

# 2024 지속가능경영유공 시상식

| 정부포상 우수사례집 |

2024. 12. 10.(화) 15:00~16:00  
대한상공회의소 국제회의장(지하2층)

2024  
지속가능경영유공 시상식  
ENTREPRENEURSHIP WEEK 2024

# 2024 지속가능경영유공 기업 소개

# 2024 지속가능경영유공 시상식 소개

부 문	훈 격	기업명	
종합ESG	대통령표창	(주)엘지생활건강	
		국민연금공단	
	국무총리표창	에스케이이노베이션 주식회사	
		에이치엘비(주)	
	산업통상자원부장관표창	에이치디현대인프라코어(주)	
		주식회사 현대홈쇼핑	
		에스케이증권주식회사	
		롯데지알에스 주식회사	
		주식회사 성우하이텍	
		주식회사 테크로스	
		한국토지주택공사	
		한국농어촌공사	
		한국남동발전(주)	
		한전KPS(주)	
		근로복지공단	
		한국환경공단	
		중소벤처기업부장관표창	(주)만만한녀석들
			메리디안글로벌 주식회사
			주식회사 아이큐랩
	(주)에이스엔지니어링		
	한국바이러스센터 주식회사		

## 지속가능경영유공 시상식의 목적

본 포상은 산업발전법 제19조에 의거하여 기업의 자율적인 지속가능경영을 촉진시키고 사회적 가치 창출에 대한 기업의 역할 강화 및 참여를 이끌어내기 위해 우수사례를 선정하여 이들을 포상·격려함으로써, 지속가능경영 문화를 확산하고자 함.



다국적 및 글로벌 기업의 지속가능경영, 사회적 책임 등 지속가능한 성장을 위한 성과 및 가치 창출에 대한 관심이 높아지며, 본 행사를 통해 지속가능경영 도입 필요성에 대한 공감대를 형성코자 함.

지속가능경영 문화 확산과 수준 향상 및 발전에 기여하여 사회적 가치 및 성과를 창출한 기관 및 단체를 발굴, 포상함으로써 보다 많은 기업의 참여를 도모하고 저변 확산의 계기를 마련코자 함.

환경·사회·지배구조 분야와 지속가능경영 관련 국정과제 이행 및 성과 창출에 참여한 기업의 성과 공시를 독려함으로써 이를 활성화하고 정보의 투명성을 제고코자 함.

## 지속가능경영유공 시상식이 지나온 길

2006년 '지속가능경영대상'으로 출발한 '지속가능경영유공 시상식'이 19회차를 맞이하였습니다.

지난 2006년 제1회 지속가능경영대상을 시작으로 매년 지속가능경영 우수 실천 기업과 기업인에게 시상을 진행해 왔습니다. 지속가능경영의 중요성이 확대되고 국제적 규범화가 가속됨에 따라 2007년부터 정부포상으로 승격되어 시상의 공정성과 권위가 높아졌고, 2008년 제3회 시상에서는 지속가능경영 우수 중소기업으로까지 그 범위를 확대하였습니다. 2020년에는 '대한민국 사랑받는기업 정부포상'에서 '지속가능경영유공 시상식'이라는 직관적인 명칭으로 변경하여 심사의 공정성 확보와 포상의 취지에 부합하기 위한 노력을 기울였습니다.

2023년부터는 기존에 '환경(E)', '사회(S)', '지배구조(G)' 3개로 나누어 운영하던 부문을 '종합ESG' 단일 부문으로 통합하여포상의 성격을 공고히 하였습니다. 앞으로도 지속가능경영유공 시상식을 통해 지속가능경영이 기업문화로 정착되고 기업과 사회의 조화로운 발전이 이뤄질 수 있도록 꾸준히 노력할 것입니다.



# 지속가능경영유공 정부포상이 지나온 길

2006

**제1회 지속가능경영대상**

서울과학종합대학원 주최로  
1회 대상 개최  
2개 부문, 10점 시상  
(민간 기업 부문,  
공기업·비영리기관 부문)  
대상 수상기업  
(유한킴벌리, 한국전력공사)

2007

**제2회 지속가능경영대상**

산업통상자원부 주최  
정부포상으로 승격  
4개 부문, 12점 시상  
(기업인 부문,  
최초보고서 발간부문 신설)  
대상 수상기업  
(유한킴벌리, 한국석유공사)

2008

**제3회 지속가능경영대상**

6개 부문, 17점 시상  
(중소기업 부문, 개인 부문 신설)  
대상 수상기업  
(하이닉스반도체, 서울메트로)

2009

**제4회 지속가능경영대상**

6개 부문, 17점 시상  
대상 수상기업  
(유한킴벌리\*,  
한국수력원자력)  
\*명예의전당등록

2010

**제5회 지속가능경영대상**

6개 부문, 17점 시상  
대상 수상기업  
(삼성전자, 한국관광공사)

2011

**제6회 지속가능경영대상**

6개 부문, 17점 시상  
대상 수상기업  
(DGB금융지주,  
한국중부발전)

2012

**제7회 지속가능경영대상**

6개 부문, 17점 시상  
대상 수상기업  
(SK하이닉스,  
대한무역투자진흥공사)

2018

**제6회 대한민국 사랑받는기업 정부포상**

공유가치창출부문 신설  
8개 부문, 29점 시상  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(SK이노베이션, 한국동서발전)

2017

**제5회 대한민국 사랑받는기업 정부포상**

중소·중견기업 부문 시상 확대  
7개 부문, 27점 시상  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(신한금융지주회사, 해양환경관리공단)

2016

**제4회 대한민국 사랑받는기업 정부포상**

중소·중견기업 부문 시상 확대  
7개 부문, 26점 시상  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(포스코에너지, 한국중부발전)

2015

**제3회 대한민국 사랑받는기업 정부포상**

기업가정신 부문 신설  
7개 부문, 23점 시상  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(아모레퍼시픽, 인천국제공항공사)

2014

**제2회 대한민국 사랑받는기업 정부포상**

7개 부문, 22점 시상  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(교보생명보험, 교통안전공단)

2013

**제1회 대한민국 사랑받는기업 정부포상**

포상 명칭변경 및 개편  
7개 부문, 22점 시상  
대통령 표창과 국무총리 표창을 개인 부문에서  
기관 부문으로 이관  
글로벌 CSR 부문, 소셜벤처 부문 신설  
중소기업 부문을 중소·중견기업 부문으로 확대  
전수평가, 소비자평가 도입  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(유한킴벌리, 한국가스안전공사)

2019

**제7회 대한민국 사랑받는기업 정부포상**

소셜벤처부문, 일자리CSR부문 개편  
8개 부문, 29점 시상  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(LG하우시스, SK하이닉스(유) 중국,  
한국예탁결제원, 한미약품)

2020

**2020 지속가능경영유공 정부포상**

ESG부문, 글로벌사회책임부문 개편  
5개 부문, 25점 시상  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(SK, 삼성전자 인도법인,  
현대모비스, 만도)

2021

**2021 지속가능경영유공 정부포상**

4개 부문, 20점 시상  
대통령 표창, 국무총리 표창 수상기업  
(에스케이텔레콤 주식회사,  
(주)하나금융지주, 기아 주식회사,  
오씨아이 주식회사)

2022

**2022 지속가능경영유공 시상식**

4개 부문, 28점 시상  
대통령표창, 국무총리표창 수상기업  
(씨제이제일제당(주),  
포스코에너지(주), 한국동서발전(주),  
주식회사 케이티앤지)

2023

**2023 지속가능경영유공 시상식**

종합ESG부문, 24점 시상  
대통령표창, 국무총리표창 수상기업  
(삼성바이오로직스 주식회사,  
(주)우리금융지주,  
주식회사 호텔신라,  
부산항만공사)

2024

**2024 지속가능경영유공 시상식**

종합ESG부문, 21점 시상  
대통령표창, 국무총리 표창 수상기업  
(주)엘지생활건강  
국민연금공단  
에이치엘비(주)  
에스케이이노베이션 주식회사)

# 2024 지속가능경영유공 시상식

| 정부포상 우수사례집 |

2024. 12. 10.(화) 15:00~16:00  
대한상공회의소 국제회의장(지하2층)

2024  
지속가능경영유공 시상식  
ENTREPRENEURSHIP WEEK 2024

# ENTREPRENEURSHIP WEEK 2024

지속가능경영 우수사례를 발굴,  
포상함으로써 보다 많은 기업 및 기관의  
지속가능경영 참여를 도모하고  
저변 확산의 계기를 마련하고자 합니다.

## 2024 지속가능경영유공 시상식 우수기업 사례집

종합ESG	대통령표창	(주)엘지생활건강	12
		국민연금공단	14
	국무총리표창	에스케이이노베이션 주식회사	16
		에이치엘비(주)	18
	산업통상자원부장관표창	에이치디현대인프라코어(주)	20
		주식회사 현대홈쇼핑	22
		에스케이증권주식회사	24
		롯데지알에스 주식회사	26
		주식회사 성우하이텍	28
		주식회사 테크로스	30
		한국토지주택공사	32
		한국농어촌공사	34
		한국남동발전(주)	36
		한전KPS(주)	38
		근로복지공단	40
		한국환경공단	42
	중소벤처기업부장관표창	(주)만만한녀석들	44
		메리디안글로벌 주식회사	46
		주식회사 아이큐랩	48
		(주)에이스엔지니어링	50
한국바이러스센터 주식회사		52	





## (주)LG생활건강

LG생활건강은 1947년 창립한 이래 70여 년 동안 고객의 아름답고(Beautiful), 건강하고(Healthy), 활기찬(Refreshing) 삶을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 '모두가 함께 빌려 쓰는 지구'라는 비전 아래 ESG 경영을 중심으로 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하며, 모든 이해 관계자들과 함께 더 나은 세상을 만들어가고자 합니다.

### 지속 가능한 미래를 위한 노력

LG생활건강은 지속 가능 경영의 글로벌 리더로서 탄소 중립에 앞장 서기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 2021년 ESG 경영을 강화하고 장기적이면서도 지속 가능한 성장을 실현하기 위해 이사회 산하에 ESG 위원회를 신설했습니다. ESG 위원회는 지속 가능 경영 관련 최고 의사 결정기구로 ESG 경영 기본 정책과 전략, ESG 중장기 목표 등을 최종 검토, 승인하는 역할을 수행합니다. 이러한 노력을 바탕으로 LG생활건강은 2022년 '2050 탄소중립 계획'을 발표했고, 이를 달성하기 위해 약 2,000억원을 투자하여 2030년까지 2020년 대비 45%의 탄소 배출을 저감할 예정입니다.

LG생활건강은 탄소 중립을 실현하기 위해서는 제품 생산 전 과정에 공급망 전체의 협력과 실천이 무엇보다 중요하다고 판단하며 협력회사의 온실가스 인벤토리 구축을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력회사가 온실가스 배출량을 손쉽게 산정하고 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 2024년에는 온실가스 인벤토리 구축과 더불어 에너지 절감 컨설팅과 설비투자도 지원했습니다.

제품 포장재가 환경에 미치는 악영향을 줄이는 것 역시 LG생활건강의 중요한 목표입니다. 2022년 5월, WWF(World Wide Fund For Nature, 세계자연기금) 코리아와 함께 플라스틱 저감 활동인 'PACT(Plastic ACTION)' 공동 선언문을 발표하고 본격적인 활동을 시작했습니다. PACT는 플라스틱을 효율적으로 감축시키고자 하는 기업의 자발적인 선언으로, 각 분야의 글로벌 대표 기업들이 참여하고 있습니다. LG생활건강은 4R(Recycle, Reuse, Reduce, Replace)의 관점에 입각해 플라스틱 사용량을 줄이고 있습니다. 구체적으로 재활용 활성화(PCR), 친환경 소재 개발 등 단계적인 활동을 진행하고 있습니다.



／ 모두가 함께 빌려 쓰는 지구 ／  
LG생활건강은 아름답고 건강한 지구를 후손에게 물려주기 위한 책임을 다 할 것입니다.

### 더 나은 사회를 위한 다양한 이해 관계자와의 상생협력

LG생활건강은 임직원, 협력회사, 지역사회와의 협력과 상생으로 더 나은 사회를 만들기 위한 기업의 책임을 다하고 있습니다.

사내 구성원들의 인권 침해 경험을 파악하고자 인권설문조사를 통해 매년 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 이 평가를 통해 잠재적인 인권 리스크를 파악하고, 인권 교육 및 제도 개선으로 문제점을 해소하고 있습니다. 아울러 해외사업장의 인권 실사를 진행해서 향후 발생할 수 있는 인권 관련 리스크를 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

LG생활건강은 지속 가능한 공급망 구축에도 힘쓰고 있습니다. 협력회사에 대한 ESG 평가를 실시해 신규 거래 체결과 거래 지속 가능 여부를 심사하고 인권 침해, 분쟁 광물 이슈 등 잠재적인 공급망 리스크에 대비하고 있습니다. 또한 협력회사의 ESG 역량 강화와 리스크 관리를 위해 정기적으로 제3자 기관과 함께 서면평가와 현장평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과 개선이 필요한 협력회사에는 컨설팅과 다양한 지원으로 지속 가능한 성장을 견인하고 있습니다.

마지막으로 LG생활건강은 이해 관계자와 함께 누릴 수 있는 사회적 가치를 창출하고 지역사회의 긍정적인 변화를 이끌어 내기 위해 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 여성의 자립과 행복을 위한 '내추럴 뷰티 Live 크리에이터' 프로그램으로 취업에 어려움을 겪는 경력단절여성과 취약계층여성을 대상으로 인플루언서 육성 교육을 지원하고 있습니다. 또 청소년을 대상으로 '빌려 쓰는 지구스쿨' 교육을 2015년부터 실시 중입니다. '빌려 쓰는 지구스쿨'은 청소년의 생활습관을 개선하고 진로를 함께 탐색하는 프로그램으로 올해는 "올바른 소비습관" 과목을 교육과정에 추가해 청소년이 친환경 소비습관을 기를 수 있도록 도움을 주고 있습니다.



## 국민연금공단



／ 지속가능한 연금과 복지서비스로  
국민의 생활 안정과 행복한 삶에 기여 ／

국민연금공단은 글로벌 기후위기 등 상황 속에서 '사람과 자연이 함께 행복한 세상 만들기'라는 ESG 경영 비전 실현을 위하여 다양한 과제를 추진하고 있습니다. 전문성을 갖춘 ESG 경영 추진체계를 바탕으로 공공기관으로서 우리사회의 지속가능성을 높이기 위하여 책임감 있게 ESG 경영을 실천하고 있습니다.

### 우리나라 사회보장의 중추기관으로서 역할 수행

공단은 1988년 설립 이후 우리나라 사회보장의 중추기관으로서 사각지대 해소 및 정확한 연금급여 지급 노력을 통해 국민의 생활안정과 복지증진에 기여하고 있습니다. 세계 3대 연기금으로 성장한 국민연금은 22백만명, 수급자 680만명, 기금적립액은 1,147조에 이르고 있습니다.

### 전문성과 지속성을 고려한 ESG 경영 추진

공단은 업 특성을 반영한 ESG 경영 계획을 수립하고 분야별 전문가가 참여하는 ESG 경영위원회의 승인 후 시행하고 있습니다. ESG 경영위원회는 공단 이사장을 포함한 상임이사와 학계, 법조계, 국제기구, 해외연금기관, ESG 전문기관 임원 등 13명으로 구성되어 있으며, 정기회의와 수시회의 및 소위원회 등으로 운영되고 있습니다. 국민 노후를 책임지는 연금기관으로서 국민연금의 장기보험 성격에 맞게 제도의 지속가능성에 대한 고민과 실천을 이어 오고 있으며, 2012년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 홈페이지 및 알리오 시스템을 통해 공개하고 있습니다. 공단은 사회 구성 단위로서 사회적 책임을 이행하고 우리 사회의 지속가능성을 높이는데도 지속적인 관심을 기울이고 있습니다.

### 탄소중립 사회로 이행에 적극 동참

공단은 2050 탄소중립사회 이행을 위해 녹색경영을 본격화하고 있으며, 사옥의 친환경 설계, 에너지 저감기술 적용, 디지털 기반의 페이퍼리스 실현 및 일상 속 탄소감축을 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 건축물 에너지효율 1등급, 녹색건축우수 인증 등을 취득하였습니다. 이와 함께 친환경 차량 구매 확대 및 녹색제품 구매비율을 향상시키고 있으며, 지역 사회와 협력체계를 구축하고 생태교통챌린지 등 참여를 통해 지역 내 환경이슈 해결을 위해 노력하고 있습니다.

### 책임경영 실천

지역의 금융도시 조성을 위한 글로벌 자산운용사의 지역사무소 유치, 국제금융컨퍼런스 개최, 지역 대학생 대상 금융인재 양성교육 등을 진행하고 있으며, 공단의 업 특성을 반영한 사회공헌 활동으로 지자체, 마을공동체 등과 함께 행복한 노후가 있는 마을공동체를 만들기 위하여 농어촌 지역에서 마을자치연금을 시행하고 있습니다. 협력사 대상으로 기술보호 사업, 창업기업의 온라인플랫폼 입점지원 등 동반성장 사업을 추진하고 있으며, 양성평등 등 인권존중 문화 향상을 위해 노력하고 있습니다. 대량의 데이터를 민간에 개방하고, 공공기관 최고의 개인정보 관리수준 유지를 위해 365일 24시간 쉼 없는 정보보안 체계를 운영하여 사이버보안 무사고 및 침해사고 건수 Zero를 달성하였습니다. 또 최근 3년간 발주공사 산업재해율 0%, 중대재해 발생 0건, 행정안전부 재난관리 평가에서 A등급을 달성하였으며, 국가 핵심기반 재난관리평가에서 평가대상 기관 중 1위로 최고 수준을 유지하고 있습니다.

### 투명경영 실천

노동조합 대표가 이사회에 참여하는 근로자참관제를 시행하고, 노동이사제 법안 발의 등 상생의 노사관계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 7년 연속 무결점 공시를 통해 통합 공시 우수기관에 선정되는 등 경영에 관한 정보를 홈페이지 및 통합공시 사이트를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 공단은 윤리위험에 대한 리스크 관리체계를 고도화 하고 있으며, 자금운용 관련해서도 전략적 자산배분, 위험관리체계 운영으로 급변하는 글로벌 경제환경에 따른 각종 위험요인으로부터 기금의 안정적 수익을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 이와 함께 공단은 자금운용기관으로서 상장기업 대상으로 ESG 평가를 진행하고 이를 투자에 적용함으로써 기업의 ESG 문화확산에 기여하고 있습니다.

공단은 앞으로도 ESG 경영 실천을 통해 국민연금제도와 우리사회의 지속가능성을 높이는 노력을 지속해 나가겠습니다.



## 에스케이이노베이션 주식회사



/ Innovate the World with Sustainable GROWTH /

### SK이노베이션의 지속 가능한 혁신을 위한 노력과 성과

SK이노베이션은 'Innovate the World with Sustainable GROWTH'라는 비전 아래, ESG(환경, 사회, 지배구조) 성과를 지속적으로 창출하기 위해 'GROWTH' \* 추진 체계를 수립하였습니다. 이사회 중심 경영을 강화하고 ESG 데이터 플랫폼을 구축하여, 급변하는 경영환경에서도 ESG 경영의 실효성을 높이고 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다.

\* **GROWTH**: 혁신을 통한 넷제로 추진(Green Innovation, Road to Net Zero), 지속가능한 성장의 근간이 되는 SHE 강화와 이해관계자의 신뢰 확보(Outstanding SHE Management, Winning the Trust), 궁극적인 목표인 이해관계자의 행복(Together with Society, Happiness for all) 등 SK이노베이션의 지향점을 모두 반영한 전략

### 기후변화 대응과 생물다양성 보전: 지속 가능한 터전을 위한 노력

SK이노베이션은 국제 사회의 기후변화 대응 노력에 부응하기 위해 2050년 탄소중립 목표를 설정하였습니다. 온실가스 감축 목표 달성을 위한 과학적 경로를 제시하는 '기후변화에 관한 정부 간 패널(IPCC, Intergovernmental Panel on Climate Change)'의 시나리오를 종합적으로 검토하여 로드맵을 수립하고 구체적 실행에 나서고 있습니다. 이를 위해 저탄소 원료로 전환하고 공정 설비의 에너지 효율성을 높이며, 협력사의 탄소 저감 설비 지원을 확대하는 등 공급망 전반에 걸쳐 저탄소 경제를 구현하고 있습니다.

올해 SK이노베이션은 FY23 사업 활동을 한국형 녹색분류체계(K-택소노미) 기준으로 부합 여부를 평가하고 이를 재무실적 기준으로도 산정하여 투명하게 공시하였습니다. 이를 통해, 당사의 녹색경제활동을 이해관계자에게 정량적으로 설명할 수 있을 뿐만 아니라 향후 투자 의사결정시 활용할 수 있을 것으로 기대합니다.

동시에, SK이노베이션은 사업장 및 인근 지역의 생물다양성과 생태계를 보전하기 위해, 사업장별 리스크 식별 결과를 기반으로 생태계에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하거나 예방할 수 있는 보호 활동을 발굴하여 시행하고 있습니다. 울산Complex 사업장이 소재한 울산미포산업단지의 환경영향평가 결과에 따라, 사업장 인근에서 관찰되는 국가보호종인 맹금류(황조롱이, 붉은배새매, 수리부엉이)의 보전 프로젝트가 대표적인 활동입니다.

### 지속 가능한 공급망: 협력사와의 신뢰 구축

SK이노베이션은 협력사의 제품과 서비스가 미치는 부정적 환경 영향을 줄이고, 사회적 기여를 늘리기 위해 지속 가능한 공급망을 구축하고자 합니다.

먼저, 공급망 내 ESG 리스크를 조기에 식별하고, 협력사와의 상생협력 기회를 증진하는 원칙을 수립했습니다. ESG 평가 및 교육을 통해 협력사를 지원하고, 우수 협력사에는 인센티브를 제공하는 반면 고위험 협력사 대상으로는 실사, 컨설팅 등을 실시하여 리스크를 사전에 예방합니다. 더불어, 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 2021년부터 2023년까지 누적 1,021억 원의 상생협력기금을 출연하여, 약 40여 건의 기술협력 프로젝트 및 기술·경영·안전관리 지원 프로그램을 진행했습니다.

또한, 사업 현장에서의 산업안전관리는 필수 요소이기에, SK이노베이션은 안전·보건·환경(SHE) 규제 및 활동에 대한 구성원의 이해도와 실천력을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 소방 분야를 시작으로 SHE 법규와 기술을 검토하는 인공지능(AI)을 개발하여 적극적으로 활용하고 있습니다. 앞으로도 SHE 관리 체계 기반의 정기적인 점검을 통해, 안전관리 수준을 지속적으로 향상시킬 계획입니다.

### 투명하고 책임 있는 경영: 미래를 이끄는 지배구조

SK이노베이션은 책임 있는 경영을 위해 지배구조를 혁신하고, 선진 이사회 문화를 구축해 나가고 있습니다. 이사회는 사외이사를 의장으로 선임하고 사외이사의 60%를 여성이사로 구성하며, 이사회의 독립성과 다양성을 추구하고 있습니다. 또한, 이사회 산하 모든 위원회의 위원장을 사외이사로 선임하여 경영의사결정에 대한 투명성을 높이고, 전략·ESG위원회를 운영함으로써 회사의 전략적 의사결정 사항에 대해 ESG리스크를 검토하여 심의를 진행하고 있습니다.

더불어, SK이노베이션은 반부패·공정거래 등 리스크 관리를 위해 준법경영 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하고 컴플라이언스 관리시스템(Compliance Platform)을 구축하여 구성원들이 자율적으로 리스크를 식별하고 예방할 수 있는 시스템을 마련했습니다. 이를 통해, 2023년 컴플라이언스 경영시스템(ISO 37301) 및 부패방지 경영시스템(ISO 37001) 국제 표준 인증을 취득하고, 공정거래위원회가 주관하는 CP 등급평가에서 AA등급(우수)을 획득하였습니다.

SK이노베이션은 Total Energy & Solution Company로서, 지속 가능한 성장을 위해 혁신적이고 책임 있는 ESG 경영을 추구하고, 이해관계자의 행복을 위해 더욱 깊이 고민하고 실천해 나가겠습니다.





## 에이치엘비(주)



／ 사람을 살리는 기술을 통해  
인류의 삶을 더 풍요롭게 만드는 기업 ／

**2026년으로  
탄소중립 목표 달성,  
Statista 주관  
『Asia-Pacific  
Climate Leaders』  
선정**

지난해 세종본사 건물 옥상에 100kWh 규모의 태양광 발전설비를 설치하며 RE100 목표를 선언했던 HLB가 반년만에 연간 전기사용량의 5%를 재생에너지로 전환하고, 전년대비 약 17%의 탄소 배출을 저감했다. 한편, HLB는 연초에 한국형 RE100인 K-RE100에 가입을 완료하였고, 자가설비 외에 녹색프리미엄을 전환 수단으로 추가하면서 재생에너지 사용비율을 매년 점진적으로 늘려간다는 계획이다. 이를 통해 당초 2045년 계획했던 재생에너지 100% 전환 목표를 이르면 2026년으로 대폭 앞당겨 추진할 계획이다. HLB는 2023년의 탄소감축분과 저탄소경영 실적을 국제적으로 인정받아, 독일의 시장조사기관 스타티스타(Statista)에서 주관하는 '2024 Asia-Pacific Climate Leaders' (아시아·태평양 기후리더)에 국내 제약·바이오 기업으로는 유일하게 선정되기도 했다.

**그룹사 최초 사회적  
가치의 화폐화 측정,  
인권영향평가를 통한  
잠재적 인권 리스크  
점검**

HLB가 그룹사 최초로 기업의 사회적 가치(SV) 측정을 실시하였다. 사회적 가치(SV) 측정은 기업의 제품과 서비스로 대표되는 사회적 성과들이 환경과 사회에 미치는 영향을 화폐가치로 측정하는 것을 말하는데, 국내에서는 일부 대기업에 한해 측정되고 있으며, 중견기업 규모에서는 대단히 선제적이고 과감한 시도로 여겨진다. HLB는 ESG위생 이슈를 방지하고자 가급적 명확한 사회적 성과들에 한해서만 측정을 진행하였고, 다수의 이해관계자가 포함된 활동들에 대해서는 보수적으로 접근하여 측정 결과가 허위로 부풀려지지 않도록 경계했다. 또한, 올해 처음으로 임직원을 대상으로 인권영향평가를 시행하여 회사 내 잠재적 인권 리스크를 평가하기도 했다. HLB는 2025년 ISO30414 (인적자본공시) 인증과 인권경영시스템 도입을 준비중에 있다.

**매월 3째주 금요일  
유급휴가 제공·  
유연근무제 도입 등을  
통해 스마트한  
근로문화 정착**

HLB는 최소한 조직문화에 있어서만큼은 진심이다. 직원들이 원하는 복지정책과 사내 건의사항 등을 즉각적으로 반영하기 위해 피플팀과 주니어보드(H보드), 노사협의회를 운영하고 있으며, 불합리한 사내정책과 고충처리, 공정한 기업문화를 장려하기 위해 고충처리 신고제도를 개편하고, 고충처리위원회와 정도경영위원회를 신설했다. 또한, 유연근무제와 거점오피스를 서울경기 지역 곳곳에 도입해 언제 어디서나 일할 수 있는 스마트워크 제도를 마련하였으며, 매월 3째주 금요일에는 유급휴가를 제공해 임직원이 일과 가정의 균형을 맞출 수 있도록 배려하고 있다. HLB는 다양성과 포용성 정책에도 관심을 가지고 개선해 나가고 있으며, 2024년 기준 여성직원 비율 50%, 여성관리자 비율 30% 이상을 달성하는 등 관련 지표들이 꾸준히 개선되고 있다.

**임직원 자발적 참여로  
‘ESG 앰버서더’ 구성 -  
재미와 개성 갖춘  
사회공헌 활동으로  
확대**

“보람되고 의미도 있는 사회공헌 활동을 재밌게 하고 싶다.” HLB에서 ‘ESG 앰버서더’들을 모집하며 기획한 사내 봉사활동 모임의 기본 컨셉이다. HLB는 지난해 겨울, 종로구 소재의 아동양육시설 ‘선덕원’에서 아이들의 정서 안정화와 심리회복을 위해 미술교육 프로그램을 진행하였고 고등학교 입시를 앞두고 사교육비 지원이 중단된 아이들을 위해서는 연간 학원비를 전달하였다. 한편, 수년간 저학력 성인들을 대상으로 재능기부를 실천하고 있던 임원의 사회공헌 활동을 발굴하고 지원하기 위해 성남 청솔야간학교에 기부금을 전달하며 응원하기도 했다. 또한, 해피빈과 제휴하여 소아암 환아들의 병원비를 지원하고, 동대문구의 노후공원 개선 프로젝트에 참여해 ‘늘봄어린이공원’을 리모델링 하여 지역사회 주민들에게 새로운 녹지공간을 선보이기도 했다. HLB는 앞으로도 ‘ESG 앰버서더’ 활동을 통해 지속적이고 임팩트 있는 사회공헌 활동들을 이어갈 계획이다.

**MSCI·DJSI 등 글로벌  
ESG 평가기관서 매년  
등급 개선, 글로벌 ESG  
Index 편입 기대**

환경과 사회부문에 이어, 지배구조에서도 이사회 규정과 정관의 개정을 통해 매년 정책적인 개선을 이루어 나가고 있다. 회사의 주요 의사결정 단계에서 이사회가 중심적 역할을 할 수 있도록 시스템적으로 보완이 이루어지고 있는 것이다. 예컨대, HLB의 이사회 산하에는 5개의 위원회(ESG위원회, 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, 보상위원회, 내부거래위원회)가 있는데, 이중 과반수 이상으로 구성된 ESG위원회를 제외하면 모두 100% 사외이사로 구성되어, 이사회의 투명성과 독립성을 제고하고 있다. 이러한 지배구조의 개선 노력을 인정받아 국내 의결권 자문사인 서스틴베스트로부터 2023년 평가등급 A등급을 획득하였으며, 가장 공신력 있는 ESG평가기관 중 한곳으로 꼽히는 EcoVadis로부터는 상위 15% 이내 기업에게 부여되는 ‘Silver Medal’을 획득하기도 했다. 한편, HLB는 주요 ESG평가기관인 MSCI와 DJSI 등으로부터 올해도 등급개선이 이루어질 것으로 전망되며, 이를 통해 2025년 주요 글로벌 ESG 지수의 편입을 목표로 하고 있다.



## 산업통상자원부 장관표창

종합ESG부문

### 에이치디현대인프라코어(주)

## HD현대인프라코어

/ 혁신을 기반으로 인류와 미래 사회를 위한 포용적 가치 창출 /

#### 기후변화 대응

HD현대인프라코어는 건설기계 업계 최초로 2050 탄소중립 목표를 선언하고, RE100에 가입하며 기후변화 대응에 앞장서고 있습니다. 현재 국내 사업장에 인천공장 사내태양광 1MWp를 포함한 6.5MWp의 재생에너지로 전환하고 있습니다. 또한, 2023년에는 CEO를 포함한 임직원의 KPI에 에너지 원단위 1% 절감 목표를 반영하여 전사적인 에너지 절감 활동을 촉진하고 있습니다.

기후변화 대응의 일환으로 건설기계 5개 기종에 대한 전과정 평가(LCA)를 실시해 제품의 전 생애주기에서 발생하는 탄소 배출량을 공개 및 관리하고 있으며, 국내·외 7개 사업장에 대해 생물다양성 리스크 평가를 시행하여, 이에 대응 일환으로 생물다양성 보호 정책 수립 및 국립공원공단과의 우이령길 복원 활동, 반려해변 활동을 진행하고 있습니다.

이와 더불어, 사업장의 환경경영 고도화를 위해 2030년까지 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 저감 등 구체적인 환경경영 목표를 설정하여 공개했으며, ISO14001 인증을 통해 글로벌 표준에 적합한 환경경영을 추진하고 있습니다. 2023년 기준으로 폐수 재이용률 66%, 중수도 및 빗물 재이용으로 약 59만 톤의 수자원을 절감했으며, 폐기물 재활용률 97.6%와 ZWTL Gold 등급을 달성하였습니다.

#### 친환경제품 및 서비스 개발

HD현대인프라코어는 친환경 사회로의 전환을 위해 친환경 제품 연구개발에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 회사는 제품 사용에 따른 배출량 감축 목표와 로드맵을 수립했으며, 2040년까지 2021년 대비 제품 사용 단계에서의 배출량을 25% 감축하는 것을 목표로 친환경 제품 포트폴리오를 운영하고 있습니다. 연비 효율과 동력전환(전동화, 하이브리드)을 통한 친환경 건설기계로의 전환을 추구하고, 2023년 8월에는 세계에서 다섯 번째로 전기 굴착기인 DX20ZE를 출시하였습니다. 이 외에도 수소 연소 엔진과 배터리팩(e-Powerpack) 등 친환경 엔진 제품 라인업을 확장하고 있으며, 스마트건설현장 솔루션인 'XiteCloud'를 통해 건설 현장과 제품의 환경 영향을 저감하는데 기여하고 있습니다.

#### 공급망 관리

HD현대인프라코어는 지속 가능한 공급망 실현을 위해 공급망 내 ESG 리스크를 식별하고, 협력사 행동규범을 수립하여 공시하고 있습니다. 2026년까지 95% 이상의 협력사를 대상으로 매년 공급망 ESG 평가를 진행하는 것을 목표로 하고 있으며, 협력사의 경쟁력 강화를 위해 스마트공장 MES 구축을 지원하고 있습니다. 또한 성과공유제 및 동반성장펀드 운영을 통해 협력사와의 상생적 파트너십을 강화하고 있습니다.

#### 사업장 및 임직원 안전보건

HD현대인프라코어는 산업재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위해 안전보건 정책을 제정하여 운영하고 있으며, 국내외 사업장의 약 70%가 ISO45001 인증을 취득하였습니다. 또한, 안전보건 통합관리 시스템 'Hi-EHS'를 통해 전 분야에 걸친 안전 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다.

사업장 내 안전문화 구축을 위해 수준 진단과 모니터링을 실시하고 있으며, 2030년까지 글로벌 최고 수준의 안전문화를 정착하기 위한 로드맵을 수립해 추진하고 있습니다. 공급망 내 안전보건 관리를 강화하기 위해 협력사의 EHS 역량 평가와 안전보건 컨설팅을 제공하고 있으며, 이러한 노력을 인정받아 2024년 3월 제1회 '대·중소기업 안전보건 상생협력 사업 우수기업'으로 선정되었습니다.

#### 지배구조의 건전성 및 독립성 확보

HD현대인프라코어는 투명한 거버넌스 운영을 위해 사내이사 2인과 외부 전문가인 사외이사 3인으로 구성된 이사회로 이해상충 위험을 예방하고 있습니다. 이사회 내 ESG위원회는 회사의 주요 ESG 정책을 심의하고 결정하며, 매년 중대성 평가 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 윤리경영을 위해 ISO37001 인증과 정보보호를 위한 ISO27001 인증을 획득하며 책임 있는 지배구조를 실현하고 있습니다.



## 산업통상자원부 장관표창

종합ESG부문

### 주식회사 현대홈쇼핑

## 현대홈쇼핑

/ ESG경영으로 미래세대에 '희망'을 제시하고 '신뢰'받는 기업 /

현대홈쇼핑은 친환경 활동, 사회적 책임 이행, 지배구조 개선 등 ESG경영을 통해 지속가능한 발전과 성장을 추구하고 있습니다. 아울러 미래 가치를 창출하는 선순환 체계를 구축하여 미래세대에 '희망'을 제시하고 '신뢰'받는 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

#### 체계적인 ESG 거버넌스 수립

현대홈쇼핑은 ESG경영의 체계적인 실행을 위해 이사회 산하에 ESG경영위원회를 두고 있으며, 이를 지원하는 조직인 ESG추진협의체를 운영하고 있습니다. ESG경영위원회는 ESG와 관련된 계획, 성과 등 주요 사항을 정기적으로 검토하고 이사회에 보고 및 관리하는 역할을 수행하고 있으며, ESG추진협의체는 실무 조직과 소통하며 각 부문별 ESG 활동을 실천하고 있습니다.

#### 다음 세대를 위한 환경경영 실천

현대홈쇼핑은 2022년 탄소중립 중장기 로드맵을 수립 및 공개하고 온실가스 배출량 측정 범위와 관리 대상을 지속 확대함으로써 환경경영을 실천하고 있습니다. 나아가 방송 LED스튜디오 운영을 통한 세트 폐기물 절감, 친환경 포장재 확대 등 사업과 연계된 친환경 활동을 실천함과 동시에 고객 및 지역사회 이해관계자가 참여하는 자원순환 캠페인을 진행하고 있습니다. 대표적으로 아이스팩 재사용 캠페인을 통해 누적 200만여개의 아이스팩을 수거하였으며, 2023년에는 '우리 지구, 함께 입어요' 캠페인을 진행하여 고객 1만명으로부터 약 8만벌의 의류를 수거하여 해외 낙후지역에 기부했습니다. 또한, 2024년에는 전자 폐기물 자원순환 캠페인을 새롭게 진행하였습니다.

#### 함께 위로하고 성장하는 현대홈쇼핑

현대홈쇼핑은 협력사, 고객, 지역사회 및 소외계층 등 여러 사회 구성원들과 함께 성장하기 위해 '함께 위로, HI 현대홈쇼핑'이라는 체계를 수립하였습니다. 동반성장을 위한 협력사 자금 및 R&D 지원, 소외계층과 지역사회 지원을 위한 HI 프로젝트, 방송 공익을 위한 학교 방송실 리모델링 및 다큐멘터리 제작 지원 사업 등 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러 모든 이해관계자들의 인권 존중을 위해 인권경영 정책을 제정하고 중장기 목표와 로드맵을 수립하여 인권경영 시스템을 고도화하고 있으며, 임직원의 일과 삶의 균형을 위한 제도를 지속 확대하여 건강한 성장 문화를 지향하고 있습니다.

또한, "고객을 행복하게, 세상을 풍요롭게" 하기 위한 소비자 불공정 예방, 상품/서비스 안전 및 접근성 개선, 만족도 제고 등 소비자 권익 보호를 위한 다양한 정책을 운영하며 고객 만족 경영을 실천하고 있습니다.

#### 정직하고 투명한 미래 경영

현대홈쇼핑은 이사회 구성원의 절반 이상을 사외이사로 구성하여 독립성을 확보하고 있습니다. 또한, 통합 리스크 관리를 위해 이사회, ESG경영위원회, 감사위원회를 설치해 운영하고 있으며, ESG추진협의체를 통해 리스크 대응 업무를 지원하고 있습니다. 이사회 및 실무 중심 조직의 운영을 통해 재무/비재무 리스크를 체계적으로 관리함으로써 위험요인을 선제적으로 예방하고 있습니다. 아울러 현대홈쇼핑은 기업지배구조현장을 통해 주주의 권리와 공정한 대우에 대하여 보장하고 있으며, 적극적인 주주 환원을 위해 기존 중장기 배당정책을 3년 연속 100% 준수하고 지속적으로 배당을 상향해 왔습니다. 또한, 투자자가 배당액을 먼저 확인하고 투자를 결정할 수 있게 정관을 개정하였고, 배당 안정성 및 예측 가능성을 제공하기 위해 2024년 신규 3개년 중장기 배당정책을 공시하였습니다. 나아가 체계적인 윤리경영 실천 시스템을 구축하고 부패 및 불공정거래 예방을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 투명한 정보공개와 이해관계자와의 커뮤니케이션을 확대함으로써 신뢰를 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

현대홈쇼핑은 앞으로도 계속기업으로의 성장을 위해 ESG경영을 기반으로 변화와 혁신을 지속해 나가도록 하겠습니다.





## 에스케이증권주식회사



／ Sustainability and Beyond: 이해관계자의 행복과 성장을 돕는 지속가능한 금융 ／

SK증권은 지속가능경영을 통해 저탄소 경제 전환, 모든 이해관계자를 위한 행복 선순환, 투명하고 윤리적인 경영으로 금융의 새로운 가능성을 열어가고 있습니다.  
SK증권은 사명에 충실한 ESG 전략을 중심으로 사회와 환경에 긍정적인 변화를 이끌며 자본시장 플레이어로서 건강하고 지속가능한 금융 생태계를 만들어가고 있습니다.

### SK증권의 3P 전략: Sustainable Finance

**Planet: 2050년 넷제로 달성을 위한 저탄소 경제 전환에 기여**  
SK증권은 2050년까지 탄소중립 달성을 목표로, 금융의 역할을 적극적으로 수행하고 있습니다. 2022년, 국내 단일 증권사 최초로 SBTi 감축 목표 승인을 획득하며, 2030년까지 Scope 1, 2 배출량을 42%, Scope 3 배출량을 27% 감축하겠다는 구체적인 목표를 설정했습니다.  
국내 금융기관 최초로 유엔기후변화협약(UNFCCC) 산하의 기후기술센터(CTCN)에 가입하여 개발도상국의 기후변화 대응 및 저탄소 기술 지원 프로젝트 수행에 동참하고 있으며, 글로벌 수준의 ESG 경영 실천을 위해 국내 단일 증권사 최초로 유엔환경계획 금융 이니셔티브(UNEP FI)에 가입하고, 책임은행원칙(UN PRB)에도 서명을 완료하는 등 지속가능한 금융 생태계 구축에 기여하고 있습니다.  
또한 국내 민간 금융기관 최초의 GCF 인증기구로서 녹색 금융을 통한 기후변화 대응에 적극 참여하고 있으며, 탄소배출권 시장조성자로서의 역할 및 친환경 금융상품을 통해 저탄소 경제 전환을 실현하고 있습니다.

**People: 모든 이해관계자를 위한 행복의 선순환**  
SK증권은 주주, 고객, 임직원, 지역사회 등 모든 이해관계자와 협력하여 사회적 가치를 창출하는데 집중하고 있습니다.  
각 사업부의 '함께행복' 매니저는 지역사회의 발전을 위해 다양한 사회공헌 활동을 기획하고 실행합니다. 이들은 지역별 이슈 해결을 위해 지역사회와 긴밀히 협력하며 SK증권이 지역사회의 책임 있는 구성원으로서 실질적인 변화를 만들어갈 수 있도록 노력하고 있습니다.  
SK증권은 임직원의 복지와 삶의 질 향상을 위해 균형 잡힌 근무 환경과 다양한 지원 제도를 운영합니다. 이러한 노력은 모든 이해관계자가 함께 성장하며 지속가능한 미래를 만들어가는 기반이 되고 있습니다.

### Principles: 엄격한 윤리의식에 기반한 투명한 경영활동

SK증권은 투명성과 공정성을 바탕으로 한 윤리경영을 기업의 핵심 가치로 삼고 있습니다. SK증권은 정도경영, 투명경영을 실천하고 기업의 사회적 책임을 다함으로써 고객과 주주로부터 신뢰받는 증권회사, 사회로부터 존경받는 금융회사로 영구적으로 존속·성장하기 위해 노력합니다.  
2023년 3월, 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 지속가능경영을 추진하는 ESG 거버넌스 체계를 확립했으며, 새로운 환경과 기준에 적합한 방식을 추구하며 고객과 SK증권, 그리고 사회의 가치와 함께 성장하는 상생의 선순환 구조를 만들고자 그 기반이 되는 구성원 윤리의식 강화에 힘 쏟고 있습니다.  
또한 회사의 임직원 모두가 제반 법규 등을 철저히 준수하도록 사전 또는 상시적으로 통제 및 감독하고, 모든 임직원이 투명한 경영활동을 실천하도록 독려하며 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 하고 있습니다.

### ESG Capabilities: 조직 전반의 ESG 역량 내재화

SK증권은 ESG위원회를 중심으로 조직 전반에 ESG 가치를 내재화하고 있습니다. ESG위원회는 전략 수립과 실행을 총괄하며, ESG 목표 달성을 위한 체계를 구축하고 있습니다. 각 부서는 ESG Specialists, Green Heroes 등과 협력해 기후변화 대응, 지속가능 금융상품 개발 등 실질적인 성과를 도출하고 있습니다.

### ESG Communication: 선도적 정보공개로 신뢰 구축

SK증권은 국내 증권사 최초로 TCFD 보고서(2022년, 2023년)와 IFRS S2 보고서(2024년)를 발간하며, ESG 정보 공개의 투명성을 대폭 강화했습니다. 이를 통해 기후변화가 금융에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고, 글로벌 공시 기준에 부합하는 투명한 정보를 제공하며 금융권 기후공시 리더십을 발휘하고 있습니다.  
TNFD 가입(2024년)을 통해 자연자본 리스크까지 포함한 글로벌 ESG 표준을 도입하고, ISO14001 인증을 획득(2024년)하는 등 선제적 정보공개와 국제적 인증은 이해관계자에게 신뢰를 제공하며 SK증권의 지속가능경영 리더십을 더욱 공고히 하고 있습니다.

### 지속가능성 그 너머까지

SK증권은 인권 존중과 인재 관리를 바탕으로 모두가 함께 성장할 수 있는 지속가능한 조직 문화를 만들어가고 있습니다. 임신·출산 지원, 육아친화 제도, 장애인 고용 확대 등 생애주기에 맞춘 다양한 가족친화 정책을 통해 구성원의 삶과 조직의 성장이 조화를 이루도록 돕고 있습니다.  
앞으로도 SK증권은 지속가능성의 가치를 더욱 강화하며, 지속가능한 금융을 통해 미래를 선도하는 금융기관으로 자리매김할 것입니다.



## 롯데지알에스 주식회사



### 친환경 가치 소비에 대한 고객 커뮤니케이션

롯데지알에스 주식회사는 환경경영시스템을 지속적으로 유지 및 관리하며 모든 경영활동 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고, 친환경 가치소비에 대한 중요성을 알리기 위해 노력하고 있습니다.

포장재는 섭취하기까지 제품을 안전하게 보호하는 중요한 역할을 수행하지만 심각한 환경문제를 야기하기도 합니다. 롯데지알에스 주식회사에서는 플라스틱 재생원료(C-rPet)를 사용하여 \*드링크리드를 생산하고 있으며, 로고인쇄 컵의 재활용 불가 문제를 인식하고 100% 재활용 가능한 양각 PET 컵을 아이스 드링크 컵에 적용하였습니다.

뿐만 아니라 환경부와 2002년부터 자발적 협약을 통해 일회용품 절감에 적극 동참하여 22년대비 23년 폐종이컵 수거량 36%, 폐플라스틱컵 수거량 58%를 절감하였습니다. 롯데지알에스 주식회사는 정부의 정책을 준수하면서 환경 친화적인 포장재를 확대할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

\*드링크리드 : 빨대 없이도 음료를 마실 수 있는 플라스틱 컵 뚜껑

### 안전하고 질 높은 양육환경 조성

롯데지알에스 주식회사는 일·가정 양립제도를 모범적으로 운영하는 가족친화기업임을 인증하는 가족친화인증을 2013년 12월 9일부 처음으로 부여 받아 11년째 이어가고 있습니다. 특히 남성 육아휴직을 의무화하여, 남성과 여성 모두 동등하게 육아휴직 제도를 사용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 남성 육아휴직 사용률은 2023년 77.6%, 육아휴직 후 업무 복귀율은 98.8%로 수치 역시 매년 상승하고 있습니다. 여성 임직원의 경력단절이 자녀의 초등학교 입학 시점에 발생한다는 점에도 주목했습니다. 이에 따라 육아휴직제도 2년 이외에 초등학교 입학휴직 1년 제도를 추가로 신설하여 경력단절을 막고 안정적인 환경에서 근무하며, 질 높은 양육환경을 조성하기 위해 힘쓰고 있습니다.

### 사회적 가치상승으로 사회적 책임 강화

롯데지알에스 주식회사는 지역 맛집과 협업하여 제품을 개발하는 “롯데리단길 프로젝트”를 진행하고 있습니다. 롯데리아의 높은 접근성을 바탕으로 한 프랜차이즈의 장점과 지역 소상공인과의 협업을 통해 메뉴를 전국 매장 이용 고객에게 소개하고 지역의 지속적인 발전을 도모하는 상생 프로젝트의 일환입니다. 이에 대한 공로를 인정받아, 2023년 12월 12일 동반성장대상 시상식에서 상생협력 프로그램 운영부문 대상을 수여했으며, 2024년도에도 지속적으로 지자체와 상생 협력하여 동반성장을 이뤄가고 있습니다.

### 준법경영 및 경영투명성 실현으로 기업 신뢰도 제고

롯데지알에스 주식회사는 한국인에 입맛에 맞는 K버거를 지속적으로 출시하여 서양의 대표식사 메뉴인 버거를 한국화 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 한국의 대표메뉴인 불고기를 활용한 불고기버거의 라인업을 강화해 국내 토종 프랜차이즈로서 한국인의 입맛에 맞는 메뉴 출시를 지속적으로 강화하고 있으며, 쌀과 고추장, 돈까스를 활용한 롯데리아만의 독창적인 메뉴개발로 K푸드 카테고리 확장에도 앞장서고 있습니다.

롯데지알에스 주식회사는 경영활동을 통해 경제 발전과 사회적 가치 창출에 기여하기 위하여 건전한 지배구조 확립을 최우선 과제로 인식하고 있습니다. 2023년 지속가능 경영을 위한 ESG 강화에 따른 의사결정기구 시스템을 정비하고 이사회 운영절차를 개편하여 선도적 의사결정 기구로서 그 역할을 지속적으로 수행하고자 노력하고 있습니다. 특히 2024년 4월 이사회의 독립성과 투명성 강화를 위하여 사외이사 이사회 의장을 선임하였습니다. 이사회 의장은 이사회 소집 및 진행을 주관하고 대표이사 등 경영활동 전반 견제와 감독을 수행하고 있습니다.

2022년 윤리의식과 법을 준수하여 기업의 사회적 책임과 지속가능한 기업문화를 확립하고자 글로벌 인증인 ISO 37301 (규범 준수경영시스템)을 취득하였습니다. 부패 등 회사 경영상의 법률 리스크를 식별, 진단, 개선, 모니터링을 진행하고 절차, 규정 등 변경이 필요한 경우 컴플라이언스 책임자 또는 CEO 승인 조치를 취하며, 반복적인 점검 및 개선하는 과정을 통하여 시스템이 실질적인 효과를 발휘할 수 있도록 노력하고 있습니다.

롯데지알에스 주식회사는 앞으로도 지속가능경영을 위한 다양한 방법을 모색하고 이를 실천하여 ESG 선도기업으로 자리매김하기 위해 최선을 다하겠습니다.



## 주식회사 성우하이텍



／ 적극적인 기술 혁신과 도전을 바탕으로 과거와 미래를 담는  
 뼈대(Body parts)를 구축해 나가는 모빌리티 산업의 선도 기업 ／

성우하이텍은 1977년 창사 이래 수차례 내외환의 파고 속에서도 창조적 신기술 개발을 위한 노력을 아끼지 않았으며, 자동차 부품업계에서 최초로 R&D센터를 설립하여 연구하는 문화를 기반으로 알루미늄, CFRP, 마그네슘, 기가스틸과 같은 경량화 기술을 활용하여 자동차의 본질을 유지 및 발전시키고 있으며, 한걸음 더 나아가 전기차 배터리스스템(BSA), 수소저장장치, 열화상 감지 카메라, 라이다 등의 신기술을 지속 연구, 개발하는 등 미래의 지속가능성을 위해 노력하고 있습니다.

### ESG경영의 원년 : 전사적인 지원과 끊임없는 소통

성우하이텍은 지난 24년 3월 ESG경영을 전사적으로 선포하고 대내외적 환경을 ESG 경영 중심으로 변화해 나가고 있습니다. 온실가스 배출량을 2030년까지 20% 감축, 2045년까지 NET ZERO달성하겠다는 기본적인 전사 목표를 가지고 국내외 모든 사업단위에서 목표 달성을 위해 최선의 노력을 기하고 있습니다. 사업장 여기저기 흩어져 있던 ESG관련 활동과 자료를 모아 하나의 ESG시스템에 녹여내는 것이 쉽지 않은 업무였지만 내외부 이해관계자들이 하나로 힘을 모아 적극적으로 지원한 결과 성공적으로 첫발을 내딛을 수 있었습니다. 모든 임직원과의 원활한 소통을 통해 성우하이텍에 성공적으로 ESG경영이 안정적으로 정착될 수 있도록 관리할 계획입니다.

### 미래를 위한 아낌없는 R&D 투자

성우하이텍은 더 나은 미래를 위해 신기술의 연구개발에 투자를 아끼지 않고 있으며, 환경 보호를 위한 다양한 혁신적 기술과 노력을 제품에 반영하고 있습니다. 기본적으로 자동차의 연비향상과 동시에 온실가스 배출량 감소를 위해 차체부품의 경량화를 지속 연구하고 있으며, 주로 탄소섬유 및 알루미늄 소재를 활용하는 등 다양한 형태로 개발, 적용하고 있습니다. 또한 전기차 시장의 확대에 발맞추어 배터리스스템을 생산하고 있으며, 열폭발에 강한 배터리 설계 합리화를 위해 고객사와 손을 잡고 연구개발을 하는 등 끊임없는 투자를 하고있습니다.

### 지역사회와 함께하는 ESG경영

성우하이텍은 오랜기간 지역사회를 지켜온 일원으로써 지역 주민과의 공생관계를 하나의 중요한 이념으로 여겨왔습니다. 22회를 이어온 성우하이텍배 환경마라톤은 매년 8,000명 이상이 참가하는 지역의 대표 행사로 자리잡았으며, 다이아몬드브리지 걷기, 부산바다마라톤 개최 등 지역사회를 위한 행사를 운영 및 후원하고 있습니다. 또한 지역 취약계층에 김장나누기, 난방물품 지원 등 지역주민을 위한 다양한 활동을 지속하고 있습니다. 성우하이텍이 자리잡고 성장하게된 기반이 우리 지역사회임을 잊지않고 앞으로도 상생하는 ESG경영을 실현해 나갈 것입니다.

### 임직원이 행복한 기업으로의 성우하이텍

성우하이텍의 지금이 만들어진 것은 모든 임직원이 힘쓰고 노력해준 결과임을 알기에 직원들의 가치를 인정하고 상호존중하는 문화를 만들어 나가는데 힘쓰고 있습니다. 사내 체육행사 및 전문강사의 특강 등을 통해 임직원의 정신적, 육체적 건강을 케어하고 있으며 일과 삶의 균형을 추구하고 있습니다. 성우하이텍은 미래를 이끌어갈 인재를 발굴하고 양성하기 위해 필요한 지원을 아끼지 않고, 교육프로그램을 체계적으로 운영하고 있으며 쾌적한 일자리가 되기위해 모두가 노력하고 있습니다.





## 산업통상자원부 장관표창

종합ESG부문

### 주식회사 테크로스



선박평형수처리장치 생산 및 수소 Value Chain 구축을 통한  
친환경분야 지속가능 기업

글로벌 1위 선박평형수처리장치<sup>1)</sup> 제조업체 테크로스는 2006년 세계 최초로 전기분해 수처리에 대한 원천기술을 바탕으로 선박평형수처리장치 개발에 성공한 이후 글로벌 1위에 걸맞은 기술력은 물론, 제품 효율성 극대화를 통한 비용 절감까지 실현한 제품을 선보이고 있습니다. 급변하는 환경산업에서 고객의 니즈 포착, 사업의 기회로 만드는 선구자 정신, 한발 앞서 시장과 환경에 적합한 해결책 도출 및 신속한 서비스 네트워크로 보여주는 민첩함, 업계 최다로 축적된 다양한 경험들이 증명하는 제품과 서비스에 대한 믿음을 바탕으로 테크로스는 최상의 기술과 해결책을 통해 인류와 환경에 이바지해 나가고 있는 친환경 기업입니다.

#### 친환경 비즈니스 고도화, 지역사회 기여

녹색인증은 “탄소중립기본법”에 의거하여 유망한 녹색기술을 인증하고 지원하는 제도이며, 테크로스는 전기분해 기술을 사용한 선박평형수처리장치를 통해 친환경 고효율 선박 및 기자재 핵심요소 기술 인증 및 IMO의 승인기준 기술 수준을 만족하여 2021년 녹색기술 인증 취득 후 2024년 재인증을 통해 유지 중입니다. 해당 기술 역량을 통해 부산 지역 청년들의 고용을 창출, 조선기자재 공급망과의 상생 협력 강화, 당사 기술 이전을 통한 동반 성장의 기회 제공, 지역 내 강력한 산업 네트워크 구축 및 공급망 ESG 가치 실현 중에 있습니다. 이외에도 부산 내 대학교와 다양한 연구과제 진행 및 성과 도출, 세계해사대학교와 연계하여 조선해양기자재 산업 발전에 대한 홍보도 활발히 진행하고 있습니다.

또한, 테크로스는 “기존 관행에서 벗어나 일하는 방식의 근본적 혁신”, “시장축소에 대비한 본원적 경쟁력과 체질 강화”, “미래 사업 성공을 위한 지속적인 투자 강행”의 3가지 목표를 통해 국내외 선박평형수처리장치 시장의 사업환경 변화에 따라 친환경 사업을 확대하기 위해 수소 시장에 진출하고 수소 Value Chain 구축을 통하여 글로벌 1위 친환경 업체로 성장하기 위해 노력하고 있습니다.

AI, 디지털 전환(DX), 스마트 고도화, 빅데이터는 모두 ESG 관점에서 매우 중요한 역할을 할 수 있습니다. 해당 기술들은 에너지 효율성 증대, 자원의 낭비를 줄이며, 공급망 관리 최적화, 기후 변화에 대응하기 위한 데이터 분석을 통해 탄소 배출을 줄일 수 있습니다. 디지털화된 관리 시스템과 실시간 데이터 분석을 통해 기업의 성과와 리스크를 실시간으로 분석 및 더 투명하고 효율적인 의사결정을 할 수 있습니다. 이는 기업의 책임을 강화하고, ESG 성과를 더욱 객관적으로 평가할 수 있게 되며, ESG 관련 데이터를 투명하게 공개함으로써 이해관계자들과 신뢰를 구축할 수 있습니다. 장기적으로 AI, 디지털 전환, 스마트 고도화, 빅데이터는 모두 ESG 목표를 달성하는 데 중요한 도구이며, 해당 기술들을 통합하여 보다 지속 가능한 사회를 만드는 데 중요한 역할을 할 수 있다고 생각합니다.

1) 선박평형수처리장치 (BWMS) : Ballast Water Management System

#### ESG 경영 활성화 및 가치 실현

과거에는 기업을 평가함에 있어서 재무적인 “정량적 지표”가 기준이었다면, 기후변화 등 최근 기업이 사회에 미치는 영향력이 증가, “비재무적 지표”가 실질적인 가치평가에 있어서 더 중요하다는 인식이 늘어나고 있습니다. 당사는 ESG 경영에 대한 선제적 대응 및 내재화를 목표로 환경안전/인권/윤리경영 문화 조성을 위하여 ESG TFT팀 구성, 시스템을 구축하고 주기적인 교육 및 지원사업을 통해 진행하고 있습니다. 이사회에서 ESG경영에 대한 인식 재고를 통하여 안전 검토 및 심의할 수 있도록 운영 규정을 개선, 각 팀에서 발생하는 ESG 성과 관리에 대한 방향성 수립 후 유연하게 대처하고 있습니다.

임직원의 직무 역량 강화를 위해 온/오프라인 교육, e러닝 등 다양한 교육 프로그램 운영, 고충처리 프로세스, 인권 교육 등을 실시하여 인권경영 문화를 정착시키고 건전한 조직 문화를 조성하고 있습니다. 환경안전/보건 방침 및 목표를 기반으로 세부 활동 계획 수립, 중대재해사고 예방, 잠재적 위험 제거를 위한 위험성 평가 실시를 하고 있으며, ISO 14001 & 45001 인증 취득을 통해 유지관리 중입니다. 윤리경영을 통해 내부신고제도 및 사이버 보안 신고 제도를 활성화 중이며, 공정거래 가이드라인 배포 및 공급망 실태평가를 통해 공급망 관리 체계를 구축하고 있습니다.

#### 테크로스 지속가능경영 보고서 발간

테크로스만의 가치관을 수립하여 “기술과 사람의 융합을 통해 인류와 환경에 기여한다”라는 미션을 통한 기업 문화 확립 및 2018년 UNGC에 가입하여 인권, 노동, 반부패의 10대 원칙을 지지하며, CoP<sup>2)</sup> 매년 제출하고 있습니다. 또한, 지속가능한 경영에 대한 명확한 로드맵 통해 2023년 자체 지속가능경영보고서 발간을 통해 테크로스의 강점과 약점 파악 후 문제점 개선 및 고도화를 진행하였습니다. 그 결과 부산상공회의소 ESG경영 지원사업을 통해 테크로스의 정성적/정량적 지표를 제3자 검증 진행 후 ESG에 대한 전반적인 활동 내용과 추후 당사가 나아갈 방향성에 대한 계획을 반영하여 발간 예정입니다. 이렇게 ESG경영을 실천해 나가며 친환경 사업 분야에서 지속가능한 환경 조성, 공급망 및 지역사회와 동반 성장해 나갈 수 있는 사회를 구현하여 지속가능한 경영을 선도해 나가는 기업이 되겠습니다.

2) CoP (이행보고서) : Communication On Progress



## 한국토지주택공사



희망을 위한 LH의 약속, Life with Hope  
살고 싶은 집과 도시로 국민의 희망을 가꾸는 기업, 한국토지주택공사 /

한국토지주택공사는 정부의 270만호 주택공급 정책과 3기 신도시, 용인반도체 등 국가산단 등 정책사업을 추진하며, 국민의 주거안정을 도모하고 국가 경제발전의 기반을 공고히 하는 데에 최선을 다하고 있습니다. 이 과정에서 정부의 국정과제를 비롯해, 고유사업과 연계한 ESG경영 실천에도 최선을 다하고 있습니다.

### 탄탄한 ESG경영시스템 구축과 고유사업 연계 실행기반 마련 (추진체계)

한국토지주택공사는 '22년 ESG경영의 원년을 선포하고 중장기 추진전략을 수립하여 LH형 ESG경영체계를 마련하였고, 2년차인 '23년에는 ESG추진과제와 전사 중기경영목표의 과제와 매칭하고, 도시개발과 주택건설, 주거복지와 지역균형발전 등 고유사업과 ESG과제들을 연계하여 실행력을 강화하였으며, '24년에는 LH의 ESG체계와 성과를 기반으로 자회사와 건설업계로의 ESG경영 보급과 확산을 위해 노력하고 있습니다.

### 친환경 주거공간으로 “녹색경제, 2050 탄소중립 실현” 기여 (E\_환경 분야)

한국토지주택공사는 환경경영의 전사적 목표로 온실가스 감축목표를 ESG전략의 목표로 편성하였으며, 중장기 환경경영계획 수립과 과제별 실행조직 편성, ISO 환경·에너지경영시스템 인증을 획득, 유지하며 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다. 아울러, 환경경영의 확산을 위해 제로에너지(ZEB) 주택설계기준과 지열냉난방 가이드라인 등 5대 친환경주택 신기술 등의 민간부문 제공과 녹색제품 구매 등을 통해 민간부문 환경경영 지원과 확산을 강화해 나가고 있습니다. 정부의 국정과제와 관련하여, ZEB 8,186호 인증 및 시범사업 추진, 친환경 탄소감축의 모듈러주택 확대, 보상현장 폐기물 자원순환(환경부장관상), 탄소상쇄숲 조성(38만㎡, 460톤흡수), 파키스탄 지속가능개발체계 지원(10년간 134만톤배출권 획득), 남양주 등 수소도시 조성(연2.5만톤 감축), 대구 스마트그린산단 조성, 녹색채권 발행(53백억), 법정보호종 대체식지조성(수원·천안·송파 등 거점화) 등을 추진하였습니다.

### ‘함께 잘사는 국민의 나라’, 사회적 가치 플랫폼 구축 (S\_사회 분야)

한국토지주택공사의 임직원들은 UNGC 10대원칙 등을 준수하며, 인권센터·안전기획처·인사처 등 전담부서의 적극적 활동을 통해 여가부가족친화기업인증 취득 및 유지하는 등 합리적이고 균형있는 직장생활을 영위하고 있습니다. 협력사에 있어서도 현장·업계의 재해예방 인프라·협업체 구축, 스마트 안전기술 운용, 동반성장기금(170억) 지원, LH 건설품질명장사업 기술교육, 기술개발제품 구매(1,629억원, 전년대비4%↑) 등을 추진하였습니다.

### 국민 눈높이에 맞는 거버넌스 개선으로 투명경영 확립 (G\_지배구조 분야)

또한, 분만취약 주거지원(안심스테이 품안애), 침수·붕괴 위험단지 보강 (LH주거안전닥터), 주거 취약계층 지원(비정상거처 9,388호 및 보훈영웅·자립준비청년·발달장애인·가정폭력피해자 등)에도 앞장서면서, 캠퍼스혁신파크 조성 등 균형발전 및 지역경제활성화와 지역소멸지역 고통자 의료지원(1,101회), 산불·수해 등 재난지역 주택개보수·구호물품 등 긴급주거 지원(강릉산불, 충북수해, 포항지진)에도 소홀함이 없도록 노력 중입니다. 정부의 국정과제와 관련하여 국내 최초 저출생 대응 아이돌봄 클러스터 조성(의정부) 중이며, 중소기업 제품구매 공공1위(8.9조, 정부목표134%달성), 지역거점 첨단국가산단 (15개 중 14개 추진), 반지하 주거상향(547호), 국토공간 재난재해 진단시스템 구축 등 사회적 가치 실현과 공유를 위해 심혈을 기울이고 있습니다.

한국토지주택공사는 이사회의 역할과 책임에 집중하면서, 일하는 이사회(재무건전전성 소위원회 신설, 비상임이사 경영견제 확대 등), 균형잡힌 이사회(차질없는 노동이사제 도입/운영, 재무전문가 선임 의무화 등), 참여형 이사회(성과관리시스템 지표 개선, 영상회의 범위 확대 등)를 운영하고 있습니다. 특히, 이사회내 ESG소위원회를 운영하는 한편, 사내 7인과 사외 8인(여성 : 2인)의 구성으로 여성임원을 확대 중이며, 회계·공공전문가를 감사위원으로 영입해 실질적 감사활동을 강화하고 있습니다. 그리고 CEO직속 리스크관리위원회 및 대응조직을 통해 판매·사업·재무위험을 상시 모니터링하면서, 반부패 ISO37001인증, 윤리경영 통합매뉴얼 구축, 감사·내부통제 부서장 민간채용(1급 2명)으로 내실있는 윤리경영에도 만전을 기하고 있습니다. 국정과제와 관련하여 공공기관 최대 정부배당(5년간 2.4조) 납부로 정부공공정책 재원을 국민께 환원하였고, 국민참여형 거버넌스·채널(국민편의증진위원회, 국민참여혁신방 등)운영으로 총간소음 예방시스템, 페이퍼리스 청약시스템 등 국민의 목소리를 사업에 반영하였습니다.

앞으로도 한국토지주택공사는 공사의 주인이자 고객인 국민을 위해 봉사하는 공공기관으로서 오직 국민관점과 국민중심의 ESG경영을 선도하면서, 살고 싶은 집과 도시로 국민의 희망을 가꾸는 기업으로 발돋움해 나갈 것을 약속드립니다.



## 산업통상자원부 장관표창

종합ESG부문

## 한국농어촌공사



## 한국농어촌공사

/ 농어업 분야 ESG 경영을 선도하는 글로벌 공기업 /

### 경영의 패러다임 전환

한국농어촌공사는 2021년 '농어촌 사랑 Green 가치 2030' 비전을 선포하고, ESG경영으로 공사의 경영 방향을 대전환하였습니다. ESG경영 비전 아래 농어촌의 지속가능한 미래를 위해 공사의 주요사업과 연계한 환경, 사회, 지배구조 분야에서 ESG경영을 실천하고 있습니다.

### (환경) 기후변화 대응 및 녹색경영 실현

한국농어촌공사는 농업기반시설을 활용한 재생에너지사업 확대 추진을 통해 2030년까지 재생에너지 2.0GW 개발을 목표로 온실가스를 연간 120만톤 감축하여 농어촌지역의 탄소중립을 선도하여 녹색경제로의 전환을 유도하고 있습니다. 2023년까지 총 585MW 규모의 재생에너지 개발을 추진하여 온실가스를 35만 tCO<sub>2</sub> 감축하였고, 이는 축구장 3개 규모의 소나무 숲이 1년간 온실가스를 흡수한 양과 같습니다.

2022년 저수지의 수자원 보호를 위해 처음 시작한 저수지 환경정화 활동인 플로깅을 2023년부터는 지역·기관이 연합하는 깨끗한 저수지 만들기 프로젝트 《쓰담쓰담》으로 확대 추진하였으며, 민간 확산을 위해 워크온(walkon) 앱 등을 활용한 이벤트를 실시하여 16,730명이 참여하는 성과를 거두었습니다. 캠페인에 참여한 시민들 중 일부는 "아들과 쓰담챌린지 도전! 아이들에게 교육적이고 좋은 챌린지"라는 댓글을 남겨 시민들의 친환경 인식 확산에 큰 기여를 한 사례라 볼 수 있습니다.

### (사회) 안전하고 행복한 삶이 있는 농어촌 구현

한국농어촌공사는 농업용수관리 전문기관으로 기존 경험 위주의 저수지 운영 방식에서 벗어나 기상청 날씨 데이터와 저수지 수위기 계측장치로 측정된 자료들을 기초로 하는 인공지능(AI) 기반의 홍수예경보시스템을 구축하여 비상시 실시간 재난방송 등으로 국민이 안심할 수 있는 생활의 안전성을 확보하였고, 건설현장에서 수기로 관리되던 안전관리 증빙서류를 전산화하여 안전메이트 앱(APP)을 개발하여 운영함으로써 중소 규모의 건설 현장을 안전 사각지대로부터 벗어나 지속가능한 안전경영체계로 만들고 있습니다.

우리 농어촌은 인구감소, 일자리 부족 등 소멸 위기에 처해 있습니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 공사는 농업활동을 통해 돌봄·교육·고용 등 다양한 서비스를 제공하는 사회적 농업 실천조직 육성과 지역 내 일자리를 창출하여 지역의 자생력 강화를 추진하고 있습니다. 2023년에는 사회적 경제조직 122개소의 모니터링으로 판로개척을 위한 온라인 콘텐츠 강화 등을 추진하여 사회적 경제조직의 지속적인 성장을 견인하고 있으며, 4차 산업혁명 등 미래형 산업입지를 가지고 있는 새만금 스마트그린 산업단지에 4.8조원의 대규모 투자유치로 지역주민 6,630명의 일자리를 창출할 수 있었습니다.

### (지배구조) 국민과 함께 투명 소통 경영 실현

공직자의 청렴성 증대와 투명성 회복은 시대적 과제로 인식되고 있습니다. 이에 정부의 《윤리경영 표준모델》 6대 핵심요소를 기초로 하여 공사는 윤리경영 표준모델 체크리스트 점검과 윤리위험 분석을 통해 윤리경영 추진체계를 강화하였습니다. 공사는 이해관계자 모두의 인권을 최우선의 가치로 생각하고, 인권·노동 국제표준을 기반으로 인권 보호범위를 임직원에서 농어촌 주민까지 확대 시행하여 인권존중의 가치를 대외적으로 확산시켰습니다.

또한 국민과 적극적으로 소통하기 위해 학회, 공무원 단체 위주로 운영하던 농업용수 아카데미를 농업인 리더육성 프로그램으로 확대 운영하여 농업현장에서 농업용수에 대한 인식을 개선하고자 노력하고 있으며, 농어촌 분야 공공데이터 개방건수를 2022년 67종에서 2023년 97종까지 확대하였고, 지속적인 품질관리를 통해 농어촌 분야 공공데이터 활용의 선도적 역할을 위해 최선을 다하고 있습니다.





## 한국남동발전(주)

# KOEN 한국남동발전

/ 대한민국 에너지의 새 지평을 여는 First Mover, 한국남동발전 /

한국남동발전은 '깨끗하고 안전한 에너지를 안정적으로 공급하고, 지속가능한 미래성장을 선도'하기 위해 지난 20여년간 끊임없는 혁신을 추진해왔습니다.

2021년 4월 발전공기업 최초, 사내 상설 경영정책 심의기구인 ESG 경영위원회를 신설하고 이사회 내 ESG위원회를 설치하였으며 ▲친환경 에너지 사업으로 탄소중립 실현, ▲안전최우선 경영 및 ESG 인프라 지원, ▲국민이 신뢰하는 투명한 지배구조 달성의 3가지 ESG 경영 추진방향과 경영목표, 전략과제와 연계한 41개 세부실행과제를 설정하는 등 ESG 경영 추진체계를 수립하였습니다.

### 친환경 에너지 사업으로 탄소중립 실현

기후변화에 대처하고 탄소중립 사회를 실현하기 위해 2021년 수립한 '2050 한국남동발전 탄소중립 로드맵'에서 감축목표 상향, 감축수단 확대 등을 개정하여 2023년 로드맵 고도화를 완료하였습니다.

온실가스 감축 다각화를 위해 발전사업 뿐만 아니라 국내외 외부감축사업과 블루카본, 소일카본 등 탄소흡수원을 확대해 나가고 있습니다 그 결과 2023년 온실가스는 기준년도('18) 대비 2,540만톤 감축을 달성하였습니다

순환경제 활성화를 위해 폐자원 재활용에도 다각도로 노력하고 있습니다. 석탄재 업사이클링 확대 차원에서 폐수처리 응집제, 유동성 채움재 등을 개발하고 목재펠릿재, 음식물 쓰레기를 에너지, 산업계 연료로 활용할 것을 추진하였으며, 굴 껍데기를 탈황 흡수제로, 폐보온재를 재생 단열재로 활용하는 등 자원순환 그린발전소를 구현하고 있습니다.

노후 석탄화력발전소를 친환경 발전소로 전환하기 위해 건설입지와 지역 수용성을 성공적으로 확보해가고 있습니다. 전력과 열을 함께 공급하는 집단에너지사업을 추진하여 이용률과 운영수익을 확대하고 현재 석탄중심의 에너지믹스를 다각화하여 탄소중립 로드맵 이행을 성공적으로 추진해 나갈 것입니다

### 안전최우선 경영 및 ESG 인프라 지원

한국남동발전은 안전한 작업공간 제공 및 자기규율 예방체계 강화를 통해 근로자의 안전을 보호하며 5년 연속 중대재해 Zero 달성으로 중대재해와 안전사고의 지속적인 감축 선순환을 확립하였습니다. 또한 국민까지 확장하는 재난관리 역량 강화를 통해 정부 4대 재난관리평가 최고등급을 달성할 수 있었습니다.

동반성장 추진전략을 기반으로 중소기업과 지속가능한 상생협력체계를 구축하고 있습니다. 기존에 시행해오던 창업해드림, 성장사다리, R&D CARE 플랫폼 사업과 함께 지속가능한 공급망 조성을 위해 협력사 대상 'ESG 역량 강화' 사업(ESG 교육, 진단, 컨설팅 지원)과 유관기관 협업으로 'Team Korea 해외 동반진출' 사업(수출시범사업, 해외지사화사업, 무역사절단 파견 등)을 추진하였습니다. 그 결과 해외 미개척 시장이었던 인도 진출과 2023년 우수 중소기업제품 수출액 1,003만불을 달성할 수 있었습니다

주요사업 특성과 연계한 대규모 투자사업과 지역발전 사업을 전개하여 지역사회 참여, 지역경제 활성화를 촉진하고 있습니다. 특히, 제주 어음풍력, 고흥만 태양광은 지역주민 이익공유형 신재생에너지 사업으로 전력판매수익(연 29억원), 이익공유금(연 3억원)을 활용하여 지역경제 활성화를 지원하고 있습니다.

### 국민이 신뢰하는 투명한 지배구조 달성

한국남동발전은 경영진의 윤리리더십을 통한 전사 윤리의식 확산과 함께 67개 규정 개정으로 윤리규범을 강화하였으며 분야별 내부통제 통합으로 자율통제 시스템 고도화, 사내외 신고채널 활성화 등의 활동으로 6년 연속 종합청렴도 2등급 이상을 획득할 수 있었습니다

이해관계자 대상, ESG 경영 데이터에 대한 정보 접근성을 제고하기 위해 공공기관 통합공시(alio), 지속가능경영 보고서 발간, 사전 정보공표 외 추가로 기관 홈페이지에 ESG 관련 데이터들을 종합하여 공개하고 있습니다

이와 같은 ESG 경영을 위한 전반적인 노력을 바탕으로 국내 ESG 평가기관인 서스틴 베스트로부터 2023년 ESG 종합평가 최고 등급인 'AA등급'을 받을 수 있었습니다 한국남동발전은 앞으로도 이해관계자들과 긴밀한 협력으로 지속가능 경영을 꾸준히 이어가며, ESG 경영 확산을 선도해 나가겠습니다



## 산업통상자원부 장관표창

종합ESG부문

## 한전KPS(주)



/ Green Energy와 함께 사랑받는 지속성장 기업으로서 공공부문 ESG 경영을 선도하겠습니다. /

### 지속가능한 사회를 위한 고품질 발·송전설비 토달 정비 서비스

국가경제 번영과 안정적인 국민생활을 위해 우리 사회에 전력인프라가 꼭 필요함에 따라, 한전KPS는 가정 및 산업에 전력이 안정적으로 공급될 수 있도록 발·송전설비 토달 정비 서비스를 제공합니다. 당사는 한국품질만족지수 13년 연속 1위에 부합하는 국내 최고의 고품질 정비 서비스를 바탕으로 '23년도 역대 최대 매출을 기록하였으며, 원전 수출산업화를 위한 팀코리아(Team Korea)의 일원으로서 체코 원전 건설 수주 우선협상대상자 선정이라는 쾌거를 이뤄냈습니다. 또한, 기획재정부 주관 공공기관 경영평가에서 종합 A등급을 달성하여 수익성과 공익성 측면 모두에서 그 성과를 인정받았습니다.

### 업의 특성을 활용한 지속가능 친환경 사회 조성

한전KPS의 ESG 경영은 발·송전설비 정비라는 고유 사업에 특화되어 있습니다. 발전소의 평균 수명은 약 30년이며, 노후화된 발전소는 출력감소 등 발전효율 저하 문제가 발생합니다. 당사는 국내외 노후발전소 성능개선 사업을 통해 설비의 효율을 증대시키고 탄소배출량을 크게 저감하여 국가온실가스감축목표(NDC) 달성에 기여하고 있습니다. 또한, 한전KPS는 무탄소 에너지(CFE) 시대에 발맞추어 원전·신재생에너지 확산에 기여하고 있습니다. 정부의 원전수출 산업화 정책에 부응하여 해외 원전수출 수주활동에 전사 역량을 집중하고 있으며, 안산시 수소시범도시 청정수소 생산 인프라 구축 등 신재생에너지 사업 확대를 위해 노력하고 있습니다.

### 선순환형 사회책임 경영 실천 및 투명한 지배구조 확립

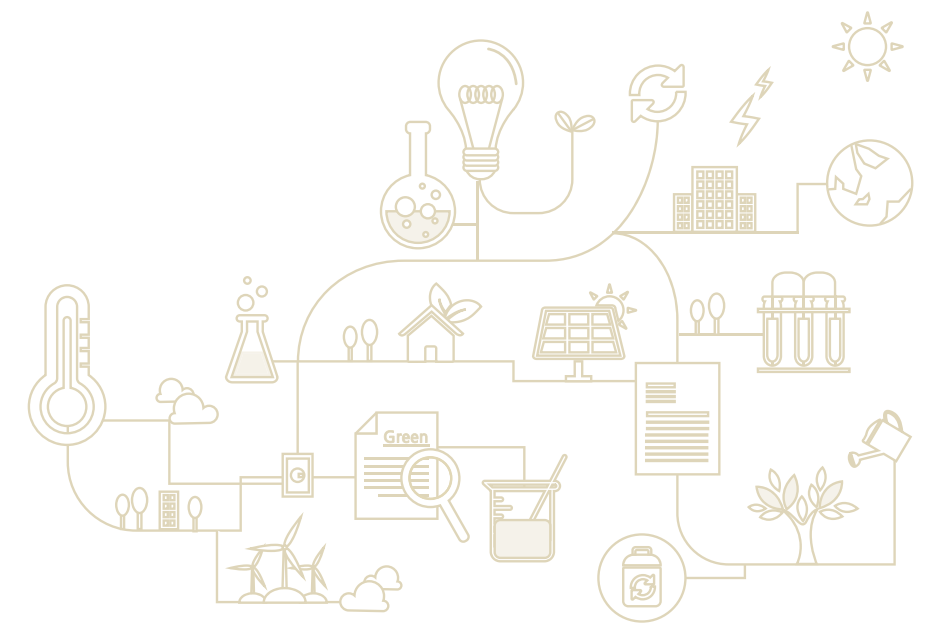
한전KPS는 원전 생태계 복원을 위해 민간 원전 정비인력 양성, 원자력 창업·벤처기업 등을 지원하였고 중소기업 제품구매·판로지원을 통해 중소기업의 도약을 지원하는 등 그 공로를 인정받아 2023년도 중소기업부 공공기관 동반성장 평가 '우수' 기관으로 선정된 바 있습니다. 내부 역량을 활용한 마이스터고 기술인재 육성 프로그램 '패러데이 스쿨'을 실시하여 지역사회에도 기여하고 있습니다. 또한, 정보공개, IR 활동 등 이해관계자와의 적극적 소통을 통해 행정안전부 주관 정보공개 종합평가에서 2년연속 최우수 기관에 선정되었고, CEO 직속 윤리경영 위원회 운영, 임직원의 청렴 내재화 노력 등을 통해 투명한 지배구조를 확립한 결과 부패방지경영시스템 (ISO37001)을 8년 연속 인증받고 있습니다.

### 견고한 ESG 경영 체계 기반 우수 대외 성과 달성

한전KPS의 이러한 ESG경영 성과는 견고한 ESG 경영 체계에서 비롯됩니다. 'Green Energy와 함께 사랑받는 지속성장 기업'이라는 ESG 경영 비전 아래 중장기 ESG 경영계획을 수립하여 추진하고 그 성과를 매년 점검하고 있습니다. 특히 비상임이사 전원으로 구성된 ESG위원회에서 ESG 경영 관련 중요 사안을 심의·의결토록 하여 ESG 경영의 전문성과 투명성을 확보하고 있습니다.

그 결과 한국ESG기준원 평가 3년 연속 A등급 달성, DJSI Korea(다우존스 지속가능 경영지수) 15년 연속 최우수기업 선정, 서스틴베스트 7년 연속 AA 등급 달성, 국가산업대상 지속가능 부문 3년 연속 대상 수상 등 공신력 있는 대외 기관으로부터 객관적인 ESG 경영 수상·인증 결과로 인정받고 있습니다.

앞으로도 한전KPS는 '세계 No.1 전력설비 정비산업 Grand 플랫폼 기업'으로서 업의 전문성과 전사적인 ESG 경영 역량을 집중하여 탄소 중립, 사회책임 경영 등 지속가능한 미래를 위한 ESG 경영을 실천해 나가겠습니다.





## 근로복지공단



／ 산재보험 및 근로복지서비스에 ESG 가치를 더하여  
‘일하는 모든 사람의 행복 파트너’로 자리매김하겠습니다. ／

근로복지공단은 산재보험과 근로복지서비스로 일하는 모든 사람이 걱정 없이 계속 일할 수 있도록 하며, 경제적 안정을 지원하고 일과 여가의 균형으로 일하는 사람의 삶의 질을 높이는 것을 본업으로 하고 있는 기관입니다. 이렇듯 공단은 업(業) 자체가 사람 중심의 가치 창출을 지향하는 ESG경영 가치와 일치하므로 무엇보다도 본연의 서비스의 효율성과 품질을 대폭 높이는데 많은 관심과 역량을 집중하고 있고, 더불어 미래 세대를 위한 환경보전, 어려운 이웃 지원·지역 현안 해결 등 활동도 적극적으로 펼쳐 공단과 내부직원 그리고 지역사회가 함께 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 희망비전 2030을 수립하고 이와 연계하여 ESG경영 추진전략 및 체계 재정립

공단은 지난해 하반기에 ‘희망비전 2030’ 프로젝트 추진을 통해 10년을 내다보는 안목으로 공단의 역할과 가치체계를 재정립하였는데, 산재보험과 근로복지서비스를 통해 일하는 모든 사람이 행복할 수 있도록 일을 시작하는 순간부터 일하는 삶에 동행하겠다는 의미를 담아 새 비전을 ‘일터에 안심, 생활에 안정, 일하는 모든 사람의 행복파트너’로 정하였습니다. 공단의 새 비전과 연계하여 ESG경영 목표를 ‘산재노동자 직업복귀율 78%’, ‘동반성장 평가 최우수 등급’ 등으로 정하고, 16대 전략과제-59개 실행과제를 선정하였으며, K-ESG 가이드라인을 기반으로 자체 제정한 ‘ESG경영 수준 진단 기준’을 통해 체계적으로 실적관리를 하고 있습니다.

### 산재보험과 근로복지서비스로 일터에 안심과 생활에 안정을 드리다

공단은 산재보험과 중소기업 퇴직연금·임금채권보장·보육지원 등 다양한 근로복지 서비스를 제공하고 있습니다. 우리나라 첫 사회보험으로 올해 60주년을 맞은 산재보험의 현대화(Mordernization)를 위해 역량을 집중하고 있으며, 지난해 노무제공자의 산재보험 전속성 요건을 폐지한 데 이어, 올해에는 직종별 맞춤형 가입 촉진 활동 강화 및 적용 직종 추가 확대로 19만명의 노무제공자를 산재보호망에 편입시키는 등의 성과가 있었고, 산재근로자의 사회·직업복귀 지원 활동 강화로 직업복귀율이 70%를 넘어 선진국 수준에 도달하게 되었습니다. 근로복지서비스와 관련하여 중소기업퇴직연금기금제도(브랜드명 ‘푸른씨앗’)에 대한 가입 확산 활동을 적극적으로 펼쳐 제도 시행 2년 2개월 만에 기금 조성액이 8,950억원(‘24. 10월 기준)에 달하여 명실 공히 공적 퇴직연금제도로서의 입지를 다졌고, 임금체불에 따른 대지급금 신청 프로세스를 지속적으로 혁신하여 11만명에게 6,119억원(‘24. 10월 기준)을 지원함으로써 국내 체불 총액(1.5조원)의 42.4%를 해소하는 등의 성과가 있었습니다.

### 탄소감축·자원순환 활동 강화로 온실가스 감축 목표 달성

2050년 탄소중립 사회로의 이행을 위해 태양광 등 신재생 에너지 설비 확충, 탄소흡수원 확대, 1회용 페트병 업사이클링, 폐전기·전자제품 및 폐건전지 재활용 등을 적극 추진하였고, 이에 따라 9년 연속 온실가스 감축 목표 달성, 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 유지 그리고 공공부문 온실가스 목표관리제 우수기관 선정(한국환경공단) 등의 성과가 있었습니다.

### 참여와 협력에 기반한 상생협력 활동 적극 전개

중소기업·소상공인의 경쟁력 강화를 위해 중소기업과 공동 연구개발 및 기술이전, 해외 판로개척, 소상공인 참여 프리마켓 개최 등 활동을 적극적으로 펼쳤으며, 이러한 노력의 결과 중소기업과 첨단인지 공동 연구개발 및 기술이전 사례가 동반성장 우수사례인 ‘윈윈 아너스’(WIN-WIN HONORS, 중소벤처기업부 주관)로 선정되는 성과가 있었습니다. 또한, 행복나눔 바자회, 아동·청소년을 위한 기부, 어촌마을 벽화그리기 봉사 등 다양한 사회공헌 활동을 추진하여 도농교류 활성화 분야 농촌발전 유공 ‘농림축산식품부 장관 표창’을 수상하였습니다.

### 투명하고 신뢰받는 지배구조 확립

‘청렴은 우리 사회의 시대정신이자 제일 중요한 실력’으로, ‘소극적 청렴을 극복하고 적극적 청렴으로 나가야만’ 국민들로부터 신뢰를 받을 수 있습니다. 이에 공단은 정부가 제시한 윤리경영 표준모델에 기반한 윤리위험 식별·평가-통제-모니터링의 전사적 윤리위험 관리체계를 구축하고, 단계별 맞춤 대면 교육 확대, 윤리위험 관리 업무매뉴얼 제정 등을 통해 실행력을 강화하여 윤리경영 표준모델 충족수준이 93.1%로 전년 대비 3.3% 상승하였습니다. 효과적 업무 리스크 관리를 위해 예방 중심의 내부통제 추진전략 및 체계를 올해 처음으로 마련하였고, 담당자 역량강화 교육 및 인식제고 캠페인 실시 등 제도 정착을 위한 활동을 집중적으로 펼치고 있습니다. 이사회 운영의 전문성 강화를 위해 현안해결형 현장 이사회 운영 활성화(3회), 이사회 내 ESG경영전문위원회 신설 등을 추진하였고, 대국민 소통 및 한류 활성화를 위해 올해 처음으로 국제기준 부합 지속가능경영보고서를 발간하여 공개하였습니다.





## 한국환경공단



/ ESG투명경영을 바탕으로 국가 탄소중립 실현 및 환경서비스 선도 /

ESG 공시 및 탄소국경조정제도(CBAM) 도입 등 '기후규제'를 '통상규제'의 지렛대로 삼고자 하는 주요국의 움직임이 본격화하고 있습니다. 기후위기 대응이 국가의 미래를 결정할 수도 있는 엄중한 상황에서 한국환경공단은 기관 스스로의 탄소중립은 물론 기후, 대기, 물, 자원순환, 화학안전 등 환경정책의 전 분야에서 환경복지 향상과 국가 탄소중립 실현을 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 기업·지자체·국민의 탄소중립 이행·실천 지원

기후대응기금, 온실가스 감축인지예산제도 등 재정기반 및 제도를 가다듬고 온실가스 배출권거래제 개선, 그린모빌리티 인프라 확대, 탄소국경조정제도(CBAM) 대응, 탄소 감축설비 지원, 탄소중립포인트 제도 운영 등 사회 각 분야의 탄소중립 이행 및 실천을 적극적으로 지원하고 있습니다.

### 깨끗하고 안전한 환경 조성과 순환경제 실현

'숨쉬기 편한 대한민국' 실현을 위해 대기환경측정망을 확대·설치하고 미세먼지와 오존 유발물질 등 대기오염물질 배출원 감시체계를 강화하고 있습니다. 또한 유역하수도 지원센터 출범과 수질오염 통합방제센터 설치를 계기로 깨끗하고 안전한 물환경을 지키기 위해 유역 단위 수질관리 및 모니터링 체계를 강화하고 있습니다. 태양광 폐패널, 전기차 폐배터리의 재활용 생태계 인프라를 갖추고 청정에너지인 통합 바이오가스 생산시설을 확충하는 한편, 화학물질 안전 확보도 빈틈없이 추진하겠습니다.

### 더불어 행복한 일터 조성 및 지역사회· 중소기업과의 상생협력

안전보건경영시스템(KOSHA-MS)을 전사적으로 갖추고 인권경영시스템 인증을 추진하는 등 안전·인권 경영을 강화해 나가고 있습니다. '23년 공정채용 및 동반성장 우수기관으로서 더 무거운 책임에 걸맞게 고용 다양성을 높이고 지역사회·동반성장 가치 실현에 힘쓰겠습니다. 또한 환경분야 청년창업 지원 및 글로벌 환경 인재 양성 등도 게을리하지 않겠습니다.

### 윤리경영과 투명경영 강화

윤리·청렴·반부패 관련 내부통제를 강화하고 노동이사제를 도입하여 윤리·투명경영에 앞장서고 있습니다. 또한, 환경전문기관으로서 공공기관 ESG 공시를 선도하면서 공공 데이터·환경정보 개방·공개를 적극 추진하고 있습니다. ESG경영 성과측정 결과를 기반으로 ESG 경영전략을 가다듬고, 글로벌 메가트렌드인 '디지털 전환'을 기관경영에 접목해 환경서비스의 효율화, 융합화, 글로벌화를 실현해 나가겠습니다.

### 국민이 체감할 수 있는 성과 창출과 ESG경영 확산 선도

한국환경공단은 공공기관으로는 유일하게 기관경영평가 3년 연속 A등급 달성이라는 기념비적인 성과를 거두었습니다. 또한 정부혁신, 적극행정, 동반성장, 지식경영, 노사협력, ESG 혁신, 에너지전환 등 일일이 열거할 수 없을만큼 많은 분야에서 권위 있는 상을 받기도 했습니다. 이제 지금까지의 성장과 발전을 발판삼아 더 나은 미래를 향해 도약하고자 합니다. 다양한 이해관계자의 의견을 경청하고 업무에 적극적으로 반영함으로써 국민이 체감할 수 있는 성과를 창출하는 한편, 유관기관 및 기업들과의 협력을 강화해 ESG경영 확산에 앞장서겠습니다.



## (주)만만한녀석들

# 만만한녀석들

/ 친환경 행사 연출 서비스로 MICE산업을 지속가능한 산업으로 바꿔갑니다. /

### 그린MICE 대표주자 만만한녀석들

(주)만만한녀석들은 친환경 인증소재를 사용하고, 적재/이동/설치/철수를 고려하여 70회 이상 재사용할 수 있는 설계로 직접 제작한 행사집기를 활용해 행사장을 연출합니다. 2018년도부터 현재까지 전국으로 1,300회가 넘는 행사연출을 진행하며 이벤트, 축제, 팝업스토어, MICE산업을 지속가능한 산업으로 바꿔가고 있습니다. 행사를 위해 만들어지고 행사 후 폐기되는 1회성 제작물을 최소화 시키기 위해 끊임없이 고민하고 도전합니다. 부산을 본사로 하고 있고, 인천, 서울, 제주에 지사가 있으며, 해외에는 싱가포르와 말레이시아에 지사를 두고 이벤트, MICE산업을 한국에서뿐 아니라 국제적으로 친환경생태계를 만들기 위한 노력을 하고 있습니다.

### 친환경 행사 부스 렌탈 및 연출 브랜드 '테이블타임즈'

직접 친환경 캠페인을 진행하여 환경에 대한 인식을 확산시킵니다. 20~30대 젊은 직원들이 설계, 디자인, 제작, 설치까지 직접 진행하여 직접 개발한 30종 이상의 제품으로, 행사 기획부터 운영까지 원스톱서비스를 제공합니다. 테이블타임즈의 행사 집기 사용 시 타 소재 대비, 국내산목재를 사용하여 이동 시 발생하는 탄소감축량을 측정 후 제3자 검증을 마친 친환경리포트를 업계 최초 발행해 드립니다.

### 내부와 외부, 함께 하기 좋은 환경을 만들어냅니다.

매년 청년을 꾸준히 고용하고 있고, 산학협력을 통해 특성화고등학교 학생들에게 현장 실습의 기회를 제공합니다. 희망에 따라 급여의 천원미만, 만원미만을 매달 모아 지역사회에 기부합니다. 환경에 대한 가치를 가지고 있는 업체들과 MOU를 체결해 지속가능한 산업을 위한 협력 체계를 구축하고 있습니다. 공급 후 3일 이내 정산을 원칙으로 협력사의 현금 유동성을 지원합니다. 매출과 지출을 매월 급여지급 시 파악하여 공개하고, 내규에 따라 인센티브를 매월 지급하고 있습니다. 각 부서별 회의, 정기적인 워크숍을 통해 내부적으로 문제점 및 건의사항을

듣고 전체 회의를 통해 목표설정 및 수정을 반복하며, 수평적인 의사소통 구조를 고수하고 있습니다. 문제발생 시 ESG경영지원팀을 중심으로 업무환경 개선 및 해결책을 제안하고, 근무일수, 추가근무 등 직원들의 의견을 수렴하며, 준법 경영을 위해 노무법인과의 협약 진행 후 변동사항에 대처합니다. 사전예방으로 리스크를 관리하기 위해 모든 직원에게 법정안전교육 실시하고, 관리자는 중대재해처벌법, 안전관리사 등의 교육을 별도로 수료했습니다.

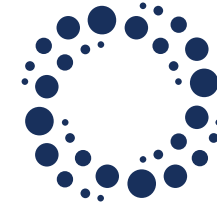




## 중소벤처기업부 장관표창

종합ESG부문

### 메리디안글로벌 주식회사



**MERIDIAN GLOBAL**  
EXPECT GREAT THINGS

#### / 지속가능한 의류 생산 '메리디안글로벌' /

2018년 설립된 메리디안글로벌은 글로벌 스포츠의류 및 유니폼 브랜드의 의류를 OEM 방식의 생산을 통하여 납품하고 있습니다. 'Create Beyond Extraordinary'라는 비전을 통해 뛰어난 제품 품질을 핵심으로 지속가능한 의류를 생산할 것을 다짐하고 있으며 비전 실현을 위해 품질, 배송, 지속가능성이라는 세 가지 철학을 가지고 있습니다. 2021년 한국컴패션 국제아동 후원을 통해 사회공헌활동을 시작하고 2022년부터 3D 디자인 기술 프로그램을 도입하여 불필요한 폐기물과 소요되는 포장재 및 운송 연료 등의 환경영향을 저감하고 있습니다

#### ESG 경영 전략을 수립하고 지속가능경영 보고서를 발간하여 ESG 정보를 공개하였습니다.

메리디안글로벌은 창립부터 친환경 의류 생산과 공급에 사업의 근간을 두고 있습니다. 환경오염 고위험으로 분류되는 의류산업의 문제점에 주목하고 친환경 의류 생태계를 만드는 것을 목표로 하고 있습니다. '친환경 제품 서큘러체인 선도'라는 비전은 메리디안 글로벌이 추구하는 성장 방향성과 미래 지향 가치를 나타냅니다.

메리디안글로벌은 첫 번째 지속가능경영보고서인 '2022 ESG 보고서'를 발간하여 회사의 ESG 비전과 전략, 그리고 활동과 성과를 공개하였습니다. 보고서를 통하여 정도경영의 신념으로 사회 번영의 일익을 담당하고, 더 나아가 인류의 미래를 생각하는 책임감 있는 글로벌 기업으로서 최선을 다할 것을 선포하였습니다.

#### 의류 개발 과정 디지털화를 통해 환경 영향과 유해물질을 저감하고 있습니다

의류 개발 및 샘플 제작 과정에서 발생하는 탄소 배출과 불필요한 자원 낭비를 줄이고자 공정 디지털화를 도입하였습니다. 디지털화를 통해 종이와 잉크의 사용을 줄였으며, 메타버스를 활용하여 온라인으로 샘플을 제작하고 제품 체험과 기업 홍보를 진행 하였습니다. 또한 3D 가상 의류 샘플링 활용을 통하여 기존 샘플 제작에 투입된 시간과 비용을 최소화하고 원단 폐기물을 저감하였습니다. 2026년까지 실물 샘플의 80% 이상을 3D 가상 샘플로 대체해 나갈 계획을 수립하였습니다.

#### 해외 거래처와 협력사 모두 ESG 공급망 리스크 관리를 진행하고 있습니다.

메리디안글로벌은 주요 해외 거래처 사업장을 공정하고 투명 하게 관리하고자 의류, 신발 및 액세서리와 같은 식물 제품 제조 업체를 대상으로 한 세계 최대의 작업장 기반 인증 프로그램인 WRAP(Worldwide Responsible Accredited Production) 감사를 최소 연 1회 실시하고 있습니다. WRAP의 12개 주요 관리 분야의 준수를 위하여 사내 전문인력을 파견하여 직접 협력사의 현장점검을 실시하고 있으며, 외부 전문기관을 활용하여 컴플라이언스를 평가하고 지속적으로 개선해나가고 있습니다

가족친화경영을 통하여 기업과 가정, 사회가 모두 유익한 선순환을 이루고 있습니다. 메리디안글로벌은 임직원을 위해 가족돌봄휴직, 탄력근무제, 임신기 근로 시간 단축제 등 다양한 가족 친화 복지제도를 운영하고 있습니다. 2022년에는 가족친화인증을 취득하여 구성원의 일과 가정의 양립을 지원을 인증 받았습니다.







## 중소벤처기업부 장관표창

종합ESG부문

### 주식회사 아이큐랩



(주)아이큐랩은 차세대 전력반도체 기술개발과 제품화로 에너지 사용을 최적화하기 위한 고효율 전력반도체 제품을 생산하는 기업입니다. 제품국산화와 고용창출을 통한 기업의 사회적 책임과 지역사회 공헌에 노력하고 있으며, 글로벌 시장 선점을 위하여 국내 최초 8인치 실리콘카바이드(SiC) 전력반도체 생산공장 건립에 박차를 가하고 있습니다.

#### 첨단기술의 산업화와 기술국산화

전력반도체 제조공정은 매우 복잡한 공정과정을 거치면서 제품의 원가에 많은 영향을 미치므로 제품화 공정을 개선할 경우 제품의 가격 경쟁력 향상이 가능합니다. 전력반도체 설계, 기술개발, 공정조건 개선 등을 통하여 실리콘카바이드(SiC) 전력반도체 기술개발에 매진하여 산업화와 기술국산화를 추진하고 있습니다. 특히 실리콘카바이드(SiC) 핵심공정 및 제품 국산화를 위해 국내 최초 8인치 실리콘카바이드(SiC) 전력반도체 생산공장 건립에 박차를 가하고 있으며, 국내 전력반도체 산업의 경쟁력을 강화하고 국가 산업경제 발전을 촉진하는 데 작은 역할이라도 하고자 공격적 투자를 추진 중에 있습니다.

#### 지역 반도체 인력양성 및 고용창출

중소기업이지만 전력반도체 산업에 필요한 지역 기술인력 양성과 고용창출에 기회를 제공하고자 노력 중이며, 첨단 전력반도체 재교육 프로그램을 통해 전력반도체 기술 전수와 인력양성을 지원하고 있습니다. 직업교육 혁신지구 지원사업에 참여하며 지역 인재육성과 지역인재 채용이라는 지역 발전의 선순환을 구축하고자 노력하고 있으며 맞춤형 고졸인재를 교육하고 취업기회를 제공하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 기업의 성장과 함께 국가 및 지역사회 발전을 위하여 지속적인 고용창출을 통한 양질의 일자리 확보를 위해 노력 중에 있습니다.

／ 첨단 전력반도체 기술력과 제품으로 지속가능경영에 도전하는 기업 ／

#### 가치창출과 사회공헌 활동으로 ESG 지속경영 활동

CEO의 지속가능경영을 위한 확고한 의지를 바탕으로 기업이 이익창출에만 기업의 사회적 역할과 책임이 있지 않다는 신념아래 지속가능경영을 위한 독립부서 운영, 이해관계자와 소통 지원, 윤리경영, 리스크관리 및 사전예방 등 다양한 ESG 활동을 실천 중에 있습니다. 또한 ESG의 지속적인 실천을 위한 방안을 제시하고 다양한 모델을 적용하는 등 작지만 강한 기업으로 가치창출과 사회공헌 활동을 지속경영에 도입하고 있습니다.

#### 혁신경영을 통한 기술개발과 신시장 개척

중소기업의 발전을 위해서는 핵심기술 개발 및 기술사업화 추진을 통한 혁신경영이 필요하며, 생산제품의 신시장 개척을 위해서는 신기술개발로 기술선점에 있으므로 특허출원 등을 통한 기술경쟁력 확보에 노력하고 있습니다. 혁신경영을 위한 핵심은 중소기업이 소홀할 수 있는 부분에 대해 지속적인 관심을 가지고 실천하는 데 있을 것입니다. 투명한 회계, 차별금지 정책 추진, 직원의 안전과 보건을 위한 운영, 인력개발 및 훈련을 통한 직원 역량 강화 등 다양한 혁신경영을 실천 중에 있습니다. 이러한 다양한 활동은 중소기업의 사회공헌, 지역사회 참여 등을 통해 이루어질 수 있으며, 우리 회사는 사회적윤리 실천과 지속가능경영을 위해 전 직원이 동참하고 있는 기업입니다.



## (주)에이스엔지니어링



/ Containing the Balance, 균형의 가치를 담습니다. /

에이스엔지니어링은 'Containing the Balance'를 모토로 기업의 경제적 가치와 사회적 가치의 균형을 추구하고 있습니다. 앞으로도 친환경 제품 개발을 통한 선순환을 이루고, 동반 성장의 시너지를 극대화하며, 사내/외 소통을 강화하는 등 ESG 경영의 모범이 되겠습니다.

### Environment, 친환경 제품 개발을 통한 선순환

에이스엔지니어링은 기후 위기 대응과 더불어 지속 가능한 에너지 산업으로의 패러다임 전환을 위해 ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치) 솔루션 개발에 집중하고 있습니다. ESS는 발전원에서 생산된 전기 에너지를 저장하고 필요할 때 사용할 수 있도록 하는 장치로, 태양광 및 풍력, 수력 등 신재생 에너지 발전에 필수불가결한 요소입니다.

에이스엔지니어링의 ESS는 신재생 에너지 특유의 전력 계통 불안정성을 완화하고 예비 전력 확보, 출력 안정, 주파수 조정 등 전반적인 전력 품질 향상에 기여하고 있으며, 이를 통해 보다 친환경적인 에너지 사용 환경을 제공하여 글로벌 탄소 중립 목표 달성에 일조하고 있습니다.

아울러 에이스엔지니어링은 제품의 연구개발 및 생산과 관련된 환경 영향들을 체계적으로 관리하기 위해 국제표준인증인 ISO14001(환경경영시스템)을 취득하였으며, 'Creative Solution Contained'라는 가치 아래 AMP 컨테이너, 해저 데이터센터, 탄소 포집 장치, 수소 컨테이너 등 친환경 제품 개발을 통해 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다.

### Social, 동반 성장의 시너지 극대화

에이스엔지니어링은 청년 친화 중소기업으로서 매년 전체 인원의 20% 이상을 청년으로 신규 채용하며 젊은 인재들에게 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 또한 임직원과 회사의 동반 성장을 도모하기 위해 해외 연수 및 업무에 필요한 기술 습득을 위한 교육비를 전액 지원하여, 임직원들이 지속적으로 업무 역량을 강화하고 글로벌 환경에서 경쟁력을 갖출 수 있도록 돕고 있습니다.

뿐만 아니라, 협력사와의 상생을 목표로 중소기업 진흥공단과 함께 동반성장 네트워크를 맺고 운영자금 확보에 어려운 협력사들이 지속적으로 사업을 전개해 나갈 수 있도록 실질적인 도움을 제공할 예정이며, 이러한 지원 활동을 통해 협력사와 함께 성장하는 비전을 실현할 계획입니다.

### Governance, 사내/외 소통 최우선

에이스엔지니어링은 투명하고 균형 잡힌 지배구조 확립을 위해 사외이사제도를 운영하여 외부의 시각에서 기업의 의사 결정이 객관적이고 공정하게 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 경영진과 이사회 간 견제와 균형을 유지하고 있으며, 신뢰받는 지배 구조를 구축하고 있습니다.

또한 에이스엔지니어링은 이사회 내 사외이사가 주도하는 투명경영위원회를 설치하여 ESG경영을 추진하고 있습니다. 투명경영위원회는 환경경영, 사회공헌, 지배구조 확립 등 ESG 경영 전반에 대한 주요 사항을 심의하고 의결하는 역할을 담당하고 있습니다. 이를 통해 ESG 경영이 의사결정 전반에 일관되게 반영되도록 하고 있습니다.

추가적으로 에이스엔지니어링은 윤리 경영을 실천하기 위해 구성원이 올바른 가치 판단을 할 수 있도록 윤리규정을 제정하고, 이를 바탕으로 상세한 실천 가이드라인을 마련하였습니다. 이러한 윤리규정은 모든 임직원이 일관된 가치와 기준에 따라 행동할 수 있도록 돕고, 회사의 명예와 신뢰를 강화하는 중요한 요소로 자리잡고 있습니다.



## 한국바이러스센터 주식회사



비상품 과일에서 얻은 친환경 소재로  
지속가능한 실내환경을 제공한다.

한국바이러스센터(주)는 제주도에서 폐기되는 수십 톤의 비상품 감귤을 수매하여 추출 가공한 뒤 유해 화학물질을 배제한 건강한 생활화학제품을 제조하는 친환경 기업입니다. 특히 자사의 주력 제품인 “엄마랑 아기랑”은 제주도 감귤을 원료로 하여 환경부에서 특수목적용 어린이용품 전용 소독제 인증을 받았으며, 이 제품은 산후조리원, 어린이집, 유치원, 요양원 등 질병에 취약한 시설에서 높은 호응을 얻고 있습니다.

우리 회사는 지속 가능한 경영을 위해 경기도 착한기업, 가족친화인증기업, 벤처기업 인증과 함께 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 37301 각각의 경영시스템을 운영하고 있습니다.

또한, 기업부설연구소를 통해 지속적으로 친환경 기술 개발과 recycling을 추진하여 ESG 기업으로서 사회에 기여하고 있습니다.

### 기술적 친환경 경쟁력 강화

제주도에서는 매년 노지감귤이 평균 50만 톤 생산되고 있으며, 이 과정에서 발생하는 비상품 감귤은 매년 약 10만 톤에 이릅니다. 과거 이러한 폐 감귤은 무단투기, 매립, 그리고 2006년까지는 해양투기로 처리되었으며, 이는 산성과 수분, 원물 특성으로 인해 부패 속도가 빠르지 않아 심각한 환경오염의 원인이 되었습니다. 이러한 문제는 폐기물 관리와 환경 보호 측면에서 큰 도전 과제로 작용해 왔습니다.

한국바이러스센터에서는 이러한 환경 문제를 해결하고 자원의 선순환을 실현하기 위해 비상품 감귤을 활용한 친환경 리사이클링 기술을 도입하였습니다. 감귤을 이용한 살균소독제 제조에 관한 특허를 출원 및 등록하고, 농축 및 추출 기술을 확보함으로써 제주도 농가에서 폐기되고 있는 비상품 감귤을 안전한 생활화학제품으로 리사이클링하는 시스템을 구축하였습니다. 이러한 리사이클링 과정을 통해 폐기물을 자원으로 전환하고, 감귤의 가치를 재발견하여 환경적 부담을 줄이고 있습니다.

특히, 폐 감귤을 단순히 폐기하는 것이 아니라, 이를 원료로 활용하여 친환경 생활화학 제품으로 재 탄생시키고 있습니다. 이는 자원 순환 경제의 중요한 일환으로, 폐기물의 재사용을 통해 탄소 배출을 줄이고, 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 하는 지속 가능한 경영 철학을 반영한 것입니다. 이를 통해 지역사회와 협력하여 폐기물 문제를 해결하고, 탄소 중립 목표 달성에 기여하며, 친환경 기술을 활용한 자원 선순환 시스템을 구축해 나가고 있습니다. 앞으로도 이러한 노력을 지속적으로 확대하여 환경 보호와 자원 순환의 모범 사례로 자리매김하고자 합니다.

### 대표이사 및 경영진의 지속가능경영 의지

한국바이러스센터에서는 다양한 이해관계자들과의 관계에서 비재무적인 사회적 가치를 중요한 요소로 인식하고 있습니다. 이러한 가치를 실현하기 위해 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하며, 그들의 기대와 요구에 부응하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 연간

수익의 일부를 지역 아동 및 노인 복지에 기부함으로써 지역사회에 취약 계층을 지원하고, 복지시설에 매달 살균소독 방역을 실시하여 공중 보건 증진에 기여하고 있습니다. 이를 통해 지역사회에 건강과 안전을 최우선으로 고려하며 사회 공헌에 앞장서고 있습니다.

또한 가족친화인증기업 추진과 경기도 착한기업 인증을 통해 근로자들의 일과 삶의 균형을 도모하고, 지속 가능한 조직문화를 강화하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 근로자들이 보다 건강하고 행복한 삶을 누릴 수 있도록, 유연 근무제 도입과 같은 가족 친화적 정책을 지속적으로 확대하고 있으며, 이를 통해 근로 환경의 개선과 업무 효율성 향상을 도모하고 있습니다. 이러한 활동은 기업 내부뿐만 아니라 외부 이해관계자들에게도 긍정적인 영향을 미치며, 모두가 함께 성장할 수 있는 환경을 조성하는데 기여하고 있습니다.

경영진은 지역사회와의 상생을 위한 활동을 통해 지속가능한 비즈니스 모델의 중요성을 강조하여 지역사회와의 파트너십을 강화하고, 다양한 사회적 활동에 적극적으로 참여함으로써 이해관계자들의 신뢰를 구축해 나가겠습니다.

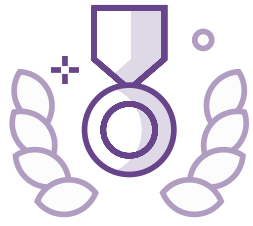
### 책임감 있는 준법경영

환경부의 안전확인대상 생활화학제품 및 특수목적 어린이용품의 인허가 요건을 철저히 준수하고, 식품의약품안전처에서 요구하는 안전기준과 품질안전기준을 엄격히 이행하고 있습니다. 이러한 규정을 준수함으로써 제품의 안전성과 신뢰성을 보장하고, 소비자 보호를 최우선으로 삼고 있습니다. 법적 요구사항을 넘어 자발적인 품질 개선 활동을 통해 소비자에게 보다 높은 안전 수준을 제공하기 위해 노력하며, 부패방지경영시스템(ISO-37001:2016)과 컴플라이언스경영시스템(ISO-37301:2021)을 국제 기준에 따라 도입하고 인증을 취득하여, 투명하고 윤리적인 경영 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 시스템을 통해 모든 경영 활동에서 부패 방지와 법적 준수의 중요성을 강조하며, 지속적으로 내부 감사를 수행하여 개선점을 찾아 반영하고 있습니다. 이를 통해 모든 이해관계자와의 신뢰 관계를 공고히 하고, 투명성을 유지하며 책임 있는 경영을 실천하고자 합니다.

거버넌스 측면에서 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 주요 의사결정 과정에서 환경적, 사회적 영향을 고려하며, 장기적인 기업 가치를 창출하는 데 최선을 다하고 있습니다. 특히, 이사회는 ESG 목표 달성을 위한 전략적 방향을 설정하고, 경영진은 이를 실행에 옮기기 위해 구체적인 계획을 수립하고 있습니다. 이러한 노력은 지속가능성 뿐만 아니라 사회적 가치를 증대하는 데 기여하고 있습니다.

앞으로도 사회적 책임을 다하고, 지속 가능한 발전을 위해 끊임없이 노력할 것이며, 이해관계자들과의 신뢰를 바탕으로 한 긍정적인 변화를 추구해 나갈 것입니다.





## 지속가능경영유공 정부포상 시상부문 및 심의방법

### 시상부문 및 내역

훈격	규모	부문
대통령표창	2점	종합ESG부문
국무총리표창	2점	
산업통상자원부장관표창	12점	
중소벤처기업부장관표창	5점	
합계	21점	

### 심의방법

절차	일정
신청서 접수	2024. 3. 4 ~ 2024. 6. 28. (한국생산성본부)
서류심사 및 포상 후보 추천	~ 2024. 8. (공적심의위원회)
결격조치 및 공적심의	~ 2024. 11. (행정안전부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부)
포상	2024. 12. 10.

2024 지속가능경영유공 정부포상 수상 기업은 서류심사 및 공적심의, 공개 검증의 과정을 통해 선정되었습니다. 서류심사는 기업이 제출한 공적조서, 지속가능경영보고서 등을 기준으로 검토하였으며, 이후 후보 기업의 추가 공적 및 사회적 물의사항 등을 검토하기 위해 지속가능경영 관련 언론 이슈와 형사처분 여부 등을 리뷰하는 공적 심의 과정을 거쳤습니다. 최종심의를 서류심사와 1차 공적심의의 결과를 종합하여 후보 기업의 적격성을 검토한 후 최종 추천 후보를 결정하였습니다.