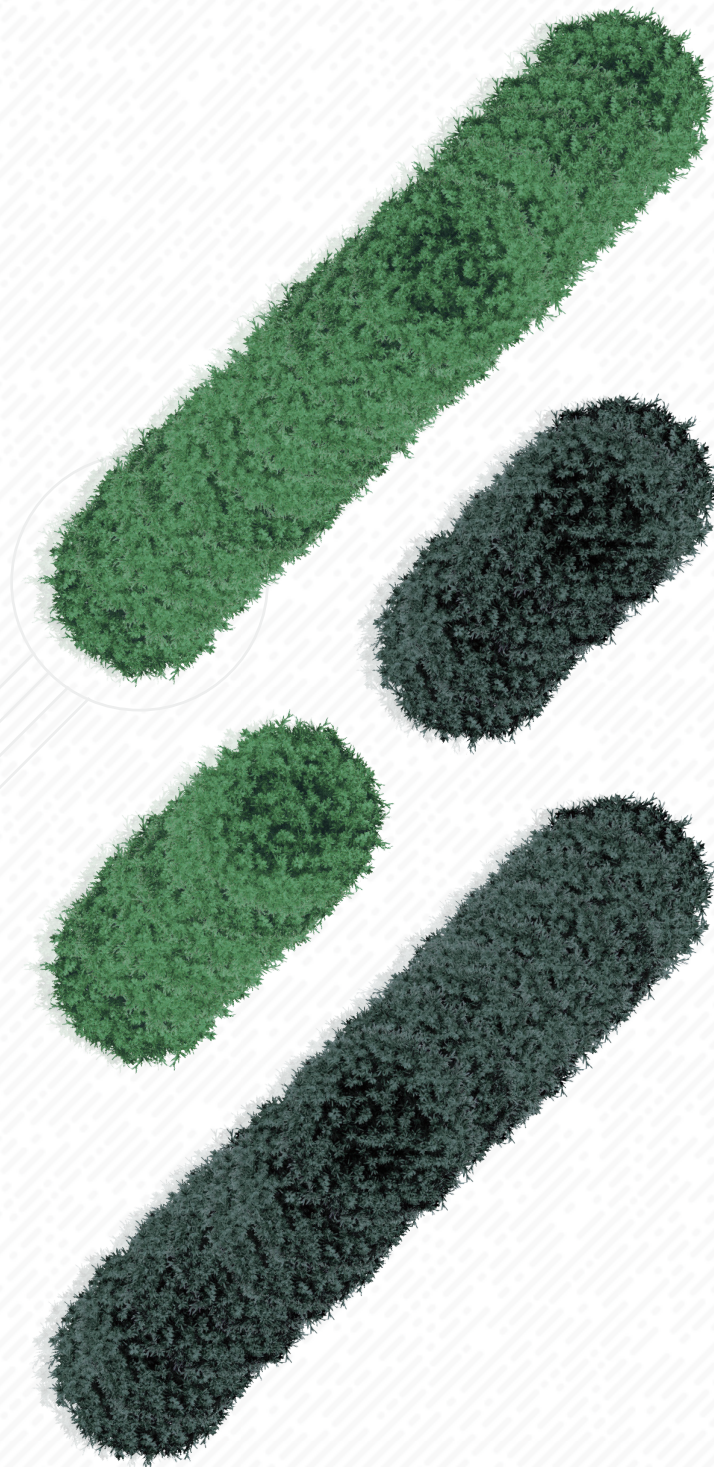


# *The Highest Journey*

**2024**

HJSC Sustainability  
Report

지속가능경영보고서



# HJ중공업 지속가능경영보고서



● #008C50 #1C3B32

HJ중공업의 심볼 디자인은 태극기의 건곤감리를 모티브로 하였습니다. "하늘, 땅, 물, 불"을 의미하는 건곤감리가 만물의 음과 양이 서로 조화하고 발전하는 모습을 구체화한 것처럼, 심볼 디자인을 통하여 고객과 함께 세상의 모든 가치를 융합하고, 나아가 새로운 가치를 창조하는 HJ중공업의 기업 이념과 비전을 담았습니다.

## 보고서 개요

본 보고서는 HJ중공업이 발간하는 두 번째 지속가능경영보고서로서, 2023년 HJ중공업의 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 측면에서 수행한 주요 활동과 성과를 종합적으로 담고 있습니다. HJ중공업은 본 보고서를 통해 지속가능경영에 대한 재무적, 비재무적 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자들의 의견을 경청하여 이를 ESG 경영전략에 적극 반영하고자 합니다. 이를 통해 본 보고서는 HJ중공업과 이해관계자 간의 지속적인 소통 창구로 기능할 것입니다.

## 보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 주요한 활동에 대해서는 2024년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년의 성과를 수록하였으며, 전년도 보고서와 달라진 부분은 변경 사항에 대한 주석을 별도 표기하였습니다. 본 보고서의 재무 정보는 K-IFRS 연결 기준으로 작성되었으며, 비재무 정보는 HJ중공업 본사 및 국내 사업장을 대상으로 종속회사는 비포함하여 작성되었습니다.

## 보고서 작성기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 작성 원칙을 따르고 있습니다. 또한 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, 기후변화 재무 정보 공개 테스크포스(TCFD, Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 공시 권고안, 지속가능성 회계기준 위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고 기준 등을 종합적으로 반영하고 있습니다.

## 글로벌 지속가능성 스탠다드 준수 노력

HJ중공업은 글로벌 지속가능성 스탠다드를 준수하고 지속가능한 가치 창출을 위해 글로벌 이니셔티브에 동참하고 있습니다. 또한 글로벌 기관 및 평가사를 통해 ESG 데이터를 공시하여 지속가능경영 활동을 투명하게 공개하고 있습니다.

## 보고서 발간 주기 및 추가 정보

HJ중공업은 투자자 및 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영 관련 자료를 매년 발간하고 있으며, HJ중공업 홈페이지에 공개하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 금융감독원 공시사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.






## 제작정보

발행일	2024년 10월
발행처	HJ중공업 ESG 팀
이메일	hca9000143@hjsc.co.kr
주소	서울특별시 용산구 한강대로 71길 4(갈월동)
전화	02-450-8114
홈페이지	<a href="https://www.hjsc.co.kr">https://www.hjsc.co.kr</a>

# CONTENTS

## Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지의 이동과 연관 웹페이지의 바로가기 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  첫 페이지로 이동
-  목차 페이지로 이동
-  이전 페이지로 이동
-  다음 페이지로 이동
-  링크 바로가기

## SNS 소통채널 바로가기



## 04 소개 INTRODUCTION

CEO MESSAGE	5
COMPANY OVERVIEW	6
VISION & MISSION	10
주요사업	11
보유 기술	16

## 17 ESG 시스템 ESG SYSTEM

ESG 비전	18
ESG 경영체계	19
2024년 경영추진활동	20
이해관계자 참여	22
2중 중대성 평가	23

## 26 환경 ENVIRONMENTAL

탄소중립 로드맵	27
온실가스 배출 및 에너지 사용 현황	29
환경경영	30
생물다양성	39
친환경 기술	40

## 44 사회 SOCIAL

안전보건경영	45
인재경영 / 인권경영	54
상생경영	61
고객만족	63
품질경영	64
나눔경영	66

## 68 거버넌스 GOVERNANCE

거버넌스	69
윤리경영	72
정보보안	73

## 75 부록 APPENDIX

ESG 데이터	76
GRI Content Index	94
온실가스 검증 의견서	99
수상 / 협회 / 인증 현황	100



# INTRO

1937년 창립 이래, HJ중공업은 끊임없는 혁신과 도전을 통해 무에서 유를 창조하는 여정을 이어왔습니다. 수많은 기술적 진보와 함께 새로운 시대를 열어가는 선구자로서, 산업의 발전과 사회적 가치를 동시에 추구해 왔습니다.

이제 우리는 단순한 성장을 넘어, 지속가능성과 책임이 강조되는 시대를 맞이하고 있습니다. 성장이 이루어지는 과정과 그 맥락이 더욱 중요해진 지금, HJ중공업은 이에 부응하는 지속가능한 혁신을 추구하고자 합니다.

우리는 혁신을 성장의 발판으로 삼고, 이를 지속가능한 성공으로 연결하는 새로운 여정의 시작점에 있습니다. 100년 기업을 향한 위대한 여정을 열며, 변화하는 시대 속에서 혁신과 성장을 동시에 이루는 기업으로 나아가겠습니다.



CEO MESSAGE 5

COMPANY OVERVIEW 6

VISION & MISSION 10

주요사업 11

보유 기술 16

# CEO MESSAGE

## 건설부문



존경하는 이해관계자 여러분,

HJ중공업 건설부문은 1968년 국내 최초의 철골 구조 건물인 서울 해운 센터 빌딩 신축을 시작으로 인천국제공항과 영종대교, 인천대교, 경부 고속철도(KTX), 광역급행철도(GTX), 서해안 고속도로, 부산 신항만 등 대규모 국책 사업에서 독보적인 역량을 발휘하며 건설 사업의 모든 분야에서 꾸준한 성장을 이룩해 왔습니다.

그리고 이제는 ESG 경영을 통해 글로벌 건설시장의 리더로 다시 한번 도약하는 새로운 시대를 준비하고 있습니다. 지속가능한 발전과 경쟁력을 확보하기 위해 HJ중공업은 여러 방면에서 노력하고 있습니다.

당사는 탄소중립 중장기 로드맵을 수립하고 현장의 온실가스 인벤토리를 구축하여 지속가능한 저탄소 친환경 사업장을 체계적으로 조성해 가고 있습니다. 그리고 ESG위원회 출범 및 국제환경이니셔티브 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트) 가입 등 ESG 경영을 위한 활동계획을 이행해 가고 있습니다.

또한, 상생 가치 실현을 통해 지속가능한 공급망을 구축하고, 꾸준한 사회공헌 추진으로 사회적 책임 또한 잊지 않고 끊임 없는 발전을 위해 움직이고 있습니다. 아울러 건강하고 투명한 지배구조를 발전시키고, 경영의사 결정의 효율화와 책임경영 및 인권경영을 통해 경영 쇄신과 혁신을 거듭하고 있습니다. 앞으로도 HJ중공업은 직원, 협력사, 고객의 가치와 안전을 최우선으로 추구할 것입니다.

올해는 HJ중공업이 두 번째 ESG 보고서를 발행하는 뜻깊은 해입니다. 당사의 ESG 경영 슬로건인 'Beyond Into Green, Beyond Into Great'을 달성하고자 최선을 다하며 100년 기업으로 향하는 위대한 여정에 정진하겠습니다. 모두가 행복한 미래로 가는 그 여정에 이해관계자 여러분들의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

건설부문 대표이사  
김완석

## 조선부문



존경하는 이해관계자 여러분,

HJ중공업 조선부문은 지난 1937년 국내 최초의 강선 건조 조선소로 설립된 이래로 대한민국이 세계적인 조선 강국으로 성장하는데 선구자 역할을 다하여 왔습니다. 대한민국 조선 1번지로서의 자긍심과 사명감은 세대를 거쳐 면면히 이어졌고, 구성원의 도전과 열정은 축적된 경험, 기술력과 융합되어 시너지를 창출하며 HJ중공업 조선부문이 명실상부한 글로벌 조선사로서 신화 창조의 역사를 써내려 온 원동력이 되어 왔습니다.

조선업 발전을 선도해 온 글로벌 조선사로서 기후위기 극복을 위한 탄소중립에 적극 호응하기 위해 친환경 선박 개발에 더욱 박차를 가하고 있습니다. 이미 기술력을 입증한 메탄올 추진선과 이중 연료 선박,

LNG DF 벙커링선 및 무평형수 선박 등 친환경 기술에 안주하지 않고 다양한 고부가가치선과 탄소 제로 선박 연구에 도전하는 등 차세대 그린쉽 기술 개발에 앞장서겠습니다.

변화와 혁신을 통해 성장해 온 HJ중공업은 올해 두 번째 지속가능 경영보고서를 발간합니다. ESG 경영 고도화를 위한 ESG 위원회 출범, 탄소중립 중장기 로드맵 수립, 탄소정보 공개 프로젝트 가입, 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영 정책, 협력사와 상생의 가치 실현을 통한 지속가능한 공급망 구축 등 그간의 추진 성과와 함께 체계화된 ESG 경영 활동을 이해관계자 여러분과 공유하고 소통함으로써 100년 기업을 향한 재도약을 이어나가고자 합니다.

앞으로도 HJ중공업은 지속적이고 체계적인 사회공헌은 물론, 안전보건과 품질경영을 중심으로 ESG 거버넌스 확립에 책임을 다하고 투명하고 효율적인 책임경영 구현에 역량을 함양하겠습니다. 더 나은 친환경 정책 수립, 사회적 책임 구현, 지배구조 개선에도 노력을 아끼지 않을 것입니다.

늘 한결같은 마음으로 회사를 사랑해 주시는 모든 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드리며, 앞으로도 변함없는 관심과 성원을 당부드립니다.

감사합니다.

조선부문 대표이사  
유상철

# COMPANY OVERVIEW

## 기업 개요

HJ중공업의 발자취는 앞선 기술력과 품질, 그리고 뛰어난 서비스로 고객에게 진정한 가치를 제공하기 위한 지속적인 혁신의 여정이었습니다. 치열한 경쟁 속에서도 수많은 어려움과 위기를 극복하며, 창조적인 도전 정신으로 대한민국 산업 발전의 중추적인 역할을 해왔습니다. HJ중공업은 앞으로도 풍요롭고 아름다운 미래를 창조하기 위해 불굴의 의지와 신념으로 더욱 힘차게 나아갈 것입니다.

HJ중공업은 개척자의 사명감으로 조선, 건설을 중심으로 세계적인 경쟁력을 갖춘 종합 중공업 기업으로 성장해 왔습니다. 1937년 대한민국 최초의 조선사로 설립된 이후, 수많은 선박 건조 실적을 쌓으며 국내 최초, 동양 최초, 세계 최초 등의 신화를 이룩한 대표적인 조선사로 자리매김했습니다. 또한, 1968년 국내 최초의 철골 건축물 건설을 시작으로, 국내외에서 다양한 건설 프로젝트를 성공적으로 수행하며, 주택, 건축, 토목, 플랜트 분야에서 탁월한 역량을 인정받은 건설산업의 선도 기업입니다.



회사명	주식회사 HJ중공업
설립일	1937년 07월 10일
주요사업	건설업, 조선업
생산제품	공항, 아파트, 철도, 발전소, 컨테이너선, 유조선, 경비함 등
대표이사	김완석, 유상철
임직원 수	2,197명 (2023년 말 기준)
본사 소재지	부산광역시 영도구 태종로 233
종속 기업	인천북항운영(주)

## 주요 사업

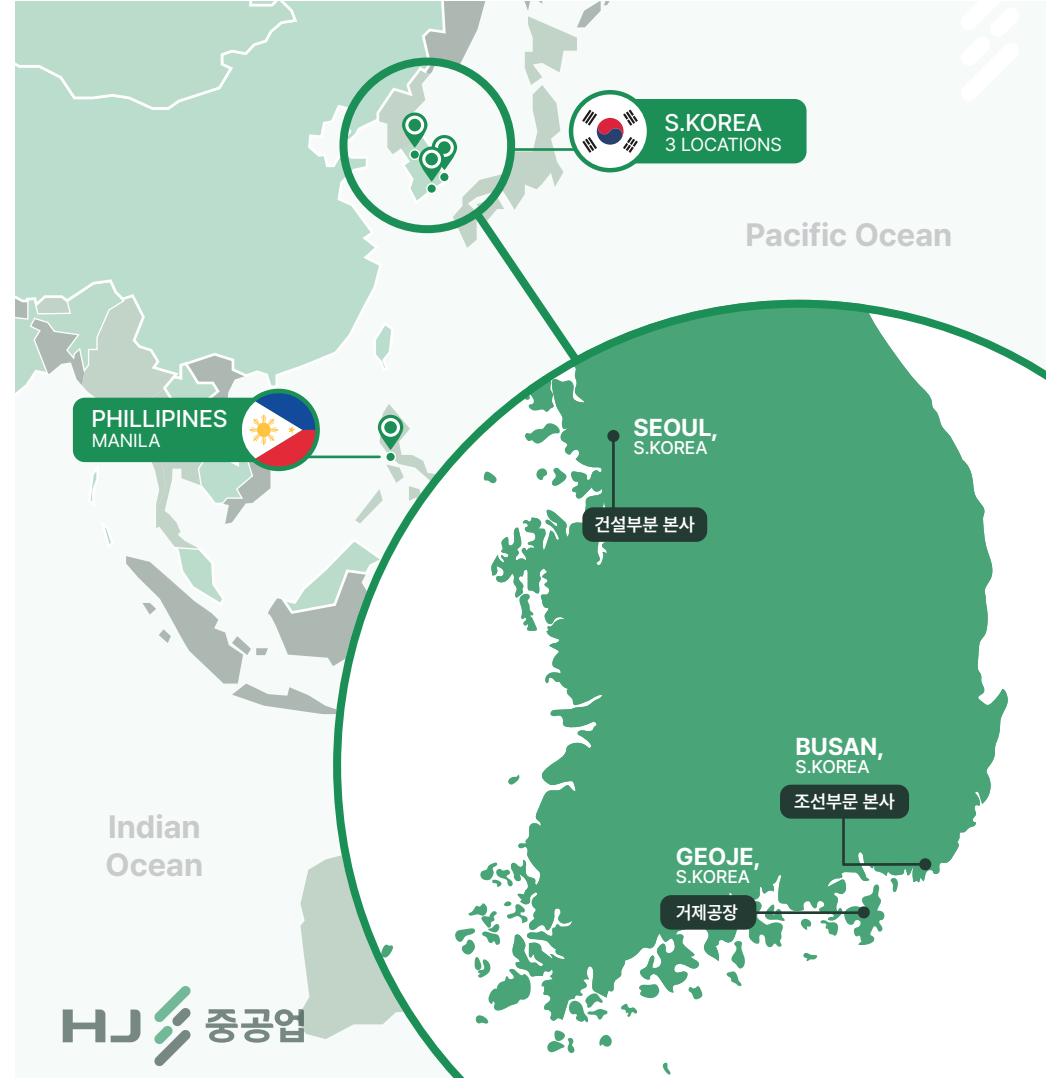


“최고의 기술력과 전문성으로  
건설 분야의 새로운 역사를 열어갑니다.”



“대한민국 최초의 자부심으로  
세계 최고의 기술 조선소로 도약합니다.”

## 본사 및 지사



# 국내외 사업장 소개

## 건설부문



**• 건설부문 본사**

- 서울특별시 용산구 한강대로 71길 4(갈월동)  
구)서울특별시 용산구 갈월동 103-17번지 (140-807)
- TEL 02-450-8114
- FAX 02-450-8101



**• 필리핀 마닐라 지점**

- Neo Building, 26 Street Bonifacio, Taguig, Global City Metro Manila, the Philippines
- TEL +63-2-837-8888
- FAX +63-2-837-8839

### “글로벌 건설 시장의 선도자로서의 입지 강화”

HJ중공업 건설부문은 축적된 기술력과 풍부한 경험, 고객의 신뢰를 바탕으로 국내외 건설 시장에서 새로운 역사를 써 내려가고 있습니다. 당사는 뛰어난 인재들과 함께 지속적으로 글로벌 경쟁력을 강화하며, 신뢰를 바탕으로 전 세계로 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다.

## 조선부문



**• 조선부문 본사**

- 부산광역시 영도구 태종로 233(봉래동 5가)  
구)부산광역시 영도구 봉래동5가 3 HJ중공업
- TEL 051-410-3114
- FAX 051-410-8465



**• 부산 R&D 센터**

- 부산광역시 중구 총장대로 6 (중앙로4가)  
구)부산광역시 중구 중앙동 4가-22-1번지 (604-050)
- TEL 051-410-3064
- FAX 051-410-8465



**• 거제공장**

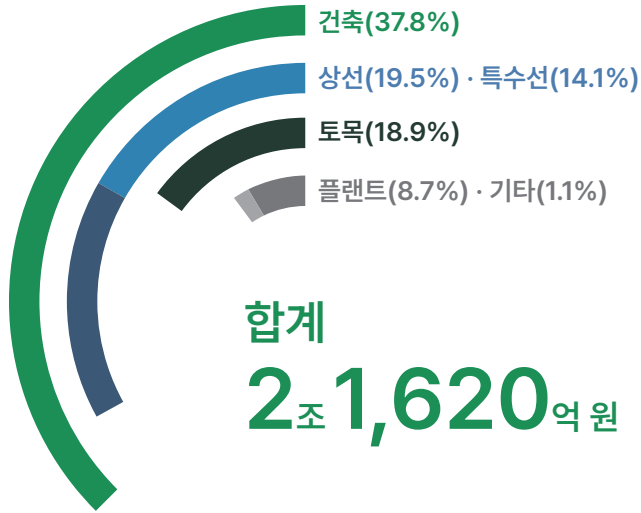
- 경상남도 거제시 연초면 연하해안로 473-7 (오비리)  
HJ중공업 (53207)
- TEL 055-951-2114
- FAX 040-4707-1007

### “세계 최고 품질의 선박을 목표로 하는 조선 산업의 선두주자”

HJ중공업 조선부문은 80여 년간 이어온 장인정신과 혁신적인 품질경영체제를 통해 최고의 품질을 자랑하는 명품 선박을 건조해 왔습니다. 이러한 꾸준한 노력으로 당사는 국제 공인기관으로부터 품질의 우수성을 인정받으며, 세계적인 선박 건조사의 명성을 더욱 확고히 하고 있습니다.

# HJ중공업 재무 성과

## 2023 사업부분별 매출액



건축(37.8%)  
8,170억 원

상선(19.5%)  
4,209억 원

토목(18.9%)  
4,090억 원

특수선(14.1%)  
3,038억 원

플랜트(8.7%)  
1,879억 원

기타(1.1%)  
232억 원

## 주요 재무 성과

[단위: 백만 원]

항목	2021	2022	2023
매출액	1,706,532	1,788,163	2,162,073
매출액 상세			
건설	1,179,774	1,447,177	1,141,035
조선	510,009	320,185	724,765
기타	16,749	20,801	23,273
매출총이익	(20,527)	96,635	(1,883)
영업 이익 (손실)	(108,991)	6,625	(108,787)
당기순이익 (손실)	(139,844)	(50,160)	(114,319)

\*연결재무제표 기준

## ESG 평가 등급(한국 ESG 기준원)

HJ중공업은 2021년부터 매년 한국ESG기준원의 평가를 받고 있으며, 이를 회사 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2022년에는 B등급, 2023년에는 B+ 등급을 기록하며 꾸준한 ESG 경영 성과를 이어왔습니다. 2024년에는 A등급으로 도약하면서, ESG 경영 체계의 강화와 개선이 가시적인 성과로 나타나고 있습니다. 이는 환경, 사회, 거버넌스 각 분야에서의 노력을 결실을 맺었음을 의미하며, 지속 가능한 경영을 향한 HJ중공업의 헌신을 보여주는 중요한 지표입니다. 앞으로도 ESG 경영을 지속적으로 발전시켜 나가며, 더 나은 성과를 창출해 나갈 계획입니다.

2024년 통합등급	환경[E]	사회[S]	거버넌스[G]	2023	2022
<b>A</b>	<b>A</b>	<b>A+</b>	<b>B+</b>	<b>B+</b>	<b>B</b>

# HJ중공업 연혁

HJ중공업은 창사 이래 고객 만족을 최우선으로 하여 공항, 토목, 건축, 플랜트, 주택 등 건설 및 조선산업의 모든 분야에서 혁신적인 기술력과 성실한 시공 능력을 인정받으며 지속해서 성장해왔습니다.

HJ중공업은 국내외에서의 확고한 위상을 바탕으로 글로벌 건설사로서의 도약을 실현해나갈 것입니다. 특히 대한민국 조선사의 신기원을 열었던 80여 년의 역사와 50여 년간 축적해온 건설 기술력, 풍부한 노하우를 바탕으로 핵심 사업의 경쟁력을 육성함으로써 국내뿐만 아니라 세계 시장에서도 지배력을 더욱 강화해나갈 것입니다.

1937~1999	2000~2019	2020~
<p><b>1937</b> 조선중공업(주) 설립</p> <p><b>1949</b> 대한조선공사(국영)</p> <p><b>1967</b> 대한조선공사 설립 (90.6 한진종합건설로 상호 변경)</p> <p><b>1968</b> 한일개발 설립 (주)대한조선공사(민영)</p> <p><b>1976</b> 대통령 표창 (해외진출 국위선양)</p> <p><b>1981</b> 은탑산업훈장 (제1회 건설의 날)</p> <p><b>1984</b> 20억불 해외건설 수출탑 수상</p> <p><b>1989</b> 대한조선공사 (90.6 한진중공업으로 상호변경, 현 조선부분, 한진그룹에 편입)</p> <p><b>1991</b> 김포대한항공 항공기지 건설</p> <p><b>1992</b> 인천국제공항 건설</p> <p><b>1995</b> 동양최초 멤브레인형 LNG선 건조(한진 평택호)</p> <p><b>1996</b> 세계 최고속 5000TEU급 컨테이너선 건조(한진 런던호)</p> <p><b>1997</b> 필리핀 마닐라 경전철 건설공사 수주</p> <p><b>1998</b> 국내 최초 해저광케이블선 건조(세계로호)</p> <p><b>1999</b> 코리아타코마조선공업(주)합병 한진건설(주), 한진종합건설(주) 통합</p>	<p><b>2000</b> 국내 건설시공능력평가 7위 영종대교 건설 (세계최초 '플로트메이팅' 공법)</p> <p><b>2001</b> 건설업체 최초 금탑산업훈장 수여</p> <p><b>2003</b> 경부고속도로 건설공사 참여</p> <p><b>2004</b> 세계최초 '수중용접 DAM건조공법' 개발 적용</p> <p><b>2005</b> 계열 분리 독립 (중진 한진그룹으로부터)</p> <p><b>2006</b> 부산 R&amp;D센터 준공 새로운 경영이념 '창조경영' 및 디선포 주택브랜드 '해모로' 런칭</p> <p><b>2008</b> 수빅조선소 1호선 인도</p> <p><b>2009</b> 인천대교 완공 건설부문 수주 2조원 달성</p> <p><b>2010</b> 국내 첫 쇄빙선 남극 쇄빙 성공 오만 두름 공항 공사 수주</p> <p><b>2012</b> 인천 북항배후단지 기반시설 공사 착공</p> <p><b>2013</b> 원주-강릉 철도공사 2공구 노반시설 공사 수주</p>	<p><b>2016</b> 제주도 최초 재건축 아파트 분양 (해모로 리치빌)</p> <p><b>2017</b> 세계 최초 LNG선 벅커링선 건조 인도 국내 최초 체험형 부산영화박물관 완공 한국토지주택공사(LH) 고객품질대상 대상 수상 (시흥목감 A3BL 아파트)</p> <p><b>2018</b> 세계 최대 규모 21,000TEU급 컨테이너선 건조 인도 수도권 광역 급행철도(GTX-A) 노선 수주 부산 오페라하우스 신축공사 수주</p> <p><b>2019</b> 인천국제공항 제2여객터미널 확장 터파기 및 파일공사 수주 국내 최초 다목적 대형방재선 수주</p> <p><b>2020</b> 동대구 해모로 스퀘어 이스트/웨스트 분양 (대구지역 첫 진출) 인천국제공항 제2여객터미널 확장 골조 및 마감 공사 수주 2020년 국내 공공공사 총수주액 업체 3위 (7,362억원)</p> <p><b>2021</b> 최첨단 3D/4D 해저물리탐사연구선 수주 국립인천해양박물관 수주 2021년 국내 공공공사 총수주액 업체 5위 (4,664억원)</p> <p><b>2022</b> '(주)한진중공업' → '(주)HJ중공업'으로 사명 변경 주택브랜드 해모로 B.I 리뉴얼 공개 5,500TEU 친환경 컨테이너선 2척 수주 장항선 개량 2단계 노반공사 수주 7,700TEU LNG D/F 컨테이너선 2척 수주 건설사업자 간 상호협력평가 최우수 등급 선정(국토교통부) 거제공장(조선부분) 개소 2022 건설협력증진대상 국토부 장관상 수상(건설부분)</p> <p><b>2023</b> 신분당선 광고-호매실 복선전철 1공구 수주 9000TEU 메탄올 추진 컨테이너선 2척 수주 한국에너지 공대 캠퍼스 조성공사 수주 친환경 7,500m³급 LNG 벅커링선 개발 건설사업자 간 상호협력평가 2년 연속 최우수등급 선정 보령 신복합 1호기 건설공사 수주</p> <p><b>2023</b> 2023 건설협력증진대상 종합대상 수상 탄소포집·저장 8500TEU급 컨테이너선 개발 성공 지속가능경영보고서 첫 발간 해군 신형 고속정(검독수리-B Batch-II) 4척 수주 건설부문, 국토교통부 안전관리 수준 평가 '최고 등급(매우 우수)'</p> <p><b>2024</b> 수도권 광역 급행철도(GTX) B노선 제3-2공구 수주 새만금국제공항 건설공사 수주 7900TEU급 친환경 컨테이너선 4척 수주 건설사업자 간 상호협력평가 3년 연속 최우수 등급 선정</p>

# VISION & MISSION

“HJ중공업이 희망찬 미래를 향해 다시 전진합니다.”

HJ중공업은 “지속가능한 발전을 위한 토대 구축”을 슬로건으로 하여 더 나은 미래를 향한 길을 만들어왔습니다. 명확한 미션과 비전을 통해 개인과 가족, 회사와 국가, 나아가 세상을 이롭게 하는 여정을 씩 없이 이어가겠습니다.

## 경영 이념 및 비전



## HJ중공업 핵심 가치



### 변화와 혁신

창의와 열린 사고를 바탕으로 기존의 편견과 관행을 타파하고 끊임없는 변화와 혁신을 통해 미래를 개척합니다.



### 도전과 성과

담대한 도전을 통해 이룩한 성과를 투자자, 구성원, 사회와 나누고 역량 개발에 재투자함으로써 지속가능한 기업으로 나아갑니다.



### 안전과 환경

생명 존중과 안전보건을 최고의 경영 가치로 삼아 기본과 원칙 준수를 통해 무재해 및 안전보건 기업문화를 정착시킵니다.



### 인재와 기술

최고의 회사는 최고의 인재와 최고의 기술을 가진 기업이라는 믿음으로 좋은 자질을 가진 리더와 인재를 발굴, 초격차 기술 경쟁력을 확보합니다.

## HJ중공업 행동 약속

### 상호존중

직위나 의견 차이와 관계없이 상대방을 존중합니다.

### 효율중시

일하는 방식과 업무 프로세스를 개선하고자 노력합니다.

### 목표지향

명확한 기대수준을 가지며, 스스로 자신의 명확한 목표를 설정합니다.

### 협업원칙

우리 직무는 상당히 세분화되어 동료 간의 협업이 무엇보다 중요합니다.

### 긍정주의

항상 더 좋아질 것이라는 믿음을 갖습니다.

# 건설부문

## ALWAYS MOVING FORWARD

### 세계적인 경쟁력을 갖춘 종합 건설회사

HJ중공업은 건설 산업 전반에서 축적한 뛰어난 기술력과 풍부한 경험, 그리고 고객의 신뢰를 바탕으로 글로벌 시장에서 혁신을 선도하고 있습니다. 당사는 공항, 준설, 항만 분야에서 세계적인 명성을 얻고 있으며, 토목, 건축, 주택, 플랜트 등 다양한 분야에서 핵심 경쟁력을 지속해서 강화하고 있습니다. 이를 통해 HJ중공업은 글로벌 건설 시장에서 선도적인 위치를 확립하고, 지속가능한 성장을 위한 새로운 건설 역사를 창조해 나갈 것입니다.



#### 건설부문 사업영역

<p><b>건축</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 문화·예술</li> <li>• 체육시설</li> <li>• 호텔·병원</li> <li>• 교육시설</li> <li>• 연구시설</li> <li>• 판매시설</li> <li>• 업무시설</li> </ul>	<p><b>토목</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 도로·교량</li> <li>• 철도</li> <li>• 지하철</li> <li>• 댐·수문</li> <li>• 준설·항만</li> </ul>	<p><b>플랜트</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 발전설비</li> <li>• 산업설비</li> <li>• 항만크레인</li> </ul>	<p><b>주택</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 개발사업</li> <li>• 재개발</li> <li>• 재건축</li> <li>• 정비사업</li> </ul>	<p><b>공항</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 활주로/계류장</li> <li>• 여객터미널</li> <li>• 관제탑</li> <li>• 정비시설</li> <li>• 부대시설</li> <li>• 유지보수</li> </ul>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## THE WAY OF SPECIALTY

### 세계적인 경쟁력을 갖춘 종합 건설회사

HJ중공업은 지속가능한 건축을 통해 환경 영향을 최소화하고, 이해관계자의 안전을 보장하며, 지역사회와의 상생을 중요 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해 건설 프로젝트의 모든 단계에서 지속가능성을 핵심 원칙으로 삼아, 에너지 효율, 자원 절감, 폐기물 관리 등의 친환경 요소를 고려한 설계를 진행합니다. 완공된 건축물은 환경적, 사회적, 경제적 측면에서 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.



대구 엑스코 제2전시장



고창 스키아돔



코트워크 바이 메리트 남대문

## THE WAY OF LIFE

### 소통과 의사소통을 강화하는 지식의 중심지

HJ중공업의 기술력으로 조성된 교육 및 연구시설은 미래 세대의 교육자와 연구자들이 혁신적인 아이디어와 지식을 탐구하고 확산하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 최신 연구실, 친환경 건물 설계, 그리고 에너지 효율화를 통해 국가와 지역 사회의 지적 자산과 기술력 향상에 기여하고 있습니다. HJ중공업은 이러한 시설을 통해 지속가능한 발전과 학문적 성과를 지원하며, 교육과 연구의 중심지의 역할을 더욱 강화하고 있습니다.



홍익대학교 아트앤 디자인밸리



인천과학기술융합지구 기업연구관



동탄 농수산물 종합유통센터

## THE WAY OF CONNECTION

### 미래 세대를 위한 경제발전의 기반

인프라 구축과 도시 개발은 사회와 경제 발전의 핵심 요소로, 일자리 창출과 경제 성장, 그리고 국민 생활의 편의성 향상에 중요한 역할을 합니다. HJ중공업은 혁신적인 기술과 진보된 시공 방법을 통해 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행해 왔습니다. 이러한 차별화된 기술적 역량은 HJ중공업이 국내외에서 글로벌 리더로 자리 잡는 데 기여했으며, 지속가능한 성장을 위한 중요한 기반을 마련하고 있습니다.



영풍대교



울산-포항 복선전철



인천 송도국제도시(부지조성)

## THE WAY OF PROSPERITY

### 국가와 지역 사회 성장의 든든한 동력

플랜트 건설에서의 지속가능성은 산업의 미래를 선도하고 지구 환경 보호에 중요한 역할을 합니다. HJ중공업은 자원을 효율적으로 사용하며 환경 영향을 최소화 하면서도 고성능 설비를 구축하는 지속가능한 방식을 도입하고 있습니다. 이를 통해 기업들은 탄소중립 목표를 달성하고 경쟁력을 강화할 수 있습니다. HJ중공업이 추구하는 지속가능한 플랜트 건설은 지역 사회와의 공존과 환경 보호를 실현해 나가는 사례로서, 당사의 지속가능한 미래 비전을 명확히 보여줍니다.



양산집단지에너지



서천화력 동백정 복원



부산신항 2-5단계 트랜스퍼 크레인

## THE WAY OF TRAVEL

### 국내 최고의 공항 건설 실적

공항은 글로벌 교통망의 핵심 인프라로서 지역 발전과 경제적 이익 창출에 중요한 역할을 합니다. 오늘날, 지속가능성을 고려한 공항 건설이 필수적입니다. HJ중공업은 환경 부담을 줄이고, 소음과 생태계 변화의 영향을 최소화하면서 경제적 성장을 도모하는 지속 가능한 건설 전략을 실천하고 있습니다. 국내 최고의 공항 건설 전문가로서, HJ중공업은 축적된 경험과 독보적 기술력을 바탕으로 국가 위상을 높이는 전략을 지속적으로 추진하겠습니다.



인천공항 부지 전경



인천 국제공항 활주로



인천국제공항 화물터미널

## YOUR WAY OF LIVING

### 세심한 마음으로 만들어 낸 따뜻한 주거문화

해모로는 정밀한 설계와 최신 기술을 통해 주변 환경과 조화를 이루는 아름다운 공간을 제공합니다. 입주민들의 편리함과 편안함을 최우선으로 고려하며, 이웃 간의 소통과 친밀감을 형성할 수 있는 주거 환경을 조성하고 있습니다. 해모로는 이러한 혁신적 아이디어와 차별화된 접근을 통해 새로운 주거 패러다임을 제시하며, 해모로에 거주하는 것이 자부심이 될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.



인천 선두



부산 대신동



대구 수성구

# 조선부문

## ALWAYS MOVING FORWARD

### 세계 최고의 선박을 건조하는 명품 조선사

HJ중공업은 지속가능한 경영을 통해 조선업의 경쟁력을 강화하고 환경 보호에 기여하고 있습니다. 1937년 국내 최초 철강 조선사로 설립된 이래, 대한민국 조선 산업 발전에 중요한 역할을 해왔습니다. 당사는 컨테이너선, LNG선, 유조선 등 다양한 선박을 글로벌 선주들에게 공급하며, 특수선 분야에서 독보적인 기술력을 보유하고 있습니다. HJ중공업은 신기술과 혁신적 시공법으로 고부가가치 선박을 생산하며, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

**1,000여 척**  
의 다양한 선박 건조  
경험을 통한  
고부가가치 생산

**대한민국 최초**  
의 근대 조선소이자  
첨단 기술의 진원지

#### 조선부문 사업영역



##### 상선

- 컨테이너선
- 가스선
- 탱크선
- 벌크선



##### 특수목적선

- 연구선
- 실습선
- 잠수지원선
- 케이블선
- 방제선
- 탐사선



##### 방선

- 해군함정
- 고속정
- 고속상륙정
- 경비함
- 구난함

## THE WAY OF TRADE

### 상선

HJ중공업은 세계적으로 인정받는 최고 품질의 선박을 건조해 왔으며, 초대형 선박을 비롯해 컨테이너선, 가스선, 탱크선, 벌크선 등 다양한 선박을 개발하며 우수한 기술력을 입증하고 있습니다. HJ중공업은 최적화된 설계와 탁월한 품질 관리를 통해 각종 선박에서 독보적인 성과를 이루어내며 글로벌 조선업계에서 최고의 명성을 유지하고 있습니다.



ZIM DANUBE, 5,500TEU 컨테이너선



LNG 벌크탱크선



STX KOLT, 153,000m³ LNG선

## THE WAY OF SPECIALTY

### 특수목적선

HJ중공업은 해저 광케이블 설치와 수리를 위한 해저 광케이블선, 빙하를 돌파해 항로를 개척하는 쇄빙연구선, 심해 작업을 지원하는 잠수작업 지원선, 국내 최대 규모의 다목적 대형 방제선, 그리고 3D/4D 물리탐사선 등 다양한 특수목적선을 개발하고 건조하며, 이 분야에서 탁월한 기술력을 선보이고 있습니다. 앞으로도 HJ중공업은 친환경 고성능 선박의 건조를 통해 특수선 분야에서 대한민국을 대표하는 명가로서의 위상을 계속해서 이어나갈 것입니다.



쇄빙연구선 아라온



3D/4D 물리탐사선 탐해 3호



다목적 대형 방제선 엔담호

## THE WAY OF PROTECTION

### 전투함과 군수지원함을 건조하는 독보적인 기술과 경험

HJ중공업은 1972년 최초의 국산 경비정 '학생호' 건조를 시작으로, 고속정, 초계함, 호위함, 지원함, 상륙함, 잠수정 등 다양한 함정을 건조해왔으며, 중동, 아시아, 남미 등지에 함정과 군수지원함을 수출해 왔습니다. 그 후 쌓아온 독보적인 기술력과 경험을 바탕으로 각종 함정을 개발하였고, 최근에는 대형수송함인 독도함과 마라도함, 차기 상륙함, 수상함 구조함, 고속 상륙정, 차기 고속정, 다목적 훈련 지원정을 건조하여 대한민국 해군의 해상 방위력 강화에 기여하고 있습니다.



해군 대형수송함 마라도함



해군 고속상륙정 LSF-II



해군 신형고속정 PKMR

# 보유 기술

## 건설 부문

### 특허

- 제 1152735호 지반의 교란을 최소화한 스크류재하시험장치
- 제 1152733호 스크류재하시험장치
- 제 1139466호 교량 하부기초 시공공법
- 제 1118526호 강재주탑 가설공법

### 건설 신기술

- 제680호 중온폼드 개질제 주입장치를 이용한 중온 폼드 개질아스팔트 혼합물 제조공법
- 제751호 Rib-Deck 공법 보강리브와 현치 및 파형 전단연결재를 이용한 교량용 프리캐스트 콘크리트 바닥판 공법
- 제795호 경량 방음터널 파이프 트러스 빔과 횡방향 탈부착 측면 방음판 및 직각 흡음체를 이용한 터널형 방음시설 (PosLST 공법)
- 제800호 HyFo빔 2개의 Z형 상부성형강관과 1개의 C형 하부성형강관을 고력볼트로 접합한 건축물용 합성보(HyFo보) 공법
- 제817호 분할 원호판 네 개의 분할 원호판과 보강콘크리트 하부판에 수직 철근이 정착된 합성형 덮개판 공법
- 제834호 ISP 라멘교 벽체와 기초 사이에 영구 유사한지 시스템이 적용된 합성형 라멘교 공법
- 제860호 Smart MHS PC 부재의 전체 길이에 걸쳐 삽입된 철골부재(H형상, T형강)의 일부를 상부로 돌출시켜 슬래브와 일체화되는 비정형 프리캐스트 합성보
- 제894호 P.P 저류조 공법 지붕우수 활용을 위한 조립식 합성수지 터널박스과 점검구형 전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 시공 방법
- 제953호 조립식 PC공동구 공법 앵커콘과 주름형 폐합지수판을 사용한 조립식 프리캐스트 콘크리트 공동구 시공 기술

### 재난 안전 신기술

- 제88-5호 횡모멘트 전달을 분리한 교대벽체 하단부와 단순거치용 상부 구조 연결부를 갖는 응급 복구가 가능한 라멘교 공법
- 제2022-32-1호 접합부 내진 성능이 향상된 양방향 앵커형 강선 정착장치 및 주름형 폐합지수판을 활용한 암거, 저류조 등의 프리캐스트 구조물 시공 기술
- 제2023-7-1호 수평·수직 도류판 및 나팔관 형상의 집수구와 과잉수 처리장치 등이 결합된 고효율 교량 배수 시스템

### 녹색인증(친환경)

- 제GT-22-01406호 조립식 합성수지 터널박스과 점검구형 전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 기술

## 조선 부문

### 특허

- 제 1120889호 용접마킹 장치
- 제 1417357호 일렉트로 가스 용접 장치
- 제 1177637호 LNG선용 멤브레인 용접 가이드 장치
- 제 0631805호 공기부양선의 부양공기 조절 장치
- 제 1148243호 선박의 히팅 시스템
- 제 1121614호 블라스팅 장치 및 그 내부압 조절방법

### 기술공법 및 성과

- 선미수중탐재공법 선미구역 탐재횟수 14회에서 5회로 감소
- 수직 자동 용접법 용접시간 10배 단축
- 크레인 진수 공법 선박 진수 일정 약 80% 단축
- 댐(DAM)공법 DOCK길이 300m를 넘는 325m 전장의 선박을 댐(DAM) 구조물을 이용해 건조

### 연구개발 성과

- 장비 및 선박 개발
  - 빅데이터 기반의 최적화 기법을 활용한 고효율 저진동 프로펠러 개발
  - 운항조건을 고려한 연료절감형 컨테이너선 선형 개발
  - 중소형 선박 외판 문자 자동용접 장치 개발
  - 탄소포집기술(Carbon Capture System)적용 8,500TEU 컨테이너선 개발
  - LNG 운반선의 화물창 멤브레인용 자동 플라즈마 용접 장비
  - 내빙 선박(극지 항해 선박) 개발
  - 수소기술 적용 해양 쓰레기 수거·처리 선박 개발

### 기술 개발

- FEM해석을 이용한 구조 최적화
- 무평형수 선박 구형을 위한 핵심기술 개발
- 빅데이터 기반 컨테이너 Loading 적합성 검증시스템 개발

### 인증서 및 승인

- LNG 이중연료 추진 컨테이너선 기본설계 인증서 획득
- 700TEU LNG DF 컨테이너선 기본설계 선급 사전승인 획득(KR선급)
- 1,900TEU/7,700TEU LNG DF 컨테이너선 기본설계 선급 사전승인 획득(LR선급)
- 450m³ 액체수소연료탱크 기본설계 선급 사전승인 획득(KR선급)
- 1,800톤급 액체수소 추진 어업지도선 기본설계 선급 사전승인 획득 (KR선급)

### 연구개발 진행중

- 클라우드 기반의 Reality Capture를 이용한 메가블록 정밀 분석시스템 개발
- 선박용 수소 저장용기 및 연료공급시스템 안전기준 개발
- 저압 LCO2 운반선 핵심기자재 통합 실증
- 암모니아 연료추진 친환경 선박 개념 설계
- 스마트 야드 개발
- 대형화물선박 로터세일용 기공률 2% 이하 천연섬유 강화 복합재 및 부품 개발
- LNG 추진선박 기술 고도화
- 선박 탈탄소 및 디지털화

# ESG SYSTEM

HJ중공업은 ESG경영의 중장기적 목표 및 세부 전략 과제 수립, 다양한 이해관계자들과 소통 다각화를 통해 기업의 사회적 책임을 다하고 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.



ESG 비전	18
ESG 경영체계	19
2024년 경영추진활동	20
이해관계자 참여	22
2중 중대성 평가	23

# ESG 비전

HJ중공업은 건설업과 조선업을 겸업하는 종합 산업기업으로서 지속가능한 성장을 위한 ESG(환경, 사회, 거버넌스) 경영을 실천하며 중장기적 목표와 세부 전략 과제를 수립하고 있습니다. 2024년을 맞이하여 HJ 중공업은 ESG 각 분야의 구체적인 목표와 전략방안을 도출하였으며, 앞으로도 다양한 이해관계자들과의 소통을 통해 환경적, 사회적 책임을 지키며 지속가능한 가치를 창출하는 기업이 되겠습니다.

## ESG 비전

# “Beyond Into Green, Beyond Into Great”

## ESG 경영 목표



## 경영 목표 세부 전략

### Environmental

- **친환경 중심 사업 추진**  
저탄소 친환경 포트폴리오 확대
- **환경경영체계 확립 및 고도화**  
전 사업장 환경영향 최소화를 위한 환경사고 Risk Zero
- **기후 위기 대응 강화**  
온실가스 배출량 고도화 관리 (Scope 3 영역 확대)

### Social

- **안전보건/품질경영체계 확립 및 고도화**  
임직원 및 협력사 재해율 감소
- **가인지(가치/인권 및 인재/지식) 중심의 훌륭한 일터 만들기**  
전략적 인재육성 및 인권보호
- **협력업체/공급망 ESG 리스크 관리 체계 확립 및 고도화**  
임직원 및 협력사 재해율 감소

### Governance

- **이사회 중심의 책임경영 구현**  
이사회를 중심으로 한 책임 있는 경영 실현
- **준법/윤리경영체계 확립 및 고도화**  
지속적인 교육 및 점검을 통한 부패 리스크 관리

## ESG 경영체계

HJ중공업은 2024년에도 지속가능한 미래를 향한 노력을 꾸준히 이어가고 있습니다. 우리는 단순한 이윤 창출을 넘어, 환경 보호, 사회적 책임, 거버넌스를 기반으로 한 ESG 경영 체계를 강화하여 기업의 장기적인 성장을 도모하고 있습니다. 이를 통해 다양한 이해관계자들과의 신뢰를 더욱 굳건히 하고자 합니다. 효율적인 ESG 경영 체계는 회사 내 모든 ESG 활동들이 동일한 목표를 향해 나아가도록 지원하며, ESG 경영의 지속적이고 효율적인 개선에 기여합니다. HJ중공업은 앞으로도 ESG 경영 체계를 지속적으로 관리하고 발전시켜 나갈 것입니다.

### ESG 추진 조직도

HJ중공업은 ESG 경영의 체계적인 이행과 전사적인 확산을 위해 내부적으로 ESG 거버넌스를 운영하며 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. ESG 경영의 총괄 업무를 담당하는 ESG 팀은 ESG 전략 수립, 과제 이행 모니터링, 성과 관리를 총괄하고 있으며, 이를 통해 ESG 지표를 사업 계획서에 포함하고 회사의 구성원과 적극적으로 소통하며 전사적으로 ESG 전략을 추진하고 있습니다. 각 성과는 매 분기 수집 및 관리되며, 이를 바탕으로 지속가능한 경영을 실현하고 있습니다.

### ESG 팀

ESG 팀은 대내외 경영 환경 변화에 능동적으로 대응하며, 지속 가능한 성장과 기업 가치를 극대화하기 위해 ESG 경영 전략을 추진하고 있습니다. 환경적·사회적 책임을 다하고 거버넌스의 투명성을 강화하여 이해관계자의 신뢰를 구축하는 것이 목표입니다.

ESG 팀은 유관 부서와 협업하여 ESG 경영의 중요성을 조직 내에 확산시키고, 각 부서의 활동을 회사의 중장기 전략과 일치하도록 지원합니다. 또한, ESG 평가 등급 향상을 위해 과제 이행을 점검하고 실행 가이드를 제공하며, ESG 성과가 균형 있게 달성되도록 노력하고 있습니다.

궁극적으로, ESG 팀은 기업의 비전과 가치를 임직원들이 공감하고 실천할 수 있는 문화를 조성하여 지속 가능한 경영 체계를 확립하는 데 기여합니다.

### 이해관계자 인터뷰 공간



**HMM Site Manager**  
정무환 감독

최근 전 세계적으로 환경 규제가 강화되면서 친환경 선박 건조는 선택이 아닌 필수가 되었습니다. 이러한 시장 변화 속에서 HJ중공업은 단순히 선박을 건조하는 것을 넘어, 친환경 기술력을 선도하는 기업으로 자리매김하고 있습니다. HJ중공업은 다양한 친환경 선박 건조 경험과 첨단 기술력을 보유하고 있습니다. 특히, 메탄올 추진선, LNG 연료 추진선 등 미래 친환경 선박 시장을 이끌어갈 핵심 기술을 확보하고 있어, 우리 회사의 친환경 목표 달성에 크게 기여할 수 있을 것으로 전망하고 있습니다.

HJ중공업과의 협력을 통해 저희 회사 또한 친환경 이미지를 강화하고 글로벌 시장 경쟁력을 높일 수 있을 것으로 보이며, 더 나아가 지속가능한 미래를 위한 노력에 동참하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로서의 동반 성장과 도약을 기대합니다.

### ESG 팀 소속 조직도



### ESG 팀 담당 업무 내용



# 2024년 경영추진활동

ESG 경영은 더 이상 선택이 아닌 필수가 된 시대에, HJ중공업은 ESG 경영을 통해 기업 가치를 높이고, 지속가능한 성장을 이루어낼 것입니다. 2024년 당사는 지속가능한 성장을 목표로, 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 전반에 걸친 경영 활동을 강화하고자 합니다. 이를 통해 기업의 사회적 책임을 다하고, 글로벌 경쟁력을 더욱 확립해 나갈 것입니다. 환경, 사회, 거버넌스를 아우르는 다양한 활동과 노력을 통해 HJ중공업은 언제나 그리고 어디에서도 ESG 경영을 실천해나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

## 환경경영

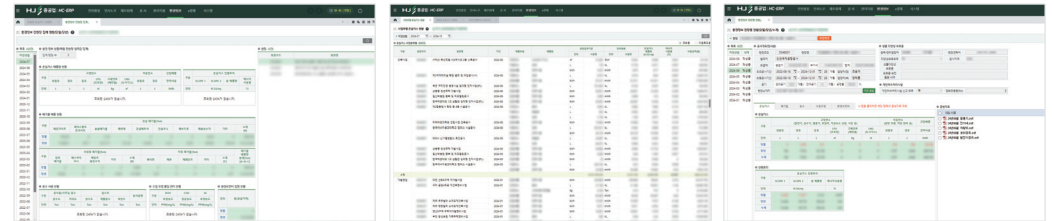
### 중장기 탄소중립 로드맵 수립

기후 위기는 전 세계가 직면한 중대한 문제로, 이를 해결하기 위해 대한민국을 포함한 여러 국가들은 2050년까지 탄소 중립을 달성하겠다는 목표를 발표했습니다. 주요 산업계와 이해관계자들 역시 탄소중립 이행을 선언하며 기업들의 적극적인 참여를 요구하고 있습니다. HJ중공업은 이러한 기후변화의 심각성을 인지하고, 2050년까지 모든 사업 영역에서 재생에너지 100% 사용을 목표로 하는 중장기 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 앞으로도 조선, 플랜트, 인프라, 건축 등 기존 사업에서의 탄소 감축을 추진하고, 수소 및 재생에너지 등 저탄소 포트폴리오를 확대하며, 친환경 공급망을 구축함으로써 탄소중립 달성에 기여하겠습니다.

항목	중기(2023년~2035년)	장기(2036~2050년)
전략	탄소중립 전략수립/이행 및 프로세스 구축	저탄소 경영체제 정착 및 친환경 건설/조선사업 시장 선도
세부전략	<p><b>기후변화 대응 전략수립</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응을 위한 전략적 거버넌스 체계 구축</li> <li>기후변화의 잠재적 영향에 대한 분석 및 전략 계획 수립</li> </ul> <p><b>탄소중립 시스템 구축</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>중장기 온실가스 감축 목표의 체계 수립 및 공개</li> <li>건설현장 온실가스 배출량 관리/감축을 위한 시스템 구축 및 지속적 개선</li> <li>전사적 온실가스 배출량 관리 및 감축 역량/프로세스 강화</li> </ul> <p><b>이해관계자(공급망, 지역사회) 협업 및 대응</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>협력업체와 기후변화 대응 상생 전략 구축 및 실행</li> <li>재생에너지 사용 및 친환경 장비/차량 사용 규모 확대를 통한 지역사회 환경 영향 최소화</li> </ul>	<p><b>친환경 Biz 전환 가속화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 저탄소 선박 및 CCS 건조 시장 선점</li> <li>제로에너지건축물 시장 사업 참여 확대</li> <li>신재생에너지 발전 및 건설 프로젝트 시장 주도권 확보</li> <li>친환경/기후변화 대응 기술의 상업적 활용 규모 확대 (저탄소/무탄소 대체 연료 선박 등)</li> <li>건설/조선 사업장의 저탄소 운영 모델 개발 및 실행</li> <li>사업장 내 재생에너지 프로젝트 도입 (폐배터리 ESS 및 태양광 패널 설치 등)</li> </ul> <p><b>HJ중공업 Net-Zero 실현</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>사업분야 전반에 걸쳐 재생에너지 100% 목표 달성 추진</li> </ul>

### 통합정보관리시스템 운영

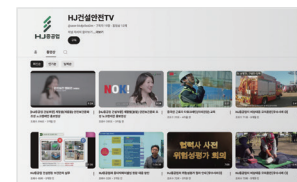
HJ중공업은 온실가스 배출량, 폐기물 발생량, 용수 사용량 등 현장 내 다양한 환경 데이터를 통합적으로 모니터링하고, 전체 사업장의 환경 성과를 효율적으로 관리하기 위해 환경 모듈 시스템을 개발하였습니다. 본 시스템은 엄격한 검증 단계를 거쳐 완성되어 올해부터 본격적으로 활용되고 있으며 환경 관련 데이터를 효과적으로 관리할 예정입니다.



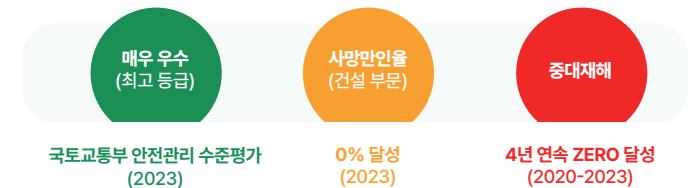
통합정보관리시스템

### 안전보건경영

HJ중공업은 모든 임직원과 협력사의 안전과 보건을 회사 경영의 최우선 가치로 삼아, 전 직원이 안전보건경영방침을 철저히 준수하고 있습니다. 그 결과, 2023년 국토교통부의 안전관리 수준 평가에서 최고 등급인 '매우 우수'를 획득했으며, 사망 만인을 0% 및 4년 연속 중대재해 ZERO를 달성하였습니다. 또한 건설현장에서 시간과 장소에 제약 없이 안전 교육을 받을 수 있도록 유튜브 채널 HJ건설안전TV를 개설하여, 안전 교육 및 캠페인 홍보 영상을 공유하고 있습니다.



유튜브 채널 'HJ건설안전TV'



국토교통부 안전관리 수준평가 (2023)










0% 달성 (2023)

4년 연속 ZERO 달성 (2020-2023)

## 인권경영

HJ중공업은 모든 기업 활동에서 인권 이슈가 충분히 고려되도록 인권경영 체계를 구축하여 관리하고 있습니다. 인권경영 선언문을 통해 인권 경영을 공식적으로 선언하고, 이를 실천하기 위한 조직과 추진 체계를 체계적으로 마련하였습니다. 또한, 인권경영 이행 가이드라인을 수립하여 인권 교육, 인권 영향평가, 고충처리제도 운영 등을 통해 인권 보호를 강화하고 있습니다. 앞으로도 인권 경영을 지속적으로 발전시키고, 기업 전반에 정착시키기 위해 최선을 다하겠습니다.

### HJ중공업 인권경영현장 기본 원칙

 01 근로조건준수	 04 지역주민 인권 보호	 07 강제노동 및 아동노동 금지
 02 산업안전보장	 05 인도적 대우	 08 결사 및 단체교섭의 자유 보장
 03 차별금지	 06 고객 인권 보호	 HJ중공업 인권경영 <a href="https://www.hjsc.co.kr/mobile/sustainable/humanrights_management.asp">https://www.hjsc.co.kr/mobile/sustainable/humanrights_management.asp</a>

### HJ중공업 인권경영 선언문

HJ중공업은 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여, 임직원은 물론 고객, 이해관계자, 지역사회에 대하여 인권 존중과 관련된 사회적 책임을 다할 것을 선언합니다.

HJ중공업은 인권경영을 적극적으로 이행하기 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구 핵심 협약, OECD 실사 가이드라인 등 인권과 노동에 대한 국제 표준 및 가이드라인을 지지하고 이를 실천하기 위해 적극 노력하겠습니다.

HJ중공업은 회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 모든 사업 운영과정에서 인권 침해 사례가 발생하지 않도록 노력하고, 이사회와 ESG 최고책임자 및 유관 조직이 상시적으로 이어지는 거버넌스 체계를 구성하며, 인권경영정책 수립, 인권 영향평가 및 인권침해 구제방안 등에 관하여 구체적으로 규정한 인권경영 실천규정을 제정하여 실행해 나갈 것입니다.

특히 HJ중공업은 업종의 특성을 고려하여 사업장에서의 직원의 안전 및 보건, 협력업체와의 상생 및 동반성장, 그리고 환경 및 지역사회에 대한 기여 및 책임 등을 주요 인권 이슈로 인식하고 있으며, 해당 이슈에 대해서는 중점적으로 인권 리스크를 관리하고 모니터링하도록 하겠습니다.

HJ중공업의 본 인권정책이 HJ중공업의 임직원뿐만 아니라 고객, 주주, 비즈니스 파트너, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해 관계자에게도 적용 및 준수될 수 있도록 인권경영 강화에 앞장서겠습니다.

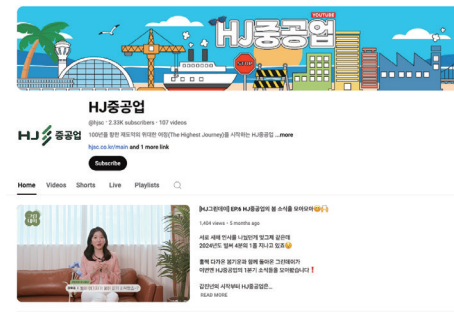
## 소통경영

HJ중공업은 직원 간 원활한 소통을 강화하기 위해 조직 내부와 외부의 변화에 대응하는 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 수평적 소통을 촉진하기 위해 사내 인트라넷 'HJ광장'을 통해 경영진과의 직접적인 소통을 지원하며, 디지털 시대에 맞춘 공식 YOUTUBE 채널과 INSTAGRAM 계정을 통해 회사 활동과 임직원 인터뷰 등을 시각적 스토리텔링으로 전달하고 있습니다. 또한, 분기별로 발행되는 사내 매거진을 통해 CEO 메시지, 회사의 전략적 방향성, 최신 뉴스와 성과를 임직원에게 공유하고 있습니다.

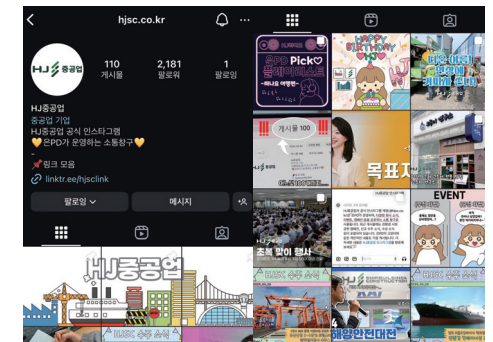
### 공식 소통 채널



사내 인트라넷 'HJ광장'



공식 YOUTUBE 채널 'HJ중공업'



공식 INSTAGRAM 계정 'HJ중공업'



HJ중공업 사내 매거진

# 이해관계자 참여

HJ중공업은 2023년 ESG 데이터 기반을 구축한 데 이어, 2024년에는 2중 중대성 평가를 도입하여 ESG 경영을 한층 더 강화했습니다. 특히 다양한 이해관계자와의 소통 채널을 확대하고 맞춤형 ESG 정보를 제공하며 협력 네트워크를 구축하여 ESG 경영을 더욱 발전시켜 나갈 계획입니다. HJ중공업은 지속가능한 성장, 사회적 책임 강화, 투명한 지배구조 확립을 통해 기업의 가치를 높이고 지속가능한 사회 발전에 기여하는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

## 이해관계자 정의

HJ중공업은 주요 이해관계자를 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, 주주/투자자, 정부 및 유관기관으로 정의하고 있습니다. 각 그룹의 관심 사항과 의견을 파악하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며 이러한 의견을 주요 이슈 도출 및 의사 결정 과정에 반영하고 있습니다.

이해관계자	고객	임직원	지역사회	협력사	주주/투자자	정부 및 유관기관
정의	HJ중공업의 제품 및 서비스를 이용하는 개인 및 집단	HJ중공업을 구성하는 인적자원, 지속가능경영의 동반자	회사의 사업장 소재지 또는 사업 활동을 수행하는 지역의 주민 단체	에너지와 자원제공으로 회사의 운영에 도움을 주는 파트너	경제적 자본을 제공하는 HJ중공업의 투자자	제도적·사회적 기반으로 기업 성장의 발판을 마련하는 동력원
주요 관심사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질</li> <li>• 납기</li> <li>• 제품 가격</li> <li>• 고객만족경영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 복리후생</li> <li>• 친환경 경영</li> <li>• 자기개발 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영</li> <li>• 사회공헌활동</li> <li>• 지역사회 투자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동반성장</li> <li>• 작업 안전</li> <li>• 공정거래</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영성과</li> <li>• 배당</li> <li>• 주가</li> <li>• 경영 리스크</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법규준수</li> <li>• 성실한 납세</li> </ul>
소통채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 홈페이지</li> <li>• 유튜브 채널</li> <li>• 고객센터</li> <li>• 인스타그램</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 만족도 조사</li> <li>• 인트라넷, 사내 메신저</li> <li>• 유튜브 채널</li> <li>• 인스타그램</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 홈페이지</li> <li>• 유튜브 채널</li> <li>• 민원센터</li> <li>• 인스타그램</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사원 간담회</li> <li>• 협력사 협의체</li> <li>• 고객센터</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주주총회</li> <li>• 미팅, 컨퍼런스</li> <li>• IR</li> <li>• 정보공시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 홈페이지</li> <li>• 보도자료</li> </ul>
HJ중공업 대응활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질 경영 및 품질 관리 체계</li> <li>• 고객 만족 제고</li> <li>• 고객센터 커뮤니케이션 역량 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성원 보상체계 강화</li> <li>• 임직원 권리보호 활동</li> <li>• 인재육성을 위한 지속적인 교육프로그램 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역사회 상생협의</li> <li>• 지역사회 환경 정화 및 자원순환 기부활동 실천</li> <li>• 조선, 건설업의 특성을 살린 사회 공헌</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공급망 지속가능성 관리정책 수립</li> <li>• 하도급법 준수 강화</li> <li>• 공급망 ESG 리스크활동 평가</li> <li>• 금융/기술/경영 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주주 전자투표제 도입/운영</li> <li>• 투명한 거버넌스 확립</li> <li>• 전사 리스크 관리 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련 법규 준수</li> <li>• 정부 정책 이행</li> </ul>
UN SDGs						

## 2중 중대성 평가

HJ중공업은 작년 2023년 보고서를 통해 ESG에 근거한 데이터 확보와 관리의 초석을 다졌습니다. 올해 보고서에는 2중 중대성 평가를 통해 주요 현안이 기업에 미치는 재무적 영향에 대한 평가도 함께 진행하였습니다. 이해관계자 모두가 만족하며 함께 더 큰 가치를 만들어 나갈 수 있는 HJ중공업이 되겠습니다.

### 2중 중대성 평가를 통한 지표 도출

2중 중대성 평가는 기업이 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 요인을 고려할 때 두 가지 관점을 동시에 평가하는 접근 방식입니다. 기업이 전통적으로 고려해오던 재무적 중대성과 사회적, 환경적 영향을 함께 고려하기 때문에 ESG 보고와 기업의 지속가능성을 확인하는 지표로 더욱 적합한 것으로 평가받고 있습니다.



### 2중 중대성 평가 프로세스



## 업계 트렌드

최근 몇 년간 국제 해운업계는 환경 규제의 급격한 강화, 탄소 배출 저감 목표, 그리고 지속가능한 경영에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 특히, 유럽연합의 탄소국경조정제도(CBAM) 도입과 국제해사기구(IMO)의 2050년 탄소중립 목표 설정 등 주요 규제 변화가 해운 및 조선업의 운영 방식에 중대한 영향을 미치고 있습니다. 또한 건설업의 경우 원자재 가격상승 및 여러 재무적 이슈들이 발생하였습니다. HJ중공업은 업계 트렌드와 주요 키워드를 면밀히 분석하여, 회사의 전략적 방향성을 재정립하고 지속가능한 성장을 도모하기 위한 기틀을 마련하고 있습니다.

## 미디어 서치

HJ중공업은 또한 빠르게 변화하는 산업 환경과 ESG 경영 트렌드를 반영하기 위해, 다양한 미디어 채널을 통해 ESG 관련 이슈를 지속적으로 모니터링하고 분석하는 '미디어 서치' 활동을 강화하였습니다. 이를 통해 글로벌 및 국내 시장에서의 ESG 관련 주요 트렌드, 규제 변화, 경쟁사의 활동 등을 실시간으로 파악하고, 이를 바탕으로 보다 신속하고 효율적인 의사결정을 내리고자 합니다. '미디어 서치'는 당사의 ESG 경영 전략 수립과 실행에 중요한 정보를 제공하며, 당사의 미디어 노출 긍정/부정적 뉴스를 구분하여 기업 영향력을 강화하는 데 활용하고 있습니다.

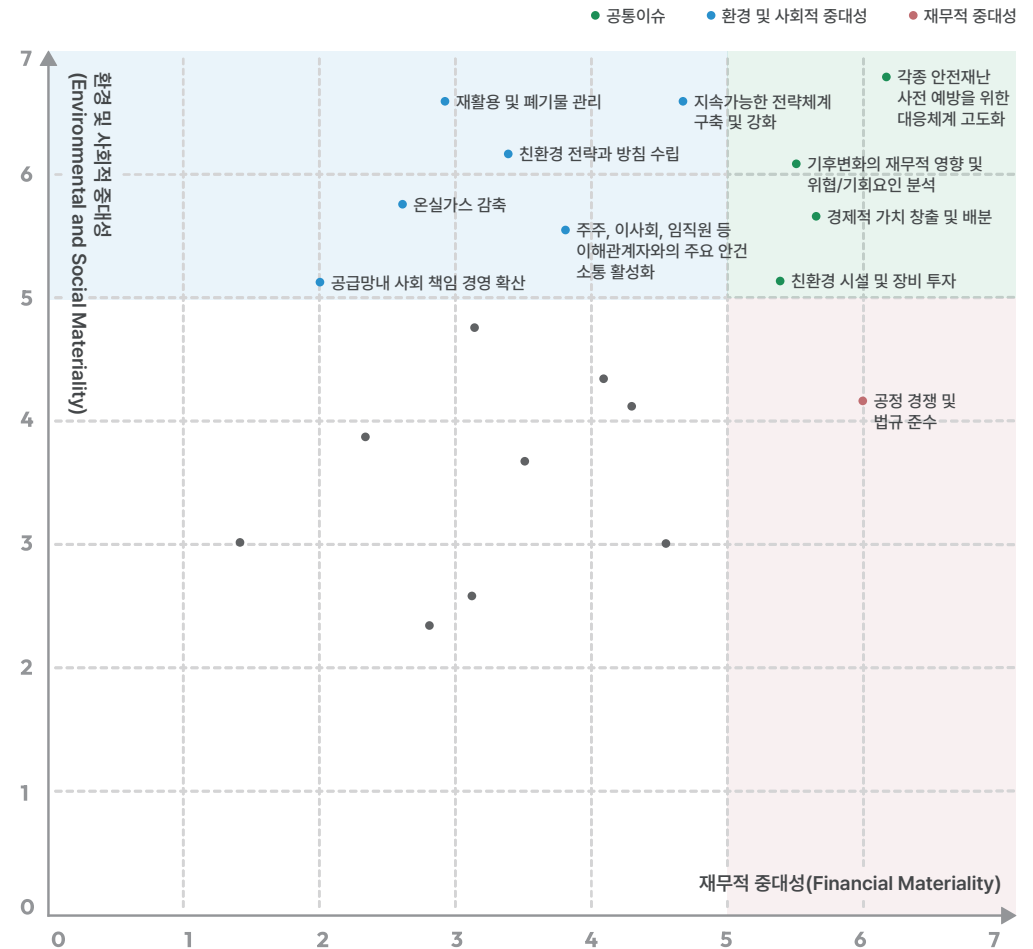
## 2중 중대성 평가 주요 안건

2중 중대성 평가를 통해 20개의 주요 안건을 아래와 같이 우선 선정 한 후, 이해관계자들의 의견, ESG 팀과 이사회 의 검토를 통해 총 6개의 핵심 이슈를 도출하였습니다. E, S, G 각 항목에 대해 두가지 중대한 이슈를 책정하여 그 재무적 중대성과 환경/사회적 중대성을 평가하였으며, 2024년 대응 전략을 마련하였습니다.

- 각종 안전재난 사전 예방을 위한 대응체계 고도화
- 기후변화의 재무적 영향 및 위험/기회요인 분석
- 경제적 가치 창출 및 배분
- 친환경 시설 및 장비 투자
- 재활용 및 폐기물 관리
- 지속가능한 전략체계 구축 및 강화
- 친환경 전략과 방침 수립
- 주주, 이사회, 임직원 등 이해관계자와의 주요 안건 소통 활성화
- 온실가스 감축
- 공급망내 사회 책임 경영 확산
- CSR관련 국제 이니셔티브 활동
- 양질의 일자리 창출
- 사회적 취약계층 고용
- 사업지역 주변 자연 생태계 보호
- 미세먼지 저감활동 (대기오염방지)
- 이사회 구성 및 운영의 투명성 확보
- 에너지 사용 효율화
- 자선기부 및 임직원 참여 봉사활동 강화
- 사업장 안전강화 및 사고방지 노력
- 공정 경쟁 및 법규 준수

## 중대성평가 매트릭스

2중 중대성 평가 매트릭스는 ESG 관련 이슈의 중요도와 영향을 체계적으로 분석하여, 당사의 경영 전략에 최적화된 우선순위를 설정하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 이를 통해 효과적으로 안건을 판별하고 주요 이슈를 도출하는데 활용하였습니다.



## 2중 중대성 평가 결과

HJ중공업은 2024년에도 지속가능한 미래를 위한 노력을 지속하고 있으며, ESG 경영 체계를 더욱 강화하고 있습니다. 우리는 단순히 이윤을 추구하는 것을 넘어서, 환경 보호, 사회적 책임, 그리고 거버넌스를 기반으로 기업의 장기적인 성장을 도모하고 있습니다. 또한 다양한 이해관계자들과의 신뢰관계를 굳건히 하고자 합니다. 이번 중대성 평가 결과는 ESG 경영의 핵심 이슈들을 명확히 하였으며, 이에 따라 HJ중공업은 친환경 기술 개발, 온실가스 관리, 산업 안전 관리 강화 등 주요 이슈들에 대해 적극적으로 대응하고 있습니다. 특히 산업 안전성 향상과 기후변화 대응은 회사의 중요한 과제로써, 지속 가능한 성장과 환경적 책임을 다하기 위해 노력할 것입니다. 앞으로도 ESG 경영 체계를 지속적으로 관리하고 개선함으로써, 이해관계자들과의 협력과 신뢰를 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

## 6개 중대 이슈와 대응 방안

구분	중대성 이슈	재무적 중대성 (Financial Materiality)			환경 및 사회적 중대성 (Environmental and Social Materiality)			23년 대비 변동 사항	이사회 선정	대응 전략	UN SDGs
		영향력	위험/기회	잠재/실제	영향력	위험/기회	잠재/실제				
E	친환경 기술 개발을 통한 장기적 전략과 대응 방침 수립	HIGH	기회	잠재	HIGH	기회	실제	기존	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소 포집저장(CCS) 친환경 선박 기술 개발 수행</li> <li>에너지 및 탄소저감을 위한 연구과제, 특허 출원 및 기술 개발 확대</li> </ul>	
E	기후변화 대응 활동을 통한 온실가스 관리 및 에너지 절감	MEDIUM	기회	잠재	MEDIUM	위험	실제	기존	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응 및 환경경영 관련 안전 ESG 위원회 보고/의결</li> <li>온실가스 인벤토리 시스템 운영을 통한 현장별 온실가스 배출량 관리</li> <li>2024년 HJ중공업 CDP(탄소공개정보프로젝트) 가입 완료</li> </ul>	
S	산업안전보건 관리체계 강화	HIGH	위험	실제	HIGH	위험	실제	기존	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영책임자 안전보건 관리체계 이행점검 실시</li> <li>현장 점검 활동 강화(CEO 현장 안전점검 확대 등)</li> <li>중대재해 ZERO 결의대회 시행</li> </ul>	
S	공급망 관리 및 동반 성장 강화	MEDIUM	위험	잠재	MEDIUM	기회	잠재	신규	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능한 공급망 관리 정책 수립</li> <li>협력사들과 양방향 소통 강화 및 지원 확대</li> </ul>	
G	지속가능한 경영성과 창출	HIGH	기회	실제	MEDIUM	위험	잠재	기존	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 목표 통합 경영 전략 수립</li> <li>ESG 위원회 설립을 통한 기업의 장기적 성장과 성과 창출 지원</li> </ul>	
G	이해관계자와의 주요 안전 소통 활성화	LOW	기회	잠재	MEDIUM	기회	잠재	신규	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>다양한 커뮤니케이션 채널 운영</li> <li>고객만족 실현을 위한 품질 경영 체계 고도화</li> <li>투명한 정보 공개 및 정기적인 소통 보고서(ESG Report) 발행</li> </ul>	

# ENVIRONMENTAL

지속적으로 강화되고 있는 환경 이슈와 규제는 기업에 있어 새로운 도전과 기회를 뜻하기도 합니다. 전 임직원에게 환경에 대한 책임감을 강조하여 이를 통해 고객 만족도와 환경보전 사이의 균형을 찾고, 친환경 가치를 실현하며 고도화에 나가도록 하겠습니다.

탄소중립 로드맵 27

온실가스 배출 및 에너지 사용 현황 29

환경경영 30

생물다양성 39

친환경 기술 40

# 기후변화 대응전략

HJ중공업은 2050년 탄소중립 로드맵 실현을 목표로, 경제적·사회적 책임을 충실히 이행하며 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 환경 경영을 실천하여 건설 및 조선 분야의 모든 사업장에서 환경 영향을 최소화하는 친환경 경영 전략을 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 당사는 온실가스 배출 감소와 자원 효율성 개선에 중점을 두고 있으며, 지속적인 기술 혁신과 환경 보호 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 재생 가능 에너지원의 활용과 저탄소 기술 도입을 확대하여, 사업 전반에 걸쳐 환경 발자국을 줄이고 있습니다. HJ중공업은 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하며, 이를 기반으로 지속가능한 경쟁력을 확보하고자 합니다. 앞으로도 탄소중립 목표 실현을 위한 투자를 아끼지 않고, 환경과 공존하는 경영을 지속해 나가겠습니다.

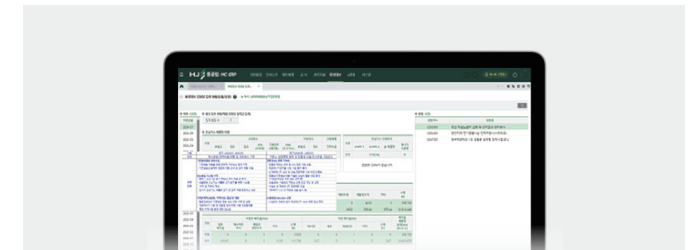
항목	중기(2023년~2035년)	장기(2036~2050년)
전략	탄소중립 전략수립/이행 및 프로세스 구축	저탄소 경영체제 정착 및 친환경 건설/조선사업 시장 선도
세부전략	<p><b>기후변화 대응 전략수립</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응을 위한 전략적 거버넌스 체계 구축</li> <li>기후변화의 잠재적 영향에 대한 분석 및 전략 계획 수립</li> </ul> <p><b>탄소중립 시스템 구축</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>중장기 온실가스 감축 목표의 체계 수립 및 공개</li> <li>건설현장 온실가스 배출량 관리/감축을 위한 시스템 구축 및 지속성 개선</li> <li>전사적 온실가스 배출량 관리 및 감축 역량/프로세스 강화</li> </ul> <p><b>이해관계자(공급망, 지역사회) 협업 및 대응</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>협력업체와 기후변화 대응 상생 전략 구축 및 실행</li> <li>재생에너지 사용 및 친환경 장비/차량 사용 규모 확대를 통한 지역사회 환경 영향 최소화</li> </ul>	<p><b>친환경 Biz 전환 가속화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 저탄소 선박 및 CCS 건조 시장 선점</li> <li>제로에너지건축물 시장 사업 참여 확대</li> <li>신재생에너지 발전 및 건설 프로젝트 시장 주도권 확보</li> <li>친환경/기후변화 대응 기술의 상업적 활용 규모 확대 (저탄소/무탄소 대체 연료 선박 등)</li> <li>건설/조선 사업장의 저탄소 운영 모델 개발 및 실행</li> <li>사업장 내 재생에너지 프로젝트 도입 (폐배터리 ESS 및 태양광 패널 설치 등)</li> </ul> <p><b>HJ중공업 Net-Zero 실현</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>사업분야 전반에 걸쳐 재생에너지 100% 목표 달성 추진</li> </ul>

## 탄소정보공개 이니셔티브 참여(CDP)

HJ중공업은 2024년부터 탄소정보공개 이니셔티브(CDP)에 자발적으로 참여하고 있습니다. CDP는 전 세계 기업, 도시, 국가 등이 환경 영향을 투명하게 공개하고, 기후 변화 대응을 촉진하기 위해 설립된 비영리 조직입니다. 참여 기업들은 탄소 배출량, 기후 변화 전략, 물 관리, 산림 보호 등에 관한 데이터를 보고하며, 환경 성과를 평가받게 됩니다. HJ중공업은 CDP 첫 보고를 시작으로, 글로벌 시장의 환경 기준에 부합하는 평가를 받고, 환경 관련 대응을 단계적으로 개선해 나갈 것입니다. 이를 통해, 지속가능한 성장과 함께 친환경 경영을 강화하며, 기후 변화 대응의 선두주자로 자리매김할 계획입니다. 더 나아가, 당사는 투명한 환경 정보 공개를 통해 투자자와 이해관계자들에게 신뢰를 구축하고, 글로벌 환경 목표 달성에 기여하고자 합니다.

## 통합환경정보관리시스템 운영

HJ중공업은 온실가스 배출량, 폐기물 발생량, 용수 사용량 등 현장 내 환경 데이터들을 통합적으로 모니터링하여 전체 사업 장의 환경 데이터를 효율적으로 관리 할 수 있는 환경 모듈 시스템을 운영하고 있습니다(ISO 14001, 환경 관리시스템 기반).



## 기후변화 리스크 관리

HJ중공업은 기후변화가 비즈니스에 미치는 복합적이고 장기적인 영향을 면밀히 분석하여, 이에 따른 위험 요인과 기회 요인을 체계적으로 식별하고 있습니다. 이러한 분석은 단순히 리스크와 기회를 식별하는 것을 넘어, 각 요인이 비즈니스에 미치는 구체적인 영향을 파악하고, 이를 기반으로 대응 전략을 수립하는 데 중점을 두고 있습니다. 기후변화로 인한 주요 환경 이슈들은 물리적 리스크와 전환적 리스크로 나뉘며, 물리적 리스크는 기후변화로 인해 직접적으로 발생하는 자연재해나 기후변화 패턴의 변화에서 비롯된 위험을 포함합니다.

반면, 전환적 리스크는 기후변화에 대응하기 위해 정책, 법규, 기술, 시장 환경이 변화하면서 발생하는 위험 요소들을 의미합니다. 이러한 리스크들은 HJ중공업의 비즈니스 전반에 걸쳐 중대한 영향을 미칠 수 있으며, 이를 효과적으로 관리하지 못할 경우 재무적 손실뿐만 아니라 기업의 평판, 운영 효율성 등 비재무적 요소에도 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 반대로, 기후변화는 새로운 사업 기회 또한 창출할 수 있습니다. 친환경 이미지 제고 및 브랜드 가치 상승, 정부 및 공공 프로젝트 참여 기회 확대, 친환경 사업장 구축 기반 마련, 기술 혁신 및 경쟁력 강화 등이 이에 해당됩니다. HJ중공업은 이러한 기회를 적극적으로 포착하여 지속가능한 경영을 실현하고, 새로운 성장 동력을 확보하고자 합니다.

### 기후변화 리스크 및 기회 식별

항목	유형	위험요인 및 기회요인	단기	중장기	재무적 영향	영향도	대응전략
물리적 리스크	급성	극단적 기후 현상 (홍수, 폭염, 가뭄 등)	○	○	• 사업장 시설 복구 비용 및 공사 예산 추가 투입 (자체 손실, 돌관공사비) 발생	HIGH (67억)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 체계적인 공사 관리 및 기상이변 모니터링을 통한 공정 지연 대응</li> <li>• 기후변화 피해 대응 보험 가입 및 정기 시설 점검 수행</li> </ul>
	만성	장기적 기후 변화 (이상 고/저온 현상 및 해수면 상승)		○	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 생산시설(조선소) 및 건조중인 선박 손실/유실에 따른 자산 가치 하락</li> <li>• 근로자들의 생산성(효율)하락 → 품질 저하 및 공기지연에 따른 만회 비용 발생</li> </ul>	HIGH (72억)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근무환경 개선을 위한 휴게시설 구축 및 지원 강화</li> </ul>
전환적 리스크	규제	배출 규제 (온실가스 배출량 저감)	○	○	• 국내·외 온실가스 배출 규제 및 기후변화 정책 관련 대응 비용 증가 (컨설팅, 세미나/교육, 전담 대응인력 총원 등)	MEDIUM (3억)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내·외 기후변화 정책/규제 동향 파악과 사업장별 온실가스 인벤토리 감축 목표 수립 및 이행 추진</li> <li>• SCOPE 3 배출량 관리 카테고리 점진적 확대</li> </ul>
	시장	이해관계자들의 니즈 변화	○	○	• 선주사들의 친환경적 니즈를 만족 못할 시 수주 경쟁력 약화에 따른 매출액 감소	HIGH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지속적인 저탄소 기술 개발을 통한 친환경 경쟁력 강화 도모</li> </ul>
	시장	원자재 및 에너지 비용 상승	○	○	• 기후변화에 따른 생산/운송 비용 증가로 원자재 단가 상승 → 사업 수익성 악화	MEDIUM (219억)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원자재 가격 변동 추이 모니터링 및 구매 규모/시기를 고려한 공동구매 방식 도입</li> </ul>
	평판	지속가능성에 대한 압력		○	• 기후변화 리스크에 대응 수준에 따른 투자 규모 결정 및 보험 수수료 인상	MEDIUM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG경영 도입 및 고도화 추진을 통해 기업 지속가능성 경쟁력 확보</li> </ul>
	기술	친환경 신기술의 필요성	○	○	• CCS 및 친환경 저탄소 선박 기술 개발 비용 증가	MEDIUM (6억)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지속적인 기술 개발을 통한 친환경 선박 수주 및 건조 역량 확보</li> </ul>
기회 이슈	시장	친환경 건설업 시장 규모 확대		○	• 친환경 건설 사업 포트폴리오 다각화에 의한 시장 점유율 확대 → 중장기 재무 건전성 확보	MEDIUM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 녹색건축 및 ZEB 등 친환경 건축물 인증 실적 및 친환경 건설기술 역량 확보/강화</li> </ul>
	시장	친환경/저탄소 선박 수요 확대		○	• IMO 배출 규제 (CO <sub>2</sub> , SO <sub>x</sub> , NO <sub>x</sub> )에 따른 친환경 선박 수주량 증가를 통한 매출 확대	HIGH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 친환경 저탄소 선박 기술 개발 투자 확대</li> </ul>

# 온실가스 배출 및 에너지 사용 현황

## 온실가스 배출량

HJ중공업은 온실가스 에너지 목표관리제 대상 기업이 아님에도 불구하고, 자발적으로 기후변화 대응을 위해 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하고 매월 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 구체적이고 실질적인 데이터를 기반으로 감축 목표를 설정하고, 달성 여부를 체계적으로 관리할 수 있습니다. 궁극적으로 기후변화 대응 성과를 지속적으로 개선하고 최적화하는 데 기여하고 있습니다.

### 자발적 온실가스 관리 시스템 구축

이와 같은 자발적인 온실가스 관리 시스템 구축은 ESG 경영에 대한 HJ중공업의 적극적인 의지를 보여주며, 이는 투자자와 고객들에게 긍정적인 이미지를 심어줍니다. 또한, 온실가스 배출량 모니터링 데이터를 기반으로 투명한 보고서를 작성할 수 있어, 글로벌 투자자들이 중요시하는 ESG 평가에서 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이는 HJ중공업이 친환경 투자 유치에 있어 유리한 위치를 차지하는 데도 기여할 것입니다.

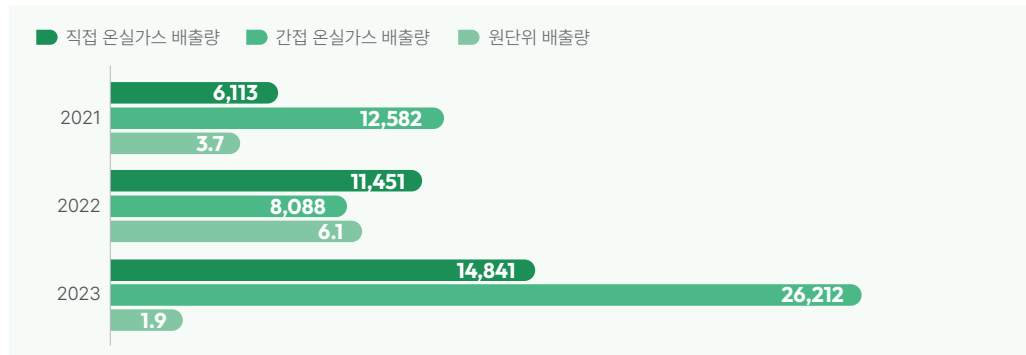
### 온실가스 Scope 1, 2 배출량

[단위 : tCO<sub>2</sub>-eq, tCO<sub>2</sub>-eq/억원]

구분	2021	2022	2023
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	6,113	11,451	14,841
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	12,582	8,088	26,212
총 온실가스 배출량 (Scope 1 + Scope 2)	18,700	19,539	41,053
원단위 배출량	3.7	6.1	1.9

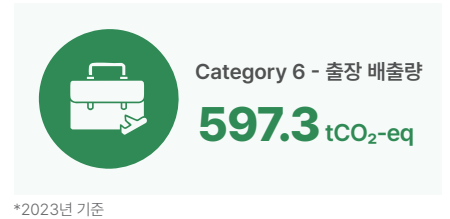
\*연간 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 이하를 절사하여 합산하므로, 종류별 배출량 합계와 차이가 발생할 수 있습니다.

\*공개범위: 2021년~2022년 조선부문 사업장 한정 / 2023년 전 사업장 대상 (조선+건설, 해외현장 제외)



### 온실가스 Scope 3 배출량

또한, HJ중공업은 사업장에서 발생하는 온실가스 배출량을 Scope 1 과 Scope 2는 물론, Scope 3까지 단계적으로 공개하고 있습니다. 특히 Scope 3 배출량의 경우, 올해 처음으로 계산을 시작하였으며, 우선적으로 임직원 출장에서 발생하는 배출량을 계산하여 향후 더 넓은 영역으로 확대할 계획입니다. 이는 기업 내에서 자체적으로 수집 가능한 자료를 바탕으로 진행되고 있습니다.



### 에너지 사용량

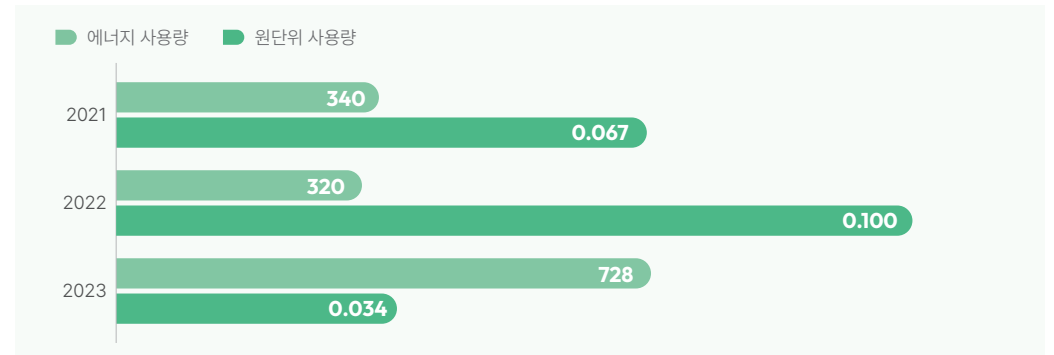
HJ중공업은 자발적인 환경 관리와 ESG 경영을 통해 환경 리스크를 줄이고, 동시에 친환경 경영을 실천하는 기업으로서의 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

[단위 : TJ, TJ/억원]

구분	2021	2022	2023
에너지 사용량	340	320	728
원단위 사용량	0.067	0.100	0.034

\*연간 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 이하를 절사하여 합산하므로, 종류별 배출량 합계와 차이가 발생할 수 있습니다.

\*공개범위: 2021년~2022년 조선부문 사업장 한정 / 2023년 전 사업장 대상 (조선+건설, 해외현장 제외)



# 환경경영

## 환경경영 방침

HJ중공업은 2050년 탄소중립 목표 실현을 위해 경제적 및 사회적 책임을 성실히 이행하며, 지속가능한 성장을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 당사는 환경 경영을 실천하여 건설 및 조선 분야 전 사업장에서 발생하는 환경적 영향을 최소화하는 친환경 경영 전략을 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, HJ중공업은 능동적인 관리 시스템을 구축하여 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자들과 함께 관련 목표와 성과를 정기적으로 모니터링하며, 지속적인 개선을 추구하고 있습니다.



## 환경경영시스템 인증서

HJ중공업은 기본과 원칙을 준수하는 환경경영을 실천하기 위해 '친환경 기술력'을 핵심으로 강조하며, 환경을 주요 이슈로 선정하여 적극적으로 대응하고 있습니다. 환경 친화적 기업으로 거듭나기 위한 노력의 일환으로, 온실가스 및 에너지 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 환경 리스크를 파악, 공유, 관리하는 역량을 인정받아 환경경영 시스템(ISO 14001) 인증을 취득하고 이를 지속적으로 유지하고 있습니다. 이를 통해 HJ중공업은 책임 있는 환경경영을 실현하며, 지속가능한 발전을 위한 기반을 마련하고 있습니다.



환경경영시스템(ISO 14001) 인증서

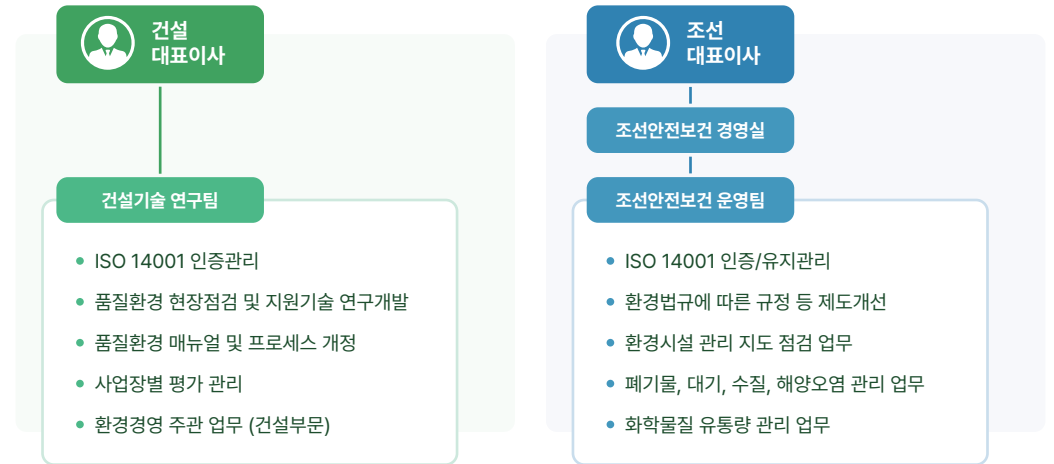
## 환경경영 지배구조

HJ중공업은 이사회를 통해 주요 의사결정을 내리며, 환경, 사회, 거버넌스(ESG)와 관련된 리스크와 기회를 효과적으로 관리하고 있습니다. 이사회는 다양한 관점을 반영하여 기업의 방향성에 대한 전략적 합의를 도출합니다.

ESG팀은 기후 관련 리스크와 기회를 식별하고, 대응 전략을 수립하며, 구체적인 대응 방안을 마련합니다. 주요 사안들은 CEO에게 보고된 후 이사회의 승인을 받아 최종 결정되며, 전체적인 기후 대응 계획은 면밀히 검토되고 목표의 진행 상황도 직접 관리하고 있습니다.

## 환경경영 조직도

HJ중공업은 건설/조선 사업 부문별 환경경영 주관 부서를 지정하고 그 책임과 역할을 명확히 함으로써 전 사업장이 환경 경영 방침을 이행하도록 하고 있습니다. 전략 목표를 공표하고 달성하기 위한 이행 방안을 수립하여 환경 이슈 대응 역량을 강화하고 있으며 환경경영을 구체적으로 실현해 나가고 있습니다.



# 환경경영 전략

## “고객을 최고로 생각하는 신품질 경영과 지속가능 환경경영으로 초우량 기업의 창조 ”

지속적으로 강화되고 있는 환경 이슈와 규제는 기업에 있어 새로운 도전과 기회를 뜻하기도 합니다. 이에 따라 HJ중공업은 친환경 경영의 중요성을 인식하고 이를 기업 문화의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 국제 표준화 기구에서 제정한 환경경영시스템 (ISO14001) 표준에 맞추어 환경보전을 위한 경영 활동을 체계적으로 수행하고 있으며, 환경경영 목표를 수립하고 구체적인 전략을 구상하여 기후변화 리스크에 대비하고 새로운 시장 기회를 탐색하고 있습니다. 전 임직원에게 환경에 대한 책임감을 강조하는 등 고객 만족도와 환경보전 사이의 균형을 찾고, 친환경 가치를 실현하며 고도화해 나가도록 노력하겠습니다.



환경 친화적 경영 실천으로  
기업가치 극대화



지속가능 환경경영으로  
패적인 지구환경 창조



지속적인 기술개선으로  
환경오염물질 배출 저감



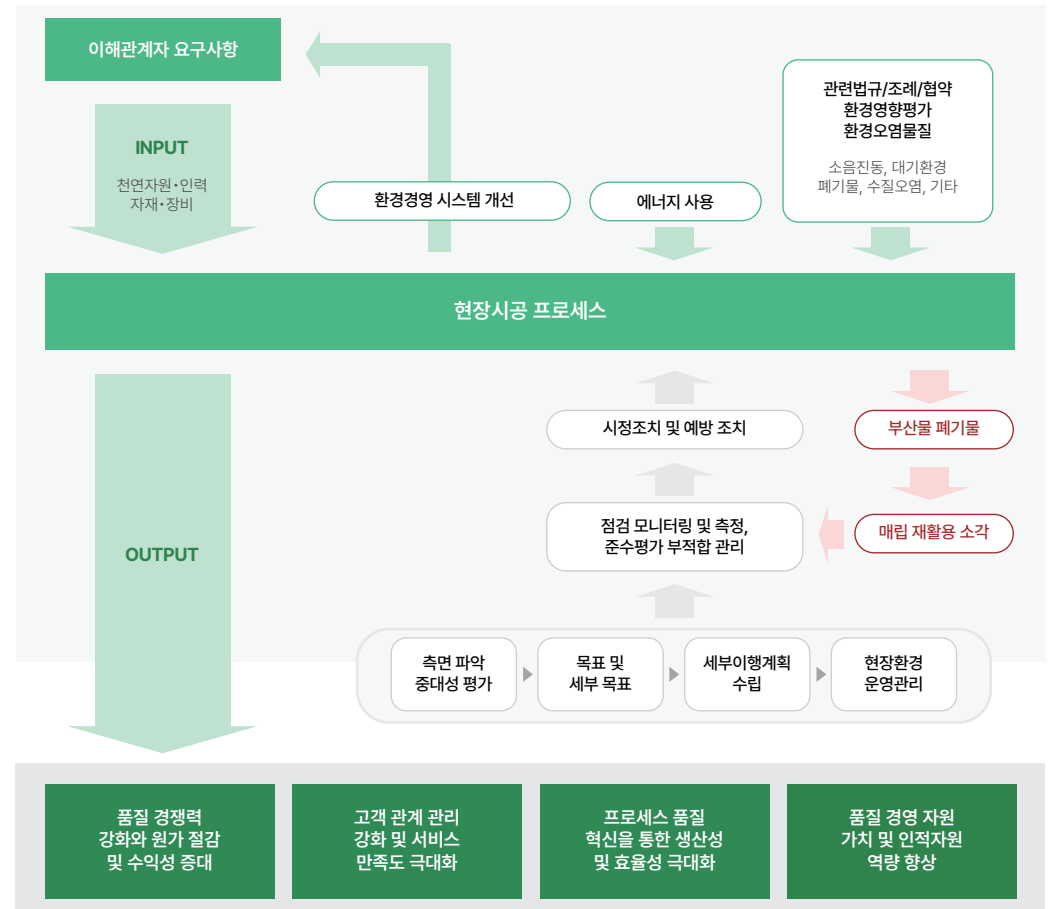
전 임직원이 참여하는  
환경문화 실현

### 환경경영 추진 목표 중 온실가스 저감목표 추가 검토

구분	2035	2050
환경법규 위반에 따른 PQ신인도 환경 감점	0(zero)	0(zero)
용수 사용량	20 ton/억원	16 ton/억원
폐기물 재활용률	90%	99%
추진 전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자체 환경관리 점검 기준 및 자원체계 실효성 강화</li> <li>· 사업장 환경관리 역량 제고 및 관리 지침 상세화</li> <li>· 주요 위반 항목 관리 절차 지속적 개선</li> <li>· 환경 요소별 목표 달성을 위한 성과관리 시행</li> <li>· 임직원 대상 환경 교육 지속적 이행 및 수준 향상을 통한 환경인식 전환 도모와 개선활동범위 확대</li> <li>· 환경법규 준수 프로세스의 지속적 개선/강화를 통한 PQ 신인도 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전 사업장을 환경 친화적 사업장으로 운영</li> <li>· 건설/조선 전 과정에서 환경 영향을 평가하고 지속적 저감활동 전개</li> <li>· 전 임직원의 환경의식 고취와 자발적 참여 확대, 지속적 환경경영 역량 강화</li> <li>· 협력사 환경관리 지원 범위 지속적 확대를 통한 유기적 환경관리 체계 구축</li> <li>· 전사 환경 경영 수준 및 환경 법규 준수 프로세스 고도화 추진</li> </ul>

## 환경경영 운영체계

HJ중공업은 환경경영시스템의 취득, 설계부터 시공까지 건설/조선 사업부문 전 과정에 적용하여 환경성과 평가체계를 구축하고 환경 리스크 관리 등 전방위적인 환경 경영활동 및 친환경 사업을 실천하고 있습니다. 특히 조선부문은 환경 문제 완화에 기여할 수 있도록 다양한 친환경 선박 기술 개발을 진행하여 글로벌 규제 강화 대응 및 이해관계자들의 높아지는 기대 수준에 부합하고 있습니다. HJ중공업은 친환경 선도기업으로 도약하기 위해 친환경 기술력을 강화하고 사내 환경 관리 시스템을 개선하여 친환경 경영의 고도화를 추진하고 있습니다.



## 기후변화 외 주요 환경 이슈별 리스크 관리

아래 표는 HJ중공업이 기후변화 외 식별한 주요 환경 이슈별 리스크에 대한 재무적/비재무적 영향을 종합적으로 분석한 내용입니다. 또한 각 리스크에 대한 대응 전략을 체계적으로 정리하였으며, 주요 환경 위험 요인들에 대한 HJ중공업의 전략적 방향성을 명확히 제시하고 있습니다.

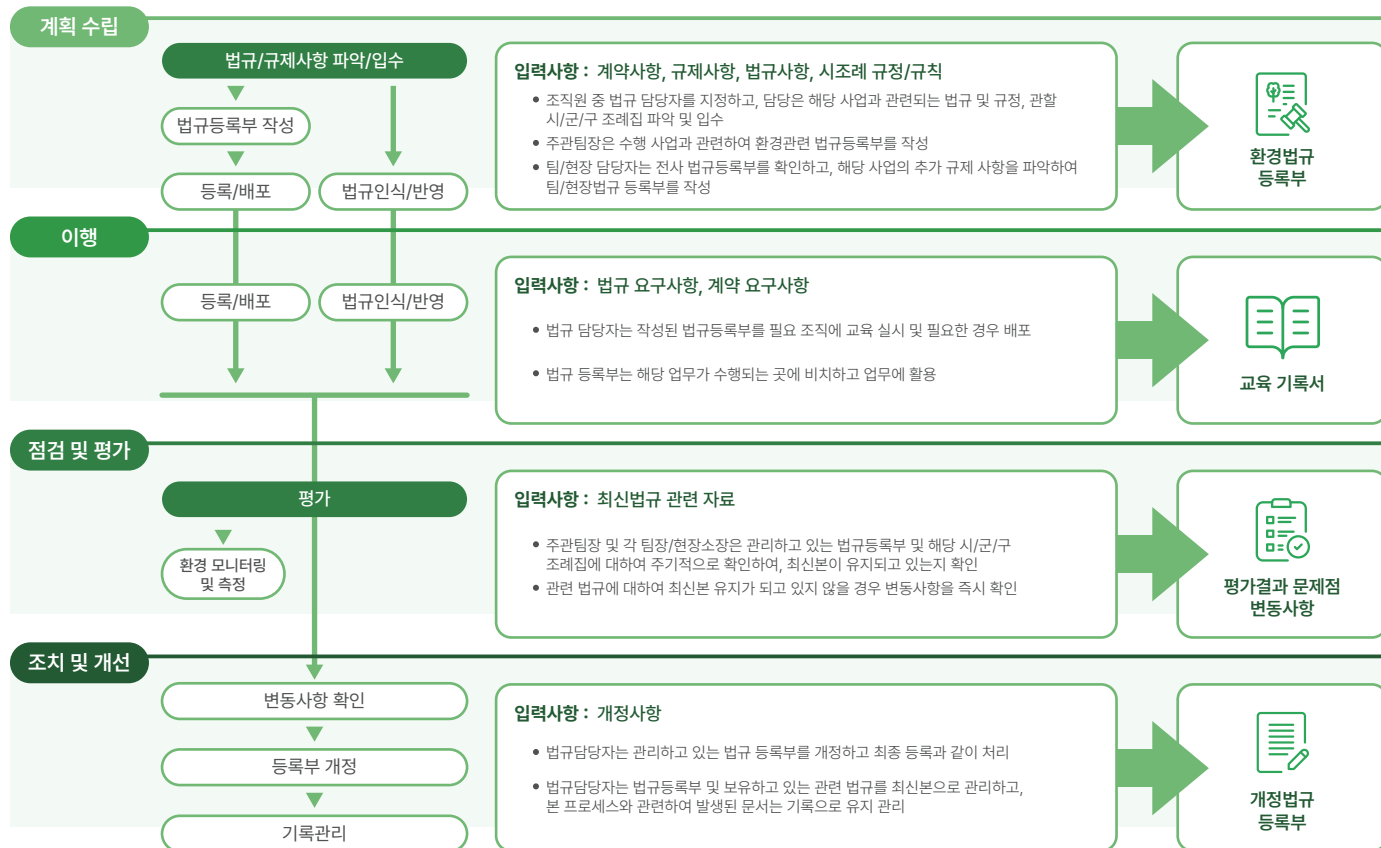
구분	유형	위험 요인	단기	중장기	재무적 영향	영향도	대응 전략
전환적 리스크	규제	환경 정책/규제 및 법적 요구 사항의 지속적 강화 (대기, 소음, 진동, 폐기물, 수질오염 등)	○	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경 규제 준수를 위한 사업 유형별 환경 시설 및 인력 투자/운영 비용 증가</li> <li>환경 이슈별 법규 강화에 따른 위반 횟수 증가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공공사 수주 PQ 신인도 환경 항목 감점 (수주 경쟁력 하락에 따른 매출 감소)</li> <li>- 과태료 비용 증가</li> </ul> </li> </ul>	<div style="background-color: #f06292; padding: 5px; display: inline-block;">HIGH (43억)</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 환경점검/교육 정기적 이행 및 준수 향상을 통한 지속적 임직원 환경경영 역량 강화</li> <li>환경경영 업무 프로세스 및 관리 시스템 고도화 추진</li> <li>사업장 적용 환경 규제 파악 및 세부 대응 지침 수립/배포</li> <li>자원순환 활동 강화 (재생원료 원자재 사용비율 확대 등)</li> </ul>
	평판	지역 사회 환경 관련 민원 발생 증가	○	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 사업장별 동시다발적 환경 민원 및 언론 이슈의 적기 대응을 위한 투입비 증가</li> </ul>	<div style="background-color: #f06292; padding: 5px; display: inline-block;">HIGH (29억)</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경 규제 이슈별 즉각적인 사업장 업무 지원과 긴밀한 대응을 위한 본사 환경 전담부서 R&amp;R 및 조직규모 지속 확대 추진</li> <li>협력사 환경 법규 준수 및 환경경영 수준 제고 (환경 리스크 진단/평가 제도 강화 및 지원 제도 수립 추진)</li> </ul>
	평판	환경 문제 관련 언론 및 미디어 관심도 상승	○	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG평가, 대외 신인도, 기업 이미지 제고를 위한 직/간접 비용 증가</li> </ul>	<div style="background-color: #ffcdd2; padding: 5px; display: inline-block;">MEDIUM (7억)</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 관련 기업 홍보활동 강화 및 전사 언론 대처 지침 수립, 대응 체계 구축</li> </ul>

# 환경법규 준수

## 환경법규 관리 프로세스

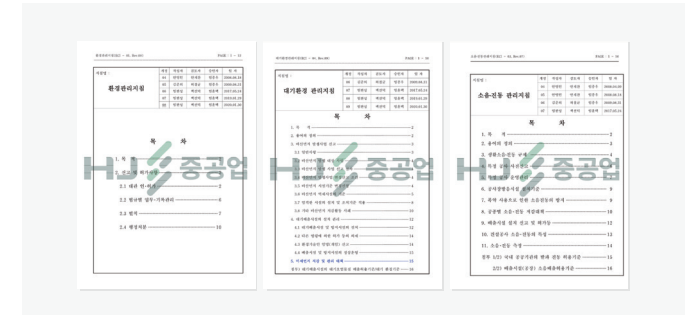
HJ중공업은 환경법규에 선제적으로 대응하기 위해 본사 환경전담 부서에서 매년 관리 사업장을 대상으로 점검 계획을 수립하고 이를 시행하고 있습니다. 각 현장의 환경관리 취약점을 모니터링을 통해 확인하고, 필요한 사항을 보완하여 관리하고 있습니다. 또한, 현장별 보완사항을 공유함으로써 임직원들의 환경관리에 대한 경각심을 높이고 있습니다.

또한, HJ중공업은 투명하고 체계적인 환경법규 관리 프로세스를 활용하여 모든 작업이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 잠재적 위험을 사전에 예방하기 위해 지속적인 모니터링 및 개선 활동을 진행하며, 환경보호 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 이러한 노력은 환경 보호를 넘어 회사의 지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하기 위한 필수적인 요소입니다.

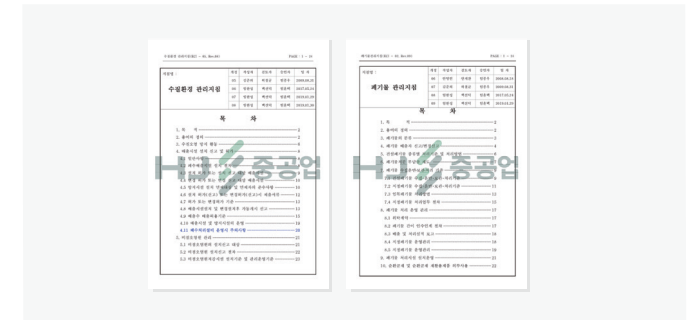


## 환경 관련 사내 관리 기준

HJ중공업은 임직원들이 손쉽게 접근하여 업무에 참고할 수 있도록 홈페이지 및 인트라넷 상에 정기적으로 Update 된 업무 지침 자료를 업로드 하고 있습니다. 현재 업로드 된 환경 관련 사내 관리 기준은 환경 관리, 대기 환경 관리, 소음 진동 관리, 수질 환경 관리, 폐기물 관리 총 5개입니다.



환경 관련 사내 관리 기준(환경 관리지침, 대기환경 관리지침, 소음·진동 관리지침)



환경 관련 사내 관리 기준(수질환경 관리지침, 폐기물 관리지침)

## 환경경영 지표 관리

### 임직원 환경경영 참여 유도

HJ중공업은 환경 보전 캠페인에 대한 임직원들의 관심을 유도하고 자발적인 참여를 확대하기 위해 사내 인트라넷 플랫폼을 적극 활용하고 있습니다. 이를 통해 ESG 관련 다양한 콘텐츠를 제작 및 게시하며, 임직원들이 ESG 경영의 중요성에 대해 더 깊이 이해하고 공감할 수 있도록 돕고 있습니다. 이러한 활동은 임직원과의 소통을 활성화하고, 환경 및 사회에 대한 인식을 향상시키며, 더 나아가 ESG 경영에 대한 자발적인 참여를 독려하고 있습니다. HJ중공업은 이러한 노력을 바탕으로 임직원들의 ESG 경영 내재화를 강화하여, 조직 전체가 환경과 사회적 책임을 지속적으로 실천해 나갈 수 있는 문화를 조성해 나가고 있습니다.

### HJ중공업 사보

HJ중공업 사보는 임직원과 이해관계자에게 회사의 최신 소식과 경영 방향을 공유하는 공식 소식지입니다. 다양한 사업 성과와 직원 인터뷰, ESG 활동 등을 통해 회사의 비전을 알리고 소통을 강화하는 역할을 하고 있습니다.



2023 HJSC 사보 'ESG 섹션'

### 월간 ESG 매거진

월간 ESG매거진은 ESG 관련 최신 동향을 알리고 실천 사례와 관련 뉴스 등을 통해 임직원 및 이해관계자들에게 유익한 정보를 제공하며 ESG 경영에 대한 이해도를 높이고 있습니다.



2023 HJSC ESG 월간 매거진

### 플로킹 캠페인

HJ중공업은 친환경 사회 공헌 활동의 일환으로 임직원과 함께 해안가 주변 쓰레기를 줍는 환경 보호 운동을 매년 실행하고 있습니다. 지역사회의 환경 보호와 지속가능한 미래를 위해 계속해서 앞장서겠습니다.



영도 중리해변 플로킹 캠페인

부산 오페라 하우스 건설현장 인근

### 환경교육 실시

HJ중공업은 ESG 경영과 환경보전에 대한 임직원들의 인식 제고와 공감대 형성을 위해 환경 분야의 전문성과 역량 강화를 목표로 한 환경 교육 계획을 수립하고 이를 이행하고 있습니다. 이 교육은 환경경영시스템(ISO 14001) 요구사항, 환경 관련 법규 및 주요 이슈, 폐기물 보관 및 처리 방법, 고농도 미세먼지 비상저감 조치 등 다양한 주제를 다루고 있습니다. 또한, 당사 홈페이지를 통해 현장 환경관리 매뉴얼의 변경 사항(예: 비산먼지 관리 지침)을 배포하고, 다양한 피드백을 통해 체계적인 환경 관리 프로세스를 활성화하기 위해 전사적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이를 통해 HJ중공업은 임직원들이 환경보전 실천을 위한 지식과 역량을 지속적으로 강화할 수 있도록 하고 있습니다.

구분	2021	2022	2023
이행 현장 수	66	61	62
이행 횟수	125 <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>■ 본사 21 ■ 현장 104</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>■ 본사 22 ■ 현장 99</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>■ 본사 11 ■ 현장 83</p> </div> </div>	121	94

### 신기업가정신협의회(ERT : Entrepreneurship Round Table)

HJ중공업은 2022년 9월 대한상공회의소가 주도하는 ERT(기업 실천협의체)에 가입하여, ERT에서 결의된 과제들을 적극적으로 실천하고 있습니다. 이를 통해 HJ중공업은 환경경영 수준을 한층 높이고, 지속적인 개선을 통해 이해관계자들과의 신뢰를 더욱 공고히 해나가고 있습니다.



#### 경제적 가치

지속적 혁신과 성장을 통한 일자리 창출과 경제적 가치 제고



#### 윤리적 가치

외부 이해관계자에 대한 신뢰와 존중을 통한 윤리적 가치 제고



#### 기업 문화

조직 구성원이 보람을 느끼고 발전할 수 있는 기업문화 조성



#### 친환경

친환경 경영 실현



#### 지역사회

지역 사회와 함께 성장

### 환경부분 투자 실적

HJ중공업은 저탄소 친환경 경영을 위해 친환경 시설 및 기술 개발 투자를 꾸준히 확대해 나가고 있습니다. 당사는 사업장별 현장관리를 위하여 비산먼지 및 미세먼지 방지시설, 소음·진동 방지시설, 폐기물 처리시설, 수질오염 방지시설, 집진 설비 등 환경 오염방지 시설에 대한 비용을 늘려나가고 있습니다. 조선 및 건설분야의 다양한 친환경 기술 개발분야에 대한 투자 역시 지속해서 이어나가며 친환경 사업 분야에 대한 양적·질적 확장을 위해 힘쓰고 있습니다.

#### 환경 투자 금액 현황

구분	단위	2021	2022	2023	비고
환경관련 시설투자	억원	44.5	37.8	27.7	건설 사업장 내 각종 환경 시설 외
환경관련 기술투자	억원	2.1	5.9	4.2	CSS 적용선박 개발 외
합계	억원	46.6	43.8	31.9	

### 친환경 매출 실적

구분	단위	2022	2023	비고
친환경 매출액 [A]	억원	656	4,040	LNG 이종 연료 추진선 및 메탄올 이종 연료 추진선(친환경 선박)
총 매출액 [B]	억원	17,881	21,620	
친환경 매출 비율 [A/B]	%	3.7	18.7	

### 친환경 구매 실적(자원순환 자재류)

HJ중공업은 최근 몇 년간 순환골재와 소트볼 등 재생 원료를 적극 활용하며 친환경 구매액을 확대해 나가고 있습니다. 현장에서는 환경표지 인증서 등 친환경 인증 자재를 사용하여 제품의 환경 부하를 저감하기 위한 기반을 마련하고 있으며, 설계 단계에서 친환경 자재를 면밀히 검토하고 반영하여 환경 영향을 최소화하는 노력을 지속하고 있습니다.

건설부문에서는 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 적용하고, 설계와 구매 내용을 바탕으로 현장 시공에 반영하여 친환경적인 건축을 실현하고 있습니다. 특히, 천장재, 바닥재, 창호재 등 주요 건축 자재에 대해 환경성 선언 제품, 저탄소 자재, 자원 순환성, 유해물질 저감 등의 기준을 적용하여 친환경 자재 사용 비율을 지속적으로 확대할 계획입니다. 조선부문에서도 현재 소트볼 외 다양한 재생 원료의 사용 비율을 점진적으로 늘려 나가며 친환경 경영을 강화하고 있습니다.

친환경 구매 품목	단위	2021	2022	2023
순환골재	m3	7,612	3,349	7,949
	백만원	38.4	26.3	55.7
순환모래	m3	-	3,485	3,286
	백만원	-	62.7	58.2
Steel Grit (소트볼)	ton	60	30	90
	백만원	68.4	35.4	104.0
친환경 구매액 [A]	백만원	107	124	218
총 구매액 [B]	백만원	404,611	844,122	677,607
친환경 구매 비율 [A/B]	%	0.026	0.015	0.032

#### 영도조선소 옥내 도장공장 유해대기오염물질(HAPS) 저감시설



HJ중공업은 2022년 18억 원을 투자해 대형 도장 공장에 흡착 모듈, 배기 송풍기, 배관 공사를 진행했습니다. 영도조선소는 주거 지역과 인접해 있어 대기오염물질 관리를 강화하고 있으며, 비산배출시설 설치 신고를 완료하고 유해대기오염물질 저감 시설을 구축해 대기 오염을 차단하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와 상생하며 쾌적한 환경을 유지하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

#### 거제공장 도장공장 비산배출 저감설비



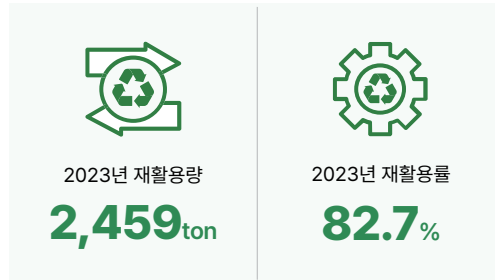
HJ중공업은 거제공장 도장공장 내 대기오염방지시설 설치를 적극 추진하였습니다. 대기환경보전법 제38조 2에 근거하여, 배출가스 중 총탄화수소(THC) 농도를 저감하고 관리하기 위해 기존 시설을 철거하고, 토목 공사, 배기 덕트 및 배관 설치 공사, AC 타워 제작 및 설치를 완료하였습니다. 이를 통해 적합한 도장공장 작업 시스템을 구축하였으며, 당사의 환경 경영 전략을 실천하는데 기여하였습니다.

### 자원순환 및 폐기물 관리

HJ중공업은 폐기물관리법을 준수하여 폐기물의 발생부터 처리까지 모든 과정을 철저히 관리하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 '올바로 시스템'을 통해 월별로 발생량과 재활용률을 관리하고 있으며, 이를 통해 효율적인 폐기물 관리를 실현하고 있습니다. 사업장 폐기물 및 지정폐기물 등 모든 폐기물은 종류에 따라 지정된 장소에서 수집·운반·보관·배출되어 적절하게 처리됩니다.

#### 2023년 폐기물 재활용 목표 및 실적

HJ중공업은 지속가능한 자원 관리를 위해 폐기물 배출량을 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 바탕으로 재활용률을 지속적으로 개선하고 있습니다. 폐기물 배출량은 최근 3년간 안정적으로 관리되었으며 2023년 기준 폐기물의 재활용 비율을 82%까지 달성했습니다.



#### 3개년도 폐기물 처리 실적

항목	2021	2022	2023
폐기물 처리 실적	2,211	1,669	2,972
폐기물 처리 실적 상세			
소각 매립 재활용	16 / 457 / 1,738	38 / 313 / 1,318	56 / 457 / 2,459

\*상기 데이터는 조선부문에 한함

### 폐기물 배출량 및 재활용률 현황

폐기물 배출량 및 재활용률 현황은 다음과 같습니다. 폐기물 재활용률은 꾸준히 상승하여 올해 처음으로 80% 이상을 달성하였습니다.

구분		2021		2022		2023	
일반 폐기물 [A]	폐기물 배출량 [A+B]	1,992	2,211	1,563	1,669	2,793	2,972
지정 폐기물 [B]		219		106		179	
재활용량		1,738		1,318		2,459	
재활용률(%)		78.6		79.0		82.7	

\*상기 데이터는 조선부문에 한함

#### 사업장 폐기물(지정(유해)폐기물) 배출량 상세

HJ중공업은 각 사업장에서 발생하는 지정(유해)폐기물을 엄격하게 관리하고 있으며, 관련 법규에 따라 모두 인증된 처리업체를 통해 안전하게 처리하고 있습니다. 2023년 지정폐기물 재활용률의 경우 98.9%의 높은 재활용률을 달성하였으며 앞으로도 좋은 성과를 유지해 나가겠습니다.

구분		2021		2022		2023	
폐유성 페인트 [A]	폐기물 배출량 [A+B]	148	219	75	104	151	180
폐광물유 [B]		71		29		29	
폐유성 페인트 [A]	재활용량 [A+B]	137	207	64	89	151	178
폐광물유 [B]		70		25		27	
재활용률(%)		94.5		85.6		98.9	

\*상기 데이터는 조선부문에 한함

#### HJ중공업 폐기물 관리지침



## 사업장 환경 요소별 관리 매뉴얼 구축/이행

HJ중공업은 사업활동에 수반하여 발생하는 환경오염물질의 배출을 최소화하고자 환경관리지침서를 배포하고 준수하도록 하고 있습니다. 당사의 사업활동으로 인한 환경적 영향을 최소화하고자 각 환경법규 준수를 위한 환경요소별 관리 매뉴얼을 구축하여 관리함으로써 비산먼지, 소음/진동, 폐기물, 수질 오염 등에 대한 환경적 영향을 명확하게 파악하고 관리하고 있습니다.

### 비산먼지 / 미세먼지



HJ중공업은 비산먼지와 미세먼지를 줄이기 위해 체계적 관리를 지속하고 있습니다. 건설 사업장에서는 1일 2회 물청소와 살수시설 설치를 진행하고, 토사에 방진 덮개를 설치하는 등의 조치를 통해 먼지 확산을 방지하고 있으며, 조선소에서는 대기 배출시설의 오염 물질을 법적 기준 이하로 관리하고 있습니다. 또한, 풍속 8m/s 이상일 때는 야외 작업을 중단하며 미세먼지 발생을 최소화하고 있습니다.

#### 이행사항

- 현장 주변도로 1일 2회 이상 물청소
- 살수시설 설치 및 1일 2회 살수
- 세륜시설 설치운영 및 입구 고압살수기 설치운영
- 야적토사와 토사법면 방진덮개 설치
- 현장 외부 방진망 설치
- 도장공장 설비 개선
- 평균풍속 8m/s 이상 시 야외 절단, 연마, 탈청작업 중지
- 길이 10m 이하 소형구조물 및 평균풍속 8m/s이상 시 야외도장 작업 중지

### 소음 / 진동



HJ중공업은 사업장에서 발생할 수 있는 소음 및 진동으로 인한 지역 사회의 불편을 최소화하기 위해 생활소음 규제 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 현장에서 지속적인 모니터링을 통해 상황에 맞는 저감 조치를 시행하고 있으며, 주거 지역이나 휴양지 인근에서는 작업시간 조정과 작업 방식 개선 등 맞춤형 대응책을 마련하여 소음과 진동을 최소화하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와의 상생을 도모하며 쾌적한 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 이행사항

- 세륜장 방음터널
- 이동식 AIR 방음시설
- 암천공 방음박스 및 방음 루프
- 에어누기로 인한 소음 발생 최소화를 위한 압축 클램프 사용
- 장비 운영시 주행 경보음 음량 저감

### 수질오염



HJ중공업은 수질오염으로 인한 환경 피해를 예방하기 위해 하천과 호수 등 공공구역의 수질과 수생태계를 적극적으로 관리하고 있습니다. 물환경보전법과 하수도법 등 관련 법규를 철저히 준수하며, 수질환경관리지침서를 통해 사업장의 수질 관리 기준과 절차를 명확히 규정하고, 폐수 유출로 인한 환경 영향을 최소화하는 방안을 강구하여 시행하고 있습니다. 또한, 오일펜스를 설치하여 혹시 모를 기름 유출에 대한 피해 역시 방지하고 있습니다.

#### 이행사항

- 이동식 간이 폐수정화장치
- 오탁수 침전시설
- 오탁방지막 설치
- 오일펜스 설치

### 폐기물



HJ중공업은 사업장에서 발생하는 폐기물을 최대한 억제하고, 발생한 폐기물은 적법하고 친환경적인 처리 절차를 통해 관리하고 있습니다. 이를 위해 통합환경정보 관리 시스템을 구축하여 사업장별 폐기물 발생량을 모니터링하고, 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 폐기물은 종류별로 분류되어 적절한 절차에 따라 처리되며, 처리 과정은 모두 관련 법규를 준수하여 친환경적으로 이행됩니다.

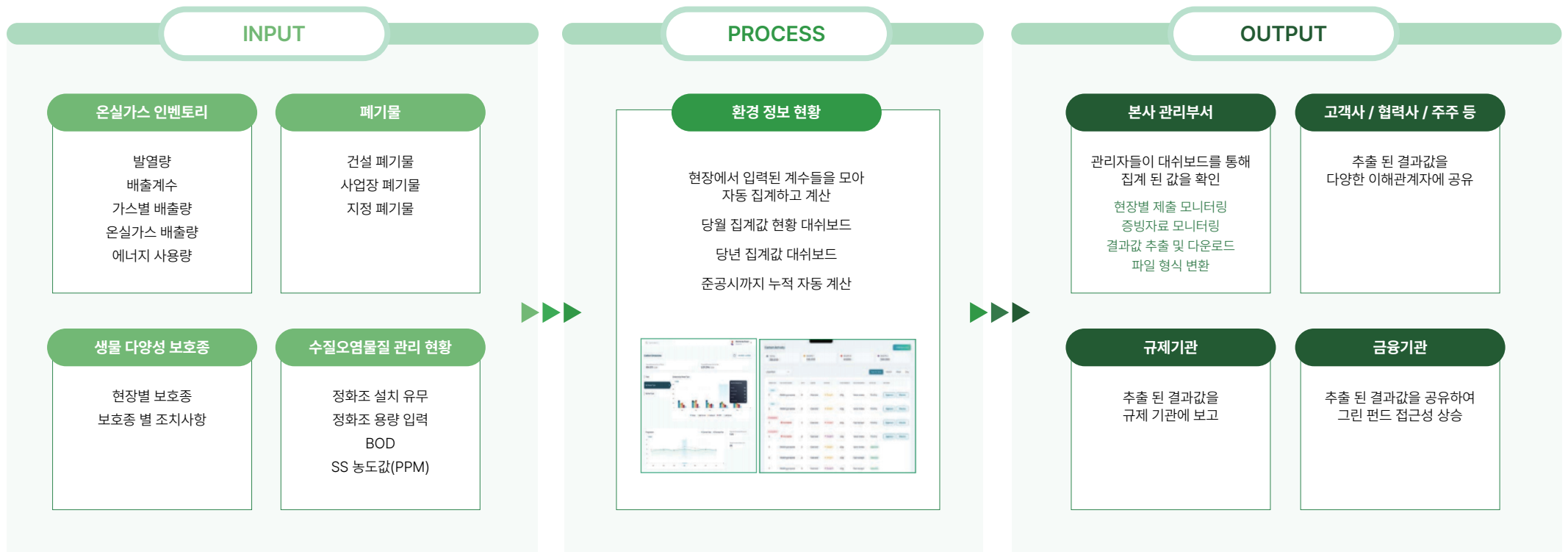
#### 폐기물 구분

- 건설 폐기물 : 페콘크리트, 폐벽돌, 폐토석, 폐블록, 폐기와, 폐금속류, 폐유리, 폐목재, 폐보드 등
- 지정 폐기물 : 폐산/폐알칼리 물질, 폐윤활유, 페인트혼합물, 폐석면, 폐수, 폐합성수지, 폐합성고무, 폐흡착제 등
- 사업장 폐기물 : 폐지류, 폐목재류, 폐고무류, 폐금속류, 인목폐기물, 페콘크리트, 생활폐기물 (종이, 캔, 병, 음식물잔재 등)

### 건설현장 환경 정보 관리 시스템 구축

정부의 온실가스 감축 목표 달성을 위한 규제와 정책, 그리고 ESG 기준원의 정기평가 검증이 앞으로 더욱 구체화되고 강화될 것으로 예상됨에 따라, 데이터에 기반한 인벤토리 구축은 미래를 위한 필수적인 투자로 여겨지고 있습니다. 이에 따라, HJ중공업은 건설 사업장에서 발생하는 다양한 환경 요소들을 정량적으로 모니터링하고, 향후 절감 목표 수립 및 이행을 위해 건설현장 환경 정보 관리 시스템을 구축하여 2024년부터 운영하고 있습니다.

이 시스템을 통해 각 사업장별 유류/가스 사용량, 전력 사용량, 폐기물 발생량, 용수 사용량, 수질오염물질 관리 현황, 생물다양성 보호종 현황, 녹색건축 관련 인증 현황 등 다양한 환경 정보를 체계적으로 관리할 예정입니다. 이를 통해 HJ중공업은 환경 데이터를 기반으로 한 관리 체계를 더욱 강화하고, 지속가능한 경영을 실천하고자 합니다.

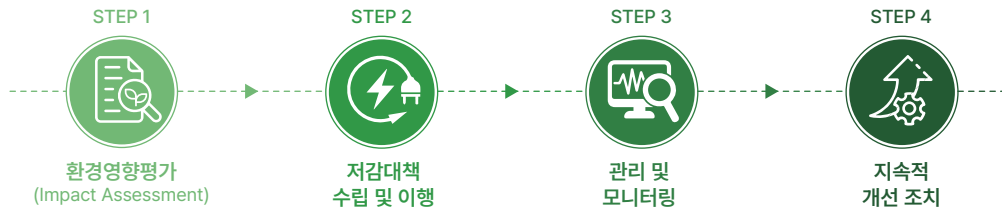


# 생물다양성

## 생물다양성 관리

HJ중공업은 사업장 및 건설현장 주변의 자연환경 보호와 생물다양성 보전을 강화하기 위해 다양한 활동을 이행하고 있습니다. 시공 전에는 환경영향평가법에 따라 멸종위기 동·식물을 파악하고 대응계획을 수립하여 각 현장에 맞는 생태보호활동을 수행하고 있으며, 시공 중에는 신공법을 선제적으로 도입하여 환경영향을 최소화하고 있습니다.

### 생물다양성 관리 프로세스



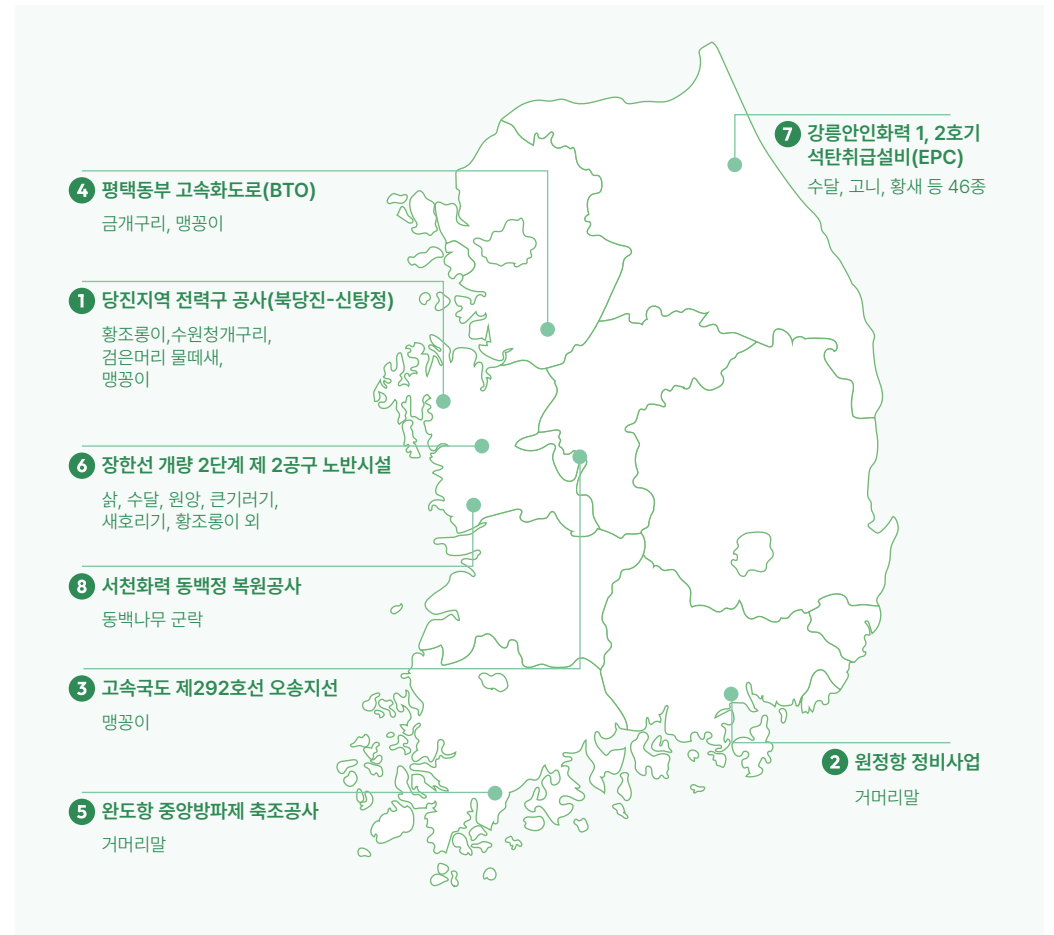
### 생물 보호 활동 현황

No.	현장	유형	공사기간	보호종	보호 조치
1	당진지역 전력구공사(북당진-신탄정)	도로	2017.02~2023.11	황조롱이, 수원청개구리, 검은머리 물떼새, 맹꽁이	• 모니터링 실시
2	원정항 정비사업	항만	2019.12~2024.11	거머리말	• 대체 서식지 조성 • 포획/이주 및 모니터링 실시
3	고속국도 제292호선 오송지선	도로	2019.12~2024.06	맹꽁이	• 모니터링 실시
4	평택동부 고속화도로(BTO)	도로	2020.12~2024.12	금개구리, 맹꽁이	• 대체 서식지 조성 • 포획/이주 및 모니터링 실시
5	완도항 중앙방파제 축조공사	항만	2021.05~2025.04	거머리말	• 모니터링 실시 • 해양보호종 보호시설 설치(해수소통구)
6	장항선 개량 2단계 제2공구 노반시설	도로	2022.04~2027.11	삼, 수달, 원앙, 큰기러기, 새호리기, 황조롱이 외	
7	강릉안인화력 1,2호기 석탄취급설비(EPC)	플랜트	2018.12~2023.11	수달, 고니, 황새 등 총 46종	• 모니터링 실시
8	서천화력 동백정 복원공사	플랜트	2021.03~2025.08	동백나무 균락	

## 생물 보호 활동

HJ중공업은 생물다양성 보전을 위해 자연 서식지 손실 감소, 유전자 다양성 보존, 지속가능한 농업·산림 관리의 중요성을 인식하고 있습니다. 착공 전 환경영향평가를 통해 멸종위기종 및 법정 보호종의 현황을 파악하며, 서식지 보호에 주의를 기울이고 있습니다. 앞으로도 다양한 생물이 공존할 수 있는 환경을 지키기 위해 최선을 다하겠습니다.

### 생물 보호 활동 현황 맵



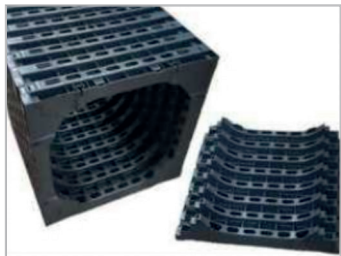
# 친환경 기술

## 건설부문

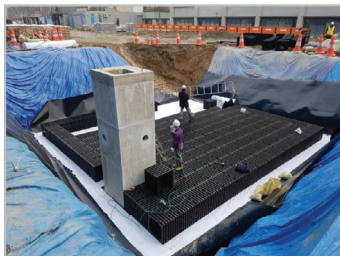
전 산업계의 탈탄소화 이행은 현 시대의 필수적인 과제입니다. HJ중공업 역시 글로벌 목표에 부합하는 동시에 실효성 있는 탄소중립 이행 기술 개발을 지속적으로 추진하며 친환경 미래를 그려나가고 있습니다. 당사가 진행 중인 다양한 친환경 신기술 개발은 미래 환경 리스크를 줄이기 위한 전략적 투자입니다. 또한, HJ중공업은 친환경 기술 개발을 위한 투자와 더불어 관련 업계 및 여러 기관과의 MOU 체결을 통해 환경 규제 대응 및 친환경 사업 모델 확장에 다각도로 힘쓰고 있습니다. 특히 친환경 건축물은 자원을 효율적으로 사용하면서 오랜 시간 동안 지속가능하게 유지할 수 있어야 합니다.

### 빗물 처리 및 저류 기술 (녹색인증 제GT-22-01406호)

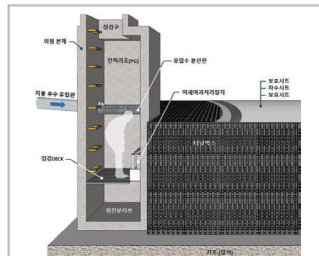
전 세계적으로 기후 변화로 인한 가뭄과 수질오염으로 인해 친환경 수자원 확보에 대한 관심이 높아지고 있으며 빗물을 이용하는 방법은 그중 가장 효과적인 대안으로 떠오르고 있습니다. 기존 건물 지하층에 설치되고 사용되었던 빗물 저류조의 경우 공정 구성 및 기계설비의 복잡함, 유지관리의 어려움, 비상시 우수조 범람 등 효율성과 안전성에 있어 다양한 문제가 야기되었습니다. HJ중공업은 본 문제를 해결할 수 있는 빗물 처리 및 저류 기술을 개발하였습니다. 해당 기술은 건물 외부 땅속에 표준 블록을 조립하여 저류조를 구축할 수 있는 빗물 이용 기술입니다. 우기에 저류된 빗물을 건기에 조정용수로 재활용할 수 있으며, 첨두유량 유입 시 통수에 지장이 없고, 넘친 물의 자연배수 기능을 포함하고 있으며, 유입수 교량 방지 장치를 포함하여 안정적으로 저류가 가능한 특징이 있습니다.



단위 블록



시공 전경



점검구형 전처리조

주요 자재인 터널박스는 반영구적으로 사용이 가능하고 철거 시 재활용 비율이 콘크리트 저류조에 비해 높아 이산화탄소 배출 저감 측면의 장점이 있으며, PC 콘크리트 저류조의 경우 기존 자재보다 탄소 배출량을 약 37% 저감할 수 있습니다. 앞으로도 HJ중공업은 간편한 시공성, 비용 절감, 유연한 설계를 통한 적용성 확장 등 친환경적이면서도 다양한 이점을 가진 신기술의 개발과 도입을 통해 지속가능한 성장을 이어 나가겠습니다.

### 터널형 방음시설 (신기술 제795호)

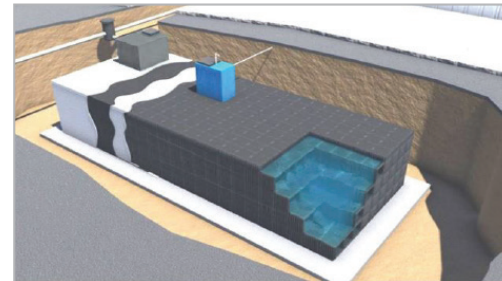
공동주택이 증가하고 도시화가 진행되면서 도로 교통이 중요한 역할을 차지하고 있습니다. 그러나 교통체증을 해소하기 위한 고속화도로가 증가하면서도 주거지역의 밀집 현상이 일어나게 되어 도로에서 발생하는 교통 소음이 사회적 문제로 대두되고 있습니다. 본 신기술은 파이프 트러스 빔과 횡 방향 탈부착 측면 방음판 및 직각 흡음체를 이용한 터널형 방음 시설 (PosLST공법)로 방음터널 내부 천장부에 흡음체를 설치하는 기술입니다. 방음터널 구조 물을 경량화하여 강재량을 절감하면서도 유지·관리성이 높은 공법입니다. 방음판과 흡음체는 탈부착이 가능하고 시공성이 용이하며 기존 방음 시설 대비 소음 저감효과 또한 우수합니다.



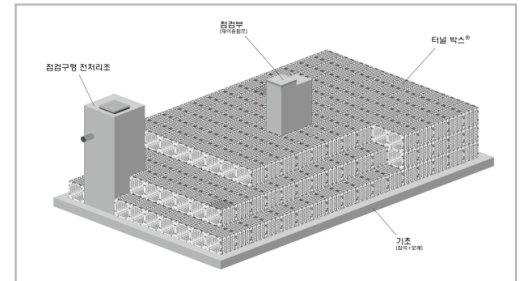
터널형 방음시설

### 지중 빗물이용시설 시공방법 (신기술 제894호)

적절한 빗물 관리시스템을 설치했을 경우 도시의 홍수 피해나 물 유출량을 줄이고 지하수를 모을 수 있습니다. 본 신기술은 지붕 우수 활용을 위한 조립식 합성수지 터널박스과 점검 구형전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 시공 방법이며, 빗물 이용 시설에 대한 한국 최초의 신기술입니다. 건물 지붕 등에서 유출되는 우수(빗물)를 일시적으로 저장하였다가 재이용함으로써 수자원이 부족한 건기에 저류된 빗물을 활용할 수 있도록 합니다. 최근 기후 온난화로 인해 국내에서도 홍수, 가뭄 등의 재해 발생 빈도가 높아짐에 따라 물순환 회복에 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.



합성수지박스를 이용한 적응식 빗물저류조



조선부문

기후변화는 지구 온난화, 극단적인 기상 현상, 해수면 상승 등 다양한 현상을 동반하며 전 세계적인 중대한 문제로 떠오르고 있습니다. 이러한 기후변화의 주요 원인 중 하나인 온실가스 배출을 줄이는 것이 기후변화 대응의 핵심입니다. 국제해사기구(IMO)는 이미 국제 운항 선박의 탄소 배출량 보고와 저감을 요구하는 규제를 시행하고 있으며, 유럽으로 운항하는 선박의 경우 EU ETS(EU 배출권 거래제도)와 FuelEU의 영향으로 인해 탄소배출권 구매와 친환경 연료유 사용 압박을 받고 있습니다.

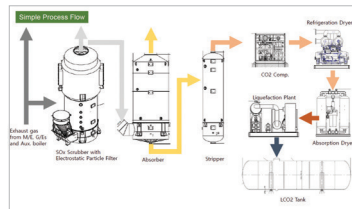
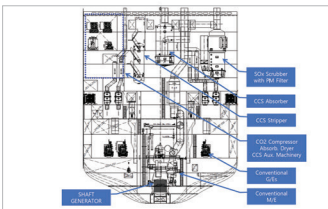
이에 따라 HJ중공업 조선 부문은 친환경 선박 개발에 주력하고 있으며, 암모니아 연료 추진 선박의 개념 설계 및 선급 기본 인증(AIP) 획득을 목표로 정부 과제를 추진 중입니다. 또한, 선박용 수소 저장 용기 및 연료 공급 시스템의 안전 기준을 마련하기 위한 산학 협력 기술 개발과, 선박 내 탄소 포집 및 저장(CCS) 기술 개발을 위해 다양한 관계사와 전략적 제휴 및 협약을 활발히 체결하고 있습니다.

탄소포집 기술 (Carbon Capture & Storage)

HJ중공업은 국제해사기구(IMO)의 '2050년 온실가스 배출 넷제로(Net-Zero)' 목표에 따라 강화되고 있는 해상 환경 규제에 선제적으로 대응하고자 세계적인 선박용 엔진 메이커인 핀란드의 바르질라(Wartsila)社와의 공동 개발협약(MOU)을 통한 연구를 통해 선박에서 배출되는 이산화탄소를 포집, 액상으로 저장한 뒤 하역할 수 있는 CCS(Carbon Capture & Storage) 기술을 적용한 8,500TEU급 친환경 컨테이너선 개발에 성공하였습니다. 전 세계 화석연료 소요량을 감안할 때 현실적인 넷제로 목표 달성을 위해서는 결국 CCS(Carbon Capture & Storage : 탄소 포집·저장)가 핵심이며, 탄소 포집·저장 분야 연구기관인 국제 CCS 연구소(Global CCS Institute)는 각국의 탈탄소 정책 추진으로 글로벌 탄소 포집·저장 시장이 매년 30% 이상 성장해 2050년 포집량이 76억 톤에 이를 것으로 예상하고 있습니다.



Wartsila와의 MOU 체결식



당사 또한 CCS 시장 선점을 위해 지속적으로 관련 기술 개발을 추진하고 있으며, 특히 이번에 개발한 8,500TEU급 컨테이너선 CCS 적용 설계 기술은 동사의 동급 메탄올 추진선에 메탄올이 아닌 기존 석유계 연료를 사용하더라도 IMO의 규제를 충족시킬 수 있을 정도로 높은 효율의 이산화탄소 포집이 가능할 뿐만 아니라 LNG나 메탄올 연료 추진 선박에 적용 시 기존 선박 대비 이산화탄소 배출을 추가로 더 줄일 수 있는 장점이 있습니다. 이와 함께 선박의 기존 화물 적재량에 영향을 주지 않도록 CCS 시스템을 선체에 최적화하였고, CCS 운영에 필요한 연료 역시 에너지 절감 장비를 통해 최소화한 것이 특징입니다. 참고로 배기가스에서 포집된 이산화탄소는 선내에서 액화 저장되며 하역 후 지하 폐유정에 저장하거나 이산화탄소를 필요로 하는 산업에 활용이 가능합니다. 당사는 이번 8,500TEU급 CCS 컨테이너선 개발로 기술 경쟁력뿐만 아니라 운항 경제성까지 확보한 만큼 글로벌 CCS 선박 시장 선점과 더불어 전 세계적으로 확대되고 있는 친환경 선박 수요에 발맞춰 적극적인 수주 활동으로 친환경 전문 건조사로서 도약하기 위한 사업다각화를 추진하고 있습니다.

선체 외판 지능형 자동 블라스팅 장비

선체 건조 시 도장의 품질 및 철판의 오염 부위의 제거를 위해 표면 처리를 수행하는 데 있어 기존의 수동 그라인딩 (Grinding) 및 Open 블라스팅 작업이 가진 문제점들을 개선하고 작업 효율을 향상할 수 있는 고가의 선체외판 자동 블라스팅 로봇 시스템을 개발하여 Dock Stage 및 GPE장에서 도장 전처리 작업에 적용하고 있습니다.



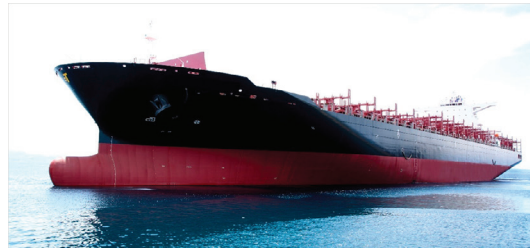
지능형 자동 블라스팅 장비

친환경 부동액 적용

일반적으로 선박 냉각수 빙결방지 부동액으로 사용되는 에틸렌글리콜은 무색무취 특성으로 취급 시 주의가 필요하고 물질안전 보건자료(MSDS) 상 피부접촉 또는 흡입 시 신경 손상을 일으키는 위험물질입니다. 따라서 당사는 인체에 무해하며 식품첨가제로도 사용되는 친환경 부동액인 프로필렌글리콜을 대체 물질로 활용하여 선박 내 주거 장소와 밀접한 공기조와 냉수 제조 장치에 적용하였습니다.

**LNG 이중 연료 추진선 및 메탄올 추진선**

HJ중공업은 IMO의 선박 배출가스 규제(연료유 황 함유량 0.5% 이하)와 국내외 각종 환경규제는 물론 선주의 다양한 요구에 부응하고 급변하는 시장의 요구에 대응할 수 있도록 다양한 친환경 연료를 사용하는 선박 건조에 앞장서고 있습니다. LNG와 중유를 이중 연료로 하는 이중 연료(Dual Fuel, DF) 엔진을 탑재한 '고효율 친환경 LNG 추진선'을 개발 및 건조하였습니다. 또한, LNG 대비 온도와 압력 제어가 용이하며 기술적 운용 리스크가 낮은 또 다른 친환경 연료인 메탄올을 연료로 사용하는 '메탄올 추진선'의 건조 기술 개발을 통해 수주량을 확대하고 있습니다.



**LNG 이중 연료 추진선**

- 7,700TEU N282/3 SERIES ..... 2 척

**메탄올 이중 연료 추진선**

- 5,500TEU N274/5/6/7/8/9 SERIES ... 6 척 (Methanol Ready Design)
- 9,000TEU N284/5 SERIES ..... 2 척

**LPG 연료추진 Conversion 개념연구 및 SOx Scrubber Retrofit**

IMO의 선박 배출가스 환경규제(연료유 황 함유량 0.5% 이하) 대응을 위해 LNG 대비 보관이 용이하고 개조 비용도 절감되는 친환경성 연료인 LPG를 선박 추진 연료로 사용할 수 있도록 연계 계통 개조에 필요한 핵심 설계기술 개발 과제를 수행하고 있습니다. 또한 현존 벙커C유 사용 선박의 배기관에 탈황장치(SOx scrubber)를 설치 및 개조하는 기술을 보유하고 있습니다.

**新 7.5k LNG Bunkering Vessel(LBV)개발**

친환경 연료인 LNG를 사용하는 선박이 늘어남에 따라 LNG 연료를 선박에 공급할 수 있는 소형 LNG 공급선에 대한 시장 수요의 확대를 예측하여 5K급 'LNG 운반-공급선' 건조 기술 개발을 완료하였습니다. 또한 선박의 무게 중심을 선수 방향으로 이동시켜 경하중량 상태에서도 선박이 평형을 이루도록 하는 설계 방식과, 공창 및 적재 상태에서 평형을 이루기 위해 기존의 Ballast Water Tank를 대신하여 Trim 조정용 청수 Tank를 활용하여 무평형수 기술을 적용한 新선형(선수에 거주구와 기관 구역 배치)의 7.5k LNG Bunkering Vessel(LBV)을 개발하였으며 해당 선박의 기본 설계도에 대한 LR 선급의 기본인증(AIP)을 획득하였습니다.

**무평형수(Ballast Water) 선박 구형 기술 연구**

선박 평형수(Ballast Water)로 인한 해양오염 방지 및 IMO 국제규정 강화(선박 평형수 관리협약) 추세에 따라 기존 선박 평형수 처리장치(BWMS) 설치 방식보다 근본적인 원인 해결을 위하여 다년간 정부 과제 참여 및 연구를 통해 선박 평형수의 유입-배출 없이 선박의 복원성을 확보하고 안전 운항이 가능한 친환경 '무평형수' 방식의 7,500m³급 LNG 벙커링선 개발을 완료하였습니다.

**선박 평형수(Ballast Water) 처리장치 적용**

선박의 화물 적/하역 시 복원성 유지를 위해 평형수(Ballast Water)를 배출하게 되는데 배출 전 UV 살균 및 미세필터 적용을 통해 선체 내 평형수의 부유물 및 이물질 제거하여 해양 생태계에 미치는 영향을 최소화하는 처리장치를 적용하였습니다.

**암모니아 연료추진 친환경 선박 개념설계 (정부 과제 수행 추진 중)**

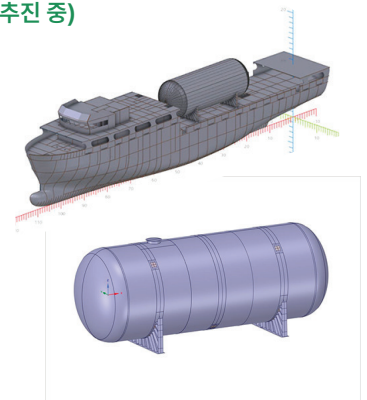
IMO와 EU의 환경규제에 대응하기 위한 무탄소 연료 중 한 가지인 암모니아를 활용하여 친환경 선박인 암모니아 연료추진 선박의 개념설계 개발 및 선급 기본인증(AIP) 획득을 목표로 정부 과제 참여 및 개발을 추진 중에 있습니다.

**수소 기술 적용 해양쓰레기 수거/처리 선박 (산학 협력 기술 개발 프로젝트)**

해양 부유 쓰레기를 수거·처리 하는 친환경 선박으로 해양 부유 플라스틱을 LNG 기화 시 발생하는 냉열을 이용하여 극저온 동결 파쇄 처리하는 방식을 사용합니다. 천연가스와 일반유를 둘 다 사용하는 이중연료 엔진을 통해 천연가스에서 수소를 생산하고 해당 수소를 활용하여 연료전지를 통해 전력을 생산하여 추진 모터 및 거주구에 공급·제어 가능토록 개발 추진 중입니다.

**선박용 수소 저장용기 및 연료공급시스템 안전기준 개발 (산학 연계 개발 추진 중)**

선박 배출가스, 특히 이산화탄소 배출에 대한 규제가 강화되는 추세에 무탄소 연료인 수소를 연료로 사용할 시 발생할 수 있는 문제점을 파악하여 안전기준을 개발하고 액체·기체·고체 수소의 저장 용기가 갖추어야 할 구조적, 재료적 특성에 대한 연구를 통해 적합성을 검토하고 있습니다. 그리고, 액체수소추진 어업지도선과 액체수소 저장용기의 개념설계 개발 및 선급 기본인증(AIP) 획득을 목표로 정부과제에 참여하여 개발을 추진 중에 있습니다.



### 친환경 건축물 실적

HJ중공업은 적극적으로 친환경 건축물을 설계하고 시공해 왔습니다. 건축물의 에너지 효율성을 극대화하고 탄소 배출을 최소화하도록 노력하며 친환경 건축물의 건설에 주력하고 있으며 주요 실적은 다음과 같습니다.



부산신항서컨테이너터미널(2-5단계)

준공년월	녹색건축	에너지효율등급
2023년 09월	일반	1+++등급



태안평천 LH3단지 아파트

준공년월	에너지효율등급
2023년 06월	1등급



19-해-00부대 본관(비행작전지원시설 외 2층)

준공년월	제로에너지건축물	에너지효율등급
2023년 04월	4등급	1++등급



인천검단 AA5BL 공동주택

준공년월	에너지효율등급
2022년 07월	1++등급



부천문화예술회관(부천아트센터)

준공년월	녹색건축	에너지효율등급
2022년 07월	일반	1+등급



부산명지모라 행복주택(1공구)

준공년월	녹색건축	에너지효율등급
2021년 10월	일반	1+등급



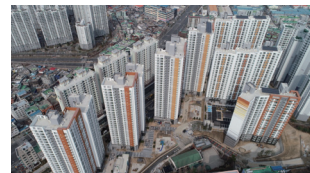
인천공항 화물터미널E

준공년월	녹색건축
2021년 06월	일반



세종아트센터

준공년월	녹색건축	에너지효율등급
2021년 05월	우수	1등급



인천대현 주거환경개선사업 아파트(1공구)

준공년월	녹색건축	에너지효율등급
2021년 03월	일반	1+등급



울산 전시컨벤션센터

준공년월	녹색건축	에너지효율등급
2021년 01월	우량	1등급

# SOCIAL

HJ중공업은 안전, 인권, 공급망 관리, 상생경영 및 사회공헌 등 ESG 관련 주요 이슈를 기업 활동에 반영하고 대비하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 다양한 이해관계자들과 소통 다각화를 통해 기업의 사회적 책임을 다하고 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

안전보건경영	45
인재경영 / 인권경영	54
상생경영	61
고객만족	63
품질경영	64
나눔경영	66

# 안전보건경영

## 안전보건경영 체계

사업장에서 발생할 수 있는 리스크를 예방하고 중대 산업재해 ZERO를 달성하기 위해 안전보건경영 방침과 목표, 그리고 목표를 달성하기 위한 전략과 세부 추진계획을 수립하였습니다. 이 같은 안전보건 경영정책은 안전 및 보건에 관한 계획을 통해 매년 최고 경영진과 이사회에서 승인하고 있습니다.

### 안전보건 추진정책

HJ중공업은 함께 일하는 모든 사람의 안전과 보건을 회사경영의 최우선 가치로 인식하고 전 임직원과 함께 안전보건경영을 실천하고 있습니다. 특히 기본과 원칙순수를 바탕으로 건강하고 안전한 일터를 만들 수 있도록 노력하고 있으며 위험성 평가 중심의 자기규율 예방체계를 확립하고 있습니다. 2024년에는 특히 안전보건 상생협력을 강화하고 스마트 안전보건 시스템을 구축하는 등 조선과 건설 각각 4대 추진 계획을 실행할 예정이며, 앞으로도 중대재해와 사고성 재해를 방지하기 위해 만전을 기하겠습니다.

### 스마트 관제 시스템 구축(건설부문)

구분	2024	2025	2026
스마트 관제 시스템	본사 상황실 구축	시범현장 운영	전현장 스마트 관제 시스템 구축
세부 추진계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>스마트 관제 시스템 운영 매뉴얼 작성</li> <li>스마트 안전기술 목록 작성 및 적용 기술 선정</li> <li>스마트 관제 시스템 개발</li> <li>스마트 모바일 앱 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>스마트 관제 시스템 개발</li> <li>시범현장 선정 &amp; 운영</li> <li>시범현장 데이터 분석, 운영 문제점 검토 및 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>시범현장 데이터 분석, 운영 문제점 검토 및 개선</li> <li>관제 시스템 운영 보완사항 도출 및 적용</li> <li>전현장 시스템 구축 및 운영</li> </ul>

### 사고성 재해율 감소(조선부문)

구분	2024	2025	2026
사고성 재해율	0.7% 이하	0.65% 이하	0.6% 이하

## 안전보건경영 성과



## 안전보건경영 목표·방침

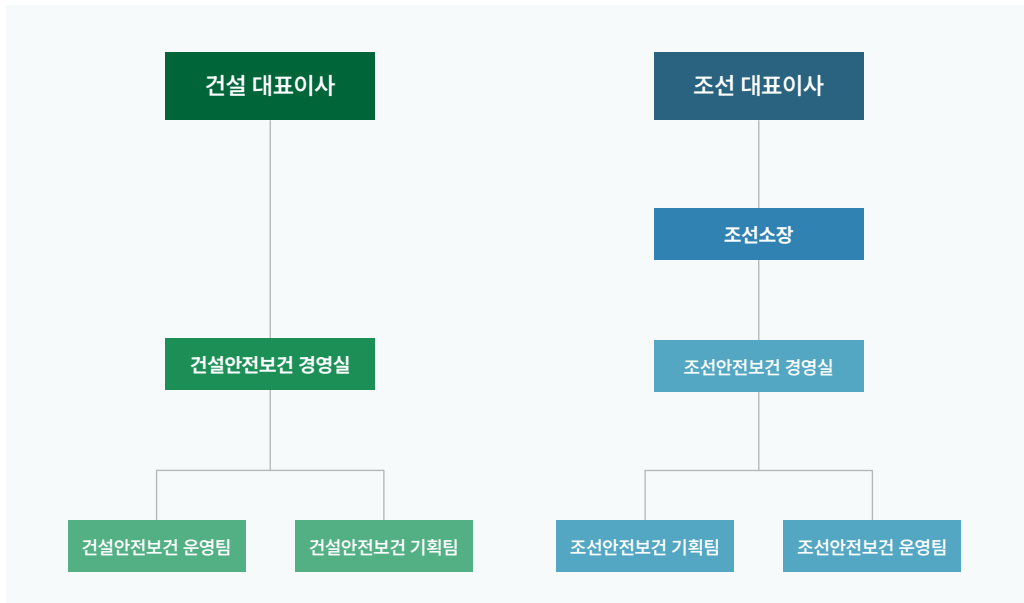
	 건설	 조선
목표	중대재해 ZERO 지속달성 선진안전보건기업으로 도약	중대재해 ZERO 사고성 재해율 0.7% 이하 달성
4대 추진 계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험성 평가중심 예방활동</li> <li>스마트안전보건 시스템 구축</li> <li>안전보건의식 문화조성</li> <li>안전보건 상생협력 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HSE 관리시스템 고도화</li> <li>근원적 HSE 예방활동 정착</li> <li>건강유지·증진활동 내실화</li> <li>친환경 작업장 조성</li> </ul>
경영방침	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험성평가 중심의 자기규율 예방 체계 확립</li> <li>중대재해 취약분야 집중지원 및 관리</li> <li>참여와 협력을 통한 안전보건의식 문화 조성</li> <li>안전보건 거버넌스 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사적 참여와 화합을 통한 자율적인 HSE관리시스템 정착</li> <li>중대위험요인 집중관리 및 재발 방지 활동 강화</li> <li>원, 하청 상호협력 및 지원을 통한 산업재해 감축 기술 마련</li> <li>환경오염 예방 및 법적 준수를 통한 친환경 경영체계 확립</li> <li>구성원 및 이해관계자의 의견 청취 및 지속적 개선</li> </ul>

### 안전보건경영 조직

HJ중공업은 안전보건 관리 강화를 위해 안전보건경영실 산하에 각 부문별 안전보건 기획팀과 운영팀 총 4개 팀이 안전보건 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 건설부문의 경우 CEO 주관으로 매주 건설현장소장들과 안전보건경영회의(화상회의)를 개최하여 현장과의 원활한 소통을 강화하고 미흡한 점에 대해서는 즉시 개선조치 할 수 있도록 운영하고 있습니다.

### 안전보건경영 조직도

안전보건은 기업의 최우선 과제로 건설과 조선 대표이사 모두 안전보건의 책임자로서 관리를 이끌고 있습니다. 두 부문 모두 안전보건 경영실을 두고 있으며, 기획팀과 운영팀이 각각 현장의 안전보건에 대한 기획과 운영을 담당하고 있습니다. 기획팀은 주로 중대재해처벌법 안전보건확보의무 이행보고, 안전보건경영 시스템 인증, 안전보건교육, 산업안전보건 관리비, 협력사 안전보건인증 평가, 보험, 시스템 인증, 협력사 안전보건 인증 평가와 성과 측정을 이행하며, 운영팀의 경우 운영 점검과 관리, 반기 보고와 대응 훈련을 맡고 있습니다.



### 안전보건경영회의(건설부문)

HJ중공업은 안전보건 현안사항을 점검하고 안전관리 관련 주요 사항을 공유하기 위해 매주 안전보건경영회의를 개최하고 있습니다. 안전보건경영회의는 CEO를 의장으로 하고, 각 유관부서 담당자가 참석하여 재해발생 현황, 안전보건 추진실적, 정책 변동사항, 고위험 TOP 5 주말작업 등을 안내 및 공유하고 있습니다.



주기	매주(월 4회)
2023년 주요 안건	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건 현안사항</li> <li>재해발생 현황 공유</li> <li>안전보건 추진실적 공유</li> <li>정책 변동사항 공유</li> <li>고위험 TOP5 주말작업 공유</li> </ul>

내 용	내 용																																										
<b>고위험 5대 건설기계 현황 모니터링(5/27 ~ 5/31)</b> <table border="1"> <tr> <th>종류</th> <th>대수</th> <th>상태</th> <th>비고</th> </tr> <tr> <td>기타구동</td> <td>44</td> <td>1명(1)</td> <td>유지</td> </tr> <tr> <td>제동장치</td> <td>32</td> <td>1명(1)</td> <td>유지</td> </tr> <tr> <td>부상유체</td> <td>31</td> <td>1명(1)</td> <td>유지</td> </tr> <tr> <td>상부물</td> <td>10</td> <td>1명(1)</td> <td>유지</td> </tr> <tr> <td>물주머니</td> <td>31</td> <td>1명(1)</td> <td>유지</td> </tr> <tr> <td>물방울</td> <td>31</td> <td>1명(1)</td> <td>유지</td> </tr> <tr> <td>연삭구</td> <td>31</td> <td>1명(1)</td> <td>유지</td> </tr> <tr> <td>비행-신호</td> <td>31</td> <td>1명(1)</td> <td>유지</td> </tr> </table>	종류	대수	상태	비고	기타구동	44	1명(1)	유지	제동장치	32	1명(1)	유지	부상유체	31	1명(1)	유지	상부물	10	1명(1)	유지	물주머니	31	1명(1)	유지	물방울	31	1명(1)	유지	연삭구	31	1명(1)	유지	비행-신호	31	1명(1)	유지	<b>모바일(인용사) 리워크라인 현황 (1개소/1대)</b> <table border="1"> <tr> <th>현황</th> <th>대수</th> <th>규격</th> </tr> <tr> <td>유지유체</td> <td>1</td> <td>1.0</td> </tr> </table>	현황	대수	규격	유지유체	1	1.0
종류	대수	상태	비고																																								
기타구동	44	1명(1)	유지																																								
제동장치	32	1명(1)	유지																																								
부상유체	31	1명(1)	유지																																								
상부물	10	1명(1)	유지																																								
물주머니	31	1명(1)	유지																																								
물방울	31	1명(1)	유지																																								
연삭구	31	1명(1)	유지																																								
비행-신호	31	1명(1)	유지																																								
현황	대수	규격																																									
유지유체	1	1.0																																									
<b>건설용리프트 현황 (4개소/20대)</b> <table border="1"> <tr> <th>현황</th> <th>대수</th> <th>규격</th> </tr> <tr> <td>유지유체</td> <td>30</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>유지유체(부속)</td> <td>30</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>유지유체(부속)</td> <td>30</td> <td>1.0</td> </tr> </table>	현황	대수	규격	유지유체	30	1.0	유지유체(부속)	30	1.0	유지유체(부속)	30	1.0	<b>건설용리프트 현황 (4개소/20대)</b> <table border="1"> <tr> <th>현황</th> <th>대수</th> <th>규격</th> </tr> <tr> <td>유지유체</td> <td>30</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>유지유체(부속)</td> <td>30</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>유지유체(부속)</td> <td>30</td> <td>1.0</td> </tr> </table>	현황	대수	규격	유지유체	30	1.0	유지유체(부속)	30	1.0	유지유체(부속)	30	1.0																		
현황	대수	규격																																									
유지유체	30	1.0																																									
유지유체(부속)	30	1.0																																									
유지유체(부속)	30	1.0																																									
현황	대수	규격																																									
유지유체	30	1.0																																									
유지유체(부속)	30	1.0																																									
유지유체(부속)	30	1.0																																									

안전보건경영 현안 보고 예시

### 안전보건관리체계 운영

HJ중공업의 모든 사업장은 안전보건경영시스템을 적용하고 있으며, 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 KOSHA-MS와 ISO 45001 인증을 취득하여 지속적으로 개선하고 있습니다. 사업장 중대 산업재해 ZERO 달성을 목표로 안전 보건 시스템을 구축하고, 근로자에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하기 위한 다양한 안전보건 활동을 추진하여 산업 재해 감소 및 예방을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.



### 안전보건 인증

HJ중공업은 건설과 조선 부문에서 안전보건 인증서를 취득하며 국제적 수준의 안전보건경영시스템을 구축했습니다. 이를 통해 경영자의 안전보건 의지를 확고히 하여 자율적 안전 관리 체계를 강화하고, 근로자 참여를 통한 원활한 의사소통으로 지속적인 안전관리를 실현하고 있습니다.

#### 안전보건 인증서(건설부문)



#### 안전보건 인증서(조선부문)



#### 산업안전보건경영 시스템

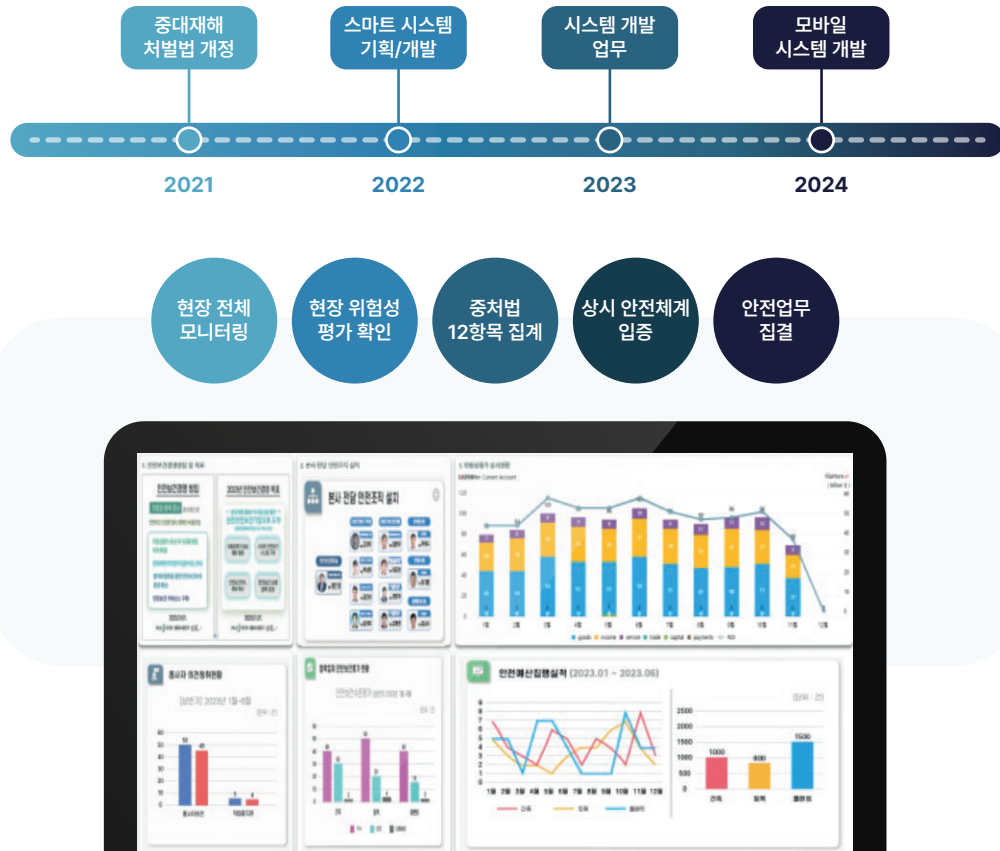


인증 적용 현장 비율  
**100% 달성**

HJ중공업은 전 사업장에서 산업안전보건 인증의 현장 적용 비율을 100% 달성했습니다. 이는 모든 작업 현장에서 일관된 안전보건 관리가 이루어지고 있음을 증명하며, HJ중공업의 안전에 대한 전사적인 헌신을 잘 보여줍니다.

### 스마트 안전관리 시스템

HJ중공업 건설부문은 더욱 효율적인 안전보건경영을 위해 스마트 시스템을 도입하여, 2023년 7월 1일부터 전 현장에서 운영하고 있습니다. 이 시스템은 위험성 평가와 안전보건 활동을 실시간으로 모니터링할 수 있는 대시보드를 제공하며, 중대재해처벌법 및 산업안전보건법과 관련된 안전보건 업무를 한 곳에서 기록하고 통합 관리할 수 있도록 설계되었습니다. 이를 통해 건설 현장의 안전성과 법적 준수성을 더욱 강화하고 있습니다.



### 중대재해 및 안전사고 대응 프로세스

HJ중공업은 본사와 현장에서의 안전을 최우선으로 하여, 중대재해 발생 시 신속히 대응할 수 있는 초기 대처 요령과 본사 지원체계를 마련했습니다. 이를 통해 사고를 조기에 수습하고 확산을 방지하며, 안전한 근무환경 조성에 주력하고 있습니다.

#### 현장 사고 대응 절차

HJ중공업은 체계적인 현장 사고 대응 절차를 구축하여 사고 상황을 신속하고 완벽하게 통제하고 있으며, 이를 통해 사고의 재발을 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 종사자의 안전을 최우선으로 하며, 사고 예방과 재발 방지에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.






## 중대재해 ZERO 달성을 위한 Compliance 수준 향상

HJ중공업은 법에서 규정하는 안전관리 활동을 철저히 준수하고, 현장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 파악하여 개선하는 다양한 활동을 통해 무사고, 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 당사는 정기적인 위험성 평가와 예방 조치를 시행하며, 모든 임직원과 협력사가 함께 안전 문화를 공유하고 강화할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.




### 안전보건 추진정책

#### I. 평가 및 체계/법규 준수 작동 확인

##### 1. 중대재해처벌법 법규 준수 이행 심사




-  **안전보건관리체계**
  - 안전보건 법규준수 이행상태 심사(Audit)
-  **안전보건 법령 이행**
  - 평가결과 대표이사 보고 및 운영관리 수준 향상
  - Detail한 현상파악과 원인분석을 통한 책임규명 및 개선
-  **심사 & 평가**
  - 심사&평가 등급에 따른 선택과 집중 통한 현장 지원

##### 2. 중대산업재해예방 점검 및 수준평가(외주 컨설팅)




-  **불안전행동 예방**
  - 중대산업재해 예방을 위한 필드위주 점검실시(컨설팅)
-  **불안전상태 예방**
  - 산업안전보건법 이행 여부 확인
  - 작업 안전확보를 위한 기술지도 및 지원
-  **안전작업 기술지도**
  - 평가를 통한 정량적 수준관리

#### II. 법규준수 작동을 위한 지원

##### 3. 건설기계/장비 전문가 활용 기술지원(점검)

-  **고위험장비 안전감독**
  - 고위험 장비 반입/조립/해체 시 관리감독 및 계획서 검토
-  **건설장비 안전점검**
  - 건설장비 정기점검을 통한 기계적 결함 및 위해요소 개선
  - Rigging Plan 등 장비 작업 안정성검토 및 기술지원
-  **Rigging 기술지원**
  - 장비관련 작업자 기술적/교육적/관리적 해결책 제공

##### 4. 보건 유해요인 대책 & 법규 컨설팅 지원

-  **작업환경 측정 대행**
  - 법적 보건관리 의무사항 이행확인 점검 및 지원
-  **유해과화학물질 관리 지원**
  - 작업환경측정 대행 및 결과에 따른 후속조치 지원
  - 직업성 질병(질식, 일사병 등) 발생 Risk 대응방안 지원
-  **직업성 질병예방 지원**
  - 보건 유해요인 발굴 및 개선을 통한 보건관리체계 구축

중대재해처벌법 면책대응

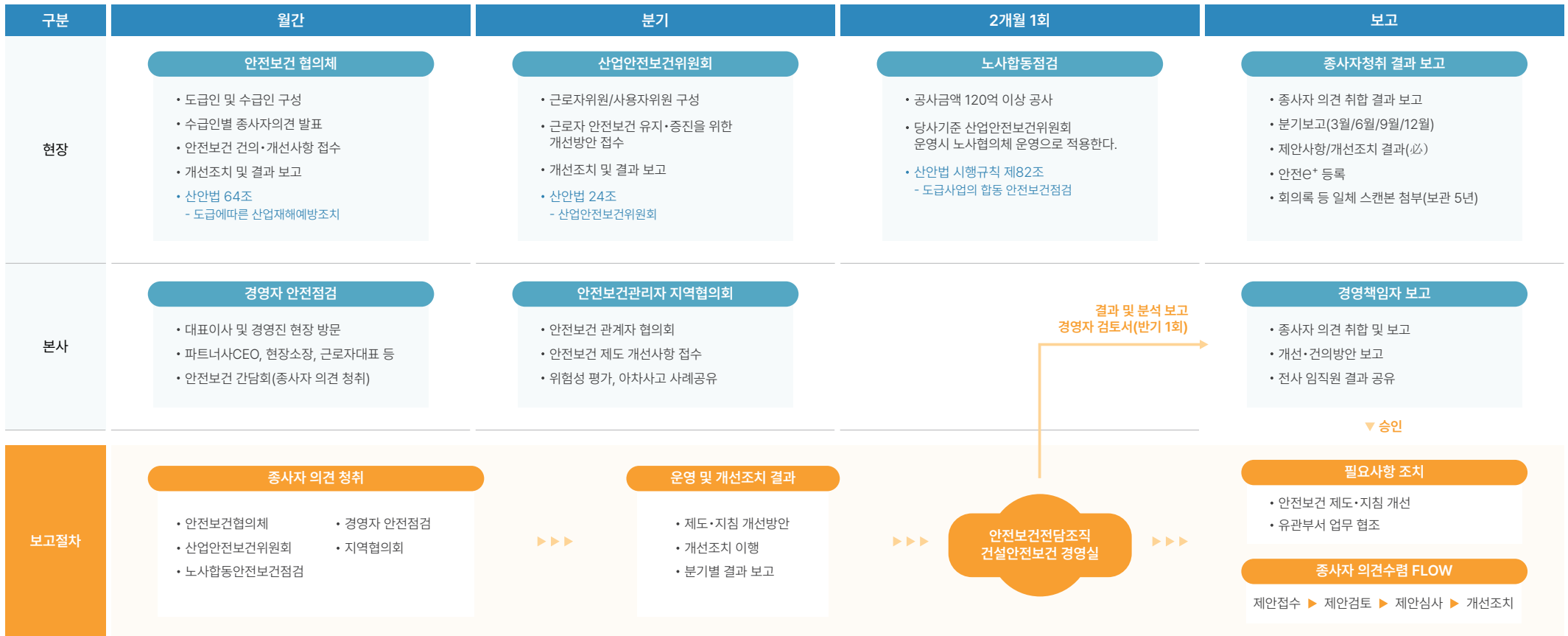
중대산업재해 선제적 예방

안전보건활동 수준 향상

## 종사자 의견 청취 시스템

HJ중공업은 업무 종사자의 의견을 중요하게 생각합니다. 이에 따라 안전 최우선의 경영 철학 아래, 다양한 채널을 통해 임직원과 협력사와의 소통을 강화하고 있습니다. 현장의 의견을 적극 반영하여 안전사고를 미연에 방지하고자 노력하고 있습니다. 안전보건협의체, 산업안전보건위원회, 노사합동점검을 포함한 여러 안전보건활동을 통해 종사자 의견을 청취하고 있으며 이를 고려하여 운영 및 개선조치 결과를 내고, 이에 따른 분기별 결과 보고를 통해 회사 전체적으로의 개선을 추구하고 있습니다.

### 안전보건 추진정책



## 안전보건 강화 활동 및 성과

사업장에서의 안전과 보건은 HJ중공업에게 있어 가장 중요한 운영방침 중 하나입니다. 모든 사업장에서 임직원과 협력사 직원들이 안전하고 쾌적한 환경에서 일할 수 있도록 전사적인 노력을 가하고 있으며, 지속적인 안전보건 점검과 교육을 통해 안전을 최우선으로 두고 있습니다. 기후변화 등의 요인에 대해서도 선제적인 예방활동을 진행하고 있어 근로자들의 고충을 덜고 위험에 예비 조치를 취하여 어떤 상황에서도 근로자들의 안전과 건강을 지켜낼 수 있도록 노력하고 있습니다. HJ중공업은 앞으로도 안전보건에 각별한 관심을 기울여 근로자들을 다양한 상황과 위험요소로부터 보호할 것입니다.

### 안전보건관리 주요위험 파악 및 관리활동

<p><b>안전보건경영 리더십</b></p> <p>매주 안전보건경영회의 운영 전사 안전보건업무 수행여건 보장 안전보건 적정예산 편성 및 집행</p>	<p><b>도급/용역 위탁시 안전보건 확보</b></p> <p>협력업체 안전보건적격업체 선정체계 구축 협력업체 안전보건간담회 체계 구축 안전보건수준향상 프로그램 운영</p>
<p><b>유해위험요인 사전제거</b></p> <p>직원, 종사자 참여 활성화 외부기관 이행점검 초기/취약현장 안전보건 정착지원 위험성평가 모니터링 통합개선</p>	<p><b>안전보건체계 이행확인</b></p> <p>경영자 검토서 보고 동영상 컨텐트 개발 종사자 의견청취 및 개선방안 이행 재발방지대책 수립/이행 전산화</p>

### 2023년 안전관리 수준평가 “매우우수” (최고등급) 획득

HJ중공업은 국토교통부에서 발표한 공공 건설공사 참여자에 대한 '23년 안전관리 수준 평가에서 최고등급인 “매우 우수”를 획득하였습니다. 주요 평가항목은 안전계획 수립, 안전전담 조직구성, 안전점검활동, 건설안전시스템운영 여부 등 153개 세부지표를 활용하여 5개 등급으로 산정됩니다.



보도자료



CEO 현장안전점검(건설)



CEO 현장안전점검(조선)

### 폭염에 따른 '휴식알림 신호등 캠페인' 진행

HJ중공업은 온열질환 예방을 위해 자체적으로 '휴식알림 신호등' 캠페인을 운영하며, 근로자들이 정기적으로 휴식을 취할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 근로자들이 쾌적한 환경에서 휴식을 취할 수 있도록 현장에 휴게실을 설치하고, 휴게실에는 제빙기와 냉풍기를 비치하여 휴식의 질을 높였습니다. 이를 통해 근로자들의 건강과 안전을 보호하고, 작업 환경을 개선하는 데 주력하고 있습니다.



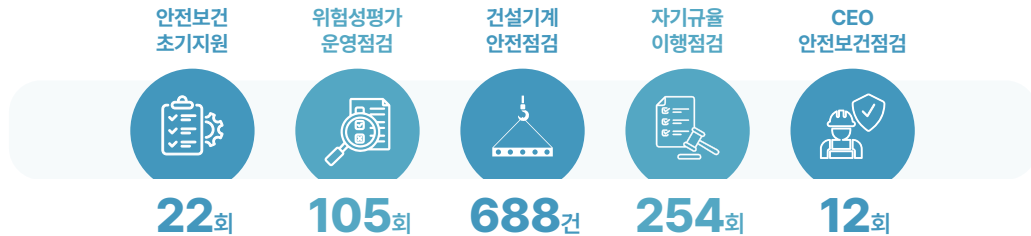
건설부문



건설부문



조선부문



### 건설기계 점검/지원

HJ중공업은 건설장비 관리기준을 강화하여 장비 노후화 및 결함에 따른 위험요소를 사전 예방함으로써 안전한 현장을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 타워크레인 및 리프트 등 고위험 건설기계를 현장에 반입하기 전 비파괴 검사 등 지정된 외부 전문 기관의 점검을 통해 합격한 건설기계에 한하여 현장에 반입함으로써 장비 결함으로 인한 대형사고를 예방하고 있습니다. 현장에서 사용하는 주요 건설기계에 대해서도 상시 점검을 실시하고 있습니다. 점검결과에 결함이 발견되면, 해당 결함을 분석하고 재발을 방지하기 위한 대책을 수립하여 조치 확인이 된 이후에만 재가동하고 있습니다. 건설 기계의 장비점검 및 실습교육을 실행하여 대응 능력과 이해도를 제고시켜 전문성을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 2023 고위험 5대 건설기계 점검 실적

[단위: 건수]

구분	토목	주택/건축	플랜트	계
타워크레인	-	56	-	56
건설용리프트	-	205	45	250
항타항발기	69	48	30	147
크롤러크레인	80	66	67	213
준설선	22	-	-	22

#### 고위험 5대 건설기계 점검 추이

고위험 5대 건설기계로 통칭되는 타워크레인, 건설용리프트, 항타항발기, 크롤러크레인과 준설선에 대한 점검은 지속적으로 이루어지고 있으며 이를 통해 기계적 결함이나 위해요소를 개선하고 있습니다. 또한, 장비 관련 작업자의 기술적, 교육적, 관리적 해결책을 제공하고 있어 안전사고에 대해 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 2022년에 이루어진 516건의 점검과 대비하여 2023년에는 688건의 점검을 이행하였으며 HJ중공업은 미래에도 고위험 5대 건설기계에 대한 모니터링과 점검을 계속해 나갈 것입니다.

[단위: 건수]



### 안전보건 교육

HJ중공업은 모든 근로자를 대상으로 다양한 계층별 안전보건교육을 제공하고 있습니다. 법정 산업안전보건 교육 기준을 준수하여 신규채용자교육, 특별안전보건교육, 정기안전보건교육 등 법정 안전보건교육 기준 준수에 대한 실시 이행 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 건설 현장 안전사고 및 중대 상황 대응 실무, 중대재해처벌법 실무, 직급별 정기교육 및 현장안전 등 직무능력 향상과 위험관리 전문성을 강화하고 있습니다. 2023년에는 유튜브 채널 'HJ건설안전TV'를 개설하여 안전보건 가이드 및 캠페인 영상 콘텐츠 총 12편을 자체 제작/공유하였으며 지속적으로 현장의 실질적인 안전보건교육 지원을 더욱 강화할 예정입니다.

교육명	교육 내용	2023년 교육인원(명)
안전보건관리자 교육	• 연 2회 전 안전보건 관리자를 대상으로 업무역량 강화 및 현장 간 소통을 위한 WorkShop 진행 *신입 경력직 포함	132
현장소장 안전보건교육	• 현장소장의 안전보건 역량 향상 프로그램 제공을 통하여 직무능력 향상과 위험관리 전문성 강화	67
관리감독자 안전보건교육	• 현장 공사·공무 담당자의 안전보건 역량 향상 프로그램 제공으로 건설 현장 안전사고 및 중대 상황 대응 실무 등 안전보건 주제를 선정하여 진행	968
사이버 건설안전보건학교	• 현장소장, 공사 및 공무 담당자를 대상으로 한 이러닝 교육 운영	1,346



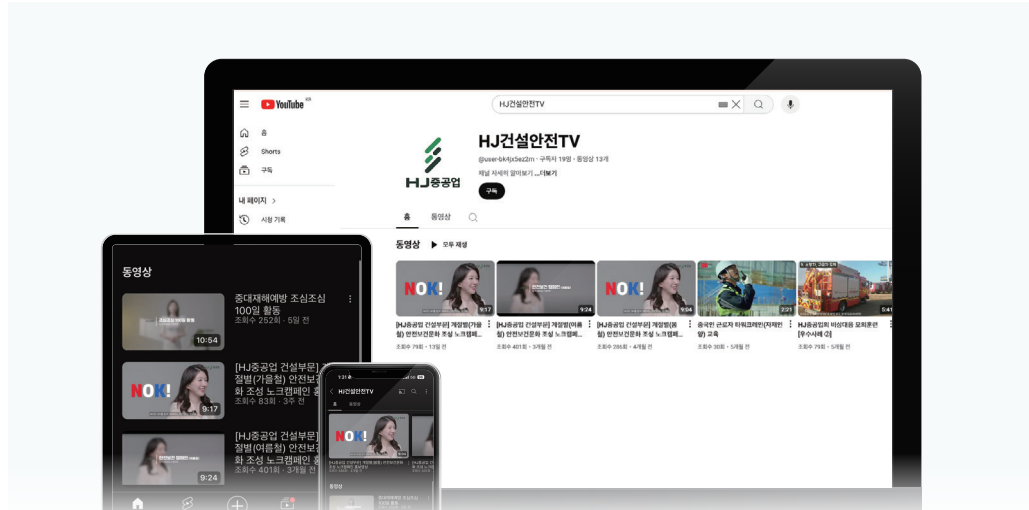
하반기 현장소장 안전보건교육



하반기 관리감독자 안전보건교육

## HJ건설안전TV

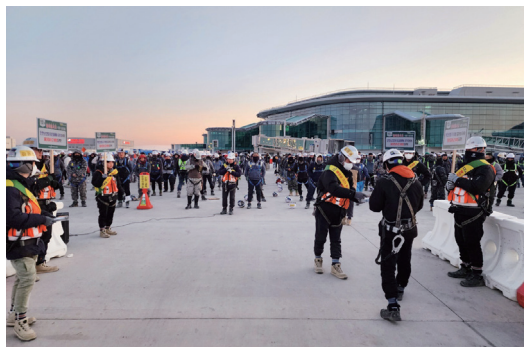
HJ중공업은 현장에서 시간과 장소의 제약 없이 활용 가능한 교육을 제공하기 위해 건설기계 사전예방활동, 비상대응 모의훈련 등 전문성이 필요한 과목과 안전 교육 및 캠페인 홍보영상 등의 동영상을 제작하여 유튜브 채널 "HJ건설안전TV"를 통해 공유하고 있습니다. 특히 외국인 근로자를 위한 중국어, 우즈베키스탄어, 베트남어로 교육 영상을 제작하여 제공함으로써, 안전교육의 사각지대가 생기지 않도록 지속적으로 지원할 계획입니다.



HJ중공업 안전 유튜브 채널 "HJ건설안전TV"



HJ건설안전 콘텐츠 안내



건설안전 콘텐츠 관련 현장근로자 안내

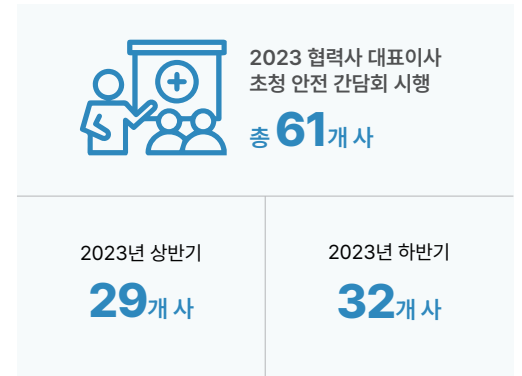
## 협력사 안전보건 상생 강화

### 간담회

협력사 선정 단계에서 안전관리 역량을 평가하고, 프로젝트 진행 중에는 반기 1회 이상의 안전보건평가 및 모니터링(제재)을 실시하고 있습니다. 상위 우수 협력사를 선정 후 본사로 초청하여 별도의 시상식을 진행하고 있습니다.



2024년 협력사 CEO 안전보건 간담회



### 작업중지권 활성화

HJ중공업은 현재 건설현장에서 작업자의 안전을 위해 작업중지권을 시행하고 있으며, 추가로 간편하게 신청할 수 있는 안전관리 스마트 시스템(안전e+)을 구축하고 있습니다. 이 시스템은 사용자 편의성을 높여 언제 어디서나 현장에서 쉽게 접근할 수 있도록 설계되었습니다. 현장 구성원들의 적극적인 참여로 안전 관리가 더욱 강화되고 있으며, 유사한 재해가 반복되지 않도록 매월 분석해 전 현장에 공유하고 있습니다. 앞으로도 회사는 지속적인 시스템 개선을 통해 더 많은 근로자가 쉽게 참여할 수 있도록 할 계획입니다.

### 2023년 작업중지권 현황


분기 구분	시행 횟수	합계	총 현장 수	조치 비율
2023년 상반기	73건	총 166건	147개소	100%
2023년 하반기	93건			

# 인재경영 / 인권경영

인구 구조의 변화와 MZ세대의 직업관 변화로 인해 새로운 인재 확보 방안이 필요한 시점에서, HJ중공업은 기술력, 전문성, 도전 정신을 갖춘 인재를 육성하기 위해 다양한 인사 제도를 운영하고 있습니다. 또한, '모든 구성원이 행복하게 일할 수 있는 환경'을 조성하기 위해 자유로운 소통과 다양성 존중을 바탕으로 한 조직 문화를 구축하고 있습니다. 아울러, 중요한 사회적 이슈인 인권 경영을 관리하기 위해 인권경영 헌장을 선언하고, 인권 경영 중장기 로드맵을 수립하여 인권 경영을 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

## 인재경영 추진 전략

HJ중공업은 3대 인재상의 기준에 따라 열정과 도전으로 미래를 이끌어 가는 인재를 발굴하고자 노력하고 있습니다. 새로운 인재들이 무한한 가능성을 펼치며 더 큰 도전을 나아가는 것을 지원하고 이를 통해 각각의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 기회를 제공하고자 합니다.



**HJ중공업 HR Misson**  
 상호 신뢰를 바탕으로 한 몰입과 혁신의 조직문화를 창출하고, 목표를 향해 끊임없이 도전하는 자기주도적 인재육성

## 인재상



- 1 혁신과 개혁으로 변화를 선도하는 적극적 사고의 미래지향적인 사람
- 2 언제나 성실한 자세로 행동하며 책임감이 투철한 사람
- 3 단편적인 지식이 아닌 다양한 경험을 갖춘 개성적인 사람
- 4 화합과 협동을 우선시하며 자기개발에 몰두하는 합리적 사고를 가진 사람



### 창조인

창조적인 신념을 가진 인재로 새로운 아이디어와 혁신을 추구  
 기존의 틀에 얽매이지 않고 창의적인 해결책을 모색



### 행동인

성의와 실천이 몸에 배어 작은 일에도 성실하게 임함  
 끝까지 완수하는 실천적 리더로 조직에 기여



### 자유인

자유로운 사고와 행동, 협력을 통해 긍정적인 변화를 유도  
 공동체를 위한 봉사정신을 바탕으로 조직과 사회에 기여

## 채용

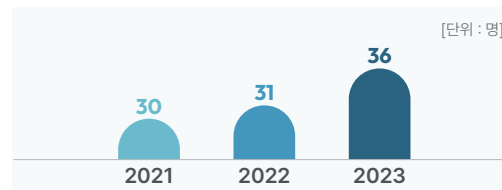
HJ중공업은 '창조', '행동', '자유'의 키워드로 'HJ중공업인'을 정립하고 이에 부합한 최적의 인재를 선발하고 있습니다. 채용 후에는 주요 직무별 필요역량, 자격, 경력을 제시하여 직원들의 육성계획 및 자기개발 가이드라인을 제공하는 '자기 주도형 육성체계'를 구축하고 있습니다.

구분	전형	세부 내용
STEP 1	서류전형	자기소개서 내용을 중심으로 지원자의 가치관 및 직무역량 등을 종합적으로 심사합니다.
STEP 2	인적성검사	인적성검사를 통해 지원자의 종합적인 사고능력과 조직적합성을 검사합니다.
STEP 3	1차 면접	해당 직무를 수행하기 위한 기초 전공지식과 문제 해결 역량, 직무 적합성을 종합 평가합니다.
STEP 4	2차 면접	지원자의 지원동기, 직업관 등을 바탕으로 조직적합성과 성장가능성을 심사합니다.
STEP 5	입사	

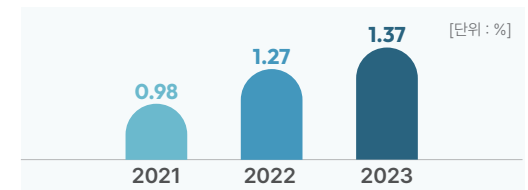
## 임직원 다양성

HJ중공업은 조직 내 다양성을 존중하며 국적, 성별, 종교, 인종 등을 이유로 임직원을 차별하지 않습니다. 상생고용의 일환으로 장애인 운동선수를 채용하여(HJ스포츠단 탁구선수 3명, 2023.12.01.부) 계약직과 동일한 복리후생을 제공하고 있습니다. 이를 통해 장애인 일자리 창출에 적극 동참하고, 사회의 다양한 구성원과 함께하는 긍정적인 이미지를 확립해 나가고자 합니다.

## 장애인 고용



## 여성 관리인력 (과장급 이상)



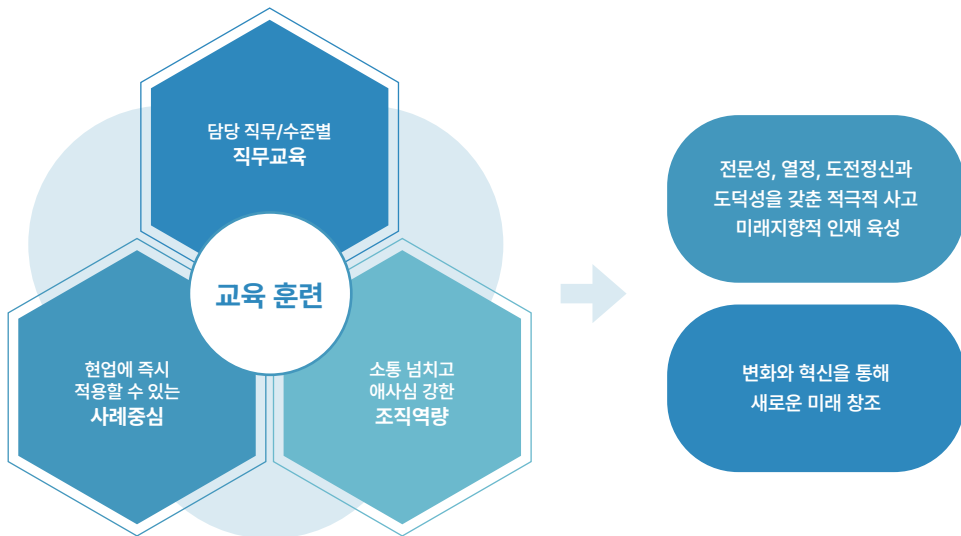
## 체계와 육성

### 인재육성 전략

HJ중공업은 채용된 직원들에게 지속적인 학습과 성장의 기회를 제공하며, 교육과 훈련을 통해 직원 개인의 능력과 경력을 발전시키고 있습니다. 이를 통해 실무에서 바로 적용할 수 있는 사례들을 활용하여 업무 이행 능력과 대처 능력을 강화하고, 전문성을 높이고 있습니다. HJ중공업은 직원의 성장이 곧 회사의 성공에 직결된다는 믿음 아래, 직원들의 발전을 위해 아낌없는 지원을 이어가고 있으며, 상호 신뢰를 바탕으로 몰입과 혁신의 조직문화를 창출하고 있습니다. 앞으로도 자기 주도적 인재 육성을 통해 목표를 향해 끊임없이 도전하는 문화를 지속할 것입니다.

### 인사관리 목표

HJ중공업은 디지털 전환(DT, Digital Transformation)을 통해 조직 내 소통을 주도하고, 생산성 향상과 함께 일하는 문화의 변화를 추구하고 있습니다. 이를 통해 모든 직원이 조직 구성원으로서 주인 의식을 갖고, 즐겁게 일하며 지속적으로 성장할 수 있는 도전적이고 혁신적인 조직문화를 조성하고 있습니다. HJ중공업은 이러한 혁신을 통해 더 나은 성과와 발전을 이어가고 있습니다.



### 퇴직예정자 교육

HJ중공업은 정년퇴직 등의 사유로 만 50세 이상 비자발적 퇴직자를 대상으로 재취업 교육을 지원하고 있습니다. 재취업 교육은 분야 제한 없이 본인이 직접 선택하고 교육받도록 하고 있으며 그에 따른 교육비를 지원하고 있습니다.

### 퇴직예정자 교육 현황

구분	단위	2021	2022	2023
교육수료 인원	명	55명	37명	31명
총 교육시간	시간	844시간	544시간	504시간

### ESG 인식 향상 과정

HJ중공업은 직원들이 기업의 지속가능성과 ESG의 중요성에 공감하고, 자발적으로 실행 방안을 고민할 수 있도록 전사 차원의 ESG 인식 향상 과정을 운영하고 있습니다. 이 과정을 통해 모든 직원에게 ESG의 명확한 개념과 중요성을 전달하며, 타사의 사례와 회사의 ESG 활동을 이해하도록 했습니다. 또한, ESG 활동이 단순한 평가 등급을 목표로 하는 것이 아니라, 회사의 지속적인 성장을 위해 모두가 고려해야 할 중요한 요소라는 공감대를 형성하여, 전 임직원의 ESG에 대한 관심과 역량을 강화하고 있습니다.



월간 ESG매거진 7화(2023)



사내소식지 3월호(2023)

## 인재육성 프로그램

### 직무교육

HJ중공업은 변화하는 건설시장 환경에서 미래 비즈니스의 주도권을 확보하고 지속적인 기업가치 창출을 위하여 전문 기술 인력양성(품질관리자 양성 외)과 임직원 업무능력향상(ChatGPT 트렌드와 활용 외)을 위한 다양한 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로도 직무 관련 교육을 지속 확대하여 임직원의 업무능력 향상은 물론 업무 효율 증대를 이루어 회사의 지속가능한 발전이 이루어질 수 있도록 할 것입니다. 또한, 직원의 성장은 회사의 성장을 위해 중요하다는 인식하에 임직원 개개인이 자기 개발을 통한 성장을 이룰 수 있도록 지원할 예정입니다.

### 2023년 직무교육

교육 구분	교육 내용	교육 구분	교육 내용
 <b>조선 기술자 교육 (사외위탁)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격 갱신교육</li> <li>• 자격 취득 시험 및 교육</li> <li>• 자격 보유자 교육</li> <li>• 기타 직무관련 교육</li> </ul>	 <b>ChatGPT 트렌드와 활용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ChatGPT 기본용어 및 사용법</li> <li>• ChatGPT 활용사례</li> <li>• ChatGPT 사용 팁</li> </ul>
 <b>건설 기술자 교육 (사외위탁)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건설 기술자 기초/기본 교육</li> <li>• 설계시공 및 품질관리 등 전문 분야 계속교육 및 승급교육</li> </ul>	 <b>신입사원 입문과정</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기본 역량 및 팀웍 빌드업</li> <li>• 직무별 직무 교육</li> <li>• 업무 적응을 위한 공동 기초 교육</li> </ul>
 <b>외국인 용접 교육</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외국인 용접사 조선업 용접 실무 교육</li> <li>• 용접 기량 향상 및 자격증 취득</li> </ul>	 <b>신입사원 심화과정</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀 미션을 통한 소속감, 팀웍, 창의/전략적 사고 배양</li> <li>• 세대차 극복을 위한 기성 세대와 차이 이해</li> </ul>
 <b>품질관리자 양성 온택트 과정</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질경영 시스템(ISO9001) 개정사항 및 적용 사례</li> <li>• 품질관리 계획서 작성 실무 및 품질점검 대응</li> </ul>	 <b>신입사원 리프레쉬</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통 능력 및 조직 적응력 향상</li> <li>• 1년간 업무 중 성공/실패 사례 공유</li> </ul>
 <b>현장공무 실무과정</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 하도급 계약관리</li> <li>• 계약금액 조정</li> <li>• 클레임 관리</li> <li>• 문서작성 Skill-up</li> </ul>	 <b>경력직 입문교육</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 회사의 연혁, 제도, 가치체계 이해</li> <li>• 팀빌딩 미션 등</li> </ul>
 <b>건설공사 보험 가입과 청구</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건설현장의 위험과 클레임 처리</li> <li>• 보험가입 핵심사항 체크</li> </ul>	 <b>세대소통 향상 과정</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MZ세대의 이해 : 세대갈등 발생 원인 이해 및 해소방향 등</li> <li>• 세대 간 소통 인터뷰</li> </ul>

## 인권경영

인권은 모든 인간에게 부여된 기본적인 권리와 존중을 뜻합니다. HJ중공업은 인권 관련 리스크를 최소화하기 위해 인권경영 정책을 수립하고, 인권 리스크를 예방하고 있습니다.

### HJ중공업 인권경영현장 기본 원칙

01 근로조건준수	04 지역주민 인권 보호	07 강제노동 및 아동노동 금지
02 산업안전보장	05 인도적 대우	08 결사 및 단체교섭의 자유 보장
03 차별금지	06 고객 인권 보호	HJ중공업 인권경영 <a href="https://www.hjpc.co.kr/mobile/sustainable/humanrights_management.asp">https://www.hjpc.co.kr/mobile/sustainable/humanrights_management.asp</a>

### HJ중공업 인권경영 선언문

HJ중공업은 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여, 임직원은 물론 고객, 이해관계자, 지역사회에 대하여 인권 존중과 관련된 사회적 책임을 다할 것을 선언합니다.

HJ중공업은 인권경영을 적극적으로 이행하기 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구 핵심 협약, OECD 실사 가이드라인 등 인권과 노동에 대한 국제 표준 및 가이드라인을 지지하고 이를 실천하기 위해 적극 노력하겠습니다.

HJ중공업은 회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 모든 사업 운영과정에서 인권 침해 사례가 발생하지 않도록 노력하고, 이사회와 ESG 최고책임자 및 유관 조직이 상시적으로 이어지는 거버넌스 체계를 구성하며, 인권경영정책 수립, 인권 영향평가 및 인권침해 구제방안 등에 관하여 구체적으로 규정한 인권경영 실천규정을 제정하여 실행해 나갈 것입니다.

특히 HJ중공업은 업종의 특성을 고려하여 사업장에서의 직원의 안전 및 보건, 협력업체와의 상생 및 동반성장, 그리고 환경 및 지역사회에 대한 기여 및 책임 등을 주요 인권 이슈로 인식하고 있으며, 해당 이슈에 대해서는 중점적으로 인권 리스크를 관리하고 모니터링하도록 하겠습니다.

HJ중공업의 본 인권정책이 HJ중공업의 임직원뿐만 아니라 고객, 주주, 비즈니스 파트너, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해관계자에게도 적용 및 준수될 수 있도록 인권경영 강화에 앞장서겠습니다.

## 인권 정책

HJ중공업은 모든 기업 활동 과정에서 인권 이슈가 고려될 수 있도록 인권경영 체계를 통해 관리하고 있습니다. 인권 경영선언문을 공표하여 인권 경영을 공식적으로 선언하고, 인권 이슈를 체계적으로 관리하기 위한 인권경영 조직과 추진 체계를 마련했습니다. 이를 실천하기 위해 인권경영 이행 가이드라인을 수립하고, 인권 교육, 인권 영향평가 시행, 고충처리 제도 운영 등을 진행하고 있습니다. 앞으로도 인권 경영을 지속적으로 개선하고 정착시키기 위해 노력하겠습니다.

## 인권경영 중장기 로드맵

HJ중공업은 2023년 인권경영 원칙을 제정하고 발표하였으며, 2024년 인권헌장 제정 및 인권경영 시스템 수립, 본사 인권영향평가와 신고채널 운영을 시작할 예정입니다. 2025년부터는 전 현장에서 인권영향평가를 시행하고, 이행현황을 공개하며, 지속적인 인권교육과 신고채널 운영을 이어갑니다. 2026년에는 주요 협력사를 대상으로 인권영향평가를 확대하며, 2027년까지 전 협력사 중 50%에 대한 인권영향평가를 완료하고, 인권 실사 및 이행현황 공개를 지속합니다. 2028년 이후에는 당사와 주요 협력사에 대한 인권 실사 및 전 협력사에 대한 인권영향평가 시행을 지속적으로 추진해 나갈 예정입니다.

구분	세부사항		
2023년	• 인권경영 원칙 제정 및 발표		
2024년	• 인권헌장 제정 • 인권경영 시스템 수립 • 인권영향평가 시행 - 본사	• 신고채널 개설 및 운영 • 인권경영 중장기 로드맵 수립 • 인권교육 시행	
2025년	• 인권경영 이행현황 공개 • 인권교육 시행	• 신고채널 운영 및 구제절차 시행 • 인권영향평가 시행 - 본사 및 전 현장	
2026년	• 인권경영 이행현황 공개 • 인권교육 시행	• 신고채널 운영 및 구제절차 시행 • 인권영향평가 시행 - 당사 및 주요 협력사	
2027년	• 인권경영 이행현황 공개 • 인권실사 - 당사 및 주요 협력사	• 인권교육 시행 • 신고채널 운영 및 구제절차 시행	• 인권영향평가 시행 - 당사 및 전 협력사(전체의 50%)
2028년 이후	• 인권경영 이행현황 공개 • 인권실사- 당사 및 주요 협력사	• 인권교육 시행 • 신고채널 운영 및 구제절차 시행	• 인권영향평가 시행 - 당사 및 전 협력사

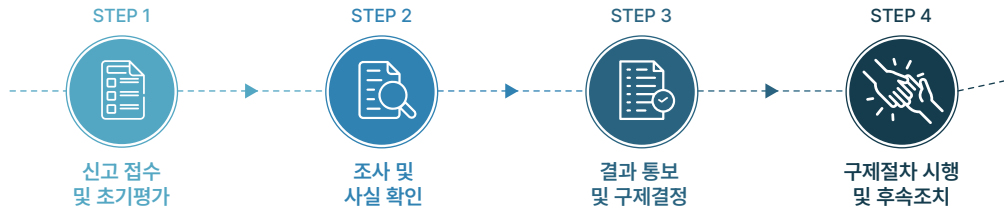
### 인권침해 신고 및 규제

HJ중공업은 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 당사는 고충이 접수될 경우, 구제 절차를 통해 신속하고 공정한 조치를 취하며, 피해자와 제보자의 안전을 최우선으로 고려합니다.

#### 성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황

**HJ중공업 신고센터**  
HJ중공업과 관련된 인권 고충은 HJ중공업 홈페이지에 있는 신고센터를 통해 신고할 수 있습니다.

#### 고충처리 프로세스



### 사내 인권 보호 교육 실시

HJ중공업은 인권 보호와 안전한 조직 문화 정착을 위해 전 임직원을 대상으로 인권 윤리교육, 직장 내 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육 등의 온라인 교육을 진행하고 있습니다. 아울러, 해외 현장에서 근무하는 직원들에게도 인권 교육 프로그램 자료를 제공하여, 모든 직원이 교육에 참여하도록 독려하고 있습니다.

#### 성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황



### 인권영향평가

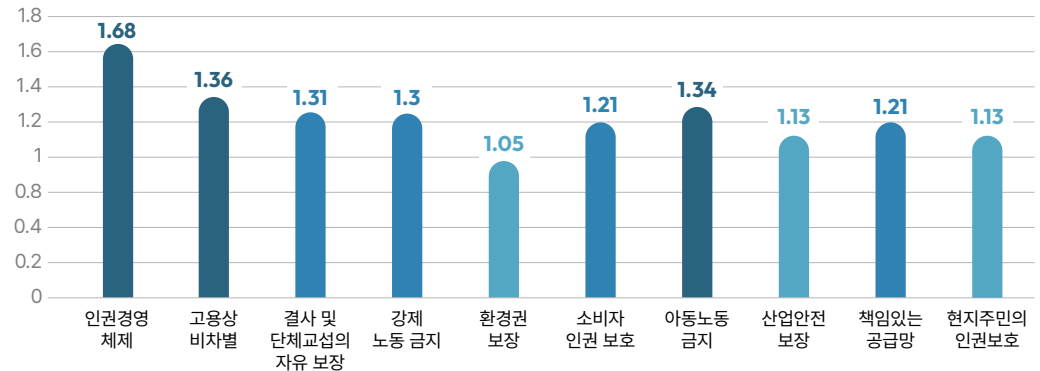
HJ중공업은 본사 직원들을 대상으로 인권 이슈에 대한 회사의 정책과 절차, 시스템을 체계적으로 검토하기 위해 국가 인권위원회의 표준 평가자료를 기반으로 총 10개 분야 38개 항목에 대하여 인권영향평가를 실시하였습니다. 당사의 인권경영 이행 현황을 주기적으로 모니터링하고 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위한 활동을 투명하게 공개하고 있습니다. 향후에는 매년 당사 직원 및 협력회사를 대상으로 주기적으로 평가할 예정이며, 인권영향평가를 통해 잠재적 인권 리스크를 파악하고 이에 대한 개선과제를 도출하여 제도 개선에 반영함으로써 회사의 인권경영 수준을 높이고자 합니다.

#### 평가 기준

구분	판정기준	배점
예	지표의 내용이 충분히 실행되었다고 인정되는 경우	1점
보완필요	지표의 내용이 실행되고 있으나 미비한 경우	3점
아니요	지표의 내용이 실행된 것이 없거나 계획이 없는 경우	5점
정보없음	지표의 내용을 확인할 수 없는 경우	-
해당없음	지표의 내용이 관련성이 거의 없다고 판단되는 경우	-

#### 인권영향평가 결과

총 10개 분야의 인권이슈 항목에 대한 인권영향평가에서 인권경영 체제, 고용상 차별, 책임 있는 공급망에서 일부 개선이 필요한 것으로 파악되었습니다. 이번 인권영향평가에 따라 인권경영 체계에 대한 안내, 비정규직의 대우, 협력사에 대한 인권보호 모니터링 등 해당 사항과 관련된 제도 및 절차에 대하여 개선점을 도출하여 조치할 예정입니다.



## 근로자 및 근로자 가족 지원제도

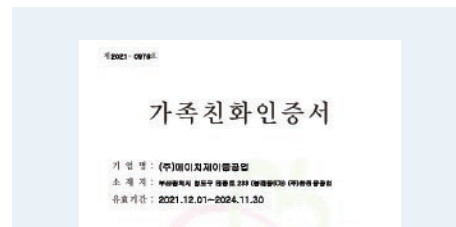
HJ중공업은 다양한 복지제도를 통해 임직원들의 건강과 행복을 최우선으로 하고 있습니다. 임직원들이 일과 삶의 균형을 유지하며, 사회의 든든한 일원으로 자리할 수 있도록 다양한 복지 프로그램을 운영하고 있습니다. HJ중공업은 임직원의 니즈를 반영하고 지속적으로 복리후생 제도를 개선하고, 이를 통해 임직원들의 만족도를 증진해 나가고자 합니다.

### 지원 종류

<h4>가족복지제도</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>자녀 학자금 지원</li> <li>경조금 및 경조 휴가</li> <li>휴양소(콘도, 호텔) 지원</li> </ul>	<h4>생활 안정 지원</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>이사비</li> <li>개인연금, 단체상해보험</li> <li>사내대출</li> </ul>
<h4>건강관리 지원</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>종합 건강검진</li> <li>의료비 지원</li> <li>사내 의무실 운영</li> <li>금연클리닉 운영</li> </ul>	<h4>기타 복지 지원</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>장기근속 포상</li> <li>경조사 지원</li> <li>사내식당/통근버스 운영</li> <li>근무복 지원</li> <li>간식 지원</li> <li>사내동호회 지원</li> </ul>

## 가족친화기업 선정

HJ중공업은 가족친화 사회환경 조성 촉진에 관한 법률 제15조에 따라 가족 친화 제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업으로 인정 받았습니다. 가정의 번영을 지원하고 작은 사회구성원을 키워내는 것이 건강한 사회를 만드는 한 발짝임을 인지하고 앞으로도 가족 친화적인 사회환경 조성을 촉진하기 위해 더 많은 지원과 개선책을 세워 사회의 기반을 다지는 데 일조하겠습니다.

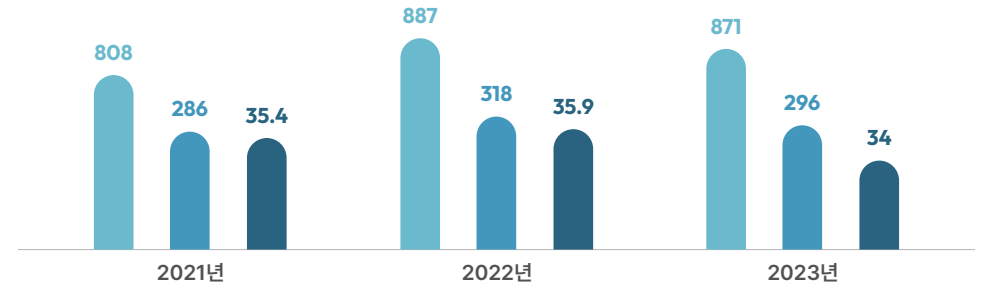


## 노사 상생

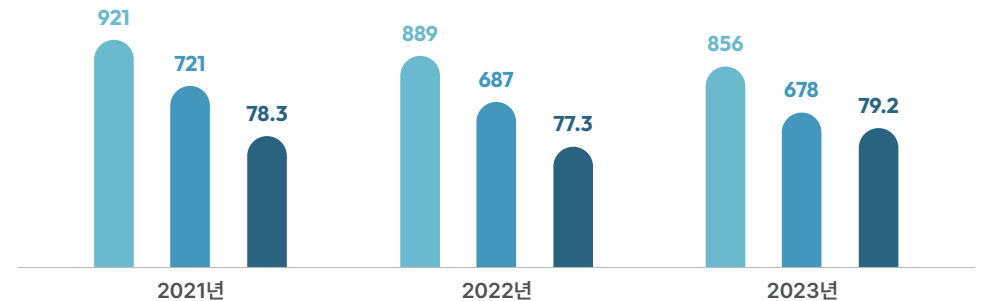
HJ중공업은 회사와 직원 간의 신뢰를 바탕으로 성실하게 협의하여, 노사 공동의 이익을 증진하고 기업 발전에 기여하기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 건설부문과 조선부문으로 나누어 운영되는 노사협의회는 매년 3월, 6월, 9월, 12월에 정기회의를 개최합니다. 또한, 어느 한쪽에서 안건을 제기할 경우 임시 노사협의회를 소집하며, 근로조건에 관한 제 규정의 변경 및 직원 관련 사항에 대해서는 즉시 노동조합에 통보하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 당사는 2012년부터 현재까지 11년간 노사 간 분쟁 없이 상호 협력하고 있으며, 앞으로도 노사 간의 협력을 통해 함께 성장하고 사회에 기여할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

가입 대상 인원수(명) | 가입자 수 | 노동조합 가입비율(%)

### 건설 부문



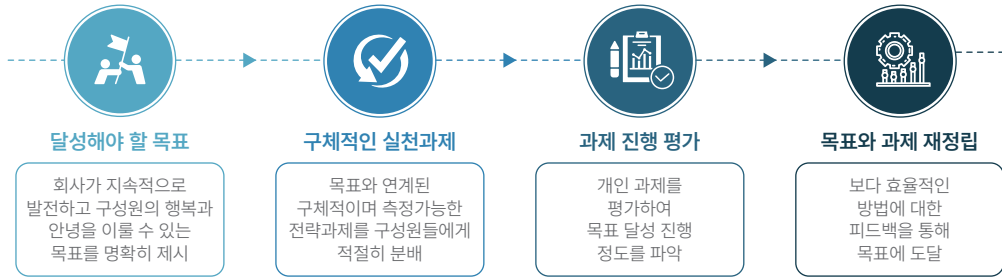
### 조선 부문



### 성과주의 조직문화

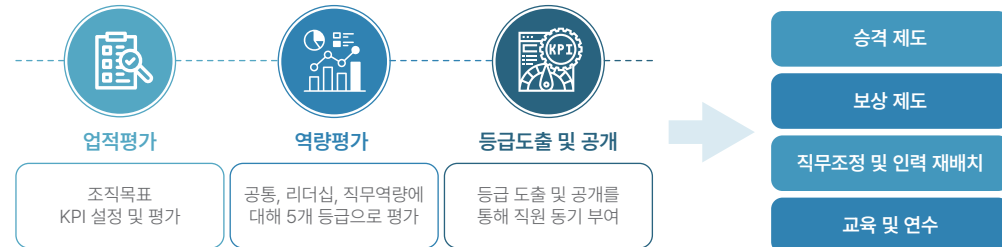
#### 평가제도 신설

2023년부터 시행되는 새로운 인사 평가제도는 구성원들의 참여를 바탕으로 성과 중심의 평가 방식을 개선하여, 성과에 따라 보상, 승격, 개발 등의 인사제도 기반을 마련하고 있습니다. 이를 통해 HJ중공업은 지속적인 발전을 위한 성과주의 조직문화를 조성하고 있습니다. 각 조직의 명확한 목표 설정과 업적평가, 역량평가 등을 통해 공정한 평가 등급을 도출하며, 이 평가 결과를 기반으로 보상제도, 직무조정, 교육 및 연수 프로그램을 운영할 계획입니다.



#### 명확한 목표설정

HJ중공업은 KPI(Key Performance Indicator)를 조직의 성공을 측정하고 추적하는 핵심 도구로 활용하여, 목표 달성을 위한 명확한 경로를 제시하고 업무를 보다 효율적으로 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다. KPI를 기반으로 한 성과 중심 평가제도를 통해 정확한 데이터와 성과 지표를 바탕으로 직원들에게 동기를 부여하며, 개인의 성과가 조직의 성과와 어떻게 연결되는지 인식하게 합니다. 이를 통해 직원들은 올바른 의사결정을 내릴 수 있는 도구를 제공받고, 회사의 지속가능성을 극대화하고 있습니다.



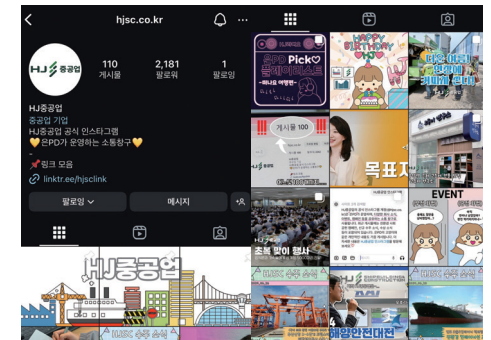
### 함께 만드는 소통문화

HJ중공업은 직원 간 소통을 늘리기 위해 조직 안팎의 환경변화에 발맞춰 커뮤니케이션 채널을 운영하고, 수평적인 커뮤니케이션을 위해 다양한 소통 채널 활성화에 추진하고 있습니다. 경영진과 직접 소통이 가능한 채널로 사내 인트라넷 내 'HJ광장'이 있고, 디지털 시대의 필수요소인 영상 제작, 이미지 등을 활용하여 회사의 활동 소식과 임직원 인터뷰 등을 시각적 요소와 스토리텔링을 통해 전달하는 YOUTUBE 공식 채널 'HJ중공업'과 INSTAGRAM 계정 "HJ중공업"을 운영하고 있습니다. 또한, 분기별 회사의 매거진을 발행하여 CEO 메시지와 함께 회사의 지향점과 방향성, 최신 뉴스 및 당사의 성과를 담아 임직원에게 전달하고 있습니다.

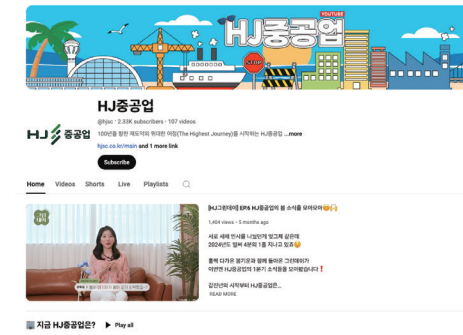
#### 공식 소통 채널



사내 인트라넷 'HJ광장'



공식 INSTAGRAM 계정 'HJ중공업'



공식 YOUTUBE 채널 'HJ중공업'



HJ중공업 사내 매거진

# 상생경영

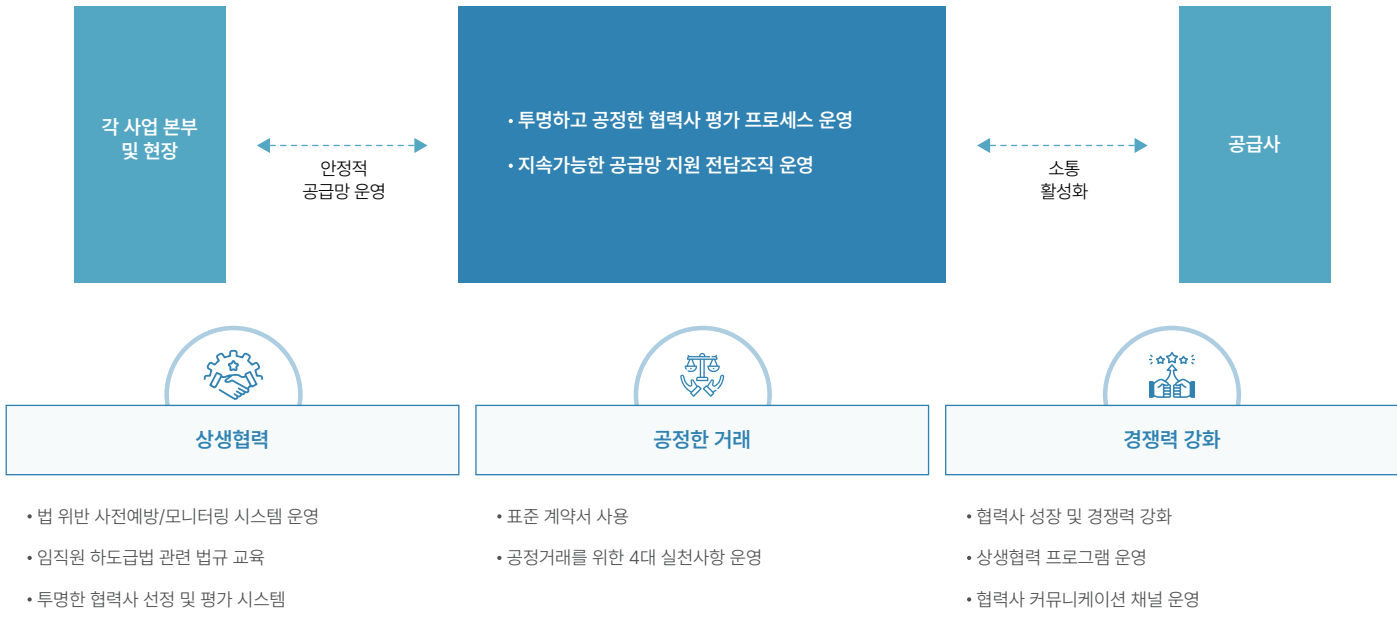
## 지속가능한 공급망 관리 체계

HJ중공업은 상생의 동반자인 공급사가 가지는 가치를 중요하게 인식하고 공급사의 자율성과 독립성을 존중하며, ESG 가치를 확산하여 지속가능한 건설과 조선산업 생태계를 구축하고자 합니다. 공급망 관리 담당 조직에서는 공정거래 및 동반성장 제반 업무를 담당하여 협력사와의 파트너십을 강화하고, 상호이익을 증진하기 위한 다양한 상생경영 활동을 이행하고 있습니다.

### 지속가능한 공급망 추진 전략

#### 투명한 거래문화 정착 및 지속가능성 확보에 따른 동반 성장

공정하고 투명한 거래를 기반으로 **지속가능성과 사회적 책임**을 지향하는 공급사와 협력하여 **동반 성장**을 촉진한다.



## 협력사 행동규범

HJ중공업은 모든 협력사가 기업 경영 활동을 함에 있어 지속가능한 경영 체계를 갖추어 성장을 함께하는 진정한 동반성장의 관계를 만들어 나가고자 본 행동규범을 제정하여 이행을 의무화하고 있습니다. '협력사 행동규범'을 통해 협력사에 대한 사회적 책임 준수 요건을 정의하고, 기업활동에서 지키고 따라야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 총 5개 부문 27개 항목으로 구성하여 제공하고 있습니다.

[HJ중공업 협력사 행동규범 바로가기](#)

### HJ중공업 협력사 행동규범 세부 내용

구분	세부내용	
윤리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 투명경영 및 반부패</li> <li>• 이해상충 방지</li> <li>• 불공정 거래 방지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위조부품 방지</li> <li>• 정보보호</li> </ul>
안전/보건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건 관계 법령 준수</li> <li>• 안전보건 관리기준 준수</li> <li>• 비상상황 대응</li> <li>• 사고 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로자의 적격성 확인</li> <li>• 기계·기구·설비의 안전관리</li> <li>• 유해·위험요인 확인 및 유해·위험물질 관리</li> <li>• 이해상충 방지</li> </ul>
환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경 법규 준수</li> <li>• 환경경영시스템 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경 관리</li> </ul>
노동/인권	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차별 금지</li> <li>• 임금 및 복리후생</li> <li>• 근로시간 관리</li> <li>• 인도적 대우</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 결사의 자유 보장</li> <li>• 아동 노동 금지</li> <li>• 강제 노동 금지</li> </ul>
경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 규범 준수</li> <li>• 거래업체(하위 협력사)관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 리스크 관리</li> <li>• 고충처리 제도 운영</li> </ul>

### 협력사 지원

HJ중공업은 협력사와의 상생협력을 실천하고자 다양한 협력사 지원제도를 운영하고 있습니다.

#### 재무지원

협력사의 인지세 지원과 공사대금 현금지급비율을 확대하고 있습니다.



전자계약시 발생하는 계약 인지세 지원 **70% 이상**



2023년 공사대금 현금 지급 비율 **75.6% 달성**

#### 임직원 공정거래 관련 교육

공정거래 문화를 정착시키기 위해, HJ중공업은 임직원들에게 하도급 관련 법 개론과 실무에 필요한 사항에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 교육 과정에서는 질의응답을 통해 실제 사례와 대응 방안을 공유하며, 앞으로도 교육 대상과 커리큘럼을 지속적으로 확대할 계획입니다.



하도급법 준법지원 교육 **79명**



상호협력 법정윤리교육 **60개사**

#### 협력사 판로지원

정기적인 협력사 평가를 통해 선별된 우수 협력사를 당사가 참여하는 사업의 주간사에 추천함으로써 추가 사업 참여의 기회와 신규 업체등록의 기회를 동시에 제공하고 있습니다. 이를 통해 진정한 동반성장의 길을 모색하고 협력사와의 연대를 더욱 돈독히 하고 있습니다.



#### 대금결제 시스템 구축

2009년 전자조달시스템 도입 이후 대금결제 전 과정을 전산화하여 협력사가 시간과 장소에 구애받지 않고 입찰, 계약, 기성청구 등을 처리할 수 있으며, 초심자도 쉽게 활용할 수 있도록 매뉴얼을 제공하고 있습니다.



HJ중공업 전자조달시스템(간설)

#### 2023년 건설사업자 간 상호협력 평가 - 2년연속 '최우수(최고등급)'

HJ중공업은 국토교통부의 '2023년 건설사업자 간 상호협력평가'에서 작년에 이어 최우수 등급을 획득했습니다. 상호협력평가는 대·중소 건설사의 긴밀한 협력을 평가해 건설사업의 균형 발전과 공사 효율성을 도모하는 제도입니다. 매년 공동 도급, 하도급 실적, 협력사 육성, 신인도를 기준으로 평가하며, 최우수 등급 기업은 PQ·자격심사 가점, 벌점 감경 등의 혜택을 받습니다. HJ중공업은 사회적 책임과 가치를 창출하며 지속적으로 노력하겠습니다.

#### ESG 교육 및 컨설팅



HJ중공업은 ESG 경영을 협력사들에게 확산시키고 동참을 독려하기 위해 약 40여 개 협력사의 임직원을 대상으로 ESG 경영 개념을 소개하고, 당사의 ESG 경영 추진 현황을 공유하는 교육을 진행했습니다. 이를 통해 협력사들이 ESG 경영에 대한 이해를 높일 수 있도록 지원하였습니다.



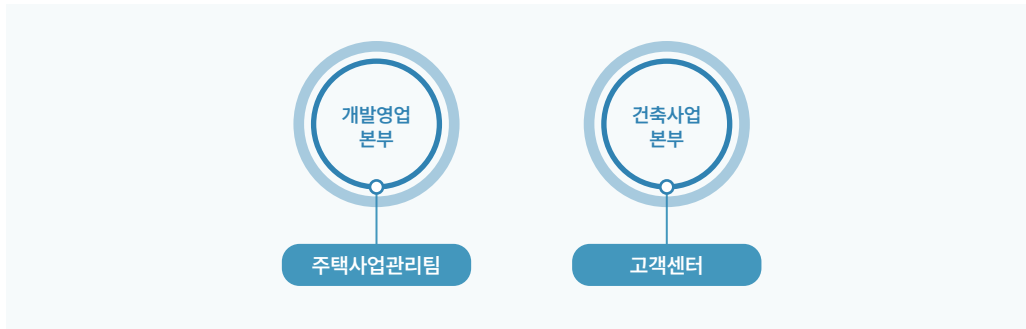
당사는 'MarinaChain'의 ESG 전문가를 초청해 글로벌 ESG 트렌드와 필요성을 사례로 설명하고, 협력사들과 ESG 전략 수립 및 내재화 실행 방안을 논의했습니다. 협력사들의 ESG 경영 참여를 위한 지속적인 지원 계획도 마련 중입니다.

# 고객만족

HJ중공업은 지난 50년간 쌓아온 고객만족 및 품질 경영 프로세스를 지속적으로 개선하여, 고객의 높은 품질 기준에 부응하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 치열한 건설사 간 경쟁 속에서도 HJ중공업은 브랜드 관리, 상품 설계, 품질 관리, AS 관리, 고객 관리 등 모든 분야에서 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 지속적인 시스템 점검과 리스크 관리를 통해 고객에게 신뢰받는 주택 건설 명가의 대표 기업으로 자리매김할 것을 약속드립니다.

## 고객만족 관리 조직체계

HJ중공업은 공사 시작부터 입주 후 사후 서비스까지 전 과정에 있어 고객만족을 최우선의 가치로 삼고 있습니다. 고객만족 향상이 곧 HJ중공업 브랜드 및 기업가치를 극대화하는 것이라 생각하며 고객지향적 서비스를 수행합니다.



개발영업본부 및 건축사업본부는 일반 소비자들을 주요 고객으로 하여 입주민 서비스, 고객 커뮤니티 시설 활성화 등 다양한 프로그램을 통해 소비자 만족도를 높이기 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, 고객의 요구를 파악하고 소비자의 권익을 보호하기 위해 고객 관리 업무를 담당하고 있습니다.

<p>아시아 경제 2023 아파트 브랜드 대상</p> <p><b>그린스마트</b> 부분 수상</p>	<p>제23회 FN하우징 건설 파워브랜드 대상</p> <p><b>살고싶은 아파트</b> 선정</p>	<p>2023 머니투데이 주거서비스 대상</p> <p><b>그린홈 부분</b> 최우수상 수상</p>	<p>뉴스웨이 2023 도시정비</p> <p><b>주택브랜드상</b> 우수중견기업상</p>	<p>제15회 아시아투데이 건설그린대상</p> <p><b>평면 디자인 부문</b> 대상 수상</p>
-----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------

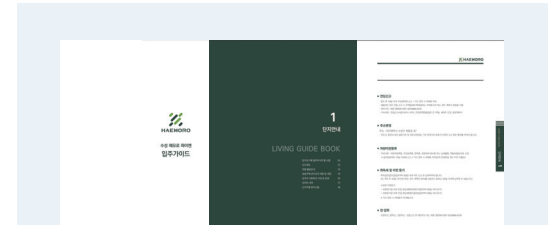
## 고객만족 리스크 관리

### 고객만족 대응체계



## 입주자 생활안내 책자

입주자의 안전과 건강을 위해 단지 내 입주자들에게 생활 안내 지침(각종 시설물 사용법, 비상시 응급조치 요령, 업체 AS 전화번호 등)을 담은 '해모로 생활가이드북'을 배부하고 있습니다. 입주 단지 내의 시설과 세대에 비치된 안전/보안 시설, 소방시설 등의 위치와 사용법을 안내하고 혹시 모를 비상사태시 행동 수칙을 담았습니다.



입주자 생활안내 책자(해모로)

## 전문적인 고객 응대

고객과 직접 소통하는 임직원들에게 고객 응대 요령을 교육하고 있습니다. 초기 응대에서부터 고객의 불편 사항이나 민원을 경청하고 적극적으로 소통함으로써 긍정적인 이미지를 형성하고 불편을 최소화하고 있습니다. 또한, 임직원들이 기업을 대표한다는 책임감을 가지고 단정한 용모와 복장으로 고객을 맞이하고 있습니다.

# 품질경영

## 품질경영 체계

### 품질경영 전략

최상의 품질을 가진 제품과 서비스를 제공하는 것이 기업의 기본적이고 중요한 의무라 생각하며, 고객의 만족과 신뢰를 최상으로 유지하도록 많은 노력을 기울이고 있습니다. 당사의 품질경영 체계는 제품 및 서비스의 품질을 지속적으로 개선하고, 이를 통해 경쟁력을 강화하는 데 목표를 두고 있습니다. 품질혁신 목표 및 핵심 성공 요인으로 전 종사자가 참여하여 품질 문화를 촉진하고 신품질 경영 정착, 제품 품질 프로세스 강화, 창조적 품질 실현을 통한 기업가치 극대화를 꾀고 있습니다. 기술력을 강화하고 효율을 높여 생산성과 품질을 향상하여 고객 서비스 개선을 통한 고객 만족을 실현하겠습니다.

### 품질경영 전략

고객을 최고로 생각하는 신품질 경영과 지속가능 환경경영으로 초우량 기업의 창조

	재무 비전(F)	고객 비전(C)	프로세스 비전(P)	학습/성장 비전(L)
Sub Vision	신품질 경영 정착으로 기업가치 극대화	창조적 품질 실현으로 고객 가치 창출	프로세스 품질 혁신으로 기업 경쟁력 강화	전 종업원이 참여하는 품질문화 실현
장기 Strategy	경쟁 우위 품질 실현	고객 관계 관리 강화 및 서비스 극대화	프로세스 품질 혁신을 통한 생산성 극대화	품질경영 자원가치 향상
중기 Strategy	품질 경쟁력 강화 원가 절감 및 수익성 증대	고객 서비스 개선을 통한 고객만족 실현	공사관리 기술력 강화 프로세스 효율성 증대	인적자원의 역량 향상 품질경영 정보시스템 구축

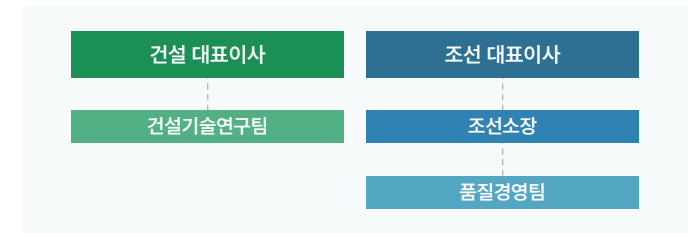
### 품질경영 방침

HJ중공업의 품질 보장 방침은 고객의 요구사항을 반영한 우수한 제품을 제공하여 고객 만족을 추구하는 데 있습니다. 이를 위해 기술향상, 품질 향상, 고객 존중을 세부 방침으로 하여 품질경영시스템의 요구 사항을 충족시키고 효과성을 지속적으로 개선 및 관리하여 품질 보장 목표를 달성하고 있습니다.



### 품질경영 조직

HJ중공업은 건설부문과 조선부문 내 각각 건설기술연구팀, 품질경영팀을 중심으로 제도와 지침에 대한 기준 수립과 모니터링을 통해 확고한 품질경영시스템을 구축하고 있습니다.



### 품질 관련 인증 현황

국제적으로 인정받는 품질 표준을 준수하며, 제품과 서비스의 품질에 대한 우수성을 지속적으로 확보하기 위해 노력하고 있습니다. ISO 인증은 우리의 품질 경영 체계가 국제 표준을 만족한다는 객관적인 증거이며, 이를 통해 고객에게 더 큰 신뢰를 제공하고자 합니다. 또한 ISO 인증의 요구사항에 따라 내부감사와 정기적인 리뷰를 통해 경영 체계의 효율성과 효과성을 지속적으로 모니터링하고 개선하고 있습니다.

### 건설부문



### 조선부문



## 품질경영 활동

### 건설부문

신품질 경영철학을 바탕으로 품질 경쟁력을 강화해 기업 가치를 극대화하기 위해 관리 프로세스와 기술력을 지속적으로 개선, 임직원의 역량을 높여 고객에게 새로운 가치를 제공하고 서비스 만족도를 극대화하는 데 최선을 다하고 있습니다.

구분	세부내용
신품질 경영철학	<ul style="list-style-type: none"> <li>경쟁우위 품질 실현을 통한 기업 가치 극대화</li> <li>품질 경쟁력 강화 및 원가절감을 통한 수익성 증대</li> </ul>
고객 가치 창출	<ul style="list-style-type: none"> <li>창조적 품질 실현으로 고객 관계 관리 강화 및 서비스 극대화</li> <li>고객 서비스 개선을 통한 고객 만족 실현</li> </ul>
프로세스 품질 혁신 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>프로세스 품질 혁신을 통한 생산성 극대화</li> <li>공사관리 기술력 강화 프로세스 효율성 증대</li> </ul>
품질 문화 실현	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원이 참여하는 품질 경영을 통한 자원 가치 향상</li> <li>인적자원의 역량 향상 및 품질 경영 정보시스템 구축</li> </ul>

### 조선부문

품질경쟁력 확보를 위해 품질경영 중점 추진 항목으로 사전 품질 활동 강화, 품질경영시스템 인증의 유지, 그리고 전문가 양성을 설정하고 있습니다. 이를 통해 제품 및 서비스의 품질을 한 단계 더 향상시키기 위한 다양한 관련 활동을 적극 추진하고 있습니다.

구분	세부내용
사전 품질 활동 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>사전검사 확대 및 안전화를 통한 부적합 시공 방지 및 고객 품질 신뢰 만족</li> <li>사의 제작처 품질향상을 통한 후행(탑재/안벽) 작업 품질 안정화</li> <li>사전품질 강화 활동을 통한 생산 직원 및 사외 제작처의 품질 인식 향상</li> </ul>
품질검사원 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>고기능·다기능 검사원 양성으로 효율적 인력 운영 실시</li> <li>품질검사원 역량 강화를 통한 선주·선급의 품질검사원에 대한 신뢰 향상</li> <li>품질 기술 향상을 통한 비용 절감 및 선진화된 기술력 확보</li> </ul>
품질경영시스템 인증규격 변경/갱신 및 전문가 양성	<ul style="list-style-type: none"> <li>품질경영시스템(국방품질, ISO 9001) 규격 변경 및 개정으로 대외 품질 신뢰도 검증 및 성공적 인증</li> <li>품질경영시스템 교육 참가를 통한 전문가 양성(국제 심사원 및 내부 심사원)</li> </ul>

## 품질 활동 현황

HJ중공업은 품질 관리시스템을 구축하여 신뢰성을 확보하고 리스크를 최소화하고 있습니다. 체계적인 품질관리를 통해 경쟁력을 확보하고 품질환경 관련 제도와 이슈에 대해 발 빠르게 파악하고 대응해 나가고 있습니다.

### 건설부문

HJ중공업은 제품의 적절성과 효과성을 보장하기 위해 지속적인 품질 활동을 진행하고 있습니다. 초기 교육, 내부 심사, 준공 평가로 법적 요건을 충족하며 품질 개선을 확인합니다. 건설부문은 연간 11회 본사와 83회 현장 점검으로 직원 전문성을 강화하고, 고객 신뢰를 높이고 있습니다.

2023  
품질환경 점검  
**94회**

구분	세부내용
내부 심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부심사, 준공 평가, 초기 교육 총 94회 시행</li> <li>지적 빈도 수 높은 항목 중점 관리 선정 및 추적 관리</li> <li>부적합 사항 중 30건 확인 및 시정조치 완료</li> </ul>
품질 향상 지원 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>대외 품질환경 주요 이슈 및 제도 관련 모니터링</li> <li>현장 품질환경 관련법 검토 업무지원</li> </ul>
품질 역량 강화 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>신입 기사를 위한 초급 메뉴얼 제작 및 개정</li> <li>품질환경 관리 계획서 개정</li> <li>신입 기사 대상 품질환경 경영 시스템 교육 실시</li> </ul>

### 조선부문

HJ중공업은 품질 안정과 선박 경쟁력 향상을 위해 협력업체 품질 향상, 내부 감사, 검사원 역량 강화 등 다양한 품질 활동을 추진하고 있습니다. 조선 부문은 2023년 한 해 동안 총 20,756회의 세부 품질검사를 완료했으며, 앞으로도 고품질 선박 건조를 위해 지속적으로 품질 활동을 추진할 계획입니다.

2023  
품질검사  
**20,756회**

구분	세부내용
사외제작처 및 협력업체 품질 향상 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규 사외제작처에 예상 품질문제점 공유</li> <li>품질 불량업체 및 신규 업체 순회 점검 실시</li> <li>사외제작처와 주기적 회의 및 현장 Patrol을 통한 품질인식 개선 활동 실시(품질 검사원 상시 입회)</li> </ul>
내부 품질 감사	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부 품질 감사 연 2회 실시</li> <li>전 부서 대상 실시, 시정조치 18건 확인 및 조치 완료</li> </ul>
품질검사원 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규선종 건조 기술 습득을 위한 품질 직무 교육 실시</li> <li>24년 품질검사원 직무교육 51건 계획하여 실시 중</li> <li>품질 신뢰성 향상을 위한 국제공인검사원 자격 취득</li> <li>방산 사업 정부지정검사원 자격 취득</li> </ul>

# 나눔경영

## 기부천사 인증 'The Best 착한일터' 선정

HJ중공업은 부산사회복지공동모금회(사랑의열매)로부터 '더베스트(The Best) 착한일터'로 선정되어 영도조선소에 현판식을 진행하였습니다. HJ중공업 임직원은 지난 1993년부터 지금까지 꾸준히 이어오고 있는 '사랑의 1계좌' 운동을 통해 급여 일부를 모아 기금을 조성, 주변의 어려운 이웃과 사회 복지단체에 전달하며 따뜻한 정을 나누고 있습니다. 30년간 한 해도 거르지 않고 이어진 임직원들의 기부 행렬은 호황기는 물론, 업황 침체로 회사가 어려웠을 때도 변함없이 계속되었습니다. 1998년 설립된 국내 최대 법정 모금-배분기관인 사회복지공동모금회로부터 2003년부터 지금까지 20여 년 동안 총 2,054,222,000 원을 기부하며 이웃사랑을 실천해오고 있습니다.



2024.01.18 부산 영도조선소 착한일터 현판식



(좌측) HJ중공업 조선부문 대표이사 유상철 (우측) 부산사회복지공동모금회 최금식 회장

## 주요 나눔경영 활동

일자	미디어	구분	보도 세부 내용
23.01.02	부산일보	사회공헌	HJ중공업 건설부문 홍용국 영남지사장은 최근 지역 건설 산업 발전과 경쟁력 강화에 이바지한 공로로 부산시로부터 '자랑스러운 건설인상'을 받음
23.01.17	경남일보	사회공헌	부산시설공단, 어린이 대공원에 대형 소망토끼 포토존 조성 • 대형 소망토끼 포토존과 복주머니 조형물 제공
23.04.06	부산일보	사회공헌	부산 어린이대공원, 환경 감수성 키우고 탄소중립 실천 '감탄캠페인' 전개 • 이번 캠페인은 한국자산관리공사, HJ중공업, (주)삼미건설의 도움을 받아 진행
23.08.30	아시아투데이	사회공헌	지반신소재학회, 건설 분야의 지속가능한 발전을 위한 ESG세미나 • HJ중공업 발표 "중견 조선·건설사의 ESG 경영 추진 현황"
23.09.18	국제신문	사회공헌	부산해양수산청과 HJ중공업, 수산물 소비 활성화 동참
24.01.14	파이낸셜뉴스	사회공헌	부산어린이대공원에 '3m 청룡 조형물' 깜작 등장 • HJ중공업이 지역사회공헌 활동의 하나로 무상으로 제공
24.01.22	동아일보	사회공헌	HJ중공업 임직원, 20년간 20억 넘게 기부 • HJ중공업 조선부문은 부산 사회복지 공동모금회(사랑의열매)의 '더베스트(The Best) 착한일터'로 선정돼 영도 조선소에서 현판식 진행 • 조선부문 임직원은 1993년부터 '사랑의 1계좌 운동'을 통해 급여 일부를 모아왔고, 2003년부터 부산사회복지 공동모금회에 기부금을 내기 시작해 현재까지 20억 5,422만원을 기부함

### 이웃사랑 성금

2023년 12월 21일, 연말연시를 맞아 HJ중공업은 우리 사회의 소외된 이웃을 돕기 위해 6천만 원의 성금을 부산사회복지공동모금회에 전달했습니다. 이 성금은 HJ중공업 임직원들이 자발적으로 참여한 '사랑의 1계좌 운동'을 통해 조성된 재원으로 마련된 것입니다. 임직원들은 매월 급여의 일부를 기부하여 이 성금을 모았으며, 이를 통해 도움이 절실한 이웃들에게 따뜻한 온정을 전하고자 했습니다.

HJ중공업은 앞으로도 지역사회를 위한 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 이어가며, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 꾸준히 노력할 것입니다. 이 성금은 지역 내 소외된 이웃들에게 실질적이고 의미 있는 지원이 될 것이며, 나눔의 정신을 실천하는 중요한 계기가 될 것입니다. 앞으로도 HJ중공업은 사회적 가치를 창출하고, 지역사회에 긍정적인 영향을 미치는 다양한 활동을 통해 나눔 문화를 확산시켜 나갈 계획입니다.



이웃사랑 성금 전달

### 부산어린이대공원 '소망토끼' 포토존 기부



소망토끼 포토존

부산시설공단은 코로나19와 경기 침체로 지친 시민들에게 위로와 격려를 전하기 위해 부산 어린이대공원에 대형 소망토끼 포토존과 복주머니 조형물을 설치했습니다. 이 프로젝트는 시민들에게 희망과 행복을 전달하기 위해 특별히 기획된 것으로, HJ중공업은 지역사회 공헌의 일환으로 무상 제공에 적극 참여했습니다. HJ중공업은 이번 협력을 통해 지역 사회와의 상생과 사회적 책임을 실천하며, 시민들에게 긍정적인 경험과 따뜻한 마음을 전달하고자 최선을 다했습니다. 앞으로도 HJ중공업은 지역 사회와 긴밀히 협력하며 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 전개해 나갈 것이며, 사회적 가치를 실현하는 데 최선을 다할 계획입니다. HJ중공업은 이와 같은 활동을 통해 더 나은 사회를 만드는 데 일조하고자 지속적인 노력을 기울일 것입니다.

### 한국지반신소재학회 'ESG경영' 강연



한국지반신소재학회 ESG경영 세미나

HJ중공업은 ESG 경영 도입에 어려움을 겪는 중소·중견기업을 대상으로, ESG 전략 수립과 실행 방안을 적극적으로 지원하고 있습니다. 중소기업들이 지속가능한 경영을 실현할 수 있도록 현장 경험을 바탕으로 한 전략 설정과 실행 노하우를 제공하며, ESG 경영의 중요성을 깊이 이해하고 실질적으로 적용할 수 있는 기반 마련에 도움을 주고 있습니다. 앞으로도 HJ중공업은 다양한 학회 및 협의회에서 관련 자문과 정책 건의를 활발히 추진할 계획이며, 협력 교류를 통해 중소기업들이 글로벌 기준에 맞는 지속가능한 경영 체계를 구축할 수 있도록 다방면에서 지속적인 지원을 이어갈 것입니다. 이를 통해 중소기업과의 상생 협력을 한층 더 강화하고, ESG 경영의 확대와 발전에 기여할 것입니다.

### 부산해수청 '수산물 소비 활성화' MOU



수산물 소비 활성화 동참 협약식

HJ중공업은 최근 부산지방해양수산청과 업무협약(MOU)을 체결하며, 국내 수산물 소비 활성화에 적극 동참하기로 했습니다. 후쿠시마 원전 오염수 방류로 인해 수산물에 대한 소비자 불안이 커지고 소비심리가 위축될 가능성이 높아지는 가운데, HJ중공업은 이러한 어려움을 극복하고 국내 수산업계의 지속 성장을 지원하기 위해 다양한 노력을 기울이기로 했습니다. 이 협약을 통해 HJ중공업은 국내 수산물의 구매와 이용을 확대하며, 수산업계의 안정화와 지역사회와의 협력 강화를 목표로 하고 있습니다. 또한, 지역 경제 활성화와 소비자 신뢰 회복, 수산업 종사자들의 경제적 어려움 해소에 기여할 것입니다. 이를 통해 HJ중공업은 사회적 책임을 다하며 지속가능한 지역 상생의 가치를 실현해 나갈 계획입니다.

# GOVERNANCE

HJ중공업은 주주, 고객을 비롯한 모든 이해관계자의 신뢰를 확보하고 책임 있는 경영을 실현하기 위해 강력하고 투명한 지배구조를 확립하고자 노력하고 있습니다. 정관에 따른 이사회 운영을 통해, 회사의 전략 및 연간 경영 계획을 수립하고 이에 대한 평가를 진행하며, 주요 ESG 안건에 대한 의사 결정을 주도하고 있습니다. 이러한 과정에서 HJ중공업은 지속가능한 경영을 적극 추진하고 있으며, 미래지향적이고 혁신적인 경영 방침을 통해 모든 이해관계자의 가치를 극대화하고 있습니다.



거버넌스	69
윤리경영	72
정보보안	73

# 거버넌스

HJ중공업은 독립성, 전문성, 그리고 다양성 원칙을 바탕으로 사외이사가 과반 이상을 차지하는 이사회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 합리적인 의사결정과 투명한 경영을 실현하며, 지배구조의 신뢰도를 높이고 있습니다. 또한, 공정하고 효율적인 이사회 운영을 통해 안전과 환경 등 주요 부문에 대한 이사회 참여를 강화하고 있습니다. 당사는 지속가능경영보고서, 홈페이지, 사업보고서 등을 통해 지배구조에 대한 정보를 투명하게 공개함으로써, 대내외 이해관계자와의 활발한 소통을 유지하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 HJ중공업은 올바른 ESG 경영을 실천하고, 지속가능한 미래를 선도하고자 최선을 다하고 있습니다.

## 이사회 구성

HJ중공업은 2명의 사내이사와 4명의 사외이사로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 정관에 따라 이사회회의 결의로 선임됩니다. HJ중공업은 효율적인 의사소통을 도모하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 이사의 임기는 1년이며, 임기 만료 후 주주총회를 통해 재선임이 가능합니다. 또한, 회사의 이사회는 사외이사의 비중과 다양성을 지속적으로 확대함으로써 투명성과 독립성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 상호 견제와 균형을 이루어 주요 의사결정 집단으로서 회사 경영의 경쟁력을 높이는 데 최선을 다하고 있습니다.

### 이사회 세부 구성 현황

구분	성명	성별	직책	선임일	만료예정일	전문분야	주요 경력
사내 이사	김완석	남	• 건설 대표이사 • 이사회 의장 • 경관위 위원장	2024.03.29	2025.03.28	건설 부문 총괄	현) HJ중공업 건설부문 대표이사 전) 동부엔지니어링 대표이사
	유상철	남	• 조선 대표이사 • 사추위 위원장 • ESG위원	2024.03.29	2025.03.28	조선 부문 총괄	현) HJ중공업 조선부문 대표이사 전) (주)에코프라임마린퍼시픽 대표
사외 이사	이강본	남	• 감사위원장 • 사추위 위원 • 경관위 위원 • ESG위원	2024.03.29	2025.03.28	재무, 감사	현) (주)토펬스 대표이사 전) 한전산업개발(주) 상임감사
	장명균	남	• 감사위원 • 이사회 의장 • 경관위 위원장 • ESG위원	2024.03.29	2025.03.28	행정, 정책	전) 대한건설협회전북도회 사무처장 전라북도 도지사 비서실장, 순창군 부군수
	설인배	남	• 감사위원 • 사추위 위원 • ESG위원	2024.03.29	2025.03.28	재무, 금융	전) 주택금융공사 유통화분부장 금융감독원 부원장보
	최선임	여	• 감사위원 • 사추위 위원	2024.03.29	2025.03.28	디자인	현) 서울종합예대 패션예술학부 교수 현) IOK COMPANY 비주얼 디렉터 총괄이사

\*사추위 : 사외이사후보 추천위원회  
\*\*경관위 : 경영관리위원회

## 이사회 다양성·독립성·전문성

HJ중공업은 이사회를 구성할 때 특정 성별이나 연령에 구애받지 않고 다양한 배경을 가진 인재들이 참여할 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히, 산업에 대한 깊이 있는 지식과 실무 경험을 겸비한 전문가들이 포함되어 다양한 시각과 관점에서 균형 잡힌 의사 결정을 내릴 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이사 후보자의 선정 과정은 이사회와 사외이사 후보추천위원회의 철저한 검토를 거치며, 최종적으로는 주주총회의 결의를 통해 선임됩니다. 이러한 절차는 공정성과 투명성을 보장하기 위한 것으로, 회사의 지속가능한 성장을 도모하고 이해관계자의 신뢰를 높이는 데 기여하고 있습니다.

### 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

구분	성명	산업	금융	ESG	경영	재무/회계	행정/법률
건설 대표이사 의장	김완석	○			○		
조선 대표이사	유상철		○	○	○		
사외이사	이강본		○	○		○	○
	장명균			○			○
	설인배		○	○		○	
	최선임	○					



2023년 이사회  
개최 횟수  
**17회**



이사회 ESG  
주요 안건  
**의결 11건, 보고 3건**

### 이사회 내 위원회

HJ중공업은 이사회 의사결정 전반의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 내에 감사위원회, 사외이사후보 추천위원회, 경영관리위원회 및 ESG위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 전원이 사외이사로 구성되어 있으며, 독립성과 객관성을 바탕으로 감사 업무를 수행하고 있습니다. 사외이사후보 추천위원회는 사외이사 후보 추천의 투명성, 건전성, 독립성을 확보하기 위해 사내이사 1명과 사외이사 4명으로 구성되어 운영되고 있습니다. 또한, 경영관리위원회와 ESG 위원회는 각기 독립적으로 운영되며 각자의 역할과 책임을 충실히 수행하고 있습니다. 이처럼 HJ중공업은 이사회 내 다양한 위원회를 통해 체계적이고 책임감 있는 경영을 실천하고 있습니다.

### 이사회 내 위원회 구성 및 역할



### 이사회 역량강화 지원

HJ중공업은 회사 내 이사회 지원조직을 운영하여 상정 의안에 대한 사전 검토 및 설명자료를 작성하고 보고하는 등 사외이사가 이사회 및 이사회 내 위원회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 지원하고 있습니다. 또한, 이사회 규정에는 사외이사의 효율적인 직무수행을 위해 적극적으로 외부 전문가의 조력을 지원할 것을 명시하고 있습니다.

### 이사회 지원조직 현황

구분	세부 내용
조직명	건설기획팀
직원수(명)	3명
주요업무 수행내역	<ul style="list-style-type: none"> <li>상정 의안 검토, 내부승인 등 이사회개최 운영</li> <li>의안 상정 부서에 설명자료 작성 및 임원 보고 요청</li> <li>사외이사 요청사항 지원 등</li> </ul>

### 사외이사 교육실시 현황

이사회의 역량을 강화하기 위해 사외이사의 경우 회사의 주요 경영사항 및 이사회 활동에 대한 이해를 높이기 위한 교육을 실시하고 있습니다.

구분	세부 내용
교육일자	2023.02.23
교육실시주체	내부교육
교육대상	사외이사
교육내용	회사 주요 경영사항 및 이사회 활동

## 이사회 활동 및 성과

### 이사회 개최 수

이사회는 정관 및 이사회 규정에 따라 운영되며, 이사회 소집시 회의 일정을 정하고 7일 전에 각 이사에게 통지합니다. 상정된 이사회 안건은 이사 과반수의 출석과 출석 이사의 과반수 찬성으로 결의됩니다. 2023년에는 이사회를 17회 개최하여 54개 안건에 대해 결의하였으며 참석률은 97%로, 매회 진행된 중요 의결사항 등은 사업보고서에 공개되고 있습니다.

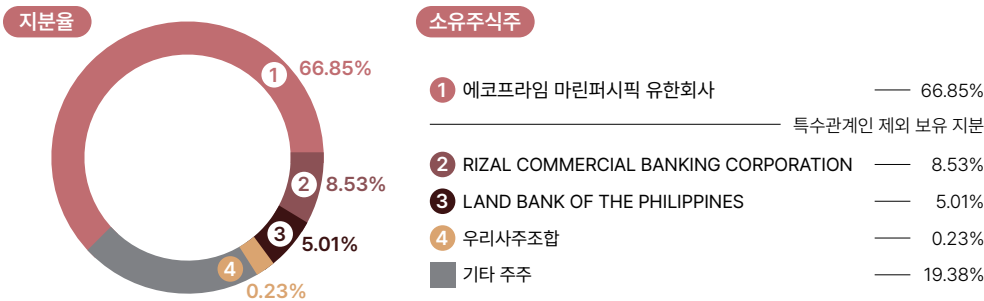
### 이사회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 횟수	회	16	13	17
총 안건 수	건	50	37	54
이사회 참석률	%	100	95	97

## 주주

HJ중공업은 서면 투표제와 전자 투표제를 도입하고 있으며, 주주와의 활발한 소통을 진행하고 있습니다. 2023년 12월 31일 기준, HJ중공업이 발행한 주식 수는 총 83,268,340주(보통주)입니다. 현재 HJ중공업의 최대주주는 에코프라임 마린퍼시픽 유한회사이며 최대주주를 포함한 특수관계인의 HJ중공업 보유 지분율은 66.85%(보통주 기준)입니다. 당사는 1주 1의결권 원칙을 따르고 있으며, 상법 및 관련 법령에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 노력하고 있습니다.

### 주식 소유 현황



### 이사회 ESG 주요 안건 및 의결 사항

일자	안건	비고
2023.02.02	2023년 건설 안전 및 보건 계획(안) 승인의 건	의결
	2023년 조선 안전 및 보건 계획(안) 승인의 건	의결
	전자투표제도 도입의 건	의결
2023.03.06	감사위원이 되는 사외이사 후보 추천의 건	의결
	감사위원 후보 추천의 건	의결
2023.03.24	2023년 ESG 업무추진 계획	보고
	경영관리위원회 위원 선임의 건	의결
	사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	의결
	이사보수 책정의 건	의결
2023.11.23	2023년 중대성(Materiality) 평가 결과 보고	보고
	2023년 ESG 정기 등급평가 결과 보고	보고
2023.12.20	ESG위원회 규정 제정의 건	의결
	ESG위원회 설치의 건	의결
	ESG위원회 위원 선임의 건	의결

### 이사회 보수

이사의 보수(퇴직금 포함)는 주주총회 승인 및 이사회 결의를 통하여 연간 급여 총액을 월별 분산하여 지급하고 있습니다. 이사의 보수 산정기준 및 이사·감사 위원의 전체 보수 현황은 사업보고서 및 홈페이지를 통해서 공개하고 있습니다.

[단위: 백만원]

구분	인원수(명)	보수 총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	2	1,560	520
사외이사(감사위원회 위원과 동일)	4	156	22
이사·감사·전체	6	1,716	172

\* HJ중공업은 사업보고서를 통해 임원 평균 보수액에 대해 공시하고 있으며, 해당 데이터를 기준으로 기재하였습니다. (2023년 사업보고서).

# 윤리경영

## 윤리경영

### 윤리 준법 체계

HJ중공업은 윤리경영을 근간으로 삼아 회사의 비전을 실현하고, 공정하고 투명한 기업문화를 정착시키기 위해 임직원과 이해관계자에게 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하는 윤리규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 모든 이해관계자와 함께 성장하고 발전하며, 회사의 의무와 책임을 성실히 수행하여 신뢰와 존경을 받는 기업이 되도록 노력하고 있습니다. HJ중공업의 윤리경영 관련 정보는 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

### 윤리규범 실천



- 1 투명·윤리경영이 기업경쟁력 제고의 원천임을 깊이 인식하고 제반 법규정과 절차 등 원칙을 철저히 준수하며, 투명한 경영 환경이 조성되도록 합니다.
- 2 맡은 바 직무에 책임감을 가지고 성실한 자세를 견지하되 정직하고 정당한 방법으로 업무를 수행합니다.
- 3 높은 윤리적 가치관을 가지고 제반 법규 준수 및 사회적 규범 실천에 최선을 다합니다.
- 4 직무관련자 및 협력사 등 이해관계자에게 불법적이고 부당한 금품 및 향응, 접대 등을 요구하거나 제공하지 않습니다.
- 5 자유롭고 건전한 시장경제 질서를 존중하며 공정과 선의의 경쟁을 통해 정당한 이익실현을 추구합니다.
- 6 모든 협력사에게는 우월적 지위를 이용한 부당한 행위를 하지 않으며 투명하고 공정한 거래를 통해 협력사와 공동의 협력 발전을 도모합니다.
- 7 회사는 모든 임직원을 존중하고, 능력과 성과에 따라 공정하게 대우하며 공정한 제도에 임직원의 능력이 충분히 발휘되도록 적극 지원합니다.
- 8 회사는 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 국가 경제 발전에 이바지하며, 지역사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하기 위하여 노력합니다.

### 부패방지 가이드 라인

<p><b>인직원 행동기준</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법률 준수 : 모든 임직원은 관련 법규 및 규정을 철저히 준수하며, 국제적 기준에 맞는 윤리적 행동을 유지합니다.</li> <li>• 공정한 업무 수행 : 업무 수행시 개인적 이익을 위해 권한을 남용하지 않으며, 회사 자원을 합법적이고 효율적으로 사용합니다.</li> <li>• 투명한 업무처리 : 모든 업무와 의사결정 과정을 투명하게 처리하며, 이해관계자와의 상호 신뢰를 바탕으로 행동합니다.</li> </ul>	<p><b>접대 및 향응 제공 기준</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 적절한 접대 : 사회적 관례와 일치하는 범위 내에서만 접대 및 향응을 제공하거나 받으며, 과도한 접대는 금지됩니다.</li> <li>• 이벤트 참여 : 이해관계자가 주관하는 행사 및 이벤트 참석 시에는 사전 허가를 받고, 공정성을 유지하며 참여합니다.</li> <li>• 접대 보고 : 모든 접대 및 향응 제공은 사내 보고 절차를 통해 투명하게 관리됩니다.</li> </ul>
<p><b>금품 및 금전 관련 방침</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 금품 수수 금지 : 임직원은 어떠한 이유로도 이해관계자로부터 현금, 선물, 서비스 등의 금품을 수수하지 않습니다.</li> <li>• 공정한 기부 및 지원 : 회사의 기부와 지원은 사회적 책임 활동으로서의 의미를 갖도록 운영하며, 금전적 보상이나 이익을 기대하지 않습니다.</li> <li>• 투명한 업무처리 : 모든 업무와 의사결정 과정을 투명하게 처리하며, 이해관계자와의 상호 신뢰를 바탕으로 행동합니다.</li> </ul>	<p><b>편의 제공 및 수수</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 편의 제공 제한 : 이해관계자에게 불필요한 편의를 제공하지 않으며, 합법적이고 적절한 범위 내에서만 필요한 지원을 제공합니다.</li> <li>• 편의 수수 금지 : 회사의 내규에 위배되는 교통, 숙박, 식사 등의 편의를 제공받는 것을 엄격히 금지합니다.</li> </ul>

### 윤리경영 교육

HJ중공업은 불공정거래 행위 금지 등 부정경쟁 방지 교육 및 당사와 협력사 간 적용되는 하도급법 교육 등 윤리경영을 위한 다양한 교육을 전 임직원을 대상으로 진행하고 있습니다.

구분	세부 내용
윤리경영 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상호협력 법정윤리교육</li> <li>• 개인정보보호 교육</li> <li>• 내부회계 관리 교육(관련 부서 대상)</li> </ul>

### 제보 접수 및 처리 현황

HJ중공업은 임직원의 부당한 요구 또는 업무 처리, 기타 부정행위 등에 대한 제보 및 상담을 받고 있습니다. 신고자 및 신고내용은 공개되지 않으며 제보 시스템을 통해 접수된 제보는 위반 사항 관리 및 관련 규정에 따라 신고자에 대한 인사상 불이익 처분을 금지하고 있습니다. 내부 비리 신고자에 대하여 그 사실을 이유로 보복하는 자는 사내 규정이 정하는 내에서 가중처벌하고 있습니다. 2023년에는 3건의 신고를 접수하여 조사에 착수하였으며, 총 3명에 대해 징계 조치하였습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
제보건수	제보건수	3	2	3
	주의 훈계(경고)	1	2	0
	경징계(견책, 감급)	3	1	1
	중징계(정직, 해고)	0	0	2
합계	명	4	3	3

# 정보보안

## 정보보안 관리 체계

HJ중공업은 정보보호 관련 법규를 준수하며, 개인정보 보호 및 사이버 침해 예방을 위해 정보보호 시스템을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, KISA(한국인터넷진흥원)의 '기술적 취약점 분석·평가 방법 상세 가이드' 기준에 따라 매년 1회 이상 Windows, Linux, 네트워크, 보안장비, DBMS에 대해서 취약점 점검을 실시하며, 제3자 외부 감사기관을 통해 외부 침해 공격에 대한 회사의 안전성을 정기적으로 검증하고 있습니다.

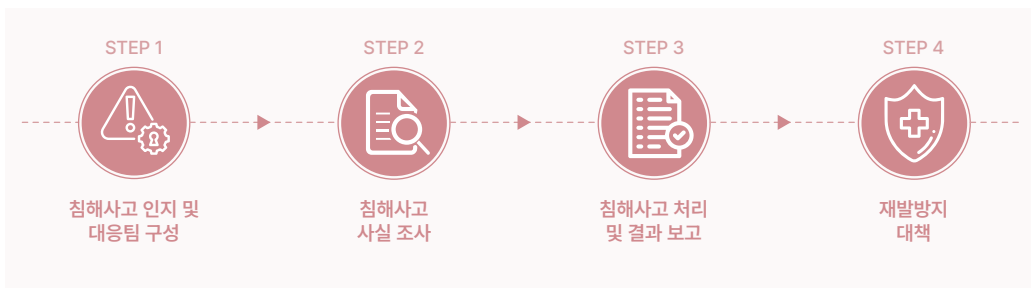
### 외부 감사

점검주체	내용	주기	대상
회계법인	전산 감사(내부통제)	연 2회	건설/조선 정보시스템팀
정부기관	방산기술보호 통합실태조사	연 1회	조선 정보시스템팀

## 정보보안 사고 대응체계

HJ중공업은 정보보안 사고 발생 시 신속한 대응을 위해 보안관리 규정에 따라 즉시 대응팀을 구성하고 긴급 조치를 수행합니다. 실시간 모니터링과 로그 분석을 통해 이상 징후를 조기에 감지하여 대응하며, 사고 원인을 철저히 분석하여 재발 방지 대책을 마련합니다. 관련 부서와 협력하여 예방 조치를 강화하고, 필요시 외부 보안 전문기관과 협력합니다. 임직원들에게 정기적인 교육과 훈련을 실시하여 정보보안 사고에 대한 대비를 철저히 하고 있습니다. 이러한 대응 체계를 통해 HJ중공업은 정보보안 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응하며, 임직원과 이해관계자들의 안전을 보장합니다.

### 개인정보 유출 대응 프로세스



## 사이버 침해 대응 활동

HJ중공업은 사이버 침해 사고 발생 시 피해 최소화 및 중요 정보자산 유출 방지 강화를 위해서 방위 산업 보안 업무 훈령 제 89조(정보통신망 침해행위 등의 금지), 산업 기술 보호지침 제34조(산업기술 침해신고 및 대응)를 기반으로 하여 매년 1회 모의 훈련을 통한 대응능력 향상 및 종합적 침해사고 대응체계 확립을 위해 노력하고 있습니다.

2023년 12월 28일 훈련 내용은 다음과 같습니다. 임의 선정 사용자에게 정부기관('국세청') 사칭하여 해킹 메일 발송(AP T+Phishing 해킹기법), 메일 수신자는 계정정보 탈취 및 자료 유출형 해킹 메일로 의심 후 보안 대응팀에 신고 조치, 신고접수 후 사이버 침해 사고 대응 지침에 따라 네트워크 분리 후 절차에 따른 보안 조치의 단계로 훈련하였습니다. 앞으로도 출처 불분명 메일 대응 강화 및 사이버 보안 인식 고취를 위한 교육을 지속하여 사이버 침해 사고 대응에 만전을 기하겠습니다.

### 모의훈련 결과서

구분	해킹메일			사이버 대응조치	
	메일 수신	메일본문 링크클릭	계정정보 위험노출	즉시 신고	메일 삭제
사용자(명)	299명	44명	20명	86명	174명
훈련결과	<ul style="list-style-type: none"> <li>해킹메일 신고접수(16:15) 즉시 사이버 침해사고 대응체계 가동</li> <li>메일열람으로 해킹위험 발생되었으나, 조기 네트워크 차단조치, 피해발생 無</li> <li>사이버 침해사고 대응절차에 따른 정상적 신고조치 및 조치진행</li> <li>위험노출 최소화를 위해 관리시스템을 통해 해킹메일 대응법 긴급공지 전파                         <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 사이버 침해사고 대응체계 정상가동 및 훈련결과 "양호"</li> <li>→ 향후 출처 불분명 메일 대응 강화 및 사이버 보안의식 고취를 위한 교육 지속</li> </ul> </li> </ul>				

## 정보보호 활동

### 정보보호 투자 및 공시

HJ중공업은 이해관계자의 정보보호를 위하여 정보보호시스템에 지속투자 및 교체하고 있으며, 정보보호 공시제도에 의거하여 한국인터넷진흥원에 정보 현황을 투명하게 공시하고 있습니다.



### 정보보호 활동 내용

HJ중공업은 보안사고를 예방하고 신규 보안 이슈에 대응하기 위한 각종 정보보호 시스템을 구축하고 정기적으로 점검하고 있습니다. 사이버 침입 차단, 침입 방지 및 취약점 진단을 위해 통합보안관제시스템을 운영하고 있으며 정보 유출관리 시스템을 통해 정보 유출 관련 사항을 모니터링하고 정보보호 활동 내재화를 위한 분기별 생활 보안점검을 실시하고 있습니다.



### 인터넷 정보공시

HJ중공업은 정보보호산업의 진흥에 관한 법률 제13조에 따라 정보보호 현황을 다음과 같이 공시하고 있으며, 내용은 웹사이트를 통해 확인하실 수 있습니다.

[HJ중공업 정보보호 현황 바로가기](#)

**[주]에이치제이중공업 정보보호 현황**

「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」 제13조, 같은 법 시행령 제8조 및 「정보보호 공시에 관한 고시」에 따라 다음 사항에 대해 공시합니다.

작성 기준일 : 2023. 12. 31.

1. 정보보호 투자 현황	정보기술부문 투자액(A)	7,772,291,286원														
	정보보호부문 투자액(B)	632,347,955원														
	주요 투자 항목*	시스템접근제어솔루션 구축(건설)														
	B / A	8.1%														
특기사항*																
총임직원		2,446.3명														
2. 정보보호 인력 현황	정보기술부문 인력(C)	37.0명														
	정보보호부문 전담인력(D)	내부인력	0.0명													
		외주인력	0.0명													
	계	0.0명														
	D / C	0.0%														
CISO/CPO 지정 현황		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>구분</th> <th>직책</th> <th>임원 여부</th> <th>검직 여부</th> <th>주요 활동</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">CISO</td> <td>팀장</td> <td>X</td> <td>O</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>담당</td> <td>O</td> <td>O</td> <td>-</td> </tr> </table>	구분	직책	임원 여부	검직 여부	주요 활동	CISO	팀장	X	O	-	담당	O	O	-
구분	직책	임원 여부	검직 여부	주요 활동												
CISO	팀장	X	O	-												
	담당	O	O	-												

### 정보보호 활동 상세



- 1 사이버 위협 정보 분석공유 시스템(C-TAS) 참여
- 5 기간업무시스템 백업 비상복구 훈련
- 9 개인정보취급자 개인정보보호 교육
- 2 시스템 취약점에 대한 보안 업데이트 활동
- 6 개인정보보호 배상책임보험 가입
- 10 IT 정보보호 업무 담당자 외부 기술교육 수강
- 3 시스템 취약점 점검 활동
- 7 사이버 침해 대응 이메일 공격 모의훈련 실시
- 11 정보보호관련 주의 및 실천사항 그룹웨어 공지
- 4 IT시스템 접근제어 솔루션 도입
- 8 보안관계자 및 사내 임직원 보안교육 실시
- 12 해킹 이메일 모니터링 및 유입 시 주의사항 그룹웨어 공지

# APPENDIX

본 부록은 HJ중공업 지속가능경영보고서에서 제시된 주요 이니셔티브와 성과 지표에 대한 추가적인 세부 데이터를 제공합니다. 당사는 지속가능성을 위한 노력, 지배구조, ESG(환경, 사회, 지배구조) 이행 현황을 정리하여 투명하게 공개하고 있습니다.

ESG 데이터	76
GRI Content Index	94
온실가스 검증 의견서	99
수상 / 협회 / 인증 현황	100

## ESG 데이터 - 경제성과

### 연결 손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	억원	17,065	17,882	21,621
매출원가		17,271	16,915	21,640
매출총이익		(205)	966	(19)
판매비와관리비		885	900	1,069
영업이익(손실)		(1,090)	66	(1,088)
기타수익		100	118	537
기타비용		255	171	148
관계기업투자 당기손익 지분		18	4	(10)
금융수익		221	76	178
금융비용		571	609	503
법인세비용차감전순이익(손실)		(1,577)	(516)	(1,034)
법인세비용		(178)	(15)	109
당기순이익(손실)		(1,398)	(502)	(1,143)

### 연결 재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
유동자산	억원	9,490	14,303	17,274
비유동자산		14,362	11,374	11,632
자산총계		23,852	25,677	28,906
유동부채		9,500	14,182	21,258
비유동부채		10,032	7,645	4,239
부채총계		19,532	21,827	25,497
자본금		4,164	4,164	4,164
이익잉여금(결손금)		(13,587)	(14,082)	(15,326)
기타자본항목		3,243	3,268	4,069
비지배지분		(1)	(1)	1
자본총계		4,320	3,850	3,409

# ESG 데이터 - 환경성과

## 친환경 구매

구분		단위	2021	2022	2023	
친환경 구매	친환경 구매	친환경 구매 실적 (자원순환 자재류)	억원	1.07	1.24	2.18
		총 구매액	억원	4,046	8,441	6,776
		친환경 구매 비율	%	0.026	0.015	0.032
	친환경 제품 및 서비스	친환경 매출액	억원	0	656	4,040
		총 매출액	억원	0	17,881	21,620
		친환경 매출 비율	%	0	3.669	18.686

## 환경법규 위반

구분		단위	2021	2022	2023
환경법규 위반 <sup>1)</sup>	벌금 총액	원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0

1) 환경법규 위반으로 HJ종공업을 기소되어 벌금 이상의 처벌을 받은 경우로, 사업장의 과태료 처분은 별도의 건으로 미포함하고 있습니다.

## 기후변화 대응

구분		단위	2021	2022	2023	
기후변화 대응 목표/지표 '온실가스 배출' <sup>2)</sup>	Scope 1 & 2 배출량	기준연도의 Scope 1 배출량	tCO <sub>2</sub> -eq	6,113	11,451	14,841
		기준연도의 Scope 2 배출량	tCO <sub>2</sub> -eq	12,582	8,088	26,212
		기준연도의 총 배출량	tCO <sub>2</sub> -eq	18,700	19,539	41,053
		원단위 배출	tCO <sub>2</sub> -eq/억원	3.70	6.10	1.90
		온실가스 배출 집약도 (온실가스 배출량/에너지 사용량)	tCO <sub>2</sub> -eq/TJ	55.00	61.06	56.36
	Scope 3 배출량	Category 6 (직원의 출장)	tCO <sub>2</sub> -eq	0	0	597

2) 원단위 배출량의 경우 매출액을 기준으로 산정하고 있으며, 2021년, 2022년도 Scope 3의 경우 미산정으로 일괄 '0'로 표기하였습니다.

\* 연간 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 이하를 절사하여 합산하므로, 종류별 배출량 합계와 차이가 발생할 수 있습니다.

\* 공개범위 : 2021년~2022년 조선부문 사업장 한정 / 2023년 전 사업장 대상 (조선+건설, 해외현장 제외)

에너지 사용

구분			단위	2021	2022	2023	
에너지 사용	에너지 사용량	에너지 사용량	TJ	340	320	728	
		원단위 에너지	TJ/억원	0.067	0.100	0.034	
	직접에너지 사용량 (Scope 1)	전체	TJ	0	0	181	
		원단위(에너지 집약도)	tCO <sub>2</sub> -eq/억원	0	0	0.008	
		종류별	휘발유	TJ	0	0	1.90
			경유	TJ	0	0	122
			등유	TJ	0	0	7.25
			차량용LPG	TJ	0	0	0
			도시가스(LPG)	TJ	0	0	4.90
			도시가스(LPG)	TJ	0	0	10.91
			B-A유	TJ	0	0	0.45
			B-C유	TJ	0	0	34
	간접에너지 사용량 (Scope 2)	전체	TJ	0	0	548	
		원단위(에너지 집약도)	tCO <sub>2</sub> -eq/억원	0	0	0.025	
		종류별	전기	TJ	0	0	548
			스팀	TJ	0	0	0

\* 원단위 배출량의 경우 매출액을 기준으로 산정하고 있으며, 2021년, 2022년도 Scope 3의 경우 미산정으로 일괄 '0' 로 표기하였습니다.

\* 연간 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 이하를 절사하여 합산하므로, 종류별 배출량 합계와 차이가 발생할 수 있습니다.

\* 공개범위 : 2021년~2022년 조선부문 사업장 한정 / 2023년 전 사업장 대상 (조선+건설, 해외현장 제외)

원·부자재 사용량

구분		단위	2021	2022	2023
원·부자재 사용량	레미콘	m <sup>3</sup>	400,807	298,222	220,688
	골재	m <sup>3</sup>	27,796	25,008	33,396
	순환골재(재생원료)	m <sup>3</sup>	7,612	3,349	7,949
	순환모래(재생원료)	m <sup>3</sup>	0	3,485	3,286
	시멘트	Ton	16,124	42,069	10,583
	아스콘	Ton	7,494	9,734	628
	철근	Ton	59,717	41,900	28,087
	석고보드	m <sup>2</sup>	133,564	657,962	499,878
	강판	Ton	1,494	41,241	77,208
	형강	Ton	207	5,533	11,402
	케이블	m	276,285	418,838	1,254,314
	Steel Grit(재생원료)	Ton	60	30	90

용수

구분		단위	2021	2022	2023	
용수	용수 사용량	수원별 취수량 총량	Ton	144,323	127,388	170,429
		지표수	Ton	0	0	0
		지하수	Ton	0	0	0
		해수	Ton	0	0	0
		제3자로부터 공급받은 취수량	Ton	144,323	127,388	170,429
	총 취수량에 대한 분류	담수	Ton	144,323	127,388	170,429
		담수 외 분류	Ton	0	0	0
		물 스트레스(water stress) 지역 취수량 총량	Ton	0	0	0
	총 용수 사용량	용수 사용량	Ton	144,323	127,388	170,429

폐기물 관리성과

구분		단위	2021	2022	2023		
폐기물	폐기물 관리성과	총 폐기물	전체	Ton	2,211	1,669	2,972
			원단위 <sup>1)</sup>	Ton/억원	0.43	0.52	0.41
			재활용	Ton	1,738	1,318	2,459
			재활용율	%	78.6	79.0	82.7
			소각	Ton	16	38	56
			매립	Ton	457	313	457
		폐기물 종류별 발생량	폐사	Ton	457	313	457
			폐유성페인트	Ton	148	75	151
			폐합성수지	Ton	1,051	684	1,428
			폐목재	Ton	301	250	487
			폐광물유	Ton	71	29	29
			광재류	Ton	159	318	377
			분진	Ton	24	0	44
		위탁	재활용	Ton	1,738	1,318	2,459
			소각	Ton	16	38	56
			매립	Ton	457	313	457
		폐기물 종류별 재활용	폐유성페인트	Ton	137	64	151
			폐합성수지	Ton	1,048	661	1,374
			폐목재	Ton	301	250	487
			폐광물유	Ton	70	25	27
			광재류	Ton	159	318	377
			분진	Ton	24	0	44
	사업장 폐기물	일반폐기물	Ton	1,992	1,563	2,793	
		지정폐기물	Ton	219	106	179	

1) 원단위 배출량의 경우 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.

\* 상기 데이터는 조선부문에 한함

생물다양성

구분		단위	2021	2022	2023	
생물다양성	생물다양성 관리 및 성과	조직이 영향을 미치는 지역 내 생물 보호종의 수(ICUN RED List 기준)	종	20	20	20
		- 멸종 위급종	종	0	0	0
		- 멸종 위기종	종	2	2	2
		- 취약종	종	3	3	3
		- 위기근접종	종	4	4	4
		- 최소관심종	종	11	11	11
		조직이 영향을 미치는 지역 내 생물 보호종의 수(국내기준)	종	22	22	22
		- 멸종위기 I급	종	3	3	3
		- 멸종위기 II급	종	10	10	10
		- 해양보호생물	종	1	1	1
		- 천연기념물	종	8	8	8
		- 희귀식물 및 특산식물	종	0	0	0

# ESG 데이터 - 사회성과

## 임직원 구성

구분		단위	2021	2022	2023	
임직원 수	임직원 수 <sup>1)</sup>	전체	명	2,035	2,054	2,197
		남	명	1,975	1,985	2,124
		여	%	97.05	96.64	96.68
계약 유형별 임직원 수	경영 임원 <sup>2)</sup> (A)	남	명	42	49	43
		여	명	0	0	0
	기간의 정함이 없는 근로자 <sup>3)</sup> (B)	남	명	1,751	1,794	1,729
		여	명	41	48	53
	기간제 근로자	남	명	182	142	352
		여	명	19	21	20
	근로자 중 임직원은 아니지만 조직관리하에 있는 근로자 수 <sup>4)</sup>	본사	명	603	872	1,222
		현장	명	0	0	0
연령별 임직원 비율	경영임원(A) + 기간의 정함이 없는 근로자(B)	전체	명	1,792	1,842	1,782
		30세 미만	명	75	79	88
			%	4.19	4.29	4.94
		30세~50세	명	1,059	1,088	994
			%	59.1	59.1	55.8
	50세 초과	명	658	675	700	
		%	36.72	36.64	38.00	

1) 임직원 수의 데이터는 데이터 집계 방법 변경으로 인하여 2021년, 2022년 수치가 정정되었습니다.

2) 임원은 상무 이상 비등기임원 기준입니다.

3) 기간의 정함이 없는 근로자 : 경영임원을 제외한 임직원 수를 산정하고 있습니다.

4) 근로자 중 임직원은 아니지만 조직의 관리 하에 있는 근로자 수 : 사업보고서 '소속 외 근로자'를 기준으로 하고 있습니다.

구분			단위	2021	2022	2023	
직급별 임직원 수 <sup>5)</sup>	경영임원(A) + 기간의 정함이 없는 근로자(B)	임원	남	명	41	42	46
			여	명	0	0	0
		부장	남	명	429	384	499
			여	명	0	0	0
		차장	남	명	488	535	516
			여	명	1	2	5
		과장	남	명	266	232	185
			여	명	19	24	25
		대리	남	명	29	55	45
			여	명	12	11	8
		사원	남	명	498	458	438
			여	명	9	10	15

5) 직급별 임직원 수 : 경영임원 및 정직원 기준입니다.

### 인재 채용

구분		단위	2021	2022	2023	
인재 채용	신규 채용 <sup>1)</sup>	전체	명	117	182	59
		남	명	112	177	52
		여	%	95.73	97.25	88.14
	연령별 신규 채용 수	30세 미만	명	5	5	7
		30세~50세	%	4.27	2.75	11.86
		50세 초과	명	69	28	36
		30세~50세	명	48	147	16
		50세 초과	명	0	7	7

1) 신규채용 인원에는 신입사원, 경력직, 신분전환을 포함하고 있습니다.

### 이직자 관리

구분		단위	2021	2022	2023	
이직자 관리	이직 근로자 수	전체	명	98	145	96
		남	명	97	144	94
		여	명	1	1	2
	이직률	전체	%	5.47	7.87	5.39
		남	%	5.41	7.82	5.27
		여	%	0.06	0.05	0.11
	자발적 이직률 <sup>2)</sup>	%	2.51	6.13	4.04	
	이직 근로자 수	30세 미만	명	5	18	11
		30세~50세	명	32	85	30
		50세 초과	명	60	42	55
	이직 근로자 비율	30세 미만	%	5.10	12.41	11.46
		30세~50세	%	32.65	58.62	31.25
50세 초과		%	61.22	28.97	57.29	

2) 자발적 이직률은 퇴직 사유가 '전직'인 것에 한하며, 정년퇴직 및 해고에 의한 이직은 포함하고 있지 않습니다.

### 인재육성 및 인재관리

구분			단위	2021	2022	2023
교육	교육인원	이수 총 인원	명	4,500	5,667	8,851
		남	명	4,164	4,680	8,296
		여	명	336	987	555
	교육시간	총 교육시간	Hr	15,622	14,525	30,776
		인당 교육시간	Hr	3	3	3
		남	Hr	13,710	11,464	27,252
		여	Hr	1,912	3,061	3,524
	교육비용	총 교육비용	백만원	75	134	152
		인당 교육비용	백만원	0.02	0.02	0.02
	인권 교육	성희롱 예방 및 인권 교육 수료 현황	총 교육시간	Hr	5,874	6,018
수료 비율			%	100	100	100
성과 평가 및 보상	정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율	남	%	100	100	100
		여	%	100	100	100
		사원-대리	%	100	100	100
		과장	%	100	100	100
		차장-부장	%	100	100	100

\* 교육 현황 : 직무교육, 윤리/법정교육, 인권교육, 퇴직자 교육, 개인정보 보호 교육 등

다양성과 포용

구분			단위	2021	2022	2023	
성별 다양성	전체 여성 임직원 (경영임원+기간의 정함이 없는 근로자+기간제 근로자)		인원 수	명	60	69	73
			비율	%	2.95	3.36	3.32
	직급별 여성인력	여성 관리 인력 (과장 이상)	인원 수	명	20	26	30
			비율	%	0.98	1.27	1.37
		여성 관리 인력 (상무보 이상)	인원 수	명	0	0	0
			비율	%	0	0	0
소수그룹	외국인		인원 수	명	0	1	201
	장애인		인원 수	명	30	31	36
	국가보훈자		인원 수	명	57	55	53
급여	연간 급여 총액 (*사업보고서의 공시된 내용 기준)		[조선] 전체	백만원	77,702	71,170	81,350
			[조선] 남	백만원	76,255	69,700	79,600
			[조선] 여	백만원	1,447	1,471	1,750
			[건설] 전체	백만원	70,227	83,654	88,328
			[건설] 남	백만원	68,923	81,642	86,108
			[건설] 여	백만원	1,304	2,011	2,220
	1인 평균 급여액 (*사업보고서의 공시된 내용 기준)		[조선] 남	백만원	79	74	77
			[조선] 여	백만원	57	51	59
			[건설] 남	백만원	76	79	84
			[건설] 여	백만원	50	50	55
	사내이사 평균 보수액			백만원	117	291	520
	사내이사 평균 보수 증가 비율			%	0.00	59.79	44.04
	임직원 평균 보수액			백만원	75	76	80
	임직원 평균 보수 증가 비율			%	11.42	0.50	4.90

1) 임직원 급여와 관련하여 사업보고서의 공시된 내용을 기준으로 작성되었습니다.

복리후생

구분		단위	2021	2022	2023	
육아휴직 <sup>1)</sup>	육아휴직 대상자 전체 (A)	전체	명	385	382	352
		남	명	371	368	337
		여	명	14	14	15
	육아휴직을 사용한 근로자의 수	전체	명	12	20	16
		남	명	8	17	16
		여	명	4	3	0
	육아휴직을 종료 후 복귀한 근로자의 수 (B)	전체	명	20	13	15
		남	명	13	11	12
		여	명	7	2	3
	육아휴직을 종료 후 복귀하여 12월간 근속한 근로자의 수 (C)	전체	명	10	17	13
		남	명	9	10	11
		여	명	1	7	2
	육아휴직 복귀 대상자(D) (이전 보고 기간 육아휴직 사용 후 해당년도 복귀 예정인 인원)	전체	명	21	13	15
		남	명	14	11	12
		여	명	7	2	3
	육아휴직을 사용한 근로자의 복귀 비율 (B/D)	전체	%	95.2	100.0	100.0
		남	%	92.9	100.0	100.0
		여	%	100.0	100.0	100.0
	육아휴직을 사용한 근로자 중 복귀하여 12개월 이상 근속한 근로자의 비율 (C/D)	전체	%	83.3	85.0	100.0
		남	%	81.8	76.9	100.0
여		%	100.0	100.0	100.0	

1) 데이터 집계기준 변경으로 인해 출산휴가(여성), 복직률, 육아휴직 종료 후 복귀한 근로자 수 2021년, 2022년 데이터 변경되었습니다.

### 노사관계 - 건설부문

구분		단위	2021	2022	2023	
건설부문	노동조합	가입 대상 인원 수	명	808	887	871
		가입자 수	명	286	318	296
		가입비율	%	35.4	35.9	34.0
		단체협약 적용비율 <sup>1)</sup>	%	27.6	29.7	28.2
		경영상 변동에 관한 최소 통지기간 <sup>2)</sup>	일	사전에 협의 명시		
	노사협의회	협의회 개최수	회	4	4	4
		안건 수	건	4	4	4

1) 단체협약 적용비율 : 전체 임직원 중 단체협약이 적용되는 임직원의 비율 (노동조합에 소속된 임직원의 비율을 의미하지는 않음)

2) 경영상 변동에 관한 최소 통지기간 : 임직원에게 중요한 운영상의 변화 (구조조정, 휴업, 합병 등)에 대한 최소 통지기간과 단체협약 규정 내 최소 통지기간 및 협상에 관한 조항 명시 여부

### 노사관계 - 조선부문

구분		단위	2021	2022	2023	
조선부문	노동조합	가입 대상 인원 수	명	921	889	856
		가입자 수	명	721	687	678
		가입비율	%	78.3	77.3	79.2
		단체협약 적용비율 <sup>1)</sup>	%	43.9	39.4	31.0
		경영상 변동에 관한 최소 통지기간 <sup>2)</sup>	일	즉시 통보 (단체협약 제14조)		
	노사협의회	협의회 개최수	회	0	0	1
		안건 수	건	0	0	13

1) 단체협약 적용비율 : 전체 임직원 중 단체협약이 적용되는 임직원의 비율 (노동조합에 소속된 임직원의 비율을 의미하지는 않음)

2) 경영상 변동에 관한 최소 통지기간 : 임직원에게 중요한 운영상의 변화 (구조조정, 휴업, 합병 등)에 대한 최소 통지기간과 단체협약 규정 내 최소 통지기간 및 협상에 관한 조항 명시 여부

공급망 관리

구분		단위	2021	2022	2023	
환경 및 안전평가를 실시한 외주 협력회사 현황	환경 영향 평가	환경 평가 실시한 업체의 수	개	20	562	891
		실질/잠재적인 부정적 사회 영향이 확인된 업체수	개	0	0	0
		개선 사항에 대해 동의한 업체	개	0	0	0
		개선 사항에 대해 동의한 업체 비율	%	0	0	0
		실질적/잠재적인 부정적 사회 영향으로 계약 종료된 업체	개	0	0	0
		실질적/잠재적인 부정적 사회 영향으로 계약 종료된 업체 비율	%	0	0	0
	안전보건 교육	사회 평가 실시한 업체의 수	개	20	562	891
		실질/잠재적인 부정적 사회 영향이 확인된 업체수	개	0	0	0
		개선 사항에 대해 동의한 업체	개	0	0	0
		개선 사항에 대해 동의한 업체 비율	%	0	0	0
		실질적/잠재적인 부정적 사회 영향으로 계약 종료된 업체	개	0	0	0
		실질적/잠재적인 부정적 사회 영향으로 계약 종료된 업체 비율	%	0	0	0

### 안전보건 교육

구분		단위	2021	2022	2023	
안전보건 교육	건설부문	안전보건 교육 과정	개수	4	4	3
		안전보건 교육 수료 인원	명	1,442	3,173	2,461
		- 안전보건관리자 교육	명	0	170	234
		- 안전보건관리자 비대면교육	명	335	0	0
		- 당사 및 협력사 직원 비대면 교육	명	1,107	0	1,192
		- 당사 및 협력사 직원 교육	명	0	944	1,035
		- 중대재해처벌법 교육	명	0	2,059	0
	조선부문	안전보건 교육 과정	개수	5	5	5
		안전보건 교육 수료 인원	명	14,316	10,484	20,651
		- 정기안전 보건교육(사무직)	명	1,646	1,591	3,131
		- 정기안전 보건교육(당사+협력사)	명	10,598	7,066	15,588
		- 관리감독자(당사+협력사)	명	889	886	468
		- 자격관리 특별교육(당사+협력사)	명	178	660	1,116
		- 채용시 교육	명	1,005	281	348

### 안전점검

구분		단위	2021	2022	2023	
안전점검	건설부문	경영진(CEO) 점검	회	0	233	213
		위험성평가 운영점검	회	0	97	105
		건설기계 안전점검	회	0	423	688
		법규준수 이행점검	회	0	231	254
	조선부문	경영진(CEO) 점검	회	3	10	12
		노사 합동점검	회	12	12	12
		경영실 자체점검	회	16	38	29
		협력사 합동점검	회	6	6	6

안전보건 재해

구분		단위	2021	2022	2023		
안전보건 재해	건설부문	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율	%	100	100	100	
		사망인 수	명	0	0	0	
		사망만인율	%	0	0	0	
		산업재해 건수	산업재해 건수	건	0	0	0
			산업재해자 수	명	0	0	0
			산업재해율	%	0	0	0
	조선부문	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 수 <sup>1)</sup>	명	885	981	1,150	
		산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율	%	100	100	100	
		사망인 수	명	0	0	1	
		사망만인율	%	0	0	6.71	
		재해율(임직원)	산업재해 건수	건	8	7	12
			산업재해자 수	명	8	7	12
			산업재해율 <sup>2)</sup>	%	0.90	0.71	1.04
		재해율(협력회사)	산업재해 건수	건	8	2	18
산업재해자 수	명		8	2	18		
산업재해율	%		1.13	0.26	1.21		
업무관련 질병 사망자 수	임직원	명	0	0	0		
	협력사	명	0	0	0		
업무관련 질병 발생 건수	임직원	건	0	0	0		
	협력사	건	0	0	0		

1) 한국산업안전공단 일일 상시 근로자 수 참고하여 작성되었습니다.  
 2) 근로자 수 100명당 발생하는 재해자 수 비율에 대해 산정하고 있습니다.

# ESG 데이터 - 거버넌스 성과

## 이사회 구성 및 운영

구분			단위	2021	2022	2023	
이사회 구성 및 운영	거버넌스 구조 및 위원회 구성	이사회	이사회 총 인원	명	7	7	6
			이사회 내 사외이사 수	명	4	4	4
		이사회 운영 실적	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	0	0
			이사회 개최 수	회	16	13	17
			의결 안건수	건	46	32	43
	이사회 다양성	이사회 내 여성의 수		명	1	1	1
		이사회 내 남성의 수		명	6	6	5
		이사회 내 구성원 수(30~50세)		명	0	0	0
		이사회 내 구성원 수(50세 초과)		명	7	7	6
	사외이사후보 추천위원회	사외이사후보추천위원회 총 인원		명	5	5	5
		사외이사후보추천위원회 내 사외이사 수		명	4	4	4
		사외이사후보추천위원회 사외이사 참석률		%	100	사추위 미개최	94
	감사기구	감사위원회 총 인원		명	4	4	4
		감사위원회 내 사외이사 수		명	4	4	4
		감사위원회 개최횟수		명	9	6	8
		감사위원회 사외이사 참석률		%	100	92	95
		외부감사인에 지급한감사용역 보수		백만원	760	750	890
		외부감사인에 지급한 비감사용역 보수		백만원	0	0	0
		감사위원회 위원 중 법상 회계 또는 재무 전문가를 충족하는 위원		명	2	2	2
	이사회산하위원회 개최 수	감사위원회		회	9	6	8
사외이사후보추천위원회		회	3	사추위 미개최	3		
경영관리위원회		회	1	경관위 미개최	1		

1) HJ중공업 이사회 구성 및 운영과 관련한 정보는 사업보고서 및 기업지배구조보고서 기준으로 작성되었습니다.

이사회 보수 현황

구분			단위	2021	2022	2023
이사회 보수 현황	인원수	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	명	3	3	2
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	명	0	0	0
		감사위원회 위원	명	4	4	4
	보수 총액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	351	874	1,560
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만원	0	0	0
		감사위원회 위원	백만원	120	144	156
	1인당 평균 보수액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	117	291	520
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만원	0	0	0
		감사위원회 위원	백만원	30	36	22

# GRI Content Index

## GRI 1 : Foundation 2021

GRI Standard 2021	비고	
GRI 1 : Foundation 2021	개요	HJ중공업은 개정된 GRI Standard 2021을 기준으로 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 데이터를 보고합니다(2024년 정보 일부 포함).
	적용 GRI Standard	GRI 1 : Foundation 2021
	적용가능한 GRI Sector Standards	현재(2024년 10월 보고일 기준) HJ중공업에 적용 가능한 산업군의 GRI Sector Standards 기준서가 발표되지 않음

## GRI 2 : General Disclosures 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 지면
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	2
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	6-7
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술 (이전 보고서 정보 수정 사유)	각 페이지에 각주로 표기
	2-5	외부 검증	99
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업관계(조직의 공급망)	11-15
	2-7	임직원 고용 현황(임직원, 근로자)	82-83
	2-8	임직원이 아닌 근로자	82
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	69-70
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	69-70
	2-11	최고의사결정기구의 의장	69
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	69-70
	2-13	영향(Impact)관리를 대한 책임 위임	69-70
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	70
	2-15	이해관계 상충	69, 71
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	71
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	69
	2-21	연간 총 보상 비율	71

### GRI 2 : General Disclosures 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 지면
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 약속	27, 45, 61, 63, 64, 69
	2-24	내재된 정책 약속	27, 45, 61, 63, 64, 69
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	48, 50, 58
	2-26	제기된 우려사항 및 조건에 대한 매커니즘	48, 50, 58, 72
	2-27	법 규제에 대한 컴플라이언스	33, 49, 62
	2-28	가입 협회	102
	2-29	조직에 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	22
	2-30	단체 협약	59

### GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 지면
Material Topics (중대 토픽 공지)			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중요 이슈 결정의 절차	23-25
	3-2	중요 이슈 목록	25
	3-3	중요 이슈 관리	23-25
Economic Performance (경제적 성과)			
GRI 201 : 경제적 성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 배분	76
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	28
Market Presence (시장 영향력)			
GRI 202 : 시장 영향력	202-1	현지 최저임금 대비 성별 표준진입수준임금 비율	86
Indirect Economic Impact (간접 경제효과)			
GRI 203 : 간접 경제효과	203-2	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	11-15, 66

GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 지면
Anti-corruption (반부패)			
GRI 205 : 반부패	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	해당사항 없음
Anti-competitive Behavior (경쟁 저해행위)			
GRI 206 : 경쟁 저해행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	해당사항 없음
Material (자재)			
GRI 301 : 자재	301-1	사용된 원재료의 종량이나 부피	79
	301-3	재생된 제품 및 포장재	79
Energy (에너지)			
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	29, 78
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	29, 78
	302-3	에너지 집약도	78
Water and Effluents (용수, 폐수)			
GRI 303 : 용수, 폐수	303-5	용수 사용량	79
Biodiversity (생물다양성)			
GRI 304 : 생물다양성	304-1	생태계 보호지역 / 주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	39, 81
	304-2	사업 활동, 제품 및 서비스가 생물다양성에 미치는 영향	39, 81
	304-3	서식지 보호 또는 복구	39
	304-4	조직사업의 영향을 받는 지역내 서식하는 국가보호종 목록	81
Emission (배출 관리)			
GRI 305 : 배출 관리	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	29, 77
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	29, 77
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	29, 77
	305-4	온실가스 배출 집약도	77

GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 지면
Waste (폐기물)			
GRI 306 : 폐기물	306-3	배출된 폐기물량	36, 80
	306-5	처리된 폐기물량	36, 80
Supplier Environmental Assessment (협력회사 환경평가)			
GRI 308 : 협력회사 환경평가	308-2	환경영향 평가	61-62
Employment (고용)			
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용, 이직자수 비율	84
	401-2	정규직 직원 대상으로 제공되는 복리후생	59
	401-3	육아휴직 현황	87
Labor/Management Relations (노사관계)			
GRI 402 : 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	71
Occupational Health and Safety (산업안전보건)			
GRI 403 : 산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	45-49
	403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고조사	48-53
	403-3	산업안전보건 서비스	47-48
	403-4	산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	50
	403-5	사업장 보건 및 안전관련 근로자 교육	52-53
	403-6	근로자 건강 증진	51
	403-7	사업장 안전보건 및 직접 영향에 대한 예방 및 완화	48-53
	403-9	재해율	91
Training and Education (훈련 및 교육)			
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육/훈련시간(연)	85, 90
	404-2	직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	34, 52, 56, 58, 70
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받는 임직원 비율	55, 85

## GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 지면
Diversity and Equal Opportunity (다양성과 기회균등)			
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	69
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	86
Non-discrimination (차별금지)			
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별사건과 시정조치	72 (해당사항 없음)
Freedom of Association and collective Bargaining (단체교섭의 자유 및 단결권)			
GRI 407 : 단체교섭의 자유 및 단결권	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	58-59
Child Labor (아동 노동)			
GRI 408 : 아동 노동	408-1	아동 노동 발생위험이 높은 사업장 및 협력회사	57
Local Communities (지역사회)			
GRI 413 : 지역 사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램 실시한 사업장	66-67
Supplier Social Assessment (공급망 사회평가)			
GRI 414 : 공급망 사회평가	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	61-62
Public Policy (공공정책)			
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치 기부금	102
Customer Health and Safety (고객 건강 및 안전)			
GRI 416 : 고객 건강 및 안전	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	51
Customer Privacy (고객 개인정보)			
GRI 418 : 고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	74

# 온실가스 검증의견서 (조선부문)

EVC-24-035

## 온실가스 배출량 검증의견서

### (주)에이치제이중공업

부산광역시 영도구 태종로 233

#### 1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 선정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

#### 2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)에이치제이중공업의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : (주)에이치제이중공업 조선부문 영도조선소 및 기술연수원
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
  - Scope1 : 고정연소(LNG, LPG), 이동연소(경유, 휘발유, MDG, MGO, HFO), 공정배출(CRTO), 기타 배출(에틸렌, 탄산가스)
  - Scope2 : 외부 구매 전력
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

#### 3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

#### 4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)에이치제이중공업 본사 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 주위 검토

(주)에이치제이중공업은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



#### 5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

#### 6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 (주)에이치제이중공업의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

#### ● 부록. 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

구 분	Scope1	Scope2	(단위 : tCO2eq)
			합 계
2023년	8,348.237	15,817.507	24,165

※ 참고 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였습니다.

2024년 05월 23일

한국표준협회장



# 수상

## 수상 실적

포상명	주관처	수상내역	일자
국무총리 표창장	대한민국 정부	조선해양산업발전 공로	2024.09
산업통상자원부 장관 표창장	산업통상자원부	조선해양산업발전 공로	2024.09
한국조선해양플랜트협회 표창장	한국조선해양플랜트협회	조선해양산업발전 공로	2024.09
국무총리 표창장	대한민국 정부	전력산업 진흥 공로	2024.09
국토부 장관 표창장	국토교통부	도로발전 산업 공로	2024.07
국토부 장관 표창장	국토교통부	GTX-A '수서-동탄' 조기개통 기여 공로	2024.06
국무총리 표창장	대한민국 정부	철도산업 진흥 공로	2024.06
산업통상자원부 장관 표창장	산업통상자원부	양산지사 열병합발전소 준공 공로	2024.06
국립한국교통대학교 총장 표창장	국립한국교통대학교	국립한국교통대학교 발전 공로(장관급)	2024.06
산업통상자원부 장관 표창장	산업통상자원부	특수선건조 공로	2024.05
해군참모총장 감사장	국방부	특수선건조 공로	2024.05
영도구청장 표창장	부산시 영도구	모범근로자	2024.05
대통령 표창장	대한민국 정부	부산항 신항 건설 공로	2024.04
해양수산부 장관 표창장	해양수산부	항만개발 등 해양수산 업무 발전 공로	2023.11
2023년 건설공사 안전관리 수준 평가	국토교통부	매우 우수(최고등급)	2023.12
2023 건설협력증진대상	e대한경제, 건설외주협의회	종합대상 및 공정거래위원회 위원장상	2023.11
2023 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	고용노동부 장관상	2023.07
2023 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	대통령 표창	2023.07
2023 도시정비 주택브랜드 대상	뉴스웨이	우수중견기업상(뉴스웨이 회장상)	2023.06
2023 머니투데이 주거서비스 대상	머니투데이	그린홈 부문 최우수상	2023.05
제23회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고싶은 아파트	2023.05
아시아경제 아파트 브랜드 대상	아시아경제	그린스마트 부문 수상	2023.05
국토교통부장관상	국토교통부	건설안전 우수사례 경진대회	2022.12
자랑스러운 건설인상	부산광역시	지역건설산업 발전 및 경쟁력 강화 공로	2022.12
우수건설기술인 인증서	부산광역시	2022년도 부산광역시 우수 건설인	2022.12
해양수산부장관표창	해양수산부	선원정책 발전 기여 공로	2022.12
전라남도지사표창	전라남도	해양수산 발전 공로	2022.12

수상 실적

수상 실적

포상명	주관처	수상내역	일자	
표창장	한국토지주택공사 (대전충남지역본부)	우수안전관리표창	2022.10	
2022 건설협력증진대상	e대한경제, 건설외주협의회	국토부장관상	2022.10	
우수조선해양인	조선해양플랜트협회	우수 조선해양인	2022.09	
산업통상자원부장관표창	산업통상자원부	공로표창	2022.09	
생산혁신특별상	조선해양플랜트협회	공로표창	2022.09	
한국도로공사사장표창	한국도로공사	제7회 품질관리능력 경진대회 모범	2022.09	
표창장	국방시설본부	안전관리 우수현장	2022.07	
표창장	국토교통부	철도산업발전 기여 공로	2022.06	
2022 명예의 전당 주택브랜드 대상	뉴스웨이	디자인 부문 수상	2022.05	
제22회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고 싶은 아파트	2022.05	
아시아경제 아파트 브랜드 대상	아시아경제	스마트홈 부문 수상	2022.05	
국토교통부 장관 표창	국토교통부	토목기술 발전 기여 공로	2022.03	
수상 실적	2021년 건설공사 참여자의 안전관리 수준평가	국토교통부	매우우수(최고등급)	2022.01
국토교통부장관표창	국토교통부	적기 개통 기여 공로	2021.12	
2021년 안전경영대상	고용노동부, 매일경제신문사	종합대상	2021.12	
건설현장 우수사례 경진대회	행정중심복합도시건설청	최우수상	2021.12	
2021년 협력기업 안전관리 수준진단	한국중부발전	우수상	2021.12	
산업통상자원부장관표창	산업통상자원부	공로표창	2021.09	
우수조선해양인	조선해양플랜트협회	우수조선해양인	2021.09	
2021년 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	철탑산업훈장	2021.07	
2021년 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	고용노동부 장관상	2021.07	
국토노동부장관표창	국토교통부	국토교통 발전 기여 공로	2021.05	
제21회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고 싶은 아파트	2021.05	
품질우수통지서	한국토지주택공사 (인천지역본부)	품질관리우수통지	2021.04	

# 협회

## 가입 협회

협회명		
대한건설협회	대한전기학회	부산환경보전협회
한국주택협회	한국지반공학회	한국해양구조협회
해외건설협회	한국지반환경공학회	한국조선해양플랜트협회
한국건설경영협회	한국암반공학회	부산상공회의소
한국전기공사협회	한국터널지하공간학회	부산항발전협의회
한국정보통신공사협회	한국건축시공학회	대한용접·접합학회(KWJS)
한국도로협회	한국해양 해양공학회	선박해양설계연구회
한국철도협회	한국안전학회	기업안전보건위원회(한국경영자총협회)
한국철도건설협회	ERT신기업가정신협의회	한국소방안전원
한국소방시설협회	한국해양산업협회	부산과학기술협의회
한국건설교통신기술협회	대한조선학회(SNAK)	조선해양 안전환경센터(한국조선해양플랜트협회)
한국엔지니어링협회	한국과학기술협회	한국해운조합(부산지부)
대한전문건설협회	한국산업기술진흥협회(KOITA)	부산울산양산 방산보안협의회
대한기계설비건설협회	부산경영자총협회	서울지역 방산보안협의회
건설업인사관리자협회	한국방위산업진흥회	정보화분과위원회
한국연안방재학회	대한기계설비건설협회	산업통상자원부 비상계획협의회
대한토목학회	한국전기기술인협회	한국 항만장비 산업협회

\* HJ중공업은 정치자금법을 철저히 준수하며, 로비 활동이나 이익단체 및 기타 정치 관련 단체에 기부하지 않습니다. 아울러, 본 페이지에 기재된 단체 및 협회들은 당사의 산업 지식 향상과 네트워크 강화를 위해 가입한 협력 기관으로, 정치자금과는 무관함을 알려드립니다.

# 인증

## 인증 현황

인증내역	주관처	사업장명	취득일자
국방품질경영체제	방위사업청	(주)에이치제이중공업	2023.06.26
기업부설연구소 인정서	한국산업기술진흥협회	(주)에이치제이중공업 건설부문	2023.03.22
ISO 14001	한국품질재단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2021.12.30
ISO 9001	한국품질재단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2021.12.09
ISO 45001	TNK인증원	(주)에이치제이중공업 건설부문	2022.12.04
ISO 9001	한국선급	(주)에이치제이중공업	2022.11.24
KOSHA-MS	한국산업안전보건공단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2022.01.24
KOSHA-MS	한국산업안전보건공단	(주)에이치제이중공업	2022.01.20
ISO 45001	한국선급	(주)에이치제이중공업	2022.01.13
ISO 14001	한국선급	(주)에이치제이중공업	2022.01.13
가족친화기업	여성가족부	(주)에이치제이중공업	2021.12.01
노사문화우수기업	고용노동부	(주)한진중공업 중공업	2018.08.06
소음 측정 전문가	한국 선급(KR)	(주)에이치제이중공업	2017.06.13
소음 측정 전문가	노르웨이 선급(DNV)	(주)에이치제이중공업	2016.03.13
기업부설연구소 인정서	한국산업기술진흥협회	(주)에이치제이중공업	2022.01.14



Beyond Into **Green**, Beyond Into **Great**

<https://www.hjsc.co.kr>