | ○   | ●      | ●   |  |
|           | 자원순환 활용의 순환경제 실현       | ◐   | ●  | ◐    | ○    | ●        | ●   | ●      | ◐   |  |
| S<br>사회   | 신뢰 · 소통기반의 조직문화강화      | ●   | ●  | ◐    | ○    | ●        | ●   | ●      | ●   | 2-16, 401-3, 403-6, 403-7, 403-8, 404-1, 404-2 |
|           | 임직원 일과 삶의 균형 추구        | ●   | ◐  | ○    | ○    | ◐        | ●   | ◐      | ●   |  |
|           | 협력사와 함께하는 재난안전관리체계 고도화 | ●   | ●  | ◐    | ○    | ●        | ●   | ●      | ●   |  |
|           | 구성원 역량 개발 및 지원         | ●   | ◐  | ◐    | ○    | ○        | ●   | ◐      | ●   |  |
|           | 노사관계 소통 및 협력 강화        | ●   | ◐  | ◐    | ○    | ○        | ●   | ◐      | ●   |  |
| G<br>지배구조 | 전 직원 청렴윤리 문화 확산        | ●   | ●  | ◐    | ○    | ●        | ●   | ●      | ●   | 2-9, 2-15, 201-1, 205-3                        |
|           | 재무건전성 제고로 지속가능성장 기반마련  | ●   | ●  | ○    | ○    | ◐        | ●   | ●      | ●   |  |
|           | 내부통제시스템 강화로 부패 사전 예방   | ●   | ●  | ◐    | ◐    | ◐        | ◐   | ◐      | ●   |  |
|           | 이해충돌방지 시스템 강화          | ◐   | ●  | ●    | ○    | ◐        | ◐   | ◐      | ◐   |  |
|           | ESG경영 내재화              | ◐   | ●  | ○    | ○    | ◐        | ◐   | ◐      | ◐   |  |

## 이해관계자 참여

한국남부발전은 지속가능경영 내재화를 위해 다양한 이해관계자와 소통하고 있습니다. 특히 2023년에는 이사회 활성화를 위한 소위원회 고도화로 경영 효율성을 제고하였습니다. 남부발전은 주요 업무에 대한 이해관계자의 핵심 니즈를 파악하여 서비스 개선 및 만족도를 제고하였습니다. 앞으로 환경변화를 반영한 책임 있는 역할 수행으로 지속가능한 발전을 이루겠습니다.

| 이해관계자    | 주요 이슈  | 소통 방향  | 소통 채널   | 대표 소통 성과   | 소통 지표   |
|----------|--|--|---|--|---|
| 임직원      | <ul style="list-style-type: none"> <li>경영 현안 공유 확대</li> <li>현장 직원 스킨십 강화</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>비전·전략 내재화</li> <li>- 미래 청사진 제시</li> <li>- 원활하고 투명한 소통</li> <li>- 건전한 조직문화, 생산성 향상</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>청렴콘서트</li> <li>업무 간소화 위원회</li> <li>오프라인(설명회, 간담회 등)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>세미나, 포럼, 콘퍼런스 등 권익위 청렴도 평가 ‘청렴체감도’ 및 ‘청렴노력도’ 전년 대비 향상 (2022년 3등급 → 2023년 2등급)</li> <li>일·가정 양립 제도 만족도 94% 달성</li> <li>일회용컵 Zero 정부세종청사 구축 인증(행안부 주관)</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>권익위 평가 등급</li> <li>종합소통 만족도</li> </ul>                                     |
| 정부·유관기관  | <ul style="list-style-type: none"> <li>정부 소통 채널 다각화</li> <li>기술 기반 협업 체계 구축</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>정부 정책 선도적 이행</li> <li>- 주요 국정 과제 이행</li> <li>- 신성장 동력 창출</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>세미나, 포럼, 콘퍼런스 등</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영 자율공시 확대로 기관 공공성과 투명성 제고</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>탄소저감 노력</li> <li>에너지 효율화 사업 발굴</li> </ul>                                  |
| 협력사·민간기업 | <ul style="list-style-type: none"> <li>K-공공서비스 모델 구축</li> <li>약자기업 지원 강화</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 동반성장 선도</li> <li>- ESG 경영 지원 확대</li> <li>- 수출 지원 및 규제 개선</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>지역문제해결 플랫폼</li> <li>KOSPO 규제혁신센터</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>혁신도시 지원 우수기관 인증(국토부 주관)</li> <li>벤처 스타트업 기술개발 지원으로 데이터 수요기업(5개 사) 전년 대비 113억 원 매출 증대, 직원 119명 채용, 특허 2건 출원</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장평가</li> </ul>  |
| 국민·지역사회  | <ul style="list-style-type: none"> <li>정보 접근성 향상</li> <li>지역 밀착형 소통</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>국민 서비스 향상</li> <li>- 이해와 신뢰의 관계 형성</li> <li>- 정보 공개 강화</li> <li>- 민생 지원 및 지역사회 활성화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>국민소통 플랫폼 (블로그, SNS, 챗봇 등)</li> <li>국민소통플랫폼 이용 만족도</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>주변지역 지원 우수기관 인증(산업부 주관)</li> <li>5년 연속 주민복지공헌 인증(복지부 주관)</li> <li>정보 공개 종합평가 공기업 1위 및 6년 연속 ‘최우수’ 기관 인증(행안부 주관)</li> <li>공공데이터 품질관리 수준진단평가 3년 연속 만점(100점) 달성(행안부 주관)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 일자리 창출 노력</li> <li>정보공개·공공데이터 평가</li> <li>국민 소통 플랫폼 이용 만족도</li> </ul> |

### 소통 채널 위원회 신설

남부발전은 소통채널의 다양화 및 경영환경 변화에 따른 효율적인 소통 수행을 위해 소통채널위원회를 신설·운영하고 있습니다. 위원회 구성은 비상임이사를 위원장으로 하며 외부 전문가 3명, 소통채널 관련 책임부서 4명입니다. 위원회는 소통채널 운영 검토 및 통합관리, 중점과제 선정 및 실적 관리, 성과 지표 점검 및 개선으로 채널 운영관리 및 중점과제 수립 등에 힘쓰고 있습니다.

| 위원회 구성     | 위원장: 비상임이사   | 위원: 외부 전문가 3명  | 소통채널 관련 책임부서 4명  |
|------------|--|--|--|
| 역할 및 추진 실적 | <ul style="list-style-type: none"> <li>소통채널 운영 검토 및 통합 관리</li> <li>- 채널 점검 및 업무 간소화 위원회 등 채널 신설</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>중점과제 선정 및 실적 관리</li> <li>- 적극행정과 공공협업 주도로 민간경제 활성화 등 과제 수립</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>종합소통 만족도 등 결과 지표 추가 구성</li> </ul> |

# 이해관계자 인터뷰

남부발전은 매년 지속가능경영보고서를 발간하며 주요 이해관계자 그룹별로 관심 이슈 파악을 위해 인터뷰를 진행하고 있습니다. 이를 통해 남부발전이 지속가능한 기관으로 발전하기 위해 우선적으로 대응하고 관리해야 사항을 파악하고, 이해관계자가 중요하게 생각하는 의견을 장기적인 성장과 발전 전략에 반영하도록 노력하고 있습니다.

|  |   |   |
|--|---|---|
| <br>임직원                 | <br>상생협력 부문<br>주제 전문가  | <br>지역사회 관련<br>주제 전문가 |
| <br>ESG 경영 부문<br>주제 전문가 | <br>기업 육성 부문<br>주제 전문가 | <br>일반국민              |

## 글로벌 트렌드에 부합하는 ESG 경영

ESG 경영은 단순한 의무가 아닌 기업의 지속가능성과 경쟁력을 결정하는 핵심 요소로, 이를 전략적으로 실행해야 합니다. 환경(E) 측면에서는 탄소 중립 목표를 달성하기 위한 친환경 에너지 전환이 필수적이며, 사회(S) 측면에서는 지역사회와의 상생과 사회적 가치 창출에 주력해야 합니다. 또한, 투명하고 책임감 있는 지배구조(G)를 통해 신뢰받는 공공기관으로 자리매김해야 합니다. 국제 기준에 부합하는 ESG 경영을 통해 이해관계자들의 기대를 충족시키고, 글로벌 리더로 도약할 수 있기를 기대합니다.



**ESG 경영 부문  
주제 전문가**  
최OO



**임직원**  
OOO  
상생협력실

## 공공기관의 사회적 책임

한국남부발전은 공공기관으로서 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 정책을 추진하고 있습니다. 친환경 에너지 전환을 통해 지속가능한 미래를 추구하고, 지역사회와의 협력을 통해 상생의 가치를 실현합니다. 특히, 지역경제 활성화를 위한 사회공헌 프로그램과 협력사와의 공정 거래를 통해 산업 생태계의 안정적 발전을 도모하고 있습니다. 환경보호와 에너지 효율 개선을 위한 노력은 공공기관이 우선시하는 과제입니다. 남부발전은 본연의 역할을 충실히 수행하며, 더 나은 사회를 만들어 나가길 기대합니다.



**임직원**  
OOO  
노사협력실

## 신뢰와 존중을 바탕으로 한 노사관계

한국남부발전은 신뢰와 존중을 바탕으로 한 노사관계 구축을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 노사는 상호 이해와 협력을 통해 지속가능한 성장을 이루어야 하며, 이를 위해 소통과 공감을 강화해야 합니다. 정기적인 대화 창구 운영과 협의 체계를 통해 서로의 입장을 존중하고, 공정한 근로 환경 조성을 위해 노력해야 합니다. 신뢰를 바탕으로 한 협력적 노사관계를 통해 조직의 안정성과 발전을 동시에 추구하며, 모두가 만족할 수 있는 일터를 만들어가기를 희망합니다.



**ESG 경영 부문 주제 전문가**  
이OO

### 중대재해 예방을 위한 사업장 안전보건 강화

중대재해 예방을 위한 사업장 안전보건이 강화되어야 합니다. 남부발전은 전국에 여러 화력발전소를 운영하고 있습니다. 이로 인해 작업장 내 근로자들이 대기오염에 노출되지 않도록 대기오염물질 저감과 환경관리를 강화할 필요가 있습니다. 또한 발전 공기업으로서의 안전보건에 모범이 되어야 합니다.

### 국민에게 신뢰받는 기관

국민에게 신뢰받는 기관으로서 더욱 투명한 경영과 공정한 거래 문화를 지속적으로 강화하길 바랍니다. 특히, 협력사와의 상호 존중과 열린 소통이 중요하며, 이를 통해 협력사와의 동반 성장을 이룰 수 있습니다. 더불어, 친환경 에너지 전환과 사회적 책임을 적극 실천함으로써 국민의 기대에 부응하고 신뢰를 쌓아가길 기대합니다. 이러한 노력이 한국남부 발전을 국민과 협력사 모두에게 신뢰받는 대표 공기업으로 자리매김하게 할 것입니다.



**상생협력 부문  
주제 전문가**  
조OO

**지역사회 관련 주제 전문가**  
박OO



### 지역사회와의 소통 강화 및 사회공헌

한국남부발전은 지역사회의 중요한 일원으로서 다양한 소통 활동과 사회공헌 사업을 추진해 왔습니다. 지역사회 주민으로서, 앞으로 더욱 적극적으로 지역사회와의 소통을 강화하고 주민의 의견을 경청하며 이를 정책에 반영해 주길 바랍니다. 특히, 사회공헌 활동의 일환으로 미래세대를 위한 교육 프로그램이 확대되고 활성화되길 기대합니다. 국민에게 지속가능한 에너지와 환경보호의 중요성을 알리고, 미래를 준비할 수 있는 기회를 제공하는 프로그램은 지역사회의 발전에 크게 기여할 것입니다.



**기업 육성 부문  
주제 전문가**  
이OO 교수

### 국민에게 신뢰와 감동을 주는 지속가능한 경영을 위한 거버넌스 구축

남부발전은 친환경 발전을 이끄는 공기업으로 국민의 생활 안정을 도모하고 사회적 책임을 다하기 위해 여러 방면으로 노력하고 있는 것으로 보입니다. 특히 정부 정책과 발맞춘 주요사업 전략과 ESG 경영위원회 활동은 국민의 눈높이에 맞춘 바람직한 경영 방향일 것입니다. 남부발전은 국민의 신뢰와 지지가 바탕이 되어야 하는 공기업으로서 ESG 경영에 관심을 기울이고 관련 과제 발굴 및 이행을 적극적으로 해 나가길 바랍니다. 이사회 활성화로 다양한 이해관계자의 의견을 청취하고 정책에 반영하는 등 개선할 사항은 개선하며 지속가능 경영활동으로 국가경제와 사회에 기여하길 기대합니다.

### 안정적인 전력 공급과 합리적인 가격으로 민생에 기여

대내·외 경제 불안정과 에너지 가격 상승과 같은 경제 상황은 여러 매체를 통해 들었습니다. 가계경제도 함께 악화되고 있는데 에너지 가격 변동성이 국민에게는 큰 부담으로 다가올 수밖에 없는 현실입니다. 그럼에도 남부발전은 가격 정책에서 국민들의 부담을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 취약계층에 대한 지원도 확대·강화한 것으로 보입니다. 앞으로도 지속적인 사회공헌 활동과 안정적인 전력 공급으로 사회적 책임을 다하여 글로벌 에너지 산업을 이끄는 공공기관이 되었으면 좋겠습니다.



**일반국민**  
이OO

# KOSPO Business

|           |    |
|-----------|----|
| 발전설비 운영사업 | 25 |
| 발전연료 수급사업 | 26 |
| 미래성장사업    | 27 |

# 발전설비 운영사업

한국남부발전은 발전설비의 안정성 확보 및 경쟁력 제고를 위해 노력하고 있습니다. 정비 업무 역량 강화를 위해 차세대 발전설비 종합진단시스템을 도입하여 고장 조기 대응 체계를 구축하였습니다. AI 기반 설비 감시 시스템을 통해 실시간으로 설비 상태를 모니터링하고, 빅데이터 분석을 활용해 설비 고장을 사전에 예측하고 있습니다. 남부발전은 발전설비의 안정적·경제적·친환경 운영을 목표로 양질의 전력을 생산하여 국민의 삶의 질 향상에 기여하였습니다.

## 사업목표

발전설비의 안정적·경제적·친환경 운영으로 양질의 전력을 생산하여 국가 경제성장과 국민의 삶의 질 향상에 기여

## 대상사업

|          |             |          |            |
|----------|-------------|----------|------------|
| 안정적 설비운영 | 발전운영 경쟁력 제고 | 깨끗한 전력생산 | 안전·재난 사고방지 |
|----------|-------------|----------|------------|

## 중점과제

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>① 운영환경 극복을 위한 설비관리체계 구축</li> <li>② 재생e 변동성 대응, 전력계통 안정화 선도</li> <li>③ 신기술 도입으로 설비운영체계 고도화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 고강도 발전운영체계 혁신으로 흑자전환</li> <li>② 보유자산 운영 효율화로 생산성 향상</li> <li>③ 축적된 운영 경험 고도화로 국가 경쟁력 강화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 탄소중립 이행 기반 마련을 위한 온실가스 감축</li> <li>② 효율적 미세먼지 저감으로 친환경 발전 강화</li> <li>③ 발전부산물 획기적 전환, 지역 상생 사업 발굴·검증</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 위험요인 발굴·개선 중심의 예방활동 강화</li> <li>② 모두가 안심하는 상생의 안전 생태계 조성</li> <li>③ 현장에서 작동하는 재난대응체계 확립</li> </ul> |
|---|---|--|---|

## 2023년 우수성과

전사적 생존 경쟁을 통한 시장경쟁력 확보로 **흑자 경영 달성**

(단위: 억 원)

| 연도   | 리스크   | 수익    | 비용  |
|------|-------|-------|-----|
| 2022 | 1,410 | 876   | 456 |
| 2023 | 1,410 | 2,956 | 456 |

3,637억 원 개선

갈수록 악화되는 운전환경 대응, 한발 앞선 기술혁신으로 **고장 저감 실적 1위 달성**

(단위: 점)

| 회사   | 실적    |
|------|-------|
| 남부발전 | 5,447 |
| A사   | 4,589 |
| B사   | 5,259 |
| C사   | 5,124 |
| D사   | 4,935 |
| 평균   | 5,070 |

효율은 올리고, 배출은 줄이는 노력으로 미세먼지 저감을 **발전사 1위 달성**

남부발전(단위: 톤) | 발전 5사(단위: %)

| 연도   | 남부발전 (톤) | 남부발전 (%) | A사 (%) | B사 (%) | C사 (%) | D사 (%) |
|------|----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| 2022 | 10,344   | -        | -      | -      | -      | -      |
| 2023 | 7,013    | 32%      | 32     | 20     | 10     | 9      |

중대재해 Zero 및 정부 주관 안전재난관리 평가 **'최고 수준' 달성**

기재부 공공기관 안전관리등급제 **최고 등급\***

행안부 안전한국훈련, 국가핵심기반 평가 **우수등급**

중대재해·중대산업사고 **Zero**

\*100개 기관 중 최고등급

# 발전연료 수급사업

한국남부발전은 전력생산을 위한 필수적인 연료를 안정적으로 확보하고 이를 효율적으로 운반·저장, 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 시장 환경 변화에 따른 연료 조달과 재고 관리, 미래 친환경 연료 확보 등을 효율적으로 운영하여 필요한 연료를 지속적으로 확보하고 외부의 공급 차질이나 가격 변동에 대응할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다.

사업목표

**경제적이고 친환경적인 연료의 안정적 조달로 재무구조 개선 및 국민편익 제고 기여**

대상사업

|             |             |                  |
|-------------|-------------|------------------|
| 연료조달 효율성 제고 | 연료수급 안정성 강화 | 미래 친환경 연료 경쟁력 확보 |
|-------------|-------------|------------------|

중점과제

|   |   |  |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>① 전사 협업, 시장변동 대응력 제고로 전략적 석탄 조달</li> <li>② 시장환경 변화 대응 및 설비 여건 극복을 위한 품질 조합 발굴</li> <li>③ 최초 직도입 발전소 시운전 연료 최적 현물 구매로 연료비 절감</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 사업소별 저탄여건을 반영한 맞춤형 재고 관리</li> <li>② 수입 의존 한계 극복을 위한 위기분산·신속대응 체계 구축</li> <li>③ 22년만의 LNG 독립 실현, KOSPO 수급관리모델 구축</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 신규 LNG 복합발전 장기계약 물량 경제적·안정적 확보</li> <li>② 무탄소 연료도입 기반 조성으로 청정수소 발전시장 경쟁력 확보</li> <li>③ 민·관·공 협업 강화로 국내산 펠릿 사용 확대</li> </ul> |
|---|---|--|

2023년 우수성과

전사 협업체계 구축 및 최적 구매를 통한 연료비 절감으로 **흑자 전환 주도**

| 석탄  | LNG   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>시황대비 31% 절감</li> <li>전략적 석탄 구매 1,174억 원</li> <li>최적 선박운용 219억 원</li> <li>품질조합 혁신 993억 원</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>최적 현물 구매 151억 원</li> <li>124만 원/톤 (평균요금)</li> <li>99만 원/톤 (직도입)</li> </ul> |

사업소별 맞춤형 재고관리 및 위기분산·신속대응 수급관리로 **연중 적정 재고 유지**

공급원 신규 발굴 수급 위기 분산 + 피크기 타 발전사 긴급 물량 지원

분사 이후 22년만에 LNG 독립, KOSPO 수급관리모델 구축으로 **직도입 운영 조기 안정화**

저장 용량 초과 가산금 6.4억 원 예방

에너지 위기 속, 신규 복합발전 LNG 장기계약 물량 **경제적·안정적 확보**

|    | 기존   | 개선                                |
|----|--|-----------------------------------|
| 가격 | A사<br>$X\% \times \text{유가} + (1-X)\% \times \text{HH}^*$ 혼합형<br>* HH: Henry Hub, 미 천연가스 가격 지수 | B사 유가 연동, C사 HH 연동<br>↓<br>최저가 조합 |
| 물량 | A사 공급 의사 의존 물량 확보 불확실  | 2개 사 분산 구매로 물량 확보 가능성 ▲           |

# 미래성장사업

한국남부발전은 지속가능한 미래성장사업 구축을 위하여 청정수소 발전 중장기 추진체계를 세우고 수소산업 전 주기 생태계 구축 선도로 발전설비 청정에너지 전환을 이끌고 있습니다. 또한 육상·해상풍력 개발로 대용량 사업권을 획득하였으며 해외사업 주주 경쟁력 강화를 위하여 수출지원 설명회 개최, 민·관·공 수출지원 협약을 주도하였습니다. 남부발전은 친환경 에너지 패러다임 전환으로 에너지 신사업 경쟁력 확보에 최선을 다하겠습니다.

사업목표

친환경 에너지 전환을 위한 국내외 사업개발 확대로 미래 성장 동력 창출

대상사업


| 신재생사업 | 해외사업 | 국내 전원 개발 사업 | 연구개발·기술혁신 |
|-------|------|-------------|-----------|
|-------|------|-------------|-----------|

중점과제


|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>① 전주기 청정수소발전 생태계 선도</li> <li>② 대용량 중심 재생에너지 확대 개발</li> <li>③ 계통 안정성 확보 기반 신사업 창출</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 경영환경 변화 대응, 사업 추진방향 재정립</li> <li>② 민·공 연계형 해외 사업으로 민간 성장지원</li> <li>③ 지속가능성 확보를 위한 수익개선, 신거점 개발</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 미래에너지원 개발을 통한 성장동력 확보</li> <li>② 국내 기업과 동반성장 건설사업 생태계 구축</li> <li>③ 다양한 친환경 발전 설비 인프라 구축</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>① 에너지 다소비 사업장 효율 제고</li> <li>② 에너지 신사업 경쟁력 확보</li> <li>③ R&amp;D 상생협력으로 중소기업 자생력 강화</li> </ul> |
|--|---|--|---|

2023년 우수성과

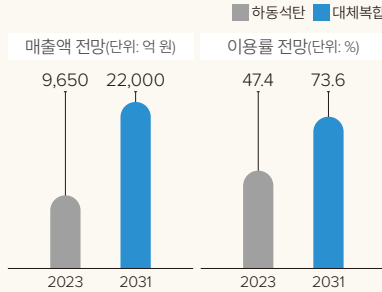
청정에너지 영토 확장  
**국내 최초 해외 청정수소 개발권 획득**



해외사업 민간 성장 지원  
**국산 기자재 4,800만 달러 미국 수출 성공**



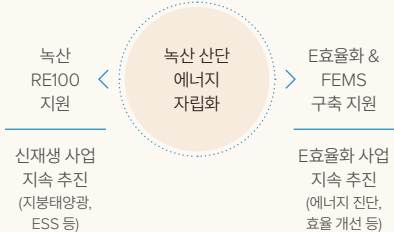
수요지 인근 수도권 신규 사업  
**1.5GW 확보로 지속성장 기반 확보!**



| 연도   | 2023  | 2031   |
|------|-------|--------|
| 하동석탄 | 9,650 | 22,000 |
| 대체복합 | -     | -      |

| 연도   | 2023 | 2031 |
|------|------|------|
| 하동석탄 | 47.4 | 73.6 |
| 대체복합 | -    | -    |

발전사 최초  
**부산 녹산산단 에너지 효율화 인프라 구축사업 추진**



# The Story of Our Sustainable Future

---

STORY 1. 깨끗한 미래 에너지를 선도하는 KOSPO 29

---

STORY 2. 따뜻한 에너지로 동행하는 KOSPO 37

---

STORY 3. 신뢰의 에너지로 국민에게 사랑받는 KOSPO 53

## STORY 1.

# 깨끗한 미래 에너지를 선도하는 KOSPO

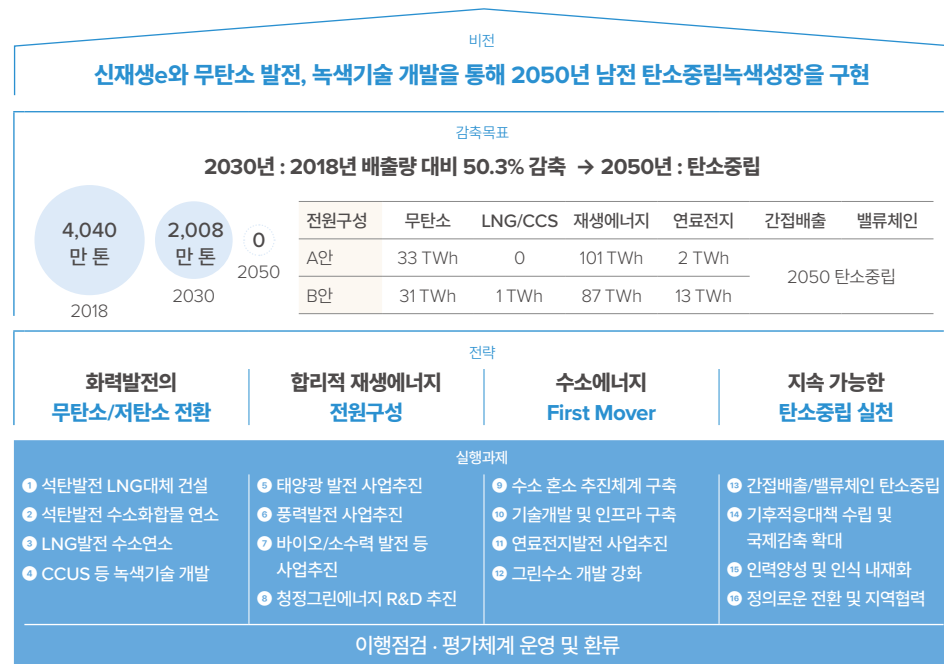
깨끗한 에너지 확산은 미래를 위한 한국남부발전의 핵심 전략입니다. 무탄소 전원에 대한 전 세계적 요구가 지속 확대되고 있는 지금, 남부발전의 신재생에너지 사업 경험과 노하우를 기반으로 탄소중립 선도에 앞장서고 있습니다. 나아가 남부발전의 에너지 역량을 세계무대로 더욱 뻗어나가고 있습니다. 해상풍력 등 재생에너지 개발, 수소·암모니아 혼소사업 등 미래에너지 실현의 First Mover로서 더욱 박차를 가하겠습니다.

|  |    |
|--|----|
| 탄소중립을 위한 친환경 경영에 앞장서다.....                   | 30 |
| 지속가능한 발전을 위한 신재생에너지 Quantum Jump!.....       | 31 |
| 수소·암모니아 기반 무탄소 전환의 First Mover.....          | 33 |
| 온실가스 감축을 통하여 탄소중립을 선도하다.....                 | 35 |
| 오염물질 저감과 상생형 자원순환을 바탕으로<br>친환경 체계를 완성하다..... | 36 |

# 탄소중립을 위한 친환경 경영에 앞장서다

## KOSPO 탄소중립녹색성장 추진전략

한국남부발전은 정부의 에너지·기후정책과의 정합성을 확보하기 위하여 'KOSPO 탄소중립 녹색성장 추진전략'을 수립하고, 정책 이행에 만전을 기하고 있습니다. 국가 탄소중립녹색성장 기본계획에 따라 우리나라는 2030년까지 온실가스 배출량을 2018년 대비 40% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 현재 국내 온실가스 배출량의 대부분이 에너지 소비 과정에서 발생하고 있음에 따라, 한국남부발전은 청정에너지 전환과 재생에너지 기반 확충 등 에너지 전환 추진에 박차를 가할 예정입니다. 또한 무탄소 전원으로서 청정수소 혼소발전 확대 등 수소 생태계의 First Mover로서 시장을 선도하겠습니다. 이와 동시에 안정적인 전력수급이 최우선 과제를 인지하고, 국가 에너지 안보를 지켜나가겠습니다.

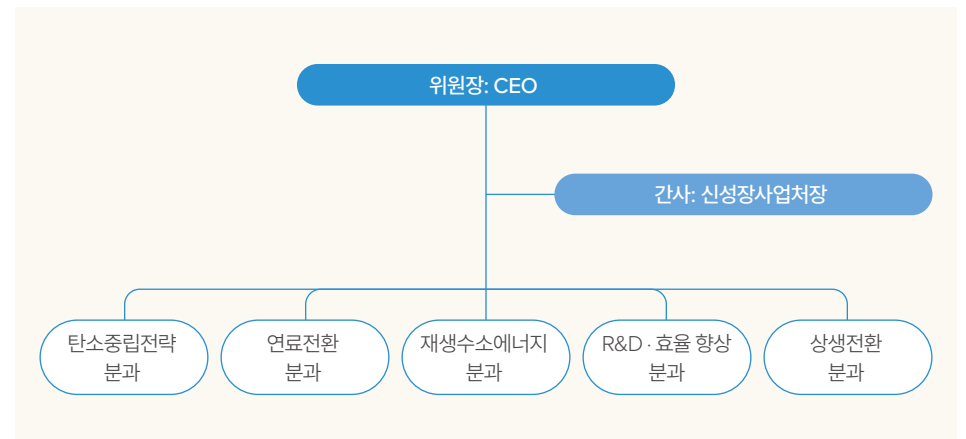


## KOSPO 탄소중립녹색성장위원회

한국남부발전은 탄소중립녹색성장 추진전략의 심의 및 지원을 위하여 2021년 8월부터 'KOSPO 탄소중립녹색성장위원회'를 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회는 CEO를 위원장으로 하며, 부사장과 본사 처실장급을 위원으로 구성하고 있습니다. 또한 폭넓은 의견수렴과 정책수립·반영을 위해 자문단을 두고 있습니다. 위원회는 탄소중립전략·연료전환·재생/수소에너지·R&D 효율향상·상생전환 분과의 총 5개 분과로 운영하고 있으며, 위원회 회의는 분기 단위로 개최되는 본회의와 격월 단위로 개최되는 분과별 회의로 구분하여 운영하고 있습니다.

위원회는 탄소중립녹색성장에 대한 회사의 비전과 정책에 관한 사항, 탄소중립녹색성장 달성을 위한 이행계획 수립 및 변경에 관한 사항, 탄소중립녹색성장과 관련된 정부, 기관, 기업 협력 및 사업추진에 관한 중요사항, 그 밖에 탄소중립녹색성장 달성을 위한 사항으로 위원장이 필요하다고 인정하는 사항 등을 심의·의결하고 있습니다. 또한 탄소중립녹색성장 이행계획의 이행점검, 실태조사 및 평가에 관한 사항과 정부정책 및 신기술에 관한 중요사항 등을 위원회에 부의하여 보고하고 있습니다.

## 탄소중립녹색성장위원회 조직

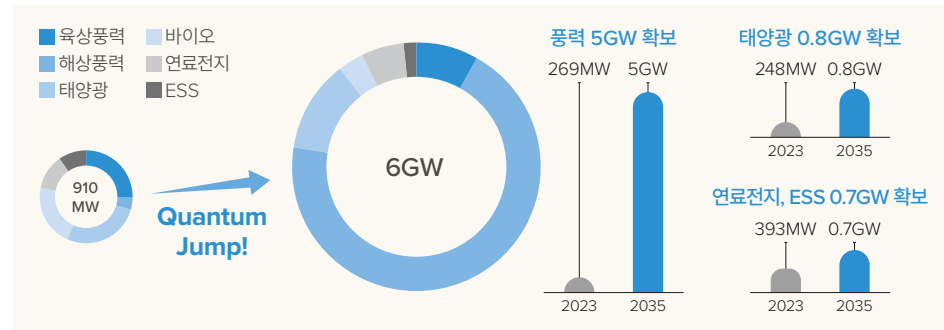


# 지속가능한 발전을 위한 신재생에너지 Quantum Jump!

## KOSPO 신재생 에너지 강자 도약을 위한 추진전략

국가 2050 탄소중립을 선언하고, 2030 온실가스 감축 로드맵이 확정된 가운데 제10차 전력수급 기본계획에 따라 정부는 2036년까지 신재생 설비용량을 2022년 33.7GW에서 2036년 108.3GW까지 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다. 한국남부발전은 탄소중립 달성을 위한 정부 로드맵을 이행하고, 지속가능한 발전을 위한 성장동력을 확보하기 위하여 신재생에너지 전문기업으로의 Quantum Jump를 목표로 하고 있습니다. 이를 위하여 신재생에너지 성장단계로서 2030년까지 대규모 해상풍력 개발을 강화하고, 대용량 중심의 수상 및 얽해농지 태양광 개발을 추진할 계획입니다. 이어 확장 단계로서 2035년까지 대규모 해상풍력 중심의 사업을 확장하고, 수상 태양광을 확대하는 등 신재생에너지 사업 입지를 점차 강화할 예정입니다.

### 2035년 신재생 설비용량 6GW 달성, 신재생 에너지 강자로 도약!



| ~2030 성장단계   | ~2035 확장단계  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>육상풍력 0.5GW 완수</li> <li>대용량 중심의 수상 태양광 개발</li> <li>제주·호남지역 BESS 사업 확보</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>대규모 해상풍력 중심 사업 확장</li> <li>수상태양광 영역 확대</li> <li>전국 단위 신규 BESS 사업 선정</li> </ul> |

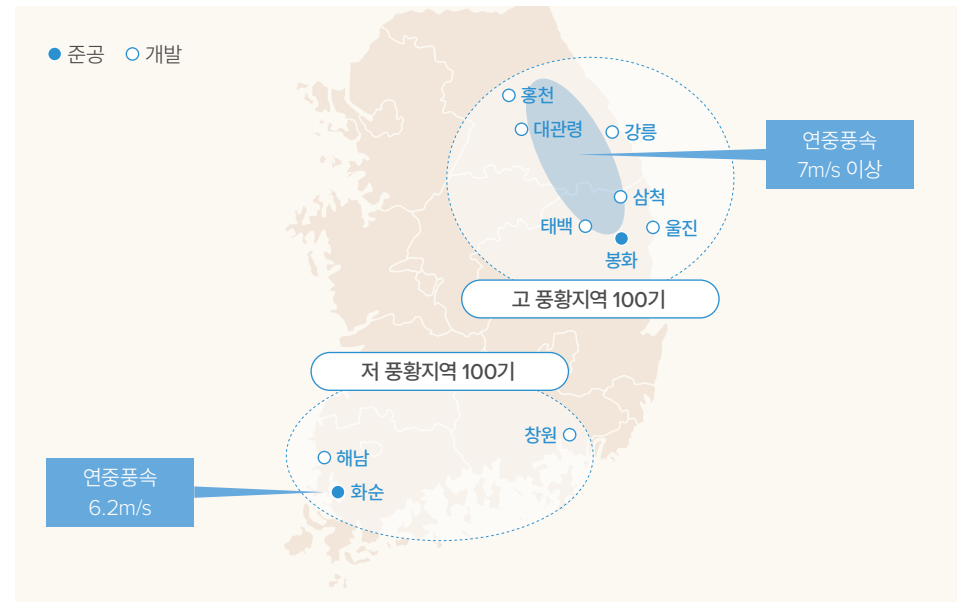
## 대용량 중심의 재생에너지 개발 확대

국가 신재생에너지 정책이 20년가량 지속되면서, 사업여건이 우수한 지역의 개발이 포화되는 등 정체기에 직면한 상황입니다. 한국남부발전은 풍력, 태양광, ESS 등 재생에너지 성장을 위한 돌파구를 마련하기 위하여 사업개발 대상지역을 확대하고, 대용량 신규사업지를 발굴하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 이와 동시에 지역현안을 해결하고 주민 수용성을 확보하기 위한 과제도 함께하고 있습니다.

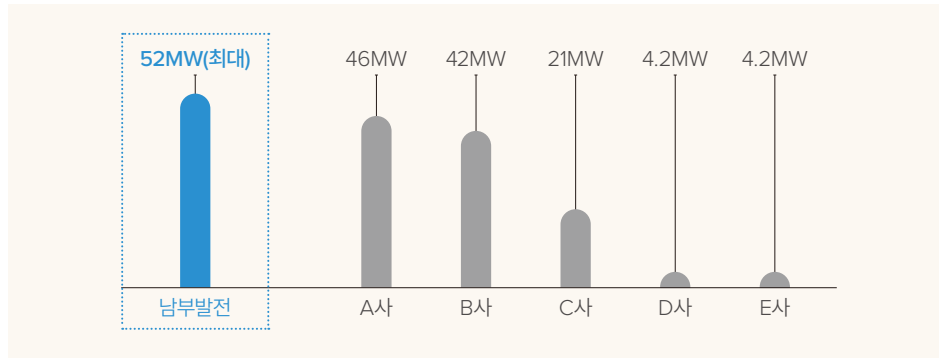
## 지역별 특성을 고려한 육상풍력 200기 프로젝트 추진

한국남부발전은 기존 고풍향 지역 대상으로 국산풍력 100기 사업을 추진하고 있으며, 경북과 강원 지역을 대상으로 92기가 완료된 상황입니다. 이어 상대적으로 낮은 풍향 지역인 호남지역으로 사업영역을 확대하여 추가 100기 프로젝트를 추진하고 있습니다. 풍향여건이 나빠 이용률이 저조할 것으로 예상됨에 따라 한국남부발전은 지형에 적합한 고효율·고신뢰성 기자재를 발굴하는 등 이용률을 극대화하기 위해 노력하였습니다. 이러한 노력의 결과 2023년 국내 풍력 준공 최대의 금성산 풍력을 준공하였으며, 낮은 풍향지에서도 높은 풍향지 수준의 수익 창출이 가능함을 확인하였습니다. 본 사업의 성공 사례를 토대로 향후 창원 구산 풍력사업 등 저풍향 지역의 풍력 후속사업을 추진할 계획입니다.

### 육상 풍력 200기 프로젝트



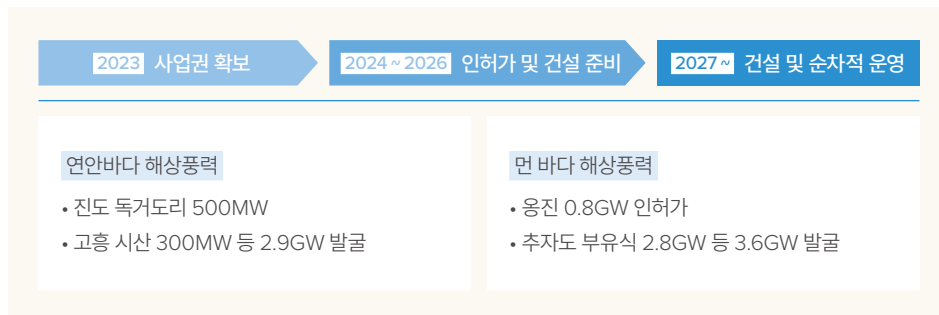
2023년 국내 풍력발전 준공 실적(총 169MW, 6건)



해상풍력 중심의 재생에너지 시대의 준비

해상풍력 발전은 바다 위에 설치된 풍력 터빈을 통해 전기를 생산하는 방식으로 3면이 바다에 접해 있는 우리나라의 특성상 탄소중립을 이행하는 데 중요한 역할을 수행할 것으로 기대하고 있습니다. 한국남부발전은 해상풍력 사업의 성장 기반을 마련하기 위한 Two-Track 개발계획을 수립하고, 사업권 선점에 적극적으로 나서고 있습니다. 연안바다 해상풍력의 경우 국내 개발사와 협업하여 사업경험과 국산기술을 확보에 주력하고 있습니다. 국내기업의 사업 경험이 부족한 것을 감안하여, 500MW 미만 중소용량을 개발하여 개발부담을 줄이는 대신 속도를 높였습니다. 먼 바다 해상풍력의 경우 글로벌 기업과의 협업을 통한 사업 리스크 헷지에 중점을 두었습니다. 깊은 수심에 따른 높은 설치 비용을 고려하여 500MW 이상 대용량 단지 개발로 규모의 경제를 실현하고, 사업경험이 풍부한 해외 국영기업과의 협업을 통해 경험과 기술, 자금력의 지원을 받을 계획입니다.

해상풍력 사업 성장 기반 마련을 위한 Two-Track 개발 계획 수립, 사업권 선점



태양광 사업 영역 확대를 통한 국토 활용 극대화

최근 대규모 사업부지 확보에 난항을 겪음에 따라 산지, 농지, 유휴부지 등 소규모 위주의 태양광 사업 개발로 인하여 태양광 사업 성과가 상대적으로 저조하였습니다. 이에 한국남부발전은 대규모 사업개발이 가능한 신규 입지를 발굴하기 위한 노력을 강화하였습니다. 기존 육상태양광 중심의 사업을 확대하여 수상태양광 사업을 적극 추진하였습니다.

제주지역 에너지 허브, B-ESS 국책사업 수주

풍향, 일조량 등 기상에 따라 재생에너지 발전량이 급변하는 등 국가적으로 간헐성 증가에 따른 전력계통 불안정성 문제가 심화되고 있는 상황입니다. 이러한 문제점을 극복하기 위하여 에너지 저장 가능한 ESS 사업추진과 즉시 출력이 가능한 분산형 전원 및 연료전지를 확대하고 있습니다.

특히 제주도는 태양광, 풍력 설비 비중이 과다하여 신재생에너지 출력 제한이 4년간 9배 급증하는 등 전력 안정성 확보가 시급한 상황입니다. 이에 한국남부발전은 국내 협업기반 사업비 최소화 전략으로 기존 발전소 내 유휴부지 및 기존 송전선로를 활용하여 투자비를 축소하고, 국내 ESS 전문기업에 국산기술 현장 적용의 기회를 제공하였습니다. 향후 수익성뿐만 아니라 전력계통 안정성 확보에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

- 1 해상풍력 대용량 사업권 확보
- 2 나주호 수상태양광 조경도



# 수소 · 암모니아 기반 무탄소 전환의 First Mover

## 수소 · 암모니아 혼소발전 중장기 로드맵 수립

한국남부발전은 온실가스 감축에 기여하고, 기존 설비 좌초자산화를 방지하고자 기존 발전 · 계통설비를 활용하여 수소, 암모니아 등 무탄소 신 전원 도입을 추진하고 있습니다. 수소 · 암모니아 혼소발전 로드맵을 바탕으로 수소산업 전 주기(Up-Mid-Down Stream)에 걸친 생태계 구축을 선도해 나가고 있습니다.



## Up-stream 청정수소 생산 및 도입

수소는 생산방식에 따라 크게 그린수소, 그레이수소, 블루수소로 나뉩니다. 한국남부발전은 그린 수소화합물을 본격 도입하기에 앞서 단계적으로 ‘블루 수소화합물’을 도입하고, 장기적으로는 재생자원과 함한 인프라가 우수한 프로젝트를 발굴하여 ‘그린 수소화합물’을 확보해 나갈 방침입니다.

| 구분 | 그레이수소   | 블루수소                            | 그린수소                        |
|----|---|---------------------------------|-----------------------------|
| 생산 | 천연가스를 고온 · 고압에서 분해(개질수소), 철강 생산 시 부산물로 발생(부생수소) | 그레이수소를 생산할 때 배출된 이산화탄소를 포집 · 저장 | 재생에너지를 이용해 순수한 물을 전기분해하여 생산 |
| 특징 | 생산 과정에서 이산화탄소 발생                                | 그레이수소 대비 온실가스 배출 감소             | 온실가스가 배출되지 않지만 생산 비용이 높음    |

**국내 최초 해외 그린수소 사업권 확보** | 한국남부발전은 사업 여건이 우수한 프로젝트를 검증 · 선별하여 안정적이면서 경제적인 청정수소 공급망 확보를 목표로 하고 있습니다. 해외 유사 사업 경험을 보유한 회사들로 구성된 최적의 Team-Korea를 바탕으로 오만과 사우디 등 재생자원이 우수한 국가를 선제적으로 발굴하였습니다. 또한 설비 대응량화를 바탕으로 비용 절감을 유도하였으며, 오만 정부의 인프라 지원 약속을 이끌어내는 등 사업개발의 경제성을 향상시키고자 노력하였습니다. 나아가 국내기업 진출을 지원하여 동반성장의 기반을 마련하였으며, 참여사의 니즈를 분석하고 이해관계를 중재하여 사업의 원활한 추진에 기여하였습니다. 이러한 노력을 통해 암모니아 기준 연간 120만 톤 규모의 오만 독점개발 사업권을 확보하여 장기 연료수급의 안정성을 강화하였습니다.

**제주 청정수소 생산 실증사업 추진** | 한국남부발전은 국내 고효율 대용량의 수소생산 기술개발로 경쟁력을 높이고자 제주도에 10.9MW급 대규모 청정수소 실증사업을 추진 중입니다. 남부발전과 지자체(제주도), 민간기업(SK플러그하이비스) 등이 협력하여 추진하는 본 사업은 현존하는 수전해 시스템 4종(AEC, PEM, SOEC, AEM) 모두로 그린수소를 생산하는 것을 목표로 하고 있습니다. 생산된 수소는 생산단지와의 연계된 온사이트 충전소를 통해 수소청소차 300여 대 및 수소버스 300여 대에 공급될 계획으로, ‘Carbon Free Island’ 제주에 기여하고자 합니다.

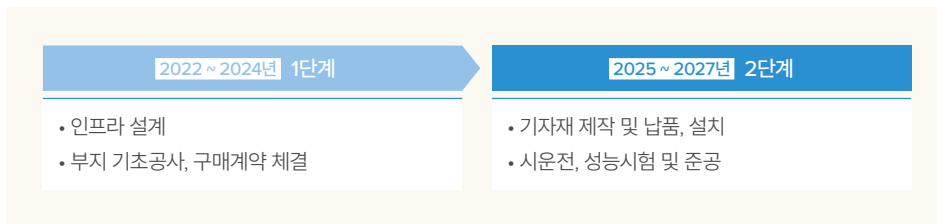
오만 청정수소 생산 독점개발 사업권 확보 기념식



**Mid-stream** 청정수소 저장 및 공급 인프라 구축

한국남부발전은 2027년 준공을 목표로 삼척에 암모니아 혼소발전을 위한 인프라(하역부두+인수설비+저장설비) 구축 사업을 추진하고 있습니다. 2022년 정부지원사업을 수주하여 정부기금을 바탕으로 투자비를 절감하였으며, 지역주민과의 소통을 강화하여 사업의 안전성을 적극 홍보함으로써 주민 수용성을 확보하였습니다. 해당 사업은 총 2단계로 진행되어 1단계는 2024년까지 인프라 설계와 부지 공사를 추진하고, 2단계는 2027년까지 기자재 제작·납품과 시운전, 성능시험을 완료할 계획입니다. 이외에도 발전사와 민간사 수소공급 인프라 공동구축 MOU를 체결하여 2027년까지 인천권 수소공급 인프라 사업을 완료할 계획입니다. 사업추진 과정에서 지역주민 액화수소 공장 견학을 추진하여 불안감을 해소하고 안전성을 홍보하는 등 수소경제 직간접 체험을 통하여 이해와 소통을 강화하였습니다.

삼척 암모니아 혼소발전 인프라 구축사업 개요



삼척 수소화합물 혼소 인프라 설비

**Down-stream** 청정수소 혼소기술 개발 선도

한국남부발전은 제10차 전력수급기본계획에 따라 석탄 발전기에서는 암모니아를 20% 혼소하고, LNG 복합 발전기에서 수소를 최대 50% 혼소 및 이를 점차 확대해 나갈 방침입니다.

**석탄화력+암모니아 혼소기술 개발** | 삼척빛드림본부는 장기 잔존수명이 20년인 석탄화력 발전소로서 향후 발전소 이용률을 제고함과 동시에 발전소 온실가스 감축이 필요한 상황입니다. 한국남부발전은 전력연구원, 한국남동발전, BHI 등 다수의 기관과 함께 ‘발전용 순환유동층 암모니아 20% 혼소 기술 최적화 및 실증’ 정부지원 연구과제에 참여하고 있습니다. 해당 과제를 통하여 암모니아 최적 연소시스템을 개발하고, 암모니아 20% 혼소를 실증하며, 혼소 시 발전설비 영향평가 및 운영기술을 확립해 나갈 예정입니다.

**LNG+수소 혼소기술 개발** | 신인천빛드림본부는 인근 항만과 부지를 활용할 수 있어 투자비를 절감할 수 있으며, 국내·외 가스터빈 최다 보급기종을 보유하고 있어 성과 확산 측면에서 최적의 사업소입니다. 한국남부발전은 전력연구원, 한국서부발전, 두산중공업 등 다수의 기관과 함께 150MW 가스터빈 수소혼소 리트로핏 기술개발 및 실증에 착수하였으며, 해당 과제를 통하여 수소 혼소용 연소기 설계·제작, 수소 공급용 소내 인프라 구축 설계를 추진할 계획입니다. 이후 수소혼소 발전 실증 및 성능평가를 실시하고, 수소혼소 장기 실증운전 계획을 수립해 나갈 방침입니다.

한국남부발전은 그간의 성과를 인정받아 수소경제 활성화 기여 산업부 장관상을 수상하기도 하였습니다. 앞으로도 청정수소 혼소발전의 First Mover로서 혼소 기술개발에 더욱 박차고, 국내 청정수소 발전 전환의 마중물 역할을 수행하겠습니다.

‘제2회 수소의 날’ 기념행사

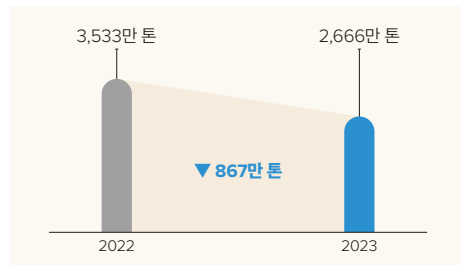


# 온실가스 감축을 통하여 탄소중립을 선도하다

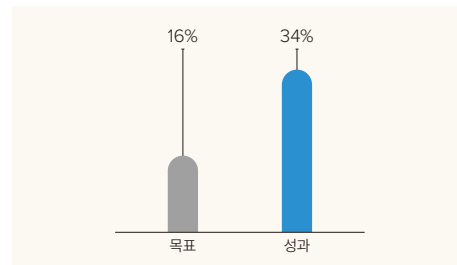
## 전략적 설비운영으로 온실가스 감축

온실가스 감축은 기후변화 대응의 핵심요소로 탄소배출을 줄이고 지속가능한 경영을 실현하는 중요한 과제입니다. 한국남부발전은 코로나 회복 후 발전량 증가에 따라 온실가스 배출량이 증가되는 상황에서 국가 전력공급에 기여하면서도 온실가스 배출을 줄일 수 있는 발전운영 전략을 수립하여 추진하였습니다. 발전전략 TF 운영으로 전력예비율과 연계하여 설비를 운영 및 정비하고, 탄소배출이 적은 저탄소 연료 도입을 확대하는 등 발전운영에 필요한 새로운 전략을 세웠습니다. 전략을 기반으로 감축 이행을 위해 노력한 결과 전년 대비 온실가스 867만 톤을 감축하였으며, 초과 감축으로 잉여배출권을 이월하는 등 향후 배출권거래제 제도 대응에도 활용할 수 있게 되었습니다.

온실가스 배출량



2023년도 감축



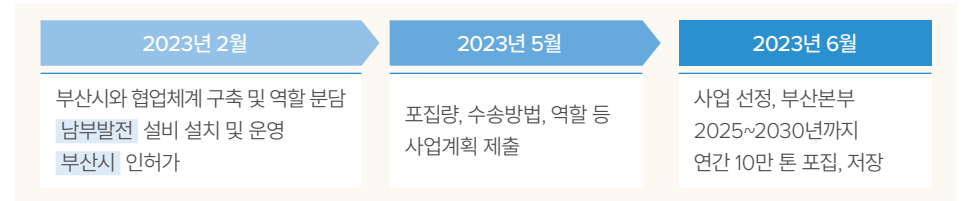
## 지역과 함께하는 온실가스 감축 실현

한국남부발전은 민·관·공 협업을 통한 외부 감축사업(회사 사업장 외부에서 온실가스 감축 후 배출권을 확보하는 사업)도 확대하였습니다. 농촌지역에서 발생이 많아 처리가 곤란한 축분을 연료화한 후, 화석 연료를 대체하여 온실가스를 감축하는 '가축 분뇨 연료화' 사업을 추진하였습니다. 축분 연료는 바이오 매스로 배출량이 '0인' 친환경 연료로서 한국남부발전은 향후 지속적인 배출권 확보의 기반을 마련하였습니다. 농촌은 친환경 축분 처리가 가능하며, 축분 연료를 사용하는 중소기업의 경우 연료비를 절감할 수 있는 감축 모범사례가 될 것으로 기대합니다. 향후 사업 대상지역을 확대하는 등 중장기 온실가스 감축 기반을 더욱 강화해 나가도록 하겠습니다.

## 핵심 감축기술 개발과 감축문화 확산 프로그램 시행

'한국형 탄소중립 핵심기술'로서 정부가 무탄소 전원(수소, 암모니아)과 CCS를 선정함에 따라 한국남부발전은 해당 기술을 선점하기 위하여 미래 핵심 감축기술 실증사업에 참여하고 있습니다. 정부 'CCS 실증사업'에 참여하여 CO<sub>2</sub>를 영구 처리할 수 있는 기반을 마련하였으며, 온실가스 배출이 없는 무탄소(수소, 암모니아) 발전 선도를 위한 인프라 구축 또한 활발하게 진행하고 있습니다.

## CCS 실증사업 추진 경과



아울러 탄소중립 사회를 선도하기 위하여 내·외부 이해관계자 대상의 온실가스 감축 문화 확산 프로그램을 추진하였습니다. 내부 직원들을 대상으로 'KOSPO 탄소중립포인트(전기·가스·수도절감 및 직장 내 감축활동에 포인트를 지급하는 프로그램)'를 추진하고, '가입 챌린지'를 통해 직원들의 관심을 유도하여 약 500명의 참여를 이끌었습니다. 협력사와 함께 저탄소 'LNG연료 추진선'을 2척 도입하여 선박연료를 전환하였습니다(유류→LNG). 이밖에 부산 녹산산단 '에너지 효율화 사업'을 추진하여 중소기업 20개사를 대상으로 에너지 효율 향상 및 태양광을 설치하는 등 온실가스 감축문화 확산 활동을 다각적으로 추진하였습니다.

| 대상   | 사업                | 기대효과                       |
|------|-------------------|----------------------------|
| 직원   | KOSPO 탄소중립포인트     | CO <sub>2</sub> 200톤 감축    |
| 협력사  | 저탄소 LNG 연료 추진선 도입 | CO <sub>2</sub> 2044톤 감축   |
| 중소기업 | 에너지 효율화 사업        | CO <sub>2</sub> 2240톤/년 감축 |
| 지역사회 | 에너지 효율 개선 상생사업    | 냉·난방 및 가전기기 효율 개선          |

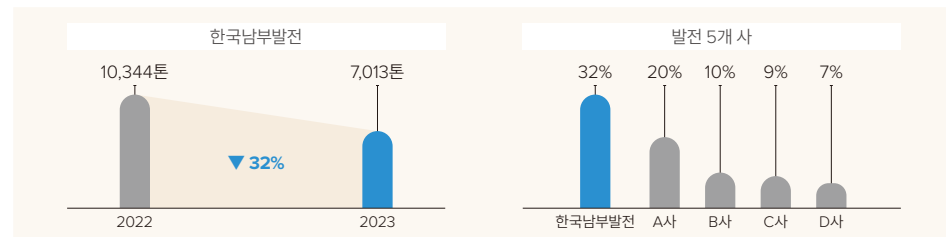
# 오염물질 저감과 상생형 자원순환을 바탕으로 친환경 체계를 완성하다

## 효율은 늘리고, 빈틈은 줄이는 미세먼지 최적 저감

미세먼지 저감 환경규제가 지속 강화되고 있는 상황에서 한국남부발전은 국민의 눈높이에 맞는 효율적인 미세먼지 저감을 위하여 설비를 최적 운영하고, 연료전환 및 기술개발을 위해 힘썼습니다. 가장 먼저 설비투자를 강화하고 설비운동을 혁신하는 등 적재적소의 설비 최적화 전략으로 미세먼지 저감효율을 11% 향상하였습니다.

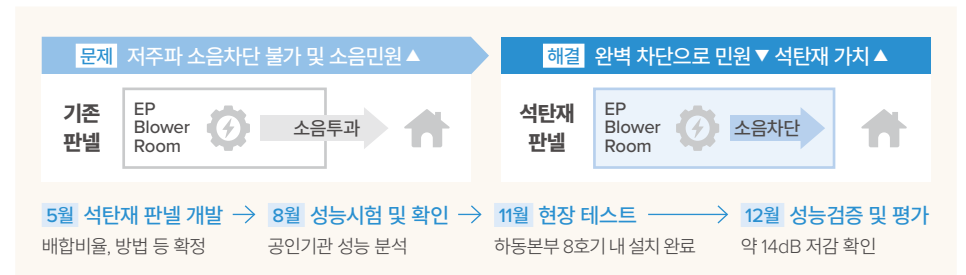
| 설비 투자  | 운영 혁신  | 추진 실적   |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>고성능 촉매기술 적용(보종치:30→15ppm)</li> <li>SOx 누설방지 설비 신설(실적:15→13.8ppm)</li> <li>신규 발전소 탈질설비(SCR) 도입(연동:세종)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>석탄 유황분 구매 기준 2배 강화(0.4→0.2%)</li> <li>SOx 저감설비 최적성능 운전기업 수립</li> <li>계절/출력별 탈질약품 주입 방법 표준화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1MWh당 미세먼지 ▼11% (0.202<sup>2022년</sup> → 0.179kg/MWh<sup>2023년</sup>)</li> </ul> |

또한 3년간의 끈질긴 민원 해결 노력을 바탕으로 남제주북합 LNG 연료전환에 성공하였습니다. 남제주북합은 LNG 배관공사 지연으로 2020년부터 경유를 사용하고 있었습니다. 이를 해결하기 위하여 한국남부발전 주관으로 민·관·공 협의회를 구축하고, 50회 이상의 소통회의를 바탕으로 주민 설득을 지속한 끝에 주민합의를 통해 경유를 LNG로 대체, 미세먼지를 약 40% 절감하는 데 성공하였습니다. 나아가 설비 기동 시 불완전 연소물질이 배출되는 문제점을 개선하기 위하여 불완전 연소개선 촉매를 개발하고, 신인천본부 Pilot 설비 구축과 실증을 완료하였습니다. 이를 통해 불완전 연소물질이 90% 감소하는 등 미세먼지 억제기술 개발을 완료하였습니다. 이러한 미세먼지 저감 노력을 바탕으로 미세먼지 배출량이 전년 대비 3,331톤을 저감하였으며, 남제주빛드림본부는 친환경 녹색경영 우수기관으로 인증받았습니다.



## 소음민원 해결을 위한 석탄재 활용 소음 차단 시스템 개발

한국남부발전은 발전소 주변지역의 야간소음 관련 민원 해소를 위하여 소음 차단 시스템을 개발하기 위한 노력을 지속해왔습니다. 2019년 소음저감 개선공사를 시행하였으나 저주파 차단효과가 미흡하였고, 2020년 저주파 상쇄기술을 개발하고자 하였으나 이 역시 성능이 미달되었습니다. 이후 2021년 민간·학계의 검토를 바탕으로 최적 방안을 도출한 결과, 2023년 경화 특성이 있는 삼척본부 석탄재를 재료로 활용하여 소음 저감에 성공하였습니다. 이를 통해 발전소 주변 소음민원 해소뿐만 아니라 석탄재 재활용 신사업 육성을 위한 기반을 구축하고, 패널 생산 중소기업의 성장동력을 확보하는 데 기여하였습니다.



## 유출지하수 활용 시범사업

한국남부발전은 환경부, 부산광역시, K-Water와 함께 '유출지하수 다용도 활용 모델 구축 시범사업'을 진행했습니다. 부산 천마산터널 공사로 인해 부산빛드림본부로 유입되어 버려지던 지하수를 발전소 인근 나누리파크에서 냉·난방 및 조경수, 수변시설 등의 다용도로 활용할 수 있는 계기를 마련하였습니다. 유출지하수 활용사업은 2024년부터 연간 7만 톤의 유출지하수를 나누리파크에 공급할 계획으로 ▲버려지는 수자원의 가치 제고 및 용수비 절감, ▲수자원 활용에 따른 생활 속 탄소중립 실천, ▲나누리파크 이용 지역주민의 편의 제공에 기여하였습니다. 앞으로 이 사업은 정부 - 지자체 - 공기업 협업의 수자원 선순환 모델이 될 것으로 기대합니다.



## STORY 2.

# 따뜻한 에너지로 동행하는 KOSPO

한국남부발전은 공급망 내 다양한 주체들과의 동반성장을 추구하며  
포용의 에너지를 공유하고 있습니다.

공동의 목표를 달성하기 위해 협력사와 끊임없이 소통하며,  
중소기업·지역사회와도 함께 성장할 기회를 모색하고 있습니다.

또한 조직 구성원이 행복한 일터를 만들고자 노력하며, 인권경영 역량  
강화에도 집중하여 모두가 존중받는 조직문화를 확립하고자 합니다.

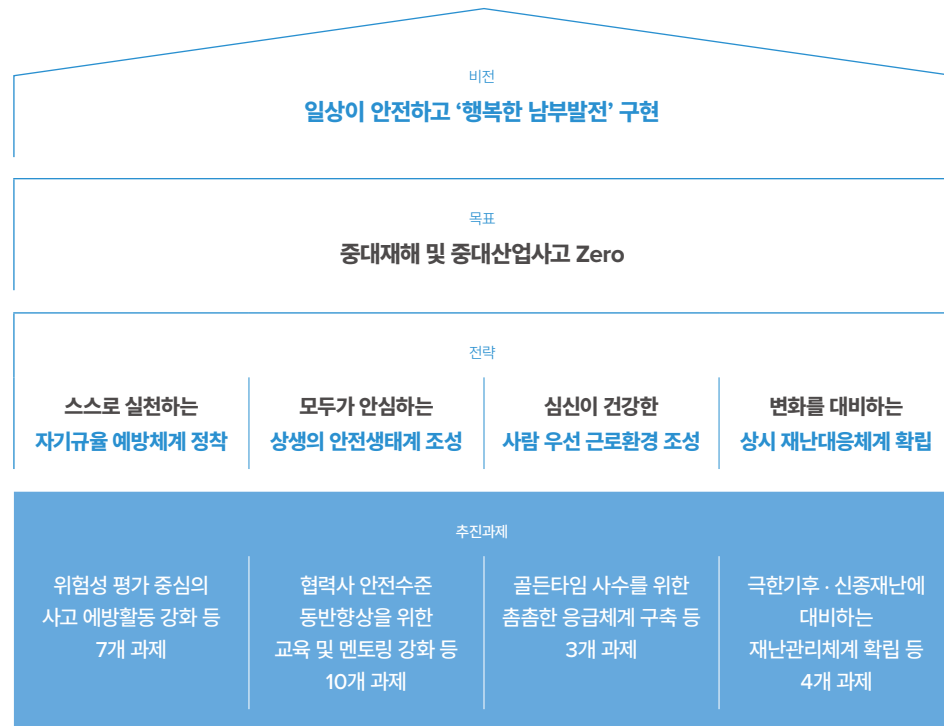
앞으로도 상생과 협력 기반의 따뜻한 책임경영으로 지속가능한 발전을  
추구하겠습니다.

- 안전 최우선 경영의 원칙을 지키다 ..... 38
- 공정하고 투명한 인재경영과 양질의 일자리 창출로  
미래가치를 선도하다 ..... 41
- 인적자원개발로 에너지 전환을 선도하다 ..... 44
- 일·가정 양립 운영과 워라벨 구현으로 직원 만족도를 높이다 ..... 45
- 소통하며 공감하는 노사관계를 만들다 ..... 46
- KOSPO 인권울타리 강화로 이해관계자 인권경영에 앞장서다 ..... 47
- 중소기업 혁신성장 지원으로 동반성장의 가치를 실현하다 ..... 49
- 지역경제 활성화에 앞장서다 ..... 51

# 안전 최우선 경영의 원칙을 지키다

## 안전경영 추진 체계

한국남부발전은 “일상이 안전하고 ‘행복한 남부발전’ 구현”이라는 안전경영 비전 아래 ‘중대재해 및 중대산업사고 Zero’를 목표로 4대 전략을 추진하고 있습니다. 이러한 전략방향에 맞춰 국내 사업장 전체 및 직접 운영하고 있는 사업장의 작업장, 건설현장, 시설물, 기타 안전관리 등 4개의 분야별 총 16개의 세부 과제를 수립하여 추진하고 있습니다.



한국남부발전은 정부정책을 준수하고 환경변화에 대응하는 안전관리를 통하여 2023년도 공공기관 안전 부문 최고성적을 달성하였습니다.



## 안전 리더십 확대

2024년 11월 김준동 신임 CEO 부임에 따라 3개 항목의 안전보건경영방침을 선포하여 전 직원과 함께 안전 최우선 경영의 의지를 다졌습니다. 또한 CEO를 포함한 경영진의 현장 안전경영을 확대하고, 매월 전사 ‘안전점검의 날’을 추진하여 전 직원의 안전의식을 내재화하고 있습니다.



### 안전보건 경영방침

한국남부발전은 근로자와 국민의 안전과 건강을 지키는 것을 경영의 최우선 가치로 하며, 중대재해 및 중대산업사고 근절과 안전문화 확산을 위해 다음 사항을 적극 실천한다.

- 경영활동 전반에 안전·보건 최우선으로 하며, 안전·보건 법규 및 규정을 준수하고 그 이상을 실천한다.
- 예방중심의 현장 안전·보건 관리로 유해·위험요인을 지속 발굴·개선하여 더 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성한다.
- 적극적인 참여와 소통을 바탕으로 자율안전문화 확산에 앞장서며, 산업재해 및 시민재해 예방에 적극 노력한다.

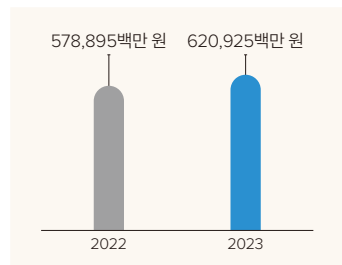
2024. 11. 04

한국남부발전주 시장 김준동

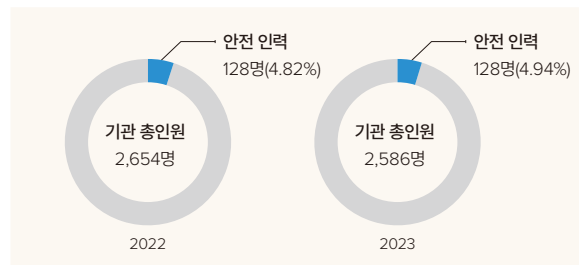
### 안전관리 인프라 강화

한국남부발전은 안전 최우선 경영을 실천하기 위하여 전사 차원의 체계적인 안전조직을 구성, 운영하고 있습니다. CEO 직할의 본사 안전경영처는 안전경영책임계획 수립·이행 관리 등을 추진하고 있으며, 각 사업소의 안전전담부서는 안전문화 확산과 현장의 즉각적인 안전 문제에 대응하고 있습니다. 또한 신세종 산재예방팀, 안동 건설안전팀 등 건설현장의 안전조직을 신설하여 안전관리를 더욱 강화하였습니다. 공공기관 인력 효율화 및 회사 재무건전성 확보를 위한 투자축소 방침에도 안전 전담인력을 전년도와 동일하게 유지(128명)하였으며, 안전혁신학교 등 안전 분야에 당초 계획 대비 231억 원을 더 투자하였습니다. 아울러 안전 관련 자격증 소지자, 전공자, 경력자 등 전문인력을 확보하고, 안전재난 교육을 확대하여 전문 역량을 향상하였습니다.

안전예산



안전인력



### 안전경영 시스템 구축

한국남부발전은 안전관리수준 향상을 위하여 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클에 기반하여 계획 수립, 실행, 성과평가, 개선 등 안전보건경영시스템 구축·운영을 바탕으로 ISO 45001 및 KOSHA-MS 인증을 취득하고, 그 범위를 점차 더욱 확대하고 있습니다.

|        | 인증규격      | 인증범위        |
|--------|-----------|-------------|
| 한국남부발전 | ISO 45001 | 본사 및 8개 사업소 |
|        | KOSHA-MS  | 본사 및 7개 사업소 |

### 위험성 평가 중심의 중대재해 예방체계 확립

한국남부발전은 중대재해를 예방하기 위하여 정부가 발표한 '중대재해 감축 로드맵(2022.11.)'의 핵심 사항인 위험성 평가의 실행력을 높이고자 위험성 평가의 중요성 인식을 제고하고, 실 작업자 중심의 자발적인 위험발굴과 개선을 추진하는 등 안전 역량 향상 기반을 마련하고자 하였습니다. 매년 전사 위험성평가서를 대상으로 분야별 경력자 중심의 TF를 구성하여 위험성평가 결과의 유효성을 검증·보완하고 있습니다. 또한 위험성평가시스템 상시 온라인 교육 콘텐츠를 개발하였으며, 핵심 준수사항 내재화를 위한 '10대 골든룰'을 수립·전파하였습니다.

#### 위험성 평가 시스템 온라인 교육 내용

| 파트1                     | 파트2                           | 파트3           |
|-------------------------|-------------------------------|---------------|
| 정부의 중대재해 감축 로드맵과 위험성 평가 | 위험성 평가 개요 및 최신 정부 지침 개정 내용 이해 | 위험성 평가 시스템 실습 |

#### 10대 골든룰(Golden Rule)

1. 작업 전 위험성 평가 철저
2. 전 과정에 근로자 참여
3. 안전보건 정보 작성 활용
4. 아차사고, 산업재해 반영
5. 위험성 판단 기준 준수
6. 적합한 개선 대책 시행
7. 평가 결과 공유 철저
8. 작업 내용과 평가서 일치
9. 평가서 3년간 보관
10. 작업 환경 변동 시 개정



### 모두가 안심하는 상생의 안전생태계 조성

한국남부발전은 안전예산, 인력 등 한계가 있는 중소기업을 대상으로 안전 확보를 위한 지원활동을 통해 중대재해 예방 및 역량 향상을 도모하였습니다. 중소기업 안전올타리 2단계 지원사업을 확대 추진하여 발전소 인근 중소협력사 안전수준 진단 및 컨설팅을 시행하였습니다.

| 1단계   | 2단계   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원대상: 하동빛드림본부 인근</li> <li>• 업체 수: 5개 사(50인 미만)</li> <li>• 지원기간: 2022. 05. ~ 2022. 10.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원대상: 빛드림본부 인근 하동, 신인천, 부산, 영월, 신세종</li> <li>• 업체 수: 16개 사(50인 미만)</li> <li>• 지원기간: 2023. 01. ~ 2023. 05.</li> </ul> |

### 안전수준 진단 및 컨설팅 내용

- 기업별 안전수준 진단 및 맞춤형 솔루션 제공
- 법령 의무 이행사항 점검 및 미비점 개선방안 제시
- 안전보호구 착용 의무화를 위한 안전용품 구매 지원



아울러 협력사의 산재예방 능력과 기술평가 기준 절차를 마련하여 능동적인 자율안전문화 구축을 견인하고자 안전진단 및 지원을 시행하고 있습니다. 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 법적요건을 충족하고, 자율안전문화 수준 측정을 위한 진단 Tool을 개발하였습니다. 또한 사업소별 주요 협력사 및 건설도급사를 대상으로 현장실사, 관계자 면담 등 안전수준 진단을 시행하였습니다. 이러한 진단을 바탕으로 협력사별 강약점을 도출하여 강점은 유지·강화하고, 취약점은 보완 및 개선할 수 있는 안전관리 역량 및 자율안전수준 향상 제언서를 배포하였습니다. 앞으로도 한국남부발전은 중소기업과 협력사 안전관리 역량 향상을 위하여 적극 지원할 계획입니다.

### 심신이 건강한 사람 중심의 근로환경 조성

한국남부발전은 유해물질, 스트레스 등으로부터 임직원 및 협력사 직원 모두 안전하고 쾌적한 근로환경을 조성하여 직업성 질병을 예방하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 유해물질 관리를 전산화하여 위험정보 공유를 활성화하였으며, 근골격계 질환 예방을 위한 줌바댄스, 요가, 방송댄스 등 건강증진 프로그램을 총 34회 시행하였습니다.



건강증진 프로그램(1 줌바댄스 2 요가)

또한 근로자 심리케어를 강화하기 위하여 직무스트레스 검사결과를 활용한 고위험군 집중관리를 시행하였으며(전사 481명 참여, 검사결과 집중관리군 31명 대상 힐링프로그램 운영), 개인 성격유형(MBTI) 맞춤형 심리상담 프로그램을 운영(방문상담 260명 시행)하였습니다. 해당 프로그램은 만족도 4.91점(5점 만점)을 기록하며 직원과 협력사의 높은 만족 수준을 확인하였습니다.

아울러 현장업무 직원의 안전화 지급주기를 단축(2년→1년)하고, 오염에 강한 색상으로 안전조끼를 개선하는 등 '안전보호구 관리기준'을 개정하였습니다. 또한 전용장비를 활용하여 직원들의 귀마개와 마스크의 밀착도를 검사하고, 올바른 안전보호구 착용법을 교육하였습니다.

### 변화를 대비하는 상시 재난대응체계 확립

2022년 중부지방 시간당 100mm 이상 극한호우가 발생하는 등 기후변화가 점차 심각해지고 있는 상황에서 한국남부발전은 기후변화를 대비한 선제적 재난방지대책을 수립하였습니다. 설계 기준을 초과한 집중호우에 대비하여 사업소별 기후변화를 반영한 재난대비 인프라를 보강하였으며, 건설사업소의 경우 재난방지시설이 건설 중으로 정상 가동되지 않는 것을 고려하여 가배수로 등 호우대비 임시 방재시설을 보강하였습니다. 그 결과 하절기 큰 규모의 장마에도 재난사고 Zero를 달성하였습니다.

### 사업소별 위험요인 발굴에 따른 개선·보강 조치 현황

| 남제주 태풍경로              | 삼척 계단식 부지          | 영월 동강 인접             |
|-----------------------|--------------------|----------------------|
| 집중호우 유입 대비 차수판 20개 설치 | 3,4호기 배수로 및 저류지 정비 | 엔진펌프 추가 확보 및 배수설비 보강 |

또한 전기차 증가에 따른 신종화재 발생, 석탄화력 이용률 감소로 석탄 저장기간이 길어짐에 따른 자연발화 발생빈도 증가 등 대내외 화재 발생 위험에 대한 역량을 강화하기 위하여 본사, 사업소 및 소방기술사 등 27명의 TF를 구성하여 개선과제를 도출하였습니다. 신종·유류화재에 대비하여 전기차 질식 소화덮개, 이동식 압축공기포를 비치하는 등 소방 신기술을 도입하였고, 저탄장 CCTV 보강 및 저탄장 소화수 배관 증설 등 자연발화 취약설비를 보강하였습니다. 화재 대비 역량을 강화하여 발전설비의 안정적 운영에 기여하였으며, 안동빛드림본부는 소방청 주관 화재예방 관리에서 우수 사업장으로 인정받는 성과를 거두었습니다.

# 공정하고 투명한 인재경영과 양질의 일자리 창출로 미래가치를 선도하다

## 공정하고 투명한 인재경영

한국남부발전은 채용과정 및 채용 후 인력운영의 공정성과 투명성을 제고하기 위한 노력을 이어 나가고 있습니다. 서류·필기·면접 전 단계에서 삼중체크 등 검증을 강화하여 공정성과 투명성을 제고하였습니다.

| 리스크 발굴  | 리스크 제거  |
|---|---|
| <p><b>서류</b> 성 관련 범죄자(스토킹, 디지털 성 범죄자 등) 입사 가능성</p> <p><b>필기·면접</b> 필기·면접 시 채점 오류 가능성</p> <p><b>재점검</b> 채용 절차 준수 여부 제3자 시각에서 점검 필요</p> | <p><b>서류</b> 특수 범죄자 경력 근거 인사규정 내 마련</p> <p><b>필기·면접</b> 채용과정 '채용부서-용역사-감사' 3중 검증 도입</p> <p><b>재점검</b> 채용절차 점검위원회 내 감사부서 포함, 절차 무결성 확보</p> |

또한 평가 시 기술자격증 가점 반영 등 직무자격 계량평가를 확대하고, 인재 역량 확인을 위한 평가위원의 전문분야를 다양화(HR → 기계·전기·법률 추가) 하는 등 우수인재 확보에 만전을 기하였습니다.

## 서류 직무자격 계량평가 확대

| 기존                      | 개선                           |
|-------------------------|------------------------------|
| 정성 100%<br>(자기소개서 100%) | 어학 60%, 정성 40%<br>자격증가점(40%) |

채용 후에도 경영성과 및 분석 규정에 의하여 조직의 성과를 일정한 평가지표에 따라 평가하고 있습니다. 간부 직원의 경우 규정에 따라 성과연봉을 지급하는 등 성과중심의 보수체계를 운영하고 있으며, 인사평가 시 직무 KPI를 도입하여 직무역량·성과 기반의 인사평가를 도입하였습니다. 또한 사내 공모시 연공요소를 전면 철폐하고, 전문성·역량·심층면접을 통한 선발로 해외사업 우수 성과자 등 9명을 선발하였습니다. 아울러 소수직원에 대한 적극적 처우개선을 추진하였으며, 그 결과 근속·직군의 제한이 없는

특별승진제를 실시하여 디지털 분야 우수직원 2명이 승진하였습니다. 또한 소수직군(토목·건축)과 타 직군의 통합승진제도를 운영하여 소수직군의 진급 기회를 확대하고 조직의 유연성을 높이는 등 숨은 불평등 요소를 발굴하고 개선하여 공평한 인사운영을 달성하였습니다.

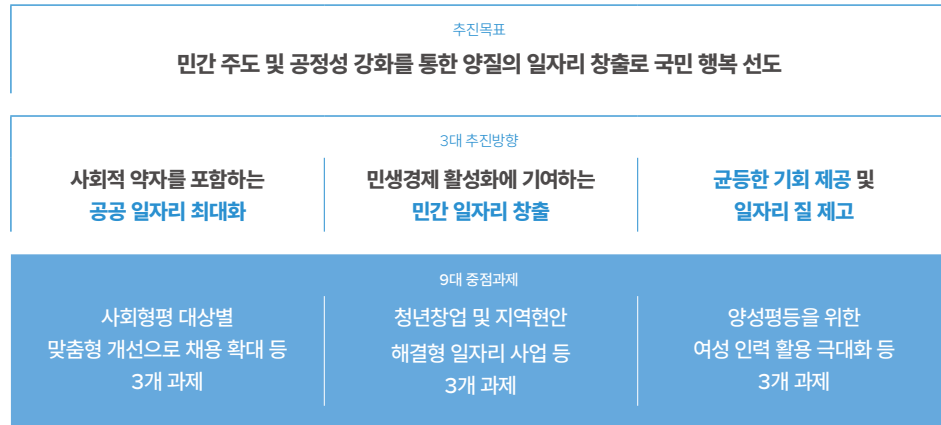
남부발전의 고유 채용브랜드인 '보듬채용' 확산에도 지속 노력하였습니다. 회사 '보듬채용'이 정부 국정과제에 포함되어 정부 및 공공분야 전반 확산에 기여하였으며, 국내 최초 보듬채용 도입(2018년) 후 제도화 노력 및 확산을 위한 도입 안내서 배포, 방송홍보 등 다방면의 지원을 추진하였습니다.

\* 보듬채용: 지원자를 압박하지 않는 채용, 채용 과정 탈락 인원 대상 리포트 제공 및 입사준비 플랫폼 제공 프로그램

| 성과평가    | 조직평가   | <ul style="list-style-type: none"> <li>지표평가(계량) 80% + (비계량) 20%</li> <li>처 단위 평가 + 부서 단위 평가</li> <li>직원 스스로 설계하는 평가제도 운영</li> <li>내·외부전문가 참여하는 평가</li> <li>[365 상시 이의신청 제도] 운영</li> </ul>   |      |      |      |    |   |     |    |     |      |      |      |      |      |    |
|---------|--------|---|------|------|------|----|---|-----|----|-----|------|------|------|------|------|----|
|         | 개인평가   | <ul style="list-style-type: none"> <li>업적평가: e-업무수첩 기반 업무실적평가</li> <li>역량평가: 직급별/항목별* 가중치 차등 평가</li> <li>*직무역량인증제, 통한 실무역량 검증</li> <li>부서 내 목표 협의절차 정례화</li> <li>*공통, 리더십, 직무, 글로벌</li> </ul>   |      |      |      |    |   |     |    |     |      |      |      |      |      |    |
| 개인 종합등급 |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>간부직원: 조직평가 60% + 개인평가(업적) 40%</li> <li>조직평가: 등급 적용</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>등급</th> <th>S</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D/E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>비율</td> <td>10%</td> <td>20%</td> <td>40%</td> <td>20%</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>  | 등급   | S    | A    | B  | C | D/E | 비율 | 10% | 20%  | 40%  | 20%  | 10%  |      |    |
| 등급      | S      | A   | B    | C    | D/E  |    |   |     |    |     |      |      |      |      |      |    |
| 비율      | 10%    | 20%   | 40%  | 20%  | 10%  |    |   |     |    |     |      |      |      |      |      |    |
| 평가활용    | 성과등급차등 | <ul style="list-style-type: none"> <li>성과급 2배 차등 (정부권고안 준수)</li> <li>- 경영평가 성과급 (B등급 180%), 3직급 기준</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>등급</th> <th>S</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> <th>E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>비율</td> <td>506%</td> <td>443%</td> <td>380%</td> <td>316%</td> <td>253%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>기본 연봉인상을 차등</li> </ul> | 등급   | S    | A    | B  | C | D   | E  | 비율  | 506% | 443% | 380% | 316% | 253% | 0% |
| 등급      | S      | A   | B    | C    | D    | E  |   |     |    |     |      |      |      |      |      |    |
| 비율      | 506%   | 443%  | 380% | 316% | 253% | 0% |   |     |    |     |      |      |      |      |      |    |

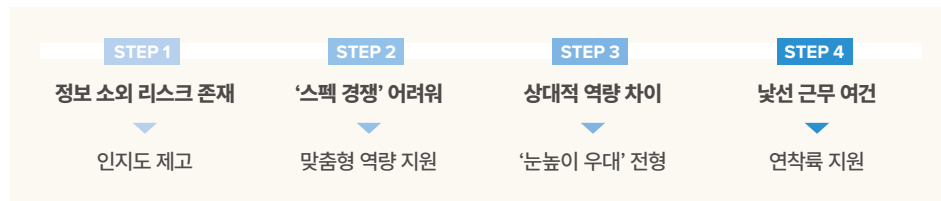
### 양질의 일자리 창출 추진전략

한국남부발전은 일자리의 양적·질적 확대를 위하여 '민간 주도 및 공정성 강화를 통한 양질의 일자리 창출로 국민행복을 선도한다'는 일자리 목표를 수립하고, '공공 일자리 최대화', '민간 일자리 창출', '일자리 질 제고'의 3대 방향에 맞추어 9대 과제를 도출·추진하고 있습니다.



### 사회형평 채용 확대

한국남부발전은 사회형평적 채용 확대를 위하여 장애인, 지역인재 등 채용에 적극적으로 노력하였습니다. 정보 및 역량 확보를 집중적으로 지원하여 입사지원을 유도하고, 입사 후 적응 연착륙을 추진하였습니다.



장애대학생 채용설명회 등 정보 취약층 대상으로 찾아가는 채용설명회, 현직자 취업멘토링, 이전기관 합동 채용설명회 등을 추진하여 채용 우대사항과 취업 노하우 전달로 관심을 높였습니다. **STEP 1**

One-Stop 입사준비 플랫폼을 구축하여 어학, NCS 등 취업콘텐츠 플랫폼을 무상으로 제공하고, 발전업에 특화된 6개월 근무·교육 등 실전과 같은 체험형 인턴 프로그램을 운영하여 취업준비생의 역량 향상에 기여하였습니다. **STEP 2**

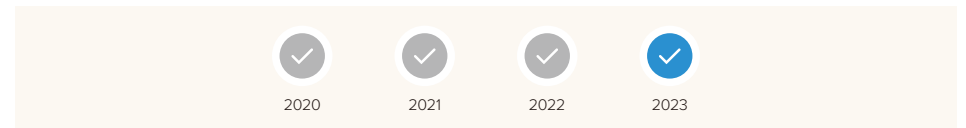
또한 장애·보훈·저소득층 대상으로 전형단계별 채용가점을 부여하고(5~10%), 장애인 지원자 대상 편의 지원 사전 수요조사에 따른 고사장 1층 배치 등 고사장 환경 맞춤형 조정으로 눈높이에 맞는 채용 전형을 운영하였습니다. **STEP 3**

마지막으로 장애직원의 적응까지 돕는 '장애직원 인사관리기준'을 지속 운영하여 애로사항을 반영한 근무지 배치, 근무불편 해소를 위한 보조기기 지원, 적용 개선방안과 관련한 상담을 지원하는 장애인 직업생활 상담원을 운영하고 있습니다. **STEP 4**

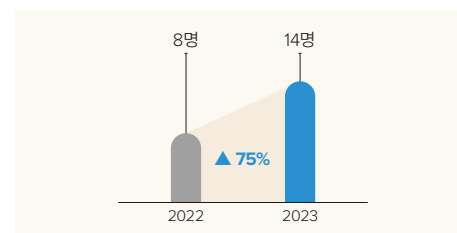
아울러 지역인재 채용목표제(비수도권 35%, 이전지역 30%)를 지속 운영하고 있으며, 가점 부여(비수도권 지역인재 3%, 이전지역 인재 5% 필기가점)를 통해 기회를 확대하고, 지역인재 대상 집중 홍보로 관심과 지원을 확대하였습니다.

이 밖에도 사회형평적 채용을 위해 다양한 제도를 마련하여 운영한 결과 한국남부발전은 4년 연속 채용목표를 초과 달성하였습니다.

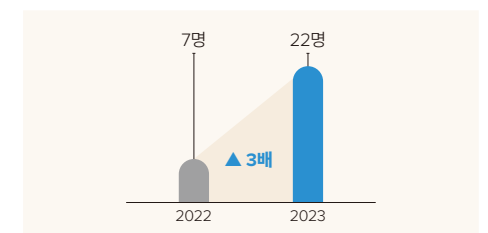
### 고졸, 장애, 지역인재 목표 달성



### 고졸채용



### 이전지역(부산) 인재



다문화, 북한이탈주민 등 사회형평 대상에 대한 채용 또한 확대하기 위하여 필기가점 부여(5%)를 유지하고, 분야별 전문기관(북한이탈주민 지원재단, 다문화가족지원센터, 건강가정진흥원 등)과 협업체계를 가동하여 채용공고 홍보 등 지원가능 대상자의 Pool을 확대하고자 하였습니다. 또한 다문화, 북한이탈주민의 선발을 우대하는 '보듬채용 일경험 프로그램'을 도입하여 일반직원과 동일 수준의 근무경험을 체험하고, 직무교육을 강화할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 앞으로도 한국남부발전은 사회형평 채용을 확대하고, 제도적인 지원을 강화할 수 있도록 노력하겠습니다.

### 청년창업 지원과 지역현안 해결사업으로 민생 일자리 창출

한국남부발전은 지역 대학교와 함께 창업모델을 발굴·육성하고, 컨설팅과 특허 교육 등을 바탕으로 청년 창업지원을 추진하였습니다.

|      |  |  |   |
|------|--|--|---|
| 협업기관 | 부산·울산·경남지역 6개 대학, 해양대, 민간 연구기관   | 기술지주회사   | 부산테크노파크, 부산대, 동아대   |
| 추진내용 | 동남권 지역 특화 창업 모델을 발굴·육성하고, 투자기관 및 해외 동반 진출 연계(82개 사)  | 창업기업 아이템 컨설팅과 시장 통계 분석 교육, 소비자 반응조사 지원(8개 사)   | 기관의 미활용 특허를 열정 있는 대학생들에게 공유하여 사업화 방안 모색하고 지역 중기와 연계                                       |
| 추진성과 | <ul style="list-style-type: none"> <li>매출 633억 원·수출 47억 원</li> <li>청년 일자리 146개 창출</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>창업 아이템 8건 개선</li> <li>창업기업 청년 13명 고용</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>사업화 아이디어 8건 발굴</li> <li>대학생 33명 일 경험 획득</li> </ul> |

또한 폐광지역 쇠퇴, 고령인구 증가 등 지역 현안 사항과 사회적 약자 일자리 창출을 동시에 해결하고자 하였습니다. 영월지역의 산업 쇠퇴로 인구가 감소하고 폐공장이 증가하는 상황에서 한국남부발전은 영월군, 영월산업진흥원과 협업하여 폐공장을 활용한 식당, 카페, 특산물 판매장 등 4개 사의 창업을 지원하고 일자리 8개를 창출하였습니다. 또한 삼척의 경우 초고령화에 따른 노인 취약계층이 지속 증가함에 따라 삼척시, 노인인력개발원과 협업하여 취약계층 주거환경 개선 및 노인돌봄 사업을 시행한 결과 시니어 일자리 50개를 창출하였습니다.



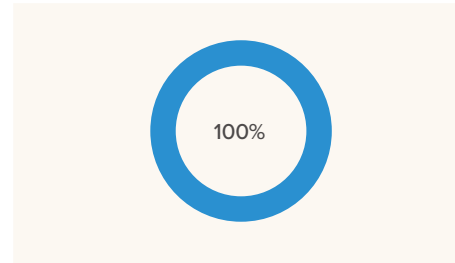
친환경 LED를 제작 판매하는 협동조합 (거북이 공장)

아울러 어르신들의 일자리 창출을 위하여 어르신들이 직접 수거한 플라스틱으로 친환경 LED를 제작·판매하는 협동조합을 설립하여 노인 일자리의 양적·질적인 개선을 추진하였습니다. 앞으로도 한국남부발전은 우리 주변의 지역사회에 대한 관심을 바탕으로 현안 해결과 함께 사회적 약자를 위한 일자리 창출을 확대해 나가겠습니다.

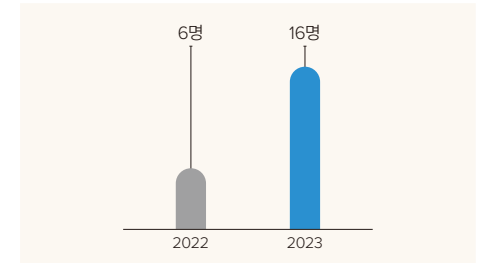
### 역량 중심 여성 채용 확대 및 양성평등 실현

한국남부발전은 양성평등 실현을 위하여 역량 중심의 여성채용을 확대하고, 여성관리자 활용을 극대화하고 있습니다. 성별 영향을 제거한 블라인드 방식으로 역량 검증을 강화하여 여성 이공계 입사자가 2.7배 증가하는 등 여성 이공계 인재 채용문을 확대하였습니다.

#### 채용 전 과정 블라인드 비율

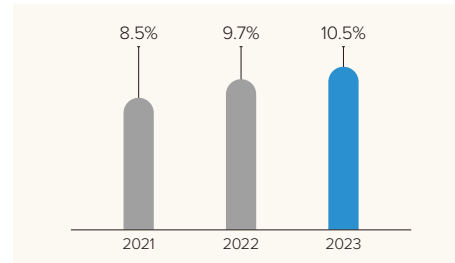


#### 여성 이공계 입사자



또한 임신, 출산, 육아 등 여성들의 경력 지속 애로사항을 핀포인트로 해결하기 위하여 임신기 근로시간 단축을 임신 전주로 확대하고, 최대 주 1회 태아검진휴가를 제도화하였습니다. 또한 출산 후 육아휴직 자동 전환, 출산용품 제공 등 출산지원을 강화하였습니다. 육아시간 사용 편의성 제고 및 남성 육아휴직 문화 장려 등을 바탕으로 여성의 육아 부담을 완화하였습니다. 그 결과 여성 관리자가 증가하고 경력 단절이 감소하였으며, 발전사 중 여성 관리자 수(77명) 최대를 기록하였습니다.

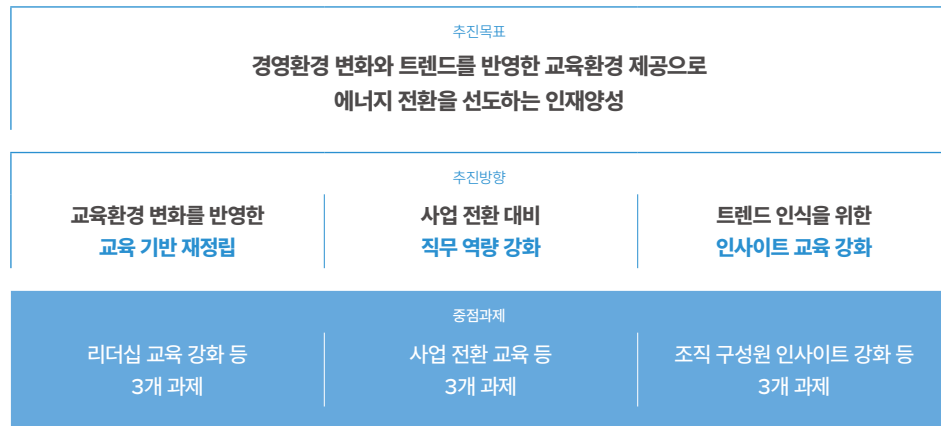
#### 여성 관리자 비율



역량 중심 여성 채용 및 여성 관리자 활용뿐만 아니라 여성임원 확대 기반을 마련하여 임원 양성평등을 실현하고자 노력하였습니다. 공인회계사회 추천 및 자체조사 등을 통한 전문역량 보유 여성인재를 발굴하여 여성임원 후보자 Pool을 확대(5 → 10명)하였으며, 임원추천위원회의 전체 위원 구성 범위 내 여성비율을 확대하였습니다.(29% → 33%)

# 인적자원개발로 에너지 전환을 선도하다

한국남부발전은 '에너지 전환을 선도하는 인재양성'이라는 HRD 목표를 바탕으로 교육훈련 중점과제를 도출하여 추진하고 있습니다. 앞으로도 장기적인 관점에서 조직의 미래경쟁력과 지속가능경영 역량을 제고하기 위하여 조직 구성원의 교육훈련에 더욱 힘을 예정합니다.



## 리더십 기반의 혁신 DNA 강화

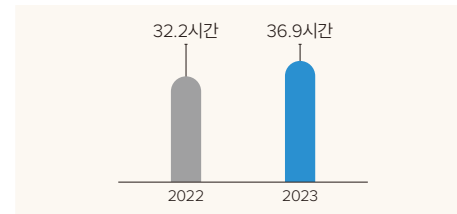
급변하는 경영환경 변화에 적극 대응할 수 있는 직급별 필요 역량을 정의하고, 직급별 맞춤형 교육을 추진하였습니다.

| 1직급(가치창출 리더)  | 2직급(목표지향 리더)  | 3직급(성과창출 리더)   | 4직급(주니어 리더)  |
|---|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 조직문화혁신 교육 (7월)</li> <li>• 최고경영자과정 11명</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 갈등관리 북콘서트(3월)</li> <li>• AC/DC 교육실시(4회)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 초임차장 기획·소통 역량 교육 강화 (66시간, ▲ 120%)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 신입사원 직군 통합 직무교육 최초 시행(12월)</li> </ul> |

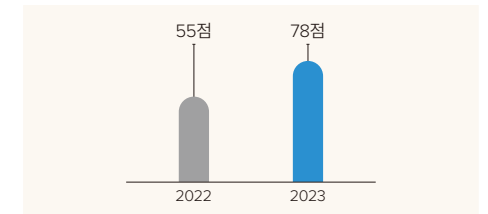
## 직무 기반의 미래성장 역량 확보

한국남부발전은 직무 중심의 교육체계 재정비를 위하여 27개 직종별 초·중·고급 단계별 교육 로드맵을 제시하였습니다. 또한 연공성을 완화하고 역량점수 배점을 강화하는 등 직무전문가 인증요건을 개선하였으며, 핵심직위 인사 공모 시 직무전문가 점수 배점을 기존 20점에서 30점으로 확대(50점 만점)하는 등 인사와의 연계성을 제고하였습니다. 기존 LNG 복합 중심의 사업전환 교육과정을 신재생, 해외사업으로 범위를 확대하여 미래사업 인재 Pool을 370명 수준 확보했습니다.

1인당 직무교육시간





평균 직무전문가 점수



## 미래지향적 소통·공감 역량 배양

한국남부발전은 에너지 전환 등 급격한 경영환경 변화에 대응하고 미래경쟁력 확보를 위한 통찰력을 높이고자 외부 전문가와 내부 경영진의 경영 현안 지식배달을 추진하였습니다.

|                            |   |   |
|----------------------------|---|---|
| <b>외부 전문가 EIS 포럼*</b>      | ChatGPT 등 생성형 AI를 반영한 기업의 전략변화, 지속가능경영 등          |  |
| <b>내부 경영진 미래에너지 토크 콘서트</b> | 전력산업의 미래, 생성형 AI 활용방안 등 미래 에너지 산업 관련 경영진 전문 지식 강연 |  |

\* EIS 포럼 : Energy, Innovation, Sustainability의 약자로 혁신적이고 지속가능한 에너지 선도를 위한 분야별 전문가 초청 포럼

# 일·가정 양립 운영과 워라밸 구현으로 직원 만족도를 높이다

한국남부발전은 출산장려 제도 강화와 유연한 근무, 휴가제도 개선을 통한 저출생 문제 해소에 기여하고, 직원들의 워라밸 니즈를 충족하기 위하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

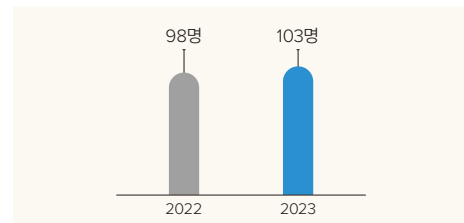
## 저출생 문제 해소를 위한 육아휴직·휴가 제도 운영 및 고도화

임신과 동시에 출산·육아·돌봄까지 모든 과정을 보호하는 제도를 운영하여 국가 저출생 문제 해소에 기여하고자 노력하고 있습니다.

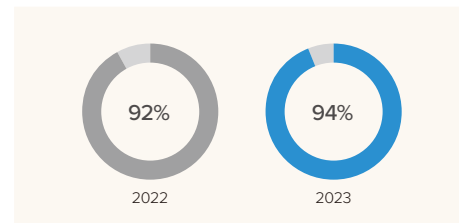
|           |  |              |   |
|-----------|--|--------------|---|
| <b>임신</b> | 출산 장려 : 난임휴가 최대 4일, 난임휴직 1년<br>임산부 보호 : 최대 주1회 태아검진휴가, 임신기 매일 2시간 단축근무 및 단축대상 확대 (16주 이전, 36주 이상 → 모든 임신 직원)<br>부성보호 : 유산·사산 휴가사용 대상 확대 (직원 → 배우자까지) | <b>육아</b>    | 여성 : 출산 후 육아휴직 자동전환<br>남성 : 여성과 동일한 육아휴직 제도<br>직장 어린이집 : 본사·사업소 4개소 운영    |
| <b>출산</b> | 휴가 : 출산휴가(90일), 배우자 출산(10일)<br>선물 : 키우미박스(10만 원)<br>장려 : 출산축하금(자녀당 50만 원)  | <b>자녀 돌봄</b> | 육아시간제 : 매일 2시간 육아에 사용<br>돌봄휴가 : 연간 10일까지 휴가 가능<br>돌봄휴직 : 질병·사고 등 최대 3년 휴직 |

이러한 노력의 결과 2009년 발전사 최초 가족친화기업 인정부터 2023년까지 15년 연속 인증의 성과를 달성하였습니다.

남성 육아휴직 및 출산휴가 사용자 수



육아제도 만족도

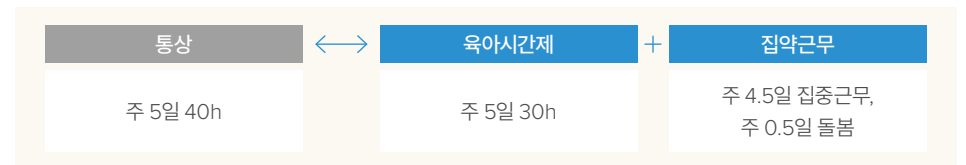


## 디지털 기술을 활용한 업무 효율화로 장시간 근로문화 근절

기존 법인카드 정산 등 공통업무 과제에 이어 2023년에는 개인 단위 업무까지 자동화를 확대하였으며, 전사 업무간소화위원회를 통하여 불필요한 업무절차 없애기 등 ‘업무 다이어트’를 추진하였습니다. 또한 스마트 기기를 활용한 페이퍼리스 보고, 앱(App) 활용 출장·근태·원격근무 시행 등 스마트워크 환경을 구축하여 업무 처리 시간을 단축하였습니다.

## 유연근무 활성화 및 자유로운 휴가 사용 문화 구축

유연근무를 활성화하고 자유로운 휴가사용 문화를 구축하여 워라밸을 구현하였습니다. 육아시간제 직원도 집중근무제를 활용하는 ‘하이브리드형 유연근무’를 통해 육아 전담시간을 확대하였습니다.



또한 학사부터 석·박사까지 자기계발을 지원하고, 전문 자격증 취득을 위한 휴직제도 1년 운영 등 전문가로의 경력개발을 지원하고 있으며, 30분 단위 휴가제 도입 및 당직휴무 확대 등 일과 삶의 적절한 배분이 가능한 자유로운 휴가사용 문화를 정착하였습니다.

|             | 기존                                      | 개선                                 |
|-------------|---|------------------------------------|
| <b>휴가</b>   | 선사용 : 결혼, 탈상 등에만 한정<br>단위 : 4시간, 반일 휴가제 | 선사용 : 선사용 조건 삭제<br>단위 : 30분 단위 휴가제 |
| <b>당직휴무</b> | 일~목 숙직자만 사용                             | 숙직·일직자                             |
| <b>보상휴가</b> | -                                       | 보상휴가 집중사용기간제 시행                    |

# 소통하며 공감하는 노사관계를 만든다

한국남부발전은 노사 간 협력적인 관계 강화를 통한 경영현안 해소를 위하여 다양한 중점과제를 추진하고 있습니다. 향후 더 발전된 노사관계를 구축하여 회사의 지속가능한 발전과 책임경영을 강화해 나갈 계획입니다.

|   |                            |                             |
|---|----------------------------|-----------------------------|
| 추진목표<br><b>협력적 노사관계 구축으로 조직 역량 결집 및 노사 공동의 경영 현안 해소</b> |                            |                             |
| 전략방향  |                            |                             |
| 법과 원칙의 노사관계 준수  | 노사소통 및 관리 역량 고도화           | 근로환경 선진화 주도                 |
| 중점과제  |                            |                             |
| 직무 중심의 보수체계 개편 등<br>2개 과제                               | 전방위 공감·소통 채널 확대 등<br>2개 과제 | 노사가 함께하는 감성복지 시행 등<br>2개 과제 |

## 지속성장을 위한 노사공동 협의체 운영

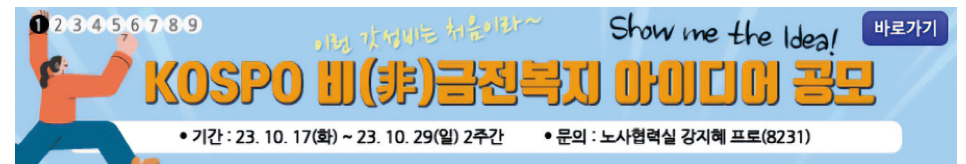
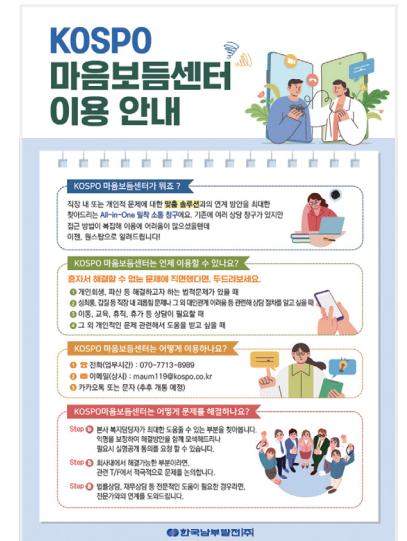
과거 노사관계가 갈등과 도전의 역사였다면 현대는 대화와 협력을 조성하는 분위기로 나아가고 있습니다. 노사 간 협력적 관계를 형성하고 갈등을 최소화하려는 것은 조직 효율화, 생산성 증대로 이어지는 중요한 기반이 됩니다. 한국남부발전은 근로자의 권리와 사업주의 의무를 명확히 하는 법적체계가 구축되어 있으며, 보다 정당한 조합업무 보장을 위해 열린 마음으로 의견을 청취하고 있습니다. 2023년 노사공동 업무 간소화 위원회를 신설하여 노사관계 전략을 고도화하였으며, 앞으로도 신뢰와 협력에 기반한 노사문화 정착을 위해 최선을 다하겠습니다.

## 세대 공감과 현장 중심의 공감·소통 채널 강화

한국남부발전은 직장 내 세대별 상호이해와 공감의 장 마련을 위하여 세대공감 'X to Z' 눈높이 토론회를 신설하였습니다. 매월 사전 토론 안건을 상정 후 본부장 주관으로 안건을 토론후 피드백하고 있습니다. 또한 직접 대면하는 방문 상담 방식의 부담 완화를 위하여 노사 공동 익명의 소통 창구 '특이나 할까요?'를 신설하여 자유로운 의견제시를 이끌어내고 있습니다. 전 사업소에서 총 204건의 안건을 발굴하였으며, 이 중 189건을 자체 해소하는 성과를 거두었습니다.

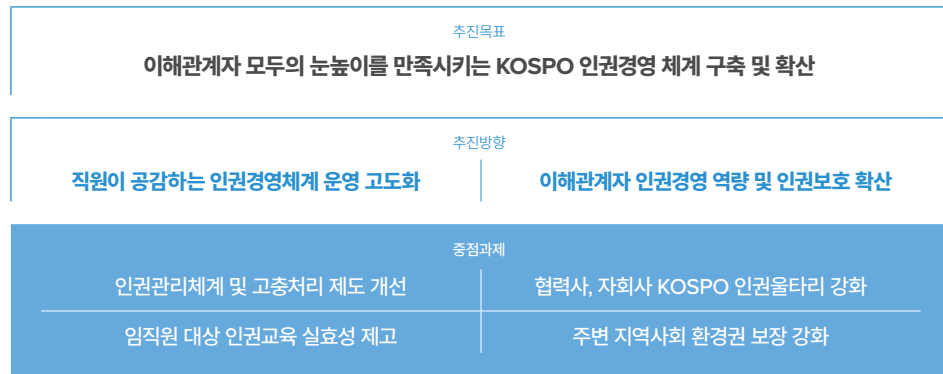
## 노사가 함께하는 감성복지를 통한 근로복지 개선

한국남부발전은 노사가 함께 근로자의 마음과 정서를 지원하기 위하여 'KOSPO 마음보듬센터'를 운영하였습니다. 직장 내 고민뿐만 아니라 사생활까지 고충처리 범위를 확대하고, 일대일 무료 심리상담부터 법률·재무 상담 연계 해결책 제공, 카카오톡 오픈톡을 활용한 비대면 상담 등을 추진하였습니다. 또한 한정된 복지 예산 범위 내 구성원의 만족도 향상을 위하여 'KOSPO형 복지아이디어'를 공모하여 53개 과제를 심사하고, 6개 과제를 선정·추진하였습니다.



# KOSPO 인권올타리 강화로 이해관계자 인권경영에 앞장서다

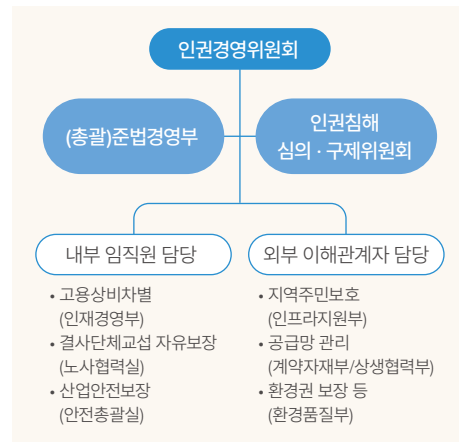
한국남부발전은 대내·외 인권현황 분석 및 내·외부 이해관계자의 의견수렴을 통해 인권경영 전략을 수립하고, 세부 중점과제를 선정하여 인권경영을 추진하고 있습니다.



## 인권경영 추진조직

남부발전은 인권경영 추진전략의 원활한 추진을 위하여 인권경영 전담부서로 준법경영부를 지정하고, 인권경영 관련 주요 정책 결정을 위한 인권경영위원회와 인권침해 사건 심의 및 구제를 위한 심의구제위원회, 인권분야별 실행부서를 설치하여 운영하고 있습니다.

## 인권경영 조직



## 인권정책 선언을 통한 인권경영 확산

한국남부발전은 2018년 3월 인권침해 예방 등 9개 항목으로 이루어진 인권경영헌장을 제정하고 2019년 글로벌 인권경영 헌장 선포를 통해 인권경영을 해외 법인까지 확대하고 있습니다. 또한 2022년 출자회사와 인권경영 공동선언을 통해 인권경영에 대한 지속적 정책 추진 및 확산에 다시 한번 의지를 표명하였으며, 2023년에는 인권경영헌장에 모든 이해관계자의 인권을 존중한다고 명시하여 상생발전에 힘쓰고 있습니다.

## 한국남부발전 인권경영헌장

우리는 친환경 미래 에너지 공급을 선도하는 기업으로서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하고, 안정적 전력 공급으로 국민경제 발전에 기여함과 동시에 이해관계자들과 더불어 지속가능한 발전을 추구해 나가기 위하여 노력한다.

우리는 이를 위해 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위하여 임직원이 준수해야 할 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 '인권경영헌장'을 선포한다.

- |  |  |
|--|--|
| 하나, 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중한다.                                  | 하나, 우리는 안전하고 위생적인 근무환경을 조성하여 산업안전과 보건을 증진한다.                 |
| 하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 인권침해에 대해 적극적인 구제를 위해 노력한다.                           | 하나, 우리는 협력회사를 공정하게 대우하고, 협력회사가 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력한다.        |
| 하나, 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 나이, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다. | 하나, 우리는 지역주민을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 소통을 위해 노력하며 상생발전을 추구한다. |
| 하나, 우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.   | 하나, 우리는 국내의 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위하여 노력한다.             |
| 하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.  | 하나, 우리는 업무상 수집한 개인정보를 보호하며 이해관계자의 정보 접근권을 보장한다.              |

이같은 약속을 위해 우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 보편적 자유와 권리, 인간적 존엄성을 보장받을 수 있도록 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

한국남부발전(주)

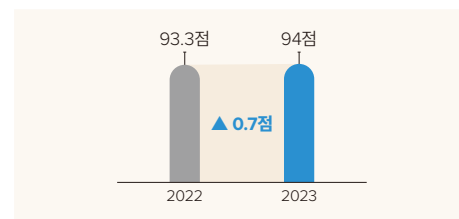
### 직원이 공감하는 인권관리체계 고도화

한국남부발전은 빈틈없는 인권보호를 위한 관리규범 및 진단체계를 지속 개선하고 있습니다. 공급망·지역사회까지 인권보호 대상을 확대하고, 협력사 계약 시 ‘행동강령서약’ 징구 근거를 마련하는 등 인권관리규정을 개정하였습니다. 또한 ‘직장 내 괴롭힘 금지’ 조항 신설, ‘환경보호’, ‘공급망관리’, ‘개인정보보호’ 등 사회적 책임을 단체협약에 명시하였습니다. 아울러 공급망 교육 노력도, 안전 교육 이수율 등 시의성 높은 성과지표를 반영하여 인권영향평가의 신뢰도를 높였습니다. 앞으로도 남부발전은 인권관리체계를 더욱 고도화하여 인권경영 확산에 더욱 박차를 가하겠습니다.

#### 인권경영지수 결과

| 분야         | 배점  | 2022 | 배점  | 2023 |
|------------|-----|------|-----|------|
| 인권영향평가     | 60  | 59.3 | 55  | 54.3 |
| 인권경영 정량 성과 | 20  | 18.8 | 25  | 24.4 |
| 인권 실태 조사   | 20  | 15.2 | 20  | 15.3 |
| 합계         | 100 | 93.3 | 100 | 94.0 |

#### 인권경영지수



### 소통 기반의 맞춤 프로그램으로 교육 실효성 제고

한국남부발전은 흥미를 유발하는 다양한 교육 콘텐츠에 기반하여 인권의식을 고취시키고자 다양한 활동을 추진하였습니다. 회사 내 ‘청렴메아리’와 지역 극단이 협업하여 다양한 청렴위반·인권침해 시나리오(‘동북발전 팀 단합회’ 등)를 제작하고, 전사 직원을 대상으로 청렴·인권 뮤지컬을 공연하였습니다. 이 밖에도 인권 교육의 사업소 배틀 프로그램, 갑질근절 슬로건 공모(‘갑질은 노답, 배려는 정답’ 등 표어 258건 응모) 등 직원 참여형 캠페인 시행으로 인권교육의 실효성을 높였습니다.

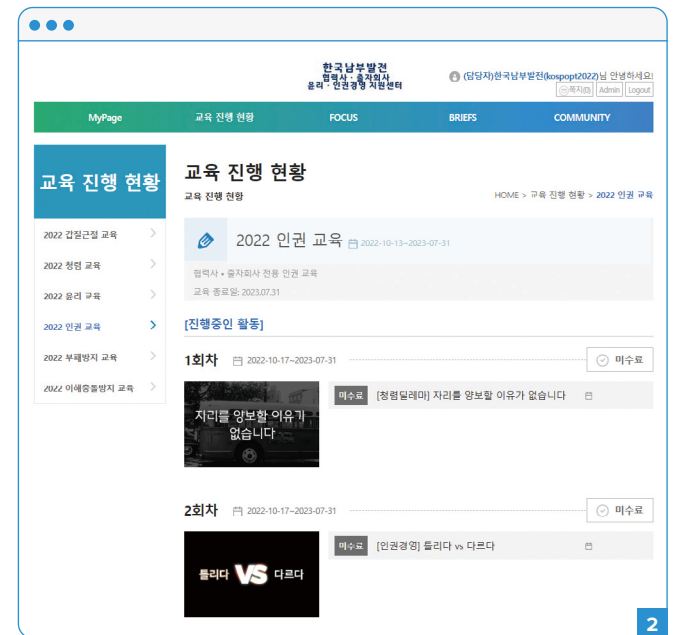
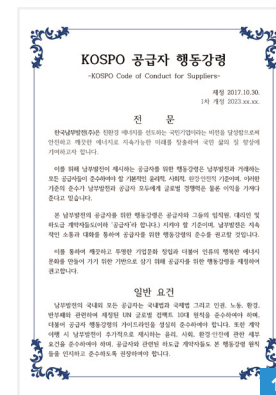


### 자회사, 협력사의 인권까지 보듬는 KOSPO 공급망 인권 울타리 강화

한국남부발전은 ESG 경영 확대에 공급망 내 자회사, 협력사의 인권경영 수준이 강화됨에 따라 인권 수준 향상을 위하여 자회사 및 협력사에 인권 개선 노하우부터 직접 지원까지 다방면으로 노력하고 있습니다.

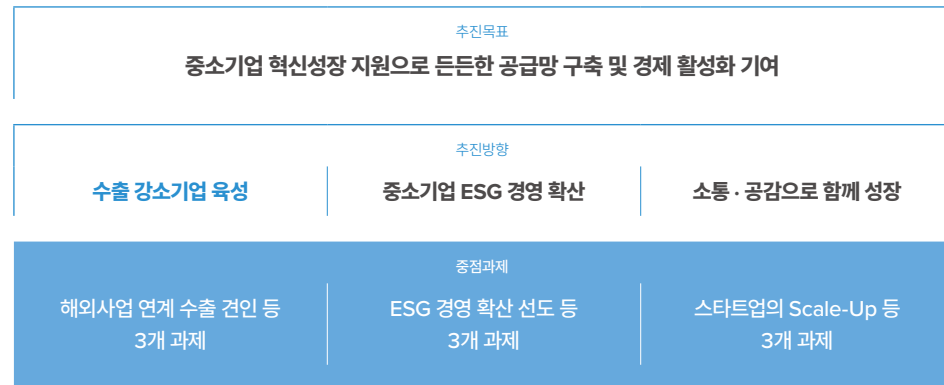
|            |  |
|------------|--|
| 인권경영 수준 UP | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자회사 근로자의 상시소통창구 전사 확대 운영</li> <li>· 모회사와 계약 중 불공정 우려 20개 조항 개선</li> </ul>   |
| 인권경영 수준 UP | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 계약시 공급자 행동강령 및 서약서 징구 도입</li> <li>· 21개 협력사에 인권 관련 무료 법률상담 제공</li> </ul>  |
| 안전할 권리 UP  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 전문가 합동 안전점검으로 65건 개선사항 조치 완료</li> <li>· 중대재해 대응 매뉴얼, 위험성 평가 절차서 개정 지원</li> <li>· 소기업 안전전문가 멘토링 확대(105개 사 → 202개 사, 2023년)</li> <li>· 취약업체 건설현장 안전관리 직접 지도(38개 사, 798건)</li> </ul> |

#### 1 KOSPO 공급자 행동강령 2 협력사 출자회사 윤리인권경영 지원센터



# 중소기업 혁신성장 지원으로 동반성장의 가치를 실현하다

한국남부발전은 원자재 가격 상승 · 고금리 · 저성장 속에서, ESG 공시 및 중대재해 대응 필요성이 높아짐에 따라 중소기업의 수출지원 및 ESG 역량 강화에 적극 나서고 있습니다. 또한 규제혁신에 기반한 중소 · 창업 · 벤처기업 포용 성장을 위해 노력하고 있습니다.



## 수출 강소기업 육성을 위한 해외사업 동반 진출 및 수출 역량 강화

한국남부발전은 선형 해외사업 네트워크를 활용한 해외시장 민간 진출 지원 및 협업 프로세스를 체계화하고, 국내 우수 수출기업의 해외 진출 마중물 역할을 수행하여 교두보를 개척하고자 노력하고 있습니다. 미 트럼블 사업 동반진출을 위한 '중소기업 수출지원 TF'를 발족 · 운영하였으며, 선형사업(나일스 복합 2,400만 달러 수출) 사례를 토대로 국산 발전 기자재 의무 사용조항을 계약서에 반영하였습니다. 또한 안정적 기자재 공급을 위한 수출 유망기업을 발굴하고, KOTRA 협업 수출 설명회를 통해 미 트럼블 사업 입찰사업 안내, 시장 입찰 정보제공 및 네트워크 매칭을 지원하는 등 다방면의 디딤돌 지원을 바탕으로 미 트럼블 사업에 4,800만 달러 수출을 달성하였습니다. 또한 기존 해외 각국 전시회 참가 위주의 수출 지원에서 한 걸음 더 나아가 전략적 수출 집중 공략 대상을 중동시장으로 선정하고, 민 · 관 · 공 합동으로 수출 지원을 강화하였습니다. UAE 두바이 현지 일대일 수출 상담회를 개최하였으며, 부산 중기청 네트워크를 활용하여 두바이 수전력청 대상 기업 홍보를 추진하였습니다. 또한 남부발전 주도로 5개

기관(부산 중기청, 남부발전, 기술보증기금, 자산관리공사, 주택금융공사) 중소기업 수출 지원 공동사업 협약을 체결하고, 중동 수출 활성화를 위한 협의회를 운영하였습니다. 이러한 노력의 결과 중동 시장 개척 첫해 두바이 12만 달러 현장계약 및 독점공급 협약 1건의 성과를 거두었습니다.

## 개척사례

### 터오크

조달청 혁신제품으로 지정된 베어링 제작업체로 해외 판매처 찾기에 어려움을 겪었으나, 두바이 전시회를 통해 수출계약 성사 (5만 달러 현지 계약)

### 코오이

해양오염물 방제 로봇 혁신기술을 두바이 현지에서 시연하여 독점공급 MOU 체결 및 수출계약 성사 (7만 달러 현지 계약)  
→ 국제전자제품박람회(CES) 혁신상 수상 (2024. 01.)



1



2

1 구매 상담회  
2 두바이전력청(DEWA) 방문

아울러 풍력발전 핵심부품 기술 자립도 제고를 위한 R&D 및 실증을 수행하는 등 중소기업과 공동으로 기자재 국산화를 추진하여 수출 경쟁력을 높였습니다. 또한 해외조달 교육 및 무역보험 가입, AEO (Authorized Economic Operator) 인증 취득, 홍보영상 제작 지원을 바탕으로 수출기업 역량을 강화하였으며, 해외 판로개척 지원(3회, 37개 사) 및 에너지 EPC 사 수출상담(2회)을 추진하여 중소기업 글로벌 경쟁력을 강화하였습니다.

### 중소기업 ESG 확산을 위한 역량 강화

한국남부발전은 중소기업 ESG 경영, 안전경영체계 확립을 지원하여 안정적 공급망 구축에 앞장서고, 수소·신재생 등 미래 성장 분야로의 사업구조 전환을 대비하여 친환경 기술을 보유한 중소기업을 육성하고자 합니다. 부산 중소기업의 약 88%가 ESG 경영전략 수립이 미흡한 점을 착안하고(부산상의 - 부산기업 경영현황 및 인식조사 결과), 중소기업의 ESG 정보 부족 및 비용 부담 호소를 청취하여, 부산지역 ESG 경영 활성화를 위한 통합협의체(부산시 및 9개 공공기관으로 구성)를 발족하였습니다. 이를 통해 ESG 경영확산을 위한 Busan ESG Fund를 11.7억 원 조성하였으며, 향후 5년간 70억 원 규모의 투자를 통하여 중소기업 ESG 경영지원과 ESG 스타트업 육성 및 사회적 경제기업 성장 지원을 이어갈 방침입니다. 또한 친환경 에너지산업 생태계 조성을 위한 청정 기술 중소기업을 육성하고자 수소 최적 혼·전소, 고효율 태양광 및 풍력기술 R&D를 추진하였으며 '부산시 클린에너지 정책' 선도를 위하여 지자체, 연구기관과 협업하여 10개 사 기술개발 및 사업화를 지원하였습니다.

\* 클린에너지 정책 : 신재생에너지로 전력 자립률을 2030년 20%, 2050년 50%를 달성한다는 계획

| 구분               | 사업                         | 목표         | 대상                               |
|------------------|----------------------------|------------|----------------------------------|
| 1 중소기업 ESG 경영지원  | 지역 중소기업·이전기업 ESG 경영 인프라 보급 | 5년간 50개 사  | 부산 소재 기업 또는 이전 예정 기업 (지방 활성화 유도) |
| 2 ESG 스타트업 육성    | 에너지, 환경 분야 창업 기업 성장 지원     | 5년간 50개 사  |                                  |
| 3 사회적 경제기업 성장 지원 | 사회적 경제기업 금융·판로·해외진출 지원     | 5년간 200개 사 | 사회적 약자기업                         |

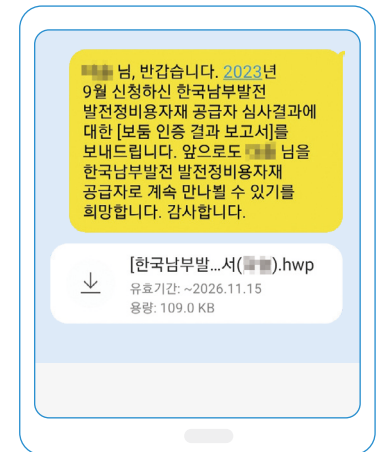


### 소통과 공감으로 창업·벤처기업과 함께 성장

한국남부발전은 창업·벤처기업에 대한 지원 확대로 선순환 경제 활성화 토대를 마련하였으며, 현장 중심 규제 개선으로 공정 경제 확산을 앞장서고 있습니다. 부산시 및 지역 6개 기관과 협업하여 스타트업 도약을 지원하는 BIGS(Busan Innovation Ground for Startup) 프로젝트를 추진하여 창업기업 공간을 제공하고, 사업모델 고도화 및 컨설팅을 제공하여 매출 297억 원 및 고용 170명의 실적을 달성하는 등 스타트업의 성장 스케일업(Scale-UP)을 선도하였습니다.

아울러 불공정 규제 민원이나 탈락업체의 문의사항을 받아줄 수 있는 창구가 미비하다는 애로사항을 인지하고, 공공기관 최초로 모바일 앱을 통해 규제민원 접수 및 자격심사 인증을 지원하고 있습니다. 카카오톡 'KOSPO 규제혁신센터' 신고 채널을 개설하여 민원인의 의견을 상시 청취하고 있으며, 기자재 유자격 심사결과 즉시 통보 기능뿐만 아니라 탈락업체의 강약점을 분석하여 재신청을 독려하는 '보듬인중' 결과보고서를 발송하고 있습니다.

한국남부발전은 중소기업 니즈를 반영한 적극적인 제도개선을 추진하고 있으며, 앞으로도 소통과 공감을 바탕으로 민간 경제 활성화와 고객 감동경영을 실천해 나갈 계획입니다.



### 소통 강화

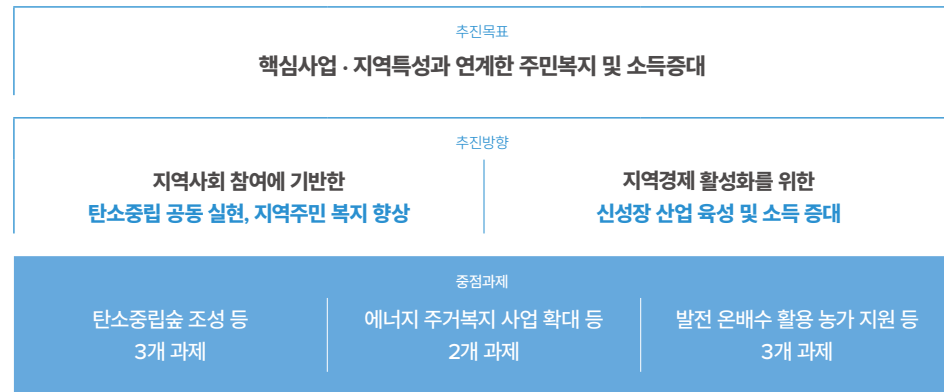
|            |  |
|------------|--|
| 규제혁신위원회    | <ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 주재 전 분야 과제 발굴</li> <li>민간 자문단 협업 과제 검증</li> </ul>   |
| 기업응답의 날    | <ul style="list-style-type: none"> <li>기업 일대일 집중 간담회 시행 (현장 개선과제 핀셋 발굴)</li> </ul>             |
| 중소기업 수요 조사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 요구 및 개선 의견 청취</li> <li>찾아가는 기업 간담회 개최 등</li> </ul> |

### 선제적 규제 개선

|             |  |
|-------------|--|
| 공정경제 챌린지    | <ul style="list-style-type: none"> <li>사규·지침·절차서 원점 검토</li> <li>타 공공기관 사규 조사 및 벤치마킹 시행</li> </ul>                                    |
| 약자기업 통합 플랫폼 | <ul style="list-style-type: none"> <li>여성·사회적기업 등 약자기업 정보 통합 조회 시스템 구축</li> <li>약자기업 우수 기회 확대 공로로 적극행정 모범기관·부서 감사원장 표창 수상</li> </ul> |

# 지역경제 활성화에 앞장서다

한국남부발전은 회사의 핵심사업과 연계한 지역사회 참여와 지역경제 활성화 사업에 집중하여 주민복지 및 지역 소득증대에 주력하고 있습니다.

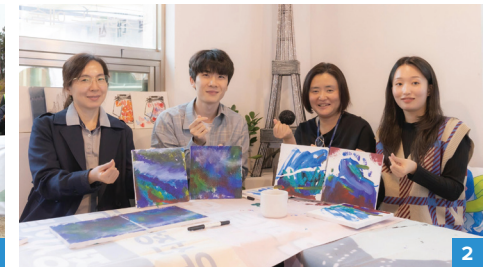


## 탄소중립 실현 주도

하동, 안동발전소 인근에 양봉농가가 많으나, 기후변화로 꿀 수확량이 평년 대비 감소하고 있는 상황에서 지역사회 탄소중립 실현에 지역사회 니즈를 반영하여 꿀샘나무 숲 조성을 추진하였습니다. 하동과 안동 등 꿀벌 폐사 지역에 꿀샘나무 숲 7,500여평을 조성하고 벌통 400개를 설치하여 지역사회의 추가 소득 창출과 연간 16톤의 CO<sub>2</sub> 저감효과를 거두었습니다. 나아가 미세먼지를 흡수하고, 주민 친환경 쉼터를 제공하고자 기후변화 대응 숲과 정원 조성을 추진하였습니다. 하동 본부의 유후부지를 활용하여 발전소 직원과 주민이 합동하여 가로수 조성에 참여하였으며, 약 28,000그루의 식재 공사를 완료하였습니다.

## 현수막 재활용 지원

한국남부발전은 엔데믹 이후 대량 폐기되는 현수막과 투명 가림막의 처리에 대한 자원 재활용 필요성을 느끼고, 양질의 폐자원 재활용을 주도하였습니다. 부산지역문제해결플랫폼, 부산시 공공기관, 예술기업과 협업하여 현수막을 기증하고 이를 캔버스로 만들어 부산시민들과 미대생들이 그림을 그려 작품을 전시하는 전시회를 지원하였습니다. 또한 직원들이 직접 그림작업에 참여하여 완성된 작품을 복지시설에 기증하는 봉사활동을 병행하였습니다. 현수막 재활용사업을 통해, CO<sub>2</sub>가 약 0.86톤 저감되는 효과를 거두었습니다. 자원 재활용을 통한 시민 미술활동 향유를 위한 노력을 인정받아 2023년 11월 문화부 문화예술후원 우수기관 인증을 획득하였습니다.



1 탄소중립 꿀샘나무 조성사업 식목 행사  
2 현수막 재활용 사업

## 폐가림막 응급키트로 재활용

한국남부발전은 코로나 폐가림막 재활용을 통해 '지역 아동을 위한 재난 응급키트'를 제작 · 배포하는 봉사활동을 실시하였습니다. 엔데믹 이후 철거된 플라스틱 투명 가림막은 육안상 소재 분류가 어렵고 복합 소재로 제작되어 재활용이 쉽지 않았습니다. 이에 남부발전은 지역문제해결플랫폼을 통해 '괜찮아, 안심키트' 사업을 진행하여 재난 응급키트 1,000개를 재활용하였습니다. 응급키트는 갑작스러운 재난 · 재해 상황에 대비할 수 있도록 붕대 · 밴드 등 의약품과 호루라기 등의 다양한 안전용품으로 구성되었으며 지역아동센터 및 복지관 등에 전달하였습니다.

### 발전소 지역 에너지 복지 향상

한국남부발전은 취약계층의 에너지 비용 부담을 완화하고, 주거 쾌적성과 안전성을 강화하여 삶의 질 향상을 돕고자 추진하였습니다. 기존의 전기설비 점검, 연탄, 난방유 등 지원, 에너지 절약용품 배부 등의 활동에서 한 걸음 더 나아가 냉난방기, 제습기 등 고효율 기기를 1,030개 보급하고, 보일러 등 안전 점검을 시행하였습니다. 또한 임직원의 급여 기부를 바탕으로 장애인 가정 내 태양광 패널 설치 및 부산 임대주택가 통학로에 태양광 가로등을 설치하는 등 업과 연계한 복지사업을 강화하였습니다. 이러한 에너지 효율화 및 에너지 주거복지 사업을 바탕으로 에너지 요금 0.9억 원을 절감하였으며, 취약계층 1,400세대 및 63개 시설의 주거 만족도 향상에 기여하였습니다.



1 에너지 주거환경개선 봉사활동  
2 에너지 취약계층 주거환경 민관협력 지원

### 지역사회 인프라 확대

한국남부발전은 사업소가 위치한 지역 내 문화인프라 부족, 폐교 위기 등의 문제점을 확인하고 이를 해결하기 위한 활동도 이어 나갔습니다. 삼척본부 시설을 공유하여 아동들을 대상으로 카누 및 미술 교육을 지속 추진하고, 골프 및 미디어 창작 교육을 신설하는 등 교육 기회를 확대하였습니다. 영월본부에서는 박물관 전문강사를 초빙하여 초등학교 방문프로그램을 운영하였으며, 이외에도 중·고등학생들을 대상으로 드론비행 전문가 강의를 추진하기도 하였습니다. 발전소, 지역자원을 활용한 맞춤형 교육으로 농촌학교 경쟁력을 높이고, 주민 사교육비를 절감하였으며, 산업부 발전소주거지역 우수사례에 선정되기도 하였습니다.

### 지역주민 소득증대 및 고용창출 활성화

한국남부발전은 정부의 '온배수 활용 촉진' 정책과 '스마트 농업 확산' 정책을 연계하여 농촌 성장사업 강화에 박차를 가하고 있습니다. 온배수를 농가의 난방용수로 활용하는 지역을 제주 및 하동으로 확대하였습니다. 제주 내 망고단지 면적 3,000평 증대를 추진하여 난방비 연 9.7억 원 절감, 매출액 연 13억 원 창출을 기대하고 있습니다. 또한 하동 내 기업투자 유치를 통해 스마트팜 10,000평 조성을 바탕으로 하동 딸기 스마트팜을 추진하고 있으며, 난방비 연 10억 원 절감 및 매출액 연 34억 원을 예상하고 있습니다.

나아가 정부의 '100세 시대 일자리·돌봄체계 강화' 과제를 추진하기 위하여 경기침체 속 취약계층의 자립을 돕는 사회서비스형 일자리를 122개 창출하였습니다. 주택관리 및 이동이 불편한 아동, 노인 돌봄인력이 필요하다는 지역의 니즈를 바탕으로 주택 보수를 진행하고, 생필품 배달 인력의 선발과 교육을 지원하였습니다. 또한 공공빨래방을 신설하고, 세탁과 배달에 어르신 인력을 활용하여 일자리를 창출하였습니다. 또한 발전소 개방공원 운영 활성화에 대한 니즈를 확인하고, 미화 및 안전관리 인원을 전년 대비 22% 수준으로 높였습니다.(2022년, 55명 → 2023년, 67명)



1 스마트팜  
2 신세종 공공빨래방

### 국내·외 재난 현장 복구 지원 활동

한국남부발전은 국내·외 재난현장에서 복구 및 주민 구호를 위한 다양한 활동을 펼쳤습니다. 특히 2023년 2월 강력한 지진으로 피해를 입은 튀르키예와 시리아에 남부발전을 포함한 한전그룹사 합동으로 총 10억 원의 재난 구호성금을 전달하였으며, 국내 수해 피해지역에 구호물품 지원과 현장 피해 복구에도 앞장섰습니다. 앞으로도 한국남부발전은 지역사회와 소통·공감하며, 상생의 가치를 확대해 나가겠습니다.

## STORY 3.

# 신뢰의 에너지로 국민에게 사랑받는 KOSPO

신뢰의 에너지를 확산하기 위하여 한국남부발전은 투명한 경영을 실천합니다. 전문성과 책임성을 기반으로 한 이사회 운영으로 리스크 관리체계를 강화하고 있으며, 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 전략의 추진동력을 얻고 있습니다. 나아가 데이터 공개를 확대하여 에너지산업에 대한 국민 접근성과 이해도를 높이고 있습니다. 앞으로도 한층 더 투명하고 책임 있는 경영 실천을 통해 신뢰받는 대표 국민기업으로 자리매김하겠습니다.

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| 건강한 이사회, 건강한 KOSPO .....             | 54 |
| KOSPO 최상위 가치를 청렴에 두다 .....           | 58 |
| 안전한 디지털 환경과 튼튼한 정보보안 문화를 조성하다 .....  | 60 |
| 개인정보 보호 및 투명한 정보공개로 국민의 신뢰를 쌓다 ..... | 61 |

# 건강한 이사회, 건강한 KOSPO

## 이사회 구성 및 다양성 확보 노력

한국남부발전의 최고 의사결정기구인 이사회는 다양한 이해관계자를 대변하여 회사 주요 경영 현안을 심의하고 승인하는 역할을 수행합니다. 한국남부발전 이사회는 현재 사장을 포함한 4명의 상임이사와 5명의 비상임이사, 총 9명으로 구성되어 있습니다.

## 이사회 독립성과 전문성

한국남부발전은 사외이사를 이사회의 과반수로 구성하여 이사회 운영의 독립성을 제고하였습니다. 또한 대표이사와 이사회 의장 분리 원칙을 철저히 준수하여 독립적인 시각에서 회사의 지속가능한 발전을 위해 제언할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 공공, 행정, 법률 등 다양한 분야의 지식과 경험이 풍부한 전문가를 사외이사로 선임하고 있습니다. 아울러 사외이사가 원활하게 이사회 안건에 대해 충분히 검토할 수 있는 여건을 제공하고자 이사회 개최 전 안건에 대한 사전 설명회를 실시하고 있습니다. 건설 등 현안 중심 현장경영을 추진하여 발전소에 대한 이사회의 이해도 제고와 전문성 강화를 위해 노력하고 있습니다.

## 이사회 성과평가 및 보상

사장을 포함한 사내이사의 보수는 '공기업 · 준정부기관 임원 보수지침'에 의거하여 보수한도를 설정하고 있습니다. 사외이사 또한 '공기업 · 준정부기관 임원 보수지침'에 근거하여 직무 수당을 지급받습니다. 한국남부발전 사장은 임기 중 달성할 경영목표에 대해 정부와 경영계약을 체결하고 있으며, 사외이사는 직무수행 성과에 따라 연임 여부가 결정됩니다.

### 이사회 성과평가 및 보상

(2023년 말 기준, 단위: 천 원)

| 구분     | 인원 수 | 보수 총액   | 평균 보수액  |
|--------|------|---------|---------|
| 사장     | 1    | 205,187 | 205,187 |
| 상임감사위원 | 1    | 164,149 | 164,149 |
| 사내이사   | 2    | 309,724 | 154,862 |
| 사외이사   | 5    | 150,000 | 30,000  |

## 이사회 구성

(2024년 11월 기준)

| 구분   | 성명   | 성별 | 직위      | 경력                                   | 임기                        | 감사 위원회 | ESG 위원회 | 전문분야   |
|------|------|----|---------|--------------------------------------|---------------------------|--------|---------|--------|
| 사내이사 | 김준동  | 남  | 사장      | 전) 대한상공회의소 상근부회장   전) 산업통상자원부 기획조정실장 | 2022.11.4. ~ 2027.11.3.   |        |         | 공공/정책  |
|      | 김명수  | 남  | 상임감사위원  | 전) 오륙도연구소 수석연구원                      | 2022.2.25. ~ 2024.2.24.   | 감사 위원  |         | 공공     |
|      | 이상대  | 남  | 기획관리부사장 | 전) 한국남부발전 사업본부장                      | 2020.6.9. ~ 2023.10.31.   |        | ESG 위원  | 에너지/전력 |
|      | 심재원  | 남  | 기술안전부사장 | 전) 한국남부발전 사업본부장                      | 2023.3.4. ~ 2025.3.3.     |        |         | 에너지/전력 |
| 사외이사 | 김태영  | 남  | 이사회 의장  | 현) 법무법인 강남 변호사                       | 2023.2.23. ~ 2025.2.22.   | 감사 위원장 | ESG 위원  | 법률     |
|      | 선한길  | 남  | 사외이사    | 전) 남북경제협력진흥원 사무총장                    | 2022.2.17. ~ 2024.2.16.   |        | ESG 위원장 | 공공     |
|      | 유현호  | 남  | 사외이사    | 전) 국회의원 선임비서관                        | 2024.11.18. ~ 2026.11.17. |        |         | 공공     |
|      | 조소영* | 여  | 사외이사    | 현) 부산대 법학전문대학원 교수                    | 2023.2.23. ~ 2025.2.22.   | 감사 위원  |         | 법률     |
|      | 한상우  | 남  | 노동이사    | 전) 한국남부발전노조 수석부위원장                   | 2023.2.23. ~ 2025.2.22.   |        | ESG 위원  | 노동계    |

\* 2024.11.30.부로 공공기관의 운영에 관한 법률 제25조에 따라 의원면직함

### 이사회 책임경영 강화

한국남부발전은 경영효율화, 재정건전화 등 주요 정부 정책 추진을 이사회가 적극 주도하였습니다. 사업심의 시 리스크에 대한 수익성 기준 및 사후 검증에 대한 심의 절차 마련에 대한 제언을 통하여 사업추진 기준수익률 강화 및 재심의 · 사후심의를 명문화하였습니다. 또한 재정건전화 협의체 참여를 통한 재무 개선방안 자문으로 2023년도 연료비 절감 및 배당수의 실현에 기여하였습니다. 법률 등 비상임이사의 전문 역량을 활용하여 전직원 대상으로 반부패 특강을 3회 시행하였으며, 발전사 최초로 투자사업의 사업비 증가 시 이사회에 보고하는 규정을 신설하는 등 내부통제를 강화하여 기업 투명성 제고에 앞장섰습니다.

### 이사회 운영 정보공개 확대

한국남부발전은 이사회 운영과 관련한 정보공개 확대를 위하여 이사회 회의록과 심의 결과, 이사진의 개별 출석률 및 안건별 찬반 현황 등 이사회 활동 내용을 공공기관 경영정보시스템(Alio)에 공시하고 있습니다. 또한 내부 구성원의 정보 접근성 강화를 위하여 안건과 관련한 제언 및 이행사항을 공개하고, 과거 자료 검색을 가능하게 하여 안건 작성에 대한 완성도를 제고하도록 하였습니다. 그 결과 이사회 운영 관련 성과지표가 전년 대비 향상하였습니다.

| 구분           | 2022년    | 2023년    |
|--------------|----------|----------|
| 이사회 운영 만족도   | 4.33점    | 4.45점    |
| 경영제언 분야 만족도  | 4.38점    | 4.44점    |
| 경영제언 건수, 반영률 | 44건, 70% | 76건, 86% |

### 이사회 산하 전문위원회 운영

한국남부발전은 이사회회의 효율적 운영을 위하여 매월 1회로 이사회를 개최하고 있습니다. 그리고 이사회 역할의 일부를 ESG 경영위원회, 임원추천위원회, 감사위원회 등 산하 위원회에 위임하고 있으며, 각 소위원회는 위임받은 역할에 대하여 전문적인 시각으로 검토하고 있습니다. 감사위원회는 회사의 업무와 회계에 대한 감사를 실시하며, 주주총회의 의안 및 서류에 대한 조사결과 심의 · 의결 등에 대한 권한을 갖습니다. 또한 한국남부발전은 2021년 ESG 경영위원회를 최초 설치한 이래 ESG 관련 안건의 자문 · 심의를 통하여 지속가능경영 성과를 지속 관리하고 있으며, 2023년에는 총 3회의 위원회 개최를 통해 ‘KOSPO 탄소중립 추진전략 재수립(안)’ 등 총 7건의 안건을 검토하였습니다. 임원추천위원회는 사장 등 임원을 선임할 필요가 있는 경우 구성 · 운영하고 있으며, 신속한 위원회 구성과 적기 선임을 통하여 임원의 공백을 최소화하고 있습니다.



### 2023 한국남부발전 이사회 부의 안건

이사회 회의록 및 의결안은 공공기관 경영정보시스템(ALIO)에 공개하고 있습니다.

| 회차 | 참석률    | 심의안건  | 심의결과   |
|----|--------|---|--|
| 1차 | 100.0% | [의결제1호] 정관 개정(안)<br>[의결제2호] 제23기 제1차 임시 주주총회 소집(안)  | 원안가결<br>원안가결   |
| 2차 | 87.5%  | [의결제3호] 제23기 제1차 임시 주주총회 소집(안) 변경   | 원안가결   |
| 3차 | 100.0% | [의결제4호] 감사위원회 위원 선임(안)<br>[의결제5호] 임원보수한도 설정(안)<br>[의결제6호] 제22기 결산 및 이익잉여금처분계산서(안)<br>[의결제7호] 제22기 영업보고서(안)<br>[의결제8호] 제22기 정기 주주총회 소집(안)<br>[의결제9호] 제23기 제2차 임시 주주총회 소집(안)<br>[보고제1호] 제22기 내부회계관리제도 운영실태 및 결과보고 | 원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안접수 |
| 4차 | 100.0% | [의결 제10호] 2023년도 제1차 임원추천위원회 구성 및 후보자 심사기준(안)<br>[의결제11호] 삼척그린파워 암모니아 발전 인프라 구축 정부지원사업 총사업비 변경(안)<br>[보고제 2호] 2022년도 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 보고<br>[보고제 3호] 2022년도 연간 감사결과 보고  | 원안가결<br>원안가결<br>원안접수<br>원안접수                         |
| 5차 | 88.9%  | [의결제12호] (주)캡코우데 출자법인 해산 추진(안)  | 원안가결   |
| 6차 | 100.0% | [의결제13호] 2023년도 외화사채 발행계획(안)<br>[의결제14호] 취업규칙 개정(안)   | 원안가결<br>원안가결   |
| 7차 | 100.0% | [의결제15호] 2023년~2027년 중장기 재무관리계획(안)<br>[의결제16호] 보수규정 개정(안)<br>[의결제17호] 2023년 대중소기업 상생협력기금 출연(안)<br>[의결제18호] 코스포영남파워 주식매수선택권 행사(안)  | 원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결                         |
| 8차 | 100.0% | [의결제19호] 취업규칙 개정(안)<br>[의결제20호] 2023년도 농어촌 상생기금 출연(안)<br>[의결제21호] 함안 사내산단 연료전지 지분출자 및 PF 주요조건(안)<br>[의결제22호] 부산 녹산산업단지 에너지자급자족 인프라 구축 사업비 출연(안)   | 원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결                         |

| 회차  | 참석률    | 심의안건  | 심의결과   |
|-----|--------|---|--|
| 8차  | 100.0% | [의결제23호] 유희자산 매각 예정가격 감액(안)<br>[보고제 4호] 제23기(2023회계연도) 상반기 회계결산 보고<br>[보고제 5호] 2022년도 출자회사 관리현황 및 경영성과 보고   | 원안가결<br>원안접수<br>원안접수   |
| 9차  | 100.0% | [의결제24호] 자산합리화 및 그린에너지인프라펀드 출자 기본계획<br>[의결제25호] 신인천복합 수명연장사업 기본계획(안)<br>[보고제6호] '22년 정부 및 내부평가 결과보고   | 원안가결<br>원안가결<br>원안접수   |
| 10차 | 100.0% | [의결제26호] 2024년~2028년 중장기 경영목표(안)<br>[의결제27호] 이사회 규정 개정(안)<br>[의결제28호] 조직개편에 따른 직제규정 개정(안)<br>[의결제29호] 제주지역 풍력 발전설비 풍력자원 이익공유화 기금 납부(안)<br>[보고제 7호] 해외 유연탄 광산 지분매각 추진현황 보고<br>[보고제 8호] 삼척 보일러 하자 중재 판정결과 보고  | 원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안접수<br>원안접수                         |
| 11차 | 88.9%  | [의결 제30호] 2023년 제2차 임원추천위원회 구성 및 후보자 심사기준(안)<br>[의결 제31호] 전기차충전 연계천왕연료전지 발전사업 지분출자 및 PF 주요조건(안)   | 원안가결<br>원안가결   |
| 12차 | 100.0% | [의결 제32호] 중간배당 시행을 위한 정관 개정(안)<br>[의결 제33호] 제23기 제3차 임시 주주총회 소집(안)  | 원안가결<br>원안가결   |
| 13차 | 100.0% | [의결 제34호] 2024년도 안전경영책임계획(안)<br>[의결 제35호] 2024년 정원 조정(안)<br>[의결 제36호] 한국에너지공과대학 제4차 분담금 출연(안)<br>[의결 제37호] 보수 관련 제규정 개정(안)<br>[의결 제38호] 하이창원 연료전지사업 지분출자 및 PF 주요조건(안)<br>[의결 제39호] 2024년 예산 및 예산운영계획(안)<br>[의결 제40호] 회사채 발행 일괄신고 및 전담채 발행한도 승인(안)<br>[의결 제41호] 중간배당 결의(안)<br>[보고 제 9호] 단체협약 체결 결과보고 | 원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안가결<br>원안접수 |

### 감사위원회 운영

한국남부발전은 ‘공공기관의 운영에 관한 법률’ 제20조 제2항에 따라 감사위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회 제도의 독립성과 전문성을 확보하고 내부감사 기능을 활성화하기 위하여 ‘감사위원회 운영규정’을 제정하여 운영 중입니다. 동 규정 제8조에 따라 정기위원회는 분기 1회 소집하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시위원회를 개최하고 있습니다.

감사위원회가 원활하게 임무를 수행할 수 있도록 ‘공공기관 운영에 관한 법률’ 제32조에 따라 감사위원회 직속으로 독립적인 내부감사부서를 설치하여 감사위원회를 지원하고 있습니다. 또한 감사위원회의 핵심 역할이 재무제표 작성 및 회계감사를 감독하는 업무임을 감안하여 상법 제542조의11에 따라 1명 이상의 회계 또는 재무전문가를 감사위원으로 포함하여 운영하고자 합니다.

| 해당연도  | 구분    | 참석률                     | 심의번호  | 심의안건                                | 심의결과 |                                       |      |
|-------|-------|-------------------------|-------|-------------------------------------|------|---------------------------------------|------|
| 2023년 | 1차    | 100%                    | 의결 1  | 2023년도 연간 감사계획(안)                   | 원안가결 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 보고 1  | 2023년도 연간 감사교육계획 보고                 | 원안접수 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 2차    | 67%                                 | 보고 2 | 제22기(2022회계연도) 내부회계관리제도 운영실태 및 결과 보고  | 원안접수 |
| 2023년 |       |                         |       |                                     | 보고 3 | 2022년도 연간 감사결과 보고                     | 원안접수 |
| 2023년 | 3차    | 100%                    | 보고 4  | 2022년도 감사만족도 조사결과 보고                | 원안접수 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 의결 2  | 감사위원회 위원장 선임(안)                     | 원안가결 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 의결 3  | 2022회계연도 결산감사 및 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과 | 원안가결 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 보고 5  | 2022회계연도 외부감사인의 감사결과 보고             | 원안접수 |                                       |      |
| 2023년 | 4차    | 100%                    | 보고 6  | 감사원 감사결과 보고                         | 원안접수 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 보고 7  | 2023년 1분기 외부감사인의 감사결과 보고            | 원안접수 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 보고 8  | 2023년(2022년 실적) 감사원 및 기재부 평가결과 보고   | 원안접수 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 5차    | 100%                                | 보고 9 | 제23기(2023회계연도) 내부회계관리제도 운영실태 점검 계획 보고 | 원안접수 |
| 2023년 | 보고 10 | 2023년 반기 외부감사인의 감사결과 보고 |       |                                     | 원안접수 |                                       |      |
| 2023년 | 6차    | 100%                    | 의결 4  | 감사직무규정 개정(안)                        | 원안가결 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 보고 11 | 감사원 감사결과 보고                         | 원안접수 |                                       |      |
| 2023년 | 7차    | 100%                    | 의결 5  | 2024년도 감사실 예산편성(안)                  | 원안가결 |                                       |      |
| 2023년 |       |                         | 보고 12 | 2023년 3분기 외부감사인의 감사결과 보고            | 원안접수 |                                       |      |

| 구분           | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|------|------|------|
| 개최 횟수        | 6회   | 9회   | 7회   |
| 재무전문가 요건     | ✓    | ✓    | ✓    |
| 사외이사 구성 비율   | 67%  | 67%  | 67%  |
| 안건의결 및 보고 횟수 | 12건  | 14건  | 12건  |

\* 김성완 선임 비상임이사(한국 및 미국회계사) 2024.12.27.부로 임명 완료

### ESG 경영위원회 운영

한국남부발전은 회사의 지속가능성과 가치 제고를 위해 재무적 요소와 함께 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 등 비재무적 요소를 통합적으로 고려하는 ESG 경영 실현을 위하여 ‘개방형 ESG 경영위원회 운영기준’을 2022년 제정하여 운영하고 있습니다. ESG 경영위원회는 ESG 전략에 대한 심의, ESG 과제 이행현황과 실적·성과 및 리스크 등을 심의하고 있으며, 이사회규정 제14조를 준용하여 ESG 경영위원회 위원들에게 지속가능경영과 관련한 자료의 수집, 분석에 필요한 직무수당 등을 지급하고, 시설과 인력 등 필요한 지원을 지속 제공해 나갈 예정입니다.

| 구분           | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|------|------|------|
| 개최 횟수        | 3회   | 2회   | 3회   |
| 사외이사 구성 비율*  | 75%  | 75%  | 75%  |
| 안건의결 및 보고 횟수 | 7건   | 3건   | 7건   |

\* 민간 자문단을 제외, 사내 및 사외위원 중 구성비율을 의미

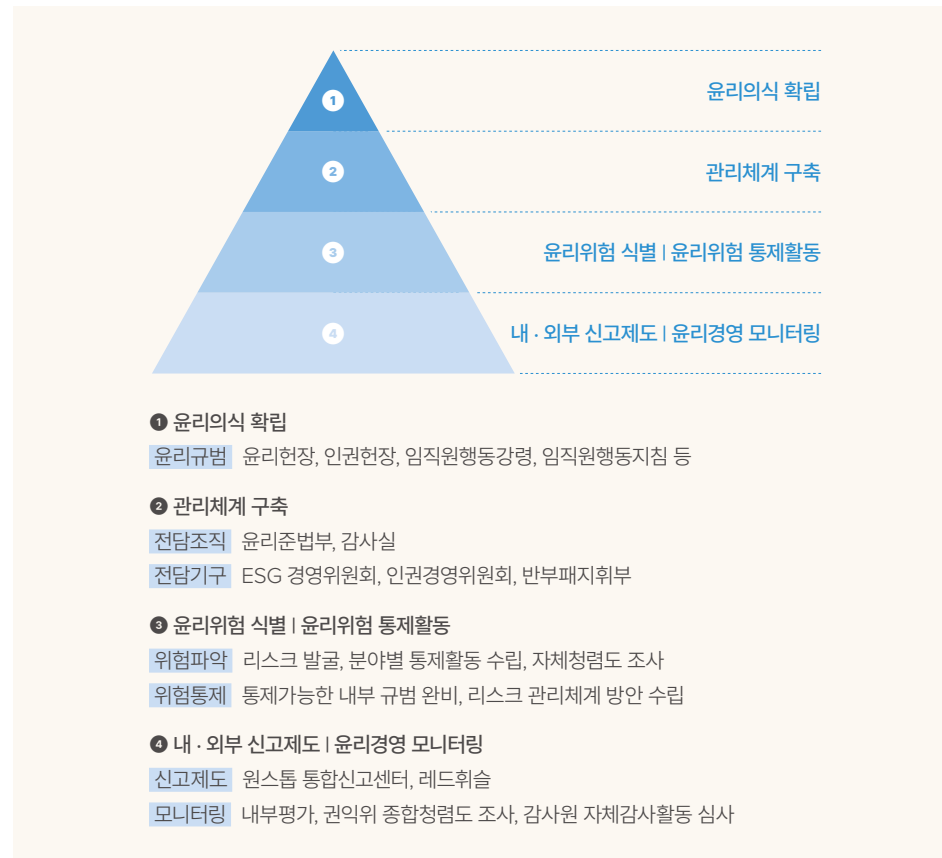
### 소위원회 운영 성과

법률, 행정, 경영 및 발전운영 등 이사회의 전문성을 활용할 수 있는 소위원회를 구성하여 분야별 심의, 의결, 자문을 수행한 결과 2023년 한국감사인대회 주관 내부감사인 부문 최우수기관 인증, 환경부 ESG 경영 부문 우수기업 인증 등의 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 한국남부발전은 이사회가 조직과 독립적인 관점에서 안건을 검토하고 전문적인 시각으로 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 소위원회 운영기준을 점검하고 내실화해 나갈 예정입니다.

# KOSPO 최상의 가치를 청렴에 두다

## KOSPO 윤리경영표준모델

한국남부발전은 '윤리경영 · 내부통제 고도화를 통한 윤리경영 종합시스템 완성으로 청렴 선도기관 달성'이라는 목표 아래 KOSPO 윤리경영표준모델을 지속 개선 · 운영하고 있습니다.



## 최고 경영진의 윤리경영에 대한 적극적인 의지 표명

전 직원 청렴선서(1월), 전사 반부패지휘부 회의(2월), 간부 청렴실천 서약식(5월), 핸드프린팅 행사(11월) 등 윤리경영 의지 전파를 비롯하여 상시 MZ 직원 간담회, 청렴순회 교육, 협력사 청렴 소통 프로모션 데이 시행 등 경영진 주도의 청렴문화 확산을 실천하였습니다.

## 기관장 주도 청렴회의체 신설 및 윤리경영 전담조직 보강

청렴 추진 동력 확보를 위한 기관장 주도의 청렴 회의체를 신설하여 청렴 과제를 도출 · 추진하였습니다. 또한 윤리경영 업무를 기관장 직속으로 이관하고, 윤리경영 담당 이사를 지정하는 등 윤리경영 고도화를 위한 전담조직을 보강하였습니다.

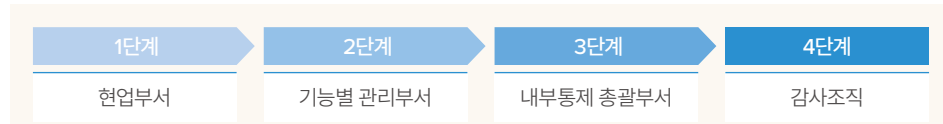


## 부산 지역의 청렴문화 공유 및 청렴의식 확산

한국남부발전은 한국자산관리공사, 주택도시보증공사, 부산항만공사 등 부산 소재 공기업으로 구성된 윤리협의체를 운영하여 회사별 우수사례를 공유하고, 공동 협력사업 추진을 위한 실무 협의체를 개최 하였습니다. 또한 '공직윤리시스템 매뉴얼' 공동 작성 협의 등 부산지역 청렴의식을 향상하기 위하여 협업을 강화하였습니다.

### 전사 리스크 관리 체계

한국남부발전은 급변하는 경영환경 속에서 더 촘촘한 리스크 관리를 위하여 업 특성에 맞는 KOSPO 4중 방어체계 시스템을 구축하여 운영 중입니다. 첫 번째 방어선은 현업부서 담당자가 고유 위험을 자가 점검하고 통제하는 활동입니다. 두 번째 방어선은 재무, 사업, 안전 등 분야별 위원회를 통한 내부통제 활동입니다. 당사는 리스크관리위원회와 투자심의위원회로 이원화되었던 투자사업 심의제도를 2023년 통합투자심사위원회로 단일화한 후 2단계 검증을 실시함으로써 투자사업의 전주기 관리를 강화하였습니다. 세 번째 방어선은 내부통제 총괄부서에서 전사 리스크를 관리하고 내부통제 체계를 설계·운영하는 통제활동입니다. 마지막 네 번째 방어선은 감사조직의 감사활동으로서 일상감사, 상시 모니터링, 종합감사 등을 통하여 리스크 관리를 강화하고 있습니다.



### 전사 리스크 매트릭스 고도화

직무기술서에 기반한 업무 단계별 위험유형을 세분화하여 리스크를 식별하고 재정비하였습니다. 리스크 유형별 발생가능성, 영향도, 통제수준을 평가하였으며, 이러한 리스크 평가결과와 연계하여 내부통제 활동을 강화하였습니다.

| 구분  | 기존(2022년) | 개선(2023년) | 내부통제 활동       |
|-----|-----------|-----------|---------------|
| 저위험 | 219       | 138       | 현업부서          |
| 중위험 | 281       | 682       | 자율통제 활동       |
| 고위험 | 66        | 99        | 통제부서 및 감사실 점검 |

### 빈틈없는 통제 활동으로 리스크 관리 강화

회계 신뢰성을 확보하고 경영 전반의 내부통제를 확보하기 위하여 다방면의 노력을 기울이고 있습니다. 외부감사인 선임 시 '감사위원회 운영규정'에 의거하여 심의·의결하는 등 규정을 지속 운영하고 있으며, 회계사·세무사 서류전형 면제 등 회계 관계 직원 채용을 우대하고 있습니다. 또한 법무 분야 소송 비용 회수 관련 세부 규정을 정비하여 소송 비용 미회수를 엄격히 제한하고, 사유를 구체화하여 공정한 소송 직무 수행 여건을 조성하였습니다. 나아가 계약 가격 신뢰도를 제고하기 위하여 단가 재검증 차이 기준을 강화하였습니다.

### 내실 있는 신고제도 운영 및 윤리경영 모니터링 강화

한국남부발전은 내·외부 이해관계자와 적시에 의사소통할 수 있는 신고채널을 운영하고 있습니다. 갑질 및 직장내 괴롭힘, 청탁금지법 위반, 이해충돌 등 사내 신고채널을 통합한 '원스톱 통합신고센터'를 운영하고 있습니다. 부패·공익신고자 비밀명 대리 신고제도 홍보를 강화하여 제도를 활성화하기 위한 노력 또한 강화하였습니다. 이 밖에도 반부패경영시스템(ISO 37001) 갱신 및 규범준수경영시스템(ISO 37301) 신규 인증 획득 등 윤리경영 종합관리시스템을 고도화하였습니다.

# 안전한 디지털 환경과 튼튼한 정보보안 문화를 조성하다

## 정보보호 대외공신력 강화

한국남부발전은 글로벌 해킹조직 발 국내 기관 서비스 불가 및 정보 유출 발생 사례에 대응하기 위하여 신규 보안 탐지 룰을 생성·차단하고, 전 직원을 대상으로 보안주의 사항을 지속 안내하였습니다. 대외 사이버 위협에 대한 신속한 조치를 통하여 침해사고 Zero를 지속적으로 이루어 나가고 있습니다. 또한 출자회사 임직원 대상으로 정보보안 교육 및 취약점 점검을 시행하고, 부산 공공기관을 대상으로 정부평가 수검계획부터 현장실사까지 원 사이클 컨설팅을 지원하는 등 회사의 우수한 정보보안 사례를 타 기관에 전파, 확산하였습니다.



## 정보보안 인재양성

한국남부발전은 내부 정보보호(화이트 해커) 전문가 양성 등 지속적인 사이버보안 직무능력 향상 전문 교육을 시행한 결과 제11회 산업통상자원 사이버보안 경진대회에서 정보 분야 장관상을 수상하였습니다. 또한 부산 및 울진지역의 정보보안 인재 발굴을 위하여 국가정보원 지부 등 협업을 통하여 해킹대회를 개최하였습니다. 46개 팀(137명)이 참가한 가운데 총 10개 팀(35명)이 수상을 하였으며, 다양한 취약점 점검 환경을 제공하고 누적 160명의 지역인재를 배출하는데 기여하였습니다.



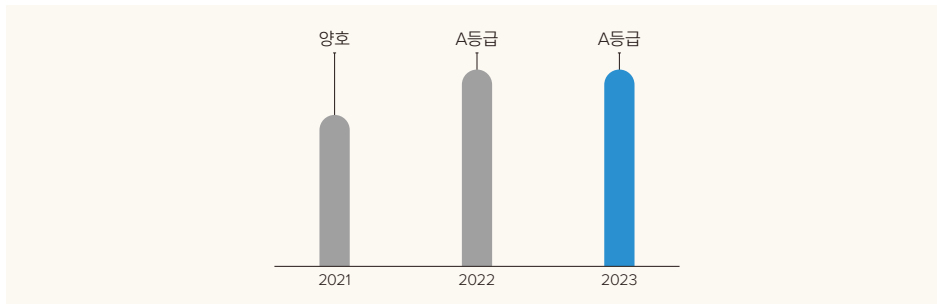
# 개인정보 보호 및 투명한 정보공개로 국민의 신뢰를 쌓다

## 개인정보 유출 방지를 위한 시스템 고도화

한국남부발전은 이미지 내 문자 추출 기술을 적용하여 모든 자료 형태에 대한 모니터링을 강화하여 대외 홈페이지 이용 시 개인정보 포함 자료의 업로드·다운로드를 차단하는 등 대외 홈페이지 개인정보 유출사고 예방을 위한 개인정보 검출 및 차단시스템을 구축하였습니다. 또한 개인정보 파기계획, 안정성 조치 방법 등 내부관리계획을 지속 현행화하고 있습니다.

## 개인정보 관리수준진단 결과

한국남부발전은 정보주체의 개인정보를 안전하게 관리하기 위하여 ‘개인정보 보호법’ 제11조에 따라 매년 개인정보보호위원회에서 실시하는 공공기관 개인정보 관리수준 진단을 받고 있습니다. 2023년도 평가에서는 전년도와 동일하게 A등급을 획득하였습니다.



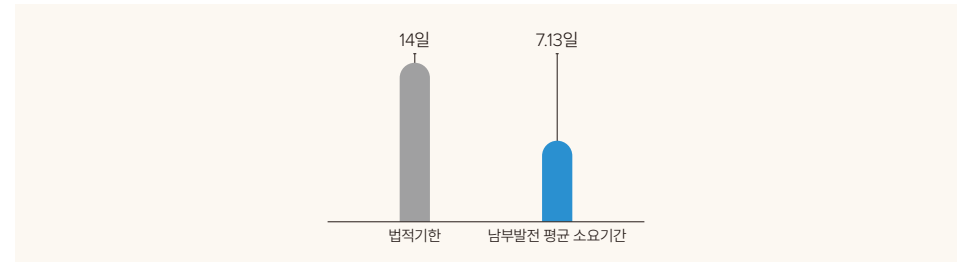
## 추가적인 개인정보 보호 노력

한국남부발전은 이용자의 개인정보를 안전하게 관리하기 위하여 최선을 다하며, ‘개인정보보호법’에서 요구하는 안전성 확보 조치 이외에도 추가적인 노력을 기울이고 있습니다. 개인정보 경영시스템 인증인 ISO27701을 2022년 11월 획득하여 지속 관리하고 있으며, 대국민 및 임직원을 대상으로 연 2회 이상 ‘한국남부발전 개인정보보호의 날’을 통해 개인정보의 중요성을 홍보하고 있습니다.

## 대국민 정보공개

한국남부발전은 국민의 알권리 향상에 대한 노력을 강화하기 위하여 원문공개 기준을 개선하여 전년 대비 원문 공개율이 7%p 향상하였습니다. 또한 고객과의 소통을 강화하기 위하여 회사 SNS를 활용하여 업 관련 콘텐츠 제공을 확대하였으며, 정보공개 청구 신속처리 기준을 수립하고 관련 시스템을 개선하여 법적기한(14일) 대비 처리 일수를 크게 단축했습니다.

## 정보공개 청구 처리 일수 단축



## 공공데이터 품질관리

한국남부발전은 언제든지 바로 활용 가능한 고품질의 공공데이터 확보를 위해 데이터 품질 진단 및 개선을 추진하였으며, 그 결과 행안부 공공데이터 품질관리 수준진단평가에서 3년 연속 만점을 달성하였습니다.

## 공공데이터 활용도 제고

한국남부발전은 수요자 중심의 데이터 개방을 위하여 양방향 소통을 강화하고자 하였습니다. 벤처 스타트업 14개 사 대상 공공데이터 수요를 조사하여, AI 학습 데이터 지원 및 오픈 API 확대 수요를 확인하였습니다. 또한 취업준비생 대상 공공데이터 활용 아이디어 해커톤을 개최하여 신규 비즈니스 모델을 개발하고, ‘입찰도움 서비스’ 등 활용 아이디어를 발굴하였습니다. 이러한 노력의 결과 한국남부발전은 행안부 공공데이터 제공 운영 실태평가 4년 연속 우수(최고등급)를 달성하였습니다.

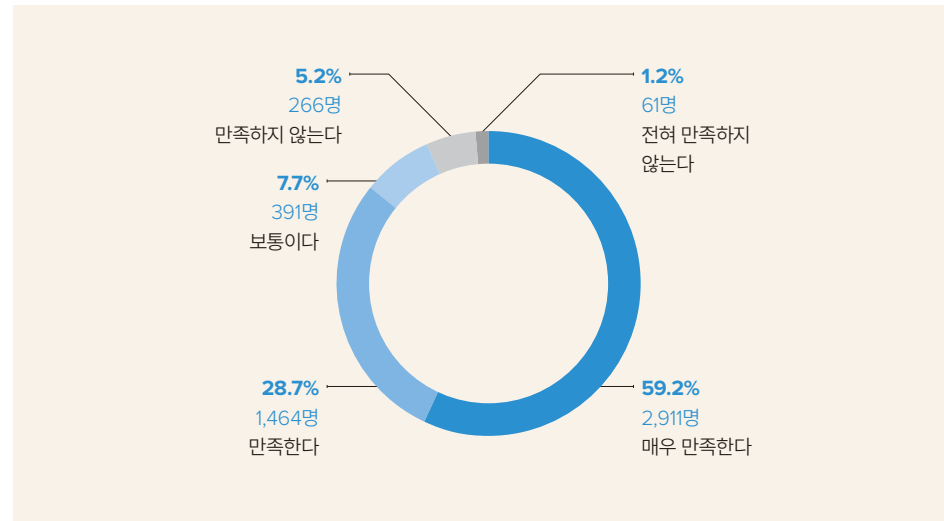
# 현장 중심 경영으로 국민과 소통하는 KOSPO

## 국민소통 강화를 위한 플랫폼 조성

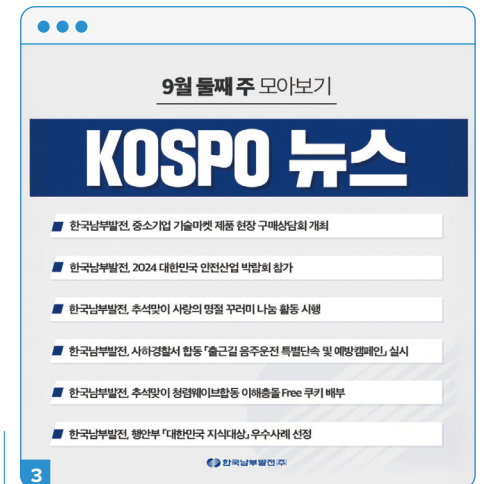
남부발전은 국민과의 소통을 위하여 다양한 플랫폼을 운영하고 있습니다. 남부발전 뉴스 및 생활 속 에너지 절약을 실천, 발전소 견학 프로그램 등 다양한 콘텐츠로 국민의 이해를 높이고 기관의 친밀감을 강화하고 있습니다. 앞으로도 대중매체 캠페인, 인스타, 유튜브 등을 통하여 국민과 활발히 소통하고 국민에게 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

## 소통 만족도 조사 실시

남부발전은 플랫폼 운영 만족도 조사를 실시하였습니다. 그 결과 최종 5,093명 응답자 기준으로 SNS 채널의 전반적인 만족도는 매우 만족하다 57.2%, 만족한다 28.7%로 나타났습니다. 조사 결과를 수렴하여 앞으로 시의성 있는 생활 밀착형 콘텐츠를 개발하고, 주기적인 콘텐츠 업로드를 통하여 국민과 적극적으로 소통하는 데 힘쓰겠습니다.



1,2 에너지 절약 캠페인  
3 한국남부발전 소식지



# ESG Report

|      |    |
|------|----|
| 환경성과 | 64 |
| 사회성과 | 65 |
| 지배구조 | 68 |
| 재무성과 | 69 |

## 환경성과

| 구분                               | 지표명           | 단위                       | 2021       | 2022       | 2023       |
|----------------------------------|---------------|--------------------------|------------|------------|------------|
| 온실가스 배출량 <sup>1)</sup>           | Scope 1       | tCO <sub>2</sub> 0eq     | 34,353,892 | 35,216,541 | 26,587,843 |
|                                  | Scope 2       | tCO <sub>2</sub> 0eq     | 103,968    | 113,942    | 162,145    |
|                                  | Scope 3       | tCO <sub>2</sub> 0eq     | 7,501,483  | 7,816,371  | 6,709,112  |
| 온실가스 절감량                         | 총 온실가스 배출 절감량 | tCO <sub>2</sub> 0eq     | -5,450,462 | -872,623   | 8,580,495  |
| 온실가스 배출 집약도                      | Scope 1       | tCO <sub>2</sub> 0eq/억 원 | 606.0      | 378.0      | 364.0      |
|                                  | Scope 2       | tCO <sub>2</sub> 0eq/억 원 | 2.0        | 1.0        | 2.0        |
|                                  | Scope 3       | tCO <sub>2</sub> 0eq/억 원 | 132.0      | 84.0       | 91.0       |
| 배출권 거래제 이행 실적                    | 할당량           | 만tCO <sub>2</sub> 0eq    | 2,842      | 2,842      | 2,842      |
|                                  | 배출량           | 만tCO <sub>2</sub> 0eq    | 3,446      | 3,533      | 2,675      |
| 대기오염물질 배출량                       | 질소산화물질(NOx)   | ton                      | 5,982      | 5,828      | 4,192      |
|                                  | 황산화물질(SOx)    | ton                      | 4,561      | 4,141      | 2,527      |
|                                  | 먼지            | ton                      | 361        | 375        | 294        |
| 에너지 사용량                          | 에너지 사용량       | TJ                       | 460,645    | 485,535    | 348,491    |
| 용수 사용량                           | 용수 사용량        | ton                      | 11,036,356 | 11,092,270 | 9,034,502  |
|                                  | 용수 재활용량       | ton                      | 1,653,618  | 1,158,227  | 1,099,757  |
| 폐기물 처리량 및 재활용/재사용량 <sup>2)</sup> | 발생량           | ton                      | 1,931,904  | 1,383,612  | 1,279,071  |
|                                  | 일반폐기물         | ton                      | 1,918,040  | 1,376,692  | 1,274,846  |
|                                  | 지정폐기물         | ton                      | 1,864      | 2,167      | 1,206      |
|                                  | 건설폐기물         | ton                      | 12,000     | 4,753      | 2,615      |
|                                  | 생활폐기물         | ton                      | -          | -          | 241        |
|                                  | 기타폐기물         | ton                      | -          | -          | 163        |
|                                  | 폐기물 재활용량      | ton                      | 1,921,996  | 1,324,090  | 1,324,562  |

| 구분                   | 지표명                           | 단위     | 2021  | 2022  | 2023  |       |
|----------------------|-------------------------------|--------|-------|-------|-------|-------|
| 석탄회 · 탈황석고 배출 및 재활용량 | 석탄회                           | 배출량    | 천ton  | 1,619 | 1,287 | 910   |
|                      |                               | 재활용량   | 천ton  | 1,917 | 1,321 | 1,317 |
|                      |                               | 재활용 비율 | %     | 118.4 | 102.6 | 144.7 |
|                      | 탈황석고                          | 배출량    | 천ton  | 183   | 191   | 128   |
|                      |                               | 재활용량   | 천ton  | 183   | 191   | 128   |
|                      |                               | 재활용 비율 | %     | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 탄소중립 R&D 투자 실적       | 탄소중립 R&D 투자 비용                | 백만 원   | 2,811 | 4,240 | 2,931 |       |
| 녹색제품 구매 실적           | 녹색제품 구매액                      | 백만 원   | 2,093 | 3,492 | 2,280 |       |
| 저공해 업무용 차량 보유 수      | 저공해 차량                        | 대      | 43    | 48    | 51    |       |
|                      | (1중)전기, 수소차                   | 대      | 35    | 39    | 43    |       |
|                      | (2중)하이브리드                     | 대      | 8     | 9     | 8     |       |
|                      | (3중)저공해차 배출기준에 맞는 LPG, 휘발유차 등 | 대      | 0     | 0     | 0     |       |

1) 2023년 지속가능경영보고서 대비 작성 기준 변경(만톤→톤) 및 단수 차이 정정

2) 환경정보공개시스템 내 일부사업소 폐기물 발생량, 재활용량 업데이트 반영

# 사회성과

| 구분      | 지표명              | 단위                | 2021  | 2022  | 2023  |       |
|---------|------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|
| 인력 현황   | 임원 수             | 명                 | 9     | 8     | 9     |       |
|         | 상임               | 명                 | 4     | 4     | 4     |       |
|         | 비상임              | 명                 | 5     | 4     | 5     |       |
|         | 정규직, 무기계약직, 비정규직 | 명                 | 2,648 | 2,623 | 2,651 |       |
|         | 성별               | 남성                | 명     | 2,256 | 2,237 | 2,248 |
|         |                  | 여성                | 명     | 392   | 386   | 403   |
|         | 연령대별             | 만 30세 미만          | 명     | 520   | 435   | 374   |
|         |                  | 만 30세 이상 만 50세 이하 | 명     | 1,491 | 1,467 | 1,505 |
|         |                  | 만 50세 초과          | 명     | 637   | 721   | 772   |
|         | 고용형태별            | 일반 정규직            | 명     | 2,644 | 2,615 | 2,647 |
|         |                  | 무기 계약직            | 명     | 0     | 0     | 0     |
|         |                  | 비정규직              | 명     | 4     | 8     | 4     |
|         |                  | 전일제 근로자           | 명     | 3     | 6     | 4     |
|         |                  | 단시간 근로자           | 명     | 1     | 2     | 0     |
| 소속 외 인력 |                  | 명                 | 343   | 347   | 347   |       |
| 관리직 현황  | 관리직 수            | 명                 | 756   | 750   | 732   |       |
|         | 고위 관리직           | 명                 | 4     | 4     | 4     |       |
|         | 남성               | 명                 | 4     | 4     | 4     |       |
|         | 여성               | 명                 | 0     | 0     | 0     |       |
|         | 중간 관리직           | 명                 | 188   | 184   | 185   |       |
|         | 남성               | 명                 | 182   | 179   | 179   |       |
|         | 여성               | 명                 | 6     | 5     | 6     |       |

| 구분          | 지표명               | 단위                | 2021 | 2022 | 2023 |    |
|-------------|-------------------|-------------------|------|------|------|----|
| 관리직 현황      | 하위 관리직            | 명                 | 564  | 562  | 543  |    |
|             | 남성                | 명                 | 511  | 502  | 475  |    |
|             | 여성                | 명                 | 53   | 61   | 68   |    |
| 소수 임직원 현황   | 소수 임직원 수          | 명                 | 350  | 349  | 353  |    |
|             | 장애인               | 명                 | 112  | 113  | 115  |    |
|             | 국가보훈자             | 명                 | 238  | 236  | 238  |    |
|             | 외국인               | 명                 | 0    | 0    | 0    |    |
| 임직원 채용      | 상임임원 신규채용 인원      | 명                 | 2    | 1    | 1    |    |
|             | 일반정규직 신규채용 인원     | 명                 | 100  | 41   | 64   |    |
|             | 성별                | 남성                | 명    | 72   | 34   | 46 |
|             |                   | 여성                | 명    | 28   | 7    | 18 |
|             | 연령대별              | 만 30세 미만          | 명    | 78   | 28   | 50 |
|             |                   | 만 30세 이상 만 50세 이하 | 명    | 22   | 13   | 13 |
|             |                   | 만 50세 초과          | 명    | 0    | 0    | 1  |
|             | 유형별               | 청년(만 34세 이하)      | 명    | 92   | 32   | 59 |
|             |                   | 장애인               | 명    | 7    | 4    | 2  |
|             |                   | 국가보훈자             | 명    | 14   | 7    | 2  |
|             |                   | 고졸인력              | 명    | 8    | 8    | 14 |
|             |                   | 비수도권 지역인재         | 명    | 65   | 21   | 46 |
|             |                   | 이전지역 지역인재         | 명    | 31   | 7    | 22 |
| 무기 계약직 신규채용 | 신규 채용 인원 수(무기계약직) | 명                 | 0    | 0    | 0    |    |

| 구분              | 지표명                          | 단위                | 2021 | 2022 | 2023 |    |
|-----------------|------------------------------|-------------------|------|------|------|----|
| 청년 인턴 채용        | 청년 인턴                        | 명                 | 203  | 159  | 138  |    |
|                 | 체험형                          | 명                 | 203  | 131  | 137  |    |
|                 | 채용형                          | 명                 | 0    | 28   | 1    |    |
| 임직원<br>이직 및 퇴직  | 총 이직 및 퇴직자                   | 명                 | 71   | 59   | 70   |    |
|                 | 성별                           | 남성                | 명    | 65   | 50   | 60 |
|                 |                              | 여성                | 명    | 6    | 9    | 10 |
|                 | 연령대별                         | 만 30세 미만          | 명    | 18   | 13   | 13 |
|                 |                              | 만 30세 이상 만 50세 이하 | 명    | 12   | 16   | 14 |
|                 |                              | 만 50세 초과          | 명    | 41   | 30   | 43 |
|                 | 직급별                          | 관리직               | 명    | 4    | 8    | 12 |
|                 |                              | 비관리직              | 명    | 67   | 50   | 58 |
|                 | 유형별                          | 자발적 이직 및 퇴직       | 명    | 33   | 32   | 36 |
|                 |                              | 정년퇴임              | 명    | 33   | 23   | 30 |
| 해임              |                              | 명                 | 0    | 0    | 1    |    |
| 제적(사망)          |                              | 명                 | 1    | 2    | 2    |    |
|                 | 기간만료(계약직, 임원) <sup>1)</sup>  | 명                 | 4    | 1    | 1    |    |
| 자발적<br>이직 및 퇴직자 | 총 자발적 이직 및 퇴직자 <sup>2)</sup> | 명                 | 33   | 32   | 36   |    |
|                 | 성별                           | 남성                | 명    | 27   | 26   | 26 |
|                 |                              | 여성                | 명    | 6    | 6    | 10 |
|                 | 연령대별                         | 만 30세 미만          | 명    | 16   | 13   | 12 |
|                 |                              | 만 30세 이상 만 50세 이하 | 명    | 11   | 14   | 12 |
|                 |                              | 만 50세 초과          | 명    | 6    | 5    | 12 |
|                 | 직급별                          | 관리직               | 명    | 2    | 6    | 10 |
| 비관리직            |                              | 명                 | 31   | 26   | 26   |    |
| 평균 근속연수         | 평균                           | 개월                | 180  | 184  | 192  |    |
|                 | 남성                           | 개월                | 192  | 196  | 203  |    |
|                 | 여성                           | 개월                | 110  | 116  | 127  |    |

1) 2023년 지속가능경영보고서의 경우 비정규직(기간제) 포함 작성하였으나, 2024년 보고서에는 기간제 직원 제외하여 산정  
 2) 2023년 지속가능경영보고서의 경우 단시간 근로제 전일제 환산하여 작성하였으나, 2024년 보고서에는 인원수 기준으로 작성  
 (예시: 단시간 근로자의 경우 2023년 0.5명, 2024년 1명으로 산정)

| 구분                                | 지표명                     | 단위           | 2021      | 2022      | 2023    |     |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------|-----------|-----------|---------|-----|
| 출산휴가                              | 출산휴가 사용자                | 명            | 86        | 86        | 87      |     |
|                                   | 여성                      | 명            | 22        | 20        | 17      |     |
|                                   | 남성                      | 명            | 64        | 66        | 70      |     |
| 육아휴직 <sup>3)</sup>                | 육아휴직 사용자                | 명            | 79        | 88        | 86      |     |
|                                   | 여성                      | 명            | 51        | 56        | 53      |     |
|                                   | 남성                      | 명            | 28        | 32        | 33      |     |
|                                   | 육아휴직 후 복귀율              | %            | 96        | 100       | 97      |     |
|                                   | 여성                      | %            | 100       | 100       | 100     |     |
|                                   | 남성                      | %            | 90        | 100       | 93      |     |
|                                   | 복귀 후 1년 이상 근속률          | %            | 94        | 100       | 100     |     |
| 여성                                | %                       | 94           | 100       | 100       |         |     |
| 남성                                | %                       | 92           | 100       | 100       |         |     |
| 임직원<br>1인당 평균<br>교육 시간 및<br>교육 금액 | 총 교육                    | 시간           | 149,402   | 256,790   | 248,274 |     |
|                                   | 1인당 평균 교육 <sup>4)</sup> | 시간           | 56        | 98        | 94      |     |
|                                   | 직급별                     | 고급간부(1, 2직급) | 시간        | 63        | 91      | 111 |
|                                   |                         | 초급간부(3직급)    | 시간        | 68        | 86      | 104 |
|                                   |                         | 직원(4직급 이하)   | 시간        | 52        | 103     | 89  |
|                                   | 성별                      | 남성           | 시간        | 56        | 94      | 93  |
|                                   |                         | 여성           | 시간        | 59        | 122     | 99  |
| 총 교육 비용                           | 백만 원                    | 5,778        | 8,555     | 7,788     |         |     |
| 1인당 평균 교육 비용                      | 원                       | 2,181,653    | 3,266,501 | 2,938,125 |         |     |
| 직원 지원<br>프로그램                     | 시간선택제                   | 명            | 136       | 124       | 133     |     |
|                                   | 탄력근무제                   | 명            | 2,054     | 1,867     | 1,944   |     |
| 노동조합<br>가입 현황                     | 노동조합 가입자                | 명            | 1,798     | 1,821     | 1,783   |     |
|                                   | 노동조합 가입 비율              | %            | 68        | 69        | 66      |     |
| 임직원<br>안전교육 실적                    | 교육인원                    | 명            | 2,024     | 2,070     | 2,114   |     |
|                                   | 교육시간                    | 시간           | 46,040    | 46,624    | 47,552  |     |
| 안전 전담인력                           | 안전인력                    | 명            | 128       | 128       | 120     |     |

3) 2023년 지속가능경영보고서 대비 산정기준 변동(정현원 차이 등 반영)  
 4) 2021년 중복 교육 시 1회 인정에 따른 정정, 2022년 단수 차이로 인한 숫자 정정

| 구분           | 지표명                     | 단위             | 2021    | 2022   | 2023  |       |
|--------------|-------------------------|----------------|---------|--------|-------|-------|
| 위험성 평가       | 위험성 평가 대상 사업장           | 개소             | 8       | 8      | 9     |       |
|              | 위험성 평가 결과에 따른 대책 수립     | 건              | 227     | 310    | 140   |       |
|              | 위험성 평가 결과에 따른 개선 완료     | 건              | 227     | 310    | 140   |       |
|              | 위험성 평가 결과에 따른 개선 이행 중   | 건              | 0       | 0      | 0     |       |
| 산업재해         | 임직원                     | 상시 근로자 수       | 명       | 2,652  | 2,627 | 2,655 |
|              |                         | 부상자 수          | 명       | 1      | 1     | 0     |
|              |                         | 사망자 수          | 명       | 0      | 0     | 0     |
|              |                         | 근로손실재해율(LTIFR) | 건/백만 시간 | 0.157  | 0.159 | 0.000 |
|              | 협력회사                    | 상시 근로자         | 명       | 3,468  | 3,912 | 3,470 |
|              |                         | 부상자            | 명       | 1.2    | 7     | 10    |
|              |                         | 사망자            | 명       | 0      | 0     | 0     |
|              |                         | 사망만인율          | %       | 0      | 0     | 0.0   |
|              |                         | 근로손실재해율(LTIFR) | 건/백만 시간 | 0.144  | 0.746 | 1.201 |
|              |                         | 협력회사           | 명       | 0      | 0     | 0     |
| 혁신제품 구매      | 혁신제품 구매 실적              | 백만 원           | 10,806  | 24,368 | 6,888 |       |
|              | 혁신제품 지정 현황              | 건              | 5       | 3      | 2     |       |
| 중소기업 지원      | 중소기업 상생협력사업             | 억 원            | 3,368   | 2,964  | 2,501 |       |
|              | 중소기업 생산제품 구매(공사, 용역 포함) | 억 원            | 3,331   | 2,926  | 2,474 |       |
|              | 협력연구개발                  | 억 원            | 16      | 12     | 12.0  |       |
|              | 품질인증                    | 억 원            | 3       | 1      | 1.0   |       |
|              | 마케팅 지원                  | 억 원            | 8       | 14     | 4.0   |       |
|              | 경영지원                    | 억 원            | 10      | 11     | 10.0  |       |
|              | 중전기기술개발기금(용자지원)         | 억 원            | 0       | 0      | 0     |       |
| 조직의 공급망      | 협력사                     | 수              | 631     | 598    | 621   |       |
| 중증장애인 생산품 구매 | 중증장애인생산품 구매             | 백만 원           | 4,241   | 4,020  | 3,577 |       |
| 사회공헌 현황      | 봉사활동                    | 건              | 108     | 156    | 250   |       |
|              | 봉사활동                    | 시간             | 8,796   | 7,401  | 7,897 |       |
|              | 기부금                     | 억 원            | 42.0    | 95.0   | 96.1  |       |

| 구분             | 지표명           | 단위          | 2021 | 2022  | 2023  |       |
|----------------|---------------|-------------|------|-------|-------|-------|
| 등반성장 평가        | 평가등급          | 등급          | 최우수  | 우수    | 우수    |       |
| 창업지원           | 창업지원          | 건           | 25   | 6     | 40    |       |
|                | 창업지원          | 억 원         | 8    | 6     | 10    |       |
| 기술이전           | 계약            | 건           | 21   | 24    | 35    |       |
|                | 이전기업          | 개 사         | 20   | 21    | 25    |       |
| 개인정보보호 및 제품 책임 | 정보보안          | 총 교육인원      | 명    | 2,547 | 2,560 | 2,595 |
|                |               | 교육 이수 인원 비율 | %    | 94    | 100   | 100.0 |
|                | 개인정보유출 및 침해   | 건           | 0.0  | 1     | 0.0   |       |
|                | 개인정보보호법 규제 위반 | 건           | 0.0  | 0     | 0.0   |       |

## 지배구조

| 구분      | 지표명              | 단위    | 2021 | 2022 | 2023  |   |
|---------|------------------|-------|------|------|-------|---|
| 이사회 구성  | 총 이사             | 명     | 9    | 8    | 9     |   |
|         | 상임이사             | 명     | 4    | 4    | 4     |   |
|         | 비상임이사            | 명     | 5    | 4    | 5     |   |
|         | 이사회 성별 다양성       | 남성 이사 | 명    | 8    | 7     | 8 |
|         | 여성 이사            | 명     | 1    | 1    | 1     |   |
|         | 이사 평균 재임 기간      | 년     | 2    | 2    | 2     |   |
| 이사회 개최  | 개최 수             | 건     | 11   | 11   | 13    |   |
|         | 논의된 안건(접수) 수     | 건     | 46   | 51   | 50    |   |
|         | 찬성               | 건     | 46   | 51   | 50    |   |
|         | 반대/수정            | 건     | 0    | 0    | 0     |   |
| 이사회 참석률 | 이사회 참석률 평균       | %     | 96.8 | 92.9 | 97.3  |   |
|         | 상임이사 및 감사 참석률 평균 | %     | 100  | 97.7 | 100.0 |   |
|         | 비상임이사 참석률 평균     | %     | 94.1 | 89.1 | 95.0  |   |
| ESG위원회  | 개최 수             | 건     | 3    | 2    | 3     |   |
|         | 총 구성인원           | 명     | 7    | 7    | 7     |   |
|         | 위원 중 비상임이사       | 명     | 3    | 3    | 3     |   |
|         | 위원 중 비상임이사       | 명     | 2    | 2    | 2     |   |

| 구분     | 지표명                          | 단위                             | 2021  | 2022   | 2023   |
|--------|------------------------------|--------------------------------|-------|--------|--------|
| 보수     | CEO 보수(기본급)                  | 백만 원                           | 144   | 145    | 147    |
|        | 임직원 보수 (중앙값)                 | 백만 원                           | 82    | 83     | 84     |
|        | 임직원 보수 (평균값)                 | 백만 원                           | 91    | 93     | 92     |
|        | 임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율      | %                              | 176   | 175    | 175    |
|        | 임직원 보수 평균값 대비 CEO 보수 비율      | %                              | 158   | 156    | 159    |
|        | 남성 임직원 평균 대비 여성 임직원 평균 임금 비율 | %                              | 74    | 75     | 77     |
|        | 인권/반부패                       | 인권/반부패 교육에 참여한 임직원 비율(법정교육 기준) | %     | 95.9   | 96.2   |
| 인권/반부패 | 부패행위 및 행동강령 위반               | 건                              | 1     | 4      | 4      |
|        | 이해관계자 비위 행위 관련 징계 내역         | 수                              | 0     | 0      | 2      |
|        | 퇴직 연금                        | 가입인원                           | 명     | 1,168  | 1,138  |
| 퇴직 연금  | 확정급여형(DB)                    | 명                              | 483   | 480    | 479    |
|        | 확정기여형(DC)                    | 명                              | 685   | 658    | 616    |
|        | 운영액                          | 연금 축적 자산의 정도                   | 백만 원  | 50,680 | 58,880 |
| R&D 지출 | 총 지출                         | 백만 원                           | 8,706 | 7,980  | 8,236  |
|        | R&D 부서 임직원                   | 명                              | 26    | 31     | 30     |

# 재무성과

## 연결재무상태표

| 과목               | 2021                      | 2022                      | 2023                      |
|------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 자산               |                           |                           |                           |
| <b>I. 유동자산</b>   | <b>1,919,239,949,314</b>  | <b>2,679,769,912,173</b>  | <b>2,106,247,226,325</b>  |
| 1. 현금및현금성자산      | 300,662,433,187           | 93,538,625,767            | 166,044,495,017           |
| 2. 유동금융자산        | 16,681,693,544            | 218,103,206,125           | 533,226,945,926           |
| 3. 매출채권및기타채권     | 1,057,749,579,276         | 1,535,150,331,241         | 1,007,903,787,934         |
| 4. 재고자산          | 341,030,981,738           | 723,258,284,329           | 359,157,347,708           |
| 5. 당기법인세자산       | 2,966,042,114             | 1,694,247,192             | 1,294,255,429             |
| 6. 유동비금융자산       | 200,149,219,455           | 108,025,217,519           | 38,620,394,311            |
| <b>II. 비유동자산</b> | <b>9,903,845,361,280</b>  | <b>11,918,987,290,277</b> | <b>11,811,351,998,671</b> |
| 1. 비유동금융자산       | 451,082,592,460           | 2,446,217,451,812         | 2,361,901,289,747         |
| 2. 장기매출채권및기타채권   | 15,103,580,952            | 20,692,269,830            | 20,932,270,823            |
| 3. 유형자산          | 8,738,883,771,868         | 8,611,111,082,874         | 8,519,755,476,982         |
| 4. 영업권이외의무형자산    | 161,584,962,653           | 159,822,888,264           | 159,914,565,324           |
| 5. 관계기업및공동기업투자지분 | 512,110,650,223           | 637,561,525,562           | 701,283,788,700           |
| 6. 이연법인세자산       | 13,015,573,169            | 29,259,818,030            | 30,059,431,013            |
| 7. 비유동비금융자산      | 12,064,229,955            | 14,322,253,905            | 17,505,176,082            |
| <b>자산총계</b>      | <b>11,823,085,310,594</b> | <b>14,598,757,202,450</b> | <b>13,917,599,224,996</b> |

| 과목 |                               | 2021                      | 2022                      | 2023                      |
|----|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 부채 | <b>I. 유동부채</b>                | <b>1,800,887,435,450</b>  | <b>2,852,486,632,859</b>  | <b>2,474,272,890,338</b>  |
|    | 1. 매입채무및기타채무                  | 751,833,430,135           | 1,148,638,281,907         | 895,727,243,263           |
|    | 2. 유동금융부채                     | 765,667,428,724           | 1,462,292,692,611         | 1,466,799,083,866         |
|    | 3. 당기법인세부채                    | 8,436,629,997             | 30,917,152,392            | 2,734,158,363             |
|    | 4. 유동비금융부채                    | 77,761,897,449            | 66,202,112,423            | 33,979,024,710            |
|    | 5. 유동충당부채                     | 197,188,049,145           | 144,436,393,526           | 75,033,380,136            |
|    | <b>II. 비유동부채</b>              | <b>5,697,906,567,408</b>  | <b>5,850,361,058,345</b>  | <b>5,663,055,682,908</b>  |
|    | 1. 장기매입채무및기타채무                | 572,233,271,146           | 489,565,173,626           | 464,455,770,805           |
|    | 2. 비유동금융부채                    | 4,741,733,810,542         | 4,601,353,237,464         | 4,425,393,731,148         |
|    | 3. 종업원급여채무                    | 111,020,812,785           | 72,805,804,745            | 95,407,641,055            |
|    | 4. 이연법인세부채                    | 246,247,876,861           | 661,285,922,623           | 671,372,256,977           |
|    | 5. 비유동충당부채                    | 2,435,498,961             | 3,930,189,412             | 4,618,818,623             |
|    | 6. 비유동비금융부채                   | 24,235,297,113            | 21,420,730,475            | 1,807,464,300             |
|    | <b>부채총계</b>                   | <b>7,498,794,002,858</b>  | <b>8,702,847,691,204</b>  | <b>8,137,328,573,246</b>  |
| 자본 | <b>I. 납입자본</b>                | <b>1,854,008,017,228</b>  | <b>1,854,008,017,228</b>  | <b>1,854,008,017,228</b>  |
|    | 1. 자본금                        | 238,699,475,000           | 238,699,475,000           | 238,699,475,000           |
|    | 2. 주식발행초과금                    | 1,615,308,542,228         | 1,615,308,542,228         | 1,615,308,542,228         |
|    | <b>II. 이익잉여금</b>              | <b>2,270,468,463,436</b>  | <b>2,258,129,366,311</b>  | <b>2,217,051,705,817</b>  |
|    | 1. 이익준비금                      | 70,250,969,941            | 70,250,969,941            | 70,250,969,941            |
|    | 2. 임의적립금                      | 1,581,356,534,971         | 1,581,356,534,971         | 1,581,356,534,971         |
|    | 3. 미처분이익잉여금                   | 618,860,958,524           | 606,521,861,399           | 565,444,200,905           |
|    | <b>III. 기타자본구성요소</b>          | <b>145,875,048,272</b>    | <b>1,716,800,478,497</b>  | <b>1,700,563,657,294</b>  |
|    | 1. 기타포괄손익누계액                  | 146,753,409,268           | 1,717,678,839,493         | 1,686,982,965,158         |
|    | 2. 기타자본                       | -878,360,996              | -878,360,996              | 13,580,692,136            |
|    | <b>IV. 지배기업 소유주에게 귀속되는 자본</b> | <b>4,270,351,528,936</b>  | <b>5,828,937,862,036</b>  | <b>5,771,623,380,339</b>  |
|    | <b>V. 비지배지분</b>               | <b>53,939,778,800</b>     | <b>66,971,649,210</b>     | <b>8,647,271,411</b>      |
|    | <b>자본총계</b>                   | <b>4,324,291,307,736</b>  | <b>5,895,909,511,246</b>  | <b>5,780,270,651,750</b>  |
|    | <b>부채 및 자본총계</b>              | <b>11,823,085,310,594</b> | <b>14,598,757,202,450</b> | <b>13,917,599,224,996</b> |

## 연결포괄손익계산서

| 과목                              | 2021              | 2022              | 2023              |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| I. 매출액                          | 6,048,279,639,180 | 9,998,008,217,670 | 7,788,097,963,340 |
| II. 매출원가                        | 5,887,099,616,615 | 9,884,586,967,819 | 7,356,992,035,841 |
| III. 매출총이익                      | 161,180,022,565   | 113,421,249,851   | 431,105,927,499   |
| IV. 판매비와관리비                     | 108,213,335,360   | 107,804,547,655   | 112,798,717,218   |
| V. 영업이익(손실)                     | 52,966,687,205    | 5,616,702,196     | 318,307,210,281   |
| VI. 기타수익                        | 6,581,365,624     | 8,149,681,711     | 41,168,796,134    |
| VII. 기타비용                       | 4,975,846,701     | 12,066,020,239    | 18,164,123,783    |
| VIII. 기타이익(손실)                  | -23,999,057,803   | -12,807,409,368   | -6,360,799,539    |
| IX. 금융수익                        | 96,684,004,773    | 217,661,287,651   | 171,336,788,712   |
| X. 금융원가                         | 258,911,125,512   | 304,537,426,967   | 268,183,972,723   |
| XI. 관계기업과공동기업 관련손익              | -7,272,696,599    | 47,412,023,826    | 55,550,690,326    |
| XII. 법인세비용차감전순이익(손실)            | -138,926,669,013  | -50,571,161,190   | 293,654,589,408   |
| XIII. 법인세비용(수익)                 | -24,196,065,581   | -9,388,976,322    | 28,150,416,525    |
| XIV. 당기순이익(손실)                  | -114,730,603,432  | -41,182,184,868   | 265,504,172,883   |
| XV. 기타포괄손익                      | 158,283,387,030   | 1,605,516,064,510 | -45,337,246,875   |
| 1. 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 기타포괄손익 | 117,961,816,612   | 1,546,444,718,810 | -48,829,856,055   |
| 2. 후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익    | 40,321,570,418    | 59,071,345,700    | 3,492,609,180     |
| XVI. 총포괄손익                      | 43,552,783,598    | 1,564,333,879,642 | 220,166,926,008   |
| XVII. 당기순손익의 귀속                 | -114,730,603,432  | -41,182,184,868   | 265,504,172,883   |
| 1. 지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순손익       | -117,731,859,264  | -46,779,288,352   | 266,606,308,003   |
| 2. 비지배지분에 귀속되는 당기순손익            | 3,001,255,832     | 5,597,103,484     | -1,102,135,120    |
| XVIII. 총포괄손익의 귀속                | 43,552,783,598    | 1,564,333,879,642 | 220,166,926,008   |
| 1. 지배기업의 소유주에게 귀속되는 총포괄손익       | 40,718,583,189    | 1,558,586,333,100 | 221,253,940,681   |
| 2. 비지배지분에 귀속되는 총포괄손익            | 2,834,200,409     | 5,747,546,542     | -1,087,014,673    |
| XIX. 주당손익                       |                   |                   |                   |
| 기본주당손익                          | -2,466            | -980              | 5,585             |

**연결자본변동표**

| 과목                                  | 납입자본              | 이익잉여금             | 기타자본 구성요소         | 지배기업 소유주지분        | 비지배지분          | 총계                |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| 2021.1.1(전기초 보고금액)                  | 1,854,008,017,228 | 2,377,399,062,442 | -1,774,133,924    | 4,229,632,945,746 | 48,201,746,392 | 4,277,834,692,138 |
| <b>포괄손익의 변동 :</b>                   |                   |                   |                   |                   |                |                   |
| 당기순이익(손실)                           | -                 | -117,731,859,264  | -                 | -117,731,859,264  | 3,001,255,832  | -114,730,603,432  |
| <b>후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 기타포괄손익</b> |                   |                   |                   |                   |                |                   |
| 확정급여제도의 재측정요소                       | -                 | 10,794,886,238    | -                 | 10,794,886,238    | -10,445,376    | 10,784,440,862    |
| 지분법 적용대상인 관계기업과 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분 | -                 | 6,374,020         | -                 | 6,374,020         | -              | 6,374,020         |
| 기타포괄손익-공정가치측정금융자산 평가손실              | -                 | -                 | 107,171,001,730   | 107,171,001,730   | -              | 107,171,001,730   |
| <b>후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익</b>    |                   |                   |                   |                   |                |                   |
| 현금흐름위험회피 파생상품평가손실                   | -                 | -                 | -178,990,727      | -178,990,727      | -              | -178,990,727      |
| 지분법 적용대상인 관계기업과 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분 | -                 | -                 | 14,008,778,637    | 14,008,778,637    | -              | 14,008,778,637    |
| 해외사업장 환산이익(손실)                      | -                 | -                 | 26,648,392,556    | 26,648,392,556    | -156,610,048   | 26,491,782,508    |
| <b>자본에 직접 인식된 주주와의 거래</b>           |                   |                   |                   |                   |                |                   |
| 연결실체의 변동                            | -                 | -                 | -                 | -                 | 2,903,832,000  | 2,903,832,000     |
| 2021.12.31(전기말)                     | 1,854,008,017,228 | 2,270,468,463,436 | 145,875,048,272   | 4,270,351,528,936 | 53,939,778,800 | 4,324,291,307,736 |
| 2022.1.1(전기초 보고금액)                  | 1,854,008,017,228 | 2,270,468,463,436 | 145,875,048,272   | 4,270,351,528,936 | 53,939,778,800 | 4,324,291,307,736 |
| <b>포괄손익의 변동 :</b>                   |                   |                   |                   |                   |                |                   |
| 당기순이익(손실)                           | -                 | -46,779,288,352   | -                 | -46,779,288,352   | 5,597,103,484  | -41,182,184,868   |
| <b>후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 기타포괄손익</b> |                   |                   |                   |                   |                |                   |
| 확정급여제도의 재측정요소                       | -                 | 34,133,655,928    | -                 | 34,133,655,928    | 155,208,847    | 34,288,864,775    |
| 지분법 적용대상인 관계기업과 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분 | -                 | 306,535,299       | -                 | 306,535,299       | -              | 306,535,299       |
| 기타포괄손익-공정가치측정금융자산 평가손실              | -                 | -                 | 1,511,849,318,736 | 1,511,849,318,736 | -              | 1,511,849,318,736 |
| <b>후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익</b>    |                   |                   |                   |                   |                |                   |
| 현금흐름위험회피 파생상품평가손실                   | -                 | -                 | -13,451,170,622   | -13,451,170,622   | -              | -13,451,170,622   |
| 지분법 적용대상인 관계기업과 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분 | -                 | -                 | 49,393,351,634    | 49,393,351,634    | -              | 49,393,351,634    |
| 해외사업장 환산이익(손실)                      | -                 | -                 | 23,133,930,477    | 23,133,930,477    | -4,765,789     | 23,129,164,688    |
| <b>자본에 직접 인식된 주주와의 거래</b>           |                   |                   |                   |                   |                |                   |
| 배당                                  | -                 | -                 | -                 | -                 | -164,343,792   | -164,343,792      |
| 연결실체의 변동                            | -                 | -                 | -                 | -                 | 7,448,667,660  | 7,448,667,660     |
| 2022.12.31(전기말)                     | 1,854,008,017,228 | 2,258,129,366,311 | 1,716,800,478,497 | 5,828,937,862,036 | 66,971,649,210 | 5,895,909,511,246 |

| 과목                                  | 납입자본              | 이익잉여금             | 기타자본 구성요소         | 지배기업 소유주지분        | 비지배지분           | 총계                |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| 2023.1.1(당기초 보고금액)                  | 1,854,008,017,228 | 2,258,129,366,311 | 1,716,800,478,497 | 5,828,937,862,036 | 66,971,649,210  | 5,895,909,511,246 |
| <b>포괄손익의 변동 :</b>                   |                   |                   |                   |                   |                 |                   |
| 당기순이익(손실)                           | -                 | 266,606,308,003   | -                 | 266,606,308,003   | -1,102,135,120  | 265,504,172,883   |
| <b>후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 기타포괄손익</b> |                   |                   |                   |                   |                 |                   |
| 확정급여제도의 재측정요소                       | -                 | -14,020,447,740   | -                 | -14,020,447,740   | -               | -14,020,447,740   |
| 지분법 적용대상인 관계기업과 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분 | -                 | -239,125,897      | -                 | -239,125,897      | -               | -239,125,897      |
| 기타포괄손익-공정가치측정금융자산 평가손실              | -                 | -                 | -34,570,282,418   | -34,570,282,418   | -               | -34,570,282,418   |
| <b>후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익</b>    |                   |                   |                   |                   |                 |                   |
| 현금흐름위험회피 파생상품평가손실                   | -                 | -                 | -2,124,616,776    | -2,124,616,776    | -               | -2,124,616,776    |
| 지분법 적용대상인 관계기업과 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분 | -                 | -                 | -2,820,861,326    | -2,820,861,326    | -               | -2,820,861,326    |
| 해외사업장 환산이익(손실)                      | -                 | -                 | 8,422,966,835     | 8,422,966,835     | 15,120,447      | 8,438,087,282     |
| <b>자본에 직접 인식된 주주와의 거래</b>           |                   |                   |                   |                   |                 |                   |
| 배당                                  | -                 | -293,027,475,510  | -                 | -293,027,475,510  | -2,107,145,352  | -295,134,620,862  |
| 기타포괄손익 이익잉여금 대체                     | -                 | -396,919,350      | 396,919,350       | -                 | -               | -                 |
| 연결실체의 변동                            | -                 | -                 | 14,459,053,132    | 14,459,053,132    | -55,130,217,774 | -40,671,164,642   |
| 2023.12.31(당기말)                     | 1,854,008,017,228 | 2,217,051,705,817 | 1,700,563,657,294 | 5,771,623,380,339 | 8,647,271,411   | 5,780,270,651,750 |

**연결현금흐름표**

| 과목                              | 2021             | 2022             | 2023              |
|---------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| I. 영업활동으로 인한 현금흐름               | 846,812,708,480  | 363,755,042,354  | 1,350,380,634,317 |
| II. 투자활동으로 인한 현금흐름              | -812,263,794,336 | -980,023,327,079 | -924,005,086,128  |
| III. 재무활동으로 인한 현금흐름             | 81,232,226,220   | 408,230,249,745  | -354,525,542,335  |
| IV. 현금및현금성자산의 순증감(I + II + III) | 115,781,140,364  | -208,038,034,980 | 71,850,005,854    |
| V. 기초 현금및현금성자산                  | 175,820,729,973  | 300,662,433,187  | 93,538,625,767    |
| VI. 환율변동효과(현금및현금성자산 등)          | 9,060,562,850    | 914,227,560      | 655,863,396       |
| VII. 기말 현금및현금성자산                | 300,662,433,187  | 93,538,625,767   | 166,044,495,017   |

### 연결대상 종속회사 현황

| 상호                         | 설립일        | 주요사업            | 최근사업연도말 자산총액 | 지배관계 근거                                |
|----------------------------|------------|-----------------|--------------|--|
| KOSPO Australia Pty., Ltd. | 2007.12.24 | 호주몰라벤 광산투자      | 32,828       | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |
| KOSPO/JORDAN L.L.C.        | 2009.09.08 | 요르단 발전소 운전 및 정비 | 19,387       | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |
| KOSPO Chile SpA            | 2013.11.15 | 칠레복합화력 발전사업 투자  | 166,643      | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |
| KOSPO Power Services Ltda. | 2014.04.04 | 칠레발전소운전 및 정비    | 6,976        | 기업의결권의 과반수(지분 65%) 소유(기업회계기준서 제1110호)  |
| 코스포영남파워(주)                 | 2015.10.27 | LNG복합발전         | 360,026      | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |
| KOSPO Bylong Pty., Ltd.    | 2016.12.22 | 호주바이롱 광산투자      | 388          | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |
| 코스포서비스(주)                  | 2018.11.08 | 시설관리, 보안, 경비    | 6,122        | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |
| KOSPO USA Inc.             | 2019.02.12 | 미국복합화력 발전사업 투자  | 378,732      | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |
| Nambu USA LLC              | 2019.02.19 | 미국복합화력 발전사업 투자  | 297,370      | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |
| 정암풍력발전(주)                  | 2013.01.29 | 풍력발전사업          | 75,744       | 기업의결권의 과반수(지분 80%) 소유(기업회계기준서 제1110호)  |
| 창죽풍력발전(주)                  | 2010.11.25 | 풍력발전사업          | 24,364       | 기업의결권의 과반수(지분 73%) 소유(기업회계기준서 제1110호)  |
| KOSPO Trumbull LLC         | 2022.08.19 | 미국복합화력 발전사업 투자  | 25           | 기업의결권의 과반수(지분 100%) 소유(기업회계기준서 제1110호) |

# Appendix

|                     |    |
|---------------------|----|
| K-ESG Index         | 76 |
| UNGC ADVANCED LEVEL | 77 |
| GRI Index           | 78 |
| 가입 단체 현황            | 80 |
| 제3자 검증의견서           | 81 |

# K-ESG Index

| 범주             | 분류번호  | 진단항목                          | 보고 지면   |
|----------------|-------|-------------------------------|---------|
| <b>정보공시(P)</b> |       |                               |         |
| 정보공시 형식        | P-1-1 | ESG 정보공시 방식                   | 02      |
|                | P-1-2 | ESG 정보공시 주기                   | 02      |
|                | P-1-3 | ESG 정보공시 범위                   | 02      |
| <b>환경(E)</b>   |       |                               |         |
| 환경경영 목표        | E-1-1 | 환경경영 목표 수립                    | 30      |
|                | E-1-2 | 환경경영 추진체계                     | 30      |
| 원부자재           | E-2-1 | 원부자재 사용량                      | 해당사항 없음 |
|                | E-2-2 | 재생 원부자재 비율                    | 해당사항 없음 |
| 온실가스           | E-3-1 | 온실가스 배출량<br>(Scope1 & Scope2) | 64      |
|                | E-3-2 | 온실가스 배출량(Scope3)              | -       |
|                | E-3-3 | 온실가스 배출량 검증                   | -       |
| 에너지            | E-4-1 | 에너지 사용량                       | 64      |
|                | E-4-2 | 재생에너지 사용 비율                   | -       |
| 용수             | E-5-1 | 용수 사용량                        | 64      |
|                | E-5-2 | 재사용 용수 비율                     | 64      |
| 폐기물            | E-6-1 | 폐기물 배출량                       | 64      |
|                | E-6-2 | 폐기물 재활용 비율                    | 64      |
| 오염물질           | E-7-1 | 대기오염물질 배출량                    | 64      |
|                | E-7-2 | 수질오염물질 배출량                    | -       |
| 환경 법/규제 위반     | E-8-1 | 환경 법/규제 위반                    | 해당사항 없음 |
| 환경 라벨링         | E-9-1 | 친환경 인증 제품 및 서비스<br>비율         | -       |

| 범주            | 분류번호  | 진단항목                    | 보고 지면  |
|---------------|-------|-------------------------|--------|
| <b>사회(S)</b>  |       |                         |        |
| 목표            | S-1-1 | 목표 수립 및 공시              | 38     |
| 노동            | S-2-1 | 신규 채용 및 고용 유지           | 65     |
|               | S-2-2 | 정규직 비율                  | 65     |
|               | S-2-3 | 자발적 이직률                 | 66     |
|               | S-2-4 | 교육훈련비                   | 66     |
|               | S-2-5 | 복리후생비                   | 67     |
|               | S-2-6 | 결사의 자유 보장               | 66     |
| 다양성 및<br>양성평등 | S-3-1 | 여성 구성원 비율               | 65     |
|               | S-3-2 | 여성 급여 비율<br>(평균 급여액 대비) | 68     |
|               | S-3-3 | 장애인 고용률                 | 65     |
| 산업안전          | S-4-1 | 안전보건 추진체계               | 38     |
|               | S-4-2 | 산업재해율                   | 67     |
| 인권            | S-5-1 | 인권정책 수립                 | 47     |
|               | S-5-2 | 인권 리스크 평가               | 47     |
| 동반성장          | S-6-1 | 협력사 ESG경영               | 50     |
|               | S-6-2 | 협력사 ESG 지원              | 50     |
|               | S-6-3 | 협력사 ESG 협약사항            | -      |
| 지역사회          | S-7-1 | 전략적 사회공헌                | 51~52  |
|               | S-7-2 | 구성원 봉사참여                | 52     |
| 정보보호          | S-8-1 | 정보보호 시스템 구축             | 60~61  |
|               | S-8-2 | 개인정보 침해 및 구제            | 61     |
| 사회 법/규제 위반    | S-9-1 | 사회 법/규제 위반              | 67, 68 |

| 범주              | 분류번호  | 진단항목                           | 보고 지면 |
|-----------------|-------|--------------------------------|-------|
| <b>지배구조(G)</b>  |       |                                |       |
| 이사회 구성          | G-1-1 | 이사회 내 ESG 안건 상정                | 55    |
|                 | G-1-2 | 사외이사 비율                        | 54    |
|                 | G-1-3 | 대표이사 이사회 의장 분리                 | -     |
|                 | G-1-4 | 이사회 성별 다양성                     | 54    |
|                 | G-1-5 | 사외이사 전문성                       | 54    |
| 이사회 활동          | G-2-1 | 전체 이사 출석률                      | 56    |
|                 | G-2-2 | 사내이사 출석률                       | 56    |
|                 | G-2-3 | 이사회 산하 위원회                     | 55    |
| 주주권리            | G-2-4 | 이사회 안건 처리                      | 56    |
|                 | G-3-1 | 주주총회 소집 공고                     | -     |
|                 | G-3-2 | 주주총회 개최일                       | -     |
|                 | G-3-3 | 집중/전자/서면 투표제                   | -     |
| 윤리경영            | G-3-4 | 배당정책 및 이행                      | -     |
|                 | G-4-1 | 윤리규범 위반사항 공시                   | 68    |
| 감사기구            | G-5-1 | 내부감사부서 설치                      | 59    |
|                 | G-5-2 | 감사기구 전문성<br>(감사기구 내 회계/재무 전문가) | 57    |
| 지배구조<br>법/규제 위반 | G-6-1 | 지배구조 법/규제 위반                   | 68    |

# UNGC ADVANCED LEVEL

## UN 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)

UN은 기업에 적극적인 사회책임경영을 촉구하고자 ‘UN 글로벌 콤팩트(UNGC)’를 발족하고 인권·노동·환경·반부패 4대 분야의 10대 원칙을 제시하였습니다. 한국남부발전은 공기업으로서의 사회적 책임을 다하고 지속가능한 경제 구현에 동참하고자, UNGC 10대 원칙을 회사의 경영체계에 내재화하여 노사가 협력하여 실현하고 있습니다. 남부발전은 앞으로도 UNGC의 원칙을 준수하고 “환경과 사람을 향하는 ESG 리더”로 끊임없이 성장하기 위하여 청정 미래환경 조성에 앞장서고, 안전·포용 사회 구현의 책임을 다하며, 투명한 소통과 공정한 문화를 바탕으로 지속가능경영을 이어나갈 것을 약속합니다.

| 분류  | 원칙  |
|-----|---|
| 인권  | ① 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.<br>② 우리는 인권침해에 가담하지 않고 있음을 확인한다.   |
| 노동  | ③ 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 보장한다.<br>④ 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.<br>⑤ 우리는 아동노동을 효과적으로 폐지한다.<br>⑥ 우리는 고용 및 업무상 차별을 근절한다. |
| 환경  | ⑦ 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.<br>⑧ 우리는 보다 많은 환경적 책임을 지는데 앞장선다.<br>⑨ 우리는 환경친화적인 기술개발 및 확산을 지원한다.                  |
| 반부패 | ⑩ 우리는 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.  |

## 유엔 지속가능발전목표(UN-SDGs)

UN 총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십이라는 5개 영역에서 인류가 나아가야 할 방향성을 17개 목표와 169개 세부 목표로 제시하고 있습니다. 한국남부발전은 지속가능한 발전을 위해 UN 지속가능발전목표를 적극 지지하며, 사업을 영위하는 과정에서 지속가능성을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

지속가능발전목표

1. 빈곤종식
2. 기아종식
3. 건강 및 웰빙
4. 양질의 교육 보장
5. 양성 평등 달성
6. 식수와 위생에 대한 지속가능한 권리 보장
7. 지속가능한 에너지에 대한 접근성 보장
8. 지속가능한 경제 성장, 완전 고용, 양질의 일자리 창출
9. 혁신과 사회기반시설 구축
10. 불평등 완화
11. 지속가능한 도시 구축
12. 지속가능한 소비와 생산
13. 기후변화 대응
14. 해양생태계 보호
15. 육상생태계 보호
16. 평화롭고 정의로운 제도 구축
17. 글로벌 파트너십 강화



# GRI Index

## Universal Standard 2

| Category                               | Disclosure No. | Disclosure Name                    | 보고 페이지            |
|--|----------------|------------------------------------|-------------------|
| <b>GRI 2: General Disclosures 2021</b> |                |                                    |                   |
| 조직 및<br>보고관행                           | 2-1            | 조직 세부 정보                           | 10                |
|  | 2-2            | 보고 범위                              | About This Report |
|  | 2-3            | 보고 기간, 주기 및 문의처                    | About This Report |
|  | 2-4            | 이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유 | 주석처리              |
|  | 2-5            | 외부 검증                              | 81~82             |
| 활동 및<br>임직원                            | 2-6            | 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계            | 12~14             |
|  | 2-7            | 임직원                                | 65                |
|  | 2-8            | 임직원이 아닌 근로자                        | 65                |
| 의사결정<br>기구                             | 2-9            | 지배구조 및 구성                          | 54                |
|  | 2-10           | 최고 의사 결정 기구의 추천 및 선정               | 54~55             |
|  | 2-11           | 최고 의사 결정 기구의 의장                    | 54                |
|  | 2-12           | 최고 의사결정 기구의 역할                     | 55                |
|  | 2-13           | 영향 관리에 대한 책임 위임                    | 55                |
|  | 2-14           | 지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할         | 20                |
|  | 2-15           | 이해관계 상충                            | 59                |

**Statement of use** 한국남부발전은 GRI Standards에 따라 보고서를 발간하였습니다. (보고기간 : 2023.01.01~2023.12.31)

**GRI 1 used** GRI1: Foundation 2021

**Applicable GRI Sector Standard(s)** N/A

| Category                               | Disclosure No. | Disclosure Name            | 보고 페이지                            |
|--|----------------|----------------------------|-----------------------------------|
| <b>GRI 2: General Disclosures 2021</b> |                |                            |                                   |
| 의사결정<br>기구                             | 2-16           | 중요사안에 대한 커뮤니케이션            | 54~55                             |
|  | 2-17           | 최고 의사결정기구의 전문성             | 54~55, 57                         |
|  | 2-18           | 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가        | 54                                |
|  | 2-19           | 보상 정책                      | 54                                |
|  | 2-20           | 보수 결정 절차                   | 41                                |
|  | 2-21           | 연간 총 보상 비율                 | 68                                |
| 전략, 정책<br>및 실행                         | 2-22           | 지속가능한 성장 전략에 대한 설명서        | 8~9                               |
|  | 2-23           | 정책 선언                      | 10, 17                            |
|  | 2-24           | 책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화 | 10, 17, 62                        |
|  | 2-25           | 부정적 영향 완화 절차               | 59                                |
|  | 2-26           | 책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘  | 21~23                             |
|  | 2-27           | 법률 및 규정 준수                 | 68                                |
|  | 2-28           | 협회 멤버십                     | 80                                |
| 이해관계자<br>참여                            | 2-29           | 이해관계자 참여 및 소통              | 21~23                             |
|  | 2-30           | 단체 협약                      | 66,<br>비노조도 노조의<br>합의사항을<br>적용 받음 |

## Universal Standard 3

| Category                           | Disclosure No. | Disclosure Name | 보고 페이지 |
|------------------------------------|----------------|-----------------|--------|
| <b>GRI 3: Material Topics 2021</b> |                |                 |        |
| 중대성<br>이슈공개                        | 3-1            | 중대성 평가 수행 과정    | 19     |
|                                    | 3-2            | 중대성 이슈 목록       | 20     |
|                                    | 3-3            | 중대 주제 관리        | 20     |

## GRI 200 (Economic Performance)

| Category                                       | Disclosure No. | Disclosure Name           | 보고 페이지 |
|--|----------------|---------------------------|--------|
| <b>GRI 201: Economic Performance 2016</b>      |                |                           |        |
| 경제성과   | 201-1          | 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분       | 69~74  |
| <b>GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016</b> |                |                           |        |
| 간접경제<br>효과                                     | 203-1          | 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동 | 49~52  |
|  | 203-2          | 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향      | 49~50  |
| <b>GRI 205: Anti-corruption 2016</b>           |                |                           |        |
| 반부패  | 205-3          | 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치       | 68     |

### GRI 300 (Environment Performance)

| Category                                 | Disclosure No. | Disclosure Name              | 보고 페이지 |
|--|----------------|------------------------------|--------|
| <b>GRI 302: Energy 2016</b>              |                |                              |        |
| 에너지                                      | 302-1          | 조직 내부 에너지 소비                 | 64     |
| <b>GRI 303: Water and Effluents 2018</b> |                |                              |        |
| 용수 및 폐수                                  | 303-5          | 용수 사용량                       | 64     |
| <b>GRI 305: Emissions 2016</b>           |                |                              |        |
| 배출                                       | 305-1          | 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)        | 64     |
|  | 305-2          | 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)        | 64     |
|  | 305-3          | 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)     | 64     |
|  | 305-4          | 온실가스 배출 집약도                  | 64     |
|  | 305-7          | 질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물 | 64     |
| <b>GRI 306: Waste 2020</b>               |                |                              |        |
| 폐기물                                      | 306-3          | 폐기물 발생                       | 64     |
|  | 306-4          | 폐기물 재활용                      | 64     |
|  | 306-5          | 폐기물 처리                       | 64     |

### GRI 400 (Social Performance)

| Category  | Disclosure No. | Disclosure Name                            | 보고 페이지  |
|---|----------------|--|---------|
| <b>GRI 401: Employment 2016</b>                     |                |  |         |
| 고용  | 401-1          | 신규 채용과 이직                                  | 65~66   |
|   | 401-2          | 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상 | 해당사항 없음 |
|   | 401-3          | 육아휴직                                       | 66      |
| <b>GRI 402: Labor/Management Relations 2016</b>     |                |  |         |
| 노사관계  | 402-1          | 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간                       | 알리오 공시  |
| <b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b> |                |  |         |
| 산업안전 보건   | 403-1          | 안전보건 관리 체계                                 | 38      |
|   | 403-2          | 위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사                       | 39      |
|   | 403-3          | 산업안전보건 서비스                                 | 40      |
|   | 403-4          | 산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션                 | 39      |
|   | 403-5          | 근로자 산업 안전보건 교육                             | 39      |
|   | 403-6          | 근로자 건강 증진                                  | 39~40   |
|   | 403-7          | 비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화             | 39~40   |
|   | 403-8          | 산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자                   | 67      |
|   | 403-9          | 업무 관련 상해                                   | 67      |
| <b>GRI 404: Training and Education 2016</b>         |                |  |         |
| 훈련 및 교육   | 404-1          | 임직원 1인당 평균 교육 시간                           | 66      |
|   | 404-2          | 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램                 | 44      |

| Category   | Disclosure No. | Disclosure Name                      | 보고 페이지 |
|--|----------------|--------------------------------------|--------|
| <b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b> |                |                                      |        |
| 다양성과 기회균등  | 405-1          | 거버넌스 기구 및 임직원 다양성                    | 54, 65 |
| <b>GRI 418: Customer Privacy 2016</b>                |                |                                      |        |
| 고객정보 보호  | 418-1          | 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수 | 67     |

# 가입 단체 현황

|               |
|---------------|
| 한국안전학회        |
| 대한산업안전협회      |
| 한국제품안전학회      |
| 대한간호협회        |
| 한국화재소방학회      |
| (사)한국공공기관감사협회 |
| 전력그룹사 감사협의회   |
| 한국감사협회        |
| 산업부 비상계획협의회   |
| 부산상공회의소       |
| (사)에너지미래포럼    |
| 한국전기산업진흥회     |
| (사)미래에너지정책연구원 |
| (재)NSI        |
| 한국행정학회        |
| 한국공기업학회       |
| 한국재무행정학회      |
| 한국정책학회        |
| 한국공공경영학회      |
| 부산지방변호사회      |
| 한국플랜트산업협회     |
| 워싱턴DC 변호사협회   |
| (재)안세재단       |

|                  |
|------------------|
| 대한전기협회           |
| 대한전기학회           |
| 대한기계학회           |
| 한국에너지재단          |
| 한국산업자산관리협회       |
| 국제대전력망협의회        |
| 한국빅데이터학회         |
| 한국혁신학회           |
| (사)한국발전부산물자원순환협회 |
| 한국표준협회           |
| (사)한국품질경영학회      |
| 전력거래소            |
| 한국건설기술인협회        |
| 한국프로젝트경영협회       |
| 기후변화 에너지대책포럼     |
| (사)K-CCUS 추진단    |
| 한국거래소            |
| 배출권시장협의회         |
| (사)한국수소산업협회      |
| (사)한국수소연합        |
| 대한기계설비건설협회       |
| 한국소방안전원          |
| 전기기술인협회          |

|                     |
|---------------------|
| 자연보호 하동군 협회의        |
| 한국직업건강협회            |
| 한국전기기술인협회           |
| 직업건강협회              |
| 건설기술인협회             |
| 안동상공회의소             |
| 대구경북 PSM 안전관리협의회    |
| 죽서루회                |
| 동해지방 해양경찰청 정책자문 위원회 |
| 삼척상공회의소             |
| 삼척소방시민안전관리협의회       |
| 대한기계건설협회            |
| 한국신재생에너지협회          |
| 한국스마트그리드협회          |
| (사)한국풍력산업협회         |
| (사)전남풍력산업협회         |
| 한국수소연료전지산업협회        |

# 제3자 검증의견서

## '2024 한국남부발전(주) 지속가능경영보고서, 검증의견서

### 한국남부발전(주) 이해관계자 귀중

한국품질재단은 한국남부발전(주)의 요청에 의해 '2024 한국남부발전(주) 지속가능경영보고서, (이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 한국남부발전(주) 경영자에게 있습니다.

### 검증 기준 및 범위

- 검증 기준 : AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)
- 검증 유형 : Type 1[AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계 : 보고서에 명시된 보고 경계 (국내 사업장 전체 및 지분을 보유(혹은 직접 운영)하고 있는 해외사업장). 그 외 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 경계에 포함되지 않음.
- 검증 범위 : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

#### \* GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

| 요구사항          | 준수여부 | 요구사항                   | 준수여부 |
|---------------|------|------------------------|------|
| 1. 보고원칙       | ○    | 6. 보고 불가사유 기재          | ○    |
| 2. 일반공시       | ○    | 7. GRI Index 공개        | ○    |
| 3. 중대이슈 주제 선정 | ○    | 8. GRI Standards 적용 여부 | ○    |
| 4. 중대이슈 보고    | ○    | 9. GRI 통보 여부           | ○    |
| 5. 중대주제별 보고   | ○    | -                      | -    |

### - 특정주제 표준 (Topic Standards)

| 요구사항                             | GRI Standards/Topic Disclosure  |
|----------------------------------|---|
| GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 201: 경제성과</li> <li>• GRI 205: 반부패</li> <li>• GRI 306: 폐기물</li> <li>• GRI 401: 고용</li> <li>• GRI 403: 산업안전보건</li> <li>• GRI 404: 훈련 및 교육</li> </ul> |

### 검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 한국남부발전(주)에서 제공한 데이터와 공공기관 경영정보 공개시스템 (<http://alio.go.kr>)에 공개된 정기 및 수시 공시 자료, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : 공공기관 경영정보 공개시스템 (<http://alio.go.kr>)에 공개된 재무제표와 홈페이지에 게시된 자료 등(단, 상기 자료의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.)

본 검증은 현장방문을 포함하지 않은 서면검증 및 담당자 서면 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 서면 인터뷰와 관련 자료 확인을 통해 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

### 적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 한국남부발전(주) 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

### 제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

### 발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP (2018)의 4대 원칙, AA1000AS (v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

#### • 포괄성 (Inclusivity)

한국남부발전(주)은 다양한 이해관계자 그룹(임직원, 정부·유관기관, 협력사·민간기업, 국민·지역사회)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 한국남부발전(주)이 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

#### • 중대성 (Materiality)

한국남부발전(주)은 국제표준 및 ESG 평가지표 분석, 유사 산업 트렌드 분석 등을 통해 27개 이슈 풀을 구성하였으며, 미디어 분석, 유관기관 분석, 이해관계자 설문조사 등을 통하여 이중 중대성 평가를 실시, 최종15개 중대이슈를 선정하였습니다. 그리고 그 과정에서 회사가 사회, 환경에 미칠 수 있는 긍정/부정적 영향을 고루 검토함으로써 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.

심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중 있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락 없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

#### • 대응성 (Responsiveness)

한국남부발전(주)은 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

#### • 영향성 (Impact)

한국남부발전(주)은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 개선을 위한 권고사항

- ▶ 보고서에 게재되는 정량데이터의 출처를 일관성 있게 유지하여 향후 이해관계자들이 보고서상의 필요 내용에 대한 장기적 검토 시 시계열성 유지가 가능하도록 작성하는 것을 권고합니다.
- ▶ 중대성 평가를 통하여 도출된 각 주제에 관련된 topic standards에 대하여는 좀 더 세부적이고 다양한 내용이 보고서에 포함되어 이해관계자들이 중요 주제에 대한 한국남부발전의 활동을 자세하게 확인할 수 있기를 기대합니다.



*Ji Young Song*

2025년 2월 10일

서울, 대한민국

한국품질재단 대표 송지영



본 보고서는 Forest Stewardship Council® (산림관리협회)가 인증한 용지로 제작되었으며, 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.