

2024 ESG REPORT

DRIVEN. FOR A SUSTAINABLE LIFE.

SAMSUNG
BIOLOGICS

ABOUT THIS REPORT



Cover Story

Driven. For Life. 더 건강한 삶을 위한 멈추지 않는 도전은 삼성바이오로직스 고유의 DNA에서 비롯되며, ESG 경영으로 완성됩니다. 삼성바이오로직스 2024 ESG 보고서 표지는 지속가능한 CDMO 파트너로서 삼성바이오로직스 DNA에 내재된 정체성에 ESG 가치를 담아ダイ내믹하게 구현해 가는 지속가능한 성장의 길을 의미합니다. 더 건강한 삶, 더 건강한 지구를 향한 움직임에 삼성바이오로직스가 함께 합니다.

Cautionary Statement regarding Forward-looking Statements

본 보고서는 현재 또는 과거 시점뿐만 아니라 미래에도 유관한 사실을 진술하는 미래 예측 진술을 포함할 수 있습니다. 미래 예측 진술은 주로 '예정하다', '추진하다', '기대하다', '의도하다', '목표', '전략', '추정' 등의 단어와 용어를 사용합니다. 특히 본 보고서에는 향후 삼성바이오로직스의 사업 전략, 온실가스 배출, 에너지 소비 등을 포함한 환경 목표, 대외 ESG 관련 약속 및 운영 전략 등과 관련된 진술이 포함될 수 있습니다. 당사는 미래 예측 진술에 반영된 기대가 합리적이라고 믿지만, 이러한 기대가 반드시 옳다는 것을 보장할 수 없습니다. 이와 같은 진술은 독자가 당사의 주요 ESG 분야에 대한 접근법, 전략 및 이니셔티브, 예상되는 운영 환경 등에 대한 이해를 돕는 것을 목표로 하므로 투자 등 다른 목적에 적합하지 않을 수 있습니다. 또한 이러한 예측 진술은 가정, 내재적 위험 및 불확실성에 영향을 받으며, 그 중 상당수는 당사가 통제할 수 없거나 정확하게 추정할 수 없는 요소와 관련이 있습니다. 따라서 투자자는 실제 결과가 미래 예측 진술에 명시되거나 암시된 내용과 크게 다를 수 있음을 인지하고 과도하게 의존하지 않도록 주의해야 합니다. 법적 또는 규제 의무에 따른 경우를 제외하고, 당사는 새로운 정보, 미래 사건 또는 기타의 결과로 인해 미래 예측 진술을 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

보고서 개요

삼성바이오로직스는 2023년~2024년의 ESG 추진 성과와 전략 및 계획을 담은 '2024 ESG Report'를 발간하였습니다. 본 보고서는 당사의 ESG 관련 이슈를 개선하기 위한 활동과 당사 사업이 외부 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 삼성바이오로직스는 매년 ESG보고서 발간을 통해 이해관계자와 함께 소통하고 발전하는 기업이 되겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 경제·사회·환경적 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 주요한 성과의 경우 2024년 발간일까지 발생한 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 함께 수록하였습니다. 'Fact & Figures'에 공시된 데이터의 경우, 아래 각 사유에 의해 이전 년도(2021~2022)의 데이터 일부를 수정하였습니다.

- 보고 발행일 2024년 05월
- 산정 범위/기준 변경 온실가스 배출량(Scope 1, 2), 에너지 사용량, 육아휴직, 이직(퇴직) 현황, 임직원 교육, 고객만족도 관리, R&D 역량 강화
- 오차 정정 해당사항 없음

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하게 작성되었습니다. 또한 ISO 26000, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, <IR> Framework, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 정보공개 표준, ESRS(European Sustainability Reporting Standards), ISSB(International Sustainability Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안을 참고하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 국내외 전 사업장의 ESG 경영 활동과 성과를 포함합니다. 재무정보는 K-IFRS 연결기준으로 작성하였으며, 비재무정보는 삼성바이오로직스 국내 사업장과 자회사인 삼성바이오에피스의 정보를 함께 공개하였습니다. 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 전문 3자 검증기관인 BSI(British Standards Institution)에 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 'Appendix'에 수록하였습니다. 자회사 삼성바이오에피스는 지속가능경영보고서를 별도로 발간하고 있어 본 보고서의 검증은 본사(삼성바이오로직스)에 대한 내용 및 데이터에 대해 진행하였습니다.

보고서 관련 문의

삼성바이오로직스 ESG사무국
bio.esg@samsung.com



CONTENTS

I. MANAGEMENT REPORT

- 05 Letter to Stakeholders
- 07 Our Company
- 09 Our Business
- 12 Our Progress
- 18 Business Growth & Innovation

II. ESG REPORT

OUR APPROACH TO ESG

- 30 ESG 거버넌스
- 31 ESG 추진전략
- 32 지속가능경영 성과 및 목표
- 33 ESG 추진 전략 이행 현황
- 34 이중 중대성 평가
- 37 이해관계자 참여

OUR ESG PERFORMANCE

Governance

- 39 Embracing Responsibility in Governance
- 48 Mitigating Risk with Business Resiliency
- 58 Responsible Business Strategies

ENVIRONMENTAL

- 71 Environmental Strategy for Samsung Biologics
- 72 Driving Climate Solutions
- 84 Reducing Environmental Impact
- 93 Special Report

SOCIAL

- 101 Empowering & Investing in Our People
- 112 Respecting & Promoting Human Rights
- 117 Caring for Safety & Health
- 124 Promoting Shared Growth

III. ESG FACTBOOK

FACTS & FIGURES

- 135 재무 성과
- 139 비재무 성과
- 160 인증 취득 현황
- 161 수상 및 참여단체, 가입협회 및 후원 현황

APPENDIX

- 163 GRI Standards Index
- 167 TCFD 대조표
- 168 TNFD 대조표
- 169 SASB 대조표
- 171 UN SDGs 연계 활동
- 172 기업지배구조 핵심원칙 준수 현황
- 173 제3자 검증의견서
- 175 온실가스 검증보고서
- 177 독립된 감사인의 감사보고서

ESG POLICIES

- 180 인권헌장
- 181 안전보건환경(SHE) 방침
- 183 기후변화를 위한 구매방침
- 183 지속가능한 구매 정책
- 184 협력사 행동규범
- 187 조세정책

HOW TO USE THIS REPORT

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기, 동영상 시청하기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

How to Use

 목차

 검색

 이전 페이지

 관련 웹페이지

 보고서 내 관련 페이지

I. MANAGEMENT REPORT

LETTER TO STAKEHOLDERS

OUR COMPANY

OUR BUSINESS

OUR PROGRESS

BUSINESS GROWTH & INNOVATION



CEO MESSAGE

업계를 선도하는 Sustainable CDMO이자 K-바이오의 대표주자로서 글로벌 지속가능경영 리더십을 이어갑니다.

더 건강한 세상을 만드는 글로벌 CDMO로서 지속가능경영을 선도하는 삼성바이오로직스에 보내주시는 여러분의 관심과 지지에 깊은 감사 말씀을 전합니다. 2023년 삼성바이오로직스는 글로벌 제약바이오 시장 성장세 둔화와 경기 침체 상황에도 불구하고 제1 바이오캠퍼스의 성공적인 완공과 사업 포트폴리오 확장을 알리며 탄탄한 성장세를 이어갔습니다.

한편, 지속가능한 내일을 위한 글로벌 공동 연대의 필요성 증가에 따라 삼성바이오로직스 역시 다방면에서 책임을 다해왔습니다. 지속가능시장이니셔티브(SMI: Sustainable Markets Initiative)에 참여하며 글로벌 제약바이오 업계 대표들과 공급망 탄소중립 달성을 위한 구체적인 로드맵을 수립했고, TCFD 보고서 발간, Supplier ESG Day 개최 등 ESG 분야를 선도하는 행보를 지속했습니다. 그 결과 에코바디스(EcoVadis) ESG 평가에서 상위 1% 기업에만 부여되는 최고 등급인 플래티넘을 획득하고, 한국ESG기준원 ESG 평가에서도 지난해보다 한 단계 상향된 통합 A+ 등급 획득, 지속가능경영유공 정부 포상에서 최고 등급인 대통령 표창을 받는 등 대내외로 지속가능경영 성과를 인정받았습니다.

삼성바이오로직스는 2024년에도 고품질의 바이오 의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다는 미션 아래 지속가능경영 리더십을 이어갑니다. 이번 ESG 보고서에는 자연자본(TNFD) 대응을 위해 자연 관련 영역별 중점 추진 과제 및 신규 정책을 새롭게 담았습니다. 또한 지속가능한 저탄소 친환경 사업장 구축을 위한 세부 목표와 기후변화 위험 관리 전략을 더욱 구체화했습니다.

사회(Social) 부문에서는 2030년 안전·보건경영 목표와 실행과제를 포함한 구체적인 로드맵을 수립했고, 인권영향평가 항목을 업데이트해 인권 위험 관리를 개선했습니다. 또한 전체 바이오 가치 사슬을 고려해 협력사와 공급망의 ESG 역량 개선을 지원하는 등 지속가능한 공급망 관리를 강화하고 있습니다.

거버넌스(Governance) 부문에서는 선임사외이사 제도를 도입해 사외이사 독립성 및 투명성을 높였으며, 재무·사업·운영 리스크에 지속가능경영 리스크를 추가해 전사 위험 관리 시스템을 고도화하는 등 혁신을 도모하고 있습니다.

2024년 한해도 쉽지 않은 경영 환경이 예상되지만, 삼성바이오로직스는 지속가능성장을 위한 선순환 구조를 바탕으로 고객 만족, 운영 효율성, 품질, 직원 역량을 강화해 글로벌 탑티어 바이오 기업을 향한 도전을 멈추지 않겠습니다. 삼성바이오로직스의 지속가능경영을 향한 여정에 많은 성원 부탁드립니다.

감사합니다.



준림 사장

삼성바이오로직스 대표이사



ESG STATEMENT

Driven. For Life.

안녕하십니까,
삼성바이오로직스 ESG위원회 김유니스경희 위원장입니다.

삼성바이오로직스는 ESG 관련 업무 전반에 대한 의사결정 및 관리 감독 역할을 수행하기 위해 2021년 2월부터 ESG위원회를 운영하면서 국내외에서 기업의 ESG 활동에 대한 노력과 진정성에 대한 기대가 날로 강화되고 있다는 점을 체감하고 있습니다.

삼성바이오로직스의 ESG위원회는 회사의 지속가능한 성장을 위해서 여러 이해관계자들 위한 ESG 관련 전략 방향을 결정하고 관련 성과를 주기적으로 모니터링하며 본 위원회가 심의 의결한 사안에 대한 회사의 업무집행을 관리, 감독하는 역할을 하고 있습니다. 또한, 본 위원회는 최근 부각되고 있는 환경뿐만 아니라 안전보건, 인권, 공급망 관리, 임직원 다양성 등 ESG와 관련된 다양한 리스크들을 모두 고려하여 이사회에서 논의될 안건을 심의할 뿐만 아니라 이사회가 지속가능경영을 고려한 의사결정을 할 수 있게 많은 조언을 해주고 있습니다.

ESG 관련 공시의무가 제도화되는 등 기업의 책임과 역할은 더욱 강화될 예정이기에 이를 총괄하는 ESG위원회의 역할은 그 어느 때보다도 중요한 시기라고 생각합니다. 위원장으로서 거세게 다가오는 외부 환경 변화에 대비하기 위해 위원회 구성원들이 각자의 전문성을 바탕으로 ESG 관련 업무를 검토하고, 회사가 친환경 활동, 사회적 책임, 윤리경영을 실천할 수 있도록 최선의 노력을 기울일 것을 약속드립니다.

앞으로도 ESG위원회가 삼성바이오로직스의 지속가능성을 고려한 경영전략을 수립함에 있어서 최고의 전문성을 지닌 기구로 거듭나는 모습을 지켜봐 주시기 바랍니다.

김유니스경희 위원장
삼성바이오로직스 ESG위원회



Life. To the Fullest.

안녕하십니까,
삼성바이오로직스 지속가능경영업무를 총괄하고 있는 김동중 부사장(CFO)입니다.

유럽연합의 지속가능성보고지침, 미국의 기후공시 등 회사를 둘러싼 국제 사회는 ESG 공시 의무에 대한 실질적인 실행을 요구하고 있는 추세입니다. 이러한 외부환경 변화에 신속히 대응하고자 삼성바이오로직스는 기 수립한 전략의 실질적인 이행을 통해 지속가능성을 글로벌 시장에서 비즈니스 경쟁우위를 가질 수 있는 필수 경쟁력으로 확보해 나가고 있습니다.

분야별 주요 성과는 다음과 같습니다. 먼저 환경 부문에서는 녹색프리미엄 및 REC 구매 등의 재생에너지 전환 활동의 추진을 통해서 기 수립한 탄소중립 전략의 실질적인 이행을 진행하고 있으며, 이를 TCFD보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 탄소중립 달성은 사업 유지를 위한 필수 요소로 앞으로도 적극적으로 대응토록 하겠습니다.

또한, 공급망의 ESG 경영 추진을 위해 협력회사와 재계약 또는 신규 협력회사 등록 시 사전 ESG 평가를 통해 리스크를 진단하여 해결방안을 함께 모색하고 있습니다. 특히, 임직원 등 회사 내부 이해관계자 및 협력사와 같은 외부 이해관계자 대상의 인권영향 평가를 정기적으로 실시하여 발생이 예상되는 인권 리스크를 철저히 관리하고 있습니다.

지배구조 측면에서는 선임사외이사 제도 도입을 통해 사외이사의 독립성을 제고 하였습니다. 뿐만 아니라, 회사의 주요한 의사결정이 이사회 중심으로 원활하게 이루어 질 수 있도록, 전담조직의 운영 및 필요시 외부 전문가의 조력을 아낌없이 제공하고 있습니다.

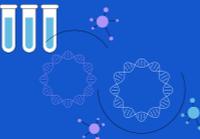
향후에도 지속가능경영 업무 수행의 총괄책임자로서, ESG가 단순한 선언에 그치지 않고, 실질적으로 모든 경영상의 의사결정에 스며들 수 있도록 많은 지원을 아끼지 않겠습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스의 지속가능경영이라는 긴 여정에 함께 동참하여 주시기 바랍니다.



김동중 CFO
삼성바이오로직스 부사장

KEY FIGURES

삼성바이오로직스 주식회사(Samsung Biologics Co., Ltd.)는 세계 최대 생산능력과 최첨단 설비를 기반으로 바이오 의약품의 초기 개발부터 임상 및 상업생산에 이르기까지 전 과정을 아우르는 End-to-end 서비스를 제공하고 있습니다. 당사는 cGMP를 준수하며, 고객의 다양한 수요 및 조건을 완벽히 수행하기 위한 전문 인력을 보유하고 있습니다. 뿐만 아니라 2011년 설립 이래 혁신을 거듭하여 업계 최단 기간에 총 60.4만L에 달하는 세계 최대 생산능력을 확보하였으며, 2025년 완공 예정인 제5공장 증설을 통해 초격차 경쟁력을 확대해 나가고 있습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 증가하는 바이오 의약품의 수요와 공급 간의 격차를 줄여 산업을 선도하고, 나아가 지속가능한 CDMO 파트너로서 더 건강한 삶과 미래를 만들어 나가겠습니다.

<p>대표이사</p>  <p>존림 (임존종보)</p>	<p>설립일</p>  <p>2011년 4월 22일</p>	<p>사업영역</p> <p>바이오 의약품 위탁생산(CMO)</p>  <p>세포주 개발 및 공정개발 서비스(CDO)</p>  <p>품질 보증 및 분석 서비스</p>  <p>항체, 접합(Conjugation) 개발 및 생산을 아우르는 ADC¹⁾ 서비스</p>  <p><small>¹⁾ 항체약물접합체(Antibody-Drug Conjugate)</small></p>
<p>본사 주소</p>  <p>대한민국 인천광역시 연수구 송도바이오대로 300 (송도동, 삼성바이오로직스)</p>	<p>직원 수</p>  <p>4,425명</p>	

GLOBAL LOCATION

삼성바이오로직스는 대한민국 송도에 위치한 본사를 중심으로 해외 법인 및 오피스 간 긴밀한 협업을 통해 글로벌 경쟁력을 강화해 가고 있습니다. 미주법인 (SBA)은 삼성바이오로직스의 해외 법인으로서 제약업계 파트너들에게 신뢰할 수 있는 최고의 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있으며, 2020년 CDO 서비스를 지원하는 SBA 샌프란시스코 오피스를 시작으로 보스턴에 이어 2023년 3월 SBA 뉴저지 세일즈 오피스를 개소하여 업계 최고 글로벌 CDMO로서의 입지를 강화하고 있습니다.



- SBA 샌프란시스코
600 Gateway Blvd., South San Francisco, CA 94080, USA
- SBA 뉴저지
100 Challenger Rd., Ridgefield Park, NJ 07660, USA
- SBA 보스턴
260 Franklin St., Boston, MA 02110, USA

^{*} 2023년 12월 말 기준

COMPANY HISTORY

07 제1공장 완공

02 제2공장 완공

11 제1공장 첫 번째 제조허가 FDA 승인

11 제3공장 착공

06 가상홍보전시관 오픈

08 자체 세포주 S-CHOice® 론칭

10 미국 샌프란시스코 R&D센터 개소

11 제4공장 착공

05 제1공장 첫 번째 제조허가 PMDA 승인

09 제2공장 첫 번째 제조허가 FDA 승인

11 제3공장 완공

12 제2공장 첫 번째 제조허가 EMA 승인

06 삼성바이오에피스 지분 100% 양수 완료

08 Frost & Sullivan 선정, 'Enlightened Growth Leadership' 수상

10 제4공장 준공

10 이중항체 플랫폼 S-DUAL™ 출시

10 신약후보 발굴 플랫폼 DEVELOPICK™ 출시

11 Net Zero 선언 및 RE100 가입

12 TCFD 보고서 발간

04 삼성바이오로직스 설립

05 제1공장 착공

06 제1공장 DS cGMP Ready

08 제1공장 DP cGMP Ready

09 제2공장 착공

02 제2공장 DS cGMP Ready

07 제1공장 첫 번째 제조허가 EMA 승인

11 한국증권거래소(KOSPI) 상장

01 CDO 사업 론칭

04 국내 제약기업 최초 ISO 22301 인증

10 수출입 안전관리 우수업체 (AEO) 인증

10 제3공장 cGMP 생산 가동

05 모더나 COVID-19 백신 완제 생산계약 체결

06 지속가능경영 보고서 첫 발간

11 다우존스 지속가능경영(DJSI) 월드지수 편입

01 에코바디스(EcoVadis) 플래티넘 등급 획득 (평가 참여 기업 상위 1%)

02 CDP 기후변화 대응 부문 리더십 A- 획득

GLOBAL PARTNERSHIP

삼성바이오로직스는 협업을 기반으로 글로벌 바이오 산업의 혁신을 이끌며 두드러진 성과를 입증하고 있습니다. 특히, 다양한 분야에서 전문가로 인정받은 파트너들과 긴밀한 협업 생태계를 조성하고, 이를 통해 글로벌 시장에서 경쟁력을 높이고 있으며, 협업의 대상과 파트너십의 영역을 넓힘으로써 지속가능한 성장동력을 확보하고, 글로벌 바이오 산업의 선두주자로 자리매김 하고 있습니다.

• 노바티스	
• 화이자	
• 브리스톨마이어드스퀘브	
CMO	
• 로슈	
• 글락소스미스클라인	
• 일라이 릴리 앤드 컴퍼니	
CDO	
• 리가켄바이오사이언스	
• 쿠루마 파트너스	
VENTURE FUND	
• 플래그십 파이오니어링	

BUSINESS VALUE CHAIN

삼성바이오리직스

삼성바이오리직스는 글로벌 CDMO 기업으로서 유수의 글로벌 제약사들과 파트너십을 구축하고 빠르게 성장하며 글로벌 최고 바이오 기업으로 성장해 가고 있습니다.

삼성바이오리직스는 주요 비즈니스로 동물세포 기반 항체의약품 위탁생산을 전문으로 하는 바이오 CMO(Contract Manufacturing Organization, 위탁생산) 사업과 세포주 개발·선정 단계부터 초기 임상까지 고객사의 의약품 개발전략에 최적화된 맞춤형 솔루션을 제공하는 CDO(Contract Development Organization, 위탁개발) 사업을 영위하고 있습니다. 나아가 글로벌 중환 바이오 기업으로 도약하고자 사업영역을 mRNA, ADC(항체·약물 접합체), 세포·유전자치료제 등으로 확장해 나가고 있습니다.

CMO 사업에서 삼성바이오리직스는 60.4만 규모의 세계 최대 생산시설을 갖추고 있습니다. 특히 2023년 6월, 24만 규모의 제4공장 전체 가동에 성공한 데 이어, 2025년 4월 완공을 목표로 18만 규모의 제5공장 증설을 추진 중입니다. 이처럼 삼성바이오리직스는 지속적 투자와 선제적 증설을 통해 생산규모 측면에서 글로벌 초격차를 달성하고 글로벌 탑티어 기업의 위치를 공고히 할 계획입니다.

CDO 사업에서는 당사 자체 개발 플랫폼을 활용하여 개발부터 IND(임상시험계획) 신청까지 최적화된 서비스를 제공하고 있습니다. 2020년 업계 평균 대비 두 배가량 높은 세포 생존력과 증식력을 보여주는 자체 개발 세포주 '에스초이스(S-CHOice®)' 개발에 성공하였으며, 같은 해 이중항체 플랫폼 '에스듀얼(S-DUAL™)'과 신약후보 발굴 플랫폼 '디벨롭픽(DEVELOPICK™)'을 연달아 공개하였습니다. 2023년에는 임상발현 플랫폼인 '에스초지언트(S-CHOsient™)', 물질 개발 지원 플랫폼인 '에스글린(S-Glyn™)'을 출시하며 기술력을 강화하고 있습니다.

이 외에도 당사는 ADC 관련 서비스를 제공하기 위해 신규 공장 건설을 추진하고 있으며, 세포·유전자치료제 관련 기초 경쟁력 확보를 목적으로 투자, 파트너십, M&A 등 다양한 대안을 검토하고 있습니다. 포트폴리오 확장에 있어서 삼성바이오리직스는 기술 동향, 시장성, 수익성 등을 전반적으로 고려하여 사업기회를 모색할 것이며, 미국·유럽 등 신규 시장으로의 순차적 진출에 대해서도 검토하고 있습니다.



삼성바이오리직스

삼성바이오에피스

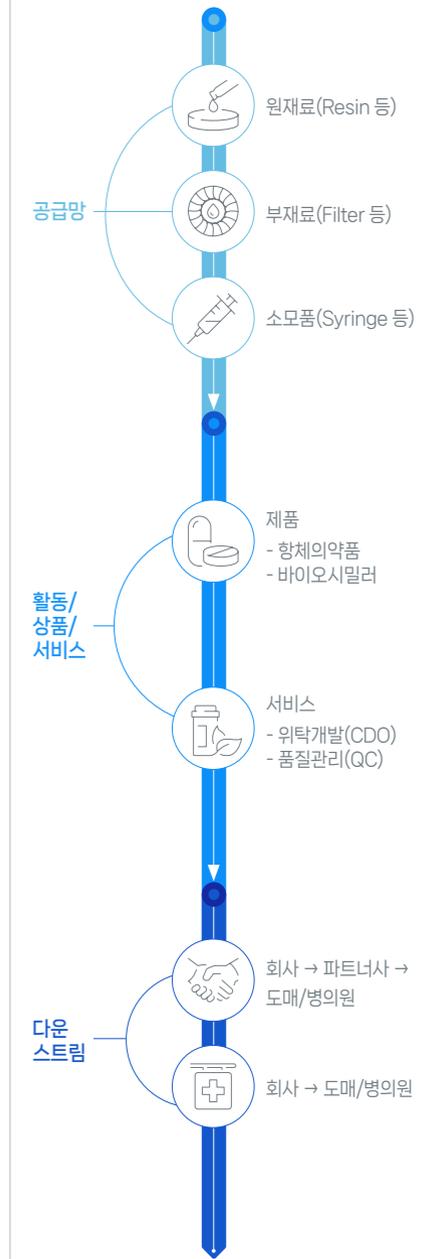
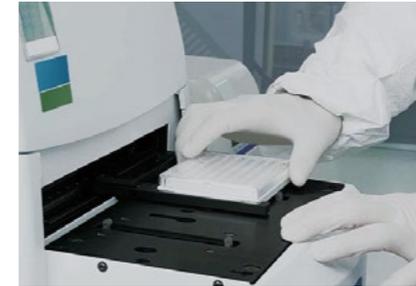
삼성바이오에피스는 바이오시밀러 분야의 글로벌 리더로서 혁신적인 사고와 적극적인 투자를 통해 다양한 포트폴리오를 구축하고 헬스케어 산업의 미래를 열어가고 있습니다.

삼성바이오에피스는 주요 비즈니스로 바이오시밀러 개발 및 상업화에 중점을 두고 사업을 영위하고 있습니다. 2012년 회사 설립 이후, 자가면역질환, 중앙질환, 안과질환, 혈액질환 등 다양한 분야에서 연구개발에 집중하며 공정 혁신, 전문인력 양성, 파트너십 구축 등을 추진하고 있습니다. 그 결과 현재까지 바이오시밀러 8종(레미케이드, 허셉틴, 엔브렐, 휴미라, 아바스틴, 루센티스, 솔라리스, 아일리아)을 출시하였고, 미국, 유럽, 캐나다, 호주, 브라질 등 전 세계에 걸쳐 판매하고 있습니다. 아울러 내분비질환 치료제 프롤리아, 면역질환 치료제 스텔라, 암질환 치료제 키트루다 등의 바이오시밀러도 개발하고 있습니다.

바이오 의약품은 여러 질환에 대한 최적의 표준 치료제로 고려되고 있지만 높은 비용이 장벽으로 작용하고 있습니다. 삼성바이오에피스는 오리지널 의약품에 적용되는 것과 동일한 품질, 안전성, 효능 기준을 충족하는 고품질 바이오시밀러를 개발하여 공급함으로써 환자와 의료전문가를 비롯한 여러 이해관계자에게 차별화된 가치를 제공하고자 합니다. 이를 위해 다양한 치료 옵션, 합리적 가격, 지속가능한 의료시스템이라는 3가지 가치 아래, 기 보유한 바이오시밀러 개발 및 상업화 경험을 바탕으로 사업을 확대하고 혁신을 지속하여 의약품 접근성을 개선해 나아가겠습니다.



삼성바이오에피스



VALUE CREATION APPROACH

삼성바이오로직스는 '글로벌 최대 바이오 의약품 생산 기지'로서의 차별화된 경쟁력을 기반으로 최적의 자본 배분과 과감한 투자를 통해 견고한 성장세를 이어가고 있습니다. 아울러 장기적 관점에서 이해관계자들과 함께 성장하는 방안을 모색하며 진정한 글로벌 Top CDMO Partner로 위상을 강화해 나가고 있습니다.

INPUTS¹⁾

FINANCIAL CAPITAL²⁾

• 자산	16조 462억 원
• 자본	9조 8,305억 원
• 부채	6조 2,157억 원
• R&D 투자 비용	3,253억 원



NATURAL CAPITAL

• 환경 투자금액	198억 원
• 에너지 사용량	70만 6,548MWh
• 용수 소비량	171만 5,639ton
• 폐기물 처리 비용	53억 원



HUMAN CAPITAL

• 임직원 수	4,425명
• 연구개발 인력	509명
• 신규채용 수	256명
• 인당 교육시간	118.4시간/명



MANUFACTURED CAPITAL

• 생산시설 규모	60만 4천L
• 생산능력	733배치
• 원·부자재 매입액	1조 1,748억 원



SOCIAL CAPITAL

• 사회공헌 활동(기부금) ²⁾	30억 원
• 국내 협력업체 구매 비율	67.2%



VALUE CREATION FOR STAKEHOLDERS



OUTPUTS¹⁾

BUSINESS PERFORMANCE²⁾

• 매출액	3조 6,946억 원
• 영업이익	1조 1,137억 원
• 당기순이익	8,577억 원
• CMO 제품 수(누적)	88건
• CDO 제품 수(누적)	112건



ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

• 온실가스 감축률	19.4% ³⁾ (4.4%) ⁴⁾
• 에너지 사용 절감량	2만 1,424MWh
• RE100 달성률	24.8% ³⁾ (2.9%) ⁴⁾
• 용수 재사용률	13.6%
• 폐기물 재활용률	84.6%



HR PERFORMANCE

• 임직원 여성 인원 (비율)	1,837명 (41.5%)
• 중대재해 사고	0건
• 임직원 교육에 따른 사회적 가치 창출 ⁵⁾	142억 원



PRODUCTION PERFORMANCE

• 생산실적	523배치
• 가동률	71.4%



SOCIAL VALUE CREATION⁵⁾

• 동반성장 지원	2억 원
• 사회공헌 투자	57억 원
• 사회문제 해결 기여	131억 원



¹⁾ 별도 언급이 없는 경우, 2023년 별도 기준

²⁾ 연결 기준

³⁾ CDP 기준 (Market Based)

⁴⁾ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준 (Location Based)

⁵⁾ TIMM 적용 측정 값 (연결 기준)

BIOMANUFACTURING CAPACITY

삼성바이로직스 본사는 아시아 제약·바이오 산업의 중심부이자 글로벌 바이오 클러스터로 성장 중인 송도에 위치해 있습니다. 삼성바이로직스 생산시설은 세계 최대 규모의 생산능력과 최첨단 설비를 갖추고 있으며, 이를 기반으로 ADC(항체·약물 접합체)를 포함한 바이오 의약품의 초기 개발부터 임상 및 상업생산에 이르기까지의 전 과정을 아우르는 End-to-end 서비스를 제공합니다.

KEY FEATURES

제1 바이오캠퍼스

- Pharma 4.0 최신 기술을 통한 데이터 무결성 추구
- 태양광 발전 시스템 설치
- 효율성 극대화를 위한 다양한 생산 모듈

제2 바이오캠퍼스

- 혁신 가속화를 통한 시장 접근성 강화
- 첨단기술을 활용한 프로세스 통합
- 디지털화를 통한 생산성 및 비용 효율성 향상
- 탄소중립을 위한 지속가능경영 및 플랜트 실현

제1 바이오캠퍼스

혁신을 거듭하며 업계 최단 시간 내 글로벌 최대^{*)} 생산능력을 확보한 '제1 바이오캠퍼스'는 고품질의 바이오 의약품을 전 세계에 신속하게 공급하며 업계 최고 수준의 CDMO 서비스를 제공하고 있습니다.

2023년 삼성바이로직스는 제4공장 전체 가동을 시작하며 세계 최대 규모의 바이오 의약품 생산기지인 제1 바이오캠퍼스를 완공하였습니다. 제4공장은 고객의 다양한 요구사항을 지원할 수 있도록 1천L부터 1만L, 그리고 1.5만L에 이르는 다양한 바이오 리액터 라인업을 갖추고 있으며, 이와 같은 유연한 스케일의 바이오 리액터 라인업은 대규모의 상업생산은 물론, sCMO(소규모 의약품 위탁생산) 서비스 제공이 가능하며 고객의 다양한 요구사항을 만족시킬 수 있습니다. 뿐만 아니라 신뢰할 수 있는 CDMO로서 고객사 데이터 보호 및 보안성 강화를 위한 데이터 무결성과 사이버 보안 등의 체계도 갖추고 있습니다.

^{*)} 단일 사이트 기준

제2 바이오캠퍼스

2032년 '제2 바이오캠퍼스' 완공을 기점으로 삼성바이로직스는 첨단 기술로 바이오 의약품의 수요와 공급 간의 격차를 줄이고 바이오 의약산업을 선도하며 지역과 함께 성장하는 기업으로 성장하겠습니다.

2023년 삼성바이로직스는 제5공장 착공과 함께 세계 최대 규모의 생산능력 기록을 자체 경신하며 초격차를 완성하게 될 제2 바이오캠퍼스 시대를 열었습니다. 삼성바이로직스는 2025년 제5공장 완공 이후, 2032년까지 제6~8공장과 유틸리티센터를 완공할 계획입니다. 네 개 공장의 생산능력은 각 18만L로, 제2 바이오캠퍼스가 완성되는 2032년 당사의 총 생산능력은 제1 바이오캠퍼스의 60.4만L와 합쳐 132.4만L로 늘어날 것입니다. 삼성바이로직스는 제2 바이오캠퍼스 구축에 속도를 내 글로벌 탭티어 종합 바이오 기업으로 도약하고자 하며, 나아가 지속가능한 CDMO 파트너로서 인류의 더 건강한 삶과 미래를 만들어 나갈 것입니다.



2023 PERFORMANCE HIGHLIGHTS

삼성바이오로직스는 2023년 비즈니스 확장 및 ESG 경영 고도화를 통해 재무적·비재무적 영역에서 다양한 성과를 창출했습니다. 2023년에는 특히, 사업 목표를 모두 달성하고 사업 확장계획을 모두 성공적으로 이행하며 지속성장의 발판을 마련하였습니다. 이와 더불어 ESG 활동을 본격화하면서 지속가능한 CDMO 파트너로서 입지를 공고히 하였습니다.

ESG MANAGEMENT

ESG 경영 고도화

UNGC 가입

ESG 보고서,
TCFD 보고서 발간



KCGS¹⁾

A+ 등급 획득

DJSI²⁾ World 지수 편입

테라카르타실³⁾ 수상

EcoVadis⁴⁾

Platinum 등급 획득

PRODUCTION CAPACITY

제4공장

전체 가동 개시 (2023년 6월)

생산시설 실사

31건 (누적 51건)

CMO 승인

51건 (누적 263건)



가동률

71.4%

총 생산용량

604KL (1단지)

784KL (2단지 제5공장 포함)

INVESTMENT & INNOVATION

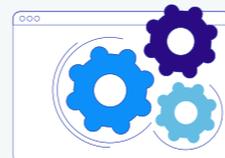
바이오 기업 투자

ADC 진출을 위한 국내외 바이오 기업 투자
(Arisis Biotech, Aimedbio)



자체 플랫폼 출시

고품질 단백질 임시발현 플랫폼 S-CHOsient™ 출시
(2023년 11월)



FINANCIAL PERFORMANCE

총자산

16.0조원



매출

3.7조원

(국내 제약기업 중 최대 매출 기록)



영업이익

1조 1,137억원

(국내 제약기업 최초 연결영업이익 1조 원 돌파)

GLOBAL LEADERSHIP

글로벌 고객사

16개사

(시가총액 기준 글로벌 상위 20개 제약사 중
16개사를 고객사로 확보)



누적 수주금액

120억달러

(CMO 88건, CDO 112건)

¹⁾ KCGS: Korea Corporate Governance Service, 한국ESG기준원

²⁾ DJSI: Dow Jones Sustainability Indices, 다우존스지속가능경영지수

³⁾ Terra Carta Seal: SM에서 주관하는 영국 대헌장 마그나 카르타(Magna Carta)의 환경판으로 탄소중립을 달성하기 위해 구체적이고 혁신적인 로드맵을 제시한 기업들에게 테라 카르타 실을 수여

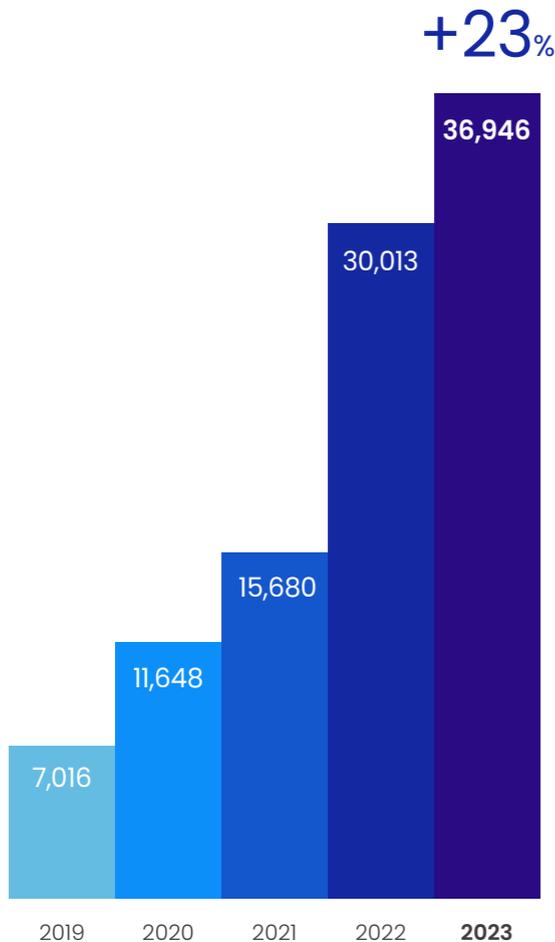
⁴⁾ EcoVadis: 환경, 노동 및 인권, 윤리, 지속가능한 조달의 영향에 대한 공급망 ESG 평가

FINANCIAL HIGHLIGHTS

삼성바이오로직스는 적극적 투자와 전략적 파트너십을 기반으로 안정적으로 사업을 확대하며 견조한 성장세를 이어가고 있습니다. 2023년에는 국내 제약·바이오 업계 최초로 연간 영업이익 1조 원을 돌파하며 사상 최대 실적을 기록하였고, 2024년에도 견고한 성장 모멘텀을 유지하며 초격차 경쟁력을 만들어 나갈 계획입니다.

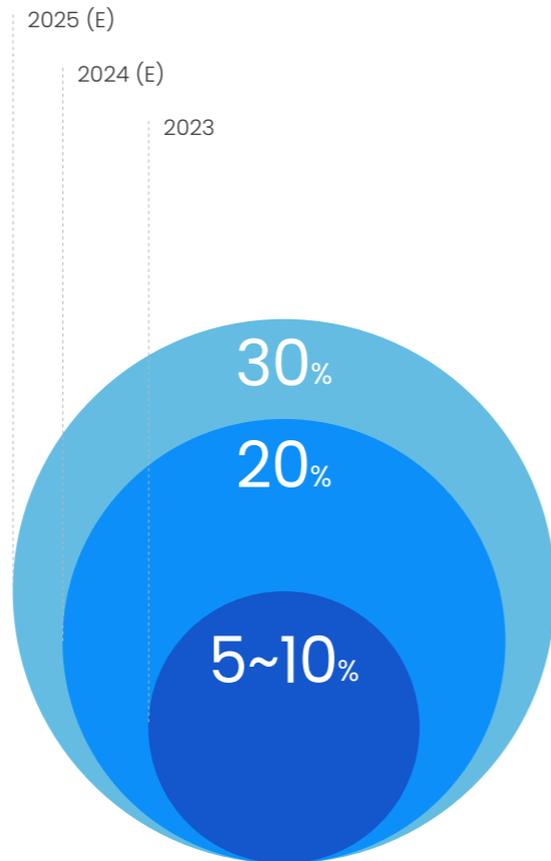
매출액

(단위: 억 원)



* 연결 기준

제4공장 매출 기여



* 2024년 및 2025년 동일 환율 가정하 DS(원료의약품) 매출 기준

	2021	2022	2023
요약 손익계산서 (단위: 억 원)			
매출액	15,680	30,013	36,946
매출이익	7,265	14,684	18,028
영업이익	5,373	9,836	11,137
세전이익	5,613	10,090	11,200
당기순이익	3,936	7,981	8,577
요약 재무상태표 (단위: 억 원)			
자산	79,700	165,821	160,462
부채	29,789	75,976	62,157
자본	49,911	89,845	98,305
KEY RATIOS (단위: %)			
ROE	8.2	8.9	9.1
ROA	5.5	4.8	5.3
부채비율	59.7	84.6	63.2

* 연결 기준

자산 160,462 억 원	영업이익 11,137 억 원	EBITDA 마진율 43.4 %
--------------------------	---------------------------	-----------------------------

* 2023년 말 연결 기준

ESG HIGHLIGHTS

삼성바이오로직스는 고품질의 바이오 의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다는 비전 아래, 글로벌 기업으로서 사회적·환경적 책임을 인식하고, 모든 비즈니스 의사 결정에서 지속가능성을 고려하며 친환경 행보에 앞장서고자 합니다. 이와 같은 노력은 대외 ESG 평가와 수상으로 인정받고 있으며, 글로벌 이니셔티브 지지 및 참여로 그 가치를 더하고 있습니다.

대내외 ESG 평가 및 수상

글로벌 ESG 평가 및 수상

국내 ESG 평가 및 수상

테라 카르타 실(Terra Carta Seal) 획득

삼성바이오로직스는 기후변화 대응을 위한 '지속가능한 시장 이니셔티브(Sustainable Markets Initiative)'의 일환인 '테라 카르타 실(Terra Carta Seal)'을 수상하며 탄소중립(Net Zero) 등 지속가능한 미래를 실현하기 위한 노력들을 인정받았습니다.



CDP A-(Leadership) 등급 획득

탄소정보공개 프로젝트(CDP)는 전 세계 주요 상장기업의 기후변화, 수자원, 산림자원 등의 데이터 공개여부, 리스크 인식 및 관리 등을 평가하며 전 세계 금융기관의 ESG 투자 의사결정을 위한 정보원으로 활용되고 있습니다. CDP A-는 TCFD 프레임워크에 따라 우수한 전략과 활동을 수행한 기업에게 수여합니다.



KCGS ESG 종합평가 A+등급 획득

한국ESG기준원의 ESG 평가모형은 OECD 기업지배구조 원칙, ISO 26000 등 국제 기준에 부합할뿐만 아니라 국내 법제 및 경영환경을 충실히 반영하여 개발된 독자적 평가 모형으로, 한국거래소의 ESG 테마지수 종목 구성에 활용되고 있습니다.



'2023 지속가능경영유공 정부포상' 대통령상 수상

지속가능경영유공 정부포상은 산업통상자원부와 중소벤처기업부가 주최하고 한국생산성본부가 주관해 지속가능경영 문화 확산을 선도하고 수준 향상 및 발전에 기여한 기업과 기관에게 시상하는 상입니다.



다우존스 지속가능성 지수(DJSI World, DJSI Asia Pacific, DJSI Korea) 3년 연속 편입

다우존스 지속가능성 지수는 미국 다우존스와 스위스 SAM(Sustainable Asset Management)이 기업의 사회적 책임을 측정하는 대표적 지수입니다. DJSI World 지수 편입은 지속가능경영 평가가 상위 10%에 해당함을 의미합니다.



EcoVadis Platinum 등급 획득

EcoVadis는 대기업 공급망에 관련되어 있거나 향후 공급망에 편입되기를 희망하는 기업을 대상으로 ESG 평가를 제공하는 기관이며, 동시에 전 세계 기업들이 활용하는 대표적인 공급망 ESG 평가 제도입니다. Platinum 등급은 평가 참여 10만 개 기업 중 상위 1%를 의미합니다.



중앙 ESG 경영대상 제약, 바이오 및 헬스 부문 우수상 획득

중앙 ESG 경영대상은 중앙일보가 주관하며, 기획재정부, 과학기술정보통신부, 산업통상자원부, 보건복지부, 환경부, 고용노동부, 중소벤처기업부, 동반성장위원회, 공정거래위원회, 금융위원회, 국회기획재정위원회, 교육위원회, 윤리특별위원회, 행정안전위원회, 환경노동위원회 등 다양한 정부부처가 후원하는 ESG 경영 우수기업에게 시상하는 상입니다.



'대한민국 안전대상' 대통령상 수상

대한민국 안전대상은 소방청과 한국안전인증원이 주관하며, 국가와 기업이 안전관리를 최우선으로 하는 사회적 풍토조성을 위해 국민의 생명과 재산보호에 앞장선 안전관리 우수기업과 공로자를 선정하여 시상하는 제도입니다.



ESG HIGHLIGHTS

글로벌 이니셔티브 참여 현황

SMI (Sustainable Markets Initiative)

SMI는 2020년 세계경제포럼 이후 영국의 찰스 3세 국왕 주관으로 출범한 글로벌 기후변화 대응 이니셔티브로 민간 글로벌 협력 네트워크를 구축해 지속가능한 미래로의 전환을 가속한다는 목표를 가지고 있습니다. 삼성바이오로직스는 헬스케어 부문 하위 분과인 Supply Chain의 의장을 맡고 있습니다.

- 헬스케어 산업의 공급망(Supply Chain) 기후변화 최소화 및 지속가능성 목표 달성을 위한 Open Letter 발표 (2023년 7월)



RE100

RE100은 기후변화 대응 관련 글로벌 비영리 단체 '기후그룹(The Climate Group)'과 글로벌 기후변화 대응 평가기관 '탄소정보공개 프로젝트(CDP)'가 추진하며, 기업의 100% 재생에너지 사용을 목표로 하는 글로벌 이니셔티브입니다.

- 2050년 사업장/공급망 탄소중립(Net zero) 목표 선언 (2022년 11월)
- RE100 가입 완료 (2022년 11월)



UNGC (UN Global Compact)

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 기업이 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 자발적 기업 시민 이니셔티브입니다.

- UNGC 가입 (2023년 6월)



TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures)

TCFD는 기후 관련 재무 공시에 대한 태스크포스로, 기후변화 관련 재무정보 공개를 위한 일관성 있는 공시기준을 제공합니다.

- TCFD 지지 선언 (2022년 7월)
- 첫 번째 TCFD 보고서 발간 (2022년 12월)
- 두 번째 TCFD 보고서 발간 (2023년 11월)



SABA (Sustainable Aviation Buyers Alliance)

지속가능한 항공 구매자 연합(SABA)은 지속가능한 항공 연료(SAF)에 대한 투자 및 채택을 추진하고, 기업·항공사 및 화물 고객이 기후 목표를 달성할 수 있도록 지원함으로써 넷제로 항공으로의 길을 가속화하는 글로벌 이니셔티브입니다.

- SABA 가입 (2023년 9월)



PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative)

PSCI는 지속가능한 제약 바이오 산업 공급망을 위해 설립된 비영리기관으로, 의약품 분야에 특화된 공급망의 지속 가능성을 위해 책임 있는 비즈니스 관행과 공급망 관리 표준 실천을 목표로 합니다.

- 한국 CDMO 산업 최초 PSCI Supplier Partnership 가입 (2024년 7월)



2023 통합적 영향 측정 및 관리

삼성바이오로직스는 비즈니스 활동 과정에서 창출한 재무 및 비재무적 성과를 사회적 가치로 산정하여 이해관계자에게 공유하고 있으며, PwC TIMM(Total Impact Measurement and Management) 방법론을 활용해 이를 측정하고 있습니다. 2023년은 세 번째 측정 연도로 당사의 ESG 경영 활동에 기반하여 매년 신규 지표를 추가 적용하고 있으며, 긍정적 영향의 확대 및 부정적 영향의 개선 등 관련 관리방안을 모색해 나가고 있습니다. 당사는 앞으로도 모두의 더 건강한 삶과 미래를 함께 만들어 나가기 위해 노력하겠습니다.

가치 측정 영역 및 지표

경제	사회	환경
<p>현재 또는 미래의 GDP(국내총생산)에 미칠 수 있는 영향</p> 	<p>사회 구성원이 보다 나은 삶을 사는데 미칠 수 있는 영향</p> 	<p>자연환경 및 인간 생명 가치에 미치는 영향</p> 
<p>이익</p>  <ul style="list-style-type: none"> 회사 및 협력회사가 벌어들인 순수익이 회사의 부가가치 창출에 미치는 영향 	<p>안전보건</p>  <ul style="list-style-type: none"> 임직원 보건 및 안전사고 발생으로 인한 손실 임직원 건강 증진 프로그램 운영에 따라 창출한 사회적 가치 	<p>온실가스</p>  <ul style="list-style-type: none"> 회사, 가치사슬, 임직원 생활에서 배출되는 온실가스로 인한 사회적 비용 친환경 건설소재 활용에 따른 온실가스 저감으로 창출한 사회적 가치
<p>급여</p>  <ul style="list-style-type: none"> 회사 및 협력회사가 직원에 지불한 급여가 개인 구매력 향상에 미치는 영향 	<p>복리후생</p>  <ul style="list-style-type: none"> 임직원의 삶의 질 향상에 따라 발생한 사회적 가치 	<p>대기오염 물질</p>  <ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 활동 과정에서 발생하는 질소산화물, 먼지 배출로 인한 사회적 비용
<p>세금</p>  <ul style="list-style-type: none"> 회사, 협력회사 및 임직원이 납부한 세금이 정부 재정에 기여한 효과 	<p>임직원 교육</p>  <ul style="list-style-type: none"> 임직원 교육으로 발생한 사회적 가치 	<p>수질오염 물질</p>  <ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 활동 과정에서 발생하는 인 화합물, 질소 화합물 배출로 인한 사회적 비용
<p>이자비용</p>  <ul style="list-style-type: none"> 회사 및 협력회사가 지불하는 금융 이자가 채권자에 미치는 영향 	<p>사회문제 해결 기여</p>  <ul style="list-style-type: none"> 가족친화제도 운영으로 임직원의 일과 삶의 양립을 지원함으로써 발생하는 사회적 가치 다양성 및 균등한 기회를 보장하는 양질의 일자리 제공에 따라 발생하는 사회적 가치 기숙사 운영으로 임직원의 주거 안정을 지원함으로써 발생하는 사회적 가치 	<p>폐기물</p>  <ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 활동 과정에서 발생하는 폐기물 배출로 인한 사회적 비용
<p>감가상각비</p>  <ul style="list-style-type: none"> 회사 및 협력회사의 지속적 이익 창출을 위한 투자 효과 	<p>동반성장 지원</p>  <ul style="list-style-type: none"> 중소기업 상생협력 활동으로 바이오 산업의 성장 및 발전에 기여함으로써 발생하는 사회적 가치 중소 바이오 기업 ESG 자문을 통해 ESG 역량 강화를 지원함으로써 발생하는 사회적 가치 	
<p>소비유발가치</p>  <ul style="list-style-type: none"> 임직원의 가계소비로 인해 발생하는 생산유발 효과 	<p>사회공헌 투자</p>  <ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 투자에 따라 발생하는 교육, 사회복지 산업의 생산유발 효과 농가 및 소상공인 판매 지원에 따라 창출한 사회적 가치 	

2023 통합적 영향 측정 및 관리

2023년 영향 측정 결과

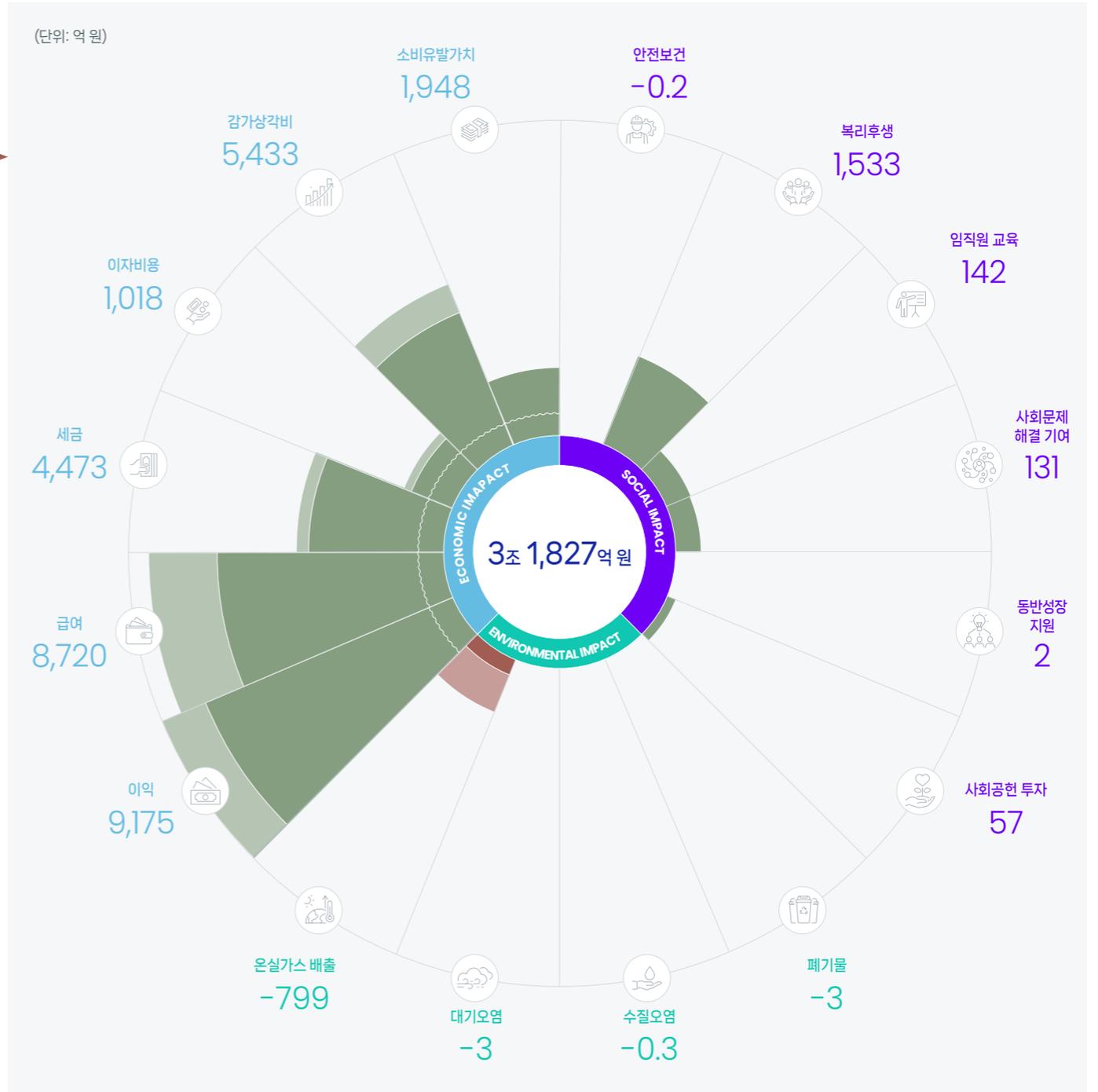
POSITIVE		NEGATIVE	
회사	공급망	회사	공급망
<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스와 임직원이 사업 및 삶을 영위하며 발생시킨 긍정적 영향 <p>예) 친환경 건설소재 활용에 따른 온실가스 저감으로 창출한 사회적 가치</p>	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스가 영향을 주는 협력회사가 사업을 영위하며 발생시킨 긍정적 영향 <p>예) 협력회사의 채용 증대 기여를 통한 지역사회 일자리 창출</p>	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스와 임직원이 사업 및 삶을 영위하며 발생시킨 부정적 영향 <p>예) 안전보건 사고에 따른 근로손실 발생</p>	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스가 영향을 주는 협력회사가 사업을 영위하며 발생시킨 부정적 영향 <p>예) 가치사슬 온실가스 배출로 인한 사회적 비용 발생</p>

영향 정의	영향 평가 대상	영향 평가 기간
<ul style="list-style-type: none"> 회사의 비즈니스 활동 성과(Outcome, 활동에 대한 회사 또는 사회의 변화)로 회사 또는 사회가 긍정적으로 변화되는 정도 	<ul style="list-style-type: none"> 경영 성과로 인한 영향 및 당사 임직원이 발생시킨 간접 영향을 평가 대상으로 하며, 사회문제 해결 기여 등 특정 영역의 경우 회사가 운영한 단일 프로그램의 성과를 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

주요 전제 및 고려사항

- 본 가치측정은 연결회사 기준으로 산정되었습니다¹⁾. 삼성바이오로직스 별도 기준 2조 6,671억 원, 삼성바이오에피스 별도 기준 7,558억 원이며, 연결기준 데이터와 개별기준 데이터 값의 차이는 내부거래제거효과에 기인합니다.
- 삼성바이오로직스는 CDMO 기업으로서 최종 소비자가 제품을 사용하는 단계에서 발생하는 영향의 사회적 가치를 회사의 가치로 적용함에 제한이 있습니다. 이에 본 가치측정에서 Use Phase 단계의 영향 평가는 제외하였습니다.
- 본 가치측정은 회사가 관리하는 성과 데이터를 기초로, 국가기관 및 국제기구 등의 공식적인 통계치 또는 현존하는 각종 연구결과 값을 활용하여 합리적인 가설을 설정해 측정한 결과입니다. 이에 해당 연도에 대한 화폐가치는 추후 변경될 수 있습니다.

¹⁾ 온실가스 Scope 3 배출량 영향은 개별 기준을 따르며, 삼성바이오에피스는 2024년 하반기 TCFD 보고서를 통해 Scope 3(공급망) 배출량을 공시하여 사회적가치 측정의 완결성을 강화해 나갈 예정입니다.



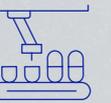
Leading the Path to Excellence

혁신을 통한 성장

기업의 차별적 경쟁력은 기술과 제품에서 나오며, 이를 초격차로 이끄는 동력은 끈기 있고 멈춤 없는 도전입니다. 삼성바이오로직스는 '생산 능력', '사업 포트폴리오', '지리적 거점'을 미래 성장을 위한 세 가지 축으로 설정하고, 선제적인 투자 전략과 글로벌 네트워크 역량을 기반으로 외형 확대와 질적 성장을 동시에 이루어 내고 있습니다. 나아가 업계에서 가장 빠르게 성장하는 과정에서 쌓은 노하우에 삼성바이오로직스 고유의 혁신 DNA를 더하여, 글로벌 초격차 경쟁력을 강화하고 있습니다.

No.1

제4공장 준공으로 60.4만㎡의 세계 최대 바이오 의약품 위탁생산(CMO) 능력 확보



ADC

연평균 22%의 가파른 성장세¹⁾가 예상되는 ADC 시장 진출 및 생산시설 건설 중



¹⁾ 출처: 리서치앤마켓(Research And Markets)

USD 120억

16개 글로벌 제약사들과의 견고한 파트너십을 기반으로 누적 수주액 120억 달러 기록



^{*} 2023년 말 기준

3대 성장 축

삼성바이오로직스는 초격차 전략을 기반으로 업계에서 가장 빠르고 견고한 성장세를 이어가고 있습니다. 초격차 경쟁력을 확대하고자 선제적 생산 능력 확보(Capacity up), 사업 포트폴리오 확대(Portfolio up), 글로벌 수주 역량 강화(Geography up)를 3대 성장 축으로 수립하여 적극적으로 추진하고 있으며, 증가하는 바이오 의약품의 수요와 공급 간의 간극을 채우는 지속가능한 CDMO 파트너로서 인류의 더 건강한 삶을 위한 혁신을 지속하고 있습니다.





CAPACITY UP

선제적 증설에 기반한
안정적 사업 확대



CAPACITY UP

선제적 생산 능력 확보

삼성바이오로직스는 생산능력 확대를 위한 선제적 투자를 기반으로 안정적으로 사업을 확대하며 견조한 성장세를 이어가고 있습니다. 2023년 제4공장의 완전 가동에 성공하며 글로벌 1위의 바이오 의약품 위탁생산(CMO) 능력을 공고히 하였고, 한 걸음 더 나아가 제2 바이오캠퍼스 건설을 시작하며 세계 최대 CDMO 기업으로서 인류의 건강한 삶을 위해 멈추지 않는 도전을 이어갈 것임을 밝혔습니다.

선제적이고 과감한 투자로 지속가능한 성장 모멘텀 확보

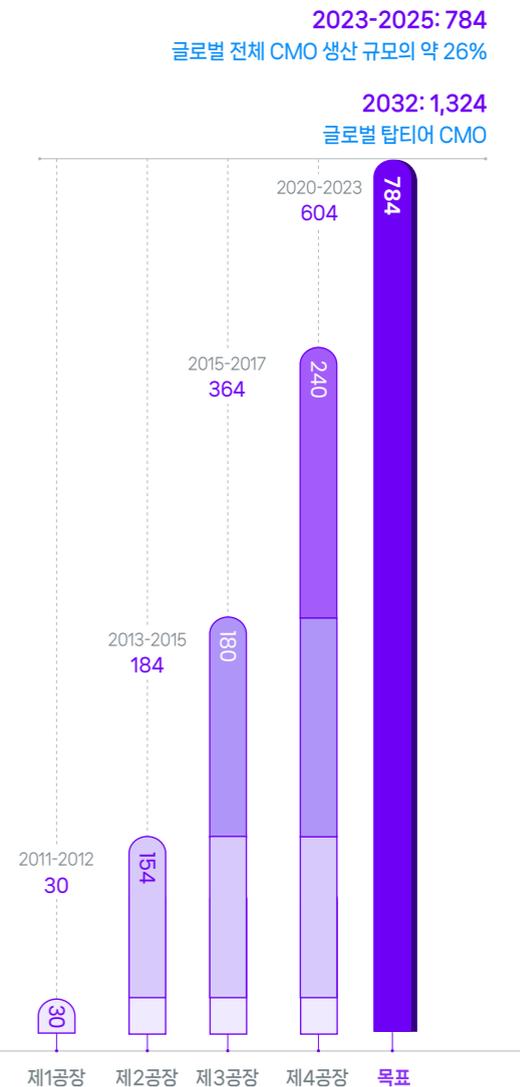
삼성바이오로직스는 2023년, 국내 제약·바이오 업계 최초로 연간 영업이익 1조 원을 돌파하며 사상 최대 실적을 올렸습니다. 뿐만 아니라 화이자, 노바티스 등 유수의 글로벌 제약사들과 대규모 위탁 생산 계약을 체결하며 연간 수주액 3조 5,009억 원을 기록하였고, 이 또한 역대 최고 수주 실적입니다. 2023년 말 기준, 삼성바이오로직스 누적 수주 총액은 약 120억 달러로서, 특히 글로벌 탑 20개 제약사 중 16개 제약사를 고객사로 확보했다는 점에서 우수한 경쟁력을 입증하고 있습니다. 삼성바이오로직스의 2023년 연결 기준 매출액은 3조 6,946억 원으로, 이는 상장했던 2016년 매출액의 12배가 넘는 금액이며, 삼성바이오로직스의 지난 7년간 연평균성장률(CAGR)은 40%에 달합니다.



삼성바이오로직스가 이처럼 견고한 성장 모멘텀을 확보할 수 있었던 배경에는 기술 혁신과 프로세스 혁신으로 이루어 낸 차별화된 경쟁력과 함께, 시장의 흐름을 제대로 읽고 고객의 요구를 앞서 준비하는 선제적 생산시설 증설에 있습니다. 삼성바이오로직스는 2012년 3만L 규모의 제1공장 완공을 시작으로, 바이오 의약품 산업의 성장세와 고객사 CMO 예상 수요 등을 반영하여 제2공장과 제3공장을 2015년과 2017년에 추가하며 생산능력을 확장해 왔고, 2023년 6월 단일 공장 기준 세계 최대 생산 규모인 24만L의 생산능력을 갖춘 'Super Plant' 제4공장의 전체 가동을 시작하며 글로벌 초격차 경쟁력을 강화하였습니다. 2023년 말 기준 삼성바이오로직스는 60.4만L의 생산능력을 보유하고 있으며, 이는 세계 최대 규모의 바이오 의약품 위탁생산(CMO) 능력입니다.

2023년 5월, 삼성바이오로직스는 제5공장 증설 계획을 밝히며, 제2 바이오캠퍼스 시대의 시작을 알렸습니다. 삼성바이오로직스는 7조 원 이상의 선제적 투자를 통해 인천 송도에 제2 바이오캠퍼스를 구축하고, 대규모 바이오 의약품 생산시설과 차세대 의약품 기술 육성을 위한 연구시설 등을 건설할 계획입니다. 제2 바이오캠퍼스의 시작인 제5공장은 1조 9,800억 원의 투자비가 투입되어 연면적 9만 6,000m² 규모로 지어질 것입니다. 제1공장부터 제4공장까지 그동안 삼성바이오로직스가 CMO 공장을 운영하며 확보한 노하우와 첨단기술이 집약될 것이며, 세계 최고 수준의 생산 효율성과 자동화 기술로 최적화된 운영 효율성을 갖춘 완성판 공장을 목표로 2025년 4월 가동 예정입니다.

삼성바이오로직스 바이오 의약품 위탁생산 능력
(단위: 1,000L)





CAPACITY UP

선제적 증설에 기반한 안정적 사업 확대



삼성바이오로직스는 고객사의 니즈와 시장 상황을 반영하여 제5공장 증설을 결정하였습니다. 2023년 삼성바이오로직스는 고객사 확대 및 계약 증가 등의 성과를 거두었고, 고객과의 신뢰관계 속에 수주 계약이 꾸준히 증가하고 있습니다. 글로벌 바이오 의약품 시장도 성장세를 이어갈 것으로 전망되는 가운데, 삼성바이오로직스는 시장을 선점해 나가기 위해 선제적 투자가 필요함을 인지하고, 제5공장 증설을 시작으로 제2 바이오캠퍼스 구축에 속도를 내기로 결정하였습니다.

18만L의 생산능력을 구비한 제5공장이 완공되면 삼성바이오로직스는 전 세계 압도적인 1위 규모인 총 78.4만L의 생산능력을 확보하게 됩니다. 아울러 제5공장 전체 가동 시 당사는 세계 최대 규모의 생산능력 기록을 자체 경신하며 바이오 의약품 시장에서 초격차 경쟁력을 더욱 강화할 수 있을 것으로 기대됩니다. 또한 제5공장을 시작으로 추가 생산 공장 및 오픈이노베이션 센터 등을 순차적으로 건설하여 제2 바이오캠퍼스를 완성시켜 나갈 예정입니다.

제1공장

30,000L

- 표준설계
- DS(원료의약품) 30,000L + DP(완제의약품)
- Fill-Finish¹⁾

제2공장

154,000L

- 삼성의 혁신 기술 적용
- DS 150,000L + DP
- Fill-Finish

제3공장

180,000L

- 혁신적, 효율적인 설계
- DS 180,000L

¹⁾ Fill-Finish: 주사기 주입 라벨링/패키징/품질점검

친환경 DREAM PLANT

제5공장은 삼성바이오로직스 기술력과 역량이 집결된 'Dream Plant'로 지어지고 있습니다. 제5공장을 더욱 특별하게 하는 것은 설계 단계부터 건설, 그리고 운영까지 '친환경'을 고려한다는 것입니다.

제5공장은 고효율 보일러, 조명 제어 시스템 등 에너지 효율성이 높은 인프라로 구축되며, 외부 난방열, 용수 재이용 설비 등의 에너지 절감 아이템이 도입될 예정입니다. 또한, 건설 과정에서 발생하는 온실가스 최소화를 위해 친환경 건설 공법을 채택했습니다. 탄소 발생량을 50% 절감할 수 있는 저탄소 그린 시멘트를 사용하고 있으며, 벽체 재료로 페인트를 사용할 필요가 없는 일체형 패널을 적용했습니다. 뿐만 아니라 재활용 보도블록 활용, 굴착 및 반입도 사용 최소화 등을 통해 폐기물량을 줄이기 위해 다방면으로 노력하고 있습니다. 공장 가동 후에는 에너지관리시스템(FEMS)을 적용해 에너지 사용을 모니터링함으로써 탄소 절감 방안을 지속적으로 모색할 것이며, 옥상에 태양광 패널을 설치해 연간 약 534톤의 탄소 배출량 감소 효과가 예상되는 1,163MWh 규모의 재생에너지를 생산할 예정입니다.

삼성바이오로직스는 제5공장을 필두로 제2 바이오캠퍼스를 저탄소 친환경 사업장으로 운영함으로써 지속가능한 바이오플랜트의 새로운 기준을 제시할 것입니다.

설계 단계부터 감축한 온실가스양	태양광 패널로 연간 생성하는 전력 에너지양	저탄소 그린 콘크리트가 제5공장에 적용되는 면적
11,000 tCO ₂ eq	1,163 MWh	15,000 m ²



제4공장

240,000L

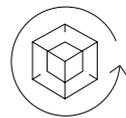
- 단일공정
- 세계 최대규모

제5공장

180,000L

- 삼성의 노하우, 첨단기술을 집약한 완성판 공장
- 2025년 4월 가동 예정





PORTFOLIO UP

차별화된 기술력과 성장경험을 바탕으로 추진하는 사업영역 확장



PORTFOLIO UP

사업 포트폴리오 확대

삼성바이오로직스는 글로벌 CDMO로서 쌓아 온 경험과 기술력을 바탕으로 사업의 영역을 확장하며 초격차의 격차를 더욱 벌리고 있습니다. 이중항체 플랫폼 개발, mRNA 원료의약품 생산, 신약 후보물질 분석 등으로 사업 포트폴리오를 강화한 데 이어, 2023년에는 ADC 사업으로 진출하며 인류의 삶을 더욱 풍요롭게 만들 새로운 가능성을 모색하고 있습니다.

NEW BUSINESS

삼성바이오로직스는 사업모델 다각화를 위해 기존 항체기반 사업모델과 더불어 ADC (Antibody-Drug Conjugate, 항체·약물 접합체) 사업 진출을 결정하였습니다. ADC는 암세포 타겟팅이 가능한 항체와 높은 항암효과를 가진 약물을 결합한 것으로 항암치료의 새로운 접근법으로 큰 관심을 받고 있습니다. 당사는 ADC 분야에서 경쟁력을 확보하고 시장에 선제적으로 대응하기 위해 2024년 준공을 목표로 ADC 의약품 생산시설을 건설 중에 있으며, 삼성 라이프 사이언스 펀드를 통해서 ADC 기술을 보유하고 있는 유망한 국내외 바이오 기업에 투자하고 있습니다. 2023년 4월, ADC 링커 및 접합 기술 개발사인 스위스 'Araris Biotech(아라리스 바이오텍)'에 투자한 데 이어, 9월에는 국내 바이오 기업인 'AimedBio(에임드바이오)'에 투자하며 ADC Toolbox 공동 개발을 추진 중입니다.

PLATFORM INNOVATION

삼성바이오로직스는 2023년 기술 플랫폼 S-DUAL™(이중항체 플랫폼) 및 DEVELOPICK™(신약 후보물질 발굴 플랫폼)을 고도화하는 한편, S-CHOsient™(임시 발현 플랫폼)와 S-Glym™(글리코실화 분석 기반 물질 개발 지원 플랫폼) 두 개의 신규 플랫폼을 출시하며 기술 경쟁력을 확보하고 차별화된 서비스를 제공하는 데 주력하고 있습니다. 삼성바이오로직스가 2022년 자체 개발한 S-DUAL™의 경우, 안정성과 생산효율이 떨어지는 기존 이중항체의

한계를 극복하기 위해 'S-Knob-in-Hole' 기술을 도입하였으며, 지속적인 기술 개선을 통해 'S-KiH' 개발에 성공하며 2세대 S-DUAL™의 이중항체 형성률을 75%에서 85% 이상으로 끌어올렸습니다. 이로 인해 기존 KiH 시스템 사용 시 발생하는 낮은 이중이량체 형성률을 극복하고 고객에게 보다 순도 높은 이중항체를 제공할 수 있게 되었으며, 2023년 5월 S-KiH 및 2세대 S-DUAL™에 대한 특허 출원을 완료하였습니다.

아울러 삼성바이오로직스는 2023년 새롭게 선보인 CDO 플랫폼인 S-CHOsient™를 통해 고객사가 최적의 후보물질을 선별하고, 개발 및 상업화 성공 가능성을 조기에 평가할 수 있도록 필요한 양의 후보물질을 제작해주는 서비스를 제공할 예정이며, S-Glym™을 활용해 글리코실화에 영향을 미치는 배지 및 첨가물 조건 등을 분석하고, 후보물질 별로 최적화된 개발 방식을 도출하는 서비스를 제공할 예정입니다. 이와 같은 혁신 플랫폼을 통해 삼성바이오로직스는 고객사의 신약개발 실패 위험을 줄이고 관련 비용과 시간을 절감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

이 외에도 삼성바이오로직스는 인공지능을 활용해 mRNA 약물전달체 구성을 최적화하는 mRNA 약물질 디자인 도구 'RNA Design Optudio®'에 대한 상표권을 국내 등록하였으며, 2023년 5월 컴퓨터로 구조 예측과 실험적 검증을 반복해 개발한 mRNA 안정성 향상 기술 관련 특허를 출원하였습니다.

PRODUCT LAUNCH

삼성바이오에피스가 개발한 SB12가 글로벌 임상 시험을 마치고, 2023년 5월 유럽에서 품목 허가를 획득하였습니다. SB12는 '솔리리스(Soliris)' 바이오시밀러로서, 발작성 야간 혈색소노증(PNH), 비정형 용혈성 요독 증후군(aHUS), 시신경 척수염 범주 질환(NMOSD) 등 혈액학 분야 난치성 희귀질환에 대한 치료제입니다. SB12는 유럽의약품청 산하 약물사용 자문위원회로부터 PNH에 대한 긍정 의견을 받은 이후, PNH와 aHUS 두 개 적응증에 대해 품목허가를 유럽연합 집행위원회로부터 획득하고, 유럽 시장에 해당 제품을 출시하였습니다. 이는 삼성바이오에피스는 기존의 자가면역·종양·안질환 치료제에 이어 혈액질환 치료제까지 포트폴리오를 강화하였다는 점에서 중요한 의미를 찾을 수 있습니다.

삼성바이오에피스는 또한, 자가면역질환 치료제인 '휴미라 (HUMIRA)'의 바이오시밀러인 SB5에 대해 미국 FDA로부터 품목허가를 획득하고, 2023년 7월 미국에서 해당 제품을 출시하였습니다. SB5는 구연산염 제거, 자가 주사 가능 등과 같은 다양한 경쟁력을 갖추고 있기 때문에 미국 시장에서 좋은 성과를 낼 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.





GEOGRAPHY UP

지리적 거점 및 고객 소통 확대를 통한 신뢰관계 구축

GEOGRAPHY UP

글로벌 수주 역량 강화

삼성바이오로직스는 글로벌 고객과의 접점을 늘리고 고객과의 의사소통에 있어서 신속성과 정확성을 제고할 수 있도록 지리적 거점 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 많은 글로벌 제약사가 위치한 미국과 유럽을 타깃으로 글로벌 네트워크를 강화하고, 고객사와의 소통을 적극적으로 추진하며 고객사 확보와 고객사와의 신뢰관계 구축에 주력하고 있습니다.

GLOBAL PRESENCE

삼성바이오로직스는 2020년 10월, 미국의 대표 바이오 클러스터인 샌프란시스코에 R&D센터를 개소한 데 이어, 보스턴 오피스를 개소하였으며, 2023년 3월 미국 뉴저지에 세일즈 오피스를 정식 개소하였습니다. 이를 통해 삼성바이오로직스는 샌프란시스코, 보스턴, 뉴저지 등 주요 거점의 현지 인력을 활용하여 고객과의 소통을 강화하고, 고객사와의 굳건한 신뢰 관계를 기반으로 신속하고 안정적인 서비스를 제공할 수 있는 네트워크를 강화하였습니다. 향후에는 유럽 등 중요성이 높은 해외 거점에 추가로 진출하여 글로벌 수주 네트워크를 강화하고 영업 역량 측면에서도 초격차 경쟁력을 확보해 나갈 예정입니다.

<p>고객사 수</p> <h1>110+</h1> <p>16개 글로벌 제약사를 포함하여 110개 이상의 고객사 확보</p> 	<p>누적 CMO 승인 현황</p> <h1>263개</h1> <p>2023년 말 기준, 2023년 중 51건 추가</p> 	<p>CDMO 리더십 어워즈</p> <h1>11년 연속</h1> <p>2024년 2월 기준, 11년 연속 CDMO 리더십 어워즈 수상</p> 
---	--	--

GLOBAL PARTNERSHIP

삼성바이오로직스는 우수한 수주 경쟁력을 바탕으로 주요 글로벌 제약사를 고객사로 확보하고, 대규모 장기 수주 계약을 늘려가고 있습니다. 2023년 기준, 글로벌 탑 제약사 20개 가운데 글락소스미스클라인, 화이자, 일라이 릴리 앤드 컴퍼니, 노바티스 등 16개사가 삼성바이오로직스와 파트너십을 맺고 있으며, 글로벌 제약사를 중심으로 제4공장 초기 물량 및 기존 공장의 추가 물량을 수주함으로써 안정적인 성장세를 이어가고 있습니다. 특히, 2023년 3월 화이자와 1개 제품에 대해 2,410억 원 규모의 첫 위탁생산 계약을 체결한 이후, 6월에는 당사가 맺은 단일 계약 기준 역대 최대인 5,350억 원 규모의 장기 위탁생산 계약을 체결했습니다.

이와 같은 성과에 힘입어 2023년 말 기준 삼성바이오로직스 누적 수주액은 120억 달러를 기록했으며, 누적 수주 건수는 위탁생산(CMO) 88건, 위탁개발(CDO) 112건에 달합니다. 2023년 매출액은 연결 기준 3조 6,946억 원 별도 기준 2조 9,388억 원을 달성했습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스 글로벌 네트워크를 기반으로 압도적인 생산능력과 속도·품질의 강점을 발휘하여 고객 니즈를 충족하고 수주 경쟁력을 강화하기 위해 노력할 것입니다.



● 본사
● 삼성바이오로직스 미주법인(SBA)



Driving the Quest for Excellence

지속가능한 성장을 위한 혁신

인류의 건강하고 행복한 삶에 직접적인 영향을 미치는 사업을 운영하는 삼성바이오로직스에 있어서 무결점 품질 확보는 아무리 강조해도 지나치지 않는 가치이자, 업의 근간입니다.

삼성바이오로직스는 '고품질의 바이오 의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다'는 미션 아래, 보다 나은 제품을, 보다 많은 사람들에게, 보다 합리적인 가격으로 제공하기를 바랍니다.

이에 당사는 기술 경쟁력 강화를 위한 R&D 혁신과 고객중심 비즈니스 프로세스 최적화를 위한 프로세스 혁신에 주력하며 글로벌 탑티어 바이오 기업을 향한 도전의 여정에 속도를 내고 있습니다.

3,253 억 원

2023년 연결기준 매출액의 8.8%에 달하는 3,253억 원을 연구개발에 투자



생성형 AI PoC

생성형 AI를 활용한 PoC 과제 수행을 통해 규제기관 및 고객사 대응력 강화



265

2023년 말 기준, 글로벌 규제기관 (EMA, FDA, PMDA, MFDS 등) 승인 건수





R&D 혁신

인류의 삶을 풍요롭게 하는 초격차 기술 경쟁력 강화



R&D 혁신

인류를 향한 연구개발 투자

삼성바이오로직스가 추진하는 R&D 혁신은 사람을 향합니다. 기술과 혁신으로 인류의 삶을 풍요롭게 만들며, 열정과 도전으로 한계를 뛰어넘어 초격차를 만들기 위해 삼성바이오로직스는 R&D 경쟁력 강화에 매진하고 있습니다. 당사의 핵심 사업인 항체 CDMO 사업의 기술 경쟁력 강화는 물론, 새로운 영역의 기술 경쟁력 강화를 목표로 내·외부 협력의 범위를 넓히며 R&D 혁신을 추진합니다.

바이오 연구소

삼성바이오로직스는 차세대 연구 기술을 위해 바이오 연구소를 설립하고 CDMO 경쟁력을 갖추기 위한 R&D 기능을 강화하고 있습니다. 연구소 조직은 3개 팀(항체 기술 Lab, GT 기술 Lab, 핵심기술 Lab) 및 경영지원센터 산하 오픈이노베이션 그룹으로 조직되어 있으며, 핵심 비즈니스(CDMO) 지원, R&D 기반 구축/강화, 새 모달리티 확장, 오픈 이노베이션 등 4가지 연구개발 전략을 수립하고 이행하며, 당사의 3대 성장 축 중 하나인 사업 포트폴리오 확대를 통한 CDMO 서비스 강화에 기여하고 있습니다. 당사는 지속적인 R&D 혁신을 통해 핵심 사업인 CDMO 경쟁력을 강화하고, 새로운 영역에서의 신규 기술 및 사업 기회를 확보함으로써 글로벌 종합 바이오 기업으로 도약하고자 합니다.



오픈 이노베이션

인오가닉 전략 추진

인오가닉 전략은 지분 투자나 인수합병(M&A) 등 외부에서 성장 동력을 확보하는 경영 전략으로, 삼성바이오로직스는 2023년 1월 미국 샌프란시스코에서 열린 'JP모건 헬스케어 콘퍼런스'에서 인오가닉 전략의 일환으로 시설 및 기술 확보에 적극적으로 나서겠다는 포부를 밝혔습니다.

유망 기업 및 기술 투자

삼성물산 및 삼성바이오에피스와 공동으로 조성한 삼성라이프 사이언스 펀드(SVIC 54, 63호 신기술투자조합)를 통해 2022년 재규어진테라피(Jaguar Gene Therapy)에 약 200억 원, 세일바이오메디신(Sail Biomedicines)에 약 190억 원을 투자하였으며, 2023년에는 아라리스 바이오텍(Araris Biotech), 에임드바이오(AimedBio), 라투스 바이오사이언스(Latus Biosciences)에, 2024년에는 브릭바이오(Brick Bio)에 투자했습니다. 향후 삼성바이오로직스는 신기술 보유 기업 등에 지속적으로 투자를 확대할 예정입니다.

Open Innovation 활동 확대

Open Innovation 그룹을 주축으로, 신기술 발굴 및 평가를 통해 기술 확보 및 외부 협력 기회를 모색하고 있습니다. 대표적 활동으로 항체 및 GCT 분야 유망 기술 발굴 및 평가를 추진하고 있으며, 투자 및 라이선스-인(기술이전) 등을 통한 외부기회 발굴 노력을 확대하고 있습니다.

바이오 연구소 주요 기능



핵심 비즈니스(CDMO) 지원

- Afucosylation cell line(Fut8 KO)를 제작하여 CDO에 전달
- mRNA CMO 지원을 위한 분석법 개발 및 전달 (circular RNA/saRNA를 위한 IVT protocol, dsRNA 분석법)



R&D 기반 구축/강화

- Core 기술 확립 (CRISPR, NGS, Lentivirus, Data Science)
- 이중항체 플랫폼 개발 (S-KiH, S-Dual 2G, S-Dual engager)



신규 모달리티 확장

- mRNA 기술 플랫폼 확립 (Poly A shield, RNA Design Optudio®)
- *국내 한정* 사용 가능
- ADC 공동연구를 통한 기반 기술



오픈 이노베이션

- 에임드 바이오와의 공동연구계약 체결을 통한 링커-독소 플랫폼 확장
- ADC의 3G conjugation 기술 투자(아라리스) 및 평가(GeneQuantum)를 통한 확장



R&D 혁신

인류의 삶을 풍요롭게 하는 초격차 기술 경쟁력 강화



IP 창출 및 포트폴리오 관리

삼성바이오로직스는 2020년 최초 특허 출원 이후 매년 다수의 특허를 출원하여 지식 재산권 포트폴리오를 관리하고 있습니다. 향후 주요 전략 및 서비스, 친환경 제조에 기여할 수 있는 포트폴리오로 관리해 나갈 예정입니다.

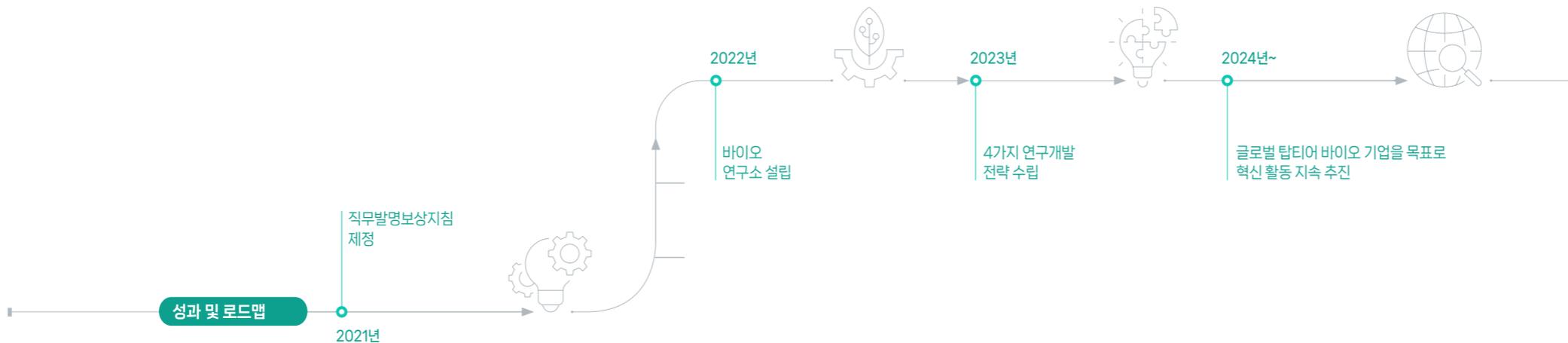
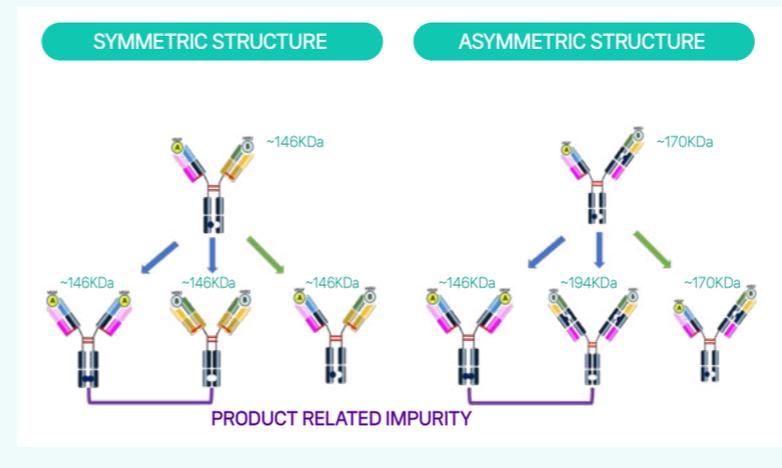


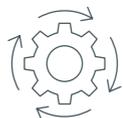
직무발명 보상 제도

삼성바이오로직스는 2021년 직무발명보상지침을 제정하여 심의, 특허 출원/보상에 대한 제도적 절차를 마련했습니다. 당사는 임직원들의 창의적 시도와 R&D 활동에 대한 정당한 보상을 제공함으로써 임직원의 R&D 혁신 동기를 부여하고 있습니다. 2023년 10월, 본 제도에 근거하여 직무발명 심의위원회를 개최하여 '무선 통신 디바이스 보호용 항체', '필터유닛'의 등록 특허 2건에 대한 출원, 등록, 기술이전에 따른 보상을 의결하였습니다. 이는 노사(종업원위원 3인, 사용자위원 3인)가 함께 뜻을 모아 직무발명보상지침에 따라 보상을 지급한 것으로, 앞으로도 계속해서 임직원의 직무발명의식을 고취해 나아갈 예정입니다.

직무발명 보상 제도 운영 성과

Symmetric Structure의 경우, 공정 단계의 Impurity를 확인 및 제거하기가 어려워 맞춤형 공정의 추가 개발이 필요하였으며, 이에 Impurity를 쉽게 확인 가능한 Asymmetric Structure를 개발하는 성과를 달성하였습니다. 해당 건은 직무발명 보상 제도에 따라 2022년 1분기, 'Quarterly Award'를 수상하였습니다.





프로세스 혁신

비즈니스 전 영역에서 고객 중심 프로세스 최적화

프로세스 혁신

고객을 위한 혁신역량 강화

삼성바이오로직스는 고객 중심의 비즈니스 프로세스 최적화를 목적으로, 기술 이전부터 제조 공정에 이르기까지 전 영역에 프로세스 혁신을 도입하고 CDMO 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다. 특히 기술이전 프로젝트의 경우 크리티컬 패스 관리, 위기관리 계획 수립 및 대응, 협업과 소통 중심의 관리를 통해 기술이전 기간을 단축하고 생산과 상업화를 앞당겨 전체 생산일정 단축 및 비용 절감에 기여하고 있습니다.

DIGITAL TRANSFORMATION

삼성바이오로직스는 빠르게 변화하는 경영환경에 민첩하고 유연하게 대응하기 위해 디지털 전환(DT, Digital Transformation)을 진행하고 있습니다. 전자 제조기록서(Electronic Manufacturing Batch Record) 구현, 디지털 통합 관리 시스템 적극 활용 등 업무 프로세스의 디지털화로 임직원들이 보다 효율적이고 편리하게 업무를 수행할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 성공적인 Digital Transformation을 위해 전 영역을 5개 분과로 구분하고 분과별 상세 과제를 도출하여 프로세스 혁신 및 개선 활동을 진행하고 있습니다.

기준정보/기술이전

기준정보 수립 및 기술이전 문서 표준화를 통한 체계적인 제조 기준 수립



기술이전부터 제조까지 전 과정에 걸친 통합 관리를 위해 제품별 공정을 분석하여 공정 정보를 표준화 및 시스템화하고 있습니다. 표준화 과정을 통해 기술이전 시 리뷰 시간 감소를 통해 고객만족을 달성하고, 나아가 글로벌 진출 및 공장 확장에 능동적으로 대응하고 품질 이슈를 사전에 예방하고자 합니다.

MES

제조 운영 전산화/자동화를 통해 고객 납기 준수 및 제조 기록 시스템화



공정 자동화는 제약산업에서 원료부터 최종 제품까지 모든 단계에서 최고 수준의 품질을 확보하고 환자에게 제품을 더 빨리 전달하기 위해 필수적인 요소입니다.

- 제조 공정 자동화를 통한 검토 시간 및 배치 Release 일정 단축
- 표준화된 공정 자동화 시스템(Manufacturing Execution System) 전 공장 확산 진행 중
- 종이 기반 제조 기록 문서 시스템화를 통해 Paperless 달성

SCM

End-to-End SCM 프로세스 시스템화를 통한 빠른 의사결정 체계 구축



영업부터 생산/구매/물류 영역 등 전 SCM 영역에 걸친 통합 시스템을 구축하고, 수주 시나리오를 기반으로 다양한 시뮬레이션을 통해 최적의 의사결정 체계를 지원하며, SCM 구조의 Silo화를 방지하고 있습니다.

- 바이오 특화 SCM 시스템 구축을 통한 단기/중장기 생산 계획 수립
- 사업 모델 및 공장 확장에 따른 SCM 대응 체계 마련

품질

실험실 업무 자동화를 통한 Data Integrity 확보 및 업무 비효율 개선



각 실험실 내 위치한 실험장비를 연동하고 실험 데이터를 전산화하는 과정을 통해 기존 수기 업무 과정에서 발생한 업무 비효율성을 개선하고, 이를 기반으로 최고 품질 수준을 유지하기 위한 혁신 조치를 수행하고 있습니다.

PM

CDMO 프로젝트 관리 솔루션 도입



기존 수작업으로 관리되던 프로젝트 관리 체계를 통합된 디지털 프로젝트 관리 솔루션으로 대체하고, 이를 통해 전체 프로젝트 통합 관리 체계를 구축하고 있습니다.

제조역량 혁신

삼성바이오로직스는 양질의 의약품 만들기 위하여 지속적으로 제조부문 혁신을 추진하고 있습니다. 당사는 공정 실패(Batch Failure)를 극복하고 cGMP 기준을 준수하며, 글로벌 표준에 맞춘 최신 기술의 도입을 위해 지속적으로 업계의 동향을 파악하여 제조역량을 향상시키고 있습니다.

자동화(Automation) 혁신

작업 오류를 방지하기 위해, 공정 자동화 수준을 정기적으로 점검합니다. 또한 취약 부분을 개선하여 공정 효율화 및 안정성을 도모하기 위한 혁신 조치를 이행하고 있습니다.

- 모니터링 효율화를 위한 프로세스 알람 시스템(Process Alarm System) 개편 및 확장
- 보편화된 공정 인터록(Interlock) 적용을 통한 공정 실패(Batch Failure) 리스크 감소
- 자동화 레시피(Recipe)의 통/폐합으로 시스템 안정성 확보

표준화(Standardization) 혁신

표준화된 공정 자동화(Manufacturing Execution System) 도입을 통해 세계 어느 곳에서, 어떤 의약품을 만들더라도 삼성바이오로직스만의 표준화된 기준을 사용하여 동일한 효과의 의약품을 안정적으로 제조할 수 있도록 노력하고 있습니다.

- 표준작업절차서(SOP)의 표준화 개선 프로세스 도입

표준작업절차서 표준화

AS IS 사용자 VOC 조사	TO BE 사용자 친화적 개선
<ul style="list-style-type: none"> • 목차 구성 및 작성 방법의 안내 부재 • 국문 및 영문 순차 병기 형태 • 병렬 및 독립 진행 절차의 구분 미흡 	<ul style="list-style-type: none"> • 목차 및 작업 절차 작성 방법 수립 • 국문 및 영문 절차를 분리 표기 • 업무 절차 단계에 '업무 흐름도' 추가
<ul style="list-style-type: none"> • 동일 장비임에도 공장 별 세부 절차 상이 • 여러 개 문서가 검색되면서 오참조 발생 • 변경 및 개선 작업 시 일부 문서 누락 	<ul style="list-style-type: none"> • 동일 장비 별로 절차서 통합 • 각 공장마다 동일 절차 적용 • 관리가 필요한 절차서 개수 절감

II. ESG REPORT

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE



Our Approach to ESG

WHY IT MATTERS

ESG가 글로벌 대세를 넘어 새로운 투자기준으로 자리잡음에 따라 ESG 정보 공시 의무화 움직임 또한 가속화되고 있습니다. 특히 유럽연합(EU), 미국 등 선진국을 중심으로 기후변화 관련 법안과 제도 도입이 본격화되면서 기업들은 재무와 비재무 가치를 모두 고려하는 성장전략을 구축하고 실행에 옮기면서 그 과정과 결과를 투명하게 공개할 것을 요청받고 있습니다. 이러한 시대적 흐름을 제대로 읽고 민첩하게 반응하지 못하는 기업은 성장의 한계를 마주하게 될 것입니다.

HOW WE RESPOND

삼성바이오로직스는 'Driven. For a Sustainable Life'라는 ESG 비전 아래, 지속가능한 혁신을 추진합니다. ESG에 대한 심도 있는 이해를 바탕으로 구축한 체계적인 ESG 추진전략을 바탕으로, 재무적 성과와 비재무적 성과를 포괄적으로 고려하여 새로운 성장의 기회를 모색합니다. 나아가 인류의 삶과 지구 환경의 지속가능성에 기여하고자 경제적·사회적·환경적으로 긍정적인 영향을 미치는 혁신을 계획하고 실행에 옮기고 있습니다.

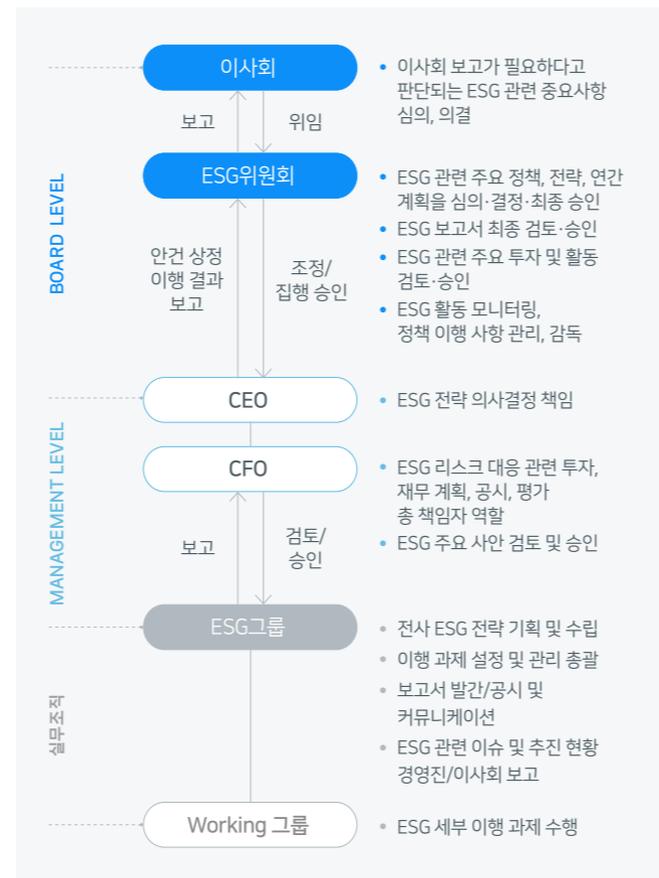
ESG 거버넌스

명확하고 신속한 의사결정, 전 사업조직의 유기적 참여, ESG에 대한 심도 있는 이해와 지향점 설정 등은 ESG 전략의 효율적 이행을 위한 필수 조건입니다. 삼성바이오로직스는 이러한 필요성에 따라 ESG 관리 체계를 구축, 운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 2021년 2월 26일에 신설되었으며, 환경, 윤리·준법, 인권, 안전, 기업의 사회적책임(CSR), 고객가치, 주주가치, 지배구조 등 환경, 사회책임, 투명경영 관련 ESG 전반의 주요 정책을 심의·결정하고 있습니다. 2023년 2월에는 CFO 산하 ESG 전담 관리 조직인 ESG그룹을 신설하고 ESG 업무를 통합하여, 각 유관부서와 함께 ESG 업무를 이행하고 있습니다. 이러한 일련의 과정을 통해 당사는 이사회, 경영진, 실무조직 각 레벨에 맞춘 체계적인 ESG 거버넌스를 구축하였으며, ESG 전략을 효율적으로 이행해 나아가고 있습니다.

이사회·경영진의 역할과 책임

삼성바이오로직스 이사회는 ESG 전략, 투자, 보고서, 평가 등 전사 ESG 대응과 관련된 사안 전반에 대해서 관리·감독하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 분기별 1회 이상 개최되고 있으며, ESG 관련 이슈 사항에 대한 점검, 전사 ESG 경영 추진 현황 점검 및 목표 달성 여부에 대한 모니터링을 수행합니다. 또한 전사 ESG 대응 컨트롤타워로서 중장기 ESG 정책, 전략, 연간 계획에 대한 검토, ESG 관련 주요 투자 및 활동에 대한 검토·승인 권한을 가지고 있습니다.

ESG 거버넌스 체계도



당사는 ESG 전략의 체계적이고 효율적인 추진을 위하여 앞서 언급한 이사회의 역할 및 책임과 더불어 경영진의 공동 역할 또한 강조하고 있습니다. 대표이사는 ESG 전략에 대한 의사결정 및 ESG 사안에 대한 최종 의사결정의 책임을 갖고 있습니다. CFO는 ESG 관련 전략 수립, 리스크 대응, 투자 집행, 자본조달, 공시 및 평가 등에 대한 총괄 책임과 권한을 보유하고 있습니다.

또한 CFO 산하 ESG그룹은 ESG 전담 실무 조직으로서 주요 경영진이 참여하는 ESG 경영검토를 연 2회 이상 실시하여 관련 성과를 경영진에게 정기적으로 보고하고 향후 추진방향을 결정하고 있습니다. 당사는 경영진의 ESG 경영 역할과 책임을 강화하기 위하여 ESG 목표와 경영진의 성과평가(MBO, KPI)를 연계하고 있으며, 평가 결과를 보상에 반영하고 있습니다.

이사회 및 ESG위원회 활동 내역

구분	회차	개최일자	안건구분	안건내용	가결 여부
ESG 위원회	2023년 1차	2023.03.17	결의	ESG위원장 선임	가결
			결의	2023년 운영 계획	가결
	2차	2023.06.13	결의	ESG 보고서 진행 경과 보고 및 발간 승인의 건	가결
			보고	TCFD 위험과 기회 분석 결과 보고	보고
	3차	2023.08.31	보고	상반기 ESG 대응 결과 및 하반기 대응 방향 보고	보고
			보고	상반기 환경경영 성과 및 환경 이슈/방향 보고 (기후변화 및 자연자본 등)	보고
			결의	전사 리스크 현황 및 운영 계획 (경영연속성관리, BCMS)	가결
	4차	2023.10.06	결의	TCFD 리스크 분석 및 보고서 발간 승인의 건	가결
			결의	신재생에너지 구매 계약 체결 승인의 건	가결
			결의	SHE 방침 개정 승인의 건	가결
			결의	ESG 사회공헌 활동 현황 및 향후 계획	가결
			결의	자연자본(TNFD) 대응 전략 및 계획	가결
이사회	5차	2023.10.25	결의	정보보호 리스크 관리체계 운영 및 계획	가결
			결의	2023년 ESG 추진 결과 및 2024년 개선 활동 계획 승인의 건 (ESG, 기후변화 등)	가결
	6차	2023.12.20	결의	부패방지활동 계획 및 결과 승인의 건	가결
	2024년 1차	2024.01.24	결의	2024년 ESG 활동 계획 (ESG, 환경경영, 자연자본 등)	가결
			결의	ESG 보고서 진행경과 보고 및 발간 승인의 건	가결
	2차	2024.04.24	결의	ESG 글로벌 공시 준비 및 대응 방향	가결
		결의	자연자본 리스크 분석 결과 승인의 건	가결	
		결의	전사 리스크 현황 및 관리 방향	가결	
	2023년 4차	2023.04.24	보고	2023년 ESG 운영 계획	보고
	2024년 1차	2024.01.24	보고	2024년 ESG 활동 계획 (ESG, 환경경영, 자연자본 등)	보고

ESG 추진전략

Greener Together. Driven. For a Sustainable Life.

	ESG 비전											
	Environment		Social		Governance							
관리 영역												
중대 이슈 및 목표	온실가스 • 2030년까지 사업장 32%, 공급망 36% 감축 목표 	수자원 • 2030년까지 용수 재활용 및 재사용률 24% 달성 	제품 안전 및 보건 • 제품 품질 보증/관리 고도화 	공급망 관리 • 협력사 ESG 경영 개선 지원 프로그램 실시 	윤리-준법경영 • 컴플라이언스 관련 내사 건수 축소 목표 	건전한 지배구조 • 이사회 및 위원회 평가 고도화 						
중점 추진과제	폐기물 • 2030년까지 폐기물 감축 10% 달성 	생물다양성 • 2030년까지 생물다양성에 긍정적 영향 달성 	산업안전보건 • 2030년까지 중대재해 발생 건수/직업성 질병 발생 건수 0 달성 목표 	인재 영입 및 육성 • 임직원 역량개발 프로그램의 정량적 성과 공개 	리스크 관리 • 전사 리스크 프로세스와 통합된 중대성 평가 실시 	이니셔티브 • ESG 관련 이니셔티브 가입 및 활동 다각화 						
Enablers	사업장/공급망 탄소중립 목표 수립		공급망 협력 강화 (녹색구매 등)		인권영향평가 평가항목 업데이트 및 평가 실시		사회적 가치 측정 (TIMM)		글로벌 ESG 공시기준 기반 거버넌스 공시항목 개선		재무/비재무 리스크 통합 관리	

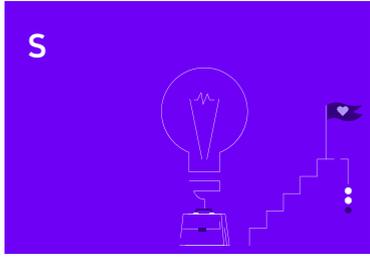
지속가능경영 성과 및 목표

	기후변화	자연자본	인권	공급망 관리	ESG 전략	ESG 평가
Our Performance	<ul style="list-style-type: none"> ESG그룹 내 기후변화 사무국 발족으로 전사 기후변화 대응 및 관리 개선 연 2회 기후변화 경영검토회 개최 실시 2030년까지 태양광 발전 설비 설치 및 발전 계획 수립 완료 폭염 위험 대응 절차 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 송도사업장 및 글로벌 7대 공급망 사업장 주변의 자연 관련 의존성과 영향 파악 완료(7대 전략사: 18개국 80개 사업장) WWF, IBAT, ENCORE 기반 자연 관련 위험 지역 평가 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 수자원, 폐기물 및 생물다양성의 자연 이슈별 관리 필요 지역 선별 완료 	<ul style="list-style-type: none"> 안전 및 보건, 공급망 및 지역사회, 인권 리스크 관리체계, 차별금지 등의 8가지 항목에 대해 인권영향평가 실시 장애인 인식 개선, 성희롱 방지 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 제공으로 인권 인식 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 탄소배출량 BAU 대비 2030년까지 36%, 2040년까지 73%, 2050년 Net Zero 로드맵 수립 원부자재별 탄소발자국 조사를 통해 공급망 탄소배출량 산정 지속 개선 진행 녹색구매 활동 참여 공급사에 추가 협력 기회 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 환경, 사회, 지배구조 영역 내 15가지 중점 추진 과제 및 8가지 ESG경영 목표 수립 EU, 미국 및 국내의 ESG공시 가이드라인 기준과 글로벌 ESG 평가지표 기반의 통합 ESG관리 지표 개발 유럽 지속가능성보고표준(ESRS)을 고려한 이중 중대성평가가 도입 및 실시 	<ul style="list-style-type: none"> EcoVadis Platinum 달성 (2022년 대비 한 단계 상승) KCGS A+ 달성 (2022년 대비 한 단계 상승) 현업부서와의 유기적인 협업으로 삼성바이오로직스의 ESG 평가 대응 개선 진행
Our Goals	<ul style="list-style-type: none"> 2030 32% 온실가스 감축 2040 64% 온실가스 감축 2050 Net-Zero 달성 	<ul style="list-style-type: none"> 자연 관련 재무 시나리오 분석을 통해 식별된 자연 관련 리스크의 영향 분석 세분화 과학 기반 자연 관리 목표(SBTN) 기준의 삼성바이오로직스 자연 관련 정량 목표 개선 	<ul style="list-style-type: none"> CHRB와 PSCI의 인권경영 원칙을 차용하여 로직스 고유의 인권영향평가 방법론 고도화 인권영향평가 대상 범위 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 데이 및 업무 관련 수시 협의를 통해 공급망과의 파트너십 강화 (예시: Scope 3 감축 방법론 및 멸종위기 동물 보전 활동 등의 ESG 경영 활동 공유) 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능경영 관련 글로벌 이니셔티브 신규 가입 및 활동으로 삼성바이오로직스의 바이오제약 산업 내 ESG 리더십 강화 중장기 ESG 경영 중점 추진 과제 중 일부 조기 달성 목표 	<ul style="list-style-type: none"> EcoVadis Platinum 유지 KCGS A+ 등급 유지 MSCI 등급 향상 CSA(DJSI) World 지수 유지 Sustainalytics 평가 대응

UN SDGs & Initiatives



ESG 추진 전략 이행 현황

분야	키워드	중점분야 및 설명	KPI	2023년 실적	2024년 목표(또는 중장기 목표)	
E 	For Sustainable Planet	탄소중립 및 이니셔티브	탄소중립 및 이니셔티브	<ul style="list-style-type: none"> TNFD 가이드 기반 Special 버전 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 생물다양성 정량 분석 및 보고서 공시 	
		탄소중립 달성 추진 통한 지속가능한 CDMO 달성	온실가스 감축 및 재생에너지 전환 (삼성바이오로직스 개별 기준)	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축과제 15건 완료 온실가스 19.4%¹⁾ (4.4%)²⁾ 감축 (BAU 기준) (Scope 1, 2) 재생에너지 24.8%¹⁾ (2.9%)²⁾ 전환 (BAU 기준) 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 과제 40건 이행 온실가스 32% 감축 (2030년까지) 재생에너지 30% 전환 (2030년까지) 	
		자원 사용 효율화	용수 재활용	<ul style="list-style-type: none"> 용수 13.6% 재이용 	<ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 20% 재이용 	
			폐기물 재활용률	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 85% 재활용 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 폐기물 90% 재활용 	
			친환경 제품 생산/구매	<ul style="list-style-type: none"> PCF 4건 산정 완료 	<ul style="list-style-type: none"> PCF 제품 군 확대 	
S 	For Sustainable Community	지속가능한 공급망 관리	협력사 1차 평가 대상 확대	<ul style="list-style-type: none"> ESG 평가 171개사 참여 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 경영 개선 지원 프로그램 및 활동 강화 	
		DE&I	경영 전반의 인권경영 제고	인권영향평가 실시	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가를 통한 잠재적 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 고도화를 통한 인권경영 제고
			공급망 다양성 경영 제고	공급망 다양성 도입	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 다양성 방안 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 다양성 중장기 목표 수립
G 	For Sustainable Business	거버넌스 투명성 제고	이사회/감사위원회 감독기능 강화	<ul style="list-style-type: none"> 연결 내부회계관리제도 운영체계 확보 선임사외이사제 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 및 위원회 평가 고도화 	
			준법경영체계 강화	준법경영체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> Third Party Risk Management (거래업체 규제위반 이슈 스크리닝 프로세스) 부패방을 위한 내부 프로세스 개선(직구매 사전품의시 절차확인 강화 등)을 통한 부패방지경영시스템 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37301 인증 (준법경영시스템)
			비즈니스 리스크 관리 강화	ERM 구축 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 관리 시스템 도입 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크 프로세스와 통합된 중대성평가 실시 고위험 리스크 발굴 및 경감 실시

¹⁾ CDP 기준 (Market Based)

²⁾ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준 (Location Based)



이중 중대성 평가

2024년 삼성바이오로직스는 GRI Standards의 보고주제 선정 원칙, IFRS의 지속가능성 공시 표준, 유럽 지속가능성 보고표준(European Sustainability Reporting Standards, ESRS) 이중 중대성 가이드라인 등에 기반하여 영향 중대성(Impact Materiality) 및 재무 중대성(Financial Materiality) 두가지 측면에서 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 중대성 평가의 완전성과 정확성을 위해 분석의 대상이 되는 기준서와 대외평가 지표를 확대하였으며, 다양한 평가기법을 통해 기업 경영전략과의 연계성을 확인하였습니다.

삼성바이오로직스는 중대 이슈 도출을 위해 ESRS, GRI Standards, ISSB, SASB, UN SDGs 등의 국제 표준과 각종 사회적 이슈, 동종 업계에서 관리하는 중대 이슈, 내부 구성원 및 ESG 전문가 의견 등을 종합적으로 분석하여 총 39개의 이슈를 도출하였습니다. 이후 앞서 언급한 두 가지 축을 기준으로 각 이슈를 평가하여 총 13개의 중대 이슈를 선정하였으며, 사내 경영진과 이사회의 검토 및 승인을 거쳐 확정하였습니다. 삼성바이오로직스는 해당 이슈를 ESG 비전인 'Driven. For a Sustainable Life'와 연계하여 체계적으로 관리하고 있으며, 주요 현황을 주기적으로 모니터링하고 관련 대응 전략을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가

중대성 평가 결과

중대성 평가 매트릭스

삼성바이오로직스와 삼성바이오에피스의 연결 이중 중대성 관점에서 13개 중대 이슈를 도출했습니다.

● 환경 ● 사회 ● 거버넌스



2024년 중대 이슈

구분	중대 이슈	중대성 평가		영향의 방향성			주요 이해관계자	2023년 대비 순위 변동	보고 페이지
		재무적 중대성	환경·사회적 영향 중대성	긍정	중립	부정			
환경	1 탄소중립	●●●●○	●●●●○		●	투자자, 협력사, 지역사회 및 NGO, 정부 및 규제기관, 고객	- 1위 → 1위	73~83	
거버넌스	2 준법경영 및 윤리경영	●●●●○	●●●●○		●	투자자, 협력사, 지역사회 및 NGO, 정부 및 규제기관, 고객	▲ 5위 → 2위	55~57	
사회	3 고객 안전 및 보건	●●●●○	●●○○○			●	정부 및 규제기관, 고객	▲ 4위 → 3위	59~63, 67~69
사회	4 공급망 관리	●●●●○	●●●●○		●	협력사	▲ 7위 → 4위	125~129	
거버넌스	5 지속가능한 혁신 및 기술	●●●●○	●●○○○		●	투자자, 협력사, 지역사회 및 NGO, 정부 및 규제기관, 고객	▲ 6위 → 5위	25~27	
거버넌스	6 건전한 지배구조	●●●●○	●●○○○		●	투자자, 임직원	▲ 10위 → 6위	40~45	
사회	7 인재 영입 및 육성	●●○○○	●●●●○		●	임직원, 협력사, 지역사회 및 NGO	▼ 2위 → 7위	102~107	
사회	8 산업안전보건	●●○○○	●●●●○		●	임직원, 협력사, 지역사회 및 NGO, 정부 및 규제기관	신규	118~123	
거버넌스	9 리스크 관리	●●○○○	●●○○○		●	투자자, 임직원, 협력사	▼ 3위 → 9위	49~54	
사회	10 정보 보안	●●●●○	●○○○○		●	투자자, 임직원, 협력사, 정부 및 규제기관, 고객	신규	64~66	
사회	11 다양성 및 포용성	●○○○○	●●○○○		●	투자자, 임직원, 지역사회 및 NGO, 협력사	신규	108~116	
환경	12 생물다양성	●○○○○	●●●●○		●	투자자, 지역사회 및 NGO, 정부 및 규제기관	신규	85~99	
거버넌스	13 건전한 경제성과 창출	●●○○○	●○○○○		●	투자자, 임직원, 협력사, 지역사회 및 NGO, 정부 및 규제기관, 고객	신규	9~17	

이중 중대성 평가

기업 가치 창출 관련 핵심 이슈

핵심 이슈	핵심 이슈 성격	비즈니스 사례	사업 영향	사업 전략	목표/지표	목표 연도	2023년 결과	경영진 보상(KPI)
 탄소중립	기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> 전 세계적으로 기후변화 관련 규제 강화 고객, 투자자 요구 증가 그에 따른 탄소거래가격의 지속적 증가로 인한 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 비용 기회 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero Pathway 2050 자사 사업장(Stie Operation) 및 공급망(Value Chain) 온실가스 감축 전략 TCFD 등 글로벌 기후위기 대응 이니셔티브 대응 활동 확대 RE100 이니셔티브 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량(Scope 1~3) 재생에너지 전환율 100% 	2050	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 19.4%¹⁾ (4.4%)²⁾ 감축 (BAU 기준) 재생에너지 24.8%¹⁾ (2.9%)²⁾ 전환 (BAU 기준) 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 감축 공급망 온실가스 배출 감축 신재생에너지 전환
 준법경영 및 윤리경영	기업윤리	<ul style="list-style-type: none"> 준법·윤리에 대한 사회적 기준이 높아짐에 따라 사회적 윤리 기준이나 관련 법규 위반 시 평판 리스크 발생 가능 평판 하락은 기존 고객 이탈, 신규 고객 확보의 어려움으로 이어져 재무적 손실(매출 하락) 등으로 연결될 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 및 협력사 행동규범, 부패 및 뇌물방지 정책, 부패방지 방침 등 관련 정책 수립 및 이행 컴플라이언스 프로그램, 준법·윤리 프로그램 실행 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 교육 이수율 90% 이상 유지 컴플라이언스 관련 법령/규제 위반 0건 ISO 37001 인증 유지 	항시	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 교육 이수율 100% 컴플라이언스 관련 법령/규제 위반 0건 ISO 37001 인증 유지 	<ul style="list-style-type: none"> 내부 통제 및 컴플라이언스 강화 준법 통제 및 문화 강화
 고객 안전 및 보건	제품/서비스 영향	<ul style="list-style-type: none"> 의약품 CDMO기업으로서 가장 우선시해야 할 것은 제품의 효과와 안전성을 보장하는 것임 규제 기관 승인 이후, 리콜 및 기타 유해사례들로 인한 재무적 리스크 발생 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 cGMP 및 ISO 9001(품질경영시스템)을 준수하는 품질관리 시스템 운영 규제당국 및 고객의 실사 및 감사 적극 대응 고객과의 소통 강화 등 고객 중심 경영 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 감사 및 실사 100% 성공 ISO 9001 인증 유지 고객 안전사고 0건 	항시	<ul style="list-style-type: none"> 규제기관 실사 10건 진행 및 행정조치 사항 0건 ISO 9001 인증 유지 고객 안전사고 0건 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 품질 관리 프로세스 최적화 감사 및 실사 성공 여부

외부 이해관계자 관련 핵심 이슈

핵심 이슈	핵심 이슈 성격	밸류체인	영향 범위	외부 이해관계자/영향평가 영역	외부 이해관계자 관련성 및 중요성	산출 지표	영향 평가	영향 지표
 탄소중립	기후전환	<ul style="list-style-type: none"> 운영 제품 및 서비스 공급망 	100%	<ul style="list-style-type: none"> 환경 사회 소비자 및 최종 사용자 공급망 고객사 	<ul style="list-style-type: none"> 영향의 유형: 부정 고객 및 투자자 등 주요 이해관계자들의 기후 변화 대응 요구 증가 전 세계적인 환경규제 강화 추세 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축량 (Scope 1, 2, 3) 	<ul style="list-style-type: none"> 손실된/획득한 환경적 가치 기업, 가치사슬, 임직원 생활 등에서 배출되는 온실가스로 인한 사회적 비용을 산출 	<ul style="list-style-type: none"> TIMM(통합적 영향 측정 및 관리) - Environmental Impact: 온실가스 배출로 인한 사회적 비용
 공급망 관리	지역사회 영향 및 개발	<ul style="list-style-type: none"> 운영 제품 및 서비스 공급망 	90%	<ul style="list-style-type: none"> 환경 사회 공급망 	<ul style="list-style-type: none"> 영향의 유형: 중립 회사 밸류체인 내 공급망의 역할이 확대됨에 따라, 공급망이 환경/사회에 미치는 영향도 점진적으로 증가하고 있음 공급망 관리 활동을 통해 부정적 영향을 상쇄하고, 동반성장 활동을 통해 긍정적 영향 확대 필요성이 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업 상생협력 지원금 중소기업 ESG 자문 지원금 	<ul style="list-style-type: none"> 투자 대비 사회적 수익 동반성장 지원, 공급망 리스크 관리를 위해 투입한 회사의 자원이 사회에 미치는 영향, 공급망이 얻는 사회적 편익 등을 산출 	<ul style="list-style-type: none"> TIMM(통합적 영향 측정 및 관리) - Social Impact: 공급망 지원 활동으로 발생한 사회적 가치

¹⁾ CDP 기준 (Market Based)

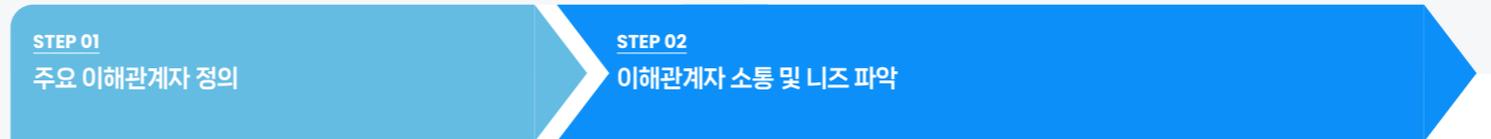
²⁾ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준 (Location Based)



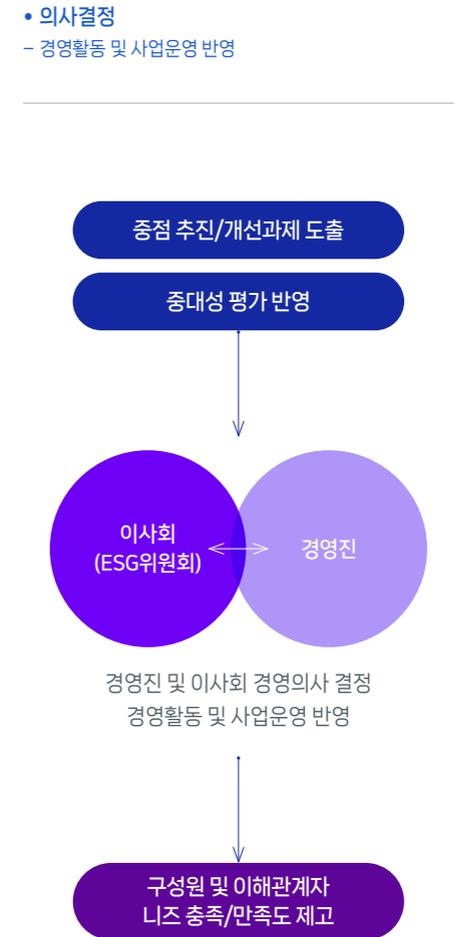
이해관계자 참여

삼성바이오로직스는 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회 등 다양한 이해관계자들과의 적극적인 의사소통을 통해 이해관계자별 요구사항을 파악하고 적용한 경영활동을 확대해 나가고 있습니다. 당사는 온·오프라인의 소통채널을 통해 정기·수시적으로 이해관계자의 의견을 청취하여, 경영활동으로 발생할 수 있는 이해관계자에 대한 긍·부정적 영향을 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 점검한 내용을 바탕으로 중점 추진·개선과제 도출 및 이행, 중대성 평가 등을 통해 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션 프로세스



이해관계자	담당부서	소통전략 및 채널	주요 관심사
주주, 투자자 재무 자본을 제공하는 이해관계자	IR	• 전략: 투자/운영/사업 진척도 등에 대한 선제적 소통, 공시의 투명성 및 적시성 제고 • 채널: 주주총회(연 1회), 실적발표회(분기 1회), 기업 경영공시(분기 1회), 투자자 미팅 및 국내외 컨퍼런스	• 기후변화 대응, 생물다양성, 공급망 및 원재료의 환경·사회적 지속가능성 • 기업가치 제고, 건전한 지배구조, 리스크 관리, 투명한 공시, 장기 성장 전략 및 재무 전망
임직원 삼성바이오로직스 비즈니스 활동의 주체	노사협력	• 전략: 소통 채널 다변화 및 소통 활성화 등 임직원 정보 접근성 강화, 임직원 니즈 반영의 적시성 제고 • 채널: 사내게시판, 설문조사(연 1회), 노사협의회(분기 1회 및 임시노사협의회 진행), 고충처리 채널	• 선진적 조직문화, 복리후생, 상생의 노사관계, 사업장 안전 및 보건, DEI • 역량 강화 및 커리어 관리, 공정한 평가와 보상
고객 삼성바이오로직스의 서비스를 제공하는 이해관계자	PM, Sales	• 전략: 정보시스템(EQUIS)을 활용한 소통의 물리적 제약 극복, 지리적 거점 확대를 통한 고객 접근성 제고 • 채널: 정기 고객 미팅(주간~월간), 홈페이지 공시, 고객만족도 조사(연 1회)	• 제품·서비스의 품질 및 사업 운영의 지속가능성, 지속적인 소통과 협력 관계, 혁신과 R&D • 탄소중립, 전과정평가, ESG 평가, 이니셔티브 및 저탄소 제품 등 • 비즈니스 연속성, 고객 정보보호, 윤리경영
협력사 비즈니스 활동에 필요한 제품 및 서비스를 공급하는 이해관계자	구매, 안전환경, ESG	• 전략: 삼성바이오로직스의 협력사 관련 정책 및 방침에 대한 적극적 안내, 협력사 수준 맞춤형 ESG 지원, 정보공유 활성화 • 채널: 협력사 간담회(반기 1회), 구매 포털 사이트	• 협력사 행동규범 등 조달 관련 정책 및 기준, 공정거래, 동반성장, 산업 안전보건 • 삼성바이오로직스의 제품 및 서비스 수요, 협업 지속성 및 강화를 위한 방안, 투명한 소통
지역사회 사업장이 포함된 지역 주민, 포괄적으로는 비즈니스 활동에 따라 영향을 받는 이해관계자	조직문화	• 전략: 지역사회 니즈 발굴 활성화, 삼성바이오로직스 업의 특성에 기반한 사회공헌활동 강화, 대학 등 유관기관 협력 강화 • 채널: 사회공헌 활동, 채용 프로그램	• 지역경제 기여, 고용 창출, 사회공헌 • 환경보호 및 사회적 부정적 영향 저감, 지역 내 사업장 확대 및 투자
사외이사 삼성바이오로직스 비즈니스의 주요 의사결정에 참여하고 경영 현황을 모니터링하는 이해관계자	이사회 사무국, ESG 사무국, 사내감사, 내부회계평가	• 전략: 사외이사 업무 지원 강화, 정보 제공 신속성·적확성 제고 • 채널: 이사회(분기 1회 및 임시이사회 진행), 이사회 산하 소위원회, 사외이사 간담회, 정기교육 및 뉴스레터, 국내·해외 컨퍼런스 참여	• 경영성과 및 기업·주주 가치 제고, 건전한 지배구조 • 준법·윤리 경영, 친환경 경영
국내외 정부기관, 지자체, 학협회 산업 관련 법규의 제정, 규제 수준 등을 결정하여 국내외 비즈니스 활동에 영향을 미치는 이해관계자	대외협력, GPA	• 전략: 법규 및 규제 변경에 대한 정기적 모니터링 및 적극적·선제적 지원, ESG 이니셔티브 적극 참여 • 채널: 대외협력 네트워크, 간담회, 기관 홈페이지, 주요부처/학협회 행사 참여 및 당사 방문행사 유치	• 국내외 법규/정책/규제 대응, 바이오 산업 Eco-system 구축 • 중장기 사업 확장, 일자리 창출, 산업 동향, 지역사회 기여



Guiding Principles for Sustainable Impact



WHY IT MATTERS

건전한 지배구조는 이해관계자와의 신뢰관계 형성과 지속가능한 성장을 이루기 위한 근간입니다. 또한 기업이 이룬 성장을 안정적으로 유지하기 위해서는 변화하는 환경에 유연하게 대응하고 위기에서 기회를 읽어낼 수 있는 리스크 관리가 필수적입니다. 특히 불확실성이 심화되는 경영환경 속에서 많은 기업들은 책임 있는 경영, 투명한 의사 결정, 체계적인 리스크 관리를 통해 기업 경영의 안정성과 지속가능성을 제고해 나가는 데 힘과 지혜를 모으고 있습니다.

HOW WE RESPOND

삼성바이오로직스는 독립성·다양성·전문성을 보유한 이사회 중심의 선진 지배구조를 구축하고, 선제적·체계적으로 리스크를 관리하며 책임 있는 경영을 안정감 있게 추진하고 있습니다. 나아가 더욱 투명하고 효율적인 거버넌스 실현을 위해 꾸준히 노력함으로써 기업가치를 높이고 있으며, 향상된 기업의 가치가 주주를 비롯한 이해관계자 가치 향상으로 이어질 수 있도록 만전을 기하고 있습니다. 아울러 제품책임과 기업윤리를 길라잡이 삼아 바른 성장의 길로 나아가고 있습니다.



Embracing Responsibility in Governance

기업 지배구조

주주 권익과 가치를 최우선으로 생각하며, 전문성, 독립성, 투명성, 다양성을 갖춘 이사회 중심의 책임경영체계를 기반으로 건전한 지배구조를 실현해 나아가고 있습니다.

이사회 및 경영진
주주권익 보호



이사회 및 경영진

삼성바이오로직스는 기업의 지속가능한 성장과 발전을 지원하고 이해관계자들의 신뢰를 확보할 수 있도록 선진 기업지배구조 구축에 주력합니다. 이사회와 독립성, 투명성, 전문성을 확보하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있으며, 선임사외이사제 도입 등의 개선활동을 지속적으로 수행하며 글로벌 스탠다드에 부합하는 지배구조를 확립해 나가고 있습니다.

이사회 개요

삼성바이오로직스는 법령 및 사내 규정에 근거하여 이사회 및 산하 위원회를 운영하고 있으며, 지속적인 성장과 주주가치 제고 및 이해관계자의 권익 보호를 위해 견제와 균형의 기능을 갖춘 이사회를 지향합니다. 이를 위해 이사회 내 사외이사를 과반수 이상으로 구성(이사회 구성원 7명 중 사외이사 4명)하고 선임사외이사제를 도입하여 경영진과의 독립성을 유지하고 있습니다. 이사회 의장의 경우, 효율적이고 신속한 이사회 업무 수행을 위해 대표이사가 의장직을 겸임하고 있습니다. 당사는 이사회 중심의 책임경영 체제를 바탕으로 투명성, 효율성, 안정성이 확보된 지배구조를 실현해 나아가고 있습니다.

이사회 구성



성명	존림	김동중	노균	허근영	김유니스경희	이창우	서승환
성별	남	남	남	남	여	남	남
구분	사내이사(의장)	사내이사	사내이사	선임사외이사	사외이사	사외이사	사외이사
담당 업무	대표이사 경영위원회 위원장	최고재무책임자 경영지원센터장	EPCV센터장	내부거래위원회 위원장 사외이사후보추천위원회 위원장	ESG위원회 위원장	감사위원회 위원장	보상위원회 위원장
주요 경력	현) 삼성바이오로직스 사장 전) Roche, Global Product Development Procurement, VP 전) Roche, CFO Global Product Development, VP	현) 삼성바이오로직스 경영지원센터장/부사장 전) 삼성전자 생산기술 연구소 기획지원팀장	현) 삼성바이오로직스 EPCV센터장/부사장 전) 삼성엔지니어링 인사업본부장	현) 법무법인 평안 고문변호사 전) 서울중앙지방법원 부장판사	현) 세계한인법률가회 부회장 전) 이화여자대학교 법학전문대학원 교수 전) 하나금융지주 부사장 및 준법감시인, 법무실장	현) 한화손해보험 사외이사 현) 한국공인회계사회 윤리위원장 현) 서울대 경영대학 명예교수 전) 푸르덴셜 보험 주식회사 사외이사	현) 연세대학교 경제학부 명예교수 전) 연세대학교 총장 전) 국토교통부 장관 전) 대통령직 인수위원회 인수위원
전문 분야	바이오, 글로벌 경영, 재무/회계, 정보보호/컴플라이언스, 리스크, ESG	경영, 재무/회계, 리스크, 기후/ESG	바이오, 리스크, EPCV/에너지기술	재무/회계, 법률/규제, 정보보호/컴플라이언스, 리스크	법률/규제, 정보보호/컴플라이언스, 리스크, 기후/ESG	재무/회계, 리스크, ESG	경영, 재무/회계, 감사, 리스크
최초 선임일	2020-03-20	2016-08-10	2023-03-17	2019-03-22	2020-03-20	2022-03-29	2024-03-15
임기 ¹⁾	2026-03-15	2025-03-15	2026-03-15	2025-03-15	2026-03-15	2025-03-15	2027-03-15

* 사내이사 평균 임기 6년, 사외이사 평균 임기 4.5년 (2024.3.15 기준)
 ** 이사 평균 재임기간 3.4년(사내이사 4.2년, 사외이사 2.8년) (2024.3.15 기준)
¹⁾ 해당년도 정기 주주총회 종결 시

제도 및 현황



선임사외이사제 도입



사외이사 비율 57.1%



사외이사 교육 4회 실시 (2023년 기준)

이사회 운영



이사회 7회 개최



참석율 91%



ESG위원회 6회 개최



이사회 및 경영진

이사회 전문성 및 다양성

삼성바이오로직스는 급변하는 사회 트렌드와 경영환경을 고려하여 회사의 중요한 의사결정 및 전략적 판단과정에 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 이사회 구성원의 전문성 및 다양성을 제고하고 있습니다. 이에 따라 당사는 성별, 인종, 민족, 국가, 출신지 등에 차별을 두지 않고 전문성을 고려하여 이사를 선임하며, 경영·경제, 법·제도 등 다양한 분야의 전문가로 이사회를 구성하고 있습니다.

이사회 전문성

삼성바이오로직스는 기업지배구조현장 및 지배구조 원칙에 의거하여 회사경영에 실질적으로 기여할 수 있고 전문성을 지닌 유능한 인사로 이사를 선임합니다. 사내이사의 경우 풍부한 경험과 전문지식, 합리적인 판단력과 추진력을 종합적으로 판단하여 선임하며, 사외이사의 경우 각 분야에 대한 전문지식과 경험, 회사경영정책 결정에 참여할 수 있는 역량, 독립적 의사결정 능력 등을 전문성 판단기준으로 두어 선임하고 있습니다. 이러한 전문성을 기반으로 당사의 이사회는 효과적인 토의, 효율적인 의사결정, 독립적이고 실질적인 경영감독 기능을 수행합니다.

이사회 교육

삼성바이오로직스는 이사회 선임 및 구성과정 뿐만 아니라 지속적인 이사회 역량 강화를 위해 ESG 이슈, 산업 동향 등 다양한 주제에 대한 교육과 주요 경영 현안에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 또한 내부회계관리제도, 감사위원회 역할 등 각 위원회 구성원의 분야 전문성을 강화하기 위한 대내외 교육도 병행하여 실시하고 있습니다. 당사는 이러한 교육 제공을 통해 이사회 및 사외이사가 회사의 이익과 발전을 위한 역할을 충실히 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 다양성

삼성바이오로직스는 이사회 후보 추천 및 선임과정의 공정성과 독립성 확보 원칙 하에 이사 선임 과정에서 인종, 성별, 나이, 종교, 장애, 국적, 지역, 정치적 성향 등에 제한을 두지 않습니다. 특히 김유니스경희 이사의 경우, 여성 사외이사이자 ESG위원회 위원장으로서 2023년 중임되어 이사회 구성원의 다양성을 확보하고 있습니다. 당사는 이사회 다양성 판단 기준에 따라 이사회 다양성을 관리하고 있으며, 이와 함께 이사회 다양성 정책을 통해 이사회 다양성을 강화하고 균형 있는 의사결정을 내릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 다양성 정책

삼성바이오로직스는 '다양성 포용 제도'에 이사회 다양성 정책을 적용하여 운영하고 있습니다. 해당 정책은 인종과 국가를 차별하지 않는 글로벌 전문가를 고용하고 여성친화적인 기업으로 미래 성장을 도모하자는 등의 내용을 담고 있으며, 이를 통해 지배구조의 다양성을 구현하고자 노력하고 있습니다.

이사회 다양성 정책

삼성바이오로직스는 매년 말, 이사회 후보 추천 과정에서 다음과 같은 다양성 요건을 충족하여 다음년도 이사회 구성 이사 후보자 선발 방향 및 이사회 구성을 결정하고 있습니다.

- ① 성별: 성평등 원칙을 반영하여 다양한 관점 기반의 이사회 후보자 추천
- ② 연령: 경영환경 변화에 대한 유연한 대응과 경륜의 조화를 통한 의사결정 효율화를 위한 다양한 연령대의 후보자 추천
- ③ 경험 및 배경: 무차별 원칙을 적용하되 대한민국 사회의 특성을 고려하여 특정 출신(지역, 학교 등) 편중을 지양한 후보자 추천
- ④ 기타: 인종, 종교, 장애, 국적 등 기타 다양성 항목을 고려한 후보자 추천



이사회 역량 구성표

성명	존립	김동중	노균	허근녕	김유니스경희	이창우	서승환
산업 역량	●		●				
경영	●	●					●
재무/회계	●	●		●		●	●
법률/규제				●	●		
컴플라이언스(정보보호)	●			●	●		
리스크	●	●	●	●	●	●	●
기후		●			●		
ESG	●	●			●	●	
EPCV/에너지			●				

사외이사 교육 내역

교육일자	교육 시행 주체	참석 사외이사	주 교육 내용
2023.01.09	JP Morgan	허근녕, 김유니스경희, 이창우, 박재완 ¹⁾	JP 모건 헬스케어 컨퍼런스 (글로벌 제약, 바이오 분야 기술 동향)
2023.05.13	한국보건산업진흥원	허근녕, 김유니스경희, 이창우, 안도걸 ²⁾	BIO KOREA 2023 (바이오헬스 시장의 최신 이슈 및 최첨단 기술 동향)
2023.07.26	안진회계법인	허근녕, 이창우, 안도걸	ESG 주요 이슈 및 제약바이오 산업 대응방안
2023.12.20	삼정KPMG	허근녕, 이창우, 안도걸	ESG 공시 도입에 따른 이사회 역할
2024.04.24	삼정KPMG	허근녕, 김유니스경희, 이창우, 서승환	글로벌 ESG 공시 동향 및 공시준비 주요사항

¹⁾ 2023년 1월 18일 박재완 사외이사 중도 사임

²⁾ 2024년 4월 24일 안도걸 사외이사 중도 사임

이사회 및 경영진

이사회 독립성 및 투명성

삼성바이오로직스는 이사회의 독립성과 투명성을 높이기 위해 사외이사 목표 비중을 55%로 설정하여 과반 이상의 사외이사로 이사회를 구성하고 있습니다. 또한 사외이사 활동의 독립성 강화를 위해 2023년 12월 선임사외이사제도를 도입하고 허근영 사외이사를 초대 선임사외이사로 임명하였습니다. 당사는 이사회 구성원의 독립성을 보장하여 경영 감독을 객관적으로 수행할 수 있도록 노력하고, 사외이사에게 자료요청권을 부여해 경영진에 대한 견제 기능을 원활히 수행할 수 있도록 지원하며, 사외이사에 대한 정보제공 의무를 다하고 있습니다. 향후 당사사업 규모가 확대될 경우 이사회 확대 등을 적극 검토할 계획입니다.

사외이사 선임 기준 및 절차

선임 기준

삼성바이오로직스는 기업지배구조헌장과 지배구조 원칙에 따라 사외이사 선임 과정의 공정성과 독립성을 확보하고, 전문성, 독립성, 윤리성을 갖춘 인사들을 사외이사로 선임하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 당사와 특별한 관계(재직 경험, 거래 관계, 전직 사내이사 등)가 없는 자를 사외이사로 선임하여, 회사의 업무 집행을 객관적으로 감독할 수 있도록

허용하고 있습니다. 당사는 정관 제39조에 따라 사외이사의 겸업을 금지하지만, 동종 업계가 아닌 경우, 상법 시행령 제34조 제5항 제3호에 따라 당사 외 1개 회사의 겸직을 허용하고 있습니다. 당사는 위와 같은 최소한의 요건과 더불어 연간 기준 및 평가에 따라 개별적으로 사외이사를 선임하고 있습니다.

선임 절차

사외이사후보추천위원회는 회사의 사외이사 후보 추천이 투명하고 공정하게 진행될 수 있도록 지원합니다. 해당 위원회는 사외이사선임 원칙을 수립, 점검, 보완하고 회사에 적합한 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사를 추천하며 사외이사 후보 발굴 및 관리, 후보 검증을 상시 진행합니다. 또한, 사외이사 후보 추천 시 공통 배경이 있거나 특정 직업군의 이해관계를 대변하는 등 일부 편중된 후보로만 구성되지 않도록 주주, 외부 자문기관 및 지원부서 등 다양한 추천 경로를 활용합니다. 한편, 당사는 이사진 선임 과정의 투명성을 제고하기 위해 사외이사 후보 검증 결과를 이사회에서 다시 한번 심의 및 결정하도록 규정하고 있습니다.

사외이사 독립성 요건 모니터링

삼성바이오로직스는 경영진에 대한 견제 기능을 강화하기 위해 사외이사의 독립성을 검증하고 있습니다. 사외이사 선임 및 재선임 시 독립성 요건과 이해관계 여부를 확인하고 있으며, 재직 중에도 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 이에 따라 현재 재직 중인 사외이사는 관계 법령 및 내규에서 정하고 있는 자격요건을 모두 충족하고 있습니다. 또한 당사는 2022년부터 매년 사외이사와 회사 간 이해관계의 독립성 담보를 위해 독립성 관련 서약서 작성 절차를 수립하여 수행하고 있습니다.

사외이사의 원활한 직무수행 지원

삼성바이오로직스는 사외이사의 원활한 직무수행을 위해 인적·물적 자원을 아낌없이 지원하고 있습니다. 당사는 주요 현안 발생 시 사외이사의 이해도 제고를 위하여 현안에 대해 수시로 설명하고, 이사회 전 주요 안건의 세부사항을 사전에 보고하고 있습니다. 이사회 종료 후에는 대표이사와의 간담회를 진행함으로써 회사 경영 전반에 관한 충분한 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 이사회 지원조직으로 이사회 사무국(센터장 1명, 팀장 1명, 그룹장 1명, 프로 1명)을 운영하고 있으며, 이사회 사무국은 이사회와 위원회의 업무 지원, 자료 제공 등 사외이사의 역할과 책임 수행을 위한 업무를 지원하고 있습니다. 이러한 지원과 더불어 사외이사의 직무수행 집중을 위해 모든 사외이사에 대해 타 직무 수행을 1개로 제한하고 있습니다. 당사는 향후에도 지속적으로 사외이사의 업무 수행을 적극적으로 지원하겠습니다.

사외이사 선임 절차



사외이사 독립성 요건

	허근영	김유니스경희	이창우	서승환
이사는 현재 및 최근 2년간 회사의 임원으로 고용된 적이 없음	●	●	●	●
이사는 최대주주, 10% 이상 주요 주주, 모회사, 자회사 본인 혹은 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	●	●	●	●
이사는 최대주주, 10% 이상 주요 주주 및 회사의 이사, 감사, 집행임원의 배우자 및 가족의 구성원 (직계 존속, 비속)이 아님	●	●	●	●
이사는 회사와의 거래관계 등 중요한 이해관계가 있는 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	●	●	●	●
이사는 최근 2년간 회사와의 기술제휴, 감사인, 주된 법률 및 경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 법인의 소속이 아님	●	●	●	●
이사는 최근 2년간 회사가 5% 이상 지분을 취득한 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	●	●	●	●

이사회 및 경영진

평가 및 보수

삼성바이오로직스는 이사회의 효율성 제고를 위해 정기적으로 이사회와 위원회의 활동내역을 평가하고 있습니다. 또한 당사는 이사의 적극적인 직무수행을 유도하기 위해 이들의 활동내용을 공정하게 평가하고, 그 결과에 따라 보수지급 및 재선임 여부를 결정합니다. 당사 보상위원회는 보수 한도뿐만 아니라 등기임원의 연봉, 인센티브 지급에 대해 검토 및 의결하며, 사업보고서를 통해 등기임원의 보수 상세내역 및 산출내역을 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회 평가 및 보수

사외이사 평가 및 재선임

삼성바이오로직스의 이사회 사무국은 사외이사 평가 시 이사회 사무국 내부 기준에 따라 이사회 및 위원회 참석률, 주주 전체의 이익 대변 등 개별 실적에 근거하여 평가가 이루어집니다. 평가결과는 사외이사 임기(기본 임기 3년) 만료 시 사외이사후보추천위원회에서 종합적으로 검토하여 재선임 추천 여부를 결정하고 있습니다. 당사는 이러한 사외이사 평가와 더불어, 실효성 있는 이사회 운영을 위한 이사회 평가를 진행할 예정이며 시행시기에 대해 검토 중에 있습니다.

사외이사 보수 산정 기준

구성내역	산정기준
기본급	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 처우규정에 따라 위임업무의 성격 등을 고려하여 보수를 결정 이사회 및 위원회 개최 빈도 및 관련 자료 검토 시간과 같은 업무 투입 시간 등을 고려하여 책정
경비	<ul style="list-style-type: none"> 회사 업무 관련 경비로 한정 당사 부사장급에 준하여 지원
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 처우규정에 따라 의료지원·건강검진·단체상해보험 등의 처우를 제공

사외이사 보수

삼성바이오로직스의 사외이사 보수는 이사회 평가 결과, 직무수행의 책임과 위험성 등을 고려하여 주주총회의 결의를 통해 적절한 수준에서 한도가 정해지고 있습니다.

사외이사 보수 산정 기준

삼성바이오로직스의 정책상 사외이사의 보수는 개별평가와 연동하지 않고 있으며 개별평가는 사외이사의 재선임 여부에 반영되고 있습니다. 사외이사의 보수는 기본급여와 회사업무 관련 경비로 한정하고 있으며, 사외이사 독립성 확보를 위해 주식매수선택권 등을 포함한 별도의 성과 관련 보수정책은 운영하지 않고 있습니다. 사외이사의 기본급여는 이사회 및 위원회 개최 빈도 및 관련 자료 검토 시간과 같은 업무 투입 시간 등을 고려하여 보수 한도 내에서 책정하고 있으며, 경비는 회사업무 관련 경비로 인정되는 경우 실비로 정산하고 있습니다.

이사회 보수

		(단위: 명, 백만 원)	
구분	인원 ¹⁾	보수 총액	1인당 평균 보수액 ²⁾
사내이사	3	8,835	2,945
사외이사	1	81	81
감사위원회 ³⁾ 위원	3	276	92

¹⁾ 인원 수는 2023년 12월 31일 기준

²⁾ 1인당 평균 보수액은 보수 총액을 연간 평균 재직자 수로 나누어 계산함

³⁾ 감사위원회는 전원 사외이사로 구성

이사회 및 위원회 평가

삼성바이오로직스는 정기적으로 이사회와 위원회에 대한 자체평가 실시를 고려하고 있습니다. 자체평가는 개별 이사들이 이사회 및 위원회에 대해 평가하며 객관성을 확보하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이와 더불어 한국ESG기준원을 통해 독립평가를 실시함으로써 평가의 객관성과 공정성을 보다 강화하고 있습니다. 당사는 평가결과를 통해 이사회 운영방식과 이사들이 서로 어떻게 협력하는지에 대한 통찰을 얻고 실효성 있는 이사회 운영을 위한 개선활동을 수행하는 것을 기대하고 있습니다.

CEO 및 임원 평가 및 보수

삼성바이오로직스의 대표이사 및 임원진에 대한 성과평가는 재무적 성과, 상대적 재무성과 및 전략적 성과를 고려하여 진행됩니다. 특히 전략적 성과지표 내에는 ESG 관련 항목을 포함하고 있어 ESG 전략 이행력을 제고하고 있습니다. 당사는 각 지표별 달성도를 매년 평가하여 임원진에 대한 보수 및 성과인센티브를 지급하고 있습니다.

CEO 보수의 이연·조정 관련 정책

삼성바이오로직스는 CEO 및 등기이사의 인센티브 지급을 이연·조정함으로써 단기 성과 창출만을 위한 고위험 경영활동과 같은 도덕적 해이를 미연에 방지하고 있습니다. 당사의 등기이사 장기성과인센티브는 ROE, 주당수익률, 세전이익률 등을 평가하여 3년 평균연봉을 기초로 주주총회에서 정한 이사보수한도 내에서 산정됩니다. 산정된 인센티브는 3년간 분할하여 이연·조정 지급하고 있습니다.

임원 평가 및 보수

삼성바이오로직스는 임원의 보수한도와 등기임원의 연봉 및 인센티브 지급에 대해서 검토/의결하고 있습니다. 등기임원의 인센티브는 목표 인센티브와 성과 인센티브로 구성되어 있습니다. 목표 인센티브는 목표 달성 수준을 고려하여 지급하고 있으며, 조직별 성과에 따라 가감지급하고 있습니다. 성과 인센티브는 회사 손익 목표 초과시에 일정 부분을 재원으로 지급하고 있으며, ESG 관련 지표(ESG 및 기후변화, 안전/보건활동, 내부회계 등 공통항목)를 임원 성과에 반영하여 가감지급 항목으로 반영하고 있습니다.

지속가능성 연계 보상

삼성바이오로직스는 임원진뿐만 아니라 관리자 이상 직책자의 핵심성과 지표에 ESG 관련 항목을 포함하여 보수에 반영하고 있습니다. 각 그룹장 및 팀장은 소속 부서와 관련된 ESG 요소들을 그 중요도에 따라 성과평가 항목에 반영하고 있습니다. 성과평가에 포함된 주요 ESG 요소는 에너지 절감, 기후변화 대응, ESG 보고서 발간 및 대외 커뮤니케이션, 신재생에너지 구매 등이 있습니다. 당사는 ESG 전략의 전사적 이행을 위하여 ESG 요소와 평가 및 보상 간 연계성을 강화하고 확대할 계획입니다.

CEO 대비 임직원 평균 보수

		(단위: 백만 원)	
구분	1인당 평균 보수액	구분	1인당 평균 보수액
CEO 보수	6,624	직원 보수 평균값 ¹⁾	99
직원 보수 평균값 대비 CEO 보수 비율	66.91배		

¹⁾ 1인당 평균 보수액은 보수 총액을 연간 평균 재직자 수로 나누어 계산함

이사회 및 경영진

이사회 운영

삼성바이오로직스는 정기적으로 이사회를 개최하여 분기별 경영성과 검토 및 정기 주주총회 소집을 위한 결의 등을 진행하며, 긴급 사안 발생 시 수시로 임시이사회를 개최하고 있습니다. 회사와의 독립성을 보장하기 위해 정관 제38조와 이사회 규정 제7조에 명시된 결의방법을 따르며, 이사회 승인에는 3분의 2 이상의 의결이 필요합니다. 모든 이사진들은 충실한 직무 수행을 위해 이사회 및 위원회에 적극적으로 참석하고 있습니다.

2023년에는 이사회가 총 7회 개최되었으며, 이사회에서는 제5공장과 ADC 공장 증설, ESG위원회 운영계획, 기부금 계획 승인, 재무제표 승인 등에 관한 사항을 의결하였습니다. 당사는 이사회의 중요 의결사항, 개별이사의 참석률, 안건별 찬반 여부 등을 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회 활동 및 참석

개회	의결사항	보고사항	참석률
7회	24건	12건	91%

* 이사회 참석률 목표는 75%이며, 모든 이사는 2023년 이를 충족함

이사회 의사결정 프로세스



이사회 내 위원회

삼성바이오로직스는 이사회의 역할과 책임을 효율적이고 전문적으로 수행하기 위해 이사회 산하에 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 이 중 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회는 법령에 의해 설치 의무화된 것이며, 나머지 위원회들은 이사회의 전문성, 독립성, 효율성을 높이기 위하여 이사회에서 자율적으로 판단하여 설치하였습니다. 각 위원회는 운영규정을 준수하여 전문적인 의사결정을 내리고 있으며, 각 위원회별 활동내역, 개별이사의 참석률, 안건별 찬반 여부 등을 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

위원회 독립성

삼성바이오로직스는 위원회의 독립성 확보를 위하여 위원회를 사외이사 중심으로 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 경영위원회를 제외한 5개 위원회는 사외이사가 과반 이상을 구성하고 있으며, 특히 감사위원회, 내부거래위원회, 보상위원회는 모두 사외이사로 구성되어 독립성, 공정성 및 투명성을 보장하고 있습니다. 다만 경영위원회는 내부 의사결정 효율화를 위해 전원 사내이사로 구성하고 있습니다.

위원회 개요

구분	역할	구성(*위원장)		위원회 개최 수	주요 안건
		사내이사	사외이사		
감사위원회	• 회사가 적법한 절차와 합리적 의사결정을 통해 기업가치·주주가치를 지속적으로 제고할 수 있도록 경영을 견제·감독·지원		이창우*, 허근녕, 안도걸	7회	• 분기 결산 실적 보고 • 상/하반기 감사 실적 보고 • 내부회계관리제도 평가 결과 보고
내부거래 위원회	• 내부거래에 대한 회사의 내부통제 및 주주 등의 외부 통제를 강화하고 부당 지원 행위에 대한 감독의 효율성을 높이기 위하여 일정한 규모 이상의 대규모 내부거래에 대해 심의하는 역할을 수행		허근녕*, 이창우, 안도걸	2회	• 신기술사업 투자 조합 가입의 건 • 사내식당 위탁운영 계약 건 • 삼성화재 재산종합보험 가입의 건
사외이사후보 추천위원회	• 사외이사 후보의 회사에 대한 독립성 여부, 글로벌 기업의 이사에 걸맞은 역량을 종합적으로 검토하여 이사회에 추천	노균	허근녕*, 김유니스경희	2회	• 사외이사후보추천위원장 선임의 건 • 사외이사 후보 추천의 건
보상위원회	• 이사보수 결정의 객관성, 투명성 확보		안도걸*, 허근녕, 김유니스경희	5회	• LTI제도 운영규정 변경 승인 건 • 사내이사 개인 연봉 심의의 건 • 이사 보수 한도 사전 심의의 건 등
경영위원회	• 회사의 중요 경영사항 중 이사회가 위임한 사항 및 기타 중요한 경영사항 등에 대한 심의	존림*, 김동중		10회	• 신규 시설 투자의 건 및 신규 수주계약 승인 건 • 은행 여신한도 신규 및 만기 연장의 건 등
ESG위원회	• 환경 및 안전, 기업의 사회적책임(CSR), 고객가치, 주주가치, 지배구조 등 환경(E), 책임(S), 투명경영(G) 관련 주요 정책을 심의·결정	김동중	김유니스경희*, 이창우	6회	• ESG 보고서 진행 결과 보고 및 발간 승인 건 • TCFD 위험과 기회 분석 결과 보고 • 환경경영 성과 및 환경 이슈·방향 보고 등

* 2023. 12. 31 기준

이사회 및 경영진

이사회 지원조직

삼성바이오로직스는 이사회 및 주요 위원회의 원활한 업무 수행을 위해 별도의 지원 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 지원조직으로는 이사회 운영을 지원하는 이사회 사무국, 감사위원회 활동을 지원하는 내부회계 평가팀과 사내감사팀, ESG위원회를 지원하는 ESG 사무국 등으로 구성되어 있습니다.

이사회 사무국

삼성바이오로직스는 이사회 운영 지원을 위하여 People센터 내 상주직원 4명(센터장 1명, 팀장 1명, 그룹장 1명, 프로 1명)으로 구성된 이사회 사무국을 운영하고 있습니다. 이사회 사무국은 사외이사가 이사회 내에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 보조하고 있으며, 이사회 및 위원회 개최 전에 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 필요시 별도 설명과 더불어 질의응답 요청 시 신속하게 대응하고 있습니다. 또한 기타 사내 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다. 이러한 지원활동과 함께 내부기준에 따른 사외이사 개별평가 또한 수행하고 있습니다. 당사는 향후 사외이사의 직무수행에 필요한 사항이 발생할 경우 이사회 구성원들이 보다 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 최대한 지원하겠습니다.

감사위원회 지원조직

삼성바이오로직스는 감사위원회의 감사제도 및 내부회계관리제도의 독립적인 운영 및 검토 지원을 위해 감사위원회 직속의 내부회계평가팀과 사내감사팀을 지원조직으로 별도 운영하고 있습니다. 사내감사팀은 임직원 가이드라인 등의 사내규정에 기반하여 윤리/부패 감사를 실시하고 있으며, 내부회계평가팀은 회사의 내부회계관리제도 평가 결과 검토 및 감사위원회 회의체 운영 업무를 수행하고 있습니다. 내부회계평가팀은 삼성바이오로직스 및 자회사의 국내외 모든 사업장 100%를 대상으로 재무 이상 징후를 파악하기 위한 상시 모니터링을 수행 중이며, 정기적으로 발행하는 월간 간행물을 통해 감사위원회에 모니터링 결과를 보고하고 있습니다. 자회사인 삼성바이오에피스는 자체 감사팀이 내부감사 업무를 수행 중이며, 삼성바이오로직스 감사위원회에 내부감사 결과를 상·하반기 2회에 걸쳐 보고하고 있습니다. 또한, 삼성바이오에피스의 내부회계관리제도 전담조직이 내부회계관리제도 평가를 수행한 후, 총 3차에 걸쳐 당사의 내부회계관리제도 전담조직에 보고하며, 당사 전담조직이 평가 결과를 리뷰합니다. 해당 조직은 관련 업무 경험을 통해 전문성과 적격성을 갖춘 구성원들로 구성되어 있으며, 내부회계평가팀은 2명(팀장 1명, 프로 1명), 사내감사팀은 6명(팀장 1명, 프로 5명)으로 이루어져 있습니다. 해당 조직이 감사 부설기구로서의 구성과 직무는 위원회 규정 제9조에 명시되어 있으며, 대표이사·이사와 경영진은 동 조항에 의거하여 감사위원회가 지원조직을 운영하는데 필요한 지원과 협조를 적극적으로 제공하고 있습니다. 더불어, 두 조직의 독립성을 확보하기 위해 감사위원회가 각 조직 책임자의 임면/이동/평가 동의권을 보유하고 있습니다. 당사는 감사위원회 중심의 독립성을 확보한 내부통제 관리감독 업무를 수행할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

ESG 사무국

삼성바이오로직스는 ESG위원회를 보좌하는 조직인 ESG 사무국을 운영하고 있습니다. ESG 사무국은 총 5명(팀장 1명, 그룹장 1명, 프로 3명)으로 이루어져 있으며, 전사 ESG 전략, 투자, 활동 등 의사결정이 필요한 사항을 ESG위원회에 보고하고 승인을 받고 있습니다. 2023년에는 2024년 ESG 운영계획, TCFD 위험 및 기회 분석 결과, ESG 대응결과 및 향후 대응방향 등 ESG 관련 안건을 ESG위원회에 보고하여 승인받았으며, 중요 안건은 이사회에 추가 보고하였습니다. 당사는 ESG 사무국을 운영함으로써 이사회 및 ESG위원회 구성원들의 ESG 이해도 및 전문성을 제고하여 경영 전반의 의사결정 과정에서 ESG 요소를 고려할 수 있도록 지원하고 있으며, 전사 ESG 관련 활동을 각 분야별 중점 활동과 연계하여 ESG 경영을 실천하고 있습니다.

이사회 지원 조직도



주주권익 보호

삼성바이오로직스는 주주들의 권리행사를 지원하고 주주들의 권익을 보호하며, 주주환원 정책 등을 통해 주주와의 신뢰관계를 공고히 합니다. 또한 주주총회, 공시, 홈페이지, IR 미팅 등 다양한 채널을 통해 주주와 적극적으로 소통하며 주주가치 제고 방안을 모색하고, 나아가 기업가치 향상을 도모하고 있습니다.

주주 구성

삼성바이오로직스의 발행주식 총수는 2023년 12월 31일 기준 총 71,174,000주로 발행주식 모두 보통주입니다. 발행주식 중 5% 이상을 보유한 주주는 삼성물산, 삼성전자, 국민연금공단 등이 있습니다. 당사는 상법 및 관계 법령 기준에 따라 주주의 기본 권리를 보장하고 있으며, 기업지배구조헌장 등의 내부 규정에 주주 권리 관련 사항을 명문화하여 원활한 권리 행사를 지원하고 있습니다. 당사는 모든 주주에 대한 공정한 정보 전달, 의결 참여 지원, 배당 권리 등의 이슈를 지속적으로 관리하여 장기적인 주주가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

주식발행 현황

구분	주식 수
우선주	0
보통주(1주 1의결권)	71,125,986
보통주(의결권 없음)	48,014
발행주식 총수	71,174,000

* 2023.12.31 기준

** 삼성바이오로직스는 보통주 외 황금주 등을 발행하고 있지 않음

경영진 주식 소유

삼성바이오로직스 등기 임원이 소유한 주식 수는 4,632주로 발행주식의 0.005%이며, 미등기 임원이 소유한 주식 수는 2,951주로 발행주식의 0.004%입니다. 등기/미등기 임원이 소유한 전체 주식 수는 7,583주로 발행주식의 0.01%입니다. 당사는 주요 주주들의 주식 보유 현황에 변동이 있을 시 최대주주등소유주식변동신고서, 임원·주요주주특정증권등소유상황보고서 등을 통하여 투명하게 공시하고 있습니다.

경영진 주식 소유 현황

구분	성명	소유 주식 수	연봉 대비 주식 보유액 비율(배) ¹⁾
경영진	김동중	4,632	2.95배

* 2023.12.31 기준

¹⁾ 2023.12.28 종가(760,000원/주) 기준 산정

사외이사 주식 소유

상법 제542조의 8에 따라 삼성바이오로직스의 사외이사는 발행주식의 1% 이상의 주식을 소유할 수 없으며, 당사는 해당 법규를 준수하고 있습니다.

경영진 책임경영



등기임원 4,632주 주식 소유
(연봉 대비 주식 보유액 비율: 2.95배)

* 2023년 말 기준

주주가치 제고



실적설명회
4회 개최



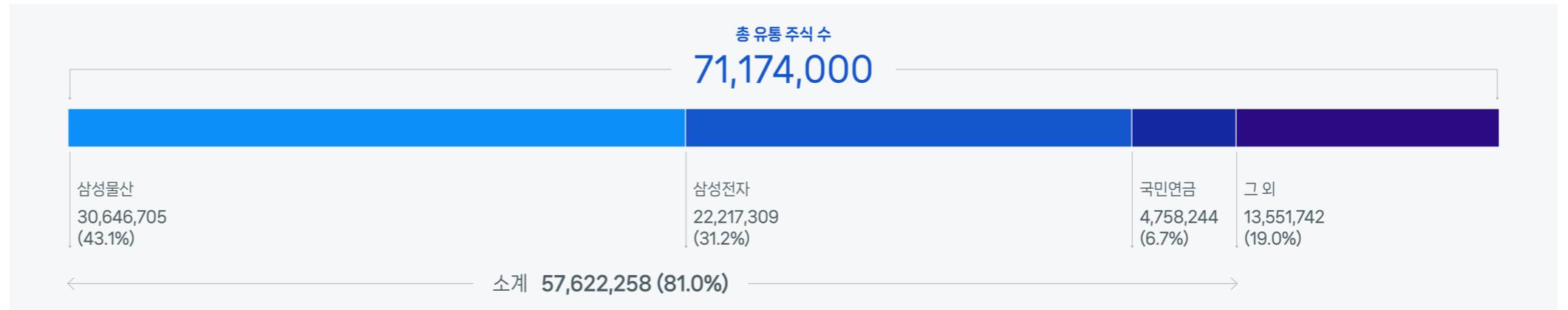
IR 미팅
300회 이상 수행



주주환원 정책
운영



주요 주주 주식 보유 현황



* 2023.12.31 기준

주주권익 보호

주주가치 제고

삼성바이오로직스는 상법 및 관계 법령 기준에 따라 주주의 기본 권리를 보장하고 있습니다. 기업지배구조헌장 등의 내부규정에 따라 주주권리 사항을 명문화하여 주주들의 권리행사를 지원 및 보호하고 있습니다. 또한, 당사는 주주환원 정책 등의 운영으로 장기적인 주주가치 제고를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

주주총회

당사는 수용가능 범위 내에서 최대한으로 많은 주주들이 주주총회에 참석할 수 있도록 관련 제반사항(일시, 장소 및 의안 등)을 포함한 소집통지서를 상법 제363조 및 제542조의4와 당사 정관 제22조 등에 의거하여 정해진 기한에 따라 주총 최소 4주 전까지 서면으로 발송하고 있습니다.

또한, 한국거래소 전자공시시스템 및 당사 홈페이지에 이를 공고하고 있으며, 주주들의 참여도를 높이기 위해 주주총회 집중일을 피하여 개최하고자 노력하고 있습니다. 이와 더불어 2021년부터 전자투표 제도를 도입하여 주주의 의결권 행사에 대한 편의성을 제고하였으며, 의결권 대리행사를 당사 홈페이지와 전자공시시스템 공시를 통해 권유하여 주주의 의결권 행사가 보다 용이하게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	소집결의일	소집공고일	주총 개최일	공고일~ 개최일 기간
제12기 주주총회	2023.02.15	2023.02.15	2023.03.17	30일
제13기 주주총회	2024.02.14	2024.02.14	2024.03.15	30일

주주환원 정책

삼성바이오로직스는 주주가치 제고를 위해 주주환원 정책을 검토하였으며, 2022년 1월 이사회 보고 이후 당사 홈페이지와 공정공시를 통해 주주들에게 안내하였습니다. 현재는 이익배당보다 대규모 투자를 통한 성장동력 확보에 집중하고 있으므로 2025년 이후부터 당해 잉여현금흐름의 10% 내외 수준으로 현금배당 실시를 검토할 예정입니다. 다만, 장기투자계획의 변경 가능성 및 시장환경 변화 등으로 배당정책에 변동이 발생할 수 있기에 정책 지속기간을 2022년으로부터 3년으로 정하였습니다.

주주 및 투자자와의 소통

삼성바이오로직스는 주주 및 투자자와의 소통을 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 당사는 다양한 매체를 통해 주주들과 소통하고 있으며, 경영정책과 재무정보를 투명하게 제공함으로써 투자자들에게 신뢰를 줄 수 있도록 노력하고 있습니다.

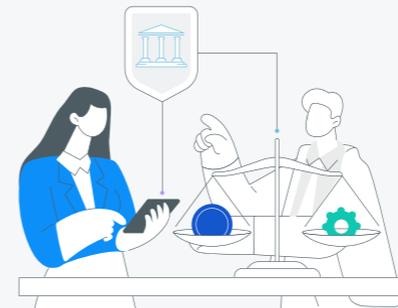
IR 활동

당사는 주주와의 원활한 의사소통을 위해 매분기 말 이후 영업(잠정) 실적에 대한 공정공시와 함께 실적설명회를 정기적으로 실시하고 있습니다. 실적발표 관련 내용을 당사 홈페이지(CEO IR Newsletter) 및 전자공시시스템을 통해 제공하고 있습니다. 또한 분기별로 국내외 NDR (국내 4회, 해외 4회 이상)을 진행하여 매년 약 400여 개 기관투자자와 직접 소통 중이며, 국내외 기관투자자들을 대상으로 NDR 외의 수시 IR 미팅도 진행하고 있습니다. 더불어 필요시 최고 경영진과 투자자 미팅을 주선 및 참여하는 등의 적극적인 IR 활동을 실시하고 있습니다.

외국인 주주들과의 소통

당사는 외국인 주주들을 위해 홈페이지 내 영문 사이트를 운영하여 영업보고서, 주요 이벤트에 대한 뉴스레터 등을 영문으로 게재하고 있으며, 외국인 투자자들의 정보력 제고를 위해 2017년 7월부터 한국거래소의 수시공시 의무항목 및 실적 관련 공시항목 등을 영문으로 자율 공시하고 있습니다.

이와 같이 삼성바이오로직스는 다양한 IR 활동, 영문 사이트 및 영문 공시 운영, 공정공시 진행을 통해 국내외 주주들에게 기업 정보를 적시에, 충분히, 공정하게 제공하고 있으며, 향후에도 이러한 노력을 지속할 계획입니다.



주주의 권리

주주는 권리행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공받고, 적절한 절차에 의해 자신의 권리를 행사할 수 있어야 한다.

- 기업은 주주에게 주주총회의 일시, 장소 및 의안 등에 관한 충분한 정보를 충분한 기간 전에 제공하여야 한다.
- 주주총회에 주주가 최대한 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 하여야 한다.
- 기업은 주주가 주주총회의 의안을 용이하게 제안할 수 있게 하여야 하며, 주주총회에서 주주제안 의안에 대하여 자유롭게 질의하고 설명을 요구할 수 있도록 하여야 한다.
- 기업은 배당을 포함한 중장기 주주환원 정책 및 향후 계획 등을 마련하고 이를 주주에게 안내하여야 한다.
- 주주환원 정책 및 향후 계획 등에 근거하여 적절한 수준의 배당 등을 받을 주주의 권리는 존중되어야 한다

주주의 공평한 대우

주주는 보유주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여 받아야하고, 주주에게 기업정보를 공평하게 제공하는 시스템을 갖추는 노력을 해야 한다.

- 기업은 주주의 의결권이 침해되지 않도록 하여야 하며, 주주에게 기업정보를 적시에, 충분히 그리고 공평하게 제공하여야 한다.
- 기업은 지배주주 등 다른 주주의 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주를 보호하기 위한 장치를 마련·운영하여야 한다.
- 기업은 합병, 영업양수도, 분할, 주식의 포괄적 교환 및 이전 등과 같은 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동에 있어 소액주주 의견수렴, 반대주주 권리보호 등 주주보호 방안을 강구하여야 한다.

Mitigating Risk with Business Resiliency

리스크 관리

체계적인 리스크 관리와 윤리·준법경영 강화로 사업 및 조직 운영의 안정성을 확보함으로써 지속가능한 사업환경을 조성해 나아갑니다.

리스크 관리 프레임워크
윤리·준법경영



리스크 관리 프레임워크

삼성바이오로직스는 세 가지 방어선 모델을 기반으로 리스크 관리 프레임워크를 마련하고, 사업 전 과정에 걸쳐 리스크에 대응하고 있습니다. PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클에 따라 리스크를 체계적으로 예방/관리하고 있으며, 이를 통해 조직의 복원력과 연속성을 확보함으로써 지속가능한 사업환경을 조성해 나아갑니다.

통합 리스크 관리 체계

지속가능경영에 대한 사회적 요구 증가에 따라 대내적 이슈뿐만 아니라 대외적 이슈에 대한 관리의 중요성도 점점 커지고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 사업 전반에서 발생할 수 있는 잠재적인 리스크 요소를 식별하고 선제적으로 대응하여 리스크를 최소화하고 안정적인 비즈니스 운영이 가능하도록 체계적인 리스크 관리에 주력하고 있습니다. 당사는 사업의 특성과 전략을 반영한 통합 리스크 관리 체계를 운영하여 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 예방·관리하고 있습니다. 당사는 앞으로도 리스크 관리 체계를 고도화하여 적극적이고 선제적인 리스크 관리를 추진할 계획입니다.

리스크 관리 거버넌스

삼성바이오로직스의 이사회는 당사의 전반적인 리스크와 기회를 감독할 책임이 있으며, 전사 리스크 관리 체계 및 현황에 대해 관리하는 ESG위원회 및 리스크 관리 프로세스에 대해 감사 및 평가하는 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 운영하고 있습니다. 이사회 산하 리스크 협의체는 CFO 주관 하에 리스크 요인에 대한 통제기준 및 대응방안을 마련하고

리스크 관련 규정 준수 여부를 감독하며, 매분기 1회 이상 회사의 리스크를 검토하고 있습니다.

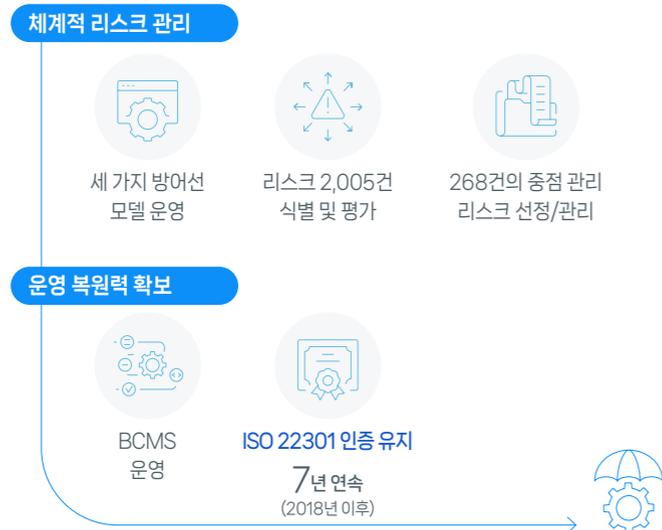
리스크 협의체는 리스크를 사업/재무/운영/지속가능성 및 기타의 4가지 영역으로 분류하여 세부적이고 체계적으로 관리하고 있으며, 각 팀에 해당하는 리스크를 지정하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 당사의 각 팀장은 이에 따라 내부 통제 유지, 위험 관리 절차 준수 등 지정된 리스크에 대해 관리하고 있으며, 위기상황 발생 시 리스크 협의체에 보고하고 있습니다. 또한 부서장 외에도 당사 임직원이라면 누구나 위기상황 발생 시 사건사고 보고 시스템을 통해 리스크 상황을 보고할 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다.

당사는 이러한 리스크 관리 프로세스를 체계적이고 효과적으로 운영하기 위하여 이사회 내 위원회를 통해 회사의 리스크 관리 현황 및 이슈 사항을 보고하고 있으며, 주요사항에 대한 검토·승인 등의 의사결정을 받고 있습니다.

리스크 관리 시스템

삼성바이오로직스는 회사에 어떠한 상황이 발생하더라도 환자들에게 의약품을 안정적으로 공급하는 동시에, 회사와 고객의 재산을 보호하고 사업 연속성을 유지하기 위해 사업 연속성 정책서를 제정하여 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 당사는 전사 모든 영역의 리스크를 관리할 수 있는 사업 연속성 관리 시스템(BCMS, Business Continuity Management System)을 운영하고 있으며, 이를 통해 사전 식별된 리스크 및 식별하지 못한 리스크 발생 시 사업에 미칠 수 있는 영향을 파악하고 조직의 운영 복원력을 확보할 수 있는 체계를 구축하고, 비즈니스 중단 리스크 헷지(위험 분산)를 통해 안정적으로 의약품을 생산/공급하고 있습니다.

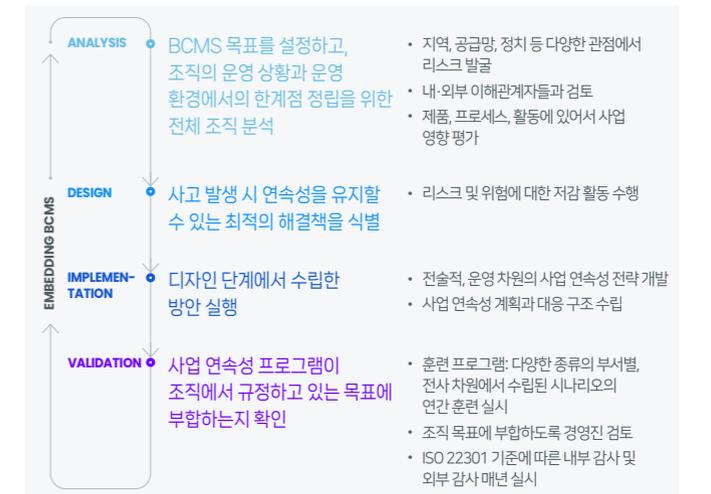
당사는 신뢰도 있는 BCMS 관리를 위해 BSI로부터 2018년부터 매년 ISO 22301(비즈니스연속성경영시스템) 인증 및 감사를 받고 있으며, 사업 범위에 대한 인증을 완료했습니다.



리스크 관리 조직(세 가지 방어선 모델)



BCMS PDCA Cycle



리스크 관리 프레임워크

리스크 관리

삼성바이오로직스는 리스크 식별 및 완화 조치 계획 수립, 완화 조치 계획 이행 및 리스크 경감 활동 수행, 정기적인 리스크 노출 검토 및 리스크 관리 프로세스에 대한 감사와 이에 따른 개선조치 수립·이행 등 PDCA 관점에 따라 철저히 리스크를 관리하고 있습니다.

리스크 완화 조치 계획 수립(Plan)

삼성바이오로직스는 연 1회 이상 전사 리스크를 발굴 및 식별하고 있으며, 이에 따라 매년 정치, 사회, 재무, 기술, 제조, 공급망, 기후변화, ESG 등 대내외 환경변화를 고려하여 전사 총 2,000건 이상의 내/외부 기인 리스크를 식별하고 리스크 레지스터에 등록하여 관리하고 있습니다. 당사는 식별된 리스크에 대하여 재무/사업/운영/지속가능경영 및 기타 리스크로 범주화하여 체계적이고 세부적으로 관리하고 있으며, 식별된 리스크에 대하여 발생가능성과 영향도를 기준으로 리스크 평가를 진행합니다.

특히 기후변화와 ESG 리스크의 경우, 환경·사회적 영향을 고려해야 하는 특수성을 고려하여 평가 과정에 있어 중대성 평가 결과를 충분히 반영하고 있습니다. 당사는 이러한 평가에 따라 식별된 리스크 중 200건 이상의 리스크를 중점 관리대상으로 선정·관리하고 있습니다.

당사는 식별된 리스크에 대한 리스크 선호도(추구/중립/회피)와 허용한도(한계치)를 결정하기 위한 프로세스를 운영하고 있습니다.

당사의 CEO는 식별된 리스크를 검토하고 이에 대한 선호도와 허용한도를 이사회에 제안하며, 이사회는 비즈니스 전략과 이해관계자들의 기대 수준 등을 고려하여 이에 대해 검토하고 승인하거나 수정을 요구하고 있습니다. 이러한 과정을 통하여 당사의 리스크 성향이 결정되며, 당사는 리스크 평가 결과 도출된 고위험 리스크군에 대하여 허용한도 내에서 관리하기 위해 완화 조치 계획을 수립하고 집중적으로 관리하고 있습니다.

리스크 관리 Process



리스크 Pool

리스크	주요 이해관계자
지속가능경영 및 기타 리스크	
글로벌/정부 ESG 규제 강화	정부/고객사
기업 이미지 및 평판	고객사/국민
ESG에 대한 요구 증대	투자자/고객사/국민
외교분쟁 리스크	정부
기후변화 대응	-
재난재해 및 감염병 발생	-
주민 민원 발생	인근 주민
준법경영 및 윤리경영	-
생물다양성	-
공급망 ESG 관리	협력사
재무 리스크	
환율 하락 리스크	투자자
감사 지적사항 발생	투자자
세무 리스크	투자자
유동성 리스크	투자자
신용 리스크	투자자

리스크	주요 이해관계자
사업 리스크	
고객 기술 의존도	고객사
CMO 사업 경쟁 심화	고객사/경쟁사
의약품 규제기관 지적 발생	고객사
원부자재 등 비용 상승	-
공급망 안전재고 확보	협력사
공급망 Capa 부족	협력사
고객 안전 및 보건	고객
지속가능한 혁신 및 기술	고객사
건전한 경제성과 창출	투자자
운영 리스크	
정보보안 및 사이버보안	고객사
수작업 공정 의존도	-
정부의 인프라 규제(시설물, 설비, 승강시설 등)	정부
백업 생산 Capa 부재	고객사
인재 영입 및 육성	임직원
산업안전보건	임직원/협력사
다양성 및 포용성	-

리스크 분석 결과



리스크 관리 프레임워크

리스크 경감 활동(Do)

삼성바이오로직스는 수립된 리스크 완화 조치 계획 이행을 통해 지속적으로 리스크 관리를 수행하고 있습니다. 또한 당사는 선정된 고위험 리스크의 경감/훈련 계획을 수립하여 매년 각 부서별로 경감활동 및 훈련을 실시하고 있으며, 특히 실질적 경감을 위해 부서별 KPI로 매년 3건의 고위험 리스크를 경감하도록 지정하여 관리하고 있습니다.

리스크 관리 모니터링(Check) 및 이행(Act)

리스크 노출 검토

삼성바이오로직스는 성공적이고 탄력적인 리스크 관리를 위하여 리스크 노출을 검토합니다. 당사는 정기적으로 당사에 영향을 미칠 수 있는 대내외 리스크를 검토하고, 이를 바탕으로 각 단위조직에서 해당 조직에 발생할 수 있는 리스크를 검토하여 리스크 레지스터에 등록합니다. 리스크 검토 결과는 경영진에게 보고되어 다시 한번 검토되며, 이를 통해 발굴된 리스크를 완화 조치 계획에 반영하여 적절하게 대응하고 있습니다. 당사는 정기적 리스크 노출 검토 외에도 재난재해 발생, 전쟁 등 급격한 대내외 환경변화가 발생하면 수시 리스크 점검을 통해 리스크를 관리하며, 신규 리스크가 확인될 경우 즉시 리스크 레지스터에 등록하여 경감 활동 및 모니터링을 수행하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스 모니터링

삼성바이오로직스는 통합 리스크 관리 체계의 지속적인 고도화를 위해 리스크 관리 프로세스 전반에 대한 대내외 감사를 실시하고 있습니다. 내부 감사는 독립성과 객관성 확보를 위해 당사 BCMS 정책 및 국제 표준(ISO 22301)에 따라 연 1회 실시하고 있습니다. 당사는 내부 감사 결과에 따라 국제 표준 변경사항 및 개선사항을 즉각적으로 반영하고 있습니다.

또한 당사는 매년 공신력 있는 외부 국제 인증기관인 BSI(British Standard Institution)로부터 당사의 BCMS(사업 연속성 관리 시스템)에 대하여 ISO 22301(비즈니스연속성경영시스템) 인증 및 검증을 받고 있습니다. 당사는 이러한 리스크 관리 프로세스와 시스템에 대한 감사 결과를 바탕으로 지속적으로 통합 리스크 관리 체계를 고도화해 나아가고 있습니다.

주요 리스크 영향 및 완화 조치

리스크	생산 설비 고장, Utility 공급 중단	Data Integrity (DI) 이슈	핵심 기술, 산업 정보 유출	지정학적 리스크 (공급망 리스크)	자연재해
리스크 정의 및 설명	<ul style="list-style-type: none"> 노후화 또는 애기치 못한 상황으로 대체 불가능한 생산 설비 고장이 발생할 수 있음 전기, 용수, 가스, 공조 등 생산에 필수적인 Utility 공급이 자연재해, 사고 등으로 인해 중단될 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> Data Integrity 위반으로 인한 Validation Fail 및 규제기관 실사/승인에 영향이 발생할 수 있음 동일 요인으로 발생한 Critical Data Integrity Gap이 지속적으로 발견될 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 해킹, 랜섬웨어로 기인되는 유출뿐만 아니라 임직원의 무단 반출 등으로 인해 고객사 정보, 국가핵심 기술 등의 기밀 정보 유출 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 분쟁지역(예: 전쟁, 테러) 또는 국제 제재 대상 국가 및 업체와의 거래에 따른 원부자재 Shortage(재고없음), 물류 운송 리스크에 따른 공급차질 국가 간 정치적, 경제적 이슈로 인한 수출입 통제로 원부자재 공급 중단 및 생산 지연 	<ul style="list-style-type: none"> 폭우, 태풍 등 극단적 기상이변으로 인한 사업장 침수/붕괴 발생 폭설로 인한 물류 업무 중단 리스크 발생 가능
비즈니스에 미치는 영향	<ul style="list-style-type: none"> 필수 Utility 공급 불가 시 (최소) 제품 생산 지연 ~ (최대) 제품 폐기 	<ul style="list-style-type: none"> FDA Form 483 발부에 따른 불충분한 CAPA 수립 시 Warning Letter 발행 및 행정조치 가능성 존재 기업 이미지 하락으로 인한 기존 고객사와의 계약 갱신 실패 및 신규 고객과의 계약 어려움 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 기업 이미지 하락 및 고객사를 포함한 이해관계자의 자산에 막대한 손실 발생 가능성 존재 	<ul style="list-style-type: none"> 국제적 분쟁(예: 러·우, 이·팔 전쟁)으로 인해 영향 업체의 원부자재 수급 불가로 Shortage 발생 영공/영해/영토 폐쇄로 인한 운송 불가로 당사 및 공급사의 생산에 영향 발생 가능성 존재 	<ul style="list-style-type: none"> 자산 피해를 복구하는 과정에서 발생하는 운영 중단으로 인한 손실 발생 가능
완화 조치	<ul style="list-style-type: none"> 주요 설비에 대한 자체 보전 수행, Vendor Service 계약을 통한 비상대응 Utility 공급 관련 설비에 대한 주기적인 예방보전 수행 	<ul style="list-style-type: none"> Data Integrity 전담조직을 신설하여 데이터 무결성 준수 여부 평가 진행 Internal Audit을 통한 위반 사례 사전 발굴 및 전파 교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 통합보안센터 내 보안관제를 통해 모니터링 실시 랜섬웨어에 대비한 백신, 보안 최신 업데이트 및 보안 솔루션 도입을 통한 사전 예방 	<ul style="list-style-type: none"> 분쟁지역 국가 및 업체에 대한 조사 및 상시 모니터링 실시 적정 안전재고 유지 및 리스크 발생 시 선발주를 통한 즉시 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 건설 시 침수로 인한 영향 최소화를 위한 설계 적용 (최대해수면 대비 3m 이상 건설 등) 자연재해 예방 및 대응 절차 수립, 정기적 사업장 점검 실시

리스크 관리 프레임워크

리스크 문화 조성

삼성바이오로직스는 임직원들의 업무 활동에 있어서 항상 리스크에 대해 고려하고, 리스크 경감을 위한 활동을 지속적으로 수행할 수 있도록 리스크 인식 내재화 및 문화 조성을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 체계적인 리스크 식별, 관리, 경감 등의 활동을 KPI로 수립하였으며, 이를 경영진과 실무진의 MBO에 반영하여 보상과 연계하고 있습니다. 또한 리스크 관련 교육을 제공하고 교육 참여를 독려함으로써 경영진을 포함한 전 임직원이 리스크와 관련된 역량을 강화하고 리스크 인식을 내재화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

리스크 관리 교육

삼성바이오로직스는 이사회의 리스크 관리 역량을 강화하기 위하여 정기적인 교육을 진행하고 있습니다. 특히 재무 리스크에 대한 이사회의 감독을 강화하기 위하여 회계/재무 전문 사외이사 1명, 법률 및 경영/행정 전문 사외이사 2명으로 구성된 감사위원회를 운영하고 있으며, 이들의 전문성 향상을 위해 내부통제 관련 교육을 연 1회 이상 제공하고 있습니다. 또한 당사는 임직원들의 리스크 관리 원칙과 절차에 대한 이해도를 제고하고 리스크 인식을 함양하기 위해 전 임직원 대상으로 BCMS 교육 등 리스크 관리 교육을 수행하고 있습니다.

전사 리스크 관리 교육 실적 (2023년)

일자	교육주제
09.21	비즈니스 연속성 관리의 이해, 사례 교육
09.25	내부회계관리제도의 이해

일관된 리스크 관리

기업이 추구하는 리스크 관리 목표를 효율적으로 달성하기 위해서는 모든 임직원들이 리스크 관리를 수행함에 있어 동일한 방향성을 공유할 필요성이 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 제품의 개발, 임상시험, 제조 그리고 이러한 일련의 활동에 대한 경영지원 업무에 이르기까지 전 영역에 대해 하나의 리스크관리 시스템인 BCMS를 통해 일관되게 리스크를 관리하고 있습니다. 이에 따라 임직원들은 본인의 업무를 수행함에 있어 타 업무에서 발생할 수 있는 리스크에 대해 자연스럽게 고려할 수 있으며, 제품 개발부터 생산에 이르기까지 전 과정이 원활하게 진행될 수 있습니다.

사업연속성 관리시스템(BCMS) 운영 범위



세무 리스크 관리

삼성바이오로직스는 국가에서 규정한 세법을 준수하고 성실한 세무신고 및 납부의무를 이행하여 국가재정에 기여하고 있으며, 이는 고객의 이익 확보 및 주주가치 극대화를 위한 중요한 요소입니다. 이에 당사는 세무 리스크를 예방하기 위해 다양한 측면에서 관련 정책과 활동을 이행하고 있습니다.

조세정책

세무 리스크 관리 활동

삼성바이오로직스는 세무 거래 리스크를 철저히 평가하고 검토한 후 이를 바탕으로 의사결정을 내리는 내부 프로세스를 갖추고 있습니다. 법규 준수를 위해 세무 원칙에 따라 세무신고 및 납부기한 내 납부를 성실히 이행하고 있으며, 국내 거래 관련 법률에 따른 특수관계자와의 거래 시 공정한 거래가격을 유지하기 위해 철저한 내부 검토를 진행합니다. 또한, 과세당국이 자료를 요청하는 경우 투명하고 신속하게 정보를 제공하며, 국제거래상 이전가격 운영 시에는 정상가격에 따라 거래하여 국제조세 관련 리스크를 방지하고 있습니다.

세무 리스크 평가

삼성바이오로직스는 모든 사업활동에서 세무상의 리스크를 방지하고자 사전 세무 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 특히 내부 조직 및 외부 전문가와 협업하여 세무 리스크를 적극적으로 검토하고 결과를 최종 의사결정에 반영하고 있습니다. 이는 재화와 용역의 거래, 주식의 취득, 국제거래, 신규사업 추진, 거래 구조의 변경 등 중요한 의사결정 시 적용되고 있습니다.

성실한 납세 의무 이행

삼성바이오로직스는 세금 리스크에 대한 체계적인 관리 활동을 통하여 주주이익을 보호하고 책임 있는 국가경제 일원으로서의 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 이를 통해 국가 및 지자체의 재정 건전성에 기여하여 공공의 부가가치를 창출하는 동시에, 궁극적으로 현재 또는 미래 GDP(국내총생산) 확대에 이바지하고자 합니다.

매출채권 리스크 관리

매출채권 적기회수는 기업 영업활동의 궁극적인 목표이며, 기업은 현금을 회수함으로써 회사의 비용을 충당하거나 그 밖의 실질적인 영업활동에 사용할 수 있습니다. 채권의 회수가 늦어질수록 회사에는 손실이 생기며, 사고채권이 발생할 경우 추가적인 비용도 발생하게 됩니다. 최근 글로벌 경기침체의 장기화로 기업의 신용위험이 증가함에 따라 매출채권 리스크 관리가 기업 경영에 있어 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 리스크 전담부서를 운영하며 엔드 투 엔드(End-to-End) 관점에서의 리스크 예방 및 최소화에 전력을 다하고 있습니다.

매출채권 리스크 관리 활동

삼성바이오로직스는 수주계약에서 매출채권이 회수될 때까지의 전 과정을 End-to-End로 관리하는 등 안정적인 채권 회수로 자금 운영이 원활하게 이루어질 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다. 해당 프로세스는 리스크 모니터링, 인지, 분석, 통제, 보고, 사전알림, 사후대응 및 평가 등 체계적으로 수립되어 있습니다. 당사는 이러한 리스크 관리 활동을 특정 전담부서에서만 담당하지 않고 사내 모든 부서가 One Team으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

매출채권 리스크 평가

삼성바이오로직스는 외부 신용평가 전문가와 협력하여 고객의 신용 및 잠재적인 재무 리스크를 파악하고 있습니다. 고객사별 신용등급 및 잠재 리스크 여부에 따라 차별화된 내부정책을 적용하고 있습니다. 또한 환율, 금리, 자본시장 변동 등 대외환경 변화 및 금융시장의 불안정성에 따른 리스크 변화를 모니터링하며, 해당 리스크에 선제적으로 대응하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

리스크 관리 프레임워크

잠재 리스크

삼성바이오로직스는 대내·외 경영환경 변화로 인해 새롭게 부각되는 잠재 리스크(Emerging Risk)를 지속적으로 모니터링 및 분석하고, 이에 대한 사전 대응방안을 수립하는 등 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

기후변화

탄소비용 증가로 인한 재무 리스크



DESCRIPTION

- 전 세계 국가/지역 단위 탄소가격제를 실시하고 있으며, EU의 탄소국경세 부과 제도(2026) 적용 산업 확대는 유럽 시장 진출 기업의 생산/수출 대상 지역 확대 시 비용 및 가격 경쟁력 부담이 상승할 것으로 예상됨
- EU는 2026년부터 철강 등 6개 산업에 탄소규제가 약한 국가의 수출 품목에 탄소국경세를 부과하는 제도를 도입해 확산되고 있으며, 유럽의회는 무상배출권을 점진적으로 폐지 하는 탄소배출거래제도 확대 개편안을 승인하였고, 이로 인해 기업들의 탄소배출거래에 대한 요구가 지속적으로 증가하고 있음
- 국가/지역별 상이한 탄소가격제도 운영 및 계획에 따라 생산/수출 대상 지역 확대 시 기업의 비용과 가격 경쟁력 부담이 가중될 것으로 예상됨

IMPACT

- 삼성바이오로직스는 제품 및 서비스를 제공하는 과정에 있어서 EU를 포함한 글로벌 공급업체로부터 원부자재 및 자본재 등을 조달하고 있고, 이를 EU 소재 고객사에 제공하고 있음
- 삼성바이오로직스의 주요 고객사인 글로벌 제약/바이오 기업들은 EU에 위치하고 있음. 이에 따라 EU 탄소국경조정제도가 6개 산업 외 타 산업으로 확대 시 삼성바이오로직스는 공급망 및 고객사가 위치한 국가의 탄소 규제 강화에 따라 탄소 비용 증가가 예상됨
- EU의 무상배출권 폐지에 따른 탄소배출권 가격 증가에 따라서 공급망 내 협력업체의 저탄소 전환을 위한 비용 부담이 증가하고, 삼성바이오로직스의 공급망 구매비용으로 일부 전가될 것으로 예상됨
- 고객사 또한 부과되는 탄소배출권 가격을 줄이기 위해 삼성바이오로직스에 요구할 가능성 높고, 이는 삼성바이오로직스의 운영비용으로 일부 전가될 것으로 예상됨

MITIGATING ACTIONS

- 글로벌 탄소세 적용 확대 트렌드 대응을 위해 당사는 2050년 탄소중립 및 RE100을 선언하고, 탄소배출의 지속적인 감축 관리, 재생에너지 사용 확대, 저탄소 신공정·신기술 개발을 위한 투자를 확대 등을 추진하고 있음
- 지역별 탄소세 적용 기준 변동성 대응과 공급망을 포함한 밸류체인 전반의 탄소배출량 관리를 확대하기 위해 당사는 SME의 공급망 분과 의장으로 활동하고 있으며, 공급망 파트너십 강화에 기반한 공급망 탄소중립 목표 달성을 위해 탄소배출 저감 활동 추진 중

전략/운영

바이오 시장 투자 감소 리스크



DESCRIPTION

- 글로벌 금융기관의 유동성 위기 부상, 금리 인상, 주식시장 악화 등 글로벌 경기침체 기조가 심화되고 글로벌 경기 불안정성 증가에 따라 투자 심리가 위축되고 있으며, 이는 펀딩에 의존하는 바이오 벤처의 자금조달 여력 감소로 이어져 당사 대금회수 차질 발생 가능성 증가를 야기할 수 있음

IMPACT

- 벤처기업의 자금조달 여력 감소는 당사의 현금회수 차질로 이어져 당사 비용 충당 및 실질적인 영업활동 손실을 초래하며, 사고채권 발생 시 추가적인 비용 부담이 예상됨
- 채권회수 불능으로 인한 대손충당금 증가 및 자기자본 감소 등 손실 발생 가능성이 존재함

MITIGATING ACTIONS

- 당사는 고객사와 수주 계약 전, 단계별 수주 점검을 통해 수주 프로젝트 선정부터 손익 및 리스크 대응 전략 수립까지의 전 과정에 대한 심의 과정을 거쳐 사전 관리하고 있음
- 수주 계약 체결 이후에도, 채권회수가 지연되는 프로젝트에 대해 모니터링하고 있으며, 전사 리스크 협의체를 통해 벤처기업 리스크에 즉각 대응하고 있음
- 장기 미회수 채권에 대한 매출채권보험 운영 및 중재 프로세스를 통해 리스크에 대응하고 있음

리스크 관리 프레임워크

잠재 리스크

사이버 보안/지적 재산권

사이버 보안 리스크



DESCRIPTION

- 전문 해커 조직의 공격 확산에 따라 글로벌 사이버 보안 위협 증대로 인한 개인 정보 및 기업의 특허·상표·저작권 등의 중요 정보자산의 유출로 인한 재무적 손실, 평판 하락 등의 피해가 발생할 수 있으며, 사이버 범죄에 대한 불안이 확산될 수 있음
- 국방, 안보 영역의 해킹 공격 지속과 함께 바이오제약 산업을 대상으로 하는 해킹 공격이 대폭 증가할 것으로 예상되며, 그에 따라 당사의 국가 핵심 기술의 유출 가능성이 있고, 그로 인한 손실 발생뿐만 아니라 연구 및 개발에 대한 동기 부여를 감소시킬 수 있음
- 많은 해킹 조직들의 제로데이(Zero-Day), 엔데이(N-Day) 취약점을 약용한 공격이 증가하고 있음. 다크웹에서 제로데이 취약점 가치가 높아지면서 많은 공격자들의 제로데이 발굴이 활성화됨에 따라 공격 가능 리스크가 높아지고 있음

IMPACT

- 바이오제약 기업은 새로운 약물, 특허 기술, 연구 결과 등의 지적 재산권을 보유하고 있기 때문에 보안 사고로 인해 관련 핵심 기술이 유출되면 기업의 경쟁 우위가 심각하게 훼손될 수 있으며, 경쟁사나 해커들이 이를 악용하여 당사에 막대한 손실이 발생할 수 있음
- 보안 사고로 인한 데이터 유출, 시스템 마비 또는 서비스 중단으로 인해 재무적 손실뿐만 아니라 고객이나 투자자들의 신뢰를 잃을 수 있어 당사에 장기적인 영향을 미칠 수 있음
- 보안 사고로 인해 개인 정보보호 법령이나 규제 준수에 대한 위반으로 인한 법적 책임을 부담할 수 있으며, 이는 벌금, 소송, 근로자나 고객으로부터의 소송 등의 형태로 나타날 수 있음

MITIGATING ACTIONS

- 삼성바이오로직스는 보안 리스크 저감을 위해 다음 활동을 이행하고 있음
 - 국제 보안표준관리체계(ISO 27001), 국제 클라우드 보안표준(ISO 27017) 인증을 취득하여 당사의 보안 체계에 대한 능력을 입증하였으며, 보안관리체계를 고도화하기 위해 통합보안상황실을 운영하고 있음
 - 정기적인 보안 평가 및 감사를 수행하여 시스템 및 네트워크의 취약점을 식별하고 보안 정책 및 절차의 준수 여부를 확인하고 있음
 - 임직원들에게 안전한 온라인 행동 및 데이터 보호에 대한 중요성을 강조하기 위한 교육과 프로그램을 제공하여 사이버 위협에 대한 인식 수준을 높이고 있음
 - 임직원들의 권한을 적절히 관리하고, 필요에 따라 접근을 제어하여 비인가자의 시스템 및 데이터 접근을 방지하고 있으며, 최신 보안 패치를 통해 취약점에 대한 높은 보안수준을 유지
 - 보안 위협 및 침해 감지 시스템을 구축하여 이상 징후를 탐지하며, 사이버 공격에 대응할 수 있는 능력 함양을 위한 비상 대비 및 대응 계획을 개발하고, 이에 대한 정기적인 검토 및 훈련 진행

기후변화

기후변화 물리 리스크



DESCRIPTION

- 기후 전문 모델링 Tool인 Jupiter Intelligence를 이용하여 2020년부터 2100년까지 5년 단위로 홍수, 폭우, 강풍, 가뭄, 한파, 폭염, 산불, 우박 등 총 8개 리스크 요인에 대한 노출도를 평가

IMPACT

- 당사 사업장이 위치한 송도는 지리적인 특성으로 인해 장기적 관점에서 홍수, 폭우, 태풍, 가뭄 한파 등으로 인한 자산 손상 등 자산 손상 및 영업중단으로 인한 재무적 손실이 발생할 것으로 예상
- 태풍, 홍수와 같이 극단적 기상이변에 의해 촉발되는 자연재해는 사업장의 건물, 설비, 재고자산에 손상을 입힐 수 있음. 홍수로 인한 사업장 침수로 시설물 및 기물이 파손될 수 있으며, 태풍은 사업장 시설물의 지붕 및 외벽 등에 피해를 가할 수 있음. 또한, 손상된 시설물 및 기물, 정전 피해 등을 원상 복구하는 동안의 운영 차질로 추가적인 재무적 손실이 발생할 수 있음

MITIGATING ACTIONS

- 삼삼생바이오로직스는 자연재해로 인한 제품 생산에 차질이 생기지 않도록 사업 연속성 관리체계 하에 사업장을 운영하고 있음
- 자연재해별로 대응 시나리오를 수립하고 매년 정기적인 훈련을 실시하고 있으며, 신규 공장을 설계할 때에도 홍수를 고려하여 배수 성능에 신경 쓰고 있음
- 인천경제청(IFEZ) 홍수 방재 시설을 운영함으로써 자연재해로 인한 사업장 피해를 예방하기 위해 지속적인 노력 중

윤리·준법경영

삼성바이오로직스는 다양한 윤리·준법 정책을 마련하고 부패방지경영시스템(ABMS)을 운영하며 윤리·준법경영을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 교육 및 캠페인, 임직원 준법서약, 협력사 윤리경영 실천서약 등을 통해 윤리·준법의식을 제고해 나가고 있으며, 윤리적으로 기업을 운영하고 그 과정에서 관련 법규를 성실하게 준수하는 문화를 확산하고 있습니다.

윤리·준법경영 체계

삼성바이오로직스는 윤리적 경영활동과 반부패, 공정거래 등 법과 원칙을 준수하는 준법경영을 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 공고히 하고 있습니다. 당사는 이를 위하여 윤리·준법경영과 관련한 다양한 정책, 지침, 규범 등을 수립하여 운영하고 있으며, 회사 전 부문에서 제반 법규를 준수하는 컴플라이언스 프로그램(CP, Compliance Program)을 도입하여 운영하고 있습니다. 당사는 임직원부터 협력사에 이르기까지 모두가 윤리·준법경영을 실현할 수 있도록 노력하고 있습니다.

정책 및 규범

임직원 및 협력사 행동규범

삼성바이오로직스는 모든 삼성인이 공유하고 지켜야 할 핵심가치(Samsung Value)와 '법과 윤리, 깨끗한 조직문화, 이해관계자 존중, 환경·안전·건강, 사회적 책임'의 다섯 가지 경영원칙을 기반으로 임직원 행동규범을 제정하였으며, 홈페이지 게시, 임원 성과평가 등을 통해 임직원들이 행동규범을 내재화하고 모든 활동에 있어 이를 준수하도록 독려하고 있습니다.

당사는 또한 협력사와 함께 사회적 책임을 이행하고 건전한 성과 창출을 통해 지속가능한 동반성장을 도모하고자 모든 협력사에 적용되는 협력사 행동규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 특히 협력사 행동규범 내 윤리경영 영역에서는 부정부패방지, 제보자 보호 및 보복 금지, 공정 거래 및 세무, 책임 있는 조달 등의 내용을 포함하여 협력사의 윤리·준법경영 이행을 요구하고 있습니다.

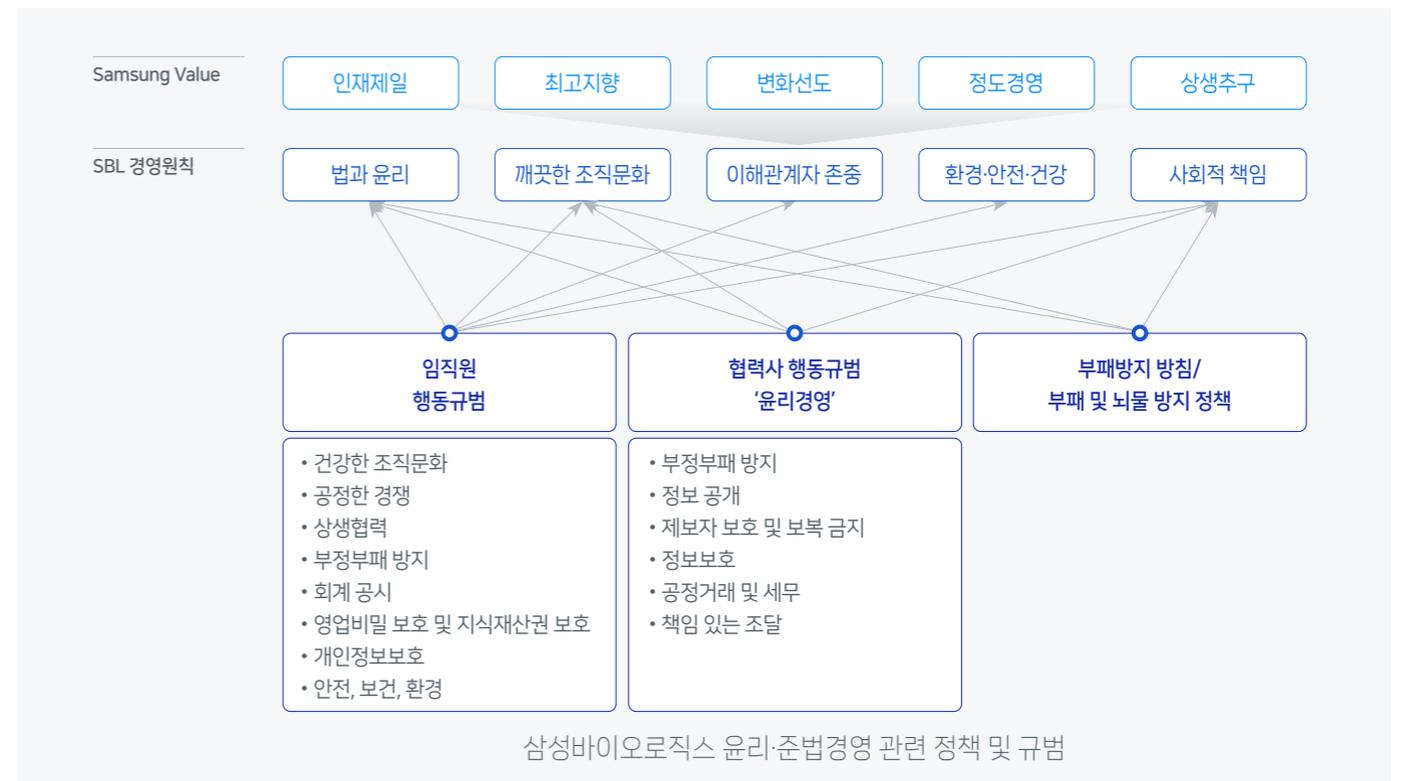
부패방지 방침

삼성바이오로직스는 부패 및 뇌물방지 정책과 더불어 부패방지 방침을 제정함으로써 당사 경영원칙 준수와 준법경영 강화 의지를 재차 표명했습니다. 당사는 해당 방침을 통해 부패방지경영 시스템의 지속적인 고도화, 부패 제보시스템 활성화 및 제보자 보호, 국내외 부패방지법령 및 회사 규정 준수, 일체의 부패 행위 금지 등에 대해 선언하였습니다.

부패 및 뇌물방지 정책

삼성바이오로직스는 부패 및 뇌물방지 정책을 수립함으로써 부패 및 뇌물에 대한 무관용 원칙을 선언하였으며, 당사의 모든 경영활동에 있어서 세부적 가이드와 함께 반부패 관련 임직원의 행동과 가치판단의 기준을 제시하였습니다. 당사의 임직원은 본 정책 또는 반부패 및 뇌물방지 법규 위반 시 내부 기준에 따라 징계 처분(최고 해고)을 받습니다.

윤리·준법경영 관련 정책 및 규범



윤리·준법경영 체계



ABMS 운영



ISO 37001 인증 유지

2년 연속
(2022년 이후)

윤리·준법경영 확산



컴플라이언스 교육

5,026 시간



전 직원 윤리·준법서약

100%



협력사 윤리경영 실천서약

100%

→ 임직원 행동규범

→ 협력사 행동규범

→ 부패방지 방침

→ 부패 및 뇌물방지 정책

삼성바이오로직스 윤리·준법경영 관련 정책 및 규범

윤리·준법경영

컴플라이언스 프로그램

컴플라이언스 운영 조직

삼성바이오로직스는 전사적 차원에서 컴플라이언스를 강화하기 위하여 준법지원인을 선임하였으며, 준법지원인은 사내감사팀과 함께 이사회 및 이사회내 위원회에 준법지원 활동 및 점검결과 등에 대해 매년 정기적으로 보고하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 전담조직을 구성하여 당사의 특성 및 상황을 고려한 컴플라이언스 프로그램을 운영할 뿐만 아니라 유관부서와의 협력을 통해 공정거래, 부패방지, 인권, 안전환경, 지식재산권 등 사내 다양한 영역에서 필요한 준법 활동을 지원하고 있습니다.

* 사내감사팀은 감사위원회(이사회 산하)에 윤리경영 활동 및 점검 계획, 결과 등을 정기적으로 보고하고 있습니다.



2023년 준법지원인 보고 내역

보고 일자	보고 내용
2023.10.25	이사회 (준법지원인 선임)
2023.12.20	감사위원회 (소송사건 내부통제 보고)
2023.12.20	ESG위원회 (부패방지활동 계획 및 결과 승인)
2024.04.24	이사회 (준법지원 활동내역 및 규범준수경영시스템 ISO 37301 운영)

컴플라이언스 프로그램 실행

삼성바이오로직스의 컴플라이언스 프로그램 활동은 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클을 적용하여 기본 절차 수립 → 교육·실행 → 점검·모니터링 → 평가·보고의 체계를 가지며, 이를 경영활동에 반영하는 순환 프로세스로 이루어져 있습니다. 당사는 지난 사이클에서 도출된 개선점과 회사 경영계획에 기반하여 반부패 목표를 설정하며, 관련 법규의 재·개정 등을 고려하여 준법절차를 수립합니다.

또한 부패 관련 리스크를 식별하기 위하여 부패 리스크 평가 및 내부심사를 실시하고 있으며, 부패 리스크 평가는 전 사업장의 모든 부서와 업무를 대상으로 이해관계자 파악, 고유 부패 리스크 분석, 해당 리스크에 대해 현재 운영 중인 리스크 관리방안 적용 및 잔여 리스크 도출 등의 절차에 따라 진행합니다.



당사는 도출된 잔여 리스크에 대한 관리계획 및 조치방안을 수립·이행하고 있으며 컴플라이언스 실사를 통해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 당사는 이러한 일련의 과정 및 결과에 대해 CEO 및 이사회에 보고하고 있으며, 이 외에도 임직원 대상 반부패 교육, 준법서약, 법률 자문 등 Help Desk 운영 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 당사는 컴플라이언스 프로그램 실행을 통하여 당사가 수행하는 모든 사업 분야에 대하여 영업비밀 보호, 공정거래, 부패방지, 안전환경, 지식재산, 정보보안, 개인정보보호 등에 만전을 기하고 있습니다.

CASE

ISO 37001 부패방지경영 시스템



삼성바이오로직스는 법규를 준수하고 투명경영을 실천함으로써 고객사, 투자자 등 이해관계자들에게 신뢰를 주고 사회적 책임을 다하는 회사가 되고자 하며, 이를 실천하고자 ISO 37001 ABMS(부패방지경영시스템)을 운영하고 있습니다.

ISO 37001과 ISO 37301은 모든 조직 활동에서 발생할 수 있는 부패나 규범위반을 예방하기 위한 국제표준으로, 조직의 비즈니스뿐만 아니라 비즈니스 관계자 등 내·외부 활동을 모니터링하고 관련 리스크를 예방하기 위해 설계되어 있습니다. 당사는 부패방지경영시스템이 효과적으로 운영되고 있음을 증명하고자 BSI(British Standards Institution)로부터 ISO 37001과 ISO 37301 인증을 획득하였습니다.

삼성바이오로직스의 부패방지경영시스템과 규범준수 경영시스템은 사업운영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 부패 또는 법규 리스크에 대하여 식별 및 모니터링하고 이에 대한 조치 방안을 수립하여 부패 및 법규위반을 예방하고 있습니다. 당사는 각 경영시스템의 효과적인 운영을 위해 임직원 대상 교육, 부패 리스크 진단 및 평가, 목표관리, 내부심사 활동 등 부패 예방을 위한 진단 및 개선 활동에 전사적 노력을 하고 있을 뿐만 아니라, 다양한 활동을 통해 부패방지 및 준법경영 의지를 대내외적으로 표명하고 있습니다.

당사는 이를 통해 준법경영 실행의 효과성과 운영체계의 적합성을 대외적으로 검증받고, 효과적인 준법경영 시스템을 운영해가고자 노력하고 있습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법경영 프로그램

삼성바이오로직스는 구성원들의 윤리·준법의식을 제고하고 윤리·준법경영 확산을 위하여 컴플라이언스 준수 서약, 컴플라이언스 캠페인 및 교육 등을 실시하고 있습니다. 당사는 이러한 사전예방적 차원의 프로그램들과 함께 윤리·준법 위반사항에 대한 제보를 받고 조치하는 제보시스템을 운영하여 컴플라이언스 모니터링 및 사후관리에 만전을 기하고 있습니다.

윤리·준법경영 확산

컴플라이언스서약

삼성바이오로직스는 임직원들이 윤리·준법경영의 중요성을 인식하고 모든 업무활동에 있어서 이를 준수하도록 매년 '윤리 및 준법경영 실천 서약서'를 징구하고 있습니다. 계약직을 포함한 모든 임직원들은 준법서약의 내용을 확인하고 서명함으로써 다시 한번 컴플라이언스에 대해 상기하고 윤리·준법의식을 내재화하고 있습니다. 더불어 신규거래 및 주요 협력사를 대상으로 매년 윤리경영실천 공문을 발송하고 '윤리경영 실천 서약서'를 요구하고 있습니다. 이러한 컴플라이언스 준수 서약을 통해 당사의 임직원뿐만 아니라 협력사에 이르기까지 윤리경영이 확산되도록 노력하고 있습니다.

실천 서약서

임직원 윤리 및 준법경영 실천 서약서

- 법규, 규정과 삼성 경영원칙 등 회사 규정 준수를 서약
- 준법경영을 적극 실천

1. 준법의식을 바탕으로 업무 수행
2. 회사 컴플라이언스 정책에 대해 충분히 이해, 숙지 및 실천
3. 위반 행위를 하거나 지시, 승인, 방조 또는 묵인하지 않음

협력사 윤리경영 실천 서약서

- 공정하고 투명한 거래를 위한 윤리경영 실천 및 동참 서약
1. 부정행위 근절에 솔선수범
 2. 당사 임직원에게 금품 및 경제적 이익을 제공하지 않음
 3. 당사과 거래함에 있어 어떠한 음성 거래 요구에 절대 응하지 않음

컴플라이언스 캠페인

삼성바이오로직스는 임직원들이 일상 속에서 준법경영을 생활화할 수 있도록 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 '영업비밀보호', '부패방지', '미공개정보이용 금지' 등에 대한 다양한 컴플라이언스 캠페인을 진행하고 있습니다. 또한 당사는 사내 방송 및 홍보물 제작 등을 통해 컴플라이언스 캠페인을 알리고 임직원들이 준수해야 할 사항에 대해 안내하고 있습니다.

컴플라이언스 교육

삼성바이오로직스는 영업비밀 보호, 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 부패방지, 공정거래 등의 주제에 대하여 매년 컴플라이언스 온라인 교육 자료를 제작하여 제공하고 있습니다. 해당 교육은 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 진행하고 있으며, 당사는 적극적인 안내를 통해 임직원들의 교육 이수를 독려하고 있습니다. 또한, 부서 및 업무 특성에 맞는 심화교육(Advanced Compliance Training)을 통하여 실질적인 도움이 되는 컴플라이언스 교육을 제공함으로써 관련 리스크를 관리하고 있으며, 신규거래 및 주요 협력사를 대상으로도 윤리경영 교육을 실시하여, 당사 구성원 및 협력사들의 컴플라이언스 문화를 내재화하고 윤리·준법의식을 함양하고 있습니다.

부정예방 교육

교육 명	교육 내용	대상자
임직원 부정예방 교육	• 부정예방을 위한 임직원 가이드라인 및 부정 사례 (온/오프라인)	• 전 임직원 (인턴 및 계약직 포함)
거래업체 부정예방 교육	• 투명한 거래문화 정착을 위한 비즈니스 가이드라인	• 주요 거래업체

제보시스템

삼성바이오로직스는 제보시스템 운영을 통해 공정거래, 영업비밀, 인권 등과 관련된 위법행위와 부당 이득 취득, 회사에 손실을 초래하는 부정행위 등에 대해 제보를 받고 있습니다. 당사는 제보 처리 원칙에 따라 제보자 신원 및 정보를 철저히 보호하고 있으며, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있습니다.

당사는 제보시스템에 접수된 내용에 대해 철저히 조사하고, 조사결과를 바탕으로 조치 및 사후 관리를 진행하는 일련의 제보처리 프로세스를 갖추고 있습니다. 이러한 제보시스템과 제보처리 프로세스를 통해 당사는 사업의 투명성을 제고하고 건전한 기업문화를 정착시키고 있습니다.

제보 대상 및 채널

구분	제보 대상	제보 채널
윤리위반 제보	<ul style="list-style-type: none"> • 거래업체 관련 금품수수, 향응수수 및 금전거래 • 업체 특혜, 업체 폐해 및 거래업체 지분투자 • 공금횡령, 자산절도 및 사리 도모 • 근무기강 관련, 회사정보 및 인력유출 행위 • 기타 부정 및 업무부실 사례 • 회계 관련 법규 및 회계 기준 위반 행위 	사내감사팀 <ul style="list-style-type: none"> • 주소: 인천광역시 연수구 송도바이오대로 300 삼성바이오로직스 사내감사팀 • E-Mail: sbl.audit@samsung.com • TEL: 032-455-9999
준법위반 제보	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래, 하도급, 상생협력 등 공정거래 • 법규 위반사항 • 영업비밀, 인권, 개인정보 등 불법 행위 	준법경영팀 <ul style="list-style-type: none"> • 주소: 인천광역시 연수구 송도바이오대로 300 삼성바이오로직스 준법경영팀 • E-Mail: bio.cp@samsung.com

제보처리 프로세스



RESPONSIBLE BUSINESS STRATEGIES

책임 있는 사업 운영

고객의 자산을 보호하고, 최종소비자의 안전을 위하여 실험윤리 준수, 품질관리, 정보보호, 윤리적 마케팅 등 의약품 개발 및 판매까지 사업 운영 전과정에 대해 책임감을 갖고 철저히 관리하고 있습니다.

품질 보증 및 관리
정보보호
윤리적 행동



품질 보증 및 관리

삼성바이오로직스는 사업 운영 전 과정에 걸쳐 품질 제일주의 원칙에 입각하여 철저하게 품질을 관리하고 있습니다. 전사 통합 품질 관리 정보시스템(EQUIS)을 통해 급증하는 고객사의 수요에도 품질 이슈 없이 대응하는 등 체계적이고 능동적인 품질 관리로 고객들의 만족도를 제고하고 있으며, 규제기관 및 고객사의 품질 실사도 성공적으로 완료하고 있습니다.

전 과정 품질관리 시스템

삼성바이오로직스는 고객 기준 이상을 달성하기 위한 능동적인 품질 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 바이오 의약품 생산 공정 전 과정을 품질중심으로 운영하고 감독하고 있습니다. 당사는 cGMP¹⁾ 및 관련 법령을 준수하고 글로벌 수준의 품질경영 시스템에 기반하여 안전한 의약품을 환자에게 공급하고 있습니다. 또한 당사는 고객사가 통합 품질 시스템인 EQUIS(Enterprise Quality Unified Information System)를 통해 시간과 장소의 제약없이 공정 관련 기록 확인, 프로젝트 문서의 열람 및 승인 등이 가능하도록 하고, 고객사의 품질평가 및 실사에 적극적으로 대응하여 품질 데이터의 투명성과 고객의 신뢰를 높이고 있습니다.

소비자에게 안전한 의약품을 제공하기 위해서는 의약품의 생산 단계뿐만 아니라 보관 및 유통단계에서도 품질 저하가 발생하지 않도록 엄격한 기준을 적용해야 합니다. 이에 삼성바이오로직스는 다년간 축적한 노하우를 기반으로 글로벌 제약사의 품질 수준을 만족시키는 생산 및 유통 기술을 보유하고, 이를 통해 전 세계 환자들에게 안정성이 보증된 의약품을 지속적으로 공급하고 있습니다.

삼성바이오로직스의 품질관리팀은 고객의 요구와 각종 규제요건을 충족하는 성공적인 cGMP 생산을 위해 생산부서, 품질보증 부서, 분석 개발/MSAT팀과 긴밀히 협력하고 있습니다. 또한 최적화된 운영 시스템 및 프로세스를 통해 고품질 바이오 의약품 생산을 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

¹⁾ cGMP(Current Good Manufacturing Practice, 우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준): 강화된 의약품 제조 및 품질 관리기준으로 미국 FDA가 인정하는 의약품 품질 관리 기준

품질 보증 및 관리 범위

삼성바이오로직스는 원자재 입고, 시험, 불출, 반제품/완제품 생산, 중간 공정시험/제품 시험, 라벨링 및 포장, 보관 및 출하 등 전 과정에 걸쳐 의약품의 안전, 함량, 효능, 품질, 순도를 보증하는 품질시스템을 갖추고 있습니다. 당사는 이러한 시스템을 통해 당사에서 제조된 모든 의약품에 대해 자체적으로 품질 관리 및 품질 보증을 수행하고 있으며, 특히 공급업체의 경우 당사 품질시스템에 기반하여 정기적 감사 수행을 통해 업체가 당사 품질 수준에 맞는 자재 및 서비스를 제공할 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

품질 보증 및 관리 활동

삼성바이오로직스는 미국 FDA(식품의약품), EMA(유럽의약품기구), 일본 PMDA(의약품의료기기종합기구), 대한민국 식품의약품안전처 및 ICH(국제의약품규제조사위원회)와 같은 기관에서 발행하는 GMP 규정 및 규제기관 가이드라인과 회사 자체적 품질 매뉴얼에 따라 품질관리시스템 기반 품질 관리를 진행하고 있으며, 매년 전사 내부 품질 감사를 수행하고 있습니다. 당사는 전 공정 품질위험분석(QRA)을 통해 공정 단계별 잠재적 위험을 평가하고, 식별된 결함을 내부 기준에 따라 심각성, 발생 가능성, 검출성 항목에 대해 점수를 부여하여 모든 제품에 대해 원자재 입고 테스트, 샘플링 테스트 등을 수행합니다. 이 외에도 공정별로 필요한 사전/사후 테스트를 추가 진행함으로써 품질에 대한 잠재적인 위험성을 체계적으로 평가 및 관리하고 있습니다.

당사의 품질관리팀은 생산 공정 전반에 걸쳐 원자재 검체, 공정 중 검체, DS/DP 검체, 안정성 시험 검체를 포함한 모든 검체에 대한 품질 시험을 진행하며, FDA, EMA 및 PMDA의 요구사항 및 ICH Q2(R2) 가이드라인에 따라 시험법 검증을 수행합니다. 당사의 품질보증 부서는 모든 규격서(Specification), 표준작업절차서(SOPs), 제조기록서(MBRs)의 검토/승인과 더불어 제품과 시설에 관련해 발생한 모든 문제점을 조사, 검토하고 승인하는 역할을 맡고 있으며, 시정 및 예방조치활동(CAPA)의 유효성 검사 및 평가, QRA, 공급자 감사 프로그램, 공정 관리, 자체 감사 등 다양한 프로그램을 운영하여 품질을 완벽하게 관리하고 있습니다. 당사는 이러한 품질 관리 및 보증 활동들을 통해 높은 품질의 제품을 생산하며, cGMP 운영에 대한 국제 규정을 철저히 준수하고 있습니다.

품질 보증 프로세스



Quality System



품질 우수성 확보



글로벌 규제승인
266건



고객사/규제기관 실사
100% 완료



ISO 9001 인증 유지
3년 연속
(2021년 이후)

고객 중심 경영 성과

* 2023년 누적 기준



CMO 수수 금액
120억 USD



CMO 제품 수(DS/DP)
88개



CDO 제품 수
112개

품질 보증 및 관리

품질 보증 및 관리 성과 및 계획

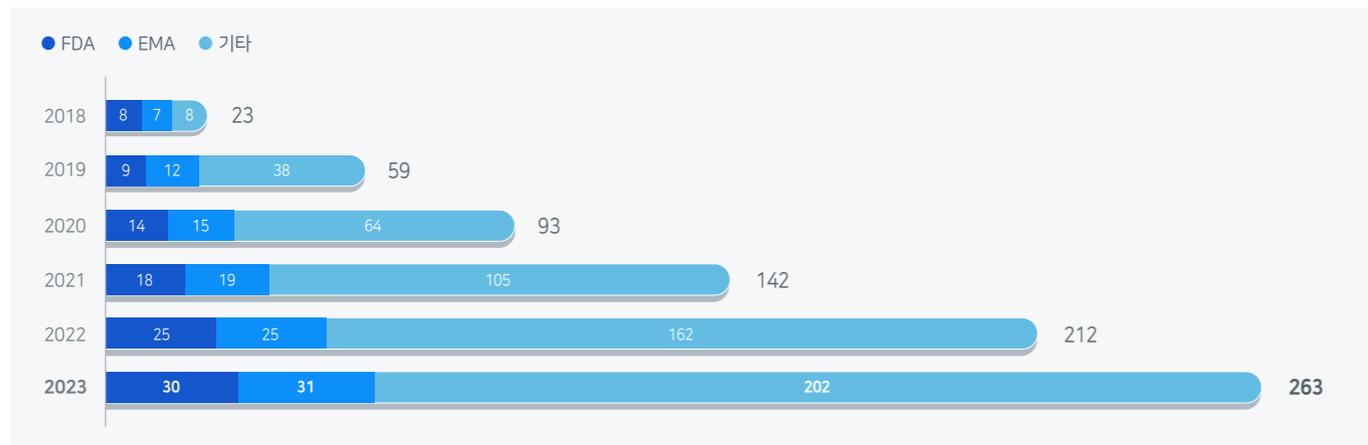
삼성바이오로직스의 사업이 확장됨에 따라 생산 규모 증설이 빠르게 이루어지고 있으며, 이 과정에서 기존 공장에서 쌓은 품질 관리 노하우와 최신 규제사항을 반영한 프로세스를 신규 공장에 빠르게 적용할 수 있는 것이 당사 품질경쟁력의 핵심 중 하나입니다. 당사는 엄격한 품질 관리를 위해 품질 조직을 중앙화/일원화하고 있으며, 하나의 품질센터가 통일된 정책을 적용하여 전체 공장의 품질을 책임짐으로써 신규 공장에서도 이슈 없이 견고한 품질관리시스템을 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 당사는 2023년 글로벌 제조 승인을 263건 획득하였으며, 이는 2022년 212건 대비 약 24%(61건) 상승한 수준입니다.

당사는 우수약품 품질 관리기준이 적용되는 의약품 제조공정뿐만 아니라 의약품 개발 영역을 포함하여 제품 수명 주기 전반(Pharmaceutical Product Lifecycle)에 걸쳐 품질경영시스템을 적용하는 등 품질경영시스템의 적용 범위를 확장하고 있습니다. 품질, 안전, 효능, 순도 등이 검증된 제품이 일관되게 제조될 수 있도록 시스템 디자인, 계획, 구축, 평가, 유지관리 및 지속적 개선을 포함한 모든 cGMP 활동에 대한 표준을 수립하여 운영하고 있으며, 이를 기반으로 구축한 품질경영시스템을 통해 고품질 의약품과 규제 준수를 보증하고 있습니다.

또한 의약품 개발 과정에서 GxP¹⁾ 규정을 준수하고 데이터 무결성(Data Integrity)을 확보할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 데이터 무결성 체계 강화를 위해 DI 거버넌스를 관리하는 조직을 운영하고 있으며, 데이터 무결성 관련 이슈를 추적하고 주기적으로 경향을 분석하여 지속적으로 시스템을 강화해 나가고 있습니다. 이러한 데이터 관리와 삼성의 강점인 IT를 활용하여 의약품 품질 및 안전에 대한 이슈가 발생하기 전에 감지하고, 미리 예방하는 사전 방지 방식의 바이오 의약품 품질 향상을 추진하고 있습니다. 데이터 추적, 실시간 트렌드 분석 및 원스톱 의사결정이 가능한 시스템을 개발하고 있으며, 이를 통해 보다 능동적인 품질관리 활동을 수행할 계획입니다.

¹⁾ GxP: 우수제조관리기준(GMP), 임상시험관리기준(GCP), 우수실험실관리기준(GLP), 우수보관기준(GSP) 등 규제 대상 제품의 개발, 제조, 배포에 적용되는 다양한 권장사항 규정 및 가이드라인

CMO 승인 현황



* 누적 기준

감사 및 실사

삼성바이오로직스는 GMP 규정 및 규제기관 가이드라인을 준수하고 있으며, 정기적으로 국내외 규제기관(FDA, EMA, MFDS, PMDA, Health Canada, Cofepris, Anvisa, MoIT, TMMDA)으로부터 실사를 받고 있습니다. 당사는 지난 13년간 글로벌 규제기관 및 고객사로부터 200여 회 이상 실사를 받았으며, 2023년 한 해 동안 글로벌 규제기관으로부터 10회, 고객사로부터 21회 실사를 받았고, 2024년 3월까지 모든 실사를 성공적으로 완료하였습니다. FDA로부터 일부 보완을 요구하는 FORM 483을 받았으나, 이에 대한 적극적 대응을 통해 자발적 시정 조치를 요구하는 VAI 등급을 받아 품질 제일 주의의 운영을 입증하였습니다. 이 밖에도 2023년 10월, ISO 9001 사후실사도 성공적으로 완료하며, 당사의 품질경영시스템이 국제표준에 부합함을 재입증하였습니다.

삼성바이오로직스는 당사에 대한 감사 및 실사에 대한 적극적 대응과 더불어 공급업체 품질 관리를 위한 감사 및 실사를 진행하고 있습니다. 삼성바이오로직스 내부 절차 또는 ISO 9001을 만족하는 품질관리 시스템에 따라 의약품 생산 및 품질에 관련된 외부 공급업체 및 내부 부서를 100% 평가하며, 2023년 기준, 연간 계획에 따라 외부감사 및 내부감사가 이루어졌습니다.

당사는 향후에도 품질 제일주의 원칙을 고수하며, 삼성바이오로직스만의 견고한 품질경영시스템을 통해 제품의 안전성과 품질 관련 이슈를 지속적으로 모니터링하겠습니다.

ISO 9001 품질경영시스템 인증

삼성바이오로직스는 송도 본사를 포함한 당사의 모든 사업장 100%를 대상으로 글로벌 품질 인증 기준인 ISO 9001을 2021년 11월 첫 인증을 시작으로 운영하고 있습니다. 매년 사후 인증을 통해 지속적으로 품질경영시스템을 고도화하고 있으며, 앞으로도 품질경영 강화를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

전사 통합 품질 정보시스템

삼성바이오로직스는 급증하는 고객사의 바이오 의약품 위탁생산 요청에 적극 대응하기 위해 CDMO 기업 최초로 전사 통합 품질 정보시스템 EQUS(Enterprise Quality Unified Information System)를 도입하였습니다. 이 시스템은 EDMS(전자문서관리시스템), EQMS(전자품질관리시스템), LMS(전자교육관리시스템) 등 각각의 전자관리시스템을 통합하는 플랫폼입니다. 당사는 EQUS 도입으로 각각의 시스템에서 별도로 진행되던 프로세스를 한 곳에서 통합 관리하며 시스템 간 데이터 호환과 접근성 및 편의성을 향상시켰습니다. 삼성바이오로직스는 EQUS 도입으로 24시간 365일 공장을 가동할 수 있는 생산체제를 완비하고, 고객사의 니즈를 충족하는 기반을 마련하여 업무 효율성을 높였습니다.

전사 통합 품질 정보시스템 EQUS

<p>EDMS 전자문서관리시스템</p>	<p>바이오 의약품 생산 과정 관련 모든 문서 통합 관리 시스템</p> <p>작성부터 폐기까지 모든 문서 과정 전자화로 데이터 신뢰성 확보</p>
<p>EQMS 전자품질관리시스템</p>	<p>생산과정 중 발생하는 모든 이슈에 대한 기록 통합 관리 시스템</p> <p>문제 해결의 전 과정을 GMP 기준에 맞춰 전자화해 품질 보증</p>
<p>LMS 전자교육 관리시스템</p>	<p>온라인을 통한 직무 교육 통합 관리 시스템</p> <p>모든 교육기록 및 결과를 전자 문서화해 고객사 및 규제기관 감사에 대응</p>

품질 보증 및 관리

전자문서관리시스템

삼성바이오로직스는 모든 cGMP 문서의 통제된 생성, 승인, 보관을 위한 전자문서관리시스템을 운영하고 있습니다. 당사는 품질 관리와 관련된 정책, 지침 등과 관련 요구사항을 5단계로 문서화하여 해당 시스템 내에서 관리하고 있습니다.

최상위 문서인 품질 매뉴얼은 당사의 품질 책무, 품질 방침 및 목표를 정의하였으며, 당사의 의약품 및 서비스 품질과 모든 cGMP 활동에 영향을 미칠 수 있는 작업에 참여하는 임직원들의 품질 목표, 원칙, 책임 및 문화에 대하여 규정하고 있습니다. 최하위 문서에서는 품질 관리 절차를 실행하기 위한 작업 지침을 규정하고 있어, 임직원들은 해당 시스템을 활용하여 품질 정책부터 품질 관련 활동에 이르기까지 당사의 품질 표준에 대해 접근할 수 있습니다.

경영진의 품질 관리 감독

삼성바이오로직스는 QMR(Quality Management Review), 품질 심의회를 통해 당사의 품질 관리 정책, 지침 및 절차 등이 공정들에 적합하고 효율적으로 적용될 수 있도록 경영진을 지원하고 있습니다. QMR은 당사 QMS 정기 검토 협의체로 반기당 1회 CEO 참석 하에 품질경영을 검토하고 QMS 효과성을 평가하며, 품질

심의회는 분기마다 진행되어 핵심 품질 지표 및 목표, 실사/감사 현황, 안전환경 등 종합적인 현업 특이적 품질 시스템의 정기 검토를 수행합니다. 검토 결과는 경영진에게 보고되며, 당사 경영진은 QMR과 품질 심의회 지원 및 보고를 기반으로 품질 관리 감독 및 관련 의사결정을 진행하고 있습니다.

품질 관리 교육

삼성바이오로직스는 교육 관리 시스템(LMS, Learning Management System)을 통해 품질교육을 관리하고 있습니다. 품질 관리 교육 프로그램의 효율적 운영을 위해 자체 교육 관리 시스템을 전자 통합 품질 정보시스템에 통합하여 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원 품질 관리 교육을 체계적이고 효과적으로 실행하고 있습니다.

당사는 CEO를 포함하여 계약직에 이르기까지 전 임직원을 대상으로 연 1회 품질 관리 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원들은 입사 시부터 GMP 산업 이해를 위한 기본 GMP 교육을 시작으로 GMP 의식 함양과 품질안전 인식 제고를 위한 정기 기본 교육에 참여하고 있습니다. 당사는 GMP 근무자와 GMP 외 근무자를 구분하여 추가적인 교육을 제공하고 있으며, 개인별 업무 환경과 연계된 교육도 지원하고 있습니다. 당사는 당사 임직원뿐만 아니라 공급업체의 품질 인식 제고를 위해 고위험 협력사를 포함한 전체 협력사를 대상으로 매년 1회 품질 교육을 실시하고 있습니다. 교육의 주요 내용은 고품질 자재 제공을 위한 적절한 품질 관리 시스템 유지 및 품질 이슈 투명화이며, 2023년 기준 당사의 모든 공급업체를 대상으로 교육 수강을 요청하였습니다. 이 중 42%가 해당 품질 관리 교육에 참여 하였으며, 당사는 품질 관리 교육을 통해 협력사의 품질 관리 이해도를 높여 관련 사고 발생 확률을 낮추기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 품질 관리 교육 프로그램 예시

교육 명	교육내용	대상
Data Integrity	ALCOA+ 를 포함하여 데이터 무결성의 원칙과 중요성에 대한 강조	GMP 외 근무자 포함
Quality Mindset	글로벌 품질 마인드의 지속적인 발전을 위한 전문 개발 과정	GMP 근무자 ¹⁾

¹⁾ 계약직, 인턴, 외부업체 포함

고객중심경영

삼성바이오로직스는 모든 임직원이 추구해야 할 가치 중 하나로 고객만족(Customer Excellence)을 제시하며, 고객과의 신뢰를 바탕으로 하는 고객만족경영을 통해 기업의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 당사는 철저하게 고객을 최우선으로 하는 고객지향적 마인드를 갖추으로써 고객 중심 경영을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

고객 커뮤니케이션 강화

원활한 커뮤니케이션을 통한 신뢰관계 구축

삼성바이오로직스는 다양한 채널을 통해 고객사와의 커뮤니케이션을 활발하게 진행하고 있습니다. 주기적인 회의, 실시간 진행상황 공유, 이메일 등을 통해 신속하게 이슈를 도출하고, 논의하며, 고객 문의에 대응하고 있습니다.

또한 비대면이 새로운 뉴노멀로 도래함에 따라 당사는 실시간 가상 투어(LTV, Live Virtual Tour), 가상홍보관 등 다양한 디지털 소통 서비스를 제공하고 있습니다. 2025년 완공 예정인 제2 바이오캠퍼스는 디지털화를 통해 고객과의 소통을 보다 원활하고 투명하게 지원할 예정입니다.

이 외에도 고객과의 실시간 소통을 위해 뉴저지 영업 사무소 등 현지 사무소 개소를 통해 고객과의 지리적 거리를 좁혀 나아가고 있습니다. 당사는 고객사와의 투명한 커뮤니케이션을 통해 제시된 개선 사항을 수용함은 물론 고객의 다양한 니즈도 적극 파악하고 있습니다.

고객 건강 및 안전보호 활동

삼성바이오로직스는 바이오 기업으로서 고객의 건강과 안전을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 당사는 고객 안전사고 0건을 목표로 전 제품에 대한 안전보건 영향 평가를 실시하며, 신규 제품 및 공정 도입 전 안전관리 활동 등과 같은 사전적 안전보호 활동과 고객의 품질불만 VOC에 대한 적극적 대응 등의 사후적 안전보호 활동을 병행하여 고객의 건강과 안전을 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 노력으로 2023년 기준 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건, 품질 불만에 따른 리콜, 당사 제품에 의한 고객 건강 및 안전 관련 사고 수는 모두 0건입니다.

이해관계자 주요 커뮤니케이션 채널

Project Management Team 간의 정기 화상회의	Client Portal을 통한 실시간 현황 공유	공식 홈페이지, 가상홍보관 및 실시간 가상투어
<ul style="list-style-type: none"> 매주 또는 매월 진행되는 실무진 및 SME(분야 전문가) 회의 개최 신속한 이슈 도출, 논의를 통한 빠른 검정 및 프로젝트 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트별 예상 시간표(Timeline) 및 현재 진행상황 확인 가능 이메일 교환에 따른 지연 및 누락 이슈 해결 	<ul style="list-style-type: none"> AR, VR을 활용한 cGMP 생산 설비 가상 투어 실현 FDA, EMA 등 규제 기관의 현장 검증 (Onsite Inspection)을 대체한 실시간 가상 투어 구현 

품질 보증 및 관리

신규 제품 및 공정 도입에 대한 안전 관리

삼성바이오로직스 제조 시설 내 새로운 제품 및 공정 도입은 신제품 도입 절차에 따라 엄격하게 관리되고 있습니다. 당사는 공정 타당성, 제품 잔류물 제거 능력에 대한 평가를 수행하고, 잠재적 위험을 검토/평가/문서화하고 있습니다. 또한 각 분야 전문가와 QA의 교차검증 및 승인이 이루어져야 신제품 도입이 가능하며, 이를 통해 고객에게 안전한 의약품을 제공하고 있습니다.

품질 불만 VOC 조치

삼성바이오로직스에서 제조한 의약품이 출하된 이후, 환자/병원/의사 또는 고객사로부터 제품의 동일성, 품질, 내구성, 신뢰성, 안전성, 유효성, 또는 성능과 관련된 품질 불만 VOC가 발생할 경우 SOP에 따라 다음과 같은 절차로 처리하고 있습니다. 또한 리콜 발생 시의 대응 절차 확인 및 훈련을 위해 Mock Recall(모의 회수)을 연 1회 수행하고 있습니다.

품질 불만 VOC 처리 절차

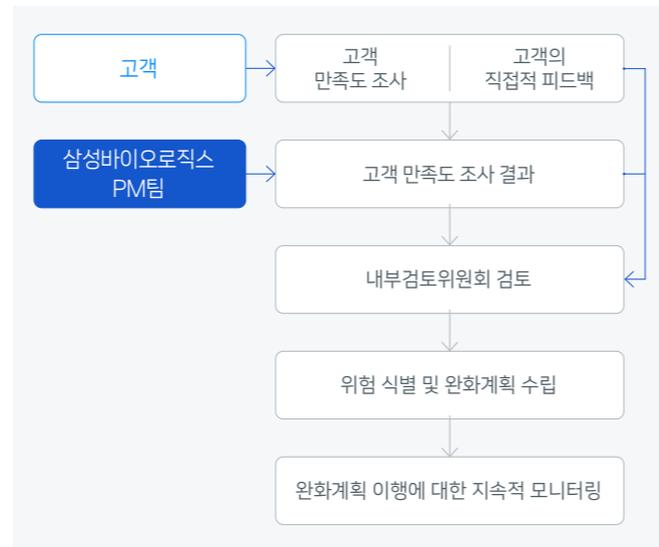


고객만족도 제고 활동

삼성바이오로직스는 시설 증설 등을 통해 고객들의 다양한 생산 니즈와 수요에 탄력적으로 대응함으로써 고객만족도를 제고하고 있습니다. 당사는 매년 고객만족도 평가를 실시하여 서비스 수준 진단, 니즈 분석, 개선 활동 이행의 기초 자료로 활용하고 있으며, ISO 9001 품질경영시스템 요건에 따라 조사 결과를 모니터링하고 있습니다. 또한 한 고객사의 모든 프로젝트를 담당하는 포트폴리오 관리 직무를 운영하여 다양한 제품을 맡기는 고객사에게 일관된 고객경험을 제공하고 있습니다.

고객만족도 평가

당사가 2023년 총 46개 CDO 및 CMO 고객을 대상으로 조사한 고객만족도 점수는 평균 4.49점(6점 만점)이었으며, 당사는 평가 결과와 고객들의 직접적인 피드백을 기반으로 개선과제를 도출하여 추진하고 있습니다. 일례로 당사는 고객들의 적극적 소통 니즈에 대응하고 점차 글로벌화 되는 고객사와 더욱 적극적으로 의사소통하기 위하여 다양한 부서에 매트릭스 매니지먼트 시스템을 도입하였습니다.



고객중심경영 성과

CDMO Leadership Awards 수상

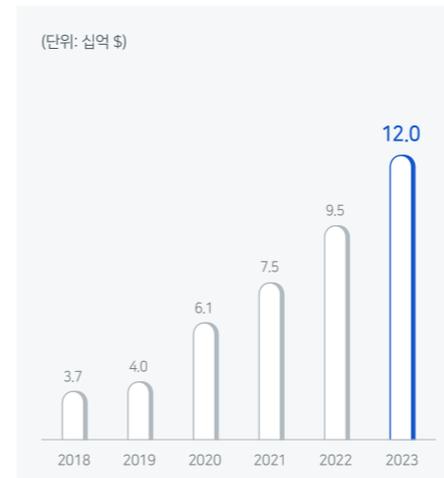
당사의 고객만족도 제고 노력으로 2024 CDMO Leadership Award에서 11년 연속 수상하며, 역량, 전문성, 품질, 서비스 등 전 부문에서의 경쟁력을 인정받았습니다. CDMO Leadership Awards는 전 세계 CDMO 기업을 대상으로 22개의 세부 항목을 평가하며, 역량(Capacity), 호환성(Compatibility), 전문성(Expertise), 품질(Quality), 안전성(Reliability), 서비스(Service) 등 총 6개 부문에서 우수한 기업을 선정하여 수상하는 세계적으로 권위있는 시상식입니다. 삼성바이오로직스는 당사의 CDMO 서비스를 이용한 고객사 대상 설문 결과를 바탕으로 6개 평가항목 전 부문에서 수상하며, 세계 최고 수준의 바이오 의약품 위탁개발생산 역량을 인정받았습니다.



글로벌 제약사 파트너십 증가

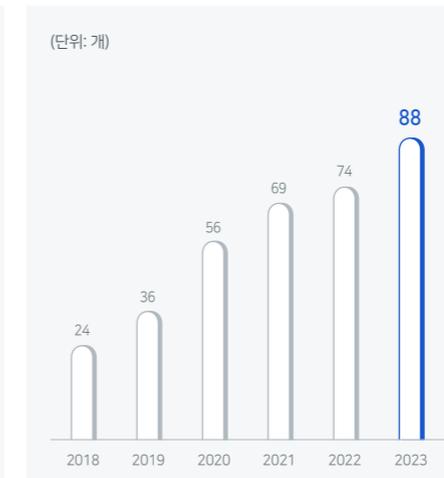
삼성바이오로직스는 글로벌 네트워크와 고객 만족도 극대화 전략을 바탕으로 빅파마 고객사와의 파트너십을 확대하고 있습니다. 2023년 기준 글로벌 상위 20개 제약사 중 16개사를 고객사로 확보하였으며, 차별화된 고객 중심 경영을 강화해 파트너십 확대에 더욱 주력하겠습니다.

CMO 수주 금액¹⁾



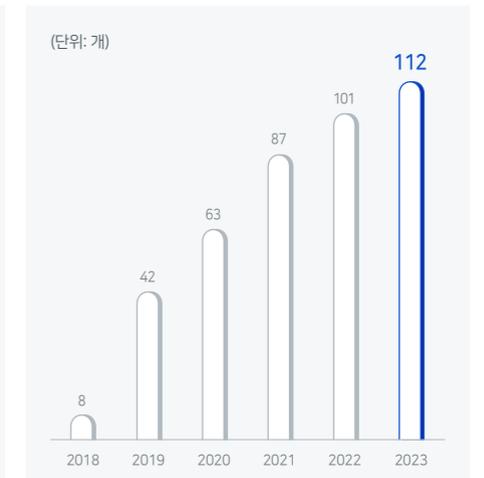
¹⁾ 공시 계약금액 외 신규수주 및 물량 증가 금액 합산
* 누적 기준

CMO 제품 수(DS/DP)



* 누적 기준

CDO 제품 수



* 누적 기준



품질 보증 및 관리

품질 관리 프로그램

삼성바이오로직스는 바이오 기업으로서 의약품의 접근성과 안전성을 보장하기 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 당사의 품질관리팀에서는 수립된 품질관리 프로그램에 따라 의약품의 안전성, 안정성, 유효성이 유지되도록 삼성바이오로직스 전체 원자재, 반제품 및 최종 제품의 샘플을 채취하고 검증된 분석법 및 승인된 규격에 따라 의약품 품질 평가를 진행하고 있습니다. 또한, 당사에서 제조된 모든 의약품은 의약품의 안전, 함량, 품질, 순도가 보증되도록 의약품 출하 전에 품질 평가를 수행하고 있습니다. 나아가 품질 관리에 대한 임직원의 역량을 강화하기 위해 통합 품질 시스템을 기반으로 GMP 관련 임직원 교육을 시행하고 있습니다.

품질 관리 시험

삼성바이오로직스는 생산 공정 전반에 걸쳐 원자재 검체, 공정 중 검체, DS/DP¹⁾ 검체, 안정성 시험 검체를 포함한 모든 검체에 대한 품질 시험을 진행합니다. 또한 고객사의 시험법 이전 역량을 갖추고 있으며 FDA, EMA 및 PMDA의 요구사항 및 ICH Q2(R2) 가이드라인에 따라 시험법 검증을 수행합니다. 당사 품질관리부서는 전 사업장에 대해 모든 제품의 배치를 승인된 시험법과 규격서에 따라 시험을 진행을 진행하고 있습니다.

¹⁾ DS: 원료의약품, DP: 완제의약품

 <p>이화학 시험</p> <ul style="list-style-type: none"> HPLC 불순물/순도 시험 FT-IR 확인 시험 수분 함량 시험 삼투압, 단백질 함량(A280) 정상 및 pH 시험 	 <p>생화학 시험</p> <ul style="list-style-type: none"> 종합 효소 연쇄 반응(PCR) 효소 면역 분석법(ELISA) 전기영동법(Gel 전기영동/모세관 전기영동) 세포 기반 분석 시험 	 <p>미생물 시험</p> <ul style="list-style-type: none"> 무균 시험 미생물 한도 시험(Bioburden) 미생물 확인 시험(균동정) 엔도톡신 시험
--	--	---

의약품 안정성 프로그램

삼성바이오로직스는 GMP 원료의약품과 완제의약품의 안정성 데이터 수집을 위해, 검증되고 지속적으로 모니터링되는 안전성 챔버 설비를 갖춘 별도의 제한구역을 운영하고 있습니다. 물리적/역학적 안정성 데이터는 장기보존 조건 및 열이나 빛이 가속화된 조건에서 수집됩니다.

환경 및 청정 유틸리티 모니터링

삼성바이오로직스는 환경 모니터링, 수질 및 청정 스팀, 청정 가스 시스템 등 시설 관련 샘플들을 일상적으로 시험하여 고품질의 제품을 생산하는 최적의 작업 환경을 유지하고 있습니다. 모든 시험은 엄격한 cGMP 요건에 따라 실시됩니다. 환경 모니터링에서는 Viable/Non-Viable 공기 입자 및 표면에 대한 시험 등을 실시합니다. 청정 유틸리티 모니터링에서는 물, 압축 공기 및 청정 스팀에 대한 바이오버든, 엔도톡신, TOC(유기탄소), 전도도, 질산염, 성상과 pH 등을 시험하고 있습니다.

종합 생물안전 시험 서비스

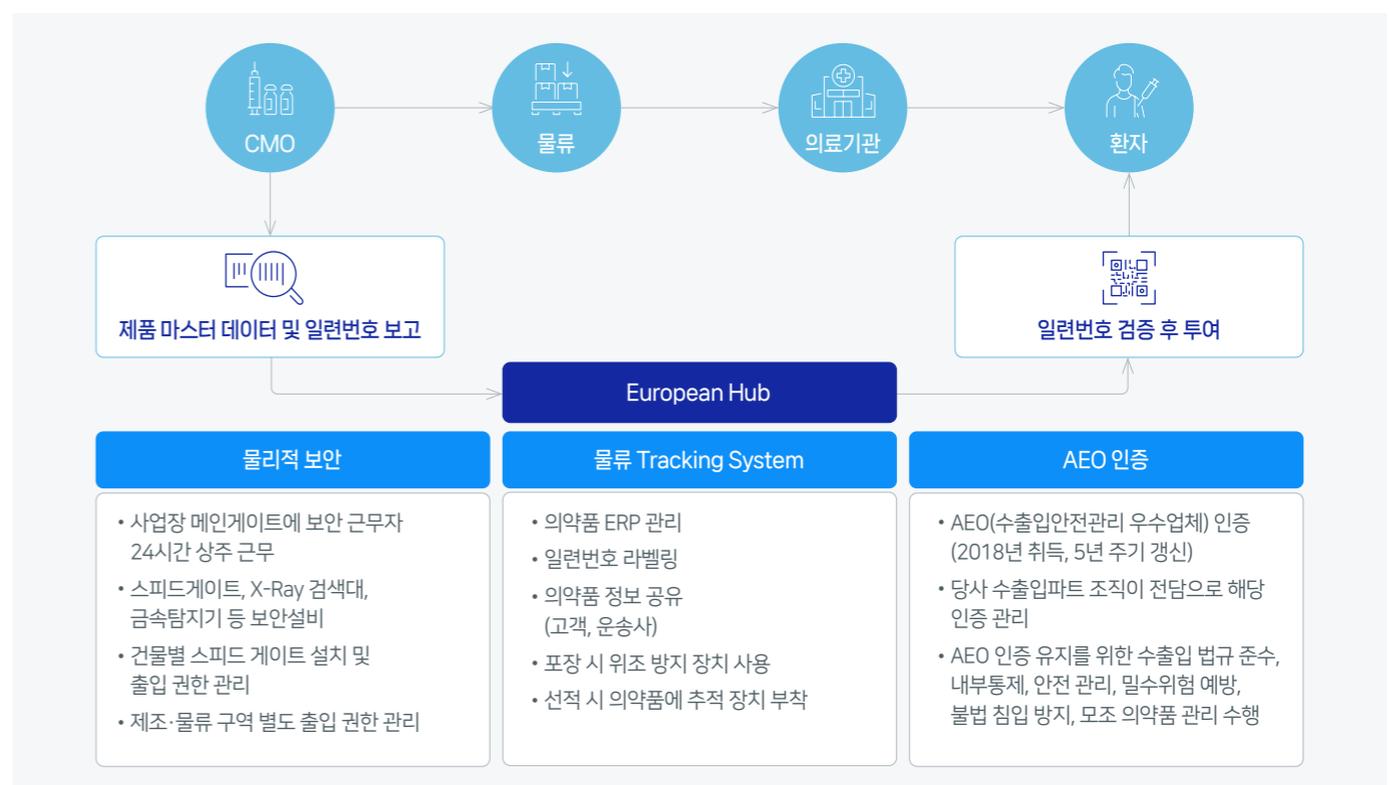
삼성바이오로직스는 제품 출하시험, 세포주 특성화, 세포은행 생산, 바이러스 제거 등 종합 생물안전 시험 서비스를 통해 품질 및 안전성 관리에 앞장서고 있습니다.

<p>제품 출하시험</p> <ul style="list-style-type: none"> 마이코플라스마 & 바이러스 검출 무균 시험 엔도톡신 및 미생물 한도 시험 	<p>세포주 특성화</p> <ul style="list-style-type: none"> Identity(NGS) In vitro 바이러스 스크리닝 Adventitious 레트로 바이러스 및 마이코플라스마 실험
<p>바이러스 제거</p> <ul style="list-style-type: none"> 바이러스 비활성화 및 제거 연구(GLP) 	<p>세포은행 생산</p> <ul style="list-style-type: none"> EOPC 생산 및 세포주 보관 서비스

의약품 도난 및 위조 모니터링

삼성바이오로직스는 CDMO 업의 특성상 당사에서 생산되는 제품의 개발, 생산, 물류 전 단계에서 모조의약품 방지 및 안전 관리를 위한 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 사내는 물리적 보안 시스템을 적용하여 허가받은 인력만 접근할 수 있도록 절차를 운영하고 있으며, 의약품이 생산 후 물류 이관되는 시점부터 출하까지 전단계에서 관리가 되도록 하고 있습니다. 이 밖에도 고객사와 상시 소통하여 의약품 안정성 개선방안을 논의하고 있습니다. 관련 사례로, 2023년 고객사 자산 보호를 위한 프로그램의 하나로 의약품 선적 중 의약품의 분실, 위조 사고를 방지하기 위한 의약품 컨테이너 커버를 도입하여 운영 중입니다.

바이오 의약품을 연구, 개발하는 삼성바이오에피스는 공급망 보안을 강화하고 제품과 환자를 보호하기 위해 일련번호 지정(Serialization) 및 추적 기술 사용을 지원하며, 마케팅 파트너를 포함한 글로벌 규제 기관과 긴밀하게 협력하고 있습니다. 위조 의약품에 대한 정보를 접수할 경우 당국이 의약품 공급의 안전을 보호하고 적절한 조치를 신속하게 취할 수 있도록 규제 기관과 협력합니다. 또한 시장에서 제품 품질 불만이 접수될 경우, 내부 절차에 따라 즉각적인 조사에 착수하며, 위조 약품으로 의심되는 경우 즉시 조치 및 리콜 활동을 지원합니다.



정보보호

삼성바이오로직스는 고객의 자산을 보호하고, 소비자의 안전을 확보하기 위해 정보보호에 만전을 기하고 있습니다. '외부 공격 차단', '정보유출 방지', '보안 솔루션 강화'의 보안 3대 원칙 하에 견고한 정보보호 관리체계를 구축하였으며, 이와 함께 정보보호 내재화 캠페인, 보안사고 예방 및 대응 훈련 등을 통하여 임직원들의 정보보호 인식을 제고하고 관련 역량을 강화하고 있습니다.

정보보호 체계

바이오제약 산업은 핵심 기술이 유출되면 사업성에 큰 타격을 입는 특성을 가지고 있습니다. 삼성바이오로직스는 이러한 산업 특성을 고려하여 보안 3대 원칙인 '외부 공격 차단', '정보유출 방지', '보안 솔루션 강화'를 기반으로 견고한 정보보호 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 지속적인 정보보호 체계 강화를 통해 고객의 소중한 정보를 지키고 빈틈없는 보안체계를 유지해 나가겠습니다.

정보보호 조직

삼성바이오로직스는 ESG위원회(위원장 김유니스경희)를 중심으로 정보보호 조직을 운영하고 있으며, 해당 조직은 전사 차원의 정보보호 리스크 관리 등 정보보호 전략 수립 및 이행에 대한 책임을 지고 있습니다. 당사는 사업이 확대됨에 따라 필요한 양질의 보안 인력을 채용하고 있으며, 지속적인 보안 인력 역량 강화와 보안 전담인력 확보를 통해 조직의 보안 수준을 강화할 계획입니다.

보안 신고/제보 포상금 제도 운영

삼성바이오로직스는 최근 기업 간 경쟁이 심화되면서 핵심 인력 빼가기, 해킹 등에 의한 정보 유출사고가 끊이지 않고 있어 회사 구성원에 대한 보안 경각심을 제고하고 보안의식 수준을 높이기 위해 '보안 신고/제보 포상금' 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

구분	제보 대상	제보 채널
보안 위규 제보	<ul style="list-style-type: none"> 정보 유출 보안 위규 행위 (사원증 도용, 비인가구역 출입, 계정 도용, 회사자산 도난 등) 보안 위협 요소 (악성코드, 보안시스템 우회 경로 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 주소: 인천광역시 연수구 송도비오대로 300 정보보호팀 홈페이지: 보안신고센터 E-Mail: sbl.infosec@samsunug.com

[개인정보 처리방침](#)

정보보호 추진 전략

정보보호 관리체계

삼성바이오로직스는 기술 정보 안정성 확보, 비즈니스 경쟁력 제고, 법적 리스크 관리 강화의 3대 정보보호 목표를 수립하였습니다. 당사는 이러한 목표를 달성하기 위하여 다양한 정보보호 활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 당사의 핵심 자산인 산업기술과 정보를 각종 사이버 위협과 해킹으로부터 보호하고 있습니다.

정보보호 목표

- 기술 정보 안정성 확보**
생물의약품 제조회사로서 고객사로부터 제공받는 기술정보 보호 관련 조치와 유출 리스크를 제어하는 활동 실시
- 비즈니스 경쟁력 제고**
회사의 주요 정보 자산, 정보시스템, 시설을 고의나 과실로부터 보호하고 안전하게 활용할 수 있도록 보증
- 법적 리스크 관리 강화**
국내 및 미국, EU 등 주요 국가의 법적 리스크 대응 및 개인정보보호 체계 강화

정보보호 체계 강화

ISO 27001 인증 유지
5년 연속 (2019년 이후)

ISO 27017 인증 유지
2년 연속 (2022년 이후)

정보보호 역량 강화

정보보호 교육
4,321시간

정보보호 내재화 활동
12건

정보보호 법규위반
0건 (3년 연속)



정보보호

정보보호 규정 강화

삼성바이오로직스는 중요 정보자산에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하기 위해 엄격한 정보보호 규정 및 개인정보처리방침을 운영하고 있습니다. 정보보호 규정 및 개인정보처리방침에는 정보수집 목적, 정보수집 수단, 제3자 정보접근 권한 여부 및 정보접근 시 목적 등에 대해 명시하고 있으며, 당사는 2023년 12월 정보보호 규정, 2023년 3월 개인정보처리방침 개정을 각각 시행하여 정보보호를 강화하였습니다. 이와 더불어 당사 임직원 및 협력사 행동규범 내 개인정보보호에 대한 준수를 명확히 규정하고 있습니다.

보안감사

삼성바이오로직스는 국가핵심기술(국가첨단전략기술)을 보유한 기업으로 「산업기술보호법」 제17조에 따라 산업통상자원부 주관으로 '국가핵심기술 보유기관 실태조사'를 매년 실시하고 있습니다. 해당 조사를 통해 국가핵심기술의 보호조치 및 이행 수준을 확인할 수 있으며 미흡한 사항에 대해 개선 활동을 수행하고 있습니다.

정보보호 추진 성과

삼성바이오로직스는 엄격한 정보보호 체계를 운영해 왔으며, 이러한 노력의 결과로 CDMO 기업 최초로 정보보호 관련 글로벌 ISO 국제표준 인증 2종을 동시에 획득하였습니다. 당사는 2019년 10월 CDMO 기업 최초로 국제 보안표준 관리체계(ISO 27001) 인증을 획득한 데 이어 2022년 9월 국제 클라우드 보안표준(ISO 27017) 인증을 획득하였습니다. 이를 통해 당사의 정보보호 체계가 글로벌 최고 수준임을 인정받고 고객사들의 신뢰를 한층 더 끌어올렸습니다. 당사는 매년 사후심사에 따른 개선 권고사항을 개선하고 관리적, 물리적, 기술적 보안에 대한 지속적인 강화를 통해 인증을 유지하고 정보보호 체계를 지속적으로 고도화할 계획입니다.

정보보호 내재화 활동

정보보호 캠페인

삼성바이오로직스는 모든 임직원들이 정보보호를 생활 속 일부로 인지할 수 있도록 임직원 친화적 컨셉의 정보보호 활동을 병행하여 추진하고 있습니다. 당사는 매년 정보보호의 날에 맞춰 슬로건 및 퀴즈행사를 실시하고, 구성원들의 참여 활성화를 위해 전자 공지 및 사내방송 등을 통해 행사에 대해 홍보했습니다. 또한 주기적인 보안공지를 통해 임직원의 보안 인식을 제고하고 있습니다.

정보보호 교육

삼성바이오로직스는 정보보호 인식 제고를 위해 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 매년 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 이와 함께 신규 입사자 보안교육, 프로젝트 보안교육, 협력사 보안교육 등 맞춤형 정보보호 교육을 실시하여 구성원들이 갖추어야 할 정보보호 역량을 강화하고 있습니다. 특히 정보보호 인력의 경우 기술 보안 전문인력 및 일반 보안관리 인력으로 이원화하여 육성하고 있으며, 다양한 분야의 보안 전문교육과 자격증 취득을 지원하여 전문역량을 강화하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 이러한 정보보호 내재화 활동을 통하여 궁극적으로 임직원 스스로 보안을 지키는 자율보안 문화를 정착해 나가겠습니다.



1 정보보호 캠페인 포스터
2 정기 정보보호 교육

정보보호 강화



정보보호

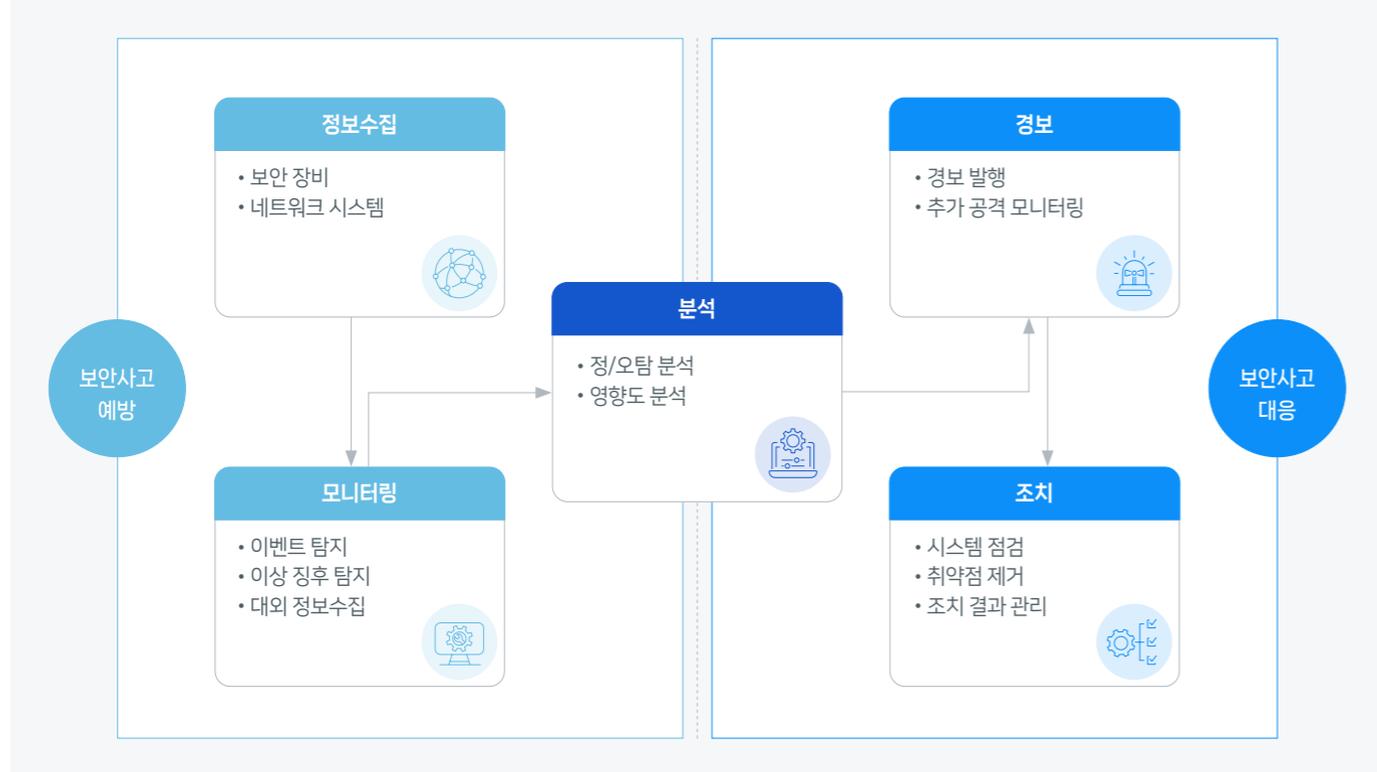
보안사고 예방 및 대응

삼성바이오로직스는 정보보호 규정 및 지침 내 보안사고 발생 시 관련 조사 및 징계에 대한 내용을 명시하고 있습니다. 또한 보안사고 예방을 위해 전사 IT 시스템을 24시간 상시 모니터링하는 보안 관리체계를 구축·운영하고 있으며, 방화벽, 악성코드 차단 시스템 등 외부 해킹 공격을 차단하고, 문서 암호화, 악성메일 모의훈련과 같은 임직원 보안 인식 제고 활동 등을 통해 정보 유출을 방지하고 있습니다. 또한 사이버 위협 및 정보보안 위협에 신속하게 대응할 수 있도록 디도스(DDoS) 대응 모의훈련을 연 2회 (상/하반기) 실시하고, 외부인 무단침입 및 정보자산 무단반출 대응 훈련 등을 실시하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응 프로세스

삼성바이오로직스는 국가핵심기술 보유 사업장이자 고객사의 기술자료를 기반으로 바이오 의약품 위탁개발생산 서비스를 제공하기 때문에 매우 높은 수준의 보안 관리가 필요합니다. 이에 따라 당사는 견고한 보안 정책과 더불어 24시간 365일 불법적인 침입 시도를 조기에 탐지하고, 신속하게 대응할 수 있는 보안사고 예방 및 대응 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응 절차

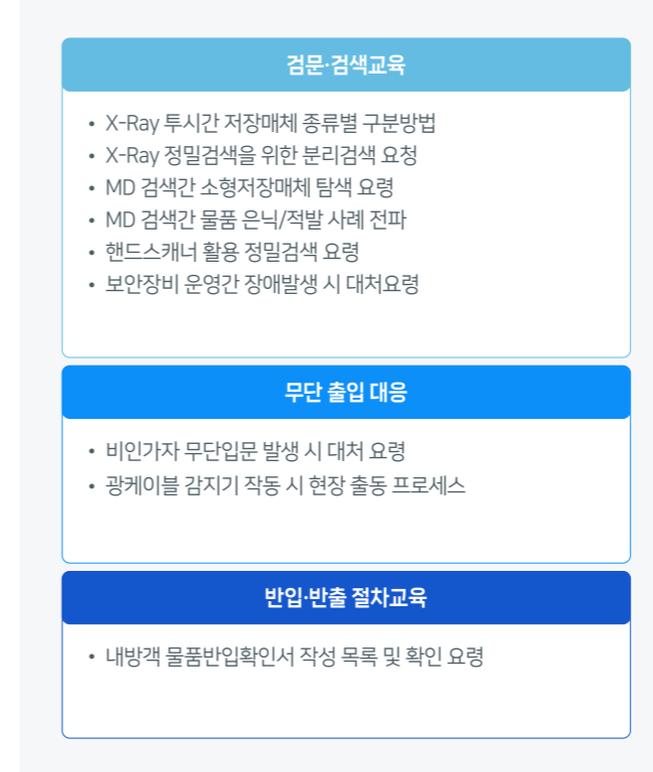


대응훈련

보안사고 대응훈련

삼성바이오로직스는 사내 자산 및 산업기술 유출을 방지하고 대외비, 극비자료의 보안 유지 및 외부 유출을 막기 위해 검문·검색 교육, 무단 출입 대응, 반입·반출 절차교육 등을 정기적으로 시행하고 있습니다.

주요 보안사고 대응훈련



악성메일 모의훈련

당사는 사이버 공격에 대비하여 전 직원 대상 악성메일 모의훈련을 매월 실시하여 그 결과를 임직원 및 최고 경영자에게 공유함으로써 악성코드 감염을 예방하고 임직원들의 정보보호 의식을 강화하고 있습니다.

악성메일 모의훈련 절차



윤리적 행동

삼성바이오로직스의 자회사인 삼성바이오에피스는 '다양한 치료옵션', '합리적 가격', '지속가능한 의료시스템'을 중심으로 바이오시밀러의 지속가능한 가치를 높이며 의약품 접근성을 향상시킴으로써 사람들이 필요한 의약품을 쉽게 얻을 수 있는 사회적 환경을 조성해 나가고 있습니다. 아울러 임상실험 과정, 마케팅/라벨링 과정에 있어 윤리적 이슈가 발생하지 않도록 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

의약품 접근성 확대

삼성바이오로직스가 속한 바이오제약 산업은 의약품 접근성 확대를 통해 사회적 책임을 실현합니다. 하지만 바이오 의약품이 종종 만성질환치료제의 중심 역할을 하고 있음에도 불구하고, 비싼 가격으로 인해 바이오 의약품의 접근성이 낮은 상황은 여전히 존재합니다.

당사의 자회사인 삼성바이오에피스는 '다양한 치료옵션, 합리적 가격, 지속가능한 의료시스템'의 3가지 바이오시밀러 가치를 통해 의약품 접근성을 개선해 나가고 있습니다. 삼성바이오에피스는 오리지널 의약품 대비 합리적 가격으로 고품질 바이오시밀러를 제공함으로써 환자 및 의료진의 의약품 선택 옵션을 확대하고, 의료 비용 감소를 통해 국가 의료재정 부담을 경감시킴으로써 지속가능한 의료 시스템 구축에 기여하고 있습니다.

다양한 치료옵션

삼성바이오로직스의 자회사인 삼성바이오에피스는 오리지널 의약품과 동등한 효능 및 안전성 기준을 충족시키는 다양한 치료 분야의 바이오시밀러 제품을 공급하고 있습니다. 2024년 5월 기준 면역학, 종양학, 안과학, 혈액학 4개 치료 분야에서 총 8종의 바이오시밀러 제품을 40개국에 출시하여 약 43.1만 명의 환자들에게 치료 기회를 제공하였습니다.

의약품 접근성 제고



도달 환자 수
43.1만 명 추산



출시 국가 수
40개국



공급된 제품 수
약 13.3백만 개

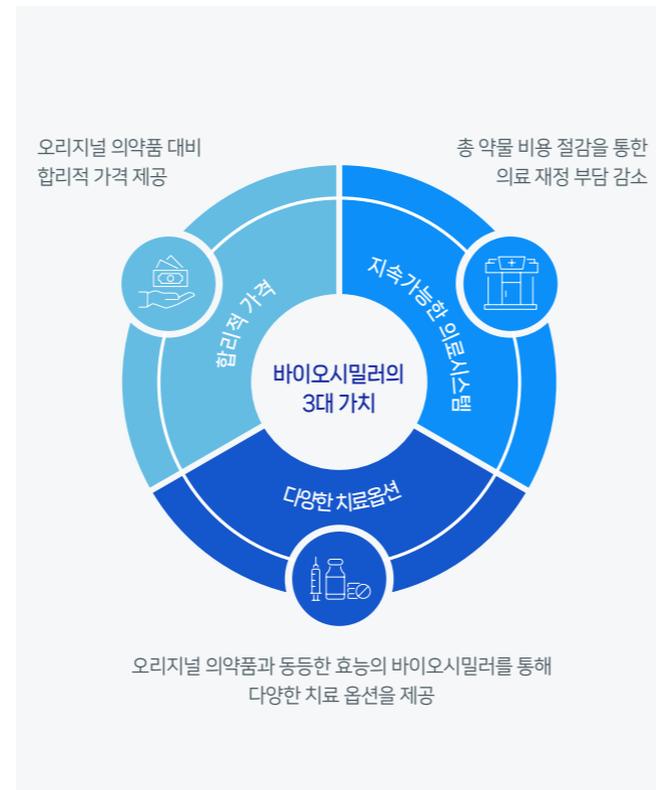
윤리적 이슈 방지



임상 관련 윤리적 이슈
0건



허위 마케팅 관련 법적 절차로 인한 손실액
0건



주요 제품군

분야	제품	설명
면역학	SB2 (인플릭시맵 바이오시밀러)	• 유럽 최초 1세대 중양괴사인자 알파 (TNF-α) 억제제 • 바이오시밀러 3종 제품 모두 승인
	SB4 (에타너셉트 바이오시밀러)	
	SB5* (아달리무맵 바이오시밀러)	
종양학	SB3* (트라스투주맵 바이오시밀러)	• 유럽 최초의 바이오시밀러 항암제 승인 (SB3) - 2종의 항암 치료제 통해 유방암, 대장암, 위암 등 다양한 고형암의 치료옵션 확대
	SB8* (베바시주맵 바이오시밀러)	
안과학	SB11 (라니비주맵 바이오시밀러)	• 유럽과 미국 최초 안과질환 치료제 바이오시밀러 승인 (SB11)
	SB15 (애플리버셉트 바이오시밀러)	
혈액학	SB12 (에쿨리주맵 바이오시밀러)	• 희귀질환 PNH (발작성 야간 혈색소뇨증), aHUS (비정형 용혈성 요독증후군) 치료제

* WHO 필수 의약품에 등재된 바이오시밀러 3종 보유

윤리적 행동

합리적 가격

바이오 의약품은 여러 질환에서 최적의 표준 치료제로 고려되고 있지만, 비싼 비용이 환자들의 의약품 접근성에 있어 장벽으로 작용하고 있습니다. 삼성바이오에피스는 독자적인 선진 개발 플랫폼 구축 및 공정혁신, 임상개발 역량 등을 바탕으로 고품질의 바이오시밀러를 합리적 가격에 제공하고 있습니다. 이를 통해 의약품 선택 시 환자의 경제적 부담을 줄여 의약품 접근성을 개선하고자 노력하고 있습니다.

지속가능한 의료시스템

국가 의료재정 부담 감소

삼성바이오에피스가 제공하는 바이오시밀러는 동일 효능의 치료에 투입되는 국가 보건복지 비용을 감소시키고, 이를 공공 보건의료에 재투자하도록 유도함으로써 지속가능한 의료 시스템을 구축하는 데 기여합니다.

브라질 정부 주도 공공시장 참여 기술이전·생산 파트너십

삼성바이오로직스 자회사인 삼성바이오에피스는 중남미 최대 바이오 시장으로 꼽히는 브라질의 PDP(Productive Development Partnership) 프로그램에 참여하여 현지 바이오산업 발전에 기여하고 있습니다. PDP 프로그램을 통해 브라질 보건부 국영재단 산하 연구기관인 바이오맹귀노스(Bio-Manguinhos), 브라질 제약사인 바이오노비스(Bionovis)와 3자 파트너십을 체결하였습니다. 당사는 브라질에 의약품 생산 기술을 전수하고, 정부 입찰을 통해 SB3(트라스투주맙 바이오시밀러)와 SB4(에타너셉트 바이오시밀러)를 공급함으로써 2023년 한해 동안 약 1.8만 명의 환자에게 치료 기회를 제공했으며, 브라질의 지속가능한 의료 시스템 구축에 기여하고 있습니다.

CASE



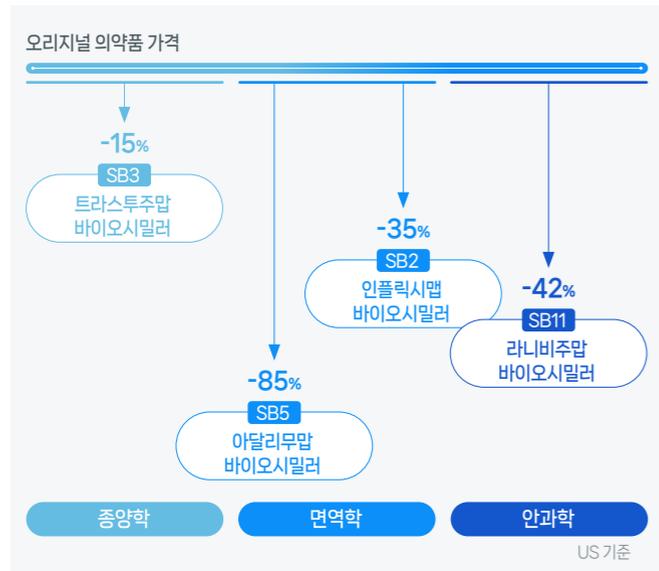
바이오시밀러 인식 제고 활동

2021년, 삼성바이오에피스는 바이오시밀러의 지속 가능한 시장을 지원하고 효과적인 허가 전략을 수립하여 글로벌 협회와 협업하는 RSP(Regulatory Strategy and Policy) 조직을 신설하여 바이오시밀러 제품의 규제 정책 개선 활동에 활발히 참여하고 있습니다.

2022년 당사는 벨기에 브뤼셀에서 개최된 제18회 바이오시밀러 의약품 콘퍼런스(Biosimilar Medicines Conference)에 참가하여 환자들의 의약품 접근성 제고 및 비용 부담 개선을 목표로 하는 바이오시밀러 의약품 정책 개선안을 논의하였으며, 2023년 독일 베를린에서 개최된 EADV(European Academy of Dermatology & Venereology) 연례 학술대회에서는 SB17(스텔라라 바이오시밀러) 임상 3상 연구 결과를 발표하여 오리지널 의약품 간 임상과학적 동등성을 확인하였습니다.

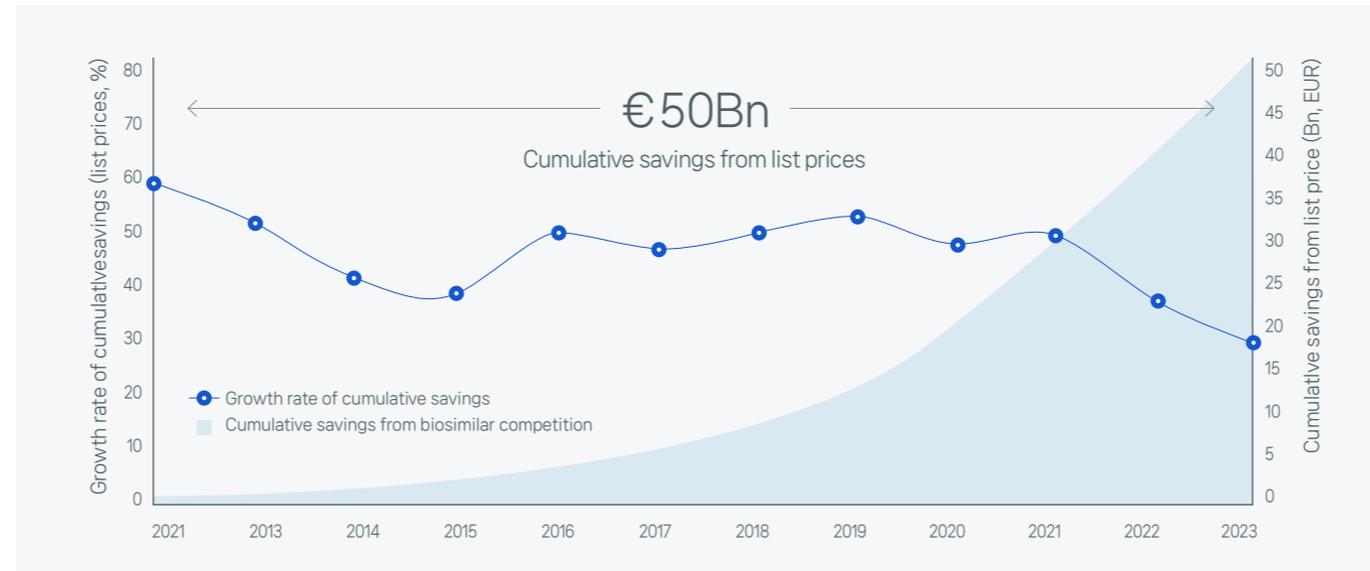
삼성바이오에피스는 앞으로도 주요 국제 규제 기관과 긴밀한 상호 작용으로 최신 의약품 규제 개정 등에 대한 업계 동향 발표 및 논의를 진행하며 전 세계 바이오시밀러 산업 의제에 긍정적인 영향을 끼칠 것입니다.

오리지널 의약품 대비 당사 제품 WAC¹⁾ 할인률 (2024년 1분기 기준)



¹⁾ Wholesale Acquisition Cost, 도매가격

바이오시밀러 가격 경쟁으로 인한 유럽 의료재정 비용 절감²⁾



²⁾ Source: IQVIA White Paper 2023

윤리적 행동

실험윤리(안전한 임상관리)

임상시험 가이드라인 준수

삼성바이오로직스는 삼성바이오에피스가 임상 개발부터 승인 후 판매까지, 모든 임상 프로세스에서 환자의 안전 및 복지, 데이터 무결성, 개인정보 보호 및 환자 중심 치료 접근법이 수행되도록 보장하도록 관리하고 있습니다. 삼성바이오에피스의 제품에 대한 모든 임상시험은 국제의약품규제조화위원회(International Council for Harmonization) 가이드라인의 임상시험관리 기준(Good Clinical Practice), 약물감시 기준(Good Pharmacovigilance Practice)에 따라 수행되며, 국가별 허가기관의 규정을 철저히 준수하고 있습니다.

환자 중심의 임상 운영

삼성바이오로직스는 삼성바이오에피스가 환자의 경험과 의견을 중시하는 환자 중심의 임상 운영을 원칙으로, 임상시험 전 과정에서 환자의 건강과 안전을 최우선으로 보호하도록 관리하고 있습니다. 이에 따라 삼성바이오에피스는 임상시험 품질과 환자의 안전을 확보하기 위해 CRO(Contract Research Organization)와 긴밀하게 협력하여, 이상 반응 보고경향 및 위험 추적 등을 통해 지속적으로 임상시험 역량을 개선해 나가고 있습니다. 또한 임상시험 대상자 선정 단계에서, CRO와 임상 연구자가 당사의 엄격한 임상시험 대상자 선정 기준과 임상시험계획서를 준수할 수 있도록 교육합니다. 더불어 임상 시험 단계에서는 환자와의 의사소통을 강화하기 위해 환자에게 임상 의약품 관련 정보를 주기적으로 업데이트하여 정확한 정보를 제공하고 있으며, 임상시험 중 새로운 부작용 발생이 예상되는 경우에는 환자가 임상 지속 여부에 대해 재동의 할 수 있도록 조치합니다. 그리고 임상시험 종료 후 심각한 이상 반응이 식별되는 경우에는 각국 허가기관의 규정 및 가이드라인에 따라 적시에 정보를 수집하여 보고하는 등 적극적인 후속 조치를 이행하고 있습니다.

임상 수행 역량 강화 지원

삼성바이오로직스는 삼성바이오에피스가 한발 더 나아가 임상시험 기획, 운영, 분석 등 일련의 임상 업무를 직접 수행할 수 있도록 임상 역량 내재화를 적극적으로 지원하고 있습니다. 삼성바이오에피스는 글로벌 임상 시험 역량 증대 및 지속적인 품질 수준 향상을 위하여 데이터 기반의 임상품질 모니터링 시스템을 구축하였으며, 이를 전세계 약 700여 개 이상의 임상 사이트에 적용하여 글로벌 임상 경험을 축적하고 있습니다.

특히 임상시험 대상 환자 안전을 최우선으로 고려한 임상 설계, 최적의 임상 국가 및 기관 선정으로 임상시험 운영 효율을 극대화하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 삼성바이오에피스가 이러한 글로벌 임상 경험 축적과 더불어 임상 데이터 자산화, 임상시험 SOP 구축, 글로벌 임상 전문가 양성을 위한 교육 확대를 통해 임상 역량 내재화에 매진하도록 권고하고 있습니다.

동물실험 최소화

삼성바이오로직스는 삼성바이오에피스가 고도화된 과학적 역량을 바탕으로 시험관내(in vitro) 실험을 통해 동등성을 증명하고, 허가기관과 협의를 통해 동물시험을 최소화 또는 면제받을 수 있도록 관리하도록 요구하고 있습니다. 삼성바이오에피스는 이를 준수하여 동물시험을 수행하고 있으며, 만약 각국 허가기관의 기준 및 요구사항에 따라 불가피한 동물시험의 수행이 요구되는 경우에는, 3R 원칙에 기반하여 사용되는 개체수를 최소화하고, 시험방법 및 기술의 검토를 통해 불필요한 고통을 최소화하며, 동물의 윤리적 복지 및 관리 기준을 고려하는 노력을 지속하고 있습니다.



윤리적 마케팅 및 제품 라벨링

삼성바이오로직스는 당사가 제공하는 모든 서비스의 특징, 기능, 성능과 같은 정보를 정확하고 명확하게 제공하여 고객의 바른 결정을 돕고 고객의 결정권을 존중하고 있습니다.

윤리적 마케팅 정책

삼성바이오로직스는 마케팅 활동에 있어서 사회적 책임과 투명성, 정직성, 윤리성의 중요성을 중시하고 있습니다. 당사의 서비스 및 제품을 홍보하기 위한 활동들과 관련 자료들이 윤리, 의료, 과학적 기준 및 관련 법규들에 대한 준수 여부를 항상 모니터링하여 이를 준수할 수 있도록 노력하고 있습니다. 서비스 및 제품에 대한 설명과 표기를 정확하고 명확히 하고, 제품의 성분, 재료, 함량, 규격, 효능 등과 같이 중요한 정보의 누락 또는 과장된 표현 등 소비자가 잘못된 판단을 할 수 있게 만드는 표현을 지양합니다. 또한 헬스케어 및 업계 전문가, 환자 그리고 협력사와 함께 관련 업계 행동 기준을 준수하고 있습니다.

윤리적 마케팅 활동

삼성바이오로직스는 의약품의 투약과실을 예방하고 알기 쉽고 정확한 정보를 제공하기 위하여 제품의 라벨링 관련 국제 규율을 엄격하게 따르고 있으며, 제품 라벨의 발행, 사용, 파기, 반납 및 회수 등이 적절하게 이루어질 수 있도록 관련 절차를 정립하여 운영하고 있습니다. 제품 라벨에는 회사 정보, 제품 정보, Batch/Lot 번호, 제조일, 유효기간, 용량, 보관 조건 등을 반드시 기입하고 각각의 제품 라벨들은 식별이 용이하도록 제품별로 나누어 관리하고 있습니다. 또한 승인권한을 가진 인원만이 제품 라벨에 접근이 가능하도록 하여 제품 라벨의 혼합에 따른 고객 피해가 발생하지 않도록 보관 관련 절차를 철저히 준수하고 있습니다.

당사의 제품은 전문의약품으로 법령에 의거하여 일반 대중 대상 광고행위를 원칙적으로 금지하고 있으며, 의약품 허가사항에 명시된 내용 외의 약물 사용에 대한 마케팅 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 이러한 노력들로 인해 2023년 기준 당사의 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액은 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서를 통하여 모든 중요한 법적 절차 및 규제 절차 현황을 대외에 투명하게 공시하고 있습니다.

윤리적 마케팅 내재화

삼성바이오로직스는 직무 교육 프로그램 중 하나로 임직원이 당사의 윤리적 마케팅 정책을 인지하고 글로벌 수준의 엄격한 규제를 준수하도록 교육을 진행하고 있습니다. 당사는 모든 임직원들이 유럽제약산업협회 강령(EFPIA), 국제제약제조업협회연맹 강령(IFPMA), 미국제약연구 및 제조업체 윤리강령(PhRMA) 등에서 적용하는 규정을 준수하도록 모니터링하고 있습니다. 또한 당사는 모든 임직원들에게 마케팅 관련 위반 사항 또는 문제가 발생할 경우 인사팀과 법무팀에 공유하도록 독려하여, 관련 이슈에 대해 신속하게 대응하고 있습니다.



Empowering Our Green Impact

WHY IT MATTERS

기후변화 대응은 인류가 함께 풀어 나가야 할 과제이자 기업의 지속가능한 성장을 위한 전략입니다. IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change)에 따르면 인간의 행위가 기후변화를 일으켰다는 데 논란의 여지가 없으며, 기후위기가 돌이킬 수 없는 티핑 포인트에 도달하지 않게 하기 위해서는 온실가스 배출을 강력하고 빠르게, 지속적으로 줄여야 합니다. 이에 국제사회는 Net Zero를 달성하기 위한 노력을 강화하고, 온실가스 감축 대상의 범위를 공급망 전체로 확대해 나가고 있습니다.

HOW WE RESPOND

삼성바이오로직스는 기후위기의 시급성과 심각성에 대해 명확하게 인지하고 있으며, 이에 전략적으로 대응하기 위해 기후변화 대응 거버넌스를 구축하고, 이를 기반으로 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다. 특히, 기후변화와 자연자본 리스크에 대한 기업의 사회적 책임을 요구하는 움직임이 확산되고 있음에 주목하고, 가치사슬과 연계해 온실가스 감축을 추진하며 기후변화에서 새로운 기회를 발견하고 인류의 지속가능한 생존과 번영에 기여합니다.



ENVIRONMENTAL STRATEGY FOR SAMSUNG BIOLOGICS



¹⁾ CDP 기준 (Market Based)

²⁾ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준 (Location Based)



Driving Climate Solutions

기후변화 대응

기후변화 리스크에 적극적으로 대응하고 탄소중립을 실현해 나감으로써 미래 세대를 위한 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리
Net Zero 이행



기후변화 리스크 관리

삼성바이오로직스는 기후위기를 인류가 마주한 중대한 과제이자 기업의 지속가능한 성장을 위한 도전으로 인식하고 있습니다. 이에 기후변화 대응 전담 조직을 구성하고 이사회, ESG위원회, 경영진의 역할과 책임을 지속적으로 강화하고 있으며, 온실가스 배출량, 에너지 절감량, 재생에너지 전환율 등의 관리지표를 통해 기후변화 리스크를 관리하며 적극적으로 대응하고 있습니다.

기후변화 대응

삼성바이오로직스는 회사의 경영과 사업의 운영에 영향을 미치는 기후변화 이슈에 대해 명확하게 파악하고 이에 대해 전략적으로 대응하기 위하여 기후변화 대응 거버넌스를 구축·운영하고 있습니다. 당사는 2021년 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 기후변화와 관련된 위험과 기회를 모니터링하고 있으며, 2023년에는 CFO 산하에 ESG를 전담하는 ESG 그룹을 마련하여 실행 조직의 역할도 강화해 나아가고 있습니다. 또한 당사는 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체 보고서(TCFD 보고서)의 발간을 통해 기후 리스크 대응 현황에 대해 투명하게 공개하고 있습니다.

→ [삼성바이오로직스 TCFD 보고서](#)

기후변화 대응 거버넌스

삼성바이오로직스는 기후변화가 당사에 미치는 영향을 식별하고, 당사의 경영활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이에 기후변화 대응에 대한 필요성을 내실화하고 전사적인 추진력을 제고하기 위하여 기후변화 대응 추진 조직을 구축하여 운영하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스 체계



2021년 2월 전사 ESG 정책과 전략을 수립한 이래, 관련 활동을 중점적으로 검토 및 승인하는 ESG위원회를 신설하였으며, 2023년에는 ESG 그룹 내 기후변화 사무국을 공식 발족하였습니다. 전사 기후변화 대응 추진 조직이 유기적으로 운영되기 위해 이사회, 경영진, 실무진의 책임과 역할을 명확하게 구분하고 있으며, 특히 ESG위원회의 기후변화 관련 역할과 책임이 구체화될 수 있도록 이사회 운영규정 내 관련 규칙을 명문화하기 위한 준비 작업에 착수하였습니다. 삼성바이오로직스 관련 기후변화 리스크, 기회 식별 및 평가, 온실가스 넷제로 이행 또한 ESG경영의 주요한 요소로서 ESG위원회의 관리하에 체계적으로 추진하고 있습니다.

이사회의 역할

삼성바이오로직스의 이사회는 당사의 기후변화 대응 전략 및 관련 투자를 총괄하는 최종 의사결정 기구입니다. 특히 ESG위원회는 기후변화 관련 전문성을 가진 이사들을 선임하여 전사 기후변화대응 전략방향성을 설정하고, 2050 탄소중립, RE100 등 핵심 과제의 이행 현황을 모니터링하고 있습니다. 또한, 기후변화로 인한 리스크와 기회를 식별하여 지속적으로 강화되고 있는 고객사의 기후변화 관련 요구사항에도 적극 대응하고 있습니다.

대표적 활동으로, 2023년 6월 ESG위원회는 당사의 기후변화 대응 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개할 수 있도록 TCFD 위험과 기회 분석 결과 보고'를 의결하는 등 ESG 보고서 및 TCFD 보고서 발간에 대한 승인과 최종 검토를 담당하였습니다. 이 밖에도 2023년 한 해 동안 ESG위원회는 총 6차례 소집되어 ESG 및 기후변화 관련 추진과제의 이행 현황에 대해 심의·의결하였습니다. 기후 공시 고도화 및 대응 방향성 정립뿐 아니라, 리스크 및 자연자본 관리에 관한 체계적인 논의를 통해 삼성바이오로직스의 환경경영체계를 공고히 하였습니다.

경영진의 역할

삼성바이오로직스는 기후변화와 관련된 경영진의 공동 역할을 강화함으로써 기후변화에 체계적으로 대응하고 있습니다. 당사의 CEO는 이사회 구성원인 동시에 기후변화 전략 및 사안에 대한 최종 의사결정 책임을 가지고 있으며, 기후변화 관련 주요 이슈 사항을 이사회에 보고하고 있습니다.

당사의 CFO는 기후변화 대응 활동 및 실행 조직을 총괄하고 있으며, 주요 ESG 및 기후변화 사안에 대한 정기 보고, 기후 리스크 대응 관련 투자/재무 계획에 대한 검토 및 승인, 투자 집행, 자본조달 등 제반 사항에 대한 총괄 책임과 권한을 가지고 있습니다. CFO는 유관 부서별 임원과 부서장이 참여하는 기후변화 경영검토회를 연 2회 개최하고 있으며, 이를 바탕으로 기후변화 대응 성과를 CEO뿐 아니라 ESG위원회에 정기적으로 보고하고, 향후 대응전략의 추진방향을 설정하고 있습니다.

나아가 지속가능한 경영환경 조성과 넷제로 목표 전략과 연계된 기능별 기후변화 대응 활동을 CEO와 CFO를 포함한 경영진의 성과평가(MBO) 항목에 포함하여 이행을 강화하고 있습니다. 주요항목으로는 신재생에너지 전환율, 온실가스 배출량 저감율 등이 있습니다.

앞으로도 삼성바이오로직스는 이사회와 경영진의 공동 노력을 기반으로 기후변화 대응 활동을 적극적으로 수행할 것이며, 다양한 채널을 통해 이행 경과를 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나갈 것입니다.

실행조직의 역할

기후변화 대응 전략의 실질적인 이행을 책임지는 기후변화 Working 그룹은 ESG 그룹이 주축이 되어 운영하고 있으며, 기후변화 전략 수립 및 실행, 기후변화 대응 현황 및 이슈에 대한 경영진 상시 보고, ESG 공시를 통한 대외 커뮤니케이션을 담당하고 있습니다. 또한, 투자자, 고객사, 규제기관 등 다양한 이해관계자의 요구에 대응하고, 전사적인 차원에서 기후변화 활동을 추진할 수 있도록 유관 부서와 긴밀히 협력하고 있습니다.

성과 및 로드맵

	온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)	온실가스 감축량 (tCO ₂ eq)	온실가스 감축률	재생에너지 전환율
실적 ³⁾				
2022	164,000	11,130 ¹⁾ (1,751) ²⁾	6.8% ¹⁾ (1.1%) ²⁾	8.7% ¹⁾ (0.0%) ²⁾
2023	219,698	42,602 ¹⁾ (9,614) ²⁾	19.4% ¹⁾ (4.4%) ²⁾	24.8% ¹⁾ (2.9%) ²⁾
2024	253,149	57,506	25.8%	25.0%
목표 ³⁾				
2030	371,247	118,729	32.0%	30.0%
2040	371,479	230,507	62.1%	65.0%
2050	371,479	371,479	100.0%	100.0%

¹⁾ CDP 기준 (Market Based)

²⁾ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준 (Location Based)

³⁾ 온실가스 배출량 실적 및 목표는 해외사업장 제외 및 BAU 기준임



기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크와 기회 분석

기후변화 시나리오 분석

기후변화가 삼성바이오로직스의 사업 전망에 미칠 영향을 평가하기 위해 당사는 다양한 기후 시나리오를 활용하여 리스크와 기회 요인을 분석하고 있습니다. 인류의 노력으로 기후변화가 점진적으로 완화되는 경우부터 기후위기가 지속적으로 심화되는 경우까지 고려해, 기후변화의 단기, 중기, 장기적 영향을 식별하였습니다. 이를 위해 당사는 최신 기후 관련 정책 및 국제기구의 권고사항을 준용하여 국제적으로 공인된 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부간 협의체)와 IEA(International Energy Agency, 국제 에너지 기구)가 제시하는 기후 시나리오를 채택하였습니다.

삼성바이오로직스는 당사 운영에 물리적 리스크로 작용할 수 있는 기후 요인들을 식별하고 영향도를 분석하기 위해 IPCC 6차 보고서에서 제시한 SSP(Shared Socioeconomic Pathways)5-8.5 외 SSP2-4.5, SSP1-2.6 기후변화 시나리오를 활용하였습니다.

구체적으로는 기후 모델링 전문 Tool인 Jupiter Intelligence를 통해 홍수, 폭우, 강풍, 폭염, 가뭄, 산불, 우박, 한파 총 8개의 리스크 요인별 영향도를 분석하였습니다. 전환 리스크 및 기회는 IEA의 NZE(Net Zero Emissions by 2050), APS(Announced Pledged Scenario), STEPS(Stated Policies Scenario) 시나리오를 기반으로 내부 방법론을 활용하였습니다.

기후변화 핵심 리스크 및 기회 영향 평가

삼성바이오로직스는 기후변화로 인해 회사가 맞이할 수 있는 리스크와 기회를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 그에 따른 재무적 영향도를 정성, 정량적으로 평가하고 있습니다. 또한, 매년 핵심 리스크 및 기회를 도출하여 구체적인 대응전략을 수립하고 있으며, 2023년에는 특히 ISSB (International Sustainability Standards Board) S2 Climate-related Disclosures(기후 공시) 기준을 참고하여 재무영향 평가 결과를 재무제표와 연계하고, 기후 회복력을 강화하기 위해 장기적인 기후변화 대응 로드맵을 구축하여 탄소중립 목표 이행에 박차를 가했습니다.



시나리오	SSP5-8.5	SSP2-4.5	SSP1-2.6
2100년 온도 상승	4.4°C	2.7°C	1.8°C
가정	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대 가정	기후변화완화 및 사회경제 발전 정도 중간 수준으로 가정	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능 경제성장을 이루는 가정
대표 지표: 2100년 해수면 상승 전망	0.63-1.01m	0.44-0.76m	0.32-0.62m

시나리오	STEPS	APS	NZE
2100년 온도 상승	2.6°C	2.1°C	1.5°C
가정	현 정책 기조가 유지되는 것을 가정, 기후 중립 정책 수단, 감축 목표, 계획을 고려	각국 정부 발표 온실 가스 감축 목표(NDC) 이행에도 불구하고, 2050년까지 40% 감축 달성 가정	2030년까지 화석연료 대체, 2050 Net Zero 달성 가정
대표 지표: 2050년 탄소 가격	\$89/tCO ₂ eq	\$200/tCO ₂ eq	\$250/tCO ₂ eq



기후변화 리스크 관리

기후변화 대응 전략

삼성바이오로직스의 리스크와 기회

구분	위험 항목	시나리오	기간별 재무적 영향 분석 (억 원/년)				대응 노력 및 전략	
			영향	단기 (2024)	중기 (2029)	장기 (2050)		
물리적 위험	급성	태풍 및 홍수 등 자연재해	SSP1-2.6 SSP2-4.5 SSP5-8.5	• 홍수, 태풍을 포함한 자연재해 증가로 사업장 설비 등 자산 손상, 생산 시설 운영 중단 * SSP시나리오 기반 Jupiter Intelligence의 기후 모델링 기반 손실액	Min 501 ~ Max 509	Min 506 ~ Max 511	Min 512 ~ Max 529	<ul style="list-style-type: none"> BCMS 운영 및 재해 예방/복구 설비 투자 자연재해 대응 시나리오 수립 및 연간 훈련 실시 신규 공장 설계 시 배수/홍수 고려 인천경제청(IFEZ) 홍수 방재 시설 운영 중
	기술	저탄소 기술 전환 비용 증가	STEPS APS NEZ	<ul style="list-style-type: none"> 태양광 발전 설비, 공조용 열원의 외부 온수열 대체 등 저탄소 기술 도입으로 인한 투자비 증가 삼성바이오로직스 탄소중립 이행수단별 IPCC 전환 비용 반영 	Min 6 ~ Max 122	Min 6 ~ Max 163	Min 13 ~ Max 463	<ul style="list-style-type: none"> 내부 탄소가격 도입 및 투자기술별 경제성 분석 실시하여 비용 효율적 감축 방안 우선 도입 사업장 내 에너지 사용량 관리 및 모니터링 강화로 설비 투자 비율 최소화 기존 공장 내 수소 및 NOx 보일러 등 고효율 에너지원으로 대체 신규 공장 설계 시 에너지 고효율 설비 및 저탄소 기술 적용
전환 위험	정책 및 법률	배출권 가격 인상	STEPS APS NEZ	<ul style="list-style-type: none"> K-ETS 가격의 지속 상승에 따른 탄소배출부채 부담 + CBAM¹⁾ 대응(2030~)으로 인한 EU ETS 비용 추가 시의 비용 발생 	Min 3 ~ Max 6	Min 11 ~ Max 35	Min 162 ~ Max 445	<ul style="list-style-type: none"> Scope 1,2 및 공급망 Net Zero 목표 수립 및 세부 감축 방안 이행 제품별 Net Zero 관리 위한 LCA 기반의 탄소배출량 측정 강화
	시장	고객 행동 변화	-	<ul style="list-style-type: none"> 고객사 공급망 넷제로 목표 대비 삼성바이오로직스 감축량 미달 시 고객사의 계약 종료로 인한 매출 손실 발생 	Min 12,884 ~ Max 20,444	Min 21,708 ~ Max 34,444	Min 35,929 ~ Max 57,009	<ul style="list-style-type: none"> Scope 1,2 및 공급망 Net Zero 목표 수립 및 세부 감축 방안 이행 제품별 Net Zero 관리 위한 LCA 기반의 탄소배출량 측정 강화 공급망 Net Zero 달성 위한 이니셔티브 적극 참여(SMI, SBTi 등), 탄소 규제(CBAM) 지속 모니터링 대외 평가(CDP) 대응 및 글로벌 이니셔티브(SMI, Frontier 1.5D, RE100 등) 참여 통한 업계 내 기후 리더십 강화
기회	에너지원	저배출 에너지원 사용 및 투자	STEPS APS NEZ	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 사용, 효율적 공정 설계, 기존 1~4공장에 사용되는 에너지 내부절감 및 설비대체에 따른 배출권 구매 및 에너지 비용 절감 기대 	Min 70 ~ Max 77	Min 68 ~ Max 89	Min 140 ~ Max 168	<ul style="list-style-type: none"> 제4공장 옥상에 0.3MW 규모 태양광 발전 설비 구축 (확대 예정) RE100 가입 및 2050년까지 전 사업장 사용 전력 신재생에너지 전환 기존 공장 내 수소 및 NOx 보일러 등 고효율 에너지원으로 대체, 공장 에너지 관리 시스템 FEMS 구축 신규 공장 설계 시 에너지 고효율 설비 및 저탄소 기술 적용
		재생에너지 확대	STEPS APS NEZ	<ul style="list-style-type: none"> RE100 이행 및 재생에너지 전환률 상승에 따른 향후 탄소배출권 부담 완화 	Min 3 ~ Max 6	Min 10 ~ Max 32	Min 100 ~ Max 296	<ul style="list-style-type: none"> 사내 태양광 발전 설비 설치 등 재생에너지 자기발전 확대 REC, 녹색프리미엄제 등
	자원 효율	효율/친환경 공장 설계	STEPS APS NEZ	<ul style="list-style-type: none"> 신규 4~5공장에 사용되는 내부절감, 설비대체, 재생에너지에 따른 배출권 및 에너지 구매 비용 절감 기대 효율/친환경 공장 설계를 통한 배출권 구매 및 유틸리티 비용 절감액 	Min 44 ~ Max 49	Min 42 ~ Max 55	Min 126 ~ Max 144	<ul style="list-style-type: none"> 신규 공장 설계 단계에서 에너지 전환 설비 및 에너지 효율화 설계 선제적 도입, 에너지 효율화 기반 구축 2030년까지 태양광 발전 설비 설치 및 발전 계획 수립
	제품 및 서비스	저탄소 제품 수요 증가	STEPS APS NEZ	<ul style="list-style-type: none"> 경쟁사 대비 제품탄소발자국(PCF) 감축 시 저탄소 제품을 선호하는 고객 대상 수주 경쟁력 확보 신규 위탁생산 계약 성사에 따른 예상 매출액 증가 	-	-	Min 415 ~ Max 426	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 Engagement 확대를 통한 Scope 3 감축 노력 제품 단위 탄소배출량 산정하여 LCA 측면의 탄소발자국 감축 노력 탄소중립 목표 수립 및 세부 감축방안 이행

¹⁾ EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism)



기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크 관리

리스크 관리 프로세스

삼성바이오로직스는 매년 식별한 중점 관리 대상 기후 리스크 및 기회에 대한 대외 환경 변화를 지속적으로 모니터링하여 중점 기후 리스크 및 기회 레지스터를 연 1회 업데이트하고 있습니다. 그 결과로 식별된 당해 연도의 핵심 리스크 및 기회는 국제기구의 기후 시나리오 기반으로 외부 분석 Tool 및 내부 방법론을 활용하여 잠재적인 영향 범위와 규모를 산정하고, 정성/정량적 재무적 영향을 평가하여 우선순위를 정하고 있습니다.

또한, 삼성바이오로직스는 식별된 핵심 리스크 및 기회를 유형에 따라 구분하여 체계적으로 대응하고 있습니다. 자연재해 등 급성 물리적 리스크가 발생하여 사업장 운영 중단을 초래하는 경우에 대비하여 당사는 BCMS(Business Continuity Management System, 사업연속성 관리시스템)를 운영 중입니다.

한편, 만성 물리적 리스크와 전환 리스크는 ESG 그룹을 주축으로 기능별 실무부서와 협력하여 대응 전략 방향성을 설정하고 세부 추진과제를 수립, 이행하고 있습니다.

본 방향성 아래 당사의 CFO(CRO 역할 수행)가 기후를 포함한 리스크의 최고 책임자로 전사 리스크를 통합 관리하고 있으며, 리스크 대응 과정에서 발생하는 주요 사안은 ESG위원회에 보고되어 전사 기후변화 대응 계획 및 사업전략 관련 의사결정에 반영하고 있습니다. 최종적으로 이사회는 삼성바이오로직스의 기후변화 관련 리스크 모니터링 결과를 평가하고, 필요한 대응 방안에 대한 주요 의사결정을 진행합니다.

지표 및 목표

삼성바이오로직스는 전 지구적 기후변화 대응 활동에 동참하고, 글로벌 Net Zero 및 저탄소 사회로의 전환에 기여하기 위하여 2030년까지 2022년 배출량 대비 사업장과 공급망에서 배출하는 이산화탄소를 각 32%, 36% 감축하고, 2050년 사업장 및 공급망 Net Zero를 달성하는 목표를 수립하였습니다. 목표 달성의 추진력을 제고하기 위해 2022년 11월, RE100 이니셔티브에 가입하였으며, 2023년 71,805MWh 규모의 녹색프리미엄 구매와 함께 14,402MWh/연 규모의 REC(Renewable Energy Certificate) 15년 장기 계약을 체결하여 사업장 운영 시 사용되는 신재생에너지원 비중을 확대하고 있습니다.

또한, 현재 건설 중인 신공장은 설계 단계부터 에너지 고효율 설비 및 친환경 설비를 설치하여 온실가스 배출을 감축할 계획이며, 공급사의 배출량을 추적 및 감축하기 위하여 공급망 참여를 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히 2023년 원재료 배출량 정보를 직접 제출한 공급사 수가 기존 42개사에서 56개사로 33% 증가함에 따라 Scope 3 산정을 고도화하고 있습니다. 이 외에도 2023년 11월 'ESG Supplier Day'를 개최하여 핵심 공급업체 26개사를 대상으로 ESG 경영 확산을 위한 교육을 시행하고 탄소중립 업무에 대한 협조를 요청하였습니다. 이처럼 삼성바이오로직스는 국내 사업장을 포함하여 글로벌 공급망의 탄소중립 이행을 추구하고 있습니다.

이러한 감축 노력과 더불어 삼성바이오로직스는 2023년 생산 제품 중 4종을 선정하여 당사의 제품이 생애주기에 걸쳐 배출하는 탄소를 산정하는 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 진행하였습니다. 그 과정에서 당사는 최대한 실측 데이터를 사용함으로써 추정치 기반 LCA 결과 대비 산정 결과의 신뢰성을 확보하였습니다. 향후 LCA 대상 제품군을 점진적으로 확대하여 고객사의 탄소 정보 공개 요구에 적극 대응할 계획입니다.



기후변화 리스크 관리

Net Zero Key Achievements & Milestones

삼성바이오로직스는 '고품질의 바이오 의약품으로 인류의 더 나은 삶을 실현한다'는 미션 아래, 더 건강한 삶, 더 건강한 지구를 향한 움직임에 함께하고 있습니다. 2022년에 2050 탄소중립 달성 목표를 선언한 이래 당사는 사업 영역 전반에 걸쳐 기후변화로 인한 환경·사회적 영향을 식별함으로써 기후 위기에 선제적으로 대응하며, 탄소배출량 감축, 재생에너지 사용 비중 확대, 글로벌 ESG 이니셔티브 및 대외평가 참여 등 다방면에서 실질적 성과들을 거두고 있습니다.



¹⁾ CDP 기준 (Market Based)

²⁾ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준 (Location Based)



NET ZERO 이행

삼성바이오로직스는 2050년까지 당사 사업장은 물론 공급망 전반에 걸친 탄소중립(Net Zero) 달성을 목표로, 구체적인 로드맵을 수립하여 이행하고 있습니다. Scope 1, 2 온실가스 배출량 감축을 위해 감축, 대체, 재생에너지 전환의 3대 방향성을 통해 접근하고 있으며, Scope 3 배출량 감축을 위해서는 공급사별 맞춤형 지원을 제공하고 있습니다.

NET ZERO 2050

삼성바이오로직스는 2050년 탄소중립(Net Zero) 선언을 통해 글로벌 기후변화 대응 의지를 표명했습니다. 당사는 단순한 선언이 아닌 자사 및 공급망 탄소중립 실현을 위한 로드맵과 마일스톤을 설정하고 투명하게 공개하여 보다 현실적인 공약을 선언하고 있습니다.

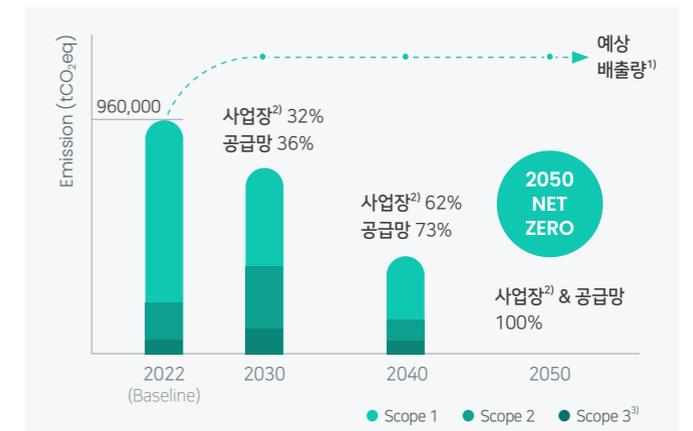
SMI(Sustainable Markets Initiative)의 Supply Chain Decarbonization Whitepaper에 따르면 삼성바이오로직스가 사업을 영위하고 있는 헬스케어 산업은 공급망, 생산, 유통 및 운송 부문에 대부분의 탄소 발자국이 분포되어 있습니다. 특히 공급망 부문에서 발생하는 온실가스 비중이 50% 이상을 차지하고 있어 글로벌 고객사 제품을 위탁 생산하는 당사의 탄소중립 중요성이 점차 증가하고 있습니다. 이에 당사는 자사 사업 범위뿐만 아니라 전체 공급망 차원의 탄소중립 실현을 위해 포괄적인 넷제로 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

Net Zero 2050 Pathway

삼성바이오로직스는 글로벌 탄소중립에 기여하는 한편, 기후변화 리스크 및 기회 분석 결과를 기반으로 리스크를 최소화하는 반면 기회는 극대화하기 위해 과학기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi) 방법론을 참고하여 탄소중립 목표를 수립하고 세부 전략 및 로드맵을 추진하고 있습니다. 당사는 2050년까지 사업장 및 공급망 탄소중립을 달성하고자 합니다. 이를 위해 파리기후협약(Paris Agreement)에 따라 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5°C로 제한하기 위한 목표 및 계획을 수립하였습니다. 구체적으로 자회사를 포함한 국내 사업장에서 발생하는 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 예상 배출량 대비 2030년 32% 감축, 2040년 62% 감축하고, 나아가 2050년까지 탄소중립을 달성할 계획입니다. 또한 원부자재 구매로 인한 Scope 3 배출의 상당 부분을 차지하고 있는 공급망의 온실가스 배출 또한 2030년 36% 감축, 2040년 73% 감축하여 2050년 Net Zero화 하는 것을 목표로 하고 있습니다.

당사는 탄소중립 추진과 달성의 신뢰도를 높이기 위해 2022년 11월 RE100 이니셔티브에 가입 및 선언을 완료했습니다. 또한 에너지 효율화를 통한 자체 절감, RE100 이행, 친환경 인프라 대체 등 지속적이고 체계적인 온실가스 배출 감축 노력을 통해 Operation 및 공급망 Net Zero를 달성하여 글로벌 기후변화 대응에 앞장서도록 하겠습니다.

Net Zero 마일스톤



구분	2022 (Baseline)	2024	2030	2040	2050
	배출량 (tCO ₂ eq)	BAU 대비 온실가스 배출 목표 감축률 (%)			
Scope 1+2	164,000	26	32	62	100
Scope 3	791,713	9	34	70	96
	비중 (%)	Scope 1+2 감축 목표 내 차지하는 비중 (%)			
Scope 1	32	34	34	34	34
Scope 2	68	66	66	66	66

¹⁾ BAU(Business As Usual) 추정 근거: 각 제품 생산량 전망치와 제품생산량 당 온실가스 배출량 집약도를 고려하여 2050년까지 특별한 조치를 취하지 않을 경우 배출될 것으로 예상되는 배출량 추정 (중장기 증설 계획 포함)

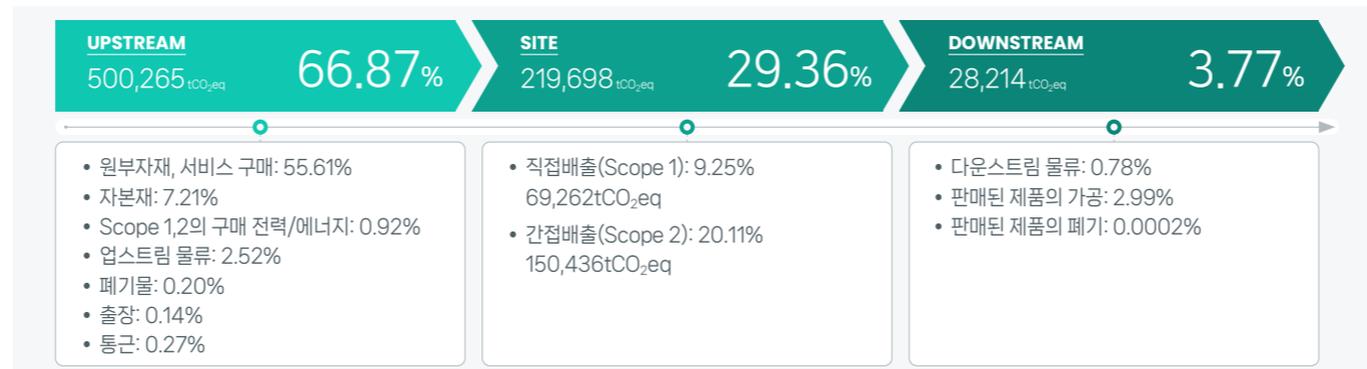
²⁾ 조직경계: 삼성바이오로직스 국내 사업장, 자회사(삼성바이오오피스) 국내 사업장 기준

³⁾ Scope 3는 공급망 온실가스 배출량을 의미하며 Category 1~4에 해당함

Net Zero 주요 성과



삼성바이오로직스 온실가스 배출 현황(2023)



- 원부자재, 서비스 구매: 55.61%
- 자본재: 7.21%
- Scope 1,2의 구매 전력/에너지: 0.92%
- 업스트림 물류: 2.52%
- 폐기물: 0.20%
- 출장: 0.14%
- 통근: 0.27%

- 직접배출(Scope 1): 9.25% (69,262tCO₂eq)
- 간접배출(Scope 2): 20.11% (150,436tCO₂eq)

- 다운스트림 물류: 0.78%
- 판매된 제품의 가공: 2.99%
- 판매된 제품의 폐기: 0.0002%

성과 및 로드맵

- 2022**
 - 탄소중립 선언
 - RE 8.7¹⁾ (0.0)²⁾
- 2023**
 - RE 24.8¹⁾ (2.9)²⁾
 - 온실가스 배출량 19.4%¹⁾ (4.4%)²⁾ 감축
- 2024~**
 - 재생에너지 전환
 - 친환경 사업장 확대
 - LCA 산정 확대
 - 공급망 탄소중립 체계 구축 지원 및 탄소중립 참여 확대
- 2050**
 - Net Zero
 - RE 100

¹⁾ CDP 기준 (Market Based)
²⁾ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준 (Location Based)



NET ZERO 이행

NET ZERO 전략

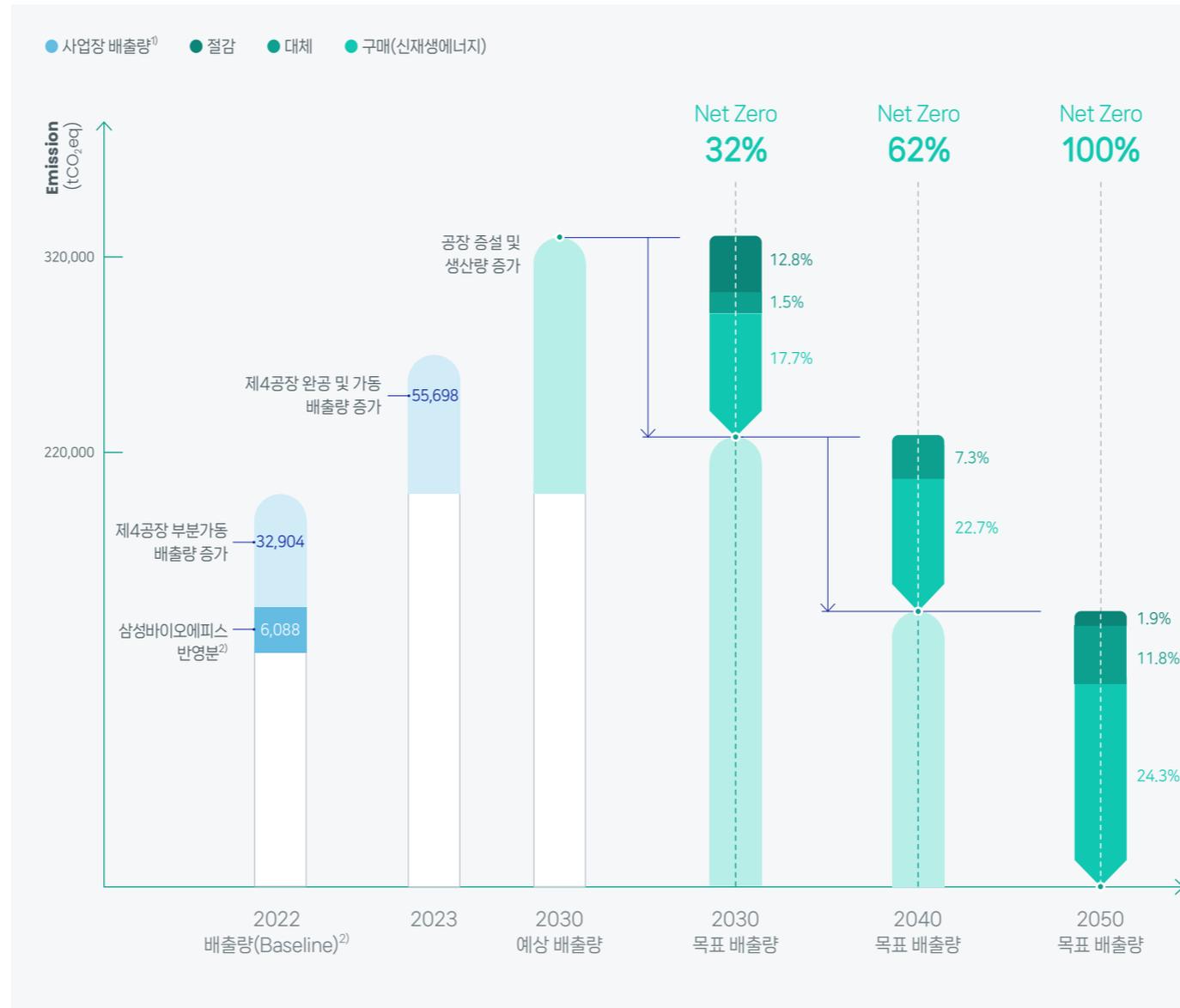
Reducing Emissions From Our Operations (Scope 1, 2)

삼성바이오로직스는 Net Zero 목표 달성을 위하여 감축(Reduce), 대체(Replace), 재생에너지 전환(Purchase)을 중심으로 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

단기 활동으로는 사내 프로세스 효율화를 통한 에너지 절감 및 최적화, 고효율 보일러의 교체 및 설치 등을 통한 온실가스 및 대기오염 물질 배출 최소화 활동을 진행하고 있습니다. 특히 전력 부문에서는 재생에너지로의 전환이 Net Zero 달성에 중요함을 인지하고, 태양광 발전시설 도입, 업무용 차량의 친환경 차량 변경 등 재생에너지로의 적극적 전환을 통해 RE100을 점진적으로 달성할 계획입니다. 또한 녹색프리미엄 요금제 활용, 재생에너지 인증서 구매, 직접 전력구매계약(PPA) 체결 등의 활동을 당사 목표 달성의 이행 수단으로 활용하고자 합니다.

중장기적 활동으로는 기술 발전에 따른 재생에너지 기술을 적극적으로 도입하여 주요 에너지원을 대체하고, 재생에너지 발전 및 전환 비율도 확대해 나아갈 예정입니다. 사업 운영, 제품, 기술 측면에서 환경적 가치를 추구하고 부정적 영향을 최소화하기 위하여 당사의 전체 온실가스 배출량의 29.3%(별도 보고 및 2023년 배출량 기준)를 차지하고 있는 Scope 1, 2 배출량에 대하여 재생에너지 전환, 에너지 효율화를 통한 제조 공정의 직간접적 온실가스 배출 저감, 전기/수소보일러 도입 등 저탄소 및 에너지 고효율 사업장으로의 전환 등의 노력을 통해 목표를 달성할 예정입니다. 당사는 제조, 인프라 등 전 부문에 걸쳐 지속적인 온실가스 감축/대체 활동을 실시함으로써 매년 실질적인 온실가스 배출량 감축을 이루고, 나아가 2050년 사업장 탄소중립을 달성하고자 합니다.

Site Operations 온실가스 배출(Scope 1, 2) 감축 방안 및 로드맵



감축(Reduce)

- 임직원 참여, 에너지 고효율 극대화, 프로세스 에너지 절감, 저탄소 설계 반영**
- 임직원 참여를 통한 사무실 공조 및 전력 절감 (매년 임직원 참여 공모전을 실시하여 사업장 에너지 절감 포인트 발굴)
 - 공장/공정별 에너지 계측을 통한 에너지 고효율 극대화 등 자체 절감 과제 및 활동을 전개하여 저탄소 사업장 전환 노력
 - 인프라에 친환경 기술 및 온실가스 저배출 기술을 적극 도입하여 고정적인 절감 효과 도출
 - 연소 시 대기오염 배출량이 낮은 고효율 보일러로 교체

대체(Replace)

- 인프라 대체, 에너지원 대체, 신기술 도입, 태양광, 친환경 차량**
- 2030년 중기 목표 달성 이후 전기/수소 보일러의 점진적 도입으로 에너지원 전환 및 온실가스 배출 저감 추진
 - 외부 고효율 온수열 교체 추진을 통해 연간 LNG 사용량 절감 추진
 - 2030년까지 자사 사업장 부지 내 태양광 자가 발전 설치 확대
 - 업무용 차량을 친환경 차량으로 순차적 전환 추진

재생에너지 전환(Purchase)

- 재생에너지 인증서 구매, PPA, 녹색프리미엄**
- 국내 신재생에너지 전환을 예상치를 고려하여 자체 절감, 대체 활동을 통한 우선 감축 후 재생에너지 구매 추진
 - 재생에너지인증서(REC) 구매
 - 직접 전력구매 계약(PPA) 체결
 - 녹색프리미엄 요금제 활용

¹⁾ 조직경계 : 연결 보고 기준으로 설정. 삼성바이오로직스 국내 사업장, 자회사(바이오에피스) 국내 사업장
²⁾ 삼성바이오에피스를 포함하여 2022년 기준년도 배출량 재산정
³⁾ 제4공장 완공 및 가동으로 인한 배출량 증가

NET ZERO 이행

Accelerating Action Across Our Supply Chain (Scope 3)

삼성바이오로직스가 사업을 영위하는 제약·바이오 산업은 제조 전 단계인 공급망에서 온실가스의 대부분이 배출(Scope 3의 80% 이상)되는 특성을 보이고 있습니다. 이에 당사는 당사의 가치사슬 단계에서 발생하는 온실가스(Scope 3)에 대해서 책임감을 가지고 2050년까지 공급망 Net Zero를 목표로 다양한 활동을 추진하고자 합니다.

당사는 공급업체의 탄소 중립 대응 수준을 고려한 목표 수립, 배출량 산정, 활동 공개 등을 통해 공급망 탄소중립을 추진할 계획입니다. 특히 당사는 Scope 3 배출량 산정을 위해 온실가스 인벤토리를 구축하고 주요 공급사들과 협력 및 협력범위 확장을 통해 원부자재 및 자본재 공급사 전체(100%)를 대상으로 온실가스 배출량 현황을 파악하고 있습니다. 파악한 온실가스 배출량과 직접파악 대상 공급망의 범위에 대해서는 글로벌 방법론을 적용한 내부 산정 과정을 거쳐 제3자 검증 후 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 당사는 제약·바이오 산업의 정확한 온실가스 배출량 산정을 위한 표준 LCA가 부재한 상황에서, 배출량 산정 체계의 한계를 인지하고 전체 공급사 배출량 산정 및 고도화를 위한 체계 구축과 개선노력을 지속할 예정입니다.

당사는 공급망 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적인 요청사항을 '기후변화를 위한 구매방침'에 명시하고, 이를 홈페이지에 게시 및 공급망에 공유하여 탄소중립에 동참하도록 독려하고 있습니다. 이를 바탕으로 공급사의 탄소배출 저감 목표 수립, 배출량 산정 및 감축 활동에 대한 이행 수준을 매년 평가하고 이를 등급별로 관리할 계획이며, 평가 결과에 따라 신규 공정의 개발, 원부자재/설비 도입 시 이행 우수 기업 우선 구매 등의 혜택을 제공할 예정입니다.

나아가 당사는 당사의 공급망에 대한 Net Zero 추진뿐만 아니라, SMI (Supply Chain Working Group) 의장으로 활동하며 글로벌 고객사들과 함께 공급망 탄소중립 공통 방안을 수립하고 이에 대해 달성할 것을 제약·바이오 업계에 적극적으로 요구하고 있습니다. 바이오 산업 원부자재가 대부분 동일 공급사에 의해 공급되기 때문에 공급망의 탄소중립이 제약 산업 전체 탄소중립에 필수 요소이며, 당사의 이러한 활동은 바이오 산업 탄소중립에 있어 매우 중요한 활동입니다.

Value Chain 온실가스 배출(Scope 3) 감축 방안 및 로드맵

삼성바이오로직스는 Scope 3 배출의 대부분을 차지하는 공급망 온실가스 배출(Category 1&2) 감축을 위해 단기적으로는 온실가스 배출량의 대부분을 차지하는 핵심 공급사의 탄소중립 목표 수립 및 RE100 등 이니셔티브 가입 독려 등의 활동을 추진하고, 중장기적으로 기타대/소규모 공급사까지 대상을 확대하여 교육을 통한 탄소중립 체계 구축 지원, RE100 가입 및 이행, 탄소 감축 활동 참여 등을 도모하여 2050년 Net Zero를 점진적으로 달성하고자 합니다.



¹⁾ 2022년 온실가스 배출량 기준 Scope 3 배출 비중의 94%를 차지하는 공급망 온실가스 배출 (Category 1~4)

NET ZERO 이행

지속가능한 저탄소 친환경 사업장

삼성바이오로직스는 기후변화 대응과 2050년 Net Zero 목표 달성을 위해 단·중·장기 온실가스 감축 목표와 에너지관리 목표를 수립하고 구체적인 달성 방안을 사업장에 적용하여 운영하고 있습니다. 당사는 온실가스 배출원, 배출량 파악 산정을 통한 중장기 감축을 위한 절차 및 시스템, 친환경 공장을 설계하는 '기반 구축', 에너지 대체 또는 에너지 사용 효율을 높이거나 사용량을 감축하는 '감축', 재생에너지로의 에너지원 '전환'을 3대 핵심 방안으로 지속가능한 저탄소 친환경 사업장 실현에 주력하고 있습니다.

지속가능한 사업장을 위한 3대 핵심 방안



에너지 절감 기반 구축

삼성바이오로직스는 사업장 내에서 사용하는 에너지의 사용처를 파악하여 체계적으로 에너지를 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 2022년 공장 에너지 관리 시스템(FEMS)을 도입하였으며, 2023년 제4공장과 mRNA 사업장까지 확대 적용함으로써 에너지 사용량을 개별 설비 단계부터 모니터링하고 있습니다. 또한, 2023년 기존 제1~3공장에는 설비단에서의 전력계측기 500개소 이상을 설치했으며 현재 제4공장에 300여 개소를 추가로 설치할 예정입니다. 이를 통해 에너지 및 용수 사용량을 정확하게 파악하고 감축 아이템으로 이어지도록 노력하고 있습니다. 장기적인 감축 목표 달성을 위해 기존 공장의 활동뿐만 아니라 신규 공장에도 친환경 기술을 적용하고 있습니다. 당사는 이를 통해 신규 공장 운영 시 온실가스 배출량을 최적화하여 관리할 수 있도록 노력하고 있습니다.

친환경 에너지 절감 활동

삼성바이오로직스는 2030년까지 13% 에너지 절감 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 운영에서 직접 에너지 사용량을 감축할 수 있는 활동과 에너지 고효율 설비로 대체하는 활동을 동시에 추진하고 있습니다. 당사는 구축한 에너지 절감 기반을 통해 측정된 에너지 사용량을 토대로 에너지 절감 및 효율화 기회를 도출하고 과제화하여 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2023년 15개의 도출된 에너지 절감 활동을 통해 18,414MWh의 에너지를 절감하는 성과를 이루었으며, 2024년 32개 활동과 201,898MWh 절감을 목표로 에너지 절감 활동을 추진할 계획입니다.

에너지 절감 인식 개선 교육

삼성바이오로직스는 임직원들에게 당사가 추진하는 기후변화, 특히 에너지 절감 활동에 대해 알리고 에너지 절감 방법 등에 대해 체계적인 교육을 제공하고 있습니다. 이를 통해 임직원들에게 기후변화의 시급성과 에너지 절감의 중요성에 대해 다시 한번 상기시키고, 인식을 제고하고 있습니다.

시행 일시	교육내용
2023년	기후변화 전사 온라인 교육

¹⁾ 자가 보일러 운영 대신 에너지 사용 효율이 높은 외부 난방열 인프라를 도입하여 온실가스 배출 저감

NET ZERO 이행

에너지 절감 활동 성과 및 목표

2023년 활동 성과				
요약				
총 15건, 에너지 18,414MWh 절감 및 대체				
		성과	MWh	tCO ₂
기반 구축	3건	기존공장 제1~3공장 설비별 계측기 설치	-	-
		신규공장 공장 에너지 모니터링 시스템(FEMS) 제4공장 추가	-	-
		신규공장 제5공장 친환경 설계 상세화	-	-
감축	10건	기계실 백열등을 LED로 교체	113	52
		노후 스팀 트랩 교체	4,264	795
		사무실 공조 탄력 운전	867	398
		공통 제조시설 공조 최적화 운전	5,072	2,330
		제조 공정 에너지 개선	235	47
		임직원 에너지 절약 캠페인	279	123
		제1~2공장 화장실 조명 센서 설치	23	11
		제1공장 외부 난방열 인프라 도입	773	304
		기존공장 제2공장 조명제어 시스템 구축	220	101
		제3공장 고효율 보일러 교체	6,148	1,122
전환	2건	공통 친환경 차량 전환	3	5
		신규공장 제4공장 옥상 태양광 발전 추가 설치	417	192

2024년 활동 목표					
요약					
총 32건, 에너지 201,898MWh 절감					
		목표	MWh	tCO ₂	
기반 구축	3건	신규공장 제품별 탄소발자국 산정 시스템 구축	-	-	
		전사 에너지 절감 캠페인/공모전	-	-	
		제4공장 에너지모니터링 계측기 추가 (전력/LNG)	-	-	
감축	28건	기존공장 2023년 활동 유지 (12건)	18,414	5,476	
		제1공장 고효율 보일러 (NOx) 교체	3,204	585	
		1단지 외부온수열 도입	134,616	24,561	
		제3공장 조명제어시스템	141	65	
		노후 스팀 트랩 교체 (제1~4공장)	4,264	795	
		제조 공정 에너지 개선 (4건)	464	85	
		신규활동 발굴 (8건)	38,819	7,392	
		전환 1건	기존공장 제3~4공장 태양광 발전 설치	1,976	908

신공장 설계 반영 목표				
		목표	MWh	tCO ₂
기반 구축	1건	(ADC) 에너지모니터링 계측기 추가 (전력/LNG)	-	-
감축	8건	신규 공장 1단지 감축 활동 P5/ADC 설계 시 적용	26,491	10,229
전환	1건	제5공장 태양광 발전 설치	1,831	841



NET ZERO 이행

재생에너지로의 전환(RE100)

재생에너지는 효과적인 온실가스 감축 수단이자 화석연료 가격 변동에 대응하여 안정적으로 전력을 공급할 수 있는 방안입니다. 삼성바이오로직스는 재생에너지로의 전환이 온실가스 감축을 위한 근본적인 해결책임에 공감하고, 온실가스 배출이 Zero인 재생에너지 사용량을 확대하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 당사는 2022년 11월 글로벌 이니셔티브인 RE100(Renewable Energy 100)에 가입하면서 2050년까지 사용전력의 100%를 재생에너지로 대체하는 목표를 수립하고 이를 이행하고 있습니다.

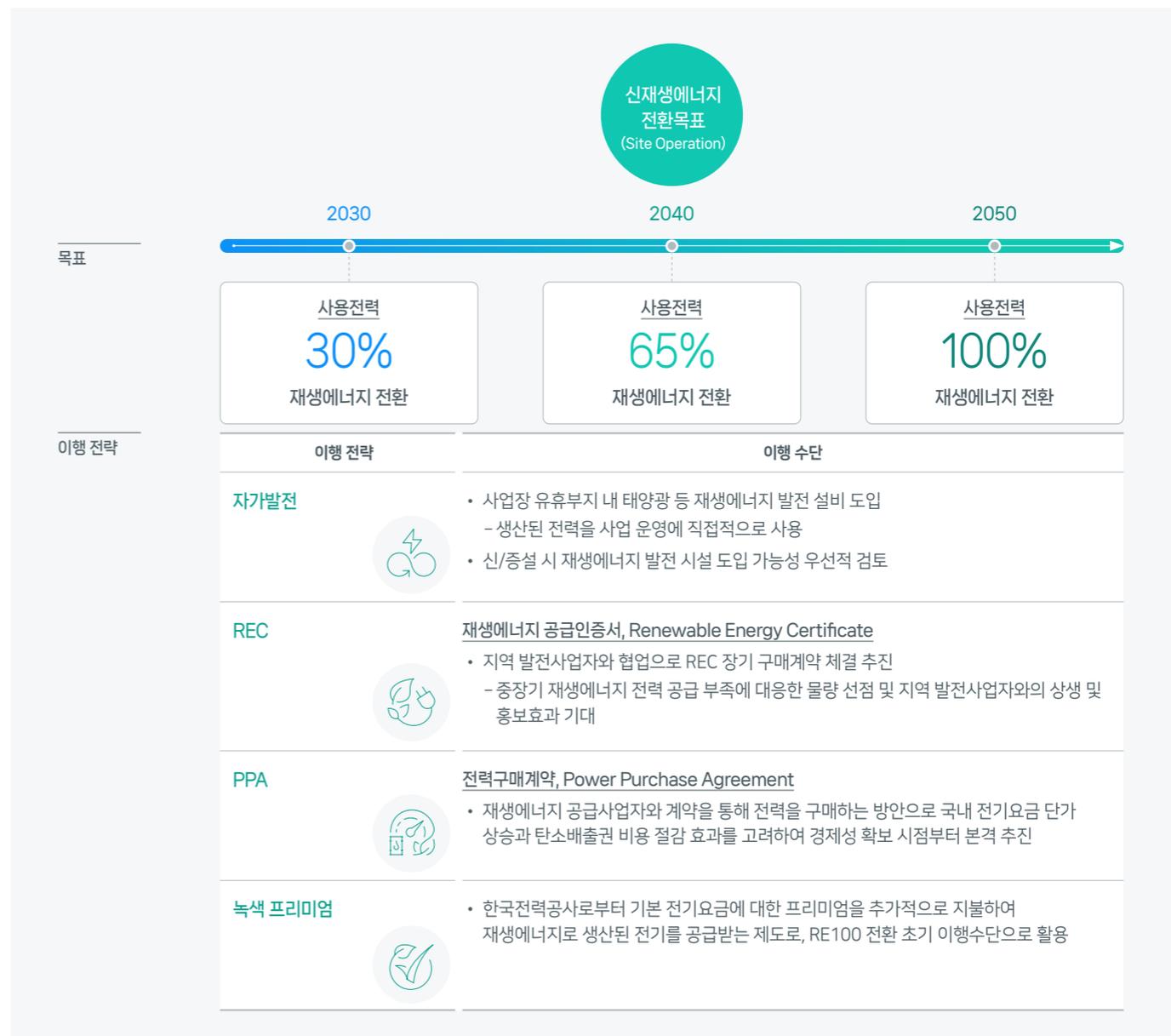
삼성바이오로직스는 이러한 목표를 달성하기 위해 단계적으로 전력 에너지를 재생에너지로 전환하는 이행계획을 수립하였습니다. 단기적으로는 임직원 참여 기반의 에너지 절감 활동과 공정 개선 등과 같은 에너지 효율화를 추진하여 전력 사용량을 절감할 계획입니다. 아울러 태양광 발전 등 사업장 내 자가발전 방안을 모색하고자, 송도 사업장 옥상(지붕) 가용 면적에 대한 태양광 발전설비를 순차적으로 구축할 계획입니다. 2022년 태양광 설비를 제4공장 옥상에 설치(300KW)하여 운영하고 있으며, 2023년에는 제4공장 옥상에 태양광 추가 발전설비를 설치 완료하였고, 2024년에 발전 시설을 확장하여 자가 발전을 통한 재생에너지 전환율을 확대해 나갈 예정입니다. 뿐만 아니라 화석연료 사용으로 발생하는 온실가스 발자국을 감소시키기 위하여 업무차량 중 경유 및 휘발유 차량을 전기차 등 친환경 차량으로 순차적으로 전환하고 있습니다.

또한 자체 감축만으로 인한 한계를 극복하고 능동적인 재생에너지 전환을 위해 외부 재생에너지 발전사와 계약을 통한 재생에너지 공급, 재생에너지 전력구매(녹색프리미엄, REC, PPA) 방안을 적극 활용할 예정입니다. 중장기적으로는 기존 RE100 과제를 지속적으로 이행함과 동시에 다양한 국내 재생에너지 시장 이해관계자들과 파트너십 체결 등 협력관계를 구축하고, 이를 기반으로 적극적인 재생에너지 물량 선점, 장기 구매 계약 체결 등을 통하여 재생에너지 전력을 안정적으로 확보하고 정책 및 가격 변동성에 대응할 계획입니다.

이처럼 삼성바이오로직스는 RE100 목표 달성을 위한 세부 이행계획들을 실질적으로 실행에 옮기고 있으며, 2023년에는 에너지 효율화, 태양광 자가발전 및 녹색 프리미엄 구매 등을 통해 사업장 사용 전력 중 24.8%(BAU 대비)를 재생에너지로 전환하였습니다. 당사는 이러한 재생에너지로의 전환을 통해 삼성바이오로직스만의 재생에너지 전환 포트폴리오를 구성해 나감으로써 온실가스 감축 비용을 절감함은 물론, 사업운영의 지속가능성을 한층 강화할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.



RE100 추진 목표 및 중점 이행 전략



Reducing Environmental Impact

환경영향 저감

각종 자원을 재활용, 재사용, 절감함으로써 사업활동에 따른 환경영향을 최소화하여 환경적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

- 환경경영체계
- 자연자본 관리
- 순환경제로의 전환
- 친환경 기업문화



환경경영체계

삼성바이오로직스는 기업 운영 및 사업 활동으로 인한 환경영향을 최소화하고, 삼성바이오로직스 전 사업장을 포함한 밸류체인 전 영역에 걸쳐 지속가능성을 확보하기 위해 노력합니다. 이를 위해 2021년 에너지경영시스템(ISO 50001)과 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축하였으며, 이를 지속적으로 고도화함으로써 글로벌 표준에 부합하는 환경경영을 추진하고 있습니다.

지속가능한 CDMO

삼성바이오로직스는 지속가능한 사업장 실현을 목표로 글로벌 표준에 따라 다양한 환경경영 활동을 이행하고 있습니다. 에너지경영시스템(ISO 50001)과 환경경영시스템(ISO 14001)¹⁾을 구축하고 매년 인증심사를 통해 ISO 가이드라인 부합 여부를 제3자 감사기관을 통해 투명하게 검증받고 있습니다. 아울러 당사의 물리적 위치뿐만 아니라 밸류체인 전 영역(Coverage 100%)에 걸쳐 친환경 활동을 운영하고 있습니다.

삼성바이오로직스 환경경영체계

지속가능한 사업장 자연자본 관리 영역

에너지경영시스템
(ISO 50001)

환경경영시스템
(ISO 14001)

온실가스

에너지 절감 활동

지속가능한 사업장 운영을 위해 에너지 효율 증대 및 에너지 절감 활동을 최우선으로 추진하고 있습니다. 공조 탄력 운전과 생산 공정 개선 등으로 운영 시 에너지 사용량을 감축하며, 설비/인프라 측면에서는 고효율 설비 및 저탄소 난방열 인프라로 대체하고 있습니다.

신재생에너지 전환

사업장 옥상에 태양광 발전 설비를 설치하고, 사내 소비용으로 사용하고 있습니다. 태양광 발전 설비는 점차 확대해 나갈 예정입니다. 신재생에너지 전환의 경우 2022년 녹색프리미엄 전력 구매를 시작으로, 지속적인 추가 구매 및 REC(PPA) 등으로 확대해 나갈 예정입니다.

폐기물

폐기물 분류 인프라 확충

2023년 그린센터(폐기물종합보관장)를 확장하여 총 17개 구획으로 폐기물 분류 품목을 확장하였습니다. 또한 2024년에는 의약품 생산시설의 폐기물 배출 구역에도 배출 구획을 확장하여, 사업장 내 폐기물 발생부터 사업장 외 배출까지 구획을 확장하고 있습니다.

재활용 전환

대규모 사업 확장에도 재활용률을 지속적으로 향상 시키고 있습니다. 특히 생활 폐기물 전량을 고품화 연료 제조 방법으로 재활용하는 등 재활용률 향상에 노력을 기울이고 있습니다.

수자원

용수 재이용 설비 설치

수자원 관리를 위해 생산 공정 용수의 사용량을 최소화 하기 위한 노력을 하고 있습니다. 제1공장에는 용수 재이용 시설을 설치하고 사용량을 줄이고 있습니다. 또한 물 재이용량을 관리 지표로 설정하고 2030년까지 폐수 발생량의 20%까지 재이용을 목표로 관리하고 있습니다.

폐수 재활용 설비 설치

주사용수 공정에서 발생하는 폐수의 회수 시스템을 제3~4공장에 도입하기 위해 설계를 완료하였습니다. 이를 통해 생산공정에서 발생하는 설비세척 헹굼수를 선택적으로 포집하여, 의약품 제조 외의 타 공정 설비에 재활용할 예정입니다.

원부자재

원부자재 감축

생산 공정에서 투입되는 원부자재 사용 감축 및 저탄소 제품으로 전환하기 위해 고객사와 협의를 추진하고 있습니다. 특히, 공정 절차 변경 등을 통해 투입되는 원부자재 수량 감축 및 재활용이 가능한 원부자재를 공급하는 노력을 지속하고 있습니다.

친환경 공급망 전환

공급망에서 발생하는 온실가스 배출량 감축을 위해 지속적으로 협력하고 있습니다. 공급망의 원부자재 생산 시 발생하는 온실가스 감축을 위해 공급망의 탄소감축 목표를 설정하여 적극적으로 대응하는 공급망으로 전환해 나아갈 예정입니다.

에너지경영시스템



ISO 50001 인증 유지

3년 연속
(2021년 이후)

환경경영시스템



ISO 14001 인증 유지

3년 연속
(2021년 이후)



¹⁾ 2021년 4월 ISO 50001 에너지경영시스템 최초 인증, 2021년 5월 ISO 14001 환경경영시스템 최초 인증

자연자본 관리

삼성바이오로직스는 한정된 자원인 자연자본을 지속가능한 방식으로 사용하기 위해 노력합니다. 특히, 제품 생산 공정에서 다량의 수자원을 사용하는 업의 특성을 고려하여 수자원 환경에 미치는 영향을 최소화하는 데 주력하며, 나아가 사업장 주변의 수자원 생태계와 공존하기 위해 취수량 절감, 용수 재이용, 수질오염 관리 등 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

수자원 관리

전 세계적으로 기후변화에 따른 물부족 현상이 심화되면서 수자원과 관련된 다양한 리스크들이 나타나고 있습니다. 삼성바이오로직스는 이러한 리스크에 대응하고 자연생태계 회복에 기여하기 위하여 체계적인 수자원 관리 전략을 수립·이행하고 있으며, 이를 통해 수자원 사용을 최적화하고 재이용을 촉진하는 등 지속가능한 수자원 관리에 힘쓰고 있습니다.

수자원 관리 전략

삼성바이오로직스는 효율적인 수자원 이용의 필요성에 공감하며, 수자원 이용에 대하여 '사용량 최소화(Reduce)', '재활용 확대(Recycle)', '재이용 확대(Reuse)'의 3R 원칙을 적용하여 수자원 사용을 최적화하고자 노력하고 있습니다. 당사는 물 재이용률을 관리 지표로 설정하고, 이를 달성하기 위한 전략 및 실행과제를 수립해 이행해 나가고 있으며, 월 단위로 모니터링을 실시하며 전략적으로 수자원을 관리하고 있습니다.

수자원 관리 활동

삼성바이오로직스는 전사 생산 공정에서의 용수 사용량을 최소화하기 위하여 다양한 혁신활동을 전개하고 있습니다. 또한 공정 중 발생하는 폐수에 대한 재이용 확대를 위해 관련 시설에 투자하고, 신규 공장 설계 시 물 재이용 시설을 도입하는 등 물 재이용을 통한 사용량 저감 노력을 지속하고 있습니다.

용수 재활용 및 재이용

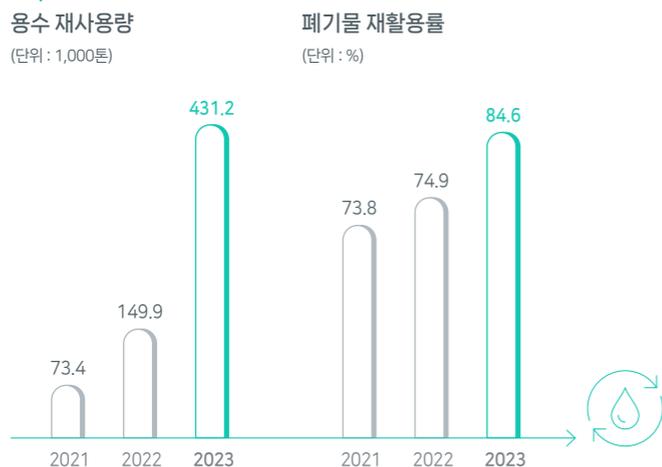
삼성바이오로직스는 효율적인 수자원 이용을 위해 물 재이용 시설을 설치하여 운영하고 있습니다. 해당 시설은 정수시설에서 발생하는 폐수(R/O 농축수)를 고밀도 막여과를 통해 재이용수로 만듭니다. 당사는 이렇게 만들어진 재이용수의 50%를 다시 정수시설에 공급하고, 나머지 50%는 냉각탑에 공급함으로써 폐수 발생량 및 용수 사용량을 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다.

또한 당사는 유관부서 TFT를 구성하여 상수이용도 절감, 중수도 관리, 1차적인 배출수 활용 방안 등에 대해 논의하는 등 수자원 관리를 위한 추가적 방안을 검토하고 있습니다. 당사는 앞으로도 신규 공장 설계 시 물 재이용 시설을 도입하는 등 수자원의 효율적 사용을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

수자원 관리 교육 프로그램

삼성바이오로직스는 임직원들에게 수자원의 중요성과 관리 방법에 대한 체계적이고 전문적인 교육을 제공하며, 이를 통해 임직원들이 업무를 수행함에 있어 수자원을 효율적으로 활용하고 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

주요 성과



수자원 이용 3R 원칙



물 재이용률*



* 재생 및 재사용 용수량/총 용수 사용량

자연자본 관리

수질 관리 활동

삼성바이오로직스는 지속가능한 환경 관리를 위한 노력의 하나로 폐수 수질 개선을 위해 힘쓰고 있습니다. 당사는 첨단 기술과 정밀한 수질 분석 기술을 기반으로 생산과정에서 발생하는 폐수를 효율적으로 처리하고, 수질 향상에 필요한 적절한 조치를 적극적으로 시행하고 있습니다. 또한 철저한 환경 감사와 모니터링을 통해 폐수 배출에 대한 투명성을 높이고 법적 허용기준 대비 강화된 사내 관리기준 수립 및 이행을 통해 수질 오염물질을 관리하고 있습니다.

엄격한 기준에 따른 폐수 수질 개선

삼성바이오로직스의 주요 생산 시설은 인천 송도에 위치해 있으며, 인근에는 송도 갯벌이 있습니다. 송도 갯벌은 생태적 중요성을 인정받아 2014년 람사르습지로 지정된 바 있으며, 당사는 해당 지역의 생물다양성을 보전하고 환경영향을 최소화하기 위해 외부로 방류하는 폐수 수질에 대해 엄격한 기준을 두어 관리하고 있습니다.

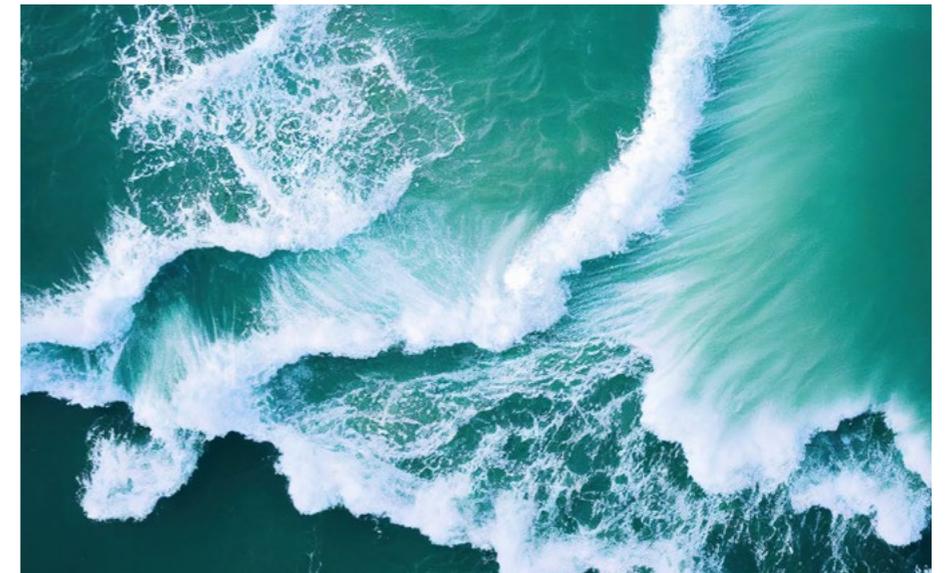
국내 물환경보전법 상 당사가 위치한 송도사업장은 '나지역'에 해당합니다. 당사는 '나지역'에 해당하는 법적 배출허용 기준을 준수할 뿐만 아니라, 나아가 내부적으로 '나지역' 기준 대비 50% 이하로 방류 수질 기준을 수립하여 실시간으로 최종 수질을 관리하고 있습니다. 2023년 폐수 방류에 기록된 수질은 물환경보전법 상 가장 엄격한 배출 허용 기준인 '청정지역'을 만족하였습니다.

중장기 수질 관리 방안

삼성바이오로직스의 사업이 지속적으로 확대됨에 따라 생산시설 및 규모도 증가하고 있습니다. 이러한 상황 속에서 당사는 지속가능한 자연환경 보전을 위하여 중장기 폐수 수질을 현재 수립한 엄격한 기준에 부합하도록 관리할 계획입니다. 향후 준공될 제2 바이오캠퍼스의 경우, 예상 폐수 방류량을 바탕으로 환경 보전 방안을 수립했으며, 이는 송도 지역사회뿐만 아니라 인근 해양오염에 대한 영향까지도 고려한 방안으로, 지난 2022년 12월 한강유역 환경청과 협의를 완료하였습니다. 당사는 실험실과 유틸리티 운영 과정 상 발생하는 폐수(제5공장 기준 일일 예상 방류량: 1,423m³/일)를 자체 폐수처리시설(설비 규모: 1,800m³/일)을 통해 배출하며, 제1 바이오캠퍼스의 폐수 처리 수질과 동일한 수준으로 관리할 계획입니다.

수질기준 및 2023년 성과

구분	나지역	가지역	특례지역	청정지역	삼성바이오로직스 내부 기준	2023년 삼성바이오로직스 방류 수질
유기탄소량(TOC)	50mg/L 이하	40mg/L 이하	25mg/L 이하	25mg/L 이하	25mg/L 이하	10.7mg/L
생물학적산소요구량(BOD)	80mg/L 이하	60mg/L 이하	30mg/L 이하	30mg/L 이하	40mg/L 이하	2.87mg/L
부유물질(SS)	80mg/L 이하	60mg/L 이하	30mg/L 이하	30mg/L 이하	40mg/L 이하	0.92mg/L
총 인(T-P)	8mg/L 이하	8mg/L 이하	8mg/L 이하	4mg/L 이하	4mg/L 이하	0.13mg/L
총 질소(T-N)	60mg/L 이하	60mg/L 이하	60mg/L 이하	30mg/L 이하	30mg/L 이하	6.18mg/L



자연자본 관리

폐기물 및 오염물질 관리

삼성바이오로직스는 지속가능경영과 환경 보호에 대한 강한 의지를 바탕으로 폐기물 및 오염물질 관리에서 높은 수준의 성과를 보여주고 있습니다. 적극적인 재활용 노력과 폐자원 순환 시스템 운영 등을 통해 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있으며, 협력사까지 포함하여 오염물질 관련 환경영향을 관리하고 있습니다. 또한 철저한 규제 및 감시 체계를 통해 효과적으로 폐기물과 오염물질을 처리 및 관리하고 있습니다.

전략적 폐기물 관리

폐기물 관리 목표

삼성바이오로직스는 체계적이고 전략적인 폐기물 관리 및 감축 활동을 이행하기 위하여 폐기물 관리 목표를 수립하고 있습니다. 당사는 2023년 순환이용률 82.99%, 최종처분율 2.81% 등의 목표를 수립하였으며, 다양한 실행계획들을 수립 및 이행함으로써 목표를 100% 이상 달성하였습니다. 당사의 2024년도 목표는 순환이용률 71.87%, 최종처분율 5.85%이며, 이를 달성하기 위한 실행계획 및 자원배분 계획을 수립하였습니다. 나아가 당사는 환경 관련 활동들을 탐색하고 이에 적극적으로 참여하는 등 추가적인 노력을 기울이고 있으며, 외부의 객관적인 평가를 받기 위하여 폐기물 매립 Zero 인증, 환경관리우수사업장 인증 등 관련 인증을 취득하고자 노력하고 있습니다.

폐기물 관리지표별 목표 및 실적

지표	2023년 목표	2023년 실적	2024년 목표
순환이용률 ¹⁾	73.75%	82.99%	71.87%
최종처분율 ²⁾	4.13%	2.81%	5.85%

¹⁾ 순환이용률 = (실질 재활용량 + 순환자원 인정량)/(폐기물 발생량 + 순환자원 인정량)

²⁾ 최종처분율 = 최종 처분량/(폐기물 발생량 + 순환자원 인정량)

폐기물 관리 프로세스

당사는 폐기물 배출 및 처리 업체의 관리 기준을 확립하고 이를 통해 폐기물을 관리하고 있으며, 해당 기준에 따라 재활용 처리를 최우선으로 하여 폐기물 처리업체를 선정 및 운영하고 있습니다.

폐기물 리스크 관리

삼성바이오로직스는 신규 공장 설립 시 배출되는 오염물질, 폐기물 및 환경 리스크를 선제적으로 파악하여 관리하고 있습니다. 당사는 인허가 취득, 기술적으로 필요한 방지시설 등 법적 기준을 준수함은 물론, 민원이 발생할 수 있는 사항까지 고려하여 방지시설을 구축하고 있습니다. 특히 주민들의 민원에 대해서는 신속대응의 원칙 하에 담당 부서장 차원에서 즉각적으로 대응하고 있습니다. 당사는 제1공장 건설 때부터 현재까지 이러한 원칙을 준용하고 있으며, 이와 같은 경험을 바탕으로 폐기물 및 오염물질 리스크에 대한 높은 이해도를 갖추고 대응하고 있습니다. 이와 함께 당사는 환경 관련 활동들을 탐색하고 이에 적극적으로 참여하는 등 추가적인 노력을 기울이고 있습니다.

폐기물 감축 교육

폐기물 감축을 위한 임직원 인식 개선 교육을 실시하고 있습니다. 당사에 입사한 신입사원들을 대상으로 폐기물 인식 제고를 위한 교육 프로그램을 마련하여, 실시하고 있습니다. 당사의 산업 특성을 고려하여 당사가 정의한 폐기물에 대한 개념과, 폐기물 발생 시, 배출 및 운반 방법에 대한 교육도 함께 실시하고 있습니다. 2023년에는 신입사원 132명이 해당 교육을 이수하여 폐기물에 대한 인식을 제고하였습니다.

폐기물 관리 주요 방법

- 사내 배출 폐기물 중 최다 발생 폐기물인 폐수처리오니를 전량 재활용 처리하여 목표 이행
- 재활용 업체 발굴을 통한 순환 이용량 향상
- 폐기물 저감 및 재활용 캠페인 활동 수행으로 발생량 감량



폐기물 관리 활동

폐기물 관리 강화

삼성바이오로직스는 환경부 폐기물 적법처리 시스템(Allbaro)을 통하여 폐기물 전량을 관련 법규에 따라 엄격하게 관리하고 있습니다. 특히 유해폐기물에 대한 집중 관리를 위해 배출 수집/운반-처리 등 전 과정을 개별 추적할 수 있는 의료폐기물 RFID 리더기를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 당사에서 발생하는 모든 폐기물 처리에 대한 법적 리스크를 해소하기 위하여 폐기물 처리업체와 계약 전 적격성 평가 및 현장점검을 실시하고 있습니다. 당사는 이처럼 발생 폐기물에 대한 관리 강화 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

폐기물 저감 활동

삼성바이오로직스는 폐기물 분리배출 및 재활용 등 다양한 활동을 통해 사업장에서 배출되는 폐기물을 감축하고 있습니다. 당사는 2023년 4월 폐기물 종합보관장인 그린센터를 구축하여 폐기물을 17개 구획으로 면밀히 분류함으로써 일반폐기물 전량을 재활용하고자 노력하고 있습니다. 또한 폐기물 집중 분리구역을 운영함으로써 재활용 대상 폐기물을 확대할 계획입니다. 더불어 당사는 임직원들의 적극적인 참여 및 환경인식 개선을 위하여 포인트 보상 프로세스를 운영하고 있으며, 다양한 교육 및 캠페인을 진행하고 있습니다.

이와 같은 노력으로 당사는 대규모 사업 확장으로 폐기물 발생량이 급격하게 증가하였지만 재활용률 또한 지속적으로 향상해 2023년 순환이용률 82.99%의 실적을 달성하였습니다. 당사는 앞으로도 폐기물 분리배출 및 재활용 등 다양한 활동을 적극적으로 실천하고 바람직한 재활용 문화를 확산시킴으로써 폐기물 매립 Zero의 목표를 달성하고자 노력해 나아갈 것입니다.

CASE



건설과정 폐기물 활용 공법

삼성바이오로직스의 제5공장 건설과정에서는 폐기물을 활용하는 공법들이 적극 사용되고 있습니다. 약 3만 평(약 10만m²) 넓이의 주차장을 포장할 때는 용광로에서 선철 제조 시 발생하는 부산물인 고로슬래그를 투입해 아스팔트와 콘크리트 사용량을 줄이고 있습니다.

아울러 공장 내 도로 포장 시에는 교체 공사로 발생하는 폐보도블록을 다시 가져오거나 폐자원 및 산업 부산물로 생산된 보도블록을 사용하고 있습니다. 당사는 앞으로도 폐기물을 활용할 수 있는 공법들을 지속 발굴해 이후 공장 건설에도 꾸준히 적용할 예정입니다.



자연자본 관리

대기오염물질 관리

삼성바이오로직스는 ISO 14001 기반의 사내 기준에 따라 법적 허용기준보다 엄격한 잣대로 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 아울러 대기환경 관리체계를 구축하고, 이를 통해 온실가스 및 스모그의 주요 구성 물질인 질소산화물 배출량을 지속적으로 모니터링하고 감축하는 등 대기오염물질을 효율적으로 관리하고자 노력하고 있습니다. 특히 공장 에너지관리 시스템(FEMS: Factory Energy Management System)을 도입하고, 고효율 보일러 시설에 저녹스 버너를 설치하여 질소산화물 배출량을 최소화하고 있습니다.

또한 제4공장에 질소산화물 저감효율을 90% 이상 높은 초저녹스 버너를 설치하여 대기오염물질 배출을 감축하였고, 2022년부터 기존 공장의 저녹스 버너를 초저녹스 버너로 순차적으로 교체하고 있습니다. 초저녹스 버너로의 교체는 2027년에 완료될 예정이며, 완료 이후에는 연간 질소산화물 배출량이 28,399kg 감소될 것으로 예상하고 있습니다. 이 외에도 보일러 스팀트랩(Steam Trap)을 정기적으로 교체하여 스팀 배출을 방지하며 에너지(LNG, 전력) 소비량을 절감하고 있습니다.

유해화학물질 관리

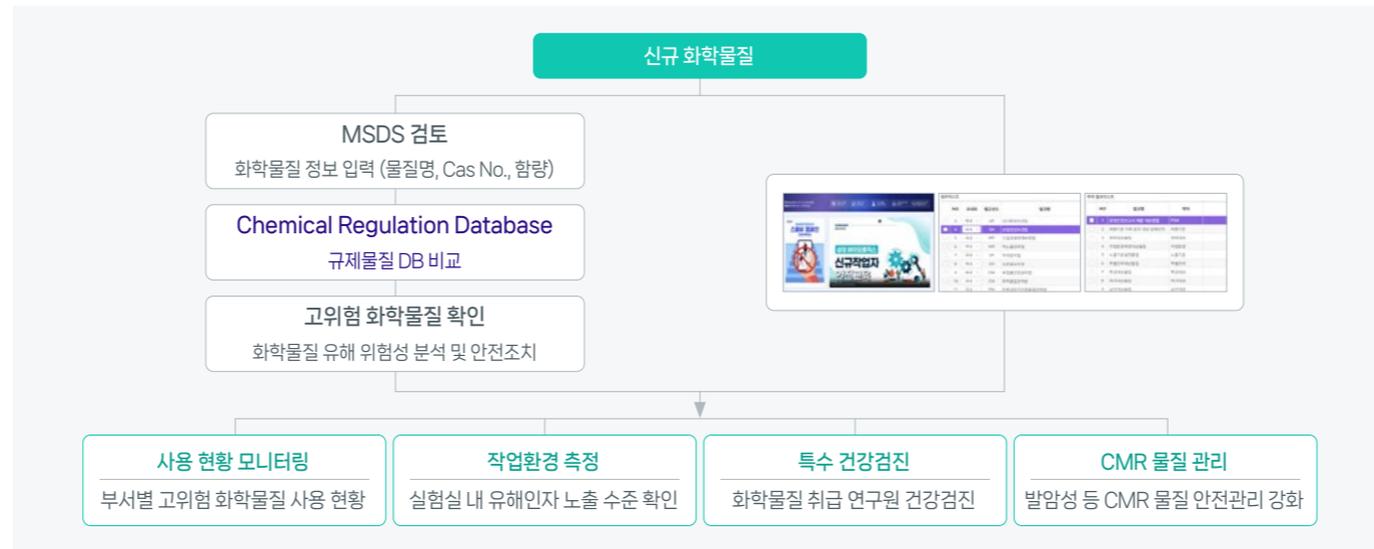
화학물질 관리 시스템

삼성바이오로직스는 화학물질 통합관리시스템을 구축·운영함으로써 '화학물질관법'과 '화학물질 등록 및 평가에 관한 법률' 등 관련 법규 이행사항을 철저히 준수하고 있습니다. 당사는 모든 화학물질에 대해 입고 전 사전평가를 진행하며, 폐기 단계까지 전 과정을 관리함으로써 화학사고를 예방하고 있습니다.

화학물질 통합관리시스템과 별도로 SHE 포털사이트에 화학물질 관리 시스템을 운영하여 사업장 내로 유입되는 모든 화학물질을 매뉴얼에 따라 철저히 관리하고 있습니다. 당사는 모든 화학물질 제품의 GHS-MSDS¹⁾를 최신화하여 관리하고 있으며, 이를 기반으로 취급 전 화학물질의 유해/위험성을 평가한 후 적합한 안전관리 계획을 수립하여 화학물질 사고를 예방하고 있습니다. 더불어 당사는 유해화학물질 취급시설의 관리자를 선임하여 유해화학물질 취급 설비에 대한 자체 점검 및 모니터링을 주기적으로 실시함으로써 모든 사업장의 설비상태를 체계적으로 관리하고 있습니다.

삼성바이오로직스는 유해화학물질 사용량 감축을 위해서도 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 폐수처리 약품 중 유해화학물질인 황산과 수산화나트륨을 비유해화학물질로 대체하여 연간 1,460톤의 유해화학물질 사용을 Zero화하였으며, 응집제인 PAC 또한 다른 약품으로 대체하여 약품의 종류를 줄였습니다. 당사는 향후에도 사업장 내 화학물질사고 발생을 예방하기 위해 관련 법규를 철저히 준수하고 유해화학물질 취급시설의 법정 점검을 정기적으로 시행하는 등 화학물질 관리에 최선을 다하는 한편, 유해화학물질 사용량 감축을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

¹⁾ 지역에 따라 다른 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)에 대해 전 세계 화학물질의 분류 및 표시 시스템을 제정하고, 항목들을 시스템화 시켜 정착한 것



순환경제로의 전환

삼성바이오로직스는 당사 제품의 친환경성을 높이는 것은 물론, 친환경 제품의 구매비중을 확대함으로써 순환경제로의 전환을 앞당기고 있습니다. 당사의 제품에 대한 사회·환경적 책임을 인식하고 환경영향 최소화에 주력하고 있으며, 2023년에는 그와 같은 노력의 일환으로 제품 2종에 대해 LCA를 시범 적용하였고, 향후 LCA 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

제품 전과정평가

전 세계적으로 환경에 대한 관심이 증가하고 환경 보호에 대한 소비자의 요구가 증대됨에 따라 지속 가능하며 환경 친화적인 제품의 개발 및 생산이 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 의약품 제조 기업으로서 사회·환경적 책임을 인식하고, 당사 제품의 원부자재부터 개발 및 생산, 유통, 폐기 등 전 범위에 걸쳐 지속가능성 및 환경 요소를 고려하며 제품의 생애주기별 환경 영향에 대한 대책을 수립함으로써 제품 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

제품 전과정평가 로드맵

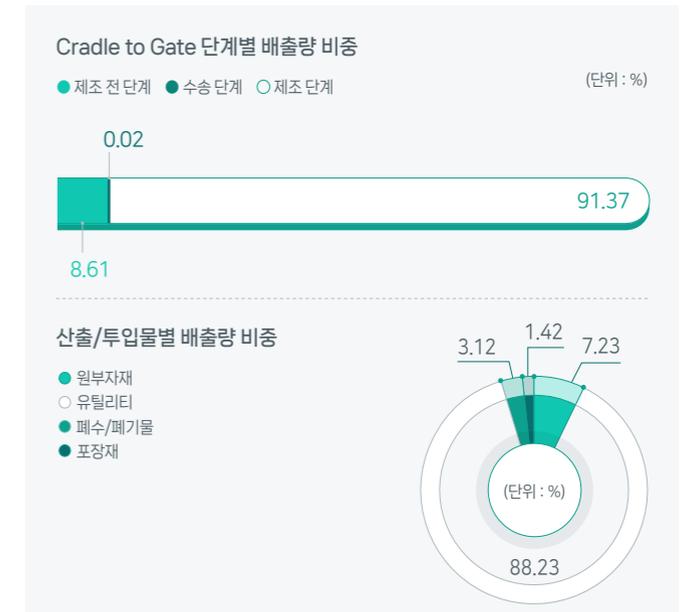
삼성바이오로직스는 제품을 최종 소비자가 아닌 고객사에게 납품하는 B2B 업의 특성을 고려하여 2023년 Cradle to Gate 범위에 포함되는 원부자재 구매, 수송, 제품 제조 단계에서 발생하는 배출량을 ISO 14040, 14044, 14067 프로세스 기준으로 산정하였습니다. 삼성바이오로직스가 정립한 LCA 프로세스는 제3자 검증을 받아 당사 제품의 탄소발자국 정보에 대한 신뢰성을 확보하였습니다. 정립된 프로세스를 기반으로 2024년부터는 탄소발자국 산정 방법론과 산정 도구를 사내 자체 시스템으로 구축할 계획입니다.

앞으로 삼성바이오로직스는 전과정평가 로드맵에 따라 LCA 대상 제품군을 점진적으로 확대하여 2025년에는 제품군 Coverage 100%를 달성하고자 합니다. 또한, 제품별 탄소발자국 뿐만 아니라 물, 토양 및 부영양화 지수 등 6대 환경성적표지 전체 부문으로 LCA의 범위를 확대함으로써 삼성바이오로직스 제품의 환경적 영향도에 대해 이해관계자들과 더욱 투명하게 소통할 계획입니다.

제품 전과정평가 접근법

친환경 제품 생산을 위해서는 제품 전과정에서 발생하는 환경영향에 대한 파악이 선행되어야 합니다. 삼성바이오로직스는 당사 제품의 제조과정에서 발생하는 탄소/자원/물발자국을 포함하여, 원료 채취부터 운송까지의 제조 이전 단계와 제품 유통부터 폐기까지의 제조 이후 단계에서의 환경영향을 정확하고 투명하게 파악하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 제품 전과정평가를 통해 제품의 생애주기 단계별 환경영향을 파악하고 분석하여 개선 과제를 발굴하고, 환경영향을 최소화하기 위한 개선 활동을 지속적이고 적극적으로 진행할 예정입니다.

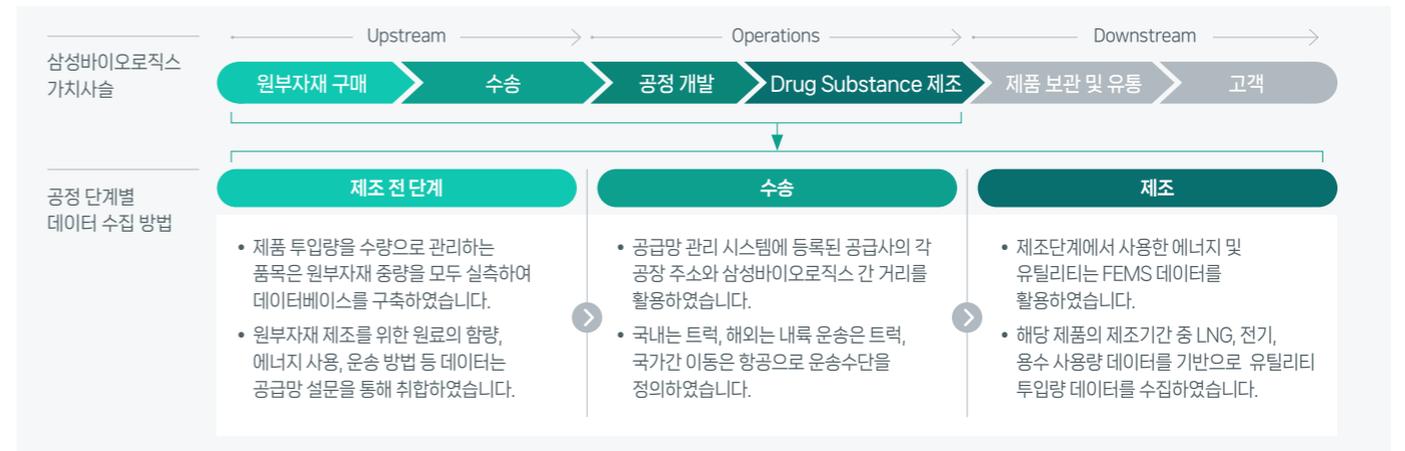
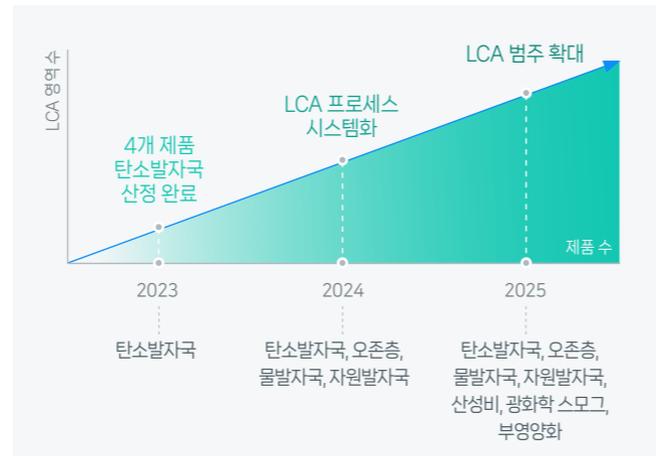
2023년 제품 전과정평가 결과



성과 및 로드맵

- 2022 • LCA 로드맵 수립
- 2023 • 4개 제품 탄소발자국 산정
- 2024~ • LCA 프로세스 시스템화
• LCA 범주 확대
- 2025~ • LCA 적용 제품군 Coverage 100% 달성

전과정 평가 로드맵



순환경제로의 전환

지속가능한 구매 및 제품

삼성바이오로직스는 순환경제에 따른 사회적 선순환 구조 형성에 기여하고 원부자재, 설비/기자재 등 제품 구매에 따른 환경영향을 최소화하기 위하여 '녹색구매 정책', '지속가능한 공급망', '지속가능한 패키징 정책' 등의 지속가능한 제품 및 공급망 정책을 수립하여 시행하고 있습니다.

녹색구매 정책

삼성바이오로직스는 녹색구매 정책을 수립하였으며, 해당 정책에 의거하여 제품 구매 시 녹색구매 대상 제품 여부를 검토하고 있습니다. 또한 공급망 탄소중립을 달성하기 위하여 공급사들의 녹색구매 참여를 독려하고 있습니다. 나아가 녹색구매 활동에 적극적으로 참여하는 공급사들에게 추가 협력 기회를 우선적으로 제공하는 절차를 마련하는 등 실질적 인센티브를 제공하는 방안 도입도 검토 중에 있습니다. 당사는 앞으로도 공급망과의 적극적인 연계 활동을 통하여 후방산업 관련 환경영향을 최소화하기 위해 노력하겠습니다.

 [기후변화를 위한 구매방침](#)

지속가능한 제품 구매

당사는 구매 프로세스에 저탄소 원부자재, 에너지 고효율 설비/기자재 우선 구매 등 환경영향을 최소화하기 위한 절차를 반영하여 운영하고 있습니다. 이에 따라 당사는 제품 구매 시 녹색구매 대상 여부와 함께 다양한 환경적 요소를 검토하여 구매를 진행하고 있으며, 주요 검토항목에는 신규 도입 설비의 에너지 효율, 건물 신·증설 건축 자재의 저탄소 제품 적용 유무, 공급사의 온실가스 배출 정보 공개 여부, 구매량 최적화 등이 있습니다.

또한 당사는 저탄소 원부자재의 사용, 폐기물 및 대기오염물질 관리 등 환경 분야별 행동 규범을 정의하여 공급망에 안내하고 있습니다. 또한 공급망 평가 프로세스를 운영하여 공급사들이 스스로 자가평가를 실행하고 자가평가 결과에 따라 개선 계획을 수립하고 이행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

공급망 탄소중립

삼성바이오로직스는 2050년 탄소중립을 달성을 통해 환경영향을 최소화하고자 합니다. 이러한 노력의 일환으로 당사는 파트너사들이 탄소중립에 참여하도록 지속가능한 공급망 정책을 시행하고 있습니다. 당사가 영위하는 CDMO 사업 특성상 Value Chain에서 배출하는 온실가스 (Scope 3)가 50% 이상을 차지하여 공급망의 온실가스 배출 비중이 큰 특징을 보이고 있습니다.

당사는 밸류체인에서 발생하는 온실가스에 대해서도 책임감을 가지고, 공급망 탄소배출량을 BAU 대비 2030년까지 36% 감축, 2040년까지 73% 감축 등 점진적으로 감축하여 2050년 공급망 넷제로 달성을 목표로 하는 로드맵을 설정하였습니다. 목표한 바를 달성하기 위해서는 공급망의 참여와 협력이 매우 중요합니다. 이에 당사는 공급망의 기후변화 대응 현황을 지속적으로 모니터링하기 위해 매년 설문조사를 시행하고 있으며, 공급망의 기후변화 대응 수준 및 역량 향상을 위하여 지속적으로 협의와 지원 활동을 수행하고 있습니다. 또한 공급망 탄소중립 여부를 확인하고

지속적인 점검 및 개선활동을 추진하기 위해서는 탄소배출량 산정이 정확하게 이루어져야 합니다. 당사는 공급망 탄소 배출량의 정확한 산정을 위해 원부자재별 탄소발자국을 조사하고 있으며, 보다 정밀한 방법론을 지속적으로 도입하고 있습니다.

지속가능한 패키징

삼성바이오로직스는 제품의 2차 포장재로 종이 재질인 Carton 및 Shipping Box를 사용하고 있습니다. 당사가 영위하는 CDMO사업 특성 상 제품의 포장재를 친환경 패키징으로 변경하기 위해서는 고객사의 승인이 필요합니다. 이에 따라 당사는 프로젝트 초기 단계부터 고객사와의 긴밀한 논의를 통해 친환경 포장재를 사용하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 당사는 주로 사용하는 리퀴드 재균필터의 포장 방식을 개별포장에서 Bulk 포장 방식으로 변경함으로써 버려지는 포장재 양을 감소시키고 있습니다. 향후 친환경 포장방식을 적용하는 공급업체 범위 확대를 비롯하여 더욱 적극적인 노력을 통해 지속가능한 패키징을 확대해 나가겠습니다.

Net Zero 목표 설정	온실가스 배출 평가 및 공개	공급사 설문 참여 요청	원부자재 감축
<ul style="list-style-type: none"> 1.5°C 경로에 부합하는 넷제로 목표 수립 (2050년 또는 그 이전) SBTi, RE100 등 글로벌 기후 이니셔티브 가입 및 목표 검증 	<ul style="list-style-type: none"> Scope 1, 2, 3 배출량 산정 LCA를 통한 산정 정확도 향상 배출량 및 기후변화 대응 현황을 CDP 또는 기타 글로벌 플랫폼을 통해 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스 설문에 참여하여 연간 절감 실적 공유 삼성바이오로직스에 제공한 제품 및 서비스 별 탄소발자국 산정 및 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 원부자재 사용 감축 위한 고객사와 협의 추진 공정 절차 변경으로 재활용 가능 원부자재 공급 지속

CASE



공급망 ESG 데이

삼성바이오로직스는 공급사의 ESG 경영 강화를 독려하기 위해 2023년 11월 인천 송도 국제도시 소재의 본사에서 '공급망 ESG 데이(Supplier ESG Day)'를 개최하였습니다.

행사에서는 ESG 규제 동향 및 지속가능경영 전략 소개, ESG 활동 우수 공급사 선정 및 사례 공유 등이 진행되었습니다. 특강은 ESG 컨설팅 전문가를 초청해 'ESG 규제 동향과 공급망 대응 방향'을 주제로 글로벌 ESG 규제 현황 및 정책, ESG 관리의 중요성을 주요 내용으로 다루었으며, 우수 ESG 공급망 시상에서 폐기물 배출 관리, 기후변화 대응 현황 등에서 우수한 성과를 보인 써모 피셔(Thermo Fisher)와 머크(Merck)가 우수기업으로 선정되었습니다. 삼성바이오로직스는 앞으로도 인류의 건강 증진에 사명감을 가지고, 탄소배출량 감축을 위해 공급사들과의 파트너십을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



친환경 기업문화

삼성바이오로직스는 회사가 영위하는 사업활동에 있어서의 친환경성과 지속가능성을 높이는 데 주력할 뿐만 아니라, 임직원들과 함께 다양한 친환경 활동을 진행하고 있습니다. 다양한 친환경 캠페인과 환경보호 실천 프로그램을 시행하여 임직원들이 일상에서 환경보호를 실천할 수 있도록 독려하며 친환경 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

친환경 기업문화

삼성바이오로직스는 친환경 기업문화 조성을 위해 다양한 환경보호 실천 프로그램을 시행하고 있으며, 임직원들의 참여를 독려하고 있습니다.

에너지 절감 문화 조성

삼성바이오로직스는 빈 사무실과 회의실의 조명 끄기 및 냉난방 에너지 절약을 위한 문닫기 활동 등의 생활 밀착형 프로그램들로 구성된 에너지 절감 캠페인을 진행하고 있습니다. 당사의 임직원들은 해당 캠페인을 통해 친환경 문화를 체화하고 환경에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 당사는 향후에도 사업장 내 홍보 포스터 및 활동 유도 스티커 부착, 사내 방송 등을 통하여 임직원들의 친환경 활동 실천을 독려하고 친환경 프로그램에 대한 적극적인 홍보활동을 이어갈 계획입니다.

태양광을 이용한 스마트 압축 쓰레기통

삼성바이오로직스는 바이오캠퍼스 내 바이오파크에 태양광을 이용한 스마트 압축 쓰레기통을 설치하고 쓰레기를 환경 친화적으로 처리하고 있습니다. 태양열을 에너지원으로 쓰레기를 압축하는 스마트 압축 쓰레기통은 친환경적인 동시에 효율적인 쓰레기 처리방식으로서, 스마트 압축을 통해 적재 용량을 최대 3배 늘림으로써 쓰레기 수거 빈도를 약 70%(수거 횟수: 3회 → 1회)가량 크게 감소시켰습니다.

PET/Can 회수 수퍼빈 서비스

삼성바이오로직스는 임직원과 함께하는 환경보호 노력의 일환으로 '착한 불편함 캠페인'을 전개하고 있으며, 2022년 5월 수퍼빈 서비스를 도입하였습니다. 수퍼빈 서비스는 뚜껑과 라벨을 제거한 페트병이나 캔을 세척하여 건조한 뒤 회수 기계에 넣으면 포인트를 적립해주는 서비스입니다. 당사는 수퍼빈 서비스를 통하여 임직원들에게 '쓰레기=돈'이라는 메커니즘을 직접 경험함으로써 바람직한 재활용 문화를 확산시키고 있습니다. 당사는 앞으로도 순환자원으로 대체될 수 있는 폐기물을 조사하여 재활용 범위를 확대 적용하는 등 폐기물 감소와 올바른 재활용 문화 확산을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

대규모 친환경 단독 부스 운영

삼성바이오로직스는 2023년 10월 개최된 'CPI Worldwide 2023'에서 대규모 친환경 단독 부스를 운영하여 글로벌 지속가능경영 기업으로서 긍정적인 이미지를 알렸습니다. 부스의 모든 자재를 나무·돌·천·재활용품 등 친환경 소재로 구성하여 플라스틱 사용을 최소화하였으며, 방문객에게는 기존의 인쇄물 브로슈어 대신 QR 코드를 통해 디지털 브로슈어를 열람할 수 있도록 하였고, 친환경 소재로 만든 기념품 등을 제공하였습니다. 삼성바이오로직스는 앞으로도 지속적인 친환경 소재 사용을 통해 '지속 가능한 CDMO'의 비전과 실천 의지를 알리는 데 앞장서겠습니다.

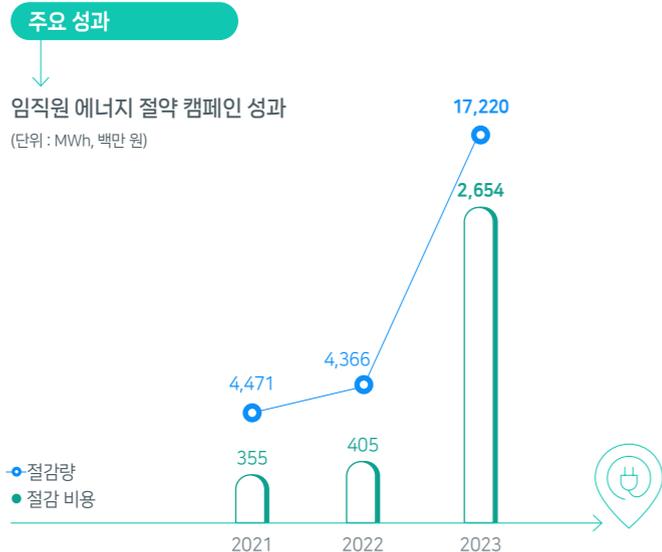
임직원 친환경 실천

삼성바이오로직스 구성원들은 친환경 사업장 구축을 위한 캠페인에 적극 참여함으로써 아름다운 지구환경을 지키는 데 기여하고 있습니다. 당사는 사업장 내 분리수거 공간에 '비행분쇄' 문구를 부착하고, '비운다! 행군다! 분리한다! 섞지 않는다!'는 올바른 분리배출 방법을 안내하고 있으며, 임직원들은 이에 적극 동참하며 일상에서 친환경을 실천합니다.

임직원들의 친환경 활동을 유도하기 위해 사내 카페에서는 개인 텀블러 이용 시 할인혜택을 제공해 1회용 컵 사용을 줄이고 있으며, 임직원들에게 에코백을 나누어 주는 행사를 통해 종이봉투 사용량 또한 절감하고 있습니다. 당사는 특히, 넉넉한 수납공간, 보온·보냉 효과, 명함칸 등의 기능을 탑재하고 'Driven for Life'라는 삼성바이오로직스의 상징 문구를 넣어 깔끔하게 디자인된 에코백을 임직원들에게 제공함으로써 활용도를 높이고자 하였습니다. 이러한 노력에 힘입어 1회용품 대신 에코백과 텀블러를 사용하며 일상에서 친환경을 실천하는 임직원 수가 꾸준히 늘어나고 있습니다.

임직원 참여 공모전

삼성바이오로직스는 신규 에너지 절감 활동을 발굴하기 위해 2022년부터 사내 기후변화 대응 아이디어 공모전을 추진하고 있습니다. 2023년에 진행된 공모전은 인프라 개선, 공정 변경, 자원순환 및 기타 분야에서 LNG, 용수, 전력, 원부자재 등 7개의 절감 대상 발굴을 목표로 진행되었습니다. 임직원들의 적극적인 참여로 총 147건의 아이디어가 접수되었으며 절감 효과가 우수한 25건의 수상작을 선정, 그 중 9건의 활동을 2024년 기후변화 대응 활동에 적용하여 추진 중에 있습니다. 2024년 하반기에도 진행 예정이며, 우수 절감 아이디어를 적극 반영하여 에너지 감축 향상에 기여하겠습니다.



“**‘착한 불편함’ 이벤트를** 통해 받은 에코백으로 종이봉투 사용을 최소화하고 있습니다. 종이봉투보다 튼튼하고 보냉·보온 기능도 갖추고 있어 여러모로 편리할뿐 아니라 환경보호에 쉽게 동참할 수 있다는 점에서 무척 좋은 프로그램이라고 생각합니다.”



TNFD DISCLOSURES

자연자본은 무한한 자원인 동시에 모두를 위한 자산이기에 지속가능하게 관리되고 책임감 있게 사용되어야 합니다. 삼성바이오로직스는 2023년 자연 관리 거버넌스를 구축하고 자연자본을 지속가능하게 관리하기 위한 체계를 확립하였습니다. 아울러 자연자본 리스크 관리 프로세스를 정립하고 수자원, 폐기물 및 오염물질, 생물다양성 측면에서 리스크를 식별·평가하였으며, 향후 이에 따른 개선과제를 도출하여 이행하며 자연자본을 책임감 있게 사용할 계획입니다.

자연자본 관리 체계

삼성바이오로직스는 자연자본에 대한 리스크 관리가 전 세계 경제활동, 나아가 인류의 생존에 직결된 문제임을 인식하고, 이에 대해 체계적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 수자원 관리, 생물다양성 보전, 오염물질 및 유해화학물질 관리 등의 활동을 통하여 자연자본 리스크를 관리하고 있습니다. 당사는 바이오 가치 사슬에 속하는 기업으로서 앞으로도 공급망과 자연의 관계를 이해하고 자연에 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 줄 수 있는 활동을 이행하고 체계적인 자연자본 관리를 지속할 계획입니다.

자연 관리 거버넌스

삼성바이오로직스는 수자원, 폐기물·오염물질, 생물다양성 등을 관리하기 위한 전담 거버넌스인 자연 관리 거버넌스를 2023년 구축하였습니다. 이에 따라 당사는 'Nature Positive 중장기 관리 로드맵'을 수립하였으며, ESG위원회는 해당 전략과 로드맵의 이행에 대해 모니터링하고 책임지고 있습니다.

당사는 로드맵의 원활한 이행을 위하여 글로벌 가이드라인을 준수하는 모니터링 및 관리 체계 구축과 더불어, 식별된 자연전략의 관리 영역을 관리하기 위한 프로젝트를 계획하고 있습니다. 또한 2024년에는 시나리오 분석을 통해 현재 식별된 자연 관련 리스크의 영향을 세부적으로 분석할 계획이며, 현재 내부적으로 관리 중인 자연 관리 목표를 SBTN(Science Based Targets for Nature, 자연과학기반목표)에서 발표한 과학 기반 목표 수립 가이드라인에 따라 개편할 예정입니다.

자연 관리 조직의 역할

이사회 및 ESG위원회

자연 관련 의존성, 영향, 위험 및 기회를 포함한 자연 관련 문제에 대한 실질적인 모니터링, 평가 및 조정은 ESG위원회에서 수행합니다. 당사의 지속가능성 경영 내 환경 관련(자연자본과 기후변화) 관리 활동을 평가하고 유관부서에서 담당하는 업무 조정에 대한 책임이 있습니다.

경영진

자연 관련 문제(산림 및 수자원)는 삼성바이오로직스의 비즈니스 전략의 일부이며 회사의 장기적인 성공에 필수적 요소이므로 최고경영자(CEO)는 이사회에서 자연 관련 문제에 대한 최고 책임자입니다. CEO는 궁극적으로 자연 관련 의존성과 영향을 모니터링, 평가 및 관리하고 관련 위험과 기회를 평가할 책임이 있습니다. CEO는 그룹 경영진을 이끌며 관련 이슈가 발생할 때마다 지속가능성 리스크와 전략적 이슈를 이사회에 지속적으로 보고합니다. 자연 관련 문제에 대한 책임은 CEO에게 있으며, 사업 계획에 영향을 미칠 수 있는 모든 자연 및 기후 관련 문제를 CEO가 완벽하게 파악하는 것이 회사에서 가장 중요하기 때문입니다. 이를 통해 CEO는 장기적인 전략과 목표를 달성하기 위해 적절한 자원을 할당할 수 있습니다.

ESG 사무국 및 유관 실무 부서

자연관리 담당자와 자연 관련 유관 실무 부서 담당자는 회사 차원에서 용수 사용량, 온실가스 및 오염물질 배출량 등의 데이터를 수집하고 관리하고 있습니다. 용수 사용량 및 배출량 데이터는 모든 회사 단위/생산 현장에서 수집됩니다. 데이터의 품질은 보고되기 전에 점검됩니다.

기후변화 및 자연관리 분과

당사는 가치 사슬에서 리스크 관련 위험 등을 식별하고 리스크 대응방안의 효과성에 대해 평가하고 있습니다. 사업장과 자연 자본의 관계에서 리스크 우선순위를 정성적으로 평가 및 분석하고, 기존 자연 관련 목표와 전략의 이행 가능성을 제고하여 개선하기 위해 유관 실무 부서와 함께 논의하고 있습니다.

성과 및 로드맵

- 2023 하반기
 - 의존성/영향 분석 완료
- 2024 상반기
 - 자연 관련 전략 수립
- 2024 하반기
 - 자연 관련 재무영향 및 시나리오 분석 실시
- 2025
 - TNFD 보고서 발간



자연자본 대응 조직



TNFD DISCLOSURES

생물다양성 보전

OECD는 2050년 환경전망(Environmental Outlook to 2050)에서 생물다양성과 관련한 노력을 기울이지 않을 경우, 2050년까지 전 세계 육상 생물다양성은 10% 이상 감소할 것이며, 산림면적의 13%가 감소할 것이라고 전망하였습니다. 삼성바이오로직스는 생물다양성 위기를 인지하고, 산림벌채 금지 공약과 생물다양성 공약을 수립함으로써 사업운영으로 인한 생물다양성 손실을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, TNFD 지침에 따라 사업장 및 글로벌 공급망 위치별 생물다양성 분석을 완료하였으며, 바이오 업계의 특성을 고려해 생물다양성 이슈에 대해 선제적으로 대응할 예정입니다.

생물다양성 보전 활동

삼성바이오로직스는 완제의약품 생산에 필요한 용수와 에너지, 화학약품 및 의약품 특성상 1회용 플라스틱 부자재 등 다양한 원부자재를 사용하고 있습니다. 또한 생산과정에서 발생하는 폐수를 자체 처리한 후 인천 송도하수종말처리장을 거쳐 서해로 방류하고 있습니다. 삼성바이오로직스 사업장 주위에는 중요생물다양성지역(Key Biodiversity Area)으로 시화호(5km), 영종도(17km), 영흥도(18km)와 람사르습지로 등록된 송도 갯벌(2km)이 있습니다.

삼성바이오로직스는 사업장 및 7대 전략적 협력업체의 주요사업장 반경 25km 내 멸종위기종(Critically Endangered, CR 등급)을 파악하여 관리하고 있습니다. 특히 당사는 우리나라의 생물다양성에 미치는 영향과 위험을 인지하고 온실가스와 폐수, 플라스틱을 주요한 생물다양성 영향 요소로 식별하여 전체 가치사슬에 걸쳐 생물다양성 영향을 검토할 계획이며, 영향검토 결과를 토대로 대응 방안을 수립하고 이행할 예정입니다.

수자원 관리 활동

폐기물 관리 활동

멸종위기종 파악 현황

구분	사업장	멸종위기종
삼성바이오로직스	인천광역시 연수구 송도바이오대로 300	• 목탁수구리, 일본전자리상어, 모래뱀장어, 복어, 매부리 바다거북
7대 전략사 ¹⁾	80개 사업장	• 리스티패치호박벌(34), 유럽장어(18), 미국밤나무(16), 유럽밍크(15), 큰지느러미홍상어(13) 등 70종 이상 ²⁾

* 주요사업장 반경 25km 내 멸종위기종
1) 7대 전략사 멸종위기종 내 제시한 생물은 가장 많은 사업장에서 관리가 필요한 생물 순
2) (괄호) 안의 수치는 해당 생물과 관련이 있는 사업장 수

산림벌채 금지 공약

삼성바이오로직스는 생물다양성 보전에 있어 중요한 자연 생태를 보호하기 위해 산림벌채 금지를 중요하게 인식하고 있으며 이를 위한 향후 활동 및 방향에 대한 공약을 아래와 같이 선언합니다.

1. 삼성바이오로직스는 앞으로 산림을 파괴하는 사업장을 조성하지 않으며, 기존 사업 종료 시 산림 및 녹지를 복원하기 위해 노력하겠습니다.
2. 삼성바이오로직스는 공급망의 산림파괴 리스크를 점검하는 절차를 구축하고, 공급업체 ESG 관리와 동시에 공급망 산림파괴 방지를 위해 노력하겠습니다.
3. 삼성바이오로직스는 향후 내부 검토 및 분석을 통해 순 산림파괴 제로(Net Deforestation Zero) 전략을 수립하여 이행할 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성 공약

삼성바이오로직스는 지속가능한 생태계와 생물다양성 보전을 위해 아래와 같이 선언합니다.

1. 당사의 사업 및 사업장에 해당되는 모든 생물다양성 보호 관련 국제 협약(World Heritage Areas, IUCN Category I-IV Protected Areas), 이니셔티브 및 해당 국가, 지역의 법률을 준수할 것입니다.
2. 중요 생물다양성 지역과 관련 있는 사업장의 경우, 생물다양성이 손실되지 않도록 방지하고(No Net Loss), 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다.
3. 생물다양성 보전 원칙을 비즈니스(사업장, 업스트림, 다운스트림 등 전 범위)에 통합할 것입니다. 모든 지침 및 평가 도구는 기존 시스템 및 도구에 통합하고, 생산의 증감 또는 생산 방법 변경으로 인해 변동되는 생태계 영향을 평가할 것입니다. 특히 생태계를 보호하기 위해 생물다양성 정책을 준수하고 사업장에서 발생하는 수질 등에 대해 정기적으로 측정하고 검토하겠습니다.
4. 당사의 활동이 생물다양성의 영향을 회피, 최소화, 완화 또는 상쇄하기 위한 행동계획으로 이어질 수 있도록 TNFD 등 관련 이니셔티브에 가입, 평가에 참여하고 효과적인 모니터링을 통해 해당 리스크를 관리하겠습니다.
5. 공급업체 및 파트너(업스트림, 다운스트림)와 협력하여 생물다양성에 미치는 영향 및 중요성을 이해하고 관리할 수 있도록 지원하여 공급망/파트너로부터 발생하는 영향을 최소화할 것입니다.
6. 생물다양성 보전에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하는 활동을 지속적으로 이행하며, 지역 문제를 이해하고 필요와 요구 사항을 고려하기 위해 공급망, 고객사, 정부, 비영리단체 등 외부 이해관계자들과 협력할 것입니다.



TNFD 이행을 위한 SPECIAL REPORT

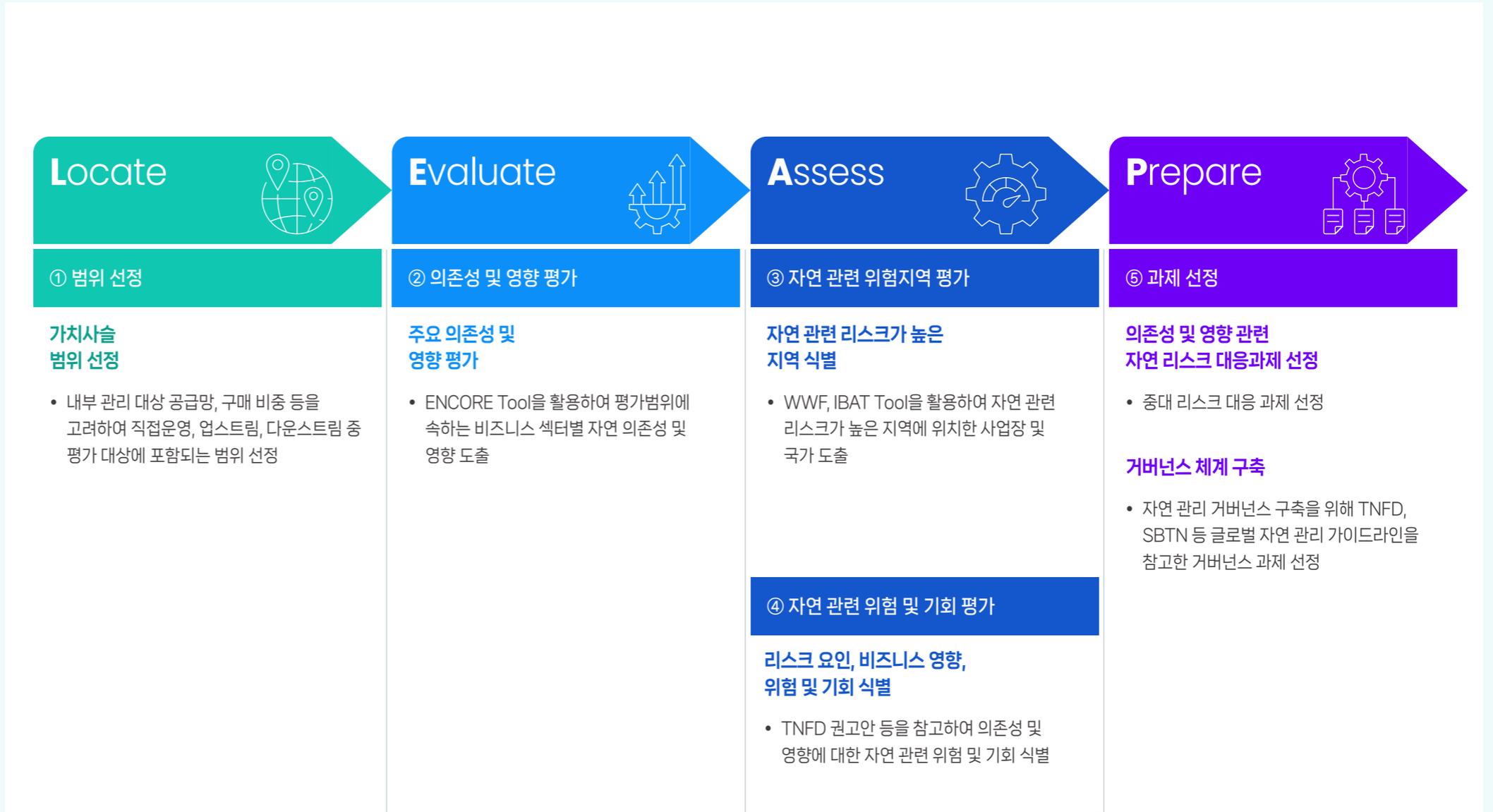
글로벌 리스크 리포트 2023에 따르면 생물다양성 손실은 향후 10년 동안 기후변화 대응 실패에 이어 가장 심각한 위험 중 4위에 위치하고 있습니다.

담수, 해양, 토양, 대기를 비롯한 생태계에 인간 활동이 미치는 부정적 영향을 효과적으로 관리하지 못한 결과, 전 세계적으로 멸종 위기 담수생물은 72%, 멸종 위기 포유류는 36%에 이르는 등 생물다양성은 큰 위기에 직면해 있습니다. 이 중 기업 활동의 원재료 조달 등 상류 산업을 차지하는 20%의 국가는 생물다양성 감소로 인해 생태계가 붕괴될 위험에 노출되어 있습니다.

삼성바이오로직스는 바이오 가치 사슬에 속하는 기업으로서 공급망과 자연의 관계를 이해하고 자연에 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 줄 수 있는 ESG 활동을 이행하고자 합니다. 이에 2023년 TNFD를 위한 Nature Positive 프로젝트의 첫 단계를 진행했습니다.

해당 프로젝트의 목적은 1) 삼성바이오로직스 본사 및 주요 공급업체들의 자연 관련 의존성과 영향을 파악하고, 2) 이를 기반으로 수자원, 폐기물, 생물다양성 3개의 자연 이슈별 관리가 필요한 지역을 도출하였으며, 3) 최종적으로 공급망 차원에서 함께 이행해야 할 자연 관련 전략과 과제를 식별하는 것입니다.

당사는 글로벌 자연 지속가능성 이니셔티브인 TNFD(Task-force on Nature-related Financial Disclosure, 자연 관련 재무정보 공개 태스크포스)에서 권고하는 방법론인 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare)와 SBTN을 참조하여 프로젝트 각 단계를 설계하고 이행하였습니다.



TNFD 이행을 위한 SPECIAL REPORT



Locate

위치 선정 단계에서는 자연 관련 의존성과 영향, 위험과 기회를 평가할 우선순위 사업장을 선정하기 위한 기준을 수립했습니다. 공급망의 자연 관련 영향을 평가하기 위한 프로젝트이므로 본사를 비롯하여 업스트림 공급업체들의 사업장 소재를 파악하기 위한 범위를 다음과 같이 지정하였습니다.



- 본사 위치 선정 (제1~4공장 포함)
- 인천광역시 연수구 송도바이오대로 300
- 미국 R&D 센터 및 세일즈 오피스 제외
- 종속기업 삼성바이오에피스 제외

DIRECT OPERATION



GLOBAL UPSTREAM

- 7대 전략사 선정 (18개국 80개 사업장)
- 2022년 발주 실적 기준 구매 비중 90%
- 내부 탄소발자국 평가, TCFD 기후변화 영향 평가 대상 핵심 공급사 연계



Evaluate

방법론

평가 단계에서는 사업의 속성 및 위치를 바탕으로 자연에 대한 의존성과 영향을 평가했습니다. 의존성과 영향의 정의는 다음과 같습니다.

의존성(Dependency)

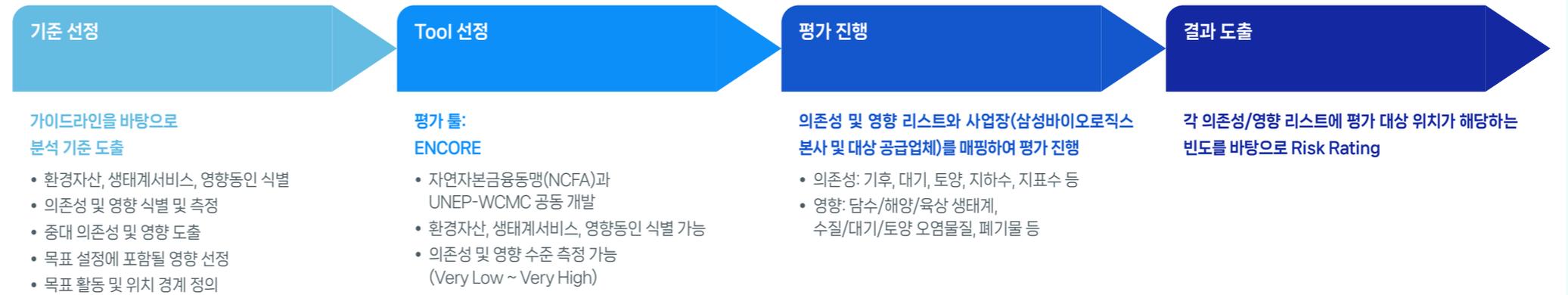
- 기업은 자연이 제공하는 것(생태계 서비스)을 이용/의지하여 비즈니스를 운영하고 있으며, 이를 '자연에 대한 의존성'으로 표현



영향(Impact)

- 기업의 비즈니스 운영 과정에서 자원 사용, 오염물질 배출 등 자연을 훼손시키는 결과가 발생하며, 이를 '자연에 대한 영향'으로 표현

선정된 80개 위치를 대상으로 다음 절차를 따라 의존성과 영향 평가를 진행했습니다.



TNFD 이행을 위한 SPECIAL REPORT



Evaluate



Assess

결과

의존성 및 영향 분석 결과 자연에 대한 의존성은 지하수/지표수를 비롯한 수자원에 대한 의존성이 가장 높았으며, 자연에 미치는 영향은 취수/폐수로 인한 수질오염, 고형 폐기물, 생태계 교란에 대한 영향 정도가 높게 나타났습니다. 평가 결과를 바탕으로 자연자본 전략 관리 영역을 1) 수자원, 2) 폐기물/오염물질, 3) 생물다양성으로 선정했습니다.

자연 관련 위험지역 평가

자연 관련 위험 평가는 1) 3개 자연 관리 영역에 따른 공급망 내 위험 지역 도출, 2) 3개 영역별 세부 리스크 분석의 2단계로 나누어 진행하였습니다. 평가 도구는 WWF Biodiversity Risk Filter 및 IBAT 툴을 활용했습니다. 평가 결과 각 글로벌 사이트에 해당하는 리스크가 다음과 같이 파악되었으며, 이는 우선순위 지역 도출에 활용될 예정입니다.



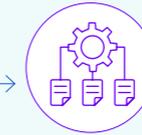
TNFD 이행을 위한 SPECIAL REPORT



Assess

자연 관련 위험 및 기회 평가

의존성 및 영향 평가 결과 도출된 3개 자연 전략 영역 관련 리스크 요인과 비즈니스 영향을 도출하였습니다.



Prepare

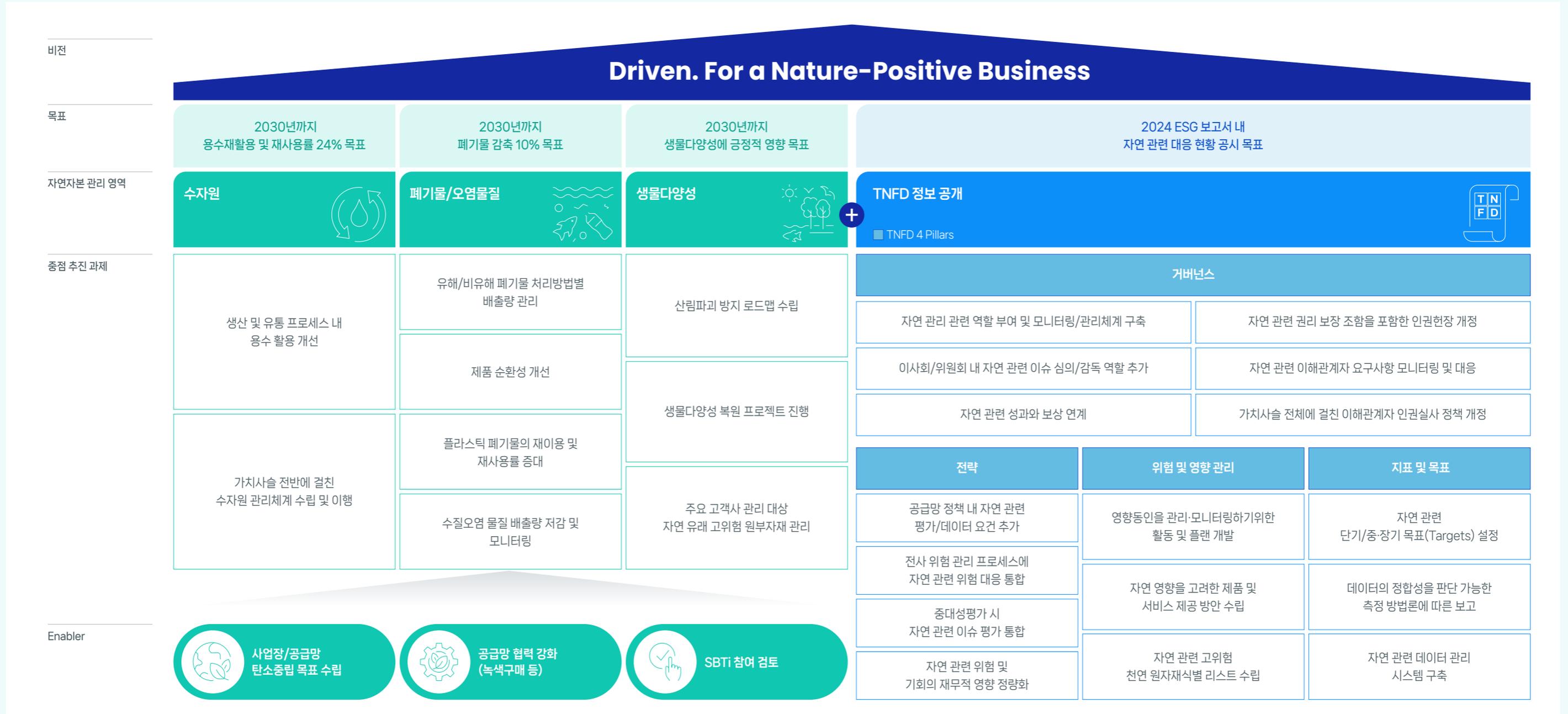
삼성바이오로직스는 본 프로젝트를 통한 자연 관련 분석을 초석으로 자연 관리 거버넌스를 구축하여 Nature Positive 중장기 관리 로드맵을 수립하고 있습니다.

이를 위해 글로벌 가이드라인을 준수하는 모니터링/관리 체계 구축과 더불어 식별된 자연 전략의 관리 영역(수자원, 폐기물·오염물질, 생물다양성)을 관리하기 위한 프로젝트를 계획 중에 있습니다. 2025년에는 시나리오 분석을 통해 현재 식별된 자연 관련 리스크의 영향을 세부적으로 분석하고자 하며, 현재 내부적으로 관리 중인 자연 관리 목표를 SBTN에서 발표한 과학 기반 목표 수립 가이드라인에 따라 개편할 예정입니다.

당사는 글로벌 바이오 가치 사슬이 위험에 처한 자연 환경에 긍정적인 영향을 줄 수 있도록 이해관계자들과 협력할 수 있는 기회를 지속적으로 모색하겠습니다.

전략 영역	리스크	비즈니스 영향
수자원 	물리적 리스크 <ul style="list-style-type: none"> 지하수 유출로 인한 자연재해 발생 (싱크홀 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 산사태, 싱크홀 등 자연재해 발생으로 인한 사업장 피해
	전환 리스크 <ul style="list-style-type: none"> 수자원 공급 불안정성 수자원 관련 규제 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 취수량 부족으로 인한 생산 차질 수자원 사용 비용 증가로 인한 운영 비용 증가 규제 미 준수로 인한 기업 이미지 및 평판 하락
폐기물/오염물질 	전환 리스크 <ul style="list-style-type: none"> 토양 및 수질 오염 악화 생태계 서비스 변화 자연 유래 원부자재 공급 변동성 오염물질 관련 정책 및 규제 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 생산에 필요한 자연 유래 원자재의 품질 및 수급 악화로 인한 생산 차질 사업장 인근 자연 환경 오염으로 인한 과태료 발생 규제 미 준수, 환경 악화로 인한 기업 이미지 및 평판 하락
생물다양성 	전환 리스크 <ul style="list-style-type: none"> 생물다양성 관련 정책 및 규제 강화 생물다양성 관련 보고 의무 강화 사업장 인근에 서식하는 생물종 감소 생태계 교란에 의한 생태계 서비스 변화 자연 유래 원부자재 공급 변동성 자연 의존성 및 영향이 높은 물질 관리 요구 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 인근 보호지역, 중요종에 대한 피해 관련 소송 발생 가능성 해충·질병 및 외래 침입종에 대한 책임 및 관련 비용 증가 글로벌 이니셔티브 미대응에 따른 기업 이미지 및 평판 하락 생산에 필요한 자연 유래 원자재의 품질 및 수급 악화로 인한 생산 차질

SAMSUNG BIOLOGICS NATURE-POSITIVE STRATEGY



Scaling Our Social Impact

WHY IT MATTERS

사회적 책임 이행이 기업경영의 중요한 의제로 자리잡음에 따라 기업들은 인재경영, 인권경영, 윤리경영 등을 적극 추진하고 있으며, 안전보건 관리와 지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 창출에도 주력하고 있습니다. 특히, 기업의 사회적 책임에 대한 인식이 기부나 봉사 등의 일시적·시혜적 활동을 넘어, 장기적 관점에서 지속가능한 성장을 추구하는 방향으로 변화하면서 글로벌 선도기업들은 전문 역량과 이해관계자와의 협력을 바탕으로 사회문제 해결에 기여하는 방안을 모색하고 있습니다.

HOW WE RESPOND

삼성바이오로직스는 차별화된 기술력과 지속가능한 공급망을 기반으로 고품질의 바이오 의약품을 생산·공급하며 인류의 더 나은 삶을 가능하게 하는 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 삼성바이오로직스 구성원은 물론, 당사 가치사슬 안에 있는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 함께 성장하고자 노력하며, 기업의 이미지 개선을 위한 도구가 아닌 사회문제 해결을 위한 전략적이고 통합적 접근으로 사회공헌 활동을 펼치면서 우리 사회의 긍정적 변화를 이끌어 내는 선한 영향력을 확대해 나갑니다.

EMPOWERING & INVESTING IN OUR PEOPLE

인재경영

우수한 인재를 확보하고, 양성·유지하는 것은 기업이 지속적인 성장을 이루는 데 있어 밑거름이 됩니다. 삼성바이오로직스는 체계적인 인적자원 관리와 선진 조직문화 형성을 통해 구성원과 함께 성장하고 있습니다.

인적자원 관리
조직문화



인적자원 관리

전략적 인재관리는 삼성바이오로직스가 지속가능한 성장과 혁신을 이루는 데 있어 핵심적인 역할을 합니다. 따라서 당사는 공정하고 투명한 채용을 통해 우수인재를 확보하며, 인재들이 역량을 발휘하고 몰입할 수 있도록 지원하고, 인재 양성과 개발에 적극적으로 투자합니다. 또한 객관적인 평가와 보상을 통해 구성원과 기업의 가치를 높이고 있습니다.

인적자원 관리 프로세스

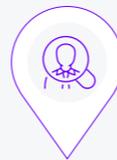
삼성바이오로직스는 우수인재를 확보·유지·육성하기 위해 HR 전략부터 성과평가 및 보상에 이르기까지 전략적이고 체계적으로 인적자원을 관리합니다.



HR 전략

양질의 인력 확보·육성을 위한 종합적 인적자원 관리 전략 수립

삼성바이오로직스는 글로벌 탑티어 바이오 기업으로서의 도약을 목표로 3대 축인 생산능력, 사업 포트폴리오, 지리적 거점의 확장 전략을 수립하였습니다. 이러한 전략을 실현하기 위해서는 양질의 인력 확보·육성·유지가 선행되어야 하며, 이에 당사는 우수인재 Pool 확대를 통한 인재 채용, 체계적인 인재 육성 프로세스, 목적 지향적 교육훈련제도, 공정한 평가와 보상 등 종합적 인적 자원관리 전략을 시행하고 있습니다.



채용

인력 수요에 기반한 채용 전략 운영

삼성바이오로직스는 중장기 사업전략 및 사업량 변화 등을 고려한 채용 전략에 따라 적정 인력을 채용하고 있습니다. 또한 우수인재의 원활한 확보를 위해 채널 다각화, 1:1 온라인 상담코너 등 구직자 접근성 향상을 위해 노력하고 있습니다.

우수인재 확보를 위한 인재 Pool 확대

삼성바이오로직스는 우수인재의 지속적 확보를 위해 인턴십 프로그램, 산학 협약을 통한 현장실습 프로그램 등을 운영하여 미래 바이오 인재를 육성하고 네트워크를 형성하고 있습니다. 또한 국내외 온/오프라인 채용설명회를 통해 국내 인재뿐만 아니라 글로벌 인재에게도 채용에 대한 정보를 제공하여 보다 다양한 인재들이 당사에 입사 지원할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이와 더불어 경험과 전문성을 보유한 경력자를 선발하기 위해 인재 Pool을 등록하여 관리하고 있습니다.

공정한 채용절차 운영

삼성바이오로직스는 채용의 공정성 확보를 위하여 블라인드 면접을 진행하고 있습니다. 또한 온라인 채용설명회 등을 통해 당사가 필요로 하는 역량을 비롯한 다양한 채용정보를 제공하여 구직자 간 정보 격차를 줄이고자 노력하고 있습니다.



육성 및 역량개발

체계적 경력개발관리 시스템

삼성바이오로직스는 1:1 상담을 통해 개인별 맞춤형 경력개발계획을 수립하고 이를 달성할 수 있도록 교육훈련 및 배치를 통해 지원하고 있습니다. 이와 함께 'Job Posting' 제도를 통해 부서 이동의 기회를 제공함으로써 구성원들의 자기주도적 커리어 설계와 성장을 지원하고 있습니다.

목적지향적 교육훈련제도 운영

삼성바이오로직스는 당사가 필요로 하는 인재를 육성하기 위해 역량 강화 목표를 수립하고, 각 목표별로 직급별 교육체계를 갖추어 임직원들에게 교육을 제공하고 있습니다. 이에 따라 당사는 리더십 개발 교육, 직무별 역량 강화 교육, 글로벌 역량 강화 교육 등 다양한 교육훈련 제도를 시행하고 있습니다. 당사는 구성원들의 경쟁력과 종합적인 전문역량 강화를 위해 교육 프로그램 개발 및 도입을 적극 수행하고 있습니다.



성과평가 및 보상

공정하고 객관적인 성과평가

삼성바이오로직스는 MBO(Management by Objectives, 목표관리) 제도를 전체 임직원을 대상으로 적용하고 있습니다. 연초 개인별로 MBO 목표를 수립한 후, 연중 MBO 리뷰 세션을 통한 중간점검을 실시하여 필요한 지원을 제공하며, MBO 대비 실적, 요구역량 수준 등을 토대로 성과를 평가합니다. 평가 시에는 다면평가를 통해 다각적 의견을 반영하여 평가의 공정성과 객관성을 제고하고 있습니다.

보상을 통한 동기 부여

삼성바이오로직스는 성과평가 결과를 보상에 반영하는 개인별 연봉제를 운영하고 있습니다. 성과평가의 공정성과 객관성은 보상의 합리성으로 연결되어 구성원의 업적 역량 향상에 기여하고 있습니다. 또한 개인 업무성과급, 목표 인센티브, 성과 인센티브 등 다양한 인센티브를 제공함으로써 구성원의 역할 수행과 성과에 따른 보상을 강화하고 동기를 부여하고 있습니다.

주요 성과

- 임직원 수
- R&D인력 수



인당 교육 시간

118.4시간

(2022년 대비 3.68% 증가)

MBO 활용 비율

100%



인적자원 관리

인재 확보

삼성바이오로직스는 사업 포트폴리오 확대 및 제2 바이오캠퍼스 건설 등에 따른 대규모 인력 수요에 대응하여 대규모 공채를 실시하고 있습니다. 임직원 평균 연령은 30.4세이며, 2023년 신규 증가 인력 256명 중 여성 인력 비율이 54%로 청년과 여성의 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 이와 같은 고용 확대 및 고용 브랜드 강화를 통해 삼성바이오로직스는 2023년 하반기 국내 취업 포털에서 시행한 '시총 100대 기업 중 취업하고 싶은 기업' 선호도 조사에서 전체 2위를 달성하였습니다. 앞으로도 체계적인 채용 전략을 기반으로 다양한 노력을 기울여 인재를 확보하고 육성하여 혁신적인 성장을 위한 기반을 구축할 계획이며, 양질의 일자리 창출에 앞장서겠습니다.

채용 전략

삼성바이오로직스는 탐티어 글로벌 바이오 기업 선두를 목표로 중장기 사업전략에 기반한 인력 운영계획(중장기), 사업량 변화 등을 고려한 직무별 소요인력 산정(단기) 등 혁신적인 채용 전략에 따라 적정인력을 채용하고 있습니다. 직무별 전문인력을 모집하기 위해 다양한 채널을 활용하며, 글로벌 채용으로 다양한 경력과 역량을 가진 우수한 인재를 확보하고 있습니다. 확보한 인재를 적재적소에 배치하여 조직의 경쟁력과 운영 효율성을 강화하고, 지속가능한 성장을 이루기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

당사는 매 반기 주요 대학의 기업 설명회에 참석하여 채용 관련 정보와 네트워킹 기회를 제공하고 있으며, 2024년 서울대학교 및 연세대학교의 바이오 관련 학과와 함께 전략적 산학 협력체계를 구축하고 '바이오 인력 양성 트랙'을 신설하여 R&D 분야 석사 인력을 양성하고자 합니다. 당사는 학부 4학년 재학생 중 우수 장학생을 선발하여 전 학기 등록금 및 학비 보조금을 지원하며 졸업 후 입사 기회를 제공합니다. 당사는 추후 산학 협력 대상 학교를 확대하여 바이오 산업의 미래를 이끌어 갈 우수 R&D 인력을 양성하며, 국내 바이오 산업의 저변을 확대하고자 합니다.

채용

신입채용

삼성바이오로직스의 신입사원 채용은 모두에게 열려 있는 능력 중심의 공개채용입니다. 채용 프로세스 상 공정성 확보를 위해 지원서 검토 및 면접 진행 시 성별, 나이, 출신학교 등의 정보가 없는 블라인드 채용으로 진행하며, 다양한 Tool을 활용하여 지원자의 역량을 검증하고 종합적으로 고려하여 인재를 선발하고 있습니다.

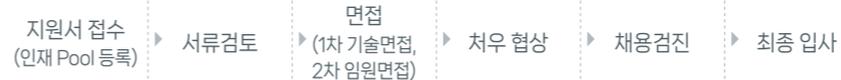
신입채용 Process



경력채용

당사는 직무별 경험과 전문성을 갖춘 우수한 인재를 확보하기 위하여 채용 분야별 직무정보를 공유하고 공개채용 및 수시채용을 진행하여 관련 분야 전문지식 보유자를 채용하고 있습니다. 당사는 직무별 전문가들을 생산, 품질, 엔지니어링, 경영지원 등 다양한 직군으로 나누어 인재 Pool에 등록/관리/영입하고 있습니다. 또한 면접위원들은 능력 중심의 공정한 인재 검증을 위해 면접 전 사전 교육을 받고 있습니다.

경력채용 Process



인재채용을 위한 프로그램

당사는 국내 지원자뿐만 아니라 해외에 체류 중인 글로벌 인재 영입을 위해 1:1 온라인 상담코너, 온라인 채용설명회와 직무 토크콘서트를 실시하고 있습니다. 회사 및 바이오 산업, 채용에 대한 정보를 제공하고, 채용담당자 및 현업 임직원과 소통할 수 있는 기회를 제공함으로써 구직자들의 접근성을 향상시키고 있습니다. 또한, 청년층의 직업 체험을 위해 바이오 산업에 관심 있는 국내외 대학생들을 대상으로 인턴십 프로그램을 운영하며, 바이오 관련 학과를 보유한 전문대학과 산학협약을 체결하여 바이오 전공 학생들이 산업현장에서 경험을 쌓을 수 있도록 현장실습제도를 운영하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 이러한 청년 인턴 실습 프로그램을 통하여 바이오 산업의 미래를 이끌 인재를 육성하고, 지속적으로 네트워크를 형성하고 있습니다.

성과

당사는 공정하고 다양한 채용 전략을 통해 국내 바이오 업계 최초로 임직원 수 4,000명을 돌파하였으며, 2023년 신규 증가 인력 256명 중 여성 인력 비율이 54%, 30세 미만 청년 비율이 80%로 우수한 바이오 인재를 지속적으로 확보하고, 청년과 여성의 일자리 창출에 기여하고 있습니다.



인적자원 관리

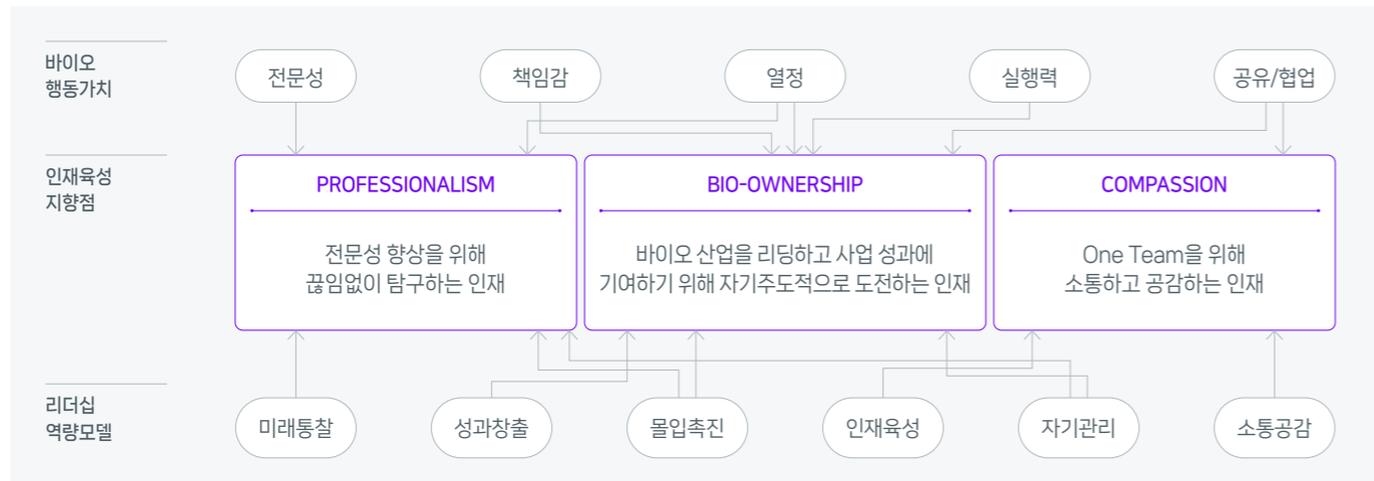
인재 육성

삼성바이오로직스는 우수인재 육성 및 유지를 위하여 개인별 맞춤형 경력개발계획을 수립하고 있으며, 각 구성원이 수립한 맞춤형 경력개발 계획에 따라 원활하게 커리어를 개발할 수 있도록 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 이와 함께 사내 공모(Job Posting) 제도를 운영하여 구성원들의 자기주도적 커리어 설계 및 이동을 통한 성장과 경력 개발을 지원하고 있습니다.

인재육성 지향점

삼성바이오로직스가 지향하는 인재는 '회사 비전과 목표를 공유하며, 강한 열정과 책임감으로 해당 분야 최고의 전문성과 실행력을 통해 성과창출을 극대화하고, 협업으로 집단지성을 추구하는 글로벌 인재'이며, 이러한 인재가 갖추어야 할 바이오 행동가치로 '전문성, 책임감, 열정, 실행력, 공유/협업' 등 5개 가치를 수립하였습니다. 당사의 Bio University(바이오 유니버시티)는 이러한 바이오 인재상과 리더십 역량 모델을 기반으로 'Professionalism, Bio-Ownership, Compassion'의 3대 인재육성 지향점을 설정하여 인재를 육성하고 있습니다.

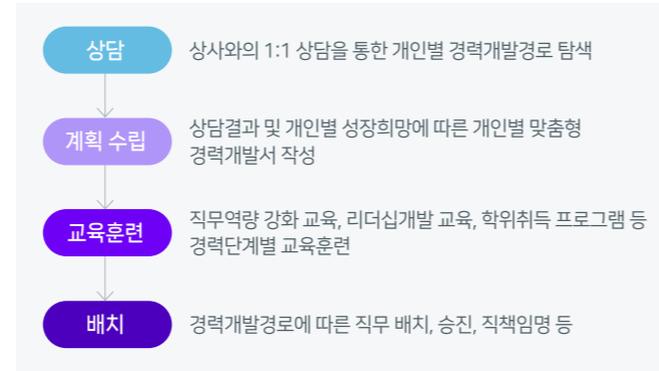
바이오 유니버시티 인재육성 지향점



개인별 맞춤형 경력개발

삼성바이오로직스는 인재육성을 위해 1:1 상담을 통해 개인별로 경력개발 계획을 수립하고, 이에 따른 교육훈련 및 배치를 통해 체계적이고 계획적으로 개인의 경력개발경로를 관리합니다.

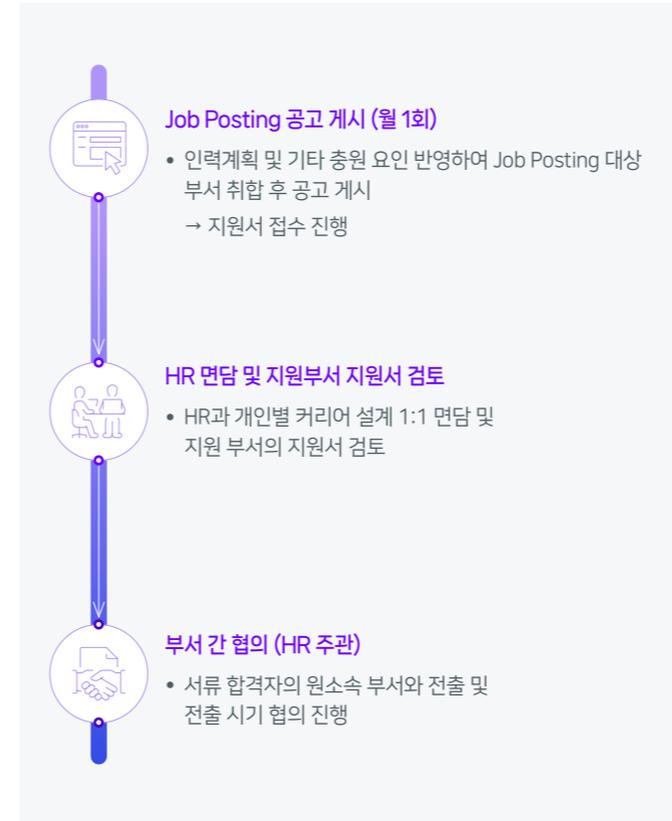
인재육성 Process



임직원 이동 및 경력관리

삼성바이오로직스는 연간 중장기 경영계획을 수립하여 분기별로 계획과 실적 비교를 통해 부서별 인력을 전략적으로 배치하고 있습니다. 또한 부서별 업무분장도 및 직무기술서를 제작하여 업무의 그레이존을 줄이고, 인력구조를 개선하는 등 체계적으로 인력을 관리하고 있습니다. 또한 월 2회 정기적인 인사발령을 통해 부서 내부적인 직무 전환을 지원하고 있으며 일정 근속 기간을 채운 임직원에게 Job Posting 제도를 통한 부서 이동의 기회를 제공하여 개인의 경력개발을 지원하고 있습니다.

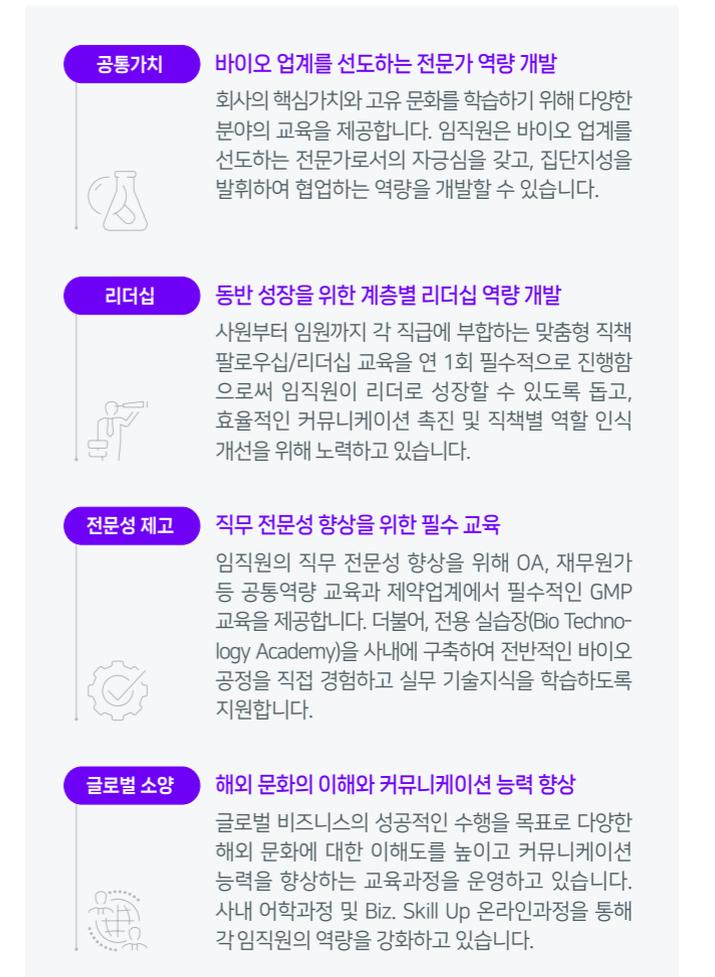
Job Posting 제도 프로세스



임직원 역량 강화

삼성바이오로직스는 임직원의 역량 강화와 경쟁력 향상을 위해 역량 강화 목표를 설정하고, 역량 강화 목표 및 직급별로 다양한 교육훈련 프로그램을 체계적으로 제공합니다. 또한 교육 효과성 측정을 통해 교육 프로그램을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

역량 강화 목표



인적자원 관리

교육체계

삼성바이오로직스는 공통가치, 리더십, 전문성 제고, 글로벌 소양 4개 역량강화 목표를 달성하고 우수인재 양성 및 업무 조기적응을 위하여 직급별 교육체계를 수립·운영하고 있습니다. 커리어 개발 및 전문성 강화를 목표로 실행되는 다양한 교육 프로그램들은 계약직을 포함한 전 임직원에게 공정하게 제공되며, 관련 교육 콘텐츠는 교육관리시스템(LMS) 및 멀티캠퍼스(e-Bio University)에 등록되어 체계적으로 관리됩니다. 대표적인 교육과정으로는 신입사원의 조기 정착과 직무능력 향상을 위한 신규 입사자 교육, 임직원들의 직급 상승 또는 직책 부여 등을 고려하여 제공하는 직급별 리더십 개발 교육, 임직원들이 업무 수행에 필요한 역량 및 전문성을 갖추도록 지원하는 직무별 역량 강화 교육, 글로벌 비즈니스 환경에서의 효과적인 의사소통과 문제 해결 능력을 지원하기 위한 글로벌 역량 강화 교육 등이 있습니다.

직급별 리더십 개발 교육

대상자	교육 내용	Target 역량
임원	회사의 전략과 연계하여 사업과 인재를 육성하는 임원 양성을 위한 과정	-
팀장	조직관리 및 Top management 커뮤니케이션을 위한 과정	Innovator, Influencer, Team builder, Talent Developer, Agile leader, Advocates
그룹장	그룹장 역할 수행 및 부서원 성과관리에 초점을 맞춘 과정	Change Champion, Organizer, Multiplier, Coach, Creator, Catalyst
파트장/직장	직/파트 단위 조직의 운영 및 프로젝트의 성과를 위한 중간관리자 리더십 과정	Change Agent, Producer, Motivator, Facilitator, Improver, Empathizer
조장	제조 현장 Front line에서의 현장 관리자 리더십 과정	-

신규 입사자 교육

삼성바이오로직스는 인재육성 시스템 강화를 통해 바이오 산업의 인력난에 대응하고 있으며, 체계적인 입문교육을 운영하여 신입사원의 조기 정착, 이탈 방지, 직무능력 향상의 효과를 달성하고 있습니다. 신입사원들은 약 4주 동안 바이오 유니버시티에서 팀빌딩 등의 활동과 함께 입문교육을 수강한 후 각 부서에 배치됩니다. 부서 배치 이후에도 당사의 교육관리시스템(LMS)을 통해 의약품 제조품질 관리(GMP) 교육을 6주간 받으며, 전용 실습 교육장에서 바이오 공정을 직접 경험하고 실무 기술지식을 학습합니다. 당사는 전 공정을 보다 생동감 있고 흥미롭게 체험할 수 있도록 바이오 의약품 생산 현장을 그대로 재현한 가상현실(VR) 콘텐츠를 도입하는 등 교육환경 및 콘텐츠를 지속적으로 고도화하고 있습니다.



CASE



SAMBA FESTA

삼성바이오로직스는 구성원들의 온보딩을 돕기 위한 다양한 이벤트를 운영하고 있으며, 그 일환으로 2023년 10월, 입사 후 온보딩 마무리 과정이자 입사 1주년 기념 행사인 '삼바 축제(SAMBA FESTA)'를 개최하였습니다.

전년도에 입사한 약 500여 명의 임직원들은 송도 본사에 모여 지난 1년간의 성장을 돌아보고 미래 비전을 그리는 시간을 가졌으며, 지자체와 협업한 사회공헌 시간, 선배와의 대화, 명사 특강, 미래 비전 설계, 축하 가수 공연 등이 진행되었습니다. 신입사원들은 동료들과 'One-team' 활동을 통해 단합하는 시간을 가지고 1주년 소감 및 앞으로의 포부를 밝히는 '블루 스피치(Blue Speech)'로 사명감과 자긍심을 길렀습니다.



인적자원 관리

리더십 개발 교육

삼성바이오로직스는 임직원들의 리더십 역량 강화를 위해 각 직급별 Journey 형태의 교육 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 교육의 효과성을 높이기 위하여 교육 전/후 사전학습 및 사후학습을 운영하고 있으며, 교육 이후에는 현장 실천 과제(Go-do)를 부여하고 이에 대해 지속적으로 팔로우업하고 있습니다. 당사는 승진자 대상 교육으로 승격 과정과 신입 보직장 과정을 진행 중이며, 2023년 승격 과정에는 285명, 신입 보직장 과정에는 15명이 참여하였습니다(내부승진 비율 100%).

2023년 리더십 개발 교육 실적

구분	인원	인당 교육시간
임원 BLE	10명	12.5시간
팀장 BLT	29명	8시간
그룹장 BLG	114명	16시간
직장/파트장 BLF	94명	9시간
조장 BLS	68명	7시간
팔로워십	1,205명	4시간

리더십 개발 교육 체계도



¹⁾ 프로 직급은 Lv.1~4에 해당하는 모든 인원으로(임원 제외), 직책 Level과 상관없이 통용되어 부르는 호칭임

여성인재 성장 지원

삼성바이오로직스는 여성 일자리 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 임직원의 41.5%가 여성으로 구성되어 있으며, 이들 중 평가권한을 보유한 여성 보직자 비율은 35.1%이며, 여성 임원 비율은 24.1%입니다. 당사는 보다 많은 여성인재 및 차세대 여성리더를 육성하기 위해 사내 여성 동호회 Bio Women's Club을 운영하고 여성 리더십 전문 외부강사를 초빙하여 연 1회 임직원 특강을 진행하고 있습니다. 이와 더불어 맞춤형 여성 리더십 향상을 위한 주니어·시니어 임직원 간 멘토링 프로그램을 실시하고 있습니다.

2023년 3월 삼성바이오로직스는 UN이 지정한 세계 여성의 날을 맞이하여 '공정을 포용하라(Embrace Equity)'라는 테마로 핵심인재 중 여성 임직원 3명을 선정하여 그들이 생각하는 '공정성'의 의미와 '다양성'이 존중받는 세상을 위한 노력에 대한 이야기를 듣는 시간을 가졌으며, 해당 내용을 홈페이지에 게시함으로써 전 임직원들과 공유하였습니다. 이와 같이 당사는 개인이 가진 특정 배경이 아닌 실력과 성과에 따라 공정하게 평가하는 문화를 만들고 여성 친화적인 기업문화를 조성해 나아가고 있습니다. 앞으로도 당사는 여성 임원 및 부서장 비율을 높이는 등 여성 리더십 강화를 위해 다양한 노력을 기울이겠습니다.

직무별 역량 강화 교육

GMP 직무 교육

삼성바이오로직스는 업무별로 필요한 교육과 자격을 세부적으로 규정하고 있으며, 업무 수행 전 해당 업무와 관련된 필수 교육을 이수하고 권한을 얻은 직원만 업무를 수행할 수 있도록 관리하고 있습니다. 따라서 당사 임직원들은 자신이 수행해야 할 직무에 대해 100% 자격이 검증된 상태를 유지해야 할 책임이 있으며, 직원의 교육상태는 직원 스스로, 상위 감독자 및 GMP 시스템을 통해 항시 모니터링되고 있습니다.

당사는 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 GMP 교육을 진행하고 있습니다. GMP 마인드셋 강화를 위하여 매년 두 과정 이상의 GMP 교육을 필수로 이수하도록 관리하고 있으며, 그 중 데이터 무결성에 관한 교육은 필수로 수강하도록 규정하고 있습니다. 만약 관련 교육을 이수하지 않을 시 GMP 권한은 자동으로 박탈되며 업무 투입이 제한됩니다.

GMP 직무 교육

구분	교육 대상	교육 명	교육 내용	실시 주기
General Training	New Employee Training	신입 입력 cGMP, GDP 교육		채용 후
	Annual GMP Training	Data Integrity를 포함한 GMP 교육		연간 최소 2회 이상
	Core Training	Document Management System, Quality Risk Management를 포함한 GxP 공통 교육		
Functional Training	GxP 근무자 *계약직, 인턴, 외부업체 포함 전 직원	Divisional Training	제조 라벨링 절차, Campaign Readiness 절차, Manufacturing Alarm 관리 등 직무 교육	채용 후 (문서 Lifecycle에 따라 재교육 실시)
	R&U (Read & Understand)	System manual, General SOP 등 문서 숙지 및 이해도 향상을 위한 교육		
Extra Training	Classroom Training	Gowning procedure 등 세팅된 환경에서 강사가 제공하는 교육		
	OJT (On-the-Job Training)	Analytical method, Aseptic qualification 등 승인된 OJT 계획에 따라 교육 대상자의 직무 역량 함양을 위한 교육		
Extra Training	Extra training	심화 GMP 교육, 외부 교육 및 세미나		필요 시
	Non GxP 근무자	Data Integrity	ALCOA+ 를 포함하여 데이터 무결성의 원칙과 중요성에 대한 강조	연 1회

직무 교육 개발 프로그램

삼성바이오로직스는 임직원들의 직무 전문성을 개발하고 자기주도적으로 역량을 강화할 수 있도록 전 임직원을 대상으로 직무 교육 개발 프로그램을 제공하고 있습니다. 당사는 직무를 분류하고 역량에 따른 역량 등급을 정의 후 직무교육체계를 수립하여 등급별/직무별 맞춤 직무교육을 제공하고 있습니다. 2023년 바이오 제조 직군을 대상으로 공정별 직무역량에 따른 기술등급을 정의하였으며, 해당 등급을 통한 직무교육 체계를 수립하였고, 현업에 재직 중인 사내 강사를 선발하여 2023년 11월부터 공정엔지니어링 직무교육을 진행하고 있습니다.

관련하여 2023년 총 15개의 과정을 운영하고 424명의 임직원이 교육을 이수하였으며, 평균 4.7점(5점 만점)의 교육 만족도를 기록하며 교육이 효과적으로 이루어졌음을 보여 주었습니다. 이 외 직군 대상으로도 상시 자기주도적 학습이 가능하도록 온라인 형태의 교육을 제공함으로써 전 부문에 걸쳐 전문성 및 업무 역량 강화를 위한 교육을 지원하고 있습니다. 당사는 경영, 리더십, 금융, 인사/총무, 재무/회계, IT, SCM, 안전관리, 위험물, 전기 등 다양한 직무와 주제 분야별 교육을 계약직을 포함한 모든 임직원에게 매월 1회 제공하며, 스스로 선택하여 수강할 수 있도록 하고 있습니다.

학위 및 자격증 취득 지원

삼성바이오로직스는 임직원들의 재교육 및 직무능력 향상을 위해 다양한 학위 및 자격증 취득 과정을 지원하고 있습니다. 당사는 '산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률'에 의거하여 인천에 소재한 인하대학교와 계약을 통해 학사학위 부여 제도를 운영하고 있습니다. 이에 따라 인하대학교는 2022년 당사 임직원 전용학과인 '바이오제약공학과'를 개설하였습니다. 해당 학과는 3~4학년 편입과정으로 운영되며, 17개 전공과목(12개 필수, 5개 선택), 2개 교양과목(바이오 관련) 등 당사 맞춤형 커리큘럼으로 구성되어 있습니다. 당사는 4/5급 공채 신입사원 및 산학인턴 실습 후 입사자들을 대상으로 지원자를 받고 있으며, 서류 검토와 블라인드 면접 과정을 통해 선발한 인재를 대상으로 입학금, 전형료, 등록금, 교재비 등을 지원하고 있습니다. 2022년부터 2023년까지는 매해 20명을 선발하여 해당 프로그램을 제공했으며, 학위 취득 기회를 확대하고자 2024년부터 매년 23명을 선발하여 기회를 제공할 계획입니다.

당사는 또한 2023년 연세대학교 K-NIBRT 사업단 바이오공정인력양성 센터(바이오공정 인력 양성 제도)와 한국폴리텍대학 바이오캠퍼스를 통해 전 임직원 대상 바이오 기초/심화 교육을 제공하고 있으며, 직무체계별 필수 교육을 커스터마이징하여 맞춤형으로 제공하고 있습니다. 당사는 다양한 교육기관과의 협력을 강화하여 지속적으로 교육과정을 추가/확대할 계획입니다. 당사는 계약직을 포함한 모든 임직원들이 자발적으로 역량을 강화하도록 학위과정에 대한 지원과 함께 생산, 엔지니어링, 구매, 물류, 품질, 안전 환경, 재무, 인사, 비즈니스 회화 클래스 등 당사의 모든 직무 분야에 걸쳐 직무 연관 자격증 취득 소요비용을 지원하고 있습니다.

인적자원 관리

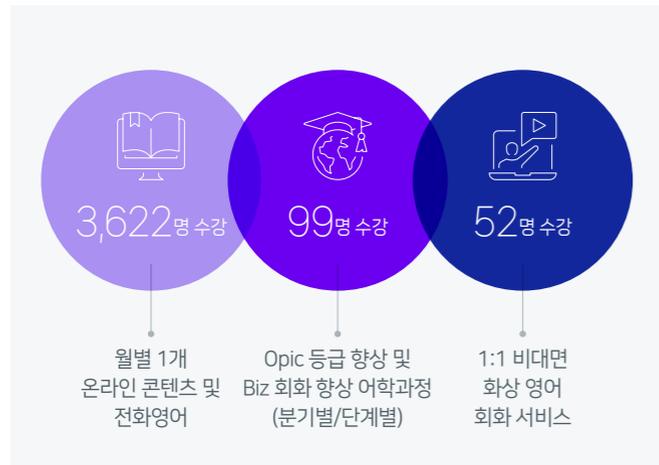
글로벌 역량 강화 교육

삼성바이오로직스는 'Global Top Tier BioPharma Company 도약'이란 당사의 목표 달성을 위하여 임직원 개개인의 글로벌 역량 및 글로벌 고객과의 소통이 중요함을 인식하고, 이러한 역량을 향상시키기 위하여 글로벌 역량 강화 교육을 시행하고 있습니다. 당사는 월별 1개의 온라인 콘텐츠와 전화영어 교육을 임직원에게 제공하고 있으며, 2023년 3,622명의 임직원이 수강하면서 높은 참여율을 보이고 있습니다. 또한 임직원의 수준별 교육을 위하여 Opic 등급 향상 및 Biz 회화 향상 관련 여학과정을 단계별/분기별로 실시하고 있으며, 1:1 비대면 화상 영어 회화 서비스, 보직장 대상 별도 여학 집중 과정 등 다양한 교육과정을 운영하고 있습니다.

글로벌 역량강화 교육 효과성

당사는 사업장 특성상 생산현장 및 일상 업무에 영어 활용이 필수적으로 요구됩니다. 구체적으로는, 모든 생산 문서는 영어 표기가 원칙이며 특히 현장 근무자의 제조기록(Manufacturing Batch Record)은 반드시 영어로 기재해야 합니다. 따라서 임직원 스스로 어학역량 향상의 필요성을 인지하고, HR은 자발적 학습을 지원할 수 있는 교육을 모색하여 제공하고 있습니다.

2023년 글로벌 역량 강화 교육 실적

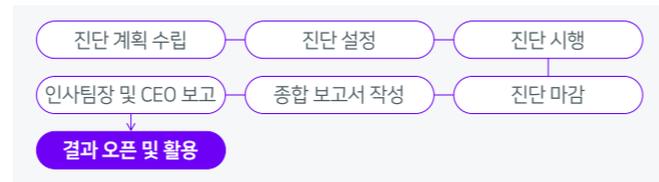


공정한 평가 및 보상

임직원 평가 제도

삼성바이오로직스는 체계적인 MBO(Management by Objectives) 제도를 전체 임직원 대상으로 운영하며, 임직원들은 이에 따라 스스로 목표를 수립하고, 리뷰 세션을 통해 점검하며 해당 목표를 기준으로 평가받고 있습니다. 임직원들은 매년 해당 제도를 통해 도전적 목표를 설정하고 있으며 지속적으로 직무역량을 향상하고자 노력하고 있습니다. 당사는 임직원들의 목표 달성을 지원하고 평가의 공정성을 기하고자 연초에 수립한 개인의 MBO 목표 이행 현황과 성과를 검토하는 MBO 리뷰 세션을 상시 진행하고 있습니다. 임직원들은 리뷰 세션을 통해 중간리더와 소통하면서 개인별 업무 진척도를 확인하고 직무역량 향상에 대한 노력을 이행하는 양방향 소통(애자일 소통)을 기반으로 업적 및 역량 평가를 받고 있습니다.

리더십 다면평가 프로세스



업적역량평가 프로세스



또한 당사는 부서장의 리더십 역량에 대해 평가하기 위하여 리더십 다면평가 제도를 운영하고 있습니다. 부서장의 상사, 동료, 부서원들은 부서장에 대하여 다면 진단 평가를 실시하며, 각 부서장은 평가 결과를 바탕으로 리더십 교육을 통해 부족한 부분을 보완하여 더 좋은 리더가 되기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 이처럼 다양한 평가제도를 운영함으로써 각각의 평가제도가 가진 단점을 상호 보완하고, 임직원들의 성과평가에 있어 객관성과 공정성을 확보하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 이러한 객관적이고 공정한 평가는 공정한 보상과 직결됨은 물론, 임직원들로 하여금 자신의 부족한 점에 대해 정확히 파악하고 이를 보완하게끔 동기를 부여합니다.

성과보상 체계

삼성바이오로직스는 개인별 연봉제를 실시하여 개인의 능력과 업적에 따른 평가 결과를 보상에 반영하고 있습니다. 당사는 임금 인상을 기준을 각 부서장에게 설명하고 사내방송을 통해 공지 및 전파하고 있습니다. 또한 개인의 역할 수행 및 성과에 따른 보상을 강화하기 위하여 전 직원을 대상으로 개인 업무성과급, 목표 인센티브, 성과 인센티브 등 정기적으로 지급하는 인센티브와 프로젝트 인센티브 등 수시로 지급하는 인센티브를 운영하고 있습니다.

계약직을 포함한 전 직원을 대상으로 하는 개인 성과 평가는 성과 인상률과 업무성과급으로 지급되며, 성과 인상률은 개인별 연봉 등급에 따라 계약 연봉 금액의 Pay Zone별 차등화된 인상률이 적용됩니다. 업무성과급은 당해년도 상위 연봉 등급자(ST/AT)를 대상으로 상여기초가 개인별 지급률에 비례하여 지급됩니다. 당사는 매년 경영목표 달성 여부에 따라 상여 기초의 0~100%를 목표 인센티브로 연 2회 지급합니다. 또한 매년 회사 경영실적의 초과이익분배에 대해 연봉 기준 0~50%를 성과인센티브로 지급하고 있습니다.

우리사주 지원제도

삼성바이오로직스는 근로복지기본법에 의거하여 우리사주조합을 운영하고 있습니다. 계약직을 포함한 당사의 모든 임직원들은 우리사주조합을 통해 우리사주제도(ESOP)에 참여할 수 있으며, 구성원이 회사의 우리사주를 취득·보유함으로써 개인과 회사의 경제적 성장과 성취의 방향성을 일치시키는 한편, 노사 협력을 증진하고 경영 투명성을 제고하고 있습니다.

당사는 2016년 1차 우리사주 유상증자에 이어 2022년 2월 재직 중임 임직원을 대상으로 우리사주 유상증자에 대한 청약을 신청받고 배정하였으며, 임직원들의 ESOP 참여를 지원하기 위하여 보호예수기간 1년간 발생하는 대출이자(총 이자 약 128억 원) 및 대출을 지원했습니다. 또한 당사는 총 4,069명의 임직원을 대상으로 인당 평균 114주(약 7,300만 원 수준)를 중장기 보상정책의 일환으로 근속연수 및 직급에 비례하여 차등 배정하였습니다. 우리사주조합내 자사주 보유 인원은 정규직 및 계약직을 포함하여 3,264명 정도이며, 이는 전 임직원의 약 74%에 해당합니다.

우리사주 보유 현황

우리사주 유상증자 시행연도	대상 인원 (예탁)	우리사주 보유 인력 현황 ¹⁾ (2023. 12.31 기준)
2016년	1,370명	234명
2022년	4,069명	3,264명

¹⁾ 2016년과 2022년 모두 신청하여 기준일 시점 우리사주를 보유하고 있는 인력: 224명



조직문화

삼성바이오로직스는 구성원 행복이 긍정적인 기업문화 조성으로 이어진다는 신념으로, 다양한 임직원 복지제도, 가족친화 프로그램, 워라벨 관련 제도 등을 시행하고 있습니다. 2023년에는 구성원 건강·복지·편의 증진을 위해 새로운 복지동 '바이오플라자'를 개관하였고, 이러한 노력의 결과로 2015년부터 '가족기업인증' 타이틀을 9년 연속 유지하고 있습니다.

주요 성과

가족친화기업 인증 유지
9년 연속
(2015년 이후)

사내 복지시설 확장
복지동 바이오플라자

노사협의회 안전 개선조치
100%
(2023년 안전 수: 47건)

구성원 웰빙 및 일과 삶의 균형

삼성바이오로직스는 일과 가정의 양립을 통해 가족친화 선도 기업으로 발돋움하기 위해 다양한 복지제도를 운영하며 행복한 기업문화를 만들어가고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 당사는 2015년 '가족친화 기업인증'을 처음으로 획득한 이후 9년째 타이틀을 유지하고 있습니다.

복지제도

삼성바이오로직스는 계약직 포함 전 임직원 대상 맞춤형 복지 프로그램을 시행하여 임직원들과 그 가족들의 생활 수준을 향상시킴으로써 회사에 대한 신뢰도, 근무 만족도, 업무 몰입도 및 효율성을 제고하고 인재들의 이탈을 방지하고 있습니다. 당사는 건강검진 지원, 마음건강 케어 등 임직원들의 신체적·심리적 건강증진을 위한 복지제도부터 경조사 지원, 학자금 지원과 같은 가족 복지제도까지 다양한 혜택을 제공하고 있습니다, 뿐만 아니라, 임직원들이 최적의 환경에서 일할 수 있도록 다양한 사내 편의시설을 운영하며 풍요로운 근무환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다. 당사는 신규입사자의 안정적인 송도 정착을 위해 기숙사 거주기간을 기존 2년에서 최소 3년 이상으로 확대하고, 발생연차 소진 시 유급휴가 3일을 추가 부여함으로써 연차 사용을 장려하여 충분한 리프레시를 지원하고 있습니다. 앞으로도 임직원들의 의견을 적극적으로 수용하여 복지 프로그램을 도입·운영함으로써 임직원 중심의 복지가 실현될 수 있도록 노력하겠습니다.

● 법정+법정의 복리후생 ○ 법정복리후생 ○ 법정의 복리후생

금전적 복리후생	의료비 지원	화재/재난 위로금
	경조사 지원	제휴처 할인
	학자금 지원	
비금전적 복리후생	장기근속 포상	모성 보호
	건강검진 ¹⁾	근무환경 개선
	단체보험	통원 지원
	의료 지원	카페테리아 운영
	마음건강	
	사내 헬스장 운영	

* 계약직 포함 전 임직원 대상 ¹⁾ 아르바이트 등 단순계약직 미 포함

CASE



모성보호

삼성바이오로직스는 다양한 지원 제도를 통해 출산/육아와 관련한 구성원 복지 향상에 노력하고 있습니다. 남녀 공평하게 만 12세 또는 초등학교 6학년 이하 자녀 1명당 2년의 육아휴직을 제공하며, 필요에 따라 사용할 수 있는 육아기 근로시간 단축제도 운영하고 있습니다. 당사는 계약직을 포함한 임부 임직원에게 임신 휴직을 최대 1년 지원하며, 임신 후 12주 이내 또는 31주 이후에 있는 임부를 위해 유급 임신기 근로 단축, 13주~30주 임부를 위해 무급 근로 시간 단축을 운영하고 있습니다. 또한, 임부를 위한 법정 임신기 근로 단축 외의 13주~35주 추가 임신기 근로 단축을 운영하고, 임신을 위한 난임 휴가 및 시술비용을 지원하며, 이는 휴직 기간에 발생되어도 지원하고 있습니다. 당사는 이 외에도 다양한 모성보호 제도를 운영하여 구성원의 복지와 만족도를 증진시키고, 가족친화기업으로서의 명성을 이어가고 있습니다.



복지동 바이오플라자

2023년 8월 삼성바이오로직스는 임직원 건강·복지·편의 증진을 위한 새로운 사내 복지시설 '바이오플라자'를 개관했습니다. 인천 송도국제도시에 있는 삼성바이오로직스 제1 캠퍼스에 들어선 이 건물은 총 2만 8,800m²(약 8,700평) 규모에 5개 층으로 구성되어 있습니다. 1년 365일 카페테리아를 운영하고 있으며, 푸드코트에서는 1일 4식을 무료로 제공합니다. 또한 삼성바이오로직스 임직원의 정신적/신체적 건강을 위해 최고 수준의 다양한 복지 서비스를 제공합니다. 가정의학과, 치과, 물리치료실, 근골격계치료센터와 같은 병원부터 심리검사와 상담을 받을 수 있는 '마음 챙김 상담소', 최고급 운동시설을 갖춘 피트니스 센터가 마련되어 있습니다. 최대 1,000명을 수용할 수 있는 초대형 강당 '바이오홀'은 다양한 교육장과 회의실, 휴게공간으로 구성되어 있으며, 임직원들을 위한 예식장으로도 활용할 수 있습니다.

임직원들의 편의를 위해 은행부터 미용실, 약국, 편의점, 피부관리실까지 개인 용무를 회사 안에서 빠르고 간편하게 해결할 수 있는 시설도 갖추고 있습니다. 삼성 익스피리언스 스토어, 카페, 유명 베이커리 브랜드 등이 입점해 있으며, 각 입점업체에서는 삼성바이오로직스 임직원들에게 다양한 할인 혜택을 제공하고 있습니다. 기프트숍에서는 당사 캐릭터인 '삼바 히어로즈' 굿즈를 판매하며, 수익금 전액은 사회공헌기금으로 기부하고 있습니다.



- 1 바이오가든 식당 (테이크아웃)
- 2 바이오가든 식당
- 3 기프트숍 (기념품 샵)
- 4 피트니스센터
- 5 근골격치료센터
- 6 바이오홀

조직문화

가족친화 프로그램

삼성바이오로직스는 임직원과 그 가족들의 삶의 질 및 생활수준 향상을 지원하기 위해 임직원뿐만 아니라 가족들까지 포함한 건강증진 프로그램, 모성보호제도 등과 같은 가족복지제도 등 다양한 가족친화 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 외에도 임직원들이 가족과의 친목을 도모하고 회사에 대한 자긍심과 소속감을 제고할 수 있도록 가족들과 함께 참여할 수 있는 각종 사내 행사를 개최하고 있습니다.

건강증진 프로그램

삼성바이오로직스는 사내 헬스장 운영, 건강검진 지원, 의료 지원, 마음건강 케어, 단체보험 등 임직원들의 신체적 건강뿐만 아니라 정신적 건강까지의 포괄적인 건강 개념을 기준으로 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 이러한 프로그램들은 건강 관리부터 예방, 진단, 치료에 이르기까지 다양한 단계별로 지원하고 있습니다. 또한 당사는 의료비 지원을 통해 임직원의 가족들에게도 혜택을 제공하고 있습니다.

가족복지제도

삼성바이오로직스는 출산, 양육 및 가족들의 경조사 등 가정에 있어 공통적으로 발생하는 이벤트들을 대상으로 각종 가족복지제도를 운영하여 지원하고 있습니다. 특히 실효성 높은 다양한 모성보호제도를 시행하여 여성 임직원들이 출산 등에 따른 어려움이 없도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 모성보호실을 운영하고 있으며, 임신부 전용 주차장, 모유수유시설 등 임신부를 위한 편의공간들을 조성하고 있습니다. 또한 임신기 근로시간 단축, 태아 건강검진 제공, 난임휴가 등 임신기 여성들에 대한 지원제도를 운영합니다.

일과 삶의 균형

삼성바이오로직스는 탄력근무제, 선택근무제 등 근무시간 조정 제도와 장시간 근로 예방조치 등을 통해 임직원들이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 당사는 인권헌장을 통해 밝힌 바와 같이 당사가 사업을 영위하는 각 국가의 법정근로시간을 철저히 준수하고 있으며, 부득이하게 연장근로가 필요한 경우 법이 정하는 범위 내에서만 수행하도록 하며 그에 따른 정당한 보상을 제공하고 있습니다.

근무시간 관리 및 조정 제도

- 근무시간 관리**
 - Work Smart 근무문화
 - 불필요한 보고/회의/아근 지양, 정시 퇴근 독려
 - 장시간 근로 예방 조치
 - 부서장 관리책임 강화 등
- 근무시간 조정**
 - 탄력근무제
 - 교대제 직원의 충분한 휴식 보장 (4조 2교대)
 - 선택근무제
 - 비교대제 직원의 유연하고 자율적인 근무 보장



CASE



SAMBA FAMILY DAY

삼성바이오로직스는 2023년 10월 21일, 삼성바이오로직스 본사에서 임직원의 부모와 함께하는 가족초청 행사인 'SAMBA FAMILY DAY'를 개최하였습니다.

임직원의 부모를 대상으로 업무 환경 및 회사의 비전을 소개하여 가족 간 일터에 대한 이해와 공감을 높이고, 임직원들의 회사에 대한 소속감과 자긍심을 제고할 수 있는 장을 마련하였습니다. 행사에서는 임직원 부모를 위해 준비한 환영영상을 시작으로 회사 소개, 각종 레크리에이션, 사업장 및 사무실 방문, 기념사진 촬영, 민속놀이, 기념 선물 증정 프로그램으로 진행되었습니다. 특히 사업장과 홍보관 투어를 통해 임직원 부모에게 바이오 의약품 위탁개발 생산(CDMO) 사업 및 자녀들의 업무를 설명하고, 인류의 건강 증진을 위한 삼성바이오로직스의 비전을 소개했습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 다양한 가족친화제도를 운영해 일과 가정의 양립을 적극적으로 지원하고 임직원이 행복한 회사를 만들어 나가고자 노력할 것입니다.



건강검진

- 임직원들의 건강검진 지원
- 배우자 또는 직계 부모 검진 지원



의료비 지원

- 비급여 항목 중 MRI/MRA, CT, 초음파 검사료 지원
- 입원 중 식비 지원
- 배우자 및 자녀의 1만 원 초과 분의 의료비 지원



의료 지원

- 사내 병원 및 약국 운영



마음 건강

- 사내 상담소(바이오 마음챙김 상담소) 운영, 외부 상담소 연계 지원, 외부 명상 프로그램 입과 지원



단체보험

- 건강보험 50% 비용 지원
- 상해사망, 질병사망 등에 대한 단체보험 가입



사내 헬스장 운영

- 개인별 맞춤 트레이닝 지원



모성보호제도

- 난임 휴가: 연간 5일
- 난임 휴직: 최소 30일~최대 3개월, 최대 1년 (4차까지 사용 가능)
- 난임 시술비 지원: 연간 100만 원 한도, 1회 50만 원 한도 지원
- 출산전후휴가: 단태아 90일, 다태아 120일
- 배우자 출산휴가: 단태아 15일, 다태아 20일
- 유/사산휴가: 최대 90일 (임신기간에 따름)
- 육아휴직: 최대 2년, 만 12세 혹은 초등학교 6학년 이하
- 육아기 근로시간 단축근무: 주당 15시간 이상, 35시간 이하로 미사용 기간을 대체
- 임신부 편의 공간 제공: 모성보호실 운영



경조사 지원

- 결혼, 부모수연, 조의



학자금 지원

- 자녀의 유치원, 고등학교, 대학교 등록금 지원
- 장애자녀에 대한 학자금 지원



조직문화

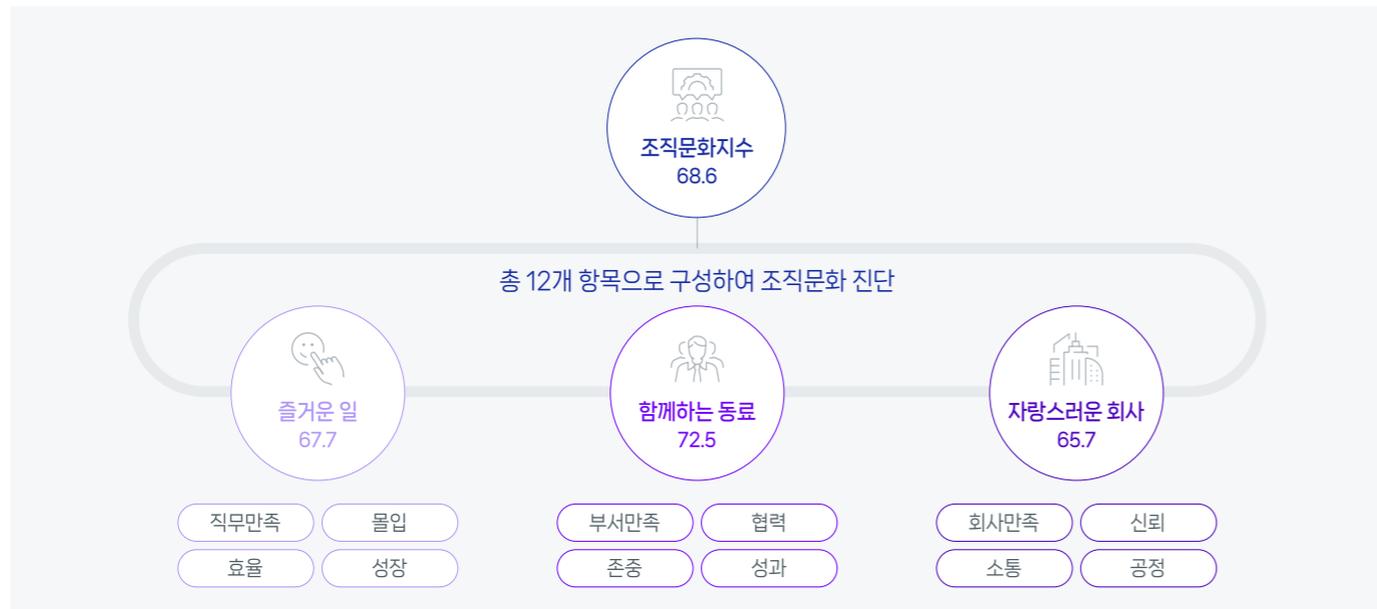
근로환경 개선

삼성바이오로직스는 임직원들이 편안하게 근무하고 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성하기 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 당사는 임직원들의 원활한 통근을 위한 통근버스 및 기숙사를 제공하며 근무 중 휴식이 필요한 경우 편안하게 이용할 수 있도록 남성/여성 휴게실을 별도로 운영하고 있습니다. 또한 바이오가든에서는 임직원들에게 다양한 건강식을 무료로 제공하고, 매점, 카페, 무인 세탁소, 각종 샵들이 있는 바이오 서비스 공간을 통해 임직원 편의를 도모하고 있습니다. 뿐만 아니라 지속적인 근무환경 개선을 위해 임직원들의 목소리를 들을 수 있는 두드림(Knock)이란 소통 게시판을 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원들의 고충과 문제점을 해소하고 근무환경 개선 요구를 수렴하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

조직문화진단(SCI)

삼성바이오로직스는 '즐거운 일, 함께하는 동료, 자랑스러운 회사'라는 3가지 세부 목표 아래, 행복한 일터를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 조직문화의 지속적인 발전을 위해 전 임직원을 대상으로 3가지 세부 목표의 영역별 강점과 개선점을 찾는 SCI를 매년 실시하고 있으며, 이를 기반으로 각 부서 기업문화 혁신 담당자(Culture Crew)를 중심으로 부서 문화를 자율적으로 개선해 나가고 있습니다.

조직문화 진단조사 결과



다양성, 공정성, 포용성(DEI)¹⁾의 조직문화

삼성바이오로직스는 서로의 다양성을 인정하고 이해하는 조직문화를 형성하고자 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 성별, 나이, 인종, 종교, 장애, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 해고, 승진, 임금 지급, 교육기회 제공 등에서 차별이 발생하지 않도록 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 등의 필수 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 다양성 교육 및 관련 활동을 제공하여 다양성 존중 문화를 내재화하고 실천할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

차별금지 원칙

삼성바이오로직스는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이 및 정치적 견해 등을 이유로 임직원의 고용, 승진, 교육 등의 대우에서 차별하지 않으며, 동일 사업장내 동일한 가치의 노동에 대해서는 동일한 임금을 지급하고 있습니다. 특히 성별 및 인종차별에 대해서는 무관용 원칙을 적용하고 있습니다.

소통의 조직문화

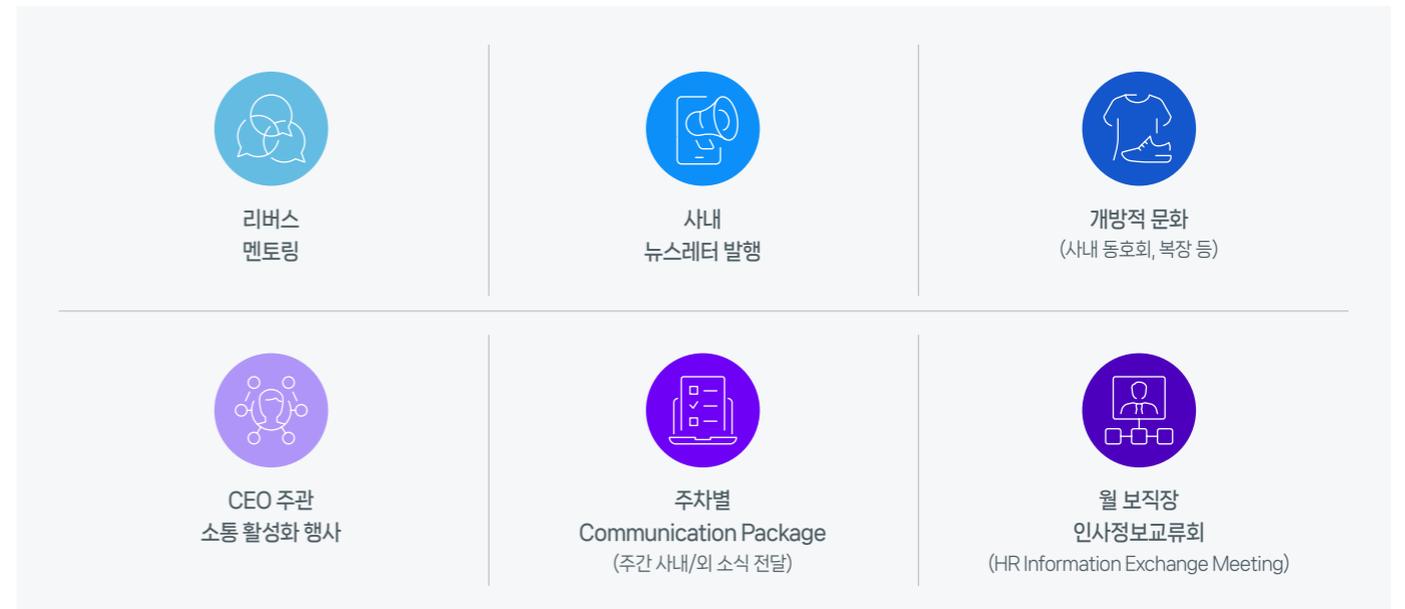
삼성바이오로직스는 건강한 조직문화 정착을 위해 다양한 채널을 통해 노사 간 긍정적이며 상호 존중하는 소통 문화를 구축하고 있습니다.

수평적 커뮤니케이션: MZ & CEO

삼성바이오로직스의 평균 연령은 30.4세로 당사는 세대 간 장벽을 허물고, 젊고 건강하며 역동적인 '원 팀(One Team)' 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 계층 간, 부서 간 다양한 소통채널을 통해 구성원들이 서로 자유롭게 소통하는 열린 문화를 만들어 나가고 있습니다.

¹⁾ Diversity, Equity and Inclusion

수평적 커뮤니케이션 채널



조직문화

노사 소통 활성화 방안

삼성바이오로직스는 다양한 노사 소통 창구를 통하여 임직원들 간 소통을 활성화하고 있습니다. 구성원들은 다양한 경로를 통하여 본인의 의견을 개진하고 당사는 이러한 의견들을 적극 청취하고 있습니다.

노사 소통: 노사협의회 운영 결과

결사의 자유는 공동의 목적을 위해 단체를 결성할 수 있는 자유이자 권리입니다. 단체교섭은 사용자와 근로자 간에 근로조건을 유지개선, 기타 근로자의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하기 위한 집단적 교섭이며, 건전한 노사관계 형성을 위한 소통창구 중 하나입니다.

삼성바이오로직스의 전 직원은 취업규칙에 적용받고 있습니다. 또한 당사는 노동조합 및 노사협의회 등 모든 형태의 임직원 대의기구 활동을 존중합니다. 당사는 노조와 2023년 9월부터 단체교섭을 개시하여 2024년 4월 임금단체협약을 체결하였습니다. 또한 임직원 대의기구를 통해 건강 및 안전, 근로환경, 교육 및 커리어 관리, DEI 및 인권경영 등 다양한 주제의 안전에 대해 주기적으로 협의하고 개선해 나아가고 있습니다.

기업문화 혁신담당자

- 팀별로 기업문화 혁신 담당자(Culture Crew)를 선정하여 부서 소통 활성화 및 노사 간 소통 창구 역할 담당, 기업문화 혁신 프로그램 전파

HR공청회 올바로

- 임직원들의 소통·참여 문화를 확산시키고, 회사의 정책·제도 시행 만족도 제고를 위한 의견 청취 채널 운영

임직원 대의기구

- 직원들의 의사를 대변하여 더 나은 근로조건, 조직문화를 경영진과 논의
- 내부 소통 채널을 통해 전 임직원에게 공개

임직원 랜덤 면담

- 임직원의 의견을 청취하고 개선과제에 반영
- 2023년 총 111회 진행



구분	주요 건의 안전	개선 조치 결과
2023.1Q	계약학과 지원 확대	학비(50%→100%) 및 수학 경비 지원 확대
2023.2Q	사무실 내 제빙기 설치 기준 완화	설치 기준 완화 및 제빙기 추가 설치
2023.3Q	야간 교대조를 위한 출퇴근 노선 신설	평일/주말 교대조를 위한 서울 출퇴근 노선 편성
2023.4Q	명절 귀향/귀경버스 운영 편성	2024년 설 귀향/귀경버스 운영

CASE



리버스 멘토링 (Reverse Mentoring)

삼성바이오로직스는 젊은 세대가 팀장 이상 경영진들의 멘토가 되어 임원진에게 젊은 아이디어와 가치관 및 문화 등을 공유하는 역발상 소통 행사 'Reverse Mentoring' 프로그램을 운영하고 있습니다.

2021년 시작하여 2023년 3기를 맞이하였고, 2023년 8월부터 12월까지 약 5개월간 월 1회 이상 이전 멘토링에서 아쉬웠던 점을 적극 개선한 대면 활동을 진행하였습니다. 리버스 멘토링을 통해 경영진은 젊은 세대를 이해할 뿐만 아니라 참신한 아이디어를 배우고 신입사원은 경영진과의 소통을 통해 회사 생활의 노하우를 얻는 시간을 가졌습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 유연한 소통의 문화를 위해 능동적이고 자발적인 업무 분위기를 조성하고 임직원 간 다양한 협력 프로그램을 운영하여 구성원 간 소통의 기회를 계속 확대해 나갈 계획입니다.



공감UP! 소통UP! 삼성바이오로직스 '리버스 멘토링'















Respecting & Promoting Human Rights

인권경영

삼성바이오로직스는 글로벌 바이오 제약 생산기업으로서 모든 생산 및 경영활동 전반에 걸쳐 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하며 인권경영을 실천해 나가겠습니다.

인권경영



인권경영

인권을 존중하고 배려하는 경영은 기업이 사회적 책임을 충실히 이행하고 지속가능한 성장을 이루는데 있어 기본이자 기반입니다. 삼성바이오로직스는 기업경영 활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 노력하며, 견고한 인권경영 거버넌스를 구축하고 체계적으로 인권이슈를 관리하며 인권존중의 가치를 실현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

인권경영 원칙 및 체계

삼성바이오로직스는 경영 및 생산활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 안정적인 인권경영을 실천하기 위해 지속적으로 인권경영 원칙과 체계를 강화해나가고 있습니다.

인권경영 원칙

삼성바이오로직스는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범에 기반을 둔 '삼성바이오로직스 인권헌장'을 제정하여 대외에 공개하고 있습니다. 당사의 인권헌장은 임직원과 협력사 그리고 사업 활동 전반에 포괄적으로 적용됩니다. 이와 함께 당사의 모든 임직원은 상호존중문화 정착 실천 서약서를 제출하며 인권 원칙의 이행을 약속했습니다.

상호존중문화 정착 실천 서약서

- 첫째, 나는 업무 관련 국내외 법규 및 회사 규정을 숙지 및 준수하며 법규 및 회사 규정에 위반되는 행위를 하거나 이를 지시, 승인, 방조, 또는 묵인하지 않겠습니다.
- 둘째, 나는 정직과 성실을 기본으로 공과 사를 엄격히 구분하고 한 차원 높은 도덕적 의무와 사회적 책임을 실천함으로써 청결한 조직문화 구축을 주도하겠습니다. 특히 임직원 간 폭언, 폭행, 성차별, 성희롱을 엄격히 금하고, 음주문화 가이드라인(119, 129)을 반드시 준수하겠습니다.
- 셋째, 나는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 직장 내 괴롭힘 행위를 절대 하지 않겠습니다.

본인은 상호존중문화 정착을 위해 노력하며 본 서약서를 위반할 경우 회사의 무관용 원칙(Zero Tolerance)에 따라 일체의 책임을 지고 회사의 조치에 이의 없이 따르겠습니다.

인권경영 거버넌스

삼성바이오로직스는 모든 임직원의 인권을 존중하고 인권 리스크를 저감하기 위한 인권경영을 실현하기 위해 People Experience팀 노사협력그룹을 전담 실무조직으로 두고 있습니다. 당사는 정기적으로 인권 리스크를 평가하고, 식별된 리스크를 개선하여 그 결과를 ESG 보고서에 공시하고 있습니다. 또한, 다양한 채널을 통해 인권 이슈와 관련하여 모든 이해관계자의 의견과 제보를 받고 이를 해결해 나감으로써 인권 존중의 문화를 조성해 나아가고 있습니다. 당사는 앞으로도 모든 비즈니스 과정에서 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권 리스크를 지속적으로 관리하겠습니다.

주요 성과



인권헌장 기본원칙



인권헌장



인권경영

인권 리스크 관리

인권영향평가

삼성바이오로직스는 내부 이해관계자(임직원) 및 외부 이해관계자(협력사)를 대상으로 2024년 인권영향평가 설문조사를 실시하였으며, 사업장의 잠재적인 인권 리스크를 식별하기 위해 내부점검을 진행하였습니다.

담당부서 및 유관부서는 해당 결과를 공유하여 원인 분석 및 개선 조치를 기획하였습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 발생하는 리스크를 철저히 관리하여 모든 이해관계자들의 인권을 보호하는 데 앞장서겠습니다.

인권 리스크 식별 프로세스



인권 실사 (Due Diligence) 프로세스



인권영향평가에서 평가한 인권 이슈



인권영향평가 결과 주요 인권 이슈

순위	영역	주요 인권 이슈	취약 집단	이슈 성격
1	안전 및 보건	스트레스 및 정신건강 관리	임직원, 협력사	계층별, 직급별, 협력회사/자회사별 스트레스 및 정신건강 관리
2	안전 및 보건	임직원 건강관리	임직원	건강관리 위한 최적 근무 환경 모니터링
3	안전 및 보건	시설물 관리 및 산업재해 관리	임직원, 협력사, 지역사회	시설물/산업재해 관리 위한 최적 근무 환경 모니터링
4	차별 금지	성과평가 및 보상	임직원	공정한 평가 및 보상 문화 확립
5	차별 금지	출산 및 육아휴직 복귀 시 부서 및 업무 배치의 불이익	임직원	자유로운 육아휴직 사용 및 불리한 처우 관리
6	차별 금지	출산 및 육아휴직 사용	임직원	자유로운 육아휴직 사용 및 불리한 처우 관리
7	인권 리스크 관리체계	임직원의 고민, 불만, 고충, 갈등 등에 대한 적절한 구제조치	임직원	다양한 채널을 통해 임직원의 의견 및 고충을 듣고 이를 해결
8	안전 및 보건	임직원 안전교육	임직원, 협력사	안전교육, 보호구 착용 교육 및 비상대응 훈련을 실시하는 등 사고 예방 중심의 관리
9	근로시간	임산부 단축근로 준수	여성	법적 근로시간 준수 현황 관리
10	근로시간	임직원 근로시간 관리 (주 52시간 준수)	임직원	법적 근로시간 준수 현황 관리

인권경영

세부 그룹별 중요 이슈

성별	남성	<div style="width: 71.4%;"></div>	71.4%	• 스트레스 및 정신건강 관리
	여성	<div style="width: 72.6%;"></div>	72.6%	• 스트레스 및 정신건강 관리
연령대	20대	<div style="width: 72.4%;"></div>	72.4%	• 임직원 정신건강 관리 • 스트레스 및 정신건강 관리
	30대	<div style="width: 71.1%;"></div>	71.1%	• 스트레스 및 정신건강 관리
	40대	<div style="width: 75.5%;"></div>	75.5%	• 시설물 및 산업재해 관리 • 스트레스 및 정신건강 관리 • 따돌림
임직원	50대 이상	<div style="width: 86.4%;"></div>	86.4%	• 임직원 안전교육
	Lv.1	<div style="width: 69.8%;"></div>	69.8%	• 임직원 건강관리
	Lv.2	<div style="width: 74.8%;"></div>	74.8%	• 스트레스 및 정신건강 관리
	Lv.3	<div style="width: 73.3%;"></div>	73.3%	• 임직원의 고민, 불만, 고충, 갈등 등에 대한 적절한 구제조치
	Lv.4 (임원 포함)	<div style="width: 90.9%;"></div>	90.9%	• 임직원 안전교육
	기타 또는 미해당	<div style="width: 78.8%;"></div>	78.8%	• 임직원 안전교육 • 시설물 관리 및 산업재해 관리
협력사	협력사	<div style="width: 78.7%;"></div>	78.7%	• 임직원 안전교육

인권 개선과제 도출

삼성바이오로직스는 인권영향평가를 통해 주요 인권 이슈들을 식별하여 각 이슈들을 개선하기 위한 과제들을 도출하였습니다. 그 결과, 스트레스 및 정신건강 관리 (안전 및 보건), 임직원 건강관리 (안전 및 보건), 시설물 및 산업재해 관리 (안전 및 보건) 순으로 주요 인권 이슈들이 확인되었습니다.

파악된 인권 이슈에 대응하고자 당사는 먼저 임직원들의 스트레스 및 정신건강 관리를 위해 고충처리 프로세스를 고도화 및 확대 시행하고, 상담소 운영을 통하여 임직원의 심리적인 건강도 지원하겠습니다. 또한 근로자 건강관리를 위해 건강 증진 프로그램을 확대 도입하고, 직군별 근로시간 관리 프로세스 고도화를 통한 탄력 근무를 시행할 것이며, 산업재해 방지를 위한 위험 요인을 사전에 파악하고 최적의 근무 환경을 모니터링하고자 합니다.



인권경영

고충처리 및 구제 절차

삼성바이오로직스는 제보자의 신원을 철저히 보호하고, 제보로 인해 불이익이나 차별을 받지 않도록 제보자 보호에 힘쓰고 있습니다. 당사는 사내 익명 게시판을 통해 제도나 시설의 불편 및 개선 필요사항을 접수하고 있으며, 6대약¹⁾ 신고센터를 통해 사내 부조리, 괴롭힘, 성희롱 등의 제보를 익명으로 접수하고 있습니다.

또한, 대외 익명 신고센터에서는 임직원의 불공정한 업무처리나 직위를 이용한 부당한 요구 및 비리사실에 대한 제보를 접수하며, 인간존중에 위배되는 행위, 피해 사례에 대해 적절한 조치를 취하고 있습니다.

¹⁾ 직장 내 괴롭힘, 폭행, 폭언, 폭음, 직장 내 성희롱, 마음건강 침해

이해관계자별 고충처리 채널 운영

삼성바이오로직스는 회사 포털 내 전체 이해관계자가 접근 가능한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 또한 이해관계자의 접근성을 제고하기 위하여 이해관계자별 고충처리 채널을 운영하고 있습니다.

이해관계자	고충처리 채널
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 6대약 신고센터, 사내 게시판 및 블라인드, 랜덤 상담 등의 채널을 통해 고충 청취
외국인 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 생활/문화 적응 관련 고충: BS센터 Global Help Desk 지원(1:1), 입사 전/후 지속적 지원 제공, ESRM 플랫폼 도입을 통해 Mobile/Web 기반 실시간 생활 지원 서비스 운영 회사/업무 관련 고충: 해외인사 담당자 직원 면담 (주 1회 1:1)
협력사	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 VOC 별도 운영 중

* 익명 보장

인권침해 신고 및 처리 현황²⁾

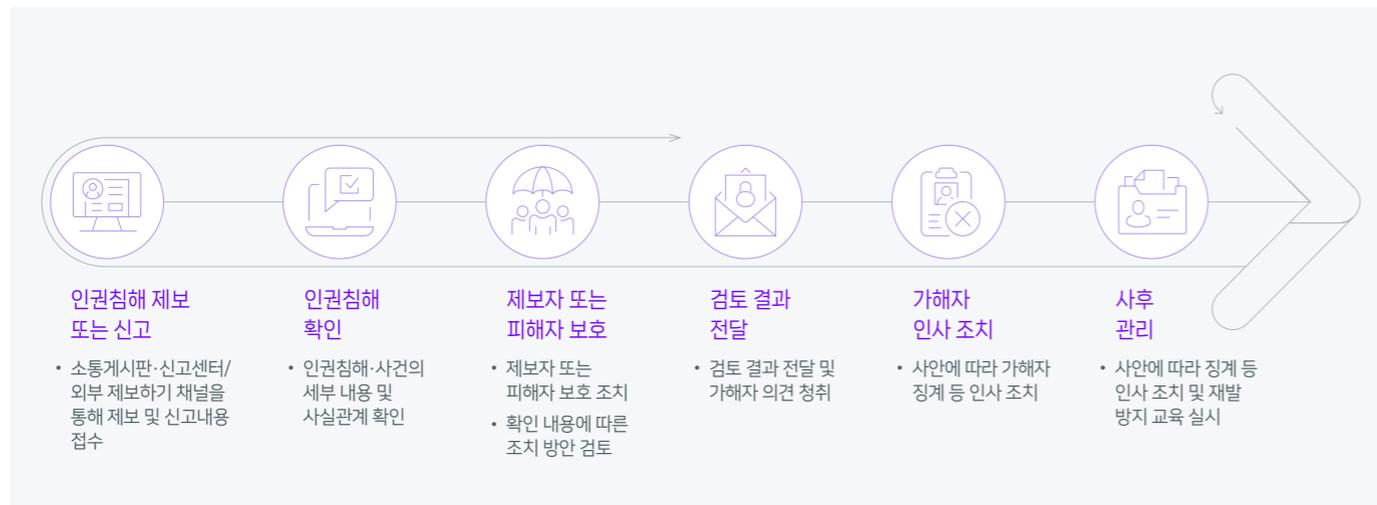
삼성바이오로직스는 2023년 온라인 신고센터를 리뉴얼하는 등 임직원들의 인권 신장 및 고충처리 기능 강화를 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다. 신고 채널로 접수된 사건은 공정하고 신속하게 조사하며, 신고인 보호조치와 함께 괴롭힘/성희롱 사실 확인 시 '무관용 원칙'에 따라 엄중 조치하고 있습니다. 또한 관련 내용을 투명하게 공개하여 임직원들의 인권침해에 대한 경각심을 고취시키고, 재발 방지에도 힘쓰고 있습니다. 아울러 피해자의 의사에 따라 휴가 부여, 심리 상담, 직무전환 등 회복 조치를 적극 지원하고 있습니다.

²⁾ 2024년 고용노동부 시정지시 이행결과는 2025년 ESG 보고서에 반영 예정

인권 인식 제고

삼성바이오로직스는 인권경영의 중요성을 인지하고 임직원의 인권 의식 제고를 바탕으로 인권 존중 문화를 실현하고자 매년 임직원 대상의 인권교육을 강화하고 있습니다. 2023년에는 임직원 100%가 장애인 인식 개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 상호 존중 문화 등 노동인권 관련 교육을 수료했습니다.

인권침해 제보 및 처리 프로세스



100%
장애인식 개선 교육 수료율

100%
성희롱 방지 교육 수료율

100%
직장 내 괴롭힘 방지 교육 수료율



Caring for Safety & Health

안전·보건경영

구성원의 건강 증진은 기업 뿐만 아니라, 가정과 나아가 사회를 위한 일이기도 합니다. 다양한 안전·보건 활동과 건강증진 프로그램 운영을 통해 구성원들이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 환경을 조성하겠습니다.

안전·보건경영



안전·보건경영

삼성바이오로직스는 구성원들과 협력사 임직원들이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 안전 기준을 엄격하게 관리하고 있습니다. ISO 45001 인증을 획득하고 글로벌 기준에 맞추어 안전보건 시스템을 운영하고 있으며, 2023년에는 고용노동부와 '안전문화 실천 추진 협약'을 체결하고 안전의식 강화와 문화 확산에 앞장서고 있습니다.

안전·보건경영 체계

삼성바이오로직스는 'Everyday, Everybody, Back home safely'라는 슬로건을 바탕으로 당사의 임직원뿐만 아니라 협력업체 근로자 및 방문객의 안전을 관리하고 있습니다. 아울러 국제 표준인 ISO 45001에 따라 안전보건경영 시스템을 운영함으로써 체계적인 안전보건 경영을 실현하고자 노력하고 있습니다.

안전보건 정책

삼성바이오로직스는 일관성 있고 체계적인 안전보건경영을 추진하기 위해 글로벌 스탠다드에 맞추어 안전보건 정책과 안전보건경영 시스템을 구축해 운영하고 있습니다. '안전환경 경영체계 강화', '안전한 사업장 구현' 정책을 통해 안전을 최우선으로 여기는 경영환경을 조성하고 강화된 법규 및 안전보건 경영 리스크에 적극 대응하며, 중대산업재해 예방을 위해 선제적인 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 나아가 지속가능한 동반성장을 위해 협력사들이 안전보건 관리체계 역량을 확보할 수 있도록 상생협력 활동에 집중하고 있습니다.

→ 안전보건환경 방침

안전보건 거버넌스

삼성바이오로직스는 안전보건을 위해 전담조직인 SHE(Safety, Health & Environment)팀을 운영하고, 산업안전보건위원회를 통해 노사가 함께 근로자의 안전보건에 관한 사항을 심의/의결하고 있습니다.

산업안전보건위원회

구성원	<ul style="list-style-type: none"> 총 20명 (근로자 대표 10명, 사용자 대표위원 10명, 총 임직원 대비 0.4%)
안전	<ul style="list-style-type: none"> 산업재해 예방계획의 수립, 안전보건관리 규정의 작성 및 변경, 근로자의 안전·보건교육, 작업환경 측정 등 작업환경에 대한 점검 및 개선사항 등 논의 근로자의 건강관리, 산업재해의 원인 조사 및 재발방지 대책 수립, 산업재해 통계의 기록 및 유지에 관한 사항들에 대해 노사 의견 공유
운영주기	<ul style="list-style-type: none"> 분기별 1회

안전보건 시스템

삼성바이오로직스는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 법규 요구 사항에 따라 안전보건 확보 의무를 이행하고, 적용범위를 전체 근로자 대상으로 하고 있습니다. 2023년 기준 ISO 45001 인증을 유지/관리하여 사업장별 안전보건경영 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 매년 정기적으로 내부심사 및 제3자 인증심사를 실시하여 안전보건경영 현황을 점검 및 개선하고 있습니다.

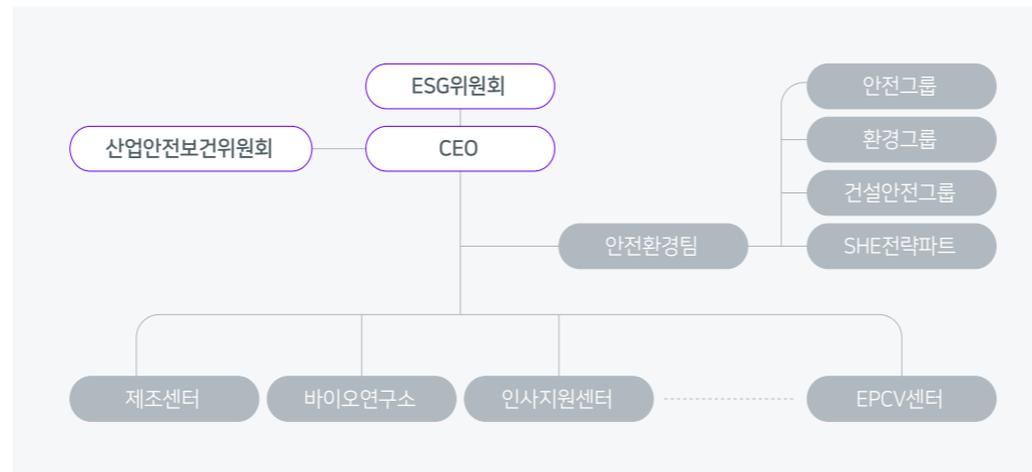
안전보건 목표 관리

삼성바이오로직스는 사고 예방, 안전문화 정착, 직업성 질병 예방을 안전보건경영 목표로 설정하여 관리하고 있습니다. 각 목표를 달성하기 위한 실행계획 및 실행계획별 우선순위를 지정하여 수행하고 있으며, 중장기적 관점에서 로드맵을 수립·이행하고 있습니다.

성과 및 로드맵

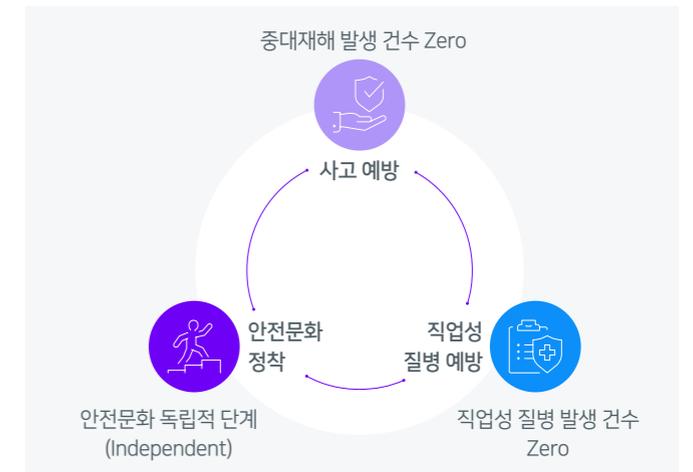
- 2023**
 - 임직원/협력사 위험관리 체계 강화
 - 안전문화 목표중점 체계 확립
 - 건강증진 활동 체계 구축
- ~2030**
 - 바이오산업 안전관리 표준모델 제공
 - 안전문화 독립적 체계 구축
 - 직업병 Matrix 개발 및 운영
 - 중대재해 발생 건수 및 직업성 질병 발생 건수 Zero

안전보건 조직도



ISO 45001 인증

안전보건경영 2030 목표



안전·보건경영

안전보건 로드맵



	2023	2024	2030
안전경영	<p>목표 중대재해 발생 건수 Zero</p>		
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> SBL 임직원/협력사 위험관리체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 바이오 선도기업 상호 협력체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 바이오 산업 안전관리 표준모델 제공
세부내용	<ul style="list-style-type: none"> 위험발굴/평가 체계 근로자 참여 확대 및 지속적 현장 개선 상생협력 프로그램 기반 협력사 안전 수준 상향 	<ul style="list-style-type: none"> IT System 기반 Smart 안전관리로 업계 선도 대표 바이오사 상생협력체계 운영 주도 	<ul style="list-style-type: none"> 최고 수준 안전관리 체계 지속적 향상 바이오 산업 안전체계 표준화 모델 제공
보건경영	<p>목표 안전문화 독립적 체계 (Independent)</p>		
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> 안전문화 목표중점 체계 (Top-down) 	<ul style="list-style-type: none"> 안전문화 자율중점 체계 (Customized initiatives) 	<ul style="list-style-type: none"> 안전문화 독립적 체계 (Independent)
세부내용	<ul style="list-style-type: none"> 각 부서별 안전문화 중점관리대상 목표선정 (Bottom5) 	<ul style="list-style-type: none"> 개인 기본준수 안전캠페인 실시 안전문화 자율성 개선 활동: Knox 설문/인터뷰 등 	<ul style="list-style-type: none"> 직원 독립적 자발참여형 문화 조성 독립체계 강화 활동: 안전 전문성/지식 함양 프로그램
안전·보건경영	<p>목표 직업성 질병 발생 건수 Zero</p>		
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> 건강증진 활동체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 근골격계 예방관리체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 직업병 Matrix 개발/운영
세부내용	<ul style="list-style-type: none"> 건강증진 활동체계 및 건강드림센터 구축 국소배기장치 전수점검 및 성능 유지 관리 보건 우수관리 사업장 인증 	<ul style="list-style-type: none"> 근골격계 통증 호소자 관리프로그램 운영 AI CCTV 설치를 통한 고위험 화학물질 취급 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 직업병 Matrix 개발/운영 화학물질 상시 노출 모니터링체계 구축

안전·보건경영

안전보건 활동

삼성바이오로직스는 안전사고를 예방하고 안전한 사업장을 조성하기 위해 지속적으로 안전 위험요인을 발굴·관리하고 있으며, 안전 법규 및 규정 준수에 만전을 기하고 있습니다.

안전보건 리스크 관리

삼성바이오로직스는 위험 상황 발생을 최소화하고 발생 시 신속하게 대응함은 물론, 안전보건 위험요인을 사전에 제거하고자 전 사업장을 대상으로 안전보건 리스크를 정기적으로 파악하여 관리하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



안전사고 예방 및 대응

삼성바이오로직스는 식별된 안전보건 리스크에 대응하기 위하여 다양한 위험요인 도출 및 개선활동을 통해 취약한 이해관계자를 중심으로 안전사고 예방 활동을 수행하고 있으며, 재해 처리 프로세스를 구축 및 운영함으로써 사고 발생 시 신속하게 대응합니다.

안전사고 예방 활동 및 중점 대상

잠재위험 발굴 및 개선 활동		
• 잠재위험 발굴·개선 활동 확대를 위해 부서별 참여 유도		임직원
• 잠재위험 발굴 발표대회 실시		
사고 분석을 통한 위험요인 개선		
• 안전사고 현황분석 (원인/유형별 및 부서/장소별)		임직원
• 고위험구간 대상 Visual Management 실시		
• 부서별 사고 사례 교안 제작/활용		
관리 사각지역 사고 예방		
• 법적 책임이 있는 사외 관리대상시설 현황 파악		임직원
• 관리 강화계획 수립 및 이행		협력사
• 스마트 안전장비 도입		
고위험 도급작업 개선 (상생협력)		
• 도급작업 현황 파악 및 고위험 도급작업 선정		협력사
- 상생협력 프로그램 운영(8개사)		
- 고위험 도급 작업 선정 및 개선		
상시 모니터링 시스템 구축		
• 상시모니터링 관련 사업장 적용대상 설비 확인		임직원
• 설비운영계획(이동형 CCTV 등) 구축		협력사
• 이동형 CCTV 설치 및 운영		
위험성 평가(JSA&SaOP) 재검토		
• 위험성 평가 현황파악/시스템 등록		임직원
• JSA 전체 개정(신규 JSA 작성 포함)		협력사
• SaOP 제정 및 개정		
• 위험요인 개선 등 현장 개선 실시		

업무상 재해 발생 시 처리 프로세스

삼성바이오로직스는 업무와 관련된 사고 발생 시 신속한 대응을 위해 사고조사 팀을 구성하고 있습니다. 사고조사 팀은 발생한 사고의 원인을 철저히 파악하고, 문제점에 대해 즉각적으로 시정 조치를 취한 후, 재발방지를 위한 대책을 수립합니다. 또한, 사고조사 보고서와 재발방지 대책을 타사업장과 공유하여 동일사고 재발을 포함한 사고 예방 활동을 강화하고 임직원의 안전 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.

업무상 재해 발생 시 처리 프로세스



CASE

'대한민국 안전대상 대통령상' 수상

삼성바이오로직스는 '제22회 대한민국 안전대상'에서 안전보건에 모범이 되는 안전한 시설과 작업환경을 구축한 점을 높게 평가받아 국내 바이오 업계 최초로 '대통령상'을 수상했습니다. 이는 ISO 인증 획득을 통해 사업장 경영 리스크를 최소화한 점, 소방부문에서도 냉각탑, 냉동창고 등을 FM(Factory Manual) 글로벌 기준에 맞춰 설계하고 리스크 컨설팅을 진행하여 신뢰성을 확보한 점 등을 인정받은 결과입니다. 당사는 앞으로도 임직원이 건강하고 안전하게 일할 수 있는 일터를 조성하고 안전문화를 선도하기 위해 끊임없이 노력할 것입니다.

안전·보건경영

비상대응체계

삼성바이오로직스는 긴급상황 발생에 대비한 비상대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 비상상황 발생 시 사고발생 이후 시간대별 진행 과정을 비상대응(ERP), 위기관리(CMP), 사업재개(BCP)로 구분하여 사고관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 대응이 필요한 사고 발생 시, 위기관리위원회를 소집하고 관련 사항을 위원회에 보고하여 체계적이고 신속한 대응이 가능합니다.

비상대응 훈련

삼성바이오로직스는 사업장 내에서 안전보건을 생활화하고 사고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 주기적으로 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다. 상황별 비상사태 시나리오(비상대응, 위기관리, 사업재개 등)를 기반으로 비상대응 훈련을 지속적으로 진행하고 있으며, 2023년에는 총 9개 부서를 대상으로 비상대피 훈련을 실시하였습니다.

구분	훈련 내용(프로그램)	2023년 성과
전사훈련	<ul style="list-style-type: none"> 전사 대피훈련 소화기/심폐소생술 교육·훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 대피훈련 총 2,295명 참여 심폐소생술 교육훈련 총 2,763명 참여 (상주협력사 포함)
합동훈련	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 누출 훈련 (CIP, 메탄올 등) UPS/전기차등 화재 대응 훈련 침수 등 풍수해 대비 훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 월 1회 부서 간 합동훈련 소방서 합동훈련 진행

비상대응체계



비상대피 훈련



찾아가는 심폐소생술 교육



UPS 화재 훈련



화학물질 누출 대응 훈련



침수 대응 훈련

안전·보건경영

안전문화 확산

삼성바이오로직스는 자율 안전관리 문화 정착을 위해 안전문화 수준을 진단하고, 안전문화 향상을 목표로 다양한 이벤트와 캠페인을 실행하고 있습니다. 경영진의 안전 리더십을 바탕으로 모든 임직원들이 안전활동에 참여하고, 협의·소통함으로써 선진 안전문화 구축을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 2023년에는 고용노동부와 '안전문화 실천 추진 협약'을 체결하고 민관 합동 캠페인을 펼치는 등 안전의식 강화 및 안전문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

SHE 원칙 내재화

삼성바이오로직스는 안전보건 관련 부서별 책임과 권한을 명확히 하고 구체적 SHE 상벌 기준을 적용하여 안전보건 원칙을 책임감 있게 이행하고 있습니다. 임원 MBO(Management by Objectives, 목표관리) 평가 기준에 안전 분야 비중을 반영하여 전사적으로 경영진이 안전 활동에 직접 관여하게 함으로써 책임의식을 고취시켰습니다.

안전교육

삼성바이오로직스는 법정교육 외에도 임직원 안전의식 교육, 관리감독자 특별교육 등 다양한 교육 테마를 구성하여 안전에 관한 지식을 임직원에게 공유하고 있으며, 임직원뿐만 아니라 사내 협력사에 교육을 지원하여 협력사의 안전의식 강화에도 힘쓰고 있습니다. 또한 임직원 및 행정지원 인력을 대상으로 비상상황 발생 시 심폐소생술, AED 사용방법 및 대응방법 등을 교육하고 있으며, 임직원이 비상상황에 적절한 대처를 할 수 있도록 다양한 안전교육을 진행하고 있습니다.

구분	교육 내용(프로그램)	2023년 성과
법정 교육	• 안전보건교육 • 관리감독자 교육 • 특별안전교육	• 총 178,445시간 교육 실시 • 임직원 4,335명 이수 • 수료율 99%
역량 교육	• 안전의식 교육 • 현장 안전관리 중점사항 • 법적 안전기준	• 총 20,858시간 교육 실시 • 임직원 4,335명 이수 • 수료율 100%

안전문화 평가

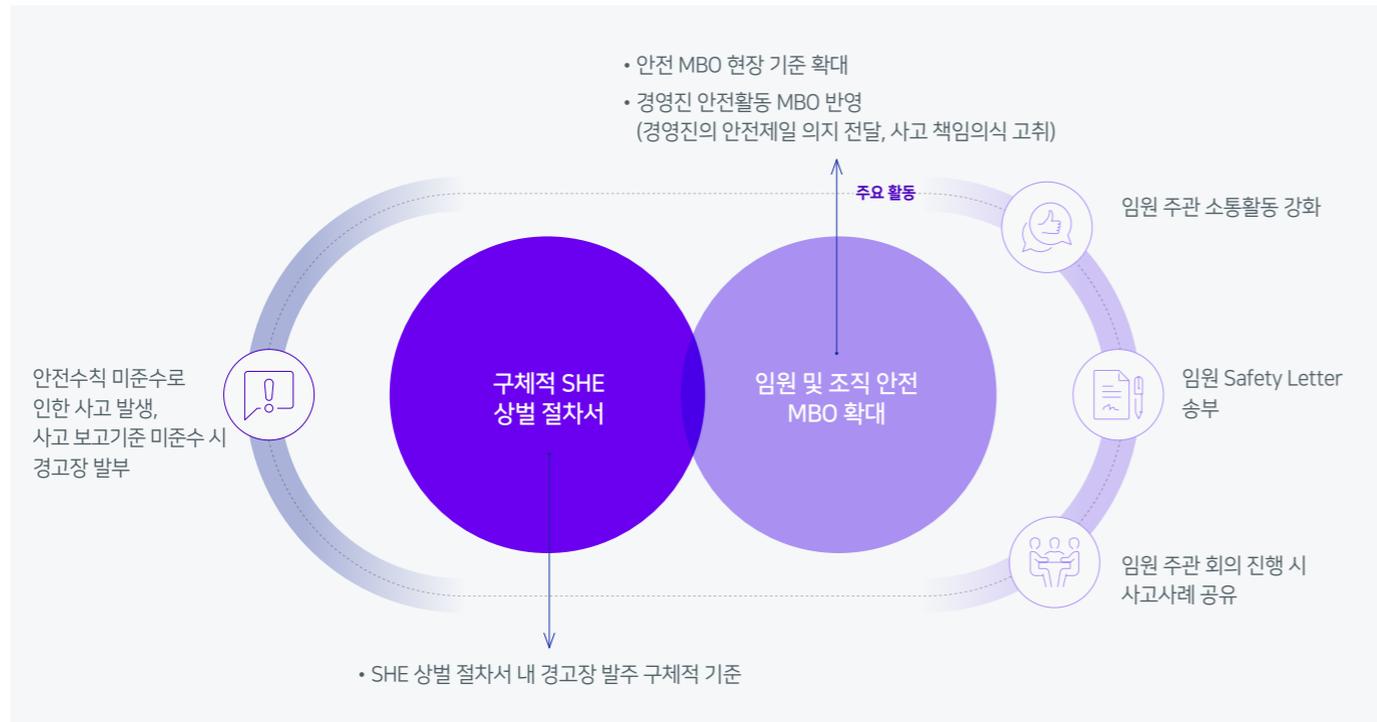
당사는 안전문화 정착을 위해 매년 안전문화 평가를 진행하고 있으며, 평가 결과를 차년도 안전관리 계획 수립에 반영하여 운영하고 있습니다.

평가 항목	① 경영진의 의지, ② 역할과 책임, ③ 위험관리, ④ 의사소통 및 참여, ⑤ 관리자 및 직원 역량, ⑥ 표준 및 준수, ⑦ 사고원인 분석 및 시정조치 활동, ⑧ 모니터링
참여율	2023년 75% 참여
평가 주기	년 1회

안전 캠페인 및 이벤트

당사는 조직 내 안전문화 정착을 위해 작업환경 내 안전뿐만 아니라 교통 및 생활 안전 사항 등 일상생활 속 안전에 대한 안전 캠페인을 추진하고 있습니다. 또한 익숙하지 않은 안전규칙에 대해 친숙하게 전달하기 위한 이벤트를 시행하여 구성원들의 안전문화 내재화에 힘쓰고 있습니다.

SHE 원칙 내재화



- 1 안전문화 실천 추진 협약식
- 2 안전교육 실시
- 3 교통안전 캠페인
- 4 기본준수 캠페인

안전·보건경영

임직원 건강 증진

삼성바이오로직스는 임직원 건강 증진을 위해 국제 표준인 ISO 45001 안전보건경영시스템을 기반으로 하는 체계적인 보건관리 시스템을 갖추고 있습니다. 나아가 모든 임직원이 건강하고 안전하며 쾌적한 작업환경에서 일할 수 있도록 다양한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

산업보건

삼성바이오로직스는 취급 화학물질의 유해위험성을 평가하고 안전관리 대책을 수립하여 임직원들의 화학물질 안전을 확보하고 있습니다. 아울러 임직원들이 안심하고 업무에 임할 수 있도록 작업환경 측정을 실시하여 화학물질을 취급하는 근로자들이 화학물질에 노출되는 정도를 반기 1회 주기적으로 평가하고 있습니다. 아울러 사무실 공기 환경을 모니터링하여 쾌적한 근무환경을 조성하고 있으며, 사업장에 설치된 국소배기 장치를 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 당사는 또한, 사내 협력사 및 지역사회의 안전문화 확산을 위해 고용노동부가 주관하는 상생협력 프로그램에 참여하고 있습니다. 2023년에는 고용노동부와 함께 쿨 조끼, 쿨 토시, 스포츠 타월 등 흡서기 대비용 안전물품을 지원하고, 포스터 및 현수막 등 안전문화 활동을 위한 물품을 제공했습니다.

일반보건

삼성바이오로직스의 바이오플라자 메디컬 존에는 일반 내과 진료를 볼 수 있는 가정의학과는 물론 치과와 약국, 근골격계치료센터, 물리치료실까지 갖춰져 있습니다. 아울러 심리검사와 상담을 받을 수 있는 마음챙김 상담소 운영을 통해 임직원의 심리적인 건강도 지원합니다. 그 외에도 명상과 건강한 수면 프로그램, 심리 교육 등 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다.

임직원 건강관리 프로그램

삼성바이오로직스는 임직원들의 건강관리를 돕기 위해건강검진 진료비를 지원하며, 건강검진 유소견자를 대상으로는 사후관리를 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 심혈관질환 예방을 위해 금연 챌린지 프로그램, 소규모 필라테스 클래스, 1:1 맞춤 전문가 케어 등의 다양한 프로그램을 제공합니다.

당사 임직원들은 또한, 최고급 운동 시설을 갖춘 바이오플라자 피트니스 센터 이용이 가능하며, 전문 트레이너의 운동 지도를 받을 수 있습니다. 삼성바이오로직스는 앞으로도 복지 규모와 범위를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



1 작업환경 측정
2 협력업체 흡서기 안전물품 지원
3 바이오플라자 메디컬 존
4 바이오플라자 피트니스 센터

CASE



임직원 건강 증진 프로그램

MBTI와 마음챙김 프로그램

- 부서원 MBTI 온라인 심리검사
- 부서원의 상호 성격유형 맞추고 이해하기
- 스트레스 완화를 위한 아로마 명상 실습

예비 남편 및 신혼기 남편을 위한 커플체크업

- 커플 성격유형검사를 활용한 상호이해
- Olson 박사의 Prepare/Enrich 이론 설명
- 성격의 차이 조정하기
- 효과적인 대화법
- 양육과 애착의 영향 이해

The Hue 프로그램

- 외부 상담소와 연계한 상담 프로그램 강화(삼성지음심리상담센터)
- 자녀 심리 상담 및 검사
- 부부 심리 상담 및 검사

SBL BMI 집중관리 프로그램 (Samba Back to my Leeds)

- GX 프로그램 운영(타바타, 필라테스 등)
- 사내 피트니스 연계 개인 PT 프로그램 운영
- 사외 병원 전문의 연계 BMI 관리
- APP 활용 식단 챌린지
- 걷기프로그램 운영(매월 목표걸음수 걷기 등)

마음산책 명상(MBSR) 프로그램

- MBSR(Mindfulness Based Stress Reduction)에 근거한 스트레스 완화 방법 소개
- 관찰 명상(술방울, 소리 등)
- 차 마시기 명상, 먹기 명상
- 자비, 바디스캔, 앉기 명상 등
- 4주~6주 프로그램으로 운영

커뮤니케이션 게임

- 사실/감정/바람 카드 활용한 의사소통게임
- MBTI 강건너기 게임을 통한 상호 이해
- 효과적인 의사소통 방법 안내

성격강점(CST)과 마음챙김

- 성격강점 온라인 검사, 성격강점 인식
- 상호 성격강점에 대한 이해
- 성격강점 증진을 위한 방법 안내
- 마음챙김 명상을 통한 성격강점 내면화

- 주기적인 흡연 여부 확인(니코틴 키트 인증)
- 보건소 금연 상담
- 불시 CO 호기 검사
- 목표 달성 참가자 인센티브 제공



Promoting Shared Growth

상생경영

협력사와 지역사회 상생은 바이오·제약 산업이 성장하기 위한 밑거름입니다.

협력사와 함께 성장하면서 ESG 경영을 확산시키고, 지역사회와 소통하며 나눔을 실천하는 글로벌 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.

공급망 관리
지역사회 공헌



공급망 관리

삼성바이오로직스는 협력사와 함께 지속가능한 성장을 이루기를 희망합니다. 이를 위해 당사는 공급망에서 발생하는 ESG 관련 리스크를 식별, 개선, 예방함으로써 협력사와 안정적인 협력관계를 구축해 나가고 있습니다. 아울러 협력사로부터 구매하는 제품과 서비스가 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 사회에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 지속가능한 공급망 관리에 힘쓰고 있습니다.

협력사 운영 체계

삼성바이오로직스는 지속가능한 공급망 관리를 위하여 협력사 관리 및 운영 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 당사는 원재료의 윤리성 및 지속가능한 조달을 위한 '지속가능한 구매 정책', 지속가능한 공급망 구축 및 동반성장 등을 위한 '협력사 행동규범', 공급망 환경 리스크에 대응하기 위한 '기후변화를 위한 구매방침', 구매과정 상의 반부패 및 공정성과 투명성 확보 등을 위한 '구매팀 윤리강령' 등의 정책을 수립하여 공개 및 이행하고 있습니다.

또한, 해당 정책들의 실효성 있는 운영을 위해 당사 또는 당사가 지정한 외부 기관이 협력사를 방문하여 점검 및 실사를 진행하며, 필요시 개선을 권고하거나 상호협의를 기반으로 개선계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 당사는 앞으로도 협력사와 함께 건전한 성과를 창출하고 성장하는 안정적인 공급망 구축을 위해 노력하겠습니다.

지속가능한 구매 정책

삼성바이오로직스는 바이오 기업으로서 고객의 안전과 고품질 의약품 생산을 위해 윤리적이고 추적이 가능한 조달을 추구하고 있습니다. 이를 위해 당사는 협력사 행동규범을 근간으로 UN 기업 및 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 핵심협약 등 글로벌 기준에 준하는 지속가능한 구매 정책을 수립하여 운영하고 있습니다.

협력사 행동규범 주요 내용

영역	상세 규범
윤리 경영	부정부패 방지, 정보 공개, 제보자 보호 및 보복 금지, 정보보호, 공정거래 및 세무, 책임 있는 조달
인권 및 노동	강제근로 금지, 아동근로 금지 및 미성년 근로자 보호, 임금 및 복리후생, 근로시간 관리, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 금지, 결사의 자유 보장
환경 경영	환경경영시스템 구축, 유해 화학물질 관리, 폐기물 관리, 폐수 관리, 대기오염물질 관리, 기후변화, 환경영향 인식
안전 보건	안전보건경영시스템 구축, 비상상황 대비, 육체적 과중업무 통제, 산업재해 및 질병 예방, 위험 파악 및 관리, 보건 관리
경영 시스템	경영시스템 구축, 리스크 점검, 교육 및 소통, 고충처리 제도 운영, 규범 준수

당사와 거래 관계를 갖는 모든 협력사 및 핵심 원부자재를 공급하는 Value Chain 내 협력사는 당사의 행동규범과 더불어 지속가능한 구매 정책을 준수해야 합니다. 당사는 본 정책을 통해 당사의 핵심 원재료별 지속가능한 조달 현황, 접근방식에 대해 정의하고, 원재료의 윤리성과 추적가능성을 제고하고 있습니다.

지속가능한 구매 정책

협력사 행동규범

삼성바이오로직스는 협력사와 함께 사회적 책임을 이행하고 공급망 전반에 걸쳐 윤리적 행동을 촉진함으로써 지속적이고 건전한 성과를 창출하여 동반성장을 이루기 위해 2022년 2월 협력사 행동규범을 제정 및 공표하였으며, 모든 협력사에게 제품이나 서비스를 제공하거나 기타 거래를 수행하는 과정에서 본 규범을 준수하도록 요구하고 있습니다. 나아가 행동규범의 고도화를 위해 2023년 5월, RBA¹⁾ 및 PSCI²⁾ 행동규범을 참고하여 행동규범을 개정하였고, 개정된 행동규범에 대해 협력사들이 준수할 수 있도록 검토한 후, 당사 홈페이지와 협력사 웹사이트에 공지 하였습니다. 또한 협력사의 행동규범 내재화 및 준수를 위해 매년 Value Chain 내 협력사를 대상으로 윤리경영 교육을 실시하고 있으며, 협력사는 해당 교육을 통해 윤리경영 가이드를 제공받고 협력사 행동규범 및 윤리경영 실천을 약속하는 윤리경영 실천서약서를 제출합니다.

삼성바이오로직스는 공급망의 지속 가능한 성장을 위해 책임있는 비즈니스 관행과 공급망 관리 표준을 실천하고자 2024년 7월 PSCI에 가입하였습니다. 당사는 PSCI 가이드라인 기반으로 고객사 및 협력사와 함께 바이오 제약 산업 및 CDMO 산업의 ESG를 고도화 하고자 합니다.

¹⁾ Responsible Business Alliance, 책임 있는 공급망 관리를 위한 이니셔티브

²⁾ Pharmaceutical Supply Chain Initiative, 글로벌 제약 및 헬스케어 공급망의 ESG 관리를 위한 이니셔티브

지속가능한 구매 관행

삼성바이오로직스는 지속가능한 구매 정책 및 협력사 행동규범과 당사의 구매 관행 간 충돌이 발생하는 것을 방지하고, 구성원들의 ESG를 고려한 구매 유도과 윤리성식 제고 등을 위하여 기후변화를 위한 구매방침, 구매팀 윤리강령 등의 정책을 운영하고 있습니다. 앞으로도 당사의 구매행위가 ESG 요구사항, 협력사 행동규범 등과 연계성을 갖도록 지속적으로 검토하고 개선해 나가겠습니다.

기후변화를 위한 구매방침

구매팀 윤리강령

우리는 환자의 생명을 살리는 기업의 최일선에 있는 SCM팀 일원으로서 높은 윤리적 가치를 바탕으로 기준과 절차에 의한 원칙적인 업무 수행을 위해 다음과 같이 윤리강령을 제정하여 행동 판단의 기준으로 삼는다.

- ① 회사가 우리에게 부여한 권한 내에서 성실하고 공정히 행동해야 하며 공정거래-부패방지 등 제반 법률과 회사규정을 준수해야 한다.
- ② 거래관계에 있거나 거래 희망 업체로부터 금품이나 향응을 수수하는 등 개인의 이익을 도모해서는 안된다.
- ③ 회사의 승인된 업무표준에 의해 행동하며 직무상 주어진 권한을 이용해 업체 선정, 고가 구매, 정보 유출 등 거래업체에 특혜를 제공하면 안된다.
- ④ 업체 및 업체 임직원에게 금전적, 물적, 신체적, 정신적 피해를 입히거나 부당한 청탁을 하면 안된다.
- ⑤ 직무 공정성을 저해하는 부당한 지시를 받은 경우에 이를 따르면 안되며 우월적-지배적 지위를 이용하여 부당한 요구를 하면 안된다.
- ⑥ 직무 수행 중 알게 된 회사 내부정보를 이용해 개인의 이익을 도모하거나 사전허가 없이 외부에 무단으로 유출하지 않는다.
- ⑦ 열린 마음으로 협력회사의 의견을 경청하며 원활한 의사소통을 유지하고 상생의 원칙하에 상호발전할 수 있도록 노력한다.

주요 성과

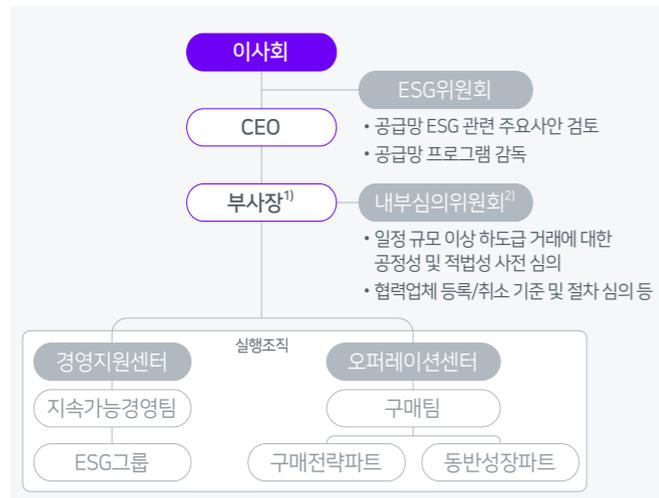


공급망 관리

공급망 관리 거버넌스

삼성바이오로직스는 공급망 ESG 리스크를 포함한 전반적인 리스크를 파악하고 전략적으로 대응하는 동시에, 협력사 ESG 역량 강화 및 성장 지원 등을 위하여 공급망 관리 거버넌스를 구축해 운영하고 있습니다. 당사 공급망 관리 부서는 협력사의 ESG 리스크를 관리하고 협력사와 함께 성장하기 위한 다양한 협력 및 지원 활동을 기획·실행하고 있으며, 필요한 경우 공급망 관련 계획, 성과, 주요 이슈, 프로그램 등에 대해 이사회 및 산하 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 당사의 이사회 및 ESG위원회는 보고된 사항의 검토 및 승인을 포함하여 공급망 ESG 프로그램 전반에 대한 감독 역할을 수행하고 있습니다. 이와 함께 당사는 내부심의위원회를 설치하고 월 1회 정기적으로 운용함(필요시 수시 개최)으로써 일정규모 이상의 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부를 스스로 사전 심의하여 공정한 하도급거래질서 확립에 앞장서고 있습니다.

공급망 관리 조직



¹ 공급망 관리는 Pierre Catignol, 유승호 부사장 2명이 관리
² 내부심의위원회는 구매팀 담당임원, 구매팀 팀장, 동반성장 파트장 및 담당자 등 4인으로 구성되었으며, 하도급 관련 업무 담당인원 포함 3인 이상의 임직원으로 구성함을 원칙으로 필요시 사외이사 등 외부 전문가를 선임함

협력사 리스크 평가 및 관리

삼성바이오로직스는 공급망 ESG 리스크를 줄이기 위해 협력사 리스크에 대해 평가하고 협력사 관리 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 당사는 체계적인 심사를 통한 핵심 협력사 분류, 투명하고 공정한 평가에 기반한 신규 협력사 등록, 기존 협력사에 대한 객관적이고 엄격한 평가, 평가에 따른 개선과제 도출 및 개선 지원 활동 등을 통해 공급망의 리스크와 기회에 대하여 종합적이고 체계적으로 관리하고 있습니다.

협력사 분류

삼성바이오로직스는 당사와 직접 거래하는 모든 1차 협력사를 대상으로 ESG 요소와 비즈니스 요소, 각종 리스크 등을 고려한 체계적인 심사를 통해 중요 협력사를 선정·관리하고 있습니다.

당사는 협력사를 부문별/상품별로 분류하고 협력사의 제품원가, 납기준수율, 기술력, 인력수준, 재무 현황과 같은 경제적 측면과 함께 안전관리 수준, 리스크 대응력 등 지속가능성을 파악하고 관리함으로써 공급망의 지속가능성을 제고하고 있습니다. 당사는 2024년부터 별도 진행되는 협력사 ESG 평가 결과를 협력사 심사에 반영하여, 협력사 심사에 있어 ESG 요소를 강화할 계획입니다.

협력사 선정 및 평가

삼성바이오로직스는 신규 협력사 및 기존 협력사 모두에 대하여 공정한 평가를 진행하고 있습니다. 신규 협력사를 선정하는 과정에서는 공급망 관리 체계의 적합성을 미리 검증하는 절차를 마련했으며, 동시에 당사의 공급망 다양성 정책을 고려하고 있습니다.

더불어 협력사에 대한 주기적인 평가(ESG 평가 포함)와 모니터링을 통해 공급망 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 신규업체 선정 시 모든 업체에 대해 ESG 기준을 포함하여 평가했습니다. 평가 결과에 따라 우수한 협력사(A등급)에 대해서는 향후 계약에 있어 보증보험증권 발행 면제, Top to Top 미팅 기회 제공 등 인센티브를 제공하고 상호 신뢰를 바탕으로 하는 전략적 파트너십을 구축하고 있습니다. 미진한 협력사(C/D등급)에 대해서는 개선 필요항목 리스트를 제공하고 개선계획 수립 및 이행을 요구하고 있으며, 개선계획이 불성실하거나 연속 2회 C/D등급 획득 시 패널티를 부여하고 있습니다. 아울러 거래업체 Pool에서 제외하거나, 결제조건(Payment Terms)을 연장하는 등의 추가적인 패널티 도입에 대해서도 검토 중에 있습니다.

협력사 심사 기준

대상	부문별	상품별	심사기준(부문/상품별 가중치 별도 적용)	
1차 협력사 (당사와 용역/ 서비스를 직접 거래하는 모든 업체)	원부자재		비즈니스 관련	환경/사회/거버넌스 관련
	기자재			
	외주	일반건설	기술력	경영체계
		IT	품질수준	리스크 대응력
	유지보수	납기준수율	ESG 평가결과 (별도 진행)	
	위탁실험	제품원가		
A등급(80점~) 중요 협력사			B등급(60~80점 ↓)	
			C등급(50~60점 ↓)/D등급(40~50점 ↓) 개선 필요항목 제공 및 개선계획 수립 요청	

* 현재는 국내업체 대상으로 평가를 진행 중이며, 해외업체 평가 필요성 논의 후 필요시 해외업체 고려 예정(국가별 리스크 고려)

협력사 선정 및 평가 프로세스

- 신규 등록 협력사 평가**
 - 공정 거래 정책 기반 공정하고 투명한 등록체계 운영
 - 공급망 다양성 정책 고려
- 정기 평가**
 - 부문별/상품별 분류 기반 협력사 평가
 - ESG 평가: 온라인 자가평가/현장평가
 - 우수 협력사 및 고위험군 협력사 선정
- 사후관리**
 - 분기별 협력사 정기 교류회
 - 우수협력사와의 전략적 파트너십 구축
 - 고위험군 협력사 대상 개선 계획 수립, 이행 수준 모니터링 및 지원
- 향후 계약과정 반영**
 - 우수협력사에 인센티브 부여
 - 고위험군 협력사 개선계획 수립/이행 요구 (불성실할 경우 패널티 부여)

공급망 관리

공급망 다양성 정책

삼성바이오로직스의 다양성, 포용성, 공정성과 관련된 정책은 공급망을 포함하여 조직의 모든 부분에 반영되며, 따라서 공급망 다양성을 통한 포용적인 공급 인프라 구축은 당사의 주요 목표 중 하나입니다. 이를 위해 당사는 글로벌 모든 공급업체에 적용되는 공급망 다양성 정책을 통해 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 다양성과 포용성을 존중하고자 노력하고 있습니다. 해당 정책을 통해 소수 민족, 장애인, 여성 소유 업체, 현지 국가의 정의에 따른 소기업 등을 포함하여 다양한 배경을 가진 중소기업들이 삼성바이오로직스에 제품과 서비스를 공급할 수 있는 기회를 확대하고 있습니다.

협력사 ESG 평가방법 고도화

삼성바이오로직스는 협력사 행동규범에 기반한 공급망 내 잠재적 ESG 리스크 도출 및 관리를 위해 정기적으로 협력사 자가점검을 시행하고 있으며, 공급망 ESG 리스크에 대한 체계적인 관리를 위하여 신규 지표 추가, 기존 문항 개선 등 협력사 ESG 평가방법을 매년 고도화하고 있습니다.

협력사 ESG 평가 지표 구성

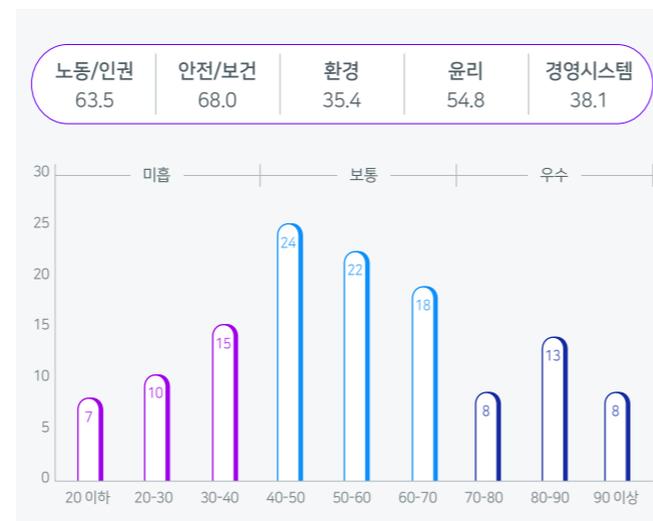
영역	지표 요약	구성
노동 및 인권	일반, 강제노동 및 자발적 근로, 아동노동 및 연소근로, 근로시간, 임금 및 복리후생, 인도적 대우, 차별금지, 결사의 자유	55개
안전 및 보건	산업안전, 비상상황 대응, 산업재해, 산업위생, 육체노동, 기계설비의 안전 유지, 식품, 위생 및 주거, OHS(산업안전보건) 체계 및 교육	66개
환경	일반, 환경 허가 및 보고, 오염물질 저감, 유해물질 관리, 폐기물 처리, 대기오염물질, 수자원 관리, 에너지 및 온실가스 배출	67개
윤리	일반, 반부패 및 이해상충 방지, 개인정보 보호, 불공정거래 방지, 지적재산 보호, 책임 있는 자재 구매, 개인정보 보호, 기타	48개
경영시스템	경영진 참여, 성과관리, 협력사 관계 및 관리, 사회공헌	15개

2023년에는 상/하반기 2차례에 걸쳐 협력사 ESG 평가를 진행하였으며, 특히 하반기에 진행된 협력사 ESG 평가 시에는 2023년 5월에 개정된 협력사 행동규범, EU의 기업 지속가능성 실사지침(CSDDD), 상반기 평가결과 등을 반영하여 노동/인권, 안전/보건, 환경, 윤리, 경영시스템 등 5개 영역에 대한 102개 지표로 고도화된 평가방법을 적용하였습니다. 또한 협력사들이 이러한 평가방법의 변경 내용을 인지하고 이에 따라 자율적으로 ESG 리스크를 관리할 수 있도록 현장 점검 체크리스트에 관련 내용을 반영하여 제공하고 있습니다.

협력사 ESG 평가 대상 확대

삼성바이오로직스는 협력사 ESG 평가 대상 범위를 원재료, 부재료, 소모품 등을 공급하는 국내 업체뿐만 아니라 당사의 생산활동과 직결되는 국외 소재 공급업체로 확대하고 있습니다. 2023년 하반기 협력사 ESG 평가는 당사와 거래하고 있는 총 305개의 공급망 대상으로 평가 요청하였으며 그 중 125개 업체가 평가에 참여하였습니다. 당사는 앞으로 ESG 평가 참여 대상의 점진적 확대를 통해 협력사들의 ESG 이해도를 제고하고 리스크 점검 체계를 강화할 계획입니다.

협력사 ESG 평가 결과 (2023년 하반기)



협력사 ESG 평가

2023년 하반기 삼성바이오로직스는 평가에 참여한 125개사의 진단 결과를 토대로 향후 관리가 필요한 협력사에 대한 현장실사를 진행할 계획입니다. 자가진단 결과 '주의관리 필요'로 평가된 협력사는 총 32개사(25.6%)로 나타났으며, 5개 평가 영역 중 환경(35.4점), 경영시스템(38.1점)의 점수가 낮게 나타났습니다. 특히 환경 영역에서는 온실가스 배출량 등 환경 데이터에 대한 지표 관리 및 개선이 필요한 것으로 분석되었습니다.

협력사 개선 관리 활동 및 지원

삼성바이오로직스는 협력사 ESG 평가 결과를 협력사와 공유하며, 평가된 리스크의 발생가능성과 영향력 등을 종합적으로 고려한 리스크 수준에 기반하여 협력사에게 개선과제 도출 및 이행을 요구하고 있습니다. 특히 ESG 리스크가 상대적으로 높은 협력사(미흡)에 대해서는 현장방문을 통해 맞춤형 개선안을 제안하고 있습니다.

각 협력사는 리스크 개선 이행계획 및 추진일정을 수립하여 당사에 제출하고 이행결과에 대해 보고하며, 당사는 이에 기반하여 개선과제 진척도에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

2023년 협력사 ESG 평가에 따라 식별된 주요 리스크는 1) 노동 및 인권 영역에 대한 정책 및 세부 규정 부재/미비, 2) 산업재해 및 업무상 질병 발생 사례 관리 미흡, 3) 에너지 사용 및 온실가스 배출 측정 및 관리 규정/계획 부재/미흡, 4) 공정거래 및 책임 있는 자재 구매 관련 정책 및 세부 규정 부재/미비, 5) ESG 경영에 대한 경영진의 참여 및 성과 관리 미흡 등으로 나타났습니다. 당사는 해당 리스크들을 개선하기 위하여 협력사들의 개선 활동을 적극적으로 지원하고 지속적으로 모니터링할 계획이며, 이를 통해 협력사의 ESG 수준을 전반적으로 상향 평준화해 나갈 예정입니다.

2023년 주요 개선과제 사례

개선과제	이행 여부
블로그 내 고충처리 채널 개설, 근로자 인권을 위한 결사의 자유 및 단체교섭 관련 규정 명시	2024.04 예정
직장 내 4대 법정교육을 비롯한 인권 관련 교육을 매년 10월 시행	이행
유해화학물질 보관함에 국문 주의사항 부착	이행
산업안전보건 외부 컨설팅을 통한 보완	2024년 3분기 예정
소방훈련을 전 직원 대상으로 확대	2024.03 예정
고충처리 채널, 비윤리행위 신고 전용 채널 마련	2024.10 예정
외국인 근로자 대상 근로계약서 다국어적어 표시	2024.05 예정

공급망 관리

동반성장

삼성바이오로직스는 상생협력 전담부서를 운영함으로써 협력회사의 역량 강화를 지원하고 공정거래 질서 확립에 앞장서고 있습니다. 당사는 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 공정하고 투명한 거래 기준을 수립하고 협력회사와의 동반성장을 이루고자 다양한 협력 및 지원 활동을 수행하고 있습니다. 또한 매월 협의체 회의 시 협력사별 담당자의 의견을 청취하여 협력관계에서 발생하는 어려움을 해결하고, 협력회사와의 공정거래 원칙 준수, ESG 역량 강화 지원, 성장 지원 등을 통하여 동반성장을 촉진하기 위해 노력하고 있습니다.



공정거래 원칙 준수

삼성바이오로직스는 당사와의 협력 및 기회의 공정성을 제고하기 위해 불공정거래 예방, 내부 준법경영 체계 정착, 소통 채널 구축 등의 다양한 공정거래 강화 활동을 추진하고 있습니다. 특히 공정거래 4대 실천사항을 수립하고 이에 대한 준수 여부 및 공정거래 활동을 지속적으로 모니터링함으로써 공정거래 질서를 확립하고 있습니다.

협력사 ESG 역량 강화 지원

삼성바이오로직스는 협력사들에게 기술, 인력, 교육 지원을 제공함으로써 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다.

중소·중견기업 ESG 지원 사업

삼성바이오로직스는 ESG 공급망 실사로 인해 협력사들의 ESG 리스크가 확대되는 상황에서 협력사들이 ESG 리스크를 파악하고 적절한 대응책을 마련하여 ESG 경영에 대한 부담을 완화할 수 있도록 컨설팅, 교육 등을 지원하고 있습니다. 또한 ESG 우수 협력사들을 대상으로 ISO 인증획득 지원, 우수기업 홍보 등 추가적인 지원사업을 도입할 예정입니다.

공정거래 4대 실천사항

바람직한 계약 체결	• 계약 체결 인프라 구축, 자기 결정권이 보장된 계약 체결, 계약서 및 관련 법령에 충실한 계약 이행
협력회사 선정 및 등록	• 협력회사 선정 기준/절차 및 결과의 공개, 선정 기준의 구체성 및 명확성, 선정 기준 및 절차의 공정성, 공정한 거래 개시 기회 부여
하도급 내부 심의위원회 설치 및 운용	• 내부 심의위원회 설치 및 구성, 실효성 있는 내부 심의위원회 운용
바람직한 서면 발급 및 보존	• 표준 양식에 의한 서면 발급, 보존 대상 서면의 보존

협력사 안전보건 역량 강화 지원

삼성바이오로직스는 고용노동부 주관 상생협력 프로그램에 참여하는 등 협력사 안전관리 활동을 지원하고 있습니다. 특히 2023년 4월 사업장의 안전보건 수준을 높이고 산업재해를 예방하기 위해 22개 협력사와 안전보건 상생협력을 위한 공동협약을 체결했습니다. 당사는 이를 통해 협력사들이 위험성 평가 중심의 안전보건 체계를 구축하도록 컨설팅을 실시하고, 안전 전문 인력 양성을 위한 교육 지원, 안전보건 관리에 필요한 물품 제공 등 협력사들의 안전보건 역량을 강화하기 위한 다양한 지원활동을 추진하고 있습니다. 이와 같이 삼성바이오로직스는 협력사들의 자율안전체계 구축을 적극적으로 지원하고 있으며, 앞으로도 안전보건 수준 제고를 위해 지속적인 지원활동을 수행하겠습니다.

협력사의 ESG 역량 강화 지원 프로그램

컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> • 신청기업 전체를 대상으로 사전 온라인 자가 진단 → 서면 비대면 컨설팅(평가 결과 전달) → 현장 방문 컨설팅(현장 실사 및 개선과제 도출) → 피드백 및 개선사항 제언(종합 결과보고서 전달) 프로세스에 따른 컨설팅 진행
교육	• 신청기업 전체를 대상으로 실무담당자 대상 ESG 관련 실무교육, 수혜기업(500개사)과 ESG 컨설턴트 매칭 및 멘토링 제공
지원 (예정)	<ul style="list-style-type: none"> • 우수 협력사 대상으로 ISO 인증획득 및 컨설팅 지원, 홍보매체를 통한 우수기업 홍보 등 제공 예정 • 기타 정부 및 공공기관 등과 지원정책 협의 중

CASE



'코이노베이션 데이' 개최

삼성바이오로직스는 2023년 9월 13일부터 14일까지 인천 송도국제도시 소재의 삼성바이오로직스 본사에서 '코이노베이션 데이'를 개최하여 글로벌 협력사와의 동반성장을 강화했습니다.

이 행사는 바이오 의약품 생산 기술과 시장 동향을 공유하기 위한 '바이오 기술 세미나'를 비롯하여 전시 등 다양한 프로그램으로 진행되었습니다. 세미나에서는 혁신적인 CHO 세포 배양방법, 크로마토그래피 기술, 글로벌 바이오 산업 동향, 항체 약물 접합체 프로세스 등 다양한 주제가 다뤄졌습니다. 또한 삼성바이오로직스의 여러 유관부서 400여 명의 임직원이 참여하여 전문 지식을 공유하고, 기술 발전에 대한 심도 깊은 토론을 진행했습니다. 앞으로도 삼성바이오로직스는 동반성장을 위한 다양한 활동을 통해 제약바이오 업계의 ESG 경영 문화를 선도할 계획입니다.



공급망 관리

협력사 안전보건 활동 정기점검

삼성바이오로직스는 협력사의 안전보건 관련 법적 리스크를 예방하기 위하여 자체적으로 협력사 안전보건 활동을 점검하고 있습니다. 당사는 매년 협력사와 계약 전 적격성 평가를 수행하고, 담당부서 평가를 통해 협력사의 안전보건 수준 향상을 요청합니다. 또한 계약/조달에 있어 위험 물질 또는 장비가 포함되는 경우 이와 관련된 내용을 견적서/발주서/계약서에 포함하여 협력사의 안전보건 관리를 요구하고 있습니다.

계약/조달 시 안전보건 요구 사례

- 컨베이어 벨트가 포함된 장비의 경우, '긴급 중단' 기능이 포함되도록 도면 검토 및 서명
- 화학물질의 경우 납품 시 MSDS(물질안전보건자료)도 함께 제출하도록 규정
- 공사금액 2천만 원 이상인 경우, 산업안전보건관리비를 반영하여 계약 진행

안전정보 제공

삼성바이오로직스는 협력사에게 세부적인 안전정보를 정확하게 전달하고 안전 관련 운영 절차의 명확성을 높이기 위하여 관련 프로세스를 지속적으로 강화하고 있습니다. 표준 계약서 및 현장 설명회 자료, 내부 협력사 안전관리 절차서 등 관련 내용을 시의적절하게 개정하고 있으며, 이러한 개정사항들에 대해 안전보건 정보제공 가이드를 작성/제공하여 협력사에게 전달하고 있습니다. 이를 통해 협력사는 안전보건 리스크를 사전에 파악하여 철저히 대비할 수 있으며, 협력사 구성원들의 안전의식 제고 및 안전활동 강화에 기여하고 있습니다.

재생에너지 설치 지원

삼성바이오로직스는 국내 협력사들의 친환경 경영 및 ESG 동참을 위해 재생에너지 설치를 적극적으로 지원하고 있습니다. 또한 2022년부터 녹색 프리미엄 제도에 참여하고 있으며, 이를 통해 지불하고 있는 요금은 국내 재생에너지 보급 확대를 위한 예산으로 활용되고 있습니다. 당사는 친환경, 재생에너지 등과 관련된 정부지원사업을 적극적으로 홍보하여 협력사들이 온실가스 배출량을 절감하고 재생에너지 사용 비율을 높일 수 있도록 노력하고 있습니다.

협력사 탄소 배출량 관리

삼성바이오로직스는 2050년 탄소중립(넷제로) 달성을 목표로 합니다. 목표한바를 달성하고자 당사 전체 온실가스 배출량의 80% 이상을 차지하는 협력사들과 논의하여 구체적인 탄소중립 달성방안 및 로드맵을 수립하고 이행하기 위한 협약을 체결하였습니다. 해당 협약을 통해 당사 및 7개 협력사는 파리기후협약(Paris Agreement)을 준용하여 탄소중립 달성 목표 및 계획을 수립하고 탄소 배출량 감축 활동을 이행하기로 결정했습니다. 특히 당사는 재생에너지 100% 전환을 위한 글로벌 이니셔티브인 RE100에 가입하였으며, 협력사들에게도 RE100, 과학 기반 탄소 감축목표(SBT) 등과 같은 이니셔티브 참여를 통한 탄소중립 로드맵 수립을 권장하고 있습니다.

Supplier Expectation

국제사회는 온실가스로 인한 지구온난화에 대한 심각성을 인식하고, 2050년 탄소중립 달성을 위해 힘을 모으고 있습니다. 삼성바이오로직스는 기후위기 대응을 위한 글로벌 협력에 적극 동참하며, 파트너사들에게도 다음과 같이 참여를 요청하고 있습니다.

Set Net Zero Target	<ul style="list-style-type: none"> • 1.5°C 경로에 부합하는 넷제로 목표 수립 (2050년 또는 그 이전) • SBTi, RE100 등 글로벌 기후 이니셔티브 가입 및 목표 검증 • 친환경 운송 방안 수립
Assess & Disclose GHG Emissions	<ul style="list-style-type: none"> • Scope 1, 2, 3 배출량 산정 및 LCA(Life Cycle Assessments)를 통한 산정 정확도 향상 • 배출량 및 기후변화 대응 현황을 CDP 또는 기타 글로벌 플랫폼을 통해 공개
Participate in an Annual Survey	<ul style="list-style-type: none"> • 삼성바이오로직스 Survey 참여를 통한 연간 절감 실적 공유 • 삼성바이오로직스에 제공한 제품 및 서비스별 환경영향(Footprint) 산정 및 공유

협력사 성장 지원

삼성바이오로직스는 원·부자재 국산화 노력 등을 통하여 국내 중소 협력사들이 성장할 수 있는 토대를 조성하고 지속적으로 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 품질관리 프로그램, 교육 등을 제공함으로써 협력사의 품질 경쟁력을 제고하고, 당사의 제품 품질도 보장하고 있습니다.

원·부자재 국산화

국내 바이오 소재·부품·장비 시장은 외산 제품 비중이 95%에 이를 정도로 취약합니다. 이러한 상황 속에서 삼성바이오로직스는 국내 바이오 관련 중소기업들의 경쟁력을 강화하고 성장할 수 있는 기회를 제공하고자 연구개발 컨설팅부터 원부자재 테스트, 실제 도입까지 국내 기업 지원 프로그램을 가동하고 있습니다. 특히 당사는 지난 2022년 준공한 제4공장 내 배양기를 국내 기업 제품으로 도입하였으며, 현재 건설 중인 제5공장에도 국산 원부자재 도입을 추진하고 있습니다. 이러한 노력으로 당사는 2023년 기준 국내 협력업체 구매비율¹⁾ 67.2%를 달성하였으며, 앞으로도 장비 및 원부자재의 국산화에 지속적인 관심을 기울임으로써 국내 바이오 생태계의 선순환 구조 형성에 앞장서기 위해 노력하겠습니다.

라이프 사이언스 펀드 운영

삼성바이오로직스는 바이오 벤처기업과의 상생 및 동반성장을 위해 2021년 삼성물산과 함께 라이프 사이언스 펀드¹⁾를 조성했습니다. 2022년 3월 미국 바이오 벤처기업인 재규어진테라피를 시작으로 미국 나노 입자 약물전달체 개발사 센다 바이오사이언스, 스위스 ADC 기술 기업 아라리스 바이오테크, 국내 기업 에임드바이오 등에 투자하였습니다. 또한 당사와 삼성물산, 삼성바이오에피스는 2024년 1월 제약·바이오 분야의 신사업 기회를 발굴하기 위해 라이프 사이언스 2호 펀드를 결성하고 미국 플래그십 파이오니어링과 MOU를 체결하였습니다. 앞으로도 당사는 라이프 사이언스 펀드를 통해 바이오 핵심 기술을 육성하고 국내외 혁신 벤처기업에 지속적으로 투자하여 상생과 동반성장을 실현해 나가겠습니다.

¹⁾ 국내 협력업체 구매비율 = 국내 협력업체 구매액/전 협력업체 구매액

협력사 품질관리 프로그램

삼성바이오로직스는 협력사들이 적정 수준의 품질 경쟁력을 유지할 수 있도록 지원하는 한편, 당사 제품의 품질을 보장하기 위해 1차 및 하위 협력사를 대상으로 당사 품질 기준에 근거한 공급사 적격성 평가 프로그램을 운영하고 있습니다. 품질부서는 1차 협력사에 대하여 공급사 적격성 평가 기준에 따라 Criticality(임계치)를 산정하고, 이를 기준으로 방문감사 또는 서면감사를 정기적으로 시행하고 있습니다. GMP에 연계된 전체 2차 협력사는 1차 협력사에 대한 관리 프로그램 및 평가 결과에 포함하여 검토를 진행하고 있습니다. 각 협력사별로 준수해야 하는 규제 가이드라인(ISO 9001, ICH Q7, 21CFR Part 210/11, 21CFR Part 11 등) 및 적격성 평가 기준에 따라 감사를 수행하며, 감사 지적사항에 대해 일정 기간 내 시정하도록 협력사에 요구합니다. 또한 최초 적격 공급사로 분류된 이후에도 공급사 적격성 평가 기준에 따라 주기적인 감사를 통한 공급사 사후 관리를 진행하여 적정 품질관리 수준을 유지할 수 있도록 지속적으로 관리·감독하고 있습니다.

협력사 품질 교육

삼성바이오로직스는 매년 협력사들을 대상으로 협력사 ESG 평가 진행 시 온라인 품질 교육(약 30분)을 함께 진행하고 있습니다. 이에 따라 2023년 협력사 품질 교육에는 협력사 ESG 평가 대상인 125개사가 교육을 이수하였습니다. 당사는 교육의 실효성을 높이기 위하여 연간 품질 이슈 사례, 주요 품질 기준들을 교육 콘텐츠에 매년 업데이트하여 반영하고 있으며, 실효성 있는 콘텐츠를 통한 효과적인 교육을 통해 협력사의 품질관리 역량 제고를 지속적으로 지원할 계획입니다.

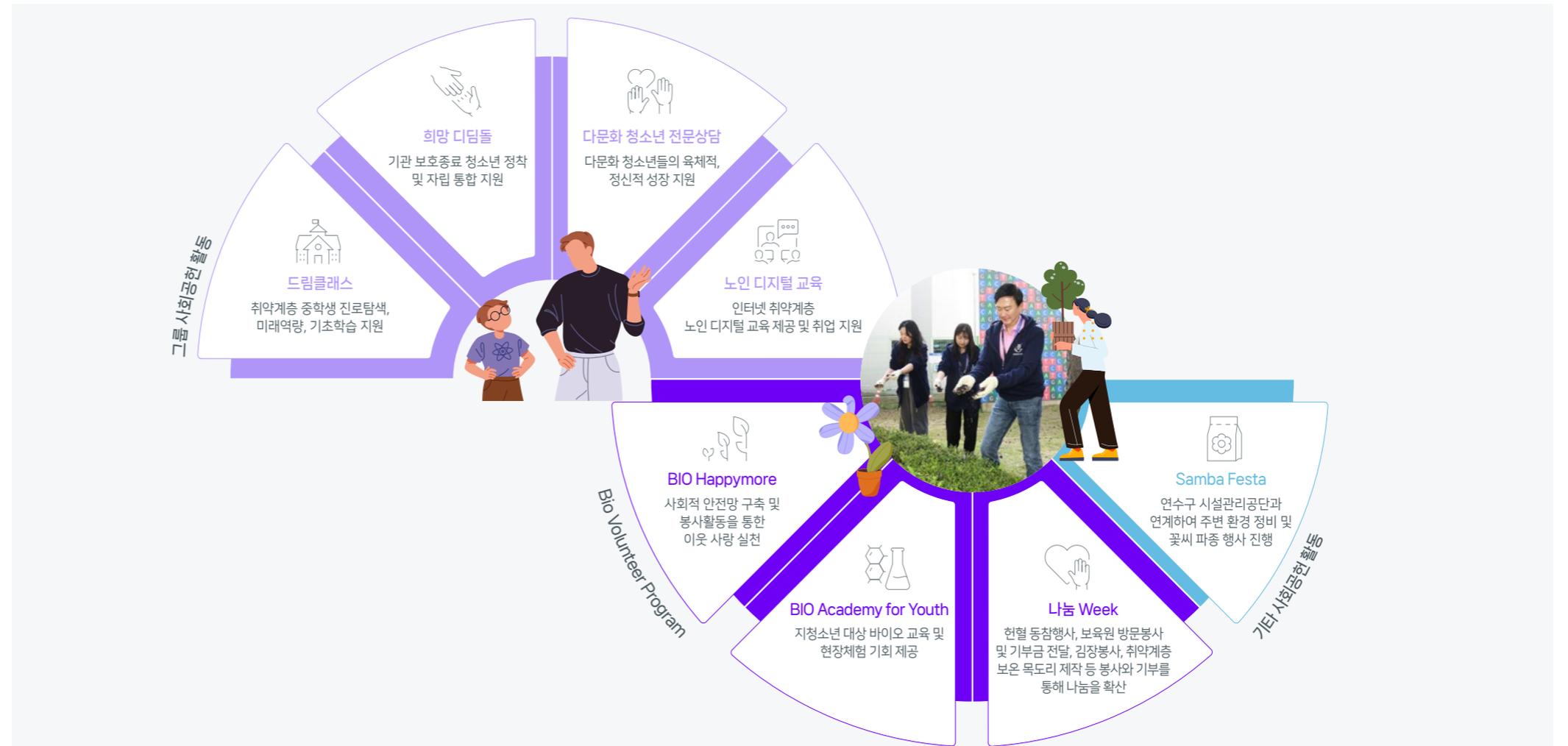
지역사회 공헌

삼성바이오로직스는 상생문화가 기업문화로 정착되는 것을 넘어, 지역사회로 확산될 수 있도록 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 상생의 가치 아래, 미래세대에 초점을 맞추고 업의 역량을 활용하여, 지역사회의 요구와 특성을 고려한 사회공헌 활동을 추구하고 있으며, 앞으로도 지역사회와의 지속적인 소통을 통해 발전적이고 실효성 있는 사회공헌 모델을 구현해 나아가겠습니다.

사회공헌 추진 방향

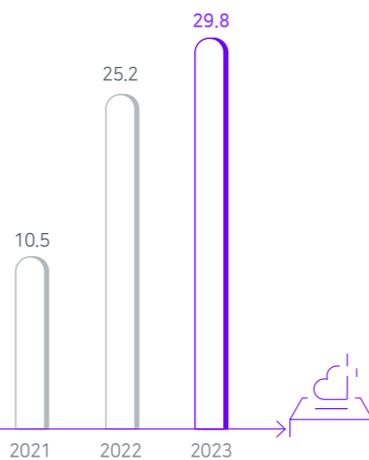
삼성바이오로직스는 사회공헌 사업의 질적 혁신을 통해 사회적 영향력을 제고하고, 임직원의 참여를 활성화하고 있습니다. 삼성그룹 내 관계사가 공동으로 참여하는 사회공헌 활동은 '의미 있고(Meaningful) 사회적 파급력이 크며(Impactful), 장기 운영(Sustainable) 및 스토리텔링 (Storytelling)이 가능한 프로그램'이라는 원칙 하에 청소년 교육 및 상생 협력에 집중하여 진행되고 있습니다. 아울러 당사의 업과 관련하여 헬스케어 산업 발전 및 지역사회 건강 증진을 목표로 하는 사회공헌 프로그램을 운영하며 글로벌 기업시민으로서의 역할을 다하고자 노력하고 있습니다.

사회공헌 분야



주요 성과

사회공헌 기부금
(단위: 억 원)



지역사회 공헌

그룹 사회공헌 활동

드림클래스

교육 환경이 열악한 중학생들에게 진로탐색 및 미래역량, 기초학습 지원



드림클래스는 꿈의 격차를 줄이는 드림 멘토링으로 교육 여건이 부족한 중학생에게 대학생/전문가/임직원이 멘토가 되어 진로 포부 형성을 위한 교육을 지원하는 사회공헌 활동입니다. 경제적 격차가 교육격차 심화로 이어지는 악순환을 단절하기 위해 삼성그룹 관계사가 공동으로 참여하고 있으며, 이는 삼성의 대표적인 사회공헌 활동으로도 손꼽힙니다. 삼성바이오로직스는 드림클래스를 통해 중학생들에게 고른 교육 기회를 제공하고자 노력하고 있으며, 2023년에는 온라인 학습 플랫폼을 개편하여 온/오프라인 하이브리드 방식으로 개선하였습니다. 2012년 시작된 드림클래스에는 현재까지 중학생 9.93만 명, 대학생 멘토 2.52만 명이 참여하였습니다.

“어릴 적부터 영어책과 미국 드라마를 자주 보며 영어 실력을 키웠지만 평소 스피킹 교정을 받을 기회가 적어서 아쉬운 마음을 가지고 있었습니다. 하지만 드림클래스를 통해 전문가 멘토 선생님에게 도움을 받아 단점을 극복할 수 있는 기회가 되어서 기쁩니다.”



안설희 멘티
전국 중학생 관광외국어 말하기 대회 은상 수상자

희망 디딤돌

보호아동 청소년들에게 주거공간 제공 및 직무교육을 통한 취업 지원

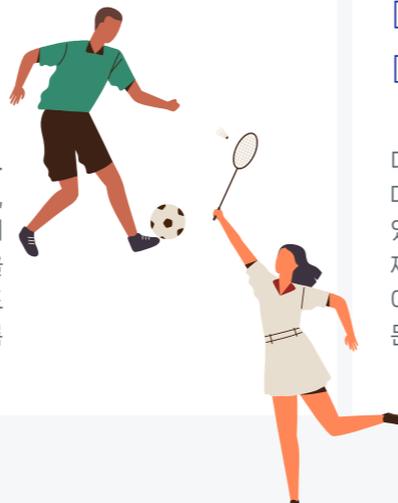
희망 디딤돌은 사회에 첫발을 내딛는 보호 종료 청소년의 안전한 자립을 돕는 한국형 Foyer 사업으로, 2013년 12월, 신경영 20주년 특별 상여금 중 임직원이 기부한 기금으로 본 사업을 추진하였으며, 이를 통해 '자립지원 센터'를 건립하고 다양한 교육을 지원하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 18세가 되어 사회로 나서는 보호 종료 청소년들에게 개별 주거 공간과 개인별 역량에 맞춘 1:1 맞춤형 교육을 제공하여 실질적인 자립을 지원하고 있으며, 희망자를 대상으로 최장 2년간 자립 교육(자립에 필요한 기초지식), 자립 지원(취업/사회 적응), 자립생활(주거 공간)을 돕고 있습니다. 2023년에는 기술·기능 중심의 5개의 직무 교육 과정이 추가된 '삼성 희망 디딤돌 2.0' 출범을 통해 경제적 자립을 위한 취업 및 커리어 설계 교육까지, 종합적인 지원에 나섰습니다.



다문화 청소년 전문상담

사회적 차별과 문화적 차이를 겪고 있는 다문화 청소년들의 성장 지원

삼성바이오로직스는 임직원을 대상으로 아이디어 공모를 진행하여 봉사 활동을 기획해 실천에 옮기고 있습니다. 다문화 청소년 전문상담은 해당 과정을 거쳐 시작된 사회공헌 프로그램으로 당사는 집단 따돌림, 협박, 욕설, 사회적 차별 및 학교폭력 등으로 인해 학교에 적응하지 못하고 벗어나는 저소득층 다문화가정 청소년에게 심리/정서 상담을 지원하고 있습니다. 아울러 다문화 청소년들이 스포츠 활동으로 건강한 신체와 정신을 유지할 수 있도록 세이브더칠드런과 협력해 '삼성 다문화 청소년 스포츠 클래스'를 추진하고 있습니다. 앞으로도 다문화 청소년들의 자아 존중감 상승 및 사회성 증진을 지원하며 이들이 사회의 일원으로 성장할 수 있도록 돕겠습니다.



노인 디지털 교육

디지털 약자인 노인들에게 디지털 기기 교육 제공 및 일자리 취업 지원

디지털 전환이 가속화되는 사회에서 IT 기기 활용이 어려운 노인의 일상생활 부정적 문제가 사회적 문제로 대두되고 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 노인이 디지털 격차로 인한 사회적 고립 없이 행복한 삶을 누릴 수 있도록 IT, 디지털 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 개인 수준별 맞춤 교육을 통해 일상에서 디지털 기기를 제대로 활용하고 나아가 민간-공공 일자리 취업까지 지원하는 '삼성 시니어 디지털 아카데미'를 진행하였습니다. 이는 임직원 아이디어 공모를 통해 선정된 신규 사업으로 당사는 앞으로도 노인의 디지털 리터러시(Literacy, 문해력) 향상에 힘쓰겠습니다.



지역사회 공헌

BIO Volunteer Program

BIO Happymore

지역주민 건강증진 활동 기여 사업 추진 및 사회적 안전망 구축 사업 진행

삼성바이오로직스는 인천 송도지역에 자전거 편의시설을 설치하여 지역 주민들의 건강증진에 기여하고 있으며, 버스정류장 설치를 지원하여 도로 여건을 개선하고 지역주민과 교통약자의 이동 편의성을 제고하고 있습니다. 2016년에는 치매 노인을 위한 실증 예방 배회 감지기 설치를 지원하여 사회안전망 구축에 동참하였고, 2023년에는 지자체와 협업하여 연구 사업장 인근 8개소 공원에서 환경 정비, 비료 주기, 봄씨 뿌리기 등 지역환경 정화에 기여했습니다. 아울러 임직원들의 자발적 참여로 결성된 어울림 봉사 동호회를 통해 인천보육원과 자매결연을 맺고 다양한 봉사활동을 진행하고 있으며, 매년 지역주민의 의견을 수렴하고 이를 통해 관내 취약계층을 대상으로 독거노인 방한용품 지원, 연탄 봉사 등을 실천하며 지역사회와의 상생을 위해 노력하고 있습니다.



BIO Academy for Youth

바이오 산업에 관심이 있는 청소년 대상 바이오 교육과 현장 체험 기회 제공

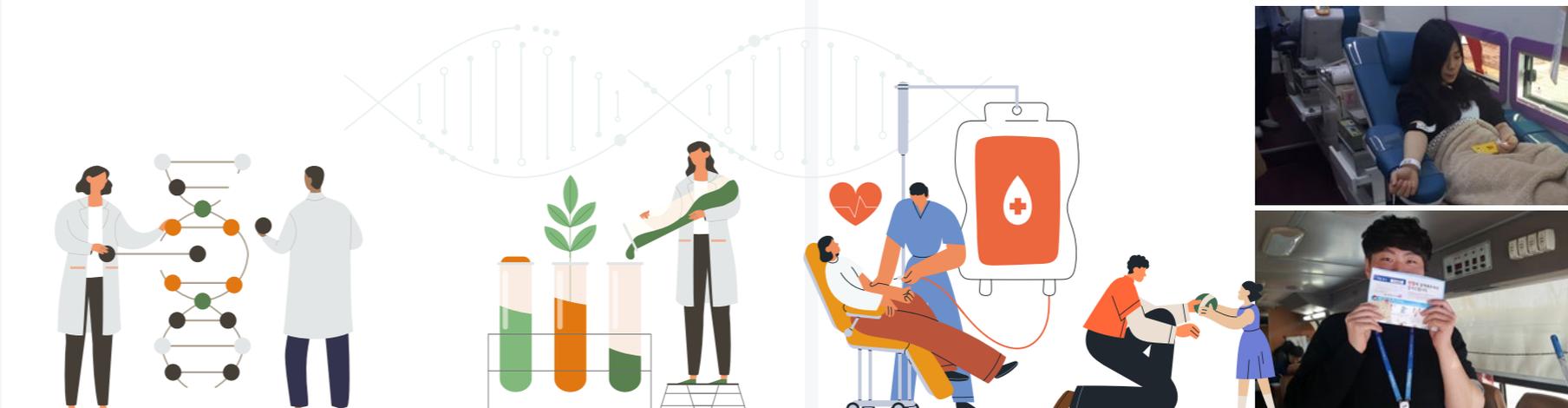
청소년 바이오 아카데미는 청소년들을 대상으로 한 프로그램으로, 바이오산업에 대한 온/오프라인 강의와 기업 현장 견학, 실험 및 실습 기회를 제공합니다. 참여자들은 송도 바이오클러스터에 입주한 바이오 기업을 방문해 생산 공정을 체험하고 연구원들의 설명을 듣는 기회를 얻게 됩니다. 삼성바이오로직스는 바이오 아카데미를 통해 실제 기업의 현장에서 일어나는 생생한 이야기를 청소년들에게 전달하고, 바이오 분야에서의 진로 상담의 기회를 제공하여 청소년들이 바이오 전문가의 꿈을 키울 수 있도록 도움을 주고 있습니다.



나눔 Week

임직원들의 봉사와 기부를 통해 나눔을 확산하는 캠페인 진행

삼성바이오로직스는 임직원들의 일상 속 봉사와 기부를 통해 나눔문화를 확산하기 위하여 2023년부터 나눔 Week를 추진하고 있습니다. 2023년에는 헌혈 동참행사, 보육원 방문 봉사 및 기부금 전달, 사랑의 김장봉사, 핸즈온 봉사(취약계층을 위한 흑한기 보온 목도리 제작) 등의 프로그램을 약 3주간 진행하였습니다.



III. ESG FACTBOOK

FACTS & FIGURES

APPENDIX

ESG POLICIES



Facts & Figures

재무 성과
비재무 성과
인증 취득 현황
수상 및 참여단체, 가입협회 및 후원 현황



재무 성과

경제 성과

연결 재무상태표

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
자산			
유동자산	2,823,175	6,457,656	5,521,988
현금및현금성자산	47,410	890,820	367,937
단기금융상품	450,000	2,168,901	1,650,000
당기손익-공정가치측정금융자산	850,040	98,506	-
매출채권및기타채권	366,331	732,839	679,354
재고자산	1,012,871	2,375,819	2,641,369
계약자산	63,911	87,316	63,358
기타유동금융자산	23,985	48,789	42,851
기타유동자산	8,627	54,666	77,119
비유동자산	5,146,836	10,124,394	10,524,209
장기금융상품	190	7,336	7,339
당기손익-공정가치측정금융자산	-	-	1,240
매출채권및기타채권	4,428	10,635	10,051
관계기업및공동기업투자	2,661,309	30,775	38,856
투자부동산	-	-	-
유형자산	2,207,064	3,416,529	3,880,092
무형자산	32,172	5,961,307	5,832,088
사용권자산	20,624	454,923	462,331
순확정급여자산	3,572	29,646	20,588
계약자산	189,331	177,627	244,392
기타비유동금융자산	26,919	32,092	25,197
기타비유동자산	1,227	3,524	2,035
자산총계	7,970,011	16,582,050	16,046,197

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
부채			
유동부채	1,107,295	4,181,542	4,157,861
매입채무및기타채무	399,030	1,761,600	1,208,877
배출부채	726	539	864
사채및차입금	159,855	1,138,800	1,387,905
계약부채	65,563	68,530	129,126
리스부채	7,537	142,247	144,031
당기법인세부채	110,174	223,299	191,212
기타유동부채	364,410	846,527	1,095,846
비유동부채	1,871,614	3,416,034	2,057,844
매입채무및기타채무	9,153	551,367	25,834
사채및차입금	1,114,684	965,090	239,783
파생상품부채	-	22,734	24,644
순확정급여부채	-	-	5,117
계약부채	220,058	318,361	373,442
리스부채	10,671	267,895	137,614
이연법인세부채	487,712	1,214,216	1,184,420
기타비유동부채	29,336	76,371	66,990
부채총계	2,978,909	7,597,576	6,215,705
자본			
자본금	165,413	177,935	177,935
자본잉여금	2,487,313	5,663,111	5,663,111
기타포괄손익누계액	(8,811)	(2,173)	(13,847)
이익잉여금	2,347,187	3,145,601	4,003,293
자본총계	4,991,102	8,984,474	9,830,492
부채및자본총계	7,970,011	16,582,050	16,046,197



재무 성과

연결 포괄손익계산서

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
매출액	1,568,007	3,001,295	3,694,589
매출원가	841,556	1,532,847	1,891,824
매출총이익	726,451	1,468,448	1,802,765
판매비와관리비	189,142	484,821	689,085
영업이익	537,309	983,627	1,113,680
기타수익	414	65,693	13,098
기타비용	(8,743)	(6,747)	(8,242)
금융수익	47,589	212,460	251,899
금융비용	(29,140)	(273,268)	(249,949)
지분법손익	13,853	27,260	(499)
법인세비용차감전순이익	561,282	1,009,024	1,119,987
법인세비용	(167,693)	(210,968)	(262,296)
당기순이익	393,589	798,056	857,691

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
당기순이익의 귀속			
지배기업 소유주지분	393,589	798,056	857,691
비지배지분	-	-	-
기타포괄손익	(1,270)	6,995	(11,673)
후속기간에 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	(2,285)	6,223	(7,140)
확정급여제도의 재측정요소	(2,746)	5,091	(7,140)
지분법자본변동	461	1,132	-
후속기간에 당기손익으로 재분류되는 항목	1,014	772	(4,533)
해외사업환산손익	993	732	458
지분법자본변동	21	40	(4,991)
총포괄손익	392,319	805,051	846,018
총포괄손익의 귀속			
지배기업 소유주지분	392,319	805,051	846,018
비지배지분	-	-	-
기본 주당이익(원)	5,949	11,442	12,051
희석 주당이익(원)	5,949	11,432	12,051

재무 성과

연결 자본변동표

(단위: 백만 원)

구분	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본					비지배지분	자본 합계
	자본금	자본잉여금	기타포괄 손익누계액	이익잉여금	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본의 합계		
2021.01.01 (기초자본)	165,413	2,487,313	(7,540)	1,953,598	4,598,783	-	4,598,783
당기순이익(손실)	-	-	-	393,589	393,590	-	393,590
확정급여제도의 재측정요소	-	-	(2,746)	-	(2,746)	-	(2,746)
해외사업환산손익	-	-	993	-	993	-	993
지분법자본변동	-	-	482	-	482	-	482
유상증자	-	-	-	-	-	-	-
연결대상범위의 변동	-	-	-	-	-	-	-
2021.12.31 (기말자본)	165,413	2,487,313	(8,811)	2,347,187	4,991,102	-	4,991,102
2022.01.01 (기초자본)	165,413	2,487,313	(8,811)	2,347,187	4,991,102	-	4,991,102
당기순이익(손실)	-	-	-	798,056	798,056	-	798,056
확정급여제도의 재측정요소	-	-	5,091	-	5,091	-	5,091
해외사업환산손익	-	-	732	-	732	-	732
지분법자본변동	-	-	1,173	-	1,173	-	1,173
유상증자	12,522	3,175,798	-	-	3,188,320	-	3,188,320
연결대상범위의 변동	-	-	(358)	358	-	-	-
2022.12.31 (기말자본)	177,935	5,663,111	(2,173)	3,145,601	8,984,474	-	8,984,474
2023.01.01 (기초자본)	177,935	5,663,111	(2,173)	3,145,601	8,984,474	-	8,984,474
당기순이익(손실)	-	-	-	857,691	857,691	-	857,691
확정급여제도의 재측정요소	-	-	(7,139)	-	(7,139)	-	(7,139)
해외사업환산손익	-	-	458	-	458	-	458
지분법자본변동	-	-	(4,992)	-	(4,992)	-	(4,992)
유상증자	-	-	-	-	-	-	-
연결대상범위의 변동	-	-	-	-	-	-	-
2023.12.31 (기말자본)	177,935	5,663,111	13,846	4,003,292	9,830,492	-	9,830,492

사업장별 법인세 납부현황¹⁾

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	법인명	주요 사업	임직원 수(명)	매출	영업이익	제세공과금	납부법인세
대한민국	삼성바이오로직스	CDMO 및 바이오 의약품 생산	4,425	2,938,756	1,204,188	4,344	256,333
	삼성바이오에피스	바이오 의약품 생산	987	1,032,195	213,206	5,788	29,678
미국	샌프란시스코 연구소	연구개발업	20	12,986	426	18	(1)

¹⁾ 삼성바이오로직스 국내의 사업장과 삼성바이오에피스 주요 종속회사 현황

재무 성과

연결 현금흐름표

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
영업활동으로 인한 현금흐름	454,596	953,048	1,666,229
당기손이익	393,589	798,056	857,691
손익조정항목	349,621	597,676	802,750
자산·부채 증감	(234,840)	(263,485)	298,743
이자 수취	7,189	43,214	89,850
이자 지급	(18,594)	(33,940)	(63,485)
법인세의 납부	(42,369)	(188,473)	(319,320)
투자활동으로 인한 현금흐름	(933,489)	(3,106,478)	(1,566,305)
단기금융상품의 감소	3,150,000	7,372,906	8,367,222
당기손익-공정가치측정금융자산의 감소	2,190,000	4,050,000	98,506
장기금융상품의 감소	-	4,983	2
유형자산의 처분	38	64	2,811
정보보조금의 수취	-	179	-
관계기업 및 공동기업 투자주식의 감소	-	-	4,182
단기금융상품의 증가	(3,300,000)	(9,124,240)	(7,848,321)
장기금융상품의 취득	-	(5,307)	-
당기손익-공정가치측정금융자산의 감소	(2,540,000)	(3,298,506)	(1,242)
유형자산의 취득	(406,254)	(956,840)	(995,070)
무형자산의 취득	(14,898)	(52,386)	(110,254)
사업결합으로 인한 현금유출액	-	(1,081,821)	(1,071,525)
장기대여금의 증가	-	-	(27)
관계기업 및 공동기업 투자주식의 취득	(12,375)	(15,510)	(12,589)

(2023년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
재무활동으로 인한 현금흐름	496,622	3,000,080	(635,050)
사채의 발행	498,436	-	-
단기차입금의 차입	50,000	593,750	758,500
장기차입금의 차입	149,920	211,903	45,000
유상증자	-	3,200,751	-
비지배지분에 의한 유상증자	-	-	200
사채의 상환	(150,000)	-	(40,000)
단기차입금의 상환	(30,000)	(496,988)	(686,783)
유동성장기차입금의 상환	(10,980)	(440,355)	(514,718)
장기차입금의 상환	-	-	(39,339)
리스부채의 상환	(10,754)	(56,551)	(157,910)
주식발행비용	-	(12,430)	-
현금및현금성자산의 증감	17,729	846,650	(535,126)
기초 현금및현금성자산	28,850	47,410	890,819
환율변동효과	831	(3,241)	12,244
기말 현금및현금성자산	47,410	890,819	367,937

비재무 성과

환경 성과

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스 및 삼성바이오에피스					
총 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)		1,055,011	961,801	754,473	
Scope 1: 직접 배출 ¹⁾		45,698	55,716	70,471	
삼성바이오로직스 Scope 1: 직접 배출		44,063	54,576	69,262	
삼성바이오에피스 Scope 1: 직접 배출		1,635	1,140	1,209	
Scope 2: 간접 배출 ¹⁾	tCO ₂ eq	92,083	114,372	155,522	
삼성바이오로직스 Scope 2: 간접 배출		86,867	109,424	150,436	
삼성바이오에피스 Scope 2: 간접 배출		5,216	4,948	5,086	
Scope 3: 기타 간접 온실가스 배출		917,230	791,713	528,480	
삼성바이오로직스 Scope 3: 기타 간접 온실가스 배출		917,230	791,713	528,480	
삼성바이오에피스 Scope 3: 기타 간접 온실가스 배출 ²⁾		-	-	-	
삼성바이오로직스					
총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	1,048,160	955,713	748,178	
총 온실가스 예상배출량 (BAU) ³⁾		1,048,160	955,713	748,178	
(Scope 1, 2, 3)	원단위 배출량	tCO ₂ eq/억 원	66.8	39.2	25.5
	생산량당 배출량	tCO ₂ eq/배치	2,856.1	2,365.7	1,431.6

¹⁾ 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 적용, 해외 배출량 포함에 따라 2021~2022년 데이터 변경

²⁾ TCFD 보고서에 공시 예정

³⁾ BAU(Business As Usual) 추정 근거: 각 제품 생산량 전망치와 제품생산량 당 온실가스 배출량 집약도를 고려하여 2050년까지 특별한 조치를 취하지 않을 경우 배출될 것으로 예상되는 배출량 추정(중장기 증설 계획 포함)

⁴⁾ 별도 매출액 및 생산량 기준

⁵⁾ 해당 감축 비율은 CDP 기준(Market Based)에 따라 산정되었음. (해당년도 배출량 기준, 2022년부터 집계)

⁶⁾ 해당 감축 비율은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준(Location Based)에 따라 산정되었음. (해당년도 배출량 기준, 2022년부터 집계)

구분	단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스					
총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	130,930	164,000	219,698	
총 온실가스 예상배출량 (BAU) ³⁾		130,930	164,000	219,698	
온실가스 집약도 ⁴⁾	원단위 배출량	tCO ₂ eq/억 원	8.3	6.7	7.5
	생산량당 배출량	tCO ₂ eq/배치	356.8	406.0	420.0
Baseline 대비 배출량 감축 수준 ⁵⁾	감축량	tCO ₂ eq	-	11,130	42,602
	감축비율	%	-	6.8	26.0
	감축량 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/억 원	-	0.46	1.75
Scope 1, 2 배출량 ¹⁾	감축량 집약도(생산량당)	tCO ₂ eq/배치	-	27.55	105.45
	감축량	tCO ₂ eq	-	11,130	42,602
	감축비율	%	-	6.8	19.4
BAU 대비 배출량 감축 수준 ⁵⁾	감축량 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/억 원	-	0.46	1.45
	감축량 집약도(생산량당)	tCO ₂ eq/배치	-	27.96	81.46
	감축량	tCO ₂ eq	-	1,751	9,614
Baseline 대비 배출량 감축 수준 ⁶⁾	감축비율	%	-	1.1	5.9
	감축량 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/억 원	-	0.07	0.33
	감축량 집약도(생산량당)	tCO ₂ eq/배치	-	4.33	18.38
BAU 대비 배출량 감축 수준 ⁶⁾	감축량	tCO ₂ eq	-	1,751	9,614
	감축비율	%	-	1.1	4.4
	감축량 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/억 원	-	0.07	0.33
Scope 1 배출량 ¹⁾	감축량 집약도(생산량당)	tCO ₂ eq/배치	-	4.33	18.38
	총 온실가스 배출량		44,063	54,576	69,262
	국내 사업장	tCO ₂ eq	44,033	54,572	69,219
해외 사업장		30	4	43	
총 온실가스 예상배출량 (BAU) ³⁾		44,063	54,576	69,262	
온실가스 집약도 ⁴⁾	원단위 배출량	tCO ₂ eq/억 원	2.8	2.2	2.4
	생산량당 배출량	tCO ₂ eq/배치	120.1	135.1	132.4
Scope 2 배출량 ¹⁾	총 온실가스 배출량		86,867	109,424	150,436
	국내 사업장	tCO ₂ eq	86,835	109,422	150,171
	해외 사업장		32	2	265
총 온실가스 예상배출량 (BAU) ³⁾		86,867	109,424	150,436	
온실가스 집약도 ⁴⁾	원단위 배출량	tCO ₂ eq/억 원	5.5	4.5	5.1
	생산량당 배출량	tCO ₂ eq/배치	236.7	270.9	287.6

비재무 성과

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스					
총 온실가스 배출량		917,230	791,713	528,480	
총 온실가스 예상배출량 (BAU) ²⁾		917,230	791,713	528,480	
(C1) 구매한 제품 및 서비스		551,609	515,973	416,038	
(C2) 자본재		321,702	224,231	53,958	
(C3) 구매 전력 및 에너지		4,363	4,463	6,847	
(C4) 원자재 운송	tCO ₂ eq	8,704	13,044	18,871	
(C5) 폐기물 발생		6,005	6,043	1,515	
(C6) 출장		593	1,669	1,053	
(C7) 통근		2,141	2,725	1,984	
(C9) 제품 판매 위한 운송 및 배송		4,521	7,320	5,873	
(C10) 판매된 제품의 가공		17,591	16,243	22,340	
(C12) 판매된 제품의 폐기		1	2	1	
Scope 3 커버리지	%	100	100	100	
온실가스 집약도 ³⁾	원단위 배출량	tCO ₂ eq/억 원	58.5	32.5	18.0
	생산량당 배출량	tCO ₂ eq/배치	2,499.3	1,959.7	1,011.6
내부 탄소 가격 ⁴⁾	원/tCO ₂ eq	-	-	40,000	

¹⁾ Scope 3는 삼성바이오로직스에 해당하는 카테고리별 산정 및 공개
²⁾ BAU(Business As Usual) 추정 근거: 각 제품 생산량 전망치와 제품생산량 당 온실가스 배출량 집약도를 고려하여 2050년까지 특별한 조치를 취하지 않을 경우 배출될 것으로 예상되는 배출량 추정(중장기 증설 계획 포함)
³⁾ 별도 매출액 및 생산량 기준
⁴⁾ 2023년부터 공시

구분	단위	2021	2022	2023		
삼성바이오에피스						
Scope 1, 2 배출량 ¹⁾	총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	6,851.3	6,087.5	6,295.4	
	온실가스 집약도(원단위) ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.81	0.64	0.62	
	Baseline 대비 배출량 감축 수준 ³⁾	감축량	tCO ₂ eq	-121.8	763.8	-207.9
		감축비율	%	-1.8	11.1	-3.4
		감축량 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/억 원	-0.01	0.08	-0.02
Scope 1 배출량 ¹⁾	총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	1,635.4	1,139.7	1,209.5	
	온실가스 집약도(원단위) ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.19	0.12	0.12	
	Baseline 대비 배출량 감축 수준 ³⁾	감축량	tCO ₂ eq	-202.0	495.7	-69.8
		감축비율	%	-14.1	30.3	-6.1
		감축량 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/억 원	-0.02	0.05	-0.01
Scope 2 배출량 ¹⁾	총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	5,215.9	4,947.8	5,085.9	
	온실가스 집약도(원단위) ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.62	0.52	0.50	
	Baseline 대비 배출량 감축 수준 ³⁾	감축량	tCO ₂ eq	80.2	268.1	-138.1
		감축비율	%	1.5	5.1	-2.8
		감축량 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/억 원	0.01	0.03	-0.01

¹⁾ 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 적용, 해외 배출량 포함
²⁾ 별도 매출액 기준
³⁾ 해당년도 배출량 기준

비재무 성과

에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스					
총 에너지 사용량		428,141	535,644	706,549	
비재생에너지 사용량	총 비재생에너지 사용량	428,141	514,948	625,326	
	총 사용량	239,126	297,462	377,698	
	Scope 1: 직접 에너지 사용량	LNG	236,177	293,069	373,183
	휘발유	3	758	699	
	경유	2,946	3,635	3,816	
	Scope 2: 간접 에너지 사용량	총 사용량	189,015	217,486	247,628
	전기	189,015	217,486	245,695	
	스팀	0	0	1,933	
	총 재생에너지 사용량	MWh	0	20,696	81,223
	재생에너지원 전기 사용량 ¹⁾		0	20,692	80,805
재생에너지 사용량	재생에너지 사용 비율	%	0.0	3.9	11.4
	자체 생산 재생에너지 사용량		0	4	418
	조달방식별 재생에너지 사용량	MWh	0	20,692	71,805
	녹색요금제 REC		0	0	9,000
총 에너지 집약도(원단위) ²⁾	MWh/억 원	27.3	22.0	24.0	

¹⁾ 녹색프리미엄, 태양광

²⁾ 별도 매출액 기준

구분	단위	2021	2022	2023		
삼성바이오로직스						
총 에너지 소비 절감량	절감량	MWh	4,470.8	4,365.9	17,220.4	
	절감 비용	백만 원	354.7	404.9	2,653.8	
에너지 절감 프로그램	LED 교체	절감량	MWh	62.5	64.3	113.0
		절감 비용	백만 원	6.4	7.3	19.4
	화장실 모션센서 스위치 설치	절감량	MWh	0.0	0.0	23.1
		절감 비용	백만 원	0.0	0.0	4.0
	사무실 공조기 탄력 운영	절감량	MWh	742.9	866.8	866.8
		절감 비용	백만 원	71.9	101.2	148.7
	Steam Trap 점검 및 교체	절감량	MWh	3,665.4	2,543.4	4,263.9
		절감 비용	백만 원	276.4	249.0	408.9
	제조 공정 개선	절감량	MWh	0.0	177.1	235.1
		절감 비용	백만 원	0.0	15.2	31.3
	에너지 절약 캠페인	절감량	MWh	0.0	714.3	278.7
		절감 비용	백만 원	0.0	32.2	46.4
	고효율 보일러	절감량	MWh	0.0	0.0	6,147.7
		절감 비용	백만 원	0.0	0.0	570.8
	조명제어 시스템	절감량	MWh	0.0	0.0	220.3
		절감 비용	백만 원	0.0	0.0	37.8
	클린룸 공조 에너지 사용량 최적화 운전	절감량	MWh	0.0	0.0	561.8
		절감 비용	백만 원	0.0	0.0	612.9
	기계실 공조 에너지 사용량 최적화 운전	절감량	MWh	0.0	0.0	4,510.0
		절감 비용	백만 원	0.0	0.0	773.6
RE100 달성률 ³⁾	%	0.0	8.7	24.8		
RE100 달성률 ⁴⁾	%	0.0	0.0	2.9		

³⁾ CDP 기준 (Market Based)

⁴⁾ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 기준 (Location Based)

비재무 성과

에너지 사용량

구분		단위	2021	2022	2023	
삼성바이오에피스						
총 에너지 사용량			24,184.7	20,479.0	21,476.8	
비재생에너지 사용량	총 비재생에너지 사용량		24,184.7	20,468.3	21,204.6	
	Scope 1: 직접 에너지 사용량	총 사용량	8,686.6	5,956.0	6,331.6	
		LNG	7,846.3	5,076.9	5,430.8	
		휘발유	789.8	829.3	840.9	
	Scope 2: 간접 에너지 사용량	경유	50.5	50.0	60.0	
		총 사용량	15,498.1	14,511.7	14,873.0	
		전기	10,226.5	9,800.7	10,146.2	
		스팀	5,271.6	4,711.0	4,726.8	
	총 재생에너지 사용량		MWh	0	10.7	272.2
	재생에너지원 전기 사용량 ¹⁾			0	0	0
재생에너지 사용량	재생에너지 사용 비율		%	0.00	0.05	1.27
	자체 생산 재생에너지 사용량			0	10.7	272.2
	조달방식별	녹색요금제	MWh	0	0	0
	재생에너지 사용량	REC		0	0	0
총 에너지 집약도(원단위) ²⁾		MWh/억 원	2.855	2.164	2.105	

¹⁾ 녹색프리미엄, 태양광

²⁾ 별도 매출액 기준

구분		단위	2021	2022	2023	
삼성바이오에피스						
총 에너지 소비 절감량 ³⁾						
		절감량	MWh	-	397.2	397.2
		절감 비용	백만 원	-	51	63
에너지 절감 프로그램 ³⁾	사무실 복도등 켜기	절감량	MWh	-	52.8	53.2
		절감 비용	백만 원	-	7	8
	공휴일 소등 활동	절감량	MWh	-	94.4	96.2
		절감 비용	백만 원	-	12	15
	평일 야간 소등 활동	절감량	MWh	-	155.6	156.9
		절감 비용	백만 원	-	20	25
	사무실 평일 공조기 운영시간 단축	절감량	MWh	-	94.4	94.2
		절감 비용	백만 원	-	12	15
RE100 달성률		%	-	0.1	2.7	

³⁾ 삼성바이오에피스 에너지 소비 절감 관련 데이터는 2022년부터 집계

비재무 성과

수자원 관리

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
용수 취수량	총 용수 취수량 ¹⁾	Ton	1,900,995	2,514,184	3,164,207
	용수 재사용량		73,367	149,863	431,249
	용수 재사용률 ²⁾	%	3.9	6.0	13.6
총 폐수 방류량		Ton	1,178,678	1,278,543	1,448,568
총 용수 소비량³⁾			722,317	1,235,641	1,715,639
삼성바이오에피스					
용수 취수량	총 용수 취수량 ⁴⁾	Ton	65,914	66,713	75,022
	용수 재사용량		0	0	0
	용수 재사용률 ²⁾	%	0.0	0.0	0.0
총 용수 방류량 ⁵⁾			65,914	66,713	75,022
하수 방류량		Ton	53,896	48,245	54,737
폐수 처리량 ⁶⁾			12,018	18,468	20,285
총 용수 소비량³⁾			0	0	0

¹⁾ 전량 상수도 사용, 용수 취수량과 용수 사용량 동일함

²⁾ 「물의 재이용 촉진 및 지원에 관한 법률」에 따라 재사용률은 (재생 및 재사용 용수량/총 용수 사용량)으로 산정

³⁾ 용수 소비량 = 용수 취수량 - 폐수 방류량

⁴⁾ 전량 상수도 사용

⁵⁾ 취수 총량 기준으로 하수처리 비용 납부 중

⁶⁾ 법적 기준에 따라 폐수처리 후 하수도로 방류

수질오염물질 관리

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
총 수질오염물질 배출량			22.60	45.42	73.00
생물학적산소요구량(BOD)	Ton	생물학적산소요구량(BOD)	1.48	5.96	6.00
		유기탄소량(TOC)	11.32	26.56	38.00
		부유물질(SS)	1.40	2.05	9.00
		총 질소(T-N)	8.38	10.83	20.00
총 인(T-P)			0.02	0.02	0
수질오염물질 배출량 집약도 ¹⁾	원단위 배출량	Ton/억 원	0.00144	0.00186	0.00248
	생산량당 배출량	Ton/배치	0.06	0.11	0.14
삼성바이오에피스					
총 수질오염물질 배출량			0.18	0.26	0.33
생물학적산소요구량(BOD)	Ton	생물학적산소요구량(BOD)	0.02	0.04	0.02
		유기탄소량(TOC)	0.05	0.11	0.09
		부유물질(SS)	0.00	0.02	0.00
		총 질소(T-N)	0.11	0.09	0.22
총 인(T-P)			0.001	0.001	0.002
수질오염물질 배출량 집약도 ¹⁾	원단위 배출량	Ton/억 원	0.00002	0.00003	0.00003

¹⁾ 별도 매출액 및 생산량 기준



비재무 성과

대기오염물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스					
총 대기오염물질 배출량		21.67	26.37	21.14	
먼지	Ton	0.65	2.30	0.87	
황산화물(SOx)		0.00	0.00	0.73	
질소산화물(NOx)		21.02	24.07	19.54	
대기오염물질 배출량 집약도 ¹⁾	원단위 배출량	Ton/억 원	0.0014	0.0011	0.0007
	생산량당 배출량	Ton/배치	0.06	0.07	0.04
삼성바이오에피스					
총 대기오염물질 배출량		0.91	0.71	0.45	
먼지	Ton	0.02	0.00	0.02	
황산화물(SOx)		0.02	0.00	0.02	
질소산화물(NOx)		0.87	0.71	0.41	
대기오염물질 배출량 집약도 ¹⁾	원단위 배출량	Ton/억 원	0.00011	0.00008	0.00004

¹⁾ 별도 매출액 및 생산량 기준

폐기물 관리

구분	단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스				
총 폐기물 발생량		8,300	10,149	10,573
폐기물 발생량	일반폐기물	7,705	9,095	9,093
	지정폐기물	595	1,054	1,480
총 폐기물 처리량		8,300	10,149	10,573
폐기물 처리량	총 일반폐기물 처리량	7,705	9,095	9,093
	재활용량	6,071	7,545	8,888
	소각(사외)	1,634	1,550	205
	에너지 회수 소각량	1,634	1,550	205
	에너지 미회수 소각량	0	0	0
	매립(사외)	0	0	0
	기타 처리량(중화)	0	0	0
	총 지정폐기물 처리량	595	1,045	1,480
	재활용량	52	58	60
	소각(사외)	543	987	1,420
	에너지 회수 소각량	543	987	1,420
	에너지 미회수 소각량	0	0	0
	매립(사외)	0	0	0
	기타 처리량(중화)	0	9	0
폐기물 재활용률 ¹⁾	%	73.8	74.9	84.6

¹⁾ 총 폐기물 발생량 대비 재자원화 되는 폐기물의 비율

비재무 성과

폐기물 관리

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
총 폐기물 발생량			72.4	75.6	103.4
폐기물 발생량	일반폐기물		13.7	12.1	18.5
	지정폐기물		58.7	63.5	84.9
총 폐기물 처리량			72.4	75.6	103.4
폐기물 처리량 ¹⁾	총 일반폐기물 처리량	Ton	13.7	12.1	18.5
	재활용량		0	0	0
	소각(사외)		13.7	12.1	18.5
	에너지 회수 소각량		13.7	12.1	18.5
	에너지 미회수 소각량		0	0	0
	매립(사외)		0	0	0
	기타 처리량(중화)		0	0	0
	총 지정폐기물 처리량		58.7	63.5	84.9
	재활용량		0	0	0
	소각(사외)		58.7	63.5	84.9
에너지 회수 소각량	58.7	63.5	84.9		
에너지 미회수 소각량	0	0	0		
매립(사외)	0	0	0		
기타 처리량(중화)	0	0	0		

¹⁾ 전량 소각 처리/처리 업체 위탁

생물다양성 관리

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
총 토지 사용 면적		m ²	273,672	631,037	631,037
총 매립 지역 면적 ¹⁾			0	0	0
삼성바이오에피스					
총 토지 사용 면적		m ²	16,639	16,639	16,639
총 매립 지역 면적			0	0	0

¹⁾ 삼성바이오로직스는 매립지를 구매하였고, 직접 매립하지 않음

환경투자

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
친환경 투자 금액			-	2,050	19,867
폐기물 및 배출물 처리 비용		백만원	2,183	2,203	5,328
환경오염 예방 및 환경경영 비용			667	3,496	325
삼성바이오에피스					
친환경 투자 금액		백만원	0	79	0

환경법규 위반

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
법규 위반에 따른 벌금 총액		백만원	0	0	0
제기된 소송 수		건	0	0	0
비금전적 제재 수			0	0	0
삼성바이오에피스					
법규 위반에 따른 벌금 총액		백만원	0	0	0
제기된 소송 수		건	0	0	0
비금전적 제재 수			0	0	0

비재무 성과

사회 성과

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
총 근로자 수			4,578	5,317	5,539
총 임직원 수		명	3,959	4,532	4,425
정규직		명	3,693	4,121	4,286
남성	인원 수		2,228	2,404	2,497
	비율	%	60.3	58.3	58.3
여성	인원 수	명	1,465	1,717	1,789
	비율	%	39.7	41.7	41.7
비정규직		명	266	411	139
남성	인원 수		168	256	91
	비율	%	63.2	62.3	65.5
여성	인원 수	명	98	155	48
	비율	%	36.8	37.7	34.5
전문/특수/일반 계약직		명	264	409	135
남성	인원 수		165	255	87
	비율	%	62.5	62.3	64.4
여성	인원 수	명	99	154	48
	비율	%	37.5	37.7	35.6
소속 외 근로자 ¹⁾		명	619	785	1,114
남성	인원 수		350	487	723
	비율	%	56.5	62.0	64.9
여성	인원 수	명	269	298	391
	비율	%	43.5	38.0	35.1

¹⁾ 용역, 도급, 파견 등 직접 고용한 근로자는 아니지만 다른 기업에 고용되어 당사 사업장에서 근무하는 근로자

구분		단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스						
전일제 임직원 수 ¹⁾		명	3,959	4,532	4,425	
근로형태별	남성	인원 수	2,396	2,660	2,588	
		비율	60.5	58.7	58.5	
	여성	인원 수	1,563	1,872	1,837	
		비율	39.5	41.3	41.5	
성별	남성	명	2,396	2,660	2,588	
	여성	명	1,563	1,872	1,837	
총 임원 수		명	32	29	29	
직급별 ²⁾	남성	인원 수	25	25	22	
		비율	78.1	86.2	75.9	
	여성	인원 수	7	4	7	
		비율	21.9	13.8	24.1	
	총 관리자 수(관리직) ³⁾		명	814	838	884
	남성	인원 수	554	565	574	
비율		68.1	67.4	64.9		
여성	인원 수	260	273	310		
	비율	31.9	32.6	35.1		
총 중간 관리자 수 ⁴⁾		명	186	176	209	
총 하급 관리자 수 ⁵⁾		명	628	662	675	

¹⁾ 삼성바이오로직스의 모든 근로자는 전일제 근로자로, 시간제 근로자는 없음

²⁾ 직급 구분 기준 변경에 따라 2021~2022년의 일부 데이터 수정됨

³⁾ 임원 제외

⁴⁾ 보직장 중 파트장 이상

⁵⁾ 보직장 중 직/조장 및 과장급 이상

비재무 성과

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
연령별	30세 미만	명	2,436	2,657	2,331
	남성	인원 수	1,343	1,407	1,200
		비율	55.1	53.0	51.5
	여성	인원 수	1,093	1,250	1,131
		비율	44.9	47.0	48.5
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	1,483	1,830	2,051
	남성	인원 수	1,019	1,212	1,352
		비율	68.7	66.2	65.9
	여성	인원 수	464	618	699
		비율	31.3	33.8	34.1
	50세 이상	명	40	45	43
	남성	인원 수	34	41	36
비율		85.0	91.1	83.7	
여성	인원 수	6	4	7	
	비율	15.0	8.9	16.3	

구분		단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스						
사회적약자 및 소수자 현황 ¹⁾	총 여성 임직원 수	명	1,563	1,872	1,837	
	총 여성 임직원 비율	%	39.5	41.3	41.5	
	여성 임원	인원 수	명	7	4	7
		임원 내 비율	%	21.9	13.8	24.1
	총 여성 관리자 수	명	260	273	310	
	중간관리직	인원 수	명	45	51	57
		중간관리직 내 비율	%	24.2	29.0	27.3
	하급관리직	인원 수	명	215	222	253
		하급관리직 내 비율	%	34.2	33.5	37.5
	STEM 부서 내 여성 임직원 ²⁾	인원 수	명	1,160	1,531	1,543
		부서 내 비율	%	39.2	40.3	40.8
	수익창출 부서 내 여성 임직원 ³⁾	인원 수	명	1,169	1,585	1,573
부서 내 비율		%	44.9	44.9	45.7	

¹⁾ 삼성바이오로직스 사업장이 위치한 인천 송도는 인천경제자유구역으로 지정되어, 외국인투자기업에 한해 장애인/고령자/국가유공자 의무고용 배제 혜택을 제공하고 있으며 삼성바이오로직스도 이에 해당됨

²⁾ STEM 부서: 제조센터, EPCV센터, 품질운영센터, 경영혁신팀

³⁾ 수익창출 부서: 글로벌영업센터, 제조센터, 품질센터, CDO개발센터, PM팀

비재무 성과

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
총 근로자 수			1,092	1,115	1,150
총 임직원 수		명	925	970	987
정규직			864	908	910
남성	인원 수		414	435	450
	비율	%	47.9	47.9	49.5
여성	인원 수	명	450	473	460
	비율	%	52.1	52.1	50.5
고용형태별					
비정규직		명	61	62	77
남성	인원 수		39	40	49
	비율	%	63.9	64.5	63.6
여성	인원 수	명	22	22	28
	비율	%	36.1	35.5	36.4
전문/특수/일반 계약직		명	0	0	0
소속 외 근로자 ¹⁾			167	145	163
전일제 임직원 수²⁾			925	970	987
남성	인원 수	명	453	475	499
	비율	%	49.0	49.0	50.6
여성	인원 수	명	472	495	488
	비율	%	51.0	51.0	49.4

¹⁾ 삼성바이오에피스 상주 협력사 직원

²⁾ 삼성바이오에피스의 모든 근로자는 전일제 근로자로, 시간제 근로자는 없음

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
성별	남성		453	475	499
	여성		472	495	488
총 임원 수		명	25	31	31
남성	인원 수		19	23	23
	비율	%	76.0	74.2	74.2
여성	인원 수	명	6	8	8
	비율	%	24.0	25.8	25.8
총 관리자 수(관리직)			43	44	48
남성	인원 수	명	30	32	34
	비율	%	69.8	72.7	70.8
여성	인원 수	명	13	12	14
	비율	%	30.2	27.3	29.2
총 중간 관리자 수¹⁾			43	44	48
총 하급 관리자 수			0	0	0
임원/관리직 제외 전직원 수		명	857	895	908
남성	인원 수		404	420	446
	비율	%	47.1	46.9	49.1
여성	인원 수	명	453	475	462
	비율	%	52.9	53.1	50.9

¹⁾ 중간관리자 정의는 삼성바이오에피스 내부 기준 적용



비재무 성과

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
연령별	30세 미만	명	265	239	222
	남성	인원 수	77	73	69
		비율	29.1	30.5	31.1
	여성	인원 수	188	166	153
		비율	70.9	69.5	68.9
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	638	701	729
	남성	인원 수	358	375	398
		비율	56.1	53.5	54.6
	여성	인원 수	280	326	331
		비율	43.9	46.5	45.4
	50세 이상	명	22	30	36
	남성	인원 수	18	27	32
비율		81.8	90.0	88.9	
여성	인원 수	4	3	4	
	비율	18.2	10.0	11.1	
총 여성 임직원 수		명	472	495	488
총 여성 임직원 비율		%	51.0	51.0	49.4
사회적약자 및 소수자 현황	여성 임원	인원 수	6	8	8
		임원 내 비율	24.0	25.8	25.8
	여성 중간관리직	인원 수	13	12	14
		중간관리직 내 비율 ¹⁾	30.2	27.3	29.2
	STEM 부서 내 여성 임직원 ²⁾	%	55.6	55.6	54.5
수익창출 부서 내 여성 임직원 ³⁾	%	48.1	50.0	48.3	

¹⁾ 중간관리자 정의는 삼성바이오에피스 내부 기준 적용

²⁾ 선형개발본부, 개발본부, 품질팀

³⁾ 커머셜본부

육아휴직 사용 및 복귀

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
육아휴직 대상자 ¹⁾		명	3,895	4,429	4,302
남성	인원 수		2,373	2,605	2,540
	비율	%	60.9	58.8	59.0
여성	인원 수	명	1,522	1,824	1,762
	비율	%	39.1	41.2	41.0
육아휴직 사용자 ²⁾		명	44	75	89
남성	인원 수		11	32	30
	비율	%	25.0	42.7	33.7
여성	인원 수	명	33	43	59
	비율	%	75.0	57.3	66.3

¹⁾ 현재 미혼이거나 또는 결혼을 했지만 아이가 없는 부모의 수

²⁾ 육아휴직 개시일 기준으로 집계하여 2021~2022년 데이터 변경



비재무 성과

육아휴직 사용 및 복귀

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
육아휴직 복귀자 ¹⁾		명	43	58	77
남성	인원 수		19	19	37
	비율	%	44.2	32.8	48.1
여성	인원 수	명	24	39	40
	비율	%	55.8	67.2	51.9
복귀 후 12개월 이상 근무한 근로자		명	40	56	71
남성	인원 수		17	18	33
	비율	%	42.5	32.1	46.5
여성	인원 수	명	23	38	38
	비율	%	57.5	67.9	53.5
복귀율 ²⁾	남성		100.0	79.2	97.4
	여성	%	100.0	100.0	97.6
복귀 유지율 ³⁾	남성		89.5	94.7	89.2
	여성		95.8	97.4	95.0
출산휴가 사용자(여성)		명	40	45	66

¹⁾ 육아휴직 복귀일 기준으로 집계하여 2021~2022년 데이터 변경

²⁾ 육아휴직 후 복직한 총 직원 수/육아휴직 후 복직예정 총 직원 수

³⁾ 육아휴직기간 후 12개월 경과 후 당사 소속 총 직원 수/전 보고기간 중 육아휴직 후 복직한 총 직원 수

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
육아휴직 대상자 ¹⁾		명	298	330	311
남성	인원 수		193	206	210
	비율	%	64.8	62.4	67.5
여성	인원 수	명	105	124	101
	비율	%	35.2	37.6	32.5
육아휴직 사용자		명	30	39	62
남성	인원 수		10	9	14
	비율	%	33.3	23.1	22.6
여성	인원 수	명	20	30	48
	비율	%	66.7	76.9	77.4

¹⁾ 만 12세 이하 자녀를 보유한 임직원

비재무 성과

육아휴직 사용 및 복귀

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
육아휴직 복귀자		명	28	25	43
남성	인원 수		4	6	11
	비율	%	14.3	24.0	25.6
여성	인원 수	명	24	19	32
	비율	%	85.7	76.0	74.4
복귀 후 12개월 이상 근무한 근로자 ¹⁾		명	25	21	41
남성	인원 수		4	5	11
	비율	%	16.0	23.8	26.8
여성	인원 수	명	21	16	30
	비율		50.0	83.0	94.0
복귀율	남성		84.0	75.0	100.0
	여성	%	50.0	83.0	94.0
복귀 유지율	남성		100.0	83.3	100.0
	비율		87.5	84.2	93.8
출산휴가 사용자(여성)		명	24	34	39

¹⁾ 2023년 복직 인원은 12개월 이상 근무 가정

신규 채용

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
총 채용 인원 수			1,080	573	256
성별 신규 채용	남성		662	264	119
	여성		418	309	137
연령별 신규채용	30세 미만	명	927	428	205
	30세 이상~50세 미만		146	142	47
	50세 이상		7	3	4
내부 총원(Open Position)	총 내부 총원 인원 수		484	681	643
	내부 총원 비율	%	100	100	100
삼성바이오에피스					
총 채용 인원 수			78	94	91
성별 신규 채용	남성		31	48	50
	여성	명	47	46	41
연령별 신규채용	30세 미만		40	45	51
	30세 이상~50세 미만		34	46	38
	50세 이상		4	3	2



비재무 성과

이직(퇴직) 현황

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
총 이직(퇴직)자 수 ¹⁾			114	158	156
성별 이직(퇴직)자	남성	인원 수	75	108	88
		비율	65.8	68.4	56.4
	여성	인원 수	39	50	68
		비율	34.2	31.6	43.6
연령별 이직(퇴직)자	30세 미만	인원 수	55	73	68
		비율	48.2	46.2	43.6
	30세 이상~50세 미만	인원 수	57	81	85
		비율	50.0	51.3	54.5
	50세 이상	인원 수	2	4	3
		비율	1.8	2.5	1.9
이직(퇴직) 형태별 이직(퇴직)자	자발적	남성	74	107	84
		여성	39	50	68
	비자발적	남성	1	1	4
		여성	0	0	0
이직(퇴직)률	전체 이직(퇴직)률 ²⁾	%	4.5	4.8	4.2
	자발적 이직(퇴직)률 ³⁾	%	4.2	4.5	3.9

¹⁾ 모든 계약직을 제외한 정규직 기준으로 산출기준 변경하여 2021~2022년의 데이터 변경

²⁾ 평균 재직자 수 대비 회계연도 동안 퇴직한 인원의 비율

³⁾ 자발적 이직률은 기준연도 말 전체 임직원 수 대비 연간 정규직 자발적 퇴직 인원(자발적 이직은 이직, 창업 등 개인적 사정으로 인한 퇴직을 말함)

급여 및 보상

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
임직원 평균급여(기본급 + 현금 성과급)			79	92	99
성별 평균급여(기본급 + 현금 성과급)	남성	백만원	82	95	104
	여성		74	87	93
성별 급여 비율	성별 기본급 비율(여성 기본급/남성 기본급)		90.0	92.0	89.0
	성별 평균급여 비율(여성 평균급여/남성 평균급여)	%	90.2	91.6	89.4

비재무 성과

임직원 교육

구분		단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스						
총 교육 인원		명	3,959	4,532	4,425	
총 교육 시간		시간	509,014	517,759	523,901	
인당 교육 시간		시간/명	128.6	114.2	118.4	
총 교육 비용		백만 원	10,001	12,003	9,196	
인당 교육 비용		백만 원/명	2.5	2.6	2.1	
주요 프로그램별 교육 성과	SHE 교육 (공통 교육) ¹⁾	총 교육 시간	시간	150,580	177,278	177,467
		인당 교육 시간	시간/명	38.0	39.1	41.0
	환경 화학물질 관리자 교육	환경·화학물질 교육 이수자	명	318	1,217	374
		교육 이수율	%	100	100	100
		유해화학물질 직접 취급자 교육 이수자	명	1,368	1,677	1,545
		교육 이수율	%	100	100	100
		유해화학물질 종사자 교육 이수자	명	1,957	2,033	2,092
		교육 이수율	%	100	100	100

¹⁾ 동일한 교육으로 교육 시간 등 분배가 어려우 환경, 사회 모두 기재

구분		단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스						
사회	직무역량개발 교육	총 교육 시간	시간	40,057	37,943	14,750
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	10.1	8.4	7.3
	리더십개발 교육	총 교육 시간	시간	82,968	50,213	64,110
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	21.0	11.1	15.0
	성희롱 예방 교육	총 교육 시간	시간	3,905	4,315	4,340
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	1.0	1.0	1.0
	인권경영 교육	총 교육 시간	시간	7,810	13,119	13,610
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	2.0	3.0	3.1
	품질 교육	총 교육 시간	시간	199,850	189,262	212,025
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	50.5	41.8	41.0
주요 프로그램별 교육 성과	산업안전 교육 ²⁾	총 교육 시간	시간	150,580	177,278	177,467
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	38.0	39.1	41.0
정보보안 교육	총 교육 시간	시간	3,477	4,026	4,321	
	인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	0.9	0.9	1.0	
윤리경영 교육 ²⁾	총 교육 시간	시간	11,715	22,070	12,841	
	인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	3.0	5.0	3.0	
지배 구조	컴플라이언스 교육	총 교육 시간	시간	4,699	4,895	5,062
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	1.2	1.1	1.0
재무/내부회계 교육	총 교육 시간	시간	3,953	10,367	7,255	
	인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	1.0	2.3	1.7	
일반	ESG 교육	총 교육 시간	시간	-	-	3,959
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	-	-	1.0
	BCMS 교육	총 교육 시간	시간	-	4,271	4,161
		인당 교육 시간 ¹⁾	시간/명	-	0.9	1.0

¹⁾ 인당 교육 시간은 총 교육 인원 대비 교육 분류별 시간으로 산정

²⁾ 계약직 및 인턴 대상 윤리규범 교육 제공

비재무 성과

임직원 교육

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
총 교육 인원		명	960	974	996
총 교육 시간 ¹⁾		시간	320,779	340,499	331,085
인당 교육 시간		시간/명	334	350	332
주요 프로그램별 교육 성과	리더십개발 교육	총 교육 시간	1,576	2,068	1,408
		인당 교육 시간 ²⁾	10	16	19
	성희롱 예방 교육	총 교육 시간	945	948	927
		인당 교육 시간 ²⁾	1	1	1
	인권경영 교육	총 교육 시간	2,486	2,669	2,665
		인당 교육 시간 ²⁾	3	3	3
	직장 내 괴롭힘 방지 교육	총 교육 시간	925	934	977
		인당 교육 시간 ²⁾	1	1	1
	장애인 인식개선 교육	총 교육 시간	929	967	968
		인당 교육 시간 ²⁾	1	1	1
정보보안 교육	총 교육 시간	632	768	720	
	인당 교육 시간 ²⁾	1	1	1	

¹⁾ 임직원 교육 관련 데이터 산정 기준 변동으로 인해 3개년 데이터 재산정(사내 시스템 등록 교육 → 업무 유관 전체 교육)

²⁾ 인당 교육 시간은 총 교육 인원 대비 교육 분류별 시간으로 산정

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
주요 프로그램별 교육 성과	채용 시 교육	총 교육 시간	632	768	720
		인당 교육 시간 ¹⁾	8	8	8
	정기 교육	총 교육 시간	14,304	15,288	15,744
		인당 교육 시간 ¹⁾	17	17	17
	소방 훈련 ²⁾	총 교육 시간	0	1,035	2,052
		인당 교육 시간 ¹⁾	0	3	3
	특별안전보건 교육 ³⁾	총 교육 시간	720	640	528
		인당 교육 시간 ¹⁾	16	16	16
	관리감독자 교육 ⁴⁾	총 교육 시간	192	224	240
		인당 교육 시간 ¹⁾	16	16	16
LMO 교육 ⁵⁾	총 교육 시간	250	282	518	
	인당 교육 시간 ¹⁾	2	2	2	
협력사 안전지원 교육	총 교육 시간	0	66	65	
	인당 교육 시간 ¹⁾	0	2	2	

¹⁾ 인당 교육 시간은 총 교육 인원 대비 교육 분류별 시간으로 산정

²⁾ 2023년부터 연 2회 시행(2022년 이전 연 1회 시행)

³⁾ 연구직 대상 교육

⁴⁾ 실험실 리더직무 대상 교육

⁵⁾ LMO: Living Modified Organism

비재무 성과

SCI 결과¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스				
설문조사 대상 직원 수 (비율)	명 (%)	3,559 (100%)	4,130 (100%)	4,229 (100%)
설문조사 결과	%	68.6	71.1	68.6

¹⁾ 조직문화 및 직원 만족도를 정량적으로 진단하고 개선하기 위하여 SCI(Samsung Culture Index)를 연 1회 실시하고 있으며, 총 5대 부문(일, 동료, 회사, 관리자의 역할, 경영진과 HR의 역할)에 대한 항목으로 구성되어 있음

노사협의회

구분	단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스				
노사협의회 개최 건 수 ¹⁾	건	41	106	109
노사협의회 안건 중 개선/조치된 비율	%	100	100	100
삼성바이오에피스				
노사협의회 가입한 임직원 비율	%	100	100	100
노사협의회 개최 건 수 ²⁾	건	4	4	4
노사협의회 안건 중 개선/조치된 비율	%	100	100	100

¹⁾ 정기/임시 노사협의회 및 협의회 주간 회의 개최 건수 포함

²⁾ 매년 분기별 1회 정기 노사협의회 시행

고객만족도 관리

구분	단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스				
만족한 고객 비율 ¹⁾	%	100	100	83
데이터 커버리지 ²⁾		93	96	81

¹⁾ 내부 목표점수 (KPI) 이상인 경우 만족한 고객으로 선정

²⁾ 해당년도 생산 고객사 대상에서 해당년도 배치출하 진행 고객사 대상으로 2023년부터 변경됨

사업장 안전관리

구분	단위	2021	2022	2023	
삼성바이오로직스					
전체	총 근로시간	시간	8,925,280	10,838,880	10,439,520
	근로손실재해건수(LTI)	건	3	2	4
	근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	0.34	0.18	0.38
	총 근로시간	시간	7,866,560	9,426,560	9,016,800
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	1	0
	근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	0.00	0.11	0.00
임직원 ¹⁾	총 근로시간	시간	1,058,720	1,412,320	1,422,720
	근로손실재해건수(LTI)	건	3	1	4
	근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	2.83	0.71	2.81
산업재해 건 수(임직원)		건	0	1	0
협력사 ²⁾	총 근로시간	시간	1,058,720	1,412,320	1,422,720
	근로손실재해건수(LTI)	건	3	1	4
	근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	2.83	0.71	2.81
	업무 관련 사망사고로 인한 손실 일 수	임직원	0	0	0
		협력사	0	0	0
	업무 관련 부상사고로 인한 손실 일 수	임직원	7	16	13
	협력사	287	109	42	
사고유형별 손실 일 수	업무 관련 질병사고로 인한 손실 일 수	임직원	0	0	0
		협력사	0	0	0
	사망(업무 비관련)으로 인한 손실 일 수	임직원	0	0	0
		협력사	0	0	0

¹⁾ 임직원 2021~2023년 사망사고 0건, 2023년 중대재해 0건 발생

²⁾ 협력사 2021~2023년 사망사고 0건, 2023년 중대재해 0건 발생

비재무 성과

사업장 안전관리

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오에피스					
전체	총 근로시간	시간	2,306,304	2,354,880	2,428,800
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	1	1
	근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	0.00	0.42	0.41
근로손실 재해율(LTIR)	총 근로시간	시간	1,953,600	2,048,640	2,084,544
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	1	1
	근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	0.00	0.49	0.48
협력사	총 근로시간	시간	352,704	306,240	344,256
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	0.00	0.00	0.00
산업재해 건 수(임직원)		건	0	1	1
사고유형별 손실 일 수	업무 관련 사망사고로 인한 손실 일 수	임직원	0	0	0
		협력사	0	0	0
	업무 관련 부상사고로 인한 손실 일 수	임직원	0	1	1
		협력사	0	0	0
	업무 관련 질병사고로 인한 손실 일 수	임직원	0	0	0
		협력사	0	0	0
사망(업무 비관련)으로 인한 손실 일 수	임직원	0	0	0	
	협력사	0	0	0	

협력사 관리

구분		단위	2023	
삼성바이오로직스				
협력사 총 구매	매입액 ¹⁾	억 원	11,748	
협력사 스크리닝	1차 협력사 수	개사	405	
	중요 1차 협력사 수	개사	46	
	중요 1차 협력사에 대한 총 지출 백분율	%	83	
협력사 평가 ²⁾	서면/현장평가를 통해 평가된 협력사 수	개사	171	
	평가된 주요 협력사 비율	%	100	
	상당한 실질적/잠재적 부정적 영향을 가진 협력사	협력사 수 협력사 비율	개사 %	39 22.8
	시정조치/개선 계획 수립 비율		100	
	상당한 실질적/잠재적 부정적 영향이 종료된 협력사 수	개사	39	
	시정 조치 계획 지원	시정 조치 계획 이행을 지원받은 협력사 수 상당한 실질적/잠재적 부정적 영향을 가진 협력사 중 시정 조치 계획 이행을 지원받은 비율	개사 %	39 100
역량강화 프로그램	동반성장 프로그램에 참여하는 협력사 수 ³⁾		46	
	윤리경영	교육 대상 협력사	개사	217
		교육 이수 협력사		217
		교육 이수율	%	100
	협력사 교육	교육 대상 협력사	개사	16
		안전보건	교육 이수 협력사	16
교육 이수율		%	100	
품질	교육 대상 협력사	개사	171	
	교육 이수 협력사		171	
	교육 이수율	%	100	

¹⁾ 매입유형: 원재료, 부재료, 소모품 전체 대상

²⁾ 주요 협력사 대상 ESG 리스크 평가를 매년 진행하고 있음

³⁾ 동반성장 프로그램에 참여하는 중요 1차 협력사 비율: 100%

비재무 성과

사회공헌 활동

구분	단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스 및 삼성바이오에피스				
총 기부금	백만 원	1,053	2,517	2,982

사회적 가치 측정 Data

(단위: 억 원)

구분	삼성바이오로직스 별도	연결	
Economic	이익(Gross Operating Profit)	9,680	9,175
	급여(Wages)	6,852	8,720
	세금(Tax)	4,130	4,473
	감가상각비	2,988	5,433
	이자비용	720	1,018
	소비유발가치	1,593	1,948
Social	안전보건(Occupational Health & Safety)	1	(0)
	복지후생(Welfare)	1,258	1,533
	임직원 교육(Training)	92	142
	사회문제 해결 기여	108	131
	동반성장 지원	2	2
	사회공헌 투자	44	57
Environmental	온실가스 배출(Greenhouse Gas Emissions)	(791)	(799)
	대기오염(Air Emissions)	(3)	(3)
	수질오염(Water Pollution)	(0)	(0)
	폐기물(Waste)	(3)	(3)
총계	26,671	31,827	

비재무 성과

지배구조 성과

윤리경영 제보 및 조치 현황

구분	단위	2023
삼성바이오로직스		
총 제보 건수 ¹⁾		19
유형별 유효 제보 건수	근무기강	4
	회사공금 및 자산	3
	정보/인력 유출	3
	성희롱	0
	차별 및 괴롭힘	0
	자금세탁/내부자거래	0
	기타	9
	합계	건
삼성바이오에피스		
총 제보 건수	건	15

¹⁾ 모든 접수된 제보에 대해 사실관계 확인 후 사안의 경중에 따라 징계 등 조치함

컴플라이언스 관련 법령 및 규제 위반

구분	단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스				
반부패 관련 법규	법규 위반 발생 건수	0	0	0
	법규 위반에 따른 벌금	0	0	0
사회적 인권 관련 법규	법규 위반 발생 건수	0	0	0
	법규 위반에 따른 벌금	0	0	0
임직원 인권 관련 법규	법규 위반 발생 건수	0	0	0
	법규 위반에 따른 벌금	0	0	0
삼성바이오에피스				
반부패 관련 법규	법규 위반 발생 건수	0	0	0
	법규 위반에 따른 벌금	0	0	0
사회적 인권 관련 법규	법규 위반 발생 건수	0	0	0
	법규 위반에 따른 벌금	0	0	0
임직원 인권 관련 법규	법규 위반 발생 건수	0	0	0
	법규 위반에 따른 벌금	0	0	0

비재무 성과

R&D 역량 강화

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스 및 삼성바이오에피스					
R&D 투자 현황	투자 비용	백만 원	91,908	268,221	325,296
	R&D 집중도 ¹⁾	%	5.90	8.90	8.80
삼성바이오로직스					
총 연구개발 인력			400	608	509
	박사	명	46	68	77
	석사		169	248	195
	기타		185	292	237
삼성바이오에피스					
총 연구개발 인력 ²⁾			445	471	483
	박사	명	87	109	118
	석사		178	185	187
	기타		180	177	178

¹⁾ 매출액 대비 R&D 투자비용

²⁾ 연구인력 산정 기준(기업부설연구소) 변경에 따른 소급법 적용으로 2021~2022년 데이터 변경

품질점검

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
합계			26	33	31
고객사	품질점검(Client Audit)	건	15	27	20
	사전감사(Due Diligence)		4	0	1
보건 당국	품질점검(Health Authorities)		7	6	10
삼성바이오에피스					
합계			30	39	60
협력사	품질점검(Client Audit)	건	22	32	40
보건 당국	품질점검(Health Authorities)		8	7	20

정보보호 투자

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
정보보호를 위한 투자금		백만 원	3,409	5,484	5,537
삼성바이오에피스					
정보보호를 위한 투자금		백만 원	2,697	3,127	3,563

정보보호 위반

구분		단위	2021	2022	2023
삼성바이오로직스					
정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 입증된 불만 건수		0	0	0
	규제기관으로부터 제기된 불만 건수	건	0	0	0
	입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		0	0	0
법규 위반	정보보안에 관한 법규 위반 건수		0	0	0
	정보보안에 관한 법규 위반에 따른 벌금	백만 원	0	0	0
삼성바이오에피스					
정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 입증된 불만 건수		0	0	0
	규제기관으로부터 제기된 불만 건수	건	0	0	0
	입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수		0	0	0
법규 위반	정보보안에 관한 법규 위반 건수		0	0	0
	정보보안에 관한 법규 위반에 따른 벌금	백만 원	0	0	0

인증 취득 현황

사업연속성 관리 인증

구분	2021	2022	2023
ISO 22301 – 비즈니스연속성경영시스템 ¹⁾	인증 유지	인증 유지	인증 유지

¹⁾ 2018년 인증 취득



환경경영 인증

구분	2021	2022	2023
ISO 14001 – 환경경영시스템	인증	인증 유지	인증 유지



ISO 50001 – 에너지경영시스템	인증	인증 유지	인증 유지
----------------------	----	-------	-------



안전보건경영 인증

구분	2021	2022	2023
ISO 45001 – 안전보건경영시스템	인증	인증 유지	인증 유지



품질경영 인증

구분	2021	2022	2023
ISO 9001 – 품질경영시스템	인증 유지	인증 유지	인증 유지



정보보안 인증

구분	2021	2022	2023
ISO 27001 – 국제 보안표준관리체계 ¹⁾	인증 유지	인증 유지	인증 유지



ISO 27017 – 국제 클라우드 보안표준	인증	인증 유지	인증 유지
--------------------------	----	-------	-------



¹⁾ 2019년 인증 취득

윤리·준법경영 인증

구분	2021	2022	2023
ISO 37001 – 부패방지경영시스템	-	인증 유지	인증 유지



ISO 37301 – 규범준수경영시스템	-	-	인증 ¹⁾
-----------------------	---	---	------------------



¹⁾ 2024년 11월 인증 획득

수상 및 참여단체, 가입협회 및 후원 현황

수상 및 참여단체

수상 내역	설명
가족친화 우수기업 인증	<p>삼성바이오로직스는 여성가족부에서 자녀 출산, 양육 지원, 유연근무제도 등 가족 친화 제도를 모범적으로 운영하는 기업에 부여하는 가족친화 우수기업으로 9년 연속 인정받았습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> 여성 직원 비율: 41.5% 인증일자: 2023.12.01 유효기간: 2023.12.01~2026.11.30
CDMO Leadership Awards	<p><u>CDMO Leadership Awards</u> 우수한 실행력과 혁신을 통해 끊임없이 고객만족을 실현해 온 삼성바이오로직스는 세계적 권위의 CDMO Leadership Awards에서 10회 연속 수상하였습니다.</p>

가입협회 및 후원 현황¹⁾

(단위: 만 원)

현황	금액
회원사	
한국바이오협회	2,880
한국바이오의약품협회	3,600
한국제약바이오협회 ²⁾	250
인천상공회의소	10,720

¹⁾ 국내 정치자금법 제31조에는 외국인, 국내외의 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하고 있으며, 누구든지 법인 또는 단체와 관련된 자금으로 정치자금 기부를 제한하고 있음. 삼성바이오로직스는 법을 엄격히 준수하고, 정치자금, 투표 관련 선거자금, 정치 단체 로비 자금을 일체 제공하지 않고 있음.

²⁾ 2023년 가입



Appendix

- GRI Standards Index
- TCFD 대조표
- TNFD 대조표
- SASB 대조표
- UN SDGs 연계 활동
- 기업지배구조 핵심원칙 준수 현황
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증보고서
- 독립된 감사인의 감사보고서



GRI STANDARDS INDEX

사용 설명	사용한 GRI 1	Applicable GRI Sector Standard(s)
삼성바이오로직스는 2023.1.1~2023.12.31의 기간 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.	GRI 1: Foundation 2021	현재 사용 불가능 (2023년 05월 현재 보고일 기준, 삼성바이오로직스가 해당되는 제약/바이오산업군의 기준서가 발표되지 않음)

Universal Standards

GRI Standard		페이지	비고
No.	공개지표		
2-1	조직의 세부정보	7	
2-2	지속가능성 보고에 포함된 기업체	2	
2-3	보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	2	
2-4	정보 수정	2	
2-5	외부 검증	173, 174	
2-6	활동과 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	9~11	
2-7	임직원	146~149	
2-8	피고용자가 아닌 근로자	146, 148	
2-9	거버넌스 구조 및 구성	40	
2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	42	
2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	40	
2-12	경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	30, 37	
2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	30	
2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	30	
2-15	이해관계자 상층	42	
2-16	중요 사항 보고	30, 44	

GRI Standard		페이지	비고
No.	공개지표		
2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	41	
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	43	
2-19	보수정책	43, 사업보고서 304~309	
2-20	보수 결정 절차	43, 44	
2-21	연간 총 보상의 비율	43	
2-22	지속가능경영 전략에 대한 성명서	5, 6	
2-23	정책 약속	113, 180	
2-24	정책 약속 내재	113~116	
2-25	부정적 영향 복원 프로세스	116	
2-26	우려사항 조연 및 제기 메커니즘	57, 116	
2-27	법/규제에 대한 컴플라이언스	145, 158, 159, 사업보고서 339~340	
2-28	가입 협회	161	
2-29	이해관계자 참여 방식	37	
2-30	단체 협약/교섭	111	
3-1	중요 주제 결정 절차	33, 34	
3-2	중요 주제 목록	33, 34	



GRI STANDARDS INDEX

Topic Standards

GRI Standard		페이지	비고
No.	공개지표		
중요 주제 1. 탄소중립			
3-3	중요 주제의 관리	73~83	
GRI201. 경제 성과	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	74, 75	
	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	139, 140	
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	139, 140	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	139, 140	
	305-4 온실가스 배출 집약도	139, 140	
GRI305. 배출량	305-5 온실가스 배출 감축	139, 140	
	305-5 온실가스 배출 감축	139, 140	
중요 주제 2. 준법경영 및 윤리경영			
3-3	중요 주제의 관리	55~57	
GRI205. 반부패	205-1 사업장 부패위험평가	56	
	205-2 반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	55~57, 153, 154	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	158	
GRI206. 반경쟁 행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	사업보고서 339~340	

GRI Standard		페이지	비고
No.	공개지표		
중요 주제 3. 고객 안전 및 보건			
3-3	중요 주제의 관리	59~63, 67~69	
GRI416. 고객안전보건	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	59~63	식약처, FDA 등 주요 규제기관 및 법/규정 요구사항에 따라 전체 품목 대상 수행
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	59, 61, 159	
GRI417. 마케팅 & 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보 및 라벨에 대한 요구사항 (정보 및 라벨링을 위해 필요한 제품/서비스 정보 유형, 정보 조건을 갖춰야 하는 주요 제품/서비스 군의 비율)	69	당사가 운영하는 CDMO사업은 B2B 형태로 국제 규율과 고객사 요구 수준에 따라 라벨링하고 있으며, 별도의 마케팅 행위를 금지하고 있습니다.
	417-2 제품 및 서비스 정보 및 라벨과 관련된 규정 미준수 사건 (법률규정, 자율규정 모두 해당)	69, 159	
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 미준수 사건 (광고, 프로모션, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과별))	69	
중요 주제 4. 공급망 관리			
3-3	중요 주제의 관리	125~129	
GRI204. 조달 관행	204-1 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	129	
GRI308. 공급업체 환경 평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	126	
	308-2 공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치	126, 127	
GRI414. 공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	125	
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	127, 156	

GRI STANDARDS INDEX

Topic Standards

GRI Standard		페이지	비고
No.	공개지표		
중요 주제 5. 지속가능한 혁신 및 기술			
3-3	중요 주제의 관리	25~27	
	해당하는 GRI Topic Standard는 없으며, SASB에 기반하여 공시 HC-BP-330a.1 인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의 HC-BP-000.B 약물의 수		
중요 주제 6. 건전한 지배구조			
3-3	중요 주제의 관리	40~45	
	해당하는 Topic Standard 없음		
중요 주제 7. 인재 영입 및 육성			
3-3	중요 주제의 관리	102~107	
	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	151, 152	
GRI401. 고용	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	108	
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	149~151	
	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	153, 154	
GRI404. 훈련 및 교육	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램 (지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램)	104~107	
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	104, 107	

GRI Standard		페이지	비고
No.	공개지표		
중요 주제 8. 산업안전보건			
3-3	중요 주제의 관리	118~123	
	403-1 산업보건안전관리시스템	118	
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	120, 121	
	403-3 산업보건 서비스	108, 123	
	403-4 작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	118, 122	
GRI403. 산업안전보건	403-5 산업 안전보건 교육	121, 153, 154	
	403-6 임직원 건강 증진 활동	123	
	403-7 비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화	128	
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 임직원	118	
	403-9 업무 관련 상해(재해율)	155, 156	
	403-10 업무 관련 건강상태(작업과 관련된 질병)	155, 156	
중요 주제 9. 리스크 관리			
3-3	중요 주제의 관리	49~54	
	207-1 조세 접근법 (조세 전략과 검토 및 승인 지배기구, 검토의 빈도, 조세전략과 지속가능한 개발 전략과의 상관성 등)	52	
GRI207. 조세	207-2 조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리 (청렴도 평가 매커니즘 등)	49, 50, 52, 55	
	207-3 세금 관련 이해관계자 참여 및 관리 (세무당국과의 관계, 조세정책, 이해관계자 견해 수집)	52	
	207-4 보고(재무정보에 포함된 조세 관할 구역, 조세 관할권, 정보 유효 기간)	137	

GRI STANDARDS INDEX

Topic Standards

GRI Standard		페이지	비고
No.	공개지표		
중요 주제 10. 정보 보안			
3-3	중요 주제의 관리	64~66	
GRI418. 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	159	
중요 주제 11. 다양성 및 포용성			
3-3	중요 주제의 관리	108~116	
GRI405. 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	40, 146~149	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별, 주요 사업장별)	152, 사업보고서 303	
GRI406. 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	158	
중요 주제 12. 생물다양성			
3-3	중요 주제의 관리	85~99	
GRI304. 생물다양성	304-1 보호구역 내에서 소유, 임대, 관리되거나 보호구역 밖에서 생물다양성 가치가 높은 구역과 인접해 있는 운영 사이트	93~99	
	304-2 활동, 제품 및 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대한 영향	97	
	304-3 보호되거나 복원된 서식지	94	
	304-4 IUCN 적색 목록 중 및 운영의 영향을 받는 지역에 서식하는 국가 보존 목록 중	94	
중요 주제 13. 건전한 경제성과 창출			
3-3	중요 주제의 관리	9~17	
	해당하는 Topic Standard 없음		

GRI Standard		페이지	비고
No.	공개지표		
중요 주제 관련 항목 외 추가적으로 검증한 항목			
GRI302. 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	141, 142	
	302-3 에너지 원단위	141	
	302-4 에너지 사용 절감량	82	
GRI303. 물	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	86, 87	
	303-2 물 배출 관련 영향 관리	86, 87	
	303-3 취수	143	
	303-4 배수	143	
	303-5 물 소비량	143	
GRI306. 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	88	
	306-2 폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	88	
	306-3 폐기물 정보(폐기물 총량, 구성, 데이터 정보)	144, 145	
	306-4 미처분 폐기물(재활용 처리된 폐기물 총량)	144, 145	
	306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량(에너지 회수 소각, 에너지 비회수 소각, 매립 등)	144, 145	
GRI415. 공공 정책	415-1 기부한 정치자금의 총 규모(국가별, 수령인/수혜자별)	161	



TCFD 대조표

구분	코드	삼성바이오로직스의 대응 활동	CDP Index
지배구조 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조를 공개합니다.	A. 기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	p.30, 73	4.1.2
	B. 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	p.30, 73	4.3, 4.3.1
전략 변화와 관련된 위험과 기회의 정보가 실질적으로 중요한 경우 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개합니다.	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	p.74, 75	2.1, 2.2.1, 2.2.2, 3.1, 3.1.1, 3.6, 3.6.1, 5.2
	B. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	p.75	2.2.2, 3.1.1, 3.6, 3.6.1, 5.2, 5.1.2, 5.3.1, 5.3.2
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	p.74~76	5.1, 5.3.1
위험 관리 조직이 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법을 공개합니다.	A. 기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	p.74, 76	2.2.1, 2.2.2, 3.1, 3.1.1, 3.6
	B. 기후 변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	p.74, 76	2.2.1, 2.2.2, 3.1.1
	C. 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	p.76	2.2.1, 2.2.2, 3.1.1
지표와 감축목표 해당 정보가 재정적으로 중요한 경우 연관된 기후 변화에 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표를 공개합니다.	A. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	p.76	7.54, 7.54.1, 7.54.2, 7.52
	B. Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	p.78~80, 139, 140	7.6, 7.3, 7.7, 7.8, 7.8.1
	C. 기후 변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	p.76	7.53, 7.53.1, 7.53.2, 7.54, 7.54.1, 7.54.2



TNFD 대조표

Pillar	공시지표	답변 및 참고페이지	ESRS
1. 거버넌스	A. 자연과 관련된 의존성, 영향, 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독에 대한 설명	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 수자원, 폐기물·오염물질, 생물다양성 등을 관리하기 위한 전담 거버넌스인 자연 관리 거버넌스를 2023년 구축하였습니다. 당사의 자연 관리 거버넌스는 크게 이사회 및 ESG 위원회/경영진/ESG사무국 및 유관 실무 부서/기후변화 및 자연자본 사무국으로 구성되어 있으며, 각각에게 역할과 책임을 부여하여 운영하고 있습니다. (이하 '자연자본 관리 체계(p. 93)' 참조) 	E4-1
	B. 자연과 관련된 의존성, 영향, 위험 및 기회를 평가하고 관리하는 데 있어 경영진의 역할에 대한 설명		
	C. 조직의 자연 관련 의존성, 영향, 위험, 기회에 대한 조직의 평가 및 대응에서 원주민, 지역 사회, 피해를 입은 이해관계자 및 기타 이해관계자와 관련하여 조직의 인권 정책 및 참여 활동, 이사회와 경영진의 감독에 대한 설명	<ul style="list-style-type: none"> 해당사항 없음 삼성바이오로직스는 원주민 생활 환경 인근에서 영위하는 사업장이 없으며, 향후 당사를 포함한 주요 공급업체의 사업장 주변 자연 관련 의존성, 영향 등에 따라 인권에 미치는 리스크 및 영향을 파악하고 관리할 계획입니다. 	E4-2
2. 전략	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 식별한 자연 관련 의존성, 영향, 위험 및 기회를 설명	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 자연 관련 의존성, 영향, 위험과 관련한 내용들을 식별하였으며, 추후 시나리 분석을 통해 단기/중기/장기 타임프레임에 따른 자연 관련 분석을 고도화할 계획입니다.(이하 'TNFD 이행을 위한 SPECIAL REPORT(p.95~99)' 참조) 	ESRS 2 IRO-1
	B. 자연과 관련된 의존성, 영향, 위험 및 기회가 조직의 비즈니스 모델, 가치 사슬, 전략 및 재무 계획은 물론 전환 계획이나 분석에 미치는 영향을 설명	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 자연 관련 리스크에 따른 비즈니스 영향을 식별하였으며, 추후 시나리오 분석을 통해 재무적 영향을 도출하고 이에 따른 전환 계획을 수립할 계획입니다.(이하 'TNFD 이행을 위한 SPECIAL REPORT(p.95~99)' 참조) 	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3
	C. 다양한 시나리오를 고려하여 자연 관련 위험과 기회에 대한 조직 전략의 탄력성을 설명	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 향후 시나리오 분석을 통해 자연자본 관리 전략의 탄력성을 확보해 나갈 예정입니다. 	ESRS 2 IRO-1
	D. 조직이 직접 운영하는 자산 및/또는 활동의 위치와 가능한 경우 우선순위 위치 기준을 충족하는 업스트림 및 다운스트림 가치 사슬을 공개	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 위험 지역 분석 결과를 바탕으로 우선순위 지역 도출에 활용할 예정입니다. (이하 '자연 관련 위험지역 평가(p.97)' 참조) 	ESRS 2 IRO-1
3. 위험 및 영향 관리	A(i) 직접 운영에서 자연과 관련된 의존성, 영향, 위험 및 기회를 식별, 평가 및 우선순위를 지정하는 조직의 프로세스를 설명	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 이중 중대성 평가를 수행함에 있어 자연과 관련된 위험과 기회를 식별 및 평가하고 있습니다. 이와 더불어 자연자본의 중요성을 인지하고 7대 전략사를 포함하여 자연에 대한 의존성과 영향도를 평가하였습니다. 관련하여 ESG 보고서 '이중 중대성 평가(p.34~35), TNFD 이행을 위한 SPECIAL REPORT(p.95~99)'을 참고해주시기 바랍니다. 	ESRS 2 IRO-1
	A(ii) 업스트림 및 다운스트림 가치 사슬에서 자연과 관련된 의존성, 영향, 위험 및 기회를 식별, 평가 및 우선순위를 지정하는 조직의 프로세스를 설명		
	B. 자연과 관련된 의존성, 영향, 위험 및 기회를 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 기수행한 자연관련 위험 및 기회 평가를 초석으로 자연 관련 분석을 초석으로 자연 관리 거버넌스를 구축하여 Nature Positive 중장기 관리 로드맵을 수립하고 있습니다. 이에 따라 현재 진행 중인 수자원관리, 폐기물 관리 등 다양한 자연자본 관리 활동들에 대하여 통합적이고 체계적으로 관리해 나갈 계획입니다. 	E4-3
4. 지표 및 목표	C. 자연 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 지정 및 모니터링하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리 프로세스에 어떻게 통합되고 정보를 제공하는지 설명	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 전사 리스크 관리체계를 운영하고 있으며, 이미 기후변화 관련 리스크도 전사 리스크에 통합하여 관리하고 있습니다. 향후 기후변화 관련 리스크와 유사한 방식으로 자연 관련 리스크를 전사 리스크 관리체계에 통합하여 관리하도록 할 계획입니다. 	E4-1
	A. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 중요한 자연 관련 위험 및 기회를 평가하고 관리하는 데 사용하는 측정 기준을 공개	<ul style="list-style-type: none"> 자연 관련 위험 평가는 1) 3개 자연 관리 영역에 따른 공급망 내 위험 지역 도출, 2) 3개 영역별 세부 리스크 분석의 2단계로 나누어 진행하였습니다. 평가 도구는 WWF Biodiversity Risk Filter 및 IBAT 툴을 활용했습니다. 관련하여 ESG 보고서 'TNFD 이행을 위한 SPECIAL REPORT(p.95~99)'을 참고해 주시기 바랍니다. 	E4-5 E4-6
	B. 조직이 자연에 대한 의존성과 영향을 평가하고 관리하는 데 사용하는 측정 기준을 공개		
	C. 조직이 자연과 관련된 의존성, 영향, 위험 및 기회와 이에 대한 성과를 관리하기 위해 사용하는 중간목표(targets) 및 최종목표(goals)를 설명	<ul style="list-style-type: none"> 삼성바이오로직스는 'SAMSUNG BIOLOGICS NATURE-POSITIVE STRATEGY'를 통해 자연 관련 의존성 및 영향도를 체계적으로 관리하고 있습니다. 관련하여 ESG 보고서 p.97을 참고해 주시기 바랍니다. 	E4-4



SASB 대조표

구분	코드	항목	답변 및 참고페이지
임상 시험 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	임상시험 전 단계에 걸쳐 참여자의 안전과 권리를 최우선으로 진행하고 있으며, 임상시험 모니터링 계획에 따라 임상시험을 운영하고 있습니다.
	HC-BP-210a.2	(1)자발적 조치 지시(Voluntary Action Indicated, VAI) 및 (2) 강제 조치 지시 (Official Action Indicated, OAI)로 이어진 임상시험 관리 및 약물감시 관련 FDA 의뢰 실태 조사(Sponsor Inspections) 건수	(1) 0건, (2) 0건 당사는 임상시험 관리 및 약물 감시를 포함한 문제에 대해 규제 기관과 협력하고 필요한 모든 조치를 취하는데 전념하고 있습니다.
	HC-BP-210a.3	개발도상국에서 임상시험과 관련한 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	해당 건 발생하지 않았습니다.
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시 되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	삼성바이오로직스의 자회사인 삼성바이오에피스는 'Passion for Health'라는 비전 아래, 많은 환자들에게 고품질의 바이오시밀러를 오리지널 의약품 대비 저렴한 가격에 제공하고 있습니다. 이러한 사업 비전을 통해 의약품 접근성을 향상시키고 있습니다. (이하 '의약품 접근성 확대(p.67)' 참조)
	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록 (WHO List of Prequalified Medicinal Product)에 해당하는 제품 목록	WHO 준인증 의약품 목록에 해당하는 제품으로 SB3(트라스투주맙 바이오시밀러)을 가지고 있습니다.
의약품의 안전성	HC-BP-250a.1	미국식품의약국(Food and Drug Administration, FDA)의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계 (MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	해당 없습니다. 당사는 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계 데이터베이스 및 FDA로부터 잠재적 안전문제로 식별된 기업이 아닙니다
	HC-BP-250a.2	FDA의 유해사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	당사 제품과 관련한 모든 사망 관련 정보는 FDA 유해사례 보고 시스템에 공개하고 있습니다.
	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총 수량	리콜 제품이 없습니다.
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	해당 건 발생하지 않았습니다.
	HC-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	해당 건 발생하지 않았습니다.
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	삼성바이오로직스는 CDMO 업의 특성상 당사에서 생산되는 제품의 개발, 생산, 물류 전 단계에서 모조의약품 방지 및 안전 관리를 위한 체계를 수립하여 운영하고 있습니다.(이하 '의약품 도난 및 위조 모니터링(p.63)' 참조)
	HC-BP-260a.2	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	삼성바이오로직스는 바이오 기업으로서 고객의 건강과 안전을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다.(이하 '고객 건강 및 안전보호 활동(p.61)' 참조)
	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	해당 건 발생하지 않았습니다.



SASB 대조표

구분	코드	항목	답변 및 참고페이지
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	삼성바이오로직스는 2023년 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서를 통해 모든 중요한 법적 및 규제 절차 현황을 대외에 공개하고 있습니다.
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	삼성바이오로직스의 자회사인 삼성바이오에피스는 윤리·준법 경영을 천명하는 내용의 행동강령을 홈페이지에 상시 공개하고 있으며, 행동강령에서는 미승인 제품의 안전성 또는 효능에 관하여 광고하지 않도록 규정하고 있습니다.
인재 채용, 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	삼성바이오로직스는 전략적 인적자원 관리를 통해 당사에 필요한 인력을 채용하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 품질 개선을 통한 고객만족도 향상을 위해 R&D 투자를 지속적으로 확대하고 있으며, 고객사 제품의 생산 관련 기술지원 및 세포주 공정 연구·개발을 담당하는 연구개발 조직으로서 박사급 인력 77명을 포함한 MSAT팀, CDO 개발팀을 보유하고 있습니다. ESG 보고서 '인재확보 (p.103), BUSINESS GROWTH & INNOVATION(p.25~27)'을 참고해 주시기 바랍니다.
	HC-BP-330a.2	(a)임원/상위 관리자, (b)중간 관리자, (c)전문가 및 (d)기타 모든 직원의 (1)자발적 및 (2)비자발적 이직률	삼성바이오로직스는 개인의 능력에 따른 성과보상체계 및 인력 계획을 통하여 체계적으로 인재 관리를 하고 있으며, 자세한 사항은 ESG 보고서 '인적자원 관리(p.102~107), 정량데이터(p.152)'를 참고해 주시기 바랍니다
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 In-ternational Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	삼성바이오로직스는 주기적인 공급망 ESG 평가를 통해 공급망 ESG리스크를 체계적으로 관리하여 지속가능한 공급망을 구축하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 신규업체 선정 시 모든 업체에 대해 ESG 기준을 포함하여 평가하며, 평가에 참여하는ESG 평가 참여 대상의 점진적 확대를 통해 핵심(1차) 협력사를 포함하여 주요 협력사를 대상으로 ESG 모니터링과 리스크 점검 체계를 강화할 계획입니다. 자세한 사항은 ESG 보고서 '공급망 관리(p.125~129), 정량데이터(p.156)'를 참고해 주시기 바랍니다.
윤리 경영	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	삼성바이오로직스는 2023년 부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서를 통해 모든 중요한 법적 및 규제 절차 현황을 대외에 공개하고 있습니다.
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	삼성바이오로직스의 자회사인 삼성바이오에피스는 CPMS 내 HCP interaction guideline에 따라 HCP 경제적 이익 제공을 사전에 관리하고, 관련 현황 보고를 수행하고 있습니다
활동 지표	HC-BP-000.A	치료를 받은 환자 수	2023년 기준 약 43.1만명 추산 (이하 '의약품 접근성 확대(p.67)' 참조)
	HC-BP-000.B	약물의 수 (1) 포트폴리오와 (2) 연구 및 개발(1-3단계)	(1) 8개, (2) 4개



UN SDGs 연계 활동

구분	UN SDGs Indicator	주요활동	보고 페이지
Goal 1	 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 근절	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 공헌 	130~132
Goal 3	 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	<ul style="list-style-type: none"> 품질 보증 및 관리 안전·보건경영 윤리적 행동 	59~63, 118~123, 67~69
Goal 4	 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	<ul style="list-style-type: none"> 인적자원 관리 	102~107
Goal 5	 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장	<ul style="list-style-type: none"> 조직문화 인권경영 	108~111, 113~116
Goal 6	 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	<ul style="list-style-type: none"> 자연자원 관리 순환경제로의 전환 친환경 기업문화 	86~99
Goal 7	 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 관리 Net Zero 이행 	73~83
Goal 8	 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	<ul style="list-style-type: none"> 성장과 혁신 인적자원 관리 안전·보건경영 공급망 관리 	19~27, 102~107, 118~123, 125~129

구분	UN SDGs Indicator	주요활동	보고 페이지
Goal 9	 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	<ul style="list-style-type: none"> 성장과 혁신 	19~27
Goal 12	 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	<ul style="list-style-type: none"> 품질 보증 및 관리 공급망 관리 	59~63, 125~129
Goal 13	 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 관리 Net Zero 이행 순환경제로의 전환 친환경 기업문화 	73~83, 90~92
Goal 14	 지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	<ul style="list-style-type: none"> 자연자원 관리 순환경제로의 전환 친환경 기업문화 	86~99
Goal 15	 육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 지속가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 관리 Net Zero 이행 자연자원 관리 순환경제로의 전환 친환경 기업문화 	73~92
Goal 16	 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·준법경영 인권경영 조직문화 공급망 관리 	55~57, 113~116, 108~111, 125~129

기업지배구조 핵심원칙 준수 현황

구분	핵심 지표	준수 여부	
		'23년	비고
주주	① 주주총회 4주 전에 소집공고 실시*	○	정기 주주총회 4주전인 2/14일 소집공고
	② 전자투표 실시*	○	전자투표제 도입 및 실시 중
	③ 주주총회의 집중일 이외 개최*	○	3/15일 개최(집중일 : 3/22, 3/27, 3/29)
	④ 현금배당 관련 예측가능성 제공**	×	-
	⑤ 배당정책 및 배당실시 계획을 연 1회 이상 주주에게 통지**	○	매년 1월말 홈페이지 게시
	⑥ 최고경영자 승계정책 마련 및 운영	○	최고경영자 승계정책 수립 및 상시 관리 중
	⑦ 위험관리 등 내부통제정책 마련 및 운영	○	경영위원회, 준법프로그램, BCMS 등 운영 중
이사회	⑧ 사외이사가 이사회 의장인지 여부	×	-
	⑨ 집중투표제 채택	×	-
	⑩ 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부	○	임원선임규정 수립 및 상시 관리 중
감사기구	⑪ 이사회 구성원 모두 단일성(性)이 아님	○	여성사외이사 선임 완료
	⑫ 독립적인 내부감사부서(내부감사업무 지원 조직)의 설치	○	사내감사팀 및 내부회계평가팀 운영 중
	⑬ 내부감사기구에 회계 또는 재무 전문가 존재 여부	○	회계/재무 전문가, 이창우 감사위원장(CPA)
	⑭ 내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과의 회의 개최**	○	대상기간 중 총 7회 회의 진행(총 7회)
	⑮ 경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차를 마련하고 있는지 여부	○	감사위원회 운영규정 내 관련 절차 有

* 보고서 제출일 직전 정기 주주총회를 기준으로 판단

** 공시대상 기간 내에 해당 내용을 이행하였는지 여부를 판단



제3자 검증의견서

삼성바이오로직스주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 삼성바이오로직스로부터 2024 ESG Report(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 삼성바이오로직스로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 삼성바이오로직스의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 삼성바이오로직스가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

삼성바이오로직스의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 삼성바이오로직스에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 삼성바이오로직스 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 삼성바이오로직스의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 삼성바이오로직스를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

삼성바이오로직스와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 삼성바이오로직스가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-1~4, 302-1, 302-3~4, 303-1~5, 304-1~4, 305-1~5, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-1~2, 415-1, 416-1~2, 417-1~3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 삼성바이오로직스의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

제3자 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 삼성바이오로직스의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 삼성바이오로직스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 삼성바이오로직스의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

• 포괄성 Inclusivity

삼성바이오로직스는 이해관계자를 식별하여 주주/투자자, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 사외이사 및 국내 외 정부/지자체/학협회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 삼성바이오로직스의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 중요성 Materiality

삼성바이오로직스는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 삼성바이오로직스의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였으며, 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석, 동종 산업 벤치마킹을 실시하였습니다. 삼성바이오로직스는 해당 프로세스를 통해 13개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 대응성 Responsiveness

삼성바이오로직스는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하고 있으며 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 영향성 Impact

삼성바이오로직스는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 삼성바이오로직스는 내재화된 전사적 리스크 관리 프로세스를 통해, 운영 상의 다양한 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 지속가능성 성과 지표 관리 프로세스를 고유의 전사적 리스크 관리 프로세스와 통합하여 운영하는 것이 효과적일 수 있습니다.
- 연결기준 공시체계 등 주요한 지속가능성 이슈 사항에 대응하여, 종속대상 회사의 지속가능성 성과 지표 관리 체계를 고도화하고, 데이터 취합 범위를 확장하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

삼성바이오로직스는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 삼성바이오로직스의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 삼성바이오로직스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 30/05/2024

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer, ACSAP



대표이사 임성환, Managing Director

온실가스 검증보고서

검증보고서

검증대상

삼성바이오로직스(주)의 2023년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 명세서(이하 '명세서'라 함)에 대한 검증 수행 결과입니다.

검증범위

본 검증범위는「삼성바이오로직스(주)」의 운영통제하에 있는 모든 온실가스 배출원, 에너지사용 시설 및 수단을 대상으로 하였습니다.

검증기준

“온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침[환경부 고시 제2023-221호]”(이하 '운영 지침'이라 함)에 근거하여 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대하여 검증을 수행하였습니다.

검증절차

명세서 검증은 「운영 지침」 및 「온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침[환경부 고시 제2021-112호]」(이하 '검증 지침'이라 함)에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 온실가스 검증기관 대일이엔씨기술(주)의 매뉴얼 및 절차서에 따라 계획되고 수행되어 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

따라서 완전성, 일관성, 정확성, 투명성 및 적절성의 검증원칙에 따라 합리적 보증 수준으로 검증하였고, 검증 전 과정에 대한 절차가 규정 및 지침에 맞도록 수행되었는지 내부 심의를 통하여 확인하였습니다.

검증한계

검증은 보고되는 자료의 수준 및 기준, 방법 등을 적용하는 과정에서 발생 될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

발견된 중요한 예외 사항

온실가스 배출량 산정 등과 관련된 중요한 예외 사항은 발견되지 않았습니다.

검증의견(적정)

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 삼성바이오로직스(주)의 2023년 온실가스 배출량 명세서는 운영 지침에 따라 작성되었으며, 검증팀이 발견한 오류 사항이 적절하게 수정되었으며 운영 지침에서 제시한 명세서 작성 기준에 따라 적합하게 작성되었습니다.
- 2) 삼성바이오로직스(주)의 2023년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량에 대한 중요성 평가 결과 50만톤 미만 사업장이며, 양적 기준치로 중요도는 중요한 오류, 누락, 부적절한 정보로 인한 중요성 평가 결과 적정기준 $\pm 5\%$ 미만을 충분히 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 검증 지침에 근거하여 <적정> 의견을 제시합니다.

삼성바이오로직스(주) 2023년 온실가스 배출량/에너지 사용량

사업장명	연간 온실가스 배출량 (ton CO ₂ -eq)			연간 에너지 소비량 (TJ)			
	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
삼성바이오로직스 주식회사	69,219.496	150,171.067	219,390	1,359.71	3,134.397	6.959	4,501

2024년 03월 28일

검증기관: 대일이엔씨기술(주)

대표: 정해중



온실가스 검증보고서

삼성바이오로직스(주) 2023년 SCOPE 3 온실가스 배출량

검증범위

삼성바이오로직스(주)의 2023년 Scope3 온실가스 배출량중 구매한 제품 및 서비스, 자본재, Scope1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 활동, 업스트림 운송 및 물류, 운영과정에서 발생된 폐기물, 출장, 직원 통근, 다운스트림 운송 및 물류, 판매된 제품의 가공 및 판매된 제품의 폐기에 대한 온실가스 배출량

검증 데이터

삼성바이오로직스(주)의 2023년 기타 간접배출(Scope3)에 해당하는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: tCO₂-eq)

	Scope 3 Category	배출량	
Upstream Scope 3 Emissions	카테고리 1	구매한 제품 및 서비스	416,037.923
	카테고리 2	자본재	53,957.932
	카테고리 3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 활동	6,846.662
	카테고리 4	업스트림 운송 및 물류	18,871.319
	카테고리 5	운영과정에서 발생된 폐기물	1,514.646
	카테고리 6	출장	1,052.922
	카테고리 7	직원 통근	1,984.518
Downstream Scope 3 Emissions	카테고리 9	다운스트림 운송 및 물류	5,873.060
	카테고리 10	판매된 제품의 가공	22,339.622
	카테고리 12	판매된 제품의 폐기	1.222
	총 배출량		528,480

※ Scope 3 배출량은 WRI/WBCSD의 Corporate Value Chain(Scope 3) Standard에 의거해 산정되었으며 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

검증에 사용된 온실가스 관련기준 및 지침

삼성바이오로직스의 요청에 따라 다음의 검증 기준을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침(환경부 고시 2023-221호)
- WBCSD/WRI Corporate Value Chain(Scope 3) Standard
- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019

검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 삼성바이오로직스 국내 사업장에 대한 Scope 3 기타간접배출량은 제한적 검증으로 수행되었습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되고 있음을 확인하였습니다.

이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

2024년 05월 27일

BSI Group Korea(주)

대표이사: 임성환



독립된 감사인의 감사보고서

삼성바이오로직스 주식회사 주주 및 이사회 귀중

감사의견

우리는 삼성바이오로직스 주식회사와 그 종속기업(이하 “연결회사”)의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 중요한 회계정책 정보를 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다. 우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 대한민국의 회계감사기준에 따라, 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계에 근거한 연결회사의 2023년 12월 31일 현재의 연결내부회계관리제도를 감사하였으며, 2024년 2월 28일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

감사의견 근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

강조사항

감사의견에는 영향을 미치지 않는 사항으로서 이 보고서의 이용자는 주석 35에 주의를 기울여야 할 필요가 있습니다.

증권선물위원회의 조치에 대한 행정소송

연결재무제표에 대한 주석 35에 기술하고 있는 바와 같이, 증권선물위원회(이하 “증선위”)는 2012년부터 2018년 반기까지 보고기간의 연결회사 연결재무제표에 대하여 삼성바이오에피스(주) 투자주식 회계처리 오류 등과 관련하여 조치를 의결하였습니다.

연결회사는 증선위 처분에 대한 효력정지신청서를 서울행정법원에 제출하였으며, 서울행정 법원으로부터 처분의 효력을 정지한다는 결정문을 수령하였습니다. 또한, 이에 대한 증선위의 항고 및 재항고가 서울고등법원 및 대법원에서 각각 기각되었습니다.

증선위 조치에 따른 행정소송이 진행 중이며, 해당 결과를 예측하기 불가능하나 연결회사가 행정소송에서 패소할 경우 2012년부터 2022년까지의 연결재무제표가 재작성 될 수 있습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

가. CMO 배치매출 수익인식 기간귀속의 적정성

핵심감사사항으로 결정한 이유

연결회사는 바이오 의약품을 위탁생산하는 CMO(Contract Manufacturing Organization)사업 등을 전문적으로 영위하고 있습니다. CMO 사업은 기술이전절차와 규제기관의 승인절차, 상업생산절차 등으로 구성되어 있으며, 연결회사는 생산한 바이오 의약품의 통제가 고객에게 이전되는 기간에 걸쳐 수익을 인식하고 있습니다(주석 2 참조).

CMO 배치매출의 통제이전 시점은 당사자간 거래 약정에 따라 다양할 수 있어 우리는 CMO 배치매출 수익인식의 기간귀속을 유의적 위험으로 식별하였으며, 연결재무제표에서 차지하는 금액이 중요하므로 이를 핵심감사사항으로 결정하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

연결회사의 수익인식 회계처리와 관련하여 우리가 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다

- 수익인식 기준 관련 회계정책의 합리성 확인
- 수익인식 시기와 관련된 내부통제에 대한 이해와 평가
- 수익인식 회계처리의 적정성을 평가하기 위해 표본으로 추출된 프로젝트별 계약서 검토
- 표본추출을 통하여 프로젝트별 수익인식 시점의 적정성 확인

나. 영업권 및 개발비 손상평가의 적정성

핵심감사사항으로 결정한 이유

연결재무제표 주석 15 및 34에 기술되어 있는 바와 같이, 연결회사는 전기 중 삼성바이오에피스(주)에 대한 사업결합을 통하여 당기말 현재 영업권 1,677,608백만원과 개발비 4,084,875백만원을 인식하고 있습니다. 기업회계기준서 제1036호 자산손상에 따르면 사업 결합으로 취득한 영업권 및 내용연수가 비한정인 무형자산에 대해서는 매년 손상검사를 수행해야 합니다. 영업권 및 개발비의 손상평가 시 회수가능액 추정에는 할인율, 성장률 및 미래현금흐름 등 연결회사의 경영진의 유의적인 판단과 추정이 수반되므로 우리는 영업권 및 개발비의 손상평가를 유의적인 위험으로 식별하고 이를 핵심감사사항으로 판단하였습니다.

독립된 감사인의 감사보고서

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

연결회사의 영업권 및 개발비 손상평가와 관련하여 우리가 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다.

- 연결회사가 활용한 경영진측 외부평가전문가의 독립성 및 적격성 평가
- 가치평가 방법론, 주요 가정의 적정성을 검토하기 위한 감사인 내부 전문가 활용
- 경영진이 확인한 최근 사업계획과 과거 실적 및 외부자료 비교를 통해 평가에 사용된 주요 가정 및 변수의 합리성 평가
- 연결회사 추정의 정확성을 평가하기 위해 전기의 현금흐름예측과 당기 실적 등의 비교
- 계산의 정확성 검증 및 민감도 분석
- 관련 경영진의 검토 통제에 대한 설계 및 운영의 효과성 평가
- 영업권과 개발비 손상평가 관련 연결재무제표 주석 공시사항의 적절성 평가

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는 데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.

- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹 내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 공인회계사 김기록입니다.

2024년 2월 28일

서울특별시 용산구 한강대로 100

삼일회계법인

대표이사 윤훈수

이 감사보고서는 감사보고서일(2024년 2월 28일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 별첨된 연결회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

ESG Policies

- 인권헌장
- 안전보건환경(SHE) 방침
- 기후변화를 위한 구매방침
- 지속가능한 구매 정책
- 협력사 행동 규범
- 조세정책



인권헌장

인권경영원칙

삼성바이오로직스는 글로벌 바이오 제약 생산기업으로서 모든 생산 및 경영활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 당사는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범에 기반을 둔 [삼성바이오로직스 인권헌장]을 제정하여 대외에 공개하고 있습니다. 해당 정책에는 인권 존중 일반 원칙을 비롯해 강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 연소자 근로, 근로시간, 임금, 차별 금지, 결사의 자유 등의 내용이 포함되어 있습니다.

적용범위

삼성바이오로직스는 기업의 경영활동 전반에서 인권경영을 실천하고 있습니다. 당사의 모든 임직원을 비롯해 당사와 각종 거래 관계를 갖는 협력사, 투자 및 인수합병 등 사업 활동 전반에 포괄적으로 인권경영헌장을 적용하고 있습니다.

인권 리스크 관리체계

삼성바이오로직스는 모든 임직원의 인권을 존중하고 리스크를 저감하기 위해 본 인권헌장에 따라 인권경영을 실현하기 위해 People Experience팀 노사협력그룹을 전담 실무조직으로 두고 있습니다. 삼성바이오로직스의 인권경영 담당조직은 정기적인 인권 리스크 평가를 이행하고, 식별된 리스크를 개선하고 그 결과를 ESG보고서에 공시하여 이해관계자와 공유합니다. 또한, 인권 관리 체계를 주기적으로 검토하고, 국내외 사회적 변화를 적극 반영하여 해당 관리체계를 지속적으로 개정합니다.

인권원칙

차별금지

삼성바이오로직스는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이 및 정치적 견해 등을 이유로 임직원의 고용, 승진, 교육 등의 대우에서 차별하지 않으며, 동일 사업장 내 동일한 가치의 노동에 대해서는 동일한 임금을 지급하고 있습니다. 특히 성별 및 인종차별에 대해서는 무관용 원칙을 적용하고 있습니다.

인도적 대우

삼성바이오로직스는 임직원 간의 정신적, 물리적 폭력 등 어떠한 형태의 괴롭힘 행위를 금지하고 있습니다. 특히, 언어 등을 통한 괴롭힘, 성희롱 및 성폭력 등에 대한 일체의 행위를 금지하며, 피해를 당한 이해관계자에 대해 적절한 조치와 지원을 제공하고 있습니다.

결사 및 단체교섭의 자유 보장

삼성바이오로직스는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장합니다. 사원 대의기구의 교섭 요구 등에 임하며, 활동수행에 필요한 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 정당한 교섭행위에 참여하였다는 이유로 근로자에게 고용상의 불이익처분을 하지 않습니다.

근로시간 및 임금, 교육

삼성바이오로직스는 사업을 영위하는 각 국가의 법정근로시간을 준수하며, 법이 정하는 범위 내 연장근로와 정당한 보상을 제공하고 있습니다. 법정 최저임금을 준수하며, 사업을 영위하는 국가의 사회보험 지원을 비롯해 임직원의 안정적 근로환경 조성을 위한 각종 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 또한, 산업안전보건, 성희롱 등 국가별 법정무교육을 실시하며, 필요 시 직무 및 기술관련 교육 등 다양한 교육 프로그램도 운영하고 있습니다.

강제 노동 금지

삼성바이오로직스는 모든 형태의 강제노동 및 근로자 의사에 반하는 노동행위를 금지하고 있습니다. 신체적, 정신적 속박이나 채무관계에 의한 강제노역을 금할 뿐만 아니라, 관련 행위에 관여하는 회사에서 인력을 공급받지 않습니다. 또한 근로자의 행동을 제약할 수 있는 신분증과 그에 해당하는 문서를 보관하지 않습니다. 아울러, 인신매매와 같은 불법활동을 허용하지 않으며, 예방하고자 합니다.

아동 노동 금지

삼성바이오로직스는 모든 형태의 아동 노동을 금지하며, 채용 등 근로계약 과정에서 지원자의 나이를 확인합니다. 연소 근로자를 채용할 경우, 사업활동을 영위하는 개별 국가의 법, 규제를 준수하며, 연소근로자가 근로행위로 인해 교육기회가 제한되지 않도록 합니다.

산업안전 보장

삼성바이오로직스는 근로자가 안전하고 위생적인 작업환경에서 일할 수 있도록 지원합니다. 개별 국가의 산업, 안전 법규 준수는 물론, 사업장 위험성평가를 통해 위험요인을 사전에 확인하고 위험도에 맞는 교육 및 작업방법을 선정하는 한편, 사업장 내 유해 및 위험 시설에 대한 안전 표지를 부착하고, 근로자의 안전을 위한 장비 및 보호구를 지급합니다. 또한, 안전의식 제고에 필요한 교육을 제공하고, 산업안전 관련 근로자의 고충을 청취하기 위해 근로자와 사용자가 참여하는 산업안전보건위원회를 개최하고 있습니다.

지역주민 인권보호

삼성바이오로직스는 사업장 운영, 신규시설의 건립 및 확장 과정에서 지역사회 인권을 보호하기 위해 사전영향평가를 진행하며, 영향평가 결과를 지역사회와 공유합니다.

고충처리 절차

삼성바이오로직스는 당사의 직간접 이해관계자의 의견을 청취하기 위한 상시 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 고충처리 제보자의 익명성과 정보의 비밀을 보장하며 의견에 대한 신속한 조치를 위해 최선의 노력을 다하여 검토 및 조치결과를 제보자에게 제공하고 있습니다.

구분	세부 내용	구분	세부 내용
버전	3.0	담당자	노사협력그룹 고충처리 담당자
최초 제정일자	2021.02	제/개정 내용	일부개정
최근 개정일자	2023.06	문의사항 접수	biohr@samaung.com
담당조직	People Experience팀 노사협력그룹		

안전보건환경(SHE) 방침

목적 및 접근

삼성바이오로직스는 인간의 생명과 존엄성 존중을 바탕으로 모든 임직원, 고객, 지역사회를 보호하기 위한 안전하고 쾌적한 사업장을 구축하고, 환경 보호에 기여하여 지속 가능한 사회 구현을 선도합니다. 그리고 모든 의사결정에 있어 안전, 보건, 환경을 최우선으로 고려하며 본 방침을 반드시 실천합니다.

적용범위

삼성바이오로직스는 운영, 제품 및 서비스, 유통 및 물류, 실사, 합병 및 인수 등 경영활동 전반에 걸쳐 SHE 방침을 실천하고 있습니다. 또한 당사는 본 방침을 임직원, 파트너, 협력사 및 계약업체 등 당사의 감독 하에 있는 모든 이해관계자에게 공유하고, 이에 따라 협력사 및 계약업체를 평가하고 있습니다.

관리체계

삼성바이오로직스는 안전보건환경 관리 정책 이행 및 성과 개선 관련 주요 사항에 대하여 최고안전책임자인 CSO가 책임과 권한을 보유하고 있습니다.

I. 안전보건 관리 방침

1. 안전보건 관리 체계

- ① 삼성바이오로직스는 이사회 및 경영책임자의 관리감독에 따라 안전보건 경영 시스템의 성과 개선을 위해 목표와 모니터링 시스템을 운영합니다.
- ② 삼성바이오로직스는 안전보건 노사 협의체인 산업안전보건위원회를 매년 4회 운영하고 있으며, 안전보건 관련 심의·의결 받는 안건은 모든 임직원에게 공유합니다.
- ③ 삼성바이오로직스는 모든 임직원의 직업 안전을 보장하고 리스크를 최소화하며 본 정책에 따라 안전보건 경영을 실현하기 위해 안전환경팀을 전담 실무조직으로 합니다. 해당 조직은 삼성바이오로직스의 안전 관리에 대해 다음과 같은 역할과 책임을 갖습니다.

- A. 본 방침의 적용범위에 대한 정기적인 안전 리스크 평가 이행
- B. 안전 리스크 및 유해·위험요인의 개선조치
- C. 전사 차원의 안전보건 경영시스템 모니터링 및 유효성 평가
- D. 국내·외 산업안전보건 동향에 따른 관리 체계의 지속적 개선
- E. 안전보건 교육·훈련을 통해 임직원의 안전보건 역량 및 의식 제고

2. 안전보건 이행

- 경영진은 안전보건의 가치를 인지하고 모든 목표의 최우선 순위로 하며 솔선수범합니다.
- 안전보건 관련 국내·외 법규, 국제 표준 및 단체 협약 준수, 사고 예방을 위한 안전보건 프로그램 운영을 포함하는 엄격한 안전보건 관리체계를 구축하고 충실히 이행합니다.
- 당사의 안전보건 프로그램은 다음 활동을 기반으로 정기적(상시, 분기, 매년(연1회))으로 운영되고 있습니다.

A. 위험 작업 관리

- 위험 작업 집중관리: 작업별 위험도 분석 및 위험작업에 대한 작업허가제도 운영
- 현장 모니터링: 생산현장 및 실험실 등 현장 안전 관리 점검
- 잠재위험 발굴 개선: 잠재위험 보고·발굴·조치 및 원인분석 기반 재발방지대책 수립

B. 위험 및 정기 평가

- 공정 위험성 평가: 공정 위험성 정기 분석 및 개선, 화재·폭발·누출 등 사고 예방
- 정기 부서평가: 부서별 안전환경 관리상태를 안전·보건·환경·화학물질 기준 평가

C. 비상대응 훈련

- 비상대응 훈련: 인적·물적 자원 효율·체계적 대응을 위한 시나리오 수립 및 훈련 시행
- BCMS 운영: 안전보건을 포함한 전사 리스크 관리 체계 수립 및 모니터링

- 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 모든 임직원의 안전환경 활동 협의 및 참여를 보장하며, 모든 안전보건 위험요인을 파악하고 지속적으로 개선합니다.
- 사업장 내 안전보건 리스크들은 위험성평가 시스템을 통해 관리되며, 해당사항들은 우선순위 설정 및 실행 계획을 수립하여 개선합니다. 또한 안전보건 성과지표를 개선하기 위해 정량적인 목표 및 추진계획을 수립하여 이행합니다.
*사업장 무재해 달성 & 법정 안전교육 이수 100%
- 안전보건 경영 시스템을 지속적으로 개선하며, 이를 위해 필요한 자원을 식별하여 제공합니다.

본 방침을 근간으로 삼성바이오로직스는 직업 안전보건의 중요성을 인식하고 모든 구성원의 참여 및 자율실천을 통해 사고를 예방하고 안전한 작업환경을 보장합니다.

안전보건환경(SHE) 방침

II. 환경경영 방침

1. 환경경영 방침

- ① 삼성바이오로직스는 이사회 및 경영책임자의 관리감독에 따라 환경경영시스템의 성과 개선을 위해 목표와 모니터링 시스템을 운영합니다.
- ② 삼성바이오로직스는 당사 사업활동의 환경적 영향을 분석하고 환경오염 최소화 및 환경성과 개선을 위해 환경그룹을 전담 실무조직으로 합니다. 해당 조직은 삼성바이오로직스의 환경경영을 이행하기 위해 다음과 같은 역할과 책임을 갖습니다.

- A. 정기적인 환경 리스크 평가 이행
- B. 환경 성과 및 목표 이행 현황 공시
- C. 환경 관리 체계 모니터링
- D. 국내외 환경 법규 동향에 따른 관리 체계의 지속적 개정

2. 환경경영 이행

- 당사 밸류체인 전반에 대해 환경경영 체계를 구축하여 정기적으로 진단하고 대책을 수립 및 이행하여 환경 성과를 지속적으로 개선합니다.
- 환경 관련 국내·외 규정을 준수하며, 법적 요구 수준보다 더 엄격한 삼성바이오로직스 자체 환경 관리 시스템을 구축하여 이행합니다.
- 환경관리 시스템 운영을 통해 매년 환경오염물질 저감 및 환경성과 개선을 지속적으로 개선하여 지속가능한 미래를 선도합니다.
- 삼성바이오로직스 생산제품의 전과정평가(Life Cycle Assessment)를 통해 제품에서 발생하는 전범주의 환경영향에 대한 평가를 실시합니다.

[정량 목표]

- ① 2050년 Net-Zero 달성 (사업장, 공급망) / 2050년 RE100 달성 (사업장)
 - Scope 1, 2: 2030년 온실가스 절대 배출량 2022년 대비 32% 감축, 2040년 62% 감축
 - Scope 3: 2050년 공급망 Net Zero 달성 (Scope 3 전체 95.8% 감축, 2040년 71.1% 감축)
- ② 2025년 Zero Waste 인증 (자원순환율 80% 달성) 및 2030년 자원순환율 90% 달성
- ③ 2030년 용수 최적화 (감축/재이용 등) 통한 재이용률 10% 달성

- 당사는 정기적으로 환경관련 정책 및 현안에 대해 내·외부 이해관계자와 소통하여 투명한 SHE 경영을 이행하고 있습니다.
 - 임직원이 당사 사업의 환경적 영향에 대해 이해하고, 내부 환경경영 추진방향 및 실행계획을 확인할 수 있는 정기 교육 프로그램을 제공합니다.
 - 외부 이해관계자와 협의를 통해 지역사회 환경 개선을 위한 프로그램에 적극적으로 참여·지원하여 친환경 기업문화 조성에 기여합니다.

커뮤니케이션 및 공시

- 삼성바이오로직스는 안전보건환경(SHE) 리스크 관리를 위한 SHE 방침 수립 및 변경 시 이사회 심의/승인 절차를 이행하도록 하겠습니다.
- 안전보건환경(SHE)교육 등을 통해 임직원을 포함한 대내외 이해관계자의 인식을 제고하기 위해 노력하겠습니다.
- 안전보건환경(SHE) 경영시스템과 운영 성과는 글로벌 기준에 따라 임직원 및 고객 등 모든 이해관계자에게 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 투명하게 공시하겠습니다.

구분	세부 내용	구분	세부 내용
버전	5.0	담당자	안전그룹 담당자, 환경그룹 담당자
최초 제정일자	2021.03	제/개정 내용	개정
최근 개정일자	2024.02	문의사항 접수	she.sbio@samsung.com
담당조직	안전환경팀		

기후변화를 위한 구매방침

배경

- ① 최근 몇 년간 유엔기후변화협약(UNFCCC)은 지구 기온 상승의 마지노선을 기존 2°C에서 1.5°C로 대폭 조정하는 등 현재 지구의 기후변화를 이전보다 심각하게 인식하고 있습니다.
- ② 더불어 2020년과 2021년에 걸쳐 COVID-19라는 감염병에 더해 국내, 일본, 러시아, 미국 남부지역의 기록적 폭설과 한파, 역대 최장의 장마와 폭우, 가뭄 등 기후변화와 밀접하게 연관된 이상 현상이 증가하고 있습니다.
- ③ 이러한 기후변화 이슈에 대응하고자 대한민국 정부는 지난 2020년 10월 28일, 2050년까지 탄소중립계획을 천명하고 후속 조치를 진행하고 있습니다.
- ④ 삼성바이오로직스도 기후변화 이슈를 인지하여 사회 구성원으로서 환경에 대한 역할과 책임을 다하기 위해 기후변화에 현재 능동적으로 대응하고 있으며, 당사 전 Value Chain에 걸쳐 기후변화 대응을 위해 협력하고자 합니다.

전략적 대응 방향

- ① 국제 표준 에너지경영시스템(ISO 50001) 구축 및 제3자 인증
- ② 중장기 에너지 절감 및 온실가스 배출량 절감, 온실가스 상쇄 목표 수립
- ③ 온실가스 및 에너지 절감 이니셔티브 도출 및 실행
- ④ Scope 3 배출량*의 확인 및 절감을 위한 협력
- ⑤ 건물 신/증축, 설비 신/증설 시 에너지 효율 및 기후변화 영향 고려
- ⑥ 고효율 및 저탄소 에너지 사용 제품 구매
- ⑦ 제품 전 과정(원료채취 - 원자재 생산 - 물류 - 제품 - 생산 - 사용 - 폐기)에 걸친 에너지 사용 및 기후변화 영향 고려

* Scope 3 배출: 협력사, 물류, 임직원 출장 등 삼성바이오로직스가 직접 소유하거나 관리하지 않지만, 간접적으로 영향을 미치는 자산으로부터의 배출

협력사 협조 요청 사항

- ① 공급 설비의 에너지 효율 절감 기술 개발을 통해 기존 설비 대비 신규 설비의 에너지 효율 향상
- ② 건물 신/증설에 사용하는 건축 자재의 저탄소 제품 및 에너지 효율 개선 기능 자재 제안 및 설계
- ③ 기후변화 대응을 위해 요청하는 경우, 제품(원부자재) 생산을 위한 자재 사용 정보, 생산 및 물류 에너지 사용 정보, 온실가스 배출 정보 제공
- ④ 온실가스를 연료 또는 원부재료, 장비 구동용 자재로의 사용을 최소화

* 협조요청 사항 중 1), 2)번 사항 관련 세부 업무는 별도로 운영되지 않으며, 기존 구매 업무 프로세스에 포함하여 각 업무 프로세스의 추가 요구 및 검토 사항으로 수행됨

* 3)번 사항은 별도 기후변화 이니셔티브 수행 시점에 추가적인 공지 및 안내와 함께 진행될 예정(예상시기 '22년 이후)

* 온실가스: 이산화탄소, 메탄, 이산화질소, 수소불화탄소, 육불화황, 과불화탄소 등

지속가능한 구매 정책

1. 배경 및 목적

삼성바이오로직스는 바이오 의약품 개발과 생산을 목적으로 높은 품질 및 고객 안전을 위해 노력하고 있습니다. 특히 윤리적이고 추적가능한 원재료 조달을 통해 고객에게 가장 신뢰받는 파트너가 되고 인류의 더 나은 삶을 구현하는 데 기여하고자 합니다.

당사의 지속가능한 구매 정책은 협력사 행동규범을 근간으로 UN 기업 및 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 핵심협약 등 글로벌 기준에 준하여 작성하였습니다. 특히, 당사는 제조 공정 내 책임있는 원재료를 사용과 책임 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance RBA), 책임있는 광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI), 지속가능한 팜오일 산업 협의회(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO)를 지지하고 있습니다.

당사는 본 정책을 통해 당사의 핵심 원재료별 지속가능한 조달 현황, 접근방식에 대해 정의하고, 원료, 자재 등은 구매 품목은 관련 법/규정, 고객사 요구, 글로벌 스탠더드 부합 여부 및 원재료의 윤리성과 추적가능성도 함께 고려하고자 합니다.

2. 적용범위

삼성바이오로직스와 거래 관계를 갖는 모든 협력사 및 핵심 원부자재를 공급하는 Value Chain 내 협력사는 당사의 행동규범과 지속가능한 구매 정책을 준수해야 합니다. 이를 위해 삼성바이오로직스 또는 삼성바이오로직스가 지정한 외부 기관은 협력사의 본 규범 준수 여부 확인을 위해 협력사를 방문하여 법이 허용하는 범위 내에서 점검 및 실사를 진행할 수 있습니다. 방문 결과를 토대로 협력사에 개선을 권고할 수 있으며, 협력사는 개선사항에 대해 상호협의를 바탕으로 개선 계획 수립 및 이행 조치를 수행하여야 합니다.

3. 지속가능한 원재료 구매

1) 분쟁광물

삼성바이오로직스는 제품 생산 과정에서 지속가능한 원재료가 사용될 수 있도록 체계적인 대응체계를 구축하고 있습니다. 우선, 콩고민주공화국(DRC)을 비롯해 주변 지역에서 반인권적, 반환경적으로 채굴되는 금, 텅스텐, 주석, 탄탈륨(3TG)을 분쟁광물로 정의하며, 분쟁광물 외 텅스텐, 니켈, 운모 등 책임광물에 대한 현황도 인지하고 있습니다. 정기적으로 사업 프로세스 내 분쟁광물 및 책임광물 현황을 파악하며, 필요할 경우 제품 생산에 사용되는 광물과 관련된 제련소 리스트를 확보함과 동시에 CFS(Conflict Free Smelter)인증 취득을 독려하고 있습니다. 2024년 현재 사업장 내 분쟁광물 및 책임광물은 사용하고 있지 않으며, 제품 내 분쟁 및 책임광물을 사용할 경우 별도 제련소 리스트를 공개할 예정입니다.

2) 팜오일

삼성바이오로직스는 일부 생산공정에서 팜오일을 사용하고 있습니다. 추적 가능성이 낮고 확인되지 않은 팜오일의 생산은 무분별한 산림파괴를 비롯한 아동노동, 강제노동, 기후변화, 생물다양성 위기를 초래하는 등 사회, 환경적으로 부정적 영향을 줄 수 있습니다. 이에 삼성바이오로직스는 RSPO를 비롯해 팜오일의 주요 생산국인 인도네시아와 말레이시아의 인증인 ISPO(Indonesia Sustainable Palm Oil), MSPO(Malaysian Sustainable Palm Oil), ISCC(International Sustainability and Carbon Certification) 등 향후 100% 인증 받은 팜오일 사용을 목표로 책임 있는 원재료 구매활동을 전개할 계획입니다.

협력사 행동규범

1. 개요

가. 행동규범 목적

삼성바이오로직스 주식회사 (이하 "삼성바이오로직스"이라 함)는 최고의 인재 양성을 위한 인재 혁신, 최상의 서비스를 약속하는 프로세스 혁신, 그리고 사업의 연속성과 확장을 위한 포트폴리오 혁신을 통해 고객의 가장 신뢰받는 파트너가 되고 인류의 더 나은 삶을 구현하는 데 기여하고자 합니다. 이를 위해 삼성바이오로직스는 협력회사와 함께 사회적 책임을 다하여 지속적이고 건전한 성과를 이루며 동반성장하고자 본 행동규범을 규정하였으며, 본 행동규범은 전 협력사의 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수함과 동시에, 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 삼성바이오로직스는 협력사가 본 행동규범을 준수하여 임직원들이 존중받을수 있는 경영시스템을 구축하고 사회로부터 더욱 존경받는 기업으로 성장하기를 기대하며, 이를 위해 삼성바이오로직스는 협력회사들과 공동으로 노력하겠습니다.

나. 행동규범 대상

본 규범은 삼성바이오로직스(해외 지점 및 법인 포함)에 재화와 용역을 제공하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사에 적용됩니다. 본 행동규범의 적용 대상인 협력사는 본 규범을 공급망 전반에 걸친 변화로 받아들이고, 거래업체(하위 협력사) 등 공급사 전반이 본 행동규범을 인정하고 실행할 것을 요청해야 합니다.

다. 협력사 책임과 역할

삼성바이오로직스의 모든 협력사는 경영의사결정 및 사업운영과정에 있어 본 행동강령이 제시하는 사항을 고려해야 합니다. 삼성바이오로직스 또는 삼성바이오로직스가 지정한 외부 기관은 협력회사가 본 규범을 준수하고 있는지 법이 허용하는 범위 내에서 점검 및 실시하기 위하여 협력회사를 방문할 수 있습니다. 본 행동규범준수에 대한 점검 및 실사 결과를 바탕으로 삼성바이오로직스는 법령에 위반되지 않는 범위에서 확인된 리스크에 대한 개선을 권고할 수 있으며, 협력사는 개선사항에 대해 상호협의를 바탕으로 개선 계획 수립 및 이행 조치를 수행하여야 합니다.

본 행동규범은 협력사의 이행 의무사항을 모두 명시한 것은 아니며, 삼성바이오로직스는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력회사 관련 정책 및 기준 변경 등에 따라 개정될 수 있습니다. 본 행동규범 및 향후 변경 사항에 대한 공지는 삼성바이오로직스 홈페이지, 협력회사 웹사이트에서 확인 할 수 있습니다.

2. 윤리경영

가. 부정부패 방지

- ① 협력사 임직원은 모든 기업과의 거래 관계에 있어서 사업을 영위하는 각 국가별 최고 수준의 부패방지법규를 준수해야 합니다.
- ② 협력사 임직원은 사업상 부정한 이익을 획득하거나 부정한 이익의 대가로 관련자에게 금품을 제공하거나 기타 형태의 이득 제공을 비롯하여 어떠한 형태의 부패나 갈취, 횡령, 뇌물 수수·제공, 선물 제공 등 위법 행위를 해서는 안됩니다.
- ③ 협력사 임직원은 부당하거나 부적절한 이득을 취할 수 있는 수단을 제공하거나 수령해서도 안되며, 이에 대한 감시 및 단속 절차를 이행하여 반부패 법률 자율 준수를 실천해야 합니다.

나. 정보 공개

협력사는 정보 공개 관련법과 규정, 업체 관행에 근거하여 경영활동과 성과, 재무구조 등에 관한 정보를 기록하고 공개해야 합니다. 공급망 내 관련 분야 실태 및 관행에 대한 기록 위조나 부실기표는 불가합니다.

다. 제보자 보호 및 보복 금지

협력사는 내부 고발자 보호 프로그램을 운영하여야 하며 협력사의 임직원들이 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있도록 하여야 합니다.

라. 정보 보호

- ① 협력사는 고객사 및 거래업체를 포함한 이해관계자들의 지 식 재산권 및 영업비밀을 보호하기 위한 합당한 노력을 해야 하며, 관련 법령을 준수해야 합니다.
- ② 협력사는 기업경영과 관련된 모든 사람(협력사, 고객사, 소비자 및 임직원 포함)의 개인 정보를 합리적인 수준에서 보호해야 합니다. 보관, 처리, 전송 및 공유 등 전반에 대한 관리시스템을 구축하여 개인정보 취급 및 활용에 대한 개인 정보 보호법을 준수 및 모니터링 해야 합니다.
- ③ 협력사는 고객사 및 거래업체의 영업비밀이나 보안을 요하는 정보를 무단유출하지 않으며, 업무 수행 시 취득한 정보는 사전 허가 및 승인없이 보관 및 사용해서는 안됩니다.

마. 공정 거래 및 세무

- ① 협력사는 사업을 영위하는 각 국가별 공정거래 관련 법령 및 기준을 준수해야 합니다.
- ② 협력사는 시장지배적 지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 해서는 안됩니다.
- ③ 협력사는 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 해서는 안됩니다.
- ④ 협력사는 경쟁업체, 협력업체 또는 타기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제3자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개해서는 안됩니다.
- ⑤ 협력사는 사업활동을 하는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙 하에 업무를 수행하고 당국의 요청이 있을 경우 관련된 사실관계 자료와 증빙을 제출합니다.

바. 책임 있는 조달

- ① 협력사는 제품에 포함된 원재료를 조달하는 과정에서 심각한 인권 침해, 환경 오염 등 사회와 환경에 대한 부정적인 영향을 점검하기 위해 노력해야 합니다.
- ② 협력사는 RoHS 등의 규제 물질이 제품에 포함되지 않도록 정기적인 실사를 진행하는 등 책임 있는 조달을 위해 노력해야 합니다.

협력사 행동 규범

3. 인권 및 노동

가. 강제 근로 금지

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 근로기준 법률에 따라 임직원을 작업에 투입해야 하며, 협력회사가 고용하는 임직원의 모든 근로는 자발적이어야 합니다. 또한 반드시 임직원이 이해할 수 있는 언어로 근로 조건을 문서화하고 전달해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원에게 고용을 조건으로 금품이나 수수료를 지불할 것을 요구하지 않아야 합니다.
- ③ 협력사는 근로자에게 근로허가증, 여권의 양도 등을 요구하여서는 아니되며, 법적 의무사항인 경우에만 해당 문서를 보관할 수 있습니다.
- ④ 협력사는 사업장 내 근로자의 이동의 자유를 보장해야 합니다. 기숙사 또는 숙소를 비롯해 사업장의 시설물 출입을 불합리하게 제한하지 않아야 합니다. 협력사는 강제 노동을 목적으로 임직원에게 폭행, 협박, 감금 등 신체적/정신적 속박 행위를 해서는 아니되며, 신체적/정신적 속박이나 채무관계에 의한강제노동 등에 관여하는 거래업체로부터 재화와 용역을 공급받지 않아야 합니다. 상기 사실을 확인한 경우 적절한 조치를 취해야 합니다.

나. 아동 근로 금지 및 미성년 근로자 보호

- ① 협력사는 어떠한 제조 공정에도 아동 근로자를 고용해서는 안됩니다. "아동"은 15세, 의무교육이 끝나는 연령, 현지 법령에 따른 법정 최저 연령 중 가장 높은 연령 미만의 사람을 의미합니다.
- ② 협력사는 법정 고용 최저 연령보다 높은 청소년 근로자를 고용할 수 있으나, 18세 미만의 근로자들은 안전보건 측면에서 고위험 업무(초과 근무, 야간근무 포함)에 투입되지 않아야 하며, 노동으로 인해 교육기회가 제한되지 않도록 조치해야 합니다.
- ③ 협력사는 아동 노동에 관여되어 있거나 관련 법률을 위반하는 거래업체로부터 재화와 용역을 공급받지 않아야 하며, 상기 사실을 확인한 경우 적절한 조치를 취해야 합니다.

다. 임금 및 복리후생

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법률 및 제도를 준수하여 임금을 지급해야 합니다. 임금은 정해진 날짜에 지급해야 하며, 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서 등을 제공해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원에게 지급되는 대가인 최저 임금, 초과 근무시간 보상, 법으로 정해진 복리후생 등을 포함하여 해당되는 모든 임금 관련 법을 준수해야 합니다.

라. 근로시간 관리

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법정 근로 일수와 근로 시간을 준수해야 하며, 휴식을 포함한 근로시간을 관리해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원이 원하지 않는 연장 근로를 지양해야 하며, 불가피한 연장 근로가 발생하는 경우 정당한 보상을 제공해야 합니다.
- ③ 협력사는 임직원에게 매 7일마다 최소한 1일의 휴무를 허용해야 합니다.

마. 인도적 대우

- ① 협력사는 모든 임직원을 인격적으로 존중해야 하며, 성희롱, 성적학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언, 직장에서의 불합리한 제한, 욕설을 포함한 폭언 등의 비인도적 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성해야 합니다.
- ② 협력사는 합리적인 징계절차를 명확히 규명하고 이를 이행하며, 임직원에게 공지해야 합니다.

바. 차별 및 괴롭힘 금지

- ① 협력사는 채용과 승진, 보상, 훈련의 기회 제공 등과 같은 고용 관행에 있어서 인종, 국적, 민족, 피부색, 연령, 성별, 성적 성향, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 결혼 여부에 근거한 차별을 두어서는 안됩니다.
- ② 협력사는 임직원간 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 임직원에게 신체적/정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위인 직장 괴롭힘을 금지해야 하며, 직장 괴롭힘의 피해 임직원에게는 요청에 따라 근무 장소의 변경, 배치전환 등 적절한 조치를 하여야 하고 가해 임직원에게는 필요한 조치를 하여야 합니다.
- ③ 협력사는 임직원의 모집, 채용 시 직무의 수행에 필요하지 않은 조건은 요구하지 않습니다.

사. 결사의 자유 보장

- ① 협력사는 현지 법령에서 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원이 차별이나 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근로조건과 경영방침에 대해 자유롭게 경영진과 의사소통 할 수 있는 환경을 조성해야 합니다.

4. 환경경영

가. 환경경영시스템 구축

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 환경 관련 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 취득/유지해야 합니다.
- ② 협력사는 사업 운영에 따른 환경 영향을 완화하기 위하여 조직, 계획, 절차, 성과점검 등으로 구성된 환경경영시스템을 운영해야 합니다.

나. 유해 화학물질 관리

- ① 협력사는 사업 운영 과정에서 취급하는 화학물질이 운송, 보관, 사용, 폐기 시 안전하게 관리될 수 있도록 노력해야 합니다. 또한 취급하는 화학물질의 위해성 및 유해성을 식별할 수 있는 정보를 표기하거나 공개해야 합니다.
- ② 협력사는 제품 내 유해물질이 포함되지 않도록 원/부자재를 선정해야 하며, 유출 시 환경 오염의 가능성이 있는 화학 물질 및 기타 물질을 사전에 파악하고 현지 법령에서 요구하는 수준 이상으로 안전하게 관리해야 합니다.
- ③ 협력사는 사업운영과정에서 유해화학물질이 누출되어 지역사회에 부정적인 영향을 미치지 않도록 예방 및 관리하는 시스템을 구축해야 합니다.

다. 폐기물 관리

- ① 협력사는 폐기물 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.
- ② 협력사는 적절한 방법을 통해서 매립, 소각되는 폐기물 배출을 최소화해야 합니다. 또한 폐기물 재사용, 재활용을 확대하고, 폐기된 원재료 및 부품 등을 회수하도록 노력해야 합니다.
- ③ 협력사는 생산하는 제품의 전체 수명 주기를 고려하여 폐기물의 매립, 소각 시 환경영향을 미치는 잔유물이 최소화될 수 있도록 노력해야 합니다.

협력사 행동 규범

라. 폐수 관리

- ① 협력사는 수자원 사용량 및 폐수 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.
- ② 협력사는 수자원 사용량 절감 및 재활용량 증대를 위해 노력해야 합니다. 또한 배출되는 수질오염물질은 법적 기준 혹은 그 이상의 내부 기준에 따라 관리해야 합니다.

마. 대기오염물질 관리

- ① 협력사는 대기오염을 유발할 수 있는 물질 배출 시 현지 법령에 따라 관리 또는 처리한 뒤 배출하여야 하며, 대기오염 방지 설비의 처리효율을 상시적으로 모니터링해야 합니다.
- ② 협력사는 대기오염물질 배출량을 정기적으로 측정 및 관리하는 체계를 구축해야 합니다.

바. 기후변화

- ① 협력사는 NetZero달성을 위해 에너지 사용과 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력해야 합니다.

사. 환경 영향 인식

- ① 협력사는 기후변화 및 생물다양성, 산림 파괴로 인해 발생할 수 있는 영향을 인식하고 최소화하기 위해 노력해야 합니다. 또한 공급하는 원부자재로 인한 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력해야 합니다.

5. 안전보건

가. 안전보건경영시스템 구축

- ① 협력사는 사업을 영위하는 국가별 안전보건 관련 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 안전보건 관련 인허가를 취득/유지해야 합니다.
- ② 협력사는 잠재 위험 요소를 사전 제거하여 산업재해와 직업병을 방지하는 예방 조치를 취해야 합니다. 위험성 평가 활동을 통해 화학적, 생물학적, 물리적 위험도를 파악, 평가 및 관리해야 합니다.
- ③ 협력사는 생산 설비나 기타 설비의 안전 상의 위험을 평가하여 그에 따른 개선대책을 수립, 시행해야 합니다. 이러한 위험은 설계, 엔지니어링, 예방 정비 등을 통한 공학적 개선, 안전한 작업 절차, 지속적인 안전 훈련 및 교육, 적합한 보호구 지급 등 관리적 개선을 통해 통제되어야 합니다.
- ④ 협력사는 임직원 개인을 보호할 수 있는 안전 보호구를 지급해야 합니다. 안전 보호구는 임직원이 쉽고 편리하게 사용할 수 있어야 하며, 제 기능을 다할 수 있도록 유지, 관리되어야 합니다. 협력사는 근로자가 위험에 대해 인식하고 대처할 수 있도록 정기적으로 안전보건교육을 진행해야 합니다.

나. 비상상황 대비

- ① 협력사는 자연 재해, 집단 감염, 화재 및 안전 사고 등 비상상황에 대응할 수 있는 계획을 수립해야 합니다. 또한, 비상상황 발생 시 보고, 대응, 후속조치 등의 내용으로 구성된 매뉴얼을 갖추어야 합니다.
- ② 협력사는 비상상황 발생에 대비하기 위해 사업을 영위하는 국가별 법률, 자체 수립된 계획 및 매뉴얼에 따라 훈련을 실시해야 합니다.
- ③ 협력사는 비상상황 발생시 탈출로, 유도등, 화재 감지기/경보기, 소방시설 등을 갖추어야 하고, 정상적으로 작동하는지 정기적으로 확인해야 합니다.

다. 육체적 과중 업무 통제

수작업, 무거운 것을 들거나 반복적으로 물건을 드는 작업, 오래 서있는 작업, 심하게 반복적이거나 체력 소모가 많은 조립 업무 등과 같이 근로자에게 육체적으로 과중한 부담을 주는 작업을 파악하고 적절하게 통제해야 합니다.

라. 산업재해 및 질병 예방

- ① 협력사는 산업재해 또는 질병 발생 현황을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 합니다.
- ② 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병 발생 시 즉시 해당 작업을 중지시키고, 임직원을 대피시키는 등 필요한 조치를 실시해야 합니다.
- ③ 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병이 발생한 경우, 그 발생원인을 조사하고 개선방안을 마련하기 위해 노력해야 합니다.

마. 위험 파악 및 관리

- ① 협력사는 사고 위험 및 유해인자에 임직원이 노출되고 있는지 확인하기 위한 목적으로 작업공간의 안전 위험성 평가를 정기적으로 실시해야 합니다. 평가결과는 임직원에게 알려야 하며, 평가결과에 따라 개선해야 합니다.
- ② 협력사는 안전 위험성 평가 결과를 기반으로 임직원에게 작업공간의 사고 위험 및 유해인자에 대한 정보를 제공해야 합니다. 해당 정보는 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성해야 하며, 쉽게 접근할 수 있는 곳에 비치해야 합니다.
- ③ 협력사는 임신부, 연소자 등을 안전보건 상 고위험 업무에 투입하지 않아야 하며, 장애인, 이민자 등 기타 사회적 취약 임직원이 작업에 있어 어려움이 없도록 근로환경을 조성하도록 노력해야 합니다.

바. 보건 관리

- ① 협력사는 임직원에게 휴게공간, 화장실, 식당 등을 제공할 수 있으며 해당 시설을 제공하는 경우 청결을 유지하기 위해 노력해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원에게 기숙사를 제공할 수 있으며, 기숙사는 청결하고 안전하게 유지되어야 합니다. 또한 적절한 비상 출구와 소방시설, 난방, 환기장치, 적당한 개인공간, 합리적인 출입 권한을 부여하여 적절한 환경을 제공해야 합니다.
- ③ 협력사는 사업을 영위하는 국가별 건강검진 법률에 따라 임직원을 대상으로 일반건강검진 또는 특수건강검진 등을 정기적으로 실시해야 합니다. 또한 건강검진 결과 필요한 경우 임직원의 작업공간 변경, 작업 전환, 근로시간 단축 등의 조치를 실시해야 합니다.

6. 경영시스템

가. 경영시스템 구축

- ① 협력사는 본 규범 뿐 아니라 법령을 준수하기 위해 인권 및 노동, 안전보건, 환경, 윤리를 기업 경영 의사결정 프로세스에 통합하는 경영 시스템을 구축해야 합니다.
- ② 협력사는 본 규범 또는 이에 상응하는 수준의 사회적 책임 이행 의지를 대내/외에 전파해야 합니다.
- ③ 협력사는 인권 및 노동, 안전보건, 환경관리 실태, 경영활동, 지배구조, 재무상태, 성과에 대한 정보를 법령에 따라 공개하여야 하며, 이에 대한 기록 위조나 부실표기를 하여서는 안됩니다.

협력사 행동 규범

나. 리스크 점검

- ① 협력사는 사업 운영 과정에서 발생 가능한 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 리스크를 확인하기 위해 노력해야 합니다.
- ② 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항을 포함하여 관련 법률, 규정, 고객이 요구하는 사항을 파악하고 관리하는 절차를 갖춰야 합니다.
- ③ 협력사는 중대한 리스크를 발견한 경우, 해당 리스크를 완화하기 위한 방안을 마련하고 이행해야 합니다.
- ④ 협력사는 거래하는 2차 협력사 및 그 하위의 협력사에게도 본 규범을 전달하고 준수 여부를 자체적으로 평가해야 합니다.

다. 교육 및 소통

- ① 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항과 본 행동규범 관련 법률 및 제도에서 다루는 사항을 임직원에게 교육해야 합니다.
- ② 협력사는 기업의 정책, 관행을 비롯해 본 행동규범에서 제시하는 사항에 대한 추진계획 및 성과에 대해 임직원에게 공유해야 합니다.

라. 고충처리 제도 운영

- ① 협력사는 임직원이 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법률 및 규정 위반 사실을 확인 또는 인지하고나, 관련하여 개인의 권리 및 이익이 침해당한 경우 이를 신고할 수 있는 고충처리 제도를 운영해야 합니다.
- ② 협력사는 임직원이 신고 등을 하였다는 이유로 해고, 위협, 보복, 조롱 등 불합리한 조치를 받지 않도록 보호해야 합니다. 또한 신고자의 신분은 철저히 보장해야 합니다.

마. 규범 준수

- ① 협력사는 삼성바이오로직스 또는 삼성바이오로직스가 지정한 제3자가 진행하는 정기적인 서면 점검 또는 현장 점검 시 행동규범 준수 여부 및 이행 관련 정보를 제공해야 합니다.
- ② 협력사는 본 행동규범의 준수 여부를 입증할 수 있는 적절한 문서를 작성/관리해야 하며, 해당 문서는 사업운영에 대한 실제와 사실을 기반으로 작성되어야 합니다.
- ③ 협력사는 본 행동규범의 준수 여부에 대한 서면점검 혹은 현장방문 평가를 통해 도출된 결함이나 위반 사항을 시의적절하게 개선할 수 있는 계획을 수립 및 이행할 수 있도록 노력해야 합니다.

조세정책

삼성바이오로직스는 정당한 납세 행위가 국가 재정에 기여할 뿐만 아니라, 경제/사회적 영향을 미칠 수 있는 사회적 의무로 인식하고 있습니다. 정당한 납세, 신고 의무, 투명한 커뮤니케이션을 통해 사회적 책임을 다하겠습니다.

- ① 사업활동을 영위하는 각 국가의 세법을 준수하고, 납세와 세무신고 의무를 이행하고 있습니다. 또한 과세 당국의 조사 및 자료 요구 시 관련된 사실관계와 증빙을 투명하게 제공하며, 이를 외부에 투명하게 커뮤니케이션하고 있습니다.
- ② 조세회피를 목적으로 저세율국으로의 소득이전 행위를 하지 않습니다. 또한, 해외법인과의 국제적 거래에 대해서는 정상가격 원칙을 준수하고, 국내 세법 및 OECD의 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적 이전가격 정책을 수립하여 실행하고 있습니다.
- ③ 조세회피 목적의 비밀 관할권 또는 조세피난처 국가에 소재한 해외 자회사에 소득을 이전하지 않으며, 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.
- ④ 사업의 경쟁력 강화 및 투자 확대 등 중요한 의사결정 시에는 세무 이슈를 선행적으로 고려하며, 사내/외 전문가를 적극 활용하고 있습니다. 더불어, 조세 정책의 승인 등 조세와 관련된 중대한 사항에 대해 이사회 승인 절차를 갖추고 있습니다.

구분	세부 내용	구분	세부 내용
버전	2.0	담당자	동반성장파트 공급망 ESG 담당자
최초 제정일자	2022.02	제/개정 내용	일부개정
최근 개정일자	2023.05	문의사항 접수	sbl.scm@samsung.com
담당조직	구매팀		

SAMSUNG
BIOLOGICS